

# 公司生产工作总结

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/gongzuozongjie/18409.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

总结是指在对自己工作进行回顾检查、分析评价，找出自己的价值所在，也许就在一念之间，就得肯定成绩，得到经验，找出差距，下面是小编收集整理年公司生产工作总结，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

## 公司生产工作总结篇1

时光似箭、岁月如梭。伴着圣诞节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祝愿我们公司明年更美好。

### 一、工作回顾

#### 1、产品产量方面。

过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。截止20\_\_年12月12日共完成两成结构产品40KKPCS三四层结构产品3KKPCS.为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客·户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

#### 2、产品品质方面。

在今年工作中，在确保生产任务的情况下两层结构产品入库良率达到98%，三四层产品入库良率达到96%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

#### 3、设备管理方面。

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和

保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

#### 4、人员管理方面。

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班组长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

#### 5、安全生产方面。

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

### 二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

#### 1、质量管理方面。

1)员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2)缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3)缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬息增产的同事忽略了产品生产的过  
程质量记录。产品在整个制造中过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远!

#### 2、人员管理方面。

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

### 3、物料消耗管理方面。

由于之前我们没有对物料消耗及成本进行考核，在飞正常成本增加时，如工具损耗率搞，物料使用质量过剩，员工装配及存放不当影起的浪费。导致这样的现象存在，主要是员工节约意识不强。本部门将根据实际情况实施相应的奖罚措施和节约能源降低成本的思想教育，始员工的节约意识和主人翁精神逐步的提高。

### 三、从公司整体方面，我有一几点建议

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

### 四、自身总结

20\_\_年即将结束，20\_\_年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上完成了本年度的工作，经历这两年来生产管理的工作。通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然20\_\_年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

1、虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。

2、跟不上客户在订单上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

3、生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期想象比较常见。

### 公司生产工作总结篇2

时间一点点的流逝，转眼间20\_\_年就要过去，回顾这一年的工作历程，内心不禁感慨万千。在公司领导的指导和各职能部门的协助、以及生产二区自身的努力下，我们取得了可喜的成绩，在各方面的实践工作中锻炼和提升了我们的队伍。现将这一年的工作做如下总结：

#### 一、产品产量方面

在即将过去的一年里，生产部门力挑重担，以生产作业计划为依据，对各车间发生和可能出现的问题及时的进行了解和协调，采取有效措施积极预防和处理生产过程失调，克服了工作中遇到的种种困难，基本完成公司制定的年度生产任务的各项指标，满足了公司销售部门的产品销售要求。20\_\_年共生产成品10.5万件，数量375万只，达到产值:1.5亿元,较去年同比增长25%。

## 二、产品质量方面

在完成上述产量的同时，生产部紧紧围绕“生产安全可靠的产品，提供顾客满意的服务”的质量方针，高度重视产品质量，严把生产工序的每一道质量控制关，虽然也出现了一些质量问题，但总体今年成品入库合格率较去年有了一定的提高，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一个环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

## 三、人员管理方面

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工较多，有很多批次的新员工进入到各生产岗位，加之一些老员工在工资待遇方面的有不同的想法，给车间管理带来很大的压力，但各车间还是坚持进行岗前岗中的简单培训，保证新进厂员工顺利的进入到岗位角色，做到基本胜任各自的岗位工作。在这里得感谢各位车间主任和班组长，是他们的鼎力支持和配合才使得生产工作有条不紊的进行。

## 四、6S现场管理方面

生产部紧紧围绕公司对现场管理工作的要求，求真务实，认真贯彻落实公司各种指示精神，深入现场，积极探索，对发现的问题形成《6S日常检查表》，对不符项下达整改通知单，强化处罚措施和执行力度，并利用每周生产协调会向班组长、车间主任灌输6S知识和要求，努力克服场地不足等现实因素，以“现场管理、贵在坚持、持续改进、永无止境”为目标不断的深化和优化细节，使今年二区的整体面貌较去年有了很大的提升。

## 五、劳动纪律方面

劳动纪律作为一项企业发展的基本管理制度，是确保企业各项工作正常开展的重要保证，因此生产部在日常工作中加大了对生产现场劳动纪律的管理力度，加强生产现场的巡检，并根据实际情况制订和修改了劳动纪律管理制度，发现违反规章制度的，首先进行教育、处罚，对于屡教不改的，进行调岗、辞退，可以说我们通过处理极少部分人，教育了广大的员工，起到了很好的警示作用，这些工作的开展，我们知道有很大的压力和难度，但我们深知有公司领导的大力支持，我们做了，可以说取得了一定的成绩。

## 六、安全生产方面

安全生产是每个企业中最重要方面之一，安全就是效益。在即将过去的一年里，生产部将安全

生产纳入了日常的管理工作之中，每周组织人员对生产过程中所存在的安全隐患进行排查，形成《安全生产检查记录表》，发现问题及时制止、整改、现场教育、引导、并强化监督，吸取今年上海特大火灾和瞿溪革新公司火灾事故的教训，时刻保持警惕，做到防范于未然。始终贯彻“安全第一，预防为主”的工作方针，狠抓安全管理工作，同时加强了安全知识的传输工作，使二区安全生产形势基本实现了平稳有序。

生产部门在过去的一年里虽然做了很多的工作，取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，主要有以下几个方面的不足：

- 1、生产现场和劳动纪律虽然一定程度上得到了提高，但是受员工思想观念陈旧、个人文化素质影响，转变较慢，工作主动性不强，缺乏进取精神，无法稳固保持，需要持续的加以引导和强化管理。
- 2、由于我们以前一直来都没有对各岗位班组的材料消耗情况进行考核，出现了许多的物料浪费或物料消耗过大的现象，生产员工的大脑里缺少成本观念。这里面有部分原因是物料原因，特别是零部件，由于有的零部件尺寸有偏差造成报废量增多，最后成品产出率也就相差甚远。今后需着重加强这方面的管理。
- 3、我部门虽然对安全工作比较重视，但是缺乏专业性，今后需着重加强安全方面的知识。

从公司整体角度出发，主要有以下几点建议：

- 1、个别部门做事相互推委，未充分发挥职能作用，无法使生产效益最大化，应进行有效的协调。
- 2、库房未形成定期盘点机制，很难确保帐、物、卡一致性，需强化监督和考核。
- 3、速达ERP软件投入使用后给相关部门的工作带来了便利，但后期维护、数据更新等需跟进，应形成监督机制，建议成立ERP项目小组，保证该软件有效的服务于工作中。
- 4、外协件不到位导致生产线处于被动局面一直未得到妥善解决，需强化监督和考核。
- 5、需要进一步完善培训体系，加强员工或部门的专业知识和操作技能。
- 6、需要进一步加强企业文化建设，优秀的企业文化对内可以增强凝聚力，对外可以树立良好形象，是企业核心竞争力的重要组成部分，今年公司组织部分员工游玩了仙岩风景区、永强海堤等，增强了企业的团队协作精神，今后需要定期举行文化、旅游、体育等方面的活动。

总结昨天，是为了明天能更好的工作，旧的一年即将过去，崭新的20\_\_年即将到来，回首20\_\_年

，生产部在公司的领导和支持下，付出了辛勤的汗水，也取得了一定的成绩，但我们清楚的认识我们的工作还存在种种不足，在今后的工作中，我们要调动一切积极因素，凭着勤奋、团结、拼搏、创新的精神，努力克服不足之处，提高工作质量，进一步抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力!

最后祝愿我们公司明年会更好，事业蒸蒸日上，鸿图大展!

### 公司生产工作总结篇3

20\_\_年7月7日——10月7日，酒店开展了“节能降耗，减支增效”活动，在酒店领导和部门领导的重视之下，部门本着“效益是省出来”的方针，在工作和生活当中加强了对各级管理人员以及员工的思想教育，同时，在酒店和部门的影响之下，各班组也制定了相关的规章制度；三个月来，部门始终把节能降耗宣传教育工作放在重要的位置，在活动期间不断的加强了员工的节能意识、成本管理意识、工作态度的责任感教育，要求部门的全体员工从小处着手，细处着眼，形成全员节能降耗的局面，将节能降耗的意识深入到每位员工的心中，使员工树立起“共享利益，共御风险”的意识，使员工的节能意识从约束型转变到自觉型，在整个活动期间创造了良好的成绩，其主要体现在以下几个方面：

#### 一、制定相关制度，严抓节能效果。

活动伊始，部门就对此项活动引起了高度重视，并召集管理人员召开了专门有关“节能降耗，减支增效”的相关会议，并对照酒店文件精神制定了严格的规章制度，成立了“节能降耗检查小组”，并在今后的工作中严抓落实，发现有能源浪费现象的采取严肃的处罚，并动员全体员工的力量对长明灯、长流水、开窗开空调等现象进行监督，并实行举报有奖制度，使部门工作的贯彻和落实收到了事半功倍的效果。

#### 二、通过量化考核，加强思想教育。

各班组在员工的班前会上，通过多种生活中的数据，加强对员工的思想教育，各班组各自开展了自己班组就“如何做好节能降耗”的讨论会议，发动员工积极参与，集思广益，提高员工的思想意识，通过一系列措施的实施，让员工深刻的明白了节省下来的每一分钱都是企业的利益，也是跟自身的利益密不可分的，每一次节约都为酒店减少了一份经营中的风险，从而有效控制成本费用，使每一位管理人员、每一位员工都要把减支增效工作放到日常工作的重要位置上来，以实现真正意义上的减支增效来提高经济效益。

#### 三、采取多项措施，节能源自细节。

在酒店和部门的重视下，部门前、后台各班组员工集思广益，自动自发，采取了多项细节化的节能措施，取得了很好的成绩，如：西餐厅制作了小型的牙签筒，专门收集客人未用过的牙签，并指派专人对黄油、果酱等未用食品进行回收；酒水部在水果盘的制作当中，将边角余料充分利用，质量不行的水果要求严格遵循退库制度，避免人为浪费；湘菜食府请动力部的师傅对电视机、KTV的操作进行了培训，避免了因不会操作实用维护而导致损坏设备设施的现象；华天宫在布草

的管理上指派了专人负责，尽力做到“零流失、零破损”，在9月份的布草盘点中为酒店节约2000余元，在台型的设计上，针对以前因摆台造成用花数量的浪费，改为用绿豆、玉米等可回收利用的物品，给班组带来了很好的经营利润?? 后台方面，在各厨师长的带领之下，厨师的节约意识明显提高，小到一份小菜、一根葱，都不轻易浪费，在菜品的制作过程中，处处以“控制、节约”为本，加大了各厨房可重复利用菜品的力度，使以前不良习惯有了本质上的改变，取得了良好的成绩。

通过此次活动，部门的全员节约意识有了很大的提高，为酒店创造了更多的经营利润，也使广大的员工树立了良好的工作作风，在整个活动期间，优秀的个人事迹层出不穷，给员工树立了良好的榜样，经部门“公开、公平、公正”的评选，四楼华天宫员工周稳定、一楼厨房厨师郭友军被评为“节能降耗，减支增效”先进个人。

#### 公司生产工作总结篇4

盛夏初晴，万物并秀，在这个美好的时节，6月23日下午，城南幼儿园隆重举行“家长百日实践”总结会，给家长们搭建一个分享经验、相互提高的平台。

参会的有县妇联副主席张晓晓、家庭教育服务中心狄俊娟主任、家庭指导师席婵娟，以及各班老师和家长学员。

会前，大家观摩家长的学习笔记，家庭教育专家对家长们认认真真的笔记赞不绝口。本次总结会由温飞燕书记主持，介绍会议流程，并对参加总结会的领导表示衷心的感谢，首先王海云园长做了精彩发言，她围绕家庭教育对孩子的重要性，向家长们提出了建议和希望，其次教师代表车萌萌老师和杨群莲老师发言，她们通过自己班级真实案例做了精彩发言，看到家长和孩子们点点滴滴的进步与成长，由衷地感到欣慰，随后小二班马玉凯家长、小五班温海超家长、中二班马玉超家长发言，分享学习感悟，家长们提到通过百日实践学习，自身的言行和育儿理念方面都有了很大的转变，并能够真正扮演好家长的角色，帮助孩子快乐成长，成就一个幸福的家庭，“家长百日学习实践”活动开展以来，家长们每天都坚持学习，坚持写笔记，大家都是最棒的！更是涌现出一批积极配合幼儿园工作，有先进育儿经验的优秀家长们，总结会上家庭教育专家和园务会领导给优秀学员颁发荣誉证书给与鼓励。

总结会上，家长将自己和孩子们成长过程中的改变自导自演成一个个优秀感人的小故事，中一、中二班情景剧表演《镜子》，精彩的表演让大家懂得父母是原件，孩子是复印件，只有作为“原件”的我们更美好一点，我们的“复印件”才会更加璀璨和优秀。中三、中四班情景剧表演《陪伴》，家长和孩子栩栩如生的表演让大家明白陪伴是父母给孩子最好的礼物，陪伴是父母对孩子最好的爱。老师们为“百日实践学习总结会”精心准备了节目，走秀《魅力教师》、伞舞《江南雨》、瑜伽舞《恋人心》，老师们精彩的表演迎来家长们的阵阵掌声。

最后，教科局家庭教育服务中心狄俊娟主任用“成长、美好、选择、感染、影响、继续”六个词对本次活动做了重要讲话，告诉家长家庭教育以陪伴为根，以情感为先，以身教为范，以自然为

本。

百天的学习结束了，但对于家庭教育的学习只是一个开始，希望我们以此为起点，不断学习，不断努力，以自己的言行去影响孩子，与天下父母共勉！

## 公司生产工作总结篇5

20\_\_年我公司承建项目共计\_\_项，其中跨年项目\_\_项，新开工项目\_\_项。安全部在上级主管部门及公司的正确领导下，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，完善公司各项安全管理制度，规范统一施工现场安全资料管理，并且定期性地开展了安全生产检查活动，通过加强建筑施工安全生产管理工作，完善和落实一系列安全管理措施，加强对各项目部的监管，使各项工作取得了一定的成效。

### 一、以宣传、教育为本，提高全员安全意识

1、工程开复工“三级安全教育”活动开展率100%；为进一步加强安全生产管理工作，安全部着重检查并督导各项目部及时对每名职工进行“三级安全教育”，加大对特殊工种持证情况的检查和专业知识培训及考试工作，检查各项目部落实安全技术交底情况。

2、积极开展安全生产宣传活动，在本年度安全生产月的前期，安全部召集下属各项目部专职安全员进行工作部署并提出要求，要求各项目部施工现场醒目位置悬挂大型安全生产口号，加强安全生产月的职工安全教育。通过这些组织教育工作，极大的强化了公司全体员工的安全意识。

。

### 二、加大安全生产检查确保公司安全生产工作顺利进行

1、今年安全部在每星期进行一次安全生产检查的基础上，还先后进行了“脚手架工程、大型机械安全、防物体打击、防高处坠落、临时用电情况和安全资料管理”的安全专项检查。

2、本年度截至目前安全部共计开展检查\_\_余次，先后督促各项目部排查隐患累计\_\_余项，检查覆盖面包括公司所有在建工程的施工现场安全生产、文明施工、特殊工种持证情况及安全资料的管理。

3、通过定期检查和针对性检查，在一定程度上提高了我公司的安全管理水平，有效地防范和遏制了安全事故的发生。安全部还要求各项目部对下属施工班组严格要求，严格落实奖惩制度。

### 三、健全完善安全生产责任制和目标管理体系



安全部在成立之初制订了公司安全生产责任制及安全管理目标，并要求各项目部分结合公司制定的责任制及管理目标，分解制定各项目部的安全管理目标，完善项目安全生产责任制；并将公司安全管理方面的管理制度，下发各项目部分参考执行。

#### 四、20\_\_年工作成效及难点

工作成效已在上述几方面体现，不再多说。本年度我部门一心想着把安全生产工作做好、做到位，但仍存在安全生产工作落实难问题。针对这一情况我们做出了总结分析，存在安全生产工作落实难的主要原因如下；

- 1、项目部分在安全管理分工方面不分明，这一原因普遍存在，项目部分各个管理人员认为只要是牵涉安全的方面都应该由安全员来管，没有按照“管生产必须管安全”的原则明确分工。
- 2、因为动态安全隐患每天都存在且不断变化，因此安全员对现场隐患整改存在一定惰性，在某些方面只是为了应付公司及上级部门的检查。
- 3、施工基层人员的素质低，思想意识差。
- 4、公司某些方面正处于健全阶段，不能真正做到以安全为主，导致比如：材料不合格或供应不及时、人工不足及资金不能及时到位等情况。综上所述是导致公司安全生产工作落实存在一定的难度。

#### 五、20\_\_年安全工作重点

- 1、20\_\_年度安全部将继续努力工作，根据公司要求制定年度安全管理目标，根据管理目标确定各项工作的开展及管理，确保全年无重大伤亡事故。
- 2、加强安全领导小组的安全生产管理工作，各项目部分加强施工现场安全管理工作，确保不发生安全事故。
- 3、加强安全生产教育，加强指导职工对操作规程的学习和执行。
- 4、加大对机械设备的管理，凡未持证上岗人员一经发现，立即停止作业限期换人，并按规定给予经济处罚。
- 5、加强施工现场高处坠落和物体打击的防范和检查，严格按标准做好安全防护工作。
- 6、狠抓安全教育和特殊工种持证上岗工作，各工地定期对施工人员进行安全教育，强化和巩固

职工的安全意识。

7、认真搞好现场巡查工作，巡查原则是发现问题，限期整改，到期复查，超期处罚，对违背强制性条文或存在安全隐患的部位，勒令停工整改。

8、加强公司形象管理，每个工程都代表着公司的形象，体现了公司的管理水平，因此安全部在明年的工作中会同公司各部门一道，要求各项目部切实把工作做细，做出能够体现企业文化及形象的方面。

20\_\_年即将结束，但安全生产工作是一项长期的工作，公司领导十分重视，不论过去和现在，公司在安全问题上投入了大量的精力、人力和财力，公司安全部将以20\_\_年为新的起点，进一步加强对安全工作的管理，加大安全生产监管的力度，严格执行各项制度，促进安全工作更上一层楼，为公司的生产建设进一步创造良好的安全环境。

更多工作总结 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/gongzuozongjie/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发