

# 重点区域人员转移工作总结实用44篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/280214.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

## 重点区域人员转移工作总结1

>一、重点人员基本情况：略

>二、20\_年重点人员管控工作开展情况

(一)提高思想认识，强化责任落实。提高民警对重点人员工作重要性和必要性的认识。按照层级管理，认真落实责任单位、责任领导、责任人员，责任落实到每个民警，并将重点人员管控工作列入每月考核，强化落实各项管控措施。坚决防止发生因信访案件引发的可能影响社会稳定的问题。

(二)加强信息采集，强化排摸化解。结合驻村联户、日常走访等工作，全面摸清信访人员底数情况，严格落实;一人一档、一人一策;制度，对重点信访对象的交通工具及出行规律、银行卡开户资料等基础信息应采尽采，提供强有力的基础信息支撑进行管控分析研判。对辖区信访倾向人员、上访隐患苗头及潜在不安定因素隐患开展排查和风险评估，不留死角，重点时间段一日三控上报，严防进京赴杭上访、群体性事件和个人极端暴力事件和民转刑案件的发生。20\_年排摸化解不安定因素4起，调解矛盾纠纷50余起，公安归口信访对象无一失管失控。20\_年调解伤害案件15起，其中历史余留1起。我所之前遗留xxx信访案1起，该xxx上访诉求涉及到镇政府、司法所以及派出所等多个部门，20\_年7月，经我所牵头，会同各部门进行多次化解处理，最终化解成功。现xxx很平稳。20\_年11月6日辖区xxx公司内4名外地工人在气割一个废弃的甲醇储存罐是发生爆燃，致使一人抢救无效死亡事件，我所联合镇政府、镇商会等部门和社会力量多次调解，最终在12月11日调解成功，成功防止了可能信访的不安定因素的发生。

(三)加强日常管理，强化监督帮教。安排网格民警对各类重点人员进行常态走访，帮助解决实际困难，建立感情联系。对有肇事肇祸既往史的精神病患者、可能有现实危害的严重精神障碍患者，进行全面摸底排查，切实做到;危险性等级清、去向清、救治情况清和精神状态清;。同时会同有关部门落实服务救治措施，强化日常管控，防止其肇事肇祸，危及自身及公共安全。民警在走访排查中发现肇事肇祸精神病人xxx，及时联系落实，送精神病医院强制治疗，消除不安定隐患。另外对行为反常、有明显重新违法犯罪嫌疑的刑满释放人员，逐人登记在案，加大管控力度，防止个人极端暴力犯罪的发生。

>三、20\_年重点人员管控工作打算

(一)全面开展排查，确保底清情明。一是按照;严、深、细、实;的工作要求，辖区重点人口划分网格进行管控，严格按照;一人一档;的原则建档，确保底数清、情况明。二是实行定期见面，通过见面核查、走访调查对排查出的重点人员及时纳入管控视线，采集并实时掌握个人信息、家庭情况、及日常交往人员等，切实做到;实名、实情、实数、实时;掌握重点人员信息。三是发挥流动人口协管员人熟、地熟、事熟的优势，配合网格民警搜集和掌握重点人员的动态信息，动态研判、风险评估，及时掌握预警性、深层次信息，为日常管控奠定坚实基础。

(二)常态开展管控，形成高压态势。一是见面管控。对列入管控的重点人员，我所将逐一确定责任领导和责任民警管控责任落实到网格民警，开展一对一的连带捆绑式管控，每半月开展不少于一次的管控，做到;四见面一采集;(见人、见证件、见随身物品、见住地，采集基础信息)。管控民警实时掌握其相关动态，建好管控档案。通过常态开展上门见面管控，给重点人员造成一定压力。二是科技管控。对不放心的重点人员，联合乡镇在其居住地门口、周边安装视频监控，一方面能起到警示作用，另一方面也有利于民警掌握该人日常活动轨迹及生活习惯。如发现有昼伏

夜出等异常情况，则加强对该人的跟踪研判，布建人力情报员，落实管控。三是教育管控。利用相关情报信息，加强对社区矫正人员和前科人员的违法犯罪进行预防和控制，会同司法部门定期开展训诫谈话教育，对有违法犯罪苗头的及时给以警告警示。

(三)集聚社会力量，多方联动管控。一是依靠党委政府，加强与\_、综治、司法、民政等部门的联动，发挥基层党组织堡垒作用，积极依靠重点人员邻居、治安积极分子、公安信息员等力量，动员辖区党员、企业老板、出租房屋房东等社会多方力量联动挤压管控。全面掌握重点人员的实时状况，同时以互联网为基础，充分利用公安信息网及重点人员信息平台，加强对重点人员的线上线下管控;二是加强与外来人口户籍地派出所的联系，更好地为双向管控夯实基础，对于外第籍重点人员，能挤压出辖区的坚决清出，确保辖区治安平稳。今年一季度通过联动管控，外地籍涉毒人员从去年底的8人挤压到目前5人，下降38%;三是要针对重点人员经常滞留的区域，布控治安力量，开展跟踪管控;四是要经常与下落不明的重点人员周围群众加强联系，侧面了解他们的情况并进行追踪，确保全面受控。

(四)借鉴学习经验，感化帮扶管控。重点人员管控各地好的经验、做法很多，要加强借鉴学习，结合本辖区实际情况，因地制宜，取长补短，以;宜疏不宜堵;的理念开展工作。坚持对重点人员进行正面引导，深入到重点人员中间开展耐心的安置帮教工作，结合重点人员的不同情况因人施教，以;教育、感化、挽救;为方针，对重点人员进行妥善安置，让他们更好地回归正常的社会工作及生活之中。同时，对于家庭情况困难的重点人员，要将政府和社会的关爱送到他们心间，充分利用志愿服务等有效方式开展帮扶，引导他们真正自食其力、融入社会，做守法公民。

总之，我所将采取各类管控措施，进一步解决由于社会环境巨变、重点人员流动等带来的问题，时刻了解掌握重点人员的现状和动向，因人制宜有效落实管控，确保重点人员管控到位。

## 重点区域人员转移工作总结2

近期，河下派出所为认真贯彻落实上级公安机关关于做好两会的安全保卫工作，彻底消除不稳定因素，确保辖区平稳，采取五项措施，做好辖区内重点人员的稳控工作。

一是四级联保，部门联动;所领导包片，社区民警包村委，村委干部包村小组，村小组组长紧盯稳控对象，定期与重点人员沟通交流，做好其思想工作。充分发挥镇综治办、司法所等部门的作用，通过行政、法律、教育、劝喻、疏导等稳控手段，集中解决一批信访老户案件。

二是明察暗访，掌握动态;对稳控人员实行;一帮一;，由镇综治办领导和派出所领导负责，具体工作人员由镇干部和派出所民警负责，将重点人员纳入重点监控对象，安排人员做好日常监控工作，动员左邻右舍暗中监督上访人员的行踪，发现问题及时与管片民警取得联系保持信息畅通。

三是多方联系，加强调处。加强与重点人员的联系、走访和沟通，积极做好思想工作和劝导工作，派出所从多方面帮助重点人员解决一些实际困难。重点人员未住在辖区的，通过手机与其沟通，劝导其保持冷静，依法维权，不组织、参与非法聚会等活动，对重点人员住址不明的，通过其亲戚朋友、左邻右舍、原单位查找实际居住地，直至取得联系达到稳控目的。

四是下调度，上汇报;派出所每周五召开一次稳控情况调度会，每日下午四点之前重点人员所在社区的民警向所领导汇报情况。通过对情况的分析、研究、判断，得出合乎实际、合乎情理的结论，为下一步工作做好准备。

五是全天值班，加强稳控;加强工作日的值班工作;在双休日，派出所民警放弃休假，都要按时上下班，工作人员24小时开通，接到通知后及时行动，时刻注意重点人员的动向，保证落实稳控工作。

## 重点区域人员转移工作总结3

(一)洪涝灾害影响农户危改搬迁进度。今年8至9月连续两个多月的强降雨，使农户的危房改造工程滞后，同时，一部分已建起的新房的农户受到地质滑坡的影响又重沦为危房，给危房改造工作带来了很大的阻力。

(二)部分农户外出打工，危房改造启动慢。在我县农村农户建一栋楼房需投入资金5—6万元，而每户的扶持只有4000元左右，面对如此巨大的投入，贫困户由于没有自我投入，而政策扶持有限。为了能够建房，农户在没有其它经济来源的情况下，只有靠外出打工挣钱建房，为此不能尽快启动建设。目前在建的农户有80%就属于这种情况。

(三) 资金筹集到位晚, 资金及时到位迟缓。由于扶贫搬迁是年初组织实施, 到年尾时才兑现补助资金, 从搬迁实施到项目申报下达到县运转周期太长, 资金不能及时到位, 搬迁农户在实施搬迁中缺乏建设和启动资金, 在很大程度上影响了农户的搬迁积极性。今年, 省级下达搬迁资金计划是扶贫资金45万元, 财政资金30万元, 计划资金75万元。现在, 扶贫和财政资金已到位并下拨, 但计划部门并不承认有搬迁任务, 致使资金不能到位。经过多方筹集, 还差万元的资金。目前, 搬迁扶贫工作已面临着验收考核, 我们虽然通过组织专班多次深入农户未声明行督办, 但资金筹集不能及时到位使搬迁扶贫工作的难度加大。

针对以上存在的问题, 下一步搬迁扶贫工作将从以下几个方面着力, 确保今年的移民搬迁工作任务完成。

(一) 加强督导, 确保进度。组织重点村包保专班进村入户开展督导。做好移民搬迁工作组织领导, 协调解决移民搬迁工作中存在的突出问题, 对进展缓慢的搬迁户, 督办进度。继续抓好盛市移民搬迁工作的月督办、月通报, 确保搬迁工作任务完成。

(二) 加强资金的筹措力度, 确保资金足额到位。加大部门协力配合力度, 积极筹措资金。认真落实好中央、盛市、县关于搬贫搬迁的一系列优惠政策, 对争取到位的扶贫资金, 及时兑现落实到户。同时对已下拨的搬迁扶贫资金, 开展一次督查, 确保资金及时下拨到农户。

(三) 妥善安置搬迁户, 确保农户安居乐业。对移民搬迁的农户, 由城建、公安、水利、教育等相关部门做好支持, 当地的党委政府和村支两委及时地解决好搬迁户的“三通一平”问题, 使农户在行路、通讯、用水、用电方面得到有效解决。引导和扶持搬迁户发展特色产业, 或从事第三产业, 解决生活来源问题, 使搬迁农户能够搬得出, 稳得住, 逐步能致富。利用现有扶贫政策, 对搬迁的农户从产业发展, 基础建设等方面给予优先扶持。

20xx年, 龙山中学认真贯彻执行党的各项方针政策, 坚持正确的培训方向, 全面推进素质教育, 在各级领导的正确指导, 大力支持下, 紧紧围绕提高我县广大农民素质, 提高农村劳动力的文化科技水平开展培训。经全体人员共同努力, 较好地完成了20xx农民实用技术培训和农村劳动力转移培训, 现将完成情况汇报如下:

## 重点区域人员转移工作总结4

为贯彻落实上级关于社区维稳工作的精神与要求, 确保社会稳定, 社区着力建立完善集中清查、信息报送、管控考核、分片督导工作机制, 狠抓重点人员管控工作落实。

1. 建立完善清理排查机制, 切实摸清重点人员底数。从新年开始, 社区需经常组织社区范围内的集中清查行动, 重点清查公共娱乐场所、洗浴按摩场所、宾馆、网吧、出租屋、等重点部位, 做到实名、实情、实数、实时登记, 并将相关信息及时录入信息系统, 加强对住宿、租住人员的身份核查比对, 发现重点人员的, 立即采取控制措施。

2. 建立健全信息报送机制, 及时掌控重点人员动向。社区在今后工作中要对重点人员全部落实“四包一”的稳控措施, 即一名民警、一名社区(村)干部、一名治安信息员、一名亲属包控一名重点人员, 确保盯死看牢, 及时反馈掌握重点人员的动态信息, 对本辖区的重点人员、工作对象, 会同有关部门和人员上门见面。

3. 建立健全管控考核机制, 具体明确管控工作责任。建立了重点人员管控工作考核机制, 明确了管控重点人员的工作责任。对查无下落、可能进京的重点人员及时通报情况, 派出专班查找。对可能引发危害公共安全、他人人身安全问题的精神病人, 责成其监护人将其送往精神病医院治疗、管

理。对因工作失控造成社会危害的, 层层追究相关责任人的责任。同时, 对工作情况进行现场核实或电话查询, 发现弄虚作假的, 要做出相关处理。

4. 建立健全领导督导机制, 确保落实管控工作措施。社区查出的重点人员按照“分级负责”和“谁主管、谁负责”的原则, 实行“一个问题、一套方案、一名领导、一抓到底”的办法, 将责任落实到具体部门和人员。在此基础上确保管控重点人员的工作措施逐一落实到位。

## 重点区域人员转移工作总结5

培训基地将公开“阳光工程”招生简章, 明确对培训岗位、内容、时间、收费及补贴标准, 并公开学员名字, 随时接受学员监督, 对于接受培训的学员要实行承诺制原则, 为他们培训就业一条龙服务。

农村劳动力转移培训是一项大工程，我们将积极响应上级号召，发挥科协最大职能，把这项工作抓紧抓好，为打造“和谐xx”做出贡献。

今年上半年,我县以新型农民教育工程为载体,以增加农民收入为中心,以实现农村适龄富余劳动力充分转移为主线,以提高农村劳动力就业创业能力为重点,大力开展农村劳动力转移培训工作,取得了明显成效。今年1—6月份,全县共举办服装缝纫、数控机床、电焊工、电脑、电子电工等各类技能培训班130期,培训农村劳动力6452人,其中持农民培训券参加培训人数3200人,培训合格率95%以上,培训后就业率达85%以上。

一是加强组织领导,实行目标管理。成立了县委、县政府领导担任组长、副组长,县劳动保障、扶贫、农业、财政等相关部门的主要负责同志为成员的县农村劳务输出工作协调小组,专设办公室,对全县农村劳动力转移培训、劳务输出和就地转移实行统一规划、扎口管理、组织协调和指导服务。各乡镇也相应建立了农村劳务输出工作小组,并依据劳动保障事务所建立农村劳务输出工作办公室,形成分工明确的组织体系,为做好农村劳动力转移培训工作提供了组织保障。年初,县、部门会同扶贫、农业、农工办等部门将年度培训目标分解落实到各乡镇和相关培训机构,实现目标管理,落实目标责任,有计划地开展转移培训工作。

三是结合本地特色,创新转移培训模式。积极创造学校与学校、学校与企业、学校与中介机构联合协作的转移培训新模式,大力推行转移培训、职业介绍和跟踪服务“三位一体”的就业服务新机制,努力打造培训专业、培训学校和外出劳务新品牌。有效整合各类教育培训资源,并将转移培训的重点逐步下移到乡镇、村,培训机构按照“统一执行转移培训政策、统一建立学员管理档案、统一教学计划、统一考核发证”的要求,在乡镇、村设立培训点,就近就地组织农民参加技能培训,既方便了农民,降低农民的培训成本,又扩大了培训生源。

五是加强培训监管,提高转移培训效果。全面推行培训券制度,对农村贫困劳动力实行减免费培训。县劳动保障、扶贫、农业、财政等职能部门密切配合,分工协作,并建立培训前备案制度、培训中核查制度、培训后验收制度和培训补助申报制度等四项转移培训监管制度,进一步规范农村劳动力转移培训行为,确保培训时间和培训质量。认真做好培训券发放工作,根据不同培训工种,对参训学员发放不同面额的培训券。补贴标准为一般工种每人200-300元,技术含量高的培训工种每人400-500元。为防止培训券流失,采取到培训班现场发放的办法,确保培训券发放到确实参加培训和最需要补贴的农民手中,并对农村贫困劳动力和未能升学的应属初、高中毕业生优先发放。严格执行省文件规定,县各相关职能部门加强协调配合,建立完整的培训券发放、管理、审核和兑现工作程序,切实提高培训券的使用效益。

20\_年是\_之年,也是改革开放\_周年,根据镇党委、政府年初分工,我作为分管政法第一责任人,一直牢固树立“稳定压倒一切”这一宗旨,今年来,在区委、区政府、区综治的领导下,紧紧围绕“认真贯彻落实中央、省、市、区关于构建社会主义和谐社会的工作部署,以建设平安双溪、和谐双溪为目标,以平安创建为载体,强化齐抓共管的社会治安综合治理工作机制,切实解决突出社会治安问题,加强基层建设和基础工作,加强和改进社会管理,加强社会治安防控体系建设,确保社会持续稳定和治安大局平稳,为实现咸安经济社会新一轮快速发展营造和谐稳定的社会环境”这一主要工作任务,狠抓社会治安综合治理各项措施贯彻落实,并形成自己特色,取得一定成绩。现将本人履行20\_年社会治安综合治理工作责任制情况述职汇报如下:

当今社会政治体制与经济体制的不相融,各种社会矛盾交织在一起,上访案件增加,保平安工作是各级义不容辞的责任。各级党委、政府要把保平安工作列入议事日程中,作为主要任务抓,做到主要领导挂帅,分管领导主抓,其它成员具体抓的格局,达到为官一任,保一方平安。为了确保我镇综治工作有计划有步骤地进行,我主要从以下几个方面进行落实。

#### 一、精心部署,健全机制,强化责任。

##### 1、建立领导机制。社会治安综合治理,关键在领导,责任也在领导。

镇、村(居)分别成立由单位一把手任组长的社会治安综合治理工作领导专班,镇社会治安综合治理委员会由我本人任组长,党委委员陈志同志任副组长,正科级干部孙天水,副科级干部黄树林、派出所所长黄顺安、司法所所长廖俊、法庭庭长李建宁任副组长,卢伟、饶辉回、万爱莲为成员的十人工作专班。

##### 2、创建工作例会制。每月召开一次镇综治委成员、村(居)治调主任工作例会,传达精神,了解情况,商讨工作,交流经验。

##### 3、建立矛盾排查化解机制。镇干部包线,包村,村干部包组,坚持半月一次排查,做到小事不出组,大事不出村

, 跨村、跨区域的矛盾由镇综治办牵头解决。

4、完善经费预算机制。我镇地域广、地形复杂、人口多, 为确保综治工作落到实处, 年初镇综治委研究, 全年所需正常经费16. 72万元报镇政府已批准。有力地保证了综治工作顺利开展。

6、坚持一票否决制。年初, 我镇对村, 村对组层层签订责任书, 明确各自责任。坚持每季度进行抽查, 半年工作进行检查, 对工作不力造成民转刑或恶性群众事件的单位和个人, 年终评比最后一名单位, 严格实行一票否决制。

## 二、加强认识, 深入宣传, 开创平安创建新局面。

1、加强领导。强化社会治安综合治理工作, 是践行科学发展观的具体体现, 是加快经济发展, 推进依法治镇, 维护和促进社会安定、稳定的现实需要。切实把综治工作摆上党委和政府的重要议事日程抓紧抓实, 成立镇、村(居)相应组织, 签订责任状, 加强对普法和平安创建工作的领导。

2、制订工作规划。按照市区两级有关精神, 统一镇、村(居)干部认识, 强化“保一方平安”重大政治责任意识, 结合本地实际, 因地制宜, 制订好详细的工作规划, 做到有计划、有步骤地顺利地开展各项工作。

3、广泛宣传。通过利用广播、电视、标语、专栏进行宣传(广播电视节目8次, 标语360条, 专栏18期, 印发宣传资料3. 2万份);通过教育企业阵地进行讲座(教育4次, 企业2次), 主要内容《预少年犯罪法》、《治安管理处罚法》等;通过村组群众会, 宣传普法, 平安创建意义, 作用及相关法律, 达到全体农民知法、懂法、守法、用法并积极投入这一活动中。

4、培训骨干。一年来, 镇政府通过召开镇干部、全体村干部、部门负责人会议, 宣讲法律和有关工作秩序与措施, 增强他们知法、懂法、守法, 在实际工作中依法办事。

5、加强平安创建工作巩固提高, 争取“平安家庭”户达90%以上。

## 三、加强民防民调, 确保一方平安。

1、坚持“以防为主, 调防结合”的方针, 重点抓预防, 定期搞好矛盾纠纷排查, 坚决把矛盾纠纷化解在萌芽状态, 全年全镇共发生矛盾纠纷101起, 已调处97起, 其中镇级调处55起, 村级调处42起。

2、坚持“属地管理”原则, 实行镇干部包村包线, 村干部包组, 做到“小事不出组, 大事不出村”。

3、坚持“依法依规, 公正公平, 以人为本”原则, 结合乡情、民情, 妥善处理各种矛盾纠纷。

4、搞好边界联防联调, 睦邻周边关系, 全年共计调处纠纷5起。

## 四、突出重点, 统筹兼顾, 抓好各项工作措施落实

1、严厉打击“地下六合彩”和聚众赌博等违法行为, 半年共发生刑事案件36起, 破22起, 行政刑事拘留22人, 逮捕2人, 取保3人, 待处2人;治安案件18起, 查处18起;参与化解矛盾纠纷34起。

2、严厉打击“flg”等反动组织, 加强对“flg”人员的跟踪管理。销毁镇外流入之“flg”人员张贴反动传单30余份。

3、突出治安防控重点, 构建治安防控体系。一是加强治安巡逻队伍建设, 提高治安防范能力。二是深化村、企共建治安联防活动, 确保村、企周边治安稳定。

4、重视安全生产, 加强监督管理。我镇把确保安全生产作为综治工作的一项重要内容抓紧抓实。不断加大安全生产管理力度, 镇安全生产工作领导小组配合公安干警实行定期检查与突击检查相结合的监督机制, 管理中突出了工、场企业、建筑业、学校、公共场所、饮食卫生、农药、火工材料等重点领域的安全生产管理, 有效防止了各类安全事故的发生。

5、加强社区\_\_人员和流动人口的帮助及管理。

## 6、加大治安巡逻检查力度，开展了对企业学校周边环境的整治活动。

一年来，本人作为全镇维护社会稳定和综合治理的第一责任人，履行职责，恪尽职守，虽取得了较好的成效，但和谐社会建设的要求还有一定差距，离上级和人民的期盼还有一定差距。随着改革开放进一步扩大，社会体制转型进一步加剧，经济社会发展进一步深入，各种不稳定因素还将不同程度存在，维护稳定及综合治理的任务还很艰巨繁重。今后，我将一如既往，时刻不忘维护稳定的意识，时刻不放松维护稳定的弦，时刻不懈怠维护稳定的责任，为建设好“创业双溪、和谐双溪、魅力双溪”提供良好的社会政治环境而努力、奋斗！

（一）界定范围，突出重点搬迁。围绕我县实施的整村推进扶贫工作，今年搬迁扶贫我们以重点村为主，突出重点村重点户。年初，我们通过组建重点村包保专班进村入户对至年的省定重点村开展普查工作，将重点村需要搬迁的农户逐户登记造册，按照市级搬迁和省级搬迁（危改）两类建立基础性的档案，市级搬迁扶贫我们按照每个重点村村平30户的指标下达计划任务900户，按照优先重点村的原则，由各乡镇以村为单位组织上报实施。将搬迁扶贫作为整村推进扶贫的一项重点项目进行建设。对搬迁的农户的建房进行科学的规划，统一标准，统一扶持政策，在各重点村做好省市搬迁扶贫政策的宣传和动员，号召农户主动搬迁，提前搬迁，加快了农民搬迁脱贫步伐，加速了我县搬迁扶贫工作进程。

（二）强化领导，凝聚合力搬迁。今年，县委县政府将搬迁扶贫工作纳入全县重点工作进行月办月结，对搬迁工作加大领导力度，成立了由分管扶贫开发工作的书记、县长任组长，扶贫、民政、财政、计划、交通、电力、城建等相关部门组成的扶贫搬迁工作领导小组。各乡镇也分别成立了由党委政府一把手牵头负责，相关部门为成员的扶贫搬迁工作专班，形成了一级抓一级、层层抓落实的工作格局。对搬迁任务实行责任包保，并制定了优惠的扶持政策，聚集各部门帮扶资金，合力投入。加大了扶贫搬迁工作力度。年初，县委、县政府组织扶贫部门，对全县移民搬迁和住危房户进行摸底调查。通过摸底健全了我县1943户特困户住危房，4247户农户居住在高寒边远一方水土难养一方人的地带贫困户的档案。为了解决这部分贫困户的住房和搬迁问题，县委县政府决定将实施扶贫搬迁与解决特困户危房相结合，用今明两年时间彻底解决这部分特困农户的住房难。计划今年搬迁解决特困户危房900户。由县扶贫办负责包保450户，县民政局负责包300户，县财政局负责包保50户，县直85个部门负责包保100户。县委县政府将全县扶贫搬迁和危房改造纳入全县重点工作进行一月一通报，一月一办结，年终对各部门实行硬帐硬结，确保了全县扶贫搬迁工作向纵深推进。

（三）以人为本，创新机制搬迁。在扶贫搬迁工作中始终坚持群众自愿，扶真贫的原则。在搬迁对象的确定上，必须是真正的贫困户，必须由本人先提出书面申请；在安置方式上，由农户自主选择搬迁类型，能集中搬迁的就集中搬迁，能分散搬迁的就分散搬迁；在建房标准上，由农户根据自身经济状况确定，能建楼房的建楼房，能建经济实用房的建经济适用房。在安置的选址上，由各乡镇、村根据镇、村建设规划自行选址。在搬迁方式上重点采取四种搬迁模式：一是实行梯度搬迁。鼓励低山、河边的农户进城经商给予适当补贴，将其房屋和土地等低价转让给中高山地带的搬迁农户。二是集中安置搬迁。今年实施的第二批15个整村推进重点村下达了900户市级搬迁计划、400户省级搬迁计划，大部分都要求实行集中安置。三是危改扶贫搬迁，年县委、县政府决定，以扶贫、民政、财政为主，县直各部门全体动员对全县900户住危房户实施危改扶贫搬迁，目前已完成80%特困户的危房改造。四是分散扶贫搬迁，去年全县分散搬迁713户，仅重点村曾家垭村一年就搬迁25户。今年，在全县实施整村推进的重点村实施分散搬迁986户。在组织实施工作中我们坚持四个结合。一是将省级搬迁和我县实施的危改搬迁有机结合同步实施。确保省市级搬迁1000户和县委450户的危改搬迁任务落到实处。二是将搬迁扶贫工作与整村推进扶贫工作相结合。将搬迁扶贫作为整村推进扶贫工程建设的一项重要项目进行建设。有效地推动了重点村的资金投入和工程建设力度。三是将搬迁扶贫工程与产业化扶贫相结合。在集中搬迁的重点村扶持建设规模化的茶叶、桑叶基地，促进搬迁农户发展产业脱贫。四是将扶贫搬迁与退耕还林政策相结合。对搬迁的农户原有的田地进行退耕还林，既使农户享受了政策待遇，又起到天然林保护的作用。

（四）规范程序，政策激励搬迁。为了使扶贫搬迁工作科学、严谨、细致真正成为安民富民的一项重要工程，我们通过规范搬迁扶贫工作申报程序，夯实搬迁扶贫基础工作，以政策为引导，对搬迁扶贫工作阳光操作，进一步激发了广大农民参与搬迁扶贫工作的积极性。在搬迁前，做到“三表”齐全。年初，由扶贫办与各乡镇政府组织专班进村入户进行摸底调查，认真填写搬迁贫困户基本情况登记表、户主申请表、并由村委会签批意见，报乡镇党委政府批准同意后，以乡镇为单位向扶贫办上报年度搬迁实施计划申请和报表。确保了扶贫搬迁户的真实性和严密性。在搬迁实施过程中做到“三公开”。一是公开搬迁扶持对象标准。对纳入市级搬迁扶贫扶持对象的标准是生活在海拔在1000米以上的高寒边远区，水库淹没区，资源匮乏区和一方水土难养一方人的地区的，靠自身难以脱贫的贫困农户。对纳入省级扶贫搬迁户同我县实施的危改工作相结合，介定对象是住草房、石板房的，房屋屋面严重腐朽不能遮风挡雨的，墙体严重倾斜的，无安全感的贫困农户；二是公开搬迁扶贫政策。将扶贫搬迁政策宣传到村到户。按照市级搬迁每户给予1000元的补助政策。省级搬迁户按人口给予补助，1至2户人的补助2000元，3户人的补助3000元，4户人的补助4000元，5人以上户的补助5000元；三是项目资金公开。根据扶贫项目资金公告公式的实施意见，今

年8月对年省级搬迁的450户和年市级搬迁扶贫的713户项目资金通过《今日xx》在全县进行了为期10天公告公式，将搬迁扶贫项目资金公告公式到户。以接受社会和群众的监督，使搬迁扶贫工作公开透明。

## 重点区域人员转移工作总结6

- 1、不断探索，努力提高移民扶贫工作水平。一方面要努力学习移民扶贫工作的方针政策、规章制度，另一方面要积极学习借鉴兄弟县（市）移民搬迁扶贫经验及好的做法，尽快提高移民扶贫工作水平。
- 2、积极协调，努力加大集中安置点基础设施建设力度。要加强与发改委、水利、电力、交通、通信等部门的协调，认真编制集中安置点的水、电、路等主要基础设施建设项目计划，研究解决移民搬迁扶贫安置中遇到的土地调整和基础设施建设问题。
- 3、拓宽渠道，不断完善移民后续帮扶政策措施。有针对性地开展多形式的农业种养技能培训，提高移民的自我创业本领。有计划地引导和安排移民参加劳动力培训转移。积极协调信贷扶贫资金，帮助移民户解决生产发展的资金问题。
- 4、加强督导，狠抓落实。坚持“公开、公平、公正”原则，不定期开展督促检查，接受移民的监督，保质保量完成上级下达的各项工作任务。

为充分发挥xx市现有教育培训资源的作用，集中一批符合条件的教育培训单位，确保20XX年全市“阳光工程”工作的顺利开展，根据《关于开展农村劳动力转移培训基地认定工作的通知》（x阳光办[20XX]1号）的通知精神，本着公平、公开、公正的原则，按照xx省农村劳动力转移培训基地认定原则意见》，积极开展了基地认定工作。对符合条件的培训机构进行了调查摸底，并通过公开招标、公示，在去年的基础上重新认定了xx所学校为我市农村劳动力转移培训基地。

## 重点区域人员转移工作总结7

开展结对帮扶工作是落实科学发展观，提高资源利用效率，协调地域经济发展的有效形式。我局始终把结对帮扶工作作为全局工作中的一项重要工作，积极开展帮扶工作，不断创新帮扶工作机制。年初我局把扶贫工作列入局重点工作，对全年的脱贫攻坚帮扶工作进行专门研究和部署，明确了分管领导主抓此项工作，责任落实到人，并按照“五个一”帮扶机制的要求，严格落实派驻干部的工作经费和待遇保障。工作中我们坚持做到有组织领导、有实施方案、有检查督导；坚持做到落实任务、落实责任、落实资金，倾情倾力，认真对待和落实帮扶工作。

## 重点区域人员转移工作总结8

市阳光办对县（区）认定的培训基地进行抽查，重点抽查认定的基地是否符合《农村劳动力转移培训基地认定原则意见》条件，对在认定培训基地的招标、公示过程中是否有违规行为，一经查实，除限期整改外，并在全市通报批评。

通过市县（区）阳光工程办公室的阳光操作，市阳光工程领导小组认定了xx个“农村劳动力转移培训基地”。在认定的基地中，农广校x所，占；劳动部门所属的职业培训中心x所，占xx%；教育部门所属各类职业学校x所，占；其它部门所属学校x所，占；社会民办培训机构xx所，占。

民的综合素质。并做好学员就业后的跟踪服务。加大宣传力度，让农民真正了解“阳光工程”的意义，为下期培训奠定基础。

调整移交期间工作总结

“>调整移交期间工作总结20\_-02-06 09:54:49

7月14日整编命令后，按工作分工，业政处主要负责6个方面的工作，经过近20天的努力，基本完成了工作任务，人员在这次执行任务中也受到了极大的锻炼，积累了丰富的工作经验，这是一笔宝贵的财富。

一、移交工作

移交关系重大，哪怕是错了一个号、多了、少了有一点锈蚀也不行。为了交接的顺利进行，我们查阅了历年的出入库帐，并和编制数进行核对，保证了及其附品没有出现任何的差错。交接前一天晚上，带领对所有进行了擦拭保养，对附品库进行了清查，并及时发现

混杂在，做了妥善处理，避免了事故的发生。在押运过程中，协助对进行打包、分类，交接中，和接收单位的同志一个个号的核对，做到了准确细致，万无一失，保证了移交的顺利。

车辆方面：在摸清编制的基础上，对我站现有车辆情况进行了调查摸底，会同拟制了《车辆调配方案》。对全台车辆进行了清查，逐个对车牌号、车架号、发动机号，掌握了准确的移交资料。移交前，组织汽车队对所有车辆进行了保养、修复，保证移交车辆的车况完好。移交中，对有些人提出的问题，我们把握住了原则，没有因为谋求小利而使单位利益蒙受损失。

## 二、通信器材、用电设备、检修设备清查移交工作。

通信装备全部是编制装备，反复要求要清查清楚。几个晚上，组织人员对的光纤设备、接地设备、磁石机台、共电电话、被覆线等装备器材进行清查，准确填写了《通信装备移交明细表》，哪

怕是一个螺丝刀、一个脚登子也没有丢失。

用电、检修设备方面：在去年10月份摸底的基础上，对的所有用电设备进行了清查，制作了《工程设备移交表》，确保了设备名称、品种、型号、性能、质量状况一目了然，便于单位移交。

## 三、移交工作

对现有档案进行逐个清理，出现问题的及时和协调，尽量当场解决。组织分流中的方案制订、动员、点验及各种关系的开据工作。为了便于新单位掌握战士的情况，详细填写了《移交名册》，把每名专业、特长、德才表现等一一附后，力争让能人尽其才，尽快进入情况。在的交接过程中，及时与进行沟通协调，保证了交接全程的顺利进行。

## 四、职工移交工作

### 1、妥善处理了名合同工问题

合同工不处理，影响整体移交。为了扎实稳妥地处理好3名合同工解除劳动关系事宜，我们征求数次，又专程去

取经，与经验丰富的老劳资探讨解决方法。为了把工作落到实处，防止政策和地方文件相抵触，让职工抓住把柄，我们先后到民政局、劳动局、社会保险公司咨询4次，翻阅了1994—20年间大量的劳资文件，在掌握相关的法规和政策后，向党委提出了可行性建议。

在与职工谈判过程中，面对职工的不理解，职工家属的无理取闹、甚至是破口大骂，我们忍辱负重，一次又一次地向职工解释相关政策，以诚恳的姿态博得她们的理解。解除劳动关系的后续问题很复杂，到劳动局办理《协议书》鉴证、到社会保险公司办理停保转户、到劳动力就业中心办理档案移交、失业下岗手续。五天时间，早出晚归，带着她们一趟一趟跑街道、跑市里，终于圆满完成了所有事项，为职工的顺利移交打下了坚实的基础。

### 2、准确完成了职工工资履顺工作

按照党委的指示，在最后一个把职工工资全部履顺。我们加班加点，多

次请示上级机关、多次与保险公司协调，查阅了历年党委关于职工工资问题的记录，历时十天时间，完成了名在职工档案工资恢复及名退休移交保险公司职工养老金的履顺工作，并给每一名职工制作了《职工工资明细表》，没有出现任何差错和争议，为党委的决策提供了可靠的保证。

### 3、顺利移交了所有职工档案

职工档案移交是职工移交中重要部分，由于历史原因，职工档案中缺件现象严重。职工没有《集体招工表》，要

求按合同工处理。但这样做的难度极大，为了保证移交的顺利进行，我们多次跑市里，甚至动用个人关系去办事，终于为其补办了《招工表》，为单位节约了近万元经费。很多职工历年《调资表》残缺不全，工资额头尾不相接，有的职工前后出生年月不一致。房管局要求必须把职工档案中全部组件补齐，缺件、前后出生年月不一致职工概不接收。为此，我们把有缺件的名职工档案拿回单

位，白天没有时间，晚上加班到后半夜补件，每一张表都需要手写，每一处都不能有差错。在移交的前一天晚上，才把所有档案补齐。在档案交接中，没有出现任何问题。

## 五、保密工作

组织进行了文件、资料、载体的清查，对资料室、保密室、机关各处、办公室的文件、图纸、资料进行了彻底清理。按照要求，组织人员对近年的文件进行整理归档。组对没用文件（装满了一个141车）进行了销毁。印章管理上，提前一个星期把所有印章收到保密室，并严格按照用印规定执行，有效防止了责任事故的发生。在整个移交过程中，没有出现任何失泄密事故。

## 六、文体器材统计清查工作

在统计过程中，针对以前每个单位上报的文体器材清单，逐一核对器材的型号、规格、产地，对出现漏计的或原来统计的器材商标更换的，我们本着对组织负责、对移交小组工作负责的精神，敢于得罪人，每一件器材都做到没有疑问，核查清楚，数据确凿。对有人提出更换电视或要一台电视，我们都婉言拒绝，没有一件器材在统计中出现问题。把统计结果交给领导小组审查后，针对新的统计要求，要将携行、后留、处理的文体器材单列，我对每个器材的完好情况进行了重新统计，为带走的或者后留的提供准确数据。

## 七、移交资料综合汇总及情况上报工作

为了进一步改善我社区消防安全条件，有效排查整治火灾隐患，有效遏制和预防群死群伤恶性火灾事故的发生，根据镇政府火灾隐患排查整治专项行动工作方案的文件精神，我社区结合实际情况，深入开展了火灾隐患排查工作，现将有关开展情况总结如下：

# 重点区域人员转移工作总结9

### >（一）、常住人口管理

王家后派出所辖区总面积61平方公里，管辖9个行政村，92个村民组。辖区总人口9425人其中16—45周岁男性公民2333人，有违法犯罪经历的女性公民4人。所有人口均按要求录入人口信息管理系统。包村民警坚持入户走访工作，及时将采集到的辖区居民信息反馈到所内，确保人员信息的准确性和更新及时性。

### >（二）、暂住人口和出租房屋管理

我所共安装社会版流动人口管理系统30套，辖区共有暂住人口152人，已全部录入信息系统，暂未收到预警信息，流动人员管理做到了来登走销；采集入户分离人员信息32人次。我所属山区农村派出所，辖区暂住人口主要为行政、事业单位和企业，该暂住人员均居住在单位内部，不存在出租房屋；另外，我辖区各个矿山均长期处于停产状态，外地务工人员大部分已离开我辖区，暂未发现租住房屋现象。

### >（三）、重点人口管理

全所共列管重点人口36人，全部按要求规范建立档案，录入信息系统。民警能够熟悉基本情况，落实管控措施，无漏管失控现象。

### >（四）、监管对象管理

全所现有监管对象6人，全部按要求规范建立档案，录入信息系统。无漏管、脱管现象。

### >（五）、取保候审、监视居住人员的监管

本辖区无取保候审、监视居住人员。

#### > (六)、失踪人员管理

本辖区无失踪人员。

#### > (七)、重点行业、场所管理

本辖区共有各类场所四个（饭店2个、理发店2个），特行二个（打字复印店1个、废品收购站1个），无旅馆业；各项制度落实并全部录入信息系统。逐一签定了禁毒责任书，无丑恶现象被暴光。

#### > (八)、危险物品管理

本辖区共有爆炸物品服务站1个，爆炸物品使用单位2个。无涉及剧毒等危险物品单位。以上单位均建立了管理档案，落实了管理措施，能够及时开展监督检查，消除安全隐患。全年无涉枪、涉毒、涉爆案件的发生。

#### > (九)、内部治安保卫工作

本辖区共列管内部单位6个。全部能够按照规定履行指导监督职责，落实技防等各项防范措施，对检查中发现的问题及时下发整改通知书。由于措施得力，全年无发生案件。

#### > (十)、消防管理

按照有关规定，严格落实宣传、监督检查等制度，及时开展专项集中行动，消除各类隐患。确保了全年无火灾事故的发生。

## 重点区域人员转移工作总结10

### >一、重点工作完成情况

#### (一) 全面加强党建重点工作

xxxx年度，在县局党委的正确领导下，立岗派出所党支部结合实际，按要求落实党建相关制度，对党建工作做出安排部署，按要求规范各项党建工作台帐、档案并按要求参加党建活动、上报工作信息。本年度，我支部共召开党员大会xx次，理论学习n次，讲党课x次、开展主题党日活动xx次、开展“三进”活动xx次，共缴纳党费元，接收入党申请书并开展谈话x人次，完成支部换届选举工作。

#### (二) 全面从严治警，狠抓队伍建设。

1、认真做好意识形态工作，坚持不懈的进行“不忘初心、牢记使命”主题教育，共组织开展“不忘初心、牢记使命”集中学习n次、交流研讨x次、交流研讨发言xx人次；举办红色基因传承教育x次、“守初心、担使命”专题教育x次、典型选树宣传教育x次；派出所主要负责同志调研x次、形成调研报告x篇、班子其他成员调研x次、形成调研报告x篇、召开调研成果交流会x次、调研成果交流会发言x人次；支部书记充分调研的基础上讲党课x次、讲党课x次、普通党员讲党课x次。

2、落实“一岗双责”，坚持对苗头性、倾向性的不良行为进行真抓实管，加强内务卫生和警容警纪管理，坚决杜绝违纪违法发生。做好民警、辅警的教育训练工作，通过“大练兵”和领导上讲台等形式，传授警务技能和工作方法，提升全体民警和辅警的综合素质，增强派出所的凝聚力和战斗力。全所xxxx年全年无人员发生违法违纪问题。

#### (三) 加大扫黑除恶专项斗争力度。

1、强化宣传工作，营造扫黑除恶专项斗争浓厚氛围。

xxxx年度立岗派出所开展“扫黑除恶”专项斗争宣传工作，共联系制作扫黑除恶宣传造型墙x面、扫黑除恶印刷品xx

xx张、扫黑除恶举报箱xx个、扫黑除恶户外宣传牌xx个、扫黑除恶展板x块、宣传条幅x条、宣传标语xx条。开展进村入户宣传xxxx户、以案释法活动xx次。在辖区营造了浓厚的扫黑除恶宣传氛围。

## 2、线索摸排及核查情况

对立岗集贸市场等场所进行整治（此处有删减）。对在工作中办理的寻衅滋事案、故意伤害案等案件严厉打击，彻底消除黑恶势力的滋生土壤。xxxx年度，立岗派出所登记扫黑除恶举报线索xx条，其中所内摸排x条、县扫黑办推送xx条、镇扫黑办推送x条，现已全部办结。

（四）做好国保维稳反恐工作。

（此处已删减）

（五）加大安全防范力度，做好控发案工作。

1、加强巡逻防范，每天在辖区不定时开展巡逻工作。尤其是对加油站、寄递物流、学校、医院、供港基地、养老院等场所每周进行一次安全检查。

2、加强防范宣传工作，尤其是对农村的入室盗窃案、电信诈骗案加大宣传力度。xxxx年度，共开展消防安全宣传xx次；“防盗防电信诈骗”宣传xx次；“互联网+公安政务服务”平台宣传x次；“xxx”宣传x次；“xx·x”宪法日宣传x次。

3、开展“宁警通”“互联网+公安政务服务”平台实名注册，全年共实名注册xxxx人。

（六）严厉打击处理违法犯罪活动，全力推进执法规范化建设

1、加强对辖区的消防重点场所进行消防安全检查和防火宣传力度，确保辖区不发生火灾事故。全年共办理消防案件xx起，检查单位xxx家，下发责令整改书xx份，查处安全隐患xx处，组织进行消防训练x次。（此处有删减）

2、每季度开展一次执法工作会议，通报执法质量考评结果，总结执法过程中存在的问题短板，切实提高办案人员办案能力和办案水平。积极开展政务公开工作，全年共发布各类政务公开信息xx条、外宣报道xx篇次，及时向社会公开了工作动态，办结x起户口方面的行政案件。

（七）夯实基础，深入推进社区警务工作

1、夯实基层基础工作。截至目前，在x社区警务信息工作平台上，“一标三实”基础信息采集标准地址标注率达到，采集实有人口采集xxxxx条，实有房屋xxxxx条，实有单位xxx条，工作对象xxx条，户籍人口累计录入达到，流动人口累计达到xxx人，录入实有单位xxx家。社区民警和辅警每周在社区入户走访辖区单位、企业、街面门店或商场（集贸市场），群众的安全感和满意度持续上升。

2、兰光、通义、立岗三个警务区按照实际情况，实实在在的实现兰光警务室以禁毒工作为主的打造的品牌警务室，通义警务室以调解矛盾纠纷为主打造品牌警务室，立岗警务站以安防为主打造品牌警务站，落实塞上枫桥经验，发挥综治专干、禁毒专干、警务专干、道路交通员、治保主任、社长、学校保安、银行保安等社会力量的积极作用。每月组织召开警务专干会议一次。

3、发挥警务室“村级代办点”作用，积极开展居住证办理、户籍可变项目信息变动登记等服务。将部分户籍受理、居住证等\_等权限下放至“最后一公里”，让放管服的道路上没有任何一名群众掉队。让警务室成为家门口的警务便利店。

>二、存在问题：

1、理论学习方式创新不足。主要以规定动作、会议形式传达为主，自选实践内容较少。

2、服务群众、打击违法犯罪能力较弱，社区警务工作无创新意识，观念方法陈旧。

3、控发案能力有待加强，因辖区人户分离情况普遍，较多房屋闲置无人防范，盗窃案件多发，造成刑事案件发案率有所上升。

### >三、下一步工作计划

1、积极做好党支部工作，切实加强党组织建设。加强政治建警，围绕公安工作本职，进一步建立健全学习制度，研究制定创新学习方案，按制度按地开展党建工作。认真做好党员发展、党员教育、党员组织关系转移、党建信息报送工作。

2、以开展“扫黑除恶”专项斗争为契机，加大对重点人员的管控力度，做好“元旦”“春节”期间安保维稳工作。加大矛盾纠纷排查和辖区涉黑涉恶线索摸排力度，确保“扫黑除恶”专项斗争取得压倒性胜利。

3、做好控发案工作。尤其是对农村的入室盗窃案、电信诈骗案加大宣传力度，力争xxxx年刑事案件下降xx%以上，加强民生小案侦破力度，努力做到破小案、办小事、解小忧、帮小忙、惠小利。

4、严格落实县局《关于乡镇派出所全面参与交通管理工作的通知》要求，积极开展交通秩序管控工作，妥善处理轻微交通事故，先期处置其它交通事故现场，并广泛开展交通安全宣传。

5、夯实基层基础工作，推进新时代“枫桥经验”的本地化实践。转变以打击、管理为主的工作理念，建立“以防为上、以防为主”的基层基础工作理念。积极探索实践“钉桩工程”工作模式，结合辖区实际，推进“十户守望”创新模式。

## 重点区域人员转移工作总结11

按照镇政府关于火灾隐患排查整治专项行动工作的具体要求，社区排查整治工作领导小组统一组织，全面部署。对我社区可能存在火灾隐患和安全弊端的工厂、娱乐休闲、人员密集场所进行了全面、细致的检查，将排查整治工作落到了实处。

### 20XX年劳动力转移就业工作总结

#### 篇1：劳动力转移就业工作情况汇报

#### 劳动力转移培训就业情况工作简介

根据《xxx护工（护理）培训就业工作五年规划》和全市脱贫攻坚会议精神，结合我县片区“三个一”精准扶贫计划和我县贫困人口护工（护理）培训五年规划，我局积极开展劳动力转移就业培训工作，并取得一定成效，也得到了市级领导的充分肯定，现将有关工作情况汇报如下：

#### 一、我县劳动力资源和产业发展的基本情况

xxx位于吕梁山西麓，黄河东岸，南与临汾市xx、xx县毗邻，北与xx相交，东与xx接壤，西隔xx县相望，国土面积1808平方公里。其中耕地面积49万亩。下辖4镇5乡134个行政村，总人口万。其中农业人口万人。贫困人口万人，占农业人口的%，是全省最为贫困的县份之一。由于地理条件等方面的影响，我县工业发展相对滞后，我县富余农村劳动力向来有外出打工的习惯，目前外出务工人员有5278人。近年来，我局认真贯彻落实实际要求，按照市委雷书记多次提出的“打造吕梁山护工品牌，彰显吕梁工作特色和优势”的总体要求，广泛动员发动，精心制作培训，全力转移就业，截止目前，已组织培训9期，共950人。其中太原、北京、青岛以岗定训各一次共350人。

实现新增省内外稳定就业380人，我县劳动力转移就业呈现出持续健康发展的良好态势。

#### 二、促进农村劳动力转移工作的成效和措施

一直以来，我县高度重视农村劳动力转移就业工作，坚持把农村劳动力的就业作为一项“民心工程”抓紧抓好，特别县委、县政府坚持精准扶贫、精准脱贫基本方略，明确把吕梁山护理护工培训确立为精准脱贫三个一批行动计划的首要行动任务以后，我县把劳动力培训转移就业作为加快经济社会发展的一项重要内容，采取积极的措施，大力推进农村劳动力培训转移就业工作，取得了显著的成效，为全县经济和社会发展起到了积极的作用。我们采取的措

施主要有：

（一）加强领导，健全工作机制。我们始终坚持把农村劳动力培训转移就业工作列入重要议事日程。一是加强了对劳动力转移就业工作的领导，各镇政府充实加强了对劳动力转移就业工作的领导，配备专职人员，形成了层层有人抓、有人管的工作局面。二是与各镇政府签订目标管理责任书，每年将培训转移就业目标任务分解落实到各镇，工作职责落实到人。三是确保就业培训资金到位，县财政在运作非常困难地情况下，每年为劳动力转移工作安排工作和办公经费，以保证劳动力转移工作的顺利开展。四是建立定期听取劳动

力转移工作情况汇报制度，协调解决工作中出现的问题。五是认真落实国家、省、市有关农民工外出务工的各项优惠政策，鼓励农村劳动力转移就业，解决他们的后顾之忧，保护外出务工农民土地权利。

（二）典型引路，开展广泛宣传。在推进农村劳动力转移就业工作中，我们注重运用典型表率作用，采取抓点带面、典型引路，积极开展有针对性的政策宣传，启发农民劳务创收致富，并积极开展法律法规的宣传活动，宣传农民外出务工相关知识，宣传典型事迹和农民劳务经济收入，启发教育农民，动员农民转移就业，增强农村富余劳动力转移工作的主动性和积极性。

（三）强化培训，提高技能素质。

根据人力资源市场的需求，有针对性地开展各类培训活动，组织开展适合产业转移需求和实用型技能培训班，分期分批对不同层次的劳动者进行培训，对农村劳动力开展实用技能培训，实现农村劳动力向非农业转移。如：20XX年1月11日至19日举办的石楼县首期新型职业农民（月嫂）技能技术培训班；20XX年1月23日举办的为期15天的西式面点师培训班等培训项目。

（四）强化服务，搭建就业平台。一是建立我县“xx护工”就业服务信息平台，畅通“吕梁山护工”与全国各大就业服务平台及用工单位的联系。二是为企业和劳动者提供用工登

记、招聘信息发布、求职登记、职业介绍、职业指导、政策咨询等就业服务，并认真组织开展各类就业活动。三是积极举办各类劳务招聘会，促进劳动力供需对接，促进我县劳动力的劳务输出。

### 三、主要工作亮点

（一）结合产业特点抓特色培训。

为顺应目前劳务市场对高技能家政服务人员的迫切需求，立足拓宽农村妇女就业渠道，提高广大农村妇女就业技能，并结合我县实际情况，20XX年1月11日至19日，我们与县扶贫办、妇联合作，由xxxx家政公司承办，在xx县迎宾馆举办了石楼县首期新型职业农民（月嫂）技能技术培训班，特聘请专业母婴护理讲师陈道影老师面授，为期9天。报名参加培训的人员177人，实际培训人员达到230余人。

（二）整合资源，夯实技能培训基础。为了加强技能培训基础，改善技能培训效果，提高培训质量，我们搭起了一个集农村实用技术培训、绒山羊养殖管理技术培训、新技术推广和新型职业农民培训为一体的技能培训实训平台，大大提高了职业技能培训的规模和档次。

（三）大力组织“送培训下乡”活动。为充分激发农村劳动者参加职业技能培训的积极性，我县积极创新培训工作机制，加强技校合作，与广州江南技工学校和市高级技工学校建立长期合作关系，借助技校良好的师资和先进的教学设

备设施组织培训，以各镇初级中学为培训据点，充分利

用中学的教学培训资源，大力开展“送培训下乡”活动，把培训班送到农村，送到农民家“门口”，大大方便了农村劳动者参加培训学习。认真抓好新生农村劳动力的劳动预备培训，每年针对在校的初、高中毕业生开展培训，将就业观念、就业前适应、职业道德、劳动保护等知识纳入培训课程，有效地提高了新生农村劳动力的就业竞争力和社会适应能力。

移交工作情况汇报材料

我们在做退休职工移交地方安路工作中，领导高度重视，严格按照上级指示精神和文件规定及北京市的政策，按部就班地做好每一个环节的工作，以便顺利完成任务。下面将工作情况向大家做一简单的汇报。此次符合移交条件的有15人，按期已签字的10人已通过审档，现又有1人已签待审。不是最多的，但相对于前四批来讲，可以说没有更复杂的事，但是却都牵扯到个人的根本利益；没有太多的说得过去的理由，但都在无限地扩大给自己找种种原因；完全是个人的不同想法，却都串联到一起成为一致的行动。经过了前几批移交，职工们也都相应的有了对付上级的经验，现在人手一机，联系方便，随叫随聚，随聚随议，没有什么神秘可言，甚至周边单位的情况都了解得一清二楚，统一战线拉得越来越长，可以说仗越打越精。综合起来他们的主要问题一是要求补钱，二是个人利益不能损失、三是心里有许多不平衡。针对这些情况，我们没有把矛盾激化。主要的做法是：  
一是通过从小处着眼，细处入手，象春雨??，润物无声的方法，让他们转变。

将移交人员提出的问题收集起来及时向上级汇报，通过解决问题、满足合理要求、站到对方的角度去理解、多通解释、多联系，反复做细致的思想工作、讲解政策与今后的发展方向等等。此时正是旅游、消夏纳凉的季节，安排组织带队外出，实现了移交人员在岗期间多年没有机会外出学习参观的愿望。回来后多和移交人员在一起，不放过任何一个可以做工作的机会，去说服她们，与她们深入地谈，并让她们回去互相做工作，化解一些与领导的抵触情绪，防止她们结成集体要房的小集团。还制造了比较融洽的气氛，以“新年茶话会”的形式召开座谈会，将个人信息资料给他们看，并将他们最关心的工资情况给每人制作了一个对照表，让他们清楚移交后哪些项有变化，哪项是移交后增加的，哪项是移交后减少的，现在的退休工资是多少，移交后加上补的生活补贴后的工资是多少，一一为每个人进行计解，有问必答，不怕谈问题，只有让她们把心里的话都说了，怨气都发出来，心态稍平和了，再从觉悟高的、党员、干部入手，带头签字，给少数人以压力，一次顺利地签了10人。二是化整为零，先解决主要矛盾，真正理解对方。剩下的5个人，都有各自这样与那样的解决不了的问题，又要绑在一起，一块儿签字，谁也不愿意做“不够意思”的事。

虽然工作难做，但我们还是有信心继续做好。感谢领导安排这样的学习机会，一定虚心学习其他单位的好的工作方法和经验，完成好第五批移交工作。谢谢大家。不妥之处请指正。

20\_\_年，我局社会治安综合治理工作，坚持以党的十八大和十八届四中全会精神为指导，全面落实科学发展观，围绕年初社会治安综合治理责任书确定的各项工作任务，狠抓制度建设和防控体系建设，健全矛盾纠纷排查调处机制，落实各项工作措施，加强社会管理和重点整治工作，深化平安建设，确保了一方平安，实现了单位安全无事故。

### 一、加强组织领导，落实各项目标责任

我们坚持把社会治安综合治理工作列入重要议事日程，切实加强领导，狠抓责任落实，齐抓共管，务求实效。一是加强组织领导，综合治理、平安单位、国家安全小组机构健全。主要领导担负综合治理第一责任人，分管领导和综治领导小组成员各司其职，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，小组成员配合抓的工作局面。综治领导小组定期分析本部门的综治工作形势，及时解决综治中出现的问题。

直属企业根据工作实际，进一步强化内部综合治理各项措施，切实做好企业及住宅小区的安全保卫等工作；二是进一步健全和落实了社会治安综合治理目标管理责任制、领导责任制和“一票否决制”等各项制度。三是年初市工信委与我局，市局同各科室和所属企业分别签订了目标责任书，将社会治安综合治理与业务工作同部署、同检查、同考核，并将考核结果与各科室各企业责任人的经济利益挂钩，促使做好社会治安综合治理工作。

四是综治工作领导小组对各项目标责任做到了年初有安排，季度有检查、半年有小结、年终有总结，联络员职责明确，使综合治理落实到位。与所在社区建立联系制度，积极配合街道、社区开展社会治安综合治理，联系沟通密切，情况反映及时，有问题随时解决，切实把不稳定因素消灭在萌芽阶段。

### 二、健全矛盾纠纷排查调处机制，着力构建维稳防线

今年以来，我们在社会治安综合治理工作中，坚持排查矛盾、化解纠纷、分析原因、妥善处理、消除隐患等工作措施，努力构建维持社会稳定的坚固防线，切实做到了排查矛盾、化解纠纷、稳定人心、巩固稳定。

一是健全矛盾纠纷排查调处机制，定期召开矛盾纠纷排查分析会，做到了改制企业遗留问题和其它矛盾纠纷排查工作底子清、情况明，及时发现和处理矛盾纠纷。二是完善制度，结合单位实际，建立健全了检查监督、责任追究、请示汇报、奖惩等管理制度，使矛盾纠纷排查调处工作走上了规范化、制度化的轨道。三是对机关和企业，按照“谁主管、谁负责”的原则，切实把调处工作拿在手上，抓出成效，坚持实行“一票否决”，并追究有关领导的责任。四是坚持“三个原则”，努力构建维稳防线。

坚持“属地管理”的原则，实行分级管理，归口调处，把确保一方稳定的责任落实到了各企业和单位；坚持“预防为主、教育疏导、依法处理、防止激化”的原则，积极稳妥地处理各种矛盾纠纷；坚持“工作在前，各负其责”的原则，经常分析、预防不安全苗头。

大力开展综治、禁毒等法制宣传教育活动，采取悬挂横幅、发放宣传材料等方式在职工和居民中进行宣传，全年宣传达到2次以上。加强对干部、职工及住宅区居民的思想政治工作，广泛开展以社会公德、职业道德、家庭美德为内容的教育活动，不断化解矛盾，稳定人心，统一思想，凝聚力量，全年没有发生越级群体性和个别上访事件，确保了一方稳定。

### 三、加强社会管理和重点整治工作，切实增强安全意识

我们认真组织机关和各企业单位干部职工学习上级综治工作精神以及省、市加强安全生产工作的有关文件，深刻认识安全生产与可持续发展的内在联系，牢固树立“安全生产责任重于泰山”以及抓安全就是抓发展，抓安全就是抓稳定，抓安全就是保护人民群众利益的思想。进一步增强安全意识，不断提高做好综治工作的自觉性。结合平时的学习，教育广大干部职工模范遵守国家法律法规和单位内部规章制度，不断增强遵纪守法的思想意识，社会治安综合治理工作的水平有了进一步提高。

加强社会管理工作，积极配合辖区街道、派出所和社区居委会搞好暂住人员管理等各种管理工作，主动反映工作动态，按时报送各种材料、信息和半年年终总结，圆满完成20\_\_年综治政法报刊征订任务。并采取多种形式，经常要求各单位责任人“看好自己的门，管好自己的人”，特别提醒干部职工管好自己的办公室、住宅、自行车、摩托车等设施，教育自己和家庭成员遵纪守法，提高安全防范意识，发现可疑人员及情况及时向单位领导汇报或拨打110报警。通过以上措施，形成了大家齐抓共管、群防群治的良好局面，从而确保了一方平安。今年，我局机关、所属各企业和本局家属楼没有发生过刑事、治安案件，也未发生过安全责任事故和人身损伤事故。

### 四、完善防控体系建设，努力提高防范水平

我局加强制度、人防、物防三个层次的防控体系建设，重点强化机关及所属企业的安全保卫工作，有效的提高了防范水平。一是定期不定期的进行督促检查，每月初对上月的安全防范工作进行认真检查，对下月的工作进行补充安排；二是在机关办公楼、各企业及住宅小区设有专职值班人员，24小时轮流值班，发现不安全因素及时报告处理，从思想认识上、工作制度上做到扎实有效，责任到人，一级抓一级，层层抓落实，使综治工作事事有人管，件件有落实；三是增加投入，强化硬件设施建设，提高物防能力，对机关办公楼、车库等重点部位安装的红外线报警仪及时进行检查修理，达到了24小时监控，防患于未然；四是坚持重大节假日值班领导带班、干部职工安排值班制度，强化了对综治工作的领导，杜绝了安全隐患，收到了良好的效果。

### 五、巩固创建成果，深化平安建设

今年以来，我局平安建设工作坚持“服务大局，预防为主，创建为民，争先创优”的原则，紧紧围绕建设平安张掖工作，以巩固和扩大“平安单位”创建成果为目标，进一步深化平安建设，平安创建活动取得了一定的成效。

市局有专门领导小组，下设的办公室负责有关具体工作，直属企业根据工作实际，健全单位内部领导机构，全面领导和部署机关、企业以及住宅小区的平安建设等工作。一是年初同各科室和所属企业签订平安单位建设目标责任书，明确了责任。在日常工作中，定期不定期的进行督促检查，做到责任到人，措施到位。

二是提高思想认识，树立平安意识。牢固树立平安就是稳定，平安就是和谐的思想，平时注重安全防范意识的学习教育，组织干部职工认真学习有关法律法规知识，落实有关安全的各项法规和单位内部的安全制度，形成了大家齐抓共管，群防群治的良好局面，从而确保了一方平安。三是巩固创建成果，确保平安目标。我们在获得市委、市政府命名为“平安单位”的基础上，采取一系列行之有效的措施，深化平安建设，实现了“八无”，确保了人民生命财产安全和社会安定。

### 六、抓好“\_\_”普法，推进依法治理

今年是“\_\_”普法重要一年，我们认真贯彻落实\_\_转发的“\_\_”普法规划和\_\_常委会关于进一步加强法制宣传教育的决议精神，印发了《粮食政策法规选编》。同时，结合部门实际，组织机关干部有重点的学习了《行政许可法》、《公务员法》、《行政处罚法》以及\_\_《粮食流通管理条例》和粮食工作方面的相关法律法规，有针对性的推行党务政务公开，把党务政务公开工作作为强化内部管理，促进民主化、科学化、规范化的一项重要举措来抓，公

开了管理职责、办事依据、办事程序、办事标准、办事时限、办事结果等内容。规范了行政行为，推进了依法行政，法制化管理水平不断提高。

组织企业管理人员重点学习了《企业法》、《公司法》、《合同法》、《产品质量法》等基本法律，进一步深化企业改革，完善企业法人治理结构，促使企业进一步发展，形成依法经营、依法维护企业和职工的合法权益，建立起了以公司法人治理为核心的现代企业制度。对单位干部职工的法制宣传教育和思想道德建设起到了进一步的推动作用，干部职工没有违法违纪行为。

## 重点区域人员转移工作总结12

1、加强对辖区的消防重点场所进行消防安全检查和防火宣传力度，确保辖区不发生火灾事故。全年共办理消防案件xx起，检查单位xxx家，下发责令整改书xx份，查处安全隐患xx处，组织进行消防训练x次。（此处有删减）

2、每季度开展一次执法工作会议，通报执法质量考评结果，总结执法过程中存在的问题短板，切实提高办案人员办案能力和办案水平。积极开展政务公开工作，全年共发布各类政务公开信息xx条、外宣报道xx篇次，及时向社会公开了工作动态，办结x起户口方面的行政案件。

## 重点区域人员转移工作总结13

市、县（区）两级阳光办都分别组成由阳光工程领导小组成员单位参加的具有广泛代表性的认定委员会，严格按照国家农业部、财政部等六部门下发的《农村劳动力转移培训基地认定原则意见》（附件）中规定的原则、条件和程序，对申报的xxx所学校的师资力量、办学条件、实践场所、就业渠道、服务承诺、收费标准等情况逐一进行审查和审核。在20XX年、20XX年已经认定并承担培训任务的培训机构，完成任务较好的，我们进行了优先考虑，对培训质量不高，转移就业率达不到要求的，重新进行了认定，对个别的完不成任务，操作不规范，且存在问题的，坚决取消了基地的认定资格。根据省阳光办通知要求，市属培训机构由市阳光工程办公室直接认定，市农业局，财政局等阳光办成员单位对市属申报的x所学校逐一审核认定，将劳动局就业培训中心等7所符合条件的学校认定为市管农村劳动力转移培训基地。同时对招标认定的培训基地通过媒体向社会公示x天，并公布市和县（区）阳光工程办公室举报电话，接受社会监督。

## 重点区域人员转移工作总结14

1、加强领导，健全组织机构。

6月16日全省农村劳动力转移培训阳光工程项目管理培训会结束后，6月18日县农业局召集县人事劳动和社会保障局、财政局、教育局、科技局、城乡建设局的有关领导，由主管农业的副县长xx主持召开会议，专题研究我县阳光工程项目的实施工作。之后成立了由主管农业的副县长为组长，县人事劳动和社会保障局、财政局、教育局、科技局、城乡建设局的有关领导为成员的xx县农村劳动力转移培训阳光工程协调小组，下设阳光工程办公室，挂靠县农业局局科教站，办公室主任由县农业局局党委书记、主管科教工作的xx兼任，安排了县农业局2名干部具体负责阳光工程办的日常工作，并向乡镇和县直机关印发了《关于成立xx县农村劳动力转移培训阳光工程协调小组的通知》（修府办字[20xx]40号）的文件。

2、整合资源，认定培训基地。为确保我县农村劳动力转移培训工作顺利开展，充分发挥现有教育培训资源的作用，我县按照省阳光工程办“实施方案”对招标基地的招标时间、条件、程序、材料要求，6月19日拟定了《xx县农村劳动力转移培训阳光工程培训基地招标公告》，经过6月20—23日4天的招标，经专家评审，并向社会公示结果后，有县职业中学、劳动就业培训中心、银宇学校等8个培训机构被认定为阳光工程项目培训基地，有电子电工、家政服务、电动缝纫、计算机、汽车驾驶和保安等10个技能培训专业。

3、加强监管，完善服务体系。为促进阳光工程项目健康、有序地开展，县农业局等相关部门积极加强监管工作。遵照省阳光工程办的有关文件要求，七月二十日前制订了《20xx—20\_年xx县农村劳动力转移培训规划》和《xx县农村劳动力转移培训阳光工程实施方案》两个文件；6月28日与各培训基地签订了培训责任状；帮助培训基地统一订制了“xx县农村劳动力转移培训阳光工程培训基地”的牌子；积极参加培训基地每期培训班的开班仪式典礼，经常督促培训基地建好阳光工程转移培训档案；及时向省农业厅阳光工程办上报培训的经验及典型等信息情况，向市农业局阳光办每月一次汇报培训进度，每季度一次汇报项目的实施情况；12月初向各培训基地转发了农业部等六个部门“关于印发《农村劳动力转移培训阳光工程项目检查验收办法》（试行）的通知”的文件，并结合我县实际又以xx

县阳光工程办的名义向各基地印发了《关于对农村劳动力转移培训阳光工程项目进行年度验收的通知》的文件，于12月10-28日对各个培训基地培训建档等有关情况进行了一次全面的检查验收,并对各培训基地的资金补助情况向社会进行了公示。

#### 4、多措并举，切实抓好培训

(2) 千方百计，切实抓好转移。开展农民工培训，最终目的是让他们掌握一技之长后实现转移，为此，培训基地开展培训多数是“有的放矢”的。一是开展“订单”培训，如职业中专、劳动就业培训中心和保安武术学院的培训，都是以用工单位的“订单”开展培训的，让农民学有目的，学得放心，现绝大多数学员均送往深圳、温州、福建等地就业。渣津村民熊村通过在黄龙武术学院一个月短期培训，现在在深圳车视杰电子科技有限公司做保安，且一个半月后被提拔为保安队长；二是开展“招商引资”培训，如县农业综合培训服务中心，利用阳光工程的补助，为义宁镇招商引资引进的永兴制衣厂老板培训400余名电动缝纫农民工，不仅为老板解决了招工难的问题，还为这些农民工实现了就地转移。

### 重点区域人员转移工作总结15

- 1、安排部署了20xx年各街镇乡和培训机构的工作任务。下达了各街镇乡和培训机构的培训、转移目标任务。
- 2、研究、制定了《20xx年农村劳动力转移培训阳光工程实施方案》和《20xx年农村劳动力转移培训阳光工程财政资金补助办法》。
- 3、参与了各培训学校的培训过程的监督管理。各培训机构开班培训时，县劳务办、阳光办均派员到场参与，并宣传劳动力转移培训政策等。
- 4、完成了上级部门和县委县政府交办的各项任务。完善了相关档案资料建设，上报了劳务信息材料和数据。
- 5、正着手今年赴新疆采棉工的组织筹划工作。
- 6、接受了中央农业部、组织部、人事部组成的联合调研组对我县农村劳动力转移及农村人才调查。
- 7、接受了市劳务办的检查、接待了市劳务办、市政府、市发改委、市计生委等市级部门对农村劳动力的专题调研。
- 8、正在协调市级招标培训指标。

### 重点区域人员转移工作总结16

(一) 界定范围，突出重点搬迁。围绕我县实施的整村推进扶贫工作，今年搬迁扶贫我们以重点村为主，突出重点村重点户。年初，我们通过组建重点村包保专班进村入户对至年的省定重点村开展普查工作，将重点村需要搬迁的农户逐户登记造册，按照市级搬迁和省级搬迁（危改）两类建立基础性的档案，市级搬迁扶贫我们按照每个重点村村平30户的指标下达计划任务900户，按照优先重点村的原则，由各乡镇以村为单位组织上报实施。将搬迁扶贫作为整村推进扶贫的一项重点项目进行建设。对搬迁的农户的建房进行科学的规划，统一标准，统一扶持政策，在各重点村做好省市搬迁扶贫政策的宣传和动员，号召农户主动搬迁，提前搬迁，加快了农民搬迁脱贫步伐，加速了我县搬迁扶贫工作进程。

(二) 强化领导，凝聚合力搬迁。今年，县委县政府将搬迁扶贫工作纳入全县重点工作进行月办月结，对搬迁工作加大领导力度，成立了由分管扶贫开发工作的书记、县长任组长，扶贫、民政、财政、计划、交通、电力、城建等相关部门组成的扶贫搬迁工作领导小组。各乡镇也分别成立了由党委政府一把手牵头负责，相关部门为成员的扶贫搬迁工作专班，形成了一级抓一级、层层抓落实的工作格局。对搬迁任务实行责任包保，并制定了优惠的扶持政策，聚集各部门帮扶资金，合力投入。加大了扶贫搬迁工作力度。年初，县委、县政府组织扶贫部门，对全县移民搬迁和住危房户进行摸底调查。通过摸底健全了我县1943户特困户住危房，4247户农户居住在高寒边远一方水土难养一方人的地带贫困户的档案。为了解决这部分贫困户的住房和搬迁问题，县委县政府决定将实施扶贫搬迁与解决特困户危房相结合，用今明两年时间彻底解决这部分特困农户的住房难。计划今年搬迁解决特困户危房900户。由县扶贫办负责包保450户，县民政局负责包300户，县财政局负责包保50户，县直85个部门负责包保100户。县委县政府将全

县扶贫搬迁和危房改造纳入全县重要工作进行一月一通报，一月一办结，年终对各部门实行硬帐硬结，确保了全县扶贫搬迁工作向纵深推进。

(三) 以人为本，创新机制搬迁。在扶贫搬迁工作中始终坚持群众自愿，扶真贫的原则。在搬迁对象的确定上，必须是真正的贫困户，必须由本人先提出书面申请；在安置方式上，由农户自主选择搬迁类型，能集中搬迁的就集中搬迁，能分散搬迁的就分散搬迁；在建房标准上，由农户根据自身经济状况确定，能建楼房的建楼房，能建经济实用房的建经济适用房。在安置的选址上，由各乡镇、村根据镇、村建设规划自行选址。在搬迁方式上重点采取四种搬迁模式：一是实行梯度搬迁。鼓励低山、河边的农户进城经商给予适当补贴，将其房屋和土地等低价转让给中高山地带的搬迁农户。二是集中安置搬迁。今年实施的第二批15个整村推进重点村下达了900户市级搬迁计划、400户省级搬迁计划，大部分都要求实行集中安置。三是危改扶贫搬迁，年县委、县政府决定，以扶贫、民政、财政为主，县直各部门全体动员对全县900户住危房户实施危改扶贫搬迁，目前已完成80%特困户的危房改造。四是分散扶贫搬迁，去年全县分散搬迁713户，仅重点村曾家垭村一年就搬迁25户。今年，在全县实施整村推进的重点村实施分散搬迁986户。在组织实施工作中我们坚持四个结合。一是将省级搬迁和我县实施的危改搬迁有机结合同步实施。确保盛市级搬迁1000户和县委450户的危改搬迁任务落到实处。二是将搬迁扶贫工作与整村推进扶贫工作相结合。将搬迁扶贫作为整村推进扶贫工程建设的一项重要项目进行建设。有效地推动了重点村的资金投入和工程建设力度。三是将搬迁扶贫工程与产业化扶贫相结合。在集中搬迁的重点村扶持建设规模化的茶叶、桑叶基地，促进搬迁农户发展产业脱贫。四是将扶贫搬迁与退耕还林政策相结合。对搬迁的农户原有的田地进行退耕还林，既使农户享受了政策待遇，又起到天然林保护的作用。

(四) 规范程序，政策激励搬迁。为了使扶贫搬迁工作科学、严谨、细致真正成为安民富民的一项重要工程，我们通过规范搬迁扶贫工作申报程序，夯实搬迁扶贫基础工作，以政策为引导，对搬迁扶贫工作阳光操作，进一步激发了广大农民参与搬迁扶贫工作的积极性。在搬迁前，做到“三表”齐全。年初，由扶贫办与各乡镇政府组织专班进村入户进行摸底调查，认真填写搬迁贫困户基本情况登记表、户主申请表、并由村委会签批意见，报乡镇党委政府批准同意后，以乡镇为单位向扶贫办上报年度搬迁实施计划申请和报表。确保了扶贫搬迁户的真实性和严密性。在搬迁实施过程中做到“三公开”。一是公开搬迁扶持对象标准。对纳入市级搬迁扶贫扶持对象的标准是生活在海拔在1000米以上的高寒边远区，水库淹没区，资源匮乏区和一方水土难养一方人的地区的，靠自身难以脱贫的贫困农户。对纳入省级扶贫搬迁户同我县实施的危改工作相结合，介定对象是住草房、石板房的，房屋屋面严重腐朽不能遮风挡雨的，墙体严重倾斜的，无安全感的贫困农户；二是公开搬迁扶贫政策。将扶贫搬迁政策宣传到村到户。按照市级搬迁每户给予1000元的补助政策。省级搬迁户按人口给予补助，1至2户人的补助2000元，3户人的补助3000元，4户人的补助4000元，5人以上户的补助5000元；三是项目资金公开。根据扶贫项目资金公告公式的实施意见，今年8月对年省级搬迁的450户和年市级搬迁扶贫的713户项目资金通过《今日xx》在全县进行了为期10天公告公式，将搬迁扶贫项目资金公告公式到户。以接受社会和群众的监督，使搬迁扶贫工作公开透明。

## 重点区域人员转移工作总结17

市阳光办对县（区）认定的培训基地进行抽查，重点抽查认定的基地是否符合《农村劳动力转移培训基地认定原则意见》条件，对在认定培训基地的招标、公示过程中是否有违规行为，一经查实，除限期整改外，并在全市通报批评。

通过市县（区）阳光工程办公室的阳光操作，市阳光工程领导小组认定了xx个“农村劳动力转移培训基地”。在认定的基地中，农广校x所，占；劳动部门所属的职业培训中心x所，占xx%；教育部门所属各类职业学校x所，占；其它部门所属学校x所，占；社会民办培训机构xx所，占。

今年\_局持续推进脱贫攻坚帮扶工作，扎实做好各项脱贫攻坚工作，顺利完成了脱贫目标任务，现将我局脱贫攻坚帮扶工作总结如下。

## 重点区域人员转移工作总结18

为了加强对火灾隐患排查整治专项行动工作的领导，社区成立了专项治理工作领导小组，将火灾隐患排查整治工作做为当前工作的一项重要工作来抓，针对消防安全现状制订了切实可行的排查整治工作方案，确保了整治工作有计划、有组织、有步骤地开展。

组长：孙红权

副组长：孙军

成员：黄长翠、高韦梅、蒋鸥、王晓亮、黄诗格、周玉琴、童丽、郭菁、孔丽 领导小组下设办公室，办公室设在社区办公室。

## 重点区域人员转移工作总结19

近期，河下派出所为认真贯彻落实上级公安机关关于做好两会的安全保卫工作，彻底消除不稳定因素，确保辖区平稳，采取五项措施，做好辖区内重点人员的稳控工作。

一是四级联保，部门联动;所领导包片，社区民警包村委，村委干部包村小组，村小组组长紧盯稳控对象，定期与重点人员沟通交流，做好其思想工作。充分发挥镇综治办、司法所等部门的作用，通过行政、法律、教育、劝喻、疏导等稳控手段，集中解决一批信访老户案件。

二是明察暗访，掌握动态;对稳控人员实行“一帮一”，由镇综治办领导和派出所领导负责，具体工作人员由镇干部和派出所民警负责，将重点人员纳入重点监控对象，安排人员做好日常监控工作，动员左邻右舍暗中监督上访人员的行踪，发现问题及时与管片民警取得联系保持信息畅通。

三是多方联系，加强调处。加强与重点人员的联系、走访和沟通，积极做好思想工作和劝导工作，派出所从多方面帮助重点人员解决一些实际困难。重点人员未住在辖区的，通过手机与其沟通，劝导其保持冷静，依法维权，不组织、参与非法聚会等活动，对重点人员住址不明的，通过其亲戚朋友、左邻右舍、原单位查找实际居住地，直至取得联系达到稳控目的。

四是下调度，上汇报;派出所每周五召开一次稳控情况调度会，每日下午四点之前重点人员所在社区的民警向所领导汇报情况。通过对情况的分析、研究、判断，得出合乎实际、合乎情理的结论，为下一步工作做好准备。

五是全天值班，加强稳控;加强工作日的值班工作;在双休日，派出所民警放弃休假，都要按时上下班，工作人员24小时开通，接到通知后及时行动，时刻注意重点人员的动向，保证落实稳控工作。

## 重点区域人员转移工作总结20

1、夯实基层基础工作。截至目前，在x社区警务信息工作平台上，“一标三实”基础信息采集标准地址标注率达到，采集实有人口采集xxxxx条，实有房屋xxxxx条，实有单位xxx条，工作对象xxx条，户籍人口累计录入达到，流动人口累计达到xxx人，录入实有单位xxx家。社区民警和辅警每周在社区入户走访辖区单位、企业、街面门店或商场（集贸市场），群众的安全感和满意度持续上升。

2、兰光、通义、

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发