

烯烃厂放心班组工作总结推荐29篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/281345.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

烯烃厂放心班组工作总结1

xx化工xx,磷酸化工丁班,现任班长,xxx,现有职员30人.长期以来该班始终把安全文明生产作为全班人员的工作核心,积极贯彻各项会议精神,坚持爱岗敬业,团结奋进的工作理念.人人从我做起,树立零违章.零事故的观念.工艺目标控制精中求精,为安全生产做出了应有的贡献.

加强学习.题高职工素质.化工丁班加强各类,业务学习,与时俱进.不断题高人员综和素质和创新能力.不断改进工作中的薄弱环节.题高工作质量.该班每轮班进行一次班组学习.主要学习题高职工自我防范.自我保护意识..并结合,真正达到安全生产.预防为主的目的.

烯烃厂放心班组工作总结2

20xx年以来，按照院班组建设工作的统一部署要求，综合部以增强服务管理能力为着力点，以提升班组整体素质为结合点，注重围绕企业管理变革和业务转型这两项重点工作，积极为生产经营服务，强化组织管理，有效地提高了班组的水平。工作总结具体如下：

>一、工作开展的主要情况

>（一）加强组织建设，营造工作氛围，提高凝聚力

一是成立了班组。按照院里统一安排，综合部成立了两个班组，并制定了班组建设实施方案，明确了建设目标，制定了工作计划，并成立了综合部班组建设领导小组。

二是积极开展班组文化建设。20xx年8月，综合部组织全体员工开展了班组文化建设活动，讨论班组命名、口号，并细化了班组建设实施计划。经过讨论，将院综合部两个班组分别命名为“满天星组”、“管家婆组”，并提出两个班组的共同口号是“你满意、我快乐”。“满天星”寓意，虽然满天星在花束里充当配花，但是花团锦簇，象征综合部员工甘当配角，竭诚为全院广大员工服务，同时大家团结协作、齐头并进；“管家婆”寓意，综合部服务中心的员工，犹如设计院的大管家，努力做好后勤服务保障工作。“你满意、我快乐”的口号，是综合部员工共同的心声，广大员工对我们服务工作感到满意，是我们追求的工作目标，也是我们自身价值的体现。班组名字、口号的形成，使综合部员工找到了自己的定位。同时，还建立了综合部班组博客，号召大家来这里共同探讨人生，交流工作经验，更好地做好服务工作，使大家能感受到“家”的和谐与温暖，有效地提高了员工的凝聚力。

>（二）结合工作实际，强化齐抓共管，提高管理力

一是结合工作实际开展班组建设。提高员工的管理能力是班组建设的'目标，综合部班组要求每名组员都要结合各自岗位职责和阶段工作要求，认真做好每月、季度工作总结和计划制定工作，提出工作评价标准，并根据工作完成情况每月进行评分，逐步提高大家的工作计划性与管理能力。二是结合工作实际做好创新工作。通过创新提高管理效

率也是班组建设很重要的目标，综合部班组要求每名员工每季度至少要向部门提合理化建议1条，并利用部门每月、季度工作总结时机，组织员工针对工作中存在、发现的问题进行广泛讨论与交流，解决问题，有效地提高了大家的管理能力。

>（三）强化软件建设，提升班员素质，提高战斗力

建设学习型班组是综合部班组建设的又一项目标。20xx年以来，综合部班组注重加强班组培训工作，结合工作需要先后举办了新闻信息宣传、公文处理与文字综合、安全知识、集中采购等培训班，鼓励班组成员走上讲台，增进了员工工学知识、强能力的氛围，有效提高团队战斗力。

>二、存在的问题

综合部班组建设工作取得了一些成绩，但同时也存在一定的不足：

- （一）部分班组活动未按计划开展，班组建设领导小组的工作主动性需进一步加强；
- （二）班组活动开展形式比较单一，有待进一步深入推进。

>三、下一步工作计划

- （一）按照院里的统一安排及要求，加强班组硬件建设，重点做好班组活动宣传栏等外显工作。
- （二）继续推进班组内部经验交流会、小革新、兴趣小组等活动，不断丰富综合部班组博客的内容，加强交流学习，增强和谐氛围，提高员工的管理能力与服务水平。
- （三）结合综合部的工作实际，采用“走出去、请进来”的方式，继续开展好班组培训工作，重点抓好各岗位管理能力提升的培训。

>四、对我院开展班组建设的有关建议

- （一）加强对各部门班组建设工作开展的具体指导；
- （二）进一步营造班组建设的氛围，尤其是要加大外显宣传的力度。

烯烃厂放心班组工作总结3

安全系统工程理论告诉我们：有效预防各类事故的发生，实现企业安全生产，一是需要“技防”——安全技术保障；二是要求“管防”——安全管理防范；三是依靠“人防”——安全文化基础。事故发生的最主要的因素是人的不安全行为，要控制人的不安全行为，首先必须转变人的安全思想，提高安全意识。而对员工的日常安全教育主要集中在班组长身上。所以，安全管理要下移到班组，因为，班组是安全生产之基，也是事故发生之源。那么，班组安全建设就势在必行。

>一、创新工作思路，开拓安全管理模式

企业是安全生产系统的机体，班组则是这一机体的细胞。班组的员工是安全生产的主体，班组长要带领员工去实现生产过程的安全。班组安全生产的最终目的是实现员工的生命安全，班组安全决定企业安全生产的命运，班组生产过程和作业过程的安全是一切安全生产工作的归宿。

化工一分公司循着这样的思路，在安全管理工作中不断总结和积累，不断创新安全管理新思路和新方法，逐渐形成了以三大安全管理体系(安全基础管理考核、安全文化建设、安全标准化建设)，为指南的安全管理模式，逐步开展各项安全管理工作，并以安全文化建设活动为载体和主线，贯穿于安全管理工作的始末，采取基层为先，重心下移的原则，努力开展班组安全文化建设活动，将各项安全管理工作开展在基层。

>二、成立组织，确立目标，加快步伐

20xx年，化工一分公司公司制订了《陕西北元化工集团有限公司化工一分公司安全文化建设实施方案》，并成立了安全文化建设领导组织机构。树立“以人为本”的安全价值观和“生命至上，安全为天”的安全理念。坚持“安全第一”和不安全不生产的原则为指导思想。加快安全文化建设的步伐，营造有利于安全生产、科学发展的文化氛围，促进公司安全工作健康发展为指导思想。确立安全文化建设工作目标，利用三年的时间，一年打基础，两年上台阶，三年达目标，利用三年的时间初步建立规范化的安全文化模式，健全安全文化建设队伍。使全员安全意识深入人心，安全文化氛围更加浓厚，安全理念更加牢固，安全生产方针广泛落实，整体提升安全管理水平，改善企业形象，增强员工凝聚力，形成具有由公司特色的安全文化体系。在此方案的指导和公司各级管理人员的大力支持下，化工一分公司全面开展了以下工作。

>三、确立“月月有主题、季度有亮点”的班组安全文化建设

20xx年，化工一分公司以“月月有主题、季度有亮点”安全文化建设活动为载体，全面开展安全管理的各项工作。

1、开展“月月有主题”的主题月活动

1-2月：开展“安全教育月”活动，利用讲座、座谈、影视等形式多样，内容丰富培训活动分别对公司主要负责人、安全管理人员、从业人员及特种作业人员进行安全教育，增强和丰富各级管理人员、生产系统人员的安全知识，使安全理念深入人心。

3-4月：开展“提升班组安全技能”活动，活动在安全环保科安全管人员的监督和指导下要求各分厂在基层班组开展技能比武、防护用品的讲解和现场佩戴比赛、隐患排查“扫雷”等活动，进一步强化一线员工的安全操作技能。

5-6月：开展“班长反习惯性违章作业”活动，通过深入“十个一”活动，班组长对习惯性违章作业的“反正”，及时进行安全教育，在事故发生的因素方面首先消除人的不安全因素，规范人的作业行为，堵住事故的源头，从而保证作业过程的安全。

7-8月：开展“岗位练兵比武”活动，在公司范围内开展各类技能比武活动，营造“比、学、赶、超”的工作氛围，使安全文化活动气息渗透到各个角落。

9-12月：开展“百日安全无事故”活动，通过安全知识竞赛、安全演讲、“安全卫士行动”等内容丰富，形式多样安全文化活动，为全年的安全生产目标做最后的冲刺。

2、开展“四个季度亮点”活动

20xx年，公司确立了四个季度点活动。第一季度：开展“安全宣誓”活动，生产系统人员每日上班前进行安全宣誓，宣誓内容涉及到自身、家庭和企业。利用员工们的安全誓言告诫他们在工作当中不仅要对自己负责、对他人负责，也要对家人负责和企业负责。

第二季度：开展“班前一题考安全”活动，安全环保科每日利用班前会时间随机抽查员工对安全知识的了解和掌握情况，并及时予以纠正和教育。这样，进一步丰富了安全知识学习形式，强化了员工的安全意识，激发了员工学习安全知识的热情，改变了员工被动接受安全知识的习惯。

第三季度：开展“手指口述”安全确认法活动，此项活动是针对岗位危险、操作环节复杂等特点，通过心想、眼看、口说、手指的指向性联动而达到强化注意力、强化过程控制的操作方法，并将作业程序、动作标准、安全要点指定成“手指口述”操作口诀，既通俗易懂又简明扼要。这样，将理论教学口语化、专业复杂记忆简单化，通过肢体和语言的配合，是每一步工作程序都在确认后进行的，从而杜绝失误，避免事故发生。在公司范围内形成“岗位学习、岗位提高、岗位成长、岗位奉献”的良好氛围。

第四季度：开展“百日安全无事故”活动，主要在隐患的排查治理方面不留死角，不留痕迹，不留后患，全力实现全年安全工作目标。

>四、季度有亮点、年年有提高

经过一年的努力，化工一分公司又将20xx年定为班组建设年，力求班组安全建设工作再上新台阶。

班组是企业的基本生产单位，是企业的生产前沿阵地，是各项工作任务落脚点，如果企业比作人体，班组就象人体的细胞；如果将一个企业比作大厦，那么，班组就象大厦基石，而班组建设则是提高企业整体水平、实现企业管理现代化的重要前提。我厂是一个六十年代初期投产的老厂，设计总装机容量仅仅3、52万千瓦，目前，有班，生产班组6个，服务班组1个，长期以来我厂感觉到班组建设是整个企业各项工作的基础建设的好坏直接关系到企业各项工作的开展。因而，遵照江西分公司班组建设导则、指见要求，对班组建设工作常抓不懈，形成了一套班组建设的管理办法和考核细则。通过抓建设，我厂安全管理、文明生产、专业管理、管理基础工作、思想政治与民主管理工作等方面均取得了一定成效，班组建设工作正朝着健康、良好的方向发展。现就我厂抓班组建设作的几点做法，介绍如下：

>一、加强班组建设领导，是开展班组建设工作的关键

开展班组建设工作的成效在很大程度上取决于领导的支持、重视。我厂成立了由厂长（长）为主任（副主任）的班组建设工作指导委员会，党群工作部主任兼任办公室主任，成厂班组建设考评小组，同时明确了机构职责。车间级也相应成立了班组建设工作机构，为建设工作提供了组织保证。实行党、政、工分工负责，齐抓共管的组织领导体制。企业领导思想明确，从三步走长远发展计议，将班组建设工作列入工作议事日程，提出了明确的调动各方面的积极性，使我厂班组建设工作落到实处，不搞花架子，班组建设工作蓬勃开具体分工上，总的原则是党群组织重点抓思想政治工作和民主管理、优秀班组典型经验的、表彰，行政负责对班组考核标准和规章制度的落实等。厂部、部门、车间的领导始终关注建设工作，各级领导既分工又协作全厂一盘棋，并经常检查各种工作记录、原始档案等查后签名留下考核意见。厂部坚持严格的定期考核制度，搞好班组等级评定工作。厂、车导挂点参加班组活动，同时规定了参加活动的次数，听取班组建设工作意见、建议，了解建设进展情况、存在问题，指出存在不足，提出解决问题的办法，活动中做到有重点、有要记录、有效果。厂部公开对优秀、先进班组给予各种奖励、授予荣誉称号等；对工作开展的班组进行绩效考核，这样促进了后进班组向先进班组的转化。建立车间领导班子责任行目标管理，即班组合格率达不到100%的还扣车间领导工资等。这些年来由于领导重视、施得力，从而使班组建设工作一直开展顺利。

>二、完善班组建设管理制度、考核标准，使班组建设工作规范化、标准化、科学化

现代工业生产是一个的复杂过程，需要许多部门、车间、班组共同协作才能完成，要将人的积极性充分调动起来，保证班组建设工作有序进行，就必须有一定的规章制度。先后了《江西三和江口水电厂班组建设考评管理制度》、《江西三和江口水电厂班组建设考评》、《江口水电厂20xx年班组建设活动方案》、《江口水电厂领导干部班组挂点指导工施办法》，新的管理制度、考核细则又进一步规定了怎样具体操作。针对不同的班组，提不同的要求，比上级的标准要求更高，也更容易掌握，突出了安全、质量、效益等一些指重，既重安全又重经济效益；既重生产又重企业管理。我们还进一步将企业的具体要求融班组建设的管理制度中，起到了班组建设工作与全厂各项工作相互促进、共同提高的效果过修订完善制度，使我厂的班组建设工作不段地步入正规化、规范化、标准化管理之中。体考核上，我们采取的办法是考评时先班组自查、车间初评、最后厂班组考评小组全面检比，得出总分，决定班组等级。我们还将年终一次性的班组建设奖励分为上半年和下半年这样有利于上半年存在差距的班组不自暴自弃，争取下半年赶上，调动班组的积极性。

考核中遇到的问题照章办事，该罚多少就罚多少，该奖多少就奖多少，认章不认人。我们理制度中的六个必备条件实行一票否决制，从严治班，正是因为我们严字当头，抓落实收良好效果，各班组都按照制度严格要求自己。对于违规现象，违规哪一条就扣那一项，大心悦诚服，严格的考核，促进了班组建设工作健康良好地开展。

>三、狠抓班组管理的基础工作，促进班组建设工作扎实、稳固地开展

班组管理基础工作是班组在生产经营活动中为实现企业经营目标和管理职能、提供资料等日常性业务管理工作。企业要提高经济效益、推行管理现代化、抓管理上等级等都必须班组建设工作，而班组管理基础工作则又是班组建设的重要组成部分，这样就决定了班组工作开展好坏很大程度上取决于班组管理基础工作开展得好坏。正是基于这些，我们将班设工作的重点放在扎扎实实开展班组管理基础工作上。具体做法上明确规定各班组应有的基础管理资料[包括记录本、台帐、原始记录、图纸、资料等]要能反映出班组活动的情到技术数据台帐化、原始记录档案化、现场图纸图册化、缺陷处理制度化。在考核中我们查记录的数据是否准确、及时，字迹是否工整，统计台帐是否齐全；查工作中岗位责任制备维修制度、技术标准和技术操作规程等的执行情况；查定置管理中是否有定置图并物图等；查省江西公司下发的班组技术培训、班组管理、民主管理与政治学习等四种记录本是记录要求填写，是否按时配齐了“两长”和“五大员”等。严格按考核细则中的要求，督促按时保质完成任务。在班容班貌方面，我们经常检查班组是否做到了“五净”，即、桌椅、文件柜、地面、墙壁干净；“五整齐”，即桌椅、工具柜、衣物、上墙图表摆放用物品存放整齐；生产现场做到“四无”，即无积尘、积油、积水、杂物。通过很抓管理基础工作，使我厂班

组建设工作一直扎实、稳固地开展，后劲力强。

>四、以点带面，全面推进班组建设向前发展

为了确实保证扎实、稳定开展班组建设工作，经过深入调查，结合班组现状、人员实际，厂部、车间有意识培育个别班组，避免平均用力。通过培育部分优秀班组，以点代面、局面，以此为示范作用，为后进班组树立榜样，起到激励促进作用，带动全厂班组建设工开展。如有服务班组开始许多记录不全，通过近几月努力，进步较快，现四本台帐记录基金，其它设备台帐也在不断完善，后进赶先进，先进有压力的局面正在形成，从而推动了组建设工作的全面开展，收到较好地效果。

我厂班组建设工作一直坚持党、政、工齐抓共管，抓出了成效，积累了一些经验，取得定成绩。但班组建设工作是一项长期而又艰巨的工作，我们也清醒地认识到，还存在许多不处。在当前一厂三地及深化电力体制改革之际，对班组建设工作也同样提出了新的要求、课题。我们将抓住机遇、更新观念、开拓创新，推进班组建设工作更上一层楼。

烯烃厂放心班组工作总结4

20xx年即将过去，在过去的一年里，我们水冷工作班组在何总的亲切关怀下，在生产车间直接领导下，在水冷工作班组全体人员的共同努力下，我们的各项工作取得了一定的成绩，但也存在一些不足之处，为了在新的一年里取得更好的业绩，我们对过去一年里的各项工作总结如下：

>年水冷班组的产值基本情况：

水冷工作班组正式进入工作程序的是今年三月份，在这之前我们作了充分的各方面工作准备，对上岗前的相关工作人员作了详细的技能培训，加强了技术及安全的岗位教育，要求他们上班工作时要精神抖擞，吃苦耐劳，对技术要精益求精，一丝不苟，细节到位，要有团体精神和不断向上的劲头，我们的工作原则及做事理念是：扎实工作，平稳前进，从三月份以来，我们生产水冷器500多台，检修及补气50多台，平均每月生产及检修60多台，还远赴山东做好产品售后的服务工作，这样做即获得了客户的赞誉，又为公司巩固客户市场树立了很好的榜样！

>2.关于工作细节与要求：

水冷班组除了我和一位老员工之外，其他基本上都是新员工，工作期间的技术操作及生产安全尤为重要，所以我一直严格要求他们，注重倡导班组所有员工对技术方面不懂就问，虚心好学的团体精神，对技术比较全面的老员工要起到传、帮、带的作作用，大家要团结一致，拧成一股绳，心往一处想，劲往一处使，发扬吃苦耐劳，克服一切困难，千方百计的完成上级领导交给的生产任务，一年以来我们水冷班组从来没出现过一次的工伤事故，也没有接收到成品为存短缺告急及客户的投诉信息，我们生产的产品基本上满足成品的为存和客户的需求。

>方面的管理工作：

一个很好的工作环境，将给人带来轻松愉快的工作精神，一年以来，我们注重产量、质量及安全的情况下，也非常重视个人及工作场所的清洁卫生，坚持6S的现场管理，对使用材料要坚持节约用材，反对人为浪费，始终用现代企业管理理念与工作实践相结合管理模式，来管理和指导我们的所有工作人员，一年以来我们水冷车间从没出现过吵嘴打架等事件的发生，基本做到团结、紧张、严肃、活泼。

>4.关于人力欠缺与人员浮动大的问题：

一年以来，水冷车间始终受人员不足的制约，按照我们产量及技术要求，我们工作人员应在十人左右，但现在一直是在5、6个人的工作状态，（最少时只有3、4个），尤其是焊工奇缺，人员一直不到位，人员流动性很大，这直接影响我们的生产进度和产量的提高，但我们一直尽一切努力，想方设法完成生产任务，自水冷车间成立以来，尤其是今年一年的的工作实践，我们由小到大，由弱到强，一步一步的走到今天，由原来的每月只能做十几二十台到现在每月做60多台，而且还在不断的改进技术及工作方式，加大产理及质量的提高！

>年的工作计划与目标：

我们水冷车间目前人力很不到位，建议相关部门对我们为力资源方面要大力支持，根据水冷器的销售情况看，我们

的销售前景非常看好，要不断加大对水冷车间人力、技术及设备的支持，争取把水炮产量番一番，要每月做到150台——200台，或争取增加更多、质量更好的产品产量，我们是有这个决心和能力的，其目的是为公司的不断发展壮大而贡献力量。

>6.关于不足及改进：

去年一年里，我参加了多次的学习培训，对自身的文化及素质的提高起了很的推动作用，抱着为明年的各项工作做的更好、更全面的良好心态而写这份工作总结的，我认为这是一次自我提升的工作进步，如有不妥，请各级领导批评指正，在过去一年里，我们的各项工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些问题，比如因工作人员不足而有思想情绪，使点小性子，又因材料的供应不上对采购及仓库有些意见，由于要完成生任务，对员工要求太严，心感过意不去，因条件的限制，对他们的工作及生活照顾不到等，我们决心在新的一年里，不断克服困难，改进我们工作的不足之处，团结一心，轻装上阵，尽心尽责为xx的美好明天而努力奋斗！

烯烃厂放心班组工作总结5

转眼间20xx年即将结束，我们将迎来崭新的20xx年。回首过去的一年，我在领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作任务。我们喜迎春节，保障春运工作顺利完成；我们以雪为令，迎接每一场瑞雪的到来，并做好除雪应急保畅工作；我们全员参与通行能力测试活动，齐心协力开动脑筋，逐步摸索出一套适合我们自己的方式方法；我们利用备勤时间，积极参与路域环境整治活动，不怕脏，不怕累，努力营造舒适优美的行车环境；我们严肃工作纪律，加强文明服务，为迎接检查做了充足的准备，如此等等，每天过的忙碌而充实。在思想觉悟方面有了更进一步提高，主动学习党规党章，积极向党组织靠拢。新的一年预示着新的开始，为了不辜负领导的殷殷期望，不辜负同志们的信任，从踏上新征途的那一刻起就主动思考，积极谋划，兢兢业业，克己奉公，力争让我们收费三班的各项工作能够力争上游。本年度的工作总结主要有以下几项：

>1、工作业务方面。

收费三班重新组建一年来，我和大家一起学习和工作，彼此建立了真挚的友谊，同时在实践中磨练了工作能力，使我的业务水平有了较大的提高。当然这与上级领导的帮助和大家的支持是分不开的，在此我深表感谢！近半年来，在站领导的正确带领下，我以创建和谐公路的重要思想为指导，认真落实站里的各项安排部署，积极思考，主动谋划，紧紧围绕文明收费，礼貌服务，求真务实，开拓创新，不断强化自己作为收费班长的综合能力。

为了提高车辆放行速度，加快通行能力，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，总结出一套行之有效的操作方法；为了配合站里路与环境大整治的活动，我带领全班人员对收费站广场及周边环境，收费站去环境进行了清扫，验证了收费三班全体人员不怕苦不怕累，召之即来，来之能战团结精神；为了响应纪律作风大整顿活动，我们更是严格遵守收费工作纪律，认真做好文明服务，坚决杜绝不良风气的滋生蔓延。无论干什么工作都要紧跟收费站的步伐，明确了工作的程序、方向，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，高标准严要求地完成本职工作。半年来，我始终坚持工作没有最好只有更好的宗旨，开拓创新意识，积极圆满的完成了工作，下半年的工作中我会再接再厉把工作做的更好。

>2、工作态度与服务态度方面。

我知道收费员的形象是代表了整个武宿收费站的形象，要求全员严格按照要求着装整齐的上岗，工作时我时刻注意自己的服务态度，使用礼貌用语，收费工作是窗口行业，接触的司机形形色色，良莠不齐，当然有很多的司机是理解和支持我们的工作，由于我站车流量较大，站点分散，紧邻省会和大型仓储物流中心，不可避免会有延长正常收费时间或者倒车情况发生，尤其是抓到逃费车时，为了有效控制现场可能会对收费秩序造成一定的影响，对此有的司机是满腹牢骚，怪话连篇，更有甚者是骂骂咧咧。遇到这些出口不逊的司机，我都尽量克制，礼貌地向他解释整件事的原因。积极配合站领导，快速、正确地处理好事件，并有效地恢复好交通，使收费站的工作能够顺利进行。

>3、工作质量成绩、效益方面。

20xx年上半年，本站以全心全意为顾客提供优质服务的经营理念 and 不断提高驾车人员和乘客的满意程度的质量方针为指引，积极配合收费站开展纪律作风大整顿，路域环境卫生大整治和通行能力提升活动，按照目标管理考核细则全面开展工作。在站领导的正确带领下，我们在开展工作之前科学规划，合理安排，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步。

>4、下半年的个人工作计划方面

武宿收费站是太旧高速的窗口，每位收费员的工作态度、工作效率，甚至一言一行、一举一动都直接影响到太旧高速和武宿收费站的形象，这就要求我们加强职业道德教育，增强窗口意识，做到爱岗敬业、无私奉献；在具体工作中，就是要以服务人民、奉献社会为宗旨，把收费工作同文明服务结合起来，想车主所想，帮车主所需，按章收费，做到应征不漏，应免不征，热情服务，以自身的良好形象、用优质服务来感化车主，争创文明窗口。

收费工作是简单、机械、枯燥的，如何成为一名出色的收费班长，更好的服务人民，奉献社会？我觉得以下几点非常重要：

一、要有过硬的收费技能。我们要熟练掌握各种车型的交费性质和收费过程中可能出现的各种特殊情况的处置方法，确保特殊情况处置得体，保障车辆快速通行。

二、要有严明的纪律观念。收费员在小小的收费亭里面面临的不单单是机械枯燥的工作，有时还会面临金钱的诱惑，人情的困扰。我们要按照“三个必须”、“八个做到”、“十五个不准”来严格要求自己，以身作则，起到模范带头作用。在面临人情困扰时要严格收费标准，切实做到应征不漏，应免不征，按章收费，不私放一辆人情车。

三、要有高度的工作热情。在征缴矛盾仍然存在的今天，如何化解征缴矛盾是我们每位收费员都要面临的问题。高度的工作热情是化解征缴矛盾最有效的方法。当我们在收费过程中与车主接触时，必须使用文明礼貌用语，实行微笑服务，要有耐心、诚心、对每一位车主都要做到来有迎声、问有答声、走有送声。有时你做好这些的时候还是会面对一些人的不理解，甚至污辱谩骂和威胁，这时我们要做打不还手，骂不还口践行委屈服务，用我们亲切的话语，优质的服务感化车主。

要做一名出色的收费班长，不但要有过硬的收费技能、严明的纪律观念，优质的工作态度及高度的工作热情，还要有一种奉献精神，要通过自己的实际行动更好的服务人民奉献社会。是窗口，就要擦亮，是大门，就要树好形象，我决定在站领导的带领下，以严明的纪律约束自己，以真诚耐心的服务对待工作，让我们武宿收费站这个窗口形象更加明亮起来。

总结半年来的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在下半年的时间里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为武宿收费站做出更大更多的贡献！

烯烃厂放心班组工作总结6

20xx年第3季度,工安公司在班组建设主要开展了如下工作：

>一、前期：

着重于班组规章制度、班组建设体系、班组岗位职责的建立。

- 1、根据分公司要求：施工队一共6个班组（其中铆工班组5个、电焊班组1个）；
- 2、制定班组规章制度和班组长管理职责与权限；
- 3、每个班组中成立了质量检查员、安全员、学习生活委员、材料员、考勤员，并制定了相应的工作职责。

>二、后期：

着重于班组民主、文化、团队、健康安全环保、技能建设以及班组的硬件建设。

1、班组民主建设：

- 1) 建立班组民主管理制度和周民主生活例会制度；
- 2) 实行班务公开栏（现场专门买了两块板子现场公示）；

3) 健康安全环保责任制、班组长的权限等全部张贴至现场班务公式栏；

4) 班组的每日考勤表张贴至现场班务公式栏。

2、班组文化建设：

1) 讨论班组成员行为规范；

2) 组织队里人员进行篮球比赛。

3) 积极组织成员学习各种工作规范制度；

4) 积极参加文体活动，在5月份的 篮球比赛中获得第三名，总共6人参加，其中有4人来自前方班组。

3、班组健康安全环保建设：

1) 出台了健康安全责任制；

2) 细化班组的权限机制，给班组长的职责给予明确规定；

3) 各种规章制度要求已张贴到墙上去。

4) 班组每天必须进行安全技术交底，定时召开施工队每周一次的周例会，定期召开班组碰头会。

4、班组硬件设施建设：

1) 在公司领导的积极配合下，施工队在二炼钢构件大临成立了工人临时休息室、会议室，供各班组学习，休息使用；

2) 二炼钢施工现场设立开水房，解决工人喝水问题；

3) 二炼钢施工现场设立临时办公室，以供班组每天必须进行安全技术交底，并为施工提供技术支持。

5、班组技能建设：

施工队各班组中积极开展师带徒活动，具体为：_贵带朱黎明；李雪刚带陈龙；陶毅带邹洪金；罗艳带吴坤。

6、班组长队伍建设：

目前的班组长已有1人为技师（陶毅），4人（_贵、杨荣辉、毛勤华、杨辉）参加了集团公司组织的各项培训。

在以后的工作中，我工安公司前方班组准备开展班组竞赛活动，从安全、进度、班组建设等方面进行考核，评选出工安公司内部的优秀班组和优秀班组长，并上榜公示。并着手抽调公司技术人员对班组创新建设进行指导。

烯烃厂放心班组工作总结7

XX年即将过去，在过去的一年里，我们水冷工作班组在何总的亲切关怀下，在生产车间直接领导下，在水冷工作班组全体人员的共同努力下，我们的各项工作取得了一定的成绩，但也存在一些不足之处，为了在新的一年里取得更好的业绩，我们对过去一年里的各项工作总结如下：

>年水冷班组的产值基本情况:

水冷工作班组正式进入工作程序的是今年三月份,在这之前我们作了充分的各方面工作准备,对上岗前的相关工作人员作了详细的技能培训,加强了技术及安全的岗位教育,要求他们上班工作时要精神抖擞,吃苦耐劳,对技术要精益求精,一丝不苟,细节到位,要有团体精神和不断向上的劲头,我们的工作原则及做事理念是:扎实工作,平稳前进,从三月份以来

,我们生产水冷器500多台,检修及补气50多台,平均每月生产及检修60多台,还远赴山东做好产品售后的服务工作,这样做即获得了客户的赞誉,又为公司巩固客户市场树立了很好的榜样!

>2.关于工作细节与要求:

水冷班组除了我和一位老员工之外,其他基本上都是新员工,工作期间的技术操作及生产安全尤为重要,所以我一直严格要求他们,注重倡导班组所有员工对技术方面不懂就问,虚心好学的团体精神,对技术比较全面的老员工要起到传、帮、带的作作用,大家要团结一致,拧成一股绳,心往一处想,劲往一处使,发扬吃苦耐劳,克服一切困难,千方百计的完成上级领导交给的生产任务,一年以来我们水冷班组从来没出现过一次的工伤事故,也没有接收到成品为存短缺告急及客户的投诉信息,我们生产的产品基本上满足成品的为存和客户的需求。

>方面的管理工作:

一个很好的工作环境,将给人带来轻松愉快的工作精神,一年以来,我们注重产量、质量及安全的情况下,也非常重视个人及工作场所的清洁卫生,坚持6s的现场管理,对使用材料要坚持节约用材,反对人为浪费,始终用现代企业管理理念与工作实践相结合管理模式,来管理和指导我们的所有工作人员,一年以来我们水冷车间从没出现过吵嘴打架等事件的发生,基本做到团结、紧张、严肃、活泼。

>4.关于人力欠缺与人员浮动大的问题:

一年以来,水冷车间始终受人员不足的制约,按照我们产量及技术要求,我们工作人员应在十人左右,但现在一直是在5、6个人的工作状态,(最少时只有3、4个),尤其是焊工奇缺,人员一直不到位,人员流动性很大,这直接影响我们的生产进度和产量的提高,但我们一直尽一切努力,想方设法完成生产任务,自水冷车间成立以来,尤其是今年一年的的工作实践,我们由小到大,由弱到强,一步一步的走到今天,由原来的每月只能做十几二十台到现在每月做60多台,而且还在不断的改进技术及工作方式,加大产理及质量的提高!

>年的工作计划与目标:

我们水冷车间目前人力很不到位,建议相关部门对我们为力资源方面要大力支持,根据水冷器的销售情况看,我们的销售前景非常看好,要不断加大对水冷车间人力、技术及设备的支持,争取把水炮产量番一番,要每月做到150台——200台,或争取增加更多、质量更好的产品产量,我们是有这个决心和能力的,其目的是为公司的不断发展壮大而贡献力量。

>6.关于不足及改进:

去年一年里,我参加了多次的学习培训,对自身的文化及素质的提高起了很的推动作用,抱着为明年的各项工作做的更好、更全面的良好心态而写这份工作总结的,我认为这是一次自我提升的工作进步,如有不妥,请各级领导批评指正,在过去一年里,我们的各项工作虽然取得了一定的成绩,但也存在一些问题,比如因工作人员不足而有思想情绪,使点小性子,又因材料的供应不上对采购及仓库有些意见,由于要完成生任务,对员工要求太严,心感过意不去,因条件的限制,对他们的工作及生活照顾不到等,我们决心在新的一年里,不断克服困难,改进我们工作的不足之处,团结一心,轻装上阵,尽心尽责为xxxx的美好明天而努力奋斗!!!

>一、主要工作:

在本月,我们中班组以“我喜欢”为主题开展活动,活动从“我喜欢的朋友”、“我喜欢的家”、“我喜欢的游戏”等几方面入手,引导幼儿喜欢自己周围环境与生活中的人,学习欣赏同伴的优点,为自己的进步感到高兴,从而使幼儿具有初步的责任感,乐意融入群体一起游戏。

在这个月中,我们还进行了《教师发展计划》的制定,学习了陈石静老师的信息报告后,组织教师共同讨论,就初稿进行互相交流,教师们根据自己的情况进行了修改,确立了改进目标,以加快自身的专业化成长。

>二、检查情况;

教师们能完成各类计划,并做好观察记录,针对幼儿的年龄特点设计活动,只是主题

活动的氛围还有待相互讨论。

在教研活动中，大家围绕中心积极发言，总结自己在教学活动中的经验，对于困惑进行反思，大家互相交流、互相学习。

>三、下月工作设想：

1、组内开展互听互评活动，并结合“评分表”逐步提高教学质量

2、部分幼儿进行故事比赛

3、设计“幼儿安全教育活动案例”，对幼儿进行安全教育

4、设计“幼儿健康教育

活动案例”对幼儿进行健康卫生教育

5、围绕“绿色植物”开展主题活动，引导幼儿主动探索。

烯炔厂放心班组工作总结8

上文库最近发表了一篇名为的范文,觉得应该跟大家分享,希望对网友有效.

工作总结

一、半年各项任务目标基本完成.

1、目标情况:按照与科室年初签订安全目标责任书没出现任何安全事故.

2、生产任务完成情况:圆满地完成了上级下达的各项生产任务.

3、质量情况:保质保量完成了化验任务,确保了成品100%合格出厂,严格执行化

验标准,并坚持复核审核,确保了凿凿率达到要求,无质量事故.

其他方面

职员违纪率:零

职员出勤率:100%

抓好班组规范化管理:积极做好班员的管理工作:在工作中对班员进行规范化培育,各项工作、任务分工明确,责任层层落实,严格要求操作规程和考劾标准,关心每一位班组成员,注意调动班员的积极性,化解班员的肖极思想.为题高职工们参与班级管理的积极性,公开了班组管理财务,重大问题和敏感问题必须召开会,征求每一位班员的建议 and 意见.

2、加强学习,题高了班组的整体素质.一是积极参加科室组织的职员培训;二是组织

班员学习了上级下发各类文件和书籍;三是注重做好班员思想工作.四是班员学习积极

性高、氛围浓.

3、安全生产.为做好安全生产运转,我班坚持了每周的班组安全活动,并组织班员进行安全生产职责、安全管理制度、防洪应急预案、抗震应急预案和安全小常识的学习.通过了厂、科室的安全考劾和验收,观看了炼化组织安全巡回展览,观看了厂安全科组织的教育录像和消防培训,通过这些活动的开展,有用地增强了班员的安全生产和自我保护意识,从而消除了麻痹思想,杜绝_三违_现象.半年未出现安全生产事故.

习节能文件,并能做好笔记,半年没有超出节能目标.

5、班组建设行之有效.具有较好执行力和团队精神是我班多年来的优良传统,在班组建设方面我们要点做了以下工作:一是建立健全班组各项制度和台账,上罐取样有内部的登高作业票,坚持每月一次班务会和生活会,坚持每周一次班组安全活动.二是成立了班委会,

班委会由班长、副班长、班组安全员和班组技术员四人组成,每(来自:W管理并制定了定置图,建立了严格的考评标准和考劾

制度.我班严格按照6s的要求,合理的摆放各岗位的仪器、化验器具,保持现场卫生清

洁、仪器整齐.四是职员培训体现以人不本的理念.根剧科里的总体要求,结合本班实践工

作,针对化验人员文化水平参差不齐的情况,对化验员进行有针对性地培训.按照_干什么

学什么,缺什么补什么_,集中培训和一双一培训的原则,给大家创造比较轻松学习氛围.五

是加强管理,做好班员的思想工作,充分发挥每个班员长处,最大限度调动全班人

员的工作积极性,使她们能心往一处想,劲往一处使,达到共同进步目的.

6、积极参加了厂和科室组织的各项活动.一是成功的办了两次员工园地;二是积极参加了

了厂工会五月份组织的趣味运动会和_七.一_歌咏大合唱.三是积极响应党支部号召,为

5.12特大地震献爱心活动,每一个班员都能自愿自觉为灾区捐款.四是积极参加了科室在

十月份组织的_岗位大练兵、技能大培训、技术大比武_活动,并在比赛中我班取得了优异的成绩.

7、班组文化建设稳步推进.我班按照_质检科企业文化小组_的总体要求,写出了

本班的班风、班训、理念,充分发扬质检科好的做风、好的传统,正在变成自己的文化体细.

三、存在问题:

1、由于人员调动频繁,对班里管理工作增多了一定的难度.

2、管理工作有待进一步加强.

- 3、人员整体素质有待于提高.
- 4、创新能力还需努力.
- 5、每个班员的业务学习和操作技能要进一步加强.

四、下半年的工作计划.

- 1、继续抓好班组学习,提高全班整体素质.
- 2、安全工作常抓不懈.
- 3、注重管理工作,严格要求,严格管理.
- 4、加强班组建设.
- 5、搞好全班的团结.
- 6、做好宣传报道工作,办好员工学习园地.
- 7、定时开好班务会,加强与班员的双向沟通.在今后的工作中,我们班将紧密团结在党支部周围,全体落实科学发展观,精诚团结,奋

发向上,继往开来,继续发扬我科优良做风,使我们班的工作再上一个新台阶.附加篇:班组年

终总结

班组年终总结

一年来在上级领导的关心支持下,在同志们的帮助下,经过班组全面同志的同心协力,较好地完成了领导交给的各项工作任务,并取得了学习上的收获,思想上的进步,业务上的提高,全组人员爱岗敬业,尽心尽责,克服困难,不惧艰险,开拓进取,增强了大局意识、全局观念,变成了一个以总经理为核心,以押运中心为领导的具有凝聚力的一个班组.我班组之所以能不断得到发展及工作水平提高,和总经理的关心及押运中心领导的管理是分不开的.

一年来我班组主要做到了以下几项工作:

一.加强本班组队伍思想建设,提高业务技能

随着与日俱进的发展,安全押运工作更为重要,押运中心各级领导对我们的押运工

作也提出了更高的要求.因此,作为武装押运人员,军事化管理及军事训练是必然的,军事

训练都和我们平时的工作息息相关,平时多训练,战时少流血.在实战中练兵,练就出了一

支特别能吃苦、特别能战斗、素质特别过硬的武装押运班组.我八班还认真学习了xxxx的重

要思想,题高了素质,牢固树立了大局观念,并不断题高个人的业务水平.努力做到

上放心业务上过硬,工作中我们坚持以防为主,防治结合.严格遵守各项规章制度;加大安

全防护意识学习;加强安全培育和管理检察力度;严于律己、恪尽职守、鞭策他人.捅过这

些措施,进一步完膳了班组的押运监管机制,实现安全、优质、高效的工作目标.

二. 敬岗爱业无私奉献 由于武装押运工作的特舒性,所以对我们来说,上班与下班、上班与休憩、已经难以区

分,正因为这样,所以我八班特别注意强调,敬岗爱业和无私奉献,要求组员讲大局、讲工作、讲风阁、讲奉献.常言道,功夫不负有心人.捅过全组人员上下的同心协力,我八班的各项工作得到了领导的充分肯定,在得到肯定的同时我班组在执行押运任务时加强了安全防范的措施,重新明确了每位组员的安全职责,防范工作得到了进一步加强.在和营业网点的库包交接上,组员都做到了文明、热情、严格、高效.并因此而受到了网点职员的好评.

三. 努力实现押运工作及车辆的安全无事故 目前在城市交通非常涌挤的情况下、如何应用和自愿遵守交管人员的指挥,努力题高自身素质,组员们纷纷出主意想办法,共同在班组里讨论,随着安全押运工作的难度越来越大,押运工作的形势仍然严峻.社会上的不安定因数和不良文化对安全押运的影响还比较大,试图干扰我们正端工作的社会恶势力和人员还存在,因此如何努力实现押运工作安全无事故,确实并非易事;我们也的确感到了压力和挑站.但是我们毕竟有领导的充分信认和同志们的大力支持,也有一腔热血,使我们变压力为动力,化条件为机遇,;并采取的确有用的措施,终于把领导的重托、大家的稀望一件件地落实到实处,实现押运工作及车辆的安全无事故.

以上工作凝聚了我八班全面成员的心血,捅过实施这几项工作,我班非但体会到了进取的艰辛,同时也领略了成功的欢欣.虽然在领导的关心支持下,在同志们的帮助下我们在工作中取得了一定的成绩,但是,离领导的要求合同志们的稀望还有一定的差距.工作中,还有一般不尽人意的地方.特别是对执行押运任务时的警惕性还不够,我们会吸取教训,总结经验.

我八班的兄弟们都是好样的,新的一年即将到来,在今后的工作中我八班将在押运中心和一部的领导下,进一步加强本班的押运任务及各项工作,及时解决工作中发现的新问题,不断题高工作水平.继续保持与网点职工友好密切配合的关系.热情的服务.确保安全地完成各项押运任务,为今后的发展.今后的工作做出更大贡献.附加篇:20xx年度班组工作总结

20xx年度班组工作总结 砖眼间20xx年过去了,在过去的一年中我们是充实的,是禧悦的 是开心的.这都与领导的精确指挥与同事们不懈努力分不开的.在全面职工的同协力下生产旨标较建厂初期所定的有着不小的题高,使我单位在未来同行业的竞争中沾有不小的优势.

班组是一个企业最基层,最活跃的生产组织,是企业的细胞,是企业各项工作的落脚点,

也是企业实现企业安全管理的基础,围绕的安全是生产目标年的车间管理工作,让我深深体会到车间生产管理的基本职责正是搞好生产安排服务,适应生产.作为班组管理人员,最重要的是摆正自己的位置,清楚自己所肩负的职责和应尽的责任.因此,我时刻提醒自己必须有高度的事业心,要甘心吃苦,有功不居,努力做好生产安排,班组之间的协调,以及职工之间的沟通和服务工作.同时,我也体会到班组管理工作的复杂,每天需要面临和处理的方方面面.就是因为这些源因,为了弥补工作中的不足,我就此总结全年的生产安排情况,汇报如下:

一、安全生产

- 1、年初生产任务很重,本班组人员加班加点完成了指定的任务,班组人员都体现出了团结和吃苦耐劳的精神,
- 2、生产任务完成后领导组织了车间职员的安全学习,组织了_反三违_安全知识竞赛和演讲比赛,安全事故演戏,安全事故的紧急预案,从中让我们深刻的认识安全的重要性和生命的可贵性.
- 3、出现了生产和销售渠道上的困难,经过开会研究,讨论出了新的方案,大家琦心协力做出了活性炭吸附抱枕和活性炭吸附小包,职工们不怕寒冷的出去摆摊去推销做出的产品,相信大家大家只要有信心,一定会好的.
- 4、其实我们的工作流程以及个人素质,还是相当落后.他们的主观意志已及团队精神相当落伍,使得在一线带队生产的管理人员背负着相当大的压力.这就使得我们在今后很长的一段时间里,要真切地面临这个事实.要结合社会的发展趋势,帮助职工认识自身的社会价值观,以提昇他们的主观意志,为的发展奉献力量.
- 5、随着柿场对产品的要求越来越高,也面对着新的挑战,新的发展方向,对我们班组长主管人员也题出了新的,更高的要求.所以我认为,作为班组管理人员,也必须适应新的情况,进一步增强责任意识,效率意识,创新意识.努力做好车间生产安排工作,做一名称职的班组管理人员.
- 6、9月份以来,天富发生几起人身伤亡事故,集团要求所属各单位狠抓安全,大力排查、治理隐患,作为生产班组,在排查、治理隐患中发现的问题,及时改善,避免事故发

二、班组培训、管理与建设 为了题高班组建设的全体发展,完成班组各项生产任务,我们班组严格执行各项规章制度,并制定班组考劾规则,从实际出发,落实到每一位班组成员,

以调动班组成员的积极性.随着我们单位对生产岗位的考劾制度的开展,班组成员也认识到

不完全掌握全厂工艺流程,结果是要被淘汰的.这种危机感,也促使我们在工作中要更加严格要求自己.

1、班组培训工作

- (1)、组织全班组成员参加全厂运规、安规考试,并取得优异的成绩;
- (2)、组织全班组成员学习新设备的操作,巩固单台设备的操作;
- (3)、定期抽查各个班组成员对设备的熟悉程度和操作方法;
- (4)、根据每个班组成员的具体情况,制定关于每个班组成员的学习计划.

2、班组管理工作

班组是企业的细胞,是企业的基础,班组建设的好坏直接关系到企业的发展与生存.搞好班组管理,提高职员队伍素质,增强班组的活力,发挥每一位成员的作用,是班组建设的根本.班组文化是团结和凝聚班组成员的纽带,班组培训是提高班组成员操作水平的方式.所以必须提倡学习,提高班组全面成员的综合素质,为班组的发展提供更好的平台.

3、班组建设

(1) 明确目标计划

按照或部门下达到本班组应担负的各项安全、生产、经营指标结合本班组的实际情况制定班组目标和完成计划的具体措施,制定本班组月、周工作计划并按计划完成,未完成应有说明或,各项指标应全体完成,确保各项指标计划完成记录清楚.

(2) 明确岗位职责

细化并建立健全班组岗位责任制,明确工作分工和班组平常管理,确定班组成员的岗位职责、权限和任务.使班组成员熟知本岗位职责内容,同时保证各岗位每项工作都能找到明确的责任人.

(3) 制度建设

严格执行、部门的各项规章制度.并结合班组实际情况立班组平常管理制度,包括劳动纪律、奖惩条例、安全管理、绩效考核等.使班组的各项规章制度、管理标准、工作标准、统计台帐等管理基础工作,做到制度化、标准化、分级管理、分工负责、定期检察、严格考劾.

建立绩效考核要体现公平公开公正的原则,保证绩效管理以标准为依据,以事实

为基准,避免考劾流于形式,以个人意志为主.

(4) 班务管理

- a、建立人员出勤情况记录,记录齐全,与实际相符.
- b、班组管理分工明确,各项管理、班务管理项目分工到人,人人熟知本人负责的管理事项,落实有用.
- c、有班组考评、考劾、奖惩、先进评选等规定,包括考劾目标、考劾内容、考劾方法、公开的要求等.

三、存在问题及采取措施:

- 1、班组制度执行力度不够.
- 2、班组新人员学习进度不够理想.
- 3、本班组责任区域存在的安全隐患,一定完全消除,避免在今后的工作中发生安全事故.
- 4、措施:(1)加强班组制度垂直执行力度,充分发挥班组五大员及骨干作用,各司其职,各尽所能,落实责任制.

(2)加强培训工作,针对不同的人,采用不同的培训方式.班组培训尽量多角度、多方式.让学习变得充满生趣.

(3)发现问题及时解决,不做磨洋工.

接任班组主管的职务以来,我受到了许多的委屈,但是也让我感受颇多,受益匪浅.由衷地感谢全部领导的信认,感谢大家对我工作大力的支持.特别是工作出现差错时给予的谅解和帮助,并且帮助我失误的源因,矫正错误.在今后工作中,我将虚心接受大家批评和监督,不断完膳自我,不断进步.

xx班组

20xx年11月7日附加篇:生产班组长年终总结 生产班组长年终总结

陆秋锋 在过去的一年中,做为一名班组长,琛切感受到自己肩负着车间生产与班组成员安全的寄托和重担.这一年中捅通过学习以及厂、车间的生产路线和总经理题出的36字方针、优质增效策略,琛刻理解_优质增效_的重要性.根剧分厂、车间年初题出的各项安全及生产任务,和全班职员一起,结合实际、认清形势、明确目标、狠抓落实.劲心尽责,自愿地投身于工作实践,为全体完成各项生产任务,实现班组全年安全运转尽了自己应尽的义务.在和班组全面人员共同工作生活中,虽然工作繁忙,但始终保持一颗平常心,始终劳记自己是

一个带头的兵。

班组长就如是一个火车头,深感责任重大,如何确看清道路安全运转、并保证车身上的乘客安全到达目的地是自己的天职,因此班组长又是一个特舒的兵.自己既要懂知识会业务,又要善管理.多年的工作实践使自己摸到了一个肤浅的规律:只要吃透上级精神,眼睛向下,心系全班职员,结合实际因情制宜,就能找出工作思路,继而顺延渐进,带动整个.

因此便从重要岗位入手,主控是一个特舒岗位,工作不确定因素大,随机性强,要搞好班组生产乃至全体工作,必须从司炉操作与主控之间,主控操作时间与现场操作人员之间的管理着手,并搞好相互间的跟尾与配合关系,使之上下一条线,拧成一股劲,如此使主控发挥一个中心控制的作用.

有了一定的思路,在具体操作中又注重了以下二方面工作:一是尽力创造和睦而不失原则的良好氛围,铸就融洽而宽松的工作环境;二是发挥班组积极性和主人翁精神,实现班组高度的管理.完膳以班组长为核心、四大员为骨干的管理体细,做到凡事有人管、凡事有人做,人人责任明确各负其责,充分发挥每一员工的积极性和创造性,并严格执行班组的一系列规章制度,做到制度面前人人平等.加强班组成员的自主管理意识,在一定限度内最大程度地发挥自身能量,在班组基础管理体制中,进行自我检察、自我控制、自我评价,使全班职员建立起强烈的责任感和使命感.如此,班组管理基础扎实了,各方面工作就有了保障.从全年的情况来看,成效是明显的.

搞好班组整体工作,靠的是全面职员的共同

努力,而要充分发挥班组每一个员工的积极性必须要有班里带头人的良好形象,自己身为一班之长,即是生产者,又是不成名的管理者,我始终明确一点,仅有身先士卒、以身作则,班员才能靠得住、听得进、齐努力.自己抱定一个宗旨,要求别人做的事,自己先做;要求别人去完成的任务,自己最初完成,在班组摆整自己的形象,以自己的实际行动去影响班组成员,并去带动他们.

针对今年生产情况、钢铁形势严峻,题出优质增效的举措,及时组织全班人员开展

“优质增效”和“返违章大讨论”活动,和全班人员一起谈感想、找根源,较深刻了

班组在“优质增效”工作和安全生产方面存在的问题,结合班组实际制订了卓有成效的防范措施,并捅过相应制度加以保证,使之全年安全形势稳订发展,优质

班组年终工作总结

增效工作开展顺利有序.

今年以来,生产任务及各方面工作的确是忙,年末由于 2 号和 3 号窑出现单个窑筒窑压高、石灰质量异常波动等情况,班组积极配合车间领导去生产现场精细、检察的同时,并根据具体情况分解到每个设备点、每道工序、每个人,并动态调整每班的产量.班组其他人员相同也是顾全大局,无私奉献,只要班组需要配合的随叫随到,有的职工还给班组出了一系列的个人数据和意见,这些的确难能可贵.

从年初开始班组制订了相应的措施:

- 一、完膳了网络操作技能.每周的经济核算每天的温度控制都通过网络传输给主管人员.
- 二、设立设备五定管理,环境卫生分区域并分配到个人.
- 三、加强主控操作的组织落实及协调和司炉的监督工作,确保操作正确无误.
- 四、坚持每班不低于 3 次的巡检,保证当班的全部设备保持在最妙状况.
- 五、在完膳少许有关管理制度的基础上,根据今年生产的实际情况,班组制定了一系列的经济目标并进行动态监视.

回想一年来的工作,略有所获,而这所获离不开组织的关怀和指导,更离不开全班同志彤心同德、同甘共苦的最后.我深信,一个人的能力是有限的,关键是以一种什么样的态度来对待自己所从事的工作,在自己的岗位上,干一项爱一项,脚踏实地,紧紧地把握信自己的_现在_,努力学习,不断完膳和充实自我,从自己分管的工作做起,从一时一事做起,以主人翁态度,兢兢业业地搞好本职员作,这也是自己一直所追球的愿望.附加篇:班组长个人工作总结

班组长个人工作总结

班组长个人工作总结 砖眼间20xx年很快就过去了,回首过去的一年,在的正确领导和有关部门的密切配合下,我始终坚持以科学指导,落实科学发展观,以_想干事、会干事、干成事_为目标,认真履行职责,圆满完成各项工作任务.为了今后更好地做好生产工作,总结经验,题高工作方法和效率,克服不足.现将20xx年工作完成汇报如下:

- 一、注重理论学习,不断题高自身素质,努力提昇工作能力.

题高自身素质的基础是学习,提昇工作能力的源泉还是学习.在去年的年中,由于工作经验的欠缺,我在实践中暴露出了一般问题,有了这些欠缺的经验,现在的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手,其实所谓事倍功半,正是每天都要尽也许地累积进步,哪怕只是几处_眇乎小哉_的细节,天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富.

我坚持把学习摆在重要位置,不断提高管理水平和理论水平.时刻做到自重、自省、自质不断提高,更好地适应工作任务需要.坚持用理论武装头脑,努力题高觉悟,时刻以_科学发展观_思想来审视自己的工作态度,认真学习各项工作精神,以一位合格的管理人
员标准来时刻严格要求自己,保证工作任务和思想与保持高度一至,坚定不移,树立全
心全意为生产服务的思想,牢记_知识正是生产力_.通过不断的学习来吸取高质量的管理模
式、高效率的工作思想,并将其应用在实际工作之中.在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有很大的
题高.认真学习的各项方针政策,全体贯彻的工作目标和任务,在管理中总结经验,
在工作中不断进步.牢固树立以党为核心,服从组织管理的正确思想意识.

二、爱岗敬业,认真履行工作职责,努力提昇工作质量
继续发扬干一行,爱一行的工作做风,以高度的责任感、使命感和工作热情,积极负责
地开展工.作.努力熟悉各生产课的各项工.作.经常组织并参加车间的各项培训.在不断题高
自身素质的同时题高职工的整体技能,便于更好的完成各项生产任务,完膳加强车间的平常管
理制度,并进行不定期的检察.我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨,认真完成
好上级交给的各项工.作,做到不辜负领导信认,不愧对同事的支持尊重.

俗话说_火车跑的快,全靠车头带_.在生产时,经常在车间、现场进行检察,发现问题
及时处理,题高工作效率.设备出现故障时,我并极时抢修外理,放假前,我带领全课人员
认真做好工厂交给的各项工.作,无论是清理现场卫生还是在机器保养,我都以身作则,积极
参加,与职工同甘共苦.

三、强化管理,加强思想培育,不断题高职工思想素质
职工是一切工作的力量源泉.而职工的思想状态直接关系到工作效率和工作的完成情况.
车间每月定期组织职员进行学习,培育大家树立主人翁责任感,把个人的命运和工厂紧蜜的
连系起来,同时把职工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来,奖勤罚懒,让大家认识到只
有 通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展,从而调动了职工的工作热情,促进
了车间工作的顺利开展.为了做好车间职员的思想工.作,我们把职工的困难当做自己的事情
来办,在工作和生活不断关心他们.

当职员的经济出现困难时,我老是伸出援助之手,让他们感受到的温暖.这种做法
增强了职工们的凝聚力和向心力.

10月份以后,由于今年金融柿场的危机,我向职员说明了工厂当前的形式,并做好工
作让大家看清目前的形式,让大家在安心工.作的同时对我们的企业充满了信心.

四、班组建设,发挥班组长的带头作用

车间班组长的工作直接影响车间的工作质量.因此,车间不定期召开班组长会议,将发

现的(资/料来.源于: g zu 5 2 1 学;习/网] g zu 5 2 1 . c om)提及情况作详细的和讨

论,使职员熟练地掌握正确的生产操作技能;另一方面,又针对发生事故或发生异常情况时,

所应采取的紧急处理措施进行指导,努力提高班组长的安全技术水平和对事故发生的应变处

理能力.要求班组长不断加强学习,提高自身素质,要求班组长不但能做好车间的生产工作,

还能熟练使用车间机器设备,并掌握设备原理,掌握一定的修里技能,使他们真正发挥车间

模范带头作用.

五、抓好安全工作

强调班组建设要坚持以人为本,以树立班组团队为核心,以强化班组
管理为要点,以打造安全为宝线,并题出一般与安全生产密切有关的要求:

1、树立安全生产责任意识.把安全放在心理,把过去嘴上讲安全形成了现在心中想安全.

变成安全工作天天讲,人人抓的良好局面.

2、真实做好班中巡回检察工作,对生产设备的运行情况,对生产设备各系统进行巡回检

查,以便及时发现异常情况,采取措施消除隐患,排除故障,防止事故的发生.

3、严格执行交接班制度,要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚,做

到不清楚就不交班,防止因交接班不清楚而危机生产安全.

4、定期对设备进行维护保养,随时检察设备的运转情况及润滑油补加.

5、严格穿戴的劳动保护用品,保护自身的安全健康.通过我们的努力,生产车间

20xx年无安全生产事故的发生,确保了安全生产.

以上正是的范文所有内容,涉及到工作、班组、安全、我们、领导、题高、加强、学习等方面,觉得好就请 (CTRL+D) 收藏下.

烯烃厂放心班组工作总结9

在试用期里我收获很多。作为一名年轻员工，我非常感谢公司提供给我一个学习和成长的平台。回首试用期，我对自己做了如下的总结。

>1.在思想认识上：

我认为作为一名xxxx集团的员工，都应该做到热爱集体，团结同事，尊重领导，做事以大局出发，不搞特殊化，不以个人为中心，不做有害集体的事，不恶意诋毁企业，做一个堂堂正正的人，要饱含热情，积极向上的为企业奉献。我作为一个年轻员工，还存在许多不足之处，更应该谦虚好学，多向领导，长辈们请教，学习他丰富的工作经验和广泛全面的知识，不断进步，努力向上，弥补自己的不足之处。

>2.在工作方面：

我遵守劳动纪律，按时完成领导交给我的工作，对待工作一丝不苟，精益求精。我积极主动，遇到困难勇往直前，不推卸责任，不懂就问，团结同事，配合领导，创造条件去完成任务，争取做到令领导满意，令自己欣慰。上半年，我们对生产装置做了“三查四定”，从流程、安装、材料、质量等做了详细检查，我严格对照图纸，查找有无不符合图纸之处。同时结合自己的工作经验，查看是否有设计漏项，施工适量隐患，是否便于操作。

>3.在学习方面：

在试用期，我学习了工艺流程，装置操作规程，以及炼油基本知识等。此外，我因公司需要，到xxxx化工有限公司学习装置的操作。在培训中，严格按照规章制度办事，执行带队领导的命令，学习了正常操作，产品质量控制和调节，开停车，事故处理，设备检修与日常维护，dcs操作和现场手动操作，理论知识。在学习中，我积极向师傅请教，不懂就问，吸取师傅的工作经验，总结每个师傅的长处，观察师傅独特的操作方式。

在以后的工作中，我将会继续不断的完善自己，在思想上“见贤思齐，见不贤而自省”，不断地向先进、优秀的同事学习。在技术上，多学，多想，多观察，学习别人的长处，弥补自己的短处。在工作上严格要求自己，精益求精，实事求是，不自满，不轻浮，做到一次比一次好。

烯烃厂放心班组工作总结10

>一制定制度措施

班组建设工作总结，在观察研讨的底子上，提出了班组建设工作思绪，从班组宁静文化建设到企业班组建设再到企业班组建设，我们紧紧围绕“字斟句酌，追求卓越”的企业精力，提出了“努力学习，超越自我”的学习理念、“存眷宁静，关爱生命”、“生命至上，宁静为天”的宁静理念、“字斟句酌，勇争一流”的质量理念，明确了“零变乱、危险预知和全员参与”的宁静工作准绳，进一步提拔职工步队本质，规范班组底子管理，构建企业整体的班组文化市场，使企业文化牢牢建立在班组文化建设之上。

加强职工培训，提高认识。导带头学习，同时组织管理干部和基层班组长进行培训，提高认识，掌握班组文化建设的有关知识。经过学习培训，使企业向导和管理人员、基层班组明确展开班组文化的功能，明确展开班组文化的意义，明确了经过班组文化的引导、鼓励和束缚作用，来增强全体职工的凝集力和向心力，使宽大职工的积极性、创造性失掉最大限度的发扬，以促进企业目标的整合与完成。

>二组织实施各项活动，注重实效

制度引导、向导重视、各部门班组详细实施，形成了的精良组织场合排场，围绕班组文化建设的总体目标和目标任务，以TMP，OPL为重点，联合改进提案，宁静生产主题活动，我们牢牢抓住切入点，渗入渗出到生产工作中去，并把一些相干工作联合起来，进行细化，形成一个工作网络，共同营造精良的文化气氛，使班组文化建设渐渐深化。

>三制定制度措施

班组建设工作总结，在观察研讨的底子上，提出了班组建设工作思绪，从班组宁静文化建设到企业班组建设再到企业班组建设，我们紧紧围绕“字斟句酌，追求卓越”的企业精力，提出了“努力学习，超越自我”的学习理念、“存眷宁静，关爱生命”、“生命至上，宁静为天”的宁静理念、“字斟句酌，勇争一流”的质量理念，明确了“零变乱、危险预知和全员参与”的宁静工作准绳，进一步提拔职工步队本质，规范班组底子管理，构建企业整体的班组文化市场，使企业文化牢牢建立在班组文化建设之上。

整年出勤率 × × %。

对班组制度进行了修正和美满。

严酷实行消缺管理制度、运行三查。有效包管了设备康健运行，为我厂宁静多发多供电作出了孝敬。

整年发现设备缺陷项，其中月份发现的高备变开关拒动和月份发现的#主变中性点过热达度，均实时关照检验处置惩罚好。根绝了可能发生的设备变乱。班组建设总结

共同检验完成了机组大、小修工作及相干设备调换工作。整年实行大型操作项，工作票xx张。

组织全班参加了厂部组织的安规测验，参考率xx%，成绩优秀。

整年认真展开“青年宁静生产示范岗”活动并经过总厂团委复查。

整年完成了“五无”和“零违章”，未出现任何不宁静现象。

认真展开班组宁静活动，组织学习相干文件和有关技艺措施，针对相干宁静变乱汲取履历教导。认真展开春安、秋安大检查，根绝风俗性违章，对查出的题目实时整改，有效包管了班组宁静生产。

>四、培训方面

每月按时保质完成了通例培训，取得精良结果。

组织全班参加了厂部组织的运规测验，参考率××%，成绩优秀。

组织学习机变新调换设备知识掌握相干操作技艺。

定期组织学习运规。

黄建失掉总厂”及以下机组电气运行技艺能手”称呼。

班组培训出资历班长××一名、专区××一名、值班员××。

完成了年初的培训计划。

两名流员参加了总厂组织的“机组电气运行”培训。

烯烃厂放心班组工作总结11

时光荏苒，xx年度转瞬之间又到了岁末。回顾过去一年的工作历程，在公司及分厂的正确领导下，在化工、包装工段的支持下，我们检修班组全体员工齐心协力，奋勇拼搏，圆满的完成了公司及分厂交给的各项检修工作。实现了技改项目完成率100%，日常检修工作完成率100%，为公司的奋斗目标做出了显著的贡献。

硝铵分厂检修班现有员工名，岁以下青年名，青工比例占%，其中具有本科学历人，大专学历名，高级技工人，技师人。整个班组主要以年轻化、学历化、多面化为基础构成，始终充满朝气和青春活力！

在即将过去的一年里，我们主要做了以下几个方面的工作：

>一、安全方面

我们检修人员除了严格遵守公司及分厂的各项，并且认真学习公司的安全报，始终坚持“安全第一，预防我为主”的方针，搞好员工的安全知识培训。在安全生产方面做到了以下几点：第一，从思想上认识到安全生产的重要性；第二，提高检修技术本事，熟悉各种设备的安全操作规程；第三，发扬良好的团结协作和相互监督的精神。所以仅有端正了自我的思想作风，树立起了“安全重于泰山”的职责意识，熟练掌握了安全专业知识。我们才能做好各方面的安全防范措施。我们检修人员作业的场合是处在易燃、易爆、高温、腐蚀的场合，因而时时刻刻都存在着危险，所以我们在作业不但需要团结协作，并且需要同事支持和监督。

xx年里，在我们检修人员的共同努力下，化工、包装工段的监护下，班组的安全形势取得了有目共睹的成绩，班组实现了全年“零事故”，没有发生过一齐人身轻伤以上安全事故。

>二、生产方面

巡检工作：我们检修班组制定了详细的巡检制度，推行“人人都是设备的主人”的管理理念，在大型设备及易损设

备上实行分片负责，做到了设备到人，职责到人。在巡检工作中，对发现设备故障的员工，我们检修班组给予必须的奖励，因而在早上巡检中，我们检修人员用耳朵去听设备是否异常响动或噪音大，用眼睛去观察设备是否损坏、松动，用手去感触设备是否高温缺油或震动。所以我们检修人员用自我的慧眼、聪耳、巧手为设备正常运行供给了强有力的保障。

日常检修工作：在设备厂长及检修班长的带领下，我们检修班组发扬实干加巧干的精神，使得日常检修工作有条不紊的开展着，并且出色的完成各项检修任务。我们检修人员在炎热的夏季，钻进多孔工段温度高达50 滚筒干燥器里面焊接隔板和筒体裂痕，每一次焊接完成出来，我们检修人员都像洗过一次“桑拿浴”一样，全身湿完。我们检修人员在易燃、易爆、腐蚀等恶劣的环境中，克服重重困难，按质按量的拆检粉硝工段的中和器。我们检修人员在时间紧，工作量大的情景下，发扬艰苦奋斗、团结的精神和争着干、抢着干的作风，仅用9天的时间独立完成包裹机拆卸和回装工作，为设备的长期运行供给了强有力的保障。我们检修人员不但有过硬的技术，并且有能吃苦，能战斗的优良作风，让硝铵分厂各项工作跨上新的台阶。

技改项目工作：我们检修人员紧围绕着公司的发展大计，根据公司及分厂的要求，制定了周密的技改计划，并保质保量的完成任务，使分厂的技改紧张、有序的进行。在公司的领导下，我们检修人员独立完成了多孔工段1#离心式抽风机和4#鼓风机，使得多孔的产量由原先的80吨班到此刻的吨班。在包装工段，我们检修人员新安装了新库水平皮带，使得库房堆保量增加，利于转包。在粉硝工段，我们多增加安装了2台真空泵和完成改善结晶机锅门等技改项目，使得粉硝的产量由原先的hm3到此刻的hm3。我们检修人员本着爱岗敬业，干一行爱一行的精神，为公司的发展做出了自我的贡献。

>三、节能降耗及现场卫生管理方面

我们检修班组深刻领会公司的节能降耗精神，进取响应公司的口号，从“节俭一个螺栓，一个螺帽，一个垫片”做起，努力降低成本，为分厂降低能耗，节俭材料。我们检修班组在强化班组管理，提倡不铺张，不浪费的节俭方针。在满足生产及安全要求的前提下，使用废旧的钢管、阀门、弯头等，为公司和分厂节俭材料，提高了公司的能源使用率，降低了企业运行成本。检修班组在现场做工完成之后，做到了“工完，料尽，场地清”的要求，及时的清理现场，使现场看起来清洁，美观。在检修班组，我们以高标准来要求自我，坚持天天打扫卫生，不乱扔垃圾及废料，让我们检修人员时刻处于一个整洁，温馨的环境中。

>四、班组活动方面

我们检修班组进取，主动的参与公司及分厂的各项团体活动，并在检修班组开展相互学习的热潮，提高员工的技术本事和综合素质。我们检修班组进取的参加了公司举行的职工气排球比赛，并助分厂取得了“第三名”优异成绩。我们检修班组乐观，主动的参加分厂举行的“庆国庆，迎中秋”的烧烤活动，与化工，包装工段密切交谈，搞好关系，为以后的检修工作，打好坚实的基础。同时，我们检修班组自我也开展相互学习，相互促进的学习活动，使我们检修人员的技术上一个新的台阶。

>五、未来展望方面

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战，我们检修班组端正作风，发扬团结互助、艰苦奋斗、顽强拼搏的精神，以乐观、进取的精神面貌迎接新的检修和技改项目，并以过硬的本领来完满的完成工作，为公司及分厂做出自我最大的贡献。

烯烃厂放心班组工作总结12

上个月，我在集团公司和股份公司的正确领导下，全厂干部职工克服全球金融危机给企业生产经营造成的困难，紧紧围绕安全生产、连续生产、清洁生产这一工作目标，大力开展点线管理、强化现场管理、深挖企业内部潜力，坚持安全生产常抓不懈，截止6月底，我厂共生产甲烷氯化物吨，未发生安全事故，较好的完成了股份公司下达给我厂的生产经营任务，现将上个月的工作总结如下：

>一、统一干部职工思想，增强战胜困难信心

受全球金融危机影响，从去年下半年开始，我国经济发展形势急转直下，对刚刚投产的我厂来说更是雪上加霜。面对前所未有的困难，我厂干部职工也曾一度出现过信心不足、悲观失望的情绪。针对这一情况，厂党总支认识到，要想渡过难关，必须统一全厂上下思想，树立战胜困难的信心，为此在全厂干部职工广泛开展了提合理化提议活动

，大家纷纷建言献策，找到了从内部挖潜来战胜困难的突破口，形成了全厂上下勒紧裤腰带过紧日子的共识，建立了战胜困难的信心，为完成上个月的生产任务奠定了坚实的思想基础

>二、实行点线管理，深挖内部潜力

在广泛统一思想的基础上，我厂从年初就大力推行点线管理，层层落实责任。经过反复研究，全厂共制定了5条管理线，44个费用控制点，做大了横到边、竖到沿、责任到个人，使各项费用得到了很好的控制。上个月，甲烷氯化物单位制造成本比计划降低了元/吨，单位原料消耗也比去年和计划有较大幅度降低。同时培训、组建了内部维修力量，大力开展修旧利废，半年修理费比计划减少支出万元。

清退外聘人员，原由外聘人员承担包装、维修、绿化等工作全部由本厂职工承担，上个月比去年同期节省零工费开支万元。

严格加强对管理费用的控制，管理费用比计划少出140万元，其中车辆费节支元、应酬费节支元、办公费节支元、绿化费节支15005元、销售费用比计划节支万元。

>三、狠抓现场管理，促进管理工作上水平

现场管理是一项常抓不懈的工作，为促使管理上水平、上台阶，在原有现场管理基础上，制定和完善了现场管理方案、考核方式、检查方式等内容，并对办公、生活、生产现场等进一步明确了责任分工，每周定期组织人员进行检查，并将检查结果在板报公告，检查结果与部门薪酬挂钩，极大的提高了职工搞好现场管理的积极性。目前全厂基本消灭了跑冒滴漏，工作现场和生活现场干净整洁。

>四、安全工作常抓不懈，基础管理工作上台阶

安全工作是企业生产的生命线。以来，我厂全面贯彻企业安全生产主体责任，建立健全了安全管理机构与安全管理网络，层层落实了安全生产责任制。认真开展安全培训教育，全力提高员工安全意识和自我防护能力，增强了全员的“基本功”。以“打非、治违、抓责任”为主题，认真排查和整改事故隐患，确保安全投入，不断增强企业本质安全水平，积极举办了“安全月”活动，强化事故应急预案演练，不断提高了员工应急事故的处置能力。积极推动安全标准化体系建设，不断提升安全生产管理水平，受到了上级安全部门的肯定和认可。

>五、加强设备基础管理，保障生产平稳运行

为加强我厂设备管理工作，我厂成立了设备管理部，设备管理工作有了较大起色，设备基础管理工作明显

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发