

# 怎样转改作风工作总结通用46篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/280171.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

## 怎样转改作风工作总结1

通过这次的通过“作风建设年”活动和“全县机关部门中层干部作风建设培训班”的学习，深刻的领悟了此次作风建设学习的重要内涵，认真的剖析检查了存在的问题，明确了在以后工作的开展中要全面的加强思想作风、工作作风、生活作风建设，弘扬新风正气，着力解决突出问题，努力实现干部作风的进一步转变，为全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会提供有力保障。

通过此次活动，我有以下几点的心得体会：

### 1、“以人为本”的作风建设

所谓“以人为本”的作风建设，就是要牢固树立“以员工为中心，银行靠员工发展，员工靠银行成长”的理念。通过新机制建立和作风建设，建设一支高素质、高品德，有机和谐的员工队伍。

一是确立“胜任、超值”的人力资源管理战略，努力构建“不重年龄重能力，不重资历重实绩，品德、水平并重，职务、职称并行”的选拔用人机制和平台，坚持做到以“德”用人，量“才”用人，看“绩”用人，使广大员工能够自觉把自己的成长与农行的发展紧密联系在一起，做到“胜利、超值和奉献”。

二是建立公平、公正、合理的收入分配机制。使工资分配能够涵盖职务、技术职称、技能、业绩等指标，为员工提供更多发展空间，开拓创业，避免都向职务这座独木桥上拥挤，造成更多的落水者。

三是切实加强制度文化和执行文化建设。重点抓好“三会”，即有效的组织好机关、基层员工例会学习，晨会讲评，把“三会”活动变为向员工灌输“四基一服务”的平台，即基本法规、基本制度、基本规程、基本技能和优质文明服务，提高和锤炼员工执行制度，合规操作的能力，提升服务水平。

四是增强对员工的了解，关爱、营造人本氛围。以实际行动关心员工，尊重员工，不断加深对员工的沟通与互动，知其行，解其意，洞其想，察其求，适时引导、疏理、帮助、排忧，达到相互了解，相互信任，相互支持。与此同时建立和完善员工健康娱乐活动设施，因地制宜举办相应的文体活动，营造浓郁的团队家庭氛围，使员工逐步产生“行即我家，我爱我家”思想情感。并从细节上体现对员工的关爱，即在重大节日、员工的红白喜事及生日等重要时节，赠送物品和爱心，对困难员工或生病员工及时探访，增加家庭温暖和友谊。

五是实行政务公开，让员工“知行情，议行政，务行事”，增强做单位主人翁的责任感和自豪感。通过以上人性化管理，人本措施的实施，不断增强内部控制力。

## 2、“以身作则”的作风建设

常言道“人看人，户看户，群众看的是干部”。这里表达的既有群众(员工)之间的攀比，也有希望领导带好头领好队的意思。由此可见作风建设的关键在领导干部，做为团队的领导干部一举一动都会无形在员工中产生深刻影响，形成无形的比制度更有号召力的导向作用。因此，做为一个领导干部应时刻审视自己的一言一行，一举一动，既要发挥好自己，又要从严要求管好自己，着重防止在自己身上出现说了不算，讲了不干，承诺了不兑现等问题，应在以下五个方面率先垂范：

一是在团结协作上率先垂范。这就要求身为领导干部努力克服官僚作风，放下架子，体现高风亮节气度，增强整体意识，大局意识，屈尊降优意识。处世办事，主动和班子成员，甚至下属多沟通，多交流，统一思想，形成共识，统筹各项工作，减少内耗，降低不和谐之音。

二是在遵章守纪上率先垂范。“正人先正己”，领导干部要求下属做到的自己要首先做到。要时时处处严格要求自己，规范自己的言行，公正清廉，不碰高压线，不触防火墙，不违规，不出错，自觉接受员工监督和制度约束，并对各种违规现象理直气壮的敢抓敢管，在全行上下形成令行禁止，遵章守纪的合规文化氛围。

三是在干事创业上率先垂范。领导干部要时刻保持昂扬向上，积极进取的良好精神状态，在平时的的工作中精神饱满，充满激情，执著追求，永不满足，有一种“事业无止境，奋斗无穷期”的进取意识;有一种不懈怠，不迷茫、不滑坡，始终保持旺盛精神和昂扬斗志的精神风貌。领导干部的精神风貌往往反映和影响单位的风貌，及员工的精神风貌，因此应用领导干部所具有的激情和感召力、人格魅力，去感召员工，激励员工共同干事创业。

四是在争先创优上率先垂范。领导干部要有处处讲实干、时时争第一的强烈愿望，干一流的工作，做一流的服务，带一流的队伍，创一流的佳绩，不仅个人要在同级干部中争先进，创优绩，而且分管的工作也要能在全系统中争第一。

五是开拓创新上率先垂范。做为领导干部不仅要周密考虑眼前的工作和事情、正在做的工作和事情，而且要具有前瞻性，考虑未来五年、十年或更长的发展和目标，正确的预测和把握未来的发展方向及趋势，去开拓别人尚未发现和察觉的新业务、新产品，要处处走在别人前面，这样才能将事业由小带大，由弱做强。

## 3、勤奋好学的作风建设

当今是一个信息爆炸，知识更新不断加快的时代，一个员工(干部)、一个单位、一个团体，如果不经常学习充电，很难适应社会变革和业务发展的需要。因此，现在普遍提倡“打造学习型组织，争做学习型人才”。有人说现实社会各行各业充满竞争，竞争的结果取决于人才的竞争，人才的竞争归根到底是员工整体素质的竞争。这句话很有见的，员工素质不仅决定于参加工作前学历基础教育，而且决定于工作实践中职业素质教育，一个团队优劣，事业兴衰可从其人员素质、精神风貌中判断出来。

按照木桶短板理论，团体一百名员工中有99名都是高素质人才，而只有一名低素质人才，那么该

团体的事业可能会因此被这一名低素质人才搞砸。整体素质提高的途径有二条：一是实行低素质员工淘汰制，二是通过强化全员职业素质教育。目前基层员工高素质复合型人才比例很小，实行低素质淘汰涉及体制、政策等诸多因素，难以实施，那么唯一的办法就是强化全员职业素质教育。职业素质教育的渠道较多，各级行应当通过建立用人及工资分配的激励机制鼓励员工自学、离职培训、参加远程电子化教育、参加社会成人教育等。促使一般干部员工把学习当做一种需求，一种追求，一种时尚，一种责任，去努力学习，基础好的干部员工则把学习当做一种修养，一种情操，一种境界不断提高，那么整个事业将会大有希望。

## 怎样转改作风工作总结2

自作风集中整顿活动开展以来，根据活动实施方案的具体安排和有关要求，我认真学习了作风整顿活动有关文件。针对一年工作中存在的问题，从思想上、工作上、学习上进行了自查，经过学习教育和深入思考，我个人对纪律作风整顿活动有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识。

### 一、存在问题

围绕作风整顿活动，我深刻地认识到了作风整顿的重要性和必要性，纪律作风是执行路线、完成任务的根本保证，作风是事关人心向背、事业兴衰的大事。在新的历史时期，加强纪律作风建设具有特殊而重要的意义。在这次活动中，经过学习教育和深入思考，我个人对纪律作风集中整顿活动有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识：

1、政治学习坚持不够，学习标准不高。由于日常工作繁忙，平时读书看报的时间比较少，学习领袖人物的理论和思想少，政治理论的更新不够，不能用新的政治理论来武装头脑，指导工作。学习的自觉性不强、钻劲不够、学习重点不清、学习深度不够，在学习方面，我认为自己还做得很不够，思想跟不上客观形势发展变化。

2、理论联系实际还有差距，政策理论水平不够高。理论和实践存在一定的差距，对理论的精髓理解不深，把握不牢，不能完全运用到工作实践中去。在抓问题的主要矛盾时，有时分不清主次。对政策理论的学习不够，对各种政策的精神实质还没有吃透，工作中，难免会碰到这样或那样的新情况、新问题，处理起来时就不得不临时查找文件和资料，耽误工作进度。

3、对工作的热情不够。社区日常工作繁杂而又枯燥乏味，刚接触时，还觉得新鲜，但日复一日地重复，思想上也就有所动摇，工作热情有所减退，对工作的积极性也大不如前，滋生了不求有功，但求无过的工作态度。艰苦奋斗的精神有待进一步加强，牺牲休息时间抓紧处理工作的紧迫感有所放松。

### 二、查找原因

我认为，存在上述问题有客观原因，也有主观因素。客观上是工作比较忙，缺乏足够思考和学习的时间。主观上是自己平时政治学习不够，缺乏政治上的进取性，因而在作风纪律上有时有些松散。工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不做深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

### 三、整改措施

针对在工作生活中存在的纪律作风方面的问题，我将在以后的工作中严格要求自己，具体做到以下：

- 1、加强学习，提高政治素质。要通过政治理论学习，不断提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念，增强纪律观念，强化纪律意识，树立正确的世界观、人生观、价值观。要自觉地加强党性锻炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励，以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的工作作风，以百折不挠、知难而进的勇气，完成好各项工作任务。
- 2、积极开拓进取，提高工作水平。讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养，开拓创新，积极进取。加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性。要更加自觉、刻苦地钻研，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看、多问、多想，多向周围的同志请教，进一步提高工作水平和服务群众水平。
- 3、服从大局，提高凝聚能力。要在进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，服从意识上下功夫，要时刻牢记自己的一言一行所代表的不是个人的行为，而是社区的整体形象，自觉执行相关“禁令”和各项规章制度；要在加强与同志间的思想交流上下功夫，团结同志，相互帮助、相互尊重、相互信任、真情相待。

一年的时间已近尾声，总结一年来的工作，基本达到了上级要求，但也存在一定的问题，我一定会以此次作风集中整顿活动为契机，认真整改，扎实工作，为建设和谐社区贡献力量。

### 怎样转改作风工作总结3

20年2月，根据上级领导的指示，针对教师作风现状，一中开展了以“狠抓作风建设，构建师德师风校园”为主题的学校作风建设活动。为此，我校领导班子高度重视、主动学习、团结一致、精心组织，加强领导，带领全校教职员工，对新时代教师的思想、组织、生活作风进行了深刻的反思、探讨、学习，使广大教职工充分认识到作风建设的重要性。活动取得了良好的效果，教师作风为之一变。现将有关情况汇报如下：

#### 一、加强领导，统一思想。

为使这次学校作风建设活动有条不紊地进行，学校领导高度重视，及时成立了以k校长为组长的“学校作风建设领导小组”，加强对作风建设活动的领导，及时处理本次作风建设活动的日常事务。同时成立了作风建设考核测评组，以对本次学校作风建设活动进行考核测评。

领导小组还带头与全校教职工一起对一中教师作风建设做了一次认真深刻的回顾与反思，既看到以往工作上取得的骄人成绩，更是看到了作风上存在的问题与不足，积极找出存原因，统一了思想，明确了方向。通过回顾和反思，全体教职工认识到“师德是教师之魂”，作校作风建设问题的核心是师德师风建设问题。因此，全校教职工开展了一次自上而下的学习活动，学习教育局师德建设文件和国家相关政策法规，使全校教师深刻认识到了师德师风建设的重要性和意义。

#### 二、精心组织，强化纪律。

首先是确定学习内容。领导小组经过深入分析，确定本次作风建设活动参考资料为《中小学教师职业道德规范》、《教育法》、《教师法》、《义务教育法》、《未成年人保护法》、《不跪着教书》等一系列法律法规文件和学术专著。然后，学校两次召开全校教职工大会集中学习以上法

律法规文件和学术专著，结合学校实情进行深刻剖析。并且将全校教职工按照七、八、九年级分成三组，开展理论学习、工作反思等不同主题的集体活动，进行理论学习，增强作风意识，反思自身作风问题，开展批评与自我批评。

其次是强化活动纪律。学校领导小组对本次作风建设活动规定任何人不得请假，并实行学习活动签到制。领导同志先作榜样，严格遵守纪律。

三、深刻剖析，认识总结，及时整改。

领导小组及时收集了各级分组活动总结出来的问题、意见，决定从以下两个方面对教师作风进行整改：

(一)教风问题。在日常工作中出现的排斥、歧视差生，体罚和变相，体罚学生问题。从反思的情况看来，这种现象在相当一部分教师身上时有发生，并不同程度反映出来，有的甚至尝到苦果，取得“血”的教训。究其原因，有的是受唯分数论和片面升学率的影响导致不择手段，有的是不注意自身修为，不加强学习，法律意识淡薄，我行我素。

## 怎样转改作风工作总结4

一、基层干部作风方面存在的问题

从总体上看，基层工作相对艰苦，工作环境和条件较差，工作任务繁重，为当地的经济、社会发展、社会和谐稳定做出了应有的贡献，但也有一些基层干部在作风建设方面还存在一些不容忽视的问题。主要有以下表现：

1、政策水平不高，工作方法简单。基层干部对政治理论、党和国家的方针政策、法律法规的学习相对不足。一些干部不能很好地掌握党在农村的各项方针、政策，尤其在新形势下对脱贫攻坚工作中出现的新情况、新问题无法正确把握；

有些干部采取上有政策，下有对策的行为损害群众利益；

这些问题引起群众的不满，引发了一些不稳定问题。

2、纪律观念不强，作风相对涣散。基层干部鉴于其工作条件的特殊性，经常要出差，如果自我约束能力不强的话，往往出现工作不出力、随意上下班，“走读”等许多问题，由此产生群众找人办事难的问题。在行风政风督查或群众来信中往往发现有些干部溜岗、上班时间干私事等问题。

3、服务意识不浓，责任意识淡薄。一些基层干部的宗旨意识不强，尽职尽责的观念淡薄。一是缺乏上进心，工作马虎应付，不求有功但求无过，做一天和尚敲一天钟，有的甚至连钟都不敲。工作互相推诿拖拉，挑肥拣瘦，遇到难事要事退避三舍，回避责任。二是观念错位，以管理者自居。“官不大，僚不小”，不能站在群众的立场和角度看问题，横、冷、硬、推，“门难进、脸难看、事难办”现象仍时有发生。

4、创新意识缺乏，进取精神不足。一些基层干部工作缺乏激情和创新，不求上进。一是思想意识跟不上形势发展。许多人习惯于凭经验办事，墨守成规，片面求稳怕乱，以致于所担负的工作

长期停滞不前。二是工作思路陈旧。习惯于照搬照抄，年年老一套，对新情况新问题懒于思考，工作缺招数少突破。三是调研精神欠缺。许多工作不能深入群众、深入实际开展调研、形成思路，汇报数字看天花板，凭空想象，走村入户工作蜻蜓点水，走马观花，不求实效。

## 二、作风方面存在问题的原因分析

基层干部作风方面的问题虽然发生在少数干部身上，分析起来，有如下原因：

1、队伍素质参差不齐。一是文化程度偏低。从基层干部知识机构来看，大专中专文化程度的比较普遍，本科以上的偏少。二是年龄老化严重。我镇平均年龄超过45岁以上超过41%。三是人员力量不足，干部频繁调动，县直部门借调人员偏多，一些站办所工作人员只剩两三个人，甚至只有一人。四是综合素质不高。一方面较低的文化程度和较大的年龄，影响了新观念、新知识、新思想的接收；

另一方面干部更替不快，老的干部在经验丰富的同时带来了按经验办事的经验主义。人员素质参差不齐产生的“木桶效应”，已成为当前基层的突出问题。

2、社会不良价值观念的影响。我国正处于社会转型期，许多价值观念大量涌现。由于一些干部平时加强自身修养和党性锻炼不够，受西方资产阶级的一些腐朽思想以及封建残余思想观念，市场经济的趋利性等思想意识影响，使他们的人生观、价值观、权力观出现偏差。面对基层工作辛苦、待遇低的实际，感到前途渺茫，思想不平衡，干工作论报酬、做事情讲“实惠”。少数干部不愿意在基层扎根创业，而是想着过渡几年就回城里。

3、教育的效果不够理想。虽然干部教育问题提得很响，但往往达不到预期的效果。一是教育培训载体过多。教育活动虽比较频繁，但主题变化过快，造成多头教育、重复教育，使干部产生厌学思想。二是教育培训形式陈旧。普遍存在形式单一、渠道狭窄、方法陈旧等问题。三是教育效果评价机制尚未形成。造成干部“学与不学一个样”、“学好学差一个样”，学习往往仅凭个人兴趣，缺乏学习的压力和动力，难以激发干部学习的积极性和自觉性，导致有学无效。

4、干部管理体制还存在一些缺陷。一是薪酬制度存在缺陷。尤其是公务员与事业单位同工不同酬，造成在同一办公室工作的干部，因身份不同，公务员比一般事业干部工资高近千元，不同单位之间的差距更大，导致一些干部心理不平衡，工作积极性难发挥。二是干部选拔任用渠道不畅。由于基层机构级别较低，职数少，晋升难，许多干部辛辛苦苦一辈子，退休时还是个科员。三是权责利不够统一。基层干部职权小却责任大，像安全生产等底线工作，一旦发生安全生产事故，往往是第一责任主体，由于干部对此深感“冤枉”，产生较大的消极影响。

## 三、加强基层干部作风建设的若干对策

加强基层干部作风建设是巩固党的执政基础的需要，是贯彻落实党的路线、方针、政策的要求，是人民群众的强烈呼声，针对基层干部作风方面存在的问题及原因，应从以下方面加强：

1、建立健全教育培训制度，不断提高干部的整体素质。一要健全教育培训制度。做到定时定量完成学习任务。二要创新教育培训形式。采取“派出去学，请进来教，走出去看”等形式，不断创新优化培训方式。三要提高教育培训的针对性和实效性，根据现阶段基层工作需要，以胜任本职工作为目标，以服务“三农”为重点，以短、专、快的专题培训为重要形式，做到“缺什么补什么”。四要建立科学合理的教育效果评价机制。通过宣传推广典型，开展学习竞赛，以考促学等办

法，营造浓厚的学习氛围。

2、要坚持制度管人，增强干部的监督管理。一要建立健全内部管理的各项规章制度。如严格考勤和请假制度，克服一些干部中存在的工作散漫、消极问题。二要细化职位职责要求。明确分工，定岗定责，明确责任，防止干部之间互相推诿扯皮。三要建立健全科学的考评体系。在纠风工作中加大对基层政风行风的评议力度，实行立体测评方法，邀请考核对象的上下级、同级、服务对象参与测评，发挥群众的评价监督作用，同时要把考核结果作为干部奖惩和选拔任用的重要依据。四要严肃问责。对责任事件，严肃责任追究，对责任人员绝不姑息，让基层干部时刻葆有紧迫感和责任感。

3、建立健全保障激励机制，解除干部的后顾之忧。一要建立健全选拔任用机制。本着“公开、平等、竞争、择优”的原则，引进优秀人才充实基层干部队伍，以增强生机和活力。由此而产生“鲶鱼效应”，带动干部整体素质的提升。二要建立公平合理的工资福利机制。要及时解决当前存在的“同工不同酬”的问题。适当增加基层干部工资、福利待遇和公用经费。三要建立健全科学合理的奖惩机制，做到责权利相统一。结合“三项机制”，使那些“想干事、能干事、会干事、干成事”的干部得到提拔，受到重用；

使那些“不想做事，不会干事，干不成事”的干部受到应有的惩罚。让基层干部感到“基层有事干、生活有保障、成长有希望”，将更多的精力投入到基层工作。

## 怎样转改作风工作总结5

一、认真查摆，严格步骤，把作风纪律整顿活动扎扎实实引向深入。在整顿活动中，我校把查摆问题、剖析整改问题作为整顿活动的重中之重。提出了自我剖析要“深”，查找问题要“准”，分析原因要“透”，交心谈心要“诚”，整改措施要“实”的五点要求，每个人按照这“五点要求”就个人在工作中存在的问题，提前撰写了自查剖析材料，在班子民主生活会上积极开展批评与自我批评，同时对本部门和全校工作中存在的问题畅所欲言。班子成员在查摆问题期间深入到各处室参加分组讨论，听取同志们对学校全局工作的意见和建议，对整顿进行督导，确保第二阶段活动落到了实处。

二、坚持依靠群众，开门搞整顿，把发动群众贯穿于整顿活动的全过程。从查找问题到思想剖析，从建章立制到集中整改，都依靠群众进行，吸收群众参与，接受群众评判，从而增强了集中整顿活动的针对性。特别是在查找问题阶段，通过发放征求意见表、设立征求意见箱、公布举报电话、召开座谈会、深入调研、交流谈心等多种方式，广泛征求社会各界特别是学生和家长的意见和建议。发放《思想纪律作风集中整顿征求意见表》154份，收回征求意见表152份，回收率99%。学校还邀请了灵宝看守所、尹庄派出所、长安路工商所、尹庄村委、东车村委、园艺场等20余家单位代表、部分学生家长代表和离退休教师进行座谈，面对面地征求大家的意见和建议。整个活动共通过原汁原味的梳理归纳，共征求到对校领导班子、班子成员及处室肯定性意见76条，批评性意见和建议68条。我们将这些意见和建议在全校进行了公示，接受群众监督，也得到了群众的认可。

三、健全和完善了规章制度，进一步形成监督制约的长效机制。

我们把解决突出问题和加强制度建设结合起来，制定和完善了《灵宝市五中党员干部学习制度》、《灵宝市五中领导班子勤政廉洁制度》、《灵宝市五中政务公开实施细则》、《灵宝市五中信访接待制度》、《灵宝市五中干部作风建设“十条规定”》等，使我校的规章制度更加全面、系

统、科学，为规范思想、学习、纪律、工作、作风等各种行为打下了坚实的基础。

四、工作作风明显好转。我校所有党员干部职工一边积极参与整顿，一边合理安排时间，主动做好各方面的工作。目前新学期开学准备工作井然有序，学校面貌焕然一新。甘肃舟曲灾情发生后，我校党员干部和教职工纷纷伸出援助之手，主动捐款捐物，捐款达到2550元。总之，通过集中整顿，我校干部作风明显好转，领导队伍的凝聚力、创造力、战斗力进一步增强，形成了人心思进、干事创业的良好环境和氛围。

医院作风整顿工作范文

对照检查部队作风整顿

作风整顿组织生活会会议材料

两学一做作风整顿检查材料

部门作风整顿查摆整改报告

县安监局整顿机关作风工作总结

整理整顿口号

作风承诺书

作风对照检查材料

党员作风方面

## 怎样转改作风工作总结6

### >一、存在的相关问题和主要原因

- 1、理论学习的自觉性不够强。虽然平时较为注重学习，但学习的内容不系统、不广泛，有时只注重实用主义，不注重全面性和系统性。
- 2、思想解放力度不够大。在当前的形势下，思想的深度和广度跟不上发展的步伐。由于思想解放不够、创新不足、导致在工作中循规蹈矩，按部就班，对广电网络业务的发展准备不足，信心不够，存在一定程度的畏难情绪。
- 3、工作方法不够多。在工作中，方法不多，执行力不够强，导致所分管的工作相应滞后，在服务和 management 上有所欠缺，工作没有新的起色。

### >二、今后的整改措施和努力方向

- 1、振奋精神，坚定信心。充分认清当前发展形势，振奋精神，坚定发展信心。信心是做好一切工作的前提，今后需站在全县发展的高度看待问题，进一步坚定信心，实现工作和业务的"超常规发展。
- 2、加强学习，提高素质。不断增强自觉学习的主动性，注重理论和实践相结合。把学习融入到工作和生活中，找出差距，弥补不足，不断提高自制素质。



3、转变作风，强化服务。结合自身工作，形成独立思考、独立工作的能力，不断探索出改革创新的新方法、谋求发展新思路，不断改进工作之风，务求取得实效。结合作风转变，树立“服务第一、服务制胜，服务增效”的工作观念，全面落实服务项目公示制、首问负责制、服务承诺制、限时办法制、服务回访制、责任追究制、服务督查抽等制度，规范行为，顺应形势发展而要，推进工作的大跨越、大发展。

## 怎样转改作风工作总结7

学校及时召开作风建设活动动员大会，学书记讲话精神和教育局关于开展作风建设年活动有关文件的精神，统一思想，提高认识，进一步明确打造学习型、创新型、敬业型、和谐型、节约型、文明型“六型团队”和广大教师争做创新典范、道德楷模、工作表率、服务示范、遵纪榜样、形象代表“六个表率”，牢固树立“五种意识”的意义，增强了服务学校、服务社会、服务学生的主动性和自觉性。

积极营造良好的学习氛围，一方面在校园及会场拉横幅，并开辟宣传专栏，大力宣传教育活动的目的意义、要求;另一方面开出专题网站为教师的学习活动创设更方便快捷的学习方式与途径。同时加大舆论宣传力度，将我校在先进性教育活动中的亮点，先后在《之窗》、“教育网”上刊登和。

四、认真开展学习活动，提高能力素质。

进一步健全和完善学习制度，定期组织集中学习，结合网络学习、互动学习等多种方式，认真组织教师学习《教师法》、《未成年人保护法》等法律法规以及《县师德师风建设实施意见》等文件精神，学习《文选》，认真学习长征精神、学习十六届精神，重点诵读《\_在纪念红军长征胜利70周年大会上的重要讲话》、《\_中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》、《\_在十六届上的重要讲话》和《\_在中央纪委第七次全体会议上的重要讲话》，大力弘扬理论联系实际的学风，学校行政班子成员带头开展学习活动，积极撰写学习笔记，撰写心得体会文章，每位教师均撰写了不少于2000字的学习心得体会文章。通过学习教育活动，坚定了广大教师的理想信念，提高了广大教师的道德水平和人格魅力，进一步增强贯彻科学发展观的自觉性，更好地推到了学校各项工作的开展。

《转作风活动总结7篇.doc》

账户

密码

验证码

未注册用户验证后自动登录,登录即代表已阅读并同意《服务协议》与《隐私政策》

请使用微信扫描二维码支付

恭喜您，支付成功

## 怎样转改作风工作总结8

本人围绕个人作风建设具体内容学习，对照自身平时工作中的思想动态和及思想认识、服务态度等方面存在的问题，进行了检查和自我检查。认真查找问题产生的原因，明确了今后的改变方向，以便更好的工作。

一、存在问题和不足

1、学习深度不够。在注重专业和业务学习时，在学习的深入性和系统上还存在很大不足，有时紧时松的现象，致使自己对新知识、新思维掌握不够，了解不透。这说明自己在学习上还缺乏“挤劲”“钻劲”和“忍劲”，缺乏把学习当作一种责任、一种境界的自觉性。

2、艰苦奋斗的精神有待加强。牺牲休息时间抓紧处理工作的紧迫感有所放松。因为工作繁忙，有时会放松了学习的时间。

3、以服务为本的宗旨观念不够牢固。表现在：对待客户游客不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，遇到当事人反复询问的问题时缺乏耐心，没有合理调整自己的情绪。

## 二、存在问题的主要原因

在思想上对工作学习认识不够，平时虽经常参加业务培训，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，理论与实践脱节，自己思想意识的更新不够。

## 三、整改措施

通过开展作风建设年个人剖析活动，本人认真对照关于个人作风建设方面的要求，通过学习优秀同事们的长处，我认真反思了自己的不足，决心边学边改，立查立纠。在今后的工作中，认真从以下几个方面进行整改：

1、努力学习。时代在发展，世事在变迁，社会在进步，不学习是无法抓住时代发展的脉搏的，跟不上社会前进的步伐就谈不上更好的服务游客，我要认真学习旅游服务礼仪和销售员专业知识与销售技巧，把学习和工作结合起来，将不断提高工作质量。

2、求真奉献。牢固树立服务至上的第一意识、大局意识，努力实践全心全意为游客客户服务的宗旨，无私奉献景区。进一步转变作风，把求真务实的精神落实到每一项工作、每一个环节，脚踏实地、扎实苦干，把工作的着力点放到游客和客户关心的问题上，一步一个脚印，扎扎实实做好各项工作。

3、勇于进取。牢牢把更好的“服务游客，方便游客”作为第一要务，充分认识创新才有生命力、才会对开创工作新局面具有重要意义，更新观念、抢抓机遇，充分发挥自身创造潜能，坚持用新颖的方法解决游客游览和客户买房过程中遇到的新的困难和问题，创造性的开展工作。

## 怎样转改作风工作总结9

### 一、存在的主要问题：

1、为人民服务的宗旨观念不够牢固。表现在：对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，遇到当事人反复询问的问题时，缺乏耐心，没有合理调整自己的情绪。有时过多考虑个人得失，存有“事不关己，高高挂起”的思想。

2、工作作风不够扎实。表现在：对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，不要花费太多的精力就可以把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，有时因此产生工作效率低的问题。

3、存在好人主义、形式主义思想。表现在：处理问题时的原则性有待加强，对工作中发现的问题，碍于情面，能不提的就不提，能不管的就不管，好人主义。有时有只求形式，不求落实的问题，具体制度的落实不够严谨，工作时只求是否做了，不求做得好坏。

4、工作纪律的自我约束方面有待加强。表现在：有时有迟到早退的问题，工作着装有时不规范，有时在工作时间处理一些私人事务，特别是父亲患病治疗期间，因为照顾父亲部分影响了工作。

### 二、存在问题的主要原因：

一是思想上对政治学习缺乏正确的认识。平时虽然经常参加政治学习，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，流于形式，理论与实践相脱节，自己思想意识的更新与党的政策、方针脱节。

二是为人民服务的意识不足。对“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的群众路线的领会不够，为人民服务的宗旨意识不强。没有坚实任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准，在个人利益与集体利益相冲突时，往往考虑个人得失较多，而忽略了群众的想法，这是工作中缺乏耐心的根本原因。换位思考还做的不够，不能站在劳资双方的立场上考虑问题，经常处于旁观者的位置解答咨询，处理工作。

三是业务水平有待提高。对业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用的认识有不足，一方面，理论与实践相

结合做的不够，有理论与实践相脱节的情况存在。另一方面，缺乏敬业精神，对专业知识结构的更新不能跟上国家劳动法建设的速度，有知识结构滞后的问题。四是工作方法简单。对问题的认识不够深入，思考不深刻，处理事情方法比较简单，工作作风还不够扎实。不能从讲政治的高度认识问题，处理问题。

### 三、整改措施：

一是进一步增强群众观念、公仆意识，真正提高自己的思想觉悟。首先，要加强政治理论学习，不断用\_\_\_、\_\_\_、\_\_\_、\_\_\_关于人民公仆的理论改造自己的世界观、人生观，不断加强共产主义道德修养；其次，站在讲政治、讲正气的高度要求自己。敢于开展批评与自我批评，自觉抵制各种腐朽落后思想的冲击。最后，要把为人民服务意识落实到各项工作中去，以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的做好各项工作。

二是加强自我改造，提高综合素质。首先，加强业务学习，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施，更新自己的知识结构、理论水平。其次，注重法律实务，将法律理论与实务相结合，提高案件处理的规范性、科学性。最后，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。以高度工作责任感和踏实工作作风，严格、公正、文明地执法，真正做到全心全意为人民服务。

三是以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风完成\_和人民交办的各项工作任务，提高工作效率。工作中多动脑子想办法，做到既坚持原则又灵活主动，不做“老好人”。发扬勇于开拓创新、敢于斗争的优良传统和作风，努力开拓工作新局面。

## 怎样转改作风工作总结10

按照教育局师德师风教育专项整治活动的实施步骤，我校在宣传、检查和整改等阶段的基础上，对师德师风建设的经验和典型进行了全面总结。现将我校总结阶段的情况汇报如下：

### 一、根据整治情况，及时进行总结

- 1、年级、部门总结。要求各年级、各部门结合本年级、本部门整治工作开展情况，写出总结报告，报告要求对本年级、本部门在活动开展过程中发现的问题，涌现的典型进行全面分析，并上报专项整治工作领导小组汇总。
- 2、教师个人总结。要求全体教职工结合学习、自查阶段发现的问题，进行深入剖析，从思想上、观念上正确认识此次整治活动的重大意义，并针对自身存在问题制定整改措施。

### 二、根据总结报告，公示先进典型

- 1、表彰先进。由各年级、本部门结合整改实际，总结评比出本年级、本部门的先进典型，上报领导小组进行公示。对整治过程中发现的问题，责任到人，查找原因，制定措施，限期整改。
- 2、总结经验。通过此次专项整治活动，及时总结整改经验，形成报告，上交领导小组。

### 三、召开总结会议，提出更高要求

由学校专项整治活动领导小组牵头，组织召开总结阶段工作会议，对本阶段的相关工作进行全面总结。主要包括：

- 1、对评选出的师德师风先进典型进行表彰。
- 2、对前几个阶段中存在的问题进行小结。
- 3、对教师、职工在评教过程中出现的问题及整改情况进行反馈总结。

对今后一段时间的整治工作提出要求。

## 怎样转改作风工作总结11

- 1、不断加强政治学习，强化思想教育，忠于职守，提高思想政治素质。进一步增强纪律观念，增强纪律意识，做到自重、自省、自警、自励，时刻保持昂扬的精神状态，锐意进取。
- 2、坚持解放思想、实事求是，树立科学的发展观。紧密工作实际，注意工作作风和工作方法，做到脚踏实地，求实效，解决实际问题，做到不好高骛远，使工作思路符合客观实际。
- 3、强化工作作风建设，提高执行力。尽职尽责，真抓实干，大胆工作，勇于实践，乐于奉献。发扬知难而上、开拓进取、求真务实、改革创新的精神，深入一线、深入基层、深入实际，认真开展调查研究，一步一个脚印地做好工作。既要注意查找管理方面存在的突出问题，也要注意发现实际工作中存在的具体业务问题，继续努力为领导做好参谋，提好建议;为基层单位排忧解难，解决争议，做好业务指导服务工作。

## 一、存在的问题与不足

一是坚持学习的恒心和毅力不足。行政工作是我负责的主要工作，这项工作对思想理论修养要求较高，只有坚持不断学习，才能做出具有较高思想理论水平的工作。由于办公室人员较少，日常的工作量较大，有一种疲于应付的感觉，坚持学习的恒心和毅力逐渐放松。尽管自己在工作中一直求新、求变、求活，但总有一种知识面窄、办法少的感觉，认真分析起来，也是由于自己学习抓得不紧不实的缘故。

二是深入实际不够，解决实际问题少。自己除了对日常工作进行监督检查外，工作的大部分时间都是在办公室里，深入基层的时间少，特别是对一线服务研究的少。质量监督的工作重心是现场监督、技术服务，虽然自己有时也协调办理了一些工作，但就事论事的情况多，认真研究，深入解决关键问题少，对一些影响工作顺利运行的问题没有及时发现和解决。

三是工作有时心浮气躁，急于求成。对事物内在规律把握得还不好，处理问题有时考虑得还不够周到。有时发现问题对同志态度不够冷静，不留情面，工作方法简单，不大在意同志们的感受，给人一种过于生硬的感觉。

## 二、整改措施

1、加强学习，提高理论修养。首先，要持之以恒、坚持不懈地抓好学习。学理论，要抓住实质，在提高理论素养上下工夫，加深对建设有中国特色社会主义及“科学发展观”重要思想的理解。学管理，要在现代化管理知识方面下工夫，解放思想，与时俱进，使自己能够适应形势发展的需要。学业务，在专业知识方面下工夫，努力提高自己的服务能力和服务水平。进一步提高认识，从我做起，从现在做起，从一切能够做的事情做起，切实通过活动使自己思想能有大的提高，作风能有大的转变。自觉遵守各项规章制度，规范自己的行为。向先进典型和先模人物看齐“创先争优”。学习的内容要广泛，进一步加强对“科学发展观”重要思想的学习，特别是从宏观上把握精神实质。

整改时限：从现在开始，立即行动，尽快落实，长期坚持，不懈努力。

2、深入基层，解决实际问题，提高管理水平。强化大局观念，增强奉献意识和使命感，切实围绕质监站的中心工作，多与业务科室进行沟通交流，及时发现和解决业务工作中存在的问题，进一步完善考核管理体系，抓好制度建设。

整改时限：立即行动，短中期结合，力争早见成效。

3、谦虚谨慎，戒骄戒躁。坚持向群众学习，向实践学习，向同志们学习，不断提高自己的素质修养,强化组织观念和责任意识，大胆坚持原则，积极开展批评和自我批评,努力增强宗旨观念，提高服务意识。

整改时限：立即从我做起，见诸于行动，希望大家监督。

总之，通过考评活动，我们要审时度势，坚定信心，做好自己的本职工作，抓住机遇，应对挑战，务实创新，始终站在时代发展的前列，解放思想，实事求是，与时俱进，为提高我县工程质量而努力!

## 怎样转改作风工作总结12

### 一、存在问题

围绕作风整顿活动，我深刻地认识到了作风整顿的重要性和必要性，纪律作风是执行路线、完成任务的根本保证，作风是事关人心向背、事业兴衰的大事。在新的历史时期，加强纪律作风建设具有特殊而重要的意义。在这次活动中，经过学习教育和深入思考，我个人对纪律作风集中整顿活动有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识：

- 1、政治学习坚持不够，学习标准不高。由于日常工作繁忙，平时读书看报的时间比较少，学习领袖人物的理论和思想少，政治理论的更新不够，不能用新的政治理论来武装头脑，指导工作。学习的自觉性不强、钻劲不够、学习重点不清、学习深度不够，在学习方面，我认为自己还做得很不够，思想跟不上客观形势发展变化。
- 2、理论联系实际还有差距，政策理论水平不够高。理论和实践存在一定的差距，对理论的精髓理解不深，把握不牢，不能完全运用到工作实践中去。在抓问题的主要矛盾时，有时分不清主次。对政策理论的学习不够，对各种政策的精神实质还没有吃透，工作中，难免会碰到这样或那样的新情况、新问题，处理起来时就不得不临时查找文件和资料，耽误工作进度。
- 3、对工作的热情不够。社区日常工作繁杂而又枯燥乏味，刚接触时，还觉得新鲜，但日复一日地重复，思想上也就有所动摇，工作热情有所减退，对工作的积极性也大不如前，滋生了不求有功，但求无过的工作态度。艰苦奋斗的精神有待进一步加强，牺牲休息时间抓紧处理工作的紧迫感有所放松。

## 二、查找原因

我认为，存在上述问题有客观原因，也有主观因素。客观上是工作比较忙，缺乏足够思考和学习的时间。主观上是自己平时政治学习不够，缺乏政治上的进取性，因而在作风纪律上有时有些松散。工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不做深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

## 三、整改措施

针对在工作生活中存在的纪律作风方面的问题，我将在以后的工作中严格要求自己，具体做到以下：

- 1、加强学习，提高政治素质。要通过政治理论学习，不断提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念，增强纪律观念，强化纪律意识，树立正确的世界观、人生观、价值观。要自觉地加强党性锻炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励，以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的工作作风，以百折不挠、知难而进的勇气，完成好各项工作任务。
- 2、积极开拓进取，提高工作水平。讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养，开拓创新，积极进取。加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性。要更加自觉、刻苦地钻研，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看、多问、多想，多向周围的同志请教，进一步提高工作水平和服务群众水平。
- 3、服从大局，提高凝聚能力。要在进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，服从意识上下功夫，要时刻牢记自己的一言一行所代表的不是个人的行为，而是社区的整体形象，自觉执行相关“禁令”和各项规章制度；要在加强与同志间的思想交流上下功夫，团结同志，相互帮助、相互尊重、相互信任、真情相待。

一年的时间已近尾声，总结一年来的工作，基本达到了上级要求，但也存在一定的问题，我一定会以此次作风集中整顿活动为契机，认真整改，扎实工作，为建设和谐社区贡献力量。

## 怎样转改作风工作总结13

把维护政治纪律放在首位，以铁的决心执行铁的纪律。教育、引导、督促广大党员干部自觉执行和维护党的政治纪律，自觉与以同志为一保持高度一致。坚决贯彻落实中央和省委的各项决策部署，形成一个声音，拧成一股力量，保持一个步调，实现一贯到底，形成敬畏纪律、服从组织、听从安排的良好风气。

要以踏石留印、抓铁有痕的劲头持之以恒地改作风、正作风。以贯彻落实中央“八项规定”、省委的“28条办法”和“六项禁令”为开端和破题，对容易出现反复的问题和环节始终盯住不放。把密切联系群众作为改进作风的关键，把实干作为改进作风的落脚点，把坚持和发扬艰苦奋斗精神、厉行勤俭节约、反对铺张浪费作为改进作风的根本

，让人民群众不断看到实实在在的成效和变化。

要依纪依法严惩腐败，坚定不移地把反腐倡廉建设引向深入。要始终保持惩治腐败的高压态势，坚持“老虎”、“苍蝇”一起打，既坚决查处领导干部违纪违法案件，又切实解决发生在群众身边的不正之风和腐败问题。要更加科学有效地预防腐败，着力完善具有浙江特点的惩治和预防腐败体系，把权力关进制度的笼子里，坚决反对特权思想、特权行为，形成不敢腐败的惩戒机制、不能腐败的防范机制、不易腐败的保障机制。

各级领导干部要切实承担起党风廉政建设的重大责任，管好自己、抓好班子、带好队伍，做到干部清正、政府清廉、政治清明，为干好“一三五”、实现“四翻番”提供坚强保证。

## 怎样转改作风工作总结14

进一步转变工作作风，求真务实，开拓创新，认真履行职责，提高工作效率，提供更加优质的后勤服务，为全旗经济和社会事业发展提供坚强的后勤保障。现在，我根据局党组研究的意见，紧紧围绕全旗中心工作，以管理、保障、服务为主体，以节能减排工作为重点，务实创新，充分结合工作目标，加强素质教育，完善规章制度，明确岗位职责，细化和量化工作标准，加大落实与执行力度，切实加强自身建设，使各项工作任务取得一定成绩。

(一)强化素质教育，不断提高执行能力今年初，我局明确规定，把讲党性、重品行、作表率和执行能力提升年活动作为长期工作来抓，始终贯穿于全局工作中。切实抓好干部职工素质教育工作，进一步转变了工作作风，不断提高综合素质和执行能力。一是抓好理论学习。结合自身实际情况，突出重点，全面结合，制定出了适应各项活动的学习计划，使学习具有系统性、针对性和计划性。坚持集中学习制度，采取领导轮流讲课，加强政治理论和业务知识学习，不断拓宽干部职工知识面。二是注重学习效果。要求每位干部职工制定适合自己的学习计划，加强自学，认真记好学习笔记，从而使学习与实际工作结合起来，确保学习的实效性。正确对待工作、正确对待自己，及时纠正个人思想认识的偏差，增进工作的信心，改变工作的方法，不断提高工作效率。

切实履行职责，不断提高服务质量，进一步明确了责任，提高了认识，坚持实事求是的原则，精心准备，积极配合，认真做好会前准备工作，做到了服务热情、周到、细致，进一步坚定了理想信念，增强了廉洁从政意识和遵守党纪政纪的法律意识。完善机制，落实责任。落实党风廉政建设责任制，是深入开展反腐倡廉工作的制度保证。

八个方面的良好作风，为民、开拓、务实、清廉的要求，必须引起我们的高度重视。一是强化为民理念。在这次作风整顿活动中，畜牧局领导干部要进一步强化真心为民的理念，从解决养殖户的困难着手，以实现无疫情、多养殖、能致富为出发点，为群众真心真意解难事，尽心尽力办实事，坚持不懈办好事。二是建好畜牧干部队伍。通过开展作风转变活动，切实解决一些站长、机关干部平平庸庸干事、舒舒服服拿薪的问题;彻底改变干与不干一个样，干多干少一个样，干好干坏一个样，不干把谁不怎么样的现象。让落实不力、发展滞后、工作无创新的站长、机关干部坐不稳、有压力，让工作扎实、实绩明显、创新有为的干部受鼓舞、有干劲。三是增强责任意识。就是要强化干部的职业道德和责任意识，激发工作激情，做到珍惜岗位、热爱岗位、干好岗位，切实解决干部作风方面存在的无所用心、不思进取、不负责任的问题。四是增强工作执行力。

顾全大局、令行禁止，不仅是严谨的工作作风问题，也是严格的组织纪律问题，更是严肃的政治问题。从大的方面讲就要在具体到畜牧系统要坚决维护市委的核心领导地位，不折不扣地执行旗委、旗政府的各项决策、部署，做到有令则行，有禁则止。五是切实抓好廉政建设。立党为公，执政为民是我们党的本质属性。畜牧系统要以开展这次作风转变活动为契机，进一步加强领导干部党性修养，讲工作不讲名利，比奉献不比待遇;带头执行廉洁自律的各项规定，带头管好配偶、子女、亲属和身边工作人员;堂堂正正做人，清清白白做官。为阿荣畜牧业持续、快速、健康发展做出应有的贡献。

强化服务意识。积极提高自身的素质，进一步理解全心全意为人民服务的宗旨，充分认识作为畜牧技术干部对农民需要。工作中，切实做好与农民朋友的沟通，深入基层调查，建立与专业大户的结对服务。同时，极力提高服务质量，把最新的技术的脱贫致富信息传达给农民。

提高五种能力。第一，提高调查研究能力。搞好调查研究是引导畜牧业生产发展的一个最基本最重要的一项工作，是提高参谋服务水平的重要手段，也是提高为农民服务质量的重要环节。要体现党员干部的先进性，就要多争取条件，多深入基层开展调研。只有很好的深入基层调查，才会了解体会农民的所需所要，才能有机会将自己的业务本领服务于三农，才能真正体现党员干部的先进性。

第二，提高疫病防治能力。畜牧业务干部的本职工就是搞好动物疫病防治，促进畜牧业生产。而动物疫病防治是关

系的公共卫生安全和畜牧业稳定发展的重要工作。体系\_员先进性，就必须要在实际的工作岗位上，高标准严要求地做好本职工作。对于我们这些直接参与动物疫病防治的畜牧干部，就是要不断提高自身技能，切实做好动物疫病防治工作，确保畜牧业安全生产和人民群众的身体健康。

第三，提高牧业执法能力。牧业执法工作也是我们畜牧干部的一项重要工作职责。在新时期如何提高自身的执法水平对保障畜牧业安全生产和放心肉工程的实施中显得尤为重要，但是如何能够做到以执法服务三农，为我市畜牧业发展创造一个良好的软环境，就需要我们不断提高对执法水平和能力。特别在执法过程中，遇到的一些棘手的问题，就必须有一个过高的执法水平，才能树立起较好我们执法部门党员干部的良好形象。

第四，提高科技服务能力。在科学技术迅速发展的新时期，业务部门党员干部的工作光有热情与激情还是远远不够的，必须通过自己的实践去摸索、去掌握，并断提高科技服务水平。要在实践中不断吸收深知识，把最新最实用的科技知识送到农民手中。要通过多种渠道，进行对农民的技术培训，开展农业科技下乡，把农业最需要的技术知识送到田间地头。

第五，提高开拓创新能力。\_员先进性在不同历史时期具有不同的标准要求，总是与党在一定历史时期的中心任务紧密相联，总是随着历史任务和时代要求的变化而变化。要保持业务党员干部的长期先进性就必须有水断创新的精神，工作中不满足于现状，创新思维方式，工作标准求高，工作方式求新，工作效果求好，工作质量求精。作为业务党员干部就必须有开拓创新的能力，切实结合我市畜牧业的发展要求，以生态市建设为动力，开拓创新，与时俱进，有效转变机关作风，尽职尽责服务于三农。

## 怎样转改作风工作总结15

党的召开之后，以为领导的\_高度重视干部队伍建设，严明政治纪律，转变工作作风，致力于打造一支纪律严明，作风淳朴，为民务实的干部队伍。各地方政府也纷纷相应，出台各类条例以最严厉的政治纪律来规范干部队伍行为要求。四川省委出台《严守政治纪律严明政治规矩加强领导班子思想政治建设的十项规定》，提出的“十个必须”要求，充分体现了领导者高度的政治敏锐性，必将在党内掀起一股严明纪律的政治风气，转变部分机关部门“庸懒散浮拖”的工作作风，最终受益的是人民群众，这股严明的纪律作风必将温暖人民群众的心窝。那么，如何严纪律，转作风呢？

一是必须践行“三严三实”，加强党性修养。党员领导干部，要时刻加强党性修养锻炼。真正做到“平常时期看得出来，关键时刻能冲得出来，危难时刻豁得出来”。要时刻树立良好的个人形象，以铁的纪律约束自己，还要以自己的言行影响其他群众，努力营造一个朝气蓬勃、和谐宽松、敬业爱岗、风清气正的工作环境。

二是必须牢固树立宗旨意识，求真务实。在思想作风上，坚持“群众利益高于一切”，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业、人民的利益第一，甘当人民的公仆，一心一意扑在工作上，求真务实。

三是必须强化廉洁意识，坚持廉洁自律。严格执行中央“八项规定”，带头坚决抵制“四风”，切实推进正风肃纪各项工作；要坚定不移、一以贯之地保持清正廉洁，一身正气，时刻绷紧廉洁奉公这根弦，清白做人、廉洁做事，争当廉洁勤政的模范。

## 怎样转改作风工作总结16

按照学校工作作风整顿的要求，结合本人的实际情况，本着实事求是的原则，重点围绕工作作风方面作自我剖析，具体情况如下：

一、反思自己的教育教学工作，我深深地感到教师要有积极的进取精神，必须做到活到老、教到老、学到老，不断地吸收新鲜知识来充实自己，无私地奉献给学生，以适应时代发展需要。

二、在教学中必须做到认真备课上课，对工作认真负责，认真辅导学生，要时时刻刻反思自己的课堂教学，并认真撰写教学反思，做到在教学中发现问题并及时解决问题，多听取优秀老师的公开课，争取更多的机会锻炼自己。

三、要认真学习教育理论，掌握教育规律，按教育规律办事，更好地完成教书育人的职责，严格要求自己，加强职业道德修养，勤于实践磨练，增强情感体验，提高师德修养。

四、要不断地学习充电，不断地补充新知识，不断地提高自己教育教学理论水平和实践能力，才能适应知识经济时代的要求，更好地做好自己的教育教学本职工作讲究教育规律，把握学生身心发展的特点，关注每一名学生个性发展，用发展的眼光看学生，开掘学生的潜能，充分发挥学生主体性、独立性、创造性，鼓励学生积极主动的学习和参与社会实践活动，使学生的潜力得到充分发展。为学生的成功做出不懈的努力，要使学生在获得科学文化的同时，获得精神的成长，形成健全的人格。

五、要学会宽容，要坚持表扬为主，做学生的良师益友，保护学生安全，关心学生健康，维护学生权益，不讽刺挖苦，不体罚或变相体罚学生。教师的一言一行都是学生关注的方面，往往起着一种潜移默化的影响作用。作为学生的榜样，引路人，要做到为人师表，时刻铭记——从我做起，从小事做起，从今天做起！我们要以自身良好的师德形象带动学生，培养学生现代人具有的素养，更好地促进所有学生的全面发展。

产生问题的原因

1、政治理论学习不够。没有从深层次上去理解和把握，并加以指导实际工作，不善于用所学的理论观点和方法去指导推动工作，对工作指导不够。在树立行业形象上，总结好的做法、好的经验少。

2、在思想的认识上、行动的自觉性上有差距。有一些模糊认识，感到宗旨观是一个大概念，是一个政治类的要求和理念，有时觉得在实际工作中，在具体行动上难以准确把握，没有完全做好与工作实践的紧密结合。

3、思维方式不够科学。一是认识问题有偏颇。二是没有熟练的运用好马克思主义辩证法。工作忙时，不能做到统筹兼顾，在正确处理全局与局部、主要和次要的关系的能力上有欠缺。

今后努力的方向

通过学习，我认识到，个人在工作作风方面存在的问题，决不是小事，绝不能忽视。分析自身存在的问题，自己决心从以下方面进行整改：

1、进一步加强政治业务学习，提高自身素质。坚持理论联系实际，实事求是，解放思想。加强自身思想改造，与时俱进，开拓创新。

2、进一步解放思想，适应工作需求。用新的思维去发现、解决工作中遇到的各种问题，因此，在今后的工作中，将以学习为载体，注意思想的解放，观念的创新，不断创新工作思路和方式方法，以适应新时期工作的需求。

3、加强自身建设，严格要求，自我加压。始终保持积极向上、昂扬奋进的精神状态，自重自省、自警自励，在工作中自觉地服从、服务于大局。

教育工作是一门艺术，它需要我们用爱心来浇灌，培养，愿我们的工作能在我们的共同努力下更加出色！

## 怎样转改作风工作总结17

“像对待自己的孩子一样对待学生，为人师表、言传身教，像热爱自己的家庭一样，热爱学校，忠于职守，敬业奉献。”这是作为新时代一位人民教师应该遵循的为师准则。

参加了学校周五召开的全校教师大会，深刻认识到转变工作作风的必要性。教师作为学生成长道路上的领路人，教师作为社会文明的启迪者，在诱惑如此之多的时代对每位教师的工作作风，自我的约束能力提出了更高的要求。社会给予了教师更多的尊重，也给予了教师更多的责任，更加要求我们要做到为人师表。

>一、勤奋好学、学以致用

牢固树立终身学习的思想，用新的课改理念武装自己，认真的学习和领悟国家教育的路线方针政策，认真践行学校的各项教育教学措施，把所学的理论与实际教学相结合，不断提高自身综合素质，提高教育理论水平和业务能力。以这次转变教师工作作风活动为契机，努力提高自己的业务素质，做一名师德高尚、业务精良的教师模范。

>二、心系学生、成人成才。



认真贯彻教育就是为孩子服务的思想，就是引导孩子走上争取成长道路的思想。时刻摆正自己和学生、家长的位置，在思想感情上贴近学生，努力利用音乐课堂的良好阵地，做好每个学生的思想工作，既培养学生成才，更注重引导学生做人，努力为孩子们形成正确思想道德观服好务。

### >三、依法执教、爱生如子

认真贯彻学校关于不体罚、不变相体罚学生的会议精神，在日常的教育教学工作中，积极走进学生、了解学生，合理认识学生的年龄特点、心里特点，采用平等交流、换位思考的方式做好教育教学工作，真正做到爱生如子。

### >四、自觉自律、为人师表

认真履行作为一名人民教师的光荣职责，工作上做到作风严谨、一丝不苟。注重为人师表的工作细节，处处做学生的榜样与楷模，坚决做到不穿奇装异服，工作期间不喝酒，不做与教师形象相悖的事，对自己的发展负责。

## 怎样转改作风工作总结18

(一)大局意识有了进一步增强。通过作风整顿，广大干部的政治意识、全局意识和责任意识得到增强，摆正了上级与下级、个人与组织、局部与全局的关系。物管中心针对本单位岗点多、人员情况复杂的特点，从维护全矿稳定大局出发，认真落实\_稳定责任制和不稳定因素排查制度，并实行了单位承诺制，对排查出的重点人物盯上靠上做工作，靠过细的工作把各种问题解决了在萌芽状态，避免了矛盾激化，排除了影响改革发展和稳定的各种障碍。\*\*公司针对线缆厂经营管理中暴露出的突出问题，领导班子高度重视，一方面采取得力措施，盯上靠上做工作;另一方面，依照法定程序改组了线缆厂董事会领导班子，最大限度地降低股东损失，稳定了员工思想情绪。防止了各类\_事件的发生，确保了“三无”目标的实现。

(二)服务水平有了进一步提高。通过整顿，后勤单位、机关科室工作作风有了明显转变，增强了服务意识，提高了为生产一线、为职工群众服务的水平。如职工食堂针对职工反映相对集中的班中餐问题，进一步抓好问题的整改，教育职工牢固树立为一线服务的思想，使班中餐质量有了提高。

(三)约束机制有了进一步完善。在干部作风整顿期间，各单位、部门针对存在的突出问题，结合各自的实际情况，普遍建立和完善了各项规章制度。修配厂针对班子成员监督制约和厂务公开方面存在的问题，制定了关于加强班子建设的相关规定，修改完善了厂务公开制度，班子成员的精神面貌发生了较大变化，较好地解决了职工群众关注的热点问题，使干部作风整顿成果得到了巩固和深化。

## 怎样转改作风工作总结19

根据县委干部作风建设会议精神和“勤政务实，廉洁高效”作风建设相关文件要求，我们已完成了第一、第二阶段的动员部署和查找问题阶段，现已进入整改阶段，虽然查找出来的问题，不是普遍现象，但这些问题确实存在着，严重地阻扰了党委、政府各项工作的开展，不可等闲视之，应引起我们的高度重视，因此，乡党委制定了相应的整改措施，现将具体情况汇报如下：

### 一、加强干部理论学习

1、健全机关干部学习制度。要在年初制定好学习计划，根据年初制定的学习计划，进一步细化任务，明确职责，认真落实，使全体干部的政治理论学习和业务学习步入正规化、制度化轨道。必须坚持党委中心学习组每月集中学习一次，必须坚持乡机关周五学习制度，村干部每季度集中学习一次的学习制度。

2、创新学习形式。采取集中学习相结合、个人自学与集中学习相结合、讨论交流与观看录像相结合等多种形式，充分利用网络、媒体、党员远程教育等现代化手段，提高学习的针对性和实效性。

3、丰富学习内容。在进一步加强政治理论学习的同时，突出创先争优、建设社会主义新农村，做好“三农”工作的有关知识的学习，不断提高领导班子和机关干部的思想素质和工作能力。

4、注重学习效果。每人都要撰写学习笔记，结合个人思想工作实际撰写体会文章或理论文章。坚持理论联系实际，在精学、深学上下工夫，在指导实践上做文章，努力把学习的理论知识转化为科学的思维方式，转化为指导工作

的思路和方法。

5、加强督促检查。成立学习督查小组，定期对学习情况进行检查督导，重点检查学习笔记、心得体会，。

## 二、加强领导班子建设

- 1、深化党委中心组学习制度。在每年的中心组学习上要创新学习方式，注重学习效果，倡导班子成员挤时间自学，学习要理论联系实际，突出重点，有的放矢，形式多样，在自觉性、经常性、实效性上狠下工夫。
- 2、进一步改进工作作风。党委班子成员要牢记党的宗旨，密切联系群众，带头深入基层调查研究，虚心听取基层和群众的意见，克服官僚主义和形式主义。牢固树立全心全意为人民服务的思想，切实帮助基层和群众解决实际困难和问题，多为群众着想，多关心干部职工的工作、生活，多为基层干部群众办好事、办实事。
- 3、加强党风廉政建设。认真遵守廉政承诺，正确行使手中的权利，带头执行廉洁自律的各项规定。加强防范教育，从腐败案例中认真吸取教训，做到警钟长鸣，自觉接受社会和群众监督，为普通党员干部树立榜样。
- 4、认真贯彻落实民主集中制原则。班子成员要努力提高综合素质。健全理顺各种会议制度，定期及时召开党委会议、全体干部职工会议，重大问题要集体研究决定，充分调动和发挥班子成员的主观能动性，增强班子的凝聚力和战斗力，努力建成团结共事，奋发有为的党委领导班子。

## 三、加强干部队伍建设

- 1、要加强对干部职工的思想教育。重点抓好理想信念教育、党的宗旨教育、党的纪律教育和廉洁自律教育，引导广大干部职工端正权力观、地位观、利益观和树立正确的政绩观。
- 2、要实行轮岗交流制度。结合我乡工作实际和不同岗位的职能特点，充分发挥每一个同志的智慧和特长，提高干部职工的综合素质和能力。
- 3、建立干部培养机制。坚持党管干部原则，优化干部成长环境，加大选拔培养力度，加强后备干部队伍建设，给干部进步创造有利的机会和条件(来源好范文网)。
- 4、要加强对干部的监督。建立干部监督责任制，领导干部负责对分管部门负责人的监督管理，部门负责人负责对部门干部职工的监督管理。实行诫勉谈话制度，及时抑制干部职工中出现的不良现象，防止违法违纪行为的发生，促进各项工作的开展。

## 四、加强机关规范化建设

- 1、进一步完善各项规章制度，对现有的制度进行梳理检查，根据实际需要进行修订和完善，逐步建立起涵盖机关管理各个方面、各个环节的制度体系，做到有章可循、违章必究，促进机关管理的制度化、规范化。结合近期开展的深化乡镇机构改革工作，进一步完善目标责任制，每个部门对每项工作都建立工作标准，做到“定任务、定时限、定质量、定责任”的四定工作目标。
- 2、进一步规范工作程序，以提高办事效率和工作质量为核心，按照规范、科学的要求，逐步规范各项工作程序，方便群众办事。加大对乡机关干部、村干部的考核力度，实施对机关干部的科学考核和有效管理。坚决破除在困难面前灰心丧气，无所作为的现象，树立迎难而上，有所作为的基层干部形象;坚决破除乐于当太平官，不求有功，但求无过的庸官现象，树立敢想敢干，敢于试验，敢于突破前人的有为官员形象。坚决刹住干部“四风”现象，树立干部洁身自好的良好形象。增强机关干部职工的“三个意识”：一是抢抓机遇意识。充分认识到机遇是一种流动的资源，错过机遇就会错过发展，在机遇面前要做有准备的人。抢占先机，赢得主

动，获得更多资源发展自己，真正把机遇变成推动我乡经济快速发展的强大动力和实际成果。二是团结奋斗意识。团结就是力量。班子成员和机关干部职工要把团结奋斗作为一种素质来培养，作为一种境界来提升，作为一种能力来强化。要以建设富裕文明和谐\*\*的共同目标团结广大干部职工，凝聚加快发展的强大合力。从而达到建设一流的队伍，培育一流的作风，创造一流的业绩，创建学习型、服务型机关，促进全乡社会环境、政务环境、法制环境和生态环境的全面提升。三是加快发展意识。加快发展是我乡最重要的任务，围绕加快发展要进一步解放思想，转

变观念，按照科学发展要求，推进科学发展，和谐发展。

## 五、加强政府执行力建设

无论是领导班子干部，还是机关一般干部，都要按照“用心想事、用心谋事、用心干事”的要求，真正为民抓大事、为民解难事、为民办实事、为民做好事，不断提升政府执行力。

1、要在优化环境上下功夫。要定期召开班子会议，对乡、村干部要正确处理好压担子、给任务与教方法的关系，对工作不力的要批评教育，对工作遇到的困难，要主动帮助解决。对群众反应强烈的道路、水利、农业产业化发展、社会稳定、环境综合治理等问题要尽快解决好，避免长时间。对乡、村干部在艰苦条件下，为民服务、为民增收，兢兢业业、扎实工作，不怕吃苦的精神，要给予公正的评价，为全乡干

部营造在艰苦条件下安心工作的环境。

2、在更新观念上下功夫。要加强机关干部为农民服务意识教育，牢固树立科学的发展观和正确的政绩观，把增加农民收入作为事关全局的大事，放在更加突出的位置，积极主动为民服务，始终把群众利益放在首位，想群众之所想，解群众之所忧，谋群众之所需；始终把群众的意见和呼声作为决策的依据；始终把群众满意不满意、答应不答应、高兴不高兴作为工作的出发点和归宿。

3、在深入调查研究上下功夫。牢固树立群众观念，果断地从繁杂的事务性工作中解脱出来。带着课题深入基层调查研究，把听汇报与领导干部亲自调研有机结合起来，从群众反映的热点、难点问题抓起，由简到繁，由浅入深，边整边改，不断提高党委领导和领导干部个人的综合素质和执政能力。每位党委班子成员年内都要做到至少到村讲一次党课，达到与群众面对面的交流，了解真实民意和现场办公。

4、在强化党务、政务、村务公开上下功夫。要充分发挥广大群众参政议政的政治热情，扩大群众对公共事务的知情权，使民主理财、民主监督真正落到实处，共同营造一种“党风纯、民风正、干部廉”的良好格局。

目前，\*\*乡干部作风建设的整改措施正在贯彻落实之中，干部作风已明显好转，作风建设已初见成效。

## 怎样转改作风工作总结20

转变作风、提高效能、狠抓落实活动整改措施根据\*\*\*关于深入开展转变作风、提高效能、狠抓落实主题教育的安排，通过学习和自查自纠，认真分析了自己在责任意识、工作作风和纪律观念等方面存在的问题和不足，深受启发，受益匪浅，感触颇深。对这次转变作风、求实求效有了更加深刻的认识，进一步提高了政治素养和\*性修养，坚定了理想信念，转变了工作作风，促进了本职工作，较好地达到了学习提高阶段的学习教育目的。结合本次活动，着力解决自身问题，查找工作中存在的问题，针对自身存在的问题和不足，制定以下整改措施：

### 一、存在的问题和不足

1、学习不够，理论水平有待提高。学习不够积极主动，刻苦钻研精神不强。一是缺乏挤劲和韧劲。二是理论联系实际不够，还不能很好地用理论去指导实际工作。

2、创新意识不强，工作方法简单。工作思路不宽、不活，很多时候还是循规蹈矩，安于表面，缺乏创新意识，不能用全新的思维和方式去做开创性的工作。

3、作风不够扎实。工作不深入、不扎实。有些工作浮于表面和有应对的思想。工作标准不精益求精，处理问题有时还存在瞻前顾后、患得患失，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准。

### 二、产生问题的原因分析

1、平时疏于学习。总认为，只要能把本职工作干好，其他学习都无关紧要，殊不知，学习与工作是相辅相成的。只有深入地、系统地、全面地学习，才能更好地胜任自己的工作。有时，对于自己所学的东西，也没有认真去深入消化，吸收，也就不能很好地做到把自己所学贯彻到实践中去，落实到行动上来，致使在实际工作中政策水平有限。加之学习的主动性不强，对于学习制度坚持不够，致使学习收效不佳。

2、思维局限，进取意识不够强。认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱，奉行多一事不如少一事的原则。按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，工作不出错，不添乱子，也就问心无愧。没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

### 三、整改措施和努力方向

针对自己在工作中存在的问题，我将在以后的工作中，认真反思，加以改进，从自身做起，从小事做起，扎实做好每项工作，提高自己综合素质。具体做到以下几点：

(一)加强理论学习，提高政治素质。今后我要认真学习领会\*的方针政策，提高理论修养，树立正确的世界观、人生观、价值观。自觉地加强\*性修养，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。要以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的工作作风，百折不挠、知难而进的勇气圆满完成领导交办的各项任务。

(二)积极开拓进取，提高工作水平。要进一步提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，努力提高自己工作的能力。进一步增强大局意识、责任意识，干一行爱一行专一行。要勇于开拓创新，积极进取，灵活运用合理的方法和措施，开展工作，把工作能力的提高到一个新的水平。

(三)加强自身修炼，提高服务能力。通过学习，牢固树立科学的理想信念，紧跟发展变化的新形势，加强与同事间的思想交流，相互尊重，以诚相待。坚持以科学发展观为指导，进一步提高落实科学发展观的能力，立足本职，解决群众反映强烈的困难和问题，形成与科学发展观相适应的工作作风。

总之，在今后的工作中，我将进一步提高思想认识，转变工作作风，改正不足，提高自己，真正使自己的思想得到进一步净化、工作得到进一步提高、作风得到进一步改进、行为得到进一步规范。

## 怎样转改作风工作总结21

开展机关思想作风整顿活动以来，本人按照办公室的总体部署，对自己的思想、学习、工作等方面存在的突出问题进行深刻的剖析，找出问题的根源，认真吸取教训，明确努力的方向，以达到自我教育、自我提高、自我完善、修正缺点的目的。现将主要情况总结报告如下：

### 一、存在的主要问题和不足

到办公室工作以来，在领导和同事的指导帮助下，自身素质得到提高，认真地完成各项工作和任务，但与老同志相比、与办公室要求的独挡一面相比，还有较大的差距。

一是思想解放的力度还不够大。工作争强当先的意识不强，与时俱进、开拓创新、更新观念、大胆工作的思想树立得不牢固，工作中没有新的亮点。工作中习惯用老办法、老经验处理问题，不能勇于打破老框框、老套路，工作缺乏主动性和创造性；开拓创新的精神不强，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量，认为自己工作能力弱，工作难度大，以致曾出现畏难情绪，过于依赖科长和主任，因此，工作上没有大的起色。

二是学习积极性不足。在日常工作中总是有意无意地放松了自我学习，对学习“走过场”，流于形式，学习的自觉性、主动性不强；学习中满足于“蜻蜓点水”，对有关政策、法规掌握不是十分全面，遇上处理具体事情，往往是凭主观臆断和经验去分析情况、处理问题；在理论学习上搞实用主义，与工作有关的就学一点，与工作联系不紧的就不去学或者很少涉猎，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。由于理论功底不够深，知识掌握不够全面，了解大局不深不透，不能完全适应新形势发展的需要，贯彻落实工作任务上存在走样、偏差现象。

三是工作作风松懈、不够严谨。表现在：在工作标准上不够严格，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握，离办公室要求的“一点不差，差一点不行”的要求还有一定差距，文字校对工作中，有时出现错漏字现象，在卫生清扫方面有时不及时、不彻底；对待工作不够主动、积极，往往是领导安排什么就干什么，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细，等到问题的出现再想办法解决；主动考虑工作还有欠缺，对自己的工作缺乏系统地考虑和研究，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

### 二、整改措施和努力方向

通过这次思想作风整顿活动，我看清了自己在思想、学习、工作等方面存在的一些问题，但并不是查找了问题，分析了原因就行了，关键是今后怎样针对自身存在的问题和薄弱环节，拿出实际行动，扎扎实实地解决每一个具体问题。

一是进一步解放思想，在创新上下功夫。牢固树立奋发有为、争创一流的理念，强化质量意识和自我超越意识，紧紧围绕全市中心工作解放思想、大胆创新、扎实工作，勤勤恳恳、认认真真地做好每一项工作;把创新意识贯穿于工作的全过程，努力跳出以前的思路和框架，在保证质量的基础上不断求新、求活;针对新情况、新问题，大力开展调查研究，确保写出一批有深度、有份量的调研成果。

二是加强理论学习、不断提高自身素质。今后将全面、系统、准确地加强理论学习，努力打下坚实的政策理论功底，拓宽个人知识领域。按照通读与精研相结合、理论与实践相结合的原则，确定学习中心，制定合理的学习计划，确定学习中心议题，确保每天拿出一定的时间用于学习，坚持作读书笔记和心得体会，不断丰富自己的专业知识、理论知识和实践经验;针对自己文字驾驭能力不强、写作水平需要提高的实际情况，加强写作方法理论的学习研究。

三是进一步改进工作作风，在求真务实上狠下功夫。坚持高标准、严要求，更加严格地遵守各项规章制度，时时处处严格要求自己，不该说的话不说，不该做的事不做;始终保持雷厉风行的工作作风，高标准、快节奏的做好每一项工作，重视工作中的每一个细节和每一件小事，力争使每一项工作都不出纰漏，达到完美;进一步解放思想，求真务实，增强工作主动性和科学性，工作想到前头，想细想全，克服盲目性，变被动为主动，做到“有的放矢”。

总之，我将以这次思想作风整顿教育活动为契机，振奋精神，扎实工作，严格要求自己，不断充实、提高和完善自己，争取早日达到办公室独当一面的要求。

## 怎样转改作风工作总结22

为认真贯彻落实全县机关工作作风暨党风廉政建设活动，我所于5月组织全体干部职工集中开展改进工作作风大讨论活动，大讨论围绕端正工作态度，改进作风、完善并落实工作制度、改进业务办理流程这几方面进行。我积极参加了集中理论学习，个人也主动学习了机关作风建设的有关文件，使自己思想认识水平有了新的提高，组织纪律观念得到了进一步加强。具体有以下几方面心得体会：

### 一、提高认识，增强党风廉政建设的责任感

加强全体干部职工队伍作风建设，是全面落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的必然要求，是加强党的执政能力和党的先进性建设的有力保证，是确保工作在新的形势任务下健康发展的迫切需要。从总体上看，全系统干部职工队伍作风和工作效能情况是好的。广大党员干部认真贯彻落实党的路线方针政策，解放思想、实事求是，兢兢业业、艰苦奋斗，积极落实“为国理财，为民服务”的宗旨，为基层和群众服务，赢得了群众的拥护和支持。

### 二、通过活动的开展，重点解决了三个方面的问题：

(一)加强工作作风建设，着力解决工作思想状态问题。一是以实际行动落实“为国理财，为民服务”的宗旨，提高思想政治素质。坚持把解放思想、更新观念作为行动的先导，坚持不懈地推动思想解放，始终保持与时俱进的思想品质和奋发有为的精神状态，在工作中不断培养严谨的工作作风。二是严肃政治工作纪律，端正工作态度。要坚定不移地贯彻执行上级的指示精神和决策部署，在思想上、政治上、行动上与上级保持一致。认真执行各项工作纪律，自觉做到令行禁止、政令畅通。三是强化创新精神。善于把上级精神与工作实际有机结合起来，虚心学习，勇于实践，创造性地开展工作。

(二)不断完善、落实各项工作制度。一是加强学风建设，着力解决能力素质问题。通过加强理论学习，掌握精神实质，提高理论素养，在思想上认识到各项工作制度的重要性。二是加强业务学习。要从实际工作需要出发，自觉学习现代科学知识和业务知识，加快知识更新，优化知识结构，不断丰富做好工作的知识武装和知识储备。三是坚持理论联系实际。要在学以致用、学用相长上下功夫，把学习成果转化为谋划工作的思路、促进工作的措施、领导工作的本领。要进一步完善已出台的各项工作制度，继续开展大规模的教育培训，把学习教育转入经常化、规范化、制度化轨道。

(三)加强改进、落实各项业务办理流程的建设，着力解决行政效能和工作落实问题。一是树立认真负责的工作态度。要树立强烈的事业心、责任感，对工作敢于负责、高质量地履行岗位职责;要严谨细致、精益求精、一丝不苟，善于抓细节、抓末端、抓具体，把每一项工作做实、做细、做精。二是增强专业精湛的业务技能。要加强专业化学习

，深入研究工作，努力提高业务素质;加强专业化策划、专业化运作、专业化落实，努力提高专业工作水准;尊重规律，注重实践，按工作流程办事，努力提高工作水平。三是践行求真务实的工作作风。要深入实际、深入群众，做群众的贴心人;坚持埋头苦干，不图虚名，不务虚功，为群众办实事;实行严格的工作责任制，狠抓工作落实，对部署的每一项工作，都要明确目标、明确责任、明确人员、明确时限，切实落到实处。要进一步减少审批事项，简化工作程序，规范行政行为，提高办事效率。要加强工作调度，强化督促检查。对落实不力、贻误工作的，实行工作问责制，依法依规从严查处。

我个人存在的问题，主要有四方面：一是政治学习不够，理论功底不深。平时只满足于一般的读书、看报，对党的思想理论缺乏系统的学习，没有充分发挥理论对实践的指导作用，对形势的把握不是十分准确。二是开拓创新的意识不强。有时只满足于完成上级机关和领导交办的任务。主动想问题、出思路的意识不强，影响了工作局面的开拓。三是业务水平有待于进一步提高。在工作

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发