

# 2023运输公司工作总结

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/gongzuozongjie/18403.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

时间乘着年轮循序往前，一段时间的工作已经结束了，结束之后也是可以放松的状态，好好地回顾这段时间的工作，好好地做个梳理并写一份工作总结吧。下面是小编收集整理的2023运输公司工作总结，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

## 2023运输公司工作总结篇1

运输公司\_\_分公司20\_\_年度工作总结20\_\_年是“十一五”开局之年，能否做好各项工作对运输公司\_\_分公司的长远发展至关重要。今年，我们在集团公司的正确领导下，在各级领导的亲切关心、支持和帮助下，在各分公司的团结协作、密切配合下，克服了运输路线长、运输任务繁重、路面路况复杂等困难，紧密结合实际开源挖潜、开拓创新，求真务实、团结奋进，通过不懈努力，圆满完成了年度运输任务，为保证集团公司各项中心工作落实尽到了份内之责。现将一年来主要工作情况总结

### 一、公司领导高度重视，狠抓队伍思想教育，强化爱岗敬业精神

\_\_运输作为特种运输企业，承担着特殊而艰巨的工作任务，如果政治敏感性弱、思想意识不过硬，就会导致对这项工作的复杂性、艰巨性认识不足，就难于完成各级组织和领导赋予的工作任务，甚至可能出现更大的偏差。因此，公司领导特别重视全体员工的思想政治教育，无论运输任务多么繁重、业务工作多么繁忙，都坚持采取专题学习、以会代训、重点帮助等方式，定期不定期组织开展思想政治教育，及时学习时事政治和国家大政方针，结合集团公司各项规章制度，对照现实找差距。我们还通过开展“和革命前辈比奉献、和先进典型比技能、和下岗工人比待遇，我们还有哪些不足”讨论活动等生动活泼的形式，深入扎实开展教育，帮助全体员工澄清了一些模糊认识，自觉树立起“内强素质、外树形象”意识，进一步强化了爱岗敬业精神。

### 二、狠抓行政管理，强化安全意识，确保安全生产

公司今年按照集团安全管理要求，制定并严格落实安全生产责任制，切实按照“安全第一，预防为主”的方针，把安全教育放在各项工作重中之重的位置。今年，运输公司进一步建立健全了《风险金管理办法》、《事故应急预案》、《安全工作流程》等一系列安全制度，通过同交管部门

、驾驶员之间签定安全责任书，将责任层层落实，细化到具体责任人。平时工作中，我们坚持教育为先、预防为主，提倡警觉性驾驶，坚定了“抓生产从安全入手，抓安全从思想出发”的工作理念，及时规范和完善安全基础资料，广泛宣传交通安全知识，加强安全监督检查，加大考核力度，逐步形成了安全生产稳定发展的良好局面。我们经常利用各种时机开展安全教育，根据天气情况、行车路线等动态情况适时调整工作安排，定期召开安全例会，组织观看交通部门发放的安全警示宣传片。通过行之有效的方式，做到警钟长鸣，使全体驾驶员都能及时汲取引发事故的教训，自觉做到每天出车前、行车休息时、完工收车后都进行安全检查，彻底杜绝安全隐患，保障行车绝对安全。

### 三、树立热情服务意识

千方百计提高运输质量今年在新的民爆条例实施后，公司产品销量的逐步增长使运输量也同步增长。经常由于产品生产出来时间较晚，第二天清早又必须要将产品运送到客户手中，这就要求驾驶员晚上才装车。由于通常运输路线长、时间紧、任务重，为了向客户优质服务，又要防止驾驶员疲劳驾驶，运输公司在人手十分紧张的情况下，及时采取措施配备了机动驾驶员。在日常工作中，尽量做到科学安排、合理统筹，通盘安排车辆和人员调度，调整任务分工。由于每天货物多，有些车辆需要往返运输2至3趟短途，就优先安排距离近、用户催得较急的产品。同时，合理安排机动驾驶员，在保障行车安全的情况下，有效提高了行车效率和运输质量。今年，我们为\_\_\_\_等大型国家水利工程准时正点将产品送达目的地，受到了用户的好评，也为集团公司赢得了声誉。

### 四、存在的不足及明年的奋斗目标

通过一年的努力，我们通过辛苦努力，圆满完成了工作任务，尽到了应尽的职责，但对照上级要求和其他单位取得的成绩，还存在一定的差距。

当前面临工作上的困难主要有以下两点：

一是运输公司\_\_分公司从成立至今，主要的产品运输车以栏板车为主，按照行业要求，运输车辆必须是厢式货车，但如果更换则需要大笔费用。目前公司正处于发展阶段，流动资金少，只能立足现有条件，逐步更换车辆。

二是现在车辆逐年增加，但运输公司现有场地较小，致使部分车辆归队后不能有序摆放。

20\_\_年即将结束，虽然我们还面临一些问题和困难，但相信在上级的正确领导下，这些问题和困难都将逐步得到解决。再过半个月，我们就将迎来崭新的20\_\_年。新风疾进催战马，无需扬鞭自奋蹄！新年度、新平台、新起点，在新的一年里，运输公司将不负各级组织、各位领导的厚望，继续保持和发扬优良传统作风，进一步开拓创新、与时俱进、求实创新，采取更加有力和有效的措施，努力把运输公司建设成为一个作风优良、纪律严明、技术过硬、效益明显的团结集体，建设成为集团公司的一面旗帜！

### 2023运输公司工作总结篇2

年机务部门在的集团公司的统一领导下，严格按照《年安全机务工作意见》，树立以安全生产为目标，以营运生产为中心的指导思想，坚持以节能降耗、成本控制为主线，狠抓基础管理，全力以赴开展各项工作，在机务管理、维修质量、节能降耗等方面都取得较好的成绩，为集团公司运输生产、安全行车提供了坚实的保障。

### 一、认真总结机务管理工作，不断完善机务保障工作

年全司客货车辆营运里程达2.4亿公里，年全司新增更新车辆60辆，其中LNG客车38辆；今年营运客车安装3G车载视频监控设备71台，其中GPS设备38台，北斗设备33台。年1-12月份各修理单位累计完成车辆一级保养5万余辆次，二级保养6千余辆次，认真履行了维修保障工作。

#### （一）加强制度建设，做到规范落实

一是从企业实际需要出发，完善制度,强化力量，建立健全机务管理体系，完善和规范管理运行机制。集团公司根据生产经营及公车公营管理工作实际，进一步明确职责任务，提高机务管理及维修工作的保障、服务和降耗功能，以更好地服从、服务于运输集约化经营发展需要。

二是根据《道路旅客运输企业安全管理规范（试行）》，我司结合企业实际进一步加强车辆及维修管理的基本制度、基本办法和基本程序建设，建立健全管理制度，使车辆管理和维修工作有章可循、有规可依，逐步实现管理的程序化、标准化、规范化。相继出台了强化营运客车管理的《公营车辆燃油(气)消耗管理规定》、《轮胎管理规定》等制度；同时我们将LNG车辆使用、维修规章制度、质量管理以及保养工艺规范、标准和技术文件整理、汇编成《LNG客车使用、维护技术规范》发放给各单位，通过这样的形式认真落实包括车辆管理制度，规范使用、维修、保养等项目的工艺流程。

#### （二）加强教育培训，提高队伍素质

今年，集团组织开展了不同形式的业务培训和技能竞赛。

1.举办LNG车辆使用、维修人员培训班。为提高各单位机务管理人员、驾驶人员和维修人员的管理、使用及维修LNG车辆的技术水平，集团公司邀请了潍柴发动机有限公司、富瑞特种装备有限公司技术人员对参培人员进行了现场授课。对LNG车辆车用发动机、气瓶的基础理论和使用、维修知识进行详细讲解，并对各单位使用和维修中存在的问题现场提供解答，达到了良好的效果。

2.认真学习机务和维修法规规范和技术标准。机务技术部将有关国家、省市及上级行业主管部门制订的机务、维修法律法规和规范标准收集、汇编成册，发放给各运输、修理及检测单位。各相关单位认真组织相关人员学习，并积极推广、严格执行规范标准，对我司机务维修工作起到了很好的引导作用。

3.编印了《LNG客车使用、维护技术规范》手册，发放机务管理人员、驾驶人员和维修人员学习

。通过培训学习，驾驶人员和维修人员基本掌握了设备的原理，从而具备了LNG设备的使用、维护能力，确保车辆能用好、养好、修好，既可以对驾驶员、维修人员正确操作、维护LNG客车起到了很好的引导作用，也实现了LNG车辆使用安全、可靠。

4.组织开展维修操作技能比赛。在今年9月份集团举办的维修操作技能比赛中，各修理单位积极参与，通过操作比赛，强化了维修人员质量意识，提高了判断和解决故障的能力。

5.贯彻学习JT/T325-标准。部颁标准《营运客车类型划分及等级评定》（JT/T325-）今年5月发布实施，我司举办了宣贯培训班，各运输单位、检测站有关人员参加了培训学习。根据省厅72号文件精神，年12月31日前为新、老标准实施的过渡期，在此期间，新、老客车车型均可按照原规定进行评级，进入营运市场。各单位都认真对待此项工作，加强相关人员对新标准和省厅文件的宣传学习，掌握和理解新标准的实质内容和确切要求，抓紧时间完成了年度新增、更新车辆的上牌和车型评级，确保了此项工作按要求及时落实到位。

### （三）推进节能降耗，加大考核力度

1.加强节能减排，大力推动LNG客车的运用是集团的重要工作目标。今年进一步加快推进结构调整，大力推动技术进步，扎实推进节能减排工作，降低企业燃（材）料成本，取得了积极进展。集团先后与\_\_有限公司、\_\_天然气有限公司进行LNG加气站建设项目合作，拟在市区和各县市区共同建设LNG加气站。今年以来全司已投放LNG客车38辆，截止年12月，累计投入5300万元，共计投放了113辆LNG客车，累计节约燃料成本约400万元。

2.油（气）材料消耗已成为运输企业最大的运营成本，我司一直致力于加强营运车辆成本考核，以科学制定车辆技术经济定额为抓手，严格兑现奖罚制度，把节能降耗作为提高核心竞争力、创建节约型企业的首要任务。有关运输单位以各车型出厂工况试验的气耗为定额基础，根据不同车型、不同线路、道路通行条件、气候等，参照各单位燃气定额，经过反复比较同一车型、不同驾驶员实际消耗与出厂定额的差异，在尽量发挥驾驶员技术水平和节能积极性的基础上，科学制定单车燃气消耗定额，初步形成了一整套切实可行的节能管理方法。

### （四）交流工作经验，推动机务发展

为进一步强化集团公司车辆维修工作，探索和交流集团公司车辆修理工作的新思路、新方法，推进车辆维修公营化经营和资源优化组合，为生产经营工作做好技术保障，分别召开了第七次和第八次车辆维修经验交流工作会议,在总结车辆维修工作经验的同时，对今后车辆维修管理工作进行规划和探讨，进一步强化车辆维修管理，促进集团机务及维修工作发展再上新台阶

### （五）强化维护保养，确保车况良好

维修保养是客车排除隐患和安全运行的重要保障。大型客车，特别是LNG客车发动机和气瓶精细部件和重要设备较多，需要精心的维护保养，才能使动力性、经济性得到充分发挥，延长使用寿命

命。

一是我司修理部门建立健全了车辆维修质量保证体系，全面贯彻执行国家标准、行业标准，按照维修工艺流程操作，严格执行维修技术标准和工作流程。并加强客车维修作业的全过程管理，把工作质量作为头等大事来抓，从车辆进厂到出厂的每一个步骤，都落实责任人员进行维修质量的把关，确保车辆维修工艺流程符合要求。同时强化质量考核，规范经营行为，重点对从业人员素质、服务质量、维修质量、经营业绩及安全生产、管理水平等进行全面考核，全面提升维修质量。

二是加强运行车辆的管理。各车队第一要督促驾驶员做好车辆运行途中的检查，积极做好爱车例保工作；各运输单位强化车辆月度普查，车辆普查做到了严、细、实，该查得内容、项目都能符合要求，车辆检查严把安全部件关，方向、刹车、轮胎层色符合规定要求，对查出的问题做到及时维修，保证了车辆不带病运行。

三是积极参与夏季百日安全竞赛活动。全司各单位深入宣传发动，加强对全体维修人员在维修质量、安全生产、服务意识等方面的教育，强化维修工艺规范，严格三级检验制度。同时各运输单位加强车辆检查，针对夏季高温，对车辆空调管路、轮胎及LNG车辆燃气供气系统胎进行一次专项检查，确保了运行车辆技术性能良好，安全部件可靠。

## 二、明确明年工作重点任务，确保机务管理的持续发展

年我们将进一步加强机务技术管理，强化机务技术管理对企业生产经营、运输安全和节能降耗的服务、保障作用，保持车辆、设备技术状况良好，促进整体运行质量和经济效益的提升。

### （一）健全机务管理网络

各单位要高度重视机务技术管理工作，切实加强组织领导，要进一步健全机务技术管理体系，建立逐层落实逐级负责的管理网络，明确岗位管理职责，落实机务管理责任。

### （二）强化管理制度落实

各单位要严格执行上级部门、集团公司有关机务技术管理的规定和要求，强化各项管理措施的落实。要不断健全和完善车辆、设备使用管理、检测维修、门检报班、车辆监控系统安装维护、能源环保等管理制度，加强公车营车辆轮胎、燃油、材料管理，推行定量定额管理考核，建立节油、节胎、节料奖惩机制。要坚持机务工作例会、人员培训制度，集团每月将召开机务工作会议；上半年、下半年各组织一次机务管理人员学习培训班，拟于4月份、11月份分别开展维修工作经验交流会议。

### （三）夯实车辆技术管理

1.严把车辆选购、转出和报废关。按照集团公司车辆购置的规定和要求，坚持“生产适用、技术先进、经济合理、维修方便”的选购原则，按照集团公司目录统一采购。车辆转出前必须清除车辆与企业有关的喷涂图案、字体和标识，按规定办理转出手续，任何单位和个人不得私自报废和处置车辆。

2.强化车辆维修管理。必须坚持“预防为主、强制维护”的原则，严格执行车辆维护保养规范，各运输单位要根据班次运行里程，合理制订编排车辆一、二级维护计划，实行内部定点维修管理和维护保养公示制度，每月上报车辆一级、二级维护计划与实绩，要认真落实车辆维护催保制度和合格证制度，确保车辆维护及时到位，杜绝脱保、失保现象。各修理单位要认真贯彻车辆维修管理的规定和要求，严格执行维修工艺标准和作业项目，不得随意减少检修项目，要建立安检、一级、二级维护和小修考核制度，实行维修质量责任追究，确保车辆维修质量，降低车辆返修率。

3.加强车辆检测检验和例行检查。要认真做好车辆年检、半年检、春运检、临时检验、维护检验和车况评定检验等工作，强化车辆例行检查、月度普查和车辆抽查工作，严格车辆例检合格报班管理，杜绝车辆带病运行，各单位每月普查不少于1次，春运、夏季百日赛、安全生产月等重大活动和节日期间要加大检查力度和频次，保证车辆技术状况和安全运行；

4.做好车辆技术等级评定和车辆评估工作。各运输单位要认真贯彻《营运客车类型划分及等级评定》的标准要求，加强车辆技术等级评定工作，对技术等级达不到二级的车辆，应强制停止运营并进行车辆性能恢复。车辆评估要坚持公平、公开、公正的原则，实行“一车一评”，对评估结果要进行公示，并告知承包人。

5.加强车辆GPS或3G视频监控系统的安装使用管理。各单位要按照集团公司要求，对所有新增车辆统一安装GPS或3G视频监控系统，要加强监控设备和使用平台的管理维护，强化车辆动态跟踪管理，保证监控系统正常有效使用。

#### （四）推进节能降耗减排

年集团将加大推进节能减排工作力度，各单位要积极推广节能产品和节能技术的应用，加快老旧车辆的更新淘汰，优先使用LNG节能环保型客车。要强化车辆的日常维护保养，保证车辆技术状况良好，降低车辆运行能耗。要加强节油、节胎、节料管理考核，合理制定车辆燃料消耗定额、轮胎行驶里程定额，车辆维护、修理费用定额等经济考核指标，建立单车消耗台账，加大奖惩考核力度，进一步压降车辆运行成本。

#### （五）规范机务资料台账

按照集团公司标准化管理的要求，不断规范和完善机务基础管理资料台账，统一各类报表、登记台账、电子档案填写格式，强化机务技术管理有关信息、数据收集，确保各类资料台账齐全、完

整、有效。

### 2023运输公司工作总结篇3

20\_\_年公司工会在公司党总支的领导下，认真落实企务公开、民主管理等各项制度，以大会公开、文件公开、张榜公开、公开栏公开等方式方法对公司生产经营、企业管理的各项工作进行公开，增强了员工的知情权、监督权、参与权、协商权，形成了民主决策靠集体、民主管理靠制度、民主监督靠公开的机制，切实维护了职工的权益。

一、大会公开。今年共计召开员工大会6次，主要对经营管理和改革发展的措施、制度、年度生产经营计划、目标、财务预决算、基建项目、社保基金缴纳情况、业务洽谈费、工会经费收支情况、基层单位考核情况，以及民主评议公司领导的结果等内容进行了公开。

二、文件公开。今年共召开企管会10次，对公司生产经营中的各种问题进行民主决策，对会议形成的决议以纪要文件的形式下发到公司各单位，由各单位负责人分别召开会议向员工公开，征求意见和建议。

三、张榜公开。今年由客运科和安技科组织以打分的形式对新增营运线路车辆招标2次，车辆转让招标8次，更新车辆招标10次，并现场公布结果，张榜公布。增强了工作的透明度，从基础上解决了员工最关心、最直接的热点、难点问题。

四、公开栏公开。主要对涉及员工切身利益方面的事项公开，广泛征求意见和建议，如对员工违纪违章处罚，油料补贴，福利基金的提取，年底表彰奖励和其他应公开的内容进行公开。

通过以上企务公开、民主管理工作的开展，提高了企业民主管理工作的透明度，更好地维护了员工的利益，打造了企业与员工的和谐工作关系，受到了广大员工的一致好评。今后，我们还将逐步完善和探索企务公开、民主管理的新方法，以便更好地为企业的长远发展出谋划策。

### 2023运输公司工作总结篇4

#### 一、经济指标完成情况

20\_\_年度完成线路管理费收入4302861.5\_\_，完成年指标41\_\_元的103.6\_\_；收取驾驶员安全宣教费6.7\_\_元；驾驶员行车安全保证金26.1\_\_元；收取承包合同转户费1.8\_\_元。

#### 二、安全指标完成情况

截止20\_\_年12月31日，长运分公司所辖各类大中小客车87辆，其中跨省际班线39辆，省内跨县班

线30辆，县内班线18辆。20\_\_年度车辆总行驶里程1571.\_\_公里，发生上报事故\_\_(折合责任事故4.7\_\_)，其中重大事故\_\_，死亡\_\_(折合责任死亡4.7\_\_)，受伤\_\_(折合责任受伤8.\_\_)，直接经济损失9.\_\_元。责任事故率0.3\_\_/百万车公里，责任死亡率0.3\_\_/百万车公里，责任受伤率0.5\_\_/百万车公里，直接经济损失0.6\_\_元/百万车公里，分别是公司安全考核指标的2\_\_、12\_\_、56.2\_\_、25.4\_\_。三、工作指标完成情况

1、制订完善各项管理制度。20\_\_年度长运分公司制订了员工岗位目标经济责任制考核细则;制订了各岗位工作职责，明确了本部门各岗位的工作职责和工作要求;按照总公司安全生产管理制度制订了长运分公司安全生产管理实施办法;制订了驾驶员上岗证管理制度，不定期对驾驶员佩带上岗证进行专项检查;制订了经营者、驾驶员安全活动管理制度;制订了长运分公司服务承诺制度;按照安全生产管理规范要求建立了安全生产公告制度，每月对驾驶员的违法违章行为进行公示;六月份按照安全生产管理规范要求建立了行车日志制度，要求当班驾驶员认真填写天气、路况、始发及到站时间、中途停靠点及停靠时间、车辆故障、隐患、事故等情况，定期收回进行整理、分析，对认真填写的驾驶员予以通报表彰。

2、建立健全各类档案台账。建立了一车一档的车辆档案、参营车辆登记台账、报废车辆登记台账、车辆技术档案、二级维护记录、二级维护计划表、客运市场信用考核(爱车例保)检查表、经营者及驾驶员安全活动记录及学习签到表、行车安全月报表、责任事故“四不放过”教育记录表、行车事故登记表、重大责任事故案件档案、车辆行驶里程记录、驾驶员登记台账、驾驶员基础档案、驾驶员档案卡、驾驶员安全公里记录、公路规费缴纳台账及运管部门要求填写的安全会议记录、安全宣传教育培训活动记录、安全管理监督检查记录、安全事故隐患督查通知书、安全事故情况记录、安全事故报表记录、安全事故处理结果记录等档案台账，各类档案台账均严格按iso质量体系认证的要求设置、填列。

3、及时签订班线承包经营合同。20\_\_年度长运分公司新增了沅江、保定、福鼎、内江、厦门、泗县、瓯北等七条省内外班线，均已签订好承包经营合同，合同签订率10\_\_；办理了丽水班线、上饶线机动车终止承包合同协议;办理了义乌线合并经营后的承包合同;办理了福鼎、天台、乐平班线车辆的置换;办理了贵池、邵阳、瑞安班线车辆的报废更新相关手续及天台班线重新承包并签订了承包经营合同;办理了上海、宁波线承包到期续签合同;办理了椒江线jd1304车及两辆接送车的合同过户手续;按照董事会的统一部署，经过二个多月的反复修改，12月份对所有班线承包经营合同进行调整，全部重新签订了“客运班车经营指标考核协议书”。

4、严把驾驶人员选聘关。按照公司“关于做好20\_\_年驾驶员安全资质审核工作的通知”要求，及时办理了16\_\_配备驾驶员及4\_\_代班驾驶员的安全资质审核，签订了聘用协议及安全生产责任书，并与5\_\_班线经营者签订了20\_\_年度安全生产责任书。20\_\_年度驾驶员选聘工作已紧锣密鼓的开始，外省籍驾驶员的聘用除提供驾驶证查验证明外今年还需提供当地运管部门对其从业资格证的查验证明。

5、加强每月一次的车辆检查。将爱车例保、车容车貌检查与客运市场信用考核内容有机地结合，形成一张综合检查考核表，既保证了每月一次的信用考核、车辆设施、安全机件、车容车貌等方面的检查，又减轻了重复检查的工作量。并将每月的检查结果汇总上报信用考核领导小组。



6、加强经营者、驾驶员的安全活动。自去年十月份开始坚持每周三个时间段的安全活动，经营者每月一次，驾驶员每月二次参加安全活动已形成常识。为了更好地完善和规范安全学习制度，进一步提高从业人员的安全生产意识，考虑每周三次学习次数过多，人员相对分散，学习效果欠佳的情况，自10月1日起将学习时间由每周一晚上调整为每月的10日、25日晚上，每周二、三上午的补学时间不变。极个别因各种原因学习次数不足的均按制度规定接受经济和补学的处罚。

7、做好事故处理、理赔工作。20\_\_年度连续发生了\_\_重大责任事故，长运分公司协助安全科及时派员赶赴现场，并积极协助经营者做好事故报案、责任认定、事故调解、损失估价、保险索赔等工作，严格按重大事故“四不放过”原则做好教育工作，事故报表报送及时、准确。

8、及时缴纳车辆的公路规费。每月25日前编制好次月参营车辆应缴规费缴纳清单上交稽征部门，确保缴费凭证及时发放到参营车辆上,做到不漏征、不多征。

9、积极开展劳动竞赛活动。为配合六月份开展的全国“安全生产月”和交通系统的“反三违月”活动，根据上级部门的文件精神，长运分公司自5月1日-8月8日在全部参营车辆和全体聘用驾驶员中开展为期一百天的行车安全百日竞赛活动，活动结束后进行了认真总结、评比，共评出9辆安全优胜车和2\_\_安全优胜驾驶员并予以表彰;11月份组织驾驶员参加由县公安局、县交通局和县广播电视局主办的以“交通安全伴我行”为主题，以提高客运驾驶员交通安全意识和文明服务水平、进一步促进交通安全管理、减少交通违法行为、预防交通事故、确保我县“畅通工程”创建目标顺利完成为目的的玉环十佳“交通安全之星”评选活动。长运公司共上报了五名驾驶员参评，评选结果将于年底公布。

10、安装了移动办公助理系统。为能及时、高效、简洁地将各类安全警示、通知、天气变化等信息告知经营者、驾驶员，经与移动公司联系，6月初长运分公司安装了移动办公助理软件系统，该系统在海棠、麦莎台风中发挥了较大的作用，及时告知在途驾驶员台风最新动态，提醒驾驶员加强防范。

11、认真调查各班线经营状况。20\_\_年度共收到经营者关于要求减免企管费、置换车辆、报废更新、续包、并班经营、调整班时等书面报告42份，对经营者提出的要求均作了认真细致的调查核实，并对保定、宁波、苍南等班线进行跟车调查，情况确凿的再形成详细的书面调查报告上报董事会。

20\_\_年虽做了大量的基础工作，但存在的问题也不少：

1、重大事故频发。今年2月6日上饶线浙jd1595车临海事故(同责)、2月21日咸宁线浙jd车缙云事故(全责)、2月26日温州线浙jd1799车大麦屿事故(同责)、5月2日乐平线浙jd1111车缙云事故(全责)、7月23日乐安线浙jd1561车抚州事故(主责)、10月17日乐安线浙jd1561车仙居事故(责任未定)，六起重大事故的发生给我们的安全生产敲响了警钟。“安全就是效益”、“安全第一、预防为主”人所共知，但真正做起来并不是件易事。明年我们长运分公司的工作重点就是保安全、促效益。

2、承包结算欠款率高居不下。欠款催付工作历来是个老大难问题，我们长运分公司虽采取停发规费缴纳单、书面电话催收、拦截车辆等措施，但对启东、临沂、鲜迭等几个欠款钉子户起的作用不大。

3、班线经营困难重重。特别是各长途班线，由于投入成本普遍较大，再加上同线班车不断增多，相互压价、客流稀少、油价上涨、费用增多等各种因素都制约着经营效益。虽然此次承包合同调整重签经营指标考核协议时对长途班线的定额实载率适当调低，但数额甚微。由于经营效益差，给结算欠款催讨工作带来一定的难度。建议公司董事会对经营确实困难的班线适当减免管理费，以减轻经营者的负担。

4、行车记录仪数据无法分析。由于记录仪质量存在问题，使数据无法采集、分析。通过更换新记录仪后进行重新调试，使20\_\_年的记录仪数据采集采集正常化。

### 2023运输公司工作总结篇5

为贯彻“生命至上、安全发展”的安全生产方针，全面落实相关法律法规，夯实公司的安全生产管理基础，全面提升公司安全管理水平：

首先是安全工作，并对下半年工作提出以下几点：

- 1、组织驾驶员做一次全面体检;
- 2、在公司醒目处做一个工作宣传栏，对本月违规、违章行为进行通报;
- 3、下半年组织3次以上驾驶员职业道德教育培训会，关于预防重特大交通事故典型案例，包括本单位安全事故典型讲解、分析;
- 4、从本月开始每半个月，对出现违章、违规现象进行汇总、分析并处理。

随后，各管理人员依次汇报工作情况及下半工作打算。

最后，公司经理\_\_对本次会议作总结并对下半年安全生产工作进行了安排：

- 1、继续抓好司乘人员安全教育培训工作，重点从司乘人员的职业道德、安全行车、事前预防入手;
- 2、积极做好高温、汛期以及恶劣天气的保障工作;
- 3、充分发挥各路段负责人的作用，切实对自己所分管的路段负责，同时在今后的管理中不同的

创新管理方式和手段;

- 4、制定管理人员月、年度考核制度;
- 5、做好驾驶员亲情教育工作，开通驾驶员家属微信群;
- 6、加强人、车、路的管理，规范加班车辆;
- 7、制定动态监控瞬间超速次数台账，并对数据进行分析、处理。
- 8、继续推进完善安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制。

更多工作总结 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/gongzuozongjie/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发