

# 莒州之星工作总结优选31篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/280382.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

## 莒州之星工作总结1

我的思想觉悟是得到过护士长的称赞的，因为无论是护士长安排什么活，只要没人接手，我都会第一时间说交给我，并且在医院有培训活动的时候，我也都会积极的报名，因为我知道我作为新护士，要想尽快的追上她们，我能做的就只有加倍的努力。

以上就是我对自己上半年工作的简单总结，在接下来的工作当中我会做到无条件服从上级领导的命令，跟同事相处也会尽可能的互帮互助，对于自己犯的错，我也会做到深刻反思，我相信有着这种思想的我，将来一定可以成为一个非常优秀的护士。

20xx年x月x日年，在医院领导对各级各类护士培训工作的重视下，各科护士及全院护理人员的支持理解下，护理部结合“优质护理服务”、“三好一满意”、“创先争优”活动，市卫生局“岗位大练兵”活动的相关要求，对全院各级各类护理人员进行了培训和考核，现总结如下：

## 莒州之星工作总结2

我在科室主任、老师的指导下，积极参与了普外科病人的诊治工作。我在各种手术操作中，严格遵循医疗常规，认真仔细，从不违规操作。通过自己的努力学习和科主任及老师们悉心教导，我更加熟练掌握了普通外科常见病、多发病以及一些罕见病的诊断和治疗，手术中应急处理和围手术期的处理方案，在工作中，我严格遵守医院的规章制度，从不旷工，反而是多次加班工作，目前在同科医生中，欠休假是最多。每个月的门诊病人及门诊收入，在同级医生中也是名列前茅。我不计较个人得失，拒收病员钱物，多次收到就诊病员的感谢信。

## 莒州之星工作总结3

1、继续加大医德医风教育力度。要坚持以正面教育为主，继续培养和树立一批先进典型，加大对医德高尚、医术精湛、敬业奉献先进典型的宣传，结合卫生行业特点，深入开展宗旨意识、职业道德和纪律法制教育，引导广大医务人员树立良好的医德医风。

2、贯彻落实医德医风制度规范。坚持标本兼治、综合治理、惩

防并举、注重预防的方针，大力加强惩治，促进医药卫生体制改革顺利进行。加强医德医风教育，落实医德医风考评、医师定期考核和不良行为记录等制度，加大医院巡查和违法违规违纪行为惩处

力度，严肃执业纪律。

3、坚决杜绝医药购销和医疗服务中的不正之风，严肃行业纪律。坚决杜绝吃、拿、卡、要、乱收费、收受或索要“红包”、收受回扣、商业贿赂等不良现象的发生。强化治理医药购销领域商业贿赂工作长效机制建设。加强经济管理，健全内控机制，严格统方权限和审批程序。

#### 莒州之星工作总结4

新来的护士毕竟是新来的，刚开始在有需要给病人换床铺、换衣服的时候，我总会觉得特别的尴尬，手脚慢，服务手法还不好，经常遭到病人的反感，要求换个护士，因为这个事情气馁过，但也仅仅就是那么一会儿而已。后来我就发现，无论是哪个护士，在进行这些看似“恶心”的工作时，都是面不改色，还能继续跟患者交谈，我跟她们比起来，真的就是小巫见大巫了。我也开始放下面子，去请教经验，慢慢的我也就能做到一视同仁，现在在我的眼里，只有患者，没有老、小或者是脏、干净之分，对于每一个患者都会统一护理。工作也开始步入正轨，忙起来的时候，饭都忘了吃，三天没洗过澡，因为一回到家只能抓紧每一分每一秒去睡觉。

#### 莒州之星工作总结5

这年我们迎来\_等级医院复评，这是对我们的工作的一次全面检验和考核。上级部门定期的严格考核，本身就是我们进入到三级医院行列的成果之一，只有不断的严格要求，我们才能不断地进步。同时今年\_也要求我们医疗机构做到“医疗质量万里行”活动，我把复评和万里行活动当作是对工作的促进，珍惜这次机会，重新温习标准和学习医疗质量万里行的活动标准，再一次把各项工作系统地检查一遍，该弥补的要尽早进行，需完善的决不遗漏。

作为一名医务人员，我学习和借鉴上级医院的同仁们的工作热情和认真态度，从自身上抓起，努力提高自己的业务水平，以“三基”“三严”为准绳，加强法律法规的学习，继续巩固去年的“四心服务”，严格各种收费项目，做到“不乱收”，“不多收”，“不少收”，合格用药和开具医学检查，避免不合理的医疗浪费，完善医患沟通制度，及时准确的签署各种医疗文件，认真书写病历并做到病历甲级率90%以上，认真填报各种医学报告卡，努力降低病人的占床日和药品比例上下功夫，努力为每个病员服好务，争做一名优秀的医务人员。同时努力实现以下四个突破：

- 1、是坚持社会效益优先，以病人为中心，在公益性体现程度方面取得新突破。
- 2、是健全完善医患沟通制度，在促进医患沟通整体效果方面取得新突破。
- 3、是提供优质医疗服务，在患者对医疗机构医疗服务满意度方面取得新突破。
- 4、是健全完善医疗告知制度，在增进医患信任方面取得新突破。

我通过今年的工作和学习，进一步增强大局意识，坚持做好“为民健康，从我做起”，构建了和谐医患关系，我努力做到了对每一位病人赋予医务人员应有的爱心，以精湛的医疗服务技术让病人放心，耐心的为每一位患者和家属解决自己权限范围内可以解决的困难，努力为病人和家属营造了一个温馨的就医环境，让医院和病员放心，不断的在工作和学习中提高了自己医疗服务水平，争取在评审中不落医院的后腿。

## 莒州之星工作总结6

(一)人员招聘：通过各种渠道，积极招聘，勉强能适应工作需要。但因为招聘力度的不够和其它一些直接因素，导致招不上好的人才，或者因为公司原有的企业文化和环境，造成优秀人才的流失。

(二)人事调动、考勤、采购、员工宿舍管理、招聘、离职、请假等方面有了相应的管理制度和书面化。但鉴于长时间的无制度化，因此，在很多方面还是难以在预定的时间内达到预期的效果，需要更多的时间来慢慢完善。

(三)人员组织规划：由于公司长期以来都有人员组织规划的史册，故此方面也就一直渊源流长。

(四)人员培训：人员培训工作计划书、相关程序、制度与表格已出台，从20xx年11月中旬开始，行政部已将员工培训落实到实际中，因为公司管理层对行政工作认识不到位以至于不重视，认为培训工作只是行政部门的工作，此方面，还需高层领导的积极配合与重视，多方面对高层领导培训，提升高层领导的管理意识，让管理达到一个高层次，通过时间逐步完善，真正起到人员培训的效果，从而促进企业文化的推进，而不是形式主义的培训。

(五)绩效考核：关于此方面，由于时间因素和行政工作的复杂繁琐，故还需要在后阶段一步一步开始执行与实施。

(六)考勤：考勤工作在原来的基础上，加强了一定的力度，由于亲力亲为的跟踪与监督，在条件有限的情况下，考勤工作已经落实准确、及时、有据可查。

(七)档案管理：通过整理，人事资料基本编号入档，便于快捷、方便的查找，未尽的事项将在下一阶段完善。

## 莒州之星工作总结7

20xx年度我们虽然取得了一些成绩，使优质护理服务能够在我科扎实、全面的实施，保证了患者的服务质量。积极配合医院顺利通过了市卫生局组织的“十大指标”“三好一满意”检查工作，但在护理质量控制管理、新技术开展方面仍存在许多不足，与国内国际护理水平差距较大，需要我们进一步努力、改进和提高，希望院各级领导继续监督支持我们的工作，提出宝贵意见和建议，以促进我院神经外科护理工作再上新台阶，取得新成果。

20xx年，我院护理工作在全院领导的关心、支持、重视下，任书记的领导下，在全院护士的共同努力下，护理质量稳步提高，现总结如下：

## 莒州之星工作总结8

在今年，因自己的骄傲自满的情绪，让自己在工作中出现误差，为此，在领导们的教育和帮助下，敢于承认自己的错误，接受领导和老师的批评，并且下决心改正错误，在以后的工作中更要严格要求自己，使自己以教训当作经验，以领导给的机会当作契机，努力工作，讲奉献，争取以新的成绩来向医院汇报。

有人说导医不成样子，站在挂号室窗口，被病人围着，怎么怎么不好，应该怎么样怎么样。但他们知道吗？医院医保、挂号系统复杂给病员和挂号室带来了多大的麻烦？作为挂号室工作人员，对于系统的复杂要努力去克服，尽快适应并熟练掌握操作系统，加快服务速度，提高服务质量。但对病员凭什么能要求他们也去克服？我们必然要尽力的去帮助他们从而减轻病员因医保、因挂号而引起的烦恼，而且在挂号室窗口工作既解决了病人挂号麻烦的问题，同时又主动的在第一时间为病人进行了分诊，掌握病人的病情和就诊情况，从而尽快做好导向工作。

因为挂号是病人来医院看病的起始环节，是第一印象，我不能为其它环节做好工作，但我可以为我所能管理的环节做好工作。现在我们已被列入服务行业，思维观念也应因此而改变，服务意识也必须提高，病人也成为了我们的顾客而奉为“上帝”，导医的工作理应时刻为顾客作想，为顾客提供方便，尽力解决困难。

新医院刚成立，很多制度还不够完善，不少人和个别领导因不了解导医的具体工作，更不清楚作为导医负责人又该如何管理，从而加大了我工作的难度，他们认为我的工作岗位就应该只是在大厅，但他们忽略了我还担负着导医的管理工作，我还肩负着二楼、三楼的导医管理包括专家门诊。一次我在二楼巡视，一领导对我说：你上班怎么跑到二楼来了？你的岗位在哪里？上班是不能串岗的。我也一直在想这个问题：我的岗位在哪里？我的具体工作是什么？又该如何去做？既然由我来负责导医工作，那么二楼、三楼包括专家门诊的导医的工作状况我必然也要有所了解，如果这属于串岗，那么我该怎么去管理？我的工作又该如何去做？

专家门诊是张院长也就是当时医务科的张科长交给我负责的，并要我指派一人负责专家门诊的工作，当时张院长并没有要求我固定一人只管理专家门诊。我考虑到“吴”年长一些，身体状况差一些又是三楼的导医，工作也较为轻松一些，便安排她做了三楼导医兼管专家门诊并做专家所需的棉签，二楼及功能科、放射科较忙一些，就交给“朱”负责，大厅主要是我和新聘导医负责，如果新聘导医出现青黄不接时，也安排二楼、三楼导医替代，我认为我的安排是合理的，并且内部的工作也一直较为稳定，两位老同事也很支持和配合。

但在今年的工作却出现了三楼导医不服从管理及安排的现象，这和众多的外在人为因素有关，她认为我无权管理专家门诊，无权安排她的工作，对我产生了极大的抵触甚至影响到了工作，护理部李主任多次协调未果，当然我也有责任，我成熟不够，经验不足，工作方式也有不当。最终以划出专家门诊而告终。说心里话，划出专家门诊我非常心疼，那是我在张院长的指挥下亲手建起的，当初为了诊断床的事，我都花费了很多脑筋，一点一滴的置办也不容易啊。

在20xx年度，我们神经外科在新一届院领导班子带领下，进一步强化“转行风、树正气、强素质、塑形象，争做优秀卫生人”活动，创建和谐医患关系，提高科室凝聚力。同时，带领全科职工响应县领导号召，积极配合做好“四城联创”工作。在护理部的正确领导下，进一步深化优质护理服务工作，按照河南省“十化”评价标准，坚持“以病人为中心”、“三好一满意”的人文护理理念，把主动服务贯彻到每位护理人员的心中。

## 莒州之星工作总结9

我认为，比较而言，这方面的问题相对多些。因为在护士的意识当中，病房管理就是护士长的的工作，与自己关系不大，忽略了这方面的职责。所以，一旦节假日、双休日，护士长不在的时候，病房就显得特别乱。新下发的《辽宁省护理工作标准与规范》明确指出：交、接班者共同巡视、检查病房整洁、安静、安全情况！这就告诉护士们，护士参与病房管理，是交接班制度的内容与要求。这项工作，我们将作为明年的工作重点在计划中提出，并对护士提出具体工作要求。



xxx年，带着我们的汗水，载着我们的收获就要离我们远去了。在过去的一年里，我们取得了一些成绩，这与护理部的领导跟指导是分不开的，我们还有许多不足，但我们不骄傲、不气馁，大家已经在运筹来年的工作计划了。20xx年，我们将以更好的工作状态、更高的工作热情、更合理的工作方案，使我们科室的护理工作迈上一个新台阶！

时光荏苒，岁月如梭，转眼间，20xx年已接近尾声，我们始终坚持与“以病人为中心”的服务理念，进一步加强科室管理和医德医风建设，将工作重心放在加强护理管理，护士的专业培训，基础护理，提高服务质量上，自从5月份开展“优质护理服务病区”以来，我们也是在工作中不断的实践和总结，来为病人提供安全、优质、满意的护理服务。现将工作总结如下：

## 莒州之星工作总结10

- 1、护理人员的整体素质仍有待进一步提高，仍需要加强专科理论及操作知识的学习
- 2、个别护理人员危机感不强，存在工作欠主动的现象
- 3、优质服务病区尚处于摸索阶段，尤其健康教育有待进一步加强
- 4、神经康复治疗方面仍欠规范

新的一年我们将面临更大的困难和挑战，我们将不断努力，进一步加强队伍的建设，提高护理人员综合素养，提高服务质量，完成新一年的工作计划。

手术期间肠道门诊护士“胡”暂时接替了我的工作，并且完成得不错，得到了大家的好评，待我上班之后，“胡”有意向加入导医团队，向护理部李主任提出了加入导医的想法，经过2个月的慎重考虑，我最后决定吸收了她。

“胡”在新院开业之时就曾担任过导医，任肠道门诊护士以后，挂靠到防预组，工作服也换成了医生服，为了导医的形象统一，在我的劝说之下，50岁的“胡”克服了心里压力及旁人的议论，终于勇敢的接受了导医服的着装。

因为肠道门诊没有医生，而肠道门诊又必需保留，每年市防预站都要来检查几次，所以她平时也没什么工作，每天上班就是一份报纸，一杯茶，甚至还是不少人员常来的聚积之地，对此医院不少同事提出了意见，也有领导提议要将她利用起来，原本“吴”是三楼导医，自从专家门诊从导医划出去以后，三楼导医也成了空缺，检验科的工作量大，病人多，又有出差的任务，当检验科主任提出需要安排人员帮忙的时候，我便决定安排了“胡”，并得到了李主任的同意。“胡”开始思想不通，但她这点非常好，就算不通也能服从安排，经过一段时间的说服，她终于能够理解并且认真、主动的做好了工作，多次得到了检验科主任及全体人员的赞扬，现在成了检验科不可缺少的编外人员。

从工作考虑，我在排班上进行了新的安排，由我和“胡”负责星期六、星期天的大厅导医工作，休息分别安排在下午，一个星期上六天班，起六天早床，对于住得近的同事来说这也许算不了什么，但我们都住得远，“胡”就更远了，因而费用也增加了不少。“胡”开始不同意，但她能沟通、能服从安排，慢慢也知道以工作为重，渐渐的接受了。

二楼导医“朱”自从进功能科帮忙之后，不仅能够合理安排好二楼的导医工作，同时还学会了心

电图的基本操作，经常替代出诊，与她本人相比的确有了很大的进步，也打破了人们对她的不良看法，让人们对她有了新的认识，虽然也会犯一些低级错误，但工作能服从安排，有事、有病也能事先请假，为功能科帮了不少忙，得到了功能科主任的认可。她虽说工作在二楼，在功能科，但她仍属于导医团队，考勤、排班也都由我负责，逢年过节我也会尊重功能科主任的意见进行排班。

大厅导医的工作一直是全院人的关注交点，由于医院制度的逐步完善，挂号室人员的增加，大厅导医的工作经过两年多已形成的服务模式，人们渐渐的接受并认可了，对大厅导医及对我本人的议论也渐渐的少了，包括看不惯的个别领导，也挑不出什么毛病了，原来许多由我代管的工作也都由相关部门管理，今年的年青导医也相对稳定，我的工作因此也轻松了起来。

每年的小导医都象走马灯式的换个不停，多则能做几个月，少则只能做1-2天，甚至青黄不接时，只好由我全权承担。今年很幸运，开始大厅导医是“静”和“珊”，因“珊”不适合做导医工作，我便在春节前辞退了她们，大厅工作就由我和“静”共同承担，并在全院春游期间还承担了体检任务达十多天，当时的体检负责人在处理这件事上极不公平，抹杀了我们的工作成绩，这个做法令我相当反感，也非常气愤，有被人利用的感觉，但我并没有因此而影响工作。

4月份新聘了两名小导医“薇”和“华”，身高均在170mm以上，形象好、气质好、最主要的是能遵守纪律、工作热情主动、踏实、反应快、好学，是我所带的近30个小导医中不可多得的、也是最令我满意的。

由于医院的稳步发展，前来抢救的病人也逐渐增多，我们凭着单薄的力气，冒着小雨，奋力从68路车上抬下晕倒的病人，抬上平车，推至抢救室；我们冒着酷热推着平车飞奔百佳接来晕倒的老人；我们用平车从汉森大药房接来严重哮喘发作、病情危急的病人，将其推进抢救室后，个个全身已被汗水湿透；我们以最快的速度将在汉森大药房输液引起的极其危险的药物过敏、来时血压都监测不到的病人送进了抢救室……

我们还亲自上门用轮椅接送病人，护送行动不便的老人和残疾人过马路，为孤寡老人进行全程医疗服务，为病重体弱和怀抱小孩的病人交费拿药，热情耐心的回答每一位病人的问题，并掌握了一些相关检查等费用的价格，对医院的所有新的项目、仪器、设备都有一定的了解。

由于复杂的两套系统，病人常常会出现将医保号挂为普通号的现象，而医保又是专用处方，所以类似给病人增加麻烦的事情，又常常由我们帮病人跑腿，平息了病人的不满。

退费系统牵扯到财务管理制度，病人退费也相当麻烦，但退费又是难免的，而且是谁收的费谁才能退，这样更加大了病人退费的难度，为了方便病人，这样的退费工作一般都由我们代办，病人随时有空随时来取，为此我们还由个人付出了挂号费。发放宣传册，为70岁以上老人办理免普通挂号400多人。

解决了无数起医患矛盾，协调了窗口科室，特别是挂号室与病人之间的磨擦，有很多解决的方案也得到了有关科室的采纳和支持。

回收并利用废旧塑料袋，为雨天前来就诊的病人装好雨具，既方便了病人，又维护了医院的清洁。

我可以很自豪、很骄傲的说：我们站好了医院最前沿的第一哨岗，做出了骄人的成绩，我们的工

作是平凡的、琐碎的、甚至在很多人眼里是低下的，但我们的行为是高尚的、心灵是美好的。

在工作中成长，在矛盾中进步，我今年的最大成就，就是经过两年多的磨砺，学会了处人与处事，不仅能够管理好年青的小导医，同时还学会了对年长老护士的管理方法，有条不紊的管理并合理安排好了每一位导医的工作，得到了她们的信任和尊重。事实证明我作为导医的牵头人工作是有成效的，我们导医的每一位成员都能独挡一面，做好自己的工作。我创建的新医院导医工作模式也得到了广大病员及全院职工的认同和赞赏，并随着医院的进步正稳步地发展。我将努力的使导医这个团队更加成熟、更加团结，发挥每一个人的优势和热情，成为医院的一支优秀的导医团队！

回想20xx年医疗工作中，我在医院各级领导和老师的正确领导下认真工作和学习。通过这一年来的工作和学习，我在思想上、工作上和学习上等各个方面都达到了一定的提高，也有不少的教训和体会，从各个方面锻炼了自己，但有时又感十分无赖。具体从以下几个方面谈起：

### 莒州之星工作总结11

- 1、调整排班模式及护士分层管理。责任组长每日对所负责的患者进行评估，指导并督促本组护士完成病人的治疗护理工作，确保工作的落实。责任护士对所负责病人的全部治疗护理负责，内容包括病情观察，生活护理，健康教育等。为患者提供主动优质的护理服务
- 2、注重收集护理服务需求信息，主要通过了解回访意见、和住院病人，家属的交谈沟通，定时发放满意度调查表，每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。加强健康教育的落实，让病人熟悉掌握疾病预防康复相关医疗，护理及自我保健常识等知识。
- 3、坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务的宗旨，加强护理人员医德医风建设，落实护理人员行为规范，在日常工作中要求护理人员微笑服务，文明用语。

### 莒州之星工作总结12

回顾过去的一年，护士姐妹们忙碌的身影不时地在眼前晃动，想说的话太多太多。写总结要言简意赅，将个人感情参杂在里面不合适我知道，但此时此刻，我还是想把这一年来大家的真实表现、特别是年轻护士的成长历程展现给各位领导。

- 1、工作态度方面：我们科的护士，倒班护士平均年龄23—25岁，工作时间基本在1——2年，年龄小，资历浅。白班护士最大的张姐50岁了，只有一名主管护师，缺少中间力量，梯队建设跟不上。以老带新的任务只好由唯一的一名主管护师跟我这个护士长来承担了。护士长在香港被称作经理，在内地是管家婆的角色，每天呼来唤去，就连门锁坏了，厕所堵了也要喊护士长来解决的，这些事务性工作就占了一大半时间，再加上科里跟院里的质控工作，真的没有太多的时间带新人了，多数是利用床头交接班时间、查房时间对新护士进行有针对性的提问，然后就着问题进行一些适当的拓展，讲解一些专科知识，作为培训的一种手段。其他的分层次培训跟护理教学工作，我们的主管护师是功不可没的。好在护士们工作态度积极，有强烈的学习愿望，而且从不计较个人得失，小姐妹们配合默契，只要工作需要，没有讲条件的，无论是科里的还是院里的业务学习，保证接到通知就到。对于上级领导的批评跟指正，都能够正确理解，虚心接受。

护士们的工作态度，还体现在服从分配方面。今年四月份，全国百日安全大检查期间，我科重患是最多的时候，为了支援icu工作，将我科最优秀的护士借调至icu支持兄弟科室的工作；甲流病房成立，一个月内，我们科去了两名护士，同时期，另一名主力护士又调到骨外科工作，给我科分配一名新人，不能独立值班！人员的短缺程度可想而知了，但我们的护士们毫无怨言，将上级的人员调动当作一种使命来完成，做到了：大敌当前，大局为重！所有人员都放弃了休息时间，加班加点的才能完成本班次的工作任务。这期间，甲流病房最重的患者排除甲流后转至我们病房，重患一个接一个的到来，天使们因为疲惫，面容憔悴，有时候夜班护士工作16个小时才能放心的下班回家！我更是时刻准备着：每当年轻护士遇到技术性问题的時候，无论几点，接到求援电话，即刻前往科室。

今年，我院落实了带薪休假制度，这对职工是个好消息，而对科室管理者是个难题。我们科除了年薪假，今年还有三位休婚假的，再加上病事假及借调人员、不能独立值班的新人，我初略统计一下：相当于一年内，始终有一个半人在休息，而我们的病人數，却比去年增加了300多人，工作负荷可以想象的出！今年下半年，我科新病房装修、搬迁期间，正值主任外出，我真的怕非常时期，科里出错——怎么搬这个家，大动了一番脑筋啊！那些日子天天失眠，睡了也象睁只眼睛似的。我们的护士真的好可爱呀，搬家那两天，全都到科室：看东西的，搬东西的、跟车的、摆放物品的，值班的，就像自己家搬迁一样，病了也不跟我请假，坚持上班，怕我着急上火，使我们的患者个个安全到达新病室。

在大家的努力下，一年来，无一例差错事故发生，无投诉纠纷事件，这对于我们这种重患多、病人周转快的大科室来讲，取得这样的成绩是非常难能可贵的！

2、三基三严方面：提到这个话题，心情总是很复杂。院里、护理部跟科里组织的理论学习、技术考核，大家都积极参加。只是每次迎检，看着孩子们无助的眼神，仿佛要崩溃的神经，都让我这个当护士长的格外心疼！她们都怕因为自己影响了医院跟科室的验收跟成绩，我每看到她们如此，就安慰她们：做的如何是咱们的能力问题，不行再努力。只要尽力了，领导会理解的，不会怪你们的，这么重视检查，说明咱们态度是认真的，对医院是负责的，别紧张，咱是七仙女呀！但说心里话：就技术操作来看，护士们完成的还可以，但就理论知识的掌握跟迎检能力来讲，年轻护士肯定不占优势的，我心里还真没底！不过经过这一年的努力，大家的进步还是很明显的：大科第一季度理论考试：四个人没及格；在就是这次半年的理论考试有一名不及格的，及格率还是在提高的；而且这一年里，我们科有四名护士被院考核组选中，去为全院护士做示教，这给年轻护士很大的鼓励！至于“三基三严”的培训次说，我认为准确的数字一定是虚假的，是按年初计划数出来的，我觉得我们的培训随时随地都在进行，是计数不出来的。“一对一”补课，也是常有的事，所以就不计数这个数字了，觉得没实际意义。

3、在实践的过程中领会核心制度的内容：“制度”的意义，很多新上岗的护士并不理解，只停留在会背的程度。并不清楚它的约束作用跟指导作用，掌握的比较机械。今年我换了一种方式，行政查房的内容，主要就是检查核心制度在工作中的落实情况。然后就着问题给予讲解，活学活用。这样的方式改变了护士的思维方式。今年《辽宁省护理工作标准与规范》三个小册子下发后，就新增添的内容，比如“腕带标识制度”，边实践边领会，增加了工作的趣味性。

## 莒州之星工作总结13

- 1、根据护理工作量，病情合理配置护理人员。
- 2、护理人员分层级使用与管理：



N0刚毕业护士或取得护士资格证不到1年护士N1有证护士1—2年内N2有执业证护士从事临床工作2—5年N34年以上护师1—3年主管护师N44年以上主管护师

采取根据人的能力大小安排工作岗位和职责，使人进其才才尽其用事尽其力的能级管理模式。根据护士工作能力作为护士分层的首要指标，根据（患者病情护理难度技术要求）进行能级对应。将病情轻重不同的患者分配给能级不同的护士进行护理，从而保障了护理质量，保障了患者安全的同时，充分体现了护士的自身价值体现了患者对医疗服务需求的公平性。

科室根据护理人才实际情况床位数及专业特点设置分组并对科室护理人员进行能级考核。确定责任组长、责任护士及助理护士。对护士工作要求及目标随着层次的上升而增高。具有不同的绩效系数，多劳多得，优劳优酬进行综合考评：主要是根据工作数量、质量、业务能力、满意度、职业操守、劳动纪律、操作考核等方面进行考核。奖金分配系数与层次对应递增。从而体现了责、权、利的统一。给护士营造了良好的职业氛围。

能级划分为临床护士职业生涯规划确立了明晰的发展方向，利于人才培养，护理价值体现，护理内涵提高，病人满意度提高，为临床护理工作安全性和实效性提供了资源保障。

3、建立护理人员应急调配方案：内外科护理工作量大时，进行人力增援。弹性使用排班：增加高峰工作段，（如晨间护理时间）、薄弱时间段（星期六日节假日），确保基础护理工作落到实处，保证护理工作的连续性和工作质量。

4、加强护士长护理（修订护士长手册，年计划季计划月计划周计划质控培训考核考勤等）科室护士长完善护士长手册，护理部在护士长会议上查看其落实情况。

5、内科分科：3月份分内一科与内二科，为更好地服务病人（患者安全，合理使用护理人员，利于护理工作落实）

## 莒州之星工作总结14

回顾本月工作，我紧紧地把握“理论联系实际”这一主线，努力把知识运用到工作实践当中，使自己尽快地适应工作。

在上月底的工作小结会议中，黄主任依旧提到了工作纪律问题，严格遵守各项制度，谨记领导的指示和批评并付诸于实际，不迟到，不早退，不旷工；严肃办公室纪律，工作不懈怠，做事要谨慎认真，向领导汇报的材料要仔细检查，日常工作要记录并及时上报。

我国古代思想家、教育家\_\_在《劝学》中说道：“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。”诠释了做事要从一点一滴中做起，才可能有所成就，读书看报是一个积累知识的过程，\_\_的经济、政治、文化各方面的知识都需要我学习，要求有一定的认识，通过多看、多问、多练来不断提高自己的能力，为更好完成本职工作打下坚实的基础。《\_\_陶瓷纵览》的初稿出炉了，校对工作相对于文笔逊色的我，还是有相当的难度，突出体现在较难发现文章语法修辞上遗留的差错和毛病，只能通过反复阅读语句的方法学习修改，力求精益求精。对于消灭错字，补齐遗漏，纠正版式错误这方面的修改我还是做得相对较好，抱着认真细致，树立严谨周密，一丝不苟的作风来对待校对工作。

对于工作存在的问题，我还未能很好地把握某些事件应否归划为大事记，通过不断的实践总结

，会不断强化熟练。由此可见，我和同事们的能力相比较，工作经验尚浅，还有不少差距。今后工作，必须重视每一项工作任务，通过实践使自己取得跨越式的进步！

### 莒州之星工作总结15

我在院党总支的领导下，继续深入学习党的基本理论、方针和政策，以一名\_员严格要求自己。我认真的组织组员参加组织活动并做好记录。进一步端正服务理念，进一步增强服务意识，进一步改善服务态度，营造互相信任、互相尊重、互相理解、互相帮助的温馨和谐的医患关系开展自身思想品德建设，以“八不准”严格要求自己，时时自查，在医院领导的正确领导下，在科室主任的英明决策下，努力在工作中做到科学发展，时时争取做一名优秀的\_员。

### 莒州之星工作总结16

1、加强基础理论知识的培训，使护理人员综合素质及专业能力得到提高，每天晨间学习15分钟，并给予提问，来检测护理人员掌握情况，每星期两次小查房，实行轮流主讲，强化了相关知识的学习，每月科内由高年资护理人员组织业务学习一次，护理查房一次，查房内容必选科内从住院病人病情，并组织一次对危重及特殊病情的病人进行病历讨论，对以新进人员，认真并及时有效的完成护理部下发的培训计划，每个月科内制定的二次科室专业知识的学习。

2、加强护理专业技术操作培训，参加医院组织的各类护理小组的科内组员，及时传达所学到的新知识，吸取他人的有效方法，而灵活的应用于临床，在工作中不断的总结经验，新进人员，科内老师轮流每月两次讲解相关专业技术操作，促进了学习的积极性，使科内护士在专业技术上得到很大的提高。

3、加强对护理人员神经康复技术的培训，请科室进修学习康复的医生就神经康复技术讲课，会康复仪器使用的护士讲解仪器的使用方法，达到科内人员人人掌握，并能熟练的运用到临床，帮助患者早日康复。

4、加强护理操作规范，在科内进行护理操作培训，并由操作员来指导，严格无菌操作及流程化服务，成绩作为科内考核部分，来达到人人掌握，同时也提高了护理质量。

### 莒州之星工作总结17

患者的满意率，很大程度存在于护患沟通的过程中。很多护患纠纷，强调的也就是个态度问题。职业情感要求我们“换位思考、同理他人”。我们把这项工作具体的融入于“健康教育”这项工作中，在为患者跟家人讲解健康知识的时候，注意“因人施护”，多方式沟通，注重效果评价，有了效果了，让患者感受到你的真诚了，才会取得他们的配合跟信任。一年来，健康教育覆盖率100%，效果比较满意。护患沟通良好，人文关怀在工作中得以体现，病房始终洋溢着跟谐的氛围。

### 莒州之星工作总结18

1、优化医院门诊环境和流程。全面推行检验检查报告及时发放制度，在确保患者隐私的前提下，合理安排节假日门急诊和住院医疗服务，完善医院标识和就诊流程引导系统；推进医院信息化建设，减少不必要的重复检查。

2、改进住院服务。全面实施以合理配置护士人力、实行责任护士制度、规范提供分级护理和整体护理服务为核心的优质护理服务示范工程活动，要以“技能好、会沟通”为重点，尽快提升年轻护士技术操作能力和人性化服务水平。加强病区规范化建设，严格探视和陪护管理，为住院患者创造整洁、安宁的住院环境。推行住院服务中心化，为住院患者提供陪检等服务，方便住院患者。

## 莒州之星工作总结19

时间转瞬即逝，在忙碌而充实的工作中，我们和可爱的孩子们已经一起走过九月，走进十月。现对班级九月份的主要工作作如下小结：

### 一、开学初幼儿的入园情况

因为大部分幼儿都是新生，也是第一次离开家，对家的依恋我们做老师的也能理解。因此，对哭闹的幼儿我们x个老师采用鼓励和表扬的方式来稳定他们的情绪，如，表扬上幼儿园不哭闹的小朋友，让其他小朋友模仿，对有进步的小朋友我们采用摸一摸，抱一抱，笑一笑等亲密的爱抚工作。把小朋友恋家的情感尽可能转移到我们老师的身上。

现在x个月下来，哭闹的小朋友少了，乐意来幼儿园的小朋友多了，入园情绪有了明显的进步。目前，只有个别幼儿还没有完全的适应，但也只是刚进教室的那一刻。尽管幼儿还处于过渡适应期，但我们仍然同时有意识的逐步建立起了班级初步的生活常规、教学常规、游戏常规等，注重从最初就培养幼儿良好的行为习惯和常规意识。

### 二、教学方面

在开学的第x周我们班就可以正常教学了，我们课前认真备课、准备教具，积极认真组织幼儿的集中教育活动和游戏活动。为了贯彻《新纲要》的要求，我班老师顺利完成了本月本班的教学任务，对孩子起到了教育教学的作用。我们还开展了“我上幼儿园”语言主题活动，主要以稳定幼儿情绪为主，让幼儿感受到上幼儿园的乐趣。

此外，我们还根据三个节日《教师节》、《中秋节》、《国庆节》对孩子进行相关的教育，如：让孩子知道x月x日是《教师节》是老师的节日，培养孩子爱老师的情感，农历x月x是中秋节，让孩子了解《中秋节》是我国的传统节日，x月x日是《国庆节》，这一天是祖国妈妈的生日，全国上下举国欢庆。我们老师和小朋友还一起动手，制作出一面面红彤彤的国旗，献给亲爱的祖国妈妈。

### 三、卫生保健方面

我们班孩子年纪偏小，做好保育工作确实重要，保育老师也辛苦。我们老师每天的清洁消毒工作做得都很全面，班级的卫生也很干净。如：每天幼儿入园前，放学后，用消毒液擦试桌面，地面，消毒毛巾等，根据天气变化及时增添被褥，能为幼儿提供一个温馨的生活环境。

另外以培养幼儿各项生活习惯为重点，如：学习男女分别如厕的习惯，培养饭前便后洗手，饭后擦嘴等良好卫生习惯，督促幼儿多喝水，对大、小便需要帮助的幼儿给予照顾，对出汗过多的幼儿，及时更换衣服，对体弱多病的幼儿给予特别照顾。现在是手足口病多发时期，为了预防我们做了大量的工作，每天坚持“双晨检”，利用双晨检这一时间我们在x月x号早上发现我班幼儿\_\_

患有手足口病，我们第一时间通知了园领导及他的家长。到现在为止，我们每天都坚持进行用具消毒工作，定时对教室和寝室进行空气、玩具消毒，杜绝传染病的流行。我班还在本月组织幼儿学习了新操，我们尽力排除各种对幼儿易造成的情绪和注意力的干扰，调动幼儿的参与积极性，反复练习早操动作，也培养了幼儿初步的集体主义精神。

#### 四、安全方面

各项活动的开展前都是在安全的前提下进行的，所以幼儿的安全我们永远是放在首位的，随时记住“安全在我心中”这句话。特别是幼儿自理能力和自我保护意识也比较弱。随时都可能存在着安全隐患，所以进行各项活动前教师都跟幼儿讲解安全知识提高警惕。加强接送幼儿期间的管理，杜绝走失事件的发生，对不认识的人前来接幼儿的，一律不得随意接走，必须通过与幼儿家长确认后接走幼儿，对未成年人一律不得接幼儿。做好班级的各项工作，外出活动前后及时清点人数，确认幼儿无误。因此，x月份我们班没有发生任何安全事故。

#### 五、家长工作

针对新生班级特点，我们注重及时、积极的做好家长工作;家园栏内及时更换新内容，让家长了解每周幼儿的学习情况和我们的工作重点。对于不来园的幼儿进行电话沟通，及时了解幼儿在家的情况。我班本月召开了x次家长会，会议上，我们向家长们传达科学育儿方法和技巧，让家长了解学期的教育计划以及注意、配合事项等等。而事后家长们的积极配合也更好的反馈了会议召开的必要性和有效性。还利用来园及离园的时间向家长反映孩子在幼儿园的情况，取得了家长的理解和支持。希望通过家园合作来促进孩子个性的良性发展。

#### 六、存在不足

- 1、幼儿常规还需加强。
- 2、幼儿对环境卫生保持较差。
- 3、午睡部分幼儿较差。

以上不足将在今后工作中改进。

x月份的工作是忙碌而繁琐的，但却是充实而快乐的。展望x月，我们满怀信心。在班级现状的基础上，我们将在x月份进一步稳定幼儿情绪，建立完善各项常规，如按名字取用茶杯，毛巾等;将正常一日活动中的每个环节，如室外晨间活动、体育活动、游戏活动的组织等;还将加强幼儿生活自理能力的训练，加强班级午餐、两餐一点的管理等。

### 莒州之星工作总结20

- 1、严厉依照财政准则要求，仔细履行现金管理和结算。及时回收各项收入，对每笔金钱都开出收据、发票，并及时将现金存入银行，从无坐支现金现象。每天做好日常现金日记账及盘存作业，做到账实相符，避免现金盈亏。定时向管帐核对现金与账目，发现金额不符的状况，做到及时报告，及时处理。
- 2、根据管帐供给的根据，与银行相关部分联络，有条有理地完结职工工资和其他应发放经费的



发放作业。

- 3、对财政手续，坚持严厉审理，凭据上有必要有经手人及相关领导签字才干给予付出，对不合规的凭据绝不付款。外出告贷不管金额多少，都报领导签字同意并经过借支单告贷。
- 4、妥善保管支票及贵重物品，并仔细完结领导交给的其他作业任务。

## 莒州之星工作总结21

护理风险管理是护理管理工作的重要内容。今年在这方面我们花费的精力跟时间比较多。因为新护士多，最怕出现“初生牛犊不怕虎”这样的情况发生，为了给她们养成严谨的工作习惯，质控小组成员加大了质控力度，未雨绸缪，防患于未然，实行“奖优罚劣”的纠偏措施。出现差错、考试不及格者取消评选优秀护士资格。针对科室管理的实际经验跟参与院里表格组的质控工作，今年我写了两篇关于护理病历书写的论文：《从举证责任倒置浅谈护理病历的书写》已在国家核心期刊发表，《护理程序在护理病历书写中的应用》一文被推荐至当地医学会学术论文中心，在这篇论文当中，我提到一些书写规范中没有提到问题，如能得到同行们的认可，将是我一年来在这方面的一个创新跟收获。护理病历是重要的法律性文件，事关举证的结果呀；“压疮”本身就是护理缺陷，怎样预防跟治疗，我作为“压疮”管理组组长，及时的跟内外科相关科室取得联系，护理部领导也在这方面倾注了大量的精力，使我们在这方面的护理理念不断更新，方法不断增加，取得了良好的效果，一年来，我们科无一例压疮发生，院外带入的，通过精心的护理，也都好转、痊愈，减轻了患者的痛苦，减少了住院的费用，受到患者跟家属好评。这对我们这样卧床病人如此之多的大科室来讲，这样的成绩，很难得！

只有有了具体的规范跟要求，护士才有了指导方针。只有护士们知道怎样做是对的，才能少犯跟不犯错误！这话听起来像废话，却是我一年来的体会跟总结。我们的护士缺少法律常识，才会缺少法律意识的。所以，“引领跟学习”是非常必要的。每个月，我们召开一次科务会，对出现的问题跟存在的隐患进行分析，大大提高了护士们的法律意识，她们常常有恍然大悟的感觉：啊呀，原来这件事若发生了，后果会如此严重啊！慎独精神增强了，孩子们成长了。一年来，我科无一例纠纷跟上诉事件发生，实在让人欣慰！

## 莒州之星工作总结22

自己作业中存在的问题主要是学习不行、经验不足。现在，我对出纳的理论根底、专业常识、作业方法等还不是非常通晓，需求进一步加强理论及事务常识学习，并尽力做到学以致用。一同，还要经过谦虚讨教领导和搭档，增强剖析问题、解决问题的才干，进一步进步作业效率。出纳的作业需求仔细仔细，不能呈现一点点的过失，我会坚持以严厉的情绪对待作业，一丝不苟的履行准则，在自己的岗位上，更好的完结作业，奉献自己的一份力气。

### 一、工作完成情况

#### (二)业务工作情况：

一是草拟了《财政局20\_\_年精神文明工作要点》、《财政局教育实践活动制度建设计划》、《财政局教育实践活动回头看工作安排意见》等3个文件。按照相关单位要求上报了《财政局教育实践活动学习教育听取意见环节工作汇报》、《财政局双联工作的先进事迹》等5个材料。二是全

力做好我局教育实践活动。编制下发了《局机关四月下旬教育实践活动学习安排计划表》，认真组织全体干部职工参加集中学习，整理学习资料内容摘要，按时在工作群里上传;及对干部职工学习笔记进行签阅，每周四按时上报局机关开展教育实践活动情况进度表、周总结以及亮点工作;按照县委督导组交叉检查教育实践活动的要求，认真对活动开展以来的会议记录等现有各种资料进行查漏补缺，并于4月29日接受了县委第一督导组对局机关和财政所教育实践活动督导检查，通过听汇报和查阅资料县委第一督导组对我局机关和财政所开展的教育实践活动效果给予了充分肯定。三是按照县上相关部门要求认真组织全体干部职工观

## 一、工作回顾

1.开始全面接手精品的业务，在主任的指导、王建的热心帮忙下，工作有明显的提高，业务本事同比\_\_月份有明显的提高，但还需进一步的加强。

2.整理库区的死角，科学合理的利用场地。

为了进一步的贯彻落实上级的“前进先出”的指示精神。将pvc库区场地全面的调整，做到“先进先出”的标准，解决库区的死角问题。

3.承蒙领导的厚爱 and 信任，将宿舍的夜间的管理工作委任给我，我想这是次很好的学习机会，会对以后走上管理岗位积累许多宝贵的管理经验。

4.参加四天的集团培训。

首先深入的学习伟星的企业文化;其次能及时的调整自我心态，能完成好新员工的主角转变;最终我会将学到的理论来指导今后的工作，使工作得到进一步的发展。

## 二、存在的不足

### 1.细节方面

在精品发货时，由于自我的工作的不严谨，3次将产品数量发错，幸好王建同志及时的发现，将数量及时更改，没有造成公司的经济损失。

2.产品进库时没有及时清点，导致库存率不准。

3.不注重与其它部门的沟通协调，没有及时反馈库存数量，导致其它部门没有将产品及时的入库。

## 三、\_\_月的工作计划

(一)保证业务、工作的深入的开展，加强与其它部门的沟通协调

1.总结上月的入库的教训，清点数量，核对型号，如发现数量和型号不符的，及时上报和填写入库差错表。

2.出库时看清销售清单的数量、型号、地址。

加强复合次数，做到数量准确、型号清晰、地址清楚。

3.加强与其他部门的沟通协调，及时反馈产品的库存数量，方便下一步的发货。

4.加大对宿舍的管理，做到“三查两纠一汇报”制度。

(二)加大自身的管理，提升自我的本事

1.往后加大对仓库的清洁力度，坚持库容的整洁、美观。

2.努力提升自身的管理业务水平，在原有的基础上进一步的突破和创新。

3.培养团队协作本事，增强团队意思。

我想仅有不断的剖析自我，善于分析自我，总结自我。注重细节方面的养成，在日常工作加以规范，在提升自身本事的的同时加以学习，我想在下个月的工作生活中会得到很好的体现。

一、通过X月份日常工作和学习积累的一点认识。

在XXX描述这个月的主要工作事情。这个月感觉业务素质和解决问题的能力还不够，以后要做到加强学习，更新观念。对待日常工作，不要总找借口，要从自身出发，不断加强学习更新观念，不断分析认识提高自己，改变不执行不作为的不良习惯，自动自发的做好本职工作。我们在执行某些任务时，总会遇到一些问题。而对待问题有两种选择：一种不怕问题，想方设法解决问题，千方百计消灭问题。结果是圆满完成任务，一种是面对问题，一筹莫展，不思进取，结果是问题依然存在，任务也不会完成，反思对待问题的两种选择和两个结果。我们会不由自主的问到，同是一项工作，为什么有的人能够做的很好，有的人却做不到呢?关键是一个思想观念认识的问题。

。

二、认真工作，使自己素养不断得到提高。

爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这一个月的时间里，我能遵守公司的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，一个月用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。一本《执行力》让我豪情万丈，一种积极豁达的心态、一种良好的习惯、特别是让我明白了做一个有执行力的人对一个公司的发展和员工个人职业化的成长的重要性。一句话概括即为：个人执行力决定个人的成败，企业执行力决定企业的兴亡。这本书让我对自己的人生有了进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越精彩。

三、认真学习加强提高工作能力。

这个月我的主要工作任务是(1)负责开拓铁合金、玻璃、化工(硫酸、炭黑、碳素)余热发电销售工作;(2)之前水泥跟踪过的客户工作;(3)河北钢铁集团发电信息搜集和一些临时工作。通过完成上述工作，使我认识到一个称职的销售人员应当具有良好的语言表达能力、流畅的文字写作能力、较强的组织领导能力、灵活的处理问题能力、有效的对外联系能力、良好的执行能力。

#### 四、不足和需改进方面。

我也希望领导今后多分配一些工作，我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中我要不断提高业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。在今后工作中，要努力当好领导的参谋助手，把自己的工作创造性做好做扎实，为的发展贡献自己的力量。

#### 五、几点建议。

公司正处于高速发展时期，是一个非常关键的时期，这一时期应该从管理上下工夫，企业管理的好坏，会决定企业转型的成败。首先，要加强思想观念的转变，加大培训力度，特别是管理层要改变老观念，要从实干型向管理型转变。领导层定期学习和交流，这样可以开阔视野、学习管理理论。其次，公司要强化激励机制，加大奖金额度，提高提成比例。好的激励机制可以改变人的行为，好的激励机制可以激励员工，好的激励机制可以强化管理。只有充分运用激励机制，调动员工的积极性，使员工素质不断提高，业务不断熟练，从而保持旺盛的工作干劲，才能使企业能够健康、快速发展。

时间一晃而过，转眼间试用期已接近尾声，首先感谢公司经理室能给我展示才能、实现自身价值的机会。这段时间是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。在这段时间里公司给予了我足够的支持和帮助，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，感受到了人“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气，也体会到了人作为拓荒者的艰难和坚定。同时，也为我有机会成为的一份子而感动高兴。记得当初应聘时，公司和和谐、团结向上的氛围深深打动了我，让我感受到和睦的大家庭感觉。进入公司后的三个月时间里，在经理室和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报：

##### 一、对公司的认识

##### 二、工作成绩：

- 1、与一起主持员工联欢会，得到大家的认可。
- 2、将总公司下发的红头文件及前期公司各品牌三证整理分类，并制作电子检索，使调阅、查询十分方便简洁。
- 3、每次例会前做好准备工作，会后及时整理会议纪要。
- 4、完成优秀员工先进材料的起草工作；规范综合科对外联系函的行文格式并帮助其整理、修改对外行文；协助综合管理科科长整理车辆管理办法，并制作每月油费、修理费等相关费用的表格；完成武昌量贩店与超市独立核算的政策表格的整理工作。
- 5、与各部门良好沟通协调，较好的完成上传下达工作。
- 6、熟练操作VIP客户档案管理系统。
- 7、通过在科的两天实习中，初步了解公司的供应链系统，能进行简单的业务流程操作。



8、能做好其它的行政后勤工作。

### 三、存在问题及对其改进方法

由于在原公司从事的是机要秘书工作，未涉及业务操作，对于零售企业的进、销、存更没有实质理解，概念十分模糊，故对公司整体的运营模式与流程还需进一步的深入了解与熟悉。当然，我并不能以此为理由，我将会在今后的工作中多向前辈请教，勤问、勤练，用最短时间熟悉公司业务及流程，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，在工作中磨炼意志，增长才干。

虽然只有短短的三个月，但对于我来说受益匪浅。在今后的工作中，我将扬长避短，发奋工作，克难攻坚，力求把工作做得更好，不辜负公司经理室对我的期望与栽培。

一个月的时间总是那么短暂，稍纵即逝。转眼之间，又到月末。回顾本月的工作有值得褒奖的地方，但也存在很多不足之处。本月份宣传部主要围绕中国语言文学系的特色活动汉语言文化周开展系列宣传报道工作，本部门主要负责前期的海报宣传工作，活动期间的拍摄工作，以及活动后期的对活动进行报道等工作。现对本月的工作总结

本月在常规工作方面，本部门协助配合各个部门的各项工作，在宣传通知各方面皆去的较满意的成绩，海报画风更加细腻多变，红白榜也及时地更新在宣传栏上;在博客建设方面，本部门主动从各系部博客中吸取经验，努力打造一个更为新颖特色的系部博客，尽全力地提升本系博客及各班博客的稿件质量，亮化整个中文系的博客，让博客的宣传力度扩大。

在活动开展方面，本月本部门主要针对汉语言文化周活动进行了全方位宣传，即及时向全院宣传活动开展状况。同时，本部门协助文体生活部对活动现场进行布置，努力打造一个有中文气氛的活动现场，让参与学生更加积极，是活动更加顺利地展开。在本系部各个部门的共同努力下，“汉语言文化周”如火如荼地开展，相信保持这样一种积极进取的工作态度，本部门的各类活动会办的更好。

有了以上的工作回顾，相信我部门在今后的工作与活动开展中，考虑问题能更加细致与周全，办事效率也将有显著提高。

- 1) 等你去厕所没纸的时候我就拿着纸站在厕所门口问你爱不爱我。
- 2) “你知道你和一盘狗屎的区别是什么吗?” “什么?” “你没有盘子”
- 3) 如果这个世界上有肉出现过 那么其他菜都会变成将就而我不愿将就
- 4) 我用手机录了句“我好帅我好帅”并设置为闹钟铃声。感觉每天都是被自己帅醒的。
- 5) 我也学着电视上的不肯说出自己的难言之隐以为你会笑着说相信我 结果再也没有找我过
- 6) 幸好西游记拍的早，不然二师兄被剪的就只剩下头了
- 7) 我一直想问，究竟是谁设计的方便面分量，一包吃不饱，两包吃不完!
- 8) 只要我的手机还有电和流量，我的孤独就追不上我。

- 9) 男生被男生夸“你真可爱”，应当二话不说拔腿就跑，否则会有生命危险!
- 10) 一个人吃饭会感到孤单，但一个人吃零食的时候就不会。。你无法反驳!
- 11) 学霸：你有时间简史吗? 学渣：有时间捡那玩意干什么?
- 12) 我看了作业一分钟结果手机吃醋了我安慰了手机一小时
- 13) “医生我得了个怪病，吃玉米拉玉米，吃苹果拉苹果” “你这很严重，以后估计得吃屎了”
- 14) 难道你们就没发现这个“片”字，就像奥特曼在放大招时候的动作吗?
- 15) “离开的人你还会挽留么” “不会” “为什么” “他们多没眼光”
- 16) “泰国最大的海岛是什么?” “布吉岛。” “不知道就不知道，卖什么萌。”
- 17) “忘了我吧。” “抱歉，我就没记得过你。”
- 18) “你好可爱噢!” “说人话。” “你好胖噢!”
- 19) 其他班告白都会说在一起，而我们班是直接吼“生一窝!生一窝!”让我也是醉了
- 20) “说一个让你舒服的同时又难过的事” “停水的时候蹲马桶”
- 21) 我媳妇儿告诉我,解释就是掩饰,掩饰就是不老实,不老实就得挨收拾
- 22) 老师改卷应该有一种攀比心理“咦?他给的分比我高，我得再给这个同学加十分!”
- 23) “你怎么那么胖” “我只是受够了”
- 24) 藕断丝连的感情并不好，因为我会被你拖下水。
- 25) “在这么复杂险恶的世界里我一个弱女子如何保护我自己” “把妆卸了”
- 26) 别以为你比我小几岁就能多蹦哒几年。记住棺材里装的是死人不是老人。
- 27) 试卷填词语五( )四( )别人填了五湖四海，我填了五八四十，我有错吗?
- 28) 明明自身有一套完美无缺的追女秘籍却输在自己是个女儿身。
- 29) 脸皮是身体最奇妙的部分，它可大可小，可厚可薄，甚至可有可无。
- 30) 还有两个星期就要考试了，学霸开始复习，准备考试，学渣开始狂欢，准备放假!
- 31) 根据我多年的经验一旦一个男生学英语好到一定境界就会变娘

- 32) “我们去男厕探险吧”  
“为什么”“因为那里有无数冤魂”“我们去女厕研究吧”“为什么”“那里都是血迹”
- 33) 每天早上起床靠的不是闹钟和毅力而是憋了一晚上的尿
- 34) “我终究还是看不透命运”“说人话”“我选择全蒙错了”
- 35) “从小到大你经历过哪些刻骨铭心的谎言?”“压岁钱我们先帮你收着”
- 36) “媳妇,今天怎么这么早打电话给我啊?!”  
“呀,老公你真聪明!我用我闺蜜的手机的给你,你都知道啊!”
- 37) [时间过得真快一眨眼你就喜欢上别人了]
- 38) 世界上的一切问题,都可以用“管你屁事”和“关我屁事”来回答,忽然间觉得屁好忙
- 39) 我女朋友跟我情敌聊得那么嗨,我却要视而不见,要有多难过才可以漠视。
- 40) 让一个女生疯掉只需两步:第一步,给她拍照。第二步,不让她看照片
- 41) “我左手正极,右手负级,两只手握住会怎样?”“你脑壳就亮了。”
- 42) 分手前,我只想问你一句话。”“爱过。。”“不是。你欠我的十块钱什么时候还。”
- 43) 请把我的名字默念一百遍,好梦就会趁你睡醒时实现
- 44) 这么冷的天,你怎么还忍心到处说风凉话。
- 45) 男票和男神同时掉进水里,请问你救谁,请回答。”男票你还哪扑腾啥?还不快去救我男神“
- 46) 现在这天气一屁股坐在板凳上告诉你什么叫做透心凉心飞扬
- 47) 白天不懂夜的黑,学霸不懂学渣泪
- 48) 哭的时候自有自己知道你们没资格评论一个人的好坏
- 49) 是谁说的女追男隔层纱你出来我保证不打死你
- 50) 卫生纸在家里怎么用都用不完一到教室就跟发传单一样你一张我一张老师也当自家纸用!
- 51) “你认为有史以来最伟大的虚拟人物是哪一位?”“别人家的孩子。”
- 52) 我想说人家离不离婚的我们管得着嘛?
- 53) 吃的肚子很胀的时候觉得自己是全世界最肥的女人,饿到肚子扁扁的时候觉得自己是全世界最瘦的女人。

- 54) “我是有身份的人” “你只是有张身份证吧”
- 55) 当别人跟我说“你死了地球照样转的时候”，我听着就觉得地球在硬撑。
- 56) 上辈子一定是无家可归，这辈子才会宅成这样。
- 57) 每天早上起床靠的不是闹钟和毅力而是憋了一晚上的尿
- 58) “我们在一起吧” “不可以” “你不喜欢我吗?”  
“一段感情有太多的风雨。我怎舍得让你经历。”
- 59) “你真是土豆” “为什么” “又土又逗”
- 60) 摔断了锁骨恐怕以后穿不了抹胸婚纱了。
- 61) 又到了一年一度的“过完年再说吧”的自我心理安慰阶段。
- 62) 有强迫症的人听歌的两种方式“一种是单曲循环到吐，还一种是随机播放但是不停切歌”
- 63) “你长得好像一个人。” “你下一任男朋友?” “楼下卖饼的大叔。”
- 64) “我做了个噩梦 很可怕” “我肯定在保护你” “不是你在吃屎 我劝你 你还打我” “滚”
- 65) 曾试过把冰箱门慢慢地关上，想看看里面的灯究竟是什么时候灭的
- 66) “我只是先穷着玩一下”，“体验体验生活”，“再顺便拐个陪我先苦后甜的媳妇儿”
- 67) 不借钱，你永远不知道自己人缘有多差，不去告白，你永远不知道自己有多丑。
- 68) “寒假约吗?” “数学及格就约”我心里咯噔一声 这大概就是最后一面了吧
- 69) 今天戴耳机想听歌，发现左边没声音了，经过检查发现是虚惊一场，原来是左耳聋了，还以为耳机坏了，吓我一跳
- 70) 拿到试卷透心凉，一紧张，公式忘，似曾相识，解法却不详，向量几何两茫茫，看数列，泪千行。
- 71) “辩论社不是你们谈情说爱的地方” “是的师姐我一定会在社内好好做事，社外好好追人”
- 72) “嘿我要抱孙子了” “那你麻痹抱我干啥”

十一月已经过去，在这个月里我们感受到了十一月的激情，在十一月里学术科技部有了自身成长，同时也看到了自身的不足，针对学术科技部十一月工作的具体情况，现对学术科技部十一月工作作如下总结：

1、部门执勤工作未做好。



原本是每个部门安排在学生会办公室值班的，在第七周由于某些原因我部门没有做好执勤工作，在第十周的学生会部长会议上通报批评了学术、心理、外联三个部门，不管是存在主观原因还是客观原因，我们作为一个学生会部门没有把安排的工作做好，就是我们的失职，在认识到自身的失职后，我们反省后，相信以后不会出现类似问题。

## 2、各部门共同协助完成“青春汇鄱湖情”朗诵比赛暨知识竞赛活动。

本次知识竞赛是红五月系列活动的一个活动，安排学术科技部、青志协和文艺部负责，各部门共同完成，在这次活动中，各部门充分准备，分工明确，这次活动中主要是09的干部在做，08的干部做指导工作，这次活动中，出现了好几个细节上的失误，同时在颁奖的环节上也出现了失误，通过这次活动，让我们得到了更多的锻炼，让我们更加的注重细节问题，因为只有通过不断地去锻炼，我们才能够把工作做的更好。

## 3、会干部统一服装工作。

从上个月就开始着手做学生会干部的服装统一工作，在五月十八号，学生会统一了副部级以上的干部服装，之后在书记的联系下完成了部门干事服装的统一问题，这样学生会的服装统一问题就解决了，为以后的工作开展也带来了便利。

## 4、学生会全体成员做好各高校来我院参加“颂鄱阳”、“唱鄱阳”的接待工作。

在昌大专院校的主题为“颂鄱阳”、“唱鄱阳”复赛活动在我院举行，我们学生会要做好对来我院的学校的接待，组织工作，这个活动从准备到开始，全体学生会干部都紧张的工作当中，最终活动圆满当中结束。

## 5、参加红五月晚会暨技能节颁奖晚会的场务工作。

对于技能节，学院是非常重要的，所以晚会安排在室内体育馆举行，活动也绷紧了我们的神经，我们要做好活动的场务工作，不能出现一丝的差错，在活动中，我们部门安排在了幕后做场务工作，同时也把工作做好了。

以上是对部门五月参加活动的总结，我们会在此基础上认真改进，争取做到更好!

## 莒州之星工作总结23

### 全身心的投入

1999年，李留长来到莱特公司工作。14年来，他时时刻刻处处为公司着想，每天坚持早到晚走，刻苦钻研，兢兢业业，对技术精益求精，对工作认真负责，真正做到了以厂为家，对企业全身心的投入。

任劳任怨，是李留长本色。多少次，他迎着晨风第一个赶到工厂；又有多少次，他披着夕阳最后一个离开企业，把全部身心投入到工作中，融入到企业里。他除了做好自己的管理工作外，还经常深入到生产第一线，帮工人解决技术上的难题，严把产品的质量关。过硬的产品质量，为公司赢得了良好的声誉和口碑。

热心培养和辅导职工体现了李留长强烈的责任心。对于工友的咨询，他总是不厌其烦，细心指导。他的执着和耐心为公司培养了一支技术过硬、敢打敢冲的队伍。他为公司的企业文化又添上了浓重的一笔。

安全生产是悬在每个工厂头上的一把利剑。李留长经常对工人进行安全教育，工作在一线的他，时时刻刻观察着每一道工序，及时发现并排除了个别新手的违规操作，避免了安全事故的发生。他为公司的安全生产殚精竭虑，做出了自己的贡献。

多年的无私奉献、精益求精，李留长在莱特公司获得了极高的威信，赢得了员工的普遍尊重。

（撰稿人 陈强）

## 莒州之星工作总结24

护士分四级（N0、N1、N2、N3）护理部及科室根据不同级别培训相应的内容。N0规章制度法律法规院感N1优质护理服务护理文书书写常见护理技术操作和急救等N2专科知识应用能力急救安全护理优质护理服务重症患者N4护理管理安全管理优质护理服务

对培训内容进行阶段考核。

考核不合格护士，护士级别降级使用。（级别不同岗位工资不同。）

开展：护理部组织培训27次（护理理论知识培训、护理技能操作培训、护理业务查房、应急预案演练—物资准备 / 模拟情景 / 人员分工 / 演练过程效果评价 / 整改措施 / 最终评价）。科室每月对以上四方面内容进行开展及培训（护理部培训可记入科室培训）。半年理论与操作各考核一次。

## 莒州之星工作总结25

- 1、指定专人全面负责病区药品、物品、器械的领取、保管及使用，并建立帐目，分类保管，定期检查，做到帐物相符。
- 2、管理人员要掌握各类物品的领取、使用时间，做到定期清点、保养维修，提高使用率。
- 3、根据药品种类、性质、针剂、内服、外用、剧毒、有明显标志，并分别放置，专人管理。药柜每周整理一次，包括清洁卫生、清点药品数量、检查药品质量，发现过期药品及变质药品，整理及时清理。发现药瓶标签与药品不符，标签模糊或经涂改者，不得使用。同类针剂但不同批号不得混放。
- 4、凡抢救药品，必须定放在抢救车上或设专用抽屉加锁存放，并保持一定基数，编号排列，定位存放，每次用完及时补充，每日检查，保证随时应用。

## 莒州之星工作总结26

春华秋实，花开花落，忙忙碌碌中这个张帆远航的一年又进入了宁静的港湾，20\_\_年度即将过去，回顾一年来的工作，充实而富有挑战，在学校领导和同事的支持下努力地完成了各项任务。为将来年的工作做得更好，特就20\_\_年工作小结如下：

### 一、政治思想方面

我热爱祖国热爱学校，思想上积极要求进步，在教育教学中，我始终坚持党的教育方针，面向全体学生，教书育人。每天坚持收看电视新闻，关心国家大事;积极参加各种政治学习，并能做好笔记。积极参加学校组织的各项活动，在教育中善于用正确的政治观点去引导学生，能自觉完成学校的各项工作任务。作为一名教师，我力求做到自严自律、为人师表、爱生敬业、尽心尽职。

### 二、工作学习方面

教学上我更是一丝不苟，我十分注重吸收先进的教学经验和现代教育理论，保证每周有一定的业务学习时间，认真做好摘记，以此更新自己的教学理念，努力使自己适应现代教学要求。在工作中也能做到不计个人得失，以校为家，以教为本;对待同事团结友爱，互相帮助，并能虚心向有经验的老师学习;对待学生则爱护有加，但决不放松严格要求。对于每节课我都精研精备，并认真把重点、难点灌输给学生。课后重视反思教学中的“失”与“得”，写好教后感，及时总结经验教训。本学期我积极参加我校语文组《农村小学课前预习有效策略研究》课题的教学研究，及时写教研反思以及案例分析。

### 三、遵守纪律方面

本人严格遵守学校的各项规章制度，不迟到、不早退、有事主动向教导处和值周领导请假。在工作中，尊敬领导、团结同事，能正确处理好与领导同事之间的关系。平时，勤俭节约、任劳任怨、对人真诚、热爱学生、人际关系和谐融洽，处处以一名人民教师的要求来规范自己的言行，毫不松懈地培养自己的综合素质和能力。

### 四、班主任工作

作为班主任，我深深懂得教师的一言一行都影响着学生，对学生起着言传身教的作用。所以在工作中我一直遵循“严要求，高标准”的指导方针。

- 1、思想教育常抓不懈：利用班会，晨会进行思想品德教育，卫生、纪律、安全等经常讲，着重培养学生良好的道德品质、学习习惯、劳动习惯和文明行为习惯等。
- 2、发挥“小干部”的大作用：大胆放手使用班干部，通过制定班级管理制度，对学生各方面做出了严格要求，班内形成了团结向上的优良班风。
- 3、经常与任课教师取得联系，了解学生的学习情况，协同对学生进行学习目的教育，激发学习兴趣，培养刻苦学习的意志，教会学习方法，学好各门功课，并掌握学生的课业负担量。
- 4、积极组织学生参加每天早上10分钟的晨读和20分钟的午写练字时间，经过一学期的培养，学生已经养成了良好的晨读和午写习惯。

5、经常与家长保持联系，互通情况，取得家长的支持和配合，指导家长正确教育子女等。通过以上工作，本班学生纪律、学习、生活习惯、日常行为规范等都有了较大转变，为今后的教育教学工作打好了基础。

五、努力方向：

- 1、加强自身基本功的训练，课堂上做到精讲精练，注重对学生能力的培养，知识上做到课课清、段段清。
- 2、对差生多些关心，多点爱心，再多一些耐心，使他们在各方面有更大进步。
- 3、加强守纪方面的教育，使学生不仅在课堂上集中注意力学习，课下也要按校纪班规严格约束自己。
- 4、教育学生要注意保持环境卫生，增强主人翁意识和责任感。
- 5、利用各种方法，训练学生提高、集中注意力。
- 6、在教学上下功夫，努力使班级学生的成绩在原有的基础上有更大的进步。

## 莒州之星工作总结27

- 1、要认真开展患者满意度调查和出院患者回访活动，征求意见和建议，有针对性地改进服务。
- 2、继续以开展民主评议行风作为推进卫生纠正工作、维护群众利益的重要载体，积极组织、主动参与民主评议行风活动，以评促纠、注重整改。充分发挥行风督促员的作用，认真倾听群众呼声，及时解决群众反映的突出问题，努力让社会满意。
- 3、全面推行医院院务公开制度，进一步落实院务公开各项要求，增强医疗机构院务公开意识，推动医疗机构进一步优化服务流程和内部民主管理决策。

医生的工作让我一直都保持着自己的严谨和细致，通过自己这几年的医院工作，我也变的更加的强大沉稳，遇到事情也能够做到足够的处事不惊，所以当自己不管是工作上还是生活当中，出现任何的事情或是难题的时候，自己都能够沉稳干脆的去完成，我在工作上也是如此，仔细用心的去对待每一个病患，同时也专业谨慎的去治疗每一位病人，保证自己一丝不苟的去完成工作和对患者的治疗。

回想自己参加工作的第一年，因为医院这个地方也一度让我感到压抑，每当自己看到人在死亡面前的脆弱以及对待生命的珍惜，都让我更加的懂得自己的职责所在，以及自己成为一名医生的工作的重要，但是也因为这些，很多的时候，看到病人的疼痛以及家属们的难过，也让我觉得自己的工作还远远不够，我应该更加的努力，更尽力的，甚至是有时候会感觉自己格外无用，不配成为一名医生，在工作不顺的时候，我也会怀疑自己的努力是否是值得的，但是慢慢的在我成为了专业合格的医生之后，我也更加的懂得了自己所存在的意义，在工作的时候不管结束是怎样的，我只需要尽自己的努力去工作，用自己的全力去治疗和用心的对待自己的患者，才不会有任何的遗憾和后悔。



经过这几年的工作，我的内心也被磨炼的极其的强大，对自己的工作也有了更加清晰的目标，自己的职业规划和素养都变得有意义，我身为一名医生，最重要的就是去减少患者病痛的折磨，去挽救他们的生命，医生和病患一起携手挽回生命，促成生命当中最精彩的时刻，也正是因为所有患者以及家属们对我们的期待和信任，让我们一直在认真的工作，用心的去对待每一个病例，对待自己的每一个工作上的事情，工作的特殊性也让我收获了一个强大的内心，同样的也让我更加的敢于去承担自己的责任和义务。

医生的工作尽管忙碌，尽管自己的压力很大，但是当自己看到病人脸上的那一刻轻松的笑容，我也就感觉自己任何的忙碌都是值得的，自己的职责所在就是通过自己的努力和专业性，去让每一个病人在离开我们医院的时候都是面带笑容的，在他们疼痛当中也能够尽力的去减少他们的痛苦，通过自己的辛劳工作让病患变得不再被病痛所折磨，我也很喜欢自己的工作，再苦再累也是觉得值得的。

未来，我依旧会保持自己的初心，做到真正的救死扶伤，在工作的同时也会去努力的完善自己的医疗技术，终有一天会实现自己最初的梦想，成为一名合格专业的医生的同时让病人也更加的满意。

## 莒州之星工作总结28

按照护理部要求及本科室年度计划，在加强护士继续教育方面，加强三基三严培训，不断提高自身素质。在科室内，我们积极营造良好的学习氛围，通过业务学习、业务查房、疑难问题讨论等方式不断提高业务知识，开拓视野，全科业务素质有了显著提高。本年度共计业务学习24次，护理业务查房12次，技术操作培训考核127人次，其中基础操作101人次，专科操作26人次，护士理论考试6次，护师理论考试4次，均合格。

## 莒州之星工作总结29

### 公司为家的意识与责任

家，我们每个人赖以生存、为之奋斗的小集体，人们在自觉地墨守着对家道义上的意识和责任。在市场竞争日趋激烈的今天，人们赋予了她更加广义的内容：一个班级是一个家、一个公司是一个家……一个国家也是一个家。虽然家的大小不一，内涵不尽相同，但所有的家人不整天都忙于发展、忙于自己对家的意识与责任吗？

员工主人翁意识和责任心对于企业这个家庭管理和发展起着重要的作用，这种观念深植人心有利于员工工作积极主动性的提高。大家都有一种自己的目标、理想和价值观通过企业的活动可以得到实现意识时，才能更好的为企业的发展做出尽可能大的努力，以对家的热情和责任来推动企业不断前进。

企业发展与壮大，离不开所有成员共同努力。领导干部应务实求新，以点带面，扬正气去歪风；广大员工要业务精通，技术熟练，抓学习忌懒散。提高企业团队的整体综合素质。有过硬的业务本领和专业技术为保障，产品的产量和质量就会有质的提高。

总之，‘大河没水小河干’企业是我们员工的家、是我们员工的生存舞台，每个员工都应把自己所扮的角色诠释的淋漓尽致，让企业有更大的辉煌成就，只有这样企业这条大河才能更加博大宽

广，我们这些小河才会流水潺潺；同样，员工是企业这台机器中或大或小的零部件。只有个体本质好，素质高才不会影响整体的正常运转；只有个体的改进与提高，才会促进整体的发展与飞跃。

愿公司稳步发展不断壮大！愿家和谐进步！

## 莒州之星工作总结30

(一)行政后勤工作基本能及时落实到位。

(二)采购经过整改后，减少了采购程序和琐碎，节省了相关开支。但是，采购工作还未落实到计划当中，采购单的填写还是未落实。

(三)领料：领料程序在原来的基础上有所规范，但还欠缺计划性。

(四)租金收取方面相对及时。

(五)会议记录能及时上交，工作总结开始实施，但因为公司一贯的企业文化造成行政人员落实工作困难，在各方面还需要上级领导的重视和监督实施。

## 莒州之星工作总结31

1、医院领导高度重视培训工作：医院举办了管理培训班，院长吴道全对全院护理管理人员和骨干进行了题为《用结果说话拿结果交换》的专题讲座，分管院长蒋奎副院长进行了题为《责任与责任心》的专题讲座。

2、加强了护理人员“三基\_“三严\_培训：督促、鼓励未取得护士执业资格证书的护理人员自学相关知识，并对通过全国护士执业资格考试考试者予以首次注册。护理部共进行“三基\_技能训练7次，包括：20xx年版徒手心肺复苏、简易呼吸器的使用、静脉采血等14项基础护理技术操作训练，共约有1280余人次参加技能培训。举行业务讲座12次，结合临床实际涉及优质护理服务相关知识、护士法律法规、职业防护、院感控制等32个专题，约有2150人次参加业务知识讲座的学习。结合\_《临床护理实践指南》组织了全院各级各类护理人员护理基础理论考试1次，403人次参考，平均8分，合格率90%；护理技能考核7次，224人次参考，平均分分，合格率。

3、规范化培训人员的管理：对今年新聘15名护理人员进行了为期一周的岗前培训。理论培训内容涵盖职业道德教育、法律法规和职业礼仪等；技能培训内容有急救技能（徒手心肺复苏、简易呼吸器的使用）、密闭式静脉输液、无菌技术等；并对其进行了强化实习和规范化培训，让她们了解护士职责和医院的规章制度，帮助她们树立爱岗敬业的职业信念，使新护士尽快实现角色转换，为胜任护理工作奠定了基础。护理部及科护士长对20xx—20xx年聘用护理人员进行护理基础知识及理论讲座共16次。

4、外出进修及专科护士培训：根据护理人员分层次培养计划，通过派出去和请进来等相结合的办法进行培训。全院全年共选派了护理管理者和护理骨干80名外出短期培训；23名护理骨干到华西医院、四川省人民医院、四川省肿瘤医院、成都市妇幼保健院等地进修专科护理学习3—6月；11名护理人员参加肿瘤、急诊、糖尿病护理、血液净化、手术室、精神科专科护士培训，并顺

利取得四川省专科护士证书。60名护理管理人员参加省卫生厅、省护理学会举办的护理管理人员岗位培训及护理新知识、新理论学习。

5、学历教育：鼓励护理人员专升本的学。有22人获得了护理本科文凭；有30名护理人员专升本在读；3名护理人员参加泸州医学院在职研究生学习。

6、岗位大练兵活动：4月护理部成功举办了“夯实三基优质服务\_静脉留置针技术技能大赛；

8、12月响应市卫生局“全市卫生系统岗位大练兵”’号召，积极开展护理人员岗位大练兵活动，选派了2名优秀选手参加市卫生局组织的全市卫生系统“岗位大练兵\_大赛，均获二等奖；在全院护理人员中形成赶、学、比、超的氛围。

7、按照相关制度落实了全院护理会诊、护理查房和护理疑难病例讨论，在形式、内容上较20xx年有所提高，对临床护理工作具有较强的指导意义。全年组织了护理会诊和护理查房23次，护理疑难病例讨论4次。副主任护师参与修订了全院护理质量考评标准、护理常规等15项。主管护师协助护士长对下级护士进行考试、考核，组织护理查房、护理会诊和护理病例讨论。

8、承担了235名护生临床带教工作。

9、全年护理人员在省级以上杂志刊登论文57篇。省级学术交流6篇，内江市护理学会学术会议交流2篇。

10、选派了28名主管护师及以上护理人员到凉山州雷波县人民医院、内江市威远县人民医院对口支援，她们的工作受到了对口支援单位的好评。

今年本着“巩固优势，稳步发展”的原则，一年来做了能上能下下几点工作：

1、兼顾新厦、主楼，全院一盘棋，尤其在新厦抓操作规范，实现输液反应“零”突破;抓查对制度，全年查堵药品质量漏洞12例、一次性物品质量漏洞29例。

2、配合股份制管理模式，抓护理质量和优秀服务，合理使用护工，保证患者基础护理到位率;强调病区环境管理，彻底杜绝了针灸科环境脏、乱、差，尿垫至处晾晒的问题。

3、从业务技能、管理理论等方面强化新厦年轻护士长的培训，使她们尽快成熟，成为管理骨干。今年通过考核评议，5名副护士长转正、3名被提升为病区副护士长。

4、加大对外宣传力度，今年主持策划了“护士节”大型庆典活动，得到市级领导及护理界专家同行的赞誉;积极开拓杏苑报、每日新报、xxxx日报、xxxx电台、电视台等多种媒体的宣传空间，通过健康教育、事迹报告会、作品展示会等形式表现护士的辛勤工作和爱心奉献。

5、注重在职职工继续教育，举办院级讲座普及面达90以上;开办新分配职工、新调入职工中医基础知识培训班;完成护理人员年度理论及操作考核，合格率达。抓护士素质教育方面开展“尊重生命、关爱患者”教育，倡导多项捐赠活动，向血液科、心外科等患者献爱心。

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发