

公司团队工作总结范文

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/gongzuozongjie/18053.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

公司团队工作总结范文8篇

合作，是团队精神中的一个基本要素，然而，适当的竞争也有利于构成良性的工作状态。下面小编给大家分享公司团队工作总结范文内容，希望能够帮助大家!

20_年的工作告一段落了，在工作中经过上级领导的知道和帮助，经过同事们热情协助做好了自己的工作，现在对自己的工作做一个简单总结。

一、在工作中积极进取

作为公司的普通一员，我会努力向其他优秀的成员看齐，向他们学习，努力不打算的去充实自己，去填补自己的不足与缺陷，对待问题，认真重视，不会因为问题小而忽视问题，在工作中能够我深知，一个木桶如果有一个小洞漏水，那想要让木桶盛满水，费非常困难的，想要进步，就必须打好基础，把这些小问题，及时解决，不让这些问题成为我工作的负担，不断的改进这些问题的进程，每次上班都给自己打气，让自己能够在一天中保持足够的精力，用努力去拼搏出一片新的天地，没有付出努力就得不到成长，工作我信奉的是踏实肯干，把任何工作都做到，把所有的事情都及时处理妥当，绝不会在工作中犯下错误，努力做好自己的事情，每一天都会把自己的工作放在第一位，没一点都会积极的投入工作。

在工作中遇到的困难被我视为超越的目标，努力的方向，不断向困难发起挑战，不断的朝着成功前进，每一次的工作我都会不断继续，从不会在工作中抱怨，工作做不好，只会是自己的问题，只是自己没有做好罢了，不是其他的对于这些我应该好加倍努力应该不断继续，坚持才能够做好自己的事情。

二、规划工作，制定工作方案

盲目工作是不能够做好工作的，我喜欢让工作有节奏的进行，对于工作每次都会不断设定工作步骤，制定计划，保证自己的工作能够不断的做好，我会根据工作的难易程度制定工作计划，设定方案，每一次工作都要有不同的计划方式，每一次工作都会做好统筹，保证能够在规定的时间内完成工作，用最短的时间做出的效果，努力做好自己的每一份工作，对于在计划中出现问题的计划方案，会做调整，修补漏洞，完善方案，一次又一次的做好自己的工作。

三、按时完成上级安排的任务

对于上级安排的任务我从来就不敢有丝毫的怠慢，从来不敢偷工减料，全身心投入，干好工作，以最快的速度做好工作，达到领导的预期是我要做的，对于这样的工作一般都是认真加小心，努力完成每一个细节做好每一处工作，在相应的时间里做的调整，一定要让领导满意，通过工作让领导发现自己的有点和闯出，让自己的能力能够充分的展现出来，从而完成自己的工作，把工作做到。

经过工作，在工作中存在的问题也会暴露出来，让我的能力得到提升，努力去完善自己的不足，不断的去做好自己的工作，一定会把自己的工作做好，给公司交上满意的答卷。

20__年上半年以来，在总经理室的带领下，__团队克服了人员少的困难，完成了较大的工作量。督办我部__报告及对普华__提议书的意见等专项工作得到了部领导的高度赞扬，显现出较高的团队工作本事和凝聚力。

一、上半年工作

__团队上半年的工作主要有两方面：一方面是涉及职能变化而延续的工作；另一方面是团队职能范围内的专项工作和配合部内外其他工作。

（一）涉及职能变化而延续的工作

1. 起草内部交易管理制度。此项工作董事长高度重视，在反复征求cco意见的基础上，__团队配合李冰进行多次修改，目前已基本完成。
2. 年初行内确定要在5月底前构成我行操作风险管理的基本制度。之后由于行内成立__委员会，全行操作风险的牵头工作明确由法律与合规部负责。在我部和法律与合规部协商的基础上，我团队根据已经草拟的《中国银行操作风险管理指引》，进行了进一步补充完善。

（二）我团队的专项工作

1. 下发调整__团队职能的部发文，明确__团队的职能定位。
2. 牵头负责全行__制度建设20__年第一季度执行情景报告。
3. 在国内团队的协助下，完成全行20__年“三项检查”整改报告，向银监

会报送。目前已处于会签各部门，签报行领导阶段。

4. 根据部领导指示，在访谈各团队主管的基础上，构成了风险管理部__报告，得到了部领导好评。在__报告发现问题的基础上，制订了《风险管理部__实施办法》。

5. 进一步加大督办工作力度，制订了《风险管理部督办细则》。

6. 贯彻落实行党委“从严治行、强化__”的要求，邀请专业咨询公司为我部大课堂授课，同时组织了全辖系统内的__征文活动，进一步提高了全部和全辖的__意识。

7. 结合巴塞尔协议的有关要求，编撰了《授信产品流程梳理手册》，征求四家分行的意见，初步构成了授信产品操作风险管理思路，并向部领导进行了汇报。

8牵头部内各团队对普华__管理建议书提出修改意见。

(三)我团队的配合行内其他部门和部内其他团队的工作

配合监察稽核部进行经营性分支机构的业务大检查。

2,参与编撰银监会教材衍生金融工具部分。

3按照合规手册编撰小组的要求,牵头编撰了我部重点操作岗位的合规手册。

4,与规划、行政团队一齐研究制定我部绩效考核办法,并提出了我部培训方案,牵头落实了培训教材的组织工作。

二、工作中存在问题

__团队存在的主要问题包括:

(一)人力资源严重不足

__是当前我行的一个薄弱环节,我部__团队的职能经过调整后主要负责部内和系统内__体系的建设。目前编制仅有3人,实际工作人员4人(其中,__聘任为统一授信团队高级经理,__团队暂借,6月30日后将回到统一授信团队工作)。很多高标准严要求的工作使每位同志工作负荷较大。

(二)部分工作不够细致,计划性有待进一步提高

督办工作是提高全部工作效率的重要手段,如能借助于IT手段建立一个小型督办工作平台,将极大提高督办工作效率。目前由于人力所限及其他原因,仍沿袭人工督办工作方式;授信产品梳理工作已列入上半年工作计划,由于工作头绪较多,没有及时赴分行征求意见,进一步完善手册,工作启动拖后。

三、下半年工作计划

下半年__团队将继续坚持良好的精神状态和工作作风,在做好团队内部工作的同时,努力配合行内其他部门和部内其他团队的工作,完成全年绩效考核目标。

风险管理部内__建设以抓存在问题的落实和整改为主,将问题的整改列入督办工作,督促牵头团队落实。努力经过引入IT系统提高督办工作效率,把督办工作作为全年绩效评价的依据。

风险管理系统内的__建设以《中国银行内部控制指引》、银监会《商业银行内部控制评价试行办法》等制度为指导,以“三项检查”发现的__问题和近期发生的案件为出发点,在充分进行调研的基础上,构成辖内风险管理系统__报告制度,定期从决策、制度、流程、管理、执行、人员等各层面提出潜在风险点。同时,在下半年建立境内机构风险管理系统__评价办法。

授信产品的操作风险管理以授信产品流程梳理为切入点,选择部分试点分行,建立标准化授信产品流程,统计操作风险事件,为量化操作风险占用的经济资本打下基础。

总之，__团队在上半年的工作求实创新，稳扎稳打，期望在下半年乃至以后的工作中能继续发扬优点，克服不足，取得更多的成绩。

作为技术开发团队的管理者，让公司提交核心竞争力，产生更大产出物，必须明确管理的重点与核心都是人。

而技术开发团队管理工作效率的高低除了规章制度的客观因素外，还有非常重要的一点就是，管理者与软件开发人员要有良好沟通的主观因素。

管理与人——作为软件开发公司技术团队管理者，工作重点：

1、必须要先会管理好自己。

要成为一个优秀的技术开发团队管理者，必须自己要先做好，作为团队的一个榜样，把自己的优良作风带到团队的工作当中，影响整个团队的软件开发人员，用真诚去打动每一位软件开发人员，促进团队之间合作的默契。

软件开发人员总会遇到自己无法独立解决的问题，这个时候作为管理者，最重要的责任就是帮助排忧解难，做好指挥工作。

要形成一个良好的沟通，要培养软件开发人员在工作中遇到了什么问题及时汇报的工作习惯，管理者可以与软件开发人员进行一个短时间的探讨，给出问题最好的解决办法。

2、培养严谨的工作作风。

团队合作是需要大家共同努力不是来玩，来偷懒的。

团队的目的就是要尽个人所长让团队发扬光大。

让每个软件开发人员明确目标，并且针对自己的工作，掌握好工作技巧，懂得如何去提高效率，完成工作目标的方法。

3、管理与沟通。

软件公司技术团队管理所遇到的沟通与其他环境下的沟通相比具有以下特点：

A、沟通以语言或文字的方式实现。

B、沟通的内容包括信息沟通和情感、思想、观点与态度的交流。

C、沟通过程中心理因素发挥重要作用，信息发出者和接受者之间要考虑软件开发人员的动机和目的，而结果会改变人的行为。

D、沟通中会出现特殊的沟通障碍，这些障碍一方面来自信息的失真，另一方面来自特有的心理障碍。

E、软件开发人员的反应是最为关键的。

因为软件开发人员反应的好与坏，是评价沟通成功与否的唯一标准，这也是管理沟通和其他类型沟通的本质区别。

4、软件公司管理与人。

作为软件公司技术团队管理者，工作重点就是对管理范围内现有的可支配的有效资源(包括：人的资源、物的资源)的优化组合与合理支配，以期达到有效资源使用价值的最大化、有效管理的最大化、有效管理团队的效率极值的最大化。

那么又如何才能使自己的工作更接近目标呢?

管理的灵魂在于它内在灵活性，管理的目的要基于它外在合理性，管理的体制在于它对环境的适应性，管理的根本在于它对自身的可发展性。

这都是管理本身具有的特性。而它的特性又是通过在对软件开发人员与物的管理过程中体现出来的。

回头看一看成功的软件企业走过的路不难得出一个结论：技术团队管理的本质是对软件开发人员的管理，因为软件开发人员是实现管理的唯一体现者，同时软件开发人员又是对物管理的唯一意志的体现与传播的介质者。

以人为本也是软件公司技术团队管理工作唯一的出发点。

5、软件公司人性化管理。

团队是合作的，工作是严谨的，但是管理者和软件开发人员之间必须要人性化对待，管理者应换位思考，站在软件开发人员的立场上思考问题，如何更好的协调与软件开发人员之间的关系，以建立好上下层之间的关系。

探讨时必须客观对待观点、意见，不能我说的一定是对的，我说的一定是最好的。要在团队中建立培训与交流工作，把优秀的团队文化和工作技能，在合作中传递给每一个队友!

丰富的团队文化和工作技能培训，也是让团队软件开发人员在工作中把个人能力发挥及至的最好方法。这样才能提高战斗力，这才是一个团队合作的最终目的。

20____年已经过去，在过去的一年里通过领导和同事们的支持和帮助，各项工作均已基本完成，新的一年已经开始，为了更好的完成下年的工作任务，现将采购部过去一年中工作情况作一个总结、汇报。

在过去的一年里，严格按照公司管理制度，极力控制采购成本，基本完成了各项采购任务，保证了公司生产部的正常运营，在整体的一年里，还尚未达到预期的理想效果，如采购及时率尚且能达到____%，坏件合格率不达标等因素仍然存在，在今后的工作中继续努力学习，不断学习业务技能，征询产品信息，加强供应商管理，更好的保质保量完成各项采购工作，使采购部各项工作正确、准确率力争达到____%，坏件合格率力争达到95%，为了更好的完善采购工作，确保做好

下一年的工作任务，现将采购部之工作做以下总结：

一、严格按公司采购制度做好每月、每周采购计划与总结，每天做好每天所要做的工作，处理的事，对所做的情况做记录，对没有处理好的事，紧接处理，尽量做到问题不推迟，尽最快解决。

二、我们的采购工作就是服务于生产，就是以最低的成本满足高质量严要求的生产所需辅料，一定要对要采购的辅料细心的分析，在做信价比，始终坚持做好以质论价，货比三家，多快好省的采购原则。

三、在工作中要多跑、多比、多总结，边学习边实践，不断提高采购部的采购业务水平，加强与供应商沟通要及时做好跟催工作，让供应商能主动争取配合我们工作，及时解决问题尤其是按时、按质、按量提供所需坯件和各种辅料。

四、跟现场，加强与各部门的沟通，严格控制采购时间和采购周期，保证坯件和各种辅料的购进科学合理，极力配合公司各运营工作，及时的和有关部门做好协调与沟通。

五、要严格控制坯件和辅料入库的数量与质量，在发生质量、数量异常情况时，立即采取紧急措施，并与供应商联系，和有关部门进行协商处理。

六、主动与人沟通，交流，经常与车间，技术、质检部、仓库的相关人员接触，这样便于自己了解产品，跟踪生产需要，减少工作失误，提高工作效率。

综上所述，在以后的工作中，我们会更加努力学习，不断地积累采购经验，高标准严要求的完成各项工作，总之，所有的工作结果都与领导和同事们的帮助和支持分不开的，在此表示感谢，我们采购部是一个集体，今后一定会更加团结，齐心协力，共同进步，向同一个目标迈进——争取更大的进步！

为了提高公司员工的凝聚力，公司员工团队合作本事和公司员工之间的感情，公司员工在领导的带领下组织了演讲比赛和辩论比赛。比赛中公司员工进取参加，都以良好的风貌投入其中，进取的交流，充分发挥团队协作的本事，在比赛中充分展示员工优秀的素质和公司的企业文化氛围。尤其是对我们做客服工作的意义深远。

演讲中，各位同事不管从事何种工作，也不分职位高低，在同一个舞台上激昂文字，抒发自我的豪情壮志，有声有色的演讲给听众留下了深刻的印象。此次演讲主要成绩有以下几点：其一，提高了本事。演讲活动在某种程度上克服了人的惰性，提高了员工的基础写作本事和在公共场合演讲的本事;异常是在我们客服工作中，应对客户提出的种种未知问题时，提高了随机应变的本事。

此次实践证明，仅有不用心的人，没有做不好的事。

其二，增进了关系。本次演讲是一次全员参与的多层次、多角度的沟通与交流，经过演讲，大家表达出各自的心声，搭建起相互间沟通的桥梁，利于团结互助、相互配合等团队意识的构成。异常是我们公司两班制的情景下，员工之间交流比较少，经过此次活动，增进了员工的交流和关系。

其三，构成共识。演讲使大家深刻认识到"团队力量是企业发展的动力"，公司要长久发展，必须构成一个口令一致、步调统一、服从指挥的团队。作为老板人，作为关系到老板电器售后服务形

象的我们客服，仅有达成老板电器的宗旨，才能占领更大的市场，才能托起更辉煌的明天。经过演讲，也对公司前段时间的工作进行了认真地回顾和总结，使全体员工再次感受到了团队精神的重要等思想精华，异常是对以后的工作起了推进作用，取得了较好的效果。

在辩论比赛中，各位同事同样展示出了进取的风貌，更是把团队协作精神，团队合作精神，发挥的淋漓尽致。既锻炼了公司员工思维的严密性，又锻炼了员工语言表达、逻辑推理、辩驳本事、临场反应、整体意识等。

在辩论中，辩论双方都紧紧围绕辩题，充分运用综合知识进行了激烈的辩论，辩手们观点鲜明、反应机敏、逻辑严密、口齿伶俐，多次博得大家的热烈掌声。从而辩论赛到达让员工工作本事提升的目的。

经过这次活动，一方面增进各部门之间的了解，增强大家的团体合作精神，增加公司员工的凝聚力，为公司员工交流搭建了一个很好的交流平台，为构建和谐企业创造了条件;另一方面公司为了弘扬公司企业文化精神，展现优秀员工风采，构成人人争当先进、人人争为公司发展作贡献的良好氛围打下了良好基础。本次活动结束后大家纷纷表示将把更大的热情投入到工作当中去，为公司发展、为构建和谐兴企多做贡献。

公司团队工作总结范文6

光阴如梭，眨眼之间学期又近结束。回首这个学期的团队工作，感到忙碌而又充实。我们第二团队全体教师齐心协力、同舟共济，较好地完成了本学期的各项工作，取得了一定的成绩，现总结如下：

一、常规管理有规范

团队的中心工作就是常规管理，它将直接影响到团队、学校各项工作的开展。每两周一次的团队学习和集体备课正常有序地进行。通过学习，让我们每个队员及时了解团队动态，捕捉可喜的进步进行表扬激励，抓住存在的不足及时整改。教育教学工作是学校工作的生命线，年级组各位老师都能充分利用课堂这块主阵地，借助教材、活动，潜心育人，能认真备课、上课，精心组织活动，并能及时总结，反思自己的教育教学工作。

卢岚、金燕、王惠英、刘静华等老师们积极上进，时时抓住学习的机会，外出听课学习之后及时地总结收获。每位老师在自己的岗位上踏踏实实、一步一个脚印地工作着，认真做好培优补差工作，老教师陈永琴、徐亚君老师，不甘落后，常常放弃休息时间，尽心尽力辅导学生。邵丹老师、唐胜娟老师等班主任工作细致入微，学生犯错时，积极做好教育工作;同时，也经常地与家长沟通。

二、团队精神有发扬

集体的智慧是无可估量的。我们第二团队是一个团结协作、求实奋进的团队。年级组十八位老师爱岗敬业，充满活力与朝气，在一种和谐的氛围__建一个上进、愉悦的大家庭。有成绩共享、有困难齐帮、有疑惑同商。只要一开课，大家总能放下自己手里的工作，围坐一起，帮助开课老师分析改进，群策群力，毫无保留。一次次活动，不仅仅使教师得到了锻炼，开发了创新潜能，更增强了教师之间团结协作的精神和工作凝聚力。组内形成了互敬互助、互帮互学、团结协作、和谐奋进的良好工作氛围。由此，本组的教学、教研水平不断提高，教学质量蒸蒸日上。

团队温馨和谐，相亲相爱。本学期我们团队组织的盐城考察活动，整个活动井然有序、情趣盎然、受益匪浅，大家领略了丹顶鹤的美，麋鹿的神，增强了团队的凝聚力和向心力。

积极参与学校组织的各项活动，踊跃走进杏林讲坛，刘丽婷老师的《吃出你的健康来》，赵莉老师的《亲情，永远的不等式》，王惠英老师的《养花真好》、《静心教书，潜心育人》，金燕老师的《走进名师，感悟经典》，这些精彩的演讲，让大家开阔了视野，愉悦了身心。

期末的工会活动中，我们团队人人踊跃参加、个个争着向前，齐心协力，为团队争光。尤其是在“服装设计”的团体赛中，你出点子，我来动手，大家集思广益，八仙过海各显神通，在忙碌中享受快乐，在快乐中享受成功。

三、团队工作有成效

本学期，在老师们的共同努力下，我们第二团队各项工作取得了可喜的成绩。

金燕、朱惠洁、卢岚老师分别承担了专家指导课。卢岚老师的《提高课堂实效，紧扣文本的“点”》获江苏省二等奖。唐胜娟老师的《牵手》获江苏省三等奖；《生活为语文洞开一片云天》获无锡市二等奖。王惠英老师的《班集体建设漫谈》等四篇论文分别获全国二等奖，江苏省三等奖和江阴市一等奖，江阴市二等奖。四年级学生袁心悻的两篇习作《征服》《受骗以后》发表在《江阴日报》上。赵莉老师的《想象，为习作挥洒出一片自由的天空》获江阴市二等奖。王惠英老师在原要塞片《争做幸福江阴好园丁》演讲比赛中获得了好成绩。

第二团队是一个团结协作、勤奋好学、爱岗敬业、无私奉献的团队，是一个面对成绩不自满，面对困难不气馁的团队。在今后的日子里，我们将以饱满的热情、博大的爱心，团结协作的团队精神，博学的品质投入到新学年的工作中去，为自己的提高、学校的发展不懈努力，争取更大的进步，更大的收获。

公司团队工作总结范文7

作为技巧开拓团队的治理者，让公司提交核心竞争力，产生更大产出物，必须明确治理的重点与核心都是人。

而技巧开拓团队治理工作效率的高低除了规章制度的客不雅因素外，还有异常紧张的一点便是，治理者与软件开拓人员要有优越沟通的主不雅因素。

治理与人——作为软件开拓公司技巧团队治理者，工作重点：

1、必须要先会治理好本身。

要成为一个优秀的技巧开拓团队治理者，必须本身要先做好，作为团队的一个模范，把本身的精良风格带到团队的工作傍边，影响整个团队的软件开拓人员，用真诚去打动每一位软件开拓人员，匆匆进团队之间互助的默契。

软件开拓人员总会遇到本身无法自力办理的问题，这个时候作为治理者，最紧张的责任便是赞助排难解忧，做好指挥工作。

要形成一个优越的沟通，要培养软件开拓人员在工作中遇到了什么问题实时陈诉请示的工作习惯，治理者可以与软件开拓人员进行一个短光阴的探讨，给出问题最好的办理法子。

2、培养严谨的工作风格。

团队互助是必要人人配合尽力不是来玩，来偷懒的。

团队的目的便是要尽个人所长让团队发扬光大。

让每个软件开拓人员明确目标，并且针对本身的工作，控制好工作技术，懂得如何去进步效率，完成工作目标的措施。

3、治理与沟通。

软件公司技巧团队治理所遇到的沟通与其他情况下的沟通相比具有以下特点：

A、沟通以语言或翰墨的方法实现。

B、沟通的内容包括信息沟通和感情、思想、不雅点与态度的交流。

C、沟通历程中心理因素施展紧张作用，信息发出者和接收者之间要斟酌软件开拓人员的念头和目的，而结果会转变人的行为。

D、沟通中会呈现特殊的沟通障碍，这些障碍一方面来自信息的失真，另一方面来自特有的心理障碍。

E、软件开拓人员的反映是最为症结的。

因为软件开拓人员反映的好与坏，是评价沟通胜利与否的唯一标准，这也是治理沟通和其他类型沟通的本色区别。

4、软件公司治理与人。

作为软件公司技巧团队治理者，工作重点便是对治理范围内现有的可布置的有效资源(包括：人的资源、物的资源)的优化组合与合理布置，以期达到有效资源使用代价的最大化、有效治理的最大化、有效治理团队的效率极值的最大化。

那么又如何能力使本身的工作更靠近目标呢？

治理的魂魄在于它内在机动性，治理的目的要基于它外在合理性，治理的体制在于它对情况的适应性，治理的根本在于它对自身的可成长性。

这都是治理自己具有的特性。而它的特性又是通过对软件开拓人员与物的治理历程中体现出来的。

回头看一看胜利的软件企业走过的路不难得出一个结论：技巧团队治理的本色是对软件开拓人员

的治理，因为软件开拓人员是实现治理的唯一体现者，同时软件开拓人员又是对物治理的唯一意志的体现与流传的介质者。

以人为本也是软件公司技巧团队治理工作唯一的出发点。

5、软件公司人性化治理。

团队是互助的，工作是严谨的，然则治理者和软件开拓人员之间必须要人性化对待，治理者应换位思考，站在软件开拓人员的立场上思考问题，如何更好的和谐与软件开拓人员之间的关系，以树立好上基层之间的关系。

探讨时必须要客不雅对待不雅点、看法，不能我说的必然是对的，我说的必然是最好的。要在团队中树立培训与交流工作，把优秀的团队文化和工作技能，在互助中传递给每一个队友！

富厚的团队文化和工作技能培训，也是让团队软件开拓人员在工作中把个人才能施展及至的最好措施。这样能力进步战斗力，这才是一个团队互助的最终目的。

公司团队工作总结范文8

本学期，我校团队在各级领导的正确领导下，围绕学校党支部、行政工作思路及上级团、队组织的工作计划，开展了一系列的活动，对全校团、队员进行了全面教育、引导，较为出色的完成了期初制定的计划中的任务。现将本学期团队工作总结如下：

一、特色活动不断

1、“学雷锋精神·树文明新风”

三月，为弘扬雷锋助人为乐、螺丝钉的精神，团队在全校范围内推广、施行了“学雷锋精神·树文明新风”活动。一时间，校内好人好事不断，涌现了一大批“学雷锋标兵”。

2、舞蹈训练

为迎接安徽省特殊教育专业委员会年会在我校召开，团队按学校要求组织校舞蹈队的十二位孩子，利用中午、晚上休息时间进行为期一个多月的舞蹈训练。

3、清明祭扫

学校为了全方位迎接年会，在四月中旬之前，学校师生异常忙碌。为了不影响年会，今年的清明祭扫，团队挑选了四位团员、队员代表去县烈士陵园进行清明祭扫。

4、收获“五四”

在“五四”青年节来临之际，我校参加了团县委组织的“申报20__年度优秀团干部、优秀团员”评选活动。我校储昭生老师荣获“县优秀团干部”称号，余江琪、张璧荣获“县优秀团员”称号，我本人也获得了“县十佳少先队辅导员”光荣称号，可谓收获颇丰。

5、快乐“六一”

为了庆祝六一儿童节，团队进行了整个活动策划、主持，并与教导处一起组织开展庆祝六一颁奖活动。

6、兴趣小组活动正常

为了丰富孩子们的课余时间，提升孩子们的各种能力，团队在聋部、培智部分设了三个兴趣小组，并为各小组配备了专业指导老师。本学期，各指导老师在“活动签字认可制”的监督下，活动基本能正常开展。

二、环境建设与阵地建设并重

1、环境建设

(1)本学期，在学校总体安排下，团队活动室由原来的教学楼搬至行政楼，为此，我重新布置了团队活动室，并新增了“团员基本权利和义务”及“少先队员的基本权利和义务”两个大展板粘贴在墙壁上。每次团队在活动室开展活动之前、之后，我都会安排值日团、队员进行卫生清扫。

(2)针对上学期学校操场果皮、纸屑满地的现象，本学期，团队以团、队员为榜样，看见垃圾立即捡起来并送至垃圾桶，保持整个校园环境整洁。

2、阵地建设

(1)团队每次开展完一项活动之后，都会及时整理出相关图片、文字，并上传至学校网站，进行广泛宣传。

(2)曾经一度，由于监督不到位，我们团队“文明监督岗”形同虚设。为此，本学期，我在团队工作例会上不断强调期末考评事宜，并向所有团、队员进行了评价细则。从学生的综合表现来看，本学期的“文明监督岗”工作执行很认真、到位，学生自我管理的责任性明显增强。

(3)本学期，团队及时收缴了团费，并进行了登记。资料归档工作也正常有序化。

(4)本学期，在团队的组织下，我校袁健美、金琼两位年轻的团员老师向党组织递交了《入党申请书》，表述了她们想进一步靠拢党组织的决心。

三、美中不足

1、期初制定工作计划时，未考虑入团、入队人数的问题，结果，今年原定的入团、入队仪式因为没有人而无法举行。

2、部分活动总结不及时、不全面。

今后，我们还要根据我校学生特点，开拓创新，以更加务实的作风勤奋工作，不断促进学生健康和谐成长和发展，打造一支具有特色的品牌团队!

更多工作总结 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/gongzuozongjie/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发