

# 重症医学团支部工作总结推荐28篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/280601.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

## 重症医学团支部工作总结1

### 1医疗机构医保管理工作中领导力核心价值分析

医疗机构医保管理工作特点与要求医疗机构的医疗保险管理工作对工作人员的能力及素质有着特殊的要求，其特点决定着此项工作中领导力的核心价值所在，进而才能够加以利用，激发员工的积极性并将其有效地转化为生产力。

沟通的价值与效力医保办很重要的一项功能就是政策的有效“上传下达”。随着北京市医疗保险覆盖面的逐步扩大，医保基金已经成为北京市医疗保险定点医疗机构的重要来源，而医保作为支付方，本着便民、惠民、利民的精神，其政策的制定需要与实际相适应，而医学是个性化、发展中的学科，因此政策在实际应用中可能会脱节，必要的沟通能够促进医保、医学的共同发展，这对医疗机构的生存与进步有着重要意义。

政策研究与整合北京市实施基金医疗保险已十余年，同时实施的还有工伤保险、生育保险等。由于筹资渠道、待遇等的不同，具体政策的实施也有所差别。因此作为医保承担工作量名列前茅的三级甲等定点医疗机构，接待各种类别的医保患者，医务人员在政策实施过程中需得到明确的指导。医保工作人员需把较为繁杂的政策进行研究、分析、梳理及整合，进而能使政策在执行过程中落到实处。

数据监测与分析北京市医疗保险自20\_年1月1日起实施“持卡实时结算”制度，20\_年规范细化了门诊上传信息项目，医保通过北京市医疗保险信息系统建立了大数据库，已经完成了数据收集及统计，依据数据基础，20\_年同期试行总额预付和按病种分组付费（DRGs）制度。在医保大数据时代，医疗机构自身数据的深入分析与统计显得更为紧迫。医保付费制度改革中数据分析得出的考核指标日趋完善和科学，但是仅基于单纯的费用分析将费用数据与医疗机构内部的实际相结合，需进一步挖掘与思考。

决策建议与支持目前总额预付和按病种分组付费（DRGs）两项改革根据深化医药卫生体制改革的要求，从费用支付上对医疗机构今后的发展给予了一定的导向作用，例如对三级甲等医院加大住院费用增幅、缩小门诊量，以便实现患者的合理层级就医，有效分流。在面对政策导向的时候，需要医保工作人员能够提供相应的数据分析结果、趋势预测和利弊分析等，以便能够及时对医疗机构提供决策建议与支持，结合医疗机构大的方向，供决策参考。

领导力在管理工作中的核心价值及体现领导力所包含的内容很多，但是根据医保工作的特点，总

结其所需的重点内容形成核心价值，以核心价值为指导提升实践领导力，使医保工作在付费制度改革中不断自我优化。

领导者的自身专业水平医疗机构医保管理工作沟通及政策分析等，要求领导者不能是单纯、机械的政策管理人员，还需懂得临床相应的知识，同时对医保政策的沿革有着深刻的理解，能够结合医疗机构实际及工作特性形成独立观点，客观分析评价现状，为未来管理方向做出决策指导。

领导者的自我提升意识领导力需要能够起到引导的作用，因此在医保管理中领导者仅业务水平过关是不能持久的，更无法引导、培养团队中的成员。若想领导力持续有效，团队、医疗机构持续发展，则需领导者具有自我提升的意识，从专业、个人素养、能力水平、思想高度上等方面自我学习自我提升，不断拓展思路，形成个人风格及魅力，能保持团队向前发展的良性循环机制。

领导者的培养和引导力一个人的战斗所取得的胜利远不及一个团队的共同努力。因此仅靠自身出色的业务水平单打独斗并非一个领导者所为，对团队的培养与引导才是领导力中不可或缺的核心价值之一。医保工作包含方面较多，面对的人群各不相同，需要团队每位成员的共同努力。如何做好一个团队的建设、文化氛围的建立、培养模式和梯队建设等都是领导力的重要体现。

## 2 医保管理工作中领导力核心价值的挖掘与应用

在明确领导者业务水平、自我提升意识、培养引导力3个核心价值后，在医疗机构医保管理及团队建设中，加以实践及应用，保持了团队水平的有效提升。

自我学习，与团队共同提升医疗保险管理工作需要与外部大环境（如市、区医保中心，其他兄弟医院）进行持续沟通、学习与交流，信息的获取、政策的导向等对于医保管理工作的成效影响较为显著，而沟通交流的过程也是不断学习、提升的过程。作为医疗机构医保部门负责人，需要经过多种渠道不断提升自己。医药卫生体制改革涉及到医疗机构内的每一个人，尤其医保作为“四梁八柱”之一，对于医保工作有着大方向上的指导，因此政策信息、相关研究报道的获取必不可少；定期参加市、区医保中心组织召开的相关政策研讨会，积极学习公立医院改革、付费制度改革的相关内容，掌握改革的最新动向；国内外专家、相关兄弟单位付费制度改革的介绍及经验交流专项研讨会的参与与互动，有利于最新内容的吸收与应用；定期将所学内容进行总结思考，找出适合本院实际情况的新方法等。自我学习的后续目标是带动整个团队的学习与提升，因此只有加强团队业务知识水平的提升才能真正发挥团队效能。政策培训、研讨会、经验交流等鼓励团队员工共同参与学习，并对其学习成效提出相应要求；组织员工进行办公室内定期学习，将外出培训内容共同分享；定期召开办公室例会，团队员工互相交流工作中遇到的问题，并共同探讨解决方法；指导员工能够及时将自己工作中的经验进行总结、分析，形成书面成果；加强团队员工之间的合作精神，尤其是老同志经验与年轻同志思路之间的有效交流与结合。

有效授权，发挥员工主观能动性思维的拓展需要给予一定的空间与范围，因此在工作中注重对员工的有效授权，使其在能够在被信任的基础上发挥自我创造力，同时授权的基础上给予一定的指导，才能够使人脑资源得到有效的释放。在实际工作中，注重加强员工的自我思考精神。目前公立医院改革对医院内在费用结构的调整提出了更高的要求，如何在管理过程中以科室考核指标为工具，引导科室医疗行为规范化，需要管理者认真思考。发挥员工的积极性，引导其深刻了解此次改革的目的是达到预期效果，由下而上地提供指标制定策略、方案及标准，以科室前期实际支出费用为基础，充分考虑科室新技术、新项目使用的费用变化的影响因素，避免季节因素等，制定考核指标，并根据实际情况动态调整。在指标制定过程中，指导员工如何与临床科室交流沟通，以期指标能够更加合理、科学。医保工作中有许多工作需要与上级主管部门（市或区医保中心

)、相关兄弟单位、信息系统部门、院内其他行政部门间进行沟通协调，这部分工作充分培养员工自行发现问题、梳理问题、解决问题和共同决策商讨的能力。在有效授权及指导下，员工的工作得到了相关科室的支持和认可，员工工作自信心增加，对团队认同度增高，医院的管理目标也顺利完成。

人员品质及能力的有效开发团队建设的关键是人能力的有效发挥，而能力水平所达到的成效及影响是建立在人员品质水平的基础上。因此医保办特别重视人员品质的培养，在此基础上致力于员工能力水平的挖掘。在组织行为学中，员工同时处于组织结构和非组织结构两类结构模式中，而非组织结构更倾向于文化氛围等非工作上的沟通交流。在团队建设中，医保工作员工之间能够除工作关系外也以人际关系来有效凝聚，在工作和生活中都能够相互帮助共同进步。同时团队的氛围影响并引导着人员的品质，团队的为公、奉献精神得到了很好的体现，团队意识较强，这些品质对个人及团队整体能力的开发起到了正面作用。医保工作的内容范围较广，对员工工作能力要求较高（沟通协调、政策建议、数据分析、临床知识等），而不同的员工擅长点也有所不同，需要进行挖掘和培养。因此，工作中给予员工较多学习锻炼的机会，在全面能力培养的基础上，对不同人员的品质、性格特点加以引导，形成既广又专的团队特色，在实际工作中增强整个团队工作的胜任力。例如部分员工对数据分析及挖掘方面较为擅长，部分员工则擅长经验总结、政策梳理，而部分员工擅长沟通协调等，这些都是医保工作所需要的重要能力、发挥各自的特长、才能使整个团队的效能有效提升。

提高团队创造能力创造力是任何团队在发展中不可或缺的能力，创造力的价值在医保工作中也同样十分重要。医保工作涉及院内院外政策实施等方面，由于政策与实际在结合过程中会有所冲突与碰撞，融洽地衔接需要工作人员在与医务人员、政策制定人员、系统开发人员、医院其他行政管理人员等沟通交流后创新性地提出解决方案。医保工作的创造力需要在经验累积的基础上加以提升，但也需要一些内在的启发，是一种工作经验的高阶应用能力。我院医疗保险领导者及员工在实践中不断地丰富工作经验，以头脑风暴的方式集思广益，启发个人创造力，高效完成医保各项工作。

### 3取得成效

工作成绩自20\_年付费制度改革试行至今，我院承担医保工作量位于全市前列，在努力探索新的付费制度改革下创新医院医疗保险管理模式。20\_年7月1日，我院率先实行“医药分开”，取消药品差价，使公立医院改革真正进入深水区。医保办发挥自身作用，做好医保患者的惠民政策宣传、解答工作，以保证医保患者切实体会到改革带来的实惠，促进改革目标的达成。20\_年至今为巩固付费制度改革初步成效，促进医院可持续发展，以绩效考核管理为切入点，推进医疗行为规范，采取医保和医政联动考核管理，主要以次均费用、次均药费、拒付费用及患者满意度为重点，在全院取得非常好的效果。鉴于我院医疗保险工作成效显著，历年获得北京市人力资源和社会保障局、财政局授予的医疗保险管理一等奖，基本医疗保险“总额预付试点”奖励和“DRGs”奖励。

## 重症医学团支部工作总结2

时光飞逝，或许用这个词来形容高中时光最为恰当了。高中，在一晃眼间，已走过一年半。而我作为团支书也已有一年半时光。这一个学期来，我付出了很多，当然，也收获了很多。

眼见这个学期就快要结束了，半年来所有的学习和工作也都要告一段落，我班团支部的工作也进入了总结阶段。仔细想一下自己担任团支书以来的所做所问所学所思，从工作中也体会到了许多

人生的哲理，也是颇有感慨。不仅仅是工作上的技巧和方式，还有许多为人处世的方法，真诚的向关心和支持我的辅导员雷老师和商经104班全体同学们说一声谢谢，特别是要感谢我们支部的组织委员张里通同学和宣传委员林逢逢同学，她们对于我们支部工作及建设作出了很大的努力。在这半年里，有成绩也有不足。但全班同学如一家人和睦相处，我觉得便是我的最大收获。总结这一学期的工作，可以说是喜忧参半，必然是有得有失，有经验也有教训。

首先说经验，团支书工作一学期下来，总的来说，无论是班上的工作还是学校下达的任务，我对每一项工作都非常的努力。自然，在这个过程中我也学到了很多。工作做的多了，自然就会增长一些经验，我发现沟通是一切困难的法宝。同学们不支持我的工作是因为不理解，那么我通过与他们沟通，让他们了解我们团的工作，为什么要这么做，那么他们了解后就自然会理解，当然就会配合我的工作。一个团体是需要沟通的，只有沟通才能使一个集体更加团结，更加默契。

说完了经验，现在就来说说教训。在平时的活动组织中有时也会出现“单干”的现象，所以有时就会累了自己，又不能把事情做得更好，探究个中缘由，大多是因为我不想麻烦同学，有时找同学他们也未必人人愿意参与。其实这里也包含着一些人际关系处理的锻炼。

通过这一个学期的锻炼，无论是从学习上还是工作中我都得到了很大的锻炼，并且我也从中收获了丰富的经验和做人的道理，这而对我今后的成长是非常有帮助的。在工作中，我掌握了大量的工作经验和工作方法，但是感觉到自己还是有很多的不足之处，需要在今后的工作中加以改进，但是值得肯定的是在这一个学期里我成长了，我更像是一个职业人士了，但是不可否认的是我仍是一名学生，我还是需要更加努力的工作和学习，争取早日成为一名准职业人士，为将来的工作打下坚实的基础。

总的来说，当一个学生干部是可以学到很多东西，锻炼很多能力的，同时又能为班、学院、学校作一点贡献，这是最让我感到自豪和骄傲的。这一学期的工作学习使我真正认识到一个大学生应具备的综合素质，我也希望自己在任职期间充分发挥了我的潜力同时提高我自身的综合素质，使同学们对我的工作满意。

### 重症医学团支部工作总结3

#### 一、尽快落实好换届选举工作，完善新一届团委领导班子

为更好开展工作，沿用上届组织建制，成立两个支部，第一支部为手术科室，包括三个外科、妇产科、五官科及手术室，第二支部包括三个内科、儿科及医技、后勤科室，选出组织能力强，愿为广大团员青年服务的支部委员，明确责任，为以后更好开展工作打下坚实基础。

#### 二、建立医院团员qq交流群

医院是各项医疗、护理活动主要载体，构建和谐医、护理人员环境，维系医、护之间的和谐关系，是提高和改善医疗服务质量基础，也是改善医患关系基础、通过建立全院广大青年团员qq群可以加强相互沟通与了解，增进团结，医护之间在工作上应相互合作，相互支持，相互信任，相互尊重，密切配合，团结一致，在学习上相互鼓励，共同切磋，在生活中彼此关心，热情相处并能及时发现并解决工作中问题。创建一个长期稳定可持续交流的平台，更方便于全院广大团员联系和交流，丰富工作之余的生活，更好服务于广大患者。

### 三、不断完善医院网、开辟利川人民医院党、团建设专栏

1、医院网是医院对外宣传的一个窗口：目前中国的网民已达亿，相当于7个人中就有1人每天都上网。网络宣传具有成本低，形式多样、内容丰富，更新快、传播面广的优势，医院门户网站通过互联网，向社会展示医院的形象，发挥着重要的宣传作用，可以作为传统宣传方式的有益补充。

2、网站也是一种新型的沟通平台，医院职工也可以与患者在里面展开讨论，有利于医院及其工作人员改进自己的工作作风和服务态度。更重要的是，医院网站可以通过医护让医生和护士针对工作进行经验交流，相互讨论，有利于建立融洽和谐的医护关系。

3、医院网是推动文化建设的一块自留地：二十一世纪的医院，和现代企业一样越来越重视文化建设，不仅仅包含着精神文明建设，还包括医院服务特色和市场营销、品牌创建等诸多的新内容，内涵丰富，鼓励医院工作人员将自己对工作的体会和生活的感悟写成抒情或者叙述的小文章、诗歌等，发布在网站中，营造医院网络文化氛围，展示职工工业余特长和文学才华，能够增强职工对集体的归属感和对生活的热爱。

### 四、认真做好新进团员的组织接转，欢送一批超龄离团团员

认真做好团费收缴工作和新进院团员的组织接转，增强全体团员的组织观念。结合医院招考医生和招聘护士工作不断接纳吸收新团员，使我院团员队伍不断壮大，鼓励超龄青年团员积极上进，向党组织靠拢。院团委将继续推荐优秀青年团员加入党组织。积极选拔优秀青年充实团干部队伍，优化团干部结构。20xx年将继续抓好团干部的素质教育，充分发挥团干的模范带头作用，增强团组织战斗力。

### 五、组织开展赴黄水等乡镇卫生院交流，组织义诊，和乡镇卫生院交流

争取在这次活动中解除部分群众疾病隐患、强化群众卫生健康意识的同时，大力营造和宣传我院的良好形象及品牌作用，更能够切实解决农民看病难、看病贵的实际问题，也是落实建立和谐新农村建设的生动体现，是贯彻落实党的十八大精神的具体实践，充分发挥了医疗卫生单位联系人民群众的纽带作用，为医院宣传、发展、壮大做贡献。

### 六、认真及时完成院党委、上级团组织布置的各种任务

积极开展各种健康有益的文体活动，不断增强团组织的凝聚力和向心力。与院工会联合组织开展一些文体活动，如：三八节知识竞赛、护士节庆祝活动。院团委也将适时独立组织一至二次适合青年特点的活动。通过以上活动的开展，丰富青年职工的业余文化生活，增强青年职工的工作热情。加强宣传报道工作，协助办好《利川医苑报》，鼓励青年团员积极投稿，大力宣传医院的好人好事、优质服务、医德风貌、开展的新业务新技术及各种大型活动，让社会各届和广大人民群众进一步了解医院，提高医院的知名度。年终院团委将继续对投稿积极的团员给予一定的奖励。

### 七、加强团组织队伍建设，不断提高广大青年团员的政治思想素质

院团委将认真组织广大团员青年加强政治理论学习，在工作中起到先锋模范作用，防止重业务轻政治的不良习气滋生助长，做到让年青人又红又专，全面发展。20x年将在上级团组织和院党委的领导下，组织团员认真学习“三个代表”重要思想、科学发展观理论、党的十八届四中全会、

共青团十八大精神和上级团组织文件，院八届二次职代会精神，以及各种医疗法规政策、医疗新业务新技术，教育团员刻苦钻研业务，认真履行岗位职责，主动适应医药体制改革和疾病谱的改变，提高为病人服务的本领，做到真抓实干，乐于奉献，争取更多团员向党组织靠拢。把全身心投入到实际工作中去，为医院发展做出应有的贡献。

## 重症医学团支部工作总结4

xx湖里xx门诊部成立于xx年9月，是xxxx健康管理中心有限公司的下设医疗机构。xx湖里xx门诊部团支部于xx年4月成立，截至xx年2月底共有团员41名，35岁以下青年60余名，多为一线客服、护理、医生、营销人员。近两年来，通过党建带动团建，并成立党团联席会议制度，由党支部为主导，确定年度开展总体目标，任务分解，齐头进行。团支部积极配合，并用年轻人特有的激情，不断探索新思路、新方法，为团建工作及公司的快速发展、集体凝聚力、品牌文化建设提供了有力保障。

### >一、坚持“四个有利”原则，落实“五抓”，大力推进党建带团建工作

#### 1.坚持“四个有利”原则，党建带团建出特色。

xx团支部自成立以来，在xx党支部的领导和帮助下，以“党建带团建”为工作方针，从团组织建设为基本出发点和落脚点，按照有利于党组织加强对团的领导，有利于发挥团组织在建设和谐社会的积极作用，有利于团组织服务青年成长成才，有利于增强团组织内在活力的工作原则，不断创新工作形式，探索工作思路，开创工作局面，使党建带团建带出了目标，带出了特色，带出了成效，有力地推动了xx“党建带团建”工作向前发展。

#### 2.落实“五抓”，大力推进党建带团建工作。

xx党支部针对党建带团建工作中突出的重点问题，落实“抓思想建设，大力加强基层团员青年思想政治工作；抓组织建设，不断巩固和健全中心共青团的基层组织建设；抓班子建设，把团的岗位作为党培养年轻干部的重要基地，团干部队伍是党的干部队伍的重要组成部分；抓队伍建设，为党组织输送源源不断的新鲜血液，共青团是党领导的先进青年群众组织，是广大青年在实践中学习共产主义的学校；抓活动开展，充分发挥共青团生力军作用”。

### >二、搭建平台，抓好活动，做好企业文化建设

#### 1、以“青年文明号为”载体，为企业发展添动力。

青年员工是企业在未来竞争中立于不败之地的根本力量，企业发展离不开富有进取精神并具有较强的知识和技能的人才。xx团支部作为联系青年员工与企业的纽带，在公司领导的大力支持下，通过参与创建“青年文明号”、“文明单位”等活动，将企业与青年员工的需求有效结合起来，推动了企业的文化建设和企业的发展，同时也展现了青年员工的良好职业道德和精神风貌。

#### 2、打造服务型团组织，为青年员工搭平台。

一是加强员工不断学习的主动性，党、团活动室功能多样化，建立阅览室为青年员工提供学习场所。完善学习制度，鼓励青年员工积极参加职称考试与再教育，通过一连串的激励，青年员工快速成长，业务能力稳步提高，服务意识进一步加强，对公司业绩增长提供了有力保证。如：邀请船运大队副政委给青年员工上思想教育课，提醒树立正确的世界观、人生观、价值观，勤奋工作，服务社会；邀请美国密西根州立大学教授、上海复旦大学健康管理研究所教授等为青年员工加强健康管理业务培训等。二是丰富青年员工业余文化生活。团支部专门组建了“篮球队”，积极加强对外比赛交流，增强同外单位的友谊，提高xx知名度。在xx年3月，组建了xx“合唱团”，把各类文艺生活带给广大青年员工，有效的促进了企业的和谐发展。

#### 3、活动形式多样化，为社会和谐尽义务。

青年员工是企业的基础，他们富有激情及创造力，同时他们的社会经历也有所欠缺。针对此情况，xx党工团联席会

强调应持续关注员工的物质文化生活需求，以团组织为活动平台，开展丰富多彩的活动对其进行相关引导，让青年员工直接参与、策划、组织活动，充分发挥青年员工的才情与激情。如成功举办春节联欢晚会、参与马拉松赛、组织野外拓展训练、组织参与社会义诊、进社区慰问孤寡老人、爱心捐赠等活动，为促进社会和谐尽一份义务。

## 重症医学团支部工作总结5

\*\*团支部在公司党委、团委的领导下，深入贯彻落实团的各项方针、政策，切实加强\*\*\*\*团支部的建设，充分发挥\*\*团支部的凝聚力，战斗力，加强\*\*\*\*团支部组织建设，动员和带领全体团员抓住机遇，开拓进取，严格落实团建工作责任制。现将20xx年\*\*\*\*团建工作情况总结如下：

### 一、20xx年完成的主要工作

- 1、以“解放思想大讨论”活动为契机，开展团员学习教育主题活动。结合公司大会精神宣贯，以“解放思想大讨论”活动为契机，开展团员学习教育主题活动。针对论题开展讨论，并结合自身岗位，认真查找工作中不足之处，制定相应措施。
- 2、组织团员青年开展新技术、新方案交流研讨、开展技术比武等创新创效活动。组织青年团员开展盘柜、电机接线的技术比武活动，掀起了在检修维护工作中“比学赶帮超”的热情，提高青年团员技术技能，提升个人业务水平。
- 3、开展“我的节约我做主”活动，倡导团员青年从点点滴滴做起，促节约降成本。团支部积极落实公司团委“管理提升，青年先行”主题实践活动及“成本建设年”活动文件精神，全面开展“我的节约我做主”活动，组织青年团员积极动手制作节能降耗小标牌、温馨提示语，并在水龙头、电源开关、电梯口处进行张贴，时刻提醒大家树立节能意识，倡导青年立足本职，从点点滴滴做起，促节约、降成本。
- 4、根据新进人员刚走出校园、实际工作经验不足等情况，开展青工培训，提升岗位素质，助推青工迅速成才。为帮助新进大学生尽快熟悉管理流程、现场施工、掌握相关专业技能，适应新的工作环境和岗位要求，\*\*\*\*制定了详细的培训计划、不同阶段的培训办法，涵盖了技术、市场、经营等多方面的专业技术知识和实践活动。签订师徒协议，在各部门挑选了技术过硬、工作能力较强的青年员工带领新人，使之立足本职岗位，强化专业技能，为今后的职业之路，奠定良好的基础。
- 5、不断提高青年团员业务能力，推动\*\*\*\*各项工作顺利完成。为提高青年团员的业务能力，事业部充分利用网络平台，组织团员青年学习专业技术知识，精心制作PPT课件，对专业知识、新闻写作及工程英语进行培训，提高了团员青年的专业知识水平，推动了事业部各项工作的顺利完成。

### 二、工作中存在的问题和不足

- 1、\*\*\*\*团员分布比较分散，大多分布在各个施工项目点，加上流动性较大，管理有一定难度。
- 2、团员青年的思想观念转变还不够彻底，技术创新创效能力不足，找市场的信心还有待提高。需要继续加大力度在团员青年中深入开展解放思想大讨论活动，认真查找工作的薄弱环节，加强理论学习、业务知识学习的同时，通过改进工作方法，创新工作方式，把团员青年的思想意识教育工作与实际工作结合起来，树立降本增效意识，达到为公司谋求利润最大化的目的。

### 三、20xx年工作计划

紧紧围绕公司团委和公司党领导的工作部署，以大力加强共青团能力建设为主线，抓队伍、抓业务、抓落实，努力推进团的各项工作，为\*\*\*\*的健康发展做出贡献。

- 1、结合公司改革实际情况，不断强化对团员青年市场竞争意识和树立企业品牌教育，不断强化其紧迫感、责任感、和使命感，把思想和行动统一到公司的各项决策部署上。通过座谈、交流等多种形式，努力提高全体团员青年素质，进一步推进团员意识教育活动，优化团员的思想先进性。
- 2、积极发挥青年突击队作用，参与\*\*\*\*各项经营管理工作。在事业部各部门关键岗位上充分发挥青年突击队作用。

- 3、开展各类宣传教育主题活动，强化团员青年安全意识和安全生产技能。结合\*\*\*\*安全工作中的难点和重点，在团员青年中扎实开展各类安全主题活动，进一步提高团员青年的安全生产意识。
- 4、做好人才队伍储备工作，对青年员工进行素质提升和技能培养，着力培养适合检修工作的管理人才队伍和骨干人才队伍。

#### 四、对公司团委工作安排的意见建议

适时开展我公司青年人喜闻乐见的，能真正发自内心积极参与的各类活动，为公司广大青工业余文化生活增添新的生机和活力，推动公司文化建设高质量的开展。

## 重症医学团支部工作总结6

采煤队团支部工作总结（一季度）一季度通过矿团委和党委的工作安排和部署，结合本单位实际，现将一季度工作进行简要的总结。

### 一、增强共青团意识

我队在一季度经历了一次初采和一次末采工作，在初末采期间我支部持续开展增强团员意识教育，学习了“增强工强团意识”教育读本，从而牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，处理好个人与组织、个人与集体的关系，正确对待名利，把党的利益、人民的利益摆在首位，把团的岗位当作学习的岗位、锻炼的岗位、奉献的岗位，为党的事业和青年工作奋力拼搏、无私奉献。

### 二、健全制度和组织机构

为了增强团员意识，强化青岗检查力度，该队在今年年初对各种制度进行了修订的完善。同时该队还跟据团委的安排和部署完善了组织机构。

### 三、加大青岗检查力度

由于该队在一季度进入西六西翼二段27#层工作面初采时，遇到了工作面倾角大、煤壁片帮严重、冒顶严重、断层多等诸多实际困难，该队支部面对这一特殊时期，加大了青岗员的上岗检查力度，并在这一特殊时期制定了详细的工作计划，做到“安全第一、预防为主”的思想理念。

同时，由于青岗的岗位紧贴由原来的3毛上升到了每天一元，为了全面加强青岗人员的责任心和责任感，我队支部对青岗人员进行重新的调整和修订，增设工作好、责任心强的青年职工担任青岗员，从而有效的促进了安全工作的开展，也全面减少“三违”事故的发生。

### 四、综治工作

为了进一步加大综治的管理力度，我队在综治宣传月期间签订了社会治安综合治理责任状九份，从而明确责任到人头，保证综治工作的长效开展。

以上是我队支部一季度工作简要总结。我队支部在工作中还存在着很多的不足，我们会在以后的工作中进行相应的改正，同时还希望矿团委给予相应的指导和监督。

以下是下季度的工作安排：

- 1、继续对青年团员、青岗员进行学习培训。
- 2、加大青岗的上岗检查力度。
- 3、做好综治的各项工作



## 重症医学团支部工作总结7

我院团支部在院党总支的领导下，在局团委的关心指导下，坚持以十八大精神为指导，认真落实科学发展观，围绕医院党政中心工作，加强共青团机制建设，整体推进团建创新，提高共青团的服务水平，现将的工作总结如下：

### 一、加强政治学习提高团员素质

在党支部领导下，以加强青年团员思想政治工作为重点，利用医院内网平台以及团员大会组织全体团员学习，深入学习科学发展观及十八大精神、医德医风、人生观、世界观、价值观等，提高团员的思想素质。积极响应党组织号召，组织团员青年积极投入深入开展为民服务创先争优、“三好一满意”、优质服务等工作。

### 二、加强团组织建设

坚持“党建带团建”，不断完善团建新格局。调整完善团小组设置，修改完善团支部工作制度、会议制度等5个，完善团支部财务制度、纪检制度等3个，在医院内网设置团建栏目，将团组织建设、工作制度、学习等情况公示，使团员对团支部组织、活动情况了解，并让全院职工也有所了解，进一步增强团员意识。

深入开展对医院团员青年状况的调研，注重把握医院团员青年自身特点，找准团支部、团员存在的主要问题和突出问题。发放了团员青年调查问卷100多份，多次进行个案访谈，通过对医院团员青年的客观分析和科学判断，进一步改进团支部工作，坚持做好党的助手，并通过共青团组织的工作将医院的决策辐射到各科室、各领域。

### 三、围绕医院中心工作加强团员队伍建设

我院有164名职工，其中团员33人。团支部围绕医院中心工作重点加强团员队伍建设，要求团员青年积极参加各种业务学习培训活动，不断提高自己的业务水平，引导他们紧紧围绕医院中心工作在各自岗位上兢兢业业的工作，发挥青年先锋队作用。团员青年被医院选送到上级医院进修学习人，参加学历教育人，参加市卫生系统技能操作大赛获优秀奖，15人次荣获“三基”考试、月度创先争优先进个人、优质护理服务之星、演讲等表彰，积极完成承办医院参加地区运动会获团体第6名，积极参加医院“唱、读、讲、传”各种文娱宣传活动，均获区、地区党政和群众好评。参加医院组织的科技馆参观活动，使团员青年开阔了眼界，亲身体会到科技的日新月异及其给人类社会生活带来的巨大变革，增强了大家爱科学、学科学、用科学的信念。参加户外拓展培训，有效鼓舞青年士气，激发团员青年进取干事创业热情，精神面貌好。

### 四、积极做好巩固市级“青年文明号”工作

定期对市级“青年文明号”的巩固工作进行督促指导，与创先争优活动、三好一满意活动、创建二级甲等医院工作有机结合，不断完善巩固创建“青年文明号”细胞建设内涵，推动科室管理水平、服务能力不断提档升级，发挥引领带动作用。

### 五、积极开展青年志愿者服务活动

结合我们的节日，“五四”青年节及国际志愿者日组织青年志愿者慰问退休老职工人次，和他们拉家常、为他们做家务、免费做身体检查及物理治疗，并为他们送上慰问品。

### 六、工作计划

新一届团支委还需要继续成长，不断完善团支部建设工作并求创新，今后我们需要加强和改进以下方面的工作：

一是加强团员意识主题教育，践行科学发展观，巩固和扩大党的青年群众基础，永葆团的先进性。

二是主动服务广大青年医务人员，认真听取青年的呼声，了解青年学习、生活、工作等多方面的需求，通过开展工作以此来赢得青年朋友的依赖和支持。

## 重症医学团支部工作总结8

20xx年医院在医教研各方面都取得了丰硕的成果，精神文明建设也成效显著，并通过提高医疗服务质量、提倡人性化服务，在激烈的医疗市场竞争中赢得了很大的发展空间。院团委根据院党委和上级团委有关文件精神，坚持以理论和“三个代表”重要思想为指导，按照科学发展观的要求，坚持“青年为本、以德为先、服务为重、发展为主题”的工作理念和服务大局、服务青年的工作思路，坚持不懈地整体推进团建创新，统一思想，提高认识，开拓创新，狠抓落实，不断完善瑞金医院青年工作新格局，巩固和扩大党执政的青年群众基础。

### 1、加强新形势下医院青年思想政治教育工作，不断提升团员青年的思想政治素养

组织学习共青团十五大精神以及上海市第十二次团代会精神，始终坚持以理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻十六届四中全会精神，按照科学发展观的要求，紧紧围绕党和国家工作的大局，充分发挥自身特点和优势，做好团的工作，加强团的建设，团结带领广大团员青年立足本职，岗位奉献。

推荐外科联合团支部参评上海市“五四特色团组织”，院团委以此为契机，鼓励团员青年以身边的典型为榜样，勤于学习、善于创造、甘于奉献。

在建党83周年之际，团委开展“为奉献者奉献”活动。组织优秀团员青年慰问并服务全国劳模及终身教授。

注重以正确的舆论引导青年，发挥现代传媒在青年思想教育中的重要作用。《瑞金青年》、瑞金青年网、团员信息的日臻成熟和完善，使之成为党团组织联系青年的桥梁。

### 2、注重团建基础，切实做好“共青团号”创建等工作

胜利召开共青团上海第二医科大学附属瑞金医院第十九届代表大会，选举产生新一届团委委员。完成医院新一届基层团支部换届选举工作，目前共有25个团支部，96名基层团干部。

完成全院团员电子青年卡的申请和信息录入。青年卡兼具电子团员证、优惠服务卡、金融卡和交通卡等功能，青年卡的全面发行及其功能的充分发挥，将以一种崭新的样式实现共青团组织对团员青年的有效凝聚、服务和管理。

在“共青团号”创建10周年之际，为了进一步创新工作思路，创新工作方式，创新运行机制，推动“共青团号”活动与时俱进，使“共青团号”在医院的发展过程中发挥更大的作用，团委召开“共青团号”创建工作推进会。华山医院“神经外科全国青年文明号”、仁济医院“药房窗口全国青年文明号”与我院“灼伤三楼病区全国青年文明号”等进行交流。

我院“全国青年文明号——灼伤三楼病区”、“上海市共青团号—内分泌研究所”、“上海市共青团号—放疗科”接受并通过团市委复审。

### 3、推进各类志愿者服务工作，形成瑞金医院品牌项目

开展青年志愿者服务月活动，团组织组织团员青年投入“战高温，支援急诊”活动，在急诊大厅设立青年服务站，为急诊病人提供导路、\_号等服务。

积极参加团市委组织的“健康快车进社区”大型义诊活动，为当地人民群众送医送药，宣传卫生保健知识。

弘扬城市精神，做可爱的上海青少年 上海青年志愿者行动周，我院青年医师组织的医疗队赴淮海公园参加“共青团号”便民服务活动，为社区居民提供医疗咨询服务。

上海市慈善基金会“蓝天下的至爱”瑞金医院手术现场直播，团员青年捐款4000余元用于肿瘤患者的治疗。

积极参与二医大组织的XX年“三下乡”博士团赴内蒙古服务活动。博士团在内蒙古开展义诊、医疗服务、讲座、示教得到了当地政府和群众的热烈欢迎。

六位青年团员参加上海市医务青年“无偿献血”活动。

为中央综治委组织的“全国预防青少年违法犯罪工作会议”提供医疗保健工作。

“全国青年文明号——灼伤三楼病区”为淮海街道台胞、台属开展义务健康咨询活动。

参加上海东方广播电台792的爱心点播节目，十余名白血病患者通过电波送出了自己的美好心愿。

响应文汇报发起的“‘书’送希望”大型捐书助学活动，全院青年踊跃参与，共捐书261册。在社会上引起良好反响。

组织参加卢湾区青年民兵学雷锋义务为民服务活动。

#### 4、加强青年人才建设，竭诚为青年成长发展服务

作为高层次人才密集的酒店，要有一批业务上出类拔萃的代表性人才，更要有一群具有发展潜力的青年群体，团委注重在青年团体中发现人才、培养人才，同时积极应对在青年人才培养过程中存在的缺陷和不足，调整策略，为医院人才战略可持续发展出谋划策。

为了营造积极向上的科技文化氛围，提高全院医务人员的综合素质，为了凝聚医院优秀青年人才，为青年人才搭平台、创机遇，团委承办首届“瑞金医院科技文化节”。此次科技文化节的主题是：青春与瑞金同行——让理想插上科技的翅膀，让生活充满艺术的气息。科技文化节期间共有科技、文化、体育、艺术四个领域十二项主题活动。

##### 1、科技类：科研论文大赛、病例分析大比武

##### 2、文化类

(1)李宏为院长作“国有医院的经营之道和管理之术——瑞金医院实例研究”报告

(2)上海航天局“神州五号”副总指挥秦文波教授就“科技人生”作报告

(3)原上海第二医科大学校长王一飞教授作“寄语——新世纪的医学人才”报告

(4)上海市人事局人力资源研究所沈荣华所长就“上海人才现状、未来目标及青年人才培养环境”作报告

(5)著名钢琴演奏家孔祥东为我院青年就“艺术人生”作报告

(6)中国科学院院士陈竺教授就“系统生物学与医学”作报告

(7)“青年成才的主观与客观因素”研讨会

##### 3、体育类：“日夜百服咛杯”乒乓球比赛、职工拔河比赛

##### 4、艺术类：

(1)“瑞金人眼中的世界”数码

摄影作品展；

(2)“让青年走近经典”文艺汇演。

急诊团支部、检验团支部、内I内II联合团支部获得“二医大五四红旗团组织”称号；李雪辉、蔡燕华、苏颀为获得“二医大优秀团干部”称号。

推荐我院优秀青年加入二医大首届青年联合会。我院宁光副院长当选二医青联副会长；杨伟国、吴蓓雯、孔焯、章雄、陈国强、刘建民、李彪、胡伟国、骆天红、郑民华当选二医青联委员。

为了凝聚医院优秀青年，提供青联会员互相学习交流的机会，组织我院青联赴诸暨市卫生局及所属医院进行合作交流。

推荐宋怀东参与上海市“十大杰出青年”评选。

#### 5、围绕团委主体工作，推进团建创新

特色项目：团委组织的“瑞金医院礼仪服务队”成立。团委外请了多位专业老师为礼仪服务队进行专业培训，礼仪服务队已能在各类礼仪服务中有专业的表现。

关心医院的发展，组织青联成员、团干部、院优青就XX年医院的建设与发展进行座谈。

## 重症医学团支部工作总结9

20XX年医院内科团支部在上级团、党委的正确领导下，大力推进团的思想建设、组织建设和制度建设，引导团员积极投身于卫生事业改革和发展中。仔细回想自己担任团支书以来的所做所学所问所思，从工作中体会到了许多人生的哲理 - 不仅仅是工作上的技巧和方式还有许多人处世的方法，真诚的向关心和支持我的领导和同事们说一声谢谢！

总体而言今年我们团支部的计划活动开展得顺利又圆满，下面按照我们的支部计划和实际开展的活动将工作总结如下：

### >一、加强团组织建设，夯实团工作基础。

自新一届团支部成立始，与团支部委员努力抓好支部建设，各司其职、共同协作，提高了团支部组织活力和运转能力。如落实团支部委员负责制，重新整理登记内科支部团员信息包括新团员入团以及超龄团员离退团，抓好团费收缴工作，发放团徽.....今年的工作主要是从基础抓起，不断提高团组织的工作方法、服务水平和管理能力。

### >二、坚持以团的思想建设为先导，不断提高团员青年的综合素质。

为提高广大团员的整体素质，提升团组织的凝聚力、战斗力，充分发挥广大共青团员的先进模范作用，团员意识教育成为工作的重中之重。为让每一位团员了解并自觉参与到活动中来，营造良好的学习氛围，我们积极发放关于团组织活动的书籍，宣传团组织，带领团员观看电影等活动，为团员青年提高自身素质创造良好的途径。

### >三、紧紧围绕卫生中心工作任务，积极争创青年文明号

积极引导团员弘扬文明，奉献社会。今年我们积极协助六病区及七病区争创“青年文明号”，设立“青年文明号”便民服务台，发放“青年文明号”服务卡，为患者提供开水，提供微波炉热饭等并设置监督台和公示牌。通过这项活动引导青年职工恪尽职守，勤勉敬业，文明行医，争取以优质的服务和一流的业绩赢得社会赞誉，树立卫生行业的良好形象

### >四、广泛开展青年志愿活动。

依托医院的技术优势、人才优势和资源优势，在上级团委的引导下我们积极组织志愿者服务队走上街头走进社区，为广大群众提供义诊、健康保健咨询等便民公益服务。如今年组织内科青年团员们参加“一助一”活动去社区老人家里送温暖送爱心送欢笑；参加义诊为周围群众提供健康咨询等服务；参加义务献血缓解市中心血站血源紧缺问题；与临床医学院合作为白血病病人送温暖送爱心送信心.....青年志愿者以实际行动倡扬了“奉献、友爱、互助、进取”的精神，维护了医院形象，展示了卫生系统团员青年服务卫生发展、服务人民健康的良好风貌！

### >五、服务团员，切实维护团员青年的利益与诉求，增强组织吸引力、凝聚力。

我在带领青年团员服务他人、服务社会的同时，也带领内科支部各委员积极关注团员的利益，为他们排忧解难。如我们在团员过生日时积极为她们送上生日礼物和祝福，在得知团员生子的喜讯后积极去病房探望并送去礼物和问候.....通过这些温馨体贴的活动，拉近了团员与团干的距离，更增强了她们对组织的信任感、认同感、归属感！

### >六、开展丰富多彩的文体活动，发掘团员潜力，增强医院文化体系建设。

今年在院党委及医院各领导班子的支持下，院团委开展了以“我心中的医院”为主题的征文活动，我积极动员团员

发挥才智参加征文活动，在这项活动中内科支部团员获得了一等奖，三等奖，以及鼓励奖的可喜成绩，本人也获得了一等奖起了良好的带头作用；我们还时常为团员送去“市民大讲堂”的入场券，鼓励团员参加，拓展团员的知识文化体系；在今年卫生系统国庆活动中，我还带领部分团员舍弃个人休息时间，积极排练舞蹈参加国庆欢庆活动，展示了医务人员的文化风采。希望通过这些活动，丰富团员的精神文化生活，不断提高她们的综合素质。

在今年取得一定成绩的同时，也有一些不足需要明年再继续完善，如仍需要扩大组织影响力积极鼓励更多的团员参与，策划筹建更多的活动丰富团员的生活提高团员的素质。“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。

## 重症医学团支部工作总结10

一年来，XX中学团委在乡团委、校委会、党支部的正确领导下，全面贯彻教育方针，以加强未成年人思想道德建设为着力点，团结领导全校团员青年紧紧围绕学校的中心工作开展活动，认真做好团的工作。现将一学年来的工作总结如下：

### 一、加强团员队伍建设，发挥团员的榜样性和示范性

抓好团的队伍建设，发挥团员的榜样性和示范性，是团员队伍建设的重要工作，也是学校德育工作的重要方面，加强团组织建设，发挥团员的榜样性和示范性，一直是团队工作的重点。

1、切实做好团干部队伍建设，提高团干部队伍的整体素质，是做好团队工作的重要保证。一年来，我们十分注重团干部的思想教育，定期召开班级团支书会议，听取班级团支书工作汇报，了解团员队伍状况，并组织他们学习团队理论、团队活动的做法、经验等，逐步提高班级团支书的的思想意识，从而调动班级团支书工作的主动性和积极性。

2、加强团员的思想教育，提高团员队伍的整体素质，能较好的促进学校的德育工作。我们要求班级团支书定期对本班团员的思想教育、组织学习团队知识，提高团员对团组织的认识，收到了初步的效果。还要求团支书对本班团员的言行进行监督，发现不规范的人和事要进行批评教育，情节较重的上报团支部，由团支部组织谈话教育。

3、进一步规范入团程序，严把入团关。在团员发展上，始终坚持实行团员发展接受学校学生的评议监督，入团必须在全班进行民主推荐班主任同意推荐，提高了团员的质量增加了它的吸引力。

4、做好对团员的评议活动，对评议不合格的团员，要求其写出书面保证，限期改正。

### 二、注重宣传阵地建设，开展多项活动，营造文明向上的校园文化氛围

1、校园广播台，班级板报、学校板报是我校的主要文字宣传阵地。团支部和政教处一起对学校各处的文明宣传进行了指导。

2、树立爱心观念。为突患重病郭百宜同学捐款活动，同学们深受启发，感受到互帮互助、团结一心的社会大风气。

3、切实做好升旗仪式工作，利用国旗下讲话对学生进行思想教育。每周团支部、政教处都认真准备讲话稿，围绕“安全、卫生、文明守纪、学习、感恩教育”等方面开展对学生教育。从思想到品质、从安全到卫生、从守纪到常规等多方面，强化学生认知，营造积极、健康、文明、向上的校园氛围，我们改变以往单一的说教模式，让优秀学生作国旗下发言，提高国旗下讲话的教育效果。

### 三、积极开展各项团支部德育活动

1、隆重举办了方咀中学新团员入团宣誓仪式。

2、组织学生参加县组织部“庆祝建党八十八周年”文艺演出，配乐诗朗诵《我有母语我有祖国》荣获第一名3、开展了“国庆六十周年红歌演唱会”，对各班节目进行了评比及奖励。

### 四、创建“文明寝教室”

1、进一步完善《班级量化管理考核条例》，坚持每天对班级室内外卫生、清洁区卫生、迟到早退、学生仪表、寝室管理进行检查，每周公布评比结果，每月评出“文明班集体”并授以流动红旗。通过检查评比，学生的行为更规范，集体荣誉感更强了。

2、各班成立护绿小队，对学生进行爱绿护绿教育，使学生养成自觉行为，为保护校园环境贡献自己的一份力量。

3、组织各班级开展“文明寝教室”的创建活动，并检查评比，通过创建活动，美化了校园，提升了学生的品味，陶冶了学生的情操。

回顾这一年的工作，虽然取得了一些成绩，但同时也存在着许多问题，在今后的工作中要进一步加大团员宣传教育力度。相信在学校党政领导的关心下，我校的团委工作一定会更上一层楼。

## 重症医学团支部工作总结11

### 一、科学管理，为读者服务

学校采用任我游管理系统师生图书的借阅。为一~六年级的学生办理图书借阅证，对学生借阅图书借还的方法，让学生能看上书、看好书。对新书分类、编目和上架，装订、入帐。

### 二、读书活动

读书活动图书室的天职，读书活动，吸引更多的读者图书室，图书室，从而学生素质，的校园文化，校园的建设本学期将读书写作工程安排教师阅览室学习阅读书籍资料。

向学生推荐多彩，适合阅读的书籍。鼓励低年级学生摘记好词好句，日积月累，潜移默化，词汇量，在读读写写中运用。中高年级的学生能对摘记归类，对照，语言，能写出的感受，写好读后感、读书心得。从而激发爱读课外书，感受阅读的快乐。

### 三、学生管理

一支强的学生图书管理员是搞好图书室工作的保障，期初在一-六年级的每个班中挑选出两名热爱读书、组织潜力强、责任心强的学生担任学生图书管理员，协助图书室的管理人员图书借还，书库整理、秩序，图书馆的安静。

### 四、素质、精通管理

图书管理员学习图书室的规章制度，政治学习和学习努力自身的素质，学习书籍，对照要求规范图书室管理工作。培养优秀的学生管理队伍，对学校成立的学生管理员队伍图书管理培训，的职责意识与服务精神。

## 重症医学团支部工作总结12

二〇〇六年，在院党委的正确领导和局团委的关心指导下，我院团委认真组织学习贯彻“三个代表”重要思想，\_精神，坚持党建带团建的工作思路，立足服务大局、服务青年、服务社会的宗旨，紧紧围绕创建“群众满意医院”这个单位中心和争创“五有”团支部，扎实有效地开展了各项工作，现将一年来的工作归纳总结如下：

一、有一个好的团支部领导班子。俗话说：“火车跑的快，全靠车头带”。班子建设是龙头，领导班子的工作作风、精神面貌、自身形象直接影响着医院的改革与发展。同时，班子团结与否，也是争创“五好”团支部的基础和重要条件。班子建设最重要的就是团结，班子团结了，才能有好的作风，才能带出好的队伍，才能干出好的成绩。因此，我们首先从自身抓起。一是不断加强学习，明确奋斗目标，各委员各司其职，分工明确，提高团组织活力和运载能力。

二、有一支能发挥作用的好的团员队伍。响应政府号召，主动申请到基层；开展争创青年文明号和优秀职工，在妇产科设立“青年文明号”便民服务台，发放青年文明号卡，设置监督台和公示牌，做到文明服务无忌语现象。为充分挖掘职工自身潜力，发挥青年职工特长，团支部开展“十佳职工”评比活动，提高职工素质，极大的促进医院各项工作的开展。同时实施人才培养，推荐青年专业人才去三甲医院进修学习并注重实践操作能力的培养，为医院人

才梯队建设奠定基础，提高团员素质。

三、有围绕党的中心开展的适合团员青年特点的好的活动。为树立良好的职业道德素养，弘把无私奉献的医疗服务精髓，我外科团支部积极参加团总支开展的各项活动，组织团员去吉安纸业和鸿翔房产为民工免费体检义诊。以拓宽青年志愿者服务为龙头，加强青年文明工程建设，立足行业特点结合卫生下乡工作和学雷锋日积极开展送医送药进社区、进农村活动，共组织青年志愿者服务队上街义诊、咨询活动多次。为丰富团员青年们的业余生活，院团委积极组织和开展了各类文娱活动，如：拔河比赛，乒乓球比赛。

四、有一套行之有效的好的工作制度。定期召开支部会议，及时总结完善内部管理，建立团支部专项档案，对全院的团员青年进行重新登记造册，进一步规范了团费收缴等相关制度，这一系列制度的制定和落实使我支部工作向积极健康有序的方向发展，

## 重症医学团支部工作总结13

20\_\_年是共青团建团\_\_周年，医院团委在医院党委和上级团委的正确领导下，认真组织学习贯彻\_\_重要思想、\_\_全会精神、\_\_大精神，坚持党建带团建的工作思路，立足服务大局、服务青年、服务社会的宗旨，紧紧围绕医院工作中心，扎实有效地开展了各项工作。现将一年来的工作总结如下：

### 一、坚持“党建带团建”，加强团组织建设

团组织建设是共青团工作的基石，也是共青团完成党组织交给的各项任务的保证，更是共青团工作适应新形势、开拓新路子、构建新格局的保障。我院团委在党委的领导下，实行团委、支部两级负责制，今年2月份经团支部全体团员的广泛推荐和民主选举，顺利完成换届改选工作。

新改选的各团支部班子能积极主动去承担共青团的任务，给医院青年工作带来了新的活力。在工作机制上，院团委定期召开团委会，通过会议将院党委的工作思路和精神以及团委的工作安排与团干有效沟通，鼓励和提倡以团支部为主体开展特色活动，增强青年的凝聚力，今年各团支部开展大型活动4次，受到了团员青年的肯定。

### 二、引领青年思想教育，推荐优秀青年入党

近年来共青团工作的一个重要任务是如何引领新一代的团员青年，在信息网络的浪潮中加深对党的工作、职业精神、人生目标等的理解和思考，将其融入到医疗工作中去，并推荐优秀青年作为党的后备军和\_\_人，为此我们展开了一系列的活动。

二是通过各团支部组织了多场爱国主义主题团日活动，通过参观学习，丰富青年的思想层次。如行政、放疗团支部组织的“青春·使命·责任”、外科团支部组织的“爱我海洋、固我海疆”等主题活动，丰富多彩，在团员青年中普及了海洋知识，重温革命历史，传承红色精神。

三是认真选拔推荐优秀青年入党。院团委严格按照党团共建、齐抓共管的原则，建立健全推优制度，建立推优档案。及时发现支部内正在培养的优秀青年，引导青年积极向党组织靠拢，确保了“推优入党”工作走上规范化、正常化的轨道，今年我院35岁以下的青年共有7名光荣地加入了中国\_\_。

### 三、提升青年综合素质，助力青年职业生涯发展

在提升青年的综合素质，尤其是专业素养方面，共青团在今年紧密联系相关职能科室，举办了各类技能竞赛和活动。这项工作为青年人打造了一个展示综合实力的平台，起到了选拔专业人才，推荐优秀青年的作用，活动中不少优秀青年脱颖而出。

4月份团委联合科教科举办心肺复苏操作专项技能比赛。3月至5月上旬由团委主办，联合护理部在全院范围内开展青年护理岗位知识技能比赛活动，共有93名选手报名参赛。由团委组织的这些比赛旨在进一步提高我院医护人员的整体专业技术水平，以精湛的技能为广大患者提供更优质的服务。

8月在迎新职工活动中，团委举办了“分享青春，携手未来——20\_\_年迎新联欢会”，全体新职工共同策划组织了这场活动。新职工的精彩亮相，向在场的院领导和医院职工们展示了医院新生代的团队协作能力以及自身的文艺才能。

#### 四、丰富志愿者服务内容，提升志愿者工作内涵

我院去年评上全国文明单位，志愿者服务工作是很重要的一环。今年院团委深入开展志愿者工作，按院党委的要求，将志愿者的日常管理工作纳入到团委的工作中去，使得志愿者的管理工作呈现规范化和常态化，整个志愿者工作流程走上了正轨。

一是团委以日常工作为基础，依据医院的工作需要，组织志愿者开展门诊导诊、医院文明劝导，院内控烟等工作。

二是以重大节日为示范，如团委在雷锋月开展“学雷锋，上门我帮您”号户结对活动；青年文明号示范月组织青年文明号下基层开展各类志愿活动等。

三是以行业为特色，开展各类义诊、防癌讲座等志愿活动。如年初在政府机关举办了两场健康知识讲座；在\_\_举办五场“将健康融进生命，让温馨永驻心中”大型志愿活动，为当地居民，社区群众进行健康体检。

四是以社会公益为出发点，开展志愿活动。如长期资助省卫生职业技术学院特困生；组织全院职工献血；为缓解省少儿图书馆接待压力组织志愿服务队走进省少儿图书馆开展志愿服务。

#### 五、积极搭建青年交流平台，扩大团工作服务面

院团委的工作不仅在医院的团员青年中开展，还积极拓展工作服务面，扩大与其它单位团员青年的交流，搭建青年之间的沟通平台，拓展青年的联络与交往渠道。

一是由我院团委主办，邀请卫生厅机关团员青年一起进行团队拓展活动。5月为纪念中国共产主义青年团成立\_\_周年，举行了“五四青年·凝聚共赢”的大型拓展活动，来自全院各支部及卫生厅机关的近百名团员青年，通过内容丰富的拓展训练项目，加深了彼此了解，增强了集体观念，激发了团队精神。

二是与多单位开展联谊活动。4月院团委与卫生厅机关近百名团员青年在干江月农场联合开展青年联谊活动。8月福建省直机关团工委在省特检院举办了“缘来是你”青年联谊会，我院组织十余名青年员工参加了活动。9月组织部分团员青年与公安厅干警进行了联谊。

#### 六、围绕医院中心，持续开展“青年文明号”创建工作

团委要求各岗位严格按照服务一流、管理一流、人才一流、业绩一流的标准开展创建工作，全年青年文明号岗位工作规范有序，得到了上级部门的好评。11月，我院10区青年文明号作为先进典型在卫生厅青年文明号交流会上做了经验汇报。

今年在院团委的组织下，门诊收费处、6区护理组、21区护理组、体检中心举行了“青年文明号”的挂牌仪式。另外14区青年文明号和10区省级青年文明号届期制满，团委积极引导岗位负责人围绕考核标准，准备资料迎接复查考核，于11月接受了上级检查组的检查评审工作。

20\_\_年对于院团委来说，是丰收的一年。罗颖书记被厅直单位评为关心支持共青团工作领导。我院团委被评为福建省直机关五四红旗团委标兵，1名团员获得福建省优秀共青团员，1名团员获得福建省直级机关优秀共青团员，3个团支部获得厅直单位优秀团支部，5名团员获得厅直单位优秀团干部，8名团员获得厅直单位优秀团员。虽然我们取得了一些成绩，但是我们还清醒地看到团委对新时期共青团工作的创新还需进一步提高。明年将继续努力，开拓创新、扎实地做好各项工作。

## 重症医学团支部工作总结14

1、严格执行护理程序，加强“三基”“三严”训练，全年理论及技术考试合格率100%。

2、认真按照《病历书写基本规范》进行护理文件书写，准确、客观连续地对为病人采取的护理措施进行护理文件书写。

3、积极开展科室护理质量管理工作，每周检查、指导、督促基础护理、专科护理工作的落实，定期进行科室护理质量效果的评估并提出改正措施，认真督促改进。



4、以病人为中心，积极开展健康知识宣传、教育，介绍病房须知，适宜地与病人交流，为病人排忧解难，努力体现人性化服务。

## 重症医学团支部工作总结15

>一、进一步加强团支部建设，努力提高团组织凝聚力和影响力

1、以党建带团建，进一步加强各党支部对团支部的引导和带动作用。请党支部书记上团课，在党委引导下学习中央精神，进行青年人如何营造和谐医患关系的大讨论。将推优工作与党支部发展工作密切联系。

2、以团支部、团委改选为契机，充分发挥新一届团干部的积极性和创新性。各团支部要根据自身特点开创自己的品牌活动，特色活动。团支部活动要定期交流，团委将开展团支部风采展示活动，以促进团支部建设。结合我院改扩建，人员分散的特点，团委将组织集体活动，为广大团员青年的交流提供平台。增强团的凝聚力，挥基层团委的活力。

>二、进一步完善青年志愿者活动，更好的服务医院的党政工作

1、将是否参加青年志愿者活动与优秀团员等考评挂钩，优秀志愿者要张榜公布。充分利用院报这块宣传阵地介绍青年志愿者活动，弘扬青年人无私奉献的精神。

2、进一步丰富青年志愿者活动内容，要利用社区资源，服务社区，同时进一步扩大宝山中心医院影响力。

3、在现有基础上，继续做好申报市、区卫生系统共青团号的相关工作，提高团员的服务意识。

>三、进一步扩大对外交流，更好地展现宝山中心医院青年风采

1、加强与兄弟医院团委的交流，配合局团委，举行相应的青年活动，如论坛、交流、比赛等。

2、与宝山区中医医院、曙光医院等合作，树立宝山中心医院形象。

>四、进一步加强与职能部门处室沟通合作，围绕医院中心工作开展青年活动

1、结合医院实际情况，做好战高温等相关工作。

2、配合职能部门，做好医务青年的基础技能训练。

>五、加深“共青团号”内涵建设，增强创新意识

1、扎实推进“共青团号”创建活动。团委要从确保创建质量、提高创建档次等方面推进“共青团号”创建工作。

2、对已创建的共青团号加强监督管理和检查考核。要把创建活动与“青年技术练兵”等活动有机结合起来，使创建活动能生动活泼、形式多样，卓有成效地开展。

>六、加强与职能部门联系，在临床第一线体现团员青年的作用

1、主动与医务处、护理部配合，在各项活动中发挥青年作用

2、加强业务研究，鼓励青年申报学术课题及撰写科研论文

3、目前我院的定位已经明确，医院改造的计划已经进入实施阶段。全年的任务十分艰巨，医院的改变可能会给青年医务人员带来困惑，但医院面临的发展机遇也将为团员青年的成长与成才提供舞台，团委要深入青年，将工作做深做细，引导青年正确看待医院改革，把握自身发展机遇，在医院的发展中实现自身的发展。

>七、寻求推优工作突破口

- 1、争取各党支部书记的领导和支持。
- 2、加强对青年技术骨干、学科带头人的培养，协助支部书记主动出击，提高推优成功率。

## 重症医学团支部工作总结16

一年来，我院团支部认真组织团员紧跟党支部的安排部署，深入开展党的群众路线教育实践活动，并以开展增强共青团员意识主题教育活动，加强了团员的政治思想教育，同时团员青年积极参加各种活动，不断提高自己的业务水平，引导他们紧紧围绕医院中心工作，在各自岗位上兢兢业业工作，认真完成自己的本职工作。

### >一、团建。

- 1、团员。由于人员流动，今年团支部共有团员33名，基本与上年一样，其中推优入党团员1名
- 2、团费。团费收缴工作于12月19日前完成。
- 3、报刊。为深入贯彻中央对青年和共青团工作的重要要求，认真落实全国宣传思想工作会议精神，充分发挥团属媒体作用，不断巩固壮大主流思想舆论，为实现中国梦汇聚强大青春能量，我院征订《中国青年报》和《生力军》等刊物，完成上级布置的任务。
- 4、信息。积极组织发动广大团员参加镇团委组织的《坦洲青年》稿件报送工作，共报送稿件12篇，培养了一批有优秀文笔的青年团员。
- 5、青年文明号。今年参加了一期创建集体负责人培训班和一期南部片区交流会，组织了团员参观了陈星海医院等多家青年文明号创建集体，学习收获丰富。
- 6、青年社区学院。团支部发动了广大团员参加了今年镇团委共举办的3期青年社区学院的丰富课外学习，效果反映热烈。

### >二、志愿者服务。

- 1、导诊。我院通过客服部开展了一系列导诊志愿者服务，为群众提供方便快捷的就医服务，群众满意度保持在90%以上。开展电话回访工作，咨询康复情况，提供养生建议。
- 2、慰问。今年我院共派出两支医疗队伍共6人，按照上级的要求到帮扶对象家里开展慰问活动。
- 3、义诊。每天在老人院派驻一名医生和一名护士坐诊和开展护理服务，方便老人就医。
- 4、维权。参加三八维权活动，无偿帮助群众提供医疗服务，引导群众正确就医。
- 5、活动保障。今年我院共派出救护车6车次，医务人员18人次，医疗保障活动6场次。
- 6、应急演练。派出共3车次，14人次参加今年三次的应急演练工作，很好的完成演练任务。
- 7、献血。今年共参加2次献血活动，献血人数达70(市卫计局1次，要求50人，镇1次，要求20人)人次，完成献血任务指标。
- 8、环保。参加了由镇志愿者协会举办的绿道环保活动，保护了绿道周边环境卫生。

### >三、活动开展。

- 1、植树。今年植树活动我院派出救护车1台，团员5名，与其他兄弟团支部冒雨完成400多棵树的种植任务。
- 2、组织青年团员20人次，参加XX市举办的“中山青年大讲堂”共4期，丰富知识，正确理论武装头脑，达到修身效果。

- 3、联谊。与公安分局、杰士美、天贸等三个单位团支部联谊，青年朋友们热情大方，气氛热烈。
- 4、青少年活动。与坦洲理工学校共同举办了一期“论修身，成德尚质优之才”青少年活动，为理工学校高三年级80多名学生组织开展一次活动，寓教于乐，在考前得到一次心身的放松。
- 5、拓展培训。派出团员参加镇团委组织“青春同行践行梦想”团干部户外拓展培训活动、“看海”、“骑行”等意义活动，丰富业余生活，增强了凝聚力。

#### >四、纪念五四。

- 1、参加坦洲镇团委举办的“传递正能量争做靠谱青年”纪念五四运动95周年座谈会，团支部书记在会上应邀作了交流。
- 2、篮球赛。组织我院篮球队，与其他三个单位开展篮球赛，赛出水平，赛出友谊。
- 3、亲子露营。组织青年露营活动，并要求家庭成员参加，活动效果良好。
- 4、开展“展翅计划”。我院根据上级要求，为广大在校学生暑期提供了医疗、护理、医技共10个见习岗位的，并为其提供基本食宿补贴。

#### >五、20xx年计划。

- 1、团建。通过开设讲座，业务培训等方式加强对团员素质的培养;做好明年团费收缴及报刊征订工作;加强信息报送工作，全力支持《坦洲青年》刊物的有关工作;发动更多青年参与镇团委举办的各项活动。
- 2、青年文明号。做好明年青年文明号的创建工作。
- 3、志愿者服务。继续通过导诊、义诊、慰问等活动开展形式多样的志愿者服务，让群众切实感受服务的温暖。

## 重症医学团支部工作总结17

### 医院团支部工作计划

xxx年，院团委在院党委的领导下，紧紧围绕医院发展目标和党政工作中心，发挥团组织的自身优势，引导青年勤于学习、善于创造、甘于奉献，在医疗、教学、科研等岗位发挥生力军作用，力争围绕大局有新作为，服务青年有新成效，自身建设有新发展，团结带领全院团员青年，为把我院建设成为国内一流、国际知名的人民满意的学院型医院和现代化医学中心贡献青春和力量。

#### 一、以思想调研为重点，抓好共青团主题教育

院团委一方面将在年初深入基层、深入青年，针对团员思想的现状、问题、对策等方面积极开展思想调研，通过调查问卷、个案访谈等方式及时掌握青年思想动态，并找准团支部、团员存在的突出问题和主要问题，制定切实可行的活动方案，逐步建立一套切实可行的团员长期受教育的长效机制;另一方面要结合清明节、五四青年节、建团88周年等契机，有针对性地开展增强团员意识的主题教育，如：“团旗飘飘，我心永随”主题团日活动、“先进、先锋、先行”主题实践活动等，不断增强团员的归属感和组织观念，进一步增强团组织的凝聚力。

#### 二、以医疗工作为中心，抓好共青团品牌活动

##### 1、深入开展志愿者行动，形成品牌工程

院团委将在已有的“青春关爱夕阳”志愿服务队的基础上，成立首都医科大学宣武医院志愿者协会，以团支部为单位下设志愿服务队，建立导医信息项目管理和卫生宣传项目管理部，在全院青年职工和学生中广泛招募志愿者作为会员，颁发会员证、记录志愿服务的内容和时间，统一注册、统一认证。

志愿者协会将逐步建立一套完整的管理制度、服务规范、表彰奖励办法，团结带领广大青年争做闪光的宣医青年，

发扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，一方面继续深化“北京健康使者火炬行动”志愿服务行动，另一方面积极推进志愿服务进医院活动，在实践中不断增强志愿者的服务意识、完善服务制度，丰富服务形式，深化服务内容，形成服务品牌。

2、加强“青年文明号”的创建和管理，提升品牌效应。

院团委要进一步加强各级青年文明号的建设，一方面要通过与兄弟医院举办“青年文明号”交流推进会，加强各青年文明号之间的学习交流力度，进一步提高青年文明号的创建水平；另一方面要选送优秀青年文明号集体的负责人参加全国青年文明号工作研讨培训班。

通过系统学习、实践观摩，不断提高理论水平和综合能力，更好地带领各青年文明号集体开展争先创优活动，发挥好典型示范作用，带动和影响全院的青年集体向着“一流的管理、一流的质量、一流的服务、一流的效益”的工作目标而努力，不断提升青年文明号的品牌效应，提高团组织在服务医院发展建设大局中的贡献率。

## 重症医学团支部工作总结18

一年来，在共青团\_省委和医院党委的领导下，本人带领团结医院团委干部，以高度认真负责的精神，求真务实，开拓创新的工作作风，指导、带领广大青年团员很好地完成了各项工作任务，在医院内外充分展示了医院共青团队伍的良好精神风貌和出色业绩，受到上级领导机关和社会各有关单位、干部群众的广泛赞誉和充分肯定，为医院赢得荣誉，树立了良好的社会形象。具体而言，本人在德、能、勤、绩方面的很好表现及取得成绩简要概括如下：

1、严于律己，对工作极端负责。作为团委书记，本人既能为办公室和医院共青团工作提出明确而又有前瞻性的奋斗目标，又能身先士卒，以身作则地全力投入到工作中。

2、具有很强的使命感和创新意识。面对活跃的广大青年团员，本人能不断创新工作思路，开辟新的工作途径和形式，搭建新的工作平台，加强对新分配人员的思想政治教育和医院文化建设，取得较好成效。

3、具有较强的组织协调等工作能力。共青团工作富有活力和挑战性，往往难度很大，在医院领导的指导和大力支持下，本人带领团委成员与大家共同努力，勤奋工作，精心策划，有条不紊、雷厉风行地开展工作，每一次都很好地完成这些任务，受到上级领导机关的高度赞扬和身边同事的敬佩。

多年来本人在医院共青团工作的岗位上已经积累了一定的工作经验和工作方法，将再接再厉，争取更大的进步，为共青团工作和医院发展做出更大的贡献。

## 重症医学团支部工作总结19

一年来，我院团支部认真组织团员紧跟党支部的安排部署，深入开展党的群众路线教育实践活动，并以开展增强共青团员意识主题教育，加强了团员的政治思想教育，同时团员青年积极参加各种活动，不断提高自己的业务水平，引导他们紧紧围绕医院中心工作，在各自岗位上兢兢业业工作，认真完成自己的本职工作。

一、团建。

1、团员。由于人员流动，今年团支部共有团员33名，基本与上年一样，其中推优入党团员1名

2、团费。团费收缴工作于12月19日前完成。

3、报刊。为深入贯彻中央和\_对青年和共青团工作的重要要求，认真落实全国宣传思想工作会议精神，充分发挥团属媒体作用，不断巩固壮大主流思想舆论，为实现中国梦汇聚强大青春能量，我院征订《中国青年报》和《生力军》等刊物，完成上级布置的任务。

4、信息。积极组织发动广大团员参加镇团委组织的《坦洲青年》稿件报送工作，共报送稿件12篇，培养了一批有优秀文笔的青年团员。

5、青年文明号。今年参加了一期创建集体负责人培训班和一期南部片区交流会，组织了团员参观了陈星海医院等

多家青年文明号创建集体，学习收获丰富。

6、青年社区学院。团支部发动了广大团员参加了今年镇团委共举办的3期青年社区学院的丰富课外学习，效果反映热烈。

## 二、志愿者服务。

1、导诊。我院通过客服部开展了一系列导诊志愿者服务，为群众提供方便快捷的就医服务，群众满意度保持在90%以上。开展电话回访工作，咨询康复情况，提供养生建议。

2、慰问。今年我院共派出两支医疗队伍共6人，按照上级的要求到帮扶对象家里开展慰问活动。

3、义诊。每天在老人院派驻一名医生和一名护士坐诊和开展护理服务，方便老人就医。

4、维权。参加三八维权活动，无偿帮助群众提供医疗服务，引导群众正确就医。

5、活动保障。今年我院共派出救护车6车次，医务人员18人次，医疗保障活动6场次。

6、应急演练。派出共3车次，14人次参加今年三次的应急演练工作，很好的完成演练任务。

7、献血。今年共参加2次献血活动，献血人数达70(市卫计局1次，要求50人，镇1次，要求20人)人次，完成献血任务指标。

8、环保。参加了由镇志愿者协会举办的绿道环保活动，保护了绿道周边环境卫生。

## 三、活动开展。

1、植树。今年植树活动我院派出救护车1台，团员5名，与其他兄弟团支部冒雨完成400多棵树的种植任务。

2、组织青年团员20人次，参加XX市举办的“中山青年大讲堂”共4期，丰富知识，正确理论武装头脑，达到修身效果。

3、联谊。与公安分局、杰士美、天贸等三个单位团支部联谊，青年朋友们热情大方，气氛热烈。

4、青少年活动。与坦洲理工学校共同举办了一期“论修身，成德尚质优之才”青少年活动，为理工学校高三年级80多名学生组织开展一次活动，寓教于乐，在考前得到一次心身的放松。

5、拓展培训。派出团员参加镇团委组织“青春同行践行梦想”团干部户外拓展培训活动、“看海”、“骑行”等意义活动，丰富业余生活，增强了凝聚力。

## 四、纪念五四。

1、参加坦洲镇团委举办的“传递正能量争做靠谱青年”纪念五四运动95周年座谈会，团支部书记在会上应邀作了交流。

2、篮球赛。组织我院篮球队，与其他三个单位开展篮球赛，赛出水平，赛出友谊。

3、亲子露营。组织青年露营活动，并要求家庭成员参加，活动效果良好。

4、开展“展翅计划”。我院根据上级要求，为广大在校学生暑期提供了医疗、护理、医技共10个见习岗位的，并为其提供基本食宿补贴。

## 五、20xx年计划。

1、团建。通过开设讲座，业务培训等方式加强对团员素质的培养;做好明年团费收缴及报刊征订工作;加强信息报送

工作，全力支持《坦洲青年》刊物的有关工作;发动更多青年参与镇团委举办的各项活动。

2、青年文明号。做好明年青年文明号的创建工作。

3、志愿者服务。继续通过导诊、义诊、慰问等活动开展形式多样的志愿者服务，让群众切实感受服务的温暖。

## 重症医学团支部工作总结20

转眼，大一下学期学期工作即将要告一段落，我团支部的工作也进入了总结阶段，团支部半年工作总结。自担任团支部书记以来从工作中也体会到了许多人生的哲理，也是颇有感慨。不仅仅是工作上的技巧和方式，还有许多为人处世的方法，真诚的向关心和支持我的人说一声谢谢。在这个学期里，取得了很好的成绩，全班同学如一家人和睦相处，我觉得便是我的最大收获。这学期我们团支部的计划活动开展得顺利又圆满。不仅让支部的成员全都感受到了集体的荣誉和团结的力量，让大家为生在这样一个活跃而又有积极氛围的集体中而感到自豪和快乐。下面按照团总支安排、我支部计划和实际开展的活动将我们的支部工作总结如下：

1.新学期学期工作的总体部署。

本月初我们新学期工作起步期，我们利用一次班会的时间由我和班长总体部署了新学期的总体工作，各班委分别陈述了学期工作计划。班主任针对每个班委的工作计划提出了一些意见和建议，并表示全力支持各位班干及其他同学做好班级建设和学生内部事务。另外还有一次班干讨论会，主要针对院里面安排的各项事务及活动做了一些具体的安排，并再次强调各位班干要团结协作，互相帮助。

2.学习雷锋从我做起。

为纪念雷锋同志的优秀事迹，发扬革命先辈的优良传统，学习雷锋精神，为身边的人做我们所能做的事，为同学们奉献我们的爱心。我们在大力宣传雷锋精神的同时，于3月19日下午在生科院举行“学习雷锋，从我做起”的活动，全班同学带着水桶和抹布对桌椅上的字迹和顽n举行了彻底清除，使原本很脏的桌面焕然一新。同学们热情四溢，并表示自己很开心，愿意从身边的小事做起，愿意做一个不起眼的活雷锋。

4.推荐入党积极分子参加党校培训。

我们依据同学们的学习成绩和平时的表现评选出了两位入党积极分子参加党校培训，半年工作总结《团支部半年工作总结》。

5.五四精神的学习。

通过对五四精神的学习我觉得青春是充满生命力和创造力的灿烂年华，历史经验告诉我们，青春只有同科学知识结合在一起，同爱国进步结合在一起，同先进的思想理论结合在一起，同国家和人民的需要结合在一起，才能建功立业，大有作为。我们深信，具有光荣传统的中国青年一定能够高擎五四精神的火炬，承前启后，继往开来，把老一辈开创的伟大事业不断推向前进。为此我们精心准备了这次活动，在活动中我们先看了巴黎和会、五四运动的相关视频以及相关资料，看完资料谈感受的形式从而取得了良好的效果。

6.“加强纪律文明建设，促进班级内部和谐”的主题班会的召开。

为进一步加强我支部成员纪律文明观念，促进班级内部和谐与发展于是我们以“加强纪律文明建设，促进班级内部和谐”为中心的主题班会。以ppt连接背景音乐，连接图片，连接视屏文件以及中途参插游戏为形式；以纪律文明，道德与法，和谐发展为中心；以亲情，友情，爱情，当前时政，时事，就业与择业为辅助。从而使我们的活动显得很充实，很成功。

7.贫困生数据库的调整。

“一个班级的荣誉是要靠全体成员共同努力的”，但我也知道做好一个尽职尽责的好团支书也是至关重要的；“一个没有领导的集体是散乱的”，同样，一个好的决策会增强集体的凝聚力，从而使班级有更强的创造力！这是通过半年的工作中总结出来的。我希望新的一学年中努力改进，我也希望在任职期间能充分发挥我的潜力同时提高我自身的综合素质，在今后的工作中能保持足够的热情取得更好的成果。我更渴求我能干好本职工作和其他班委一

起将我们的班集体带到一个更辉煌的高度。

## 重症医学团支部工作总结21

为了切实加强团的组织建设，同时广泛提高团员学生自身的思想道德素质，增强团组织的凝聚力和战斗力，进一步强化团员的先进意识和模范带头作用，加强团支部的集体荣誉感和团队精神，明确怎样做一个合格的共青团员。根据院团委的要求，我团支部认真开展了20xx年度团员评议工作。我团支部严格按照团员民主评议的有关要求，认真的传达了团员民主评议的精神。通过团员学生的积极讨论，都各自进行了自我评价，找到了自己的不足，并明确了今后的努力方向。现将民主评议工作总结如下。

### 一、评议工作的流程

- 1、学习动员阶段。在此阶段，我团支部组织团员认真学习了《中国共产主义青年团章程》、《武汉大学团员团籍管理办法》、《武汉大学团费收缴、管理、使用规定》。通过学习，广大团员认清了团员评议及团籍注册工作的重要性，积极地参与到评议的工作中来。
- 2、自查评议阶段。每位团员认真填写了20xx—20xx年度团员评议表，从本学年的思想、学习、生活和工作等各方面进行了认真客观的评议。经大会评议，我团支部的团员均通过，没有违纪和不合格的团员。
- 3、注册总结阶段。团支书收齐20xx—20xx年度团员评议表，收齐每位团员的团员证和团费，并对支部评议工作进行认真总

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发