

文明居民积分制工作总结优选21篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/279131.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

文明居民积分制工作总结1

>一、强化领导，精心部署

建立维稳防范长效机制，我们根据工作实际结合本村地域分散特点，在支村两委的高度重视下，成立了以支委闵玉新为组长，协会会长为副组长的创建平安领导小组，由村支副书记吴顺清同志主管，层层落实的工作责任制，村级与各小组签订责任书，小组与家庭签订平安家庭承诺书，为提高基层治安防范工作，我们把打击整治和日常管理有机地结合起来，建立起平安村居创建长效机制，不断完善和创新工作方法，村级每年投放用于协会经费都在6000元以上，协会的阵地建设现有房间四间，面积120余平方米，占用了村部的大半江山，现在办公桌椅、会议活动场所音响、电视、电脑、数码相机及其他办公设备一应俱全。支村两委的高度重视，为综治维稳工作创造了良好宽松的工作环境和基础保障。

>二、排查矛盾化解纠纷，切实维护社会稳定

平安和谐的社会环境是广大群众的热切期盼，“唐家园村是我家，平安稳定靠大家”是全村人民的共同心愿，让每位村民都把平安创建工作融洽进自己的生产，学习生活之中，时时说维稳，处处创平安，使村民愉快的生产、生活，是我们协会的工作目标。

1、坚持召开稳定形势分析会。除镇维稳协会综治办召开的例会外，支村两委党政会议研究维稳工作的会议每年都不少于6次，村级综治维稳理事会议全年不少于8次，针对特护期间，重大活动等全面分析我村矛盾纠纷引发，如寒暑假期间，很多未成年人泡网吧现象严重，家长来村诉苦，小孩在网吧昼夜未归，给社会稳定带来了影响，村及时召开会议，由闵玉新、陈雪梅、李小阳等同志不定期对网吧进行检查，协会并在村组织学生乒乓球比赛、书画比赛和到五保、特困户、残疾人家庭开展送温暖等义工活动，农村书屋已有4000余册图书，每天全天候向他们开放。这样既教育了他们远离网吧，又丰富了他们的寒暑假生活，受到了家长的赞扬。

2、坚持矛盾纠纷排查机制，促进社会和谐。村协会矛盾纠纷排查和化解，每年都有详细的记载。做到了小纠纷不出组，大矛盾不出村，做到矛盾抓在萌芽前，防范做到激化前，教育走在化解前，如外资企业景泰烟花公司，在辞退60岁以上员工时，辞退待遇上发生纠纷，造成员工与厂方发生围堵厂门的事件，书记李杰、副书记吴顺清。支委闵玉新、协会会长陈应梅都在第一时间赶到现场，逐户走访，苦口婆心做好工作，精心调处，终于取得了谅解，做到了息事宁人。事后，厂方买来了音响设备，送到了协会，表示感谢。我们采取灵活多样的调解方法，动之以情，以情感人，晓之以理，以理服人，喻之以法，以法警人，解开一个个七缠八绕的疙瘩，化解了许多水火难容的矛盾。XX年共调处纠纷11起，比去年较少9起，矛盾纠纷下降40%，有效的化解了矛盾纠纷和各种隐患，构建了基层稳定的第一道防线，赢得了一片安宁。

>三、重点防范，专项整治

1、认真做好企业安全生产防范工作，是综治维稳在境内工作的一项重大使命。我村15家厂站都是危爆企业，平均平方公里就有一个，存在着很大的安全隐患。我们主动配合镇综治办、安监站每年召开企业安全员工作会议和企业员工安全技术培训，严防死守。XX年就举办培训班6次，XX年已举办3次，参加培训员工1213人，使员工思想上提高安全意识，安全技术操作规程应知应会，发证上岗，这样就大大减少了因违章生产而带来的隐患。XX年到现在15家企

业生产安全事故率为0。给村民生产生活生命带来了幸福与安康。

文明居民积分制工作总结2

篇1：xx乡党员积分管理情况汇报 xxx党员积分管理工作开展 情况汇报

一、全乡活动整体开展情况

全乡共有村级党组织32个，参与农村党员积分管理党员802人，按照党员情况分类，其中村组干部党员218人，普通党员255人，流动党员190人，年老体弱党员139人，第一季度共计申请加分项424项，经支部审议、乡机关各部门反馈、党员大会评定后共计确认加分项390项。按照县委组织部要求，我乡在召开评定会前及时通知市、县驻村指导员到村参会，其中市直单位三个，县直部门帮扶单位11个。二、具体工作作法

一是狠抓组织领导。乡党委把农村党员积分管理工作作为20_年基层党建工作的重要抓手，做到书记亲自抓，班子成员按照各自联系村具体抓，各村支部书记持续深入抓，在全乡上下形成齐抓共管，层层抓落实的工作格局。二是狠抓舆论宣传。全乡通过以会代训、刷写固定标语、制作版面、印制流程图等形式，进一步提高党员干部的感性认识，并根据党员积分情况和日常表现，着力发现、挖掘、培育优秀党员，并加以宣传报道，在全乡上下党员之间营造“创先争优”“比学赶超”的浓厚氛围。三是严格申报程序。我乡在遵照县委实施方案明确加分项目四个方面30项内容，扣分项目20项内容基础上，结合本乡实际，突出当前重点工作，新增加加分事项10项，扣分事项减少2项，我们按照量化管理原则，将贡献加分、违规扣分事项进一步细化，使其更具操作性和实施性。四是强化督导指导。在工作中建立工作例会制度，每月召开一次工作例会，以办展为单位听取党员积分管理工作汇报，研究下步推进措施，把该项工作纳入各村、各部门责任目标考核，一月一督导，一季度一考评，表先督后。三、存在问题

由于本季度是积分管理工作的第一次具体实践，在实施过程中也存在着具体考核措施有待完善、考核结果运用成效不明显等问题：对优秀党员的奖励措施还未具体落实，对不合格党员的惩罚措施力度相对较轻、起不到足够的警示作用，对流动党员的管理还不够完善、不能充分发挥流动党员的作用。四、下步改进措施在下一步工作中，我们将在考核结果运用上下功夫，不断完善工作措施，加大表彰奖励力度，积极探索，把党员积分制管理工作作为优化优秀共产党员先锋模范作用的平台、处置不合格党员的重要载体，以及进一步推进党员积分制管理工作的突破口。篇2：徐家堰村党员积分制管理情况汇报1 徐家堰村党支部“党员积分制管理”工作情况汇报

我村位于凯河镇党委政府驻地约公里处，芦跃路途经本村驻地。全村共44名_员、其中女党员6名，预备党员1名，设6个党小组，覆盖六个村民小组，总户数227户，总人口850人，农业户人数：800余人、总耕地面积733亩，人均耕地亩，全村以种养、植劳务输出为主，是个典型丘陵农业村。在有些人眼中，党建是个“虚功”，党建被狭义地理解为“三会一课”、思想建设，在社会转型的今天、如何加强农村基层党员的教育与管理可以说是一个值得探讨的课题.....而在我村，党建是项“见实效、真受益”的工作，我村在凯河镇率先探索出“党员积分管理”制度，用“积分”体现党员实绩，让党员不再是“干与不干一个样，干好干坏一个样”，切实破解农村党建工作中，党员管理难、组织难、作用发挥难等问题，做出了一篇“虚功实效”的大文章，在党员中掀起了一股带头干事创业的热潮。自20_年以来，我村党支部在基层组织建设中，在原来“党员评星”的基础上不断探索加强农村党员管理的有效途径，经过反复调研讨论决定以实施“党员积分制管理”为突破点来破解基层党建管理方面的难题，目前取得了初步成效。现就有关这方面的一些体会汇报如下：1、具体做法

、深入调研，制定措施。我村共有6个党小组，44名_员（其中：女党员3名，35岁以下党员3名，35—50岁党员8名，50岁以上党员33名。近年来，农村党员积极性不高少数党员思想素质降低已经成为制约村级组织能否正常开展工作和顺利圆满完成党委政府目标任务的一个极其重要因素。针对这一问题，我村党支部以推进党的基层组织建设为主要任务，深入全村6个村民小组进行了广泛调研，分别召开了由村“两委”成员、全体党员、村社干部、群众代表、外出务工党员代表等人员参加的专题座谈会，并走访了部分党员、干部和群众，广泛征求党员和群众的意见。从调研情况看，主要存在三个问题：一是对农村党员疏于管理，缺乏有效的管理考核机制、存在党员表现积极与不积极一个样、工作干好干差一个样的现象；二是相当一部份农村党员有“一切等等看”的思想；三是党员“双带”作用不明显，制约着村级组织工作的开展。为解决这一问题，村党支部在广泛调研的基础上，召开了专题会议，详细分析了农村党员队伍存在的问题。大家一致认为，要解决这一问题，必须加强农村党员的教育与管理，结合村情，研究制定了《凯河镇徐家堰村党支部党员日常行为积分管理实施细则（试行）》

、加强领导、精心实施。一是组织上落实。成立了以村党支部第一书记为组长、村两委和党小组长为成员的党员积分管理领导小组，同时为了积分评议的公正性，落实了3名不是村四职干部的党员同志组成党员积分评议小组，具体负责党员积分制管理的评议记录工作，为活动的顺利开展奠定了坚实基础。二是广泛发动。先后召开了村支“两

委”会、党员村社干部会和由村“两委”成员、全体党员、村社干部、群众代表、外出务工党员代表等人员参加的凯河镇徐家堰村实施党员积分制管理工作动员大会，对全村开展党员积分制管理活动做出了集中部署和安排。会上，宣读了工作机构、方案和考评办法，并要求全村党员严格按照“坚持标准、依据实绩、动态管理”的原则，全面实施党员积分制管理工作，并对考核结果进行全程公开，主动接受群众监督。通过此项工作，使全体党员的精神面貌有彻底的改观，党员的宗旨观念和责任意识明显加强。

、划分层次、明确标准。根据全村党员年龄、身体状况和工作特点，以支部为单位，将全体党员划分为四大类，并分别制定了四类要求各不相同而分值相同基础积分，同时贡献加分和违规违纪扣分和底线管理相结合，有力增强了党员自我教育、自我提高的责任意识及“挣积分、亮先进”的良好氛围。

、严格评定，规范计分。村党支部积分领导小组在每季度末召开支部全体党员大会进行集体记分，会议上，各党小组长、村民组长，外出党员联系人应如实向积分管理领导小组和评议小组反馈辖区内党员日常行为情况并以书面材料据实申报党员贡献加分和违规违纪扣分情况，在支部领导下由积分评议小组按照《党员日常积分管理实施细则》的规定逐项对每名党员进行积分评定，每名党员建立党员积分明细表，将党员的日常行为按照本“实施细则”的内容作好详细记录，每季度由积分评议小组成员按照“实施细则”的规定，将分值记于党员个人明细表内，根据明细表的个人积分数据记入积分管理台账和党员积分登记卡。以一季度考核评议记分1次，一个周期满期时的累计分除以4即为本周期的积分，积分周期汇总时需由积分领导小组成员和驻村干部的参与监督下进行统计。党员季度基础积分、贡献加分、违规违纪扣分和周期积分在徐家堰村党支部党员积分管理公示栏内进行公示，接受党员群众的监督。党员群众对积分结果有异议的，可在自公示之日起7日内持相关实名书面材料向村党支部反映，村党支部应在收到反映书面材料三日之内组织人员调查并将调查结果形成书面材料反馈给当事人，同时报镇党委备案，公示无异议的自公示之日起7日后村党支部将党员本季度积分资料或周期积分资料予以上报备案。、严格积分管理，逗硬考核奖惩。“党员积分制管理”主要是通过积分进行荣誉激励，所有党员积分以总分100分为积分标准，其超出分值作为奖励积分，在一周期满时由支部召开大会进行表彰奖励。将党员一周期末的最终积分作为党员年度最终考评得分，积分为60-69分为基本合格，70-89分为合格，90-100为优秀。对低于基本合格分值一次的党员，支部给予教育责令限期改正，限期改正时间为三个月，二次低于基本合格分值的党员，镇党委将对其实行诫勉谈话，三次低于基本合格的党员，支部将报请镇党委，按相关程序予以组织处理。预备党员被评定为基本合格及以下的，应当适当延长预备期，直至取消预备党员资格。2、取得的实效、增强了村党组织的凝聚力和战斗力，提升了党员的整体素质。通过实行规范化管理，“想干事、干实事、干成事”的农村党员多了，取得了群众信任，融洽了党群关系，从而增强了党组织的凝聚力和战斗力。通过规范管理机制的运行，有力调动了农村党员的积极性，提高了党员的自身素质，提升了党支部的整体形象。

、推动了村级各项工作的开展。实行村级党员量化管理，充分调动了农村党员的积极性，有力地促进了村级各项工作的进度。许多党员在学习、生产、工作、生活不同领域中发挥了先锋模范作用，树立起了党员的良好形象。如：二党小组的老党员徐德品同志在先后2次的火灾突发事件中发挥了先锋模范作用，老党员徐德福同志带着病体也及时赶到事发现场尽到了自己力所能及的能力在党员的带动下，使一部分等待观望的人员也迅速投身到这场突发事件的抢险救援队伍中来，最后通过党员干部群众的共同努力，终于把灾害的损失减少最小程度。事后，这名当时人为参与本次抢险的党员签字确认时曾对参加抢险的我村支部第一书记说：感谢你们，不是你们及时赶到组织救援，事态的发展将不可想象。由于经济转型的影响有部分党员不愿参加组织会议，如：六党小组的王玉声同志在接到支部发的《党员日常行为积分管理实施细则》看后深有感触的说：“看来以前那样是要不得的”。该小组的女党员张桂华同志视力欠佳要求党员村民组长王声财同志读给她听，听后说“看来现在有规矩了，各个方面不带好头是不行的，积分公示出分值低了多不意思”。信访稳定也是一件头疼的事情，但通过党员积分管理实施后首先党员的觉悟提高了，如：五党小组的党员罗继富同志是原来乡政府的电影放映员由于政策难以落实而时而上访，在党员积分评议会对评分小组说：“你们还是应该给我扣点分，因为我有时也去上访过”，评分小组的工作人员说：自《党员积分管理实施细则》开始执行到现在你去上访了吗？这位同志说：“没有”。而后这位同志得知支部要组建一个党员积分评议小组主动要求参与党员积分评议小组的工作。_小组的党员付开清同志主动和村民组长彭友忠同志一道调解村民杨开金修房挖屋基与邹天茂的苔窖纠纷。等等，...与上述相关的事例还很多，恕不一一列举。通过《党员积分制管理》的实施在党员中彻底纠正了“干与不干一个样，干好干坏一个样”的惯疾，在党员队伍中形成挣“积分”争

文明居民积分制工作总结3

新坝乡党员“积分制”管理工作总结

党员“积分制”管理是党的基层组织建设的一项重要任务，不断加强新时期党员管理，这是始终保持党员队伍先进性，提高党的执政能力，巩固党的执政地位的有效措施。而党员积分制管理是党组织用一定的标准对党员定期检查

衡量核定并促进其保持先进性的一种手段，为了切实强化党员的责任意识和先锋意识，更好的让广大党员在各自的岗位发挥党员的先锋模范作用，新坝乡党委按照市县精神要求，结合本乡的实际，制订了《新坝乡党员“积分制”管理办法》，经过长期的组织运作，现将工作情况总结如下：

积分制管理的具体做法：按照对农村党员的基本要求、发挥先锋作用、违纪扣分三大类24个小项来确定考核内容及评分标准。这些内容包括：党员参加各种会议和教育活动、按时缴纳党费、党员履责践诺、征用土地房屋拆迁、主动承担村民调解任务、联系帮扶贫困户、学习运用实用技术、参加公益活动等。每项内容都确定不同分值，使党员在履行自己的责任和义务时都能“对号入座”。

党员积分制管理以乡党委制作的《党员“积分制”管理手册》为依据，党员每完成一项内容，积分册上便记上相应的分值，每月一小计。年终评议时，每个党员的基础分加上全年累计积分就是最终的考核得分。依据得分情况，再评定等次，并将评定的等次与党员干部和“三老”人员的待遇挂钩。积分制使农村党员和基层党组织在新农村建设中更好地发挥了先锋模范作用和战斗堡垒作用。

一、建立科学严格的考核体系，规范党员行为。按照农村党员的基本要求、发挥先锋作用、违纪扣分三大类24个小项来确定考核内容及评分标准。基本要求类包括党员参加村党组织的“三会一课”活动、党内教育活动、外出流动党员每季度至少向村党组织上交一篇思想和工作汇报、每月按时缴纳党费等；发挥先锋作用类包括党员履责践诺、参加党员责任区活动、主动承担村民调解任务、联系帮扶贫困户、学习掌握实用技术、参加公益活动情况等；违纪扣分类包括侵占集体资产或挪用集体资金、党纪处分、参加赌博、违反计划生育政策、违反土地及建房政策、无故不参加会议或中途退出、闹党内不团结等。对每项内容都确定不同的分值，使党员在履行自己的责任和义务时都能“对号入座”。同时为每个党员建立积分台帐，作为年终评议党员的重要依据，从而使党员规范自己的行为和群众进行客观评价有了一个衡量的尺度，也为农村基层党组织对党员行为的日常管理提供了有力抓手。

二、根据情况区别对待，量身定制不同标准。按年龄、职务、身体状况和工作特点，将党员划分为四个层次，第一层次为村党组织书记和党员村委会主任；第二层次为村党组织副书记、委员及党员村民委员会副主任、委员；第三层次为年龄在60岁以下的无职党员；第四层次为年龄在60周岁以上、有活动能力的无职老党员。再根据不同层次党员的特点确定基础分，即第一层次为10分，第二层次为20分，第三层次为30分，第四层次为50分。每位党员根据列举的考核范围，每完成一项在自己的积分册上记上相应的分值，每月一累计。村党组织将党员的积分情况及时在党员大会上公布，并接受大家的监督。对年老体弱卧床不起或长期生病，生活不能自理的党员，在征求本人意见的情况下，可不列入积分考核范围，经支部全体党员大会评议后直接确定档次。

三、跟踪管理常抓不懈，使要求成为自觉行动。由乡党委制作《党员“积分制”管理手册》，主要包括党员信息、每月考核情况、每月积分情况和年度综合评价等内容，党员人手一册，由所在党支部保存、登记。村党组织要对党员积分进行及时管理，及时记分，并定期将党员积分情况进行公布，发现问题及时纠正。对党员要做到一季一考核，半年一汇总，年底一评议，并将积分情况在党员大会和公开栏中进行公示。不搞年终算总帐，不给党员记“黑帐”，积分制管理做到公开、公正、公平，相互监督，阳光操作。通过平时的跟踪管理，让党员记住自己的身份，规范自己的行为，履行自己的职责，实践自己的承诺，作出群众的表率，使组织的管理和规范要求逐渐成为党员的自觉行为。四、根据积分评定等次，激励先进鞭策后进。年终评议时，每个党员的基础分加上全年累计积分就是最终的考核得分，依据得分情况把党员评定为先锋型党员、带头型党员、本色型党员和褪色型党员四个等次。80分以上的可评为先锋型党员，70至79分的可评为带头型党员，60至69分的为本色型党员，60分以下评为褪色型党员。

文明居民积分制工作总结4

(一)奖分

- 1.在市以上刊物发表调研文章、学术报告、专题消息、通讯等，每篇奖2分。
- 2.受到县级以上表彰奖励的，每次奖2分。
- 3.在工作中有所创新，成效显著的，每项奖3分，特别突出的，每项奖5分。
- 4.党员承诺之外的事项，按奉献大小，经支部会议研究酌情奖分。

(二)扣分

- 1.日常工作失误的，失误一次扣4分。造成严重后果的，再予以加扣。
- 2.重点工作和阶段性工作失误的，失误一次扣8分。造成严重后果的，再予以加扣。
- 3.关键工作失误的，实行“一票否决”，扣除业务工作项全部积分。
- 4.工作积极性差、办事拖拉或年度相对工作量极小的，酌情扣分。
- 5.不严格履行党员义务的，酌情扣分。
- 6.受到公安机关等相关部门处理的，或被发现参与赌博、酗酒、打架、斗殴等违法犯罪活动的，每次扣15-30分，严重的取消其积分资格。

文明居民积分制工作总结5

我们居委会党支部在党委，政府的领导和支持下，以“三个代表”重要思想为指导，围绕我镇新一轮发展的大局，抓住镇区改造的机遇，营造新的社区环境。现将加强党的建设和真心为民办实事的工作情况汇报如下：

一、深入调查研究，制定实事规划。

近几年来，当我们看到我镇新一轮发展中日益增长的速度和日新月异的变化，使我们居委会增加了新的压力和面临着新的考验，从我们居委会的现状和特点来分析，主要表现三个方面，一是土地资源不足，缺少发展潜力，地理范围仅有20多亩土地，一幢居委会办公室和50多户渔民住宅。二是居住环境较差，看到的是空心墙住宅参差不齐，脏乱差的环境严重影响市容市貌和居民生活质量，同时，渔民无法扩展新的宅基地和无力翻造新楼房。三是经济实力不强，没有实质性的经营企业，只有几十万元厂房租赁收入，虽然在镇高科技园区开发了36亩工业园区，取得了一定的经济效益，但也不能满足居委会管理服务为民办实事的经费开支，根据以上的工作压力和难度，党委政府领导十分关心和支持，主要领导和分管领导多次深入调研，提出“改造旧房促发展，镇区改造树新貌，执政为民办实事”的新思路，明确了新的工作目标，使我们党支部和居委会开拓发展增强了我们的信心，围绕“社区形象新，百姓得实惠，政府不贴钱”的镇区改造指导思想，我们及时邀请有关部门和技术专家进行实地考察论证，严格制定旧房改造的规划布局，认真设计，“起点高，质量好，环境美”的新型住宅楼，为居委会社区建设创出了一条新路。

二、深化思想工作，密切联系群众。

旧房改造建设方案确定以后，做好动拆迁工作是关键，旧房不拆新房就不能造，而拆房思想工作难度更高，我们居委会党政班子，认真进行排摸分析情况，及时安排工作计划，制定旧房换新房的安置政策方案，着重在三个方面做好思想工作。一是统一思想做工作，本着公开、公正、公平的原则，统一政策口径，明确工责任，落实一名副书记和一名副主任专门负责，发放宣传资料，逐户登门走访协调，同时明确党员干部带头拆的工作要求，二是沟通感情做工作，在做思想工作过程中也有一些拆迁户一时想不通，有的提出原老房子每年租金万元，要求补偿20年租金费再拆，有的提出增加补偿10万元再拆，甚至有的提出不达目的坚决不拆，针对各种思想状况，我们继续耐心细致的做思想工作，一次不通做二次，二次不通做三次，有的做了不计其数后才想通，有的动员亲戚朋友，邻居家属一起做工作，逐步得到理解和支持，有一个钉子户一期坚决不拆，而二期主动上门要求帮助拆，三是帮助困难户做工作，有的动拆迁户妻子生病、女儿读书家庭经济困难，居委会及时帮困送温暖，有的过渡期间住房安置有困难居委会迅速解决，有的安置房缺少水电居委会马上配套，居委会的真诚也赢得了动拆户的真心支持。深入的思想工作，使动拆户自觉签订合同，也使新建住宅房的工期如期进行，从20_年1月开始到20_年12月底，共建成4幢多层标准住宅楼和15幢连体别墅，建筑面积2万平方米，安置动迁户40多户，安置新房80套，每户安置房从原来144平方米增加到178平方米，并补偿每户3万元左右的室内装璜和配套设施费。今年2月底已拆除动迁户18户，第一期小高层住房楼万平方米，将在月底破土动工；第二期小高层住宅楼8000平方将会同有关部门协调解决动拆迁的问题。

三、积极为民办实事，搞好凝聚力工程。

通过旧房改造和环境整治，使居委会社区环境面貌新、形象好，同时也增强了居委会经济实力，加快了社区实事工程建设的步伐。（1）在完善公共设施配套方面，投资30万元进行了绿化道路改造；投资25万元添置了自来水压力泵站，投入30万元为2幢老楼房进行平改坡，投资10万元建造200平方米的停车棚。（2）在建设公益事业方面：投入45万元创办了星光老年活动室，开辟了居民文体活动的场所。（3）在福利待遇方面：为居民免费安装有线电视和电话，并免交月租费；每人每月水电费补助20元；大中专学生助学金每年每人500—1000元；同时还为生病住院特困家

庭及时开展送温暖活动，进一步提高了社区居民的生活质量。一位老渔民深情地讲“78年分公社前，我镇，泗泾，洞泾的渔民原来都在一个水产村捉鱼摸蟹，现在我镇水产村，虽然一无土地，二是捉不到鱼，但是社区改建继续，旧房改造翻了身，住房宽敞都是新，而泗泾，洞泾仍是老样子。渔民住房只旧不会新，实践证明发展是硬道理，只有发展才能过上好日子。今年内计划在原水产村2个居民住宅区安装好天然气工程，还有50名渔民将参加小城镇社会保障。

回顾近年来我们居委会党建工作，主要有三点体会，一是加强党的建设真心为民办实事，是搞好二个文明建设的重要保证；二是加强居委会党政班子的团结和同心协力工作，是推进社区建设的重要关键；三是真心为民办实事争取群众的理解和支持是搞好社区管理重要基础。

各位领导：

我们居委会在前一阶段虽然做了一些工作，但按上级要求和群众的愿望还有很大的差距，今后我们愿意继续参与政府的镇区大环境改造，更好的为民办实事，继续积极创新，求真务实，团结奋进，进一步加强党的建设，为社区的两个文明建设作贡献。

文明居民积分制工作总结6

“自从积分制后，村里的风气变得更好了，争当先进的多了，甘做落后的少了；乐于助人的多了，遇事绕道走的少了。”5月26日，记者走进龙凤镇普场村，听到了这样的声音，这是村民对党建引领下的积分制治理新模式最直接、最真实的感受。

普场村位于合川区西北部龙多山台地，距合川主城52公里，幅员面积平方公里，耕地面积4986亩，现有689户2116人。由于山多地少、土地贫瘠，加之基础设施薄弱，产业发展条件差，群众生活困难，20xx年被列为市级贫困村，20xx年实现整村脱贫。

去年以来，普场村以“积分制”为抓手工作，将乡村治理各项事务转化为数量化指标，对村民日常行为进行考核打分，并给予相应精神鼓励或物质奖励。在推广“积分制”过程中，坚持村党支部全方位领导，坚持程序民主公开、坚持成效落地实效，形成一套有效的激励约束机制，实现了乡村治理与村级发展的互促共进，探索出了一条乡村治理的新路子，取得了较好的治理效果。

> “积分制”聚人心：

家庭成员中有入党、入团、参军的积5分；庭院无散落垃圾，生产生活垃圾分类有序的积10分；不搞封建迷信，不参加非法宗教活动，无参与涉恶等行为的积10分；有见义勇为事迹的积15分……记者在普场村宣传栏上的《龙凤镇普场村积分管理手册》上看到，赋分主题涉及到爱国爱党、遵纪守法、移风易俗、乡村建设、人居环境整治等五个部分，共有34条考评项目，每项分值根据内容重要程度赋予，考评项目覆盖所有村级重点事务。

“我从没想到，做这些分内之事还能攒积分得实惠。有了这个新举措，我们不论是搞环境卫生还是参加义务劳动的积极性都所提高。”普场村村民陈大爷笑着告诉记者。

小小积分看不见、摸不着，却能真正发挥出村级治理大作用，这让普场村驻村工作队队长、第一书记粟莉喜出望外。“刚开始，我心里并没有底。但没想到的是，不到一个月，村容村貌悄悄发生了变。如今，村民房前屋后变得整洁了，水渠里没有垃圾了，村民的欢声笑语也多了起来……”粟莉表示，到了月底，她还将实地走访为各户检查打分，坚持让此项工作常态化进行。

村居治则社会安。为了提高全村村民主动参与治理的积极性，普场村强化党建引领功能，坚持从群众需求和基层社会治理的突出问题出发，用积分催生动力，用标兵激发争先，构建起在村党组织领导下，实行群众自我管理、自我服务、自我教育、自我监督的基层社会治理工作体系。村委会和驻村工作队成立“积分制”工作领导小组，负责“积分制”筹划落实，制定考评流程和考评细则，并要求党员干部以身作则，带头落实“积分制”，做到“一个党员”带动“一片群众”“一班人”带动“全村人”。

> “积分换物”促治理

为了积分制更具实效，普场村“两委”班子精心谋划，广泛征求村民意见，在驻村工作队的大力支持下设立“爱心

积分超市”。以“爱心积分超市”为依托、以活动为载体、以积分兑换为抓手，不断增强村民参与乡村治理的责任心和使命感，激活基层治理细胞，凝聚基层治理合力。

“这个制度真的好啊，只要遵纪守法帮助他人就能获得积分，我今天在爱心积分超市，兑换了两袋米和一桶油。”在普场村爱心积分超市，刚刚兑换到生活品的村民李世琼老人兴奋地告诉记者。

“爱心积分超市”一成立，便吸引了全村人的参与，在一定程度上激发了群众养成良好行为习惯。“1积分为2元，本村村民可在爱心积分超市兑换同等价值的日常生活用品，也可以将自己的积分捐赠给需要帮助的群众，受赠者可以在爱心积分超市兑换日常生活用品，而且上一年度积分还可以累计到下一年度，用于兑换积分高的物品。”栗莉告诉记者，驻村工作队、村“两委”成员、村民代表组成检查组，每月到各家各户进行检查，按照积分体系标准，对各户进行评分，并结合每次党员活动等事项，随时为符合得分标准的农户发放积分卡，村民凭“爱心积分卡”按照物品积分表在“爱心超市”兑换相应价值的商品。

实施积分制管理不仅有物质奖励，更是一种精神嘉奖。自积分制管理办法实施以后，小积分给普场村带来了大变化，邻里纠纷少了，守望相助多了，铺张浪费少了，节约再利用多了……村民既是乡村治理、平安创建的参与者，也是受益者。眼下，普场村乡村治理从“推着干”向“比着干”“争着干”转变，村民文明生活习惯悄然转变，社会治理和谐有序的乐章正在奏响。

文明居民积分制工作总结7

村的人民调解工作一年来在镇党委政府和村两委的领导下，主要抓预防：一是建立了矛盾纠纷排查制度，经常深入到村民群众中了解村情民意；二是治保员和人民调解员既是工作人员又是矛盾纠纷信息员，利用他们入户走访的时间对本村进行排查，发现问题及时上报，通过实行矛盾纠纷排查制度，我们掌握了调处矛盾纠纷的主动权，提高了矛盾纠纷调处的成功率。对已处理的纠纷，建立回访制度等防范措施，把排查、调解、处理有机地结合起来，做到抓早抓小，堵塞漏洞，完善制度，落实责任，及时有效地消除长松村不安定隐患，规范了调解程序，使调解工作走上了规范化的轨道。在调解矛盾纠纷中，我们做到情、理、法结合，动之以情，明之以理，晓之以法，严格遵守调解程序，注意选择调解方式。在查明实分清责任的基础上进行调解程序，帮助当事人达成，对于调解不了的矛盾纠纷，也在稳定事态的基础上，做好当事人的思想工作。

>一、调解委员会工作开展情况

- 1、人民调解工作是社会管理综合治理的第一道防线，处理不及时，容易导致矛盾激化，造成社会不安定因素。因此，我们选择有诚心、热心、耐心的人作为调委会成员，能够及时主动介入矛盾，及时依法调处，把矛盾化解在萌芽状态。
- 2、完善调解组织功能，强化调解职能，充分发挥人民调解在化解基层纠纷和矛盾中所起的作用。
- 3、开展基层法律服务，面向群众，提供各种法律咨询，向村民开展一些法律服务和法律宣传活动。

>二、社区矫正工作和安置帮教工作

我们始终坚持把“教育、感化、挽救”这一工作方针作为安置帮教工作的一项重要内容，积极探索安置帮教工作新路子，建立帮教小组，责任到人，做到出来一个教育一个，减少重新犯罪，取得了明显成效。具体措施如下：

- 1、为了使帮教工作切实有效，我们对安置帮教人员进行登记注册，办理有关帮教手续以便于我们进行帮教跟踪服务。
- 2、经常主动帮教人员谈心，具体由人民调解员和帮教人员进行面对面对话，及时了解他们的思想动态，对其生活困难的地方进行帮教，做到以情动人，以理服人，以事感人，想方设法帮助帮教人员解决工作、生活等方面的难题。

20xx年村调解工作抓得紧，信息畅通，宣传工作到位，使很多矛盾纠纷都被清除在萌芽之中，实现了调解无空白、隐患无死角，为给村村民一个治安良好、环境整洁优美，人际关系和谐的新型文明村而努力奋斗。

文明居民积分制工作总结8

篇一：xx乡党员积分管理情况汇报 xxx党员积分管理工作开展 情况汇报

一、全乡活动整体开展情况

全乡共有村级党组织32个，参与农村党员积分管理党员802人，按照党员情况分类，其中村组干部党员218人，普通党员255人，流动党员190人，年老体弱党员139人，第一季度共计申请加分项424项，经支部审议、乡机关各部门反馈、党员大会评定后共计确认加分项390项。按照县委组织部要求，我乡在召开评定会前及时通知市、县驻村指导员到村参会，其中市直单位三个，县直部门帮扶单位11个。

二、具体工作作法

一是狠抓组织领导。乡党委把农村党员积分管理工作作为20_年基层党建工作的重要抓手，做到书记亲自抓，班子成员按照各自联系村具体抓，各村支部书记持续深入抓，在全乡上下形成齐抓共管，层层抓落实的工作格局。二是狠抓舆论宣传。全乡通过以会代训、刷写固定标语、制作版面、印制流程图等形式，进一步提高党员干部的感性认识，并根据党员积分情况和日常表现，着力发现、挖掘、培育优秀党员，并加以宣传报道，在全乡上下党员之间营造“创先争优”“比学赶超”的浓厚氛围。三是严格申报程序。我乡在遵照县委实施方案明确加分项目四个方面30项内容，扣分项目20项内容基础上，结合本乡实际，突出当前重点工作，新增加加分事项10项，扣分事项减少2项，我们按照量化管理原则，将贡献加分、违规扣分事项进一步细化，使其更具操作性和实施性。四是强化督导指导。在工作中建立工作例会制度，每月召开一次工作例会，以办展为单位听取党员积分管理工作汇报，研究下步推进措施，把该项工作纳入各村、各部门责任目标考核，一月一督导，一季度一考评，表先督后。

三、存在问题

由于本季度是积分管理工作的第一次具体实践，在实施过程中也存在着具体考核措施有待完善、考核结果运用成效不明显等问题：对优秀党员的奖励措施还未具体落实，对不合格党员的惩罚措施力度相对较轻、起不到足够的警示作用，对流动党员的管理还不够完善、不能充分发挥流动党员的作用。

四、下步改进措施 在下一步工作中，我们将在考核结果运用上下功夫，不断完善工作措施，加大表彰奖励力度，积极探索，把党员积分制管理工作作为优化优秀党员先锋模范作用的平台、处置不合格党员的重要载体，以及进一步推进党员积分制管理工作的突破口。篇二：徐家堰村党员积分制管理情况汇报1

徐家堰村党支部“党员积分制管理”工作情况汇报

我村位于凯河镇党委政府驻地约公里处，芦跃路途经本村驻地。全村共44名_员、其中女党员6名，预备党员1名，设6个党小组，覆盖六个村民小组，总户数227户，总人口850人，农业户人数：800余人、总耕地面积733亩，人均耕地亩，全村以种养、植劳务输出为主，是个典型丘陵农业村。在有些人眼中，党建是个“虚功”，党建被狭义地理解为“三会一课”、思想建设，在社会转型的今天、如何加强农村基层党员的教育与管理可以说是一个值得探讨的课题.....而在我村，党建是项“见实效、真受益”的工作，我村在凯河镇率先探索出“党员积分管理”制度，用“积分”体现党员实绩，让党员不再是“干与不干一个样，干好干坏一个样”，切实破解农村党建工作中，党员管理难、组织难、作用发挥难等问题，做出了一篇“虚功实效”的大文章，在党员中掀起了一股带头干事创业的热潮。自20_年以来，我村党支部在基层组织建设中，在原来“党员评星”的基础上不断探索加强农村党员管理的有效途径，经过反复调研讨论决定以实施“党员积分制管理”为突破点来破解基层党建管理方面的难题，目前取得了初步成效。现就有关这方面的一些体会汇报如下：

1、具体做法

、深入调研，制定措施。我村共有6个党小组，44名_员（其中：女党员3名，35岁以下党员3名，35—50岁党员8名，50岁以上党员33名。近年来，农村党员积极性不高少数党员思想素质降低已经成为制约村级组织能否正常开展工作和顺利圆满完成党委政府目标任务的一个极其重要因素。针对这一问题，我村党支部以推进党的基层组织建设为主要任务，深入全村6个村民小组进行了广泛调研，分别召开了由村“两委”成员、全体党员、村社干部、群众代表、外出务工党员代表等人员参加的专题座谈会，并走访了部分党员、干部和群众，广泛征取党员和群众的意见。从调研情况看，主要存在三个问题：一是对农村党员疏于管理，缺乏有效的管理考核机制、存在党员表现积极与不积极一个样、工作干好干差一个样的现象；二是相当一部份农村党员有“一切等等看”的思想；三是党员“双带”作用不明显，制约着村级组织工作的开展。为解决这一问题，村党支部在广泛调研的基础上，召开了专题会议，详细

分析了农村党员队伍存在的问题。大家一致认为，要解决这一问题，必须加强农村党员的教育与管理，结合村情，研究制定了《凯河镇徐家堰村党支部党员日常行为积分管理实施细则（试行）》

、加强领导、精心实施。一是组织上落实。成立了以村党支部第一书记为组长、村两委和党小组长为成员的党员积分管理领导小组，同时为了积分评议的公正性，落实了3名不是村四职干部的党员同志组成党员积分评议小组，具体负责党员积分制管理的评议记录工作，为活动的顺利开展奠定了坚实基础。二是广泛发动。先后召开了村支“两委”会、党员村社干部会和由村“两委”成员、全体党员、村社干部、群众代表、外出务工党员代表等人员参加的凯河镇徐家堰村实施党员积分制管理工作动员大会，对全村开展党员积分制管理活动做出了集中部署和安排。会上，宣读了工作机构、方案和考评办法，并要求全村党员严格按照“坚持标准、依据实绩、动态管理”的原则，全面实施党员积分制管理工作，并对考核结果进行全程公开，主动接受群众监督。通过此项工作，使全体党员的精神面貌有彻底的改观，党员的宗旨观念和责任意识明显加强。

、划分层次、明确标准。根据全村党员年龄、身体状况和工作特点，以支部为单位，将全体党员划分为四大类，并分别制定了四类要求各不相同而分值相同基础积分，同时贡献加分和违规违纪扣分和底线管理相结合，有力增强了党员自我教育、自我提高的责任意识及“挣积分、亮先进”的良好氛围。

、严格评定，规范计分。村党支部积分领导小组在每季度末召开支部全体党员大会进行集体记分，会议上，各党小组长、村民组长，外出党员联系人应如实向积分管理领导小组和评议小组反馈辖区内党员日常行为情况并以书面材料据实申报党员贡献加分和违规违纪扣分情况，在支部领导下由积分评议小组按照《党员日常积分管理实施细则》的规定逐项对每名党员进行积分评定，每名党员建立党员积分明细表，将党员的日常行为按照本“实施细则”的内容作好详细记录，每季度由积分评议小组成员按照“实施细则”的规定，将分值记于党员个人明细表内，根据明细表的个人积分数据记入积分管理台账和党员积分登记卡。以一季度考核评议记分1次，一个周期满期时的累计分除以4即为本周期的积分，积分周期汇总时需由积分领导小组成员和驻村干部的参与监督下进行统计。党员季度基础积分、贡献加分、违规违纪扣分和周期积分在徐家堰村党支部党员积分管理公示栏内进行公示，接受党员群众的监督。党员群众对积分结果有异议的，可在自公示之日起7日内持相关实名书面材料向村党支部反映，村党支部应在收到反映书面材料三日之内组织人员调查并将调查结果形成书面材料反馈给当事人，同时报镇党委备案，公示无异议的自公示之日起7日后村党支部将党员本季度积分资料或周期积分资料予以上报备案。、严格积分管理，逗硬考核奖惩。“党员积分制管理”主要是通过积分进行荣誉激励，所有党员积分以总分100分为积分标准，其超出分值作为奖励积分，在一周期满时由支部召开大会进行表彰奖励。将党员一周期末的最终积分作为党员年度最终考评得分，积分为60-69分为基本合格，70-89分为合格，90-100为优秀。对低于基本合格分值一次的党员，支部给予教育责令限期改正，限期改正时间为三个月，二次低于基本合格分值的党员，镇党委将对其实行诫勉谈话，三次低于基本合格的党员，支部将报请镇党委，按相关程序予以组织处理。预备党员被评定为基本合格及以下的，应当适当延长预备期，直至取消预备党员资格。

2、取得的实效、增强了村党组织的凝聚力和战斗力，提升了党员的整体素质。通过实行规范化管理，“想干事、干实事、干成事”的农村党员多了，取得了群众信任，融洽了党群关系，从而增强了党组织的凝聚力和战斗力。通过规范管理机制的运行，有力调动了农村党员的积极性，提高了党员的自身素质，提升了党支部的整体形象。

、推动了村级各项工作的开展。实行村级党员量化管理，充分调动了农村党员的积极性，有力地促进了村级各项工作的进度。许多党员在学习、生产、工作、生活不同领域中发挥了先锋模范作用，树立起了党员的良好形象。如：二党小组的老党员徐德品同志在先后2次的火灾突发事件中发挥了先锋模范作用，老党员徐德福同志带着病体也及时赶到事发现场尽到了自己力所能及的能力在党员的带动下，使一部分等待观望的人员也迅速投身到这场突发事件的抢险救援队伍中来，最后通过党员干部群众的共同努力，终于把灾害的损失减少最小程度。事后，这名当时人为参与本次抢险的党员签字确认时曾对参加抢险的我村支部书记说：感谢你们，不是你们及时赶到组织救援，事态的发展将不可想象。由于经济转型的影响有部分党员不愿参加组织会议，如：六党小组的王玉声同志在接到支部发的《党员日常行为积分管理实施细则》看后深有感触的说：“看来以前那样是要不得的”。该小组的女党员张桂华同志视力欠佳要求党员村民组长王声财同志读给她听，听完后说“看来现在有规矩了，各个方面不带好头是不行的，积分公示出分值低了多不意思”。信访稳定也是一件头疼的事情，但通过党员积分管理实施后首先党员的觉悟提高了，如：五党小组的党员罗继富同志是原来乡政府的电影放映员由于政策难以落实而时而上访，在党员积分评议会对评分小组说：“你们还是应该给我扣点分，因为我有时我也去上访过”，评分小组的工作人员说：自《党员积分管理实施细则》开始执行到现在你去上访了吗？这位同志说：“没有”。而后这位同志得知支部要组建一个党员积分评议小组主动要求参与党员积分评议小组的工作。_小组的党员付开清同志主动和村民组长彭友忠同志一道调解村民杨开金修房挖屋基与邹天茂的苞窖纠纷。等等，...与上述相关的事例还很多，恕不一一列举。通过《党员积分制管理》的实施在党员中彻底纠正了“干与不干一个样，干好干坏一个样”的惯疾，在党员队伍中形成挣“积分”争

文明居民积分制工作总结9

>一、齐抓共管把村治安作为村建设的保证：

- 1、认真落实稳定压倒一切的方针，加强村治安防范措施的落实，增强在维护社会治安中的作用，切实落实属地管理的原则，积极推动村建设综合治理工作。
- 2、进一步加大创建平安社会活动的宣传力度，提高全民参与意识，动员全社会积极参与治安志愿者的活动中。村动员辖区内的村民群众，进行宣传教育，在主要村民院落悬挂、张贴宣传横幅、标语，使我们的创建平安社会活动宣传教育达到了预期的效果。
- 3、完善组织网络和规章制度，积极开展群防群治工作。村群防群治工作组织健全，今年，我村组建了一支巡逻队，村巡逻队队员每天佩戴义务巡逻袖章下户巡逻已形成制度化。村上还给巡逻队配备了警棍、喷雾器、手电筒等器材，村工作人员还做好了值班安排，每天分班分组地按照预定时间、班次、巡逻路线进行巡逻，保证24小时都有人值班，24小时都有人巡逻，并做好巡逻记录。通过提醒村民加强防范，村民群众防范意识明显提高，防范力量建设显著增强，自开展巡逻以来，我村治安、刑事案件的发案率分别比去年同期下降，刑事案件发案率得到有效遏制，村民群众安全感显著提高，社会秩序良好，人民安居乐业。
- 4、XX年度我村社会治安综合治理目标管理责任书规定今年要把工作重点放在群防群治工作上，我村为了更好地做好社会治安综合治理工作，努力降低发案率，保证居民生命财产安全。

>二、以流动人口、房屋租赁规范化管理为突破确保村民院落发案率的下降：

- 1、加强流动人口、房屋租赁规范化管理，严抓人口管理工作。村定期或不定期对辖区常住人口，外来暂住人员，重点人员进行调查、登记。目前我辖区内登记在册的流动人口为53人，共有出租房屋户23户。每一户出租房屋业主均与村签订治安责任书，村每月对出租房屋进行治安查验至少1次以上，流动人口登记率达100%。
- 2、督促辖区周边企业单位坚持谁用工、谁管理、谁负责，谁出租、谁受益、谁负责的原则，严把流动人口流入关，做到来路明、底子清、管得住，确保外来人员不失控。

>三、>围绕普法依法治理工作、抓好两劳帮教、开展人民内部矛盾的预防调解工作：

- 1、村委会以板报、宣传栏等形式，组织辖区村民全面开展法律进村宣传活动，积极开展各项普法宣传工作，营造辖区浓厚的法制舆论氛围，我村今年悬挂各类法制宣传横幅及海报5条，发放各类普法宣传单700余份，参加司法局法制培训1次，通过开展法律进村活动，增强了村居民的法律知识，使居民懂得了学法、知法、守法、用法的重要性，提高了居民依法办事的法律意识。
- 2、截止至今，我村共有刑释解教人员12人其中：刑满释放人员12人；解除劳教人员0人。村结合每人的实际情况进行了建档登记，村帮教小组定期走访，了解两劳人员的思想动态，开展经常性的帮教工作。
- 3、积极排查和化解人民内部矛盾，按照预防为主，教育疏导，依法处理，防止各类矛盾激化的原则，把各类矛盾化解在萌芽状态，维护社会稳定。今年，调委会共接受调解纠纷2起，排查率100%，调成率100%。

通过一年的综合治理工作运行，工作中取得了一些成绩，但还有许多不足，在以后的工作中我们将在街道综治办的领导下，结合我们村的实际，扎扎实实的开展好各项稳定工作，改正存在不足之处，努力为村民营造一个安定、繁荣、祥和的生活环境。

文明居民积分制工作总结10

上半年以来，我村认真贯彻落实社会治安综合治理领导责任制和目标管理责任制，坚持“打防结合、预防为主”的方针，狠抓社会治安综合治理各项措施的落实，深化平安村创建工作，为全村的和谐稳定和经济的发展，创造良好的社会治安环境。

>一、领导重视，切实加强组织领导

高度重视，切实加强组织领导，把维稳社会治安综合治理工作摆上重要议事日程。由村支部书记为本村社会综合治理工作的第一责任人，分管综治工作的领导为直接责任人，并建立工作责任制，纳入领导班子成员职责分工中与其他工作一起部署、一起落实，形成了一把手亲自抓，分管人员具体抓的格局。定期研讨工作，制定综治工作方案，切实把打击、防范、教育、管理、建设、改造等各项综合治理措施真正落到实处，完成综治主要责任任务和工作目标，维护社会政治和社会治安稳定。

>二、建立整体防范机制，充分发挥网络作用

1、认真落实“稳定压倒一切”的方针，加强全村治安防范措施的落实，增强在维护社会治安中的作用。为了更好地深入推进平安村创建，在“综治宣传月”活动中，听取民意、了解实情，解决本地区社会矛盾和抓好社会稳定工作，切实地落实“属地管理”的原则，积极推动本辖区社会治安综合治理工作。

2、完善组织网络和规章制度，积极开展群防群治工作，建立并充实六支队伍人数，以基层自治机构为基础，以群防群治队伍为依靠的综治工作网络的社会整体防范机制。打牢夯实社会治安综合治理工作的根基，提高治安的整体防范功能，充分发挥基层组织的战斗堡垒作用。上半年我村共出动义务巡逻队100余人次，要求巡逻队员每天佩戴巡逻袖章，在各村民小组、重要部位、重要路段、船港码头进行治安巡逻和宣传防范工作，同时还配备了小喇叭，通过播放喊话录音提醒村民加强安全防范，提高群众的安全防范意识。

>三、深入开展禁毒、消防与_警示教育、强化居民防范意识

1、结合禁毒、消防工作安排积极开展消防安全防范和无毒社区的创建工作，六月份积极组织“不让_进我家，消防安全处处防”的活动。平时不间断地在社区内以横幅、画报、宣传单等形式，将防范知识宣传到每家每户，截止目前为止，我社区村民无一人有吸毒状况。

2、我们一直没有放松对_组织的警惕。一方面我们经常下户与群众交流，从中了解是否有新练习者；另一方面，积极发动群众主动向我们揭发、提供_组织的非法活动。

>四、加强对流动人口、房屋租赁规范化管理和小区安全的建设

加强流动人口、房屋租赁规范化管理，严抓人口管理工作。我们不定期对辖区常住人口，外来暂住人员、重点人员进行调查、登记。并对每一户出租房屋业主均与社区签订治安责任书，租赁协议书，建立一户一档等。

>五、抓好纠纷矛盾的预防调处工作和两劳帮教工作

1、村委会以板报、讲座、宣传栏等形式，积极开展各项普法宣传工作，营造辖区浓厚的法制舆论氛围，上半年学习了《信访条例》、《渔业法》、《治安防范知识》等，同时悬挂各类法制宣传横幅2条，发放各类普法宣传单400余份，通过开展法律进村组活动，增强了村民的法律知识，使村民懂得了学法、知法、守法、用法的重要性，提高了村民依法办事的法律意识。

2、积极排查和化解纠纷矛盾，按照“预防为主，教育疏导，依法处理，防止各类矛盾激化”的原则，把各类矛盾化解在萌芽状态，维护社会稳定。上半年，调委会共接受调解纠纷2起，调解率100%，调成率100%。

3、开展刑释解教人员安置帮教工作。我村新增一例两劳人员LISAN，4月份从广西刑满释放。我们及时接回后，对其采取了一定的帮教措施，得知他家没有住房，我们及时向有关部门报告，请求解决建房指标，同时，按照上级规定，完善刑释解教人员“一表三书”，规范日常管理。

通过半年来的综合治理工作运转，虽然取得了一些成绩，但还有存在许多不足，下半年我们将继续加强综合治理工作的力度，结合本村的实际情况，扎扎实实地抓好本地区的各项社会稳定工作，同时以实际出发，针对性开展一些有利于社区的特色工作，为今后辖区的稳定、和谐打下扎实基础。

文明居民积分制工作总结11

9月26日上午，高州市荷塘镇召开乡村治理积分制管理动员会暨业务培训会，部署推动实施乡村治理积分制管理。

会上，解读了《荷塘镇乡村治理积分制管理实施方案》，高州市委组织部有关领导结合高州市党建引领乡村“微”

治理十条措施以及基层党建书记项目“揭榜领题”活动，对荷塘镇如何更好实施乡村治理积分制取得实效提出了建议和意见，镇党委主要领导就荷塘镇实施乡村治理积分制管理从为什么做、如何做、力求取得什么效果三大方面做了详细部署。随后，通信公司业务人员就积分制管理微信小程序进行详细的业务培训。

据悉，为进一步增强党建引领基层社会治理效能，打造“党建+三治”融合的乡村治理模式，荷塘镇开拓创新，联合通信公司共同开发“荷塘镇乡村治理积分制管理”微信小程序，全面推行“积分制+”模式。

>让村里事变“自家事”

积分制将围绕组织活动、志愿服务、作用发挥等方面，将基层党建、美丽乡村建设、平安建设、普法宣传、文明创建等方面的内容进行融合，完善乡村治理积分制管理办法和实施细则，建立党员群众积分管理台账，按月度、季度、年度分别定期公开公示积分考评结果，促使党员群众“肩上有责、争先有标、行为有尺”。

同时，将积分通过物质兑换、荣誉申报、奖惩通报等形式，建立正向激励机制，推动乡村治理由“村里事”变“家家事”，将“要我参与”变成“我要参与”，不断提升群众主人翁意识，调动群众积极性、主动性、创造性，全面吹响乡村治理集结号。

>推动党员干部评先评优

荷塘镇以积分制为抓手推进村级干部队伍建设、抓实党员教育管理，进行量化评分，让党员评先评优、党组织评星定级等有据可依，全面提升基层党组织组织力。同时，推行党员管理“积分榜”制度，建立《党员发展积分登记卡》，按照“一人一卡”要求发展党员，让发展党员全程可跟踪可记录，做到量化评分、择优发展，不断优化农村党员队伍。

荷塘镇将积分制与平安建设、普法宣传等相结合，引导群众积极开展各类扫黑除恶、反毒反赌博、防诈骗、普法宣传等活动，不断提高广大群众的法律意识和守法观念，激活群众参与自治的激情和活力，实现基层群防群治常态化、制度化、规范化。

荷塘镇基层治理积分制管理以党员带头，村（社区）民自愿参与为原则，通过成立工作领导小组、制定积分评定细则，深入实施推进。同时，荷塘镇注重强化积分制结果运用，将党员积分作为村级党组织星级评定、党员评先评优、发展党员等工作的重要评价参考，以及“文明户”等先进评比的重要依据，在互学互促中全面提升荷塘镇乡村治理水平。

>小积分兑出乡风大文明

荷塘镇大力推广“积分超市”，采取镇统筹、村建设、社会捐赠、商业合作等方式筹集物品或购物折扣卡，用于积分兑换。将积分制与农村产业发展、人居环境整治、“镇一村、村一组”示范村建设、壮大村级集体经济、文明创建等工作挂钩，鼓励村民积极参与，赚取积分奖励；对卫生意识差，室内外“脏、乱、差”等现象，扣减相应积分，不断激发群众参与积极性、主动性。

同时，还将积分制与乡风文明相结合，把群众践行社会主义核心价值观、村规民约、参与文明实践活动等纳入积分范畴，对诚实守信、孝老爱亲、家庭和睦、邻里互助、勤劳致富、热心公益、文明新风的家庭给予积分奖励；对不遵守村规民约、不良嗜好、邻里不和谐、红白事大操大办等行为扣减相应积分，提升群众参与文明创建的主动性、自觉性，推动农村移风易俗。

“今年基层党建‘三年行动计划’的主题是‘党建引领乡村治理’，也是高州市党建引领乡村‘微’治理十条措施的重要部分，更是我镇参加今年高州市基层党建书记项目‘揭榜领题’活动选定的、重点打造的基层党建品牌，希望能借此总结、推广荷塘经验。”荷塘镇党委书记吴祖建说。

>荷塘镇党委书记吴祖建：“实施积分制是推进乡村治理的重要抓手”

实施积分制是推进乡村治理的重要抓手，积分制将各类村级事务和群众行为量化，更加突显群众在乡村治理中的主体地位，推动乡村治理由“村里事”变“自家事”，不断提升群众在乡村治理中的主人翁意识，对群众参与的积极性、主动性、创造性都有很好的调动作用。

积分制也充分体现了自治、德治和法治的有机结合，让乡村事务管理更加高效，为“三治”结合提供了很好的载体。

同时，积分制更加有效提高了乡村治理能力，以往普遍存在“老办法不能用、新办法不会用，软办法不顶用、硬办法不敢用”的现象，而积分制把纷繁复杂的村级事务标准化、具象化，解决乡村治理工作“没依据、没抓手、没人听”的问题，提升了治理效能。

文明居民积分制工作总结12

>一、加强对综治工作的领导，切实落实工作责任制

村两委班子始终把社会治安综合治理工作作为本村中心工作的重中之重，坚持常抓不懈。年初，及时成立了村综合治理委员会、村人民调解委员会、村普法依法治村领导小组，村帮教安置领导小组，村反对_工作领导小组，由村主要领导兼任组长，将总支部书记、主任、村两委成员、各承包组长纳入了领导小组成员。形成了书记亲自抓，治保主任具体抓，成员全力抓的良好局面。与各承包组长和相关企业签订了《社会治安综合治理目标管理责任书》、《消防工作目标管理责任书》、《安全生产目标管理责任书》、《禁毒目标管理责任书》，并制定了比较具体的考核管理办法，实行社会治安一票否决，与经济工作同部署、同考核、同奖惩，从而保证了综治工作的有序开展。

>二、强化工作措施，扎实开展社会治安综合治理工作

一年来，我们紧紧围绕构建社会主义和谐社会这个总体目标，深入开展平安建设，进一步加强和完善社会治安防控体系建设，深入排查化解各种矛盾纠纷，大力推进农村基础设施建设，健全和完善社会治安综合治理工作机制，不断推动各项措施的全面落实，全居社会治安综合治理工作成效显著。

一是深入开展“平安村”“平安单位”创建活动。上半年，我们认真贯彻上级有关精神，将“平安村”、“平安单位”的创建活动作为工作重点，切实加强组织领导，加大宣传力度，充分调动广大人民群众积极参与平安建设，掀起了平安建设的高潮。同时，掌握各承包组情况，严格按照创建标准，抓申报、抓创建，使平安创建工作家喻户晓、深入人心。同时，严格落实镇综治例会制度，对日常工作中发现的突出问题予以解决，居两委职责明确，有效的推动了民主管理和依法治居工作的有序进行。

二是扎实开展矛盾纠纷排查工作。1—6月份，共调处矛盾纠纷10起，调处率100%，调处成功率达到90%。收到上访信件2件，接待处理群众来访10起。我们按照镇党委、政府的工作安排和部署，进一步强化领导，明确责任，扎实工作，全村矛盾纠纷集中排查调处工作取得了阶段性成效。首先是强势发动，营造氛围。多次召开会议，宣传开展矛盾纠纷集中排查调处工作的目的意义，为当前营造和谐稳定的新农村创造了条件。其次是村组上下联动，认真梳理排查矛盾纠纷。7—12月份共排查梳理出10件重点矛盾纠纷问题，其中：涉及人数较多的1起，其它9起；属于土地承包2起，界址纠纷6起，邻里纠纷2起，目前正在积极进行调处。

三是加强法制建设，全面启动“六五”普法工作。今年以来，共举办法制讲座班2次，培训人员100余人，重点对《村委会组织法》、《农村土地承包法》、《婚姻家庭法》、《种子法》等法律进行了宣讲。

>三、存在的主要问题和下一年打算：

今年以来，全村综治工作开局良好，进展顺利，取得了一定的成绩，但也存在一些问题，主要表现在以下几方面。一是村、组、户打防控体系没有发挥出预期的应有作用，今后需加大综治经费的投入，以提高联防员、调解员的工作积极性。二是农村调解力量不足，个别纠纷案件不能得到及时妥善处理。三是综合治理信息交流和反馈制度不健全，一些上访纠纷根本未经组、村处理，个别村民就越过镇上访到县政府了，使下面工作很被动。以上存在的问题和不足，我们将在下一年的工作中进一步拓展思路，强化工作措施，逐步研究解决，以期全村的综治工作能够取得更大进步。

下一年，我们将重点抓好以下几项工作：

一是认真抓好矛盾纠纷排查调处工作。要将社会稳定做为当前的'一项大事抓稳、抓实。我们要将集中开展矛盾纠纷排查调处专项活动全面引向深入，全力调处化解前一阶段排查出的矛盾纠纷，坚持边排查、边调处、边上报。一要切实做到“二得两化解”、“三减”、“四到位”，即矛盾纠纷控制得住，调处得了，把矛盾纠纷化解在基层，化解在萌芽状态，力争做到越级上访减少，热点、难点问题减少，事件减少。做到排查、调处、防控、宣传四到位。

二要采取集中排查与分散排查相结合，点、线、面相结合的方式边排查边调处，集中人员、集中时间、集中精力进行拉网式排查调处。针对排查出的各类矛盾纠纷，按照“谁管理，谁负责”、“分级负责，归口办理”的原则，把化解矛盾的责任落实到单位和责任人，做到有领导负责，有专人处理，有调处方案，有解决时限，按照公开、公正、依法调解的原则，开展矛盾纠纷排查调处工作。三要深入村、组、户，了解掌握信访苗头，做到底子清、信息灵、情况明。四要充分发挥村民调解委员会等群众性自治组织第一道防线的作用，多方努力，推动问题解决，达到事事有结果，件件有落实。五要依法办事，推动问题有效解决。对各承包组无法解决的问题，我们在做好法制宣传和稳定的同时，积极引导群众通过法律渠道，到上级司法部门请求解决。

二是加强基础工作，着力解决社会治安工作中的重点难点问题。一要全面加强基础工作。要全力配合镇综治办完善综治工作台账的健全、规范工作，各种资料齐全。二要全面加强帮教工作。按照有关会议、文件精神，要重点以青少年群众教育管理与服务为突破口，加大对未成年子女、闲散未成年人、边缘学生群体和违法青少年的帮教服务，使预防青少年犯罪工作取得新成效。三要认真落实关于排查整治农村治安混乱地区、推进农村平安建设的总体部署，对本村和企业内部及周边地区进一步加大重点整治力度，确保工作取得成效。

文明居民积分制工作总结13

新坝乡党员“积分制”管理工作总结

党员“积分制”管理是党的基层组织建设的一项重要任务，不断加强新时期党员管理，这是始终保持党员队伍先进性，提高党的执政能力，巩固党的执政地位的有效措施。而党员积分制管理是党组织用一定的标准对党员定期检查衡量核定并促进其保持先进性的一种手段，为了切实强化党员的责任意识和先锋意识，更好的让广大党员在各自的岗位发挥党员的先锋模范作用，新坝乡党委按照市县精神要求，结合本乡的实际，制订了《新坝乡党员“积分制”管理办法》，经过长期的组织运作，现将工作情况总结如下：

积分制管理的具体做法：按照对农村党员的基本要求、发挥先锋作用、违纪扣分三大类24个小项来确定考核内容及评分标准。这些内容包括：党员参加各种会议和教育活动、按时缴纳党费、党员履责践诺、征用土地房屋拆迁、主动承担村民调解任务、联系帮扶贫困户、学习运用实用技术、参加公益活动等。每项内容都确定不同分值，使党员在履行自己的责任和义务时都能“对号入座”。

党员积分制管理以乡党委制作的《党员“积分制”管理手册》为依据，党员每完成一项内容，积分册上便记上相应的分值，每月一小计。年终评议时，每个党员的基础分加上全年累计积分就是最终的考核得分。依据得分情况，再评定等次，并将评定的等次与党员干部和“三老”人员的待遇挂钩。积分制使农村党员和基层党组织在新农村建设中更好地发挥了先锋模范作用和战斗堡垒作用。

一、建立科学严格的考核体系，规范党员行为。按照农村党员的基本要求、发挥先锋作用、违纪扣分三大类24个小项来确定考核内容及评分标准。基本要求类包括党员参加村党组织的“三会一课”活动、党内教育活动、外出流动党员每季度至少向村党组织上交一篇思想和工作汇报、每月按时缴纳党费等；发挥先锋作用类包括党员履责践诺、参加党员责任区活动、主动承担村民调解任务、联系帮扶贫困户、学习掌握实用技术、参加公益活动情况等；违纪扣分类包括侵占集体资产或挪用集体资金、党纪处分、参加赌博、违反计划生育政策、违反土地及建房政策、无故不参加会议或中途退出、闹党内不团结等。对每项内容都确定不同的分值，使党员在履行自己的责任和义务时都能“对号入座”。同时为每个党员建立积分台帐，作为年终评议党员的重要依据，从而使党员规范自己的行为和群众进行客观评价有了一个衡量的尺度，也为农村基层党组织对党员行为的日常管理提供了有力抓手。

二、根据情况区别对待，量身定制不同标准。按年龄、职务、身体状况和工作特点，将党员划分为四个层次，第一层次为村党组织书记和党员村委会主任；第二层次为村党组织副书记、委员及党员村民委员会副主任、委员；第三层次为年龄在60岁以下的无职党员；第四层次为年龄在60周岁以上、有活动能力的无职老党员。再根据不同层次党员的特点确定基础分，即第一层次为10分，第二层次为20分，第三层次为30分，第四层次为50分。每位党员根据列举的考核范围，每完成一项在自己的积分册上记上相应的分值，每月一累计。村党组织将党员的积分情况及时在党员大会上公布，并接受大家的监督。对年老体弱卧床不起或长期生病，生活不能自理的党员，在征求本人意见的情况下，可不列入积分考核范围，经支部全体党员大会评议后直接确定档次。

三、跟踪管理常抓不懈，使要求成为自觉行动。由乡党委制作《党员“积分制”管理手册》，主要包括党员信息、每月考核情况、每月积分情况和年度综合评价等内容，党员人手一册，由所在党支部保存、登记。村党组织要对党员积分进行及时管理，及时记分，并定期将党员积分情况进行公布，发现问题及时纠正。对党员要做到一季一考核，半年一汇总，年底一评议，并将积分情况在党员大会和公开栏中进行公示。不搞年终算总帐，不给党员记“黑

帐”，积分制管理做到公开、公正、公平，相互监督，阳光操作。通过平时的跟踪管理，让党员记住自己的身份，规范自己的行为，履行自己的职责，实践自己的承诺，作出群众的表率，使组织的管理和规范要求逐渐成为党员的自觉行为。

四、根据积分评定等次，激励先进鞭策后进。年终评议时，每个党员的基础分加上全年累计积分就是最终的考核得分，依据得分情况把党员评定为先锋型党员、带头型党员、本色型党员和褪色型党员四个等次。80分以上的可评为先锋型党员，70至79分的可评为带头型党员，60至69分的为本色型党员，60分以下评为褪色型党员。

近年来，党员积分制管理取得了明显成效，党员的组织纪律观念明显增强，农村党员发挥模范带头作用的主动性明显增强。农村党员积极主动帮助村党组织调处纠纷，化解矛盾，带头学习新技术，推广新品种，兴建养殖小区，发展设施农业，各级农村党组织和广大农村党员在新农村建设中充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用。农村党员中新涌现出众多种植、养殖大户和科技示范户，带动全乡农民走上了致富道路。农村基层党组织的战斗力和吸引力明显增强。在农村党员的示范带动下，昔日只知埋头挣钱，不关心党组织工作的农民群众，如今竞相向党组织靠拢。

文明居民积分制工作总结14

“村民骑电动车没戴头盔，有群众主动去劝导；独居老人家里停电了，邻居争相去检修；村民主动学习《民法典》，并教育子女学习法律知识；邻里之间纠纷不见了，村里面一团和气。”近日，谈起乡里推行全民积分制以来的变化，尉犁县喀尔曲尔乡琼买里村党支部书记依明·阿西木深有感触地说。

为有效地激发群众内生动力，探索乡村治理新路子，切实解决群众参与乡村振兴发展不积极、乡风文明滞后等问题，喀尔曲尔乡以“文明储蓄所”为阵地，推动全民积分管理制度，设置了勤劳致富、环境整治、家庭美德、治理有效、公益美德和其他项目等6类50项积分项目，规范引导村民日常行为，引导向好向善，并将积分管理与“五美庭院”“文明家庭”等评优评先挂钩，实行精神奖励与物质奖励同步进行。同时，针对村民个体差异实行分层分类定标，对身体健康、收入稳定、遵规守纪的村民重点量化勤劳致富、公益美德等指标；对体弱多病、致富乏力的特殊户，重点量化家庭美德、治理有效等指标。

积分制管理，激发全民参与新活力。在喀尔曲尔乡整合优化提升示范村“文明储蓄所”，牙膏、暖瓶、热水壶、卫生纸等日常生活用品整整齐齐地摆放在货架上，对应粘贴着从30分到100分不等的积分额。“4月25日，义务参加村广场绿化种植，积20分；5月3日，积极帮助独居老人打扫房间卫生，积30分……”阿瓦提村村民热孜玩·买买提的积分存折上，积分时间、积分事项、积分数一目了然，她可以根据积分存折的分数，兑换相应的奖品，也可以攒着兑换更高分值的物品。

“小积分”给喀尔曲尔乡群众带来了看得见、摸得着的实实在在的变化。“文明储蓄所”积分制管理，让群众主体作用得到有效发挥，村民参与度、认可度明显提升。喀尔曲尔乡党委书记王磊说：“通过文明储蓄所运营和全民积分制管理模式，喀尔曲尔乡人人开始主动投入到乡村建设中，共抓社会治理、共创乡风文明，助力人居环境整治，使全村风貌焕然一新。实行全民积分制管理可以引导村民自我管理、自我教育、自我服务、自我提高，激发广大群众维护社会稳定、建设美丽家园的内生动力。”

文明居民积分制工作总结15

1.健全机构，宣传动员

自局党委部署“党员积分管理”工作以来，我校党支部高度重视，随即成立下西园小学“党员记实积分考核管理”领导小组，成立了以党支部书记阚卫东同志为组长，学校校长毛琦同志为副组长，党支部宣传委员朱晓丽、党小组组长李岩、孙正英为成员的党支部“党员记实积分考核管理”领导小组，保证此项工作的正常开展。

党支部在局党委下发《关于进一步加强党员积分考核管理工作的通知》的基础上拟定了《下西园小学党支部党员积分制管理实施方案

》，随即召开全体党员动员大会，由党支部书记指明了该项工作的目的意义，党支部组织委员毛琦同志宣讲了工作实施意见，党员代表做了表态发言，把“绩效管理、积分考核”工作深入细致地做了动员部署，让全体党员明确工作职责，有目的有方向地做好一名称职的党员。

2.细化指标，踩实过程

为了让“积分管理”能更好地服务学校发展，我校党支部充分把局党委的指标与学校工作的实际情况有机结合起来。把教师学习、坚持一线、教学质量、教育科研、关爱学生等诸多教师日常工作的内容融入到考核管理细则中，并且按照基础积分、任务积分和奖励积分的要求，分设一级指标、二级指标，设置“德、能、绩、勤、廉”等五大类，16小类，每小类均有具体的分值。这样量化指标，彻底解决以往仅凭印象打分，“干多干少一个样、干好干差一个样、干与不干一个样”等问题。量化指标，也让党组织对于如何发挥战斗堡垒作用，明确方向，保障措施。

3.严格程序，规范考核

- (1) 党员每月填写党员积分申请表，由党小组长签注意见(是否完成、完成质量)，然后记录汇总。
- (2) 记录员每月须认真收集登记党员日常考核考勤、履行义务和工作完成情况，填写党员积分台账。
- (3) 学校党支部定期召开支委会，依据党员个人申报情况、党小组长审核意见、考核结果，提出党员上月积分初步意见。
- (4) 每月党员大会支部向党员通报支委会提出的党员上月积分初步意见，由党员评议通过。对有异议的，进行复议。
- (5) 记录员将党员上月积分情况进行公示。无异议后将积分情况在积分台账(党员积分管理记录表)上进行登记。
- (6) 记录员将党员上月积分情况及时登记(党员积分情况一览表)，并及时上报学校党支部，学校党支部每月上报教育局党委备案
- (7) 年底，由学校党支部组织党员民主评议。评议结果分为“优秀、合格、基本合格、不合格”四个格次，分别按100%、90%、85%、80%的比例对党员年终积分(加入全年奖励分后)进行折算，折算结果即为党员年度积分。记录员登记年度党员积分登记表。
- (8) 学校党支部根据党员年度积分确定党员年度格次。90分(含90分)以上为优秀党员，80——89分(含80分)为合格党员，60——79分(含60分)为基本合格党员，60分以下的为不合格党员。

文明居民积分制工作总结16

乡村治理是乡村振兴的重要内容，是国家治理能力建设的重要方面。实现乡村治理需要将相对模糊笼统的乡村治理概念和要求，转化为目标清晰明确，运行有章可循，监督评价科学合理的工作任务，形成具有可操作性的工作抓手。

乡村治理“积分制”工作，就是以积分评价管理为主要形式，将乡村治理的相关事项量化为积分指标，运用该办法对相关主体行为进行评价并形成积分，并根据积分给予相应精神鼓励、物质奖励或者行为约束。

站前区农业农村局协助各村制定了站前区《乡村治理“积分制”运行规则》、《乡村治理“积分制”积分细则》，并在各村建立“道德银行”积分兑换点和宣传栏，并购买部分奖品。以此建立起了乡村治理“积分制”的软、硬件设施。

乡村治理“积分制”在站前区“北三村”实施以来，记分工作主要是以村民自己上报和各村选出的网格员上报两种方式。在站前区董家村，利用每次开村民大会等时机，对乡村治理“积分制”进行宣传，村民积极申报积分，经村委会核实、登记后，于当月底进行了奖品兑换。

乡村治理“积分制”，把比较模糊的道德和村风村貌的建设量化成各项分值，融入到日常生活当中，通过激励作用和先进的带头作用，使得各村的风貌有了明显的改善，对促进乡村振兴起到了有力的助推作用。

文明居民积分制工作总结17

洪家村地处平定乡中部，位于梨温高速和杭长高铁之间、梁余线道旁，是余江区第三批宅基地制度改革试点村，全村共有114户427人，常年在外人口180人。从前，这是个远近闻名的上访村，发展一直处于停滞状态。青壮劳力大多长年在外务工，留在村里的是被戏称为386199部队的留守妇女、儿童、老人。村容村貌长年不变，多年来村里除了增盖几栋砖瓦房外，其余仍是“多年如一日”，危旧空心房屋日益倒塌破败，沦为蛇鼠虫蚁巢穴，村内小路泥泞杂草丛生，出行可谓晴天一身灰，雨天一身泥。高耸的院墙既阻碍了道路的交通，也筑起了邻里之间心灵的围墙，主妇们常因一点鸡毛蒜皮小事恶语相向，三尺地基你争我夺。

20xx年，洪家村被列入我区第三批宅基地制度改革试点村，村里在乡政府的指导和支持下，经过民主推选，选出了一批在村内威望高、品质好、热心建设家乡的带头人，建立起了村民事务理事会。新当选的理事们下定决心，统一信念，一定要抓住宅改契机，要在不失乡愁的基础上建设新的农村，从根本上改变洪家的村容村貌。

>一、结合“宅改”，推进村容村貌大转变。

理事会建立起来后，经过走访调查、会议讨论，一致认为要想有效推进宅基地改革，扭转洪家落后面貌，必须充分争取和发挥在外乡贤的充分支持。树高千丈，叶落归根。在外乡贤们的根始终深植于洪家这片沃土，他们人虽长年在在外，但是始终牵挂着家乡。

一是慷慨解囊，众人拾柴火焰高。洪家乡贤助力一改促六化，集资启动资金到账47万。在外经商的洪冬金在看到宅改后的变化，听闻家乡要新农村建设提升，便主动捐助3万元用于购买洪家“门面石”；洪摇堂捐助休闲广场上的建设用具；洪巧俊、洪瑜君捐助图书馆书籍；古井、健身器材、果树绿化、八角凉亭、路灯等都是乡贤捐助的。在外乡贤一心为家的行动感染着每一户村民，他们自发集资4万元用于河边路段建设，理事会为了激发群众动力，对捐资人员进行张榜公示。理事长洪炳金说：“我们村庄因发挥了乡贤的作用，变化极大，已经有越来越多乡贤主动找到我们理事会，说要帮助自己村庄变得更好”。

二是借力打力，有效化解矛盾纠纷。农村老人大多对于宅基地的认识停留在表面，认为宅基地是祖业，一些村民对于要拆自己房屋的做法十分不认同，甚至阻挠村干部、理事的工作。为此，洪家乡贤主动做好自己家、亲戚家老人工作。对于思想顽固不化、寻衅闹事的村民，乡贤都会利用过节回家的时间，共同上户做思想工作，直至做通。

三是头雁先飞，引领改革矫健步伐。在知名人士的带动下，全村青年人越来越多投入到家乡的建设当中，起到了“领头雁”的作用。洪天辉、洪继华在20xx年6月宅改后创立了“青农基金会”，建立了“店上洪家青农基金会”微信群，从刚开始的16个人，到现在发展成62个人，人心齐，泰山移，大家只有一个目的，就是希望村庄能变得更好。结合精准扶贫工程，青农基金会成员深入走访了42户人家，并给予每户贫困户3000元的帮助，走访了70岁以上老人40个，每人捐助100元、一桶油、一包米。

>二、结合“平安建设”，推进“和谐洪家”新进程。

一是搭建智慧社区格局。平定乡洪万村洪家组在全乡范围内率先建成村小组综治中心1个，综治中心位于崇文图书馆二楼，建筑面积138平米，设有矛调室、综治工作室、党员活动室、会议大厅等。村内安装太阳能路灯19盏，枪式监控探头10个，基本实现了村内主要道路亮化无死角，监控无死角，综治中心视频监控实现视播一体，即定点广播对应相应监控探头，从监控中当场发现可通过定点广播即时提醒周边群众，治安状况得到极大提升。二是深入开展村民民主自治。始终坚持“德治为先、法治为本、自治为基”原则，洪家村先后建立起了村民理事会、调解委员会、红白理事会、义务治安巡逻队等多支队伍，法律明白人占总户数比重超过15%，有力提升群众自我管理、自我服务、自我监督、自我教育的水平。三是完善矛调机制。结合“乡、村、组、调解员”四级调解网络体系，洪家小组建立调解委员会1个，选聘委员6名，义务治安信息员15名，做到“五个有”：有组织机构、有调解人员、有调解场所、有调解制度、有调解台帐，发动综治网格员、平安志愿者等定期开展矛盾纠纷排查，弘扬“枫桥经验”，将矛盾纠纷化解在萌芽状态，今年共调解邻里纠纷6件，做到了小事不出村，矛盾不上交；四是推行综治银行积分制。通过以规促德、以文养德、以评树德的模式，建立综治哨所，对村民“三治联动”行为进行积分制评价，促使村民道德文明水平提升；五是精心打造综治宣传工作亮点。洪家村紧邻杭长高铁，村内因地制宜，精心打造了一条百余米长，面积达1500余平米的铁路护路知识宣传长廊，有力的推动了铁路护路观念的普及；六是做好扫黑除恶专项斗争。扫黑除恶专项斗争发动工作深入人心，理事会组织召开扫黑除恶专项斗争群众大会1次，发放扫黑除恶专项斗争宣传单100余张，扫黑除恶专项斗争深入人心；七是打通民意传导通道。通过开设流动意见箱，避开农忙时节，到田间地头搜集群众意见120余条，积极为民排忧解难；八是开展“好婆婆”和“好媳妇”评选活动。对于获奖的农户，由青农基金会给予获奖的家庭每户1000元的物质奖励。

>三、结合新农村建设，推进移风易俗大变革。