

# 高企贯标工作总结范文推荐21篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/99165.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

## 高企贯标工作总结范文1

自参加ISO9001质量管理体系、施工企业质量管理、职业健康安全体系、环境管理体系四标一体体系认证以来，我们公司认真按照公司四合一贯标管理体系运作，不断满足法律法规和顾客要求，改善员工的健康安全，注重绿色环保、文明施工的创建，确保产品质量符合要求，减少质量、安全、环境风险带来的损失，树立良好的企业形象。下面就简要汇报20\*\*年以来质检部贯标工作的情况。

### 一、主要工作

#### 1、认真学习贯标体系文件，全面抓好工作落实

今年我们主要抓好了两个继续，一是继续学习、贯标、培训，二是继续主抓落实。虽然我们集团公司已经取得了认证，但我们分公司在今年的体系运作上坚持始于教育终于教育的原则，为使广大的员工更好的理解三个贯标体系文件，做到熟悉标准、掌握标准，执行标准，年初我们利用冬训时间专题组织了贯标培训，通过培训使广大员工对公司的管理手册、程序文件、支持性文件有了更进一步的理解，改变了过去的模糊认识，重新认识到了质量、职业健康安全、环境管理体系贯标的重要性。

#### 2、认真落实贯标工作管理目标

根据20\*\*年我部门的管理总目标，我们质检部修定了本部门、本项目的管理目标，并针对目标逐条制定了具体的落实措施，责任到人。

#### 3、明确工作职责，加强宏观管理

根据公司制定的管理方针，我们今年对程序文件和多个支持性文件，进行了职责分配，人人分扛指标、明确贯标责任，形成了横向到边，纵向到底的管理体系，使人人都在四标一体贯标体系中有明确的责任，确保了四合一体系的良好运作。

#### 4、搞好危险源、环境因素辨识工作

根据GB/T24001、GB/T28001标准，在施工过程中为保证职工安全，防止事故的发生，我们注意对危险源和环境因素的辨识，首先我们结合重钢车间和各个项目工程的实际，对分部分项(基础

、主体、)分区域的危险源进行辨识，并且在工程显目位置悬挂“重大危险源公示牌”实行动态管理，根据实际部位的不同随时增加、删减辨识内容。

## 5、制定应急预案、完善管理方案

根据危险源、环境因素辨识我们对重大的有影响的因素进行了分析并制定了管理方案、风险控制岗位明细和控制措施，如我们制定了高空坠落事故、触电伤害、坍塌、火灾的应急预案，并有响应措施。

并通过全体员工的严格管理，提高我们的环境保护意识，在此基础上我们分公司还成立了安全应急预案领导小组和环境应急预案领导小组。

## 6、坚持求真务实、力求持续改进

一年来，我们针对施工生产和管理过程中出现的质量问题和在审核过程中存在的问题我们认真组织部门人员进行分析，查找原因，制定整改措施，并组织落实验收，同时我们对存在的问题还进行了举一反三，避免或减少类似问题的重复发生。

## 二、工作中的不足

1、质检队伍力量不足。一方面是若要切实做好质检工作，工作量非常大，不亚于其他职能部门，目前的质检队伍明显在精力上有点跟不上。另一方面是质检工作的性质比较特殊，主要是按照标准及制度给大家挑毛病，是一项得罪人的工作，大家压力比较大，不愿意参与质检，面对困难有所退缩；

2、虽然我们今年以来一直提质检工作，但进入程序化的质检工作才刚刚起步，制度还待进一步完善；

3、由于培训较少，质检人员的自身业务素质还不能满足开展质检工作的需要；

4、在工作中，员工重个人利益，轻集体利益现象比较多，对质检工作的重视程度不够，认识有偏见；

5、虽然质检工作的思路已经基本理清，但质检工作的落实还不够全面，执行力不够。

2、对标准、体系文件的学习不够，理解不深，导致体系运行出现偏差部分人员对标准要求和体系文件没有很好地组织学习，特别是职业健康安全和环境管理体系刚刚建立起来，大部分人员对职业健康安全和环境管理体系文件不了解，只是体系文件编写人员对标准和体系文件较为了解；并且有些部门和人员对贯标工作长期不入门，认识不到位；新纳入体系的几个部门学习不够，对标准和体系文件学习不够，理解不深，认为贯标只是个别人的事情；导致体系运行出现偏差，主要体现在以下几个方面：

大部分项目部对法律法规及其他要求的收集、评价及学习工作存在明显不足。

1)、能力、意识和培训方面急需改善。各项目部对员工培训普遍重视不够，对各业务部门人员能力评价标准和方法没有真正掌握，施工技术、安全技能、法律法规等学习培训有的没有做、有的

做了也没记录，与程序文件要求有较大差距。

2)、质量安全环境纠正、预防措施实施不符合标准及程序文件要求。部分岗位人员对纠正和纠正措施还没有真正理解，对不合格原因的分析不是十分准确，对纠正、预防措施的信息来源没有真正弄懂，对新版标准在纠正、预防措施实施前及实施后都要进行评审的要求，没有认真执行。

3)、环境、安全运行控制存在一定差距。由于大部分岗位人员对标准和程序文件的理解不深不透，对识别出的危险源和环境因素缺少控制策划，控制措施制定的不全面，没有结合项目实际制定可操作性强的制度措施，造成运行无准则、出现运行偏差。

4)、记录控制仍显不足。部分岗位人员对保持记录的重要性认识不够，对自己履行职责、开展业务活动以及相关体系要素运行等未留下足够的客观证据，与标准、程序要求有一定差距。

5)、危险源和环境因素识别、评价需进一步加强。部分岗位人员对过程方法还没有完全掌握，不能随施工阶段、工艺流程、施工环境等的变化及时进行识别、更新、评价，没有理解标准精髓进行动态管理。

5)其他方面：项目部综合管理缺少质量安全、环保职责，信息交流途径、方法及反馈等不符合程序要求，对顾客要求的评审不充分，安全、环境职责未分

解到相关职能部门和有关层次，安全、环境管理方案制定不符合现场实际，应急方案可操作性不强，顾客满意度收集、评价不及时，对项目综合管理体系的运行情况未及时评价，特殊过程识别不全、控制不力，技术开发过程控制不符合程序要求等。

### 三、下一年度的工作打算：

1、贯标不仅仅是为了拿到四个认证证书，不断完善现代企业管理制度、提高公司安全、质量、环境管理水平才是最终目的。对此，分公司和项目部领导必须要有一个正确的认识，必须树立长远的思想，贯标没有终点，持续改进永无止境。同时，还要克服贯标畏难情绪，其实程序文件的要求与我们实际的工作程序结合是非常紧密的，在公司体系文件编制过程中已经给予了充分考虑，按照程序要求去做、去记，没有什么难度，仅仅是改掉我们过去只做不记的不良习惯而已。当然，必要时还要舍得投入，特别是质量安全方面，也是为了更好地保护我们员工的生命健康和财产安全，树立企业良好的社会形象。

2、随着国内建筑市场的开放，建筑企业将被推向全球化建筑市场的竞争中，竞争态势日趋激烈、残酷，国际社会对产品质量、环境保护、职业安全卫生的要求越来越高，近几年来，在环境保护方面已形成“绿色壁垒”。进行四标一体认证是我们进入市场的准入证，也是我们提高自身竞争力的有效途径。

开展四标一体贯标认证工作，是公司做出的战略决策，既是适应市场竞争的需要，也是不断规范内部管理的要求。开展贯标认证，用国际标准来规范企业的管理行为，提高管理的有效性。四标一体综合管理体系是企业整体管理体系的重要组成部分，关系着安全、质量和环境管理能得到有效控制，所谓贯标练内功，说到底就是为企业管理打基础，因此，对贯标的认识，不能只停留在口头上，而是要认真落实在各级领导和全体员工的实际工作之中。

总结前一阶段的贯标工作，虽然取得了阶段性成果，但我们更清醒地认识到这些成果还只是初步

的、浅层次的，干部职工的“贯标练内功，认证求发展”的观念还不牢固，按照标准管理企业的责任性，还没有从根本上得到形成，我们下一阶段的工作任务仍将更加艰巨和繁重。在今后的管理中，我们一定认真学习兄弟单位的经验，持续改进管理体系和管理手段，使企业的质量管理体系更加符合国际化的要求，让我们提供的产品和服务最大限度地满足客户的需求，在复杂多变的市场竞争中永远立于不败之地。

总之在四个体系贯标中，我们能够结合实际运用pdca循环的原则，贯标与日常管理有机结合起来，不是为贯标而贯标，而是通过不断提升我们管理水平的能力，适应市场的需要。

今后我们要继续学好文件，深入标准的理解，在四个管理体系的运行中，要结合实际，在不断提高上下功夫，使我们的管理水平更上一个新台阶。

## 高企贯标工作总结范文2

某某(某某)有限公司于0000月在某某经济技术开发区成立，初始注册资金000万美元，投资金额000万美元，0000年00月注册资金增至000万美元，投资金额0000万美元。为了充分提供客户更完善的服务，于0000年在环境优美的阳澄湖畔新造占地000,000平方米，建地00,000平方米的新厂，为了满足客户需求，我公司一直秉承“持续改善”及时提供客户可靠可信赖的高质量产品”的经营方针，在品质、技术、设备、管理等方面，都力求精进与突破。

某某在原材料方面主要采用日本、美国、韩国、台湾及大陆一些高品质厂家的产品;在设备方面主要引进德国、日本、台湾的先进设备，特聘日本、台湾高级技师负责公司设备的安装、调试、并任公司生产技术长期顾问。

为了与国际形式接轨，某某通过了ISO9002的认证，通过了ISO14001的认证，通过了QC080000：20\*\*有害物质管理体系认证;公司品质系统采用ISO9001的标准执行，环境方面除标准执行外，公司还导入了SONY推出的GP绿色伙伴并取得了ASUS等多家客户的GP认证;全厂按ISO14001实行无毒和

OHSAS18001职业健康安全制程生产，采用资源利用程度高、“三废”排放量少的原材料和先进工艺方法以及无污染或少污染、噪音低、振动小、效率高的新设备和装置。每年从更新改造资金中提留4%用于污染治理和职业健康安全管理，做到有害化无害、有价换回收、无价安全处理。生活废水、工业废气、厂界噪声、工作场所空气、职业噪声、室内照度等污染，达到国家或地方人民政府规定的排放标准和环境、职业健康安全的质量。在追求品质与环境更加卓越的同时，某某也特别注重企业形象的提升，所以在得知需要开展企业信用管理贯标的消息后，积极参与，一次性贯标通过;在通过这次贯标之后，感受到了信用管理对企业的价值，我们总结经验，完善信用管理制度，坚持执行。具体开展的工作如下：

### 一、工作机制建立及实施

自公司决定开展企业信用管理贯标工作以后，在公司董事长的安排下，我们成立了贯标小组，我们公司领导带头参加贯标培训，认真学习信用管理工作的宗旨及内容，为了弥补我们在专业上的不足，我们公司委托江苏省工商企业在线信

用管理有限公司为我司做辅导，在第三方辅导机构的帮助下，使我们的贯标工作得以顺利的实施。同时在实施过程中，明确了我们的目标、指标;树立我司的企业信誉形象，减少企业经营的风

险，促进大环境下企业的良性发展。

### 1、成立贯标工作领导小组及管理部门的成立

我们公司在第一时间成立了贯标领导小组和信用管理办公室，副总经理孙于涵女士任信用管理工作小组组长，公司财务部、业务部、管理部、生管部重要成员为领导小组成员。信用管理工作领导小组下设立信用管理工作办公室，管理部负责人为信用管理办公室主任，公司财务部、业务部、生管部的人员为办公室兼职人员，负责日常客户资信管理、授信管理、商账管理等业务。

### 2、制定贯标工作流程

我们公司集中了财务部、业务部、管理部、生管部的重要成员为贯标小组成员，分部门落实贯标工作，制定了贯标工作的流程，并委托了江苏省工商企业在线信用管理有限公司辅导我们开展信用管理工作。

### 3、规章制度建设

我们公司根据《规范》的要求，把公司内部的相关制度进行了整理，最终编制并发行了《信用管理岗位责任制度》、《信用档案管理制度》、《客户资信管理制度》、《客户授信制度》、《合同评审管理制度》、《应收账款和商账管理制度》、《失信行为责任追究制度》及《社会责任制度》等8项制度。这些制度的建立，对信用管理工作的开展具有重要的指导意义和监督作用。

## 二、贯标工作开展情况

### 1、委托信用服务机构指导开展贯标工作

信用管理贯标工作是一项全新的工作，在决定开展贯标工作前，我们公司就委托江苏省工商企业在线信用管理有限公司为我们公司信用管理工作的第三方辅导机构，为我们如何开展和改进信用管理工作提出了几点宝贵的意见，使得我们的贯标工作能够有条不紊的进行。

### 2、对照贯标规范进行整改

在信用服务机构的辅导下，我们制定了贯标工作计划，并按照工作计划逐步对公司进行自我评测，不断的完善信用管理工作，对于制度不完善的进行逐步的修订，对于缺少表单的补充表单，总之我们严格按照信用服务机构提供的改进意见

进行完善，直到符合贯标的要求。比如在客户资信管理方面，我们发现以前对客户的资信调查是不全面的，现在我们根据要求进一步明确了资信调查的内容，同时也多渠道进行调查，争取全方位了解客户，把前期的信用风险降到最低。另外，在信用档案保管方面，我们也做了明确的要求，信用档案集中保管在信用管理办公室，同时建立了严格的查询权限，避免客户资料流失。

## 三、贯标工作成效

### 1.取得的成效

#### (1)机构组织的设立

为了更细致的开展信用管理工作，我们公司成立了信用管理工作领导小组下设立了信用管理办公室，公司财务部、业务部、管理部、生管部人员为办公室兼职人员，负责日常客户资信管理、授信管理、商账管理等业务;负责信用管理日常工作。明确了各人员的职责为信用管理工作顺利开展奠定了基础。

### (2)完善了信用管理制度

公司根据服务机构的建议，制定和出台了8项制度，这些制度的建立，为信用管理工作的开展提供了有效的理论依据，起到了一定的指导意义和约束作用。

### (3) 客户资信档案管理的完善

为了更好的开展档案管理工作，公司根据客户编号对客户的资信档案进行管理，并将所有客户的信用档案保存在信用管理办公室，按照资信档案管理制度管理。公司客户信用档案管理工作的落实，保证了客户的信用信息不断完善，而且为分析客户信用状况提供了真实可信的依据。

### (4)商账追收的手段更加科学化、多样化

我们现有的商账追收程序包括内勤提示、外勤催收和法律诉讼三种形式。经过此次贯标，我们了解到还可以委托第三方信用服务机构进行商账追收，通过非诉讼的形式追收。这些方法是非常合理的、科学的，同时也使得我们的商账追收方式更加多样化。

### (5)增加外部信用工具

我们公司目前已经委托江苏省工商企业在线信用管理公司作为第三方信用服务机构，通过工商企业在线查询，可以获得百余家企业的信用信息;后续我们将考虑使用第三方信用服务机构出具信用报告，增加自身的信用宣传的同时，还可以通过客户提供的第三方信用报告分析客户的信用信息，促进双方的合作。

## 2.存在的主要问题

### (1)信用专业人才短缺

信用管理工作是一项专业性比较强的工作，信用管理人员应该具有信用管理、财会或金融专业知识，有一定的信用管理实践经验，能掌握企业的产品、客户和服务内容及特点，熟悉涉及信用管理方面的法律法规等，并经过具有专业信用培训资质的信用培训机构的培训，但是目前我们公司还比较欠缺这样的专业人才，后续我们会积极参加市信用办举办的信用管理师国家职业资格培训，逐步培养我们公司的信用管理人才。

### (2)信用信息系统功能不健全

我们公司虽然已经导入方正ERP系统，但是在信用管理模块还需要不断的健全，目前系统主要在商账管理模块比较稳定，但是在授信管理和客户资信管理还比较薄弱，需要后续不断完善ERP系统的功能。

### (3)缺少信用评估指标

我们公司目前还没有一个健全反映企业基本素质、财务机构、偿还能力、经营能力、发展前景等内容的客户资信评估指标;对于企业的基本素质、财务机构、经营能力的调查并不是很全面;信用评估指标可以为我们的对外授信提供一个参考标准，特别是在确定信用额度方面;考虑到此项指标需要财务指标的支撑，因此在贯标阶段暂时无法很好的完善，我们会在以后的信用管理工作中重点改善这个问题。

### 3.整改计划及措施

#### (1)把信用管理作为一项长期的工作开展下去

我们将按照《规范》的要求，逐步把信用管理理念融入到日常管理中，尽可能多的发挥信用管理的作用，防范信用风险。

#### (2)积极参加专业培训，提高人员专业水平

我们公司目前无助理信用管理师及以上相关资格证书的从业人员，但是我们将培养信用管理专业人员列入到的“年度教育培训计划”中，加强信用管理方面的学习，从而更好的指导和运用于公司的信用管理工作。

#### (3)完善信用信息系统

信用信息系统可以提高工作效率，节省人力成本。因此公司管理层已把信用信息系统的健全纳入到信用管理工作中，并将此部分的费用纳入信用管理部门经费中，这就为下一步信用信息系统的健全提供了资源支持。

#### (4)进一步完善信用评估指标

信用评估指标是由财务指标和非财务指标两个方面构成，采用定性分析与定量分析、微观分析与宏观分析、动态分析与静态分析相结合的方式，对客户的资信情况进行全面分析和综合评估，得出客户的信用等级。

## 高企贯标工作总结范文3

辞旧迎新又一年。在公司领导的带领下，我较好的完成了这一年的工作。我很明白一年的工作中肯定有缺点，也肯定有优点，那么接下来一年的工作就需要将去年一年的优点继续发扬甚至提高，缺点立即改正。不能使得去年的错误延续到今年。所以在每年刚准备开始工作之初，应当把去年的工作做一个完美的总结，来为新一年的工作奠定良好的基础。一年工作完结就需要对这一年的工作进行查漏补缺，为新一年的工作增添信心和目标。使我在公司找到了自我新的定位方向和生活目标，同时也激发我以新的姿态，去迎接新生活！

### 一、基本工作情景

1、完成了仓库顺利交接。20\_\_年初，我开始接管\_\_仓库管理工作，当时仓库\_\_实物与帐本都比较乱，为了尽快完成交接，我在督促原\_\_仓库管理员列好帐目的基础上，加班加点建立健全了代理商铺货帐本，\_\_仓库帐本以及各类报表等。

2、参与了公司全员大营销活动。x至x月份，公司开展全员大营销活动，每一天员工放号量都异常大，领\_\_的人异常多，作为一名\_\_仓库管理员，保证足够的货源是应尽的职责，最初人手少，仅有我一个，每一天都要到公司提货，每次提货都是x部，要搬好几次才能把\_\_从\_\_路地下室里搬出来，常常把衣服弄的很脏，为了保证足够的货源，x个月来没休过一天班，有力的完成了\_\_后勤保障工作。

## 二、基本经验与不足

1、敬业是干好本职工作的前提。对这一点我是从\_\_仓库交接过程中得到的，由于干\_\_仓库管理工作，首先要对\_\_的型号及性能要熟悉，当时我对\_\_接触不多，几乎是一张白纸，我就下定决心，必须要干好，结果总算把工作整理的有头有绪。

2、干工作要不怕苦、不怕累才能少出漏洞。近一年来，我一向都是忙忙碌碌，从没因苦与累而退缩过，实践证明，我所管理的\_\_几乎没有出现过漏洞，\_\_实物与帐目相符，随时随地理解领导的检查验收。

## 三、存在问题及明年工作计划

辞旧迎新，在总结本年工作的同时，针对自我工作中存在的性格急躁，不善讲究工作方式等问题也要端正态度、努力克服。我对明年工作也提出了初步设想，一是继续加强理论学习，牢固树立“服务是第一位”的观念，二是继续加强业务学习，进取争取参加各类培训班，做业务上的行家能手，提高工作效率，使工作再上新台阶；三是账目方面，我要努力学好计算机为以后的企业资源规划（ERP）等网络管理做好充分准备。

新的年里，我将在自我的工作岗位上更加兢兢业业，以脚踏实地工作态度，尽职尽责地做好本职工作，不断提高、完善自我的工作本事，把上级交给的各项工作做的更好。

## 高企贯标工作总结范文4

同志们：

回顾一年来的奋斗历程，我们深深体会到，做好各项工作，必须坚持解放思想，科学发展，始终着眼于“好中求快”，才能借势扬帆，在新的征途上迈出坚实步伐；必须坚持争先创优，赶超发展，始终着眼于“干在实处”，才能不断攻坚克难，干出一番大事业；必须坚持与时俱进，创新发展，始终保持奋发有为的精神状态，敢于涉足前人没有干过的事业，才能不断破\_发展难题；实现萌生又好又快发展。

### 一、实施挖潜增效，安全稳定生产

企业生产的根本目的在于获得效益，没有利润的生产是无效的生产。20从公司的总体目标出发，制定了各项生产管理目标任务，围绕这个目标，各车间、部门进行量化、细化。在生产组织上，通过加强日常管理和设备维护保养，提高周期运行质量，调动一切积极因素，挖潜增效，尤其在领用材料上切实提高了管理力度，节省了费用，大大降低了备品备件的采购率。

从小的措施抓起，将车间照明通通改为节能型照明，将原料车间减少开机时间，并岗减班，使员工充分发挥各自的潜能，改变了传统的生产管理模式，进一步提升了节能意识，同时加强了生产



一线的协调工作，强化了安全管理，今年没有发生一起大的安全事故，使公司的安全管理水平又上了一个新的台阶。

## 二、促进营销、争创名牌、确保质量体系有效运行

企业的生产经营成果，最终是靠有效的营销活动来实现，今年的销售成绩还是喜人的。对顾客信息的捕捉反馈做的比较细，继续推行“ 赊三不如现二 ” 地销售政策，提高了货款的回收率，实施“ 抓大放小 ” 的策略，追求经济效益最大化。抓机遇、抓热点，使水泥用量较大的长庆油田成为我们的牢固客户，今年夏季水泥一直供不应求，而且出厂价格也创历史以来的最高价，为明年良好的营销势头奠定了坚实的基础。

产品质量是企业生存的法宝，把不断提高产品质量作为巩固名牌产品、树立企业形象、增强市场占有率、竞争力的核心来抓，今年通过大家的努力，成功的将批量油井水泥打入市场，我们的产品已获得年宁夏名牌，化验分析大对比已获国家级荣誉，并在相关网络上发布。但是，今年在盐中高速公路所供的水泥出现了质量问题，唤起了技术、质检部门的重视，加强了质量意识，提升了质量观念，采取了纠正和预防措施，得到了有效的扼制，有了新的改观，而且前段时间，经各部门的努力，顺利的通过了ISO质量管理体系认证的监督审查，进一步提升了产品的感召力。

## 三、全力以赴，打响三期工程全面启动攻坚战

“ 规模出效益 ” ，这是萌生长足发展的必然规律，上项目是扩大经济总量，适应新形势产业群体发展，提高企业竞争力的有效载体，抓发展，首先要抓项目。公司规划的日产2500吨熟料水泥生产线工程在今年的三月份开始筹建，我除了目前老公司的经营策划外，今年主要抓了新项目上马的全面工作。只带领付岁荣厂长、王生忠、张秉柱几人风风火火奔波了近一年，去南京、走浙江，又是协调设计院相关设计事宜，跑资金、设备招标考察等无数次，总算看到了成绩。在九月份与浙江明峰投资有限公司达成共识，愿与我们并肩合作，联合共同组建了宁夏明峰萌城建材有限公司，正式签订了合作协议。目前，新公司工作运行正常，相关负责领导及工程技术人员进驻现场。安装队也陆续进入现场进行设备安装，一场大规模的攻坚战正式拉开帷幕。新项目投产后，年新增水泥150万吨，增加产值4亿元，两个公司年生产水泥总量近200万吨，为做大做强水泥企业奠定了基础，有力地推进地方经济发展。

## 四、找准差距、弥补不足，增强快速发展的紧迫感。

纵观当前形势，我们必须保持清醒的思路，在肯定成绩的同时，更要找出我们的缺点与不足，既要看到前进中的困难和不利因素，又要看到发展中的潜在机遇和有利条件，变压力为动力，化不利因素为有利因素，深刻反省工作中存在的很多不足，主要表现在：

### 1、生产现场管理不到位，环保工作差

生产管理现状仍然是计划经济的运行体制，制度得不到充分的落实，缺乏系统操作性，管理传统，思想保守，一拨一转，不拨不转，观念落后，思路不清，缺乏良好的敬业精神。

### 2、用人机制不健全、不科学、人力资源管理无头绪、厂级厂规执行不严格。

虽然一直强调坚持以人为本，爱厂如家，能真正把企业当做自己的家，但一部分员工仍然思想消极，情绪低落，抱着“ 当一天和尚撞一天钟 ” 的思想，经受不住诱惑、安不下心来工作，这山看

着那山高，三番五次的折腾，有些同志甚至搞得妻离子散，财空物尽，最终给自己的生活出了难题，给企业也带来了不必要的麻烦，希望同志们静下心来，从自身的实际出发，同全体萌生人一并并将事业发展到底。岗位用人随意性大，责任制执行不到位，厂纪厂规执行、落实没有力度，工作态度不够端正，无原则性，工作成效不明显。管理人员思想陈旧，在其位不谋其政、不求有功、但求无过，从车间到主管领导，有欺上瞒下的行为，无故请长假，假到不归、留岗待业，很多工作总是停留在口头上，不按人事制度规定履行，导致人事部门无法正常履行职责，从而制约着生产经营的健康运行。

3、政令不通、协调不利、执行力欠缺、技能低下、学习培训走形式、部分工作环节脱节、整体工作推进不快。

三期工程的即将投产必然要求我们要改变现状，齐心协力，坚决抛弃影响工作质量的绊脚石，希望同志们能够认清形势、理清思路、找准位置、扬长避短、做萌生的主人，对以上问题，我们一定要高度重视，采取有力措施切实加以解决。

随着新年钟声的即将敲响，深知是我们加快发展、腾飞发展的关键一年，是公司脱离困境，承接希望与收获的一年，是建材行业充满回报与生机的一年，总体思路是：“以加快发展为主体、着力推进企业管理，提高质量和效益上的新成效，坚定不移地实现萌生发展的第三步、四步曲，稳扎稳打，确保三期工程高质量、短时间建成投产，并建成一条区内的师范样板工程”。

为实现上述目标，我们下年着力做好以下工作：

#### 一、理清思路、责任到位、做到清洁环保、安全生产、警钟长鸣

各部门必须围绕公司生产的总体目标，层层分解、制定出部门、科室、车间、班组、岗位有效可行的措施，严格明确责任考核，实行部门领导问责制，真正做到“千斤重担大家挑，人人心中有目标”。加强量化管理，一切以数据说话，去伪存真，规章制度面前，对事不对人、不讲情面、不流形式、不做表面文章，以严格执行厂纪厂规为宗旨，充分体现工人阶级是现代文明的先行者。

狠抓现场管理，进一步确保安全清洁生产，要求各部门、车间从设备操作、保养、安全措施、卫生、交接班等诸方面抓起，以安全第一，警钟长鸣为先导，做到疏而不漏。在环保方面，我们今年由于收尘系统老化，再加上操作管理不善，一年都是灰尘茫茫，整天让工人不停的扫，都扫不干净。我们针对此项工作，决定投入一笔资金，先改造收尘系统，现已订出方案，改造工作准备开始运行，预计下年

三、四月份将两线收尘系统全部改造完毕，确保清洁高效的生产。

#### 二、进一步完善营销策略，优化、健全机制，加强产品质量管理

从多年的经营工作中我们也悟出一个道理，就是“人人围绕市场转、事事围着市场干”，营销成为拉动公司经营活动的“连轴器”。今年，销售成绩是喜人的，但是，在工作上还有一些疲软，存在一些隐藏的矛盾，来年在现金水泥销售、装车运作上还要高度重视，进一步规范，加强销售公司内务管理，严肃销售人员的工作纪律，坚决打击利用职务之便损公利己的行为，必要的情况下，工作人员要做调整，大换班子。明年的销售市场肯定看好，而且根据今年的情况看销售价格也是可观的，希望营销部门加大管理力度，提升业务能力，科学决策，要有充分的准备，做

好明年销售市场的预测，抓住新机遇，再创营销新格局。

品牌、质量是企业的生命线，技术、质检部门一定要重视，加强质量管理，按照公司的总体目标，层层考核抓落实，挖掘潜力、细心钻研、进一步提升业务技能、奖罚分明、严格内控，确保质量事故为零，使产品永久性的适应市场。

### 三、继续推行节能减排，逐步完善财务内控措施

“节俭”是中华民族的优良传统，几年来一直在公司推行，在企业生产经营成本上也真正能够体现，是提高经济效益的“牛鼻子”，是现代企业管理的核心。下年必须从生产到水泥销售的全过程，采取“卡两头、控中间”的办法，对原材料进厂，物资采购，生产过程，后勤办公设施用品及其它各部门的招待等费用支出，制定可行的办法严加控制。今年截止现在，后勤办公耗材32519元,较上年34017元下降了1492元,公务车辆(五十铃客货车)支出元，相对上年下降了1868元，针对这些，还要进一步加强和贯彻节能降耗的理念，部门出差用车统筹计划，综管办要严格把关，杜绝各种不必要的浪费。

财务部门务必加强成本管理核算、帐务处理、将事后财务转变为事前预算财务。今年自王科长主管财务部门，我认为有了新的改进，下年更进一步完善财务内控措施，做到数据真实、及时，不虚报、不瞒报、账目日清月结、规范审核程序、严把结算关口，真正当好决策者的参谋、经营者的计算器，实现经济效益最大化。

四、全面深入做好人力资源培训教育工作，加强管理团队的综合素质培训，不断提升员工的工作、生活质量。

## 高企贯标工作总结范文5

在公司领导的正确领导和大力支持下，我们兴中木业公司面对日益激烈的市场竞争形势，求发展，讲执行，抓落实，公司全体员工团结一致，奋力拼搏，较好地完成了年初公司下达的各项任务。现将本年度的工作情况作如下总结。

### 一、各项经济指标完成情况

- 1.销售额：全年实现销售额x万元，比计划完成的x万元增加了x万元，增长率为x%，其中外埠市场销售额x万元，比计划完成的x万元增加x万元，增长率为x%。
- 2.利润：全年实现利润x万元，比计划完成的x万元增加了x万元，其中外埠市场实现利润x万元。
- 3.利润指标分析：销售价格随市场波动频繁，原材料价格有所上涨，\_\_年木材价格每方比去年同期平均增长x元，全年用量为x立方，成本增加x万元，影响了利润的增长。

### 二、加大销售力度，力求扩大市场

年初我们就制定了\_\_年工作计划和细化指标，在经营工作中强化销售人员服务意识，为客户提供人性化服务，定点定人服务老客户和开发新市场，取得了良好效果。

(一) \_\_市场。

在保证质量的前提下，为客户提供更人性化的服务，客户满意度明显提高，增强了客户的忠诚度，为企业稳定发展奠定了良好基础。

(1) 以高质量、低价格、优服务，稳定了国家机关、各企业及其它中小客户。

(2) 继续走联合之路，利用我们在规模上的优势为其他小型木器厂加工板材，以达到互利互惠。

(3) 积极开拓市场，开发了本县六大机焦企业为新用户，扩大了销售范围。

(二) \_\_市场。

\_\_公司的\_\_市场的开发工作取得进一步发展，市场需求量增大，新推出的系列新产品成功运行。

## 高企贯标工作总结范文6

xx年上半年，我局以“创先争优”活动为抓手，深入开展创先争优活动，以提高的素质、创新意识、创业精神和改革创新能力和重点，以“创先争优”活动作为创业的重要载体，加大创业宣传、创新力度，不断扩大创业宣传和创新范围。现将我局创先争优活动情况汇报如下：

### 一、加强组织领导，明确创先争优活动的指导思想和目标要求

在“创先争优”活动中，局高度重视并认真部署了创先争优活动，局杨善洲同志作为第一责任人，亲自挂帅，亲自抓创先争优活动的落实。局为活动的开展提供了第一手资料，亲自指导和协调活动的开展。

### 二、深入宣传动员，营造创先争优的良好氛围

为使创先争优活动真正深入人心、激发的创业热情、提高创业能力，高度重视和加强领导，把开展创先争优活动作为促进织建设、推动经济发展、提高队伍素质、促进群众幸福的重要举措，切实加强领导，精心组织，精心计划，周密组织，使活动开展得有声有色。

一是召开了创先争优活动会议，制定了《创先争优活动工作计划》，对全局创先争优活动进行了详细安排和部署，局创先争优活动领导小组办公室主任杨善洲就开展创先争优活动进行了动员部署和要求，并就“创先争优”活动进行了部署，各、局长杨善洲在会议上作了重要讲话。二是结合本部门工作特点，制定了创先争优活动的实施意见。局杨善洲同志深入局属单位和各支部进行动员和部署，局属杨善洲与局属各支部、局属各支员及其他党小组负责人一起，深入基层，进行了深入、深入的调研和指导工作。三是局杨善洲与局属各杨善洲结对子，深入分管领导，与局属各党小组委员签订了“创先争优”活动承诺书，局属各党小组、局属各、局属各党小组委员及其他委员在局属各党小组的领导下，深入基层，深入企业开展调研、宣传和服务工作。四是杨善洲与局属各委员、局属各党小组委员签订了“创先争优”活动承诺书，局属各对局属各支部、局属各委员、局属各党小组委员和局属各党小组委员开展了深入、卓有成效的调研和督查工作。在此基础上，局将各支部分别与各支员签订了“创先争优”活动承诺书，局属各党小组委员与局属各签订了“创先争优”活动承诺书，局属各杨善洲同志与局属各签订了“创先争优”活动承诺书，局属各党小组在局属各单位和各支员的指导和协助下，在各支员、局属各党小组委员的共同努力

下，在局属各党小组委员的共同努力下，在局属各委员、局属各党小组委员和局属各委员的共同努力下，各支部、各党小组创先争优活动的开展得到圆满完满的结束。

### 三、开展活动，提升创先争优活动的实效性。

我局在深入开展创先争优活动中，注重挖掘、培训、宣传和利用各种宣传形式，充分利用报刊、电视、广播、网站、标语等宣传载体广泛宣传开展创先争优活动的重要意义和取得的成效。在创先争优活动中，局杨善洲同志深入各支部，深入基层，深入群众，开展了一系列形式多样、内容丰富的创先争优活动：一是组织局委员学习了习总在全省党政工作会议上的重要讲话，深入领会习总在全省党政工作会议上的重要讲话，深刻领会讲话精神，深化认识；二是组织局属各学习了《习总重要讲话精神》，深入领会习总关于全省党政工作会议精神，深入领会讲话精神，进一步加强了对创先争优活动重要意义的认识。三是在创先争优活动中，局属各杨善洲同志深入各支部和局属各支部开展了一系列的活动：一是深入、局属各党小组委员会进行了座谈交流，进一步

## 高企贯标工作总结范文7

### 企业团代会工作总结报告

各位代表、同志们：

共青团北京建工集团有限责任公司第一次代表大会，是在全党认真学习贯彻十六届五中全会精神，在集团深入开展保持\_员先进性教育活动之际召开的一次十分重要的会议。这既是一次对集团开展共青团工作和青年工作具有现实意义的大会，也是一次对集团实现战略目标和快速发展具有深远历史意义的大会。

大会的主要任务是：认真学习贯彻党的\_、十六届三中、四中、五中全会精神，贯彻落实集团公司发展纲要提出的各项任务，认真总结集团公司上届团代会以来的工作，确定今后一个时期的工作任务和工作目标，选举集团公司新一届共青团委员会。通过进一步加强团的组织建设，在“三个代表”重要思想指引下，团结带领广大团员青年，为实现集团建设具有国际竞争力的新型企业集团的目标而努力奋斗。

下面，我代表集团公司团委向大会作报告，请各位代表审议。

### 第一部分 过去十四年的工作回顾

从1991年10月召开北京市建筑工程总公司第三次团代会至今，已过去了整整十四年。十四年来，在党的十四大、十五大、\_精神和“三个代表”重要思想的指引下，在团市委和集团公司党委的正确领导下，集团各级团组织带领广大团员青年，面对计划经济向社会主义市场经济转轨的巨大环境变化，面对日益激烈的建设市场竞争，面对前所未有的发展机遇和严峻挑战，不断开拓创新，团结奋进，立足岗位，建功成才，促进了企业的发展，取得了可喜的成绩。过去的十四年，是共青团组织不断成长、发展、壮大的十四年；是适应新形势、新要求，努力探索、完善共青团工作新机制的十四年；是培养造就一批批基层团组织荣膺市级红旗团组织光荣称号、一批批团员青年成为北京市及全国先进典型的十四年；是集团团组织在经营生产各项活动中，充分发挥党的助手和后备军作用，为集团全面发展做出积极贡献的十四年。特别是进入新世纪以来，集团各级团组织，团结带领广大团员青年，高举\_理论伟大旗帜，坚持以“三个代表”重要思想为指导，紧密围绕党的中心工作和企业的主要任务，站在企业改革、改制潮头，用青年人特有的朝气和热

情，用知识型青年特有的智慧和才华，书写了跨越世纪的崭新篇章。

### 用\_理论和“三个代表”重要思想武装青年，不断加强共青团思想建设

以科学的理论武装青年，以高尚的精神塑造青年，以正确的舆论引导青年，以优秀的作品鼓舞青年，提高青年的精神境界，增强青年的精神力量，促进青年的全面发展，组织青年为企业、为社会的物质文明、精神文明和政治文明服务，是各级团组织的重要任务。集团公司团委紧紧抓住建国五十周年、建党八十周年、香港回归、澳门回归和集团五十华诞等多项政治任务的重大契机，在广大团员青年中广泛开展了爱党、爱国、爱企业的主题教育，提高了青年的政治素质和主人翁意识；集团公司团委紧紧抓住深入学习“三个代表”重要思想和贯彻落实党的“\_”精神的有利时机，组织开展了“学习实践‘三个代表’重要思想，为团旗增辉”的主题团日活动方案征集评比活动，适应了青年的特点，创新了活动的载体，贯彻了上级的精神，结合了企业的实际；集团公司团委紧紧抓住团市委开展的“全面建设小康社会”青少年主题教育征文活动的工作时机，组织700余名团员参加了《北京青年报》“学习‘三个代表’”答题，进一步深入学习了“三个代表”重要思想，及时展示了集团共青团组织的号召力、影响力和战斗力。各单位团组织也结合企业实际，不断丰富思想教育内容，不断创新思想教育形式，开展了灵活多样的主题教育，引导广大团员青年树立正确的世界观、人生观、价值观，使广大团员青年思想政治素质明显提高。

### 扎实推进青年创新创效活动 营造经济和人才双效益局面

青年是企业的希望，青年是企业的未来，在科技进步日新月异的年代，培养青年成为企业未来的栋梁之才是各级团组织的重要任务。集团公司团委坚持从青年人力资源开发入手，围绕企业经营生产需要，以组织“五小”科技攻关为目标，开展了青年科技创新创效、青年岗位能手评选等活动，积极动员、组织青年投身创新创效实践，在创造较大经济效益和社会效益的同时，为企业培养、推荐了一批优秀的管理人才和科技人才。据统计，通过开展青年“五小”科技创效活动，共取得“五小”科技成果2797项，其中，被企业采纳1489项，节约创效2916万元。一大批优秀青年科技带头人在活动中涌现出来，有的走上了重要的领导岗位。

### 不断探索新时期青年突击队工作，实现建楼育人宗旨

建工集团是全国青年突击队的诞生地，十四年来，集团青年突击队建设弘扬历史的光荣传统，在上级团组织和集团公司党委的领导下，坚持在创新中求发展、在发展中求超越的“强队之路”，坚持“政治建队、建楼育人”宗旨，使青年突击队成为企业经营生产的骨干力量，成为创建精品工程和培养优秀青年人才的摇篮。加强青年突击队建设，主要把握了以下三个环节：

一是始终坚持“政治建队，建楼育人”宗旨，

## 高企贯标工作总结范文8

为贯彻落实《省建设厅关于印发建设工程施工企业标准化建设工作方案的通知》要求，我公司认真学习贯标文件及相关文件精神，积极组织开展标准化建设宣传工作，并取得一定的成效。现将我公司开展标准化建设宣传工作情况总结如下：

我公司结合实际，积极组织开展标准化建设宣传工作。

为贯彻落实全国建设工程施工项目部的工作会议精神，公司结合公司实际，制定了《\*\*\*\*\*工程

施工项目标志》，并在全公司范围内广泛开展了宣传工作。通过宣传，使全公司职工深刻领会到《条例》的重要意义，并充分利用标志标志的宣传作用，推动工程施工建设项目部标准化项目工作的顺利开展。

在宣传工作中，公司领导对我公司进行了标准化宣传工作宣传，并将宣传工作列入了重要的议事日程。同时将宣传工作作为重要的工作内容纳入到日常工作中去。同时，通过宣传工作，使全体员工认识到《条例》是规范化建设工程施工的重要手段，是全员参加工程质量和安全生产的有力保证。

在宣传工作中，我公司通过宣传标语、板报等形式，宣传《条例》的重要意义，使员工了解了《条例》的基本知识和标准。通过宣传，使广大职工认识到《条例》的重要意义以及标准化建设的目的和意义；使员工认识到《条例》的基本精神和要求，增强了广大职工自觉参加到工程质量和安全生产的意识，提高了企业整体形象。

在宣传工作中，我公司在工程建设项目管理中，坚持“以质量和安全为主，安全第一”的指导方针，把质量和安全工作放在第一位。坚持安全质量是施工的重中之重，做好各项安全防护措施，严格按照安全标准化施工，确保工程质量安全。

在施工中，我们坚持把安全放在工程第一位，强化各个方面的质量和安全意识，严格按照规范进行施工，确保质量安全，不放过任何一个质量安全隐患，为施工创造良好的工程环境，确保质量安全，不放过任何一个安全事故。

在施工中，我们坚持“安全第一，预防为主”的安全生产指导思想，坚持预防为主。在项目管理中加强施工组织、技术管理，强化现场安全管理，加大现场安全管理力度，确保现场施工的各个环节的安全，做到事前有安全预控，事中有安全控制，事后有控制，加强各个方面的质量和安全教育培训，确保工程施工安全，杜绝安全事故的发生。

## 高企贯标工作总结范文9

根据省、州、乡及县委关于贯标工作的相关部署，我镇紧紧围绕全县工作总体要求，结合工作实际，进行全面细致的自查，现将自查情况报告如下：

### 一、领导重视，机构健全

我镇、镇长、副担任镇贯标工作组长，副镇长担任各组织机构组长，成员有党政领导、工会、生活会组织委员、评议等各项工作领导小组组长。镇任组长，组织委员、工会、纪检委员、村民委员会委员和村民代表。镇成立了以为组长，镇直各村为基础，以党政办主任为副主任，各村支部为组员的领导小组。领导小组下设办公室，由镇副兼任办公室主任。领导小组下设办公室，由各担任办公室主任，办公室设在镇办，由各村支部担任办公室主任。领导小组下设办公室，由副兼任办公室主任，由各村、各单位的主要负责人为成员。

### 二、认真学习，深刻领会

镇领导高度重视贯标工作，专门成立了领导小组，制定了贯标工作计划，召开了专题会议，研究贯标工作，制定了贯标工作的实施办法和工作制度。镇各也对贯标工作进行了安排和布置，并制定了贯标工作的考核制度，明确了工作责任，使全镇的贯标工作有了明确的目标。

### 三、广泛宣传，加强引导

镇村高度重视贯标工作，专门组织镇、和群众宣传贯标工作。在村级集中居住地的醒目位置悬挂宣传横幅和张贴标语。通过张贴标语，使全镇村民自觉地加入到贯标工作中来。

### 四、认真检查，认真整改

镇领导对贯标工作高度重视，专门成立领导小组办公室，由副兼任办公室主任，副主任担任办公室主任，各村、各单位的主要负责人为成员。镇副、镇长、各组织委员及党政办、综治办、妇联、民政办、司法等单位主要负责人都对贯标工作高度重视，并在镇组织部门开展了相关工作检查。

### 五、严格程序，认真落实

镇领导高度重视对贯标工作的开展情况进行检查和指导，镇、镇长、副、纪检委员、镇直各村支部都能严格按照贯标的有关要求，高标准、高质量的开展了全镇贯标工作。

一是镇亲自抓，组织全镇各村支部及各村民代表对贯标工作的开展情况进行了检查，对贯标工作的开展情况进行了认真细致的检查，检查中，各村都能及时进行了自纠整改，达到了预期的效果。

二是镇、镇长、组织委员、村民委员及村民委员都能严格按照县、乡组织部的各项制度要求，严格落实了贯标工作的各项规定和要求。

三是镇、镇长、村民委员及各村支部、村民代表都能认真负责的抓好贯标工作的落实，并在各自的工作岗位上，各司其职、各负其责地按照各自的职责和要求开展工作。

六是镇领导与村、各单位的主要负责人、村民委员和村民委员都能认真负责的抓好贯标工作的落实。

### 七、严格把关，严格程序

镇严格按照县、乡关于贯标工作的要求，对贯标工作的内容，做到了严格管理，严格把关，严格监督，严格把关，严格检查，严格奖惩。

### 二、认真落实，严格监督

镇在认真总结贯标工作经验的基础上，按照“抓早、抓小、抓实、抓好”的方针，加大宣传、教育力度，认真落实了各项制度，使全镇的贯标工作走上了规范化和制度化轨道。

一是组织各、村民委员及各村支部对贯标工作的内容进行了认真细致的学习和研究;

二是各村支部及各村支部结合贯标工作开展了一次全面系统的学习和交流，对贯标工作的开展情况进行了认真的学习和交流;

三是各村支部及各村支部结合贯标工作开展了一次专题的讨论和交流活动，对贯标工作的开展情



况进行了讨论和交流。

### 三、严格考核

一是各支部按照各自的任务和分工，层层把关，严格按照县、乡关于贯标方面的规定，对贯标工作进行了考核，考核

## 高企贯标工作总结范文10

20xx年，集团公司紧扣企业发展转型过程的中心任务，积极推动效能监察不断融入生产经营管理，扎实有效地开展效能监察工作，为企业强化内部管理，推进节能降耗，提高经济效益发挥了积极的作用，现就20xx年效能监察工作总结如下：

### 一、健全制度，完善监察程序

集团公司参考其他单位经验，并结合自身实际，制定了效能监察工作模板表格，形成了完整的效能监察闭环管理系统。同时，完善了效能监察优秀项目评优办法，制定了《效能监察优秀项目推荐表》、《效能监察优秀项目推荐资质评分标准》和《效能监察优秀项目成效评分标准》等一系列表格，细化了评分的标准，加强了成果的考核。

### 二、强化监督，确保监察质量

在检查过程中，集团公司严格按照制定的模板标准，强化过程监督，对每个项目实施中存在的短板进行梳理，并提出整改建议，保证了监察的质量。

1、加强检查整改。在检查中，公司通过听取汇报、实地查看，查阅资料等方式，对各单位在工作中存在的问题，有针对性的提出监察建议\_\_\_条，严格要求检查人员填写工作底稿，详细记载发现的问题、分析原因、处理结果和整改建议，并加强落实整改，跟踪回访。对效能监察工作差的单位，列为重点单位通过帮助、指导促其赶上。

2、加强监察总结。为考核各单位工作情况，公司要求各单位季度对工作进行总结，建立《效能监察工作台账》，将效能监察的查证过程、发现的问题、处理的建议和决定以及产生的效益等简明扼要的记录在上，也便于公司及时全面地掌握各单位的工作进度。并在检查后及时召开子公司和二级单位的效能监察例会，将检查中工作较差的单位以及发现的共性问题进行通报，好的做法、经验进行学习、推广。

### 三、开展专项监察，发挥监督作用

针对当前煤炭市场低迷的形势，为达到提高企业发展质量和效益，强化预控机制，提高管理效能的目的，集团公司围绕材料回收复用和煤质管理效能监察、系统对标、收支情况专项检查、管理服务部门的作风建设情况、效能诊断、新井建设进度情况、非煤新建项目情况、工程项目专项督查和干部履职情况九个方面开展了专项效能监察，通过效能监察这一有效抓手，发现问题、解决问题，提升了管理水平，减少了不必要浪费和投入，为企业节支降耗发挥了积极作用。

### 四、加强队伍建设，强化业务培训

公司十分注重加强提升子公司及二级单位监察人员的业务素质和能力。一是在季度检查中，抽调基层骨干一起去联合检查，通过现场的培训，找准存在的问题、差距，明确工作的方向，快速进步；二是邀请拥有丰富效能监察工作经验的专家对集团公司系统的效能监察负责人进行效能监察专题培训，培训人员共计\_\_余人；三是印发了《\_\_煤矿集团效能监察资料汇编》，汇编收集了国家部委及同煤集团有关国有企业效能监察法规和一系列的监督管理制度，选择了其他企业指导性比较强、实践证明监察效果好的做法、操作流程、范本，为集团各级监察干部组织协调开展效能监察工作提供有益的借鉴和参考。

## 高企贯标工作总结范文11

我公司在上级主管部门及公司领导的大力支持下，公司的消防工作在\*\*\*\*年的工作基础上，进一步深入贯彻落实《消防法》、\_61号令和《\*\*\*\*年消防安全目标管理责任制考核办法》，全公司紧紧围绕“安全第一，预防为主”的安全生产方针，按照“谁主管，谁负责”的原则，强化了消防安全工作的管理，加大宣传力度，全面提高了广大干部职工的消防安全意识，使公司的消防安全工作落到了实处。通过公司各部门和全体职工的共同努力，我公司全年实现无重大生产事故、无火灾事故、无人身伤亡事故。为公司的物质文明、政治文明和精神文明\*\*\*建设，提供了良好的消防安全基础保障，现将\*\*\*\*年消防工作总结汇报如下：

### 一、加强组织领导，切实落实消防工作责任制

为全面贯彻落实“预防为主、防消结合”的方针，公司消防安全工作在##县防火安全委员会的领导下，县消防大队的指导和支持下，认真贯彻党的十八大精神，深入落实科学发展观，树立环保、安全、健康、\*\*\*发展的经营理念，把消防安全工作作为各项工作的重中之重来抓，专门成立安全工作领导小组，确定专人分管日常消防事务。积极参加华宁县重点单位法人、管理人消防安全培训，提高管理者的消防意识，明确消防管理责任，根据签订《重点单位消防工作目标管理责任状》和《奥运期间消防安全工作责任状》把消防安全工作任务层层分解到各部门、科室、班组，并实行隐患事故排查责任制，建立了防火例会制度、消防活动日制度、学习培训制度、安全隐患零报告制度及消防安全检查制度，从而推动消防安全各项工作有效的开展。

### 二、创新宣传形式，深入开展消防安全宣传教育

在实际工作中，积极开展六月安全月、“119”消防宣传日等活动，并结合“六五”普法的开展，深入开展消防法律法规的宣传教育；通过经常开展图片、火灾纪实、法律法规、安全知识等的宣传，有力地提高了人民群众的消防安全意识和消防法制意识。

### 三、注重消防投入，加强消防基础设施及培训建设

从众多的火灾事故来看，完善消防设施是减轻火灾损失的重要保障。因此，我们本着“一分消防投入，十分安全回报”的理念，在加快经济建设的同时，十分重视消防基础设施建设。一是搞好消防规划。在总体规划编制的同时重新编制了消防基础设施规划，以适应在今后我公司消防工作发展的需要。二是加大消防硬件投入。\*\*\*\*年投资18030元对消防设施、消防器材进行了更新和维护，完善了监控系统和报警系统。三是邀请县消防大队到公司检查指导工作，及时消除安全隐患，组织员工进行消防知识和消防器材使用培训，开展火场逃生、防震疏散演练，通过培训和演练，有效地提高员工防患意识和应急、自救、逃生的能力，为现实生命安全提供了保障。

## 高企贯标工作总结范文12

时间飞逝，光阴如梭，晃眼20\_\_年就过去了。在不知不觉中，新年也过完了。只放了x天假，太短太短，还没有休息够。年度总结都还没有开始写，新年就过完了。好了下面言归正传，总结一下20\_\_年，这一年我都做了些什么。

### 一、做了什么

20\_\_年x月加入新公司，同时也尝试着做全新的岗位：软件项目经理（纯管理型）。我以前主要从事技术管理工作，现在转而从项目管理工作。20\_\_年底进入公司后，公司给了我一个小项目，让我先适应，这个项目是一个内部项目，业务比较简单，也没用什么新技术，领导对我的指示就是让我放手用敏捷开发的方法去管理项目，就当是敏捷的试验田来做。有了这话我也就放开了，大刀阔斧的就干起来了。

之后接着就是我的“噩梦”了，公司新开发了一条产品线，是云计算方面的。领导找我谈话，让我结束手上所有的案子，以后全心投入云计算产品线中来。该产品线下面有许多的项目，目前正在运行的有四个项目，其中三个由我来负责，另外一个由我的一个同事负责。说是我的“噩梦”，其实也是对我的一个挑战，因为云计算的项目很偏技术，业务层面相对较少。所以对于我这个技术的门外汉来说是一个很大的挑战。其次，云计算的技术也比较前沿，待解决/未解决的问题也特别的多，在开发的过程当中会碰到很多的阻碍。再次，以前只带一个项目，现在同时带三个项目对于我来说也是一个挑战。但是我也很高兴能有这样的一个机会，接受挑战，没有挑战就不会有进步。

### 二、收获

- 1、完成了我人生中一次大的转型，从偏技术岗位成功转型到偏管理岗位上来了。
- 2、参加了x的考试，并一次通过，取得了x证书。（复习真的很辛苦）。
- 3、学习了公司规范的项目管理流程，结合x的学习，对同事们也混熟了，结交了不少朋友，非常感谢他们给我的帮忙和支持。

### 三、不足

项目虽然都跌跌闯闯的完成了，结案了。但是总觉得有很多的不足，需要改进的地方。

总之，在新的一年里，我将进一步提高自己，研究和改进项目管理办法，为公司的发展作出贡献。

## 高企贯标工作总结范文13

企业信用管理是企业信用交易过程中，通过制定信用管理政策，指导和协调内部相关部门的业务活动，对客户信息进行收集和评估、信用额度的授予、债权保障和应收账款回收各环节进行管理的活动。

信用活动与经济增长之间存在着作用与反作用关系，经济进步与经济增长会带来信用活动的发展，同时，信用活动的扩大与发展又会促进经济进步与经济增长。专家的研究数据表明，大多国家的信用活动与信用交易总规模与GDP同方向发展。事实证明，市场经济的发展总是伴随着信用活动的活跃和信用交易规模的扩大，市场经济越发达就越要求诚实守信。公司自20\*\*年起按照三合一贯标管理体系运作，现在简要总结一下具体实施情况：

为实施贯标工作，我公司成立了贯标工作小组，由徐琴玉董事长担任工作小组组长，办公司各岗位责任人担任成员，工作小组主要负责贯标的总体工作，对贯标责任落实到人，做到细化分工，责任明确，确保贯标工作的顺利进行。

今年我们首先学习贯标，为使广大员工更好的理解贯标体系文件，做到熟悉标准、掌握标准、执行标准，我们组织了贯标专题培训。

公司执行信用管理贯标，特制订了各项制度，包括：企业信用管理制度、客户资信管理制度、合同管理制度。在客户资信管理方面需要注意调查企业背景与历史、股东和经营者、经营条件与经营状况、财务状况与付款记录、企业销售情况、企业所属行业情况、企业公共记录。

信用管理的目标有五个方面，即适应信用经济的发展、增强企业竞争力、扩大销售规模、减少库存积压、改善财务效果。

信用管理贯标执行以来取得的较好的成效：

### 1、防范信用风险

我公司自建立信用管理贯标，加强了对客户本身及相关情况的调查，对客户进行筛选，将风险防范工作前移，从源头上防范和杜绝客户风险，大大减少因客户原因造成的信用风险;加强了营业决策阶段的控制，加强对合同的审查，加强对交易成本的控制，对高风险的交易、重大风险隐患事项，都由管理决策机构审核批准，防风险于未然之中，将风险控制到最小程度;采用各种风险转移手段和催收技巧，将呆、坏账控制在最小范围。

### 2、提升企业综合竞争力

信用管理在企业管理中具有核心作用。信用管理涉及企业的计划、采购、生产、销售、财务、人力资源和信息管理各个领域。信用管理是企业管理中最重要的组成部分，也是诸多管理中最有效和见效快的管理之一。我公司通过建立健全的信用管理机制，不断提升信用管理水平，适应信用经济发展，运用信用销售手段，增强了企业竞争力，扩大市场份额有去年的45%提高到60%，实现了应收账款收回最优化，坏账损失率也降到最低，最大程度的提升了企业的效益和价值。

## 高企贯标工作总结范文14

为进一步落实《国家基础教育课程改革纲要》的各项规定，推进素质教育，我校积极组织学生深入学习新课程标准，通过教师教育，使他们在思想、道德、学习等各方面有了很大的进步。现将本学期的工作总结如下：

### 一、抓好教学常规管理。

1、认真制订学期教学工作计划，做到教学有目标，有内容。

2、开学初及时制订教学计划，并认真按计划实施。

3、认真组织学生开展各种课内外活动，丰富学生课堂生活。

二、认真贯彻执行学校制定的教学工作计划及教研活动安排，组织教师深入学习新课程标准的各项规定、《学校教育教学常规管理条例》、《中小学教师职业道德规范》。

本学期我们以学习新课程标准为依据，认真制订教学工作计划，并认真落实。

三、认真抓好常规工作，提高教学质量。

4、加强对教师备课、上课、辅导及批改作业等常规培训，规范教师的教案，并进行考核。

5、认真组织教师学习新课程标准，提高教师的思想认识和业务水平。

6、认真抓好教研组工作。

7、加大教学常规检查力度，促进教学的全面管理与规范。

8、加强对学生课堂常规的培养力度。

9、加大听力检查力度。

10、抓好学生学习习惯和学习成绩的培养。

四、认真抓好教科研工作。

11、教学质量是学校的生命线，为了保证学校的教学水平稳步提高，学校成立了校级教研组，并制定了相应的考核制度，以保证教科教研工作的正常开展，本学期我校共进行了113次教学教研活动，其中教研活动114次，听课活动4次。

12、抓好学生的“两课”教学，抓好教师的课堂常规，保证学校教学质量的不断提高。

13、抓好教师教育理论和教学方法的学习和交流。

14、加大教科研工作力度，抓好学习型校园建设，提高校园的文化品位。

15、抓好教师业务学习和考试工作，做好考务工作。

五、加强校园文化建设。

16、校园环境建设是学校精神面貌的一个重要体现。学校在硬件上加大投入，进一步美化校园。

17、进一步加大对学生进行校园宣传力度。充分发挥宣传阵地作用，加大宣传力度，扩大校园内

容，创造良好的氛围，形成校园文化氛围。

18、进一步加强班级管理制度，加大对班主任及教师的培训，充分发挥班主任老师作用，使他们成为我们学校校风和学风建设的排头兵。

本学期，我们继续在教育局精心关怀，教务处、的大力支持与指导下，开展了各项工作，并取得一定的成绩。

#### 一、做好教职工的培训工作的。

本学期，继续在教育局的安排下，组织各教研组长及年轻教师进行培训学习，提升了教师的专业水平和业务能力，为学校教师专业成长搭建了平台。在培训中，教导处组织教师们分组讨论，分析教学中存在的问题，提出相应的解决方案。

#### 二、加强教学工作的管理，使学校教学工作更加规范。

19、认真做好期中和期末复习的各项工作，做好期末和期末考试的组织、试卷收集、分析与评价。

20、加强教育教学质量的检测，做好考试的组织、讲评工作。

21、做好期末考试的组织、讲评工作。

22、组织学生进行考试分析，做好试卷评价工作，及时发现问题及时解决。

#### 三、加大对课堂教学的管理。

23、认真抓好教学常规的检查 and 教学常规的落实。

24、组织好学校教学常规检查工作。

25、做好期中和期末考试的组织工作。

26、做好期末检测的组织、讲评工作。

#### 四、加大对学生的教育，做好安全教育工作。

本学期的安全是学校工作中的重中之重，我们始终把安全放到首要的位置。我们始终认为“安全无小事”，学校无小事，时时事事都把安全放在第一位。

本学期，我们始终注重学生安全教育工作，在教育教学中始终坚持“安全第一，预防为主”的教育方针。本学期，学校在上级的领导下，继续认真做好安全教育工作，并结合“安全”教育活动和我校实际情况，认真落实安全教育的各项工作措施，取得了一定的成绩，也有效

### 高企贯标工作总结范文15

\_\_\_\_年，矿团委在公司团委和矿党委的正确领导下，在矿行政的大力支持下，以集团公司党委一届九次全委(扩大)会及三矿党委七届五次全委会精神为指导，紧紧围绕构建平安高效和谐新三矿，以创先争优活动为契机，立足中心工作保安全生产经营目标，立足服务青年促青工素质技能提升，立足服务企业保矿区和谐稳定发展，立足自身建设促团的管理水平提升，较好地发挥了广大团员青年在服务中心、维护稳定、促进发展中的生力军和突击队作用，为我矿安全平稳发展、生产经营任务超额完成，做出了积极贡献。

## 一、挖掘自身潜力，服务中心能力不断增强

1、围绕安全生产，积极开展安全文化活动。矿团委始终把安全文化建设作为工作的重中之重，积极寻找团委工作与我矿安全工作的契合点和切入点，结合集团公司和我矿安全生产实际，以修筑职工安全屏障为目标，以安全活动、青安岗工作为抓手，积极开展各类安全文化活动。矿团委利用节日、安全生产月，组织团员青年开展以“温暖沁入心田，安全永驻心中”为主题的井口送温暖暨千人安全签名、安全演讲进区队暨安全知识有奖问答、三违事故案例FLAS\_警示会、安全主题青年论坛等一系列安全文化活动。全年开展井口送温暖活动6次、安全签名3次、安全演讲进区队2次、事故案例演示会1次、安全主题青年论坛2次，并充分运用标语、团委宣传牌版、《三矿宣传》、广播等途径长期、广泛宣传安全生产常识、安全漫画、给矿工及矿工家属的一封信等安全知识及警示内容。做到了安全文化活动不断线，安全月期间掀高潮，这些涵盖面广、寓教于乐的安全文化活动，营造了浓厚的安全文化氛围，在增强职工安全意识、提高职工自保互保能力、保证我矿安全生产持续稳定发展方面发挥了有效作用;为了更好的开展共青团安全监督岗工作，矿团委根据我矿实际情况，重新编制了《窑街煤电集团公司三矿共青团安全监督岗工作条例》，确立了每月“三报表、一台帐”的工作制度、“一违章、多帮教”的帮教制度、“一岗员、多管理”的管理制度、“月打分、年评选”的考核制度并严格落实，督促青年岗员切实发挥好在安全生产中的安全卫士作用，力求实现“岗员自己不三违、岗员身边无三违”的奋斗目标。今年以来，举办青安岗岗员培训班1次，召开岗员工作会2次，签订岗员与不放心青工包保协议67份。全矿青安岗员共查出安全隐患1276条，制止“三违”572起，提合理化建议316条，青工三违人数较上年同期明显减少，较好地发挥了青年安全监督岗的群监先锋队作用。

2、围绕科技创新，广泛开展“五小”攻关活动。为了进一步调动广大青工参与挖潜增效、科技攻关的积极性、主动性和创造性，矿团委于年初开始广泛开展以“小发明、小革新、小改造、小设计、小建议”为主要内容的“五小”科技成果竞赛活动，利用多种渠道大力宣传，鼓励广大青工立足岗位，学习研究新知识、新技能，增强创新意识，提高创新能力，积极投入到科技创新的实践中，推进科技成果的转化和应用。今年以来，我矿青工“五小”攻关小组共完成主扇双电源系统控制改进、电动振动棒改制为风动等“五小”成果19项并已投入应用，为我矿材料管理、设备管理、煤质管理、双增双节等方面贡献了青年的才智。

3、围绕挖潜增效，深入落实青年回收站工作。矿团委积极引导广大团员青年立足岗位、同心协力，以实际行动深入开展节能降耗活动。在此基础上，制订了“青年回收站”管理制度，建立专门台帐，鼓励、督促全矿团员青年认清形势、顾全大局，以积极的态度开展青年回收站工作。全年12个青年回收站及时回收皮带、托辊、钢板、托板、锚杆、螺母等废旧物品，按“长变短、宽变窄”的原则，经维修后重新投入使用，节约材料价值达万元;回收废弃边角料32吨，创价值8万多元，为全矿双增双节工作作出了努力，在全矿职工中营造增收节支的良好氛围。

## 二、贴近发展要求，青年素质技能有效提升

1、借力活动载体，广泛搭建素质提升平台。矿团委深入开展主题为“责任成就人生，知识改变

命运”的学习实践活动，定期组织委员和团干进行集体学习，并进行学习心得体会交流，有效调动了学习的主动性;矿团委于11月建立了“青年图书室”，精心选购励志类、岗位能力培育类、技术类、安全管理类书籍共200多本，为全矿团员青年成长成才、素质技能提升搭建有效平台，扩大了思想教育的涵盖面，引导我矿青年树立正确的世界观、人生观和价值观，在本职岗位上甘于奉献、立志成才;建立了“矿青年”QQ群，为青年增进交流搭建平台，及时掌握青工思想动态，灌输正确思想理念，引导青工树立集体意识和责任意识;为激发团员青年参与企业文化建设的积极性，矿团委组织开展了多种形式的文化活动。在“五四”青年节，组织团员青年开展了趣味活动比赛;8月组织文艺骨干参加了公司举办的“庆党的生日，促企业发展”诗歌朗诵、征文演讲比赛，获得第二名。这些活动丰富了广大青年职工的业余文化生活，增加了全矿团员青年的凝聚力，引导青工积极跻身到企业跨越发展的步伐中来。

2、凭借竞赛平台，大力实施技能振兴计划。矿团委大力组织开展岗位练兵、技术比武、导师带徒、青年岗位能手评选等活动，积极为职工成长成才搭建平台，为青年高技能人才脱颖而出拓宽渠道。18月份全矿各团支部共组织开展岗位练兵262人次，技术比武36次，师徒结对168人，签订师徒合同84份，团员青年的技术素质得到了进一步的提升。参加集团公司岗位技能大赛，我矿青工取得了4个第

一、4个第三的好成绩，并被公司申报为“甘肃省技术标兵”。(省上比赛结果还没下来)

3、借助宣传造势，纵向延伸职业发展路径。矿团委积极挖掘、评选、推荐在我矿安全生产、经营管理、文明创建中涌现出的青年典型和先进集体。今年上半年，经团委评选、推荐、申报，我矿杰出青年周学业同志荣获“全国煤炭系统百名优秀青年矿工”荣誉称号，胡海年同志获得甘肃省“优秀团员”称号;同时积极开展“双推”工作，有6名青年被推优上岗，5名青年被推荐为基层团干部。矿团委充分利用广播、电视、报刊、宣传栏等宣传媒介对这些杰出青年的先进事迹进行大张旗鼓地宣传，树立了优秀青年的良好形象，使青工学有典型、赶有榜样，进一步扩大了共青团工作的影响力和感染力，极大地增强了广大团员学知识、钻业务、提素质的主动性和爱岗敬业、立志成才的积极性。

三、发扬奉献精神，服务企业领域继续拓宽

1、围绕服务职工，认真开展青年志愿者活动。青年志愿者是共青团组织的品牌，是企业精神文明建设的有效载体。矿团委积极引导广大团员青年发扬“团结、友爱、互助、奉献”的志愿精神，积极投身到青年志愿者服务活动当中。春节前组织青年书法爱好者开展“写春联、送祝福、献爱心、促和谐”活动，为矿区职工及家属书写赠送春联、福字500多幅，受到广大职工家属的一致好评。3月5日雷锋日，组织志愿者上街进行便民服务活动，服务项目包括电焊、电脑咨询服务、家电维修、理发、安全知识咨询宣传等。并要求志愿者与有生活困难的家属实行长期包户服务，定期到困难户家中进行义务劳动;针对煤矿职工及家属对电脑的认知和操作水平普遍较低的现状，志愿者协会成立了电脑服务小组，常年为广大职工无偿提供电脑故障处理、系统安装、络维护等服务，上门服务120次，共计160余小时。这些活动，充分体现了志愿者对矿区的深厚感情和对企业和谐发展的信心，受到各级领导和社会舆论的一致好评。今年11月，我矿青年志愿者协会被团省委评为“甘肃省优秀青年志愿服务集体”，进一步肯定了我矿志愿者行动取得的成绩，必将激励我矿志愿者协会和广大团员青年不断提高服务水平，继续拓宽服务渠道，以更高的热情全身心地投入到青年志愿者行动中。

2、围绕服务企业，积极培养团员青年集体意识。年初，矿获得兰州市“花园式矿井”荣誉称号，并申报为全国“绿色矿山”，为保持和继续美化矿区环境，向“井下标准化、地面花园化”



的目标继续迈进，矿团委带领团员青年承包一片荒地，翻地、拔草、施肥、种植，团员青年用激情和执著唤醒了这片沉睡的土地，换来了秋季的丰收；利用植树节和节假日，组织志愿者及团员青年在矿区植树种花，进行绿化。每逢节日，矿团委组织团员青年对矿区卫生进行大扫除。所有这些，既展现了矿青年蓬勃的激情与活力，又美化了矿区环境，培养了他们以矿为家的集体荣誉感。

3、围绕服务青年，努力培育团员青年团结精神。“一方有难、八方支援”是中华民族的传统美德。在企业中，每一位职工都是我们的兄弟姐妹，我们应该用爱心去帮扶那些有困难的人。春节前夕，矿团委倡议团员青年为困难青工捐款30445元，引导他们调整心态，以感恩之心为企业做贡献、促发展。8月开展“金秋助学”活动，号召广大团员青年捐款2885元，并配合公司团委将捐款送到我矿帮扶对象手中，为解决困难职工子女上学难的问题献出了一片爱心，体现了全矿团员青年互帮互助、团结友爱的精神。

#### 四、加强自身建设，团的管理水平明显提高

1、紧盯“三个创建”，加强团的基础建设。矿团委坚持以“三个创建”为目标，严抓基础建设。针对现阶段团的工作实际，重新编写团委工作制度，对团支部及团员考核采用打分制，将精细化管理切实落实到工作中，提升了团员青年对工作的积极性；18月召开团委委员、支部书记例会8次，提高了团干的政治素养；订购了《共青团重点工作指导手册》、《团支部书记工作指南》等团务书籍，《新青年》、《新一代》等报刊杂志，为团干学知识、青年提素质创建了平台，进一步增强了团干部的思想觉悟和业务能力，提高了综合素质。

2、注重集体引领，加强青年文明号工作。矿团委坚持在全矿各团支部和团员青年中认真开展“青年文明号”的创建及保持工作，加强对“青年文明号”活动的检查、指导和考核，把“青年文明号”的创建铺向地面、井下的所有生产线，加大了创建力度，拓展了创建领域。综采一队“全国青年文明号”、岩巷二队甘肃省“青年文明号生产线”、机电一队甘肃省“青年文明号”等荣誉称号继续保持并有所创新和延伸，为“青年文明号”的创建工作树立了目标，引领全矿各区队将青年文明号创建工作推向新的高潮。

3、推进组织创新，加强团的组织建设。我矿于7月8日召开了窑街煤电集团公司三矿第十二次代表大会，选举产生了第十二届委员会，加强了团的自身建设，改进了团的作风。新的委员会将团结带领我矿广大团员青年认清形势、坚定信念、团结拼搏、开拓创新，把服务企业、服务青年的工作提高到一个新的水平，为实现三矿安全生产经营目标、转变发展方式、推进跨越式发展而努力奋斗。

回顾一年的工作，在取得成绩的同时，我们也清醒地看到工作中还存在许多问题和不足。一是随着社会日新月异的变化，青年的思想意识和价值观念呈多元化发展，团组织在青年思想教育上缺乏针对性和实效性；二是随着大量新技术新设备不断更新使用，对青年技术业务素质的提高和青年人才的需求更为迫切，团组织在创新和拓宽高素质青年人才队伍的方法和渠道上有感不足；三是随着构建文明、高效、和谐新三矿战略目标的深入实施，使共青团工作在完善制度、健全机制、更好地发挥作用上面临新的挑战。这些难点和不足需要我们在新的年里努力去解决和完善。

#### 20\_年共青团工作任务

指导思想：以集团公司党委一届九次全委(扩大)会及三矿党委七届五次全委会精神为指导，按照矿党委和公司团委的安排部署，紧贴构建平安高效和谐新三矿这条主线，坚持突出职工安全教育

工作和青工技能振兴计划，加强团建基础，强化共青团品牌活动意识，积极参与和谐矿区建设，切实做到服务企业有新作为，服务青年有新成效，促进和谐有新举措，团建创新有新进展。

工作思路：抓住三个重点：一是积极构建职工安全意识屏障；二是全面展开青工思想工作；三是奋力推进青工技能振兴计划的实施。凸显六个亮点：一是组织好安全文化活动；二是落实好青安岗工作；三是举办好建团90周年系列活动；四是挖掘出优秀青年人才；五是实施“百名青年志愿者进百家”行动；六是开展好系列主题青年论坛。

## 一、加大工作创新力度，积极服务安全生产经营工作

1、深入开展职工安全文化活动。安全是煤矿的灵魂，也是保证职工家庭幸福的坚固屏障。矿团委将继续把安全文化建设作为工作的重中之重，以构筑职工安全屏障为目标，以培养职工的安全意识为出发点和落脚点，积极创新工作方法，把安全文化活动深入到更多职工中去，深入到工作现场去，使其在职工安全意识培养方面发挥更大的实际作用；在青安岗工作方面，将继续完善各项制度，促进青安岗活动不断科学化、制度化、规范化、精细化，确保青年安全岗活动稳定、持续、有效开展。始终抓住安全意识教育这个工作重点，深入落实“青年安全示范岗”和“青年安全监督岗”工作，广泛开展“岗员自己不三违、岗员身边无三违”的竞赛活动。

2、广泛开展青工“创新创效”工作。创新创效工作要以创新为手段，要不断探索创新创效的有效载体，紧密围绕企业中心工作，在生产经营课题攻关、产品技术革新等方面出主意、下功夫。矿团委将坚持开展好“五小”科技攻关活动，通过举办青年论坛、五小成果评选、创新成果展示等活动，肯定青年的创新成果，激发广大青工参与挖潜增效、科技攻关的积极性、主动性和创造性。以各团支部“五小”科技攻关活动小组为主体，借助青年的创新思维和能力，切实打造出实用有效的攻关项目，为“双增双节”工作提供一条捷径。

3、坚持开展“双增双节”活动。找准共青团工作在企业精细化管理中的切入点，积极开展节能降耗、增产节约、增收节支、修旧利废活动。引导教育青年转变观念，立足岗位，从大处着眼、小处着手，通过多种渠道在全矿范围内开展“节约就是效益”人性化宣传教育活动，培养青年以矿为家、自觉节约的良好习惯，从根本上保证“双增双节”工作的自觉性。充分利用青年回收站的考核奖励机制，对回收利用物品切实取得实效的单位进行奖励，激励广大青年积极参与活动，扩大活动覆盖面，努力在企业节能降耗、控制成本、提高效益中发挥团员青年积极作用。

## 二、搭建青年成长平台，着力促进青工素质技能提升

1、积极开展形势任务教育。坚持以科学的理论武装人，以正确的舆论引导人，以高尚的精神塑造人，以优秀的作品鼓舞人，丰富青年的精神世界，增强青年的精神力量。围绕建团90周年、“五四”等重大节庆，大力开展丰富多彩的青年歌手大赛、主持人大赛等青年文化活动，深入推进“以团为荣、以矿为荣”主题教育，通过活动团结吸引青年、凝聚青年智慧、激发青年工作热情，为平安高效和谐新三矿再立新功；要大力加强企业形势任务教育，以窑街煤电集团公司三矿第十二次代表大会精神为指导，针对不同层次、不同岗位青年的特点，通过组织研讨会、座谈会、主题实践等形式，帮助团员青年深刻领会公司“十二五”总体规划和跨越式发展的新思路，引导团员青年变压力为动力，正确处理个人利益和企业利益、局部利益和整体利益、眼前利益和长远利益的关系，统一思想，凝心聚力，为促进三矿跨越式发展而努力奋斗。

2、积极拓展青年思想教育途径。青年群体是企业共青团工作的重点对象。信息社会的快速发展，使青年思想呈多元化发展，给青年思想工作带来了新的挑战，传统的引导、谈心等方式已

不能完全满足青工思想教育的需要。为此，我们将在已经建立QQ群的基础上，充分利用群空间、群邮箱等宣传、交流手段，继续巩固加强团内信息化建设，搭建团委书记信箱、系列主题青年论坛等团内互动信息平台，逐步实现与广大团员青年更真实、更深入的交流与互动，做好青年思想的领航人；以青年素质、技能提升为最终目标，继续充实已经建立的“青年图书室”，针对新形势下青年的思想特点精选增加书籍，拔高青年眼界，扩展知识涵盖面，以此引导青年形成正确的人生观、价值观，为青年成长成才打好基础；做好青年典型的选树、表彰和宣传工作，本着发现人才、树立人才、宣传人才的宗旨，真正将那些脚踏实地、立志成才的优秀青年树立为青年学习的榜样，利用宣传栏、标语等媒介大力宣传我矿青工在安全生产、企业文化建设中的典型事例、模范人物，举办杰出青年事迹报告会，发挥先进典型在青年群体中的示范作用，激发广大团员青年奋发有为、建功立业的热情与积极性，在青工中掀起强素质、树新风、学技术、争优秀的热潮。

3、大力落实青工技能提升工程。扎实开展好青年技能培训，充分利用我矿实训基地，以职工岗位技能活动为契机，强化对青工专业知识和业务技能培训，着力培养“一岗精，多岗通”的复合型人才；定期举办技能观摩、岗位练兵、技术比武等活动，号召团员青年积极参与练兵学技活动，在观摩中学经验，在锻炼中谋发展，在比赛中求进步；积极开展“导师带徒”活动，为青

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发