

锅炉本体监理工作总结汇总32篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/281319.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

锅炉本体监理工作总结1

我项目监理部自20xx年3月承接北桥.山景苑工程项目，监理部工作在建设单位的大力支持下、在施工单位的积极配合下顺利开展，就本年度的监理工作情况作出书面总结如下：

一、工程概况：

1、北桥.山景苑1#、6#、7#、8#楼，桩基础，框剪结构，2#、3#楼为框架/砖混结构，3：7灰土基础。1#楼由山东正通建设工程有限公司承建，建筑面积，2#、3#楼由山东泰兴建筑安装工程有限公司承建，建筑面积，6#、7#、8#楼由山东东泰建筑工程有限公司承建，6#楼建筑面积，7#楼建筑面积，8#楼建筑面积，设计单位为山东纬剑工程设计有限公司，建设单位是济南市市中区陡沟办事处北桥村民委员会新农村建设办公室，地址在济微路66号，市中交警支队济微路中队以西，北桥村北。该项目工程2#、3#楼于20xx年3月31日开工，8#楼于20xx年5月30日开工，7#楼于月8日开工，6#楼于20xx年11月19日开工。

二、监理合同履行情况

本监理部现场工作认真负责，认真按照有关工程建设的法律法规、监理规范、监理委托合同及公司的要求开展监理业务工作，能够处理好与项目业主的关系以及承包商的关系，能够做好“三控、四管、一协调”工作。

为了更好地履行监理合同目标值,根据工程特点设置了项目监理组织机构：配置总监理工程师1人、土建工程师1人、给排水暖通专业工程师1人、安全工程师1人、监理员4人，资料员1人。于20xx年3月1日进场，对本工程开展监理工作。项目监理部严格执行监理程序，坚持“诚信、守法、公正、科学”的宗旨，以“认真、严谨、一丝不苟”的工作作风实施监理并完成本年度监理任务。

编制了详细的工程监理规划及监理实施细则,建立了完善的监理规章制度,如岗位职责、内部监督管理制度、监理人员工作守则、监理程序等,使监理人员的岗位职责明确,工作积极,以高度的责任感和过硬的专业技能投入到监理工作中去,力争为建设单位提供高素质的服务。

锅炉本体监理工作总结2

自20xx年04月25日起，至20xx年06月18日结束，共发出作业指导书36份，签证W点H点。共完成标准项目33项，特殊项目20项，175小项，18分项。现将锅炉专业监理工作作如下总结：

一、主要检修设备及监理范围：

本体部分：

- (1) 完成水冷壁翻边；
- (2) 对流过热器、省煤器及中温再热器、燃烧器改造，增加燃尽风；
- (3) 完成锅炉“四管”防磨检查；
- (4) 完成安全门解体检修；
- (5) 主给水及旁路门解体检修；
- (6) 一、二级减温水调整门、手动门解体检修；
- (7) 炉本体各疏水门解体检修；
- (8) 底部上水门、底部加热门解体研磨更换；
- (9) 完成炉辅磨煤机本体及附属设备的检修；
- (10) 粗、细粉分离器检查，并做防磨处理，防爆门更换；
- (11) 引、送风机检修；
- (12) 排粉机、输粉机给粉机及给煤机检修；
- (13) 电除尘、捞渣机的检修任务；
- (14) 完成炉烟风机技改；
- (15) 本体、辅机特殊项目20项，均已完成。

在此期间监理对标准、技改及特殊项目的检修进行了跟踪和旁站，对现场检修过程中出现的差错和质量问题进行了纠偏。

二、现场检修设备工程质量执行情况：

- 1、二次汽水压试验，中温再热器新管口共9处因焊口焊接原因泄漏；
- 2、一次汽水压试验因水冷壁鳍片割伤造成泄漏（更换3根补焊1处）；

3、水冷壁磨损超标管更换45根；

4、在对水冷壁进行抽查测厚中发现共有75根管磨损超标，已做更换处理

三、检修中发现的主要设备缺陷及处理情况：

引风机检修中发现：A引风机前轴承（电机端）滚珠磨损，起麻点；送风机：A、B送风机推力侧、承力侧滚动轴承磨损严重；排粉机：A、B排粉机轴承油隙超标

磨煤机：A磨减速机轴承油隙超标，A磨煤机小齿轮磨损严重，A磨进口大瓦脱胎，B磨出口大瓦脱胎；

捞渣机：捞渣机水封补水阀门，捞渣机两侧放灰挡板腐蚀严重；阀门：

1、汽包A、B侧连排一次门解体后，检查发现阀芯阀座吹损严重；

2、汽包A、B侧连排三次门解体后，检查发现阀芯阀座吹损严重；

3、定排旁路门解体后，检查发现阀芯阀座吹损严重；

4、定排#10电动门解体后，检查发现阀芯阀座吹损严重；

5、甲侧微量喷水一次门定位销断掉，无法拆卸；

6、过热器二级减温右侧减温水三次门阀座底座穿孔修前已焊补；

7、A侧一级减温水一次门解体后检查发现阀座已变形，无法研磨修复；

8、过热器二级减温水B侧减温水一次门解体后检查发现阀座已变形，无法修复；

9、A侧二级减温水反冲洗门解体后发现阀座变形，阀杆弯曲无法修复；

10、A侧一级减温水一次门解体后检查发现阀座已变形，无法研磨修复；

11、过热器二级减温水B侧减温水一次门解体后检查发现阀座已变形，无法修复；

12、A侧二级减温水反冲洗门解体后发现阀座变形，阀杆弯曲无法修复；

13、汽包A、B侧连续排污调整门，解体后检查发现阀芯、阀座密封面冲刷严重，已全部进行更换、研磨和机加工处理。

四、不符合项执行情况：共发出不符合项18条，已全部完成。

五、存在的问题、亮点及建议：

1、中温再热器新管口因焊接质量原因，在水压试验时有9处泄漏，已全部进行返修和补焊，并对

其它新焊口进行检查处理，水冷壁翻边鳍片割除时，没有做好预防措施，使部分管段割伤，造成水压试验泄漏（已做更换和补焊处理）。

2、在对水冷壁进行抽查测厚中发现共有75根管磨损超标，已做更换处理。磨煤机检修，检查齿轮啮合情况，没有按照大修管理手册质量验收程序，进行下步工作，存在严重越点现象。

3、A、B送风机检修现场，作业流程轴承更换，H点没有三级验收签字，进行下一步工作，存在越点现象。均已进行质量考核。

建议：

1、下次检修时对#2炉水冷壁管进行全面检查，对查出超标的管段进行更换；

2、加强检修工和焊工的责任心教育，提高检修质量和焊接水平，以防再次发生因水冷壁鳍片割伤水压试验泄漏事件；

3、对各检修单位的工作负责人进行必要的培训，熟悉作业指导书签点程序，避免再次出现越点现象。

锅炉本体监理工作总结3

总结过去一年的工作经验，也对下一年工作进行初步的计划和安排，在肯定成绩，总结经验的同时，也是检查与弥补自己不足，吸取教训，再接再厉，取得更大的成绩，更好地做好下一年工作的开始，在这里把我一年的工作进行总结汇报如下：

20xx年，由我重点负责的除运检修班这一块的工作，在平时做的基本维护与检修方面，圆满地完成了工作任务，保证了机器设备的卫生整洁与设备缺陷的及时处理和消缺，保证了设备的安全稳定与长周期运行，全年共办理热力机械工作票160份，每月对4#5#6#炉排渣机办票进行了定期检查与维护工作，并对排渣机进行定期加注黄油和卫生维护工作，完成了4#炉与5#炉的小修工作与6#炉的大修工作，改造了5#6#炉排渣机事故排渣管道，对6#炉3#输灰管道进行了改造，改造与安装连通了5#炉到6#炉输灰气源管道120米，改造安装了4#5#炉输灰气源到仪用空压机气源管道的连通，并安装80立方的吸附式干燥塔一台，并为干燥塔制作防雨棚一个，要求安排与配合厂家对4#3#2#仪用空压机进行了返厂大修和恢复安装，配合厂家对3#4#5#输灰空压机用冷干机进行更换蒸发器与干燥器的检修，配合厂家对7#输灰空压机用冷干机检修更换压缩机与干燥器的检修，对5#仪用空压机与灰库空压机用干燥剂进行了更换，对2#灰库3#搅拌机用大齿轮进行了更换，对1#至6#仪用空压机干燥塔与6#炉喷吹干燥塔和储气罐安装更换电子排水器16件，11月与12月6台仪用空压机全部维护保养一遍，1#至6#仪用空压机各更换了专用油80升，各更换3281空气滤芯两件，各更换1631机油滤芯两只，并对1#至4#仪用空压机各更换油气分离器滤芯一件，对1#仪用空压机筒体压力高报警，进行了检修排查与处理，最终发现是最小压力阀阀芯卡塞不能开启引起报警，及时消除了设备故障缺陷，对4#仪用空压机油耗大这一缺陷进行了排查与处理，同样是最小压力阀卡塞与磨损，最小压力阀发现不能正常关闭与关闭密封不严造成油耗增大，并更换最小压力阀一件，更换后4#仪用空压机运行正常，对6#仪用空压机机油箱压力低报警，空压机启动不起来这一故障进行了检查排除，由于进气蝶阀在运行中关闭间隙变小卡死，不能正常开启，经过检修调整，使设备达到运行正常状态，

人常说，吃一堑，长一智，说的是经验教训可以使人成长的更快些，在遇到新问题时，下功夫研

究攻克，也会感受到成功与收获的喜悦的，无论是阿特拉斯，还是英格索兰，我都有这种感受，无论外部环境怎样，人的敬业精神是很重要的，这并不单单表现在把工作干好，而是如何使工作做得更好，也并不表现在别人让你做什么工作，而是你要在工作中还要做什么工作，上面提到的6#炉3#灰管的改造与120米输灰气源管道的连通，并不是甲方提出让我们做，而是我们提出要这样做，这样做更利于我们的检修工作，更利于设备的安全稳定与长周期运行，也更利于节能降耗，我们在做这项工作的时候，甲方看到了眼里，甲方当时就发出了感慨，早知道有这么多的活就不让你们改了，为了能把工作做得更好，再苦再累都是值得的，自从附属车间合并之后，开料单与领料，都得我们自己去跑，跑多少趟，挨多少批，都丢在了脑后，领空压机专用油，一领一大桶175公斤，就拉着咱们的架子车，往返于大仓库与电厂之间，架子车都只想压卧下，人员从不叫苦叫累，我们都是这样干工作的，在即将过去的一年里，从对电脑的不熟悉，到适应电脑消缺，做电子台账，做工作计划，做材料计划，递电子工作票，写工作总结，写检修报告，逐渐做的顺手了，我认为这也是我的进步，能够看到自己的进步，我的内心也是很愉悦的，

即将过去的一年就要过去，我们就要迎来新的20xx年，在新的一年里，我还会一如既往的做好我的本职工作，并配合好马主任的工作，当好马主任的助手，在做好除运检修这一块的工作的同时，把检修车间这一块的工作做得更好，在做好正常的检修与维护工作的同时，在甲方同意与批准的前提下，计划把灰库仪用空压机系统与4#5#6#炉气源管道连通，和把6#炉输灰与仪用空压机气源管道连通，这样更利于设备的安全稳定运行与节能降耗，

在做好检修工作的同时，重点做好人员的管理，安规的强化与劳动纪律的进一步规范，在保证安全的前提下，保证好设备的安全稳定与长周期运行。

锅炉本体监理工作总结4

岁月流转，时光如梭，我于20XX年5月12日来到中国化学工程第十一建设有限公司准格尔旗项目部，开始从事技术工作，这对于不是本专业毕业的我，既是机遇又是挑战。由于没有在相关的大型建筑公司工作过，对我们项目的工作流程、工作模式、工作方法等都不是很清楚，一开始压力确实不小。上级领导在了解了我的个人情况后，安排我从最基础工作做起，为了搞好工作，我在上级领导的指导下虚心的向工人师傅请教、向自己的同事学习、自己摸索实践，明确了工作的程序、方向，提高了个人的工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展并且熟练圆满的完成本职工作。锅炉设备安装有其自身的特殊性，六公司也是首次尝试做锅炉设备的安装，这对大家来说，都是一个新的尝试。自参加工作以来，我在维护集体荣誉和遵守所在项目部各项规章制度的前提下始终坚持保证质量第一、安全第一的思想指导自己的工作，不放过工作中的每一个细节步骤，每一道施工工序。做到工作认真严谨、实事求是。回顾半年多的工作，在公司领导及各位同事的大力支持和帮助下，我在思想意识、工作能力等各方面都取得了一定的进步，在这里表示衷心的感谢。同时，为了更好的做好今后的工作，总结经验、吸取教训，现将20XX年的工作情况做出如下总结：

>一、工作成绩总结

（一）施工前的准备工作：

1、熟悉图纸及规范，了解施工组织设计及施工方案。

施工前应熟悉施工图纸及施工规范，了解施工组织设计及施工方案、焊接工艺评定等，这样才能做好工程的图纸会审及对施工班组的技术交底工作，方便以后现场的施工指挥及施工控制。图纸会审及图纸变更记录要准确记录，做为验收和结算的依据。

2、做好工程材料及物质的供应。

设备安装的前提是熟悉设备并根据施工图纸对工程材料的工程量进行认真仔细的统计；上级领导根据我的实际情况，安排我负责锅炉本体设备的接收工作，通过锅炉本体设备的接收工作，我熟悉了锅炉本体的三大构成部分：水冷壁、旋风分离器、尾部竖井，通过管道焊口工程量的统计，我学会了怎样进行单线图的视图...对设备材料、焊接材料、机具、半成品等的进厂要执行严格的验收和保管制度，因为它不仅影响到后期的工程施工，对我们最终的工程预算、决算及竣工交工也有重大的影响。

3、施工技术交底和施工安全交底的进行要及时和完善。施工技术交底和施工安全交底关系到现场施工人员能否在坚持安全生产的前提下严格按照施工图、材料使用要求和施工操作技术规范施工。不同的母材对焊接材料的要求不同，焊接材料如果用错，对工程质量将造成重大影响。

(二) 施工中的控制

1、钢结构框架、平台楼梯的焊接与安装

通过钢架结构、平台楼梯的材质和焊条发放回收记录了解到钢架结构的焊接材料要求比较单一，施焊时除了注意焊接时夹渣、气孔、裂纹等质量缺陷以外，主要注意钢结构框架整体的垂直度偏差就行了。钢结构吊装应符合规范，按顺序吊装，以免对后续设备的安装造成影响。

2、水冷壁的组合与安装

水冷壁焊口组对前需要对水冷壁管屏进行通球试验，以免管屏异物对后期的试压运行造成影响，水冷壁对口前，管口应用磨光机进行磨口。水冷壁的母材材质有所不同，这对焊接材料就有不同的要求，如屏式过热器焊口的母材材质是12Cr1movG，就要选用H08CrMoVA的焊丝，水冷壁焊口的母材材质是20G，对应的焊接材料就要选用H08Mn2SiA的焊丝。焊口焊接完毕后要按照规范对焊口进行射线探伤。组合吊装完毕后，水冷壁四周用密封扁钢密封。

3、尾部竖井的组合与安装

水冷壁组装过程中，尾部竖井的组合安装也要同步的进行，这样可以防止水冷壁一侧受力不均匀，对钢结构框架和后续设备的安装造成影响。尾部竖井的施工工艺比较复杂，施工工序严谨，涉及的焊件母材材质多，使用的焊接材料种类多。尤其高温过热器防磨盖板等的焊接需要特别注意，设计要求满焊的部位必须满焊，本循环硫化床锅炉空气预热器设备属管箱式空气预热器，设备安装前要事先检查，以免管箱上下方向装反。空气预热器吊装时在下部与刚性梁相接触的部位铺垫岩棉，防止空气预热器传热给刚性梁，影响刚性梁的使用寿命。空预器密封罩壳必须按规范焊接以防烟气泄露。省煤器、过热器销轴安装前销轴孔提前检查并用磨光机打磨，集箱对口焊接完毕后进行射线探伤，注意防磨盖板焊接焊材的选用且必须焊接牢固。

4、旋风分离器和回料器组合安装

旋风分离器主体由中心筒、旋风分离器直段管屏、旋风分离器锥段管屏组成，安装旋风分离器主体以前，必须先把旋风分离器出口烟道吊装到位。安装中心筒前注意检查中心筒焊缝是否满焊，中心筒与旋风分离器的焊接属于异种钢焊接，焊接使用的焊接材料必须符合设计规范要求。组装顺序是。旋风分离器出口烟道中心筒旋风分离器直段管屏旋风分离器锥段管屏回料器。

社会在进步，时代在发展，只有不断学习，才能与时俱进。各种新的施工材料、施工机具、施工工艺不断的应用到建筑施工当中，不能循序渐进的进行自我提高，就只有落后，就不能适应建筑施工的发展和要求。在工作中，要不断地总结经验教训，结合实际、推陈出新；始终坚持高标准、严要求的工作作风。在工期紧、人员少、任务繁多的关键时刻我们要充分发扬技术人员连续工作吃苦耐劳的精神有效利用工作时间，坚守工作岗位，圆满完成各项工作任务。

锅炉本体监理工作总结5

20xx年x月我被调入xx公路x段第x驻地办试验室担任试验检测监理，在领导的支持和同事的积极配合下，本着“严格监理、热情服务、秉公办事、一丝不苟”的原则，顺利地完成了本年度的监理试验工作，现将今年的监理工作汇报如下：

1、驻地办进场以来，针对本工程项目需要及合同条件的要求，积极购买试验设备及仪器，进行安装、调试、标定，申请工地临时资质，同时不断完善试验实施细则、监理各项规章制度，各种图表上墙，经省质检站验收，具备施工准备阶段试验条件。在建设驻地试验室的同时，督促、检查承包商进场试验人员、设备是否满足施工及合同要求以及各项工作的开展情况，并要求承包商建立健全质量自检体系，为顺利开工奠定基础。

2、开工前，首先按照设计图纸及规范要求，对承包商提出的各种原材料、砼配合比、土及石灰土标准击实进行标准、验证试验，使各项指标均满足施工规范及设计图纸要求，为全面施工提供可靠、准确的试验依据。

3、材料质量控制，是我们试验监理质量控制的重点，合格产品的前提是必须具备合格的原材料，这是我从事公路工程施工最切身的体会，材料出厂质量证明书与现场所进材料型号、规格、出厂日期等的核对，承包商的自检和监理抽检控制，对可疑材料的调查和复试等都是我们日常材料质量控制工作中的主要内容，拒绝不合格材料进入施工现场。

4、施工过程控制，每个分项工程或单项工程开工前，监理试验人员对砼配合比进行检验确认后，方可施工，施工过程中随时观察砼的和易性，始终保持在设计要求的范围之内，确保砼的内在质量，承包商与监理同时制作具有代表性的砼试件，作为该工程质量控制指标之一。

20xx年即将过去，回顾这一年来的监理工作，体会最深的是做好监理工作，就必须严格认真，有较强的责任心，不管多么复杂的工程只要监理人员能够一丝不苟地按照施工规范、规程履行职责，就能全面的掌握整个工程动态，控制整个工程质量，同时监理人员具备了较高的业务素质，就能对每一工序，每一环节，做到事前提示，将可能出现的质量问题消灭在萌芽状态，并对可能造成质量隐患的环节事先防范，这两点对我们的监理工作大有帮助，必将有力推动我们的工作。

虽然我们一直努力扎实的去做每一项工作，但是还存在不足之处，外业控制监管不力、内业资料填写混乱的现象时有发生，根据存在的问题提醒我们继续认真学习施工规范、试验规程，熟悉设计图纸，提高业务水平和自身素质，加强监管力度，加大抽检频率，随时掌握施工动态，控制施工质量。

在xx公路项目办、总监办的大力支持下和承包商的积极配合下，一如既往的做好20xx年的监理试验工作，20xx年任务艰巨，工程量大，对我们的试验工作要求更为严格，这就要求我们每一个试验人员做到事前控制，杜绝事后处理，持认真负责的工作态度，具有较强的责任心，充分熟悉并掌握业务知识和技能，弥补过去的不足，严格把好工程材料进场质量关、施工现场质量检验关，当好工程质量的守护神，为xx有限公司在x部建设树立良好的企业形象。

锅炉本体监理工作总结6

这次在合肥的实习，是我对检修工作的第一次较为全面的接触，尽管各个班组的检修人员有着不同的工作经历和专业背景；他们更有着不同的生活经历和人生信条。但从他们对检修工作认真负责的态度上，从他们对工作程序的得当把握上，我看到了有一点是共同的；那就是他们身上都具有姚孟检修人的所具有的吃苦耐劳的精神、一流的检修水准和高度的责任感。通过这次实习，我对公司在外部项目部的检修工作有了一个深入的了解，也感受颇多。

>感受之一：项目部员工吃苦耐劳

在合肥项目部员工看来，此次合肥U201A检修较前几次大修相比，是较为轻松的一次检修，理由在于：

其一，此次大修的合肥二厂#2机组为ABB公司生产，这样的机组，我公司在鸭河电厂、合肥第二发电厂都曾检修过，此次检修可谓轻车熟路；

其二，此次大修由有着三十多年工作经验的德国技术专家协助，这能有效避免检修过程中走弯路；

其三，此次大修配备了专门的厨师，员工远在合肥也能吃上家乡饭菜；

其四，合肥二厂正在进行#2机组脱硫项目的改造，对工期未作严格要求，故员工加班加点的情况少见；

其五，合肥二厂对检修工作比较配合，他们给予了必要的帮助和支持。

即便如此，在笔者看来，外地项目部员工仍然是比较辛苦的：在工作时间方面，检修人员平均每天要工作9个小时

，大修的工期紧迫性决定了他们必然没有节假日；在食宿方面，虽然此次检修人员的食宿条件较前次大修有明显改善，但还是很辛苦的，大部分检修人员七八人挤住在一间房里，最少的也一间房住三四个人；饮食方面，虽然项目部配备了专门的厨师，但众口难调，更何况有不少检修人员是；在工作量方面，由于每年这个时候各个项目部都陆续开始检修工作，检修人员人数极为有限，以合肥项目部热工班为例：他们不仅工作量是平时的七八倍，而且做了很多非标工作（非标准专属于热工班的工作），包括焊接、拉电缆、在管道上打孔以安装阀门等。用一位师傅的话来说：在热工班，每位检修人员既是男人又是女人。原因在于：在热工班，女检修人员要像男检修人员一样爬脚手架、干诸多体力活，男检修人员也要像女检修人员一样干接线等细活。这种吃苦耐劳的精神一方面促使热工检修人员工作时不骄不躁，确保了检修质量；另一方面使他们不计较工作量，这有利于协助其它班组做一些必要的工作，从而保证了整个检修工作的有序进行。

>感受之二：姚孟检修人具有一流的技术水准

在姚孟电厂的检修工作练就了检修人员出色的检修能力，多次到外地项目部承担各式设备的检修工作增长了检修人员的见识。在外地电厂检修部人员那里看似疑难的问题到了姚孟检修人员那里却成了基础常识。这使外地电厂检修部人员看到了差距，也彰显了姚孟热工检修人员的一流技术水准。更为难得的是；姚孟检修人身上有一种“追求卓越、挑战难题”的精神，即便是面对从未见过的阀门、调门，他们也敢于尝试着去检修，这不仅使他们掌握了更多类型的阀门、调门的检修技术，而且使他们获得了一种如何检修好各式设备的潜在素养。正因为姚孟检修人具有一流的检修水准，使得合肥项目部对此次检修的施工进度、施工方式、施工质量的把握都恰到好处，合肥项目部的出色表现使得此次大修被合肥二厂作为本厂检修的样板工程，在检修过程中也被多家检修单位观摩学习。

>感受之三：姚孟检修人具有高度的责任感

合肥二厂U201A检修开始时，正值各地项目部都陆续开始检修工作，此时姚孟电力工程公司各分场都面临“缺人”的局面，尤其缺在检修工作中能独当一面的中级技术员。而此时又有几位热工检修人员面临为数不多的进京培训与脱硫有关的热工技术的机遇，面对自身技术能得以提升的机会与公司需要的两难选择，不少热工检修人员主动放弃了学习机会，到合肥二厂姚孟项目部做检修工作，朱振江师傅就是其中的一位。在谈到为何做出此种选择时，朱师傅说：进修学习的机会以后还会再有，目前公司最需要的是保证合肥二厂的检修工作有足够多的高技术人员，我个人虽有所失去，但保证了公司的检修质量，与公司整体利益相比，我这点损失又算得了什么。由于去年合肥二厂的#1机组的检修也是由姚孟电力工程公司完成的，#1机组的检修高质量检修展现了姚孟检修的雄厚技术实力，也赢得了合肥二厂的高度信任。较前次大修，合肥二厂检修部放松了对检修工作的监管，即便如此，姚孟检修人员还是抱着谨慎的心态，以更高的标准来要求自己的检修质量，因为他们知道：公司早已名声在外，他们应当珍惜这份荣誉以及来自合肥二厂无价的信任。

>感受之四：公司发展中存在多重困难

首先，检修工具缺乏，尤其缺乏专用工具。姚孟检修人员曾被戏称为：拥有21世纪的检修技术，却只拥有20世纪80年代的检修工具。笔者对此也深有感触，作为专业性的检修公司，其检修工具之先进性竟不如一些电厂，以热工仪表校验为例，姚孟检修用的还是比较原始的活塞式压力计，而合肥二厂已使用上了先进的APSL型全自动压力校验平台。电气方面缺乏电动扳手、拉码等工具，轴承加热器等一些工具也严重不足。工具对于保证检修质量、减轻检修劳动强度、减小因检修对设备造成的损害具有重要作用，我公司的工具亟待补充。

其次，合同管理方面有待加强。合同管理应尽量做好一下几个方面的工作：

第一，合同签订时应明确双方的权利义务关系，不能含糊其辞，以最大限度地避免纠纷。此前的登封大修，甲方在承包合同中增加了一句：热工检修人员配合锅炉、汽机的检修工作。仅此一句话，热工检修人员的工作量骤增，增加了许多炉控的工作。

第二，合同签订时还应注意其细节内容，有时同样的机组、同样的项目，因阀门、仪表数不同而可能使热工检修人员的工作量有天壤之别，这就需要我们在合同签订时仔细研读合同内容，各专业工作量的估算由相应的技术人员去进行，以确保我公司检修人员能劳有所酬，最大限度地维护我公司的利益。

第三，合同条款应尽量有利于我公司降低检修成本。

以合肥二厂的此次检修为例：承包合同约定大修的每一个重要阶段进行检修作业之前，必须征得甲方多个领导批准。这样的约定虽然初衷上是好的，但使得程序变得繁杂，在等待甲方多个领导批准的环节上浪费了不少时间，在很

大程度上耽误了工期的进展。

再次，员工素质有待进一步提高，员工培训有待加强。员工素质存在以下几个问题：

第一，部分检修人员检修作业时操作不够规范，这源于员工培训不到位，比如使用测量平衡的水平仪，我公司人员在测量时用双手托着水平仪进行测量，完全视水平仪上的把手而不见；

第二，检修员工虽然绝对数不少，但能独立进行检修作业的人为数不多，现场检修作业时扎堆现象严重；

第三，部分检修人员检修作业时不够细致，这容易使甲方因质量不满意而要求返工，相比之下，德国技术专家严谨务实的作风让每一位现场检修的人员无不佩服，德国人见到设备上的记号没有用时立即用纱布、酒精将记号擦去。

最后，检修项目的技术含量有待提高。对电厂进行检修是我公司提供的一种服务，要提高服务的收益，除了一方面要确保服务质量外，还应尽量使服务附加高技术含量，只有这样，才能提高服务价格，提高公司收益。我公司目前进行检修所提供的服务还是比较初级的服务，技术含量较低。以检修电动机为例，很多电动机出现故障时电厂往往返厂处理，我公司对电动机检修时只能作一些清洗、换轴承等一些技术含量低的工作。倘若能进行绝大部分电动机的事故性检修而不仅仅是只会进行检查性检修，将使我公司的检修水准再上新台阶。

锅炉本体监理工作总结7

20_年我区城市管理和行政执法工作紧紧围绕“全国城市公共文明指数测评”、“森林__”、“生态文明”建设等重点工作，以优化人居环境为目标，以精养细管为手段，在体制机制上求突破，圆满完成了全年各项任务。

一、高屋建瓴，区委区府高度重视城市管理工作

第七次党代会上，__区委、区政府紧跟时代需求，紧贴区域实际，适时提出了打造“建设幸福美好新家园”的__城市新定位，为城市向高起点规划、高标准建设与高效能管理带来了新的历史机遇。在区委、区府高度重视城市建设、管理的大背景下，我区先后做出了国家级生态区建设等重大决策，把城市管理工作作为改善区域环境、服务社会民生、提升城市品位、构建和谐社会的大事、要事来抓。分管城市管理工作的张国平副区长，针对城市建设与管理过程中薄弱环节，多次主持召开联席会议，每月听取一次工作汇报，及时解决工作中出现的急事、要事，为城市管理工作的顺利开展奠定了扎实的领导基础。今年，区委区府又为区城市管理局增配了4名局班子领导干部，达到了11名。

二、增加投入，城市维护经费屡创新高

为确保城市维护经费落实，满足正常的市政公用设施维护、综合执法需求，根据区财政部门的要求，年初编制并上报城管系统年度部门预算，确保管理资金到位。20_年区下达我局城市维护项目经费预算指标10301.21万元；区预算内追加车辆购置、同三高速沿线综合整治、城区市政配套设施改造、中心城区城中村生活垃圾收运系统提升改造等经费共20.55万元；增拨中高层供水改造工程经费3155万元；增拨新建垃圾焚烧场配套供电工程经费90万元，市局增拨城城市区域综合整治补助17.66万元；划拨道路清爽行动、治理车辆超限超载等经费1586.9万元，划增政府投资基建项目18项，投资16435万元，全年用于道路、桥梁、市政管线、人行道、绿化等景观提升等经费33579万元，比去年(26249万元)递增27.9%。

三、创新管理，突出__工作特色亮点

(一)充分利用智慧城管平台提升群众满意度。进一步扩大智慧城管覆盖范围，从原来21.4平方公里的实施区域扩展到33.6平方公里，工作网格由原来的15个网格增加到22个，共配置34名信息采集员，建立了23家区级网络协同单位(新增大磙街道)，同步建立了一期范围的所属街道和网络协同单位的二级平台，配置了相应的处置通、执法通、单兵等设备。完成了我区智慧城管(一期)建设50个视频租赁项目招标工作。进一步完善机制，建立了首问责任制度，对于不在本部门的责任范围之内，但是可以得到有效处理的案件，不再相互推诿；建立了考核通报制度，每半个月对各协同网络单位进行考核通报；建立了奖励制度，对于切实将问题处理到位，及时解决智慧城管平台上报案件的部门予以适当的奖励；建立了例会制度，定期召开各部门协调会议和疑难案件处置会议。案件上报数量由原来的每日120多件提高到每日450件以上，问题主动发现率由49.9%提高到了100%，问题及时解决率由26.8%提高到了99.15%，各项数据在全市名列前茅。截止10月底，全局共受理投诉3134起，处理平台流转案件74733起，连续4个月智慧城管平台考核工作位列全市第一位。

(二)推进全区综合行政执法体制机制变革。借助全区综合行政执法改革这个大平台,努力提升城管工作效能。经过前期大量的调研、梳理,在原有的228项城市管理行政执法职能基础上新增加了553项新的执法权限,共将集中行使781项具体行政行为的行政处罚权。在原来行使市容环境、城乡规划、城市绿化、市政公用、环境保护、工商行政、公安交通等全部或部分行政处罚权的基础上,新增加食品安全、农林渔业管理、矿产资源监督管理、水行政管理等其他4个职能部门的部分或全部行政执法权。执法模式由原来的7+_转变为11+_的综合行政执法模式。

(四)实施纪念林项目认建认管新模式。切实做好__区纪念林的认建、认养管理工作,建设森林__,引导和鼓励全社会通过以资代劳的方式,积极参与纪念林的认建、认养,面积约48000平方米,主要有中心纪念林区、滨水纪念林区、企业风采林区、文化休闲活动区。完成了《__区纪念林认建认养管理暂行办法》、《__区纪念林认建认养收费标准》。纪念林认建认养活动宣传工作也高潮迭起,起草完成《__区纪念林认建认养宣传方案》及宣传手册的编制和印刷。首先邀请__新闻论坛10多位资深网友走进纪念林在建工地,与网友一道一边参观工地建设情况,一边向网友详细介绍纪念林的规模、内容等,希望通过他们动员身边的同事、亲友参与到纪念林的认建认养中来。其次,充分利用本地门户网站、论坛、报刊等新闻媒体资源,做好纪念林认建认养的立体式宣传造势工作。在新__论坛上发布《共建__绿色风景线欢迎网友为纪念林建设建言献策》公告,征求做好纪念林建设工作的意见和建议,以便更加完善纪念林建设。与此同时,在__城管网、__之窗、__新闻网等网络论坛以及__新区时刊、__电视台、__电台等新闻媒体也将做相应的跟进报道,宣传__纪念林认建认养工作。有宁波江天置业、宁波荣能房地产、宁波贝联、宁波广隆四个单位投入资金1760万元完成11.8万多平方米绿地升级改造。

(五)积极推进管道燃气进小区和中高层二次水改工作。为回应群众呼声、落实群众要求,我区开展了老小区管道燃气改造和中高层住宅二次水改工作。20__年对三峰公寓、沁园坊等7个小区近20__户居民住宅进行了天然气改造试点,目前工程已经基本结束,老小区居民即将用上优质、便捷的天然气。20__年,我区将继续推动老小区管道燃气改造,其中兴光公司计划改造20个老小区近7000户居民住宅;富茂公司计划改造5个老小区近1000户居民住宅。根据市区布置,20__年对我区东海明园、丹桂苑等七个试点小区进行了中高层住宅二次水改,目前这些小区已经基本改造结束,居民即可喝上无二次污染的自来水。20__年,我区计划再完成25个小区近6000户居民住宅水改工作,至20__年底,完成二次水改项目总量的60%以上。

四、精细管理,公共基础设施承载能力不断提升

(一)市政设施畅通优质。坚持移交接管与维修改造并重、功能增强与设施配套并举、管理提升与形象建设同步发展的工作模式。完成明州西路、东河路人行道改造、泰山路、珠江路桥梁维修,新大路、岷山路砼路面改造等市政工程14个工程,共改造路面2万余平方米,铺设人行道5678平方米,铺设桥面人行道632平方米,铺设雨水管道215米,安装果壳箱25个,安装钢护栏130米,安装路灯73盏,城区检测桥梁26座,至11月底,共办理挖掘手续61起,挖掘面积29998.2平方米,办理占道手续116起,占用面积3123平方米。结合市局城市管理标准化建设,做好市政道路设施综合整治工作。投入1202万元对新凯河路进行改建。新凯河路改造工程摊铺沥青面层16070平方米,改造红线外人行道改造20__平方米,改造雨污水管239米,路灯51套,候车亭2座。投入2500万对同三高速大碶出口区段进行景观绿化整治。投入1013万对四明山路(新大路—长江路)进行街景整治,新大路至太河路水泥砼路面“白+黑”改造、人行道铺装改造、标志标线更新等,太河路至长江路范围内围栏前绿化升级。大力推进背街小巷综合整治,投入313万元对新恒路进行综合整治,改造沥青路面2693平方米、人行道2525平方米、花坛148平方米、雨水管道795米,窨井64座、路灯8套、墙体美化390平方米、店面招牌152米、栏杆油漆503平方米、墙面清洗92727平方米。投入64万改造龙凤二巷砼路面135平方米、人行道1440平方米、路灯4套、绿化190平方米、墙体美化400平方米、店面招牌200平方米。在做好市政设施养护管理的基础上,结合民生需求,固本强基,共投入150多万市政基础设施维养资金,对珠江路、凤洋一路、岷山路、富春江路等城区20多条部分低洼易积水路段进行升级改造,共改造积水路面6000多平方米;为保障文明城区创建工作,实施道路附属设施规范整治,城区新增盲道18公里,累计88公里,主干道盲道铺设率达90%以上。出台《关于进一步明确__区消火栓管理工作的通知》,进行数字化、系统化管理,对城区范围内962个消火栓刷漆维修,并逐一编号入册,消火栓完好率达100%。根据市城区窨井专项整治的精神,分三年实施窨井专项整治工作,20__年已完成城区600余只病害雨水井的整治工作。加强桥梁养管,完善“一桥一档”制度,对富春江路、泰山路、横河路等8座桥梁桥头沥青进行接坡改造,对珠江路1号桥、富春江路灰管桥、太河北路海螺桥进行抢修。一年来,各项主要市政设施拥有指标列市区前茅,市政设施综合完好率达91.01%,并获宁波市市政工程协会城区组桥梁养护优胜奖和COD减排优胜奖。

(二)园林景观优美宜人。积极建设和维护群众满意的绿色生活环境。启动增绿工程,投入1.12亿实施公园和道路绿地建设,新增绿化面积93.17万平方米,新增公园1座,完成以海洋文化为主题21万平方米春晓“明月湖景观一期”工程。启动城区花境建设工程,完成城区太河路、黄山路、泰山路、四明山路、中河路等主要道路82个花境改造,改造面积达10500平方米,新增园艺花境植物一百多种,增加了生物多样性,为群众展示了一幅幅色彩丰富、品味高档的生态画卷。积极推进节约型园林建设,投入217万完成岩东污水处理厂、东海名园4103平方米屋顶绿化,明州路

、黄山路花球、花树、花箱、花篮等立体绿化;完成中心公园、荣安花园、职业技术学院3000平方米水体绿化建设;实施途路拓宽香樟苗木工程,通盘考虑,用于裸地绿化,共移植香樟20_余株,既减少了二次调运成本,又达到消除裸地的目的。积极开展单位庭院和居住区绿化改造,完成新世纪花园(一、二期、三期)、太阳苑、月亮苑、隆顺花园、星阳小区等5个老居住小区和华山小学、小港第三小学、__区老年大学的绿化升级改造。扎实做好城区300多万平方米绿化养护工作,各养护单位共施复合肥63.2吨,开展有针对性的除虫、修剪5-7次,强化常态管理,绿化养护经费和考核分直接挂钩,累计扣除养护经费72423元。积极开展全民绿化,全区19.3万余人次义务种植乔灌木77万余株,由10家单位义务认养绿地43.4万平方米,成功举办“雪龙”杯20_年__区家庭花卉盆景展、城管义工“齐添一片绿叶、共享低碳生活”等群众性爱绿护绿活动。区域管局连续四年被评为市“园林化管理先进单位”并获市“绿化建设奖”。

(三)市容环境洁净清新。加强城乡环卫基础建设,完成春晓生活垃圾中转站1座,改造地坑式垃圾中转站40只,购置各类大型环卫车辆15辆,新增2座生态公厕及1座泡沫式公厕并投入使用,在建公厕3座,改扩建7座,制作标识统一高强度反光膜公厕导向牌20块,新增新型果壳箱850多只,在城区合理设置10个垃圾收集房。启用新的装璜垃圾中转站,装潢垃圾处置3.9万吨,装潢垃圾回填利用0.59万吨,对51辆渣土运输车安装GPS定位系统,其中,43辆车加装了密闭式挡板,1-11月份共处置调剂渣土95.33万吨,处置泥浆25.69万吨。推进城中村、城乡结合部生活垃圾集中收集清运,分三年对十个行政村进行提升改造,在沿海村安装洁村保洁桶300只。结合环境卫生三大行动,在牡丹社区的2个小区和明州花园进行垃圾分类工作试点,发放垃圾分类桶67只,发放垃圾分类宣传小册子20_多份。启动市容环境提升工程,分三年实施中心城区20_余只空调外机集中整治,目前已完成华山路、新大路、四明山路等9条城区重点道路近300只空调外机的整治工作。由区制订出台地沟油整治和餐厨废弃物管理相关文件,由城管、卫生、公安、工商等多部门联合行动,开展1季度1次地沟油专项整治工作,城区签订餐厨垃圾集中收集清运合同115家,新增餐厨垃圾封闭式专用车辆2台,餐厨垃圾收集率达90%。落实市容环境卫生责任制,城区新建路、太河路、四明山路等3条道路责任区达标路均通过市级考核,区环卫部门获建筑垃圾管理单项奖和环卫管理单项奖,并获市“市容环卫杯”。

锅炉本体监理工作总结8

为确保我公司的生产稳定和高效运行,20xx年上半年,公司根据企业实际运营情况,重点在安全管理、设备管理、经营管理、人力资源管理、企业文化建设五个方面开展工作,现将公司20xx年上半年工作总结汇报如下:

一、20xx年上半年工作情况回顾

(一)安全工作保持了较好的形式

1、今年以来我们始终坚持“安全第一,预防为主”方针。在抓好经济效益的同时,狠抓安全生产工作,开展了行之有效的安全管理工作。我们在借鉴学习“安全管理模式”的基础上,进一步完善我公司的安全管理制度,将安全生产责任制落实到位,逐级签订了《安全目标责任书》,落实了《安全生产奖惩考核制度》,并建立了厂、车间、班组三级安全网。同时,加大安全教育宣传力度。通过事故案例分析研讨会,反习惯性违章教育等形式,大力开展安全教育活动,提高防范意识,增强职工的安全和自我保护意识。

2、上半年安全考核统计情况

(1)整改通知共发出11份,整改项目都按要求完成;

(2)考核通报共计18份,其中:纸记录7份;锅炉车间8份;安全方面2份;电气车间1份。

(3)故考核通报共计17份,其中:电气车间一般生产事故一起,二类障碍一起;锅炉车间一类障碍一起,二类障碍九起,异常二起;汽化车间二类障碍三起。

(二)设备管理得到进一步加强

1、我们在继续作好运行管理的同时,重点加强了设备治理和技术改造。建立油质化验室,加强汽轮机及辅助设备润滑系统的日常监督。完善制度,制定下发了《润滑管理标准》、《汽轮机油务管理标准》、《设备缺陷管理标准》等制度,使设备管理走向标准化、制度化、程序化。

同时,在管理中我们有针对性的在设备消缺率和检修工艺上加强管理,严格执行运行班一班三查,安监部一天一查

设备状况，各专业技术负责人严把检修工艺关，明确验收质量标准，上半年公司主设备消缺率达到100%，辅助设备消缺率98%以上。

2、锅炉改造工程总体进展顺利。我们克服技术资料不全，专业技术人员不足，缺乏工作经验等困难，发动广大技术人员、管理人员和员工，依靠集体的智慧和力量共同协作，使锅炉改造项目从调研论证、项目批复、项目设计、合同签订均自行独立完成，目前工程正进入紧张的施工阶段。

在施工中，为避免雨季的到来影响施工质量，部分采用商品混凝土浇注，节约了宝贵时间，避开了雨季，经质检站工作人员的多次检验，合格率达100%。积极采用先进工艺，应用粉煤灰回填技术取代沙土回填，回填后，其承载力等技术指标均达到设计要求，并通过质检站等部门检验合格。此技术的应用，即综合利用了粉煤灰又节约沙土约立方米，直接产生经济效益约万元。目前，我们以成功完成了钢架、汽包的吊装，也预示着锅炉安装阶段的全面开工，预计年底将完成第一台锅炉的安装调试和验收，投入生产运行。

3、其它设备检修及技改完成情况。

（三）企业经营管理水平不断提高

1、在企业管理上，今年公司积极引入了5S管理模式。通过5S管理模式的引入把员工和管理人员潜在的“惰性”最大限度的挖掘出来，直接面对，使其自动地克服“惰性”，自觉地发挥最大的能动性；让职工有这种意识：由原来的被动的工作变为主动的去完成，从而进一步提高了工作效率。同时，公司在职业健康安全、质量管理、环境管理的三位一体整合管理体系的建立和认证工作正有条不紊的开展工作。

2、在财务管理上，一是加强资金的运营管理，合理安排，统筹使用，提高资金的使用效率，把钱花在刀刃上；二是实行全面预算管理，合理安排，压缩不必要的或不急需的开支，做到全年的开支要有预算，有计划，确保的资金平衡。

3、在物资采购和材料费用使用上，我们严格按照公司《物资管理标准》有关文件精神，严格执行招标和采购程序，将大宗物资采购、重大设备购买等实行公开招标，既确保了物资供应质量，又降低了采购成本。同时，采取有效措施严格控制库存物资的增加，对库存物资重新进行了盘点，合理分类，综合调剂处理。截止六月份库存物资总金额为万元，比去年同期减少了万多元。

4、在燃料供应上，根据生产需要科学协调燃料品种供应，上半年燃料供应以粉煤为主，减少了十三层煤的燃用量，相比之下降低了燃料成本。1—6月消耗粉煤万吨，比去年同期万吨增加了万吨。

5、炉渣销售和工业垃圾处理上，上半年，公司较好的完成了炉渣销售和粉煤灰的处理，1—6月份共销售炉渣万吨，货款全部回收。同时，公司继续加强工业垃圾的焚烧力度，合理安排，精心调度，上半年共处理工业垃圾吨。

（四）人力资源管理培训不断深入

1、我们始终将职工培训工作放在重要地位常抓不懈，本着“缺什么，学什么，少什么，补什么”，“理论联系实际”的培训原则，落实各项培训计划。全年共完成职工岗位培训200人次，培训率100%，合格率98%，通过强化培训，职工的整体业务素质明显提高。

2、公司在继续抓好培训的同时，重点加强了员工考勤管理，新上了指纹的考勤识别系统，该系统的使用提高了员工的出勤率（出勤合格率达到100%），杜绝了迟到早退等违纪现象的发生。

3、完善公司员工业绩考核办法，根据绩效量化考核结果，上半年共有人次岗位变化，其中汽化车间主任，绩效量化考核为不合格被解除职务。

（五）企业文化建设得到加强

一是公司利用节假日举办了篮球、跳绳等一系列比赛活动，组织员工开展了游蒙山登山活动，积极参加举办的各类文体活动，通过举办各种活动，丰富了职工的业余文化生活，陶冶了职工的情操。在宣传上，利用板报、宣传栏、诗歌朗诵、听专题讲座、写读后感等形式宣传党的方针、政策，宣传员工在生产、经营及各项活动中的典型事迹等，通过企业文化建设，增强了员工对时事的了解，提高了员工的政治素质，使员工的文明意识明显增强，思想观念

明显改变。

二是公司在节约资源、降低能耗方面，积极开展了“创建节约型热电公司”活动。我们从宣传教育入手，利用会议、专题讲座、竞赛活动等形式开展工作，使员工从思想上认识到节约的必要性和迫切性。制定一系列节约资源、降低能耗的工作机制，从源头上把好节约关。如：在设备技改中，注重项目的技术含量和资源循环利用水平；整治维修生产设备，提高机组的使用效率；改善水循环系统，将工业废水处理后输回用水系统进行循环利用；完善电厂照明控制系统，采用节能灯照明，仅次一项每年可节约费用4万多元。

二、在总结工作成绩的同时，也清醒地认识到工作中存在的不足和差距。

(一) 安全生产基础工作尚需进一步完善，虽然上半年没有出现大的事故，但也发生了一些人为的安全事件，如：“一期循环泵管道逆止门破裂致使循环泵被淹，造成停机停产事故；出现了一起员工摔伤事故”。充分暴露出部分职工安全意识淡薄，执行制度不严，业务素质不高和应变能力不强的安全漏洞。

(二) 设备管理还有相当大的差距，随着我厂运行周期的加长，许多老旧设备存在问题日益凸现，设备的内在质量、安装质量等问题都频频发生。

1、公司水处理原水为矿井水，水质变化较大，特别是20xx年春节后的几个月内，来水发黑，浊度非常高，而由于水力循环澄清池不起作用，随着—50—300两路水并，分时段供水，水质变化会更不稳定，严重影响了反渗透水处理设备的安全经济运行，下半年必须改造投用预处理系统。同时，随着的发展，对供热要求逐年加大，其电厂化水系统和制水量以不能满足矿区发展，须对整个化水系统进行技术改造改造。

2、部分锅炉设备需要更换或大修。20xx年上半年虽然对#4、#2炉进行了大修，1#炉进行了小修，下半年仍需要时间和资金进行修理或更换。

3、上半年对1#冷却塔进行了基础加固和布水系统改造，使其结构坚实、热效率提高近50%，冷凝器入口水温降了，据有关资料证实，冷却塔出水温度每降一度机组热效率可提高，由于全厂运行工况所限塔体未能进行全方位防腐处理，塔体渗水未能处理。同时，2#塔运行近年，外观看运行正常，但塔内壁防腐层、径向梁、环向次梁人字柱、回水管都出现不同程度的腐蚀现象，为接受1#塔的教训需及时进行防腐和修善。

4、针对一期循环泵房被淹事故，虽然存在维护和监督不及时等因素，但其主要原因仍然是老旧设备存在的日益凸现的隐患，事故发生后虽然采取了一定的防范措施，但只是防范并不能根治，为此，下半年必须将一些陈旧设备如：“一期循环泵逆止门、出口电动门等”进行更换或改造，才能解决根本问题。

总之，上半年我们虽然在各方面做了一些工作，但所暴露出的问题也非常突出，为此，我们丝毫不敢松懈，下半年任务还相当艰巨。我们只有继续加大力度，克服困难，开拓创新，用更加扎实的工作去迎接新的挑战，争取将公司20xx年的各项目标再创新的辉煌。

锅炉本体监理工作总结9

>一、锅炉运行状况统计

20xx年主蒸汽母管运行3748小时，1、2号炉段累计运行137159小时，3、4号炉段累计运行127492小时，5号炉段累计运行106862小时。各炉情况见下表：

>二、金属承压部件的检测和处理

20xx年夏季检修，按金属技术监督要求的有关规定，对各炉汽包、减温器、水冷壁、过热器等锅炉金属承压部件进行检测，对存在严重缺陷、隐患的水冷壁进行了大面积更换，其它有问题的承压部件进行了修复或局部更换。

1、汽包 1—5号炉汽包内部装置全部进行了宏观检测。1号炉修复均汽板多处，补焊配水管焊口一处；2号炉补焊配水管焊口缺陷3处；3号炉较好；4号炉补焊配水管一处；5号炉更换配水管一段，修补焊口2处，补焊汇水集箱3处。

2、减温器 处理1号炉西侧进水母管环形裂纹2处；2号炉西侧蛇形管断裂一组，修复。东侧一蛇形管组漏泄，割断；3号炉东侧进出水母管漏3处，补焊处理；4号

炉西侧进水母管焊口2漏，补焊处理。东侧蛇形管漏一处，补焊处理；5号炉更换部分西侧进水母管段。

3、水冷壁 根据现场抽查及20xx—20xx年冬运暴露出的问题，水冷壁管排进行了大量更换。1号炉二次室前墙、后墙水冷壁整体更换；2号炉二次室水冷壁做了整体更换；3号炉二次室东墙、后墙水冷壁整体更换；4号炉二次室东墙、后墙水冷壁整体更换；5号炉二次室西墙米段进行了更换，后墙折焰角近3米段做了更换。

>三、20xx年未完成的金属计划检测项目

- 1、1---5号炉主蒸汽母管焊缝、石墨化、壁厚及支吊架等的检测
- 2、1---4号炉汽包焊缝探伤、下降管管座焊缝探伤的检测
- 3、1---4号炉给水管道弯管测厚、焊缝探伤、2号炉给水管道修复等
- 4、炉外管的探伤、测厚等

>四、承压部件暴露出的问题

尽管20xx年夏季水冷壁进行了大面积更换，由于安装质量问题，冬季运行以来，新管的焊口、拉筋板等处经常泄露，致停炉。1号炉西墙西南角漏一处；2号炉前墙下集箱焊口漏2处，上部汽包方箱部位焊口漏1处；3号炉后墙折焰角位置漏1处，东墙二次风道下漏1处；4号炉后墙水冷壁漏数处；5号炉西墙同一位置焊口漏2次。

前置炉水冷壁也出现了泄露。2号炉东侧7米位置、西侧5米位置水冷壁各漏一处；4号炉喷燃器下缩颈管磨漏2处。

2号炉一级省煤器外漏一次，内漏2处，补焊一处，断管一排；5号炉一级省煤器集箱处焊口漏数次。1号炉汽包外部配水管焊口漏一处；5号炉后墙水冷壁抓丁处漏3处。

20xx年锅炉金属技术监督检测计划

一、根据《火力发电厂中温中压管道安全技术导则》蒸汽管道件技术监督要求，1---5

号炉主蒸汽管道累计运行已超过10万小时，应检验如下项目：

- 1、焊缝检验应达到70%，检验外观质量及内部超标缺陷。检验方法70%超生波，30%射线检验。
- 2、金相组织和石墨化检验
- 3、弯管不圆度测试，壁厚测量
- 4、支管截门及1---4号炉主汽门宏观检查（表面打磨用放大镜）
- 5、支吊架检查

二、根据《火力发电厂金属技术监督细则》Q/100-003-20xx锅筒的技术监督要求，

1---4号炉累计运行已超过5万小时，汽包作如下检查：

- 1、宏观检查
- 2、汽包筒体纵焊缝的25%，环焊缝的10%（含全部T型接头）进行超声波探伤，下降管管座焊缝探伤检查

三、根据《火力发电厂金属技术监督细则》Q/100-003-20xx给水管道的技术监督要

求，1---4号炉给水管道累计运行已超过5万小时，作如下检查：

- 1、三通、阀门宏观检查（表面打磨用放大镜）
- 2、对20%弯管宏观检查（表面打磨用放大镜），测厚抽查（每个外弧不少于5点）

3、对焊缝集中部位进行宏观和20%无损探伤

4、对阀门后管段进行壁厚测量

5、2号炉给水管变形产生位移，应检验修复

四、受热面检测各炉水冷壁、过热器、省煤器等腐蚀、磨损、鼓包、裂纹等宏观检查。

>五、炉外管检测

各炉水冷壁下降管、上升管、事故放水管、省煤器出入口管、减温器出入口管、再循环管，焊口探伤，壁厚测量及裂纹等宏观检验

锅炉本体监理工作总结10

一、工程概况

福保桂花苑工程位于福田保税区桂花路，该工程的人防工程设于地下一层，由三个防护单元、十一个抗爆单元组成，为全埋式的甲类防空地下室，人防抗力设计等级为核六级、常六级，防化级别为丙级。人防建筑面积为4995m²，平战相结合的设计原则，平时为地下车库，战时为二等人员掩蔽所，可掩蔽人数3321人。

该人防工程由深圳市岭南人防防护设备有限公司施工，主要工程量为：防护密闭门27樘、密闭门19樘、悬摆式防爆波屏蔽活门6樘，以及防爆地漏、密闭短管、手电动密闭阀门、抗爆按钮及门铃等其它装置、设备。

二、监理情况

（一）施工准备阶段的监理工作

审查人防施工单位深圳市岭南人防防护设备有限公司的资质及安全生产许可证等，满足要求，核查人员组织机构质保体系以及特种作业人员操作证，组织专业工程师审核人防防护设备安装方案及其主要安装机械设备、测量设备，审核开工申请报告。

由于人防工程中涉及到预埋件测量放线、定位预埋等工作，须与总承包单位土建进度同步安排施工，要求人防施工单位有专人跟踪工程进度，作好与土建方的协调配合。

（二）施工阶段的监理工作

要求人防施工单位按施工图纸和施工技术规范进行施工，抓好施工过程中工程产品和工艺质量的控制。施工前，检查施工单位对作业班组进行技术交底、质量交底、安全交底，明确各项工程质量要求以及操作时须注意的事项；施工过程中，我司进行了现场巡视、平行检查，对隐蔽部位验收合格后方可进入下一道工序施工，督促施工单位严格按照《人民防空工程施工及验收规范》及相关规范要求、验收标准，随时检查分项工程质量。每一部位分项施工完成后，督促人防施工单位与总承包单位的工序交接并做好施工成品保护工作。

三、结论

在人防工程施工监理过程中，我司认真贯彻相关施工及验收规范要求、验收标准，对各分项工程质量进行验收，并组织了设计、总承包及人防施工单位对人防工程进行了预验收，要求对存在问题整改完毕，至此该人防工程经验收符合设计、规范要求，同意施工单位自评意见，评定为合格。

锅炉本体监理工作总结11

这次在合肥的实习，是我对检修工作的第一次较为全面的接触，尽管各个班组的检修人员有着不同的工作经历和专业背景，他们更有着不同的生活经历和人生信条，但从他们对检修工作认真负责的态度上，从他们对工作程序的得当把握上，我看到了有一点是共同的，那就是他们身上都具有姚孟检修人所具有的吃苦耐劳的精神、一流的检修水准和高度的责任感。通过这次实习，我对公司在外部项目部的检修工作有了一个深入的了解，也感受颇多。

>感受之一：项目部员工吃苦耐劳

在合肥项目部员工看来，此次合肥U201A检修较前几次大修相比，是较为轻松的一次检修，理由在于：其一，此次大修的合肥二厂#2机组为ABB公司生产，这样的机组，我公司在鸭河电厂、合肥第二发电厂都曾检修过，此次检修可谓轻车熟路；其二，此次大修由有着三十多年工作经验的德国技术专家协助，这能有效避免检修过程中走弯路；其三，此次大修配备了专门的厨师，员工远在合肥也能吃上家乡饭菜；其四，合肥二厂正在进行#2机组脱硫项目的改造，对工期未作严格要求，故员工加班加点的情况少见；其五，合肥二厂对检修工作比较配合，他们给予了必要的帮助和支持。即便如此，在笔者看来，外地项目部员工仍然是比较辛苦的：在工作时间方面，检修人员平均每天要工作9个小时，大修的工期紧迫性决定了他们必然没有节假日；在食宿方面，虽然此次检修人员的食宿条件较前次大修有明显改善，但还是很辛苦的，大部分检修人员七八人挤住在一间房里，最少的也一间房住三四个人；饮食方面，虽然项目部配备了专门的厨师，但众口难调，更何况有不少检修人员是；在工作量方面，由于每年这个时候各个项目部都陆续开始检修工作，检修人员人数极为有限，以合肥项目部热工班为例：他们不仅工作量是平时的七八倍，而且做了很多非标工作(非标准专属于热工班的工作)，包括焊接、拉电缆、在管道上打孔以安装阀门等。用一位师傅的话来说：在热工班，每位检修人员既是男人又是女人。原因在于：在热工班，女检修人员要像男检修人员一样爬脚手架、干诸多体力活，男检修人员也要像女检修人员一样干接线等细活。这种吃苦耐劳的精神一方面促使热工检修人员工作时不骄不躁，确保了检修质量；另一方面使他们不计较工作量，这有利于协助其它班组做一些必要的工作，从而保证了整个检修工作的有序进行。

>感受之二：姚孟检修人具有一流的技术水准

在姚孟电厂的检修工作练就了检修人员出色的检修能力，多次到外地项目部承担各式设备的检修工作增长了检修人员的见识。在外地电厂检修部人员那里看似疑难的问题到了姚孟检修人员那里却成了基础常识。这使外地电厂检修部人员看到了差距，也彰显了姚孟热工检修人员的一流技术水准。更为难得的是，姚孟检修人身上有一种“追求卓越、挑战难题”的精神，即便是面对从未见过的阀门、调门，他们也敢于尝试着去检修，这不仅使他们掌握了更多类型的阀门、调门的检修技术，而且使他们获得了一种如何检修好各式设备的潜在素养。正因为姚孟检修人具有一流的检修水准，使得合肥项目部对此次检修的施工进度、施工方式、施工质量的把握都恰到好处，合肥项目部的出色表现使得此次大修被合肥二厂作为本厂检修的“样板工程”，在检修过程中也被多家检修单位观摩学习。

>感受之三：姚孟检修人具有高度的责任感

合肥二厂U201A检修开始时，正值各地项目部都陆续开始检修工作，此时姚孟电力工程公司各分场都面临“缺人”的局面，尤其缺在检修工作中能独当一面的中级技术员。而此时又有几位热工检修人员面临为数不多的进京培训与脱硫有关的热工技术的机遇，面对自身技术能得以提升的机会与公司需要的两难选择，不少热工检修人员主动放弃了学习机会，到合肥二厂姚孟项目部做检修工作，朱振江师傅就是其中的一位。在谈到为何做出此种选择时，朱师傅说：“进修学习的机会以后还会再有，目前公司最需要的是保证合肥二厂的检修工作有足够多的高技术人员，我个人虽有所失去，但保证了公司的检修质量，与公司整体利益相比，我这点损失又算得了什么。”由于去年合肥二厂的#1机组的检修也是由姚孟电力工程公司完成的，#1机组的检修高质量检修展现了姚孟检修的雄厚技术实力，也赢得了合肥二厂的高度信任。较前次大修，合肥二厂检修部放松了对检修工作的监管，即便如此，姚孟检修人员还是抱着谨慎的心态，以更高的标准来要求自己的检修质量，因为他们知道：公司早已名声在外，他们应当珍惜这份荣誉以及来自合肥二厂无价的信任。

>感受之四：公司发展中存在多重困难

首先，检修工具缺乏，尤其缺乏专用工具。姚孟检修人员曾被戏称为：拥有21世纪的检修技术，却只拥有20世纪80年代的检修工具。笔者对此也深有感触，作为专业性的检修公司，其检修工具之先进性竟不如一些电厂，以热工仪表校验为例，姚孟检修用的还是比较原始的活塞式压力计，而合肥二厂已使用上了先进的APSL型全自动压力校验平台。电气方面缺乏电动扳手、拉码等工具，轴承加热器等一些工具也严重不足。工具对于保证检修质量、减轻检修劳动强度、减小因检修对设备造成的损害具有重要作用，我公司的工具亟待补充。

其次，合同管理方面有待加强。合同管理应尽量做好一下几个方面的工作：第一，合同签订时应明确双方的权利义务关系，不能含糊其辞，以最大限度地避免纠纷。此前的登封大修，甲方在承包合同中增加了一句：热工检修人员配合锅炉、汽机的检修工作。仅此一句话，热工检修人员的工作量骤增，增加了许多炉控的工作。第二，合同签订时还应注意其细节内容，有时同样的机组、同样的项目，因阀门、仪表数不同而可能使热工检修人员的工作量有天壤之别，这就需要我们在合同签订时仔细研读合同内容，各专业工作量的估算由相应的技术人员去进行，以确保我公司检修人员能劳有所酬，最大限度地维护我公司的利益。第三，合同条款应尽量有利于我公司降低检修成本。以合肥二厂的此次检修为例：承包合同约定大修的每一个重要阶段进行检修作业之前，必须征得甲方多个领导批准。这样的约定虽然初衷上

是好的，但使得程序变得繁杂，在等待甲方多个领导批准的环节上浪费了不少时间，在很大程度上耽误了工期的进展。

再次，员工素质有待进一步提高，员工培训有待加强。员工素质存在以下几个问题：第一，部分检修人员检修作业时操作不够规范，这源于员工培训不到位，比如使用测量平衡的水平仪，我公司人员在测量时用双手托着水平仪进行测量，完全视水平仪上的把手而不见；第二，检修员工虽然绝对数不少，但能独立进行检修作业的人为数不多，现场检修作业时“扎堆”现象严重；第三，部分检修人员检修作业时不够细致，这容易使甲方因质量不满意而要求返工，相比之下，德国技术专家严谨务实的作风让每一位现场检修的人员无不佩服，德国人见到设备上的记号没有用时立即用纱布、酒精将记号擦去。

最后，检修项目的技术含量有待提高。对电厂进行检修是我公司提供的一种服务，要提高服务的收益，除了一方面要确保服务质量外，还应尽量使服务附加高技术含量，只有这样，才能提高服务价格，提高公司收益。我公司目前进行检修所提供的服务还是比较初级服务，技术含量较低。以检修电动机为例，很多电动机出现故障时电厂往往返厂处理，我公司对电动机检修时只能作一些清洗、换轴承等一些技术含量低的工作。倘若能进行绝大部分电动机的事故性检修而不仅仅是只会进行检查性检修，将使我公司的检修水准再上新台阶。

重点做好人员的管理，做好检修工作的同时。安规的强化与劳动纪律的进一步规范，保证安全的前提下，保证好设备的安全稳定与长周期运行。

也对下一年工作初步的计划和安排，总结过去一年的工作经验。肯定成绩，总结经验的同时，也是检查与弥补自己不足，吸取教训，再接再厉，取得更大的成绩，更好地做好下一年工作的开始，这里把我一年的工作进行总结如下：

由我重点负责的除运检修班这一块的工作，20xx年。平时做的基本维护与检修方面，圆满地完成了工作任务，保证了机器设备的卫生整洁与设备缺陷的及时处理和消缺，保证了设备的安全稳定与长周期运行，全年共办理热力机械工作票160份，每月对4#5#6#炉排渣机办票进行了定期检查与维护工作，并对排渣机进行定期加注黄油和卫生维护工作，完成了4#炉与5#炉的小修工作与6#炉的大修工作，改造了5#6#炉排渣机事故排渣管道，对6#炉3#输灰管道进行了改造，改造与安装连通了5#炉到6#炉输灰气源管道120米，改造安装了4#5#炉输灰气源到仪用空压机气源管道的连通，并安装80立方的吸附式干燥塔一台，并为干燥塔制作防雨棚一个，要求安排与配合厂家对4#3#2#仪用空压机进行了返厂大修和恢复安装，配合厂家对3#4#5#输灰空压机用冷干机进行更换蒸发器与干燥器的检修，配合厂家对7#输灰空压机用冷干机检修更换压缩机与干燥器的检修，对5#仪用空压机与灰库空压机用干燥剂进行了更换，对2#灰库3#搅拌机用大齿轮进行了更换，对1#至6#仪用空压机干燥塔与6#炉喷吹干燥塔和储气罐安装更换电子排水器16件，11月与12月6台仪用空压机全部维护保养一遍，1#至6#仪用空压机各更换了专用油80升，各更换3281空气滤芯两件，各更换1631机油滤芯两只，并对1#至4#仪用空压机各更换油气分离器滤芯一件，对1#仪用空压机筒体压力高报警，进行了检修排查与处理，最终发现是最小压力阀阀芯卡塞不能开启引起报警，及时消除了设备故障缺陷，对4#仪用空压机油耗大这一缺陷进行了排查与处理，同样是最小压力阀卡塞与磨损，最小压力阀发现不能正常关闭与关闭密封不严造成油耗增大，并更换最小压力阀一件，更换后4#仪用空压机运行正常，对6#仪用空压机油箱压力低报警，空压机启动不起来这一故障进行了检查排除，由于进气蝶阀在运行中关闭间隙变小卡死，不能正常开启，经过检修调整，使设备达到运行正常状态。

吃一堑，人常说。长一智，说的经验教训可以使人成长的更快些，遇到新问题时，下功夫研究攻克，也会感受到成功与收获的喜悦的无论是阿特拉斯，还是英格索兰，都有这种感受，无论外部环境怎样，人的敬业精神是很重要的这并不单单表现在把工作干好，而是如何使工作做得更好，也并不表现在别人让你做什么工作，而是要在工作中还要做什么工作，上面提到6#炉3#灰管的改造与120米输灰气源管道的连通，并不是甲方提出让我做，而是提出要这样做，这样做更利于我检修工作，更利于设备的安全稳定与长周期运行，也更利于节能降耗，做这项工作的时候，甲方看到眼里，甲方当时就发出了感慨，早知道有这么多的活就不让你改了为了能把工作做得更好，再苦再累都是值得的自从附属车间合并之后，开料单与领料，都得我自己去做，跑多少趟，挨多少批，都丢在脑后，领空压机专用油，一领一大桶175公斤，就拉着咱们架子车，往返于大仓库与电厂之间，架子车都只想压卧下，人员从不叫苦叫累，都是这样干工作的即将过去的一年里，从对电脑的不熟悉，适应电脑消缺，做电子台账，做工作计划，做材料计划，递电子工作票，写工作总结，写检修报告，逐渐做的顺手了认为这也是进步，能够看到自己的进步，内心也是很愉悦的。

就要迎来新的20xx年，即将过去的一年就要过去。新的一年，还会一如既往的做好我本职工作，并配合好马主任的工作，当好马主任的助手，做好除运检修这一块的工作的同时，把检修车间这一块的工作做得更好，做好正常的检修与维护工作的同时，甲方同意与批准的前提下，计划把灰库仪用空压机系统与4#5#6#炉气源管道连通，和把6#

炉输灰与仪用空压机气源管道连通，这样更利于设备的安全稳定运行与节能降耗。

锅炉本体监理工作总结12

时光荏苒，不觉间，20××年又将在忙碌中悄然而去，即将迎来崭新的一年。回首过去，感慨万千，有成功的喜悦，也有失败的经验。锅炉车间是生产链中的一个重要环节，在公司领导的正确带领下、在生产部和各部门的支持和指导下，在兄弟车间的友情帮扶下，锅炉车间顺利的走过了春夏秋冬。在这里携锅炉车间全体向公司领导、各部门、各车间致以最高的敬意。

锅炉车间始终坚持以“安全第一，预防为主”的方针为指导，以保证锅炉安全经济运行为宗旨，以节能降耗为目标。克服了煤质差、变换频繁、操作难度大、人员缺乏的困难。20××年共完成锅炉大修1次/台，小修数次，更换了2#除渣机链条，出现工伤两次。

锅炉车间坚持管生产必须管安全的原则，严格落实安全生产责任制度。实行主管领导抓全面工作，班组长协助管理的安全责任制度。把安全生产工作落实到车间、落实到班组、落实到每一个人。

>一、管理组织机构：

>二、安全知识普及：

不定时的组织员工召开安全会议，学习专业安全知识，特别是新员工及聋哑人。

1、普及安全操作知识，加大巡检次数，做到安全隐患及时发现、及时汇报、及时整改。牢记“三不伤害”及“四不放过”，吸取工伤事故教训。教育员工牢记“安全第一”的思想，树立“安全就是幸福”的安全理念。

2、组织员工学习、了解、掌握、记住锅炉的性能及锅炉房周边环境、安全通道位置。制定了锅炉应急组织机构，绘制了锅炉应急预案，并组织员工实地演练。学会灭火器材的使用方法，能够扑灭初起火灾并报警。能处理锅炉常见的故障现象，当发生事故能及时组织疏散、救援、报警。

3、有聋哑人工作时，身边一定要有正常人的监护，不准聋哑人独立操作（工作）。

>三、本单位锅炉房的性质特殊，燃气锅炉和燃煤锅炉同在一个锅炉房内，室内有煤气管道，为了保证生命及财产安全，锅炉车间：

严禁在锅炉房吸烟；

随时保持通风；

装有自动一氧化碳监测探头报警仪；

配有有效的干粉灭火器材；

有维修任务时，施工现场必须有监督及防护人员；

有外来人员时，及时制止，严禁与锅炉工作无关人员随便进入。

>四、在劳动保护方面

要求员工在操作、巡检时必须穿好工作服、带好安全帽、手套，以预防磕伤、烫伤、烧伤。严禁穿拖鞋、敞开工作服的扣子或赤膊工作。

以上是锅炉车间20××年的安全工作总结。岁月荏苒，回首过去，在取得一点小成绩的同时，也暴露了一些不足，和领导的要求还有一定的差距。如管理方面的不足、对职工安全教育不够、职工的自我安全防范意识不强等。

在即将到来的新的的一年里，我们将以饱满的热情去踏实的工作，不断总结经验，从中吸取教训。以安全生产为目标

，用前一年的经验来填补今年的不足。

锅炉本体监理工作总结13

锅炉专业在发电车间的领导下，在其他专业的大力协助下，在安全环保处及车间的监督帮助下，团结全专业员工努力提高安全意识，安全工作取得了一定的成果。未发生人身安全事故，未发生人为责任停炉停机事故，未发生火灾事故以及设备损坏事故。

在安全生产方面，始终把“安全第一”作为专业的首要工作原则，严格执行贯彻不安全不生产的理念，先后深入学习了电力安全作业规程，定期进行安全培训及考试，并利用每班的安全学习时间，组织学习《电力行业二十五项反措》已及习惯性违章100例。动员全专业狠抓安全基础和薄弱环节，查找问题、隐患排查，加强日常的巡检工作，实行多岗巡检制度。每台锅炉配备一名巡检工，每小时对全部设备巡检一趟，各司炉每班巡检一次设备，班长每班巡检现场一趟，专业管理人员不定时进行抽查监督。狠抓现场管理，严格贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，扎实的开展安全工作，安全生产工作呈现出较好的面貌。

专业针对人员结构复杂，既有运行多年的老师傅，也有刚毕业的学生，文化程度与操作技能也参差不齐，在车间的领导下，组织编写各岗位的岗位职责，以及工作流程的梳理，从开炉的各系统各设备的检查，到安全开炉正常，每个步骤都有检查表与确认表，里面涵盖锅炉区域所有的项目，而且增加了危险点预控。被集团公司荣尊为“康熙大辞典”。

加强了班前班后会，在班前定任务、定指标、定规范，班中进行各岗位相互监督，班后总结的形式，避免了许多不安全事件发生。针对青工较多，制定了巡检路线，严格执行。加强“三违”的查处，坚决纠正习惯性“三违”，严厉打击严重“三违”现场，加大处罚力度，杜绝“三违”现象发生。利用下班时间，给各班组讲解“二十五项反措”，组织学习公司一些事故哪里，让警钟长鸣。提高员工的安全知识和操作技术能力，提高每个人处理事故的能力，避免事故的发生，针对各项事故，做好应急预案，并落实到行动中，进行反事故模拟演练。

专业加大了反“三违”力度，在安全管理行采取重奖重罚的政策，先后查处各项违章十多人次，发发现重大隐患的个人给予奖励，每周进行现场检查，每次检查问题20余条，较大隐患每次1到2次。问题责任到人，限期整改，定期复查，将安全隐患消除在萌芽状态；专业无法处理的，联系检修及生技处进行处理。对较重大的进行指定临时防范措施，保证人身及设备的安全。

落实安全生产责任制，各级签订落实《安全环保目标责任书》，逐级落实安全生产责任的指标，明确安全生产的第一责任人，落实到人，做到各司其职、各负其责，一级抓一级，一级对一级负责，执行了谁主管谁负责的原则。并坚持了安全生产管理的重奖重罚。

专业共组织安全检查20次，组织班组开展安全活动80次，专业开展10次，两票执行率达100%，两票合格率达100%。操作票执行率100%，合格率100%。

锅炉本体监理工作总结14

20xx年，本部门在安监部领导的指导下，制订了安全目标和实现安全目标的措施，队与班组、班组与个人签订了安全目标责任书，加大了反违章管理力度，以机组小修为契机，以防人身伤害治理工作为重点，认真开展了锅炉专业安全对标管理、春季安全大检查、工作票互查、消防设施专项检查、特种设备专项检查、安全管理评估及安全技能认证、防汛、迎峰渡夏、隐患排查治理等各项工作，加强了安全教育培训工作，对工作票三种人进行了培训考试工作，对安全、起重、电动工器具进行了定期检验，对各类安全活动查出的问题认真进行了整改。加强了安全教育培训工，注重反违章管理工作，强化责任意识，大大提升了安全管理水准，稳定了安全生产局面，现将工作开展情况总结如下：狠抓安全管理，确保完成年度重点工作

围绕20xx年重点工作，继续开展了反违章治理年活动，开展了工作票互查工作，继续开展常规性安全例行工作，加强了职工的安全技能培训，加大了职工遵章守纪安全监督力度，强化职工牢固树立“违章就是事故”的思想，狠抓安全责任制的落实，把安全生产责任制落到实处，每位员工到位到责，在安全生产管理上马虎、不懈怠。充分利用春检、特种设备专项检查等各类安全检查活动，全面排查安全生产存在的隐患和薄弱环节，对查出的问题积极进行整改，特别对系统内几起人身伤亡事故通报贯彻落实到每一位职工，制定针对性强的相应预防措施。对现场比较危险的栏杆步道在醒目位置增加了安全警示牌，提高本质安全化标准，在加强治理作业性违章的同时，强化了现场装

置性违章的整改力度，对检查发现的'装置。

性违章查出一条，整改一条，按照集团公司作业环境本质安全化标准进行检查治理。对各类违章均按“四不放过”的原则进行处理，违章原因没查清不放过，责任人员没处理不放过，整改措施没落实不放过，有关人员没受到教育不放过。开展了安全性评价自查评、迎峰度夏准备和防汛检查等各项重点工作，开展了安全生产月活动，开展了秋季安全大检查活动，开展了特种设备、电动葫芦等各类专项检查活动制定和完善了各项安全制度、检查措施、整改计划；严格执行“两票三制”，对新的两票管理标准进行了宣贯培训，对检修项目积极进行安全危险点分析，落实好各项安全技术措施，特别做好防人身事故工作，吸取系统内事故通报教训，举一反三，就系统内近期发生的人身伤亡事故进行了大讨论，目的是提高我们职工自己的防范能力，安全责任心，重点抓好防触电、防高空坠落、防起重作业伤害、防特种设备伤害措施的落实；针对今年脱销项目的施工、0炉扩大性小修、0炉大修等重点工作，加强了对外包工程安全管理，加大了临时工、外包工安全知识培训力度，严格实行安全上岗合格证制度，坚决杜绝无证上岗。

安安全全的完成了0机组扩大性小修任务、创一流保星级企业工作，使脱销等外包项目施工安全稳妥进行。在0炉大修过程中坚决按照精细化大修管理标准去做，深刻领会精细化大修管理内涵，吃透精细化大修内涵，严格标准，提高安全管理水平，提前制定编写了本部门精细化大修组织措施，大修前组织编写、修订了标准项目安全措施，重大项目安全控制程序、重要项目起吊方案等措施，编写、审核外包项目施工方案，施工安全措施、组织措施等。提前制作了安全信息牌、技改项目作业信息牌。超前预测，提前做好了精细化大修所必须具备的安全设施，特别是针对以往大修临时电源布置凌乱的问题，制作了架空布置所用的挂钩，在现场实施中规范布置，改变了以往电线满地拉、带子遍地是的场面，成为了一道亮丽的风景线。0炉大修技改项目多外包队伍多，给大修安全管理到来了很大的难度，从大修开始几乎天天有外来人员培训，针对这种情况，打破常规，时常加班加点进行培训，截至目前不完全统计已经培训147批次，1094人。加强了现场监督检查工作，锅炉设备区域不同于其他单位，整个锅炉区域从炉后脱硫到锅炉房内，从零米到炉顶时时处处都有设备，都要到位到责，发现问题及时纠正疏导，安全管理工作没有终点，没有阶段，没有成绩可言，只有扎扎实实，不搞虚的。要始终有一种压力感，既要管好自己的职工不出问题，更要管好外来施工人员，难度可想而知。今年的大修现场的各种设备设施，临时电源的使用，电、气焊的使用，高处作业的防护、文明施工程度等都有显著提高，基本做到了有条不紊，忙而不乱，加强班组的安全管理和安全教育，坚持不安全不工作“以人为本”的思想，注重了安全措施落实，工作开始前首先做好安全措施，必须保证人身安全不受威胁。认真贯彻落实各类通报精神，结合开展的各类活动，学习各类事故安例，汲取事故教训，全面提高本部门职工的安全意识，杜绝类似事故发生。确保职工安安全工作，快快乐乐生活。安全教育培训情况。

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发