

光伏电站运维工作总结

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/279024.html>

[ECMS帝国之家，为帝国cms加油！](#)

最新光伏电站运维工作总结5篇

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以提升我们发现问题的能力，不妨坐下来好好写写总结吧。那么总结有什么格式呢？以下是小编整理的光伏电站运维工作总结，欢迎大家借鉴与参考！

光伏电站运维工作总结（精选篇1）

一、各项技经指标完成情况：

(一)供、售电量保持较快增长：今年在缺电、限电的情况下，预计完成供电量40亿千瓦时，同比增长18.69%；预计完成售电量37.4亿千瓦时，同比增长18.73%。

(二)供电质量明显提高：全年供电质量指标全部达到了上级公司下达的考核计划。其中线损（原口径）率为6.5%，客户供电可靠率为99.9%，综合电压合格率为99.7%（A类电压合格率为99.76%）。

(三)企业综合效益稳步增长：预计固定资产原值为15.53亿元；电力销售收入为15.42亿元，同比增长21.51%；全员劳动生产率150.4万元/人·年；多经销售收入为6.5亿元，利润为6000万元，分别增长49%和38%。

二、主要工作

(一)夯实安全基础，确保安全生产形势的稳定

20__年，我们坚持“安全第一，预防为主”的方针，按“保人身、保电网、保设备”三大原则，全面落实安全生产责任制，确保完成三个百日安全记录，目前安全记录为263天。围绕全年安全生产奋斗目标，我们坚持抓好常规安全管理，在此基础上着重抓了以下几项工作：

1、抓安全教育，提高全员安全意识

一是利用安全生产月活动和“安康杯”竞赛为载体，开展丰富多彩的安全系列教育活动，在寓教于乐中提高职工的安全意识；二是创建了安全教育室，并组织全体职工参观学习，引以为戒，强

化职工的安全意识；三是针对各类事故通报，开展防人身事故的安全大讨论，开展“安全在我心中”征文评比活动，提高职工“我要安全”的自觉性；四是在农电系统开展“安全在我心中”系列活动，用事故责任者巡回演讲等形式开展安全教育宣传活动。

2、大力开展施工现场安全督察活动

安全生产的重点在基层在现场，为加强施工现场安全规范化管理，我们把管理重心下移，大力开展施工现场安全督察，坚持每天都有督察人员到现常二季度组织专项反违章督察活动，由支部书记带队，共计督察现场200场次，发现和处罚违章20起，处罚金额3000多元。同时加强了全方位督察，重点对工作票和开工会执行情况进行检查，对运行人员的操作过程实施跟踪监督，开展反事故演习等活动，施工现场安全行为得到了进一步规范。

3、深入开展“安全性评价”活动

去年底，网公司“安全性评价”专家组对“安全性评价”工作进行了复查，提出了整改要求和建议。为使整改工作落到实处，我们对提出的问题归纳，共有73条，制订了整改措施，明确了整改责任人，限定了整改时间，确保整改到位。农电系统在去年率先抓好新庄、丁蜀两个供电所“安全性评价”查评活动基础上，今年全面展开，年内完成查评整改任务。这对夯实安全基础，提高管理水平起到极其重要的作用。

4、认真抓好安全大检查工作

春、秋安全大检查重点抓好闭环管理。去年9.25事故后查出的218处同杆不同源安全隐患，农电、用电在上半年全部整改到位；5月17日省公司抽查我公司农电春季安全大检查，发现基层设备主人的检查整改工作不到位，农电立即开展了安全大检查的补课活动；9月份多经系统对今年安全事故较多的情况，组织开展了诊断性安全大检查，这些检查活动都能做到安排具体，检查认真，整改到位，是贯彻预防在先的有力措施。

(二)加快电网建设，优化电网结构

20__年电网建设任务繁重，针对今年的缺电形势，为确保电网的安全运行和正常的供用电秩序，公司继续强化规划的指导作用，抓好工程前期工作，进一步加快电网建设步伐，不断优化电网结构，努力提高电网的供电能力。

今年基建工作进展顺利，全年完成基本建设项目总投资3.6亿元。新建220KV输变电工程2只，新建110KV输变电工程3只；扩建35KV变电所2座；新建和改造220KV线路8条，线路总长131公里；新建和改造110KV线路8条，线路总长51公里；新建和改造35KV线路4条，线路总长28公里；扩建220KV间隔13个。今年投运的500千伏岷珠变和配套建设的220KV线路为宜兴地区电网主网架提供了强劲电源支撑。20__年度项目220KV百家、王家变、110KV茶前、金兰、诸桥、胜天、蜀山变共7个工程前期工作进展顺利，设备已报招标，土建施工工程已招标，投资估算总额4.6亿。

在今年的基建工作中，我们根据本年度电网规划要求，为顺利完成全年工作目标，针对全年工作目标制订了计划。在设备管理上，尽早与设计单位协商，提前上报设备招标计划，缩短设备采购周期，满足工程建设需要。在基建质量方面，通过达标投产工作的开展，把达标投产的各项指标要求贯穿于施工的全过程，坚持施工监理制度，开展质量分析活动，并结合达标投产工作，开展质量评比检查活动，通过相互交流，营造质量氛围，改进管理方法，实现共同提高。今年5月10

日220KV鹅洲输变电工程顺利通过了无锡市建筑协会“太湖明珠杯”的验收;110KV任墅变电所获得了省公司设计评比第一名的好成绩。

三)加快企业发展，提升企业综合管理水平

20__年，公司在稳定发展的前提下，坚持以体制和机制创新为原动力，贯穿“持续改进”的管理理念，进一步落实改进措施，优化管理结构，企业竞争力得到明显增强。

1、加强目标管理，全面完成年度目标任务

根据无锡供电公司党委、行政工作要求，结合我公司工作实际，我们确立了全年工作总目标:保持国电公司一流县级供电企业称号、省级文明行业荣誉称号，与无锡供电公司同步建成国际一流供电企业，同时对生产经营、企业管理、党建工作等11个方面制订了198项管理目标任务和实施计划，规定时间，落实责任。通过全体干部职工的共同努力，各项管理目标任务顺利完成。

2、加大改革力度，全面推进公司制改革

20__年是电力体制改革的关键之年，更是我们公司体制改革的实施之年。12月，宜兴市供电公司正式挂牌成立，标志着公司制改革的基本完成及企业化运作的全面开始。我们将不断引入竞争机制，提高工作效率，优化资源配置，努力构建政企分开、公平竞争、开放有序、健康发展的电力市场体系。同时，还进行了一系列的部室机构改革，通过企业组织结构和流程的优化重组，建立起科学的组织管理体系，提升了企业专业化管理和集约化经营的水平。

3、全面实施“倾力清障”，提升企业管理水平

按照《无锡供电公司“倾力清除障碍”管理工程实施方案》的要求，公司全面开展实施“倾力清障”工程，直面矛盾，解决问题。由主要领导全面负责，分管领导具体负责，党政工共同协调，各部门成立了清障小组，落实清障专职人员。广大干部职工充分发挥积极性、主动性和创造性，以严谨的工作作风，务实的工作态度确保各项工作落到实处，保持和推进企业良好的发展态势。

4、全面推进绩效考核，不断完善分配制度

按照无锡供电公司统一部署，为推动企业内部分配改革工作，不断完善和健全薪酬体系，逐步建立以岗位为基础，业绩和能力为导向的分配制度，公司成立绩效管理与薪点工资制度设计领导小组，全面推进绩效管理。绩效管理工作的开展，既是省公司薪酬改革分配会议的明确要求，也是我公司自身发展的客观需要。这是一项与公司员工切身利益紧密相关，比较复杂的系统工程，也是提高我公司管理水平的一项长期的基础性的重点工作。目前，制度设计各项工作正在有条不紊的进行。

5、坚持以人为本，构筑人才高地

公司始终把人才队伍作为企业发展的第一资源。按照《无锡供电公司构筑人才高地实施意见》，以“三支队伍”建设为重点，以制度创新为动力，紧紧抓住培养、吸引和使用人才三个环节，重视专业技术人才的培养、选拔和使用，制订《宜兴市供电公司管理岗位公开招聘办法》、《宜兴市供电公司干部管理制度》等各项制度，完善竞争择优、充满活力的用人机制，进一步规范干部管理工作，经过基层推荐，组织部门考查，党委商定完成了中层后备干部队伍建设工作，切实加强对

中层后备干部队伍建设，完成了对中层干部届中考考核，对共性问题进行了分析，并在完成公司和部室机构改革的同时，对中层干部进行岗位择优和交流换岗，充实中青年干部到一线实地锻炼和培养。

（四）加快多产发展，增强企业发展后劲

20__年，公司多种产业发展继续保持了较好势头，全年完成营销产值6.5亿元，同比增长49%，实现利润6000万元，同比增长38%，取得了较佳的业绩。

光伏电站运维工作总结（精选篇2）

时光荏苒，岁月如梭，转眼间20__年就在紧张和忙碌中过去了，回顾过去的一年，__省第五工程有限公司自5月20日获悉__化工热电站装置土建分包工程中标，由电力建设分公司组建选派项目班子，于5月24日前期管理人员即赴内蒙古鄂尔多斯市乌审召工业园与总承包方中国联合工程公司项目部见面、接洽，一边商谈工地土方、降水队伍，一边了解建材、租赁市场，项目管理团队一周内陆续就位，劳务作业班组进场，公司及分公司与总承包方洽谈施工承包合同，现场项目部落实土方、降水队伍、烟囱施工队伍进场，与6月19日举行正式开工典礼。

一、完成里程碑节点

- 1、7月1日完成烟囱基础砼及土方回填。
- 2、7月25日完成锅炉基础交安。
- 3、9月3日完成启动锅炉房交安，确保了10月25日启动锅炉房、高温水站冬季供暖目标的实现。
- 4、10月18日完成烟囱主体结顶（比计划提前12天）。
- 5、12月5日完成主厂房屋面结构结顶。10月10日完成0m层、4.5m层、9m层部分破砌体围护结构。

烟囱主体结顶、启动锅炉房和高温水站确保按期供暖两大节点目标，在时间紧任务重，普遍认为不能实现的情况下，能提前和如期完成，项目部付出了极大的努力，得到了业主和总承包方的表扬，为公司赢得了荣誉。

二、开工单位工程及完成形象进度

- 1、主厂房：完成主体结构屋面结顶，主控室、屋面钢构安装，2号汽机机座0m层高、低配电间电缆沟，除氧器设备基础。
- 2、锅炉房完成主体交安，1#、2#锅炉钢架底座二次灌浆。
- 3、25kv配电间：完成主体砼结构。
- 4、变压器基础：完成钢筋砼结构。

- 5、渣库，：完成基础及1.8m筒壁砼。
- 6、高温水站：完成主体结构，内外抹灰、屋面钢构、室内设备基础，并已交付使用。
- 7、启动锅炉房：完成主体结构，内外抹灰、屋面钢构及防水保温、门窗工程、室内设备基础及砼地面，并已交付使用。
- 8、筒仓：完成7.5m层筒壁，梁、板钢筋砼结构及基础土方回填。
- 9、粗破楼：完成主体框架。
- 10、栈桥：完成所有基础及回填土方。
- 11、电除尘基础：完成所有基础及土方回填，并以交安。
- 12、室外临时管理基础：完成所有基础并交安使用。
- 13、室外临时堆煤场：完成基础地坪、挡煤墙，并已交付使用。

以上为游刚劳务班组完成内容。

- 14、地磅房：完成基础至 $\pm 0.0m$ 及土方回填。
- 15、汽车卸煤沟：完成至 $\pm 0.0m$ 钢筋砼结构和外防水及土方回填。
- 16、地下输煤隧道：完成主体钢筋砼结构及外防水、土方回填。
- 17、输煤综合楼：完成主体框架结构。
- 18、细破楼：完成7.5m层主体框架及楼板钢筋他。
- 19、引风机基础：完成3#、4#引风机基础
- 20、烟道：完成1#、2#烟道基础及土方回填。
- 21、污水处理间：完成至 $\pm 0.0m$ 结构及土方回填。
- 22、灰库：完成至10.5m层筒壁及栈桥结构。

以上为游祖书班组完成内容

- 23、烟囱：完成150m主体结构结顶。（由游国荣班组完成）
- 24、厂区道路及地管：完成东西向580m路基及地管（#）。（为张平班组完成）

三、尚未开工的单位工程及到图时间

- 1、除尘器控制楼：20___.09.26
- 2、油罐基础及油泵房：20___.11.06结构图
- 3、排污降温池：20___.11.11结构图
- 4、除铁采光间：20___.10.11结构图
- 5、新增废碱液：无图
- 6、尿素制配间：无图
- 7、煤水处理间：20___.12.26结构图
- 8、综合管架：20___.12.26结构图
- 9、烟气小室：20___.12.26结构图

四、完成施工产值及主要实物工程量

开工到12月底累计完成施工产值6900万元。其中分包工程：烟囱780万元，道路地管95万元，水电暖通80万元，钢结构150吨，预埋铁件140吨。完成主要实物工程量：砼23000m³，钢筋3400吨，砖砌体2083m³，土方开挖105000m³，换填砂砾石7500m³，降水46000O。

五、资金回收及成本状况

收入资金（截止到20--年元月15日）

- 1、预收备料款1350万元
- 2、预收进度款3539.83万元
- 3、废钢材处理款等7.05万元
- 4、借入资金4.00万元

合计4900.88万元

资金支出

- 1、分包工程支出383.46万元
- 2、劳务支出1765.63万元
- 3、供应商支出1403.03万元

4、保函及保证金435.00万元

5、公司管理费146.70万元

6、办公费19.5万元

7、差旅费23.3万元

8、经营费16.0万元

9、管理工资及附加108.0万元

10、固定资产20.29万元

11、已交税费115.93万元

12、临时设施101.91万元

13、购材料及试验费288.73万元

14、其它开支35.08万元

合计4864.09万元

资金余额：26.79万元

应付帐款

(1) 劳务支出金额(万元) 已付金额(万元) 差额(万元)

1、土建班游刚1480.00 1157.30 263.00

2、劳务班游祖书255.00 208.50 46.50

3、烟囱分色500.00 (预控) 474.00 26.00

4、水电范亿平班110.00 (预控87.50 22.50

小计358.00

(2) 分包工程

1、刘福军土方、降水、机械210.00 100.00 110.00

2、张平道路地管92.00 5.00 87.00

3、永恒钢构27.70 23.50 4.00

小计201.00

(3) 供应商

1、杨国栋钢材款1176.00 770.36 405.64

2、亿诚商砼站1100.00 450.00 650.00

3、贺利明钢管、塔吊139.20 79.00 60.20

4、孙润军吊车13.40 6.00 7.40

5、刘平挖机16.80 12.50 3.70

6、其他15.00 10.00

小计1136.94

(4) 项目部

1、管理工资及附加160.90 108.90 52.00

2、项目部零星开支20.00

合计1767.94

从上述情况分析：甲方按期应付 $6900 \times 80\% = 5520$ 万元，实付4889万元，差额款631万元，有望甲方春节前支付到位，减去应付账款1767万元，资金缺口1136万元，有20%在甲方（1380万元）相抵略有244万元余额，加上银行抵押435万元，即项目部今年盈利。

从财务账上反应分析：项目部差旅费用支出过大，远离公司本部人员调遣困难，来回都乘坐飞机。采购成本大，工地地处偏僻，零星自行采购的材料都是到离工地150公里以上的榆林、鄂尔多斯东胜区、包头采购回来，运费、燃油费、人工成本大。供应商供应的材料加上运费比在市场价格高。本区域偏僻人工工资普遍比内地高。考虑路费加大了人工工资单价。

今年能盈利的几个方面

1、土方工程：结算价比分包价差3.0元/m，直接费盈利30万元。

2、降水过程：甲方初步认价36元/O与分包价差10元/O，直接费盈利46万元。

3、钢结构工程：结算价与分包价差1700元/吨，直接费盈利24万元

分包工程管理费收入盈利。

光伏电站运维工作总结（精选篇3）

一、各项安全生产指标完成情况

- 1、工伤事故：无轻伤事故发生，重伤0人，死亡0人。
- 3、交通事故：一般场内交通事故0起。没有发生重大以上交通事故。
- 4、机电设备事故：经济损失20_元以上机电设备事故0起。没有发生重大机电设备事故。
- 5、火灾事故：火灾事故0起。
- 6、重大环境污染事故和重大垮（坍）塌事故：一般环境污染和垮（坍）塌事故0起。没有发生重大环境污染事故和重大垮（坍）塌事故。
- 7、职业卫生事故：职业卫生伤害事故0起。
- 8、事故隐患整改率达100%。

二、安全生产管理

1、建立安全组织机构、安全管理网络

项目部成立了安全生产组织机构，即安全生产管理领导小组，由项目经理、安全副经理、总工、各部门主管负责人、专职安全员和作业队负责人组成。根据工程施工情况制定各种安全施工制度措施，施工安全技术方案及作业指导书等。项目部安全质量部配备专职安全员，各施工班组配备兼职安全员，加强施工安全管理。根据人员变动情况，项目部及时更新了安全组织机构。

2、建立各项安全管理体系文件、规章制度

（1）项目部制定了重大危险源管理制度、工地交通安全管理制度、工地保卫制度、消防安全管理制度、用电安全管理规定、治安综合管理制度、安全文明生产奖惩细则、爆破安全管理规定等规章制度，并组织员工进行学习，加强监督管理力度，有效的贯彻落实。

（2）项目部制定了车辆伤害事故、触电事故、防洪度汛、高边坡滑坡崩塌事故、高处坠落事故、火灾事故、机械伤害事故、倾覆事故、食物中毒事故、物体打击事故、中暑等应急预案，促使职业健康安全体系的有效运行。

（3）项目部根据工程施工计划及实际生产情况及时编制了《土石方开挖作业指导书》、《钻爆挖运安全作业指导》、《洞室施工安全作业指导书》、《脚手架施工安全作业指导书》、《主要土方设备安全作业指导书》、《木模施工安全作业指导书》、《砼浇筑安全作业指导书》等，加强项目部的现场施工安全管理。

3、强化安全管理，落实安全生产责任制

(1) 项目经理与施工队负责人签订了安全生产责任书，施工队负责人与各施工班组负责人签订了安全生产责任书，确保安全工作落实到位。

(2) 项目部制定了各部门安全岗位职责，并落实责任到个人。

(3) 全面贯彻落实上级部门和业主、监理单位有关安全生产的各项规定。

4、在施工过程中切实做好安全各种，主要内容如下：

(1) 开展安全检查工作

(2) 安全领导小组坚持召开安全例会，积极开展安全专题活动会议

(3) 加大全员安全教育的力度，不断提高全员安全素质

(4) 加强爆破安全管理

(5) 加强大坝基坑开挖施工安全管理

(6) 加强施工运输车辆安全管理

(7) 加强洞室作业安全管理

(8) 加强特种设备安全管理

(9) 加强用电安全管理

(10) 加强混凝土作业安全管理

(11) 加强高空作业安全管理

(11) 加强对临时工的安全管理

(12) 保证施工现场的安全防护设施、措施落实到位

(13) 对危险源进行辨识、评价和控制

(14) 对引水隧洞、进水口边坡进行安全监测、巡查

(15) 加强重大危险源的管理、消除重大安全隐患情况

(16) 加强施工现场安全保卫工作

三、文明施工管理

1、对现场施工车辆、设备进行维护保养，确保设备运行安全可靠，对现场垃圾及时进行清理，

确保现场文明施工。

2、加强施工道路的维护工作，确保施工道路畅通。

3、做好消防安全工作。加强对所辖区域的机电设备、用电、仓库、炸药库等安全管理工作，定期检查、维护，确保防火措施落实、消防设施充足有效。

4、做好施工现场环境管理工作。施工现场材料堆放整齐，工完场清，禁止乱丢各种废物，保持场容整洁、卫生。

5、施工现场设置了统一规格的工程简介牌，安全纪律牌，防火须知牌，环保要求牌，其内容完整、字迹清楚，位置醒目。在工地主要入口处设置“六牌一图”，使工程概况一目了然。

四、安全文明施工费用投入情况

根据工程进展和安全生产文明建设的需求，今年安全生产文明施工投入约90.15万元。其中：安全宣传、教育培训、重大安全活动投入4.58万元；施工作业场所的安全防护设施投入16.33万元；安全警示标识、宣传牌投入11.00万元；安全设施技术改造、环境保护及治理投入22.53万元；文明施工专项整治投入5.25万元；安全防护用品投入7.89万元；重大

危险源监控、重大隐患整改投入16.73万元；应急预案的编制与演练投入5.82万元。

五、存在的问题：

1、施工队对文明施工认识不到位，现场文明施工需加强。

2、隧洞洞内塌方掉块现象较多，一直申请出示支护参数未果，隧道塌方、开裂段需及时处理，安全工作有待提高。

3、安全文明基金到位不及时。

六、下年工作计划：

（一）层层分解安全目标，全面落实安全责任

1、逐级签订安全生产责任书。年度开工初期，项目部将层层签订安全生产责任书，仍将外协队纳入签订范围，同时，按照上一年责任书考核的要求对各单位进行考核，奖惩将在第二年一季度兑现。

2、健全安全管理网络。项目部将根据机构人员变动情况，及时调整安委会成员，重新确认各分队、外协队兼职安全员，并监督外协队建立安全管理网络，完善安全奖惩措施，落实奖惩制度。

（二）健全职业健康安全管理体系统，推进安全管理标准化

今年，项目部将加大力度对职业健康安全管理体系统宣贯，认真分析对各种危险源进行辨识并进行风险评价，确定风险后采取控制和预防措施，项目部将于年初对职业健康安全体系的运行情况进

行一次自审，以便及时发现问题并采取预防纠正措施，以落实职业健康安全管理工作的。

（三）开展安全教育培训，增强全员安全素质

- 1、加强全员安全教育，进一步加强《安全生产法》学习的同时，大力开展安全操作技能的培训，今年项目部将举行各种形式的安全培训，强化各作业人员对安全操作规程的遵守意识，提高安全操作技能，进一步增强全员的安全意识，切实提高员工对危险的辨识及自我保护能力。
- 2、强化各类施工人员岗位安全培训。今年，起重设备，碎石系统将投入生产，项目部将对作业人员进行岗前培训，经考核合格后方能上岗，并针对外聘作业民工较多特点，由项目部熟练的职工对其进行“传、帮、带”。

（四）加强现场安全管理

- 1、加大日常安全监控力度。项目部已将施工现场划分为三个责任区（大坝施工区、引水隧洞施工区、进场路施工区），明确了责任区安全责任人，并都配备了专职安全员，加强每个部位的安全监督检查，重点监督安全防护设施的设置和作业人员的违章现象，安全员必须建立安全日查记录。
- 2、坚持开展安全大检查，项目部每月开展一次安全大检查，并不定期的开展各种专项检查，重点对施工现场的安全防护设施进行检查，维护，对各种设备尤其是车辆、起重机械要进行严格检查，对风、水、电管线进行维护保养，对易燃、易爆物品的运输、储存、使用等各个环节要严格管理，实行检查责任制和隐患整改责任制。
- 3、加强安全监测巡查工作，特别是隧洞内的安全监测，对危险地段重点监测。

（五）抓源头管理，夯实安全基础

今年，项目部将持久、扎实开展班组“三工”“安全日”活动，在“三工”活动中，着重开展好班前安全讲话和预查工作，在班前讲话中，必须讲明当班施工部位的不安全因素及防范措施，并对施工部位进行一次安全预查，清查不安全状态，要通过各种安全活动，及时传达上级的安全指令和安全规定，特别要在班组中进行危险预知和辨识的教育，培养员工识别风险、排除隐患的能力。

（六）强化奖惩机制，严格责任追究

- 1、项目部将严格执行安全奖惩制度，尤其对“三违”现象，坚决纳入安全工作考核，运用必要的奖惩手段，约束员工的随意操作行为，增强员工遵章守纪的自觉性。
- 2、加强事故管理。项目部各单位必须及时、准确反馈安全生产信息，尤其是事故情况，严禁拖延上报、大事小报、小事瞒报，事故调查处理要实事求是，深入分析原因，严格责任追究。

光伏电站运维工作总结（精选篇4）

20__年，我公司在市公司的正确领导下，按照年初制订的工作思路，大力实施服务“三农”发展

战略，各项工作取得长足进展。现将一年来的工作汇报如下：

20__年工作回顾

营销指标完成情况。（数据统计至10月份）

（一）各项指标完成情况（元至10月）

2、售电量累计完成4752.41万千瓦时，完成年计划5335万千瓦时的'89.08%。

财务指标完成情况。

（二）具体开展工作

安全生产强力度

一强内部安全稽查力度，大力进行安全反违章。公司采取定期检查和不定期稽查的方式，加强施工现场的安全稽查。截至10月，公司共进行安全稽查__次，开出安全罚单11份，处罚违章人员__人次，累计处罚金额4950元。

三强线路树障清理力度，不断提高电网供电可靠性。经与区政府协商，对全区中低压线路及台区树障进行了全面清理。特别是对树障严重的涂镇供电所，清理树障近万棵，使该所10kv线路通道基本打通。

电网建设捷报多

公司20__年配网项目计划9个，总投资185.57万元，目前已完成6个工程施工，完成工程投资155.30万元。

公司大修项目计划6个，费用为86万元，目前已完成变电站综合整治、信息系统维护、10kv标准化线路建设、标准化台区建设等。

配合完成110kv东沟变电站施工，变电站投运在望。客户服务梁子湖分中心改建装修接近尾声，即将投入使用。沼山标准变电站建设正在实施，有望十二月底完成。

营销管理求精益

二是积极开展高损台区、窃电重灾区改造，不断加强线损管理。到目前为止，公司完成高损台区改造19个，更换电能表1700余只；完成8个窃电重灾区改造，共改造1871户。通过改造，这些台区的线损指标都控制在10%以下，改造取得了很好的效果。

三是强化过程管理，大力开展营销工作质量考核。年初，公司组织员工认真学习《鄂州公司营销工作质量记分制考核办法》，并结合营销工作质量程序化考核活动实施方案，强化过程管理，认真开展考核。通过努力，公司营销工作质量显著提高。

四是巩固周边用电整治成果，防止违章用电再反弹。为了有效巩固周边用电成果，公司一方面对

全部安装卡表进行了检查，确保卡表正常运行；另一方面坚持每月10天抄一次表，确保线损稳中有降。

光伏电站运维工作总结（精选篇5）

20__年，我所在公司党委的正确领导下，在机关各部门的大力帮助下，以公司提出的“团结、诚信、高效、创新”的企业精神为核心，以安全生产为基础，以经济效益为中心，以“创一流”为动力，以抓用电管理为重点，多经营收入为保证，通过全所员工的辛苦努力，安全稳定、顺利、圆满的完成了各项工作任务指标。现将我所一年来的工作情况向各级领导简要汇报如下：

一、经济效益完成情况

- 1、供电量完成12153.8258万kwh，超年控计划1153万kwh，与去年同期增加18.29%。
- 2、售电量完成9011.5826万kwh，超年控计划1011.5826万kwh，与去年同期上升26%。
- 3、线损率：低压综合线损率为9.38%，与年控计划9.70%，下降0.32个百分点。与去年同期的10.6%，下降了1.22个百分点，单台线损达标率85%，与年控计划60%，上升31.25%，与去年同期55%上升40个百分点。
- 4、售电均价：综合售电均价为0.6801/千瓦时。
- 5、营业普查，共计普查约1016户，其中重新核比522户，平均每月合理增收约2万元，为公司追回损失约5万元。
- 6、多经收入：共计完成多经产值50.2万元。
- 7、电费回收100%。

二、重抓思想工作，提高职工队伍综合素质

本所始终把建设职工队伍作为提高管理水平，加快企业发展的根本之路，为企业的经营、发展、创新、奠定丰厚的人力基础。坚持以人为本的原则，最大限度发挥人力资源优势，鼓励员工加强学习积极参加全国各类等级考试，尽量为其创造有利的学习条件。以年初高严腐败事件为教材，进行了反腐倡廉警示教育系列课程，进行党性、党风、党纪教育，理想信念教育，通过教育，帮助他们树立正确的世界观、人生观、价值观，不断提高防腐拒变的能力，杜绝了违纪违法行为的发生。今年9月我所被公司评为“基层先进党组织”。因我所按月进行安规考试，年度安规考试综合成绩优秀。

三、狠抓安全，夯实安全生产基础

安全生产是电力企业的永恒主题，更是把这项工作放在重之又重的位置，从抓员工安全教育入手，培训员工操作技能，落实安全责任制，加大考核力度。从而大大夯实了安全生产基础，稳定了安全生产局面，一年来未发生安全事故，供电可靠率，电压合格率均达公司要求，我们的具体做法是：

- 1、专业基础知识、集体面授每月不少一次。
- 2、开展“党团员身边列事故无违章”活动。
- 3、每季开展安全大检查，全年共查处出安全隐患80多起，即时处理的有56起，随后在机关部门的帮助下处理16起，余下几起未处理的已报相关部门。
- 4、春、秋季分别对辖区内10kv线路通道进行了清理，对国家级森林公园的17.4公里的林区线路设置了防火通道。
- 5、对工器具进行了试验、检测、保管、从新配备、完善。
- 6、对所有未整改的台区和未完全整改的台区，及新增户较多，供电半径过长，需增变台，增线路的台区进行了草图绘制，制定了整改方案。
- 7、有计划的完成“两措”计划。

四、狠抓用电管理，大力降低线损

我所自年初开始，推行了组包线，人包变的管理模式，把线损指标任务到平班组，责任到人，线损指标完成情况直接与工资挂钩，有奖有罚，同时所内成立了用电稽查小组，杜绝了“三电”，严禁了“跑、冒、漏、滴”的情况发生，并对全所共19402户用电客户及10个居委会3个行政村的用电表计进行了全面清查，共查出窃电户4户，追回损失9044.84元，查出表计烧坏313户，查出部分未整改台区非标表计约1686户（暂我所无力实施更换），对怀疑不正常的表计，事后得到计量所的大力协助，到现场进行了校验。同时查出个别内外勾结窃电的事件，已上报公司，为减小技术损耗，每个台为每月不少于1次的负荷测试，成立了工作小组，对所有变台的中性点接地情况进行了测度，对不合要求的实行了即时处理，通过全员共同努力，大家从第一大点的营销情况中不难看出成绩，综合线损比年控计划低了0.32个百分点，比去年同期低1.22个百分点。

五、提高经济效益，“地毯式”普查商业用电

我所用电价核比工作它直接关系到企业的经济效益，故我所从不敢放松，因本我所有67台ic卡计量专变，只有一个职工负责营抄工作，所以本所经常属于严重缺编。在电价核比工作上切实无太大力量投入，有些商业用户的表计是有名无实，从房东或别处搭取居民用电，工作难度也确实较大，自县电力公司用电稽查队11月份来我所管辖的区域里进行用电营业普查以来，我所每天至少派2名员工协助他们进行用电普查，并把普查情况及时输入电脑，更正电价比例，查出高价低接。

- 1、有计划定期对员工进行服务理念教育，及待客的热情，举止的文明，仪态的端庄，着装的整洁等立方面的培训，每月进行一次书面笔考，不定期的进行现场抽查，笔考和抽查的结果是：优秀率60%，良好率达80%，合格率100%，全年来未发现投诉事件。
- 2、一如继往的坚持所长接待日，并在营业窗口设立了客户意见簿，这样确保了能在第一时间了解自身存在的问题及客户的需要，做到了企业与客户面对面的交谈，心与心的沟通。
- 3、加大了对外商企业的'服务力度，及时通电到户，并免除了所有工时费用。

- 4、将每次计划或非计划性停电的有关情况及时通知各大煤矿、大理石厂主要用电大户。
- 5、定期走访五保户，全年累计共走访34户。
- 6、出色的完成了各次接待任务及高考期间的保电任务和国家级森林公园的保电任务。
- 7、为减小停电给客户带来的不便，实行“0”点作业、半夜ic卡输电共计76起。

经过全员共同努，本所服务意识，服务内容，服务质量，都已上了一个新台阶，树立了良好的社会形象，受到了社会各界的好评。

七、全面落实安全营销生产

一安全生产

- 1、严格实施标准化作业程序，每一项工程都办理合格的标准化作业指导书，涉及高低压作业都认真填写相应的票据。作业指导书和两票的合格率与考核挂钩。
- 2、对我所管辖的高低压线路开关，杆塔设备进行了精细的编号，设备管理落实到人，建立了完善的设备台帐。
- 3、对高低压通道进行了地毯式的砍伐疏通，对国家级森林公园的10kv主线路进行了彻底的砍伐，并设置了防火隔离带。

二营销管理

- 1、提升电价比例，明细分类电价的执行标准。
- 2、完善三化方案，指标考核科学地拟订。固定了抄表时间和日程安排，实现变台用户同步抄表。
- 3、对五大集镇进行了电能表校验。
- 4、业扩报装严格按照流程实施，严格执行营销标准化流程。
- 5、对ic卡计量装置的大用户建立了完善的电费电量月结算台帐，做到月清月结。
- 6、解决了电压质量问题，对杨洞集镇的变台容量进行了更换，规范了新场大道的户表安装。
- 7、认真开展优质服务工作。

八、存在的主要问题

- 1、安全生产基础仍然比较薄弱，从各季安全大检查来看，本所各线路，设施基本符合安全生产标准，综合评分也有所上升，但很多线路设施仍不符合安全生产要求，有些地方甚至是“老牛拉破车”只能勉强支撑，一到吹大风，下大雨，和春节、夏季等用电高峰时，经常会造成部分区域

停电，主线烧断，用户表计过负荷烧坏等现象。

2、一直以来，本所坚持以人为本，重抓员工队伍建设，在这方面也投入了大量财力、物力，但员工的整体素质仍不很高，这也是制约本所全面发展的难题。特别表现在管理与被管理之间的矛盾还比较突出。

3、单台线损达标率仍新接管的未整改台区，及有部分台区未彻底整改，有些是只整改了街边两侧的线路，同时有些整改完的台区新建房太多，造成供电半径特长的现象。

4、同杆架设，“三线交叉”等问题仍比较严重，且难以进行清除。

5、优质服务仍有不到之处，主要表现在部分员工素质差刁蛮，无理等用户时，不能从容面对。

6、线损仍不稳定，有时会出现反弹现象。

7、管辖地区大，人员编制少，工作任务繁重。

明年主要任务目标

一、奋斗目标

- 1、确保安全生产实现“七无”目标；
- 2、实现供电量年23%的递增；
- 3、销售收入实现年24%的递增；
- 4、在本所能力范围内，对未整改台区进行整改，尽量达到“安全评价”标准；
- 5、低压综合线损保9.7%，争9.5%；
- 6、供电可靠率保99.89%，争99.95%；电压合格率保93%，争95%。
- 7、努力争创“省级”一流班组。
- 8、全面开展实施专业化管理班组。

二、任务与措施

进一步加强安全生产指标责任考核与安全教育按照供电所基础合格标准的要求，系统的建立安全管理各项规章制度，建立和完善工作标准，开展以班组为中心的安全学习活动，努力提高安全活动质量。

坚持“以人为本”抓好安全知识的普及教育工作，加强对员工进行安全教育和技能培训，努力提高全员安全意识和技能操作水平，加大安全用电的宣传力度。

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发