

街道退休老干部工作总结通用8篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/98346.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

街道退休老干部工作总结1

今年，州供销社党委根据年初工作安排，调整老干部工作管理机构，形成了由主要领导负总责，分管领导具体负责，日常事务由调研员具体抓的工作格局。在工作中，我们认真学习党的十八大、十八届三中、四中全会精神，贯彻落实中央、省、州关于离退休老干部的一系列文件要求，充分发挥都江堰市离退休党支部的积极作用，积极开展党的群众路线教育实践活动，切实遵照“教育、管理、服务、稳定”这根主线，突出服务重点，紧紧地围绕“六个老有”加强基础建设，健全管理制度，全心全意地为离退休干部职工办实事、做好事，尽职尽责的工作。现将今年工作开展情况总结如下：

>一、认真落实老干部政治待遇

州社党委高度重视春节慰问工作，把春节走访慰问老干部工作列入重要日程，精心组织，周密安排。在20xx年春节前夕和8月22日，安排专人赴州供销社都江堰市干休所召开座谈会，开展慰问活动，让每一名离退休老同志感受到了党委政府以及州供销社党委的关心关爱。计划在20xx年春节前夕，安排由党委委员、分管领导带队到都江堰市干休所召开“迎春茶话会”，邀请离退休干部参加了活动，根据情况，社领导还将入户对部分老干部和退休干部职工进行了重点走访，把党组织和单位的温暖送到了老干部的心坎上。二是切实加强老干部思想政治工作。按照政策规定为每位老干部征订了《晚霞》、《日报》等报刊杂志供老干部学习阅读；退休党支部每月都组织老干部集中进行一次政治理论学习和交心谈心活动，主要是传达党和国家的“大政方针，通报州委政府对重大事项的决定及重要会议精神。三是按照州供销社党委的安排，在干休所党支部开展了党的群众路线教育实践活动，使离退休老同志受益匪浅。四是深化离退休干部党支部建设。采取多种形式宣传优秀离退休干部党员的事迹，深入推进离退休干部党支部建设和思想政治建设。“七一”前夕，党委拨出专门经费，离退休党支部以召开座谈会的形式开展了庆祝活动。

>二、全面落实老干部生活待遇

今年以来，我们按照省、州老干部工作会议精神和，精心组织，认真谋划，突出重点，进一步巩固完善离休干部工作机制，扎实推进老干部工作创新发展。一是进一步加大资金支持力度，拨出专项资金10000元用于老干部开展活动，着力解决好离休干部管理工作出现的突出问题。二是做好老干部来信来访工作，深入探索离退休干部共享改革发展成果的新机制。对老干部提出的建议、意见，党委及时研究，限时办结。三是按照政策，办理了2名离休干部的护理费和1名离休干部享受政治经济待遇工作。

>三、开展丰富多彩的文体活动

州供销社充分发挥退休党支部的职能作用，积极组织老干部开展健康有益的文体活动。在重要节假日，如：春节、端午节、建党节、重阳节等节日，在都江堰市和成都两地组织老干部开展活动，让他们感受到党组织的关心、关爱。

20xx年，州供销社社的老干部工作取得了一定的成绩，但也存在着一些不足。今后，我们将在州委老干部局的精心指导下，坚持求真务实、拼搏进取的工作精神，不断推动老干部工作创新发展。

街道退休老干部工作总结2

尊老是中华民族的传统美德，关心照顾好老同志，让他们过上幸福的晚年生活，真正体现党的温暖和社会主义制度的优越性，这是我们义不容辞的责任。做好离退休工作，不仅是我大队稳定做贡献，必须从讲政治的高度，从维护改革发展稳定大局的高度，从继承和发展党的事业、推进建设中国特色社会主义事业的高度去认识退休工作，重视离退休工作。我单位现有离退休职工1人(工人)。

>一、提高认识，领导重视，健全机构，齐抓共管

我大队一贯重视离退休工作，把离退休工作与维护改革发展稳定大局紧密联系起来，充分认识做好离退休工作的重要性。离退休工作不仅有很强的政治性，还有很强的政策性。当前，公路行业的改革不断向深层次发展，不可避免地会触及到人们的切身利益，也会触及到离退休职工的利益。我单位领导认识到，离退休老同志是我们事业发展的战斗者和见证人，为我大队事业做出过重大的贡献，是我大队的宝贵财富，绝不能当作是一种负担。

他们虽然离开了工作岗位，但仍然关心党和国家大事，关心我大队的改革和发展。我们只有从思想上、政治上关心他们，才能把他们的愿望和热情转化为对我大队工作的关心和支持，转化为提高我们工作水平、做好各项工作的精神动力。由于认识正确到位，我大队把离退休管理工作列入重要工作议事日程，加大了工作力度。

>二、加强老同志思想政治工作

离退休职工空闲时间较多，这决定了他们既需要物质方面的照顾，更需要精神方面的关怀。使离退休职工认清了当前工作的新形势以及改革发展的方向、思路，要争取主动，少指责埋怨，等、靠、要都不能解决问题。要提高认识，跟上形势，支持在职的同志工作，支持单位领导的工作，少找麻烦，不添乱子，让他们集中精力抓经济建设。

>三、关心离退休职工生活，开展各项有益的活动

大队领导始终把关心离退休职工的生活当作一项重要工作来抓。关心困难退休职工的生活，开展送温暖活动，重大节日走访慰问老同志，与老同志座谈，听取意见和建议。

20xx年尽管我们在离退休管理工作方面取得一些成绩，但还有一定差距。今后我们要进一步加强离退休管理工作的建设，以高度的责任感，用爱心、诚心、虚心、耐心去对待每一位离退休老同志，扎扎实实做好离退休管理工作，使我大队的离退休管理工作迈上一个新台阶。

街道退休老干部工作总结3

在地委组织部和老干局的正确领导和具体指导下，今年以来我们进一步加强对老干部工作的重视，按照地委组织部、老干局关于做好老干部工作的部署要求，立足本局实际着力在老干部两项待遇落实上下功夫，真正做到了政治上尊重，思想上关心，生活上照顾，为保持本单位大局稳定做了一些积极有效的工作。具体工作主要有：

>一、成立组织，实行专人管理模式。

一是局党组高度重视老干部工作，成立了以党组书记、局长为第一责任人，主管副职为直接责任人的老干部工作领导小组，设置了领导小组办公室，具体负责此项工作，确保工作责任落实到人，做到分工明确，各司其职，各负其责，保证了老干部工作的顺利开展。二是有效整合资源，投入人力、物力、财力，并且挑选工作能力强、有较高工作积极性和工作热情的人员，投入到老干部工作中去。

>二、老干部政治待遇的落实得到进一步加强。

一是坚持和完善学习制度。为充分落实老干部待遇，切实把阅文制度、参加重大会议制度、政治学习制度、情况通报制度等落到实处，今年召开老干部座谈会2次，情况通报会2次，并专门设置了老干部阅读会议室，定期向老干部开放会议室，确保老干部及时掌握重要政策、方针、路线。二是坚持走访慰问制度，认真做好来访上访工作。重大节日必访必问。对局16名退休干部、老党员开展了慰问活动，广泛听取老干部心声，了解老干部家庭情况、身体状况和政治要求，征求老干部对我们服务管理的意见和建议，使老干部真正感受到党和国家的关怀和温暖，对老干部反映比较突出的带有普遍性的问题，积极争取领导支持，并会同有关部门认真研究解决，保证老干部各项待遇都尽

量得到落实，进一步营造尊重、关心、照顾老干部的良好社会氛围。三是坚持通报制度。局领导坚持定期不定期向老干部通报全局工作运行情况，在地区商务工作会议上局长亲自向老同志通报了商务工作的运行情况和局机关的业务职能，在第二批党的群众路线教育实践活动动员大会上，局领导向老干部详细介绍了商务局开展党的群众路线教育实践活动的实施方案，极大地增强了老干部的责任心和使命感。局领导还经常与部分老干部进行沟通通气，听取老干部对全局各项工作的意见建议，加深了局领导与老干部的双向沟通，有效促进了全局各项工作持续稳定发展。四是加强骨干队伍建设。在长期的工作和生活中，我们很多老同志以其卓越的才能和崇高的品德，赢得了社会的公认，赢得了民众的信任，他们经验丰富，人缘广泛，能量极大，我们对这些骨干多次召开座谈会征求意见，讨教工作。五是坚持例会制度。每逢局机关重大会议，均请退休干部参加，充分发挥老干部参政议政职能，共商全局发展大计。今年老干部参加重要会议共计2次。

>三、热情服务，关爱老干部健康。

关爱退休老同志的身心健康，是我们老干工作的重中之重，因此我们今年从三个方面加强了工作：第一个方面是对待老干部来访和反映问题，做到“三个坚持”：一是坚持以人为本，疏通与老干部的联系，做到有访必接，有访快接，有访热情接待，一切方便老同志。二是坚持敬老尊贤，端正对老干部的态度。老同志年老体弱，或多或少有些哆嗦、急躁，有时发无名火，聊废话，局领导要求工作人员要把他们当父母，当亲人，不烦不燥，不讲重话，不给脸色看，三是坚持实事求是，听取老干部的呼声，不但要听，而且要记在心，落实在具体行动上。由于行动上的三个坚持，热情听取每一个老干部呼声，诚心解难，从而增强了老干部凝聚力。第二方面是对待老干部做到“五个必访”：一是对生病住院的老干部，分管领导必定到医院了解情况，帮助解决困难和进行慰问；二是对家庭有特殊困难的老干部，局领导必定登门拜访，送上慰问和商议解难良方；三是对八旬以上老干部，局领导和有关人员必定登门祝贺；四是对逝世的老干部，局领导主动协助处理后事，组织落实有关政策，安慰和帮助其亲友；五是春节、“七一”、中秋、重阳等节假日，局班子成员带领机关干部，分组登门慰问，既把慰问品送到老干部家里，又主动征求意见，问寒问暖，把组织关心送到每一个老干部和老干部亲属心坎上。第三个方面是关心老干部健康，做到“三个主动”，一是主动协助做好退休老干部医保工作，使其平时能顺利住院和报帐，减少因治疗手续而产生不愉快；二是主动安排好老干部活动室的管理，使老干部们有一个自由活动、自由交流的场所；三是主动询问老干部身体、生活情况，一个电话、一句问候就能使老干部充分体会到组织的温暖；四是主动做好老干部工资及各类津贴的发放工作。

由于做到“三个坚持”、“四个主动”、“五个必访”，把退休老干部当亲人、当父母，无条件的为其本人及家庭热情服务，实现“零距离”亲密接触，从而使老干部也把单位当作家，把在职干部当亲人，做到心情愉快，身体健康。

>四、加强管理，丰富活动，落实老干部生活待遇。

切实贯彻上级文件精神，落实老干部生活待遇。一是经常与有关部门联系，协调有关单位按政策规定调整落实了老干部有关经费，组织老干部慰问活动2次。

>五、20xx年老干部工作思路

一是进一步树立全心全意为人民服务的思想，带着感情履责，为离退休人员多办好事，多办实事。

二是深入到离退休人员中去，了解他们的思想，了解他们的生活，帮助他们解决实际困难，做他们的贴心朋友。

三是进一步落实老干部待遇，丰富老干部的生活。

总之，今年我局借助第二批党的群众路线教育实践活动的有利契机，加强老干部工作力度，坚持以人为本，着重解决实际问题，从而调动了每一个老干部的积极性，使他们带头维护稳定，支持经济建设，谋求社会发展。在今后的的工作中，我们将不断开拓老干工作新局面，有效地促进商务各项工作的顺利开展。

街道退休老干部工作总结4

在局党委的正确领导和市老干部局、市人事局的具体指导下，认真实施市委组织部、市老干部局、市人事局下发的《临安市离退休干部工作目标管理责任制》。现将一年来老干部工作总结

>一、加强领导，进一步增强老干部工作的责任感和使命感。

一年来，局分管领导和具体分管责任科室人事科以高度的责任感和使命感，思想上高度重视，工作上大力支持，行动上积极配合，成立了局离退休干部领导小组，由王长水同志任组长。成员为朱文和和苗建成。局长办公会议多次研究、讨论离退休工作。如：6月初部分离退休人员提出“七一”建党节外出旅游学习，局长办公会议多次进行了讨论，高度重视，最后组织了三十多位离退休同志到南京、镇江学习参观。同时，对离退休干部工作做到有目标、有责任、有检查，考核内容作为组织人事科效能考核的重要内容。

>二、以丰富多彩的活动为载体，全面落实老干部政治待遇。

局机关组织老干部学习_精神及十六届三中全会精神，组织老干部学习《_临安市委关于进一步加强老干部工作的实施意见》，把落实老干部的政治待遇同老干部思想政治工作结合起来。凡是市委组织部、老干部局、人事局组织老干部参加的报告会、知识讲座、保健知识座谈会都积极通知老干部们参加。让老干部能及时吸收新知识，接受新事物，了解新情况。成立离退休党支部，下面设有四个小组，共27名党员，积极开展活动，组织学习，一般每季学习一次。6月份组织人员去杭州梅家坞、西湖南线新景点参观;7月份组织去枫树岭、华光潭电站参观，有三十多人参加活动。坚持春节等重大节日慰问老同志制度，召开二次座谈会，让老干部畅所欲言，注意倾听老干部意见，认真做好一人一事的思想政治工作，确保老同志思想稳定。对因病住院的老干部逐一进行了慰问，全年有20多人次。对老干部的来信来访热情接待，积极办理，做到件件有着落，事事有回音，做到无越级和重复上访。大力宣传老干部光荣传统和老有所为、老有所学等先进典型，对老有所为的老干部给予大力表彰，如蒋献松提出来的盘活资产的建议，获得了“金贸口”奖。谭启铨获得老年大学优秀学员奖等等。

>三、落实老干部生活待遇，发挥老干部作用。

一是认真落实中央和省、市各项老干部生活待遇政策和规定。本单位离退休干部无“两费”拖欠现象。

二是负责老干部工作的人员，工作认真负责，特别是今年九月份以来老干部管理人员有变动，针对刚接手管理的新人来说，做到不断学习新的政策理论，不断提高自己的政治素质和业务工作能力。

三是积极做好老干部的医疗保健工作，组织离退休干部进行了体格检查。

四是照顾有特殊困难的老干部，特别是易地安置的离休干部，如长期中风卧床的离休干部李知伦、企业已破产的离休干部麻同年、宋玉祥。

五是组织有经验的老干部参加商业网点调查工作，把自己几十年的工作经验奉献出来，并组织人员积极向单位献计献策。对老年门球队提供经费，用于购衣、门球棒等器械。

一年来，老干部工作虽然有了一定的进展，但在实际工作中也还存在一些不足和问题。如：由于原来的办公大楼拆迁，单位的老干部活动场地也拆除，本单位的办公地点暂借用宾馆，一时无法安排场地，致使无法落实老干部活动场地等。针对以上存在问题，在新的一年里，我们将以求真务实的工作作风，克服困难，扎实工作，与时俱进，努力开拓老干部工作新局面。

街道退休老干部工作总结5

我校现有离退休老干部65人，其中离休3人，占教职工总数的。这些老同志拥有多年的教育教学和管理经验，充分发挥他们的余热，对于学校的发展，无疑将起到巨大的推动作用。为此，学校党支部十分重视老干部工作，我们结合教育局下发的有关文件精神，成立了“老干部工作领导小组”、“关心下一代工作委员会”、“蓝工程”领导小组，进一步完善了老干部工作管理，由党支部副书记分管并主抓老干部工作。现将本年度工作总结如下：

>一.积极宣传，营造良好的尊老重老氛围。

尊老重老，是中华民族的传统美德。我校始建于1962年8月，距今已有近四十八年历史，是市级精神文明单位、西丰县名校、县先进单位，所有成绩的取得，离不开老干部当初的艰苦创业，离不开他们当初为学校付出的心血和汗水。老同志是我们今天的宝贵财富，他们当初为学校教育教学的全身心付出与努力拼搏、无私奉献精神永远是我们后来者学习的榜样。为此，学校党支部利用一切机会，积极宣传学校的发展史，宣传尊老敬老的重大意义，使大家认识到尊重爱护老同志的今天，也就是尊重爱护我们自己的明天，使广大师生形成尊老敬老，养老爱老的自觉行动。也把尊老敬老，孝敬父母作为日常考核的重要条款，从而为老同志真正做到老有所为，老有所养，老有所乐奠定了良好的思想基础。

>二.政治上关心，使老同志在精神上有所寄托。

每当有老同志退休之时，学校党、政、工的主要负责同志都要为他们召开座谈会、欢送会，肯定他们对学校所做的贡献，征求他们对学校工作的意见和建议，鼓励他们人退休，思想不能退休，在锻炼好自己身体的同时，充分发挥自己的特长，为学校和社会做些力所能及的工作，同时，把纪念品送到老同志手中，使他们从内心感到组织的温暖。

学校为每一个离休同志订购了报刊杂志，使他们能及时了解到党的有关政策和老年保健常识，以丰富他们的晚年精神生活。老同志也用丰富的工作经验和无限的工作热情，积极汇报学校和社会。

离休老书记陈德坤同志不顾自己已八十岁的高龄，仍担当关心下一代工作领导小组成员，学校退休老书记王艳玲同志在退休后仍发挥余热，为西丰的教育事业贡献自己的力量。

>三.生活上帮助，使老同志在物质上有所依靠。

学校党支部本着福利共享的原则，制定了一条制度：离退休教师除了享受和在职职工同等的福利待遇外，每年老人节、春节福利都要高出在职职工。

由于我校离退休人员较多，年龄及身体健康状况差别较大，加之学校经费紧张，我们没有集体组织老同志集体参观，对此老同志都能给予理解。

每年老人节、春节，学校主要领导坚持走访慰问老同志，把节日的问候及慰问金送到老同志手上。在走访中，对老同志在诸如工资和公费医疗等方面的疑问给予耐心解释。学校校长、书记、副书记、副校长始终坚持对有病的老同志做到及时到家或医院探望，对因病去世的同志前往慰问家属并协助料理后事制度。今年，学校领导亲自参加了离休教师张令闻、退休教师景淑娟的追悼会，由副书记李志秋同志撰写悼词并主持追悼仪式，送去学校的关心。学校领导亲自走访慰问老干部不下六十人次，其中包括走访因病住院的退休教师朱景华同志，并送了慰问金。今年“重阳节”上午，学校主要领导招待了来校参观的部分离退休老同志。校长赵庚平和书记林长森同志亲自向各位老同志汇报了学校的最近几年的改建扩建及教育教学情况，还为老同志老前辈献上了美好的祝福，到场的老同志很感动。

我校有部分老同志家住北京、大连、沈阳、铁岭，每逢“三节”我们都亲自打电话问候，他们很是感动。

老同志是我们的宝贵财富，应当珍惜!衷心祝愿老同志身体健康，笑口常开!

街道退休老干部工作总结6

xx退休老干部支部在区委老干部局及中心党委的坚强领导下，紧密结合退休老干部生活实际，组织退休干部党员积极开展各项活动，努力创建学习型、服务型党支部，不断加强支部建设，现将支部工作总结如下：

>一、采取多种方式 建设学习型党支部

中心退休老干部支部始终把加强思想政治工作作为重点。定期组织党员召开组织生活，不断深入学习十九大精神，及时传达贯彻上级精神，使老同志在思想上跟的上形势，和中央始终保持一致。

支部制定了科学的理论学习方案和计划，采取集中学、专题讨论、看录像、自学等形式进行理论学习。

年底老干部支部按照要求召开民主生活会，组织开展批评与自我批评，把学习成果结合自己的心得体会在会上进行分享，为中心今后的发展积极的出谋划策，发挥余热。

>二、关心支部党员 建设服务型党支部

中心退休老干部支部以建设服务性党支部为工作抓手，不断加强对退休老干部的关心慰问。支部建立健全工作联系网，及时做好对新退休党员的组织接洽工作，做到组织管理全覆盖，持续优化完善对退休党员的服务工作。

支部书记和人事科负责老干部工作的年轻同志与支部党员结对帮扶，在“两节”和重阳节等重要节日期间，到退休

干部家中走访慰问，通过与退休干部谈心，及时了解他们的思想和生活状况及需求，帮助解决实际困难，送去组织的关怀。

街道退休老干部工作总结7

20xx年老干部工作在局党委的正确领导和市老干部局、市人事局的具体指导下，以“三个代表”重要思想和_精神为指针，认真实施市委组织部、市老干部局、市人事局下发的《xx市离退休干部工作目标管理责任制》。现将一年来老干部工作总结如下：

>一、加强领导，进一步增强老干部工作的责任感和使命感。

年来，局分管领导和具体分管责任科室人事科以高度的责任感和使命感，思想上高度重视，工作上大力支持，行动上积极配合，成立了局离退休干部领导小组，由王长水同志任组长。成员为朱文和和苗建成。局长办公会议多次研究、讨论离退休工作。如：6月初部分离退休人员提出“七一”建党节外出旅游学习，局长办公会议多次进行了讨论，高度重视，最后组织了三十多位离退休同志到南京、镇江学习参观。同时，对离退休干部工作做到有目标、有责任、有检查，考核内容作为组织人事科效能考核的重要内容。

>二、以丰富多彩的活动为载体，全面落实老干部政治待遇。

局机关组织老干部学习“三个代表”重要思想、_精神及十六届三中全会精神，组织老干部学习《_xx市委关于进一步加强老干部工作的实施意见》，把落实老干部的政治待遇同老干部思想政治工作结合起来。凡是市委组织部、老干部局、人事局组织老干部参加的报告会、知识讲座、保健知识座谈会都积极通知老干部们参加。让老干部能及时吸收新知识，接受新事物，了解新情况。

成立离退休党支部，下面设有四个党小组，共27名党员，积极开展活动，组织学习，一般每季学习一次。6月份组织人员去杭州梅家坞、西湖南线新景点参观；7月份组织去枫树岭、华光潭电站参观，有三十多人参加活动。坚持春节等重大节日慰问老同志制度，召开二次座谈会，让老干部畅所欲言，注意倾听老干部意见，认真做好一人一事的思想政治工作，确保老同志思想稳定。

对因病住院的老干部逐一进行了慰问，全年有20人次。对老干部的来信来访热情接待，积极办理，做到件件有着落，事事有回音，做到无越级和重复上访。大力宣传老干部光荣传统和老有所为、老有所学等先进典型，对老有所为的老干部给予大力表彰，如蒋献松提出来的盘活资产的建议，获得了“金贸口”奖。谭启铨获得老年大学优秀学员奖等等。

>三、落实老干部生活待遇，发挥老干部作用。

一是认真落实中央和省、市各项老干部生活待遇政策和规定。本单位离退休干部无“两费”拖欠现象。

二是负责老干部工作的人员，工作认真负责，特别是今年九月份以来老干部管理人员有变动，针对刚接手管理的新人来说，做到不断学习新的政策理论，不断提高自己的政治素质和业务能力。

三是积极做好老干部的医疗保健工作，组织离退休干部进行了体格检查。

四是照顾有特殊困难的老干部，特别是易地安置的离休干部，如长期中风卧床的离休干部李知伦、企业已破产的离休干部麻同年、宋玉祥。

五是组织有经验的老干部参加商业网点调查工作，把自己几十年的工作经验奉献出来，并组织人员积极向单位献计献策。对老年门球队提供经费，用于购衣、门球棒等器一年来，老干部工作虽然有了一定的进展，但在实际工作中也还存在一些不足和问题。如：由于原来的办公大楼拆迁，单位的老干部活动场地也拆除，本单位的办公地点暂借用宾馆，一时无法安排场地，致使无法落实老干部活动场地等。

针对以上存在问题，在新的一年里，我们将以求真务实的工作作风，克服困难，扎实工作，与时俱进，努力开拓老干部工作新局面。

街道退休老干部工作总结8

按照县委安排部署，紧密结合纪念建党100周年活动和党员创先争优活动，进一步推动离退休干部工作，我镇认真扎实开展了对离退休干部及遗孀的走访慰问活动，并且按照相关文件要求向离退休干部发放增发的生活补贴。现将该次活动总结如下：

>一、领导重视，统一部署

我镇领导十分重视开展这次走访慰问活动，专门对活动进行布置：一是由主管领导带队，对在我镇居住的离退休干部及遗孀进行一次走访慰问；二是对在我镇外居住的离退休干部及遗孀亲自逐一登门走访；三是对个别不方便进行探访的离退休干部及遗孀进行电话、信函表示慰问。由于领导重视，人力和资金上得到了根本的保证，有力推动了这次慰问活动的开展。

>二、突出重点，措施有力

以强烈的使命感和责任感，把慰问走访活动摆上议事日程，切实抓好离退休干部及遗孀的政策落实和生活保障工作。

1、组织调查，摸清情况。为了切实做好慰问走访工作，对我镇离退休干部及遗孀的家庭生活状况进行了一次普遍摸底调查，逐一进行了事前专访或专门联系落实到人，及时发现了离退休干部及遗孀生活中存在的问题，通过核实摸底工作，及时调整活动方案，为走访慰问活动提供了可靠的依据。在整个活动中，共走访慰问离退休干部7人，向离退休干部发放增发的生活补贴xxxx元，解决具体问题10余件。

2、突出重点，分类解决。在实施慰问走访活动中，注重突出重点，将生活一般问题和特别困难区别开来，进行有重点的排列和确认，采取有针对性的措施和办法，切切实实的为离退休干部及遗孀排忧解难。由于抓住重点采取有力的措施，使真正有困难的离退休干部和遗孀得到了及时的帮助，收到了较好的效果。

3、做实做细，落到实处。在走访慰问活动中，注重把日常走访工作与集中走访慰问活动有机结合起来，把离退休干部及遗孀走访慰问工作做细做实。做好共性服务的同时，加强个性化服务工作，坚持走访慰问制度。做到“四必访”，即重大节日必访，生病住院必访，长期生病卧床在家的必访、家中有重大变故必访。通过走访慰问，送去党组织的关怀，给老同志以精神安慰。并建立联系机制，通过定期和不定期的沟通联系，让老干部切身感受到他们的话有人听，反映的情况有人问，他们的事情有人管。

>三、结合实际，深入落实

结合这次走访慰问活动，深入贯彻离退休干部相关政策，建立长效机制，将离退休干部工作落到实处。

1、加强政治思想工作。要满足老干部思想观念不落伍需要，把加强思想政治工作作为重要措施，开创一条以创先争优主题教育为抓手的加强离退休干部思想教育、促进作用发挥的有效途径，组织引导老干部学政治理论、学科技知识，了解情况、掌握形势，让老干部感受到党委、政府的重视和关心，激发老干部发挥余热的积极性和主动性。

2、落实生活待遇保障。确保了离退休干部离退休费按时足额发放和医药费按规定实报实销，老干部的生活待遇得到了切实保障。同时，还建立了老干部特殊困难帮扶机制，确保老干部在生活中遇到的特殊困难能得到及时有效的解决。坚持服务与管理相结合，寓管理于服务之中，不断丰富服务内容、转变服务理念、创新服务方式、拓宽服务渠道

3、丰富精神文化生活。要把责任融入服务，营造夕阳人文环境，从符合老干部特点和身心健康出发，把室内活动与室外活动、内部活动与社会活动、平时活动与节日活动、知识趣味性活动与健身性活动结合起来，鼓励他们参加文艺演出、书画展览、体育比赛、诗词创作等，让老干部“走出来、动起来、乐起来”，建设和谐文化，陶冶情操，升华人生，展示老干部风采。

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发