

学校工会老干工作总结精选5篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/280008.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

小编为大家整理了学校工会老干工作总结(精选5篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

学校工会老干工作总结(精选5篇)由整理。

第1篇：学校工会、老干计划

学校2014年工会、老干

工作计划

认真学习贯彻落实党的***和中国工会十五大精神，用科学发展观总揽教育工会工作，以认真务实的工作态度，全面履行教育工会职能，突出重点，打造品牌，创先争优，团结和动员广大教职工，不断推动我乡教育事业持续、协调、健康发展作出新的贡献。

一、加强教师队伍建设

1、以师德建设为核心，组织教职工开展政治思想教育和师德建设活动，重点学习《慈利县师德规范“十不准”》，培养选树师德典型，交流、推广先进经验。

2、开展

“三八”妇女节庆祝活动，充分发挥广大女教职工在“三个文明”建设中的积极作用。

二、深化学校民主建设

1、充分发挥工会参与学校民主管理的职能，配合党支部、校长室稳步推进学校各项改革。坚持教代会制度，切实落实教代会职权，举行一次程序规范、质量较高的教代会。

2、全面落实校务公开，健全组织，明确职责，使校务公开进一步规范、制度化，在公开内容、形式、效果上有所新的突破。

3、努力做好民主评议学校行政领导干部工作，发挥民主监督作用，运用好评议结果。

三、依法维护教工权益

- 1、关心教职工学习，真心实意为教职工办实事好事，积极参与教职工利益的政策改革方案和规章制度的建设，维护教职工的劳动权利和合法利益。
- 2、继续开展“送温暖”活动，关心教职工生活和生老病丧，关心教职工各项政策待遇，促进教职工身心健康。
- 3、进一步做好妇女工作，督促落实好女教职工特殊利益，继续做好女教职工“两癌一病”的普查和“平安团体女性防癌保险工作”。

四、切实抓好阵地工作

- 1、加强工会活动阵地建设，做到有符合条件的基础设施。
- 2、开展丰富多彩的文化体育活动，提高教职工精神文化生活质量。

五、加强工会自身建设

- 1、继续抓好教代会代表的培训工作，不断提高各代表参政议政的能力和水平。
- 2、加强调查研究，上交一篇高质量的论文。
- 3、力争有一篇稿件被新闻部门采用。

六、务实做好老干工作

- 1、组织离退休老干集中学习，每季度一次，让老干及时了解党和国家的方针政策，做到老有所乐。
- 2、按照“一视同仁，同等优先”的原则，积极落实老干各项政策待遇，了解老干实际情况解决老干实际困难。
- 3、热情接待老干来信来访，切实保证老干队伍的稳定。

2014年2月

学校2014年工会活动安排

第一季度

- 1、春节慰问离退休老同志
- 2、
- 3、

4、第二季度

1、

2、

3、第三季度

1、

2、第四季度

1、

2、

3、

4、制订年度工作计划 做好校务公开工作 开展庆“三八”活动

开展好“五一”和“六一”庆祝活动 爱校卫生活动 做好校务公开工作 庆祝教师节、老人节
做好校务公开 组织学生拔河比赛、学生田径运动会 做好校务公开工作

完成上级相关工作、组织典型评选

完成工作总结，撰写调研论文，整理材料建档

第2篇：学校老干工作总结

总结一：小学老干部工作总结

xx市xx实验小学老干部工作在校党总支的直接领导下，根据市教育局的有关文件精神，围绕学校中心工作，从离退休教职工实际出发，为创建和谐文明的集体开展了丰富多彩的活动。下面将过去一年的工作总结如下：

一、树立科学发展观，加强领导

老干部工作是一项政策性很强的工作，它不仅关系到社会的稳定，是直接关系到我们党的形象，关系到我们党的凝聚力的大问题。因此，学校党政领导坚持树立科学发展观，始终把老干部工作作为党的重要工作内容之一。目前我校离退休工作基本做到了管理规范，服务到位，待遇落实。另外我们按照上级的要求，认真学习“十七”大报告精神，全面、深刻地领会、理解“十七”大报告中的重要思想和科学内涵，树立了全心全意为老同志服务的思想，在实际工作之中能以大局为重，严格执行党和国家离退休工作的方针、政策、并能注意灵活地结合学校的实际情况，予以全面地贯彻落实。我们为老干部支部发放了《深入学习实践科学发展观》读本及其它辅导材料，组织老同志们自学，领会精神、把握内涵。通过学习把思想和行动统一到党的xx大精神上，为落实科学发展观、促进社会和谐做贡献。

二、加强老干部工作的管理，健全档案

鉴于老干部工作的重要性，并且老干部人数和身体情况都在变化，做老干部工作必须细心、热情，还要有耐心和爱心。随着时间的推移，我校退休教职员工逐年增加，我们加强这方面的工作，逐步建立健全老干部工作管理档案，切实做到“五清楚”，即清楚家庭住址、清楚家庭通讯情况、清楚身体状况、清楚家庭成员的工作单位、清楚家庭成员的联系方式，做到心中有数，老有所管。

三、坚持慰问和座谈，落实待遇。

1、从政治上关心老干部，使老干部老有所养。

2、及时让老干部了解国家、省、市重要决策和重要事务，充分调动老干部的主观能动性发挥老干部余热;及时通报老干部，关于各项新的福利政策，并且凡是涉及到老干部切身利益的事务和重大决策都会邀请老干部代表参与决策。

3、组织老干部参加各项有益于身体和心理健康的文体活动，我校成立了老年门球队，鼓励退休老干部参加，使之晚年健康快乐的生活。在市级比赛中我校门球队多次获得好成绩，何性英老师今年获得全市门球个人赛冠军。

4、每年召开重阳节座谈会，加强与老干部的交流和沟通，找出工作中存在的不足加以改进，认真倾听他们生活中的困难，尽全力帮忙解决，认真听取老干部对学校工作的意见和要求，及时改进工作。组织退休及部分即将退休的老干部进行暑期休养。

5、我们坚持节日慰问老干部制度，保证退休教师享受与在岗教师的同等福利待遇，坚持四必访：生病住院必访、丧事必访、特殊困难必访、节日必访。在春节、教师节到来之即，坚持走访慰问老领导、老教师，落实好老干部医疗、保险事宜，坚持为我校的退休教师进行生日庆祝，让他们感受到党政组织的关怀，感受到大家庭的温暖。

今后，我们还要抓好以下工作：

1、继续落实好老干部政治待遇。组织老同志参观学习、听取有关报告，学好xx大精神。坚持情况通报会，定期组织老干部座谈会，重大会议邀请老干部代表参会，让老领导老同志们及时了解学校发展改革情况，发挥老干部的作用。开展丰富多彩的有益活动。

2、坚持走访制度，重大节日走访慰问，对有特殊情况的及时探望，对生活有困难的老干部给以帮助，关心并及时解决离退休人员的热点难点问题。做好老干部信访工作，及时化解矛盾，解决问题。

3、进一步完善离退休人员信息平台，做到底数清，情况明。结合学校离退休人员具体情况，做好离退休管理制度修订完善工作，促使离退休人员的服务管理工作进一步得到加强。继续加强离退休人员服务管理机构和工作队伍建设，进一步改善活动场所和硬件设施的配备。结合学校特点和老干部工作实际，深入调研，写出质量较高的调研报告。

总之，今后我们要继续增强为老干部服务的意识,提高服务水平，不断探索优质服务的有效途径，我们会在以后的工作中继续努力，有热心、爱心和耐心的为老干部服务好，使他们确实老有所

养、老有所依、老有所乐，积极征求老干部的意见和建议，促进老干部工作再上一个新台阶。总结二：学校老干部工作总结

张店区潘南小学现有离退休教师、内退教师17名，他们中既有多多年从事领导工作的老同志、也有辛勤耕耘在教学一线的老教师。多年来，学校的老干部工作在上级老教协的领导下、在学校领导的关心支持下，老干部工作一年一个新台阶，各项工作都有了长足的进步。学校的老干部工作连续五年被表彰为张店区“老干部工作先进集体”、“老年大学工作先进学校”，潘南小学，被老教师们亲切的称为“我们永远温馨的家！”。

一、学校高度重视老干部工作，带着尊老敬老的感情做好老教师工作。

在潘南小学，尊老敬老已成为全校人的共识。我校将老干部的各项工作均列入办公会各项议程，我们还建立了重大事情向老干部通报制度，老教师参加学校教代会制度、老教师党员活动制度、老教师每周月例会制度等，保证了老干部各项工作的规范有序地进行。每一次的老干部例会，李蔚校长、范玉芳副书记都亲自参加，学校工会主席主持，在会上，校长都亲自介绍近一段时间学校教育教学、教育管理等方面的基本情况，并就学校的校建、发展、重大举措及时向老干部征求意见和建议。学校其他部门如财务、党支部、工会、教导处等，都就老干部关心的问题如福利待遇、工资调资、党员学习、外出考察活动、子女上学等作出一一解答。此外，在例会上学校老干部工作小组长通报老教协理事会会议精神，并就贯彻落实上级文件精神作出安排，学校工会积极做好各项服务，如撰写老干部工作计划、总结、各项活动方案、组织老干部参见老年大学报名、积极撰写稿件投稿《夕阳红》小报等等，保证了老干部工作的顺利开展。

二、严格贯彻执行上级文件精神，将送温暖活动落到实处。

在落实老干部各项待遇方面，我们通过教职工代表大会，先后制定出台了保障老干部福利待遇的各项规定并严格执行，得到老教师们的交口称赞。

我们按照上级文件的统一要求，每年都认真做好老教师重大事情“四必访”制度及老教师光荣离岗“四个一”活动。在此基础上，我们还坚持老教师逢五、逢十过生日制度。

此外，每年组织老教师两次体检，参加区里的体检学校几年来一直是工会主席带队车接车送，一般的区里的大型老干部集会，学校在可能的情况下也是车接车送，这种情景不止一次的引起其他学校老教师的称赞。

三、认真开展老干部各项活动，在各项活动中老干部工作均有出色表现。

2009年10月，退休老教师党员参加了学校党支部统一组织的赴济南一日游活动。

2010年4月，我校退休老党员教师一行8人参加了学校组织的赴寿光一日游活动，学校还专门为所有老教师统一了运动服。

2009年12月，为加强老教师健身活动，学校为17位老教师配发健身器材----柔力球，拉开了了老教师健身活动的序幕。

学校的真情付出得到了老教师对学校各项工作的理解、关心与支持，使每一位老教师为学校的发展助力，并感受到大家庭的温暖。我校老干部工作呈现出健康发展的良好势头，在区老教协老年

大学学习、夕阳红小报投稿、庆祝老人节书画展等各项活动中均有出色表现，2009年4月，我校第七次被表彰为“老教师工作先进集体”。总结三：西丰县教师进修学校2011年老干部工作总结

我校现有离退休老干部65人，其中离休3人，占教职工总数的48.5%。这些老同志拥有多年的教育教学和管理经验，充分发挥他们的余热，对于学校的发展，无疑将起到巨大的推动作用。为此，学校党支部十分重视老干部工作，我们结合教育局下发的有关文件精神，成立了“老干部工作领导小组”、“关心下一代工作委员会”、“蓝工程”领导小组，进一步完善了老干部工作管理，由党支部副书记分管并主抓老干部工作。现将本年度工作总结如下：

一.积极宣传，营造良好的尊老重老氛围。

尊老重老，是中华民族的传统美德。我校始建于1962年8月，距今已有近四十八年历史，是市级精神文明单位、西丰县名校、县先进单位，所有成绩的取得，离不开老干部当初的艰苦创业，离不开他们当初为学校付出的心血和汗水。老同志是我们今天的宝贵财富，他们当初为学校教育教学的全身心付出与努力拼搏、无私奉献精神永远是我们后来者学习的榜样。为此，学校党支部利用一切机会，积极宣传学校的发展史，宣传尊老敬老的重大意义，使大家认识到尊重爱护老同志的今天，也就是尊重爱护我们自己的明天，使广大师生形成尊老敬老，养老爱老的自觉行动。也把尊老敬老，孝敬父母作为日常考核的重要条款，从而为老同志真正做到老有所为，老有所养，老有所乐奠定了良好的思想基础。

二.政治上关心，使老同志在精神上有所寄托。

每当有老同志退休之时，学校党、政、工的主要负责同志都要为他们召开座谈会、欢送会，肯定他们对学校所做的贡献，征求他们对学校工作的意见和建议，鼓励他们人退休，思想不能退休，在锻炼好自己身体的同时，充分发挥自己的特长，为学校和社会做些力所能及的工作，同时，把纪念品送到老同志手中，使他们从内心感到组织的温暖。

学校为每一个离休同志订购了报刊杂志，使他们能及时了解到党的有关政策和老年保健常识，以丰富他们的晚年精神生活。老同志也用丰富的工作经验和无限的工作热情，积极汇报学校和社会。

离休老书记陈德坤同志不顾自己已八十岁的高龄，仍担当关心下一代工作领导小组成员，

学校退休老书记王艳玲同志在退休后仍发挥余热，为西丰的教育事业贡献自己的力量。

三.生活上帮助，使老同志在物质上有所依靠。

学校党支部本着福利共享的原则，制定了一条制度：离退休教师除了享受和在职职工同等的福利待遇外，每年老人节、春节福利都要高出在职职工。

由于我校离退休人员较多，年龄及身体健康状况差别较大，加之学校经费紧张，我们没有集体组织老同志集体参观，对此老同志都能给予理解。

每年老人节、春节，学校主要领导坚持走访慰问老同志，把节日的问候及慰问金送到老同志手上。在走访中，对老同志在诸如工资和公费医疗等方面的疑问给予耐心解释。学校校长、书记、副书记、副校长始终坚持对有病的老同志做到及时到家或医院探望，对因病去世的同志前往慰问家

属并协助料理后事制度。今年，学校领导亲自参加了离休教师张令闻、退休教师景淑娟的追悼会，由副书记李志秋同志撰写悼词并主持追悼仪式，送去学校的关心。学校领导亲自走访慰问老干部不下六十人次，其中包括走访因病住院的退休教师朱景华同志，并送了慰问金。今年“重阳节”上午，学校主要领导招待了来校参观的部分离退休老同志。校长赵庚平和书记林长森同志亲自向各位老同志汇报了学校的最近几年的的改建扩建及教育教学情况，还为老同志老前辈献上了美好的祝福，到场的老同志很感动。

我校有部分老同志家住北京、大连、沈阳、铁岭，每逢“三节”我们都亲自打电话问候，他们很是感动。

老同志是我们的宝贵财富，应当珍惜!衷心祝愿老同志身体健康，笑口常开!

第3篇：工会、老干处上半年工作总结根据校办《关于做好xx年上半年行政工作总结的通知》要求和《工会老干处xx年工作计划要点》，协助学校共同促进下半年工作的顺利开展，我们对本部门的工作做一简单的回顾和总结。工会老干处在新年伊始，将学习、宣传和贯彻十六大精神作为首要工作，将实践“三个代表”重要思想作为头等大事来抓，开展了以“八荣八耻”为主要内容的宣传教育活动，在学习和工作中进一步牢固树立社会主义荣辱观，取得了较好的效果。按照工会老干处的工作实际和职能特点，我们仍以维护群众利益为己任，处处为广大教职工和离退休干部群众的利益着想，全心全意地为人民服务。以满腔的工作热情和高效的工作作风，努力协调干群关系，上半年按计划开展了许多内容丰富、形式多样的文体娱乐活动和干部培训、计生宣传、征求意见、扶贫帮困、节日庆祝等方面的工作。

一、自身学习与对外宣传教育工作

1、按照校党委组宣部的统一部署和要求，校工会、老干处会同所在党支部认真组织理论学习，重点学习了《*****章程》、《中华人民共和国公务员法》、《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》，并在离退休党员干部中进行了广泛的讨论。结合校工会老干处的具体工作，积极协调开展学校民主参与、管理、监督工作。

2、立足本职，继续深入开展学习《工会法》和上级工会、老干局、计生办的有关文件精神，认真参加和落实上级各项工作会议，积极开展多方面的宣传教育活动。加强对广大教职工的思想政治教育，树立社会主义荣辱观，开展爱岗敬业的职业道德教育活动。强调工会工作是党的群众工作的重要组成部分，工会组织在做群众工作方面具有不可替代的作用。积极参加学校党委及党政联系会，针对学校现状，校工会、老干处和校计生办出台和完善了各项规章制度。按期举办了工会干部培训班，签定工会干部责任目标，并与各系处部门签定了《计划生育责任书》。

3、群众的事情无小事。校工会老干处经常性地开展包括校领导参加的征求教职工和离退休干部的意见和建议活动。并将一些合理的、建设性的意见和建议运用到学校的各项具体工作中。充分发挥了工会和老干处的参政和议政权利。校党委安排工会老干处征求广大教职工和离退休干部群众的意见和建议。很多合理的意见得到了采纳和落实。为离退休教职工办理了医疗证的验证、工资卡的转行手续工作，并将医疗证、工资卡及工资条按期发放到离退休教职工手中。

二、寓教于乐与丰富多彩的文体娱乐活动

2、校工会特别重视女工委委员会的工作和计划生育工作，在今年“三八”妇女节期间，组织全校教职工参加了呼和浩特市新城区人口与计划生育知识竞答活动。3月初校领导与驻区办事处签定

了计划生育责任书;3月24日校领导与学校各系、处、部门签定了本年度综合治理、计划生育责任书。节日期间为全校女教职工发放了节日礼品并调休半天。

3、今年5月份校工会组织全校教职工参加了我校xx年田径运动会。本次运动会教职工以分会为单位参加，共设比赛项目20余项，参加的人数大量增加，近百人参加了各种项目的比赛，为在全校开展全民体育健身活动打下良好的基础。5月29日至6月6日，在我校新投入使用的教职工俱乐部成功举行了全校教职工乒乓球比赛，参加人数之多也是前所未有的。

4、老干处大力支持校关工委工作，同时也促进了老干部工作和关工委工作。在建党八十五周年之际，离退休党总支组织部分离退休党员群众，对全国最大的生物制药厂(双奇集团公司)和伊利液态奶生产基地以及花卉大世界等地进行了参观。

6、校工会组织教师参加了自治区高等院校多媒体课件比赛。我校参赛的3名教师均获优秀奖。

三、狠抓落实，积极开展扶贫帮困和“送温暖”活动

1、校工会老干处认真依法履行工会工作职责，热情接待教职工的来信来访。广泛征求教职工的意见和建议，采纳和落实教职工的合理意见的同时，深入了解和关心教职工在工作和生活中的具体情况，建立完善再就业人员信息档案和特困职工档案，尽力为他们排忧解难。今年上半年校工会代表学校探望了温志华等10余名生病住院的教职工，慰问了那尔松等8名家庭遇到不幸的教职工。

相关文章：【[返回 工会工作总结 栏目列表](#)】

2、认真落实离休干部的“两个”待遇，经常性地开展征求意见活动，及时发放离休干部的生活费，足额报销离休干部的医药费。建立健全了离休干部个人医疗档案，保证了离休干部老有所医，老有所养。

3、xx年春节，校工会老干处负责人分别对我校特困教职工和部分离退休职工进行了慰问。将6000元的慰问金送到教职工手中。动员全校教职工和离退休人员继续为学校“爱心超市”捐款捐物。

4、按照市区两级计划生育工作要求，开展“一帮一，献爱心”活动，对2户校外地区独生子女困难户进行了实地考察，根据实际情况进行帮扶。校工会老干处在校党委的领导和关怀下，按照本部门今年工作要点，稳步有序地进行着工作。顺利完成了上半年的工作计划，同时也为下半年的工作打下基础。我们一定会更加努力工作，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，下半年再创佳绩。本文分页：

相关文章：【[返回 工会工作总结 栏目列表](#)】

www..com.cn范文网(www..com.cn)

第4篇：学校老干调研工作总结

学校老干调研工作总结

近期，我校积极组织人员开展离退休老同志调研工作，现将调研工作总结如下：

一、学校离退休教职工基本情况

我校紧紧围绕“落实政策，组织活动，搞好服务，发挥作用，建好队伍”的职能职责，积极做好老干部的管理服务工作。截止2014年4月11日，我校共有离退休人员69人，其中离休2人，党员33人。最大年龄93岁，最小年龄51岁，平均年龄72岁。长期生病、生活不能自理人员6人，年老体弱、行动不便人员8人。目前，学校老干工作主要由党政办主管，现有专职老干干事1名，老干党支部1个，老干阅览室1间，老干活动中心1个，老干专属活动场地2个，老年健身队1支、老年气排球队1支。

二、离退休教职工思想政治建设情况

在离退休教职工思想政治工作方面，我校能坚持和完善离退休干部政治待遇的各项制度，一直以来都十分重视加强离退休老干部的思想政治工作，取得了一些成效。我校的老离退休教职工中，有原校级领导、教师、行政及工勤等人员，队伍中的60%都是中、高级知识分子，他们不但有较高的文化程度，而且还有较强的政治觉悟。因此，学校根据他们的这一特点，注重从政治上关心老干部：一是组织老干部参加教师节座谈会、教代会、建军节座谈会及各种党员活动，在活动中发挥他们的才智，使他们做到老有所为；二是为离退休教职工们订阅了《南国早报》、《中国老年》、《老年知音》、《益寿文摘》及《离退休干部党支部学习参考》等

1 报刊杂志，并设有专门的老干阅览室，供老同志们学习阅读，使他们老有所学；三是聘请老领导、老教师为学校“十八岁成人礼”领导小组成员，共同做好学生的思想工作；四是组建老年排球队和老年健身队，为老干健身队伍提供场地、设施和各项服务，提高凝聚力；五是定期组织离退休教职工开展党员座谈会、重阳节座谈会，由学校领导向老同志汇报学校当前总体情况及今后发展形势，使他们了解物资学校当前的各项工作进展，为学校发展建言献策。

目前，我校离退休教职工思想稳定，各类政治建设活动能按时正常开展。

三、离休干部住房、医疗、各类政策落实情况

1、住房待遇落实情况。我校目前有2名离休干部，居住面积超过120平米，房子为学校的福利房，住房问题已基本解决。

2、医疗待遇落实情况。根据(桂老字„1998 17号)文件精神，我校2名离休干部均为解放战争时期入伍人员，医疗待遇已按地厅级干部待遇落实。

3、生活补贴落实情况。根据《关于提高离休干部生活补贴标准和扩大发放范围的通知》(组通字„2011 29号)文件规定的“1945年9月3日至1949年9月30日参加革命工作的离休干部，每人每年增发一个月的基本离休费作为生活补贴。”内容，我校2名离休干部分别是1949年7月、1949年8月参加革命工作，每年增发一个月的基本离休费都能按时足额发放。

四、亲情化服务、政策落实等各项情况。 1.从政策上关心老干部，使之老有所安。

2 一是落实了离退休人员“同城同酬”的待遇。我校从2012年开始，严格按照自治区人社厅印发

了《关于进一步规范和完善自治区直属事业单位实施绩效工资工作的通知》文件精神中规定的“自治区直属事业单位在职人员绩效工资水平控制线和退休人员生活补贴，执行属地标准”要求，全部按照南宁市工资标准执行。目前，我校离退休教职工工资收入水平普遍比2011年提高了2-3倍。这不仅解决了我校离退休教职工“同城不同待遇”问题，同时也有效地解决我校退休人员待遇长期偏低的问题。；

二是解决了“专业技术人员待遇偏低，与管理人员差距较大”问题。我校从2013开始，严格按照自治区人社厅印发了《关于事业单位实施绩效工资指导意见的通知》文件精神中规定的“各市确定事业单位管理人员与专业技术人员基础性绩效工资和退休人员生活补贴标准时，应按照国家规定的标准确定——即事业单位的专业技术人员按照相对应的行政管理干部的级别套改工资”要求，严格按照“二级教授及相当职务人员不低于三级管理人员(正厅级);三级教授及相当职务人员不低于四级管理人员(副厅级);四级教授及相当职务人员高于五级管理人员(正处级);五级副教授及相当职务人员高于六级管理人员(副处级);六级副教授及相当职务人员基本与六级管理人员(副处级)相当;七级副教授及相当职务人员略低于六级管理人员(副处级);八级讲师及相当职务人员略高于七级管理人员(正科级);九级讲师及相当职务人员略低于七级管理人员(正科级);十级讲师及相当职务人员基本与八级管理人员(副科级)相当等。工勤人员中高级技师略高于七级管理人员(正科级)

3 低于六级管理人员(副处级);技师岗位人员略高于八级管理人员(副科级)、低于七级管理人员(正科级)”条款，落实我校全部专业技术人员的离退休工资待遇。目前，我校所有专业技术人员待遇比2012年提高了不少。

三是落实节日慰问走访等各项政策。在日常管理上，我校坚持日常走访制度和节日走访相结合的制度，保证离退休教师享受与在岗教师的同等待遇。近年来，学校领导在春节前、五一节、教师节、老年节都会定期对老干部进行走访，并为他们送去了慰问金和慰问品。同时，我们坚持为老干部谋福利，让他们与教师同等待遇，让他们感受到党政组织的关怀，感受到大家庭的温暖。

2.从活动上关心他们，使他们老有所乐。

每年，我校都会组织离退休老干部开展各类活动，主要包括每年两次的外出参观学习活动，并于每年的三八节、教师节、重阳节及春节团拜会等节日开定期开展各类活动，使他们老有所乐，感受到学校对他们的关怀。

五、面临的困难和问题

目前，离退休老干部工作中主要面临的问题是管理和活动没有经费来源，活动经费不足导致活动开展起来比较困难。

第5篇：老干工作总结

加强四项管理

落实“三心”服务

推进老干工作新发展

江门市住房和城乡建设局于2009年12月由原江门市建设局和原江门市房产局整合为一，而这一合并组建，除了我局的在职人员队伍庞大外，而另一人群的队伍也随之庞大起来，那就是我们局的离退休老干部、老工人之队。历年来，我局对离退休老干部工作十分重视，局党委坚持以***理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，扎实开展老干服务工作，较好地完成了市委老干局下达的各项工作任务，多次被评为先进单位。

一、加强四项管理，开创老干工作新局面。

我局离退休人员队伍庞大，现有离退休人员234人(其中离休干部3人，退休干部124人，退休工人107人。处级离退休干部20人，科级离退休干部54人，离退休党员90人)。近年来，随着离退休人员不断增加，我局积极探索，认真研究，加强四项管理措施，提高老干服务能力。

(一)高度重视抓好老干管理工作。局党委把老干管理工作列入重要议事日程，把老干管理工作与维护社会和谐稳定、推进住建工作发展的重要工作来抓。局领导不时研究老干工作，如每年开班子会研究年度老干工作计划、老干活动专项经费计划等，落实专人抓这次工作，从机构人员、资金、

活动等方面保证老干工作落到实处。

(二)加强信息管理，做好跟踪服务。一是建立健全信息库。掌握离退休人员的基本情况是做好管理和服务工作的前提，建立健全的离退休人员档案库，把每一位离退休人员的基本情况、身体状况等信息编制造册，建立电子档案，为做好离退休人员工作提供快捷、准确、高质量服务提供依据。二是做好家访慰问。坚持逢年过节家访;生活困难家访;有病住院家访;出现家庭纠纷家访。尤其是对那些去世的离退休人员一定到其家中慰问，及时把殡葬费、抚恤金在出殡之前送到其家属手中，并参加他们的告别会。三是落实体检制度。建立离退休人员健康档案，对离退休干部实行两年一次健康检查制度，对确有困难需要入院做手术的离退休人员给予适当的困难补助。老干部住院，局领导多次到医院探望并作适当补助。

(三)加强日常管理，促进队伍和谐。我局明确人事科作为管理离退休人员的组织机构，定期组织“离退休委员会”委员研究工作，了解他们的思想、生活情况及处理来信来访。把离退休管理纳入制度化、规范化轨道，做到年度有计划，季有检查、每月有例会，离退休人员反映的问题和困难能得到及时解决，确保离退休人员队伍稳定和谐。设立专线服务电话，人事科工作人员每月一次电话联系，与老干部拉拉家常解解闷，随时了解老干部的思想动态、身体状况等，及时

向有关单位反映老干部的意见和要求。

(四)加强组织管理，健全自身发展。一是健全离退休干部党组织生活制度。坚持每季度组织离退休党员过组织生活一次以上，组织党课学习，传达有关文件精神。在“七一”前夕，组织离退休党员参加座谈会，缅怀*****走过的路程，纪念党的生日，并组织了离退休干部党员参观江门绿道建设、庆祝党的生日活动。支部党员都能准时、足额、自觉地缴纳党费，并及时接转组织关系。二是重视离退休支部自身的组织建设。结合自身实际，制定出切实可行的工作计划，制定出月度工作计划和实施步骤，使整个支部工作变得有序有律，忙而不乱。三是加强思想政治工作。党支部坚持以全心全意为老同志服务为宗旨，充分发挥了党支部的战斗堡垒作用。为体现党组织对离退休党员的关爱，支部坚持做好思想政治工作，经常找党员谈心，了解党员的思想状况，听取他们的意见，关心他们的疾苦，为他们排忧解难。

(五)加强服务管理，丰富老干退休生活。一是积极支持广大老同志上老年大学，每年都有不少老同志在老年大学里学习深造，陶冶情操，不断适应新形势。二是积极组织离退休人员参加市老干局、市退管会组织举办的各种文体体育活动。组织参加市老干局举办的文艺表演、健步走等各项活动，极大地丰富了老同志的精神文化生活，使他们感到心情舒畅，身体健康，老有所乐。三是积极投入资金改善离退休

人员活动场所，增添健身器材，购置文娱设施，并由专人管理，定时开放，为他们营造优美、舒适、和谐的活动环境。

二、落实“三心”服务，推进老干服务水平升级。

(一)爱心服务，当好“三个员”。对老干部要有感恩之心，充分肯定他们所作的贡献，要把他们当作自己的亲人一般对待，“老吾老以及人之老”，要像爱自己的父母一样爱护他们。在具体工作中要当好三个角色，一是观察员，对老干部的日常生活要多关心，工作中细心观察老干部的一言一行，想他们之所想，急他们之所急，发现问题要尽快处理，把问题解决在萌芽状态。二是调解员，对老干部家庭纠纷要妥善处理，既要教育子女孝顺父母，又要引导父母体谅子女。如我局一退休干部希望结婚遭子女的强烈反对，我局工作人员通过多次劝说，动之以情，晓之以理，终于促成两老人合为连理。三是保姆员，老干工作千头万绪、细致凌乱，要把工作做好就得像保姆一样照顾他们。如我局一老干，因身体不舒服，凌晨3点要求送他到医院，5点要买早餐等等;还有一部分的老干，把生活上大小事情交由我们处理，如订报纸、银行入账等等。

(二)贴心服务，做到“四到位”。一是领导到位，年度计划中每项具体工作，局领导班子都召开会议研究，落实人员和方案，确保工作顺利开展。二是服务到位，认真落实服务老干的各项措施，如局召开座谈会、市有关老干部的通

报会议，我局都派专车接送。三是人员到位。落实“四必到”，即住院探望必到，寿诞祝贺必到，遇难帮困必到，突发事件必到。四是政策到位。落实老干政策，在资金困难的情况下，宁愿让在职人员拉紧裤头，确保老干部政策不改变。

(三)耐心服务，坚持“三个不”。离退休老干部由于年龄大，跟不上新的形势发展，对于一些新问题、新情况不熟悉，新政策不了解，部分老同志提出一些不合理的要求，对待这些老同志真正做到“三个不”，即受委屈不埋怨、遭责骂不还口、被误解不申辩。如我局一离退休干部，因不了解工资政策，多次到上门到各部门反映问题意见，提出不合理的要求，我局工作人员，认真做好接待、聆听和解说工作，做到不埋怨、不还口、不申辩，坚持耐心讲解说服，最终赢得老同志及其家属理解和有关部门、领导的支持和认可。

三、抓好组织引导，发挥老干余热为社会服务 一是抓好引导老干关心下一代成长工作。我局成立关心下一代教育青年活动领导小组，组建离退休干部自愿者服务队，引导离退休干部参加义工自愿者服务，组织离退休干部到基层单位与青年进行沟通交流，关心青年的成长，他们以过来人的经验教育青年。如我局一老同志，每年都自费购买一部分理论学习书籍，免费送给青年同志，鼓励青年同志加强理论学习，树立正确的人生观和价值观。

二是抓好引导老干帮扶社会弱势群体工作。充分发挥离退

休党支部老同志优势，深入乡村、学校、贫困家庭等参与各种帮扶活动，积极发动老干捐赠图书，目前老干累计捐书籍700多本给我市各乡村文化室，从物质上和精神上鼓励培养青少年积极上

进。例如我局一老同志，经常到市美景小学讲授德育课程，并多次募集扶贫助学捐款，为多名贫困学生解决了学费的困扰。随着时间的流逝，近些年来，原就任局里的局长、副局长(主任、副主任)陆续退休了，但他们还会在建设系统这条工作线上作贡献，有点退休局长就选择在市里的重点工程里担任总管(顾问)，有的退休局长担任着机关与群众的重要“桥梁”，就任社会组织团体机构的管理负责人，给予在职的领导指引工作方向。

多年来，我局一直沿袭尊老敬老的优良传统，积极探索与创新离退休老干部管理办法，在队伍建设、制度建设方面取得一定的成效，但离上级的要求和老干部的期盼还有不少的差距。在此，衷心希望老干局的各位领导对我局工作多提宝贵意见，我们将认真吸收，转化为指导我局今后工作的宝贵财富。

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发