

学校工会二季度工作总结精选4篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/280021.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

小编为大家整理了学校工会二季度工作总结(精选4篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

学校工会二季度工作总结(精选4篇)由整理。

第1篇：工会二季度工作总结

企业工会围绕企业生产经营，依法履行维护职工合法权益的基本职责，那么工会的具体工作是什么呢?今天小编在这给大家整理了2019工会二季度工作总结范文5篇，接下来随着小编一起来看看吧!

工会二季度工作总结范文一

二季度，各级工会组织按照公司党政部署，围绕生产任务目标，大力开展“xx”劳动竞赛，深入开展“xx”竞赛和6月份安全生产月活动，积极组织协会开展活动，充分发挥了工会组织的作用，促进了企业健康稳定发展。

一、以“六竞赛六提高”为抓手，开展多种形式的劳动竞赛

二季度，各级工会组织结合集团公司实际，坚持以“六竞赛六提高”主题实践活动为载体，组织开展了“xx”劳动竞赛，各单位呈现了竞相发展的良好态势。

xx工会开展了“提xx、增效益”、“保安全、保掘进、保进尺”、“夺旗争星班组竞赛”劳动竞赛。xx工会认真开展“xx”劳动竞赛，成立4个公关突击队，以客户需求定xx，以xx寻求市场。xx工会开展“大干黄金季，实现双过半”劳动竞赛，支护厂提前一个月完成上半年任务。xx工会组织开展“岗位保班组，班组保工段，工段保车间，车间保公司”劳动竞赛，营造了一级抓一级、一级保一级的良好氛围。xx工会加强班组管理，开展评选“先进班组、先进班组长”活动，在全公司形成了你追我赶比贡献，拼搏奉献争一流的竞赛氛围。

其他单位工会组织紧紧结合本单位实际，创新劳动竞赛组织形式，深化劳动竞赛内容，使生产创水平竞赛活动、经营管理竞赛活动、项目建设竞赛活动、创新创效竞赛活动得到有效落实。

二、深化和职工交朋友活动，深入基层调查研究

各级工会组织和广大工会干部认真贯彻上级工会指示精神，广泛开展和职工交朋友活动及“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动，坚持深入到车间、班组、岗位与职工面对面交谈，实打实服务职工群众，为职工办好事、办实事。

一是集团公司工会深入xx社区参与分房工作，现场听取职工群众意见，把职工的合理诉求及时反映给xx社区分房办公室及督导组，做到了公平、公正、公开，使应该分房的职工榜上有名，有力维护了职工的切身利益。

二是实行一线工作法，深入基层调查研究。x月份公司工会组织人员到基层单位开展工作调研，认真听取基层单位工作进展情况，了解基层单位工会基本情况，掌握第一手资料，为更好地开展工作打下了坚实的基础。

三是工作上求突破。公司工会和基层工会组织围绕半年工作目标，在创新上做文章、在提高上动脑筋、在突破上下功夫。xx工会提出创建“六会六家”工作模式;xx工会实行工会主席助理制;xx工会提出“我是矿山建设者，我们都是主人翁”的理念;xx工会秉承“职工利益无小事”的办矿方针;xx社区工会关爱居民，开展“电影进社区、健康进社区”活动。

四是关心职工生活，维护职工权益。针对进入高温酷暑季节的实际，各级工会组织到一线、到现场为职工送清凉。xx安装洒水装置，减少煤灰飞扬，改善职工作业环境。xx根据职工要求，增加中餐花样，提高中餐质量，深受职工好评。xx为多名职工进行免费健康体检。xx坚持“四必访”制度，为职工发放生日补贴。xx社区在居民区投入2万元绿化环境、硬化路面、配置健身器材、安装休闲桌椅。

三、以安全月为契机，扎实开展“xxx”竞赛

各级工会组织围绕“弘扬企业安全文化，加强班组安全管理”安康杯竞赛主题，深入开展群众安全监督检查，把安全工作放在首位，切实做到不安全不生产。

大力开展安全生产月活动，紧紧围绕“科学发展，安全发展”主题，集团公司及各单位举办了安全月启动仪式、全体职工承诺安全大签名活动。集团公司工会组织职工代表到主要生产单位进行了安全巡视，举办了安全警示教育图片展、组织安全知识考试、安全答题活动，增强了职工自主保安、相互保安的意识和能力。

基层单位在干部职工中全面普及安全知识，弘扬安全文化，营造安全氛围。坚持岗前安全宣誓、班前职工安全确认、集体升入井、发送安全短信，制作安全图片、漫画展牌，举办安全主题演讲会、安全知识答题活动，进一步强化了职工的安全意识，逐步实现了“要我安全”向“我要安全”的转变。

充分发挥群监组织作用，上岗查违章、堵漏洞、保安全，二季度共组织安全监督检查120多次，查处安全隐患400多条，以“三联单”形式限期整改，和职工安全谈心150多人次，把事故隐患消灭在萌芽状态。

女工协管以“真情、亲情、柔情”感化职工，采取签订夫妻互保协定、开展井口服务、发送安全短信、照全家福照片等形式，发挥优势，发挥作用，筑牢了安全生产的第二道防线。

四、以协会成立为契机，丰富职工文化生活

篮球协会等10个协会成立后，集团公司工会和各协会组织发挥作用，广泛开展活动，丰富和活跃职工文化生活。

广泛吸收会员，把协会的爱护者、一技之长人才和积极分子吸纳为协会会员，力争使协会组织拥有坚实的群众基础。

文学创作协会开展了第一届文学作品征文活动，戏曲歌舞协会举办了庆祝建党91周年暨xx实现双过半戏曲专场演出，拉花表演队先后为省国资委和xx庆祝活动助兴演出，美术、书法、摄影协会和篮球协会积极谋划“展现新风貌、喜迎***”职工美术、书法、摄影大赛和“xx”职工篮球联赛等活动。

在肯定成绩的同时，也要看到我们工作中还存在的问题和不足，主要表现在以下几个方面：

一是集团公司工会对基层单位的工作帮助指导不够。

二是基层工会普遍存在基础工作薄弱的现象。主要表现在人员紧张，工会干部大部分都是兼职，没有按照要求配备工会干部。基础资料管理不规范，不完整，记录不详细，归档不准确，格式不统一。

三是有些单位工会领导对工作重视不够，认识不到位，执行力差，主观努力不够。主要表现在以会议落实会议，以文件落实文件，缺乏工作主动性。

四是有些单位工作亮点不突出，工作特点不鲜明。主要表现在制度照搬照抄，不能与本单位工作实际相结合，工作创新能力较差。

五是有些单位对xx工会举措不力，行动迟缓，没有进步，只是喊在嘴上，没有落实到行动上。

六是在阵地建设上，有些单位硬件投入不足，该上墙的东西没有上墙，落后于其他部门的工作。

对于上述存在的问题和不足，各单位在三季度工作中要认真解决，力争到年底工会工作要有一个大的变化，要上一个新的台阶。

工会二季度工作总结范文二

20XX年二季度，我室工会组织积极发挥其基层工会组织的桥梁纽带作用，关心职工生产生活，为职工排忧解难，努力为职工群众办实事，积极开展各项活动。具体工作如下：

一、为了贯彻落实集团公司劳竟委的精神，调动全集团公司广大干部员工学法、用法、知法、守法的积极性和主动性。5--6月份编制了《合同法》、《物权法》、《产品质量法》、《妇女权益保障法》、《招投标法》、《担保法》、《安全生产法》、《婚姻法》8部法律知识相关学习资料。并下发各单位、子公司要求普法专员组织学习；同时，我们还组织相关单位、子公司进行了《合同风险防控》、《建设工程招标评标办法》、《金融风险法律防控》、《营销法律风险培训》、《招标工作实务》、《产品质量法》、《担保法与担保风险管控》现场培训。

二、为了加强法律顾问室新员工专业知识学习，让新员工就自己岗位专业知识在办公室内部给其他员工讲解，然后大家进行讨论提问题等方式进行共同学习。通过这种学习方式不仅丰富了新员工

工的头脑，增长了知识，而且还提高了新员工的实际工作能力。

三、坚持厂务公开制度，对职工关心工资等等的问题，及时公开，让职工明白决策的原因、政策的依据及企业目前的经营情况，使职工得到理解和支持。

四、建立健全员工的生日档案，开展会员生日慰问活动，4-6月份共为4位员工制作生日贺卡及发放慰问金。

五、为了丰富职工业余生活，组织参见爬山春游活动。

六、建立健全女职工生育信息档案，关心员工学习、工作和生活，真诚地为员工办实事、办好事，帮助职工排忧解难。开展“送温暖”活动，慰问生病职工、病逝家属及业务相关人员。送去组织的温暖，帮助他们解决实际困难。

七、每周五或周一由部长主持召开党政工工作会议，传达各类会议精神，讨论职工关心的工作、生活、学习等问题。

八、积极踊跃参加公司工会组织的摄影书法大赛活动，11名员工投了摄影作品，占法律顾问室总人数的三分之二。

九、并按时缴纳工会会费，会费收缴率达到100%。

工会二季度工作总结范文三

工会在公司党委和上级工会的正确领导下，坚持以科学发展观统领工会工作，全面履行各项职能，紧紧围绕工作中心，紧密结合自身实际，积极参与民主管理和维护职工权益，有力推动了工会各项工作的顺利开展。现将一季度主要工作情况简要汇报如下：

(一) 服务中心工作有新提升

1、公司工会积极响应全总和省总关于开展“面对面，心贴心，实打实服务职工在基层”活动的号召，为职工群众办实事解难题，更大发挥工会在服务企业中心工作发展中的积极作用。x月份，公司工会配合省煤炭工会的专题调研，组织13名职工代表与省煤炭工会领导面对面座谈，倾听职工所思所想，了解职工所需所盼，真诚帮助职工排忧解难。

2、配合公司督导组对二级单位领导班子工作作风的督导，积极参与到对领导班子下井带班制度落实情况的检查。

(二) 民主管理有新提升

1、坚持职代会作用，保障职工民主权利。公司于20xx年x月份召开了一届三次职工代表大会，审议表决通过了《行政工作报告》、《工会工作报告》和《牛马司矿业有限公司棚户区改建房销售办法》，公司总经理xx同志亲自答复本次职代会职工代表提案。二季度，xx,xx公司陆续召开职工代表大会，切实尊重职工代表意见，答复和落实代表提案，充分调动职工参与民主管理、民主监督、民主决策的意识。

2、民主管理力度进一步加强。公司工会印发了《关于进一步加强民主管理工作的通知》，明确要求各单位工会组织进一步提高对民主管理工作重要性的认识，坚持和完善职工代表大会制度，坚持厂务公开制度，坚持落实集体合同和职工工资集体协商制度，切实加强队级民主管理。

(二)群安工作有新提升

1、深入开展“xx”竞赛活动。根据xx省总工会和xx省安全生产监督管理局的安排和部署，公司工会印发《关于开展20xx年度“xx”竞赛活动的通知》，进一步完善了“xx”竞赛活动办法。

2、切实开展群众安全监督工作。结合“xx”竞赛活动，加大了群安工作力度，有效推动了公司安全生产工作开展。公司修改和完善了《xx公司关于群众安全监督检查考核评比办法》，公司工会每半年对工作进行检查考评，将考评结果纳入全年工会工作目标管理检查评比范围，对表现出色的群安员进行表彰奖励。群安信息管理进一步规范，xx按月公布群安员汇报安全信息、发现安全隐患、制止三违、参与现场整改情况。

(三)扶贫帮困有新提升

1、进一步完善扶贫帮困工作制度，建立帮扶长效机制。一是修订出台了《xx公司困难职工帮扶办法》；二是建立了帮扶台账和工作记录。

2、深入调研，摸清底数。x月份，公司工会对在职职工基本情况、困难职工子女入学情况、特困职工致困原因等进行了深入细致的摸底调查，建立了困难职工、职工子女就学情况档案，做到了困难职工人数清、致困原因清、困难程度清。

3、开展了各具特色的送温暖活动。20xx年春节期间，公司工会积极筹集资金，为435户困难职工和家属发放春节慰问金20.67万元；工会组织慰问工伤及离退休职工80人次，发放价值5600元的慰问品；公司党委、工会主要领导亲赴职工医院探望因病住院职工12人。

(四)文体建设有新提升

充分发挥了工会文体活动阵地的积极作用，组织开展了丰富多彩的职工文体活动。有效活跃了职工文化生活，增强了企业凝聚力，荣获全国x协颁发的20xx年“全民健身活动先进单位”荣誉称号。

(五)自身建设有新提升

1、转变工作作风，增强服务意识。公司工会干部职工本着贴近群众、热忱服务的原则，坚守老办公楼，耐心接待来访群众，真正做到想职工所想，急职工所急，办职工所盼，一季度共接待来访职工群众112人次。

2、女工协管工作有声有色。一是积极组织女工家属开展献爱心、送温暖活动。二季度，公司女工家属共为一线职工送甜酒汤圆5300碗，鸡蛋6400个，为职工缝补工作服109件，钉扣子670多粒，洗床单被子90多条。二是齐抓共管，牢牢构筑安全生产第二道防线。年初，公司三矿家属协管组织与井下职工家庭签定了安全联保责任书1280份，送“三违”通知书152份，走访职工家庭152人次，协助安监部门对“三违”人员进行帮教33人次。三是积极做好矿区稳定工作。今年来，公司协管人员共参与家庭及邻里纠纷，协管稳定工作4次，使很多矛盾和不稳定因素都能得到有效

地化解。四是积极组织女工家属参加公益劳动，搞好地面环境卫生。公司协管员积极配合公司行政，大力开展地面卫生达标工作，按月组织女工家属大扫除。

二、存在的问题

- 1、工会干部队伍的整体素质有待进一步提高，部分工会干部的思维方式、精神状态和作风能力还不能完全适应公司发展的要求，责任感和开拓创新精神还有待进一步增强。
- 2、民主管理工作有待进一步抓实。部分二级单位的职工代表大会尚未召开，部分基层分会在工会工作基础资料的建立、厂务公开规范等方面还存在随意性较大的问题，此项工作亟待认真落实。
- 3、部分单位的基层工会工作活力不强，在日常劳动保护监督、促进员工心灵沟通、建设和谐团队等方面的作用发挥还不到位。

三、三季度工作计划

- 1、继续开展“面对面，心贴心，实打实服务职工在基层”活动，进一步密切与职工的联系，改进工会干部作风，走出机关，深入基层，了解职工的思想和工作情况，为职工解疑释惑。
- 2、加强民主管理工作，积极督促各二级单位召开职工代表大会，加强队级民主管理。
- 3、搞好上半年工会目标管理及群安工作检查，加强群安员培训。
- 4、组织各单位开展形式多样的劳动竞赛活动。
- 5、加强工会自身建设，抓好干部职工政治理论学习。帮助二级单位建设、完善文体设施，加强公司工会图书室、老年活动室、电视台、广播站的管理，丰富职工家属文化生活。
- 6、做好女工、协管工作。组织开展女职工文体活动，组织各单位开展女职工培训、技术比武等活动。加强家属区环境卫生治理工作，每半个月开展一次卫生检查，每月一次考核评比。
- 7、完成上级工会、公司党委交办的临时任务。

工会二季度工作总结范文四

20xx年，公司工会在公司党委和县总工会的领导下，以党的xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实县总工会工作会议精神，紧紧围绕公司党委的工作部署和公司全年的工作目标，结合工会自身特点，充分发挥职工的聪明才智，开拓进取，与时俱进，不断强化自身建设，突出维权、参与、创新职能，推进

企业民主管理，推进职工素质工程建设，增强企业的凝聚力和职工队伍的战斗力，为公司全面实现全年的工作目标作出了应有贡献。

一、健全企业民主，积极维护职工的合法利

(一)加强民主管理，发挥工会组织的作用。工会从民主政治建设入手，在坚持实施各项企业民主管理制度的同时，认真履行工会基本职责，并就职工关心的热点难点问题，积极搜集职工反映的问题及合理化建议，反映职工的意愿，建议提高职工住房公积金的比例，提高职工福利，维护职工的合法权益，充分调动了职工的生产积极性。

(二)落实和健全厂务公开制度。我们按照管理规范化的要求和厂务公开制度的有关规定，建立和健全厂务公开制度，确定公开的内容和形式，实行定期、定向公开。把职工反映强烈的热点、焦点、容易引发矛盾和滋生腐败的关键点、经营管理和改革发展的难点予以公开，接受职工的监督。

二、健全职代会制度，促进民主管理

健全职代会制度是加强企业民主管理的有效手段。今年以来，我们工会以加强制度化、规范化建设入手，充分发挥职代会民主管理、民主监督职能，建立上情下达、下情上递的信息管理机制。以职代会为载体，拓宽民主参与渠道，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为领导了解民情、职工参与企业管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台。今年我们工会按照职工代表大会和工会会员代表大会规定的程序和要求，组织召开了20xx年度职工代表大会和工会会员代表大会。会议听取和审议了公司工作报告及其公司财务收支情况报告、工会工作报告及其工会财务收支情况报告。会议期间收集和解答了职工提案，民主评议了公司领导班子成员，选举产生了公司工会委员会。通过健全职代会制度，进一步促进了公司的民主管理。

三、积极开展思想和业务教育，提高职工队伍的整体素质

我们工会立足于建设一支"有理想、有道德、有文化、有纪律"的职工队伍，工会按照"政治过硬、业务优良"的总体要求，坚持党的xx大精神和"三个代表"重要思想为指导，采取多种形式加强职工的思想教育、职业道德教育和业务培训，进一步提高了职工队伍的综合素质。

(一)加强理论学习，采取多种形式开展政治教育。一是组织职工学习***理论、"

三个代表"重要思想和党的xx大精神等;二是开展共产主义的理想教育，使职工树立正确的世界观、人生观、价值观，爱岗敬业;三是开展职业道德教育、法制教育，培养职工的法纪观念。今年以来，我们工会按照公司党委的部署，组织开展了党的十七精神学习活动。通过开展"党的xx大精神学习活动，有效地提高了干部职工的法纪观念和思想政治水平，进一步促进了队伍整体素质的提高。与此同时，为使职工适应县场经济的形势，以认真的态度积极参与公司的改革，我们工会组织了职工上职业道德教育课，开展改革的讨论，开展国内外形势教育，增强危机感和紧迫感，增强竞争意识，为公司的改革从思想上做好准备。

(二)加强业务培训教育，提高职工的业务水平。为使职工适应改革形势的要求，完成各项工作任务，年初，我们工会组织各部门，制订了20xx年的业务培训计划，培训计划从指导思想、培训目的、培训内容、培训要求等方面进行了规范，使培训工作制度化、系统化、合理化，确保培训工作有序进行。在实际工作中，我们积极组织职工大力开展岗位练兵、在岗学习活动和参加各种培训班，组织职工学习业务知识和业务操作技能，并开展业务技能竞赛和争创业务能手活动，取得了较好的效果。通过业务培训，进一步提高了职工的业务水平和业务操作能力，促进了队伍整体业务素质的提高。

四、积极为职工办实事办实事，增强工会的凝聚力。

我们工会本着“群众利益无小事”的理念，把关心职工的生活、认真解决职工关切和迫切需要解决的问题，增强职工队伍的凝聚力和向心力作为一项重要的工作来抓。一是坚持定期组织职工进行体检，使职工能及时了解自己的健康状况，及时发现问题及时医治，保障职工的身体健。二是组织职工参加各种有益的文体活动，如篮球赛、乒乓球赛、野外活动和各种文艺活动，丰富职工的业余生活，陶冶性情，促进职工的身心健康。三是搞好职工的福利。我们在继续搞好职工食堂建设的同时，积极想方设法完善各种文体活动设施，方便了职工开展各种文体活动。四是关心职工的疾苦，做到“三必访”，即遇婚丧嫁娶必访、职工生病住院必访、家庭出现矛盾纠纷必访，使职工切实感到集体的关怀和温暖，增强了工会的凝聚力。

我们工作虽然取得一定成绩，但也存在一些问题，这些问题，需要我们在今后的工作中不断加以改进和解决。

工会二季度工作总结范文五

20XX年二季度的信访工作，我们紧紧围绕全区社会稳定和经济又好又快发展这个大局，深入贯彻落实《信访工作条例》，强化领导责任制、责任追究制，不断提高为职工群众服务的本领，不断提高业务能力，努力加强自身建设，心系职工群众，限度地保障群众的合法权益。通过政策引导、法制教育、心理疏导、协商对话等办法，教育和引导信访人正确行使权力，履行应尽义务，依法有序提出诉求，努力营造友好和谐的信访环境。

一、二季度来信、来访、来电处理情况

20XX年第二季度，区总工会共接到来访总量为13件，来电咨询17件。

1、20XX年4月8日，区总工会收到一封匿名信，主要反映“自己是一个外来务工人员，每月工资收入一千多元，企业不管吃住，没有给缴纳社会保险。由于物价不断上涨，生活相对比较困难。”因为是封匿名信，无法找到本人的单位核实，区总工会根据反映的情况，与区人力资源和社会保障局协商，在四月份组成了联合检查组，对部分私营企业与职工签订劳动合同、缴纳社会保险进行了一次抽查。发现有个别私营企业没有全部给员工签订劳动合同、缴纳部分社会保险。通过抽查，发现问题的单位都发了整改通知书。

2、20XX年6月份，清香坪路北社区的下岗职工反映“因20XX年帮别人拆违章防盗栏，在拆除过程中不慎从四楼坠落，造成多处骨折和软组织受伤，经有关部门鉴定为伤残七级。事故发生后，本人多次与雇主协商经济赔偿未果。”他认为拆违章防盗栏是政府要求的，要求政府给予赔偿30余万元。经有关部门多次协商认为该人的赔偿应由雇主负责。该同志不服，多次上访，现正在解决之中。该同志因家庭困难从20XX年就纳入低保，区总工会作为特困户进行帮扶，每年进行两次走访慰问。

3、二季度开展的城市低收入职工调查，有9名职工来区总工会咨询低收入职工认定条件，如何申报程序及申报时间。区总工会给予了解答。

4、二季度来，有17人电话咨询《劳动法》、《劳动合同法》、《职业病防治法》、《劳动合同法》的签订以及困难职工子女就学等方面的问题，都及时给予解答，职工都比较满意。

5、二季度有4名困难职工来区总工会反映家里有生重病、意外事故造成家庭生活困难，要求救助，区总工会经过调查，给予了救助

二、信访分析

在20XX年第二季度的信访工作中，以职工请求维权帮扶的居多，占上访总数的50%以上，内容涉及有维权、重大疾病、子女上学、生活救助等。

三、下一步工作打算

20XX年，西区总工会信访工作的指导思想是：认真学习、贯彻落实党的十七届四中、五中全会精神，以“三个代表”、“科学发展观”和胡锦涛***在纪念建南宁广告公司党90周年大会上的讲话重要思想为指导，认真贯彻落实市、区信访工作会议精神，以深入贯彻《信访工作条例》为主线，以建立健全利益协调、诉求表达、矛盾调处和权益保障机制为途径，以解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题为重点，为维护我区的社会稳定、构建和谐西区作出新贡献。

一、深入贯彻《信访工作条例》，不断加强信访工作长效机制建设。继续健全和完善信访工作领导负责制。关于职工请求维权的案件，继续实行由区总工会领导亲自负责，保证上访案件，件件有回音，件件有落实。进一步坚持和落实研究季度信访工作，查找信访工作中的共同点和不足之处，及时改进信访工作方式方法。进一步建立健全信访工作综合协调机制、目标管理责任考核机制、信访预警应急处理机制和矛盾纠纷排查调处机制，形成迅速化解矛盾纠纷的整体合力。

二、认真开展矛盾纠纷的排查调处工作，着力解决信访突出问题。积极参与矛盾纠纷排查调解和处理突发事件工作，全面掌握、有效调处围绕劳资纠纷的各种矛盾和不稳定因素，特别要抓好信访突出问题，预防和减少不稳定问题的发生。进一步加强与各基层工会的联系，区总工会领导和工作人员定期下到基层，听取职工群众的声音，及时处理劳动关系中的不和谐因素，建立起长效的劳动争议预警机制，把劳资矛盾消除在萌芽状态，使集体上访、越级上访的情况明显减少。

三、继续完善法律援助工作、劳动争议调解工作。西区法律援助中心，将在今后的工作中，继续完善各项规章制度，为我区广大职工提供更为便捷、更为有效的法律援助。同时，充分发挥各基层工会劳动法律监督委员会、劳动争议调解委员会的作用，及时化解劳资矛盾，构建和谐劳动关系。

四、进一步加强对企业的劳动合同、集体合同、工资平等协商、女职工特殊权益保护专项合同等工作的监督检查。

第2篇：二季度工会工作总结

法律顾问室2011年二季度工会工作总结

2011年二季度，我室工会组织积极发挥其基层工会组织的桥梁纽带作用，关心职工生产生活，为职工排忧解难，努力为职工群众办实事，积极开展各项活动。具体工作如下：

一、为了贯彻落实集团公司劳竞委的精神，调动全集团公司广大干部员工学法、用法、知法、守法的积极性和主动性。5--6月份编制了《合同法》、《物权法》、《产品质量法》、《妇女权益保障法》、《招标投标法》、《担保法》、《安全生产法》、《婚姻法》8部法律知识相关学习资料。并下发各单位、子公司要求普法专员组织学习；同时，我们还组织相关单位、子公司进行了《合同风险防控》、《建设工程招标投标办法》、《金融风险法律防控》、《营销法律风险培训》、《招标工作实务》、《产品质量法》、《担保法与担保风险》现场培训。

二、为了加强法律顾问室新员工专业知识学习，让新员工就自己岗位专业知识在办公室内部给其他员工讲解，然后大家进行讨论提问题等方式进行共同学习。通过这种学习方式不仅丰富了新员工的头脑，增长了知识，而且还提高了新员工的实际工作能力。

三、坚持厂务公开制度，对职工关心工资等等的问题，及时公开，让职工明白决策的原因、政策的依据及企业目前的经营情况，使职工得到理解和支持。

四、建立健全员工的生日档案，开展会员生日慰问活动，4-6月份共为4位员工制作生日贺卡及发放慰问金。

五、为了丰富职工工业余生活，组织参见爬山春游活动。

六、建立健全女职工生育信息档案，关心员工学习、工作和生活，真诚地为员工办实事、办好事，帮助职工排忧解难。开展“送温暖”活动，慰问生病职工、病逝家属及业务相关人员。送去组织的温暖，帮助他们解决实际困难。

七、每周五或周一由部长主持召开党政工工作会议，传达各类会议精神，讨论职工关心的工作、生活、学习等问题

八、积极踊跃参加公司工会组织的摄影书法大赛活动，11名员工投了摄影作品，占法律顾问室总人数的三分之二。

九、并按时缴纳工会会费，会费收缴率达到100%。

法律顾问室

二〇一一年六月二十五日

第3篇：工作总结 工作总结 工会二季度工作总结

工会二季度工作总结范文四篇

工会二季度工作总结范文一

二季度，各级工会组织按照公司党政部署，围绕生产任务目标，大力开展“xx”劳动竞赛，深入开展“xx”竞赛和6月份安全生产月活动，积极组织协会开展活动，充分发挥了工会组织的作用，促进了企业健康稳定发展。

一、以“六竞赛六提高”为抓手，开展多种形式的劳动竞赛

二季度，各级工会组织结团公司实际，坚持以“六竞赛六提高”主题实践活动为载体，组织开展了“xx”劳动竞赛，各单位呈现了竞相发展的良好态势。

xx工会开展了“提xx、增效益”、“保安全、保掘进、保进尺”、“夺旗争星班组竞赛”劳动竞赛。xx工会认真开展“xx”劳动竞赛，成立4个公关突击队，以客户需求定xx，以xx寻求市场。xx工会开展“大干黄金季，实现双过半”劳动竞赛，支护厂提前一个月完成上半年任务。xx工会

组织开展“岗位保班组，班组保工段，工段保车间，车间保公司”劳动竞赛，营造了一级抓一级、一级保一级的良好氛围。xx工会加强班组管理，开展评选“先进班组、先进班组长”活动，在全公司形成了你追我赶比贡献，拼搏奉献争一流的竞赛氛围。

其他单位工会组织紧紧结合本单位实际，创新劳动竞赛组织形式，深化劳动竞赛内容，使生产创水平竞赛活动、经营管理竞赛活动、项目建设竞赛活动、创新创效竞赛活动得到有效落实。

二、深化和职工交朋友活动，深入基层调查研究

各级工会组织和广大工会干部认真贯彻上级工会指示精神，广泛开展和职工交朋友活动及“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动，坚持深入到车间、班组、岗位与职工面对面交谈，实打实服务职工群众，为职工办好事、办实事。

一是集团公司工会深入xx社区参与分房工作，现场听取职工群众意见，把职工的合理诉求及时反映给xx社区分房办公室及督导组，做到了公平、公正、公开，使应该分房的职工榜上有名，有力维护了职工的切身利益。

二是实行一线工作法，深入基层调查研究。x月份公司工会组织人员到基层单位开展工作调研，认真听取基层单位工作进展情况，了解基层单位工会基本情况，掌握第一手资料，为更好地开展工作打下了坚实的基础。

三是工作上求突破。公司工会和基层工会组织围绕半年工作目标，在创新上做文章、在提高上动脑筋、在突破上下功夫。xx工会提出创建“六会六家”工作模式;xx工会实行工会主席助理制;xx工会提出“我是矿山建设者，我们都是主人翁”的理念;xx工会秉承“职工利益无小事”的办矿方针;xx社区工会关爱居民，开展“电影进社区、健康进社区”活动。

四是关心职工生活，维护职工权益。针对进入高温酷暑季节的实际，各级工会组织到一线、到现场为职工送清凉。xx安装洒水装置，减少煤灰飞扬，改善职工作业环境。xx根据职工要求，增加中餐花样，提高中餐质量，深受职工好评。xx为多名职工进行免费健康体检。xx坚持“四必访”制度，为职工发放生日补贴。xx社区在居民区投入2万元绿化环境、硬化路面、配置健身器材、安装休闲桌椅。

三、以安全月为契机，扎实开展“xx”竞赛

各级工会组织围绕“弘扬企业安全文化，加强班组安全管理”安康杯竞赛主题，深入开展群众安全监督检查，把安全工作放在首位，切实做到不安全不生产。

大力开展安全生产月活动，紧紧围绕“科学发展，安全发展”主题，集团公司及各单位举办了安全月启动仪式、全体职工承诺安全大签名活动。集团公司工会组织职工代表到主要生产单位进行了安全巡视，举办了安全警示教育图片展、组织安全知识考试、安全答题活动，增强了职工自主保安、相互保安的意识和能力。

基层单位在干部职工中全面普及安全知识，弘扬安全文化，营造安全氛围。坚持岗前安全宣誓、班前职工安全确认、集体升入井、发送安全短信，制作安全图片、漫画展牌，举办安全主题演讲会、安全知识答题活动，进一步强化了职工的安全意识，逐步实现了“要我安全”向“我要安全”的转变。

充分发挥群监组织作用，上岗查违章、堵漏洞、保安全，二季度共组织安全监督检查120多次，查处安全隐患400多条，以“三联单”形式限期整改，和职工安全谈心150多人次，把事故隐患消灭在萌芽状态。

女工协管以“真情、亲情、柔情”感化职工，采取签订夫妻互保协定、开展井口服务、发送安全短信、照全家福照片等形式，发挥优势，发挥作用，筑牢了安全生产的第二道防线。

四、以协会成立为契机，丰富职工文化生活

篮球协会等10个协会成立后，集团公司工会和各协会组织发挥作用，广泛开展活动，丰富和活跃职工文化生活。

广泛吸收会员，把协会的爱护者、一技之长人才和积极分子吸纳为协会会员，力争使协会组织拥有坚实的群众基础。

文学创作协会开展了第一届文学作品征文活动，戏曲歌舞协会举办了庆祝建党91周年暨xx实现双过半戏曲专场演出，拉花表演队先后为省国资委和xx庆祝活动助兴演出，美术、书法、摄影协会和篮球协会积极谋划“展现新风貌、喜迎***”职工美术、书法、摄影大赛和“xx”职工篮球联赛等活动。

在肯定成绩的同时，也要看到我们工作中还存在的问题和不足，主要表现在以下几个方面：

一是集团公司工会对基层单位的工作帮助指导不够。

二是基层工会普遍存在基础工作薄弱的现象。主要表现在人员紧张，工会干部大部分都是兼职，没有按照要求配备工会干部。基础资料管理不规范，不完整，记录不详细，归档不准确，格式不统一。

三是有些单位工会领导对工作重视不够，认识不到位，执行力差，主观努力不够。主要表现在以会议落实会议，以文件落实文件，缺乏工作主动性。

四是有些单位工作亮点不突出，工作特点不鲜明。主要表现在制度照搬照抄，不能与本单位工作实际相结合，工作创新能力较差。

五是有些单位对xx工会举措不力，行动迟缓，没有进步，只是喊在嘴上，没有落实到行动上。

六是在阵地建设上，有些单位硬件投入不足，该上墙的东西没有上墙，落后于其他部门的工作。

对于上述存在的问题和不足，各单位在三季度工作中要认真解决，力争到年底工会工作要有一个大的变化，要上一个新的台阶。

工会二季度工作总结范文二

xx年二季度，我室工会组织积极发挥其基层工会组织的桥梁纽带作用，关心职工生产生活，为职工排忧解难，努力为职工群众办实事，积极开展各项活动。具体工作如下：

一、为了贯彻落实集团公司劳竞委的精神，调动全集团公司广大干部员工学法、用法、知法、守法的积极性和主动性。5--6月份编制了《合同法》、《物权法》、《产品质量法》、《妇女权益保障法》、《招投标法》、《担保法》、《安全生产法》、《婚姻法》8部法律知识相关学习资料。并下发各单位、子公司要求普法专员组织学习;同时，我们还组织相关单位、子公司进行了《合同风险防控》、《建设工程招标评标办法》、《金融风险法律防控》、《营销法律风险培训》、《招标工作实务》、《产品质量法》、《担保法与担保风险》现场培训。

二、为了加强法律顾问室新员工专业知识学习，让新员工就自己岗位专业知识在办公室内部给其他员工讲解，然后大家进行讨论提问题等方式进行共同学习。通过这种学习方式不仅丰富了新员工的头脑，增长了知识，而且还提高了新员工的实际工作能力。

三、坚持厂务公开制度，对职工关心工资等等的问题，及时公开，让职工明白决策的原因、政策的依据及企业目前的经营情况，使职工得到理解和支持。

四、建立健全员工的生日档案，开展会员生日慰问活动，4-6月份共为4位员工制作生日贺卡及发放慰问金。

五、为了丰富职工业余生活，组织参见爬山春游活动。

六、建立健全女职工生育信息档案，关心员工学习、工作和生活，真诚地为员工办实事、办好事，帮助职工排忧解难。开展“送温暖”活动，慰问生病职工、病逝家属及业务相关人员。送去组织的温暖，帮助他们解决实际困难。

七、每周五或周一由部长主持召开党政工工作会议，传达各类会议精神，讨论职工关心的工作、生活、学习等问题。

八、积极踊跃参加公司工会组织的摄影书法大赛活动，11名员工投了摄影作品，占法律顾问室总人数的三分之二。

九、并按时缴纳工会会费，会费收缴率达到100%。

工会二季度工作总结范文三

工会在公司党委和上级工会的正确领导下，坚持以科学发展观统领工会工作，全面履行各项职能，紧紧围绕工作中心，紧密结合自身实际，积极参与民主管理和维护职工权益，有力推动了工会各项工作的顺利开展。现将一季度主要工作情况简要汇报如下：

(一)服务中心工作有新提升

1、公司工会积极响应全总和省总关于开展“面对面，心贴心，实打实服务职工在基层”活动的号召，为职工群众办实事解难题，更大发挥工会在服务企业中心工作发展中的积极作用。x月份，公司工会配合省煤炭工会的专题调研，组织13名职工代表与省煤炭工会领导面对面座谈，倾听职工所思所想，了解职工所需所盼，真诚帮助职工排忧解难。

2、配合公司督导组对二级单位领导班子工作作风的督导，积极参与到对领导班子下井带班制度落实情况的检查。

(二)民主管理有新提升

1、

坚持职代会作用，保障职工民主权利。公司于xx年x月份召开了一届三次职工代表大会，审议表决通过了《行政工作报告》、《工会工作报告》和《牛马司矿业有限公司棚户区改建房销售办法》，公司总经理xx同志亲自答复本次职代会职工代表提案。二季度，xx,xx公司陆续召开职工代表大会，切实尊重职工代表意见，答复和落实代表提案，充分调动职工参与民主管理、民主监督、民主决策的意识。

2、民主管理力度进一步加强。公司工会印发了《关于进一步加强民主管理工作的通知》，明确要求各单位工会组织进一步提高对民主管理工作重要性的认识，坚持和完善职工代表大会制度，坚持厂务公开制度，坚持落实集体合同和职工工资集体协商制度，切实加强队级民主管理。

(二)群安工作有新提升

1、深入开展“xx”竞赛活动。根据xx省总工会和xx省安全生产监督管理局的安排和部署，公司工会印发《关于开展xx年度“xx”竞赛活动的通知》，进一步完善了“xx”竞赛活动办法。

2、切实开展群众安全监督工作。结合“xx”竞赛活动，加大了群安工作力度，有效推动了公司安全生产工作开展。公司修改和完善了《xx公司关于群众安全监督检查考核评比办法》，公司工会每半年对工作进行检查考评，将考评结果纳入全年工会工作目标管理检查评比范围，对表现出色的群安员进行表彰奖励。群安信息管理进一步规范，xx按月公布群安员汇报安全信息、发现安全隐患、制止三违、参与现场整改情况。

(三)扶贫帮困有新提升

1、进一步完善扶贫帮困工作制度，建立帮扶长效机制。一是修订出台了《xx公司困难职工帮扶办法》；二是建立了帮扶台账和工作记录。

2、深入调研，摸清底数。x月份，公司工会对在职职工基本情况、困难职工子女入学情况、特困职工致困原因等进行了深入细致的摸底调查，建立了困难职工、职工子女就学情况档案，做到了困难职工人数清、致困原因清、困难程度清。

3、开展了各具特色的送温暖活动。xx年春节期间，公司工会积极筹集资金，为435户困难职工和家属发放春节慰问金20.67万元；工会组织慰问工伤及离退休职工80人次，发放价值5600元的慰问品；公司党委、工会主要领导亲赴职工医院探望因病住院职工12人。

(四)文体建设有新提升

充分发挥了工会文体活动阵地的积极作用，组织开展了丰富多彩的职工文体活动。有效活跃了职工文化生活，增强了企业凝聚力，荣获全国x协颁发的xx年“全民健身活动先进单位”荣誉称号。

。

(五)自身建设有新提升

1、转变工作作风，增强服务意识。公司工会干部职工秉着贴近群众、热忱服务的原则，坚守老办公楼，耐心接待来访群众，真正做到想职工所想，急职工所急，办职工所盼，一季度共接待来访职工群众112人次。

2、女工协管工作有声有色。一是积极组织女工家属开展献爱心、送温暖活动。二季度，公司女工家属共为一线职工送甜酒汤圆5300碗，鸡蛋6400个，为职工缝补工作服109件，钉扣子670多粒，洗床单被子90多条。二是齐抓共管，牢牢构筑安全生产第二道防线。年初，公司三矿家属协管组织与井下职工家庭签定了安全联保责任书1280份，送“三违”通知书152份，走访职工家庭152人次，协助安监部门对“三违”人员进行帮教33人次。三是积极做好矿区稳定工作。今年来，公司协管人员共参与家庭及邻里纠纷，协管稳定工作4次，使很多矛盾和不稳定因素都能得到有效地化解。四是积极组织女工家属参加公益劳动，搞好地面环境卫生。公司协管员积极配合公司行政，大力开展地面卫生达标工作，按月组织女工家属大扫除。

二、存在的问题

1、工会干部队伍的整体素质有待进一步提高，部分工会干部的思维方式、精神状态和作风能力还不能完全适应公司发展的要求，责任感和开拓创新精神还有待进一步增强。

2、民主管理工作有待进一步抓实。部分二级单位的职工代表大会尚未召开，部分基层分会在工会工作基础资料的建立、厂务公开规范等方面还存在随意性较大的问题，此项工作亟待认真落实。

3、部分单位的基层工会工作活力不强，在日常劳动保护监督、促进员工心灵沟通、建设和谐团队等方面的作用发挥还不到位。

三、三季度工作计划

1、继续开展“面对面，心贴心，实打实服务职工在基层”活动，进一步密切与职工的联系，改进工会干部作风，走出机关，深入基层，了解职工的思想和工作情况，为职工解疑释惑。

2、加强民主管理工作，积极督促各二级单位召开职工代表大会，加强队级民主管理。

3、搞好上半年工会目标管理及群安工作检查，加强群安员培训。

4、组织各单位开展形式多样的劳动竞赛活动。

5、加强工会自身建设，抓好干部职工政治理论学习。帮助二级单位建设、完善文体设施，加强公司工会图书室、老年活动室、电视台、广播站的管理，丰富职工家属文化生活。

6、做好女工、协管工作。组织开展女职工文体活动，组织各单位开展女职工培训、技术比武等活动。加强家属区环境卫生治理工作，每半个月开展一次卫生检查，每月一次考核评比。

7、完成上级工会、公司党委交办的临时任务。

工会二季度工作总结范文四

xx年，公司工会在公司党委和县总工会的领导下，以党的xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实县总工会工作会议精神，紧紧围绕公司党委的工作部署和公司全年的工作目标，结合工会自身特点，充分发挥职工的聪明才智，开拓进取，与时俱进，不断强化自身建设，突出维权、参与、创新职能，推进

企业民主管理，推进职工素质工程建设，增强企业的凝聚力和职工队伍的战斗力，为公司全面实现全年的工作目标作出了应有贡献。

一、健全企业民主，积极维护职工的合法利

(一)加强民主管理，发挥工会组织的作用。工会从民主政治建设入手，在坚持实施各项企业民主管理制度的同时，认真履行工会基本职责，并就职工关心的热点难点问题，积极搜集职工反映的问题及合理化建议，反映职工的意愿，建议提高职工住房公积金的比例，提高职工福利，维护职工的合法利益，充分调动了职工的生产积极性。

(二)落实和健全厂务公开制度。我们按照管理规范化的要求和厂务公开制度的有关规定，建立和健全厂务公开制度，确定公开的内容和形式，实行定期、定向公开。把职工反映强烈的热点、焦点、容易引发矛盾和滋生腐败的关键点、经营管理和改革发展的难点予以公开，接受职工的监督。

二、健全职代会制度，促进民主管理

健全职代会制度是加强企业民主管理的有效手段。今年以来，我们工会以加强制度化、规范化建设入手，充分发挥职代会民主管理、民主监督职能，建立上情下达、下情上递的信息管理机制。以职代会为载体，拓宽民主参与渠道，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为领导了解民情、职工参与企业管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台。今年我们工会按照职工代表大会和工会会员代表大会规定的程序和要求，组织召开了xx年度职工代表大会和工会会员代表大会。会议听取和审议了公司工作报告及其公司财务收支情况报告、工会工作报告及其工会财务收支情况报告。会议期间收集和解答了职工提案，民主评议了公司领导班子成员，选举产生了公司工会委员会。通过健全职代会制度，进一步促进了公司的民主管理。

三、积极开展思想和业务教育，提高职工队伍的整体素质

我们工会立足于建设一支“有理想、有道德、有文化、有纪律”的职工队伍，工会按照“政治过硬、业务优良”的总体要求，坚持党的xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，采取多种形式加强职工的思想政治教育、职业道德教育和业务培训，进一步提高了职工队伍的综合素质。

(一)加强理论学习，采取多种形式开展政治教育。一是组织职工学习***理论、“三个代表”

重要思想和党的xx大精神等;二是开展共产主义的理想教育，使职工树立正确的世界观、人生观、价值观，爱岗敬业;三是开展职业道德教育、法制教育，培养职工的法纪观念。今年以来，我们工会按照公司党委的部署，组织开展了党的十七精神学习活动。通过开展“党的xx大精神”学习活动，有效地提高了干部职工的法纪观念和思想政治水平，进一步促进了队伍整体素质的提高。与此同时，为使职工适应县市场经济的形势，以认真的态度积极参与公司的改革，我们工会组织了职工上职业道德教育课，开展改革的讨论，开展国内外形势教育，增强危机感和紧

迫感，增强竞争意识，为公司的改革从思想上做好准备。

(二)加强业务培训教育，提高职工的业务水平。为使职工适应改革形势的要求，完成各项工作任务，年初，我们工会组织各部门，制订了xx年的业务培训计划，培训计划从指导思想、培训目的、培训内容、培训要求等方面进行了规范，使培训工作制度化、系统化、合理化，确保培训工作有序进行。在实际工作中，我们积极组织职工大力开展岗位练兵、在岗学习活动和参加各种培训班，组织职工学习业务知识和业务操作技能，并开展业务技能竞赛和争创业务能手活动，取得了较好的效果。通过业务培训，进一步提高了职工的业务水平和业务操作能力，促进了队伍整体业务素质的提高。

四、积极为职工办实事办实事，增强工会的凝聚力。

我们工会本着“群众利益无小事”的理念，把关心职工的生活、认真解决职工关切和迫切需要解决的问题，增强职工队伍的凝聚力和向心力作为一项重要的工作来抓。一是坚持定期组织职工进行体检，使职工能及时了解自己的健康状况，及时发现问题及时医治，保障职工的身心健康。二是组织职工参加各种有益的文体活动，如篮球赛、乒乓球赛、野外活动和各种文艺活动，丰富职工的业余生活，陶冶性情，促进职工的身心健康。三是搞好职工的福利。我们在继续搞好职工食堂建设的同时，积极想方设法完善各种文体活动设施，方便了职工开展各种文体活动。四是关心职工的疾苦，做到“三必访”，即遇婚丧嫁娶必访、职工生病住院必访、家庭出现矛盾纠纷必访，使职工切实感到集体的关怀和温暖，增强了工会的凝聚力。

我们工作虽然取得一定成绩，但也存在一些问题，这些问题，需要我们在今后的工作中不断加以改进和解决。

第4篇：季度工会工作总结

巷修区车间工会上半年工作亮点总结

巷修区车间工会在公司工会正确领导和区队党支部大力支持下，以“三个代表”重要思想和十七大精神为指导，全面贯彻落实科学发展观，围绕公司工会重心，坚持以认真贯彻落实矿职代会精神为动力，不断强化维权工作，增强民主管理，加大车间工会自身建设，充分发挥车间工会的自身优势，车间工会各项工作呈现出齐头并进良好局面。巷修区车间工会的六大亮点：

一、全方位多形式开展安全形势教育，有力促进全区安全生产。(一)增强安全、服务意识。上半年以来，巷修区车间工会紧紧围绕全区中心任务，围绕“保安全、促生产”工作，充分利用群监网员、会员活动日、职工之家、安全知识现场问答、悬挂安全宣传标语、黑板报等形式开展安全活动，取得了较好的效果。(二)广泛开展劳动竞赛和岗位练兵，全面提升员工素质。

为提升员工的整体素质，车间工会按照公司工会具体要求和部署，围绕全区安全生产，开展劳动竞赛、岗位练兵、技术比武，有力促进了员工业务能力和岗位技能。

二、多渠道积极为职工办实事、解难事、做好事，确实发挥车间工会的职能作用。

车间工会始终把职工的冷暖放在心上，广泛开展送温暖活动，凡职工生病住院，家里的红白喜事，车间工会组织及时进行走访慰问，把车间工会的温暖送到职工心中。如职工***脑溢血住院，区队党支部组织干部职工开展献爱心活动，通过走访慰问，及时帮助困难职工解决工作和生活中

所遇到的困难，使之他们用100%的时

间和精力投入到各自的日常安全生产中，为全区的安全生产做出了积极的贡献。

三、不断完善各类制度和规范民主管理。

车间工会始终把区务公开工作当做重中之重来抓，严格执行公司工会区务公开具体要求和相关标准，把公开的内容、形式、对象、时间、检查等项目，做到“公开、公正、公平”，增加区务的透明度，特别是职工比较敏感的工资奖金分配、区队领导干部收入、领取材料、区队活动经费、职工出勤分数、党团会费明细、内部奖罚等问题及时公开，使职工一目了然，最大限度激发了职工的工作热情。

四、进一步加强车间工会自身建设。

认真组织全区职工重点学习了《劳动用工管理规定》，通过学习使职工掌握了规定的实质，明白了具体的条款，达到了预期的效果。

广大员工以主人翁姿态积极参与车间工会每月开展了合理化建议月活动，全区职工积极进言献策，当好区队领导参谋，为区队领导分忧解难，合理化建议活动取得明显成效。

五、结合实际，不断丰富职工文化生活。

在上半年，车间工会结合本单位实际情况，利用自身优势，开展多种形式的职工文化活动，如组织职工参加公司篮球协会等。

六、节支降耗硕果累累

车间工会积极响应公司领导提出把材料费降低20%的目标任务，鼓励职工大搞小改小革，修旧利废、节制降耗，把各类替换下来的材料进行拼凑、修复，坚决实现能用修复材料绝不领用新材料，上半年全月会员共计献轮休96天，回收复用老料4.6立方，链子、象鼻、快速接头等物资一宗，复制代用铁棚290条，受奖7600余元。

虽然上半年巷修区车间工会做了不少工作，起到工会应有的作用。同时，我们

也看到工作还有许多不足之处，表现在维权工作还需进一步深化，民主管理程序有待进一步完善，工会自身建设还有待进一步加强。

一、切实加强企务公开，增强公司民主管理与民主监督，加强公司重大决策、经营管理和职工切身利益的透明度，提高民主管理的质量。

二、要认真倾听职工在工作和生活存在的难点、热点问题，下大力气解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题。

三、大力开展送温暖工程，切实关心职工生活，认真帮助职工解决工作、生活中的困难。

四、要充分调动和发挥工人阶级主人翁的劳动热情和创造力，广泛开展多种形式的劳动竞赛和经济技术创新活动。

巷修区车间工会

上半年工作亮点总结篇二：第一季度工会工作总结

百禄小学2011年第一季度工会工作小结

时间飞逝，日月如梭，转眼一个季度已过。今年校工会根据上级工会的布置，在学校党政领导下，以创建和谐校园为抓手，坚持以人为本，充分发挥工会各项职能。同时，紧紧围绕学校发展目标，服从大局，本着锐意创新的工作理念，因地制宜地开展各项工作，现将本季度主要工作总结如下：

一、加强学校民主建设，保障职工合法权益。

加强学校民主建设是创建和谐校园的重要前提。学校工会充分认识到完善教代会制度的重要性和提升工会组织整体素质的迫切性。所以，今年校工会针对学校实际情况，在如何提升工会参与民主管理的能力和 提高教工参与民主管理整体素质方面作了继续探索。

1、首先提高工会委员会成员和工会小组长参政议政能力。通过每月一次工作例会学习新的《劳动法》和教代会操作流程等实务知识，让他们从认识上提高、思想上重视，起到参政议政的带头作用。

2、组织教工分组学习“月考核试行办法”、“师德规范”、“百禄小学病事假制度”三个规章制度，听取教工对三个规章制度的意见，不断完善学校有关制度。

3、规范操作，所有涉及教工切身利益的重大决定或实施方案都必须提前3天以上，把资料发到教代会代表手中。让他们有足够的时间考虑并征求其他教工意见。

4、积极配合学校党政，落实校务公开工作。关爱教师、关心教职工的福利待遇，做到用足、用好学校有限的资金，实施过程中能做到公

开、公平、公正，令教职工满意。例月考核、年终考核、绩效工资等方案实施，每个教师都有知情权。

二、建立和谐教工之家，提高教职工凝聚力。

1、完善教工之家活动室，增添相关的活动设备，定期开放活动室，组织广大教职工在繁忙的工作之余，积极加强体育锻炼，使教职工们“工作着，健康着，快乐着”进一步发挥教工之家的职能作用。

落实了帮困送温暖工作。及时把学校领导的关怀和温暖送到每位教职工的心中，想尽千方百计为职工办实事，作好事。春节期间慰问人次20人，金额8000余元。

职工体检工作制度化。按制度规定今年三月组织在职职工进行了一次体检，女教工妇科专项检查与体检同步进行。

4、加强星级文明班组建设，坚持每月星级文明班组评比，加强工会组织作用的发挥，为学校发

展增强活力。发挥工会在构建和谐、文明校园中的独特作用，为教师营造宽松的学习、工作氛围，促使教职工形成团结协作、宽容互助，积极进取的工作作风，进一步创建和谐、温馨、团结、向上的工作环境。

7、继续发动全体教工参加了“一日捐”和“手拉手、爱心助学”捐款活动，参与率100%，捐款总额4810元，营造了“一方有难、八方支援”的良好道德风尚。

8、继续广泛听取教职工意见，在有可能的前提下，为教师办实事。增加体育锻炼，赢得了教师的赞誉。

三、认真开展各项活动，构建和谐快乐校园。

校工会利用各种机会，积极开展好职工喜闻乐见的群众性文体活动，愉悦教职工的身心，进一步调动广大教职工的参与积极性，热情地投入到“和谐校园”的建设中来。本季度主要活动：

- 1、组织开展好元宵节联欢活动。
- 2、组织开展好庆“三八”节活动。
- 3、认真组织开展好教师每天一次广播操和课间跑活动。
- 4、认真组织开展好每二月一次教工电影观摩活动和体育娱乐活动。

四、加强工会自身建设，推进和谐校园建设。

- 1、进一步加强工会自身建设，及时办理新教工入会，保证教工100%入会。
- 2、坚持工会委员会例会制度，认真学习上级有关文件精神，进一步发挥各工会委员和各工会小组长的作用，工会相关事宜及时通报协商，充分调动委员、组长的积极性开展好工会各项活动，督促和加强工会理论学习，进一步提高理论和业务水平，增强组织和协调能力，全面提高工会工作效率。
- 3、加强工会干部组织建设，学习确定各委员会人员职责，明确分工，充分调动各委员会成员的作用。
- 4、加强各工会小组的建设。各小组结合学校工会工作要求和本组教职工实际情况创造性地开展了各项工作，推进和谐小家创建工作，充分发挥工会各小组的作用，积极丰富教职工的精神文化生活，充分运用学校现有的活动设备设施，组织教师开展活动，努力营造团结、和谐、奋进的小组文化。

总之，如何更好地开展工会工作是校工会今后努力研究的方向，我们将不断加强自身建设，健全各项制度并落实到位;积极参与学校的政

务公开工作;以创建和谐校园为目标，一切从教职工的利益出发，在学校里为教职工营造“家”的温馨;进一步维护好、保障好广大教职工的利益，以创新工作的理念开创工会工作新局面。

2011.3篇三：工会2012年季度工作总结及安排

工会二 一二年一季度工作总结

及后三季度工作安排 2012年，工会认真落实内蒙古电力工会2012年工作会、市总工会2012年全委会、局“两会”会议精神，围绕工会工作创新，突出重点，狠抓落实，各项工作稳步推进，收效良好。

一、一季度主要工作完成情况

(一)加强民主管理，畅通参与渠道

坚持职工代表大会制度，组织召开了局六届二次职工代表大会，职代会认真审议了局长工作报告、局2011年电力生产计划、固定资产计执行情况等14项专题报告。开展了民主评议领导干部活动，使职工的民主权利得到进一步落实。认真落实职工提案，将会议讨论中征集的职工代表提案，送交相关部门进行处理、落实。

(二)突出维权机制，维护职工合法权益

1.签订了局集体合同、女职工权益保护专项合同和工资合同，有效维护职工权益。2.积极开展“送温暖”活动。开展春节慰问及困难职工帮扶活动，发放慰问金51.2万元，慰问及帮扶职工159人；积极组织探望住院职工、吊唁病故职工、家属58人次，使用慰问金32100元。

3.认真做好职工劳动安全卫生工作，督促按时发放劳保福利。及时完善基层三级劳动安全监督网并发挥其作用，努力为职工提供有效的援助。合理安排疗休工作，安排241名变电运行工作人员参加以培训代休，280名生产一线骨干、先进工作者参加国内疗养。

(三)推进女工工作，切实关爱女职工 1.组织参加了公司女工委2012年工作会及鄂尔多斯市妇联2012年工作会，将会议精神进行了贯彻落实。2.组织开展了形式多样、丰富多彩的三八”节系列庆祝活动。举办了“女职工素质教育”讲座，参加讲座女职工人、开展女职工困难帮扶，帮扶女职工人、组织女职工专项体检，参加体检女职工人，举办女职工绘画、摄影、书法、手工制作比赛，评出了一等奖2名、二等奖4名、三等奖8名，优秀奖16名。同时，对先进女职工集体、个人、先进女职工工作者进行评选表彰，共计评出巾帼集体3个、巾帼个人10名、先进女职工工作者5名。

(四)强化主题活动，促进精神文明建设 1.大力选树先进典型。我局受到公司表彰奖励的各类先进集体8个、个人29名；鄂尔多斯电业工会被评为全市先进工会；局“两会”表彰奖励的先进单位5个、集体39个、工作者标兵10名、工作者78名。机关工作会表彰奖励了机关先进工作者31名。2.积极筹建网球、摄影、小品曲艺等13个和效职工协会，丰富职工业余文化生活，增强团队凝聚力，目前，协会

报名工作已完成，正在积极的组建中。3.认真举办了“和效情”2012春节联欢晚会和心动鄂电十大人物故事颁奖典礼。歌舞、诗朗诵、小品，员工以形式多样、饱含真情的节目展现了鄂尔多斯电业局2011年发展的巨大成就，刻画了身为鄂尔多斯电业人的责任与担当。4.积极响应我局“健康管理年活动”，做实利于职工身心健康的工作。加强职工文体活动中心管理，进一步完善健身实施设备的合理配置，对中心的开放时间和管理要求作出了明确的规定，突出为职工服务职能。在局系统全面推广工间操活动，局属各单位均能按要求积极开展。继续开办“瑜伽功练习班”等职工喜闻乐见的活动。

(五)加强工会自身建设,提高工作效能 1.建立健全工会组织。对工会委员会、职代会专门工作委员会、基层分会、职工(会员)代表及时进行补选和调整,做到工会组织健全,保证各项工作能够顺利开展。2.加大创建“职工小家”的扶持力度。对各分会组织开展的各类活动全力支持,共计拨款10万元。

3.注重思想建设。认真组织参加了内蒙古电力工会2012年工作会、局2012年“两会”,组织专题学习讨论,对会议精神进行了解读,充分理解会议精神,统一思想和行动。

二、后三季度重点工作安排

(一)积极践行中国特色社会主义工会发展道路 1.面向职工、沉在基层,开展形式多样的教育引导活动。进一步加强思想建设,深入贯彻落实党的十七届六中全会、自治区工会九大、内蒙古电力工会工作会议、鄂尔多斯市总工会全委会精神。2.适应企业发展新形势,契合职工队伍新需求,不断创新工运理论研究,以丰富生动的工作实践,践行中国特色社会主义工会发展之路。

(二)大力推进建功立业活动 1.继续组织开展“当好主力军、建功十二

五、共建先锋号、创新促发展”创先争优劳动竞赛和以“比创新、比技术、比管理、比效益、比素质”为主要内容的劳动竞赛。2.以创建工人先锋号为抓手,引导广大职工深入开展技术革新、技术协作、技术攻关、发明创造、合理化建议、技能培训、学习交流等活动。3.以技能竞赛活动为切入点,深入开展大比武、大练兵、大竞赛,组织好鄂尔多斯电业局第11届生产技术比武运动会。4.深入推进安康杯竞赛,做好“一法三卡”和“十个一活动”的推广落实工作。5.以创建“知识型、技能型、创新型、效益型、和谐型”班组为主要内容,扎实开展班组竞赛活动。

6.继续开展重点工程立功竞赛活动,推动重点工程、重大项目的顺利实施。

7.大力开展“我为节能减排”做贡献活动,促进绿色电网建设。

8.继续开展标准化变电站和标准化输电线路竞赛活动。

9.进一步加强职工创新工作室的创建,全面创建,突出重点,至少建成3个职工创新工作室。

(三)深入开展和谐企业建设

1.实施“一线工作法”,开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动。2.建立职工沟通联系机制,完善服务体系,实现职工服务信息平台热线、网络、短信三位一体全天候服务职工。3.不断深化创建劳动关系和谐企业。建立健全福惠员工信息通报制度及监督机制,对员工实施及时有效的关爱。推进带薪休假,根据生产经营任务周期性变化的规律,灵活多样,尽可能安排员工带薪休假。要认真做好先模人物和优秀基层员工的学习培训、工作交流和疗休活动。关注员工健康,引导全员改变习惯、留驻健康。继续实施好送温暖工程,大力开展以政策咨询、法律援助、就业指导、生活求助、医疗扶助、教育资助等多种形式的送温暖活动。切实加强施工和生产现场的慰问以及节日慰问工作。及时化解矛盾,做好职工信访和稳定工作。

4.深化民主管理维护职工合法权益。进一步深化厂务公开民主管理工作,依法保障职工的民主政治权利。以“六五”普法为契机,引导广大职工认真学习《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规,提高依法维权能力。 篇四：2012年一季度工会工作总结

2012年一季度工会工作总结

一季度,工会在公司党委和上级工会的正确领导下,坚持以科学发展观统领工会工作,全面履行各项职能,紧紧围绕工作中心,紧密结合自身实际,积极参与民主管理和维护职工权益,有力推

动了工会各项工作的顺利开展。现将一季度主要工作情况简要汇报如下：

一、一季度工作总结

(一) 服务中心工作有新提升

1、公司工会积极响应全总和省总关于开展“面对面，心贴心，实打实服务职工在基层”活动的号召，为职工群众办实事解难题，更大发挥工会在服务企业中心工作发展中的积极作用。3月份，公司工会配合省煤炭工会的专题调研，组织13名职工代表与省煤炭工会领导面对面座谈，倾听职工所思所想，了解职工所需所盼，真诚帮助职工排忧解难。

2、配合公司督导组对二级单位领导班子工作作风的督导，积极参与到对三矿领导班子下井带班制度落实情况的检查。

(二) 民主管理有新提升

1、坚持职代会作用，保障职工民主权利。公司于2011年12月份召开了一届三次职工代表大会，审议表决通过了《行政工作报告》、《工会工作报告》和《牛马司矿业有限公司棚户区改建房销售办法》，公司总经理李永友同志亲自答复本次职代会职工代表提案。一季度，水井头矿、铁箕山矿、运输公司陆续召开职工代表大会，切实尊重职工代表意见，答复和落实代表提案，充分调动职工参与民主管理、民主监督、民主决策的意识。

2、民主管理力度进一步加强。公司工会印发了《关于进一步加强民主管理工作的通知》，明确要求各单位工会组织进一步提高对民主管理工作重要性的认识，坚持和完善职工代表大会制度，坚持厂务公开制度，坚持落实集体合同和职工工资集体协商制度，切实加强队级民主管理。

(二) 群安工作有新提升

1、深入开展“安康杯”竞赛活动。根据湖南省总工会和湖南省安全生产监督管理局的安排和部署，公司工会印发《关于开展2012年度“安康杯”竞赛活动的通知》，进一步完善了“安康杯”竞赛活动办法。

2、切实开展群众安全监督工作。结合“安康杯”竞赛活动，加大了群安工作力度，有效推动了公司安全生产工作开展。公司修改和完善了《牛马司矿业公司关于群众安全监督检查考核评比办法》，公司工会每半年对三矿群安工作进行检查考评，将考评结果纳入全年工会工作目标管理检查评比范围，对表现出色的群安员进行表彰奖励。群安信息管理进一步规范，三矿按月公布群安员汇报安全信息、发现安全隐患、制止三违、参与现场整改情况。

(三) 扶贫帮困有新提升

1、进一步完善扶贫帮困工作制度，建立帮扶长效机制。一是修订出台了《牛马司矿业有限公司困难职工帮扶办法》；二是建立了帮扶台账和工作记录。

2、深入调研，摸清底数。3月份，公司工会对三矿在职职工基本情况、困难职工子女入学情况、特困职工致困原因等进行了深入细致的摸底调查，建立了困难职工、职工子女就学情况档案，做到了困难职工人数清、致困原因清、困难程度清。

3、开展了各具特色的送温暖活动。2012年春节期間，公司工会积极筹集资金，为435户困难职工和家属发放春节慰问金20.67万元;工会组织慰问工伤及离退休职工80人次，发放价值5600元的慰问品;公司党委、工会主要领导亲赴职工医院探望因病住院职工12人。

(四)文体建设有新提升

充分发挥了工会文体活动阵地的积极作用，组织开展了丰富多彩的职工文体活动。有效活跃了矿区文化生活，增强了企业凝聚力，荣获全国煤炭体协颁发的2011年“全民健身活动先进单位”荣誉称号。

1、各单位工会主办了妙趣横生的新春游艺活动，在“三八”劳动妇女节当天举办了多种形式的文娱活动;公司电视台、广播站制作播出春节、劳动妇女节等节日专题节目，精挑细选多部广受欢迎的高品质影视剧，以尽可能满足职工家

属业余休闲娱乐的需求。

2、配合公司党委开展安全文化建设活动。公司及三矿工会配合开展了“安全警示教育日”职工宣传教育活动，举办了安全宣誓、全员保安全签名、安全知识有奖答题、递交安全责任状等活动。每月18号，公司电视台、广播站制作播出安全警示教育日专题节目，三矿出了安全专题黑板报、刷写了墙体标语，工会安全宣传车到三矿进行巡回宣传。

3、帮助二级单位建设、完善文体设施。充实公司和三矿阅览室，订阅各类报刊杂志312份，金额23500元，有效丰富了职工的业余文化生活。

(五)自身建设有新提升

1、转变工作作风，增强服务意识。公司工会干部职工秉着贴近群众、热忱服务的原则，坚守老办公楼，耐心接待来访群众，真正做到想职工所想，急职工所急，办职工所盼，一季度共接待来访职工群众112人次。

2、女工协管工作有声有色。一是积极组织女工家属开展献爱心、送温暖活动。一季度，公司女工家属共为一线职工送甜酒汤圆5300碗，鸡蛋6400个，为职工缝补工作服109件，钉扣子670多粒，洗床单被子90多条。二是齐抓共管，牢牢构筑安全生产第二道防线。年初，公司三矿家属协管组织与井下职工家庭签定了安全联保责任书1280份，送“三违”通知书152份，走访职工家庭152人次，协助安监部门对“三违”人员进行帮教33人次。三是积极做好矿区稳定工作。今年来，公司协管人员共参与家庭及邻里纠纷，协管

稳定工作4次，使很多矛盾和不稳定因素都能得到有效地化解。四是积极组织女工家属参加公益劳动，搞好地面环境卫生。公司协管员积极配合公司行政，大力开展地面卫生达标工作，按月组织女工家属大扫除。

二、存在的问题

1、工会干部队伍的整体素质有待进一步提高，部分工会干部的思维方式、精神状态和作风能力还不能完全适应公司发展的要求，责任感和开拓创新精神还有待进一步增强。

2、民主管理工作有待进一步抓实。部分二级单位的职工代表大会尚未召开，部分基层分会在工会工作基础资料的建立、厂务公开规范等方面还存在随意性较大的问题，此项工作亟待认真落实。

3、部分单位的基层工会工作活力不强，在日常劳动保护监督、促进员工心灵沟通、建设和谐团队等方面的作用发挥还不到位。

三、二季度工作计划

1、继续开展“面对面，心贴心，实打实服务职工在基层”活动，进一步密切与职工的联系，改进工会干部作风，走出机关，深入基层，了解职工的思想和工作情况，为职工解疑释惑。

2、加强民主管理工作，积极督促各二级单位召开职工代表大会，加强队级民主管理。

3、搞好上半年工会目标管理及群安工作检查，总结。加强群安员培训，组织三矿及运输公司职工代表开展井下安篇五：公司工会三季度工作总结四季度安排

集团工会2011年第三季度工作总结 三季度，***工会在集团公司工会和党委的正确领导下，坚持以集团公司下达的“三五”规划和公司下半年党政会议要求为工作目标，从实际入手，突出建组织、建制度两大工作重点，紧紧围绕生产经营，结合自身实际，积极参与民主管理和维护职工权益，通过夯实基础、制度建设，海外事业部迈出了坚实步伐，有力促进了企业改革发展和稳定工作。现将三季度主要工作情况汇报如下：

一、工会各项建设全面加强

1、认真学习贯彻集团公司下半年党政工作会议精神，提升员工整体素质。根据集团公司下半年党政工作会议部署，***组织以境外各分(子)公司、机关部门、项目部为单位，分别开展了学习集团公司2011年下半年党政工作会议精神活动。其中***亚分公司组织座谈会、集中学习3次；**机关组织学习研讨2次，***、***各组织集中学习3次。通过学习集团公司2011年下半年党政工作会议精神，使广大员工进一步了解公司2011年取得的成绩和当前面临的形势，认清公司内外总体形势，了解了在“三五”初期，公司发展的总体思路、奋斗目标和重点工作，对完成各项工作任务充满信心。

2、组织召开***下半年党政工作会议。7月22日，***召开2011年下半年党政工作会议。集团公司副经理、事业部总经理、党委书记***参加会议。

会上，事业部常务副经理***作了题为《艰苦创业 苦练内功 稳步推进海外事业发展》的工作报告。传达了集团公司2011年下半年

党政工作会议精神，并就贯彻落实2011年下半年工作会议精神提出具体要求。作为此次会议的另一重心，集团公司副经理***在会议上做了重要讲话。此次会议，分析了事业部当前面临的形势，为下一步寻找差距，更好的总结经验，着力解决存在的问题，扎实推进各项工作，确保完成全年目标任务，打下良好基础。

3、学习集团公司2011年下半年形势任务宣传教育提纲。按照《集团公司2011年下半年形势任务宣传教育提纲》要求，***严格按集团公司要求认真制定了《***2011年下半年形势任务工作计划》，通过形势任务宣传教育活动领导小组，引导和教育广大干部职工认清各自岗位所肩负的责任，并把形势任务宣传教育活动同创先争优活动紧密结合起来，采取灵活多样的宣传载体，确保形

势任务宣传教育活动的有效开展——事业部在8月份将形势任务教育以互动答题的方式穿插在“企业理念伴我行”巡回演讲过程中，此项活动得到了事业部全体职工的广泛热情参与，既加深了印象，又灵活了学习方式，取得良好效果。除此之外，事业部还将形势任务教育活动延伸至境外每一个项目，做到全面覆盖，不留盲区。通过组织广大党员干部开展座谈研讨等形式，查找自身不足，切实改进工作方法，不断提高综合素质。

4、完善工会信息管理系统，认真开展好工会信息上报工作。7月以来，事业部积极响应集团公司信息化改革号召，事业部工会积极与之配合，在之前改进基础上，增加工会相应专栏，不断拓宽工会宣传以及与上级工会沟通的渠道。并将下半年工会组织建设、职工维权以及开展文化娱乐活动内容通过文字和图片的形式，展现在集团公

司工会相应的专栏上，保质保量地完成工会宣传任务，做好日常管理工作。

5、建立**群众工作室及领导小组。为构筑好事业部领导与群众的沟通桥梁，真正做到“知民情、解民忧”，8月份，海外事业部建立了群众工作室，并结合自身实际特点，制定了《海外事业部群众工作室工作制度》。成立了由事业部工会主席为主任，各直属部门负责人为副主任，境内外各部门项目部联络人为成员的领导小组。随着组织机构的建立，群众工作室领导小组建立了《群众工作室考核标准》，从构建党政工齐抓共管的工作格局等四大方面进行规范管理，真正做到从点滴做起，履行职责，切实为职工群众办实事、办好事。

6、认真加强工会组织建设。为做好2011年度上半年会费的收缴工作，事业部工会根据工资报表，对每一名会员应交会费额进行准确计算，确保标准统

一、数据准确无误。7月底及时完成上半年会费收缴工作。共收取226名会员会费，共计***元人民币，现已足额上缴。

二、思想建设稳步提高

1、积极开展学习型企业创建活动。7月份以来，事业部工会以读书月活动为契机，在事业部机关及境外分(子)公司、项目部开展了主题突出、内容丰富、意义深远的“职工阅读”系列活动，百余名职工投入到活动中，整个事业部营造出学习工作化、工作学习化的良好氛围。8月份对此次活动进行梳理和总结，提高了大家读书学习的自觉性和主动性，为紧张的工作、生活注入了清新的空气，让大家养成学以致用，用以促学的良好习惯，激发了职工的读书兴趣，丰富

了职工的精神生活。

2、组织开展企业理念宣传贯彻工作。为更好地宣传贯彻集团公司企业理念，让企业理念走进事业部每位员工心中，海外事业部工会在8月份与党委、团委联合，共同承办了“企业理念伴我行”巡回演讲活动，活动得到了事业部全体在唐职工的广泛参与，让每位员工熟知企业理念，并把具体内容与工作联系起来，在巩固原有成果基础上拓宽业务范围。为切实做好企业理念的宣传贯彻，海外事业部将企业理念演讲光盘带至境外各项目部，以更加形象生动的形式宣传企业理念的内涵和实质，使企业理念得到广大员工的认知和认同，并转化为员工的自觉行动。

三、职工生活保障制度逐步完善

1、深入开展安全生产月活动。为更好开展一年一度的“安全生产月”活动，海外事业部工会与

本单位工程管理部联合共同强化安全管理，成立了以工会主席为组长，工会委员和安全员、各部门负责人为成员的“安全生产月”活动领导小组，认真策划、部署活动方案，积极调动国内外广大员工和外协队伍人员参加到活动中来，在事业部办公楼的走廊里，来自阿尔及利亚、伊朗、巴新和西澳施工现场的工程图片记录了境外施工安全生产和管理的过程。伊朗项目工地张贴的波斯语和汉语两种安全警示标语，形成了一道独特的风景。

安全月期间，境外分(子)公司、各项目部组织开展了施工现场安全大检查，重点对事故多发的塔吊安拆作业，雨季施工用电、等特殊施工项目、特殊工作环境、特殊施工部位的施工方案、措施及实施情况进行了一次排查，排查工作覆盖了施工项目每一个角落。

2、积极组织“姐妹献爱心”捐款活动。根据集团公司工会工作部署，海外事业部工会在7月下旬开展了“姐妹献爱心”捐款活动，在唐全体女职工均参加到了此次活动中，参与率达100%。在两天时间内共筹集捐款***元，以最短的时间，圆满完成了此次任务，活动得到女职工广泛支持的同时，也在事业部营造出了“献爱心、送温暖、递真情”的浓厚氛围。

3、关心职工健康，开展暑期送清凉活动。为切实做好境外项目施工人员的防暑降温工作，保障广大职工的生命安全并平安度夏，根据集团公司工会文件要求，***工会结合实际情况，在境外项目一线以各种形式广泛开展了暑期送清凉活动。***处沙漠边缘，气候干燥闷热，昼夜温差大，根据这一实际情况，***分公司采取错开高温时段，提前上班，中午增加休息时间。施工现场设饮水区等措施，保证高温作业条件下职工的身体健康和生命安全。**党工委为每一名员工发放清凉油，及时排除危害职工身心健康和生命安全的事故隐患。***项目为每名员工每日发放*美元防暑降温费，同时为员工熬制绿豆水，每个宿舍都配有空调，高温时增加休息时间等一系列措施，保证员工暑期身心健康和生命安全。**项目将高温补贴买水果、买饮料，每天按时在餐前发放，保证员工的暑期健康需要。

4、督促境外分(子)公司、项目部做好暑期劳动保护工作。

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发