乡村扶贫工作总结

作者:小六来源:网友投稿

本文原地址:https://xiaorob.com/zongjie/gongzuozongjie/17384.html

ECMS帝国之家,为帝国cms加油!

时间乘着年轮循序往前,一段时间的工作已经结束了,之前给过机会,回顾这段时间的工作,好好地做个梳理并写一份工作总结吧。下面是小编收集整理的乡村扶贫工作总结,欢迎大家借鉴与参考,希望对大家有所帮助。

乡村扶贫工作总结篇1

为了贯彻落实上级扶贫开发定点帮扶工作要求,进一步加强驻村管理工作,根据县委、县政府文件精神指示,按照统一安排部署,紧紧围绕构建和谐封丘和加快农村贫困人口脱贫致富步伐的目标,我单位在20__年定点扶贫工作中积极推动各项帮扶措施,进一步加大对帮扶村的扶持力度,着力做好新一轮定点扶贫帮建工作。现制定20 年定点扶贫帮扶工作情况汇报如下:

一、帮扶对象×村村基本情况

× 乡 × 村,位于黄河下游北岸,是一个以农业种植为主村,属20__年农业综合开发中低产田改造项目区,全村现有村民小组7个,共270户1100人,村干部3人,党员40人,耕地面积2500亩,原属水田种植,现在全部改成旱地种植,是 × 县无公害优质小麦和玉米生产基地区域。目前,该村人均年收入3000元,在全县村级收入中属于中等水平。

- 二、扶贫工作开展情况
- (一)由于帮扶村一直以来以农业为主导产业,我们将利用业务优势,一是对帮扶村开展农业科技培训,提升农业种植技能;二是发放农业知识手册,提高农民农业生产水平,进一步加快农民增产增收、脱贫致富的步伐。
- (二)建立贫困户和扶贫工作台账。将×村村贫困户的全部信息、档案均有纸质档案备案,全部建好扶贫工作

台账,并存×县×办扶贫开发领导小组办公室和驻村工作队备案。

- (三)春节前组织号召×办全体人员为×村村困难群众进行募捐,开展"献爱心,送温暖"活动,于春节前进行集体慰问,保证×村村全部贫困户能过上一个安心的春节。真正体现党和政府对基层人民的关心与爱护。
 - 三、保障机制和工作措施
 - (一)加强领导,落实组织机构。

×县×办高度重视扶贫开发推进工作,上级工作会议召开后,我办立即召开班子成员会议,认真研究部署扶贫开发工作,成立县×办扶贫开发领导小组和扶贫开发驻村工作队。领导小组办公室设在县×办,驻村工作队下派到村,负责日常工作,遇事及时向领导小组汇报。领导小组将定期研究和督办定点帮扶工作中需要解决的重要问题,确保帮扶工作的顺利实施。

×县×办扶贫开发领导小组

组长:刘孟

副组长:李阳明

成员:王新狄鹏飞周舟

办公室设在×办,有周舟负责日常材料管理工作。

×县×办扶贫开发驻村工作队

队长: 李阳明

队员:王新狄鹏飞周舟

(二)整合资源,形成推动合力。

- 1、整合资源,利用相关政策资源,争取国家、省、县及社会热心人士的资金和物资支持,加大投入力度。
- 2、实施县级地方政府主导,积极协调乡级部门,加大对帮扶点发展的指导,形成整体推动合力 。
 - 3、积极扶持、引导企业和个体户发挥市场主体作用,实现推动定点帮扶计划可持续发展。
 - (三)多措并举,全力推进帮扶工作有序开展

- 1、着力推进扶贫解困和脱贫。按照省、市、县扶贫开发和实施民生工程的总体部署,实现整村推进扶贫开发,重点帮助实施好贫困村的基础设施建设、产业发展、群众安居、农户建设;着力解决行路难、用水难、用电难、上学难、就医难、住房难等问题;利用单位政策优势,结合帮扶村实际情况,开展文化、教育、智力帮扶,在帮扶思路措施、实用农业技术方面开展专项培训,同时提供最新发展信息、提供农业技术咨询。
- 2、深入群众、密切党群干群关系。按照、省、市县开展定点帮扶工作的要求,由驻村工作队实 地查看村民生活住宿条件、生产发展情况,零距离与当地群众亲切交谈,了解群众所需、所求, 找准扶贫帮扶点,力争将扶贫工作落到实处,取得实效,进一步拉近党群关系。
- (三)加强基层组织建设。按照建设"五好"党组织的要求,在开展帮扶工作时,结合我办实际力量,开展乡村干部管理、青年创业等为主题的专项培训班,帮助定点帮扶村抓好高素质基层党组织建设、高素质党员队伍建设,

努力使帮扶村党组织建设成为推动发展、服务群众、促进和谐稳定的骨干力量。

(四)推动和谐稳定。在开展定点帮扶工作时,×办坚持发展帮扶与和谐稳定相统一,将开展工作与维护稳定、维护民族团结、维护祖国统一紧密结合起来。力争积极调动群众盼发展、望发展之心,把群众的智慧和力量凝聚到加快发展上来;特别珍惜群众盼稳定、爱祖国之情,扎实开展村民团结进步创建活动,巩固和谐的坚强战斗堡垒,在和谐中促发展,在发展中保和谐。

四、下一步的工作打算

为进一步推进帮扶项目的进展,真正帮出实效,下一步我们将继续做好以下工作:

- 一是继续加强对扶贫工作的领导,全面强化帮扶责任。 根据市、县扶贫考核工作提出的意见,加强政治思想工作,努力提高全体干部职工的思想素质,进一步落实帮扶措施,及时督促帮扶干部努力完成各自的帮扶任务,实行问责制,增强做好本职工作的积极性和主动性,努力打造出一支想干事、能干事、会干事、干成事的扶贫干部队伍,为全县扶贫开发工作跨越式发展,做出应有的贡献。
- 二是继续推进产业扶贫的工作进度。产业扶贫是我办扶贫工作的重要举措,固定的产业既可为帮扶贫困户增加稳定的收入,更可为发展经济项目起到龙头带动作用。进一步帮助我办的帮扶的贫困户加入到农业合作社或×村村

的种植、养殖等发展项目中。通过产业扶贫,每年为贫困户人均增收300—500元。

三是不间断的开展农民技能培训,稳步加快×村村的脱贫致富步伐,大力推行农民技能培训,有力促进农民增收和农村经济发展,切实增强扶贫开发实效,积极对×村村劳动力开展种、养生产实用技术培训。



乡村扶贫工作总结篇2

一、加强政策宣传,充分发挥就业扶贫作用

我们通过扶贫微信群和电子邮箱等方式,将就业扶贫宣传资料发送到乡村,各乡镇劳动就业社会 保障所工作人员加大对就业政策的讲解和宣传。20__年利用"就业援助月"、"春风行动"、" 民营企业招聘周"、"高校毕业生就业服务月"等专项活动。通过公告栏、电视、显示屏、微信 等宣传方式大力宣传就业相关政策,在县城主要街道和乡镇、村进行了就业政策和招聘岗位信息 宣传,发放就业政策和招聘信息宣传资料共计25000多份,举办各类招聘会6场。

二、摸清底数,准确掌握贫困劳动力就业基本信息

目前,我县有建档立卡贫困人口有59582人,劳动年龄段贫困人口有12854人,已就业6392人,未 就业人6462人。今年以来,有就业愿望的1551人中,全部实现了就业;有培训愿望的163人,全 部通过培训实现了就业。结合人社系统自身职能,依托乡镇、村人力资源和社会保障服务站,采 集贫困劳动力的个人基本信息、转移就业意向和职业技能培训需求等相关信息,对相关信息进行 再摸底、再核实、再确认,并每人填写一份《20 年度河北省就业创业精准扶贫工程贫困家庭劳 动力登记卡》,将对贫困劳动力的调查采集信息及时在人社部农村贫困劳动力就业信息平台、河 北省就业扶贫信息管理系统更新,为以后工作的开展提供依据。通过各级人力资源和社会保障平 台工作人员的努力,对贫困劳动力就业情况进行跟踪,10月底前有就业意愿贫困劳动力实现就业 任务全部完成。

三、开发扶贫专岗,助推贫困劳动力实现就业

针对相当一部分贫困人口"有劳动能力,有就业愿望,但年龄偏大,不愿外出或无法外出"的实 际,积极开发扶贫岗位,给予专岗安置。今年,我们协调住建、林业、扶贫、政法有关部门,开 发了保洁、保绿、护林、防火、护路等扶贫专岗,全县3614名农村贫困劳动力通过就地、就近转 移就业,实现了稳定脱贫。人社局下一步在各行政村开发劳动保障信息员专岗300多个,负责各 行政村劳动保障平台工作。

四、依托东西部协作,广辟贫困劳动力就业通道

抓住廊坊三河市、北京朝阳区与我县对口帮扶这一有利时机,面向京津冀劳务市场开辟贫困劳动 力就业渠道。4月份,我们与北京市朝阳区人力资源和社会保障局联合组织了"聚力就业优先, 助推扶贫攻坚"20 年春季就业招聘活动。参会企业26家,提供文员、出纳、客服、操作工、家 政服务等就业岗位600多个。现场有91人与用人单位签订了就业意向协议,其中建档立卡贫困人 口13人。经跟踪反馈落实就业人员88人。本次招聘会引起了社会的广泛关注,《河北经济日报》 《张家口日报》分别就此做了报道。现在,朝阳区每月不定期为我们推送用工信息,县局就业 服务中心及时发布,为有意向进京就业的贫困劳动力开辟了一条就业绿色通道。近日,我们又与 新希望六合股份有限公司建立了劳务合作关系,今年至少可以为劳动力年龄段贫困人口提供200 个就业岗位,通过跟踪反馈目前在北就朝阳区输出就业2865人。

五、建立"扶贫工厂",扩大贫困劳动力就业面

全省就业扶贫巨鹿现场会后,县委、县政府对全县就业扶贫工作进行了重新审视,围绕贯彻六部门联合下发的26号文件精神,研究制定了在全县范围内积极推广建立一批"扶贫工厂"的举措。对吸纳贫困人口就业的企业进行扶贫工厂认定,并对符合条件的,按照每吸纳一人给予1000元的一次性就业补贴,鼓励广大企业吸纳贫困人口,参与脱贫攻坚。目前,已认定___县飞龙家俱有限公司、__县益丰农业开发有限公司两家企业为"扶贫工厂",吸纳建档立卡贫困人口23人。其余7家企业正在进行资料审核,确定后挂牌。

六、居家就业工作情况

我县皮毛碎料加工有着悠久历史,在全国毛皮行业整体布局中,错位发展,突出特色,打造中国京西北裘皮加工集散中心;提升全球最大的毛皮碎料加工基地;叫响中国毛皮文化发祥地。我们利用传统皮毛加工的资源优势,鼓励发展皮毛加工业,吸收农村劳动力从事皮毛贩运、加工、营销以及养殖等岗位。目前、我县以家庭作坊形式开展皮毛碎料加工达3000多家,从事皮毛贩运、加工、营销等工作人数达50000多人。皮毛业已是我县人民群众经济收入主要经济体。

七、强化技能培训,提高贫困劳动力就业能力

按照省市文件精神,本着公开、公正、公平采用政府抛投标方式,在20__年通过政府招投标确立了张家口市劳动就业训练中心和张家口市爱百帮职业培训学校,为我县农村劳动力转移培训机构,并签定了培训合同。结合省、市"双创双服"活动总体要求,为提升贫困劳动力就业能力,组织开展了多种形式的技能培训。

乡村扶贫工作总结篇3

我局工会在市总工会、市局工会和桥北林业局党委的正确领导下,在局行政的大力支持下,根据年初工作安排及开展"交友帮扶"活动的通知要求,深入基层摸实情,结合实际定措施,真情帮扶促和谐,全心全意抓民生,将扶贫帮困、扶贫帮医、扶贫帮学活动搞的有声有色,开创了我局扶贫帮困工作的新局面。

一、帮扶方式

- 1、"一对一""包扶:一名科级领导干部包扶一名困难职工。
- 2、项目帮扶:对有一定劳动技能申请创办第二产业的困难职工,发放一定数额的扶贫帮困周转金。
- 3、一次性救助:对因天灾、子女上大学等特殊原因致困的特困职工给予扶贫帮困基金一次性救助。



二、主要帮扶措施

- 1、制定了我局扶贫帮困工作制度,建立了帮扶长效机制。
- 2、设立了桥北林业局扶贫帮困基金,成立了扶贫帮困基金领导小组,出台了帮扶基金审批、使 用、管理办法。
- 3、深入调研,摸清底数。对全局分流职工基本情况、职工子女待业情况、困难职工子女入学情 况、特困职工致困原因等进行了深入细致的摸底调查,建立了困难职工、职工待业子女、职工子 女就学情况电子档案,做到了困难职工人数清、致困原因清、困难程度清:技能特长清、就业需 求清。
- 4、认真分析,理清思路。通过对全局困难职工致困原因、困难程度、技能特长、就业需求等的 分析研究,分别制定出了不同的帮扶方案,因人制宜采取不同方式进行帮扶。
- 5、实行"交友帮扶"活动奖惩制度。对"交友帮扶"活动成效显著的单位和个人予以表彰奖励 。凡"交友帮扶"活动整体工作开展情况良好,能够在全局发挥榜样示范作用的单位,奖给班子 成员正职现金1000元,副职现金各500元。凡被包扶对象率先脱贫,年自营纯收入达万元以上的 奖励帮扶人现金1000元。反之,进行通报批评。包扶困难职工工作两年不见成效,包扶领导不得 被评为先进,应继续帮扶直至收到明显成效或彻底脱贫。

6.加大了扶贫帮困信息反馈工作,要求各级工会随时掌握和上报困难职工的现状和存在的问题, 真实上报年度困难职工脱贫情况。

三、帮扶内容

- 1、帮思想。即真心与困难职工交朋友,倾真情了解困难职工的思想状况,帮助困难职工更新观 念,转变思想,提高认识,树立搞好本职工作、克服困难的坚定信念和决心。
- 2、帮创收。即帮助困难职工在圆满完成工作任务的前提下,利用林区的有利条件搞产业开发, 或者通过其它合法途径增加自营收入,走勤劳致富之路。
- 3、帮信息和技术。积极热情主动地向困难职工提供脱贫致富的信息和技术帮助,竭诚为他们排 扰解难。
- 4、帮资金。当困难职工在产业开发或生活中遇到困难时,要伸出热情之手,千方百计帮助他们 解决资金难题,使其渡过难关。



- 5、帮子女入学与就业。在困难职工子女入学遇到困难时,要想法设法帮助其解决子女入学上的 困难,保证困难职工子女能按时入学。同时要及时收集就业信息,多方寻找就业门路积极帮助困 难职工解决子女就业问题。
- 6、帮就医。即在困难职工及其家庭成员就医遇到突出困难时,要尽最大努力给予帮助,以便使 其病有所医。

四、帮扶成效

- 2、多方筹措资金,使各项帮扶工作取得了显著成效。从市总工会为杨志清、郭晓芹等7名特困职 工争取到一次性救助金7000元,为李万军,温建强等三名困难职工发放扶贫帮困金2500元,为张 志才、王佐东、刘亚莉等6名大病职工发放大病慰问金5500元。从市总工会为雷百林,曹改花等1 0名困难职工子女上大学争取到助学金__0元,又从市民政局为赵霞云,雷百林,刘定海三名低保 户子女上大学争取到助学金6000元,奖励考上大学本科以上的职工家庭8900元,为减少女职工妇 科病多发的风险,减轻女职工肩负工作与家庭双重压力,在"三八"期间为女工进行了妇女病普 查。
- 3、制定了"三必访"制度,即遇婚丧嫁娶必访、职工生病住院必访、家庭出现矛盾纠纷必访 。半年来看望生病职工20多人、解决家,庭纷争5起,成立婚丧事理事会12个,帮助职工解决婚 丧嫁娶中的具体事宜。使职工切实感受到了党的关怀和温暖,增强了工会的凝聚力和战斗力。
- 4、为全局914名在册职工(包括离退休职工)进行了一次全面的健康体检,建立了全局职工健康情 况电子档案。 6、不断提高困难职工的劳动技能,实现分流职工的再就业。协助有关科室进行了 各项劳动技能培训,累计举办各类培训班20期次,参加培训人员累计达400多人次,使238名分流 职工中有112人从事二、三产业,8人一次性安置,118人投身于养殖业、种植业中。项目帮扶分 流职工37名,发放帮扶周转金累计达82500多元,帮扶脱贫率达到40%以上。

虽然我局扶贫帮困工作取了一定的成绩,但仍存在一些问题与不足,扶贫帮困的力度还有待进一 步提高,扶贫的具体措施、方法还需进一步完善。相信在我局党委、行政的正确领导下,我局的 扶贫帮困工作一定会取得新的提高与突破。

乡村扶贫工作总结篇4

今年以来,在中心党委的正确领导下,在县委驻村办的精心指导下,我中心高度重视干部驻村工 作,精选驻村工作点,优选驻村干部,强化措施,狠抓落实,驻村工作取得了明显的成效,现就 我中心驻村工作汇报如下:

一、驻村干部基本情况

今年全中心驻村干部工作点共10个,驻村干部18名,男8名,女10名,其中党员13名,非党5名,分别进驻何家村、香尧村、普西村、香西村、梅花村、正村、永新、南寨、黄家、永丰。全面完成高王、普中村级阵地建设工作任务。

- 二、围绕"五个坚持",助推驻村工作再上新台阶。
- 1、坚持每天值班制度。在各驻村干部中每天保证有1名同志坚守工作岗位,负责驻村日常工作, 真正做到了住在村上、吃在村上、工作在村上,从周一到周五中心党委制定了驻村干部值班表。
- 2、坚持每周每人报送1篇工作信息。所有驻村干部在抓好各村工作的基础上,坚持工作和学习相结合,每人每周向驻村办报送工作信息1篇,全中心驻村工作组共收集工作信息380份。
- 3、坚持开展周讲评工作制度。每周一早上对所有驻村干部上周工作开展情况进行小结、讲评,分析存在问题,安排部署本周工作。
- 4、坚持每周广播宣传3次。驻村干部坚持向群众宣传计划生育、民政救济、社会保险等方面的优惠政策及办事程序,每周广播宣传3次,提高了群众对政策的知晓率,提高了办事工作效率。上半年共上报驻村干部宣传各类稿件4篇。
- 5、坚持每月为群众办一件实事。使群众真正感受到驻村干部所发挥的有效作用,围绕农民增收 ,从产业发展、基础设施建设、环境卫生整治、矛盾纠纷调解等方面为群众办实事、办好事,据 统计,上半年驻村干部为群众解决问题办实事共计30件。
 - 三、抓管理、抓重点,确保各项工作取得实效

按照中心党委的安排部署,全体驻村干部及时深入到所包驻村,结合开展党的群众路线教育活动,强化工作措施,夯实工作责任,正村、何家、梅花、香尧等村驻村干部进村入户开展调研工作,询x访x解民心,宣传活动有关情况和党的惠民政策,为群众答疑解困,驻村干部在做好值班的基础上,深入村组支援群众夏收,组织村内青壮年为32户五保户、低保户和空巢老人收获播种农作物100多亩,帮助群众发展猕猴桃产业,打井修渠完善水利灌溉设施,及时化解群众各类矛盾纠纷,有力促进了驻村工作的开展。

- 一是新农村建设方面:一是投资13万元建设高王村两委会,现已竣工;投资13万元建设普中村两委会,正在建设主体;二是整治卫生示范街2条,清理三堆128户;三是在梅花村投资12万元建设村卫生室已经竣工;四是何家村投资4万元实施卫生、绿化示范街2条,栽植绿化树木4000余棵。
- 二是产业发展方面:一是普西、永台村、梅花村流转土地400亩,发展苗木花卉;二是香尧村成立绿野苗木花卉专业合作社1个;三是在正村、普中、普西、梅花流转土地1600余亩,建设休闲、观

光、旅游为一体现代化农业示范园区,目前土地流转已到位;四是普东村屯粮有机猕猴桃专业合作社,发展套种薄皮西瓜100亩,蔬菜200余亩

三是环境卫生治理方面:全中心驻村干部以创国卫为契机,率先在各村开展村容村貌治理活动,制定了环境卫生保洁长效机制。全中心共建垃圾台10个,新增保洁员15人,做到了垃圾日产日清,实行了垃圾有偿清运制度。在村间街道及通村路两边推行绿化、亮化、美化工程,共栽植行道树2000多株,受到群众的广泛赞誉。

四是安全生产和信访稳定方面:驻村干部协助村两委会干部,坚持每周深入村组,对安全生产和信访稳定进行拉网式排查,对排查出的安全隐患,现场指出,能解决的当场解决,不能当场解决的限期整改。对于排查出的矛盾纠纷进行当场调解,当场调解不了的预约时间集中调解。对于排查出的重大信访事件,及时上报中心党委。上半年以来中心共处置安全隐患和调解矛盾纠纷20余起,上报中心党委2起。尽量做到了小事不出村,大事不出中心,把一切矛盾化解在基层,确保了全中心大局稳定。

四、今后工作打算

下一步,中心党委将加大对驻村干部的管理和服务,加强驻村干部的政治理论学习,提x素质,增强创新意识,加快产业结构调整。

- 一、各驻村干部要紧紧围绕农民增收这个中心,积极推进农业产业结构调整,一是继续做好陕西福瑞特农业示范园区的建设工作;二是做好屯良有机猕猴桃专业合作社的管理服务工作;三是继续做大做强梅花、普中、高王等村苗木花卉种植及流转土地1000亩,切实增加群众收入。
- 二、各驻村干部要加大村容村貌整治工作力度,不断加大各村环境卫生基础设施建设投入力度,各村新增村级保洁员3--5名,新建固定垃圾场11个,继续不断奶完善卫生保洁长效机制,坚持定期打扫,定时清运,保持村间街道、通村路干净、卫生、畅通,加大各村绿化、美化工作力度,彻底改变村容村貌。
- 三、突出重点,狠抓落实,推进新农村建设快速健康发展。下半年,我们将以高王、普中两个新农村示范村建设为重点,对照年初县上下达的年度目标任务,重点抓好高王、普中等村两委会办公室建设、村广场硬化、绿化和健身设施的安装,以及超市、图书室等建设,全面建成卫生示范一条街。
- 四、各驻村干部要加大信访维稳工作力度,加强对群众的法律宣传力度,深入开展"平安建设及普法"教育,增强全民的法律意识,及时深入村组、深入群众、不断强化矛盾纠纷排查化解,把矛盾消灭在萌芽状态,确保实现大事不出镇,小事不出村,确保全中心大局稳定。

乡村扶贫工作总结篇5

在市、县扶贫办的正确领导下,201x年12月4日我镇在x村成立了扶贫互助社,互助社成立一年了,取得了明显成效,有效地处理了贫困户发展生产资金短缺,农村金融服务不足等问题,为培育贫困村内在发展动力,发展主导产业,为贫困户构建增收长效机制,加快了贫困村脱贫致富的步伐。

一、八会镇x村扶贫互助社基本情况

x村扶贫互助社现有社员50人,收缴入社金1.5万元,入社社员中从事养殖业(包括养牛、养猪和养羊)共25户,占社员总数的50%,从事干果生产的共20户,占社员总数的40%,从事经济作物种植的有5户,占社员总数的10%。201x年5月份每户社员得到扶贫互助资金3000元,发放扶贫互助资金15万元,借款期限为一年,201x年5月收回借款。扶贫互助资金主要用于扶持农户发展主导产业。

- 二、扶贫互助社的主要成效
- (一)提高了农户发展能力

一是缓解了贫困农户资金短缺困难。入社社员借还款在村内完成,简便快捷的优势弥补了辽阳东部山区农村金融服务的不足和缺位,并以服务"零距离"的特点赢得了入社社员的普遍欢迎。二是激发了贫困户发展的信心。扶贫互助社遵循群众参与、自主管理,使群众真正成为"扶贫互助社的主人,有了选择项目的自主权,激发了参与的热度,增强了发展的自信心。

(二)促进了贫困村和谐

一是扶贫互助社实行"党支部—互助社—农户"的组织体系,构建了新型合作关系,增进了农民之间的协作情谊,也促进了村"三委"(党支部、村委会、村监会)与贫困农户的关系。二是形成了互帮互助的优良局面,现在村内富帮穷、强帮弱的氛围日益浓厚。三是营造了信誉环境。

(三)增强了基层组织活力

一是转变了乡镇政府的职能。在扶贫互助社运行中,基层政府做到参与不包办,指导不指令,从指挥者变为指导者、协助者和服务者,促进了由管理型政府向服务型政府的转变。二是加强基层组织建设。扶贫互助社实施过程时,正值党的群众教育路线进行的如火如荼之时,也正是辽阳县委、县政府开展"6+1"工程建设关键期,加之互助社实行的"党支部—互助社—贫困户"的链式联动模式,促进了基层支部与产业的联结,找到了基层党组织联系群众、发动群众、服务群众的新路子,同时x村通过与沈阳工程学院开展"e乡村"活动,使大学生走进贫困农户家中,既给了大学生学习锻炼的机会,又为农户带来了新的信息宣传渠道和技术支撑。

- 三、扶贫互助社存在的主要问题
- (一)农户入社率偏低

扶贫互助社对于x村和我们八会镇来说都是一个新生事物,是一个全新的扶贫产品,农户要有一个认知、接受的过程,虽然前期做了大量的工作,取了一些成效,但是还存在宣传发动不够,农户没有完成理解项目目的和意义,入社率偏低。

(二)互助社管理存在一定困难

首先一些农户对互助资金使用的盲目性很大,容易造成亏多赚少,造成资金偿还困难的问题;其次互助社管理人员年龄偏大,计算机等微机操作存在一定的困难,为今后势必会进行的微机软件系统化管理留下隐患。

(三)借款额度偏低

目前社员借款的额度是3000元,这笔钱对于农户想发展来说远远不够,以养殖业为例,这此借款仅够农户买几头仔猪,而想进一步扩大范围势必会受到制约,也限制了一部分贫困户的入社主动性。

四、对完善扶贫互助社的几点建议

- (一)坚定不移的发展。目前扶贫互助社才刚刚起步,仍然处于发展阶段,我们应从实际出发,加 大推广力度,加强管理力度和经费投入。
- (二)开展"专互"结合的模式。现在各个贫困村基本都至少有了一家农民专业合作社,如果把"扶贫互助社"与农民专业合作社有机地结合起来能够有效解决发展产业资金不足的问题,如果把扶贫互助社社员组织动员起来调整产业结构,对农业产业化发展具有不可估量的作用,也能更好地提高扶贫开发的针对性和实效性,进一步提高扶贫开发水平。
- (三)适当提高借款标准。要真正扶贫农户发展产业,早日脱贫致富,贷款额度还应该提高。
- (四)加强管理人员的业务培训。要进一步组织扶贫互助计管理人员集中学习资金使用管理措施、财务知识及相关法律法规,提高管理水平;进一步组织管理人员的农业产业化培训,让他们懂得如何进一步带领社员发展现代农业和产业结构调整,保证社员在短时间内得到更多收益,早日脱贫致富。

更多工作总结请访问 https://xiaorob.com/zongjie/gongzuozongjie/

文章生成PDF付费下载功能,由<u>ECMS帝国之家</u>开发