

《奋斗,在新时代的春天》的读后感800字

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/duhougan/800/2797.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

《奋斗,在新时代的春天》的读后感800字

品味完一本名著后，想必你有不少可以分享的东西，这时候，最关键的读后感怎么能落下！千万不能认为读后感随便应付就可以，下面是小编收集整理的《奋斗,在新时代的春天》的读后感800字，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

《奋斗,在新时代的春天》的读后感800字1

中国兵器工业集团有限公司董事长、党组书记尹家绪撰写的《奋斗，在新时代的春天》一文刊发后，引起公司广大员工的热烈反响。他们纷纷表达了感想和体会，掀起了学习热潮。

启航，以奋进的步伐迎接人才的春天

作为一名人才工作者，我们要组织系统研究新形势下如何提高人力资源效能的课题，来谋划人才工作新要求、新目标、新举措，真正实现以奋斗者为本的人才开放环境，形成各类人才创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流的良好局面。

“国以才立，政以才治，企以才兴”。深化人才发展体制机制改革，是解决当前突出矛盾和问题、开创人才工作新局面的内在需求，深化人才改革，就是在用好、培养、吸引人才上下功夫，解决人才活力不够的问题。

进入新时代，加快了要素驱动、投资驱动向创新驱动转变的步伐，创新驱动实质是人才驱动。“多士成大业，群贤济弘绩”，以技术等为核心竞争力转变为以知识型员工为核心竞争力的新时期业务成为人力资源管理新要求、新目标，价值量化管理是衡量人力资源效能管理水平的基石，人才工作实际上是全员、全系统、全过程的价值创造组合拳。

古人云：“天下事有难易乎？为之，则难者亦易；不为，则易者亦难矣”。在改革发展道路上，我们唯有以“勤”为先，以“勤”立业，以“勤”制胜，拿出“一勤天下无难事”的勇气，担当起该担当的责任，立足本职岗位实干加巧干，不停脚、不歇气、点石成金、滴水穿石，积小胜为大胜，一定会迎来百花齐放的人才春天。

爱迪生说过：“天才是百分之九十九的勤奋加百分之一的天赋”，勤奋是成功之本，然而勤奋意味着不怕苦、不畏难，真正的勤奋是耐得住寂寞，在寂寞中苦苦钻研，“不经一番寒彻骨，哪来梅花扑鼻香”。

目前公司内部与外部环境所面临的挑战越来越大，同时机遇与挑战并存，但只要我们每个人都付出努力，企业与员工定会实现双赢。然而，绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的，诸多难题等待着我们去挑战，面对各种困难，我们不能等着“给答案”，而要主动“解方程”，只有坚持奋斗，才能创造奇迹！

《奋斗,在新时代的春天》的读后感800字2

《奋斗，在新时代春天》一文中，尹家绪董事长要求我们大力弘扬“精益求精，专业敬业，严谨严肃，道技合一”的工匠精神。来到基层做记工员也快一年了，“用心，细心”就是这个岗位必须的“工匠精神”。

汽车队记工员工作难吗？说实话，不难！的确不难，记工员最重要的工作是每个月的奖金统计，也就是和数字打交道，对我而言，这的确不是难事，然而，要做到精益求精、完美无缺，就要求再细心一点，多用心一点。

一方面，汽车队记工员工作面对基层，紧紧关系着基层57个人的收入，不允许有一丝一毫的疏忽，这就需要细心。每个月五个工种，形式多样的劳务单、工时单，要正确地分给每一个人，这不难，但要做到分毫不差，这就要求记工员详细认真地核对每一张单据，一次又一次地核算每一项费用，人机联合剔除计算机算法带着的天生缺陷。唯有这样，才能确保每一个数字准确无误，对每一个数字终生负责，这也是我对自己的要求。另一方面，记工员不能局限于和数字打交道。

工作一段时间后，我越来越明白一个道理，虽然只是一名基层的记工员，但我不能局限于此，除了要保证数字准确无误，更要了解数字背后的具体情况，这就要用心。

奖金计算工作中，除了常规的劳务单，几乎每个月我都会遇到比较特别的单据，比如，驾驶员要求没有单据提前计算劳务，这张[]单据不计入本月收入但要计算奖金，再比如，这是去年的劳务，今年才有单据，去年已算入收入，等等类似问题月月出现，处理了一段时间这类问题，我得出一个结论，得用心。

特殊问题出现了，逃避不是办法，没有原则地按照过去的旧方法处理更不可取，按照公司规章制度和统计标准处理这类问题是底线，在此基础上，我必须自己去了解，去深究劳务单背后的实际情况，找出问题，解决问题，才能从根本上保证统计工作做到位，再遇到同类问题时才能游刃有余地解决，这就是用心。

汽车队记工员的工作，和一线工人息息相关，我还会遇到很多很多具体问题，很多很多的特殊情况，坚持细心、坚持用心，才能实现我“对大家负责，更对自己负责”的最初想法。

更多 读后感800字 请访问 <https://xiaorob.com/duhougan/800/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发