

# 讲团结作风整顿工作总结通用48篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/280519.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

## 讲团结作风整顿工作总结1

在中心校组织开展的全镇教师队伍纪律作风整顿活动中，按照中心校的要求及学校的实际，成立了活动领导小组，制定了活动方案和活动计划，根据活动方案和计划，实实在在地开展了此项活动。活动第二阶段已结束，通过学习和自查剖析，现将情况汇报如下：

通过各种渠道的学习后，我结合自身思想和作风，遵守实事求是的原则，对自己的工作进行了全面回顾和深刻反思，对自己在思想、工作中存在的问题与不足有了更加清醒的认识，为今后更好的工作奠定了基础，通过学习，我认真进行了自查和剖析。

### >一、仍然存在问题：

对照《教师法》、《义务教育法》、《教师职业道德规范》的每一条每一款，认真查找问题主要有几点：

#### (1) 工作作风不扎实，业务上不钻研

对于已教过的知识，从不深挖有哪些问题和不足，授课过程中对于一些解决不太好的问题就放过去了，也不主动与老教师讨论交流，不能把工作做实、细。经常图个省事。照搬照抄，只是想只要完成应付了就算了。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时会采取逃避的态度。缺乏一种刻苦钻研的精神。

#### (2) 满足于现状，学习不够积极主动。

对于自己来说，对自己的要求不够严格，未能起到模范带头作用，对于取得的一点成绩，沾沾自喜，且不知自己乃井底之蛙，更是不知深浅的觉得自己现有知识和业务能力足以应付学生。对于业务学习，政治学习不够而且经常拖欠，不按时完成学习任务，对于一些理论知识，政策法规也是一知半解，在新型形式下新的教育理论知识学习不够，钻研不深。尤其是学习笔记本上字迹潦草，质量和数量都不能保证。

#### (3) 工作上缺乏耐心和技巧，方法单一

学习不够加之性格急躁常常在处理学生问题、整顿班风纪律、鼓动激励学生，与家长沟通上缺乏耐心和工作方法，简单粗暴导致教育效果不好，经常事倍功半。

#### (4) 创新意识不够，固步自封

工作上满足现状，热情不很浓，创造性的思路不宽、不多，不能创造性的开展工作常是\_穿新鞋走老路\_尤其体现在备课和教法上，常是老一套对待新学生。

### >二、分析原因

### (1) 思想态度上

思想上松懈导致态度上不端正，上进心不很强，得过且过。

(2) 行为习惯上有些教师平时工作习惯和纪律上较为散漫，不能及时完成作业和任务是其常年形成的'一个坏习惯，爱拖拖拉拉，丢三落四。

在经过了动员学习和深刻的思想自查自纠之后，我正确认识到了自己平时工作不当的地方，明确的今后的深入提高方向。

在今后工作中，我将继续以这次纪律作风整顿活动为契机，抓好抓实教育教学工作，做到有布置，有检查，布置一个任务，完成一个任务，及时总结反馈，确保各项任务的落实执行效果。充分调动全体学生的积极性和创造性，确保一流的教育教学质量，做到让领导放心，让家长安心，让社会满意，为我镇的教育水平再上一个新台阶尽自己的微薄之力。

## 讲团结作风整顿工作总结2

市场监管稽查队共有队长1名、队员5名，这次思想作风纪律整顿，我们严格按照局文件精神，从十一月三日开始到十一月二十日结束，整个过程共分集中学习、统一思想；对照检查、自查自纠；整顿落实、完善制度三个阶段。

1、集中学习阶段：为切实做到集中整顿与当前工作两不误、两促进，我队采取的主要办法是队长统一组织，队员自觉到位；上午开展正常的日常市场巡查工作，下午集中整顿。根据《烟局[20xx]91号》文件要求，由队长精心组织并进行再动员讲话，随后利用每天下午2个小时组织了集中学习，每次集中学习时间都在2个小时以上并作出学习笔记，其余时间主要以自学为主，队长首先做到学前备课，学中领学，边学边记，边学边议。期间，比较系统地学习了局长在——20xx年市烟草工作会议上（树立新观念、找准新定位、拓展新视野、促进新转变、奋力谱写烟草第三次跨越的新篇章）的报告、烟局[20xx]28号文件、烟局[20xx]13号文件。重点学习了《\_烟草专卖法》、《\_烟草专卖法实施条例》、《省烟草专卖法实施条例》、《烟草专卖执法纪律六条禁令》、《行政处罚法》。

2、自查自纠阶段：按照这次整顿的目标要求，结合自身的思想和工作实际，深入查找在大局意识、责任意识、服务意识和纪律意识四个方面存在的突出问题。在自查自纠的基础上，我们以小组为单位，二人一组，深入卷烟市场，广泛向卷烟零售商户征求意见，征取卷烟消费者的意见和建议，然后将各组收集到的信息进行整合，查找我们在实际工作中存在的问题。

3、整顿落实阶段：我们紧紧围绕局党组总体思路 and 市局文件精神，结合市场监管稽查队20xx年度工作计划，纠正部分人员工作中存在的纪律作风涣散的问题；巡查不到位，巡查质量不高问题。进一步完善了“六条禁令”和逐日签到、请销假制度；针对\_巡查不到位、巡查质量不高我们进一步完善了市场巡查制度；针对部分持证和无证经营卷烟零售业务的商户中存在的的社会不安定因素，建立了矛盾纠纷排查制度，并根据实际情况提出限期解决在卷烟经营中存在的问题；针对部分工作相互推诿、等待观望现象我们切实实行首问负责制度。这些制度的建立和实行，进一步促进了市场监管稽查队工作的规范化、制度化、程序化、科学化。

## 讲团结作风整顿工作总结3

同志们，我到局来已经有半年多时间了，对局的同志以及工作都已有了一定的了解。今天召开这次全体会议，我想和大家一起学习和探讨几个关于工作队伍建设和树立局形象的问题。今天我们不讲成绩，因为成绩只代表以往的工作。主要讲存在的问题，只有解决存在的问题，使全体同志受到教育，今后才能取得更好的工作成绩。

### 一、目前存在的突出问题

局在最近三年来的情况大家都很清楚，今天要说的就是通过这半年多来的观察，我看到以及感觉到的一些问题，这些问题大家估计也都看到了。

第一个问题是工作纪律涣散，工作作风浮漂。我来时还以为局里的工作比其它全供单位好管理一些，为什么因为我们单位自收自支人员占全局的三分之二，工作好坏直接影响到个人的切身利益。来后感觉到还不如政府办和其它单位，人家是任务一下来，加班加点、想方设法地把任务完成。而我们局里呢有一部分同志工作散漫，迟到早退成了

家常便饭。有的人甚至照个面，上午不到11点就走了，不开会不来单位。有的人中午一喝酒，下午根本就不到单位上班。有的喝了酒后胡说八道，甚至有对女同志不尊重的言行举止。前几天为中午喝酒单位在报纸电台受批评，让我这个责任人写了检查，这三位同志也给局里写了书面检查。就这样，中午还有喝酒现象发生。出台这个政策够人性化了，中午不喝酒真的就不行吗有的同志整天碌碌无为，不履行工作职责，热衷于迎来送往，对待工作推一推动一动，不推就不动。我们局是承担政府为民办实事任务的主要部门，任务很重，责任很大，干不好工作、任务完不成，不光是局受批评的事，区委、政府领导也由于我们工作不力没完成任务受批评的，区的形象也受影响。在值班问题上，有的值班人员无视工作纪律，时常有脱岗现象。有的司机同志，不听调度，不想出车了就随便关手机，还向领导提这样那样的待遇要求。

第二个问题是争利。

有些同志总是觉得自己有才干，班子不重用是屈才了，总是想挑选自己喜欢或者是自己觉得有权利的工作，总想通过这样那样的渠道跑、要岗位。有的同志对个人有利益的事情他抢着去干，没利益的工作拖着不干，或者干脆是推诿、扯皮，拖到实在不能再拖的时候才去干，甚至是不给好处不办事，给了好处乱办事。这种现象在我们局是存在的。比如说。那么，全区工作到底准确不准确、准确率有多高，到底有没有人从中吃拿卡要呢这个问题我们下一步必须要进行核查、处理和纠正。同时，在市里审计和去年复核中发现有吃空头现象，局里有的人把拿工资的亲属而且标准很高，这也要倒追责任。人生活在社会中，都有至亲好友，我们都可能遇到这样那样的说情的人和事，关键是，我们办事的同志，是否能够坚持原则，是否能够按照法规的规定办事。符合条件的，我们可以考虑，不符合条件的，我们应该讲明政策，而不是碍于面子违规办事！

## 讲团结作风整顿工作总结4

我局行政审批服务科围绕“公正、便民、廉洁、高效”的服务宗旨，以规范运行为核心，内抓管理，外塑形象，不断创新工作机制，完善服务功能，提升服务质量，取得了较好的成绩。在许可服务过程中，坚持做到“三不”，即：许可手续再繁，不烦办件者；许可环节再难，不难办件者；许可时间再长，不长办件者。在业务办理过程中做到咨询服务“一口清”、发放材料“一手清”、受理审查“一次清”。坚持“五办承诺”，即：资料齐全马上办、资料不全指导办、紧急项目加班办、特殊项目跟踪办、重大项目协调办。20\_年，窗口共受理行政许可和便民服务事项2500余件，按期办结率达100%。我局行政审批项目已全部纳入全省网上审批系统办理或监察；不存在部分纳入、部分体外循环的情况；不存在先办理后一次性录入的情况；严格按照中办发〔20\_]22号文件要求，全部实现“一个窗口受理、一站式审批、一条龙服务、一个窗口收费”。所有审批事项都在承诺时间内办结；实行网上并联审批系统；在审批(服务)信息发生变更时及时上报修改系统信息。

### 五、公共资源进场交易情况

我局凡使用国有资金的交通工程项目招投标、政府采购都按照要求进入公共资源交易中心进行交易。

### 六、非行政许可审批事项清理和流程再造及办事时限压缩情况

经查我局无任何非行政许可审批事项。

### 七、预算单位银行账户清理情况

我局严格按照《关于开展区预算单位银行账户清理工作的通知》要求，开展预算单位银行账户清理工作并及时报送资料；经过清理发现不存在违规设立的账户情况；银行账户归本局财务科统一管理；不存在账户漏报、瞒报的情况。

经过核查，我局属于纳入区财政国库集中支付的行政单位，有3个银行账户；1个是基本存款账户，用于零余额支出；1个是专用存款账户，用于单位自有资金核算和管理；1个是改制企业专用存款账户，用于核算改制企业的费用收支。交通运输局下属还有2个自收自支的事业单位，1个是区公路运输管理所，有1个基本存款账户，用于经费收支；另1个是区县乡公路管理站，有1个基本存款账户，用于经费收支。以上5个账户都是经区财政部门同意和人民银行审批的银行账户，属于可以保留的账户，本单位及下属部门不存在违规设立的账户。

### 八、工程建设领域项目信息公开和诚信体系建设情况

我局在工程建设领域项目信息公开平台上20\_-20\_年度共审核发布交通工程建设相关信息96条，全部为20万元以上应公开项目；能够按照要求对18个项目基本信息其所属子信息及时进行录入；制定了相关“双公开”平台操作制度，指定

专人负责和及时录入项目信息;能够按照工作进度及时录入项目信息;20\_年5月之后发布的项目信息都严格按电子标签要求发布。

## 九、整治市场中介组织管理中突出问题情况

经核查，未发现和我局相关的中介组织机构。

回顾20\_年一年来开展创建作风建设模范区暨集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动，我局领导高度重视，开拓思路，创新方式，利用开展这项活动为平台，科学合理地选派干部职工参加上述工作或活动，宗旨就是将作风创建与本职工作结合起来，与各项重点工作、中心工作及完成急难险重任务结合起来，让全体干部职工在基层群众中、在社会实践中、在艰苦环境中磨炼思想，培养作风，提升境界。

## 讲团结作风整顿工作总结5

全体教职工在第一阶段活动结束前都认真撰写了一篇心得体会文章，谈了对这次开展作风纪律整顿工作的'必要性和重要性的认识，认真探讨了新时期师表形象和工作要求，深入剖析了自身思想作风和工作实际中存在的不足，为下一阶段工作的开展打下了良好的基础。

11月份，通过局党组、领导统一安排部署，利用近一个月的时间全局干部职工集中进行了思想作风纪律整顿。总体看，这次整顿收到了明显成效，我队全体工作人员精神面貌明显改观，组织纪律明显增强，工作作风明显改进，服务水平明显提高，基本达到局党组、局领导提出的目标要求。现就这次思想作风纪律整顿工作情况

总结如下。

## 讲团结作风整顿工作总结6

根据总库工作安排，进行了为期一周的纪律作风整顿。在这次整顿过程中队内重视，不走形式，有计划、有步骤、有措施，收到明显效果。具体情况如下：

### >一、主要做法

(一) 查摆的问题和原因 通过查摆，发现存在以下问题

1. 条令意识淡薄 过年放假期间，放松了要求，条令意识淡化，诸如军容风纪不严，礼节礼貌不周，工作标准不高。
2. \*\*坚持不够经常，作风养成不够严谨 作风养成不够严谨，坚持不够经常，自觉养成差，如“三手”现象、单个\*\*队列动作不规范等。

(二) 制定措施

整顿期间，针对查摆出的问题进行综合分类，制定相应措施。

- 1、在严格贯彻条令，落实日常\*\*上切实按条令规定做。
- 2、队列训练 队列训练时严格人员、时间、内容、地点四落实。
- 3、小值日讲评 小值日讲评严格要求人员、时间二到位，克服\*。

### >二、主要收获

- 1、通过强化条令，自觉养成，形成了一种学条令、知条令、用条令的良好作风。日常生活中，都能自觉地贯彻条令，用条令规范言行。



2、通过对课间休息、集体活动、物品摆放、就餐秩序的规范，从日常生活中的一些小事抓起，点滴养成，培养凡事认真，一丝不苟作风。

3、通过整顿，教育和培养了以身作则，艰苦朴素、埋头苦干、积极进取的良好风貌。学习条令，贯彻条令，注重自觉，常抓不懈。加强纪律作风建设，扩大成效，注重点滴，自觉养成，常抓不懈，要抓营区治理、内务摆设、队列动作、军容风纪、操课学习等有形的，又要抓紧思想作风，综合素质等无形的，争取使“有形”与“无形”\*\*。

## 讲团结作风整顿工作总结7

为进一步加强行政执法队伍工作人员在思想、作风、纪律和执法活动方面存在的突出问题，严格各项纪律和规章制度，规范队伍管理，转变工作作风，提高行政效能，我镇经过了第一阶段的动员部署，第二阶段的查找问题，第三阶段的整改落实，进入了建章立制阶段，现将本阶段工作总结如下：

### >一、及时总结，巩固成果

我镇党委政府高度重视建章立制阶段的工作，以巩固行政执法队伍作风整顿活动成果，落实行政执法责任制，加强行政执法监督，规范行政执法行为为目的，以此次行政执法队伍作风整顿活动为契机，狠抓执法队伍作风建设，改善全镇的执法风气。

### >二、建章立制，狠抓执行

对查摆出来的问题，认真研究制定明确、具体、针对性强的整改方案，按照全县行政执法队伍作风整顿活动的总体部署，结合我镇实际，制定具体实施方案。在每个阶段中制定具体的实施计划，细化责任人，切实将我镇的队伍作风整顿工作落到实处。同时，进一步制定了《新宁镇行政执法人员管理制度》，并印发镇级各执法部门，严肃了执法纪律。

### >三、加强监督，确保实效

镇纪委将对各行政执法人员执行《新宁镇行政执法人员管理制度》情况进行明察暗访和专项检查，设立热线电话，24小时公开接受群众举报投诉和社会监督，及时处理群众举报投诉的各种问题，充分发挥人大、新闻媒体的监督作用，及时对出现的问题进行调查核实。我镇还将结合走基层，民情大调查、问题大解决活动，进一步密切联系群众，以群众满意为满意，随时查找我镇行政执法队伍作风中的不足之处，并及时整改落实，建立长效机制。

通过此次执法队伍作风整顿活动，我镇对存在的问题进行了深刻的剖析，准确的找到整改实施方案，严格按照实施方案进行了整改落实，并建立了制度，巩固了行政执法队伍作风整顿活动的成果，落实了行政执法责任制，加强了行政执法监督，规范了行政执法行为。

## 讲团结作风整顿工作总结8

通过学习，结合各自工作的实际，开展了作风纪律的自查自纠工作，并按要求实事求是地开展有针对性的自查工作。首先，开展了大队自身存在问题的自查工作，在自查工作中发现：(1)组织学习方面抓的不够；(2)工作抓大不抓小；(3)执行制度偏松。对以上存在的三个问题，大队进行了认真的分析和整改。针对以上问题，一是在学习上坚持加强自学，坚持写好读书笔记，切实把学习抓紧；二是注重工作方法，发挥干部职工爱岗敬业的精神，在工作上做到抓大还要抓细节，切实把工作做实做细；三是在制度执行上，坚持按制度办事，按制度管人，做到在制度执行上人人平等，特别在工作上做到从严从紧执行好每一项工作制度，并加强制度监督，通过以上措施使问题整改起到了明显的效果，进一步转变了干部职工的思想作风。其次，加强了对干部职工问题的自查工作。在开展干部职工自查工作中，首先组织了干部职工在会中，逐个对自己的问题进行表态发言，做到问题自查一是一，二是二，不打棍子，不扣帽子。由于每位干部职工都能够从工作实际找根源，查问题。并且针对自己的问题都提出了整改措施。通过认真的自查和整改，xxx全体干部职工思想观念明显转变，作风纪律明显加强，日常管理明显强化，实干精神明显增强。

根据党委和办公室的统一安排和部署，我们认真参与了为期三天的机关思想纪律作风整改活动。在活动中，我们认真学习了机关的管理规定和政府工作报告，听取了市委党校讲师的《生命价值观》报告。每位同志都认真记笔记，

认真讨论，谈论经验和感受。通过学习和讨论，部门工作人员可以更牢固地掌握各项纪律法规，增强遵守法律法规的意识，对思想纪律作风的整改有更深入的了解，进一步了解自己的问题。与实际工作相比，现将主要问题和下一步整改措施报告如下：

## 讲团结作风整顿工作总结9

虽然这些问题有一定的客观因素，但主要是主观因素造成的。几天来，我结合理论学习

对部门和自身存在的主要问题和不足进行了认真反思，深刻剖析产生这些问题的根源与危害，并制定了今后的整改措施：

一是加强政治理论学习，树立正确的人生观、价值观和世界观。一名优秀的干部不是天生具备的，而是在不断的学习、不断的改造、不断地创新及实践中，通过不断地总结和提高自己的思想境界才形成的。只有通过学习政治理论，才能具有正确的人生观、价值观、世界观，才能在政治上始终保持清醒的头脑。因此，我们将进一步增强政治理论学习的自觉性和紧迫性，认真的学，系统的学，同时在学习中要有针对性，带着问题去学，理论联系实际，思考分清是非，真正做到学习致用，使自己在思想上保持尚的境界，牢固地树立正确的人生观、价值观和世界观，不断提高自身的政治素质。

二是严格纪律，提高工作效能。没有严明的纪律，就没有坚强的队伍，更没有强大的凝聚力和战斗力。因此，我们应深刻认识到这次整顿的迫切性和重要性，迅速地把思想认识统一到党委、办事处的决策部署上来，认真解决存在的突出问题。要严明工作纪律，忠于职守，爱岗敬业，不迟到早退、擅自离岗。要严以律己，从我做起，强化服务意识和效能意识，制定工作目标和，真正做到“落实”二字上，进一步提高工作效能。

三是转变作风，提高工作水平。努力做到在平时工作、生活、学习中严格要求自己，切实把干部作风体现到日常的工作和生活的方方面面。时常反思和检查自己，脚踏实地做好本职工作，切实履行工作职责，善于在工作中开拓创新，提出新的思路和见解。强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风，确保真抓实干，始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作激情，把心思凝聚到工作事业上，把功夫下到实际工作中，迎难而上，在自己的岗位上尽职尽责，兢兢业业，踏踏实实地做好每一项工作，增强责任感和紧迫感，以高度的责任感、事业心，用自己的努力去争取的工作成绩。

遵照县教育局此次作风纪律教育整顿活动的安排部署，在县教委作风纪律教育整顿活动领导小组的指导下，我校开展作风纪律整顿活动第一阶段学习动员工作已经结束，现将活动情况总结汇报如下：

## 讲团结作风整顿工作总结10

根据我单位存在的问题，经领导班子研究，进一步健全工作制度，会议制度、车辆管理制度、值班制度、学习制度、财产物资管理制度、奖惩制度、财务管理制度、廉政建设制度、卫生制度、请销假制度、信息报送制度及每日上下班签到等多项规章制度。各领导及全体干部职工应严格遵守，特别要遵守上下班时间及请销假等规定，做到以制度管事、管人。

总之，林业中心机关作风整顿工作，按照既定方案，做到领导带头，干部积极参与，认真查找问题，边查边整边改，使广大干部职工大局观念进一步得到强化，服务意识进一步提高，廉政意识得到了进一步加强，今后工作中，我们要以这次机关作风整顿为契机，不断改进作风，提高工作效率，建立学习长效机制，在以下四个方面抓好工作：一是继续抓好干部职工的学习培训，二是进一步抓好干部职工的常规化管理，三是建立并完善良好的工作激励机制，四是进一步健全和完善各项工作制度，巩固整改成果，使林业中心机关工作系统化、规范化、科学化、制度化水平得到进一步加强和提高。

### >作风整顿工作总结（8）

根据县委工作安排，紫塔乡党委政府，缜密筹划，认真组织安排，按时召开乡机关作风整顿活动动员大会。将机关作风整顿活动同“全面脱贫奔小康，武邑怎么办”思想大讨论活动、“一问责八清理”专项行动结合起来，围绕“为官不为”、“不作为、乱作为”等突出问题进行深入剖析查摆，针对查摆出实际问题，确定强力推进措施，在全乡范围内把这次整顿活动开展好，现将紫塔乡大讨论活动的开展情况汇报如下：

## 讲团结作风整顿工作总结11

我单位为搞好这次机关作风整顿活动，专题研究了机关作风整顿工作的内容并制定了强有力的实施方案，对我单位的机关作风整顿工作做了细致的部署和安排。明确了开展机关作风整顿工作重要性、必要性和机关作风整顿工作总体要求和需要解决的突出问题以及具体做法，进一步调动全体干部职工参与整顿的积极性和自觉性。为保证此次机关作风整顿活动取得实效，成立林业中心一把手为组长的机关作风整顿活动领导小组。领导小组负责制定、印发机关作风整顿工作实施方案，对整顿活动做出全面安排，并确保这次整顿在人员、时间、精力、措施四到位，做到作风整顿和日常工作两不误、两促进。

## 讲团结作风整顿工作总结12

8月25日上午，为进一步提高执法人员的素质、执法水平和作风，我站开展“路政执法作风纪律教育整顿活动”动员大会。会上贾站长将路政执法作风纪律教育整顿活动进行了具体部署，同时就扎实搞好这次教育整顿活动提出四点要求：

- 一、是要统一思想认识，进一步增强规范执法工作的紧迫感和责任感；
- 二是要深刻领会开展教育整顿活动的重要意义，认真学习相关治超政策、法律、文件精神、统一思想、提高认识、增强素质；
- 三是要高标准要求，要切实加强活动的组织领导，确保教育活动取得实效，加强机制和制度建设，扎实推进规范执法工作；
- 四是把握重点切实解决执法队伍实际问题，树立典型，维护执法人员良好形象，要在取得实效上下功夫，做到边学边整边改，要加大监督检查力度，确保路政执法作风纪律教育整顿活动取得明显效果。

## 讲团结作风整顿工作总结13

今年每位中层干部发了一本书《细节决定成败》，里面的案例非常生动具体，催人深省。作为我个人来说，撇开管理水平不谈，光是细节方面就需要不断加强提高。报刊分局出现大问题的可能性不大，但类似于环境卫生、验单时限、报纸堆码等小问题方面却往往忽视，在此次整顿活动中，我将细节作为重点开展，特别是针对xx站搬迁后移留的问题，狠抓了作业人员随意早餐、托盘车定置摆放、上班时散漫等现象。并一改过去人情管理，加大了考核力度，使职工感受了工作带来的压力和责任，也促使了麦园站在此次作风整顿取得了明显的效果。

## 讲团结作风整顿工作总结14

10月13日，学校召开了作风纪律教育整顿活动动员大会，校长、主持会议并作了动员讲话，全校教职员工参加了会议。

会上大家共同学习了文教系统的实施方案，了解了此次整顿活动“四大项十六点”的具体内容，明确了自查自纠的思想和原则，坚定了大家搞好本次活动并借本次活动提高自身素质、加强自身能力建立一支形象好、工作优的队伍的决心。

同时校长对活动安排做了部署并提出了几项具体要求：

- 一是要加强组织领导，学校把这次教育整顿活动纳入重要日程。
- 二是要加大宣传力度，及时总结每个阶段的活动情况和好的做好，并及时上报教育整顿活动办公室。
- 三是要力求实效，健全、完善几项规章制度，建立详尽、切实可行的办事流程，体现教育整顿活动成果。

学习过程中，我校领导做到了带头学习，带头进行剖析，带头整改、提高，为下一步开展自查自纠、征求意见奠定了基础。

xxx作风纪律整顿工作在支队纪委的具体指导下，在全体干部职工的积极配合下，按照支队的整体部署圆满完成了为期一个月的作风纪律整顿工作，进一步转变了干部职工的思想作风，达到了预期的目的。现将开展为期一个月的作风纪律整顿工作总结如下：

## 讲团结作风整顿工作总结15

据区委《全区干部作风整顿工作方案》要求，党工委及时召开动员会，传达学习方案，明确整治时间、整治重点、实施步骤及工作措施，明确责任领导和责任部门。片区党工委顺利完成了动员学习、自查自纠、全面整改、总结巩固阶段工作。通过此次活动推进了片区干部队伍作风建设，取得了实实在在的效果，改变人干部工作作风，提高了工作效率。现将作风整顿活动总结如下：

### >一、强化服务，切实增强大局意识

以日常工作为载体，进一步强化干部服务意识，规范和细化服务措施，充分发挥综合协调职能。坚持从片区实际出发，围绕中心工作去思考、筹划和处理问题，把“领导没有想到的要想到，领导想到的要提前想到”作为开展“三服务”工作的标准，为管委会上下提供及时有效的后勤保证；以“零差错”为目标，改进文风、会风、作风，不断提高综合服务质效和办文办会水平，为街道各项工作顺利开展排队后顾之忧。

### >二、加强整改，全面提高整体素质

#### （一）加强政治学习，提高自身素质

坚持经常性的党政理论和业务学习，常抓不懈，把学习和工作紧密结合，面对新的机遇、新的挑战要与时俱进，要不断更新观念，认真学习专业理论知识，学习新理论、新法规，并运用到实际工作中，提高自身整体水平。

#### （二）拓宽工作思路，提升工作效能

要坚持从实际出发，与时俱进，锐意进取，努力拓宽工作思路；要具有适应新情况、解决新问题的能力，不能墨守成规；要与广大人民群众保质密切的联系，以群众满意不满意作为衡量我们转变工作作风的第一标准。

#### （三）加强队伍建设，提升能力素质

通过此次的作风学习整顿，管委会干部职工在各个方面都有所提高，整顿后管委会将继续查摆存在的不足和问题。同时，在今后的工作中，严格要求干部职工都要做到思想动员到位，一个步骤一个步骤地抓好落实，一个环节一个环节地跟踪问效。

## 讲团结作风整顿工作总结16

20\_年以来，区交通运输局认真传达学习和贯彻落实区委、区政府和市交通运输局党委的有关文件精神及部署要求，把开展创建作风建设模范区暨集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动与推进交通行业本职工作和各项重点工作、中心工作有机结合，取得初步成效。

### 一、创建作风建设模范区

#### （一）扎实加强苏区精神教育

我局高度重视，精心组织，迅速成立学习教育活动领导小组，认真召开活动开展动员会，扎实开展“弘扬苏区精神、树立模范作风、推动苏区振兴”学习教育活动。10月份组织社区干部和村干部一行40余人来到享誉中外的红色故都——瑞金开展“弘扬苏区精神，促进赣南发展”主题教育活动，专题学习苏区历史和苏区精神的;充分利用我局驻社区和驻村两个“三送”工作组加快推动苏区历史和苏区精神进社区、进农村，深入基层开展苏区历史和苏区精神宣传教育活动的;认真开展“廉政文化月”活动，实施警示教育工程和廉政文化工程。

#### （二）推进赣南苏区交通运输发展振兴



按照区政府和市局的部署，我局按照要求开展日常工作、上报材料和参加会议，做好迎接国家部委调研工作，按要求完成数据台账、情况汇报、调研报告和接待工作等。组织精干人员夜以继日地编制交通基础设施项目报告，并主动与市局对接，积极争取上级的政策和资金扶持，得到上级领导认可。迅速启动实施水西镇上禾公路改造项目。

### (三)深入开展“送政策、送温暖、送服务”工作

我局加强组织领导，立即成立机构，选派6名干部长年分别驻镇村、办社区开展“三送”工作并制定具体“三送”活动工作方案，安排全局干部挂点农村和社区与村(居)民结对帮扶，实现干部联系服务群众全覆盖、常态化。大力推行公开承诺、民情家访和严格执行请销假制度等工作机制，促进“送政策、送温暖、送服务”工作规范化、制度化、科学化。顺利完成年初制定各项工作任务，今年共完成六项“三送”小型公益项目建设，分别是：1、投入6万元对管理处至村委会部分路段的路肩进行拓宽并在地势险要路段增设了护拦和指示牌;2、投入3万元修缮村委会办公楼;3、筹资5万修建“两委”的厨房、餐厅、卫生间;4、投入5万元完成新农村建设示范点工作;5、投入3万元举办养蜂实用技术培训;6、投入帮扶资金21586元，向市林业局争取项目资金10000元，改善居委会电教室等设施，协助社区对土坯危旧房排查156户，清理化粪池4个，疏通管道4处，清理卫生死角10余处，清运垃圾16车，清除社区“牛皮癣”400余张，粉刷小广告100余处等这一系列的基础设施建设，推进了村容村貌的整治和社区建设。已建立96333服务热线转办件销号处理台账，全年接到2件转办件并妥善处理。

### (四)积极投入“治脏、治乱、治堵”工作

我局根据区三治办字[20\_]4号文件认真开展现场治脏、治乱、治堵工作。加强组织领导，确保春运期间道路安全、有序、畅通;加强行业监管，全力维护道路运输秩序;加强责任意识，积极参与区各项“三治”工作：1、积极配合市城管局对卫府里周边道路占道摆摊现象进行整治，对卫府里市场旁边的健康路路段交通进行疏通，对占道摆摊行为进行了清理，劝导摆摊卖菜的农民、菜贩子规范、整齐、靠路边摆放摊位。经过前期的清理整治和半年多的守点巡查，卫府里市场周边道路占道经营行为得到了有效治理，道路交通有了很大改善。2、根据区委区政府的要求与安排，组织全局人员多次对我局“三送”点社区进行卫生大清理，把社区周边的死角进行了清扫与铲除，并坚持全天保洁，保持该社区环境卫生干净。3、自20\_年11月1日起至今，局全体人员分三班倒全天候参加市、区政府组织的文清路车辆停放整治工作。

## 二、集中整治影响发展环境的干部作风突出问题

### (一)畅通干部作风突出问题投诉(举报)渠道情况

按照要求在区行政服务中心办证大厅液晶显示屏和区人民政府信息公开平台公布干部作风问题投诉(举报)、服务咨询电话;并安排党政办专人受理群众投诉及服务咨询。

### (二)对干部作风整治活动开展督促检查情况

对本局机关及下属所、站采取日常督查的方式，加大对全局干部作风整治活动的督查力度。

### (三)对发现的干部作风突出问题进行督促整改情况

通过受理投诉(举报)和督查等途径，对发现的问题进行整改，严格责任追究。

### (四)对干部作风方面正反典型运用情况

抓好正面典型引路、反面典型警示作用。按照要求及时对正面典型进行广泛宣传，对反面典型进行通报。

### (五)局领导班子召开民主生活会情况

我局领导班子定期召开专题民主生活会，广泛开展批评和自我批评，并将查找出的问题进行公示。

### (六)领导班子及成员对照“假、浮、蛮”种种表现，集中开展自查整改情况

我局领导班子及成员认真对照“假、浮、蛮”种种表现召开专题会议集中开展自查，经自查未发现相关“假、浮、蛮”现象;基层干部和群众对我局领导班子及成员假浮蛮也没有相关具体反映。

(七)我局在20\_年底对近年来出台和制定的规范性文件进行了一次全面梳理和检查情况

经过组织检查和考核等活动，尚未发现不符合有关法律、法规、政策规定等相关规定的情况。

### 三、特色工作和活动成效

20\_年我局立足本职工作，主要在农村公路民生工程、“送政策、送温暖、送服务”、“治脏、治乱、治堵”和物流体系建设方面体现了特色的工作方式和方法并取得显著的活动成效。

### 四、网上审批和电子监察系统运行情况

我局行政审批服务科围绕“公正、便民、廉洁、高效”的服务宗旨，以规范运行为核心，内抓管理，外塑形象，不断创新工作机制，完善服务功能，提升服务质量，取得了较好的成绩。在许可服务过程中，坚持做到“三不”，即：许可手续再繁，不烦办件者；许可环节再难，不难办件者；许可时间再长，不长办件者。在业务办理过程中做到咨询服务“一口清”、发放材料“一手清”、受理审查“一次清”。坚持“五办承诺”，即：资料齐全马上办、资料不全指导办、紧急项目加班办、特殊项目跟踪办、重大项目协调办。20\_年，窗口共受理交通行政许可和便民服务事项2500余件，按期办结率达100%。我局行政审批项目已全部纳入全省网上审批系统办理或监察；不存在部分纳入、部分体外循环的情况；不存在先办理后一次性录入的情况；严格按照中办发〔20\_〕22号文件要求，全部实现“一个窗口受理、一站式审批、一条龙服务、一个窗口收费”。所有审批事项都在承诺时间内办结；实行网上并联审批系统；在审批(服务)信息发生变更时及时上报修改系统信息。

### 五、公共资源进场交易情况

我局凡使用国有资金的交通工程建设项目招投标、政府采购都按照要求进入公共资源交易中心进行交易。

### 六、非行政许可审批事项清理和流程再造及办事时限压缩情况

经查我局无任何非行政许可审批事项。

### 七、预算单位银行账户清理情况

我局严格按照《关于开展区预算单位银行账户清理工作的通知》要求，开展预算单位银行账户清理工作并及时报送资料；经过清理发现不存在违规设立的账户情况；银行账户归本局财务科统一管理；不存在账户漏报、瞒报的情况。

经过核查，我局属于纳入区财政国库集中支付的行政单位，有3个银行账户；1个是基本存款账户，用于零余额支出；1个是专用存款账户，用于单位实有资金核算和管理；1个是改制企业专用存款账户，用于核算改制企业的费用收支。交通运输局下属还有2个自收自支的事业单位，1个是区公路运输管理所，有1个基本存款账户，用于经费收支；另1个是区县乡公路管理站，有1个基本存款账户，用于经费收支。以上5个账户都是经区财政部门同意和人民银行审批的银行账户，属于可以保留的账户，本单位及下属部门不存在违规设立的账户。

### 八、工程建设领域项目信息公开和诚信体系建设情况

我局在工程建设领域项目信息公开平台上20\_-20\_年度共审核发布交通工程建设相关信息96条，全部为20万元以上应公开项目；能够按照要求对18个项目基本信息其所属子信息及时进行录入；制定了相关“双公开”平台操作制度，指定专人负责和及时录入项目信息；能够按照工作进度及时录入项目信息；20\_年5月之后发布的项目信息都严格按电子标签要求发布。

### 九、整治市场中介组织管理中突出问题情况

经核查，未发现和我局相关的中介组织机构。

回顾20\_年一年来开展创建作风建设模范区暨集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动，我局领导高度重视，开拓思路，创新方式，利用开展这项活动为平台，科学合理地选派干部职工参加上述工作或活动，宗旨就是将作风创建与本职工作结合起来，与各项重点工作、中心工作及完成急难险重任务结合起来，让全体干部职工在基层群众中、在社会实践中、在艰苦环境中磨炼思想，培养作风，提升境界。

## 讲团结作风整顿工作总结17

按照贵办《关于印发\_市开展扶贫领域作风问题专项治理工作方案》的通知(万脱贫办发〔20\_]8号)和《关于报送扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作总结的通知》要求。为切实开展好扶贫领域作风问题专项治理工作，乡党委政府高度重视，压实责任，对全乡扶贫领域进行了一次全面、细致的专项整治。现将工作开展情况报告如下：

### 一、成立机构、高度重视

为加强对专项整治工作的组织领导，成立了由乡党委书记张文彤、乡长何洪任组长，党政班子成员任副组长，各站所、单位，各村主要负责人为成员的扶贫领域腐败和作风问题专项整治工作领导小组，专项治理办公室设在乡纪委，负责专项整治工作的开展、督导和协调，由乡纪委书记张代平兼任办公室主任。

### 二、自查自纠、注重实效

坚持把纠正“四风”主题活动贯穿在此次专项整治的全过程，认真贯彻落实中央、省、大专市和\_市加强扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作的相关精神，坚持挺纪在前，突出问题导向，认真组织好专项整治。

一是强化领导，压实责任。我乡多次组织召开了扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作推进会，在会上认真贯彻了上级对本次专项治理的相关要求，部署了专项整治工作任务，并成立了分区域工作小组，强力推进专项整治任务扎实完成。

二是全域覆盖，突出重点。此次核查重点是20\_年以来的扶贫资金发放和使用情况，由乡纪委牵头，组织脱贫攻坚办、财政所、农技站、民政办等相关站所以对扶贫资金的来龙去脉进行充分自查剖析，尤其是对扶贫资金管理和账目规范，贪污侵占、虚报冒领、挤占挪用、公款消费、损失浪费和随意调项等问题，进行严格、深入、细致的专项整治。

三是措施多样，方式灵活。我乡成立4个工作核查小组，由各驻村联系领导分村负责，各驻村负责人、驻村工作队(驻村干部)、站所业务骨干为成员，对全乡4个村260户贫困户进行全面核查。采取个别谈话、入户走访、查阅档案、公示公告情况等形式对扶贫工作中存在的腐败和作风问题进行深入细致的专项整治;通过走村入户，全面核查人员信息，扶贫政策落实情况，是否存在扶贫攻坚不坚决不到位，是否存在弄虚作假、阳奉阴违，甚至虚报冒领、截留私分、挥霍浪费、优亲厚友等行为。对核查中发现的问题逐一整理汇总，限期整改。

四是发现问题，立行立改。做到随时发现问题、随时整改落实，同时注重加强问题整改的建章立制工作，制定和完善一批打基础、管长远、治根本的有效制度，达到举一反三、标本兼治的效果。对扶贫领域存在突出问题坚决一查到底，以零容忍的态度抓实抓好专项治理工作，切实把好事办实、实事办好。

### 三、存在的主要问题及整改措施

通过自查，我们发现在各村存在一些主要共性问题：

#### (一)扶贫资金管理使用方面。

1.部分贫资金存在着未完全用于产业发展的问题，尤其产业扶贫周转资金和扶贫小额信贷，未完全做到专款专用。

整改措施：一是进一步加强扶贫资金使用和管理，跟踪资金去向，确保专款专用。二是通过精准帮扶干部逐户督促产业扶贫资金，使扶贫资金充分利用到发展产业方面，达到预期效果。

2.已享受扶贫项目资金，在“回头看”时清退的贫困户资金追收问题。20\_年，在开展脱贫攻坚“回头看”过程中，涉及部分贫困户整户或家庭成员清退情况，但清退人员已享受了20\_年度及以前的产业扶贫周转资金和易地扶贫搬迁补偿资金等，按照上级要求，应对相关人员已享受资金予以收回。

整改措施：针对该问题，由于资金追收难度大，我乡通过与上级有关单位衔接，争取帮助，力争收回上述资金。

#### (二)干部作风方面。



个别干部对脱贫攻坚和相关惠农惠民政策理解不透彻，引发矛盾纠纷等问题，对相关人员进行批评教育。针对问题，举一反三，以召开乡村干部会、“村民说事会”、院坝会等形式，适时组织干部群众加强对相关政策和文件的学习，开展扶贫业务培训，带领各级干部和群众学懂弄通扶贫相关政策文件精神。同时，乡纪委定期或不定期深入村社、院落、农户了解收集基层干部在扶贫工作中不讲原则、优亲厚友、弄虚作假等问题情况，建立问题、整改、责任“三张清单”，通过检查督查、批评教育、谈话提醒等形成震慑，扎起制度的“笼子”，树好标杆，在全乡营造扶贫领域不敢腐、不能腐、不想腐的良好环境。

## 五、下步工作打算

通过专项整治发现：尽管我们高度重视，做了一系列工作，但是与中央、省、达州市和\_市的要求还存在一定的差距。在接下来的工作中，我们将继续深入开展专项治理工作，确保扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作见真章、出实效、常态化。

(一)加强学习培训。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，加强干部学习部培训力度，强化脱贫攻坚是“头等大事”的思想认识，牢固树立作风建设事关脱贫攻坚成败的理念，以锲而不舍、驰而不息的决心把作风建设抓实、抓细、抓常、抓长，确保专项治理工作持续深入，取得实效。

(二)突出治理重点。把“四个意识”、政策落实、责任落实、精准识别、精准帮扶、干部能力素质、资金项目使用监管、督促调研、精准退出、落实八项规定精神等10个方面存在的问题作为治理重点，按照治理重点及责任分工，结合我乡工作实际，修订完善专项治理实施方案，形成齐抓共管的良好局面。

(三)强化基层基础。加强基层党组织建设，切实发挥党建

引领作用，发挥党员先锋模范作用。配齐配强村支两委干部，注重能力素质培养，充分发挥基层干部和群众在脱贫攻坚中的主体作用。认真落实达州市委办公室、市政府办公室《关于加大力度关心爱护脱贫攻坚一线干部激发干事创业活力的实施意见》5方面20条细则，坚决执行上级决策部署，强化干部驻村管理，提升驻村干部能力水平，加强驻村干部作风建设，逗硬考核奖惩，建设一支懂政策、会帮扶、作风强的脱贫攻坚干部队伍。

(四)强化资金监管。严格落实扶贫资金“四到县”制度，做实扶贫资金公示公告工作，加强项目论证和储备，协助完善县级脱贫攻坚项目库，健全完善扶贫项目、严格执行资金管理制度，引导贫困群众参与到扶贫项目决策、管理和监督，接受群众和社会监督。

(五)强化责任落实。党政领导干部特别是主要领导干部要高度重视扶贫领域作风问题专项治理工作，督促推动突出问题逗硬整改，带头转变作风，身体力行，以上率下，形成“头雁效应”。指导各单位、站所，各村把作风建设贯穿到脱贫攻坚全过程，高标准、严要求，坚持不懈改作风转作风，全力投入真脱贫脱真贫。

(六)严肃监督问责。乡纪委建立举报追查制度，把扶贫领域腐败和作风问题作为纪律审查重点，对胆敢向扶贫资金项目“动奶酪”严惩不贷；坚持点名道姓通报曝光制度，对扶贫领域典型案件一律内部通报或公开曝光；建立主体责任和监督责任追究制度，对存在突出作风问题的单位，严肃追究相关单位和个人的责任。

## 讲团结作风整顿工作总结18

根据县委工作安排，紫塔乡党委政府，缜密筹划，认真组织安排，按时召开乡机关作风整顿活动动员大会。将机关作风整顿活动同“全面脱贫奔小康，武邑怎么办”思想大讨论活动、“一问责八清理”专项行动结合起来，围绕“为官不为”、“不作为、乱作为”等突出问题进行深入剖析查摆，针对查摆出实际问题，确定强力推进措施，在全乡范围内把这次整顿活动开展好，现将紫塔乡大讨论活动的开展情况汇报如下：

### >第一、认真查摆梳理归纳突出问题

通过集中学习、分组讨论、自查自纠，并向社直单位、辖区村两委党员征整改意见，集归纳梳理，存在的突出问题主要有以下四点：

一是创新意识不强的问题。在工作中，总是跳不出原来的框框，迈不开步子，照葫芦画瓢；碰到新情况、新问题，就抓耳挠腮，一筹莫展，找不到切入点。工作上，往往是停滞不前，打不开局面。在招商引资工作方面力度不大，措施有待进一步完善。



二是服务意识不强的问题。部分干部在工作中缺乏服务意识，对待群众态度冷漠，对待工作又推又拖，这是不容回避的一个问题。从小的方面说，缺乏服务意识、作风涣散是一个认识问题，说严重点，就是不符合一名公职人员的起码要求。

三是责任意识不强的问题。有的机关干部没有认真履行职能，没有尽到责任，并存有吃、拿、卡、要的现象。还有的工作效率不高，成绩不突出，没有责任心和责任感，对自己的本职工作不负责任，给全乡整体工作带来了严重的影响。

四是纪律意识不强的问题。工作不在状态，上班迟到、早退、擅自脱岗，办事推诿、效率低下。这些问题，绝非小事，我们必须从整肃纪律着手，切实改进机关工作作风，使人人进入状态。

#### >第二、围绕突出问题，制定整改方案

一是强化机关干部学习制度，对机关作风整顿活动进一步学习安排，积极开展机关干部的思想教育，加强政治理论学习，要求机关干部认清形势、提高认识；要传导压力、扎实工作；要主动适应纪律作风建设高压的新常态。

二是完善机关干部各项工作制度、加强口线业务知识和业务能力，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，为更好的服务百姓打下基础。

三是长期坚持机关干部考勤制度、请销假制度、查岗制度，严格实行早晨签到、节假日值班考勤，上班时间由乡主要领导进行不定时查岗。

四是加大督查力度，狠抓工作落实。深入实际，联系村干部，上下联动，将督查推向纵深。每周召开通报会，通报督查情况和各项工作进展情况，以工作促工作，以制度抓落实。

#### >第三、加强推进力度 破解工作难题

搞好干部作风整顿，关键在于加强领导，步调一致。全体机关干部要高度重视，齐心协力，确保这次整顿有震动、有突破、见成效。

一是领导带头作为作风整顿的首要举措。作风整顿中，领导干部率先垂范、身体力行，各班子成员、口线负责人坚持从我做起，做好表率，以身先士卒的实际行动，带动全乡党员干部投身到这次作风整顿中去。

二是把查摆问题、深挖思想根源作为这次机关作风整顿的重点。查摆机关作风中存在的问题，深挖问题存在的思想根源，是作风教育整顿成果能否长期见效的关键。要求全体机关干部拿起批评与自我批评的思想武器，在这次整顿中自我剖析要深、查找问题要准、自我批评要严，努力实践立党为公、执政为民的根本宗旨。

三是在作风整顿中将边整边改、推进工作贯彻始终。衡量作风整顿工作搞得好不好，主要看思想认识是不是得到了提高，群众反映的突出问题是不是得到了解决，各口线工作是不是有了明显改进。尤其对那些群众反映强烈的热点问题，能解决的要尽快解决，要使广大干部群众切实感受到干部作风整顿工作的实效。

针对仍然存在的问题，紫塔乡党委将在今后的学习讨论中继续认真整改，把机关作风整顿活动当作一项长期的工作来抓，全体机关干部将以崭新的姿态、全新的作风、创新的精神，全力开创我乡各项工作的新局面！彻底破解阻碍我乡经济发展的难题！

## 讲团结作风整顿工作总结19

为进一步规范行政执法行为，切实解决执法人员在思想、作风、纪律和执法活动方面存在的突出问题，加强行政执法工作，我局决定从10月中旬开始，利用三个月时间，开展以“规范执法、廉洁高效”为主题的行政执法队伍作风整顿活动，认真查找在执法工作上存在的问题和不足，精心制定了今后的整改措施，进一步强化了机关干部的工作行为，转变了工作作风，机关干部的精神面貌有了明显变化，责任意识、服务意识明显提高，机关的凝聚力、创造力、战斗力明显增强，现将活动开展情况总结如下：

#### >一、加强领导、精心组织

为加强对机关行政执法队伍作风整顿活动的组织领导，我局成立了由党组书记、局长任组长，党组成员、纪检员任副组长，各股室负责人为成员的领导小组，办公室设在局办公室，负责活动的具体组织实施。同时，结合我局工作实际，制定了《民宗局行政执法队伍作风整顿活动实施方案》，进一步明确了各阶段的任务目标。

## >二、整顿主要内容和对象

作为民宗局行政审批牵涉行政执法，执法对象是行政审批股分管领导及股室所有工作人员。结合民宗部门工作实际，主要从执法人员是否滥用职权、执法是否公正、行政执法是否不作为乱作为、执法是否规范，执法是否文明等五方面进行整顿。

## >三、深入查摆问题，把整改落到实处

按照市委、市政府安排部署，分四个阶段积极开展抓整顿活动，卓有成效。

- 1、加大宣传 10月21日下午召开了行政执法队伍作风整顿活动动员会。同时，成立了领导小组，制定了《XX市民宗局行政执法队伍作风整顿活动实施方案》。
- 2、措施具体 10月25日至11月10日，民宗局针对执法人员滥用职权、执法不公正、行政执法不作为乱作为、执法不规范、执法不文明五方面整顿内容，采取设置公开举报箱、发放意见征求表、召开专题会等方式，针对民宗行政执法及执法人员在思想、作风、纪律和执法活动等方面存在的问题，多渠道、多层面征求群众意见，切实查找问题，转变执法人员工作作风。发放意见征求表117张，召开专题会2次，阶段结束整理，查找出问题2条。
- 3、认真整改 11月11日至12月10日，针对第二阶段查找出的问题2条，进行了大讨论，制定了整改措施，并落实了责任。通过整改，切实转变了作风，整改收到了实际效果。
- 4、建立制度 12月11日至12月31日，按照民宗局行政执法情况，制定相应的《XX市民宗局行政执法责任追究制》，要求执法人员不定期地开展岗位培训，并落实错案追究制度，健全权责明确、行政规范、监督有效、保障有力的行政执法责任制，做到依法行政、程序严格、作为规范、违法必究，建立长效工作机制。针对存在的问题，从制度上查找原因和漏洞，进一步完善了各种规章制度，加强了对机关干部的管理，建立了长效工作机制，不断巩固和扩大整改成果。

## 讲团结作风整顿工作总结20

为了全面贯彻进一步改变工作作风，严肃工作纪律，提高工作质量和效率，在我校开展了作风纪律整顿活动。通过第一阶段的认真学习讨论，本人就此次集中整顿工作有以下几点体会和认识：

### 一、对开展作风纪律整顿工作的必要性和重要性的认识

加强作风建设是落实\*\*\*\*\*六\*\*的精神关于进一步加强\*\*作风建设的要求，是我们推进我校快速发展的重要保证。而开展作风纪律整顿是进一步加强作风建设的需要，也是建设朝气型、学习型、效能型、正气型、创新型学校的需要。按照整顿作风的内容要求，认真查摆工作思路、工作作风和思想工作方面存在的问题和不足，分析原因、理清思路，制订和完善切实可行的整改措施，下大力气抓好整改。

二、积极学习有关作风整顿的学习材料，参加整改活动，认真作好学习的笔记，边学边改。在方法上，采取批评与\*\*\*，对于自身的问题，积极改正，全面提高自身建设。通过整顿作风彻底解决思想作风、工作作风、纪律作风中存在的问题。

三、通过这次深刻学习，开展批评与\*\*\*\*，深刻查找自己思想、工作、纪律中存在的问题。对照整顿要求，我对自己的问题进行认真的查找和梳理，发现自己在思想作风上存在思想懒惰，得过且过，做一天和尚撞一天钟的思想，在工作作风上存在\*、没有创新的问题;在\*\*纪律方面存在卡点，不到时间不到位的问题。

针对上述问题和现象，我进行了认真分析和研究，反复对照作风纪律整顿的要求，在思想上找原因，从工作中找教训，明确了整改目标，整改工作立说力行，坚持了边查边整改。对能马上纠正的，立即整改，不能马上纠正的，我要承诺限时整改到位。

总之，通过这次学习和整顿，使我对作风建设的重要性的认识大有提高，作为一名人民教师，我要根据作风纪律整顿工作的要求加强自我约束，同时，在整顿中严格要求自己，做到思想不松懈，遵守纪律不动摇，扎实、高效、彻底地完成学校\*\*分配的各项工作。其次，应从现在做起、从我做起，对自己的思想作风、学风、工作作风和生活作风进行认真的对照检查，发现问题，及时改进，以良好的工作作风和开拓进取、与时俱进的精神风貌为我校的发展添砖加瓦。我们始终要牢记理想信念，保持\*\*上的清醒。始终牢记责任使命，大力推动我校\*\*与发展。始终牢记\*纪国法，爱岗敬业，甘于吃苦勇于创新。

## 讲团结作风整顿工作总结21

按照市局《关于在全市超限站开展“路政执法作风纪律教育整顿活动”实施方案》的通知要求。我站从20xx年8月25日开始，进行了以“\*\*行政、规范执法、文明执法、热情服务”为主题的“路政执法作风纪律教育整顿”活动。通过“路政执法作风纪律教育整顿”活动的开展，取得了一定的成效，现将这次教育活动总结如下：

### >一、\*\*思想，明确目标

8月25日上午，为进一步提高执法人员的素质、执法水\*和作风，我站开展“路政执法作风纪律教育整顿活动”动员大会。会上贾站长将路政执法作风纪律教育整顿活动进行了具体部署，同时就扎实搞好这次教育整顿活动提出四点要求：

一、是要\*\*思想认识，进一步增强规范执法工作的紧迫感和责任感；

二是要深刻领会开展教育整顿活动的重要意义，认真学习相关治超\*\*、法律、文件精神、\*\*思想、提高认识、增强素质；

三是要高标准要求，要切实加强活动的\*\*\*\*，确保教育活动取得实效，加强机制和\*\*建设，扎实推进规范执法工作；

四是把握重点切实解决执法队伍实际问题，树立典型，维护执法人员良好形象，要在取得实效上下功夫，做到边学边整边改，要加大\*\*检查力度，确保路政执法作风纪律教育整顿活动取得明显效果。

### >二、\*\*业务知识学习及考核

我站以市局规定的学习内容为重点，进行了业务知识学习及考试。要求每一位执法人员要正确认识超限治理的新形式，进一步增强工作责任感和紧迫感，加强对全体执法人员的业务知识培训，每位执法人员必须熟练掌握相关法律法规及治超\*\*规定，并根据《\*\*\*\*\*公路法》、《\*\*\*\*\*行政处罚法》、《\*\*\*\*\*行政许可法》、《\*\*\*\*\*公路安全保护条例》、河南省《交通行政执法人员行为规范》、《路政管理规定》、《交通行政处罚程序规定》以及市局下发的《治超执法业务知识题库》等，进行了3次开卷考试和3次封闭式考试，每次出两张试题，\*均取得了分的好成绩。

### >三、开展自查自纠活动

按照市、县局的\*\*安排，我站认真开展了查找问题活动。一是开展问卷\*\*活动，征求广大司乘人员对执法工作的建议和意见；二是召开座谈会，我站召开以部分车主为\*\*的车主座谈会，县局纪检\*王加俊、站长贾新芳出席了会议。会上，向车主们宣传了新乡治超工作势在必行并进一步讲解了治超工作相关的法律法规。请他们对我们治超执法工作中\*\*治超、人性化执法和服务意识等方面的工作提出宝贵的意见和建议；三是开展广泛的谈心活动。通过活动的开展，思想沟通、相互提醒我站形成了增进团结，共同提高，共同进步的工作氛围。达到了预期的活动效果。四是撰写个人分析材料和召开专题生活会。每位执法员根据征求到的意见，对照治超执法的相关依据和规章\*\*，全面总结自己在思想上、执法工作上和工作作风等方面的情况，形成个人分析材料。开展批评与\*\*\*\*，深刻认识到存在的问题和原因。

### >四、采取措施，整体推进治超工作，成效明显

一是执法规范，截至目前，我站的超限率明显下降；

二是人员的整体素质有所提高，在工作中表现出良好的执法形象；

三是在治超工作中坚持使用称重设备进行车辆检测，杜绝目测检查；坚持严格按程序进行拦车检测和行政处罚，不以罚代纠；坚持以卸载为主，不消除违章违法行为不放过；坚持按照规定的执法纪律，强化路面执法力度。

四是人员纪律观念有所增强，\*\*\*\*现象明显减少；

五是文明执法观念增强，在执法工作中，执法人员能耐心地向车主讲解有关\*\*法规，认真做好文明服务活动，受到车主的一致好评；

六是按照准军事化的标准，我站\*\*务卫生进行了严格要求和督促管理，对环境卫生制定了更高的标准和要求。

## 讲团结作风整顿工作总结22

遵照我区此次作风纪律教育整顿活动的安排部署，在区教育局系统开始作风纪律教育整顿活动领导小组的指导下，我校开展作风纪律整顿活动第一阶段学习动员工作已经结束，现将活动情况总结汇报如下：

### >一、高度重视、统一认识

在我们的教职工队伍中，确实存在纪律松弛，作风拖拉、领导乏力、政令不畅、大局意识不强、政治热情不高、法制意识淡漠等问题。因此，开展这次活动意义重大，真抓实干很有必要。

为认真扎实地搞好这次整顿活动，学校领导高度重视，立即召开了会议研究部署，迅速成立了学校作风纪律教育整顿活动领导小组，落实工作机构和工作人员，负责教育整顿活动的组织领导工作。

明确校长是本次活动组织的第一责任人，班子成员各司其职，干部职工共同参与。同时，结合本校实际，制定了实施方案。

### >二、组织动员、提高认识

10月13日，学校召开了作风纪律教育整顿活动动员大会，校长、主持会议并作了动员讲话，全校教职员工参加了会议。

会上大家共同学习了文教系统的实施方案，了解了此次整顿活动“四大项十六点”的具体内容，明确了自查自纠的思想和原则，坚定了大家搞好本次活动并借本次活动提高自身素质、加强自身能力建立一支形象好、工作优的队伍的决心。

同时校长对活动安排做了部署并提出了几项具体要求：

一是要加强组织领导，学校把这次教育整顿活动纳入重要日程。

二是要加大宣传力度，及时总结每个阶段的活动情况和好的做好，并及时上报教育整顿活动办公室。

三是要力求实效，健全、完善几项规章制度，建立详尽、切实可行的办事流程，体现教育整顿活动成果。

学习过程中，我校领导做到了带头学习，带头进行剖析，带头整改、提高，为下一步开展自查自纠、征求意见奠定了基础。

## 讲团结作风整顿工作总结23

xx交警大队按照支队\*委的安排，紧紧围绕群众反映强烈、社会各界关注、各级\*\*关心的突出问题，结合大队实际，认真开展纪律作风整顿活动。认真研究，明确重点，从实际出发制定整改方案，采取四项措施，确保查摆整改活动取得扎扎实实的效果。

查摆整改阶段从9月25日起，大队\*\*\*\*，积极召开个人剖析会议，针对\*\*不同工作性质明确查摆整改的重点、提出具体工作要求。全体\*\*、协警自觉主动地参与到活动中来，对照上级要求和群众意见，每一位\*\*、协警结合自身学习



、工作，深刻查摆，在大家面前讲出自身的优点和不足及今后的努力方向。

大队对照人民群众对\*交管工作的新期待，认真研究，明确查摆剖析的重点，深入剖析交警工作和队伍建设中存在的薄弱环节和突出问题。从思想观念、大局意识、精神状态、工作作风、廉政等方面认真进行查摆，针对查摆出来的问题，认真制定整改措施并切实整改到位。在\*\*、协警个人剖析会上采取\*\*提、同志点、自己查等方式，让\*\*深刻剖析与认识自己在学习、思想、工作作风等方面的问题。同时，大队进行\*\*测评，凡是称职率达不到60%的，按照相关规定，对其实行诫勉谈话、\*\*跟班学习教育和整改。会上，\*\*轮流讲述了自己存在的问题，并接受点评和评分，同事之间也踊跃发言提出建议。

大队通过召开座谈会、设立征求意见箱、\*\*问卷\*\*等形式广泛征求意见5条。征求\*\*、协警对\*\*\*\*和单位的意见3条；\*\*个人的查摆坚持内部自查、互查、\*\*提示、召开座谈会讨论、引导等形式进行。通过召开支部会或\*\*生活会，积极开展批评与\*\*\*\*，主动查找\*\*\*\*和每个\*\*、协警，在队伍建设、执\*\*案和学习、工作、生活中存在的问题，查摆自身不足，深挖思想根源，写出自查剖析材料，找准存在的问题，制定整改措施。

大队\*\*以身作则，率先垂范，带头转变作风，带头抓落实，带头查找问题，带头进行整改。同时，对\*\*查找的问题进行正确引导，及时发现问题，解决问题，一级抓一级，层层抓落实。针对查摆剖析出来的问题和不足认真进行梳理归纳，深刻分析原因，找出存在的症结，能够改进的马上改进，能够解决的迅速解决，真正做到群众反映强烈的问题查不清不放过，查出的问题责任不清不放过，整改措施不落实不放过。

此次纪律作风教育活动，大队采取多种形式，努力把思想\*\*工作做深、做细、做实、做透，及时发现和解决苗头性、倾向性问题，特别是对重点人员要早打招呼、早提醒，及时把问题解决在萌芽状态，坚决防止队伍发生违法\*\*问题。通过此次活动的开展大队队伍建设、规范执法、接待群众等方面工作都有所提升，队伍精神面貌好，工作积极性高，辖区交通秩序畅通，群众评价高、近期无投诉事件发生。在今后的工作中大队依然坚持严字当头，始终绷紧加强队伍管理这根弦，始终做到严格要求，严格教育，严格管理，以铁的\*\*、铁的决心、铁的纪律带出铁的队伍。

## 讲团结作风整顿工作总结24

根据《xxx区开展环境建设年活动实施方案》的总体安排，社区党委高度重视，精心安排，在社区扎实开展了“作风建设年”活动。通过精心组织，周密安排，并结合系统实际，开展了形式多样的宣传发动和学习教育活动，使全系统广大党员干部对开展“作风建设年”活动的重要性和必要性有了较为深刻的认识，在实现解放思想，转变职能，服务水平等方面取得了显著成效。现将“作风建设年”活动工作总结如下：

### >一、明确指导思想和工作任务，高度重视，精心组织

在“作风建设年”活动动员大会后，社区党委高度重视，立即把开展“作风建设年”活动列入主要工作议事日程，扎实做好各项组织实施工作。

一是抓组织领导。活动一伊始，中心就对如何在我系统开展好这一活动进行了周密部署，并迅速开展工作，成立了作风建设年活动领导小组及其办公室，以确保作风建设年活动顺利开展和取得成效。二是抓计划制定。根据区委的统一部署，结合我系统的工作实际，制定了开展“作风建设年”活动的实施意见。并在各个阶段先后制定了实施方案，明确了活动的指导思想、工作目标、参加对象和活动步骤，同时制定了周密的学习计划。并要求辖区居委会根据各自的工作实际制定具体的实施计划，确保这次活动有计划、有步骤、有力度的进行。

三是抓宣传教育。为进一步明确开展作风建设活动的意义及目的，社区在活动开始时就组织干部职工人员召开了系统“作风建设年”活动动员大会。为了增加浓厚的活动氛围，社区还开展了形式多样的宣传活动。一是利用多媒体及远程教育系统对“作风建设年”活动的宣传和动员；二是各居委会制作了“作风建设年”活动宣传专栏，精心组织活动专题，极大地丰富了开展作风建设年活动的形式和宣传面，进一步促进了活动的深入开展。

### >二、强化学习，思想认识到位

按照活动的《实施方案》和活动计划，社区迅速掀起了作风建设理论学习的高潮。一是领导重视带头学。党组及时召开了民主生活会，传达学七次全会上的重要讲话精神和上级关于作风建设的指示要求，进一步提高领导干部对加强作风建设的重要性和必要性的思想认识，同时，认真地开展了批评和自我批评。

二是积极组织专题学。为了增强对“作风建设年”活动的认识，在召开动员大会后，活动领导小组为了大力弘扬理

论联系实际的学风，不断增强全体党员干部的思想政治素质，利用理论学习、中心组学习、领导专题讲课、组织观看宣教片等形式组织广大党员干部集中学习教育和培训。同时，还积极动员辖区居委会结合各自实际，组织开展多种形式的理论与实践相结合的学习活动。

### >三、活动多样，工作措施有力

一是扎实开展主题教育实践活动，从而进一步规范了“人权、事权、财权”，有力推进了权力运行规范化程序化、办事服务高效化优质化，促进了行风政风的进一步好转。

二是着重围绕省、市、区有关“作风建设年”活动的主要目标责任和要求，向广大干部职工以及社会各界广泛征集有关促进系统作风建设的意见、建议和对策。

三是仔细查找，认真剖析，开展作风建设大讨论活动。从中心的客观情况出发，紧密联系实际，认真讨论，查找干部思想作风、工作作风、领导作风、生活中存在的问题及产生这些问题的根源，理清思路制定整改措施，集中解决了一些突出问题。通过大讨论活动，克服了工作漂浮、不思进取，敷衍塞责、效率低下等不良倾向，始终坚持同心同德、和衷共济的团结作风，为促进交通系统又好又快发展提供了坚强的保障。

### >四、取得的主要成绩

一是思想认识有了很大提高，政治理论素质得到增强。通过系统学习教育，中心全体党员干部对“作风建设年”活动有了深刻的认识，思想上、行动上都能自觉地同局党组保持一致，积极参与各项活动，自觉地发挥党员干部的先锋模范作用。

二是为民意识明显提高，长效机制进一步形成。通过调研、走访，社区实实在在的解决了人民群众最关心、最直接、最现实的突出问题，群众对党风政风行风的满意度明显提高。从“作风建设年”活动开展以来，干部和机关作风建设的长效机制进一步形成，注重建章立制，健全和完善干部和机关作风建设的制度。

三是工作实效，机关效能建设蔚然成风。自“作风建设年”活动开展以来，社区工作人员的工作作风明显改进工作，在工作中注重办实事、讲实效，工作效率得到进一步提高，服务质量得到进一步提升，行政成本进一步降低，发展环境进一步优化。

四是率先垂范，模范带头作用明显加强。通过“作风建设年”活动，社区领导班子成员，特别是党政一把手时时刻刻起表率作用，要求机关做到的，自己坚决做到，不搞特殊化，集中学习教育场场到位，认真听取并做好笔记，在调研中，对困难家庭挨家挨户的问寒问暖，解决他们的最迫切的生活问题。

### >五、存在的问题及下一步工作打算

在作风建设年活动中，虽然我中心取得了一些成绩，但离区委、区作风办的要求，尚有一定的差距。一是机关干部解决发展中的问题办法不多，缺乏敢为人先的勇气和胆略。二是学习不够系统。三是效能建设还有待于进一步加强。四是制度建设需要加强，制度的执行力有待提高。针对以上存在的问题，我们将在今后的工作中努力加以改进。下一步，我们将以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，坚持创新思路求突破，突出重点办典型，夯实基础扩效应，优化机制聚合力，突出抓基层、打基础，充分发挥服务职能，加强机关作风建设，着力推进29项重点工作及抓好十项重点工作的开展。

作风建设是一项长期而艰巨的任务，在今后的学习和工作中，我们将再接再厉，进一步发扬成绩，改进不足，不断改进工作作风和转变思想观念，以与时俱进，求真务实的态度不断开创作风建设工作新局面。

## 讲团结作风整顿工作总结25

1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。

2、要积极开拓进取，努力提高综合素质。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己业务知识水平，加强自己工作能力，把工作提高到一个新的水平。一定要提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。

>作风整顿工作总结（11）

近一个月来，xx局全面开展一场“敬业爱局、求真务实”作风整顿活动，局长在动员大会上分6个方面指出了目前工作存在的问题并提出了要求。xx局要建设现代化邮区中心局，全局职工必须从思想上进行转变，打破“混日子，过一天浪费一天；个人利益大于企业利益，只知道向企业索取，不懂得付出”的传统观念，此次作风整顿目前也就是在全局牢固树立敬业爱局的主人翁精神，最大限度发挥个人的潜能，提高工作效率。

报刊分发局由于站点分散的原因，开了两次动员大会，两次自查自纠活动，结合报刊分发局作风整顿工作的开展情况，我把自己的感受谈一谈：

## 讲团结作风整顿工作总结26

1、在开展整顿纪律作风活动中，片面地自我满足，自认为工作好、表现好，没有什么问题需要自查自纠。对此次活动认识片面，存有偏差，态度不够端正。

2、业务知识不够精通。表现在：对待工作满足于完成上级和领导交给的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细。不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时会采取逃避的方法，不是自己积极力求寻找对策，而是单一等待办法自己出现，缺乏一种刻苦钻研拼搏向上的精神。

3、服务意识不强。虽然自己在柜台服务整治工作中做得也不错，但为整体工作的大局做得较少，未有很好地为企出谋划策，没有针对实际情况，想办法，解难题，因此，工作上起色不大。

## 讲团结作风整顿工作总结27

为规范办学行为，认真落实省、市、县关于治理在职教师乱办班、乱补课、乱订乱发教辅资料的通知精神，自接到通知后，我校采取切实可行的方法，规范行风建设，树立教师队伍良好的形象，认真开展“自查自纠”工作，杜绝了“三乱”行为。

本次治理“三乱”自查自纠工作，重视宣传，从源头上堵住漏洞；制定具体措施，用\*\*规范行为；真抓真纠，认真落实“治理”精神。我们主要作了几项工作：

1、4月17日，\*\*会上，高家志校长传达了县教育局关于对教育系\*\*理“三乱”的有关文件精神，全体\*\*成员讨论了治理“三乱”的具体措施，成立了治理“三乱”工作的\*\*小组，并制定了工作方案，设立举报箱，公布教育局和学校的举报电话。

2、4月30日下午，学校召开全体教职工大会。会上，高校长着重强调了治理“三乱”的重要性，要求老师们从讲\*\*、讲原则、讲人性的高度认识此项工作的意义，要求坚决杜绝发生任何“三乱”现象，并同每一名教职工签订《承诺书》，同时给学生下发了《致家长的一封信》，让家长和社会\*\*教师的行为。

3、5月1日下午，学校召开了暑假以治理“三乱”为主题的全体教师大会。再次学习了县教育局治理“三乱”的有关文件通知，对学校自查自纠工作作了部署。要求全体教师站在讲\*\*的高度认识治理“三乱”的重要意义，对存在问题的一定要如实申报。全体教师上交了保证书。

一个月来，在县教育局开展的治理教育“三乱”工作中，我校思想明确，配合主动，动员深入，成效显著，在社会上产生了较好影响。老师们对上级的这一举措也给予了大力\*\*，纷纷表示，一定遵照上级文件精神，将我校治理教育“三乱”工作落到实处。

## 讲团结作风整顿工作总结28

为了进一步加强我校教师队伍建设，转变工作作风，提高工作效率，强化我校教师纪律作风，我校严格按照县教育局教师纪律作风整顿活动的要求和安排，结合我校实际情况，扎实有效地开展了纪律作风整顿活动，圆满完成了第一阶段的工作任务，收到了良好的效果。

### >一、加强领导，明确责任

为确保学校纪律作风整顿收到实效，学校成立了纪律作风整顿活动领导小组：

组长：

副组长：

成员：

领导小组研究制定了我校纪律作风整顿活动实施方案，思想纪律作风整顿领导小组负责组织并指导全校开展活动并进行了分工、明确了责任，切实加强对这次活动的领导，确保了这次活动实实在在的开展。

### >二、积极组织开展政治学习活动。

1、切实做好思想动员工作，增强教师对活动的认识，推动纪律作风整顿工作的顺利开展。为把这项工作做好，12月2日我校集中全体教职员工，召开了纪律作风整顿动员大会，由学校校长传达县教育局召开的全县教育系统纪律作风整顿会议精神，宣读《王桥小学纪律作风整顿活动实施方案》，结合我校实际，提出了学校作风整顿的具体要求。

2、采取集中学习和自学相结合的办法，进一步提高教职工的思想认识水平，促进学校各项工作的顺利开展。为使工作有针对性、实效性，我们积极组织教职工开展了学习活动。集中全体教师学习了《山西省第十届党代会工作报告》会议精神，及书记在山西省委十届一次全会上的讲话。

3、为了让学习活动不流于形式，要求全体教师一面学习，一面写好学习笔记（每人5000字以上），最后写出1500字左右心得体会。通过这次学习，大面积提高了全体教师的政治理论素养和思想道德水准。

目前，我校的纪律作风整顿工作已进入查找问题的实质性阶段，我们将使学习教育贯穿于活动始终，保障各阶段工作的健康有序有实效地开展。

## 讲团结作风整顿工作总结29

一是执法规范，截至目前，我站的超限率明显下降；

二是人员的整体素质有所提高，在工作中表现出良好的执法形象；

三是在治超工作中坚持使用称重设备进行车辆检测，杜绝目测检查；坚持严格按程序进行拦车检测和行政处罚，不以罚代纠；坚持以卸载为主，不消除违章违法行为不放过；坚持按照规定的执法纪律，强化路面执法力度。

四是人员纪律观念有所增强，违规违纪现象明显减少；

五是文明执法观念增强，在执法工作中，执法人员能耐心地向车主讲解有关政策法规，认真做好文明服务活动，受到车主的一致好评；

六是按照准军事化的标准，我对内务卫生进行了严格要求和督促管理，对环境卫生制定了更高的标准和要求。

开展机关思想作风整顿活动以来，本人按照办公室的总体部署，对自己的思想、学习、工作等方面存在的突出问题进行深刻的剖析，找出问题的根源，认真吸取教训，明确努力的方向，以达到自我教育、自我提高、自我完善、修正缺点的目的。现将剖析的主要情况报告如下：

### 一、存在的主要问题和不足

到办公室工作以来，在领导和同事的指导帮助下，自身素质得到提高，认真地完成各项工作和任务，但与老同志相比、与办公室要求的独挡一面相比，还有较大的差距。



一是思想解放的力度还不够大。工作争强当先的意识不强，与时俱进、开拓创新、更新观念、大胆工作的思想树立得不牢固，工作中没有新的亮点。工作中习惯用老办法、老经验处理问题，不能勇于打破老框框、老套路，工作缺乏主动性和创造性;开拓创新的精神不强，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量，认为自己工作能力弱，工作难度大，以致曾出现畏难情绪，过于依赖科长和主任，因此，工作上没有大的起色。

二是学习积极性不足。在日常工作中总是有意无意地放松了自我学习，对学习“走过场”，流于形式，学习的自觉性、主动性不强;学习中满足于“蜻蜓点水”，对有关政策、法规掌握不是十分全面，遇上处理具体事情，往往是凭主观

臆断和经验去分析情况、处理问题;在理论学习上搞实用主义，与工作有关的就学一点，与工作联系不紧的就不去学或者很少涉猎，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。由于理论功底不够深，知识掌握不够全面，了解大局不深不透，不能完全适应新形势发展的需要，贯彻落实工作任务上存在走样、偏

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发