

国企老总的工作总结范文通用24篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/280213.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

国企老总的工作总结范文1

尊敬的各位领导、各位同志：

本人自担任副经理以来，以立足本职工作、坚持服务一线为原则，工作中能够扎实、稳步地推进现场生产管理工作，能够团结配合项目其它领导，推进项目的相关管理事宜；以下就本人工作做简要述职如下，请各位评议。

一是增强创新意识方面：根据分公司副经理的岗位职责和公司、项目的发展需求，不断总结施工经验，启发项目管理新思路，根据项目各职能部门人员的特点，综合局和公司的相关管理办法制定切实可行的符合项目管理的办法和相关要求，通过集中学习、导师带徒、相邻标段学习观摩等手段不断加强项目人员的素质和水平。注重新材料、新工艺的应用，提倡科技创新、小改小革、提高施工工效，通过方案创新降低现场投入，根据现场特点总结永临结合的施工方案，既提高了施工进度又降低了施工成本，同时提升了现场文明施工。

二是服务提升方面：不断提升服务意识，既要为公司、项目服务，又要为业主单位服务，更要为协作队伍服务；为公司项目服务的主要核心是为公司培养一批人才，同时赢得一个口碑，建立一方信誉；为业主单位服务，树立精品工程意识，争优创先，为业主分忧解难，赢得业主信任，树立行业标杆的意识；为协作队伍服务，树立兄弟意识，视农民工为兄弟，及时解决农民工存在的维稳问题、场地问题、物资材料问题、现场施工作业面问题等，只有做好服务，协作队伍才能服务好项目，才能为公司和项目争得利润和信誉。

三是学习提升方面：原来只注重于本专业的业务学习，知识面比较窄，由于本项目设计AFC、BAS、FAS、主控等专业的线缆路由敷设，部分设备末端的接线，通过在网络上和查找相关书籍来填补这些相关专业方面的短板，通过上次总结后在这半年中同时加强了其它知识面的学习和积累，从管理方面、政治方面、文学、BIM软件应用管理等方面不断的总结和学习，不断的增强了自己各方面的知识的积累，同时为以后自己能胜任不同岗位要求奠定一定的基础。

一、廉洁奉公、政治思想方面：

本人于20xx年xx月贷款购商品房1套，收入为每月的生活费，无亲戚在公司承揽工程，响应国家号召，不铺张浪费，不恣意妄为，严格遵守相关法律、法规、公司规定、技术规范和规则等条文规定，按照公司的要求报销电话费，无接受相关人员礼品、无报销个人消费费用的事宜，从自己做起，从小事做起，严格要求自己，不徇私舞弊，不利用职务之便牟取个人利益，时刻预防糖衣

炮弹的袭击。

作为一名副经理，同时身为一名_员。无论在工作、生活还是学习、思想方面，应以身作则，遵守党纪、国法、规章制度、劳动纪律，时刻保持党员的先进性，深刻认识到廉正建设的重要性。

加深自我思想认识的同时，充分发挥党员的带头模范作用，用自身的行动引导身边的同事。在“日常工作、用车、办公”等方面尽量节俭，积极的发现和培养项目管理人员，对于工作态度好、学习能力强的员工，给予积极的鼓励和引导，对于责任心较差，服务意识较差的员工先给予引导批评，根据不同的性格、不同的人员特点给予教育指导，使其改掉不好的习惯，融入到项目大家庭中，不断的发掘各项目管理人员的潜力，根据不同的性格经常进行沟通引导，使其不断的向前辈学习、请教树立榜样，为公司培养更多优秀出色的职工。

二、安全生产管理方面：

施工过程中组织项目管理人员根据项目发展的情况及时调整施工组织，进行动态控制。工作过程中，根据监理、业主方的要求，与经理和项目总工配合，组织调度合理制定施工月、季度、年度计划，并对工程进度跟踪检查，实行动态控制管理，确保业主要求的节点工期顺利完成。并和总工一起组织工程部技术人员认真组织编写施工日、周、月报。认真审查各分部分项施工方案、专项施工方案、应急处理预案以及与施工相关的环境保护等措施，建立健全技术管理体系、质量保证体系，强化质量监督与安全管理。

树立管生产必须管安全的理念，积极执行分公司统一的要求，现场采用移动式充电工具、移动式升降平台车、梯形移动小车、生命线等各项措施，在保证安全和提高工效上起到了积极的作用。

作为党群工作协理员，积极了解员工工作、生活中遇到的困难，给予疏导；积极做好协作队伍的服务工作，在安全、质量、成本、进度方面制定相关的要求和措施，积极了解协作队伍的资金和民工工资发放问题，组织工程部、工经部进行劳务清算，并及时将清算结果给相关领导进行汇报，尽量避免劳务纠纷、配合春节前的慰稳，和项目总工、总经组织项目管理人员学习工程算量、档案组卷、变更索赔方面的学习。

三、质量控制方面：

认真贯彻执行xx省和xx市各级部门制定的方针、政策，遵照业主方关于轨道交通建设的指示，严格执行工程建设标准强制性条款，并认真贯彻落实工程建设的标准和规范，配合项目经理完成项目管理工作，健全并严格执行各项规章制度，强化合同管理，确保该项工程的施工安全和施工质量。同时，加强与监理方的沟通交流，认真执行机电安装、装饰装修工程、弱电施工技术规范、规则、标准和安全生产规程，落实质量和安全生产责任制，建立完善的质量和安全生产管理体系，确保工程原材料、施工工艺、实体质量达到设计要求，加强现场的监督检查，尤其是关键工序的把控，影响机电调试顺利进行的关键点，确保按照工序进行，同时在20xx年的质量月活动中得到指挥部的一致好评，并获得了相关奖励。

四、组织管理方面

配合项目经理对外的各项会议，积极的为业主的节点工期排忧解难，主责生产管理、安全文明施工管理、项目部的组织管理协调工作，根据项目特点和现场清楚多次组织项目管理人员到相邻的标段学习，学习兄弟单位的长处，避免不足；不断服务现场施工生产，调整施工组织；通过生产

例会、现场进度推进会、日推进会等不同的形式进行管理，根据土建移交的进度和下一道工序的移交要求，分轻重缓急调整施工资源，保证了项目生产的正常进行，保证了各项节点要求，赢得了建设各方的信任和相关荣誉。组织工经部积极进行劳务合同清单更新、过程验工计价，利用春节慰问之际组织积极验工，配合慰问工作。

五、自身认识及下一步工作目标：

工作之余，应加强自身管理能力的提高，为自己在下一步的工作当中有足够的能力和精力，做好项目的相关管理工作而不断充实自己。不断提高自身在工程建设方面的思想认识，用先进的工程建设知识武装自己；工作、生活中时刻保持清醒的头脑，加深自我思想认识的同时，要充分发挥党员的带头模范作用。用自己的先进思想去感化身边的每一位同志，既可以相互提高，也可以相互改善，纠正某些错误思想。

在下步工作中一方面加强项目管理人员的培训工作，增强项目管理人员解决现场问题的能力，通过安排工作、加重担子、开动脑子、谈心等各种方式培养管理人员各方面的能力，另一方面制定奖惩措施，工作之余多与各职能部门沟通和交流，并给予工作上的指导和生活上的帮助，尤其对于年轻的管理人员，以提高管理人员的能动性。“以德育才，德才兼备”作为我们项目的行为准则，不断指导下一步的工作，力争为分公司培养更多优秀出色的职工。

同时身为一名_员，更应时刻把国家、人民和集体的利益放在眼前。无论在工作、生活还是学习、思想方面，多开展自我批评，认真查找自身的缺点和有足。时刻保持党员的先进性，深刻认识到廉正建设的重要性。

当然，在过去的工作岗位上，本人做了一些工作，取得了一些成绩，但也存在着不足，比如与其它领导的沟通交流不够深入、具体，跟主管领导的汇报不够及时，与技术人员谈心较少，注重工作安排比较多，没有真正了解技术人员内心的想法和发展的诉求，工作不够大胆，较为保守，对于项目部员工管理不够细致，对年轻管理人员的思想动态把握不到位，由于工作节奏较快，对项目员工的关心不到位，工作细节把握不到位导致了个别返工现象等。

展望未来，在接下来的工作中，我将更加坚定信念、再接再厉、恪尽职守、细致工作安排、积极改善不足之处、一如既往地做好本职工作，为公司的发展、为轨道交通建设尽自己的绵薄之力。

国企老总的工作总结范文2

去年以来，xx机电装备公司党支部围绕生产经营中心工作，通过“服务+”、“创新+”、“文化+”进一步夯实了创客品牌，先后迎接各级各类参观42次。

主要工作：

- 1、认真组织并带头学习xx届xx会精神，“xxx”规划、深化国有企业改革指导意见、全国全省国有企业党建工作会议精神，以及党的廉洁自律准则、纪律处分条例等，分周分月制定全年学习规划，从xx月份便开始通过支部微信群及时发布和交流，督促党员抄写学习。
- 2、对“两学一做”任务清单上的19项重点工作，分时间频率、完成质量、办结方式三个维度，查党小组长、查个别党员两个经度进行网格化界定，督导落实。同步启动职工“两学一做”计划，累计发布知识点425条，组织3次集中考试；组织12次安全事故案例警示教育，受教职工237人

次。

3、对照鲁组字〔20xx〕xx号“基层党建7项重点任务”，分五步推进：一是填表核身份，二是清查摸现状，三是分类划小组（老中青搭配），四是关系及时转（进4出5，在册29），五是对个别党员约谈警示，六是督促党费收缴。

4、落实班子民主集中制、“三重一大”决策制度以及“三会一课”等制度，对煤机维修组安置两名党员重点创建党员示范岗，累计创效1900多万元；利用创客空间分享典型经验，先后完成了滚轴筛、煤质自动采样机、储矸石皮带等一系列专题成果；实施“红绿蓝”三色星（红星为创新、绿星为效率、蓝星为节约）评比，在5个班组安设管理看板，落实厂务党务班务公开。

存在问题：

1、面对24个班组、11个大专业，井上3个厂、井下一个维修车间的框架布局，个人在业务学习方面还需要进一步的加强，而且越深一步研究越感觉知识匮乏，面对宽泛的知识缺口，有些时候缺乏毅力，存在钻牛角尖、盲目学习的情况，另外还存在党建知识的缺项和短板。

2、去年综合维修时间压缩54%至75%，加之矿内矿外两个市场“两条腿”走路，许多党员身处特殊岗位，致使党员大会平均参与率只有65%左右，主要是个人在抓党建方面方法不活，对党小组会议和需要党员自身落实的有些问题上考核力度不够。

3、在推进措施和保障措施方面不够科学，存在凭感觉判断、凭个别了解的晕轮现象。特别是在一些无法量化的工作上，一些关键技术性岗位上，表现的相对明显。

4、在责任落实方面，虽然制定了党员联责对象、联保区域，但没有投入时间和精力去细致落实这些工作的到位程度，关键是没有从机制方面与党员个体形成增益关系，导致落实质量不高。另外，在党员公益活动方面存在空白。

5、在安全教育方面还有差距，有些同志接受安全教育的频次不一；虽注重以案说法，但相近行业的案例资源匮乏，致使点对点的安全教育针对性较为弱化。

6、在宣传教育方面，对典型人物、先进经验、先锋团队的总结和挖掘力度需要进一步加强。

今年打算：

（1）加强党组织建设

严格“三会一课”制度，通过学习座谈、警示教育、Ppt等形式，提升吸引力和实效性。利用团员QQ群、党员微信群及时发布文件精神，抓好个人学习和形势任务教育。

（2）制定并落实党建责任清单

对照系列文件，详细排定项目的频率、时限、质量、责任人等要素，最大限度的细化量化，并与党员绩效挂钩考核，确保落实到位。

（3）坚持开展安全警示教育，抓好安全典型经验分享，做好正反两个方面的引导和警示，党员

首先自主保安。

(4) 发挥党员内训师作用，开展走动式培训和岗位现场剖析式培训。每周发布知识点，用好职工书屋和创客工作室，加强员工业务素质的培养。

(5) 围绕党员创客品牌，把党员立诺承诺践诺活动与服务生产经营结合起来，做好20xx年创新项目汇编，完善创客模型，带动全员践行低成本文化，使创新项目有图纸、有模型、有照片，演示创新有场所、有总结、有评价，通过创客带头作用，深化项目化管理和市场化运作，提升队伍素质和经济效益。

(6) 开展“一帮一”、“献爱心”结对帮扶活动。一是技能帮扶，通过签订师徒合同不断提升青工素质。二是探索建立心理帮扶室，对青工焦虑、行为异常、不思进取、违反规定者采取座谈交流、消除顾虑、政策救助等方式，减少心理薄弱人物。三是开展生活帮扶，对困难职工、党员建立帮扶救助档案。组建团员志愿者和党员志愿者队伍，开展志愿服务公益活动。

(7) 加强通讯报道和宣传工作，及时总结和发掘各类典型，发挥典型引路作用，调动各方面积极性。

国企老总的工作总结范文3

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

20____年对于我来讲是成长的一年、奋斗的一年；首先要感谢敦敦教诲的领导，感谢团结上进的同事帮助鼓励，感谢在我沮丧时鼓励我给我打气相信我的同事，感谢那些给我微笑，接纳我和激光设备的客户，因为他们的帮助、认可、信任、鼓励才能使我更加乐衷于我的工作，更加热爱我的工作。

上半年，我认真贯彻执行公司销售目标和销售政策，积极配合销售总监做好本职工作，并和其他销售员一道努力拼搏、积极开拓市场，努力完成下达的销售目标。现将个人工作述职如下：

1、市场任务完成情况。

我负责____等局部地区的销售工作，该地区去年销售签约7台，实际发货6台，与去年同期签约持平。开发的新客户销售也基本稳定，对新客户走访量也有所突破。

2、重新捋顺销售客户。

在原有的销售客户的基础上，精耕细作。以各无锡市场为中心，从一个一个市场入手，和每个客户细致沟通，耐心做工作，并配合售后、在相关领导的支持下，逐一解决售后服务等各项问题，让客户重拾产品的信心。

3、设备汇款情况。

做好____等局部地区各月市场销售分析工作，落实回款进度并向公司领导汇报各月完成情况，有

以下客户因为其他原因，导致目前设备款回款比较困难：a、朝旭b、道康c、光驰d、常盛，其他客户回款正常。

虽然____等局部地区市场销量与去年持平，但仍存在一些问题：

- 1、销售工作做得不细、对市场的了解分析不到位，面对市场的激烈竞争反映不够迅速，失去一部分销量。
- 2、客户售后与设备维护不到位。

导致多数客户对我司设备不满、信心下降，特别是鑫燕物质设备，一年多都处于调整阶段，该司本准备有计划上第二台的，另该司的客户群分布也比较广泛，大多都是有一定年限的老客户，并直接影响了该地区销售量的下滑，就已经知道受其影响的达到了6家以上！感谢公司领导的及时支持，目前该情况有所改善，但仍需一段时间，来完善消除此次影响。

结合去年销售工作取得的成绩及存在的问题，并根据现有工作情况，打算从以下几个方面来开展销售工作：

- 1、加强市场推广、宣传力度。

在巩固现有的市场份额基础上，加强市场渗透，运用各种有效促销方式或商务手段，确保市场的占有率；配合实施销售展会活动。

- 2、健全营销网络。

完善老客户回访量、争取从老客户再新增台数，配合售后协调与客户工作、增加新客户拜访量。

- 3、服从大局，团结协作。

在日常工作中，做好销售经理助理的本职工作，努力完成公司领导布置的各项工作，积极为其他同事的工作创造良好的氛围和环境，互相尊重、互相配合。同时，勇于开展批评和自我批评，对其他同事的缺点和错误及时地指出，并督促改正；对自己在工作上的失误也能努力纠正、主动承担责任。

20____年我仍会和所有销售人员一道努力拼搏，力争完成公司下达计划销售量，为实现突破目标销售量的目标而奋斗。

国企老总的工作总结范文4

同志们，朋友们：

大家上午好

值此新春佳节来临之际，我们欢聚一堂，共度新春佳节。我谨代表公司董事会对同志们在20____年工作中取得的优良业绩表示热烈的祝贺！向荣获20____年度优秀员工和优秀部门荣誉称号的同志和部门致以最热烈的祝贺！向所有辛勤工作的全体员工致以最诚挚的节日问候！并祝愿你们及家人

：春节快乐，身体健康，家庭幸福，万事如意，龙年吉祥！

下面我讲几个方面的问题：

一、回顾过去总结成绩，增强发展的信心和决心 20__年，是集团稳健经营，快速发展的一年；是勇于改革，锐意进取的一年；是硕果累累，业绩喜人的一年！全体五朵山人以务实的精神，高昂的斗志，忘我的奋斗，向严峻的市场和困难挑战，圆满地完成了集团公司下达的各项工作任务。营业收入稳步增长,利润指标超额完成；目标客户定位清晰，高端市场特点显现；服务水平保持稳定，品牌建设成效显著；团队建设卓有成效，驾驭市场能力增强；基础设施计划完成，提升公司整体品质；安全经营管理到位，实现平安稳健经营；能耗总额大幅下降，节能管理再创佳绩。特别可喜的是旅游景区通过了国家AAAA级旅游景区的初验，中利公司已进行试产，集团在品牌建设的路子上又迈出了坚实的步伐。实践证明：我们自己创建和培养的这支团队是敢于挑战，勇于吃苦，善打硬仗的优秀团队，是一支经得住困难和荣辱考验的优秀团队。

20__年我们主要做了一下几个方面的工作。

1、建立健全职能部门，完善组织架构

根据集团公司发展工作需要，相应成立了办公室、人力资源部、财务部、工程部、采购供应部，机构的设立，架构的搭建，骨干的形成，人才的配备，中坚力量的充实，使五朵山实业有限公司向集团化跨越发展迈进了坚实的步伐。

2、建立健全公司制度，传承公司企业文化

20__年是公司的跨越发展之年，也是公司制度的建设之年。公司的快速发展和迅猛扩大，需要与之相适应的制度建设步伐跟上来，为此，去年我们总结、提炼、升华了公司九年来的文化体系，我们公司的企业文化核心内容是：集团战略目标是加速实现由主要依靠要素投入向创新驱动型发展转变，由资源粗放型向资源节约型环境友好型发展转变。集团的使命与愿景是创建具有国际品牌的五朵山道教圣地，打造引领中国非金属材料领域的中国钙都。集团价值观是诚信务实、协作创新、拼搏奉献、善念感恩、公平分享。公司董事会经过科学规划制定的三步走战略是：第一步，五朵山实业集团立足南阳盆地，实现了发展了历史上第一次飞跃，百年的基业初步奠定；第二步，到20__年五朵山实业集团占领中原，自古以来得中原者得天下，由中小型公司向中大型公司过渡，实现公司发展历史上第二次飞跃；第三步，到20__年，业务范围覆盖全国、走向全球，公司完成股票上市。最终实现向资本经营和集团化为目标的第三次飞跃。企业目标是打造引领中国非金属材料领域的中国钙都，创建具有国际品牌的五朵山道教圣地。五朵山人的主流文化是白领阶层文化。使员工能够拥有优厚的福利、高尚的品格、健康的体魄、美满的家庭、充足的休闲时间。要建员工花园式新生活广场、要建员工教育培训中心、要建员工医疗保健服务中心、要让每一位员工都是股东成为真正的主人。五朵山人的目标是经过10—的奋斗，五朵山将成为一流的综合性实业集团，五朵山人坚信这个宏伟的目标一定能够实现。五朵山人坚信美好的明天，在展望未来的同时，把自己的理念和行动融入二十一世纪小康生活及正在崛起的中产阶级，实现五朵山人的理想和追求。

这样公司以成熟的思想、前瞻性的纲领、健全的制度，来指导和引领大家的思想和行动，从而加强了企业文化的宣传、学习和传承。公司的制度建设基本完善，基础管理工作上了一个新台阶。

3、加强职工培训，提高员工素质

企业的发展需要高素质的员工队伍，培训是提升员工工作能力和技能的有效途径，一是加强了员工的入职培训，使新员工充分了解了公司的规章制度、劳动安全、环境保护、岗位职责、员工权益及工资福利状况等内容。二是进行了在职员工的培训，采取了“请进来，送出去”多渠道的方法，强化培训效果。如与南召县农业局培训学校合作，开展了为期一周的专业能力素质、职业技能、服务礼仪、阳光心态、卓越之道、安全卫生等方面的培训；邀请郑州新思维培训公司的专家学者来公司对全体员工进行了卓越绩效管理知识培训；全年共培训134人次，使职工队伍的整体素质得到了提高。

4、提高员工福利，增强企业吸引力

公司在谋求快速发展的同时，始终把“以人为本”的核心理念融入到工作的方方面面当中，紧贴民意，充分考虑员工的需求，注重提高员工福利。根据董事会决议，20__年我们不断完善员工福利待遇，如员工节假日及生日福利待遇，统一部门工装，对任职满一年的员工享受工龄补助，新进员工享受一次全方位公费体检，给员工购买责任险、人身意外伤害险、工伤医疗险，加强了员工福利待遇建设，保障了员工的劳动权益。

5、品牌与形象并举，荣誉与桂冠齐聚

五朵山景区先后获得了“市文明景区”、“县长质量奖”、“省级标准化服务示范单位”、“三星级饭店”、“青年文明号”等荣誉，同时景区申报国家AAAA级景区已通过初步验收，五朵山已成为南阳市知名品牌。

公司倾力打造的重质碳酸钙工业园区也获得了国家无机盐协会颁发的“国家重质碳酸钙产业基地”、河南省高新技术产业特色产业基地、河南省知名品牌、南阳市特色产业推广示范点、南阳市民营科技企业等荣誉称号，公司拟建设的河南省碳酸钙检测中心、河南省碳酸钙研发中心已获得省厅批文。

6、热心公益，提升企业形象

公司在经营成效显著、助推县域经济发展的同时，不忘社会责任，积极投入到社会公益事业当中，先后举办了“省剧团送戏下乡活动”、“欢乐中原行走进五朵山”、“中秋团圆活动五朵山大型户外帐篷节”等活动，积极参与了“希望工程——温情暖冬”捐赠善举，并先后为多名贫困大学生捐资助学，通过这些公益活动，得到了社会上肯定和赞誉，公司在南召乃至南阳市的影响力、公信力得到大幅提升。

7、克难攻坚，创新发展

20__年，我们公司在县委县政府的大力支持下，经过多次外出考察，足迹遍布全国各地，进行多次市场调研和科学论证，依托南召县得天独厚的方解石资源优势，与白土岗镇、四棵树乡、板山坪镇采取联合的“3+1”模式，入驻南召县产业集聚区，组建了南召县非金属新型材料园区，成立了河南涇城投资有限公司、河南中利精细化工有限公司。我们发展愚公移山精神，开山辟地、克难攻坚，搬走了几座山坡，填平了几个四五十米深的沟壑，总挖填方300多万立方米，修整平地500余亩，总耗资3000多万元，当初的一片荒山俨然已变成一座座现代化的厂房。穆市长在参观钙业园区，走进中利公司车间时，高度赞扬我们的发展模式，评价我们在南阳市17个产业集聚

区中，我们是入驻南召产业集聚区最晚，但建设速度最快，规模最大，投资最多，起点最高的企业。说句实在话，当初我自己也没想到在如此短的时间内建成了一座现代化的厂房，亚洲地区最先进的碳酸钙粉体深加工企业在南召诞生了。大家知道我们南召的整体工业水平是相当落后的，原来是靠捋树叶、砸石子、锯石板、磨石粉发展经济的。虽说目前，南召已有60多家小型钙粉厂，但不成规模、不上档次仍处于低值易耗粗加工阶段。而我们五朵山公司审时度势，跳出仅仅发展旅游业的单一圈子，投入巨资创新地走出了资源整合、强强合作的发展模式，将改变南召县工业无大型高科技企业的历史，支撑起南召县工业发展的一片蓝天。

8、夯实基础，备足发展后劲

20__年是我们五朵山公司经营转型的一年，也是公司迈向集团化跨越发展的一年，我们在20__年各个方面的经营业绩都取得了显著地提高。20__年我们共完成固定资产投资亿元，

去年，旅游公司全年实现收入860万元，完成计划的，比上年同期增长53%，全年接待游客近9万人次，较上年增长25%，游客人数增加了万，香社由原来的38家发展到今年的103家，增加了道教圣地的人气和口碑。景区建设在去年取得了重大进展，特别是高标准的完成了重修金顶道观、重塑祖师金身、改造金顶步道、修建服务亭与生态厕所等工程，新增遇真亭、演武场、功德林、会仙亭等景观，迎宾馆、购物中心、快餐厅、茶艺厅、星级厕所等项目建成并投入使用，项目建设共完成投资3000多万元，景区档次、形象显著提升，接待能力不断提高。

与此同时，又相继成立了河南中利精细化工有限公司、河南涪城投资有限公司。20__年5月份在豫港澳招商洽谈会上中利公司成功与法国益瑞石集团签订了3000万美元的投资协议，形成战略合作伙伴关系。目前，中利公司建设占地58亩，投资8300多万元，超细碳酸钙年产10万吨生产线已建成并于20__年11月初投产，争取20__年4月第二条生产线投入生产，第三、四条生产线力争20__年底投产。今年我们在中利公司建设上投入了大量的人力、物力和财力。一是高薪聘请专业人才加盟；二是组建高素质的职工队伍，连续几次到南阳大专院校招聘相关专业人才；三是加大资金投入力度，加快了基础设施建设和生产设备的组建安装；四是提前工期进入试生产阶段，20__年中原钙业相继为中利供应矿石吨，目前已生产800目产品吨。

二、查找不足、正视问题，认清我们企业发展的形势

20__年，我们各项工作虽然取得了较好的成绩，但仔细分析、认真查找，仍有少许不尽人意的地方，主要表现在：

1、人力资源不够稳定，人才队伍比例失衡

目前，我公司现有员工162人，其中男性员工115人，女性员工47人，其中本科学历11人，占总人数的，大专学历40人，占总人数的，中专学历的员工18人，占总人数的，高中以下学历93人，占总人数的。以上数字表明，我们现阶段职工队伍的学历层次有待提升。

20__年全年共招聘134名员工，目前在岗81人，离职53人，员工稳定率仅达，为此，稳定职工队伍是我们今后必须重视的工作。

2、专业人才仍较匮乏，管理水平仍待提升

激烈的市场竞争，亟待一批专业人才去驾驭市场、化解风险。目前我公司拥有高级职称4人，占

员工总数的，中级职称7人，占总人数的，初级职称2人，占员工总数;技工32人，占总人数的，所以要求我们必须全员学习，掌握各种知识提升专业技能。少数员工责任意识和工作能力不强，办事效率低下，缺乏职业生涯规划，没有看清公司发展方向，处于盲从状态；部分管理者思想浮躁，没有耐心，在公司管理中不能晓之以理动之以情。

3、营销观念较滞后，营销措施不够得力

虽然我们在市场营销上有一定的基础，也有一定的客户群，但与公司的快速发展不相适应，我们必须学习他人、创新自我，抱残守缺，固步自封不是我们的作风，必须占领市场，吸引客人。为此，一要打造出一支业务精通、熟练掌握营销策略并具有一定社交能力和市场开拓力的骨干营销队伍。二要强力开拓营销市场，做好营销策划工作，开辟市场领域，建立市场网络体系。

4、各项费用及成本增加较快

根据公司的发展规划，20__年是公司在人力、物力、财力等方面投资较大的一年，因此，财务成本增长较快，20__年各项费用支出万元，较上年同期增加支出万元，同比增加。

三、20__年发展规划及具体计划任务

根据集团公司确立的三步走战略，其第二步战略是在立足南阳市场的基础上20__—20__年进军中原、叫响河南，因此，这五年是奠定基础，夯实根基之年。

20__年要编制出集团五年科学发展规划，并刻不容缓地制定出20__年详实地、科学地、有根据地、可遵循地计划及目标。

(一) 瞄准五个战略规划不放松

1、安全管理战略

安全大于天，安全是成本，安全是生命，安全是效益，安全是幸福指数，要常做人机合一、安全演练。企业营运离不开人、机、料、发、环几大方面。强化管理夯实基础是关键，无论企业处于何种发展水平、何种发展阶段，基础管理一日不可忽视。对于安全管理要有一套科学地的管理机制和体制，制定安全生产目标责任制，落实奖惩制度，促进安全管理。不能只顾经营忽视安全，重大事故要对责任人实行一票否决制。坚持常抓不懈，建立长效防范机制，始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针。

2、人才培养战略：采取“外引内联”的方针吸引一批外部人才加盟，培养一批忠诚于公司的精英团队，并打造和储备一批高素质人才队伍，为集团跨越发展注入生机。要更新观念，解放思想。充分认知培训是员工最大的福利，是企业廉价的投资，靠别人不行只有自己培训，培训就是“造血”是企业永续经营的不二法宝。

3、市场营销战略：我们的竞争策略是不求最大，但求最好，只有最好才能最强。根据市场竞争策略，我们要创新营销模式，在传统营销的基础上分析市场需求，借鉴非同业营销模式。他山之石可以攻玉，创造个性化营销、区域性营销策略，全面差异化营销策略，只有这样让营销与市场无缝对接，才能使营销处于企业发展的龙头地位，真正成为企业发展的核动力。没有营销就没有企业发展的基础，要强化营销，各分公司要建一支能征善战的属于自己的营销队伍，懂市场、会

策划、善营销。

4、成本控制战略：企业无外“人、财、物、产、供、销”六要素，但必须先有定员、定费、经营、运行详细计划，这样才能使成本加以控制。否则，没有编制计划，成本不可控，要确立“成本控制年”。

5、文化发展战略：文化是纲领，是旗帜，一支有战斗力的团队需要文化信仰，文化传承，企业时刻不忘打造健全完善文化体系，让文化持续不断地成为企业发展永不枯竭的动力。

（二）落实计划，奋力前行

根据集团公司20__年五大发展战略规划，各公司各部门要具体落实以下计划。

1、旅游公司：

经营理念是：“山水与道教相依，自然与文化共存”，强化营销企划方案，创新营销是龙头。

基础设施建设计划；

迎宾馆营销管理计划（会议接待计划、开辟高端会所计划）；

购物中心商品定位充实计划及茶艺中心运营方案； 拓展训练中心建设计划；

索道上下站房及候乘室修建计划；

山门及停车场修建计划；

五朵仙庄使用计划；

划区域营销计划（月度、季度、年度营销方案）；
道教文化建设（道教学院建设、开辟养生谷）； 国家AAAA级验收；

2、中利公司：

经营理念是：“资源与项目并举，产品与产业共伸”，
紧紧围绕“起点高端，立足长远，技术创新，产品研发”十六字方针去经营。

一期工程第二条生产线安装计划；

“三个中心”建设计划（河南省碳酸钙检测、研发、服务中心）；

新产品系列研发计划；

二期工程厂房建设计划；

组建营销团队，制定营销方案的计划；

3、中原钙业公司

经营理念是：“依托资源优势，确保原料供应”。 环评、矿权等手续办理；

地表附属物补偿计划；

矿口科学开采计划；

矿石供应及销售计划；

（三）团结协作、给力一线

20__年度确立了“安全管理年”、“责任落实年”，在此巩固提高的基础上，20__年集团确立为“成本控制年”，随着集团的跨越发展，杜绝“跑、冒、滴、漏”，控成本、降费用，节能降耗已成当务之急。

（四）集团五大部门主要工作：

1、办公室

继续以十六字方针为指导：“服务保障、管理监督、协调沟通、执行高效”、强化监管和项目申报工作；

随着公司的发展不断完善公司制度，规范公司管理，加大企业文化和企业宣传工作

做好各部门的沟通协作和主导工作，实现无缝对接，达到闭环管理的目的；

遵守现有车辆管理制度，加强车辆管理工作，提倡安全为上、节约成本；

建立集团网站，实现网络化办公；

立足全局，着眼未来做好参谋和助手，在集团公司经营管理中为领导科学性、前瞻性的决策提供有力的支持。

2、人力资源部

建立健全长效培训机制，强化员工培训，提高员工素质；

加大招聘力度，做好公司人才储备工作；

做好绩效考核工作，随着绩效考核的实施找出实不足，尽快改进完善；

严格执行进人、用人、培训、考评、奖惩、提贬、淘汰的用人机制；

签订员工劳动合同，做好员工人力档案建设工作；
健全完善员工保障、薪酬、福利待遇等工作。

3、工程部

强化优质、高效、安全，做好工程监理、验收工作
抓好工程承建方、合同、图纸和工程等信息资料的档案建设。

做好工程预算造价工作

了解相关的法律法规，学习相关专业知 识，提高业务技能。

4、财务部

抓好财务预算、决算、审计、成本和监督等管理； - 14 -

杜绝白条入账，规范审批程序

做好月报季报年报，做好成本核算及风险管控 做好资金的预测、协调，合理分配使用资金，一句话，把有限资金用好用活，做好重大经济活动的财务分析，为公司科学决策提供财务支持。

5、采购供应部

了解市场行情，建立网络供应；

严把质量、价格关，做到货比三家，确立“谁采购，谁负责”的制度；

抓好采购档案管理、严格执行公司采购流程、盘点造册公司固定资产；

提高业务素质和专业技能，建立一支精业、敬业，廉洁高效的采购队伍。

（五）加强节约型企业建设，不断提高企业竞争实力

要以创建节约型企业为出发点，降本提效。节能降耗工作不仅是提高企业核心竞争力的重要举措，同时也是提高企业自主创新能力，转变经济增长方式的必然要求。因此，我们一定要下大力气抓好节约型企业建设，坚持把节能降耗工作摆在突出位 置，推进节能降耗工作的有效开展。要坚持开展“五小”活动，倡导小改革、小改造、小创造、小建议、小发明。各生产部门要进一步加强技术进步、技术革新工作，不断提升装备水平，优化生产加工工艺，提高生产效率，努力降低生产成本。各公司、各部门要严格控制成本支出，精打细算，方方面面精细化管理，从细节抓起，严格执行工程建设、物资采购招投标制度，加大对废旧物资的再利用，严格控制非生产性支出。要进一步完善节能降耗管理制度，建立健全节能降耗工作责任制，将节能降耗作为考核生产部门的硬性指标，制定节能降耗指标并进行考核，确立20__年为“成本控制年”，杜绝“跑冒滴漏”，使控成本、降费用、节能降耗工作逐步实现制度化、科学化，保证节能降耗工作的健康发展。

（六）加强安全生产管理，强化安全质量培训

按照集团公司的统一安排部署，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，抓住重点，强化措施

，狠抓落实，努力实现安全生产零死亡、责任零空隙、制度零缺陷、管理零漏洞的“四零”目标，为公司健康快速发展提供安全保障。

一是要加强领导，强化责任的落实。安全工作是我们工作的重中之重，新的一年我们一定要把安全工作放在首位，时时抓，天天抓，做到警示高悬，警钟长鸣，居安思危，常抓不懈。要坚持“谁主管、谁负责”的原则，对因防范不力、管理不严而发生责任事故的部门，加大惩处和责任追究力度，并按照安全质量风险抵押金制度及有关管理办法，对事故部门和直接责任人给予严厉处罚，确保各项安全措施落到实处。

二是要进一步完善安全生产事故应急救援预案。适时组织各生产部门开展一次安全生产事故应急救援演练活动，不断提高全体员工的安全防范意识和自身的安全素质，提高事故应急救援能力，有效预防、及时控制和消除安全生产事故的危害，防止出现思想松懈、突击生产、无视安全生产的情况，杜绝为赶工期、赶进度而违章指挥、违章作业和冒险蛮干的错误做法，减少意外事故发生的机率。

三是强化安全质量培训。各公司、各部门要按照年度员工培训计划要求，认真落实和组织好各类培训。要充分利用自身优势，组织现场培训及岗位练兵活动，注重现场实践，不断提高员工生产技能、安全意识和技术水平。利用“安全月”、节庆等活动，组织开展形式多样、生动丰富的安全质量文化活动，向职工宣传先进的安全质量理念，培养正确的安全质量价值观，唱响“安全第一，预防为主”的主旋律。以安全培训和技能培训为着力点，提高职工队伍的整体文化素质，确保安全生产事故为零目标的实现。

（七）20__年重点项目建设

1、旅游公司

工程计划投资3800万，主要包括索道上下站的扩建及候乘室的新建、环线公路的升级改造、瀑瀑峡景点的升级改造、祖师广场的扩建改造、拓展训练中心的建造。

2、中原钙业有限公司

20__年矿石开采销售能力20万吨，产值1600万元。

3、中利公司

中利二期工程项目建设、第三、四条年产30万吨碳酸钙粉湿研磨全自动电控生产线的建设，总投资亿元，占地58亩，销售亿元，利税3750万元。

河南省碳酸钙检测、研发、服务、物流四个中心的建设，投资7000万元，占地140亩，建筑面积16000平方米。

新上项目的建设，科学规划立足长远，以研发中心、检测中心、以依托，以高科技为手段，致力于打造园区的百年产业，引领行业发展，将为“中国钙都”的早日实现打下坚实的基础。

同事们，目标已经明确，计划已经制定，发展蓝图已经会就，奋力号角已经吹响，就让我们紧紧团结在董事会周围，深入贯彻落实20__年度科学发展规划，以更加振奋的精神、更加开阔的视野

，更加务实的作风，解放思想，锐意进取，努力工作，着实行动，在董事会的正确领导下，坚定信心，迎难而上，使公司的各项工作在新一年里有一个质的飞跃。最后我要告诉大家：口号不是目标，倡议不是管理，重点是落实；布路不等于完成，经历不代表功劳，关键看结果。“落实”和“结果”两个关键词就是我们20__年各项工作的主旋律。20__年将是我们公司发展史上重要的一年，是我们公司腾飞的关键一年，我相信我们公司定会向集团化这个宏伟的目标更迈进一步！我坚信我们五朵山人的明天会更美好！

谢谢大家！

国企老总的工作总结范文5

一年来，在县委、县政府以及园区党工委的领导下，我认真履行岗位职责，扎实开展工作，较好地完成了各项工作任务，现将一年来的思想和工作做一总结：

>一、加强政治理论学习，着力提高政治素养和理论水平

一年来，我始终把加强思想政治放在自身建设的首位，自觉抓学习、强素质、讲党性，着力提高政治敏锐性和政治鉴别力。

一是坚持学习政治理论。日常工作中，把学习和工作结合起来，学习党的是认真遵守党纪政纪。

二是积极参与反腐倡廉宣传教育活动，自觉学习党风廉政建设材料，观看了多部反腐倡廉电视录像，进一步强化了廉政自律意识，提高了防腐抗变能力。

三是强化学习理论知识。坚持理论联系实际，注重在学中思、在学中干、在干中学，着力提高学习的实际效果，个人的学习能力和政治素养有了明显提高，进一步增强自觉性和坚定性。

>二、坚持砥砺品行，重视自身作风建设，甘于无私奉献

做官先做人，注重自身道德修养，时刻注意自身形象。坚持把工作放在第一位，正确对待名与利、荣与辱、得与失，始终保持坚定的理想信念和奋发进取的精神状态。在工作生活中，以诚待人，与人为善，团结共事，顾全大局。对组织和领导交办的工作任务，不讲条件，不讲客观，全力以赴地完成。“五加二、白加黑”，加班加点，在应对紧急任务和多重任务时，能打通宵，连轴转，不叫苦，不叫累，甘于清苦，甘于奉献。

>三、坚持开拓创新，提高服务决策能力

一年来，我始终保持博采勤思的学习习惯和开拓创新的工作态度，勤钻业务，勇于创新，敢于突破常规性套路，大胆创造性工作，在园区建设工作中取得了一定的成绩。在目前严格的国家货币政策、产业政策和土地政策下，园区建设遇到了资金、土地等瓶颈因素，在园区党工委的领导和支持下，通过市场化资金运作、土地置换等途径，使园区一个个项目顺利落地，特别是通过山禄群众事件的处理，提高了应变决策能力和驾驭全局的能力。园区管委会的工作是一个协调性的工作，每一个项目都需要和规划、国土、城建、工商、税务、安监等相关职能部门对接工作，大大提升了我的领导能力和组织协调能力，紧迫多杂的工作增长了我的业务知识、提高了业务能力。

>四、恪尽职守，做好分管各项工作

一年来，在工作中，我兢兢业业、任劳任怨、尽职尽责、精益求精，始终保持强烈的事业心和高度的责任感，较好地完成了各项本职工作和领导交办的各项任务。期间，我作为副主任，协助周主任完成各项工作，主抓政工、后勤和部分主要项目的包保工作。

一是进一步加强机关建设。根据园区党工委和管委会的要求，重新制发了管理制度，内容包括学习、考勤、接待、车辆使用等多方面的内容，坚持用制度管事，用制度规范行为，使机关运转有章可循、高效有序。

二是出色地完成了各种会议、活动的组织和筹备。每一次会议和活动，我都提前介入，做好预案，周密安排，精心组织，没有出现任何纰漏。

三是作为第一责任人，包保的鲁西南汽车城，规划占地200亩，总投资28亿，规划建设17个4S店，目前已投资8800万元，有7个汽车4S店正式营业，再建3个，取得了较好的经济效益和社会效益。协助周主任和支持其它同志开展工作，金兴商贸城、山禄大蒜交易市场、金宇家居园等项目顺利落地、建设、运营，为把金乡打造成“苏鲁豫皖边区商贸物流中心区”打下了坚实的基础。

>五、遵章守纪，切实加强廉洁自律意识

无论身居何位，我时常告诫自己，作为一名党员干部，肩负着党的重托和人民的期望，代表着领导机关的形象，必须时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，时刻保持清醒的头脑，正确对待权力，堂堂正正做人，清清白白从政，扎扎实实干事。

我始终认真执行上级党组织的决定，自觉服从安排，严格按党员的标准要求自己，坚持自重、自省、自警、自励，虽不具备的条件，但常思贪欲之害，常怀律己之心。同时，严格遵守领导干部廉洁自律各项规定，按照党风廉政建设责任制的要求管好自己，管好家属，管好身边工作人员，维护党的纪律，体现自身素质。

虽然取得了一定的成绩，由于我到商贸物流区工作时间较短，当前园区建设面临诸多瓶颈问题，并且商贸物流领域的知识和业务还比较欠缺，今后必须加大学习力度，转变作风，创新思路，为企业提供更好的服务。

国企老总的工作总结范文6

20xx年即将结束，回顾一年以来的工作，有收获也有不足。一年以来，在集团公司的正确领导下，在各部门的引领纠偏、选标树标建标工作的推动下，公司坚持标准化建设、坚持安全文化建设、坚持节能降耗，公司取得一定的成绩但也存在很多问题。下面我从以下几方面对个人年度工作予以汇报。

一、加强理论学习，增强党性修养

我深知学习理论知识、打牢理论功底的重要性。任现职以来，我一刻也不放松对理论知识的学习和积累，严格按照“两学一做”要求认真贯彻执行集团公司党委和自己制定的各项要求及计划。一是点滴积累学。结合自身实际制定了学习计划，从读书、读报到新闻写作，通过系统学习《党章》、《xx大工作报告》等书籍，并把所学知识运用到实际工作中，打牢了思想根基，开阔了自己对重大问题认识上的视野。二是针对政策学。对各大主流报刊上的重要文章、上级下发的各种文件，深刻领悟精神实质，召集党委成员共同学习，相互交流，及时用上级精神统一思想；集体研究问题，做到议事先议政。针对党的政策、方针学，促使学习成果进入党委决策。三是结合实践学。在工作上我力争做到“二勤”：勤读书看报，从别人那里学一些好做法；勤思考总结，从工作得失中悟出一些规律。坚持边学边干，把落实每项工作的过程当成学习提高的过程。通过岗位学习和实践锻炼，自己抓工作的思路清了，办法多了，底气足了，抓政治工作的信心也有了。四是围绕业务学。努力学习企业安全生产经营管理知识。今年以来，在辅机设备运行不稳定，安全环保管控呈现持续高压的态势下，我虚心向班子成员及干部员工学习，在工作和业余时间，坚持学习与生产现场瓶颈问题相关的业务知识，以解决重点难点问题为目标，不断提高自身的政治和业务综合素质能力，以适应企业发展对干部的需求需要。“讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为”在影响着我做人做事；“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念也在热电分公司生根发芽。

二、履行岗位职责，狠抓队伍建设

一年来，我紧紧围绕热电分公司的“安全、环保、稳定”，从适应集团公司发展要求出发，在安全环保、生产经营、科技创新等方面取得了一定成效，推进了热电分公司的全面发展。一是顺利通过了电力安全生产标准化一级企业现场评审，并完成了公司向国家能源局西北的备案及取证，后期将继续就评审过程中暴露出的问题进行落实整改。二是完成了环保改造目标任务，实施了布袋除尘器改造、脱硝催化剂更换、电石渣双给料机改造，烟气在线监测装置升级改造等项目，各项烟气排放指标达到国家环保超低标准。三是按计划对3机4炉进行了年度大修，并结合机组检修计划安排，完成了2、4炉全面检验，压力容器管道年度检验，及全厂324套电气设备预防性试验工作。同时四台机组共计投入自动187套（总计232套），自动投入率达到80.6%，实现年度目标。四是从解决生产瓶颈问题出发，共完成内部改造项目、节能降耗项目及攻关项目17项，解决生产疑难项目14项。主要有电除尘高频电源改造、一期DCS全面升级改造、3、4机真空泵板式换热器更换等节能项目，改造后生产系统运行效能明显提升，主要消耗指标明显下降。五是通过对现有制度的重新梳理与整合，下发了热电分公司安全生产管理制度清单，确保各

项管理工作有章可循、有据可依。六是持续推进对标提升活动，本年度组织到xx、xx、xx周边同行业先进单位对标5次，交流学习先进的管理经验和应用技术，累计梳理出30余项对标成果在公司内部推广。七是加强人才梯队建设，通过搭建以新员工转正考评、主副操岗位达标、员工晋升考试为主的后备人才培养机制，激发人才培养的内生动力，提升员工技术、技能水平，为公司的长远发展积蓄力量。八是心系员工冷暖，提升幸福指数，通过近两年的努力，逐步把花园式工厂的“蓝图”变成了现实。用心解决员工衣食住行等问题，开展职工慰问及困难职工帮扶工作，力尽所能让广大员工感受到企业的人文关怀。

三、坚持廉洁从政，守好纪律底线

管理干部不仅要说得让人信服，更要做得让人佩服。在工作和生活中，我注重严格要求自己：一是增强党性修养。在工作和生活中勇于“解剖”自己，主动承担工作中的失误，本着坦诚相待的方式处理同志关系，对上讲实话，对下诉真情，在困难和挫折面前保持强烈的进取-精神和创新意识。二是坚持了公道处事。我自觉按照职责范围内和要求履行职责，不贪权争权，遇事主动与其他同志交流意见；在热点问题处理上，坚持原则，尊重各党委委员和全体同志的意见，在人员的选拔、奖罚分配等问题上都能严格依据厂务公开要求，以公开求公正。三是加强公司团队建设和作风建设。部分能力平平的员工增强了危机感，开始加强学习，拓展思路，增强综合技能；个别无组织、无纪律的员工在整体氛围的影响下和单独教育沟通后也趋于改进和改正；部分团伙式、诽谤议论式、攀高附和式的员工认识到了错误；部分工作不肯付出，不吃苦，光说不练的人，在考核面前和树立的一系列吃苦耐劳、勇于奉献的典型人物面前黯然无光，自愧难当。个别人已有悔意，积极投身岗位，但仍有个人耍奸溜滑不作为，我们会利用言传身教和考核杠杆予以提高，争取成为一流的团队，做到人人负责，人人有责。

今年以来，公司生产运行频频受到安全事故和设备事故的影响，面临极大的困难和挫折，但在巨大的困难和挫折面前我们大家顶住压力，转变观念，全力以赴保安全稳生产为集团做好服务工作。说明有一群想干事、干成事的人，也证明了全员思想进一步得到统一，作风得到了转变。

三、工作中的几点体会

（一）只有爱岗敬业，恪守职责，才能高标准地干好每一项工作。本职岗位是实现人生价值的最佳舞台。就我个人而言，不论在什么岗位直到现在，都能把每一个新岗位作为自己新生活的开始，全心全意投入到工作中去。因此，只要立足本职，扎实工作，就能实现自己的人生价值。

（二）只有努力学习，善于总结，才能不断提高自己的工作水平。自任职以来，我始终把学习当作自己干好工作的第一要务，用先进的理论来指导工作的实践，使自己在潜移默化中得到提高。工作的实践中使我深深地体会到，只有不断地加强学习，更新知识结构，储备知识含量，扩大知识内存，并与实践有机地结合起来，在实践中摸索，在实践中锻炼，才能真正提高自己的工作能力和水平。

（三）只有加强团结，增进友谊，才能在风正气顺的氛围中使组织功能得到充分发挥。团结出战斗力，团结出凝聚力。一名党员干部善不善于团结人，能不能在团结上当模范，既是个人修养的表现，又是政治素质的反映。只有带头搞好团结，才能增强队伍的凝聚力、战斗力。

（四）只有充分依靠群众，调动大家工作的积极性和主动性，才能促进单位建设不断发展。长期的基层工作经验使我深深地体会到，每一名同志都是公司建设的根本力量。所以，只有把所有大家的主观能动性充分调动起来，使大家的聪明才智得到尽情发挥，做到大家齐心协力、同心同德，才能把公司建设好。

五、存在的问题

（一）创新意识有待于进一步增强。对新形势下基层建设的特点规律认识不够深刻，对公司在实践中积累的一些好的做法、好的经验总结推广不够。

（二）执行规章制度还不是很严格。有章不循的问题还不同程度的存在。在工作中落实规章制度方面强调多、抓得少，要求多、检查少，重“有形”的具体工作，轻“无形”的教育引导，致使个别人的思想转化不明显。在人员管理上不够严格，检查督导不经常，对一般性的违纪问题没有进行严肃的处理，只是进行了批评教育，导致了管理工作时松时紧。

（三）工作作风有时不够扎实。布置工作提要求多，帮助单解决问题有时缺乏耐心和韧劲。与基层员工沟通较少，未能多深入班组进行了解，需要多深入基层了解一线员工。

(四) 安全管理水平有待提高。今年以来，安全生产形势不容乐观，暴露出各级安全管理人员隐患辨识能力低，需要在以后的工作中加以改进。

(五) 岗位职责发挥不够。受专业技能水平不高影响，对生产管理工作不能进行有效指导，缺乏技术支撑，导致难点工作进展缓慢。

五、下一步的工作计划

(一) 勤奋学习，不断提高政治理论素养。加强理论学习，把贯彻落实xxxxxx思想，落实全面从严治党作为一项政治任务。首先提高思维层次。把学习重点放在提高自身的思维层次上，不断提高自己认识问题的能力，尤其是从政治上思考问题、分析问题的能力，做到任何时候任何情况下都听招呼、守规矩，不做愧对于党、愧对于组织的事。其次，加强自我完善。在学习中自觉做到勤读深悟，甘当“小学生”，虚心向领导学习，向身边的人和事学习，在学习中不断丰富自己、完善自己，提高自己。三是强化实践锻炼。学以致用，学有所成。以时不我待的紧迫感、不进则退的危机感来学习理论和高科技知识，有效弥补自身的不足，用发展的办法来解决工作中遇到的新情况、新问题，做勤奋学习的模范。

(二) 安全环保管理，继续以安全生产标准化建设为抓手，进一步规范生产组织管理，强化安全责任落实，提高各级人员的安全意识。严格按照安全标准化一级达标要求，整改现场不符合规定的风险隐患项目，全面排查现场存在的安全问题。持续做好环保日常工作，按照环境监测对于环保设施、在线监测装置、危险废物专业的要求，每月组织开展环保专项检查，通过检查落实主体责任，夯实环保基础管理。

(三) 生产运营管理，优化生产运行方式，落实降本增效工作。通过解决生产瓶颈问题，不断提升发电能力，同时降低各类能耗，实现降本增效。重视生产过程控制，将生产组织管理模式化、固化，为实现年度生产经营目标打好基础。

(四) 精细管理，夯实设备管理基础。推动MES系统在设备管理方面的应用，建立健全技术图纸资料管理机制，为设备检修及事故分析提供可靠的理论依据。重点做好计划性检修、预防性检修、标准化检修，实现设备本质安全。加强对“岗位点检、专业点检和精密点检”的监督检查，对设备点检异常进行认真分析，减少事故发生和机组非停。同时强化检修后期质量验收工作，加强对检修质量的考核管理。

(五) 基础管理，实现组织机构管理扁平化，进一步提高各层级工作效率，减员增效。同时继续以绩效考核和制度流程建设为抓手，将五型班组建设与日常安全生产工作相结合，长板引领，短板提升，促进整体工作上台阶。

国企老总的工作总结范文7

我们常常困惑于智慧到底从何处来，到何处去，如何才能捕捉智慧的光芒，在成本与利润的衔接点上找到我们需要的平衡。我们也常常困惑，人的力量从何处来，到何处去，我们为何常常在庞大的市场面前惊慌失措，无从观察。能够回答这些问题，我认为只有——学习。

列夫·托尔斯泰曾经说过：“没有智慧的头脑，就象没有蜡烛的灯笼。”俗话说“活到老，学到老”，这话一点不错。即使已经参加工作了，我们也不应该放弃对知识的学习。

相反，作为企业的员工，在繁忙的工作之余，读一些开阔心智的书籍，吸取别人的成功经验，大有好处。聪明的人，总是善于用别人的智慧来填补自己的大脑。去年，在全局范围内开展的学习《细节决定成败》、《自动自发》、《没有任何借口》等几本书，让我们受益匪浅。新年伊始，我部就形成了学习“五本书”的热潮，我站的学习也在如火如荼的进行。学以致用，2月份，通过对《解放军精神》一书的认真学习，通过与解放军的全面对比，经过几天深刻的反思，我已查找出自身存在的缺点和不足。虽然我们也许已没有机会成为解放军，但是，我愿意也已下定决心要以解放军的标准来严格要求自己，使自己成为象解放军一样优秀的人，即使我做不到那么好，但是，我深信，只要我努力了，就是进步，就有成功的可能。

下面，就是我在学习之后对自己提出的几点要求，希望籍此可以重新塑造一个全新的自己，成为一名优秀的员工。

>一、与企业同呼吸、共命运，坚守职业天职与使命。

既然我们选择了工作，就没有理由不把它做好。一个人一生中除去休息的时间以及不具备劳动能力的时间，剩下的

大部分时间都是在劳动中度过的，可以说，工作等于一个人一生的价值。如果一个员工不能站在理想的高度上去看待自己的工作，不能满腔热情的去工作，那么他成功的机会就非常渺茫。对于绝大多数具有上进心的员工来讲，工作绝对不仅仅是为了生存，工作更应该是天职，是神圣的使命。

然而，现实中，常常听到有人抱怨自己被人忽视、没有被安排在好的工作岗位上、没有高工资、没有得到高度的重视等怨言，一副很受委屈的样子。其实，你有没有认真的审视过自己：你真的应该被安排在那个你所认为的重要位置、领到你所期望的工资、得到别人的重视吗？不劳无获，一切都不是理所当然的，没有付出就没有理由索取，当你伸手向企业、向领导要这要那的时候，你有没有认真的审视过自己你为企业付出了什么？你把企业当成自己的家、与企业同呼吸、共命运，全心全意的干好自己的本职工作了吗？如果没有，那就没有资格埋怨别人，要怪只能责怪你自己；如果没有，你就应该摒弃埋怨，积极进取，努力培养主人翁意识，热爱你所在的企业，热爱你所从事的工作，尽你最大的努力，尽可能的发挥自己的才能，为企业多做贡献，相信总有一天，大家会看到你的努力，你也会得到所期盼的一切。

>二、坚决服从安排，不折不扣地完成工作任务。

企业是一个严密的组织，不是一个自由的组合体国企。它是一个有组织、有纪律、有制度、有目标的合成体。在这个组织里，个人不能也不允许自由散漫，不服从管理。服从是天职，也是企业对员工的一项基本要求，即使领导的某个安排你内心无法接受，也要告诉自己丢掉不满情绪，因为企业不只有你一个人，它是一个大集体。个人往往习惯于从自己的角度出发，考虑问题往往先考虑自己，你所看到的、你所关注的也许只是你个人或者是所在小组的利益，这就有很大的局限性；而领导则不同，他所考虑的是全局、是整体。所以，对于领导分配的工作任务，我们一定要不折不扣地去执行。很多时候，很多我们开始并不能够理解的事情，在实施的过程中，自断后路、义无反顾地去执行，原本想不通的事情往往可以得到很好的理解，从而激发了个人的主观能动性，反而促成工作任务的圆满完成。

>三、高标准、严要求，苦练专业技能，努力提高自身能力。

“工欲善其事，必先利其器”。这就是说，一个人要想真正成就一番事业，离不开过硬的基本功。还记得上大学时，老师对我们说过的一句话：“关系是泥饭碗，是会碎的；文凭是铁饭碗，是会锈的；本事是金饭碗，是会升值的。”当今社会的竞争愈来愈烈，做任何事情都需要技能。现代企业最需要的、最紧缺的就是精业的员工，就是具有专业能力的员工。在实际的工作中，对待自己，对待工作，一定要高标准、严要求，不要满足于已经掌握的，这个世界是大变、多变、快变的，要努力寻求更好、更快、更富成效的专业技能和技巧，提高自身竞争力，唯有如此，才有可能创造出更好的成绩，才有可能从胜利走向另一个胜利。

>四、努力培养团队精神，善于更要乐于与他人合作。

在现代社会，在专业分工越来越细、市场竞争越来越激烈的前提下，单打独斗的时代已经过去，合作变的越来越重要。团队的力量远远大于一个个单独的优秀人才的力量。

所以，现代企业招聘员工，虽然都有一套很严格的标准，但是，最重要的条件就是要有团队精神。就算这个人是天才，如果其团队精神比较差，这种人也没有企业愿意用。不能与同事友好合作，没有团队意识的人，即使有很好的能力，也难以把自己的优势在工作中淋漓尽致的发挥出来，甚至，由于其自高自大、排斥他人，反而会把事情弄糟。一个人能力再强，总有能力不能达到之处，团结才有力量，团队成员之间相互取长补短，精诚合作，会把事情做的更好，甚至收到意想不到的效果，这就是1+1>2的道理。

国企老总的工作总结范文8

根据__党组工作安排，我于20__年__月__日到__公司任总经理，全面负责公司经营管理工作。任职以来，我主动加强业务学习，迅速进入角色，更新思想观念，创新发展思路，聚焦中心工作，破解发展难题，积极推进公司持续、健康、稳定、高质量发展。现对任职以来工作进行回顾总结。

一、经营工作方面

(一)积极探索，科学谋划发展思路。

上任伊始，即带领职能部门人员深入基层调研，在充分掌握情况、听取意见的基础上，针对行业从持续多年高速增

长开始转入基数大、微增长的新形势，提出了“___”的发展战略，做出了“___”的决定。任职以来，累计深入基层调研近百次，根据市场形势变化，不断完善发展思路，先后提出了“___”和“___”等营销思路。经过几年来探索实践，在20__年形成了“___”的总体工作思路，并坚持付之实践，为公司经营工作开展和长远发展明确了方向和方法。

(二)主动作为，拓宽盈利渠道。

近年来，__对行业的冲击不断加强，市场形势愈加严峻，行业竞争更趋激烈。对此，于20__年下半年着手研究、大力推动开展__等业务，提升经济效益，目前__业务年收入已达__元。20__年，在提升__方面发力，推广__业务，建立__。多措并举逐步推动__模式由__向__业务转变。

(三)提质增效，调整优化结构。

针对公司内部各部门__差距明显、发展不够均衡的问题，根据市场发展需求和公司实际，调整优化结构，适当引进具有竞争力的__，同时淘汰严重亏损的__，提升公司核心竞争力。20__年以来，合并、裁撤__，壮大__阵营，新建成__。

通过制定科学的发展思路和实施有效的经营举措，使公司经受住市场的考验，取得了较好的实效，实现在__的情况下，营业总收入仍基本保持稳定，任职以来(__年__月—__年__月)，累计收入__亿元，总营业收入__亿元。公司在__年—__年连续__年被__评为__单位，年一年连续年被评为。

二、管理工作方面

(一)强化基础管理。

根据发展需要，于20__年开始整理、修订、补充了__大类__项规章制度，形成《__汇编》，涵盖企业内部管理各方面。开展“__落实年”活动，强力运行各项规章制度，使《__汇编》成为公司经营管理工作的基本遵循。落实对__行审计，依托审计促进完善内控体系，督导规章制度执行，规范经营管理行为，推动目标任务落实。

(二)健全优化机构设置。

根据市场形势及发展需要，先后推动成立__，在__增加__职能。优化机构设置，在__部设置__，强化对经营部门业务指导，合并管理__，调整__模式，逐步建立分层次__管理体系，整合__项业务，完成__改革，年均节约费用__余万元。各职能管理部门职责定位清晰，职能划分明确，责任落实到位，共同推进各项工作高效开展。

(三)完善激励机制。

贯彻落实“三项机制”，结合实际制定公司“___”三个办法并严格贯彻执行，近年来有__名干部职工因业绩突出得到不同程度晋升提拔，有__余人因工作业绩不佳被调整岗位，实现收入高能低、人才能进能出、干部能上能下。

(四)维护安全稳定。落实安全大检查、安全互检制度，及时整改安全隐患，扎实做好日常安全管理工作，积极开展扫黑除恶治乱工作，任职以来公司未发生任何重大安全生产责任事故。

三、党建工作方面

按照公司党委、纪委的统一部署，履行“一岗双责”要求，以身作则，率先垂范，认真落实所承担的党建工作责任和党风廉政建设责任。

(一)做好自身建设。

带头加强理论学习，主动投身“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“讲政治、敢担当、改作风”专题教育和正在进行的“不忘初心、牢记使命”主题教育，积极参加__组组织的学习培训班和公司党委组织的中心组理论学习会议，认真学习、严格遵守党章党规党纪。坚持个人自学，抄写学习笔记，撰写学习心得，交流学习体会。坚持理论联系实际，在反复实践中不断提高自身的政治理论素质，不断提升解决实际问题的水平，不断增强科学决

策的能力。

(二)抓好学习教育。

在主持召开__会议上要求领导干部加强理论学习、坚定党性修养、遵守党章党规、改进工作作风，多次对分管部门负责人及__等重要岗位人员进行廉政谈话、讲党课，加强党员干部对党规党纪的学习，增强党员干部执行党的路线、方针、政策、决议的坚定性和廉洁从业的自觉性。

(三)带好干部队伍。

明确领导班子成员分工，确保班子成员各负其责，充分调动各级领导干部的工作主动性、积极性。带头贯彻落实“三项机制”，坚持党章规定的干部条件，坚持__会议集体研究，选出组织放心、群众满意、干部服气的人员。落实对全体中层干部进行民主测评，强化对领导干部的日常考核研判。

(四)树好清风正气。

带头贯彻落实中央八项规定精神及其实施细则和省委实施办法，严格执行__党组落实措施，协助抓好__整改和集中整治__等重大专项工作，坚决狠刹__“四风”隐形变异问题，主持研究制定__实施方案，主持召开__会议，带头进行__，为党员干部做出正确示范，在公司努力营造风清气正的工作氛围。

(五)建好企业文化。

支持举办__等形式多样的文体活动，加强意识形态管理，推广传播__的企业文化，重视宣传工作，有效利用__媒体平台宣传展示企业形象，在__系统荣获__一等奖，被__评为__，企业软实力得到不断提升。

国企老总的工作总结范文9

工作中，能够围绕办公室中心任务，协调各方面关系，较好地发挥了承上启下、协调内外的作用。三开拓创新能力明显增强。几年来，与办公室同志一道共同努力，通过创新工作方法，切实提高了办公室工作的效率和水平。

过去的一年，我从通讯员岗位转到督查岗位后，在办公室领导的带领和指导下，在机关全体同志的关怀、帮助和支持下，紧紧围绕县委督查室的中心工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率，以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，较好地完成了各项工作任务。现将一年来的工作情况汇报。

>一、自觉加强理论修养，不断提高政治思想素质

为一名机关干部，政治合格、素质过硬至关重要。为此，我始终坚持把政治学习摆在首位，端正学习态度，明确学习目标，增强学习自觉性。系统的学习了科学发展观、十八大精神等重要内容，解放思想，更新观念，促进政治上的坚定和成熟，提高了自己的政治敏锐性和鉴别能力。注重完善自身的知识结构和健全自身的知识体系，让自己尽早、尽快的熟悉工作情况，少走弯路。通过学习对于提高自己的工作能力有较大的促进作用。同时，为了进一步从思想上、组织上真正向党组织靠拢，年我参加了入党积极分子培训班学习，以优异的成绩完成了各项学习任务，经过组织考察，目前被确定为预备党员。在此基础上，始终坚持理论联系实际，注重学以致用，努力在掌握理论精髓和精神实质上下功夫，政策理论水平有了新的提高。积极投身实践锻炼，始终保持正确的政治立场，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，把党和政府的各项工作部署不折不扣地落实到具体行动上。

>二、刻苦学习专业知识，努力提高业务水平

办公室工作涉及面广，政策性强，加上自己是从教师岗位转任而来，缺乏从事办公室工作的相关业务知识，为了尽快更好地适应工作需要，始终注重加强业务学习，拓宽知识领域，优化知识结构，提高业务素质。一是积极向领导和周围同志们学习。学习他们为人、做事、处事之道。二是努力向书本学习。工作之余，把学习作为自觉行动，坚持向书本上学，学习政务信息、文秘写作、计算机基础等方面知识，努力从书中汲取营养，丰富头脑。三是注重向实践中学。

通过下基层，看实情，查实事，立足实际，锻炼分析问题、处理问题的能力。四是自觉参加各类业务培训。年以来

，先后参加了全省政府系统办公厅（室）新任秘书人员培训，省政府政务信息员培训，系统学习了相关业务知识，有效优化了自己的知识结构。此外，为有效提高自己，我还参加了浙江大学行政管理专业本科自学考试，并以优秀的成绩毕业，通过自考学习，不但拓展了自己的知识领域，丰富了知识视野，提高了知识水平，也为工作奠定了较好的基础。总之，通过不断的学习磨练，各方面业务素质方面有了较大提高。具体表现在：一是文字表达能力明显增强。目前，各种公文、政务信息及领导讲话的撰写都较熟练。二是组织协调能力明显增强。工作中，能够围绕办公室中心任务，协调各方面关系，较好地发挥了承上启下、协调内外的作用。三开拓创新能力明显增强。几年来，与办公室同志一道共同努力，通过创新工作方法，切实提高了办公室工作的效率和水平。

>三、牢固树立宗旨观念，保持良好工作作风

一是不断增强事业心和责任感，做到爱岗敬业、乐于奉献。工作中，始终做到兢兢业业，任劳任怨，不分份内份外，不计个人得失。经常早来晚走，加班加点，遇到紧急任务，也经常夜以继日工作。二是端正工作态度。力求严谨细致，一丝不苟。对工作能够做到不虚报、不浮夸，求真务实。三是时刻以从大局为重。在工作中，对各位主任布置的工作坚持从整体利益出发，不折不扣地抓落实，尽心竭力地完成。在日常生活中，也时刻要求自己严格遵守办公室各项规章制度，时刻保持高昂的斗志和良好的精神状态。

>四、认真履行岗位职责，切实做好各项工作

我深知，作为一名称职的公务员，关键是要能出色完成各项工作任务。因此，几年来，我时刻以此作为自己的工作目标，努力做到一心一意干工作，取得了实实在在的成效。一是信息工作扎实开展。在信息科工作期间，能紧紧围绕县政府工作重点，及时向省、市报送了全县重点工作进展情况和许多新思路新举措信息，很多在省、市信息刊物上得到刊发，被市政府办公室评为“全市政府系统优秀信息员”。转到农业科以来，工作更加认真负责，无论是领导的活动安排，还是各类会议组织，我都能积极做好服务工作，较好地完成领导交办的任务，深得领导的肯定和同事们的的好评。

>五、严于律己，不断加强作风建设

几年来，坚持严格要求自己，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实、脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守机关各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作；坚持做到不利于机关形象的事不做，不利于机关形象的话不说，积极维护机关的良好形象。生活中，时刻树立无产阶级苦乐观和幸福观，继承和发扬艰苦奋斗的优良传统。

>六、总结：

在即将过去的20xx年，由于我的疏忽以及对于工作的不熟练，还是给单位以及同事带来了一些不必要的麻烦，在今后的的工作中，我当更加严格要求自己，努力工作，勤奋学习，不断提高自己的综合素质，克服畏难心理，不断提高思想素质，使自己在县政府政府这个大家庭里不断成长，争取更加出色的完成好各项工作任务。

国企老总的工作总结范文10

根据市_文件精神 and 《关于对监管企业领导班子和领导人员20__年度工作进行考核的通知》的有关要求，下面，我就自己去年以来的思想、工作、作风、纪律等方面的情况向各位领导及在座各位作一汇报。一、过去一年工作的简要回顾20__年，是公司两个文明建设取得辉煌成绩的一年。

一年来，在市委、市政府的关怀支持下，我作为这支管理团队的班长，能够带领班子全体成员，认真学习重要思想，紧紧抓住发展这个强企兴企的第一要务，充分发挥党风廉政建设的保驾护航作用，围绕奋斗目标，大力发扬“团结拼搏，务实创新”的企业精神，采取一系列有力措施沉着应对不利因素的影响，组织广大员工，与时俱进、开拓创新，苦干实干、奋力拼搏，生产和经营状况均达到了公司历年来的最好水平，全面完成了董事会确定的全年工作目标，同时在企业改革与强化管理、精神文明建设和体制创新等方面也取得了突破性进展，企业的政治、文化、环境、职工精神面貌都发生了翻天覆地的变化，取得了较为明显的经济效益和社会效益。

(一)以经济建设为中心，加快推进阳铝可持续发展。

一年来，公司党委坚持以经济建设为中心，紧紧抓住发展这个强企兴企的第一要务，全面推进公司赶超发展战略，

企业综合实力大大增强。——生产经营保持了平稳运行。20__年公司面对日趋激烈的市场竞争，面对诸多不利因素，创造性的开展工作，及时调整产品结构，加大产品深加工，以提高产品附加值。全年累计生产圆钢49921吨，完成全年调整产量计划57788吨的。产品质量优等品率100%，继续保持公司历年来的最好水平。全年累计销售产品58253吨，产销率，实现销售收入亿元，累计平均不含税销售单价为13714元。全年公司累计实现利税总额万元。全年实现现价工业总产值万元，工业销售产值万元。全年共发放员工工资7646万元，全部职工人均年收入91814元。全面实现了党委、董事会确定的年度计划，取得了显著的经济效益和社会效益。——技术指标走在了同行前列。一年来，公司全体党员群众立足本职，争先创优，苦干实干，不仅生产经营实现了平稳运行，而且多项生产技术指标闯入国内外同行业的前列，多项指标进入国内同行业先进水平。——调产技改迈出了实质步伐。公司党委坚持贯彻“科技兴企”战略，继续加大调产技改工作力度，整合现有的技术、场地等资源优势，在充分利用原有设施的基础上，角钢生产线竣工投产，在延伸高附加值深加工产品链方面迈出可喜步伐。

(二)以文化建设为主线，精神文明取得丰硕成果。

20__年，公司各级党组织以创建学习型企业(班组)为主线，以内强素质、外塑形象、打造品牌为目标，用改革的精神和创新的勇气，大力推进企业文化建设，广泛开展群众性精神文明创建活动，在公司上下营造了团结奋进、拼搏向上的良好氛围，企业凝聚力和向心力大大增强。——创建学习型企业取得显著成效。以创建学习型企业为目标，进一步加强全员政治理论和业务知识的学习，各级领导干部、全体党员和广大员工的整体素质得到明显提高。一年来，主要采取观看事实资料片、传达文件、阅读报刊、召开研讨会等形式，组织集中学习92次，观看电教资料片43盘，200余课时，参加学习人员达余人次。通过学习，进一步增强了广大党员群众自觉学习实践重要思想自觉性，员工队伍整体素质得到明显提高。——企业文化建设进一步深化。工作中，我们把学习贯彻重要思想同学习贯彻公司的奋斗目标、企业精神、发展思路和各项重大决策结合起来，把企业文化建设同推进企业物质文明和精神文明协调发展统一起来，通过企业文化建设加快核心竞争力的培育，推动了我公司的两个文明建设起到积极的作用。——企业面貌实现根本改观。为从根本上改变阳铝脏乱差的旧面貌，为全体员工创造了一个健康、文明、向上的工作与生活环境，公司加大了环境综合整治工作的力度，使公司员工人均占有绿地达平方米，员工的生产生活环境进一步得到改善

(三)以创_建为重点，三个作用得到充分发挥。

(四)以全心全意依靠职工办企业为根本，真心实意为职工群众办实事。

在具体工作中，我们把维护职工利益作为企业改革发展稳定的重要内容来抓，并以此促进企业利益和职工利益的共同实现。年初，公司党委、董事会确定的为职工所办的几件实事基本实现：一是岗员工工资收入稳步增长，达到了预期目标。

二是改善了员工住房条件。三是进一步改善员工工作和生活环境。四是丰富和活跃了职工的业余文化生活。六是继续实行职工疗养制度。七是丰富和活跃了广大员工的文化生活。八是社会综合整治工作成效明显，全年公司生产区和生活区无重大刑事案件发生，为员工家属营造一个安定和谐的生存环境。通过企业的发展，职工利益的实现，广大职工的积极性、主动性、创造性得到充分调动，真正使他们以饱满的热情投身到企业各项工作之中。

二、严以律己，廉洁勤政，为班子成员树立表率

自1987年7月以来，我一直担任公司党委书记、董事长。总的来讲，在过去的几年里，自己面对市委、市政府的重托，面对广大员工的期望，始终做到了尽职尽责，丝毫不敢懈怠，全身心地投入到工作之中。作为公司的一把手，我在日常生活、工作中不断强化自律意识，始终严格遵守中央、省、市委有关领导干部廉洁自律的各项规定，自觉地与资产阶级腐朽思想和消极腐败现象划清界限。坚持经常学习有关廉洁自律的规定，提高廉洁自律的自觉性。

坚持经常反思自己的行为，检点自己的作风，见微知著，防微杜渐，保持“自重、自省、自警、自励”的精神状态。坚持自觉发扬党的优良传统和作风，树立起艰苦奋斗、勤俭节约的思想，坚决反对和克服拜金主义、享乐主义和极端个人主义。坚持从一点一滴做起，从每一件小事做起，在工作、生活、学习等各方面严格按照有关规定执行，保持了两袖清风、一身正气。

以上述职，请予评议。

国企老总的工作总结范文11

尊敬的各位领导：

大家上午好!

我是____公司的____，时间飞逝，一转眼，20__年即将到达尾声。在这里，我预祝大家新年快乐，万事如意。在过去的年岁里，我经历了一些事，也成就了一些事。现述职如下：

一、加强政治学习，提高自身素质

首先作为一个公司的经理，我终保持着政治思想上与上级紧密一致，认真学习重要思想。同时，我也在通过不断地学习，来提高自身的综合素质。

二、发展业务，做好企业

我现在的就任____总经理职位，负责整个公司的管理和经营，也包括公司运行上的一些大方向上的指导和决策。本人任职____有限公司总经理这一职位到如今，始终坚持着“兢兢业业，认真负责”的工作态度。在带领公司不断创造经济效益的同时，也同时注重公司的社会影响。多年来，公司一直被评为“十佳民营企业之一”。

在20__年的时候，我在各级政府的大力支持下，公司承接了____项目之一的工程。____改造是最大的民生项目，做到“居者有其屋”、“居者住其屋”。这个工程虽然有些繁杂，但在各界政府的大力支持下，我相信我们一定可以游刃有余地应对工作上的一切的难题。并且，争取用更多的努力为推动城市转型，提升城市形象，为建设富强文明和谐____做出新的更大贡献。

三、存在的问题和今后的发展思路

在工作中，我逐渐发现自己的理论知识有一定的欠缺，太过

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发