

(纪律作风整顿工作总结)作风整顿工作总结

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/279522.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

> 学习资料这里找+每周老秘在线答疑+每周老秘分享会

认真落实省、市局作风整顿工作各项部署，对照第二阶段查找出的思想、作风、纪律、制度和工作等方面存在的问题，制定整改措施，明确整改目标责任、时限，全面推进作风整顿“深入整改、建章立制”阶段工作落实。这次集中整改,主要是从工作实际出发，汲取教训,举一反三,整顿纪律作风,着重解决我局党员干部存在的突出问题。

> 一、“五个坚持”落实整改

(一)坚持以学促改，解决思想疲软

制定学习计划，固定每周五为政治业务学习时间。丰富学习形式，充实学习内容，学党章、学规定、学操作、观看警示教育片等。定期开展学习教育回头看，严肃学习态度。抽查干部职工撰写的学习笔记和心得体会，对内容照抄照搬、条理不清、不能结合自身实际、假大空等现象，一律责令本人重新补课学习。

(二)坚持问题导向，从严精准整改

对照第二阶段查找出的问题，建立整改清单，对五大类16项整改任务明确整改目标与时限，从党组到个人全面从严精准落实。加大明察暗访工作力度，定期开展工作作风检查，严肃查处程序不合法、执法不规范、整改不到位等问题，提高整改质效。加大整顿推进和整改力度，强化整改措施落实和过程监管，确保作风整顿工作衔接紧密，统筹开展。

(三)坚持四个结合，推进工作落实

将整顿工作与全年税收工作相结合，强化计划执行，强化税源管理，加强欠税回收，严格依法依规组织税费收入;与税收征管改革相结合，加强规范执法，强化责任落实，按照市局统一部署，开展税收执法大督察和征管基础数据清理等专项工作;与《抓整改转作风提质效促增收》专项活动相结合，围绕重点领域、重点部门、关键事项等内容进行专项推进整改;与优化纳税服务相结合，通过深化国地税合作，强化窗口“六零”服务执行，推行“一窗一机一人”服务等工作内容，全面提升各项工作质效。

(四)坚持制度完善，管理有章可循

针对制度建设中查找出来的问题，进一步从实际需要出发，整章建制抓完善、抓规范、抓提高。对全局从内勤到征管、稽查，从党建到纪检、监察等方方面面的各项制度，进行一次全面、彻底的整理完善。先后完善、补充《食堂管理制度》、《电子考勤制度》、《局月例会制度》、《请销假制度》等9项制度，新添、修订17项条款内容，并统一打印，装订成册，作为今后各项管理工作的依据。

(五)坚持问责问效，形成长效机制

进一步明确责任，细化任务分工，强化责任落实，层层传导压力，层层落实责任。班子成员落实“两个责任”，既

抓分管工作，又抓监督职能，切实掌握各股室(所)实际情况，指导其开展工作。要以这次作风整顿工作为契机，对落实工作的标准、责任、时限等形成固定模式，建立工作落实的长效机制。

> 二、工作中存在的问题

这次作风整顿活动虽然取得了一定的成效,但实事求是地看,也还存在一些问题和不足。

(一)思想认识不够

少数干部对作风整顿工作的认识不足,有的干部学习教育的效果不明显,只满足于学一学规定内容,谈一谈肤浅认识,缺乏入脑入心的学习和思考,忽视党员干部思想素质的提高和工作作风的转变;个别党员干部不能正确对待自省自查,查摆问题不深入、不彻底,对领导、同事提出的批评建议不能虚心接受,错误地认为是对自己的不信任。

(二)学习教育方法不新颖

学习教育形式没有创新,手段单一。对党员的学习教育缺乏影响力、吸引力,教育工作只停留在有计划、有记录、有笔记的肤浅、表面现象,形成一种以完成任务为目的的低层次循环。

(三)阶段性任务偶有超时

个别干部没有很好地处理作风整顿与业务工作的关系,认为开展这项活动是务虚的工作,怕影响业务,时间上没有保证,精力上不够集中,力量上不够倾斜;由于业务工作繁忙,个别科室干部职工忽略对作风整顿工作的按时完成。在阶段性任务时间节点上,会出现上交资料不及时、笔记整理不完备、查找问题不彻底、整改落实不到位等现象,拖慢了全局整体工作进度。

(四)自我要求标准不高

有的干部征求意见、查找问题、剖析原因触及个人思想作风不够,整改问题的力度不大,虽然查摆了一大堆问题,但改正起来不够彻底;个别干部放松世界观的改造,使得对自我要求的标准不高,虽然没有明显违反党纪国法的行为,但自己与自己相比,现在和过去比,用党性、党的先进性来衡量,呈“滑坡”之势,上进心和争先创优意识逐渐减弱,缺乏开拓进取争先创优精神。

> 三、以健全落实制度、建立长效机制为根本,进一步加强党员干部纪律作风建设

作风整顿整改阶段工作虽然结束,但是,党员干部不断强化纪律作风建设,为全市经济社会科学发展、快速发展、和谐发展提供坚强有力的纪律作风保证,这是我们必须始终坚持不懈的工作。

(一)进一步加强领导班子和干部队伍建设

队伍建设是根本,领导班子建设是关键。只有一流的班子,才能带出一流的队伍,创造一流的业绩。主要领导要坚持抓班子、带队伍、促工作,始终做到讲学习、讲政治、讲正气。强化宗旨意识,提高执政能力;坚持民主集中制,努力提高科学民主决策的能力;弘扬求真务实的作风,努力提高促进工作落实的能力。

(二)进一步健全完善作风建设责任机制

靠实领导班子和干部队伍建设责任,明确“一把手”负总责,进一步加大责任考核和责任追究力度,促使各级领导班子的主要领导干部更好地担负起作风建设的组织领导责任。各级领导班子成员要认真履行“一岗双责”,管业务必须管作风,既要在自身作风建设方面当好榜样、做出表率,又要负起分管范围内作风建设的责任,形成主要领导总负责,分管领导具体负责,其他领导分工负责作风建设的领导机制。

(三)进一步完善作风建设教育机制

加强学习、强化教育是加强党员干部作风建设的重要基础。各级各部门要始终把党员干部的学习教育当作一项重要工作来抓,要坚持良好作风的养成教育,建立、完善和落实政治业务学习、理论中心组学习、干部教育培训等制度,推动党员干部学习和教育的经常化、制度化、规范化。

(四)进一步巩固作风建设评价机制

要认真落实市局对党员干部作风建设考核评价,在坚持传统考核办法的基础上,将考察范围延伸扩大到基层和服务对象,把对党风、政风和干部作风进行评议的权利交给广大群众,把考核评议结果作为干部调整和选拔任用的重要依据,从根本上推动党员干部作风建设的深入开展。

(五)进一步健全作风建设的监督机制。

要进一步拓宽党员干部作风监督渠道,把党内监督和群众监督、舆论监督、社会监督等结合起来,不断畅通群众监督途径,积极构建全方位、多层次的监督网络,做到党员干部工作活动到哪里,作风状况的监督就跟踪到哪里。

作风整顿工作是一项长期的重要工作,是一项艰巨的政治任务。我局要在巩固这次问题整改取得的成绩基础上,加强制度建设,狠抓措施落实,不断转变思想观念,切实改进工作作风,努力建设勤政廉洁高效务实的干部队伍。

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能,由[ECMS帝国之家](#)开发