

# XX年公安系统指挥情报中心工作总结范文精选6篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/281539.html>

## ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

工作总结jobsummary/worksummary是最常见和通用的年终总结、半年总结和季度总结。从内容上讲，工作总结就是对一段时间内的工作进行全面系统的总体检查、总体评价、总体分析和总体研究，分析成果中存在的不足，总结经验教训。

以下是为大家整理的关于XX年公安系统指挥（情报）中心工作总结的文章6篇,欢迎品鉴！

### XX年公安系统指挥（情报）中心工作总结篇1

\_\_年，全县公安机关在自治县党委、自治县人民政府及上级公安机关正确领导下，紧紧围绕政府中心工作和上级公安机关的工作部署，以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想新为指针，扎实工作，开拓创新，充分发挥公安机关职能作用，较好地完成了各项工作任务。现总结如下：

#### > 一、主要工作亮点及成效

##### (一)维稳及安保工作成效显著

1.共收集上报维稳情报信息105条，妥善处置4起群体性事件，未发生群体性赴邕进京上访、非访；退役军人、企业退休人员等群体稳控在当地，社会大局持续稳定。

2.圆满完成中央、自治区领导到\_\_调研检查安保工作和全国两会、东博会峰会、65周年县庆、两赛一展及节假日等安保工作。

##### (二)服务政府中心工作

紧紧围绕政府中心工作，为\_\_发展保驾护航。组织警力4000余人次，积极参与天生桥库区环境综合整治工作，确保顺利通过国家验收，并及时成立水上警务站，配齐工作人员，常态化巡逻执法。积极参与创卫复审工作，配合市政部门开展街面整治工作，城区市容市貌有较大改观，顺利通过自治区验收。多次抽调警力，维护民族高中和四十米大道建设施工、脱贫攻坚易地搬迁安置。

##### (三)全面抓好打击破案工作

全县共立刑事案件509起，与去年同期591起下降13.87%，破247起，破案率为48.53%，破案率与去年同期31.81%相比上升16.72个百分点。命案发1起全破，破案率为100%。抓获违法犯罪人员798人，与去年同期相比下降8.59%；逮捕犯罪嫌疑人278人，与去年同期226相比上升23.01%。

#### (四)神剑3号专项行动稳步推进

扫黑除恶：破获九类涉恶案件39起，逮捕直诉129人，完成任务数67人的176.11%，共打掉3人以上涉恶团伙17个105人;禁毒严打：破获刑事案件20起，逮捕犯罪嫌疑人24人，移送起诉30人，查获吸毒人员67人次，强制隔离戒毒17人，社区戒毒6人，缴获各类8.65克，铲除非法种植原植物罂粟379株。缉枪治爆：共缴获各类非法私藏枪支12支，主动发现并捣毁非法制造枪支窝点1个、缴获枪支8支，炸药21.8公斤，雷管1149枚，黑火药0.5公斤，管制刀具23把。整治农村赌博：破获涉赌刑事案件11起，刑事拘留59人，逮捕47人，移送起诉47人;查处赌博行政案件78起，行政拘留192人，罚款48人，收缴赌资70.9万元，赌博游戏机38台。6月份，经过长期经营，我局破获一起组织严密、分工明确的特大“\_\_”网络赌博案，逮捕26人，缴获赌资43万元、涉案电脑、手机、银行卡一批，查封赌博网站1个，涉案赌资过亿元。7月19日，自治县在全市政法系统“三大行动”会议上作经验发言。

#### (五)严格执法提升公安行政服务

一是加强道路交管管理工作。年内查纠各类交通违法行为12655起，共发生道路交通事故50起，死亡18人，受伤66人，财产损失18.74万元，与去年相比四项指标为“四升”;二是出生、补漏入户8427人，市外迁入614人次，市内变动48598人次，省外迁出514人次，办理居民身份证35664张;办理因私出入境证件5235人次，查获三非人员6人，遣送出境6人;机动车入户4364辆次，办理、核发驾驶证4898张，新增驾驶员983名。三是平班公安检查站共检查车辆127037辆次，检查人员236528人次，查处交通违法行为2419起。查获在逃人员1人，非法入境2起6人，吸毒人员7人，非法运输木材7起200立方米，非法运输转生动物2起17只，非法运输香烟1起945条，非法运输烟叶1起，特别是东博会峰会期间查获1起非法运输国家一级保护植物红豆杉木材3.8立方米。协助梧州警方查获92.75千克，抓获贩毒人员3人。

#### (六)强化队伍教育管理及建设工作

一是加强班子建设，\_\_年12月25日，新一届局领导班子组成。全面强化民主集中制建设，提升班子凝聚力，提高决策能力。二是加强党风廉政建设，组织民警学习贯彻中央有关纪律条令。三是针对队伍中突出的问题进行集中整治，筹建党建廉政展厅1个，开展队伍整顿3次。

#### (七)公安基础设施建设工作稳步推进

一是投资4070万元的看守所、拘留所、戒毒所及武警中队工程正在有序推进;二是自治县人民政府已同意划拨残联办公楼为集中执法场所，目前正在办理移交手续。

#### (八)稳步推进公安改革工作

1.整合交巡警警力，推进深化改革。2025年12月29日，自治县公安局召开交巡警改革会议，将交警、巡警、武装巡逻队警力整合为交巡警，一套人马两顶帽子，遇到交通问题时戴白帽子执法，保护现场，疏导交通;遇到治安问题时，戴黑帽子履行行政公安义务。有效地解决了行政公安不管交通，交警不处理治安问题的难题，群众满意度大幅提升。

2.“一村一警务助理”改革工作。全县179名“一村一警务助理”培训上岗以来，实现警务助理全覆盖，我局创新提炼“五必工作法”、轮值轮训机制、警务助理动态考核机制、互联网+村警微警务管理等模式，被自治区公安厅充分认可，7月18日，我局在武宣召开的广西派出所会议上

作经验发言。10月12日，全市公安机关深化“一村一警务助理”改革工作现场推进会在\_\_召开。

3.大力推进辅警改革。自治县人民政府大力支持辅警改革，政府常委会讨论通过辅警人数为446人、工资为3200元/月。我局大力推进辅警改革，目前已完成115名辅警招聘程序，下一步将继续推动改革，用足用好政府给的好政策，切实用好警务辅助力量，弥补警力不足的被动局面。

## > 二、存在困难和问题

一是社会稳定形势严峻。库区移民、三轮车、客运车、涉疆人员、征地拆迁、山林土地纠纷以及由各种交通事故、医疗事故等引发的社会矛盾仍然突出。\_\_年因政府重大施工项目多，因拆迁、补偿、山林纠纷引发的阻挠施工事件时有发生，虽未形成群体性事件，但影响较坏。上半年，全县集中开展库区环境综合治理工作，致使许多网箱养殖户利益受损，虽有政府补偿，但部分群众因生计困难，同样存在不稳定因素。随着市政清理占道经营工作的深入，新疆籍人员减少，涉疆维稳工作压力有所减小，但形势不容乐观。

二是群众安全感仍然不高。我县今年前三季度群众安全感综合得分不高，总成绩在全区排名靠后。

三是队伍管理仍存在较大难度。队伍违法违纪的事件仍有发生，今年我局两名协警因犯罪被追究刑事责任。

四是警力严重不足。全局目前全局实际在职在编民警219名，仅占总人口的万分之五左右，特别是近年外调多、退休多，在一定程度上影响到我县公安机关打击犯罪、维护社会稳定的履职能力和公安队伍的健康发展。

## > 三、\_\_年工作思路

- 1.继续抓好社会维稳工作。以党的十九大精神为指针，加强构建维稳信息网，做到信息灵敏、及时发现、超前工作，防止重大事件发生，为全县社会稳定、经济繁荣发展创造良好的治安环境。
- 2.抓好落实自治县各项中心工作。紧紧围绕党委、政府的工作部署，继续全力推进精准脱贫及各项社会治安整治、全县重点工程建设安保维稳等工作，服务政府中心工作。
- 3.继续深化严打整治斗争工作。继续深入开展“神剑3号”专项行动，严厉打击各类刑事犯罪活动，针对群众反映强烈的社会问题，积极开展防范和打击工作，努力提高公众安全感和满意度。
- 4.加强乡镇、农村社会治安防控体系建设。加大城区和各乡镇社会视频监控项目和视频卡口建设，充分发挥“天网”、“地网”的作用，充分发挥“一村一警务”助理本地通的作用，切实加强治安防范，消除农村地区治安隐患。
- 5.全力推进看守所、拘留所、戒毒所、武警中队和执法场所项目建设。
- 6.继续深化公安改革工作。抓住“一村一警务助理”机制改革，推进微警务平台的管理和应用，总结提炼，不断完善，使之成为一个新警种，发挥新力量。
- 7.强化队伍教育管理。结合中央和公安部有关纪律禁令，加大对队伍的督察力度和延伸管理，严格执行中央有关规定，强化内部管理实施细则实施力度，加强党风廉政建设，建立健全队伍教育管理制度，加大队伍教育整顿，确保队伍的稳定和纯洁。

## XX年公安系统指挥（情报）中心工作总结篇2

### > 一、以举报受理工作为重点，努力打造服务城管

受理城管热线是110指挥中心一项重要工作。城管热线既是一条群众参与城市管理的渠道，同时也是政府和市民相互沟通的桥梁。我们工作的好坏，直接影响到城管部门和政府的形象。为了打造规范的服务窗口，我主要从狠抓服务意识、服务管理、服务质量上入手，要求工作人员必须讲普通话，注意文明用语，在接待群众来电、举报时，做到接听电话要倾心、了解问题要耐心、转办交办要细心、解答咨询要热心、回复交流要真心的“五心工作法。”通过严格程序、规范行为，使工作人员的服务意识得以增强，工作态度明显改善，服务质量显著提高。近两年来共受理

群众举报投诉7266件，转办交办解答7266件，处理率100%，群众满意率92%。

## > 二、以加强信息化建设为手段，竭力打造科技城管

### (一)利用科技手段，加强城管信息化建设。

数字化管理是城市管理的新模式和必然的发展方向，为加快推广数字化城市管理模式，在原城管热线系统、城管语音追呼系统、gps车辆定位系统的基础上，指挥中心工作人员与聘请的专业技术人员一起研究开发出适应新形势城管热线举报投诉受理转办系统，实现了市局、区局、中队三级网络互联互通、信息资源共享，进一步加强了城管执法队伍的快速反应、应急处置的能力，提高了城市管理工作效率和质量。

### (二)加强城管网站建设，开辟宣传城管新窗口。

城管网站是宣传行业政策、展现城管形象和风采的窗口，是襄樊城管对社会发布信息的平台，为了打造一个内容规范、信息及时、服务功能强的城管网站，实现对外宣传和服务社会，我们在起草上报市局制定了《城管网站管理规定》的同时，对城管网站的版面进行改版，并增设了“城管风貌、普法教育、媒体传真、城管知识问答、便民服务”等十八个专题栏目，收集上传网站信息2301篇，极大地增强了网站的可读性、即时性、实用性，成为我局对外宣传的主要窗口之一。网站的访问量也由往年的不到2万人次增加到年访问量在40万人次以上。

### (三)注重城管信息资料收集、完善。

为保证城管信息资料的全面性，我安排了专人负责信息收集及资料档案归档整理工作，一是定期更新城管系统通讯录，二是做好投诉资料的保管、整理及保密工作，三是收集整理媒体宣传报道的城管工作动态信息，为城管信息资料的规范、齐全、准确工作打好基础，及时为领导和科室提供信息服务。

## > 三、以完善工作运行机制为载体，全力打造规范城管

为切实提高工作效率，为市民提供优质、高效、快捷的服务，我主要注重在进一步规范工作程序，建立健全各项工作制度，完善内部运行机制上下功夫。一是规范内部管理制度，根据工作人员的具体情况，制定了科学合理的值班制度、交接班制度、督办检查制度、热线接线员工作规范、考核细则等制度，明确了工作纪律、工作人员岗位职责和的举报投诉处理工作流程，形成了受理、审核、转办、反馈、归档等环节较为完整的工作运行程序。二是完善110联动工作制度，为切实提高我市城管110联动工作的整体水平，进一步推动城管110联动工作规范化、制度化，先后起草上报制定了《城管热线工作规定》、《城管110联动工作检查考核办法》、《城管综合自动服务系统工作程序》，明确了工作要求和检查考核办法，同时，我们坚持将受理举报投诉工作每周一小结，每月一通报，为领导及时掌握市区城市管理动态、科学决策提供了及时的信息资料。

## > 四、以饱满的工作热情，尽力做好其他工作

在认真做好110指挥中心工作的同时，我还负责督察大队的机关后勤工作，同时按照市局的安排接受一些临时性的工作任务，先后参与市执法局06、07年的经费预算、资金划拨、会务接待、两项活动、深入学习实践科学发展观活动等阶段性工作，不论是哪项工作我都能够竭尽全力做好，圆满地完成领导交办的工作任务。

## > 五、坚持廉洁从政，自觉树立良好形象

作为一名党员干部，平时能够按照共产党员和领导干部的标准严格要求自己，自觉遵守和执行党的政策和各项规章制度。在政治纪律上，始终保持了敏锐性和坚定性，敢于抵制不正之风，自觉与上级党组织保持一致。在组织纪律上，坚持个人服从组织，下级服从上级，做到了有请示有汇报，自觉维护领导和组织的威信，在工作纪律上，自觉遵守工作制度，认真履行工作职责，严格遵守党风廉政建设的规定，不以权谋私，没有出现违纪违法行为。在科室领导岗位上，始终以身作则，时时事事为下级做表率，团结同志，尊重他人。凡是要求别人做到的自己首先做到，以实际行动在单位职工中树立了良好的形象。

近两年，110指挥中心工作受到各级各部门的肯定与表彰，先后被团市委授予全市“青年文明号”，被团省委授予全省“青年文明号”，被市妇联授予全市“巾帼先进集体”等荣誉称号。

## > 六、存在的不足和今后的努力方向

总结两年来的工作，我还在以下几个方面存在不足，需要在以后的工作中不断改进。个人方面，一是工作中与有关单位和同志们沟通交流得不够。二是理论和业务知识的学习不深入，知识储备少。三是理论和实际工作的结合还需要进一步加强。工作方面：一是热线工作重视程度有待进一步提高；二是热线工作运行效率有待于进一步提升；三是热线受理事项办理有待进一步加强。

今后，将通过以下几个方面加以改进，一是加强理论知识的学习，提高自己的素质；二是遵章守制，规范管理，建立和完善各项制度；三是加强与上级部门、其他单位的沟通协作，加强信息交流汇报，为领导决策提供信息保障；四是提高为民服务意识，树立城管110良好的“窗口”形象。

两年来，虽然忙碌，回过头来看，却感觉自己做得还很少，还很微不足道。在今后的工作中，我想需要自己做的，还是要时刻牢记自己作为一名国家干部的神圣职责，在自己的岗位上，做好本职工作，对于个人和工作中存在的问题我感到有一定的压力，通过这次群众评议科长活动中我不断学习和深刻反思，我有信心和决心将压力变为动力，将工作中的不足及时改进，不断完善。

以上是我的总结，请各位领导和同志们多提宝贵意见，我将虚心接受，认真整改。

## XX年公安系统指挥（情报）中心工作总结篇3

一年来，本人在市局党委的正确领导下，紧紧团结指挥中心党支部一班人，带领全体民警、职工，围绕市局各项中心工作，以“争第一，创唯一、树品牌”的进取精神，充分发挥参谋助手作用，创造性地开展工作，业务工作和队伍建设取得了双丰收。现将有关情况报告如下：

一、总结凝练公安特色品牌，充分履行辅助参谋决策职能。充分发挥指挥中心文字工作优势，围绕“三项重点工作”整体推进、“三项建设”攻坚深化，加大挖掘提炼工作，及时反映全局推进“三项建设”的新思路、新举措、新成效，加强对基层经验的总结、提升和推广，先后有4篇调研文章被省厅《警方》录用、1篇调研报告被省维稳办录用、省厅公安网录用经验交流材料4篇，监管医疗社会化、旅信通拓展应用、情报研判高端应用等经验材料在全省会议上作交流发言，不断提高了公安在全省的知名度、美誉度。围绕世博安保、校园安保

主要领导的关心下，我们正在与省厅指挥中心合作建设市局二级综合信息库，届时将助推我局情报信息中心建设步入全省一流行列。此外，文本信息也取得了历史性的进步，全年编报各类信息2500余条，市委市政府录用150余条，市局录用500余条，省厅录用70余条。

三、加强业务培训和考核，努力提升110接处警工作质量和扁平化指挥水平。一是认真组织学习省市110接处警工作新版规范和等先进地区的先进经验、做法，在全体接警员队伍中开展了“优质服务竞赛”活动。通过每月培训考核，强化检查督促，极大地提高了接处警工作质量，全年接报警277040起，其中有效警情112930起，全年无有效投诉、无重大失误。二是严格落实巡防压案的各项措施，不断提升防控水平。紧密围绕世博、亚运等重大安保和重要敏感时段，通过编发每日巡防预警350余期，强化321模式网格化巡防、五防联动、机关值班警力辅助主城区巡防、地区五个到位整治等措施，坚持每日电台点名、督察抽查等方式，不断提升巡防工作质效，刑事警情下降17%以上，促进了社会治安的明显好转。三是强化扁平化指挥，提高现场抓获率。通过经常性的关城门演练和实战培训，精心打造信息灵敏、手段先进、上下贯通、反应迅速的扁平化实战指挥机制，全面强化处置突发重大警情、打击现行犯罪的能力。全年成功处置各类重大突发警情50余起，巡防抓获各类违法犯罪嫌疑人1000余名，其中“两抢”违法犯罪嫌疑人20余名，有力地打击了违法犯罪嫌疑人嚣张气焰。

四、严格队伍教育管理，积极打造团结奋进、无私奉献、务实高效的团队。一是坚持例会制度，及时传达贯彻上级精神、分析存在问题、研究部署重点工作。每月召开一次中层干部会议，每周召开一次全体民警会议，每月召开一次支部会议和全体民警、职工会议。认真组织学习科学发展观和党的十七届五中全会精神，学习内务条令、纪律条令、五条禁令、三条铁规等各项规章制度和局规禁令，不断提高队伍的政治素质，牢固树立正确的人生观、价值观和全心全意为人民服务的宗旨观，进一步增强爱岗敬业、无私奉献的意识。二是强化载体活动建设，提高队伍的向心力、凝聚力、战斗力。按照市局党委的统一部署和要求，积极组织开展深入学习实践科学发展观活动，同时结合指挥中心工作实际，积极开展争创全省青年文明号活动，在情报信息研判中心积极开展党员示范岗创建活动，在全体接警员中积极开展优质服务竞赛活动，通过系列载体活动的开展，积极打造团结奋进、无私奉献、务实高效的一流团队。三是加强警示教育，确保队伍不出问题。以纪律条令为标准，认真开展“四查”（查思想、查纪律、查作风、查执法）活动，对照检查，查摆剖析，积极整改，不断提高队伍的整体免疫力，树立指挥中心良好的团队形象。

五、加强自身建设，自觉执行廉洁自律方面的各项规定。严格执行廉政准则各项规定，没有违反规定收送现金、有

价证券、支付凭证和收受干股;没有“跑官要官”、拉票贿选以及借选拔任用干部之机谋取私利;没有利用职权和职务影响插手和干预各种市。

## XX年公安系统指挥（情报）中心工作总结篇4

\_\_年,在市委市政府和\_\_市局党委的坚强领导下,全局紧紧围绕上级党委的各项决策部署,抢抓创新发展新时代“枫桥经验”这一战略机遇,以“越乡警务管家”建设为总抓手,凝心聚力,脚踏实地,圆满完成了各项公安工作任务,为高水平建设“三个\_\_”作出了应有贡献。

一年来,我们始终将维稳安保摆在首要位置,守土尽责再立新功。全警发扬连续作战的优良作风,圆满完成了“枫桥纪念”大会等重大节会维稳安保工作,顺利完成了丁仲礼副委员长来嵊期间二级警卫任务,实现了上级提出“六个坚决防止发生、四个确保、三个满意”的总目标。一是捍卫政治安全。(略)。二是盯牢重点人员。(略)。三是管好重点要素。深入推进深化严打暴恐专项行动,下发抄告单18份,发现并整改风险隐患55处,进一步压实邮政、交通、安监等主管部门主体责任。落实所队捆绑考核机制,严格执行严管重罚,共依法查处旅馆、网吧、出租房等相关违法违规案件655起,罚款总额达28.33万元,同比上升19.34%,进一步形成了严查严管态势。

一年来,我们始终将护航发展作为中心工作,拔钉清障硕果累累。树立“经济发展推进到哪,公安工作就跟进到哪”的理念,全力为党委政府保驾护航,获得党委政府的高度肯定。一是全力护航中心。建立健全“项目管家”机制,在全市7个重点工程项目施工标段设立“护航管家室”,组建护航团队,大幅提升了重点项目服务管理水平。特别是针对我市拆违工作量大面广、风险多的情况,提前介入做好事前摸排和风险评估,共摸排化解隐患79起,顺利保障了全市拆违总量、完成率及综合排名位居\_\_首位。二是强势扫霸拔钉。将扫黑除恶专项斗争与重点项目护航紧密结合,对抗绍台高铁、杭绍台高速等重点项目开展专项摸排,成功打处阻挠重点工程施工的黑恶团伙3个24人,特别是刑侦大队会同甘霖所打掉一个多次阻碍杭绍台高速\_\_甘霖段工程施工的恶势力团伙,得到王双全副省长批示肯定。三是护航企业发展。经侦大队成功侦办全国首例手机游戏非法经营案件,扣押冻结资金近亿元。治安大队成功侦办了全\_\_仅有的2起侵犯著作权案件,为企业挽回损失近800万元,有力维护了市场经济秩序。四是聚力民生实事。深化“最多跑一次”改革,实现201个事项“一次办”、114个事项“全城办”、126个事项“一证办”、168个事项“一网办”,57个事项“移动办”,群众满意率达98%以上;助推文明城市创建,增设人行道抓拍监控35个,组建了27人“铁骑警队”,推行“警保联勤”工作机制,开展“三轮车限时禁行”等多个交通不文明行为专项整治,共查处交通违法行为61.1万起,人均查处数全\_\_第一,事故三项指数连续两年实现“三下降”,降幅全\_\_市第一,同时在创建攻坚月实行全警上路劝导,日均街面投放警力400余人次,文明创建的知晓率和满意度不断提升。

一年来,我们始终将惩治犯罪作为主责主业,打击工作再创佳绩。以扫黑除恶专项斗争为龙头,以“越剑”系列行动为抓手,统筹开展各类违法犯罪打击整治,全年共移送起诉各类犯罪嫌疑人1339人,抓获逃犯236人,查处治安(行政)案件2008起、人员2539名,扫黑除恶总体打击成效位列全市前列,社会治安持续平稳向好。一是纵深推进扫黑除恶专项斗争。(略)。二是强化大要案攻坚。建立完善大要案件快速反应、合成作战机制,加大命案攻坚力度,4起现发命案全部侦破,实现命案连续十四年全破,创\_\_各区(县、市)局之最。刑侦大队攻克一起15年前命案积案,成功抓获已漂白身份的犯罪嫌疑人汪某。深化食药环整治,治安大队打掉一个生产销售假冒“飞天”茅台酒十余年之久的犯罪团伙,涉案金额高达1400余万元,有力整肃了高端白酒市场秩序。强化网络涉黄涉赌犯罪打击,浦口所会同治安大队成功侦破“2.11”特大网络平台传播物品牟利案,打处一个14人涉黄犯罪团伙,涉案金额近3000万,被全国扫黄打非办公室列入全国十大典型案例,并被央视跟踪报道。三是深化各类专项打击。持续推进“清风”、“\_\_秋冬扫毒会战”等专项行动,全面整治黄赌毒丑恶现象,打处违法犯罪嫌疑人1586人,其中打掉团伙66个,破获部督案件3起、省督案件7起。深化盗抢骗突出犯罪打击,先后破获30万以上特大入室盗窃案件2起和200万以上通讯(网络)诈骗案件3起,特别是成功破获单人案值达669万的平台诈骗案件,冻结资金2000余万,有力守护了市民财产安全。此外,网警大队在“净网\_\_”专项行动中,考核成绩位列全\_\_第一。

一年来,我们始终将“越乡警务管家”建设作为改革引擎,基层基础不断夯实。随着“越乡警务管家”建设不断向纵深推进,“枫桥警务模式”在\_\_逐步落地生根,成效不断显现。一年来,全市刑事治安总警情同比下降30.73%,全局社会治安动态评估成绩始终位列全\_\_前列,安全感满意度分别达到创新高的99.21%和98.58%,由多年末位一举升至全市第一、第三,在全市基层基础与治安防控工作考评中位列全\_\_第二。在全市行风评议中,我局一举进位26名,位列全市第20,创历史最高排名,相关做法获选全省公安机关提升推广新时代“枫桥经验”典型做法,被人民日报、人民公安报等中央、省市媒体大篇幅报道。一是强化顶层设计。将“越乡警务管家”工作列入全市重点工作,写入市人代会和党代会工作报告,并纳入各乡镇绩效考核;市委副书记牵头召开两次现场推进会,各乡镇党委每季度专题听取“越乡警务管家”工作汇报,真正形成了“党委挂帅、公安主导、乡镇力推”的工作格局。二是践行主动警务。深入开展“百警入户、户户见警”全警大走访、“一村一警”、“平安样板村”创建三大活动,得到了\_\_市局高度肯定,并在全市部署开展机关民警联千村访万户走访活动,实行机关民警陪审、包村走访、常态夜巡三大

机制，持续深化“钉钉”签到、“\_\_巡防”可视化APP、派出所模块升级版和“一键管家”等软件模块，全局基础防控工作能力大幅提升，国保基层基础体系化建设得到沈副厅长高度肯定，在全省国保工作会议上作经验交流;将“最多跑一次”改革向社区延伸，建成警务工作站17个，按需设置24小时自助设施，开通身份证申领、流动人口登记、交通违章处理、车辆免检办理等项目，为群众提供一站式服务。建立全省首个“线上+线下固定+流动”安防体验矩阵，开启“平安大篷车”主题巡演，分别进社区、农村、学校、医院、商场、企业和网络，有效提升了群众防范能力，并推动了“\_\_警方”公众号一个月内吸粉7万;三是强化多元共治。以市两办名义下发《关于进一步完善越乡警务管家“警务助理”运作机制的通知》，全面优化招工、用工、考核、保障等机制，726名警务助理成为全科网格员中的中坚力量，工作积极性得到进一步激发。健全村支书担任村调解委员会主任、管家民警“两个兼任”、律师乡贤驻所调解等机制，建立民间救援队与派出所联合巡防模式，民警“朋友圈”更加壮大，社会治理主体更加多元，矛盾化解前端更加前移。同时，深入推进“雪亮工程”，广泛动员村党员干部、企业主等自发安装视频监控，村级监控覆盖率全\_\_第一。四是培育优秀管家。开展“管家式”警务大讨论，建成集培训、娱乐、交流等功能于一体的“管家俱乐部”，定期组织培训、交流活动，提升全警能力素质;加强考核树典，健全完善网上网下一体化考核体系和“周通报、月点评、季考核、年评优”督考机制，共编发专题通报73期，评选出“管家之星”21名，其中三江所张程和仙岩所毛鹏城分别获评“金牌管家”。此外，长乐所朱仕平、浦口所沈华东、石璜所倪凤祥、黄泽所俞棋彬、交警马凯、治安俞冬升等典型管家事迹被人民公安报、浙江法制报、平安时报等媒体广泛报道。

一年来，我们始终将“智慧公安”建设作为强警之路，警务效能大幅提升。通过不断优化指挥体系，最大限度整合信息资源、数据资源、技术资源，全局警务信息化水平大幅提升。一是强化指挥调度。全面升级改造情指中心，并成立信息化指挥部，建立局领导每日驻守、连线调度等相应机制，进一步确保了警令畅通、实时高效。二是强化整体布局。与市政法委联合制定《“雪亮工程”建设规范化提升工程实施方案》，全市智能安防建设迈上新台阶。截至目前，已建成监控4103路、高清卡口680路和村级监控10000路，接入社会视频545路，全面实现上级要求的“三个100%”和“两个95%”要求。此外，建成了全\_\_唯一真正在实体运行的“公检法一网通”涉案财物管理中心，进一步提升了办案效能。三是强化自主研发。依托“\_\_警方”微信公众号，优化整合智能软件矩阵，一键管家、微报警、易制毒服务管理系统等智能软件全面升级上线，线上管理服务水平进一步提升。同时升级完善“冠字号”资金流向查控系统，进一步强化了银行现金流查控水平。四是强化警企协作。以阿里巴巴与市政府签订深度合作协议为契机，全市落地安装实名认证设备450台，实现了旅馆、寄递、车站及反恐重点目标单位全覆盖。同时，将大数据作为打击新型违法犯罪的着力点，与阿里、美团等互联网企业以及卡拉卡、智付等第三方公司建立长期战略合作伙伴关系，并在全市率先引入“钉钉”、“云捕”大数据追逃等项目，全局信息化水平显著提升。

一年来，我们始终将严管厚爱落实到全体民警，队伍建设提档升级。围绕“学枫桥树新风作表率创一流”主题活动，以“警营·家”文化创建为抓手，强化队伍管理，提升队伍形象，全警争先创优意识明显增强，“警营·家”文化创建举措被\_\_市局全面推广。一是抓学习调研。围绕“不忘初心，牢记使命”主题教育活动，深入开展“大学习、大调研、大抓落实”活动，通过“向吕建江同志学习”等载体，深入贯彻学习党的十九大精神。严格落实每周一夜学制度，共集中开展各类讲座、交流活动17场，78名民警上台向全警作了经验交流。同时，开展全警大调研暨金点子收集活动，共收集调研文章180篇次，金点子27条，部分已实施应用并取得良好成效。三是抓执纪问责。以大督察、红黄牌警示督办、干部召回等为抓手，全面查改队伍问题，对6名民警予以党纪政纪处分，8名中层领导因“一岗双责”落实不力被问责处理，全局量化督查扣分762人次3170分，同比上升125.1%，扣罚工资元158100元，为近年之最。同时，加强钉钉应用推广，注册率、激活率和活跃度均位居全市前列，队伍管理水平不断提升。三是抓暖警爱警。以“警营·家文化”创建为载体，落实各项从优待警举措，不断完善“五小工程”建设，出台中考陪护假等爱警惠警机制，举办五四青年素质拓展、警营生日会、读书会等活动，进一步造浓了“警营家”氛围。加快基础营房建设，鹿山\_\_房已正式启用、浦口\_\_房也已基本完工、三江\_\_房建设已纳入2025年基建项目。建立“三访三请”制度，局领导、所领导分层开展家庭走访，共走访民警家庭361户;妥善推进民警职务序列改革，拓展民警职业发展空间，大幅提升了民警获得感和归属感。此外，对侵害民警、协辅警执法权益的行为保持“零容忍”，办理阻碍执行职务、妨害公务案件46起，处理违法犯罪嫌疑人48名，有力维护了民警、协辅警合法权益。

应该说，刚刚过去的一年，是我们\_\_公安不惧艰险，不懈奋斗的一年;更是我们成绩斐然、屡创佳绩的一年。这一年里，我们队伍中也涌现出一大批先进单位和先进个人。全局被推荐为\_\_年度全省扫黑除恶专项斗争先进集体。交警大队被省公安厅评为综合评估优秀大队;剡湖派出所入选全市“枫桥式”优秀公安基层所队，黄泽派出所获得“全市十佳执法示范单位”称号，三江派出所、交警大队等7个单位获评“全市基层所队执法质量优秀单位”;刑大金立锋被推荐为全省扫黑除恶专项斗争先进个人，吴楠获公安部年度优秀现场勘查民警称号，全省仅十人获此殊荣;巡特警毛舒谊代表省厅参加全国公安机关系射击比赛获女子个人第五名，为全省公安争得了荣誉;三江所张程入选全市“枫桥式”优秀民警;三江派出所朱俊杰、巡特警大队周向东入选全市“枫桥式”优秀辅警，刑侦大队王川、浦口所王洋荣获“全市十佳执法示范民警”称号。此外，15人荣立三等功，38人得到嘉奖，等等。

## XX年公安系统指挥（情报）中心工作总结篇5

一、以创先争优为契机，进一步提高指挥中心民警的政治和业务素质。我室充分发挥领导班子带头，以“创先争优”为载体，全面提升全室民警的整体素质，为保证完成指挥中心各项任务提供了组织保障。

一是始终坚持政治建警积极组织民警学习十七大五中全会精神，通过学习教育，进一步提升了全室民警的政治素质。

二是以“三基建设”为主线，全面落实内务建设，规范了民警岗位职责，强化了指挥中心办事、行文，服务能力。

三是全面加强民警业务建设，立足于“干什么、学什么”的原则，全面开展岗位练兵，分别对民警开展了法制、纪检、督查、写作、信访、指挥协调等业务培训，使民警的业务素质有所增强。四是认真贯彻落实“五条禁令”，确保了民警队伍全年无发生违法违纪行为。

二、强化业务建设，推动创优工作。今年是信息化推进年，本着“指挥高效，运作良好，服务上去”，全面开创业务建设。

一是狠抓办文工作，年内根据局党委“办文要高效，特事即办，急事急办，一般事务都要办理”的要求，我们把上级机关和县委政府部门的来文，分急办、快办、办理、普遍阅知。

## XX年公安系统指挥（情报）中心工作总结篇6

\_\_年，我局在县委、县政府和上级公安机关的正确领导下，在县人大、政协有力监督和大力支持下，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面贯彻落实党的十九大和十九届三中、四中全会精神，坚持“稳中求进、进中争优”总基调，以“学精神、控风险、守底线、补短板、严纪律”为总原则，全面实施“五个打造”警务战略，深入推进“五大攻坚战”，奋力推动\_\_公安工作转型提质升级，达到了“治安稳定、警务升级、民警暖心、群众满意”的效果。

### > 一、\_\_年主要工作成效

(一)聚焦风险防控，有力维护了社会大局平安稳定。(略)

(二)聚焦打防犯罪，群众安全感明显提升。针对人民群众反映强烈的突出治安问题，多措并举，先后开展了集打斗争“冬春攻势”、“夏秋攻势”，“扫黑除恶”、“禁毒风暴”、安保维稳“百日会战”等专项行动，开展“平安号”行动6次，亮利剑、出重拳，坚持打整体战、合成战、信息战，对各类犯罪展开凌厉攻势，有力提升了人民群众安全感。1至11月，全县刑事立案470起，同比下降25.04%;破案372起，刑事拘留384人，移送起诉346人;现行刑事案件破案率达56.9%，高居全市第一;全年未发生命案，平安指数排名全市前列，实现了“发案下降，破案上升，人民群众满意度上升”的目标。深化“扫黑除恶”，县委、县政府召开了全县“扫黑除恶”动员部署大会，我局多次召开党委会议、局长办公会议专题研究部署“扫黑除恶”工作，成立了局长挂帅的扫黑除恶工作机构，出台了《\_\_县公安局扫黑除恶工作机制》、《\_\_县公安局“扫黑除恶”“洞庭风雷”专项行动方案》。从各所队对抽调政治觉悟高、业务能力强的民警8人组成“扫黑除恶”专业队，落实专项经费20万元。强肃涉毒犯罪，紧紧围绕“禁毒三年”行动，对涉毒违法犯罪展开凌厉攻势。严惩经济犯罪，破获各类经济犯罪案件22起，抓获犯罪嫌疑人33人。“7.21”邵进慧团伙制作伪卡盗刷他人银行卡案成功收网，抓获犯罪嫌疑人20余名。严打侵财犯罪，全力“打团伙、除窝点、断链条”。成功打掉一个以“珠宝加工”为幌子的电信诈骗团伙，抓获4名犯罪嫌疑人，串并破获案件20余起，冻结涉案资金70余万元。深化扫黄禁赌，全面推进黄赌整治工作，涉黄立案2起，刑事拘留6人，行政拘留20人;涉赌刑事立案4起，刑事拘留7人，行政拘留76人，进一步净化社会风气。强化缉枪治爆，破获刑事案件10起、刑事拘留14人;办理行政案件38起、行政拘留29人。打击环食药违法犯罪，全力保障全县食品、药品、环境安全，刑事拘留13人，取保候审13人，移送起诉6人，办理行政案件2起、行政拘留2人。

(三)聚焦公安改革，警务资源配置逐步优化。积极争取县委、县政府的重视与支持，全力推进警务机制改革。深入推进“一中心四区”建设。目前，硬件设施建设全面完成并试运行。在派出所建立“一中心两队(警务合成中心和社区警务中队、治安管理中队)”勤务模式，新建店门、萱洲、东湖等3个派出所综合警务指挥室。加快社会治安视频监控建设。投入1000余万元的社会治安监控系统第九期项目建成启用，新增高清摄像头100个，人脸识别、WiFi信息采集、智能检索等功能进一步优化，视频监控服务治安防范、侦查实战进一步提升。加快推进“一村一辅警”建设。起草了《\_\_县“一村一辅警”建设实施方案》;经县政府常务会议研究，将“一村一辅警”建设经费全额纳入财政预算，明确在各建制村建立驻村警务室，着力打通农村社会治安治理“最后一公里”，目前，人员招录等工作

正在逐步推进中。加快推进派出所建设。落实省厅、市局“派出所三年行动计划”，白果所业务用房建设已启动。加强街面巡逻管控。以安保维稳“百日会战”为契机，创新巡逻机制，对县城实行24小时巡逻，在重要节假日、敏感节点开展常态化夜巡，通过织密治安防控“天网”，提高街面见警率，降了发案。共出动巡逻警力3100余人次，出动巡逻车辆800余台次，抓获违法犯罪嫌疑人67人；着力打造“城市快警”，购置警用摩托车8台，在城区实施“铁骑警务”确保动中备勤，快速反应。

(四)聚焦民生警务，公共服务效能不断提升。依托湖南省为民服务平台，优化办事流程，提升群众获得感。强化人口与出入境管理。全力推进“一标三实”信息采集，在全市率先将该项工作纳入综治考评及政府年度目标管理绩效考核，采集录入信息53906条；大力推行“减证便民”，户口本发放、身份证首次申领、出境证照免费发放，办理出入境证件27681本、身份证49268张、居住证255张；在全县开通电子档案上传、查询、统计功能，实现“电子办公”。强化交通和消防管理，加强车辆和驾驶员管理工作，共办理车辆注册登记3550台，科目一考场接待考生5426人；大力抓实“放管服”改革，力推轻微交通事故快处快赔，通过快处快赔处理交通事故265起；持续推进交通秩序整治“畅安行动”，将酒驾、毒驾、超速、超载、城区闯灯、闯线和农村地区严重交通违法行为作为整治重点，全县共发生道路交通事故1640起，死亡11人、伤147人、直接经济损失52.03万元，道路交通四项指数比分别下降12.11%、31.25%、3.29%、26.96%，查处各类交通违法行为76345起；电动车上牌工作目前已启动，正在全力推进中；消防大队和派出所全年共检查消防重点场所、单位8753家，下发责令整改通知书1289份，行政拘留3人。强化监所管理，组织安全大检查8次。

(五)聚焦规范执法，执法监管水平迈上新台阶。完善执法制度。大力推广执法档案管理制度，实施以办案积分制为主要内容的执法档案管理制度，进一步规范办案流程，杜绝冤假错案；完善“三统一”规程，推广执法电子笔录，强化执法办案场所录音录像设备的配备、使用、管理，录音录像合格率高于全省平均值；完善执法责任制度，坚持以日常考评和集中考评相结合的考评方式，开展执法监督考评。共网上巡查接处警4190起，审查刑事案件485起，审查行政案件800起，均逐一填写《案件考评意见表》，编发《执法情况通报》5期，有效防止了立案不实、有警不处、有案不查等情况的发生。严把案件审核关。严格刑事拘留“入口”关、取保候审、监视居住“出口”关，提请批准逮捕、移送审查起诉关，防止因滥用刑事强制措施，影响打击处理率。由于把关严格，没有发生执法问题。

(六)聚焦政治建警，队伍整体战斗力增强。严抓政治建警。以政治建警为龙头，认真落实“1+5”意见规定，组织全体民警、协辅警重温入党誓词，开展了“担当新使命、铸造新形象”主题演讲比赛、政治建警和十九大知识抢答比赛，先后组织开展了志愿服务活动、脱贫攻坚、专题组织生活会、走访慰问和扶贫活动，并按照“警民心连心·共创平安城”四大行动要求，集中开展了2次“大走访”行动，切实打牢民警思想基础，提高人民群众满意度。加强实战练警。利用“民警训练日”组织民警开展了警务技能战术训练，鼓励民警利用早上、晚上和双休日时间开展登山、骑行、户外、球类活动等方面的体能训练；结合日常清查盘查、“百日会战”展了嫌疑车辆查缉处置演练、山地搜索追捕、群体性事件处置、校园紧急事件处置等演练活动，有效提升了民警的处突能力；开展科技信息化应用讲座，提高全局信息化水平。加强从严治警，以市委联动交叉巡察为契机，坚持从严治警不动摇，警务督察全覆盖，警务评议的满意率、整改合格率稳居全市前列。共开展各类督察593次，检查基层所队、治安检查站、执勤点、重点场所278次，查纠各类问题56个，编发《警务督察工作简报》16期。共受理群众投诉30起，12389投诉3起，办结率为100%；建立投诉督察卷宗15卷，形成《督察报告》15份；禁闭民警4人，行政处分1人，拟给予纪律处分2人。加强宣传励警，加大对外宣传力度，先后在县级媒体发稿70余篇、在市级媒体发稿50余篇、在省级媒体发稿20余篇、在中央级媒体发稿5篇，及时推介和宣传了\_\_公安工作。对4名民警在侦破破案、服务群众中的典型事迹予以了重点推介，得到了人民群众的充分肯定，提升了公安形象。加强从优待警，积极争取县委、县政府重视，将执法执勤津贴、加班补贴提标纳入财政预算并全部落实到位。实施绩效考核，将民警工作绩效与经济待遇挂钩，奖勤罚懒，树立正确导向。规范协辅警的管理保障，全面落实劳务派遣制，在提高待遇的同时，切实保障协辅警的合法权益。落实“中高考陪考假”和“团圆计划”，加大维权案件督办力度，协办维权案件6起；执法勤务警员职务和警务技术职务序列改革正在实施中，民警职业认同感、荣誉感和自豪感不断增强，全面提振了队伍士气、激发了队伍活力。

## > 二、2025年工作思路

2025年是建国71周年，也是全面建成小康社会的收官之年，各项重大活动多，做好安保维稳责任重大。我局将按照县委、县政府和上级公安机关决策部署，以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指引，深入践行“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”总要求，继续全力打好政治建警、打击犯罪、风险防控、基层基础、深化改革“五大攻坚战”，着力打造“主动警务”、“网格警务”、“法治警务”、“智慧警务”和“\_\_铁警”，进一步增强人民群众的获得感、幸福感和安全感，为“四个新\_\_”建设创造安全稳定的政治环境、安定有序的社会环境、公平正义的法治环境、优质高效的服务环境，奋力开创新时代\_\_公安工作和队伍建设新局面。

(一)强化未雨绸缪，筑牢维稳防线，提升治安驾驭力掌控力。坚持国家整体安全观，增强对政治敏锐性，强化人力

、数据、技术、情报“四轮”驱动，加大信息收集力度，强化源头防控、重点稳控，着力提升重大事情的预测、预警、预防能力;深入开展“警民心连心、共创平安城”大走访、大排查、大化解、大整治“四大行动”，全方位排查化解矛盾纠纷，摸排涉黑恶、涉毒等犯罪线索;抓实互联网监控、反恐维稳、道路交通管理等工作，着力提升反恐侦察打击能力，坚决做到“七个绝不发生”。

(二)强化护航发展，加强平安建设，提升公安严打整治影响力。深入开展“百日会战”“禁毒风暴”的等专项行动，瞄准人民群众反应强烈的侵财、涉毒、涉枪等突出违法犯罪，进一步提升群众安全感和满意度;坚持“有黑除黑、无黑除恶、无恶治乱”，重拳“扫黑除恶”，严打“关系网”“保护伞”，全力铲除黑恶“土壤”;着力优化项目建设环境，坚决打击强揽工程、敲诈勒索、阻工滋事等违法犯罪活动，积极回应群众对高品质公共服务的新需求，努力为人民安居乐业创造良好的治安环境。

(三)强化固本强基，延伸警务触角，提升群众安全感满意度。续抓好“4+X”警务机制改革工作，推进警务体制改革;深化“互联网+”政务服务改革，打通服务群众“最后一公里”;大力筑牢治安防控网络，启动治安监控视频第十期建设，推进“派出所三年行动计划”，全面落实“一村一辅警”“铁骑警务”，提升街面见警率、管事率，建设“135”快速出警圈，全力实现辖区发案少、秩序好、社会稳定、群众满意的目标;持续强化交通道路管理，全面推进电动车上牌管理工作;不断深化公安执法规范化建设，进一步健全执法制度、完善执法程序、深化警务公开、强化执法监督、加强执法培训，推动公安工作提质升级。

(四)强化铁军建设，坚持从严治警，提升队伍整体综合素质。以政治建警统领队伍建设，深化习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神的学习贯彻，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，引导全警牢固树立“四个意识”，抓好“20个1”任务套餐落实，确保队伍绝对忠诚，绝对纯洁，绝对可靠;坚决贯彻落实全面从严治党、从严治警的各项部署要求，营造优良警风;落实从优待警举措，抓好警员职务和警务技术职务序列改革，不断提升民警队伍凝聚力、战斗力。

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发