

子公司年度工作总结

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/gongzuozongjie/18518.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

总结是指在自身的某一时期或某些工作完成后进行回顾、分析，可以在此过程中学会许多，从而发现自己的不足，得到经验，找出差距，下面是小编收集整理子公司年度工作总结，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

子公司年度工作总结篇1

公司各部门：20__年，是继20__年后的又一个房地产“政策年”，也是历年来国家实施房地产宏观调控力度最大的一年。为稳定房价，上半年，国家及地方接连不断地集中出台相关调控新政策(新老国八条及七部委意见等)

，房地产市场一度呈现持币观望，成交量大幅放缓的局面。面对风云变幻、市场动荡不安的20__年，在集团公司董事会的正确领导和决策下，全体同仁通过进一步转变观念，认真分析当前的形势，努力克服各种不利因素，齐心协力，扎实工作，基本完成了年初工作目标计划。现将公司一年来的工作总结如下：

一、20__年主要工作情况：

(一)经济指标完成情况：

全年开发房屋建筑面积170000平方米，建成房屋面积160000平方米，完成房地产建设投资20300万元，实现销售23500万元，销售面积125000平方米。

(二)项目推进方面：

经过一年的艰苦工作，聚信广场完成了项目的前期策划及产品功能定位;完成了一期用地范围内所有建筑物的拆迁、高压线路的搬迁手续及规划方案的设计和审批、地质勘探等大量前期工作，并已进入土石方施工。龙头寺项目完成了项目的可行性研究、前期策划、控规调整及产品功能定位;协调好了用地范围内五回高压线的搬迁事宜;完成了项目土地手续并取得了部份国土证;完成了项目用地范围内各种构建筑物的拆迁;完成了现场施工围墙的修建及活动棚屋的搭建;完成了方案设计并通过了方案的审批;完成了项目融资7000万元，并已开始售楼部施工。

但对照年初工作计划，两个项目总体推进进展相对缓慢。究其原因，主要有以下方面：一是国家

实行宏观调控，公司领导从战略上考虑有意放慢进度；
二是在高压线搬迁上，由于搬迁难度大，在实际运作中几经周折，影响了项目整体推进时间；
三是在项目产品策划和产品定位上反复推敲，花费了时间；
四是在方案的报审上，由于难度大，困难多，致使报审的方案几经反复才通过方案评审。

尽管项目整体推进时间有所滞后，但对项目下步的运作还是利大于弊。首先，项目的产品和功能定位更加准确，20__年整个房地产形势好转，将更利于项目的建设和销售。其次是通过努力，增大了项目建设规模，龙头寺项目通过控规调整，建设规模由原来的22万平方米增加到了33万平方米，增加了10余万方，聚信广场建设规模从18万方增加到了21万方左右，潜在经济效益可观。同时，龙头寺项目通过协调和利用政策还节省了土地成本。其三是基本扫清了前期主要大的工作障碍，为项目的下步运作奠定了坚实的基础。

(三) 企业管理方面

在今年的工作中，我们对公司自成立以来在行政管理、机构设置、制度建设及运行机制等方面所存在的问题进行认真剖析，经过梳理，针对剖析出的主要问题及时采取措施加以整改。首先从理顺集团的薪酬体系入手，出台了适合公司发展并具有竞争力的薪酬分配方案，并及时制定和完善了员工绩效考核管理办法。同时，通过对公司现有的管理制度进行修改、补充和完善并及时组织全体员工集中学习，以及在工作中进一步加强了管理，对各种违规违纪行为严格按照制度进行认真处理，使企业管理水平有所提高。

经过公司全体同仁的共同努力，集团被授予“重庆市第二届五十佳诚信房地产开发企业，同时以其较强的综合实力和良好的社会效益再次荣膺“重庆市第四届房地产开发企业50强，并荣获市、区统计工作“先进集体。集团所属项目也在今年先后获得渝北区“优秀住宅小区、“园林示范小区，“江北区十佳建设项目，“渝北杯工程奖等荣誉称号。聚信地产品牌正逐渐被业界和广大消费者所接受和认同。

上述成绩的取得，是公司全体同仁共同努力的结果，同时，还涌现出了一批爱岗敬业、成绩突出的先进集体和先进个人。

(四) 存在的主要问题：

在客观总结成绩和经验的同时，我们也清醒地认识到，我们的工作中还存在许多问题和不足，主要是员工素质水平和业务技能参差不齐，团队整体创新意识不够，企业各项规章制度的贯彻执行力度不够。

以上问题必须引起高度重视，并在今后的工作中切实加以改进，籍以推进集团公司的全面工作。

二、20__年工作计划

20__年1-10月，全市整体房地产投资额340亿元，比去年增长27.8%，施工面积6466万平方米，比去年增长23.5%，新开工面积1661.43万平方米，比去年增长2.3%，竣工面积1083万平方米，比去年增长59.4%，虽然受4月房产新政影响，销售节奏一度明显放缓，成交量下滑，特别是4-7月更是相对平缓，但进入8月销售开始回升并呈逐步上升势头，销售均价保持稳中略升。20__年，宏观政策将继续调控房地产市场，政府亦将根据调控的效果适时推出跟进政策，以促进房地产市场健康、稳定的发展。但同时我们也清楚认识到，市场的发展及消费者的日趋理性，已经催生了品质时代的来临，只有以“品质作为核心竞争力才能成为未来市场真正的赢家。面对激烈的市场竞争，能否在新的一年里继续保持强盛的发展势头，实现公司跨越式的发展，工作再上新台阶，将是对我们工作的严峻考验。为此，集团公司经慎重讨论，特提出20__年工作计划如下：

(一) 指导思想

以经济效益为中心，通过认真研究产品、研究技术进步、研究市场，加大创新力度，使项目品质具有前瞻性和差异性，使公司的经济效益和社会效益得到提升。

(二) 目标计划

计划全年新开工房屋总建筑面积约16万平方米(其中：聚信广场项目约8万平方米，龙头寺项目约7万平方米)，计划实现销售2亿元。

1、聚信广场项目：

计划3月基础开始施工，12月底裙房部分竣工并交付使用，塔楼主体结构基本封顶。

计划全年完成一期商业总面积80%的招商量。

计划全年实现销售收入1.5亿元，其中：商业部分完成一期可售单位70%销售量，公寓部分完成可售面积50%的销售量，C栋住宅完成可售面积70%的销售量。

2、龙头寺项目：

计划3月开始土石方施工，6月开始土建基础施工，12月底前完成因高压线影响而不能施工外的大部分土建并交验，市政道路及中央景观公园形成，完成住宅部分的规划设计，并积极争取协调好高压线拆迁实施方案。

子公司年度工作总结篇2

20__年弹指间已过半年。总结我这半年来的工作，只能说是忙碌而充实。半年来在领导的指导、关心下，在同事们的帮助和亲切配合下，我的工作取得了一定进步，为了总结经验，吸取教训，更好地前行，现将我这半年的工作总结如下：

一、端正态度，热爱本职工作

态度决定一切，不能用正确的态度对待工作，就不能在工作中尽职尽责。既然改变不了环境，那就改变自己，尽到自己本份，尽力完成应该做的事情。

只有热爱自己的本职工作，才能把工作做好，最重要的是保持一种积极的态度，本着对工作积极、认真、负责的态度，踏实的干好本职工作。

二、培养团队意识，端正合作态度

在工作中，每个人都有自己的长处和优点。培养自己的团队意识和合作态度，互相协作，互补不足。工作才能更顺利的进行。仅靠个人的力量是不够得，我们所处的环境就需要大家心往一处想，劲往一处使，不计较个人得失，这样才能把工作圆满完成。

三、存在不足

工作有成绩，也存在不足。主要是加强业务知识学习和克服自身的缺点，今后要认真总结经验，克服不足，把工作干好。

(一)、强化自制力。

工作中无论你做什么事，都要对自己的工作负责，要加强自我克制和容忍，加强团队意识，理智的处理问题，不给大家和谈对造成麻烦，培养大局意识

(二)、加强沟通。

同事之间要坦诚、宽容、沟通和信任。我能做到坦诚、宽容和信任，就欠缺沟通，有效沟通可以消除误会，增进了解融洽关系，保证工作质量，提高工作效率，工作中有些问题往往就是因为没有及时沟通引起的，以后工作中要与领导与同事加强沟通。

(三)、加强自身学习，提高自身素质。

积累工作经验，改进工作方法，向周围同志学习，注重别人优点，学习他们处理问题的方法，查找不足，提高自己。

最后还是感谢，感谢领导和同事的支持和帮助，我深知自己还存在很多缺点和不足，工作方式不够成熟，业务知识不够全面等等，在今后的工作中，我要积累经验教训，努力克服缺点，在工作中磨练自己，尽职尽责的做好各项工作!

子公司年度工作总结篇3

光阴如梭，20__年已过了半年，在这将近半年里我学到了很多，非常感谢公司提供给我一个成长的平台，让我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质和才能。回首过去的半年当中，公司陪伴我走过很重要的一个阶段，使我懂得了很多。在此我向公司尊敬的领导以及亲爱的同事们表示衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中得心应手，也因有你们的帮助，才能令我在公司的发展上一个台阶。下面我将这半来的具体工作情况汇总如下：

一、认认真真，做好本职工作

一是遵从__岗位职责，坚持做好出货工作，保证发货的准确无误，尽量完善工作以保证零投诉；二是做好入库接受，保证库存数据的准确，确保库存数据达到实实在在的百分百；三是完成二位领班临时安排的工作与积极参与整理工作，深化工作安全意识，提出各项合理化意见。及时与业务和生产部沟通联系，保证物流系统正常有序的进行。

二、严于律己，自觉遵守各项制度

严格遵守__的各项制度。谨记领导的指示和批评并付诸于实际，不迟到，不早退，不旷工。做事要谨慎认真，向领导汇报的仔细检查，日常工作要记录并及时上报；待人处事要有礼貌，对待同事要坦诚宽容；严肃办公室纪律，工作不懈怠，不玩游戏、不闲聊、不做与工作内容无关的事情。

三、存在的不足

一些事还无法循规蹈矩的做好，需要增强自己的毅力不够。

二是工作中不够大胆，要在不断的学习过程中改变工作方法，不断创新完善。

四、下半年的工作打算

1、一路既往抓发货。要理清发货流程，更细化的，更明朗的。要不断总结提高，完善

2、要不断提高修养，树立良好的公司形象，要提高自己的服务意识和办事效率，明确自己的工作重点与工作目标。

3、对__存在的问题不断提出积极及合理化意见。

例如__问题和__问题都是下半年应该好好深思探讨并付诸实际行动的。

上半年的工作还算美满，我对下半年的工作充满信心与期待__在未来的半年能有一个更崭新的面貌！

子公司年度工作总结篇4

时光飞逝，20__年已经过去了一多半，为了踏踏实实做好今后的工作，回头审视已经走过的路，只有勤于总结、善于总，才能在总结中升华自己。

一、回顾20__年上半年我的工作、学习情况

1、20__年4月初我来到四川__项目部任职测量员，在工作岗位上我认真做好本职工作，审核设计图纸，整理测量资料。

2、在工程前期，工程科长带领我们符合设计院给水准点和高级导线点,同时在__科长和__科长引导下，我不断细化测量工作，最终确保工程质量。在此过程中，我不但熟练了测量软件的操作，而且深深的感受到了工作要细致入微，测量工作容不得半点马虎。

3、(1)在测量资料归集和学习方面，我结合丁哥教我的方法总结的经验，整理出一套实用自己资料表格，并加以改进，使其具有__工程项目部的特点。另外，我对所有图纸做进一步了解，并结合地形特点做出实用测量表格。(2)在施工方面，我还有许多地方需要学习。在工作过程中，通过计算与实体工程对比更加全面准确地计算工程量，准确地放样,作为测量员的我,结合施工规范和图纸强化自己的计算能力和现场协调能力。

4、为了不断提高自己的竞争力，在20__年年初我报考并通过了全国质检员考试，为以后发展积蓄了力量。

二、下半年工作计划

1、以百倍的热情投入到工作当中，对待工作一丝不苟，实事求是，认真完成本职工作，不断深化学习，提高自身业务水平，使自己有质的飞跃。做好__工程的测量工作，实现企业利润化。

2、努力学习基础知识，夯实基础，在工作中学习，积累经验，继续提升自己的核心竞争力。

3、努力完成领导交给的各项任务。

以上为我的20__年上半年个人工作总结，请领导审阅，如工作上有错误之处，请领导不吝指出，我将及时改正，尽快提高自己的业务水平，积累经验，更好地工作。

子公司年度工作总结篇5

年，在__公司的正确领导与大力支持下，围绕公司年度各项目标任务，以安全质量标准化建设为突破口，狠抓安全管理，克服各种困难，周密组织生产，合理安排采掘接续，加强成本管理和煤质管理，完善各项制度，加大考核力度，强化教育培训，同时，积极实施45万吨技术改造工作，

保障产能提升，发挥党组织的引领示范作用，团结拼搏、攻坚克难，实现了管理与培训提高同步，为矿安全生产奠定了基础。现将一年来的各项工作总结如下：

一、各项指标完成情况。

(一)、年1月—10月共完成煤炭产量20.4675万吨;其中好煤1.7032万吨，次1煤8.1662万吨，次2煤10.5981万吨。掘进809米，修护2231.7米，回收巷道2572米，落底6202.7米。

年1月—10月共完成煤炭销售21.3577万吨(折合后16.94万吨)，其中好煤

1.6453万吨(煤质化40次，平均发热量4861大卡)，次1煤3.3639万吨(煤质化验57次，平均发热量3478大卡)，次2煤10.9448万吨(煤质化验54次，平均发热量2622大卡)，转筛煤5.1605万吨、混煤0.243万吨。

1、完成了12040工作面、12煤柱改造巷、12030改造巷、12050下辅巷等的掘进工作。目前12050上、下辅巷、12采区胶带运输下山掘进工作面正在紧张施工中。

2、完成了12070复采工作面、12070下辅巷复采工作面、12040小采面、老12煤柱回收工作面、12煤柱辅助运输巷、九部皮带巷、轨道上平台、12030上切眼等(2572米)的回收工作。

3、完成12采区轨道运输下山、12采区胶带运输下山、+35变电所、泵房累计4100米巷道的落底工作，合计投入1300个工，出渣量达到5800车。

(二)、45万吨矿井改造工作开展顺利，技改验收项目共9项，已累计完成7项。年1-10月份完成了单项工程质量认证、职业防护设施验收、安全设施及条件设施验收、水土保持设施验收、消防设施验收、档案验收、竣工决算等7项验收工作，剩余(2项)环保设施和竣工验收正在积极准备中。

二、加强安全管理 保证安全生产。

(一)、加大宣传力度，营造浓厚的安全生产氛围。

年以来，以开展"百日安全赛"、"机电设备大会战"、"一通三防隐患排查及治理"、"安全生产宣传咨询日"、"安全知识竞赛"、"机电运输安全大排查"、"安全生产月"、"每日一题、自救器、灭火器学习"、"准军事化管理"、"两述工作"、"风险预控"、"双七条"、"千百万谈心对话"等活动为契机，充分利用板报、橱窗、宣传标语等多种形式进行宣传，全年在矿区内、井口、职工公寓等地点悬挂安全横幅50多条、张贴安全标语400多条，办黑板报200多期，发放安全知识宣传资料500多份。

(二)、加大安全投入，不断完善安全设施。

为了提高矿井抗灾防灾能力建设，不断完善“六大系统”；其中语音广播系统敷设线路430m，拆除线路755m；新增语音广播箱4个，拆除9个；监控系统敷设信号线3900m，新增各类传感器11个，安装视频监控摄像头4个；调度通讯系统敷设线路1300m，拆除线路700m，维修电话92部。为了加强地面消防管理，新增消防栓5个。

(三)、加强安全教育及职工培训工作。

- 1、根据矿井实际制定了详细的教育培训计划，并按照年度职工培训计划组织进行了全员培训，其中各专项培训累计培训2632人次；三季度全员培训人数累计1016人次。
- 2、年我矿安排“五职”矿长资格证复训5人次，矿长安全资格证复训5人次；安全生产管理人员资格培训7人次，复训14人次；班组长复训9人次；新培训特种作业人员46人次，复训19人次；保证了特殊岗位作业人员持证上岗率100%。职业技能鉴定178人并全部合格。
- 3、严格按照公司要求，对新工人进行了不少于12天96学时的岗前培训，全年共招收新工人126人。
- 4、各培训教室全部实现视频监控教学，对于年以来的各类培训视频进行了刻盘存档，保存期限均不少于一年。

(四)、加强“一通三防”和防治水工作。

- 1、年初进行了矿井反风演习，严格按规定进行测风，定期检查反风设施和通风设施，根据需要及时调整风量，有效保证了矿井总风量和采掘工作面等主要用风地点的需风量。由于巷道压力较大全年修复风门86道，改制新型风门8道，新建标准化测风站2道(修复测风站95道)，架设风筒5000米。
- 2、深入开展隐蔽致灾因素普查工作，建立治理水灾的长效机制，编制了《水害隐蔽致灾地质因素普查报告》。雨季前组织人员对井上下700m水沟及水仓进行了清挖，累计清挖污泥241车。汛期安排专人每次雨后对井上、下进行全面细致的排查，对于查出的隐患立即组织人员进行了处理。掘进工作面严格落实“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的防治水原则，坚持钻探物探相结合的方法，对有异常情况制定专项探放水措施进行钻探验证，切实做好了探放水工作，有效保证了我矿的安全生产。
- 3、加大对井上、下粉尘的防治力度，各区队配备有专职灭尘管理员，每天对巷道积尘进行清理，主要进回风巷定期进行冲刷，节头修护坚持煤壁超前注水，掘进坚持湿式打眼，同时对井下所有转载点的喷雾洒水装置进行改装，累计安装全铜加厚雾化微喷喷雾喷头50个，并全部投入使用。地面加强煤场21个高压喷枪的使用和维护，按规定给职工发放劳动保护用品，并要求职工正确佩戴使用，减少了职业危害。

(六)、爆炸材料管理正规。

一年来我矿各区队职工严格按章作业，坚持"一炮三检"和"三人连锁"爆破制度，杜绝了多人爆破、近距离爆破、爆破不把口等严重违章现象，同时严格执行领退制度，出入井验身制度。

(七)、顶板管理。

严格执行敲帮问顶制度，利用培训学习时间对职工进行顶板控制的教育，使职工熟练掌握了各种支护材料的性能，对于达不到标准要求的支柱严禁使用。同时对修护地点和采煤工作面要求必须采取防倒柱措施。在进行回柱作业时，严格执行"一人操作，一人监护"。修护巷道时严格执行作业规程、操作规程及安全措施，作业前先对修护地点附近的支护进行加固，并采取先升梁后站柱的措施，有效防止了片帮、冒顶事故的发生，确保了我矿的安全生产。

(八)、机电设备、提升运输管理。

建立健全了机电设备管理机构，完善了各项操作规程、作业规程和管理制度。严禁使用国家明令淘汰的设备和材料，严格执行防爆电器入井检验制度和停送电管理制度;按规定对大型固定设备检测、检验、试验和维护保养，确保了大型设备、各种安全设施齐全有效、各种保护装置灵敏可靠。每天对立井提升设备、井筒进行检查。斜井提升系统坚持"一坡三挡"、"四保险"的使用，做到"开车不行人、行人不开车"。对于现场设备的管理，严格执行设备包机责任制，各项检查、试验，要坚持做到谁操作谁签字，并将记录存档备案。同时为了避免误操作，规定设备操作工在离开设备50米以外时必须将开关打至零位。为进一步确保操作人员的安全，所有设备的转动部分，必须加装护罩和栅栏。通过一年的努力，使我矿的机电运输系统管理迈上了一个新的台阶，同时也确保了我矿的安全生产。

(九)、认真搞好安全隐患排查。

每月对矿井"一通三防"和机电设备、提升运输进行不少于一次的专项检查;每周由当天不跟班矿长牵头组织，各部门正职参加的隐患大排查;对于查出的问题严格按照"五定"原则进行落实整改，并建立隐患整改台账，对隐患实行闭合管理。对于查出的问题利用短信平台进行通报，并进行督促落实，年我矿共迎接各项检查109次，查出安全隐患1430多条。对检查出的问题逐一进行了落实、分析、整改。

(十)、狠抓质量标准化及精细化管理。

为切实保证安全质量标准化工作的顺利进行，制订了《年红旗二矿安全质量标准化考核评分办法》，成立领导小组，定期召开会议，对照标准，从制度建设、现场管理落实及各方面的工作标准要求都逐一安排，井下巷道及设备责任到人，分包管理。结合兄弟单位的管理经验，对井下电缆、信号线重新按标准进行悬挂。对12采区轨道运输下山、12采区胶带运输下山进行了刷漆、造白。对井下所有料场制作了货架对材料进行挂牌管理。每月由领导小组牵头组织业务部门对采掘修头面和机运通系统的安全质量标准化进行验收、打分、评级，增强了员工抓安全质量标准化的自

觉性，有力地推动了安全质量标准化工作。

(十一)、狠反"三违"。

始终把学习煤矿安全知识和各项岗位责任制、提高职工安全技术素质与严肃查处"三违"相结合，大力开展反"三违"活动，安全管理人员发扬"三铁"精神，敢于动真碰硬，对于违章人员进行通报批评，还根据违章的性质分别给予停工学习、罚款、取消或下降三至五人联保奖金、取消安全活动奖金等处分办法，年我矿共查出"三违"人员120人，从而有效地减少了安全隐患，防止了事故的发生。

三、企业管理工作成效显著

(一)、加强干部考评，增强干部队伍的执行力。

1、建立完善了干部考核评价机制，每月月底要求中层干部对本月的履职情况进行述职，并组织考评组对当月干部的工作情况进行考评打分，将考评结果与当月的绩效工资挂钩，全年的考评结果将作为下年干部任用的主要依据。

2、建立健全了奖勤罚懒机制。对工作落实有力、办事效率高、工作绩效显著、考评结果优秀的个人、班组给予了表彰;对工作推进慢、办事效率低、群众意见大、考评结果差的个人和班组进行了严肃处理。

3、通过各项机制的健全，使广大干部职工做到了在岗知责、在岗知为，主动落实各项工作的执行力得到了很大的提高，有效推动了我矿各项工作的开展。

(二)、提高材料利用率，降低吨煤成本。

安排专人负责材料管理，制定节能降耗、以旧换新领用、备用设备管理等专项措施，降低材料消耗，要求全体干部职工从节约一根圆木、一块荆笆、一度电做起，提高材料的循环复用率，加大节约利用力度。对易损、易坏设备，自行修复检修解决。共修理槽子510节、穿链子4300多米，修理三滚600多套、直滚300多个、变速箱74台、机头30多个、机尾55个、过渡槽51节等易损配件，切实提高了材料利用率，降低了吨煤成本。

(三)、合理调配劳动组织，不断提高生产效率。

1、实行人员定岗编制，进一步压缩机电、运输、矿直等人员充实到生产一线。根据红旗公司人员管理制度，年对于长期不上班人员进行了清退，累计80人次。

2、加大干部职工的考核，把每天的工效考评延伸到每名干部、每名职工、每个岗位，要求各队

、各部门每天晚上把当天的生产进度和各工种生产任务完成情况报矿调度室。

(四)、强化煤质管理。

为了保证煤炭的产量和质量，完善了《煤质管理办法》，牢固树立“质量就是效益”的思想，直接将吨煤工资与煤炭质量挂钩，对达不到标准的，将按照比例削减当日产量。煤质管理办法出台后，产品都能达到标准。

四、企业各项事业全面发展

(一)、基层组织建设不断加强。

以“重要思想为指导，深入贯彻党的和十八届三精神，践行群众教育路线，树立和落实。严格按照红旗公司要求，深化思想工作，转变作风，加强党建工作，从反“四风”，转作风入手，确保廉政之风的形成，树立良好党员干部形象，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范带头作用，保证了安全、生产的稳步提升。

(二)、民主法制建设不断增强，全矿保持持续稳定。

坚持稳定压倒一切的方针，千方百计化解矛盾和纠纷。加强矿务公开，提高工资分配的透明度，职工的积极性不断增强。

(三)、人口计划生育工作成效显著。

扎实开展人口计划生育工作，积极做好职工婚育情况普查，定期组织女职工进行孕检，全年无违反计划生育现象。

(四)、抓好“两堂一舍”建设，营造职工吃、住的良好氛围。

1、为了让职工吃上可口饭菜的目的，经常组织食堂炊事员召开座谈会，交流烹饪技术，讨论如何提高职工的饭菜质量方法，对职工提出合理化建议立即采纳；要求餐厅环卫人员做到刷碗池无污水、无异味，餐桌无剩余饭菜，餐厅玻璃及地面保持干净整洁；确保职工在舒适的环境中就餐，让职工吃的“放心”。

2、为加强职工澡堂的服务与管理，在澡堂管理中，以优化服务为宗旨，对澡堂、更衣室、洗衣房进行不定期检查，对查出的问题，明确责任到人，实现物见本色，水清池净，水温适宜，为职工营造良好的洗浴环境，让职工洗得“舒心”。

3、为创建职工住宿宾馆化的管理，为职工统一配备了床、被褥，夏有空调开放，在冬季即将来临之际，我矿于10月底已将各职工公寓暖气检修完毕，保证职工公寓冬季暖气的正常供应，同时职工公寓各楼层配备兼职环卫，保证楼道干净，无烟头及杂物，卫生间无异臭，让职工住得“安心”。

(五)、积极参加集团公司和公司工会组织的各项文体活动、竞赛及演出，丰富职工的业余生活，陶冶情操，促进职工的身心健康。在今年6月第十三个全国安全月期间，6月26日集团公司工会在我矿组织了安全知识竞赛，我矿职工热情极高，争相参与，活动现场踊跃答题，且准确率高，取得良好效果。

五、主要经验和作法

(一)、加强领导建章立制是前提。

为确保我矿各项目标任务的完成，年初，将公司下达的目标任务，逐项分解到每名矿长、每个队长，明确提出了"单项第一，整体创一流"的工作要求，使人人心中有压力，人人身上有目标、人人肩上有任务，实行责任制，确保安全生产任务的顺利完成。

(二)、狠抓落实是保障。

首先从矿队干部到每名职工实行目标责任制，紧扣公司下达我矿的各项安全生产目标，实行对口管理，从而激发了各级干部的工作热情和干劲。其次，加大了督促检查力度，对目标进展情况，一天一汇报，如完不成进度的队、部门，责成负责人说明情况，并制订切实措施进行整改，限期完成。

以上是红旗二矿今年以来所做的一些主要工作，虽然取得了一些的成绩，但与红旗公司党委和公司董事会的要求还有差距。在今后的工作中，我们要在红旗公司党委的正确领导下，团结一致，同心同德，努力完成公司下达的各项工作目标任务。

六、年工作计划

(一)、工作思路：

年是我们深入贯彻落实精神，以打造本质安全型矿井为目标，加大科技装备投入，大力开展遏制重特大煤矿事故攻坚战，筑牢安全基础;同时正确面对形势，已安全发展为基础，以深化改革为动力，以强化落实为手段，一扭亏为盈为目标，同心协力，克难攻坚，确保企业健康、持续、稳定发展。>

(二)、预期目标：

完成煤炭生产45万吨，完成45万吨矿井改造剩余验收项目，并正式投入生产，同时加快14采区的开拓，力争年底前完成综采工作面的装备。

(三)、工作措施：

- 1、加强安全管理，确保安全形势持续稳定。
- 2、深化安全宣传教育，加强职工安全教育培训。
- 3、大力推进生产攻坚，努力在提高生产效率、提高科技创新贡献率上取得新突破，促进矿井安全高效生产。
- 4、要深化细化生产性成本管理。
- 5、要进一步优化人力资源配置。

子公司年度工作总结篇6

硕果累累辞旧岁，精神抖擞战新春。伴随着浑厚的新年钟声，沐浴着冉冉升起的朝阳，怀化市会同县移动分公司揭开了崭新的历史篇章。回首，我们心里充满了自信和自豪、充满了激动和激情，同时也有几分酸楚。在平凡而又艰辛的日子里、在紧张而有辉煌的工作中，我们全体同仁团结拼搏、锐意进取，圆满地完成了上级交给全年的工作任务。

一、20__年工作概况

回首20__年，我们在总公司领导的英明下，不断改革使人员组合优化，更趋合理，业务拓展也更加迅猛，在这一年里，我们公司尽心尽力，积极为公司的工作出谋划策，从节约成本和开发客户双重下手，使怀化市会同县移动分发生了质地变化，在这一年里。

(一)我们会同现在是一个县级分公司，用户数量为68620户，年度累计通话用户9948户，累计进普通话用户9948户。累计完成运营收益4185、87万元。

(二)农村市场深度开发稳步进行，已建网点35个，其中农村网点24个，AG服务站70个，BG服务站87个，集团客户和终高端客服营销服务工作稳步推进。

(三)完成了全年15期工程计划，直放站有6个，村通基站、高速公路4个基站建设正在进行，城域网数据核心机房已经成立并使用，农村宽带网实现0突破。

(四)结合实际请客户自己补充下

二、20__年工作具体实施措施

这一成绩的取得主要归功于公司领导的正确领导，归功于证券部全体同仁的共同努力和奋斗。

(一)正确认识、积极引导，做大做强农村市场

农村市场对于移动公司是非常重要的。近两年，中移动新增用户中60%以上都来自于农村市场，在3G的竞争环境下，我们必须坚持一个高举，作好两个延伸，加强五个保障“的具体措施。其中两个延伸就是做好服务区域的延伸和产业价值链的延伸，服务区域主要是指在地理为上的延伸，即向家庭、政企大客户、农村发展。在农村市场，发展用户需要建网，投资巨大，但农村用户的需求重点集中在语音业务上，ARPU值甚低，对新业务的促进也很小，在ROI上和城镇用户相比差距很大。近两年虽然农村用户对中国移动新增用户贡献巨大，但也很大程度的拉低了移动的ARPU值。把农村市场要当作是公司重要战略的高度来认识和对待。

(二)在农村市场建立了网络网点

目前国内除了邮政系统深入到农村市场之外，其他行业，在农村市场都还缺乏网点。移动在农村市场网络布点为其以后业务的开展奠定基础。我们发动员工在会同县境内，大力宣传、鼓励、扶持农民自己筹办加盟网店，即很好的开展了公司业务。

(三)充分把握农业信息化引发的市场

大力开发、开展集团客户和终高端客服营销服务，农业信息化中蕴藏巨大的商机：农业部，农业企业和农民在移动通信上巨大的需求为中国移动切入这些市场并取得较大市场规模提供了广阔的空间。

(四)建设短信业务受理系统，促进农村营销网点建设

我们直视边远农村因传输电路受限难于部署营业网点问题，以九天揽月的气概，进行了积极的创新和大胆的实践，短信接入平台采用短信传输方式，实现只要有移动信号覆盖的地方，一台普通PC、一个几百元的短信通信终端即可以建立一个营业网点，为客户实时办理开户、缴费、帐单查询、资料变更等移动通信业务，极大地降低了传统营业网点传输线路施工、维护、租借以及网络设备采购等投资成本，避免了以往农村代办网点要隔几天或者通过电话

委托办理业务而造成业务受理无法当场确认和稽核等问题的出现，该系统每月近百万金额的缴费量充分表明系统在农村市场的广泛应用进一步提高了农村客户对移动通信服务的感知和满意度，为服务农村信息化假设、拓展农村通信市场起到了积极促进作用。

(五)大力开发农村通信服务产品，满足农村市场通信需求

我们认真分析农村客户消费习惯，大力开发“田园加加卡”等新的农村资费 and 通信服务产品，使用户在指定的基站范围内通话按一种优惠的费率收费，大大降低了农村地区通信资费、产品价格低廉，使得农村用户能够用尽可能低的支出，用到和城市用户相当的手机通信服务，截至目前“田园加加卡”已有50万用户。同时和短信接入渠道配套的“空中充值”服务的开发实现也让农民足不出户就能够轻松办理移动业务，大大激发了农村用户的通信潜力，切实满足了农村市场通信需求。

三、20__年存在问题

(一)分公司在管理上松散，员工工作态度不够端正、不够紧张态。各方面的业绩等都不是很理想。

(二)工作人员紧缺，也是分公司工作难度非常大的一项，比如宽带的维修人员没有，经常安排其他人来加班做，管理不顺。

四、20__年的工作规划

(一)加强学习，在公司形成良好的学习氛围，努力提高自身素质。

(二)加强职工培训提高公司整体业务水平。

(三)进一步拓展业务量和网点数量，用户数量为户，累计完成运营收益万元,农村市场深度开发稳步进行，建网点个，其中农村网点个，AG服务站个，BG服务站个，集团客户和终高端客服营销服务工作稳步推进。

通过一年来的工作，会同县移动公司坚持科学发展，通过狠抓思想教育与组织保障，建立健全各种制度规范，以宣传引导为工作着力点，为企业稳定与长远发展保驾护航。在实际工作中取得了较好的成效，但也存在一些不容忽视的问题，希望在今后的工作中改进。

子公司年度工作总结篇7

20__年第一分公司在总公司的正确领导下，在各位同仁的大力支持和帮助下，在一公司全体干部职工的共同努力下，紧紧围绕总公司各项工作部署，认真落实工作要点，较好的完成了各项工作任务。结合20__年的工作实际，现就一分公司的各项工作情况，总结如下：

一、党建工作

思想政治建设和党建工作要以高度的责任感和使命感，把对党员队伍建设工作的认识提升到一个新的高度，解放思想、开拓创新、力争把党员队伍建设成为一支政治能力强、业务素质高、团结协作、作风扎实的团体。

20__年一分公司党员足额缴纳了本年度党费;并按照总公司的相关部署，召开了两次党员大会及一次，增强了一公司党组织的凝聚力、向心力;组织分公司班子成员学习各项相关的学习资料，强调党员干部的模范带头作用，积极开展党的群众路线和先进性教育实践活动，转变了工作作风，提高了工作效率，促进了党员干部队伍建设和党风廉政建设。

二、生产经营工作

作为一个市政建设企业，我们的首要任务就是要经营好企业，不断的提高生产经营效益。在过去的20__年，一分公司主要的生产经营项目有紫贞公园道路、襄樊大道胜利街至南内环段、七里河道路工程。其中，紫贞公园道路、襄樊大道胜利街至南内环段已竣工并完成验收，七里河道路工程为续建项目尚未完成竣工验收。截至目前，完成产值__万元。

在生产管理上，我们改变以前较为粗放的管理模式，注重精细化管理。特别是在襄樊大道项目中，质量和工期要求都很严格，精细化管理的优势就凸显出来，科学调度，合理安排，精心施工。采用施工班组和管理人员两班倒、具体事项划分责任人的方法。在全体干部职工的共同努力下用了不到三个月时间完成了任务区段内的施工任务。

持续加强财务管理，严格遵循总公司的各项财务制度，做到财务账目清晰、明了、详细、全面。积极配合总公司的各项财务工作。

三、安全生产工作

安全生产工作一直是一公司首要强调的重中之重。20__年度，一分公司未发生一起安全生产事故。这项成绩来自于总公司对安全生产工作的常抓不懈，也来自于长久以来一分公司干部职工对安全生产的一丝不苟。

我们以安全生产为中心，继续做好干部职工的安全思想教育和安全技术培训;认真落实国家、省、市及总公司有关安全生产的各项规章制度;在工程项目中，委任专职安全员统一安排施工项目上的安全生产工作，其他岗位同志积极配合专职安全员的工作;对农民工班组和机械班组坚持不断灌输安全生产意识，认真开展安全技术交底;组织干部职工及农民工班组负责人、机械班组负责人学习安全生产相关的法律、法规。

四、文明创建工作

20__年我们以正规化建设为契机，积极开展文明工作。对市区内的工程项目，在施工现场按照总公司的要求采用围挡施工，围挡外布置相应的宣传材料，宣传精神文明建设和市政企业文化建设。既可以提高干部职工及广大市民的精神文明素质，又可以增强干部职工对企业文化的认同感及广大市民对市政企业文化的认识;在施工现场内部，建筑材料一律码放整齐，施工现场整洁有序;更加主动的与广大市民特别是施工现场沿线市民沟通，对外树立市政人“文明之师”的形象。特别值得一提的是在襄樊大道施工中，由于与施工现场沿线商铺的沟通到位，关系和谐，取得了他们的理解和信任，基本无阻碍施工现象，在后期电动工具使用中，也节约了用电成本，这也更加坚定了我们文明创建工作的信心。

五、群众工作

信访接待和社会治安综合治理是群众工作的主要内容。20__年我们积极畅通信访渠道，认真化解基层矛盾，设身处地的为基层职工及职工家属考虑，积极帮扶基层职工在工作、生活中遇到的各种困难。认真抓好社会治安综合治理，搞好计划生育，确保了全年计划生育各项指标全面达标，积极开展群体活动，有效地增强了交流，融洽了党员干部和基层职工及基层职工之间关系。

春风春雨春灿烂，新年新岁新起点。回望20__有坎坷，有成就，展望有希望，有挑战，年将是市政公司的创新之年，奋进之年。新的征途已经指明，新的战斗已经开始。蓝图已绘，战鼓已响，市政一公司定将不负使命，再谱新篇，与各位同仁一道共同创造襄阳市政美好的明天。

更多工作总结 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/gongzuozongjie/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发