

学校工会分会工作总结精选8篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/278241.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

小编为大家整理了学校工会分会工作总结(精选8篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

2011年工会分会工作总结1

2011年度我院分工会在院党委和上级工会的正确领导下，结合我院实际，始终坚持做到全心全意为全院教职工服务好的工作宗旨，积极开展工作，切实的保障了职工的合法权益，使职工们从心底里把工会当成最可靠、最温暖的家。现将我院分工会一年的工作情况总结如下：

一、充分发挥工会委员的作用，协助党政作好教职工思想工作，按照“工会法”和学校有关规定参与学校的民主管理和民主监督，依法维护教职工的合法权益，维护教职工的切身利益。在2011年的工作中，我院分工会充分发挥在教职工中的基础作用，协助院党政对全院教职工的思想动态进行调查，并针对教职工实际存在的思想问题和困难及时有效的进行解决与处理，确保了教职工的思想稳定。

二、加强自身建设，提高工会工作水平。在2011年的工作中，通过多次与其他学院分工会进行交流和学习，并在实践中不断积累工作经验。

1、加强思想作风建设，工作中密切联系群众，树立群众利益无小事的思想。经常听取群众意见，改进工作，使工会成为教职工的“家”。如遇教职工生病或其他事件，组织前去慰问。

2、2011年中在学校工会的指导和帮助下，我院分工会发展了1名新教师为工会会员，现有工会会员91名，逐步壮大了工会会员队伍，使更多的职工享受到了工会的各项福利和职工权益。

三、加强我院分工会的文化建设，开展丰富多彩、形式新颖的文体活动，培养健康、团结的教职工队伍，营造和谐、优美的校园文化氛围。

充分发挥教工之家的积极作用。活动场所的逐步落实，各种体育用品及健身器材的逐步完善。在学校工会领导的支持和帮助下，我院分工会完善配置了院分工会活动室，搭建乒乓球室，购买了乒乓球拍、羽毛球拍、篮球、排球、围棋、象棋、跳绳等体育活动器材，并开设了教工活动风采掠影录、获奖荣誉专栏。组织开展了丰富多彩的文体活动。

(一)开展庆“三八”妇女节系列活动

1、为活跃女职工的文化生活，促进女职工的身心健康，2011年3月3日我院特请吉安市妇保齐剑南医师女性健康讲座。齐医师根据女性的生理特点和生理期来阐述女性健康，如何预防女性常见病多发病，讲座使女同志获得不少养生保健知识，个个受益非浅。怎样才能使自己健康，青春永驻，成为她们谈论的永恒话题。

2、3月6日，学院根据校工会的安排，积极组织学院女职工参加拔河、跳绳、快乐呼拉圈、蚂蚁搬家、定点套圈等比赛活动。

3、3月7日学院还组织女教工到金皇都ktv活动，女教职工们放声高歌，用美妙的歌喉歌颂了母亲、教师和美好的生活。精彩的表演迎来了阵阵掌声。大家以积极、健康的娱乐方式度过了一个开心、快乐的节日。

(二)组织全院教职工前往城南郊区草莓园踏青为了丰富我院全体教职工的业余文化生活，缓解紧张繁忙的工作压力，增强教职工之间的感情交流，增强学院凝聚力，3月19日上午我院工会组织全教职工到城南郊外草莓园踏青活动。此次活动给我院教职工留下了深刻的美好印象，促进了同事的感情，增强了学院的凝聚力。使大家在放松了心情，感受到了喜悦和快乐的同时，为大家在今后能以更饱满的热情投入工作积蓄力量。

(三)积极组织全院教职工参加各类比赛，并取得优异成绩

1、2011年5月11日至5月18日组织参加了校工会举行了教职工排球联赛。经过八天激烈比赛，我院男子获得男子第二名;女子获女子第四名。组织这样的活动舒缓了压力，增强了教职工的团队意识，同时提高大家的身体素质，为日后更好的服务教学科研打下良好基础。

2、2011年6月2日晚，参加了校工会举行“永远跟党走”教职工红色歌曲歌咏比赛，教职工激情洋溢的演唱了《没有共产党，就没有新中国》《三湾来了毛委员》红色经典歌曲，增强了对社会主义的深厚感情。

3、2011年6月19日，参加了校工会组织的教职工羽毛球团体赛。我院教工发扬了不畏强手、敢打敢拼的进取精神，经过一整天的激烈角逐，赛事圆满落下帷幕。我院代表队技高一筹，获取了冠军。

4、2011年10月22日参加了学校教职工篮球赛。全校共有19支代表队参加比赛,于11月2日落下帷幕。这场精彩的比赛，双方队员都展现出了高超的水平，现场气氛紧张，全场高潮迭起。我院篮球队以团结拼搏、奋勇争先的激扬斗志投入比赛获得了亚军，为我院争得了荣誉，体现了我院教职工良好的身体素质和精神风貌。

5、2011年10月19-21日，院工会精心组织、科学安排全院教职工参加第五届校运会，连续获得两届校运会教工组团体总分第一。

6、2011年11月17日参加了校工会组织的“舞动健康 共创和谐”教职工健美操团体赛，在激昂飞扬的背景音乐声中，各代表队的参赛队员们身着青春时尚、亮丽多彩的服装，以风格各异的肢体语言，展现了当代教职工青春的激情与积极向上的精神风貌。整场比赛表演异彩纷呈，现场掌声、欢呼声、喝彩声连成一片，场面十分热烈。我院获得了优胜奖。

回顾2011年的工作，院分工会通过扎实的工作，开创了工会工作的新局面，获得学院党政领导和

我院广大教职工的一致好评，主要特色及成效有：

- 1、领导高度重视，活动实行项目化管理，指定专人负责，领导亲自参与。
- 2、工会会员年轻有活力，积极参与学院组织的各项活动;工会会员有归属感，活动见成效，获奖多。
- 3、有专门的教工活动场所，配备乒乓球桌等设备，开设了教工风采专栏。这些进步与成效的取得是校工会和学院党委领导关心、支持、帮助的结晶，也是全体工会专、兼职干部团结拼搏开拓进取的结晶。在荣誉面前我们没有驻足，而是自我加压，提出了更高的目标。

在明年的工作中，我们将更加求真务实，努力工作，充分发挥工会的服务维权职能，团结广大教职工为我校的持续发展做出应有的贡献。进一步增强工会组织的凝聚力，增强工会组织的号召力，深入推进提高教职工素质。通过踏实有效的建家实践，使校工会工作整体水平更上一个台阶，为创建“和谐校园”作出更大的贡献。

2014年分工会工作总结2

2014年度锅炉项目部分工会认真学习贯彻落，积极开展“忠诚企业、爱岗敬业”教育实践活动，以机组大修、设备技改工作为重点，强化精细化管理，以严谨务实的作风和敢闯敢干的创新精神，充分发挥基层工会的职能作用，在“创造价值、创造效益”上狠下功夫，为公司持续经营、扭亏增盈做出了积极的贡献。分工会在本年度是把以下几点当作重点工作来抓：

一、完善创新监管机制，推进科学管理

成绩的提高首先在于自我的不断反省、不断超越。锅炉项目部分工会加强内部管理，分工会组织机构健全，各班组长管理工作层层到位，会费收缴及时准确。锅炉班子团结一心，积极开展批评与自我批评，及时发现管理上的缺陷和漏洞，互相取长补短。同时，分工会与支部、行政互相配合，积极加强班组建设，对各班组长每月的管理情况、工会小组活动情况及班组民主管理情况等及时检查，对职工关心的有关切身利益的大事及时给予解决，对于管理成绩突出的班组树立榜样，在各班组中形成互相学习、互相促进、共同提高的良好氛围。积极组织参与公司工会职工代表大会，认真收集整理、讨论职工提案、意见、建议，认真组织学习职代会精神和落实公司对提案、意见、建议的答复。锅炉项目部分工会积极组织职工参加合理化建议活动，充分发挥职工的主人翁责任感和爱岗敬业的优良作风。分工会把合理化建议中有关设备现状和管理漏洞等有关问题及时汇总上报，在职工和行政管理层之间起到了桥梁作用，为职工和管理层间的信息流

动起到了不可替代的作用。以“节能降耗、扭亏增盈”为中心，积极开展修旧利废和合理化建议活动。

二、认真履行安全生产、劳动防护监督职能

锅炉项目部一直把安全生产作为工作的重中之重，分工会作为锅炉工人阶层最根本利益的代表，也一直把安全放在首位来抓。分工会与管理层互相配合，层层落实安全生产责任制，加大班组安全活动的监督力度。在各班组开展了作业前安全生产“三查”活动，要求每个职工都做到不允许发生人身轻伤及以上事故，不允许发生人为责任的设备事故。对于每周一的班组安全活动，项目部领导都要亲临班组检查指导。在安全活动上及时通报安全事故快报及上级下发的安全文件，学

习经验，吸取教训。对现场进行的主要检修工作，分工会主席、工会小组长监督到位，作好安全生产监督和文明生产检查工作，帮助作业人员作好事故的预想和危险点分析，积极教育职工坚持“两票”制度，杜绝人身及设备重大事故的发生，对违反安全规程的违章作业及时发现，及时制止。由于安全活动不走过场，安全教育及时到位，职工的安全意识增强了，形成人人自觉遵章守纪的良好风气。

三、不断提高职工技能素质，提高了职工综合素质水平

锅炉项目部分工会积极配合行政部门组织好各种学习、教育工作，通过班(队)长会议宣讲，会上讨论，会后总结等多种形式加强大家的政治学习，提高全员政治敏锐性，遇到国内外发生的重要事情及时组织座谈讨论，以顺应国家的方针政策和我厂的战略总体规划。深入学习和领悟中国工会章程和公司一届九次职代会精神，在职工中

进行一届九次职代会精神的宣贯、教育活动。抓好工会队伍建设，充分发挥思想政治工作优势，对公司分流、收入减少、岗位调整等职工的思想波动情况及时掌握，帮助剖析，稳定了职工队伍。

四、认清形势，转变观念，实行政务公开制

一个企业的兴衰成败，不仅仅在于有一个团结并有能力的领导班子，还有赖于企业职工能充分发挥主人翁作用，积极并自觉地参与民主决策、民主监督、民主管理，在企业内部实行政务公开制。锅炉项目部就充分发挥了职工的主人翁作用，凡涉及到职工利益的重大事宜，都经项目部领导班子会议，进行集体决策，并广泛征求职工意见，最后才形成决议。对每月效益工资、各种奖励、评选先进和违反文明生产、违反安全生产、违反劳动纪律等违纪问题的处理情况等都要求职工代表参与，通过职工的监督，透明度增加了，有效地显现了职工的民主监督职能，较好地调动全体职工工作责任感和进取精神。全年多次组织职工开展形势教育，把公司面临的各种困难和机遇向职工交底，让职工明了困境只是暂时的，前景肯定是美好的。

五、积极开展文体活动，关心职工生活，让工会真正成为职工之家

锅炉项目部分工会以全民健身为宗旨，本着丰富职工文化生活重在参与的原则，积极组织参加今年公司举办的各项文体活动，并能做到有始有终通过这些活动的开展，使职工在机组抢修、技改后，有个精神状态调整的机会，同时也利于职工精神饱满做好设备维护工作，使锅炉项目部分工会完全达到“模范职工小家”的标准。

在关心职工生活方面，分工会也尽量作到尽善尽美。在#11、12炉扩大、小修期间，入炉煤机采装置安装、入厂煤采样装置安装、12#炉电除尘改造工程，与有关部门协商解决因抢工期加班，家中小孩无人照顾的后顾之忧。个人生活上，时刻把职工及家属的冷暖放在心头，尽力帮助有困难的职工。对生病住院、丧亲的职工，工会都及时慰问和前往吊唁。在职工生活出现困难时，立足本部门自行解决，同行政、支部一起及时解决部分职工在子女上学、生病住院等方面出现的“急、难”，全年慰问生病住院和困难职工7人次。分工会主席坚持“四必到”，充分发挥安全生产第一保证人和第一监护人的作用。对家庭有困难的职工建立特困职工档案，形成定期走访制度。分工会在职工心目中逐渐树立了工会是我家的良好形象。

2015年项目部将以建设和谐企业文化为抓手，创造促进职工队伍的稳定，不断增强凝聚力，全力推进节能降耗、扭亏经营和安全文明生产，不断超越，再创佳绩!

工会工作总结及明年工作安排3

今年是齐华总公司转制、走向市场、内部改革进一步深化的第一年，齐华第一分公司工会在党支部领导下，紧紧依靠广大职工群众，发挥职工的积极性，为配合行政完成全年各项经济指标、确保安全质量，起到了宣传、发动和桥梁的作用。第一分公司工会按照公司党委和公司工会的整体部署要求，通过深入学习党的十七大精神，在维护职工合法权益、民主管理、提高职工素质、开展安全健康、各项劳动竞赛，及困难职工家访等方面开展工作，使广大职工在行业放开、面临市场竞争过程中思想上有了准备，并通过具体工作，也使职工从稳定、从大局出发积极配合，把工作做得更出色。

一年来，我们着重抓了职工思想教育，工会根据目前面临的形势和任务，及总公司“两会”精神，以及今年各项方针目标和企业内部开展“三项改革”，作为广大职工在依法维护自身权益的基础上，如何发挥自己的积极性、主动性和创造性，切实维护企业利益，工会协助党政积极开展工作。

首先，从思想上加强对职工的思想灌输和正面引导，使广大职工对公司总体发展和面临的挑战有一个大致的认识，确保内部稳定。凡公司重大会议精神、涉及职工切身利益的，做到了及时向职工传达和作好思想发动，针对职工反响较大的及时进行思想政治工作和必要的政策解答，收到了较好效果。如今年初，公司内部部分分配方案进行了调整，部分职工一时不理解思想上有波动，一个职工写信给分公司，一度对车间生产带来了影响。工会及时与行政进行了沟通，我们在进一步学习文件精神后，及时到车间向职工进行了宣传解释，并与职工一起算了一笔账，使职工思想上有了一个重新认识，表示能够理解。同时，工会将职工中的意见和建议及时反馈总公司领导和有关职能科室，引起了上级的高度重视并有所考虑，职工表示满意。通过宣传教育，职工了解了总公司今年开展的各项工作和要达到的目标和要求，职工感悟到只有公司兴旺，职工才能得益的道理。在实际工作中，职工珍惜岗位，认真工作，为提高产品质量”积极工作。在开展车间建设方面，分公司领导定点联系各车间，参加工前会和车间学习活动。学习以正面灌输引导为主，着重以当前国家形势和总公司近期工作要求为主要内容，使职工知情明理。同时，增强职工探讨工作技能的氛围，以进一步提高职工产品质量和操作技能，使职工更能适应市场竞争的需要。

工会积极关心、帮助职工解决困难，使职工感受到组织的关心和温暖，解除后顾之忧，把精力集中到工作上。今年春节前，分公司领导对长期工作在一线的职工家庭进行了走访，对职工家属一年来支持我职工做好生产、坚守工作岗位所付出的辛勤劳动表示感谢。同时，一年来对部分困难职工、有病长期休养在家的职工，以及职工家属住院等进行了家访慰问，对特殊对象在公司帮困补助的基础上，工会动用互助互济基金给予适当捐赠，使这部分职工思想情绪相对稳定。工会在维护职工的具体利益方面，关键在于要主动去维护，不是盲目被动的维护。针对部分车间职工操作技能相对薄弱，不能很好适应工艺改革要求的特点，分公司制订了学习培训实施方案，对职工开展了综合知识、车床操作、安全知识等内容的培训和知识竞赛活动，收到了一定效果，并对成绩优秀者进行了奖励。

同样，对于职工的安全生产、身心健康，工会始终认为是维护职工利益的一项重要举措。今年初，根据总公司“安康杯”活动要求，分公司及时制订了具体实施办法并提出了具体要求，广大职工提出了不错的意见和建议，为车间生产奠定了安全保障。

一年来，为了在工作之余丰富职工的业余生活，更好调动职工的工作积极性，工会组织了职工座谈会、以车间为单位开展了春节联欢会、组织职工外出疗休养，动员职工参加了总公司的系列健身等活动。通过这些集体活动，使职工在工作紧张之余，得到了放松，陶冶了情操，促进了身心

健康和加深了职工之间的沟通了解，增进了团结友爱，把目标放在做好岗位工作上，全心全意搞好生产经营。

二、明年工会工作安排

(一)形势任务宣传教育

组织职工学习党的十七大和十七届四中全会精神，以及“三个代表”重要思想，重点传达好总公司干部会、党代会、职代会精神，使职工了解国家形势，对公司面临的形势和各项工作有个清晰地了解和认识。

1、充分利用职工的学习之际，向职工灌输近公司面临的形势和任务，以及工作开展的重点内容等。

2、分公司领导定期深入车间进行宣传教育，使职工即要了解近期公司的工作重点，特别是今年公司“五项改革”的宣传教育 and 正面引导，以达到思想上重视、认识上提高、行动上统一；又在各自岗位上有所作为，为提高产品质量和工作效率而努力工作。

(二)依法维护好职工的合法权益

分公司各项工作的开展离不开广大职工的理解和支持，在依靠广大职工的同时，必须切实维护好职工的合法权益，尊重职工的主人翁地位，充分发挥职工的积极性和创造性，保障职工的民主权利，帮助职工解决实际困难。

1、对于分公司重大事件的变更，及涉及广大职工切身利益的，工会必须加强与行政的沟通，职工代表应参与协商讨论，并通过相应程序让职工知情明理，通过后方能实施。

2、工会应加强与职工的思想交流和沟通，发挥好桥梁作用，每季度召开一次车间工会组长会议，听取、收集职工中对工作开展的意见和建议。及时与行政进行协商，为职工解决好实际问题和困难，做好内部稳定工作。

3、发挥职工参与部门民主决策、民主管理、民主监督的作用，工

会应组织职工依照法律规定，通过职代会或其他形式，参与分公司的民主管理和民主监督，并鼓励职工为企业发展、振兴积极献计献策。

(三)夯实基础，组织好职工劳动竞赛活动

1、提高职工的学习质量，职工学习以正面灌输为主，着重以当前国家形势、公司和分公司近期工作要求为主要内容，促使职工积极参与。同时，不断增强职工学习、探讨业务和操作技能的氛围，以进一步提高职工产品质量和工作效率，使职工更适应市场竞争的需要，确保全年公司的经营指标。

2、开展劳动竞赛是工会组织服务经济工作的重要抓手，也是体现职工主人翁作用的优势所在。继续组织好“安康杯”劳动保护竞赛活动。进一步加强安全宣传教育，组织职工学习有关安全生产法规，提高职工防范安全隐患的水平；加大劳动保护检查的力度，继续做好季节性劳动保护工

作，保障职工的身心健康。

(四)关心职工保护职工身心健康

关心职工、帮助职工解决实际困难。今年，分公司工会将积极走访有困难和身体状况较差的职工，同时开展群众性的有益活动，使职工在工作紧张之余得到放松，促进身心健康，增进职工之间的友谊，全心合力搞好生产经营。

绍兴管理处分工会半年度工作简要总结4

一、上半年的主要工作

- 1、4月份，召开五届三次职工代表大会，对2012年工会工作报告、经济审查报告进行审议。
- 2、加强与绍兴市总工会的联系，为员工谋划“第二医保”。由分工会出资每人50元、员工自己承担38元。截止目前，已有2名员工享受到“第二医保”的互助金，总计约为6000元。
- 3、建功立业方面，今年4月份，我处东关所荣获绍兴市级“巾帼文明岗”；5月份，我处的绍兴收费站被评为绍兴市级“工人先锋号”。
- 4、为充分激励各单位以及员工建功立业的积极性，我们出台荣誉称号奖励办法，以工会经费作保障，按照荣誉大小给予一定的物质奖励。
- 5、踊跃为公司员工帮困基金捐款，同时积极为我处员工申报该项基金，目前在第一季度已为两名员工争取到人均5000元的帮困款，第二季度的帮困对象正在申报中。
- 6、要求各片组内部进行小组划分，梳理工作脉络，提高员工工会活动的参与率。
- 7、下达俱乐部活动经费，全面启动员工俱乐部活动。
- 8、各工会片组与俱乐部开展多项有益员工身心的活动。
- 9、举办心理健康知识讲座，提高员工的心理素质和自我调节能力。
- 10、对管理处大院和各收费站进行停车位规划，促进美丽站所的建设。
- 11、开展“三八妇女节”活动，保护女员工的权益。

二、上半年存在的问题

- 1、庭院经济动静不大，需要重新规划并加强建设。
- 2、各工会片组和俱乐部活动开展不平衡，例如：绍兴所工会活动经费一分钱都没用过，游泳俱乐部也是这样。
- 3、有个别片组工作台账做的不够完善，没有按照文件要求来整理。

三、下半年的打算

- 1、花力气建设庭院经济，力争成为公司庭院经济示范点。
- 2、结合“六五普法”教育活动，邀请法律方面专家进行授课。引导员工学法、懂法、知法、守法，不断提高法律素养。
- 3、继续重视员工心理健康教育。
- 4、完善俱乐部运作机制，使其逐渐成为绍兴处在工会活动方面的一块牌子。

四、需要公司工会帮助解决的事项

- 1、庭院经济要形成规模，具一定观赏性的话还是需要公司增加一定费用。我处机关的空地土质不行，需要对土进行更换。
- 2、虽然以公司工会层面举办大规模活动难度较大，但是我们还是希望公司一年能组织一次类似爬山、篮球、运动会的集体活动。

2013年芜湖分公司工会总结5

2013年，芜湖分公司工会在中长燃公司工会和分公司党委的正确领导下，在分公司行政的大力支持下，认真履行工作职能，围绕中心服务大局，服务职工构建和谐，充分调动和发挥广大职工积极性和创造性，为推动分公司扭亏为盈发挥了积极的作用。现将2013年工会工作汇报如下：

一、创新载体服务大局，发挥职工主力军作用

- 1、开展职工思想大调研。形势越是困难，人心越需要稳定。2013年在企业扭亏为盈的关键时期，我们始终坚持依靠方针，尊重职工主人翁地位，充分发挥工会组织的优势，急企业所急，尽工会之所能。利用座谈调研、交流谈心、发放调查问卷等形式，将企业利益和职工利益紧密结合在一起，团结和动员广大职工自觉做企业发展的柱石、弘扬企业精神的楷模、凝聚企业力量的中坚。共发放调查问卷122份，从员工收入、理想、生活质量、所关心企业的内容等25个方面进行了问卷调查，通过开展职工思想大调研活动，凝聚了攻坚智慧，增强了克难信心，团结了一切奋进力量。工会还积极配合分公司开展“管理提升年”活动，发动广大员工主动思考和参与经营管理，进一步增强了“企业兴衰、人人有责”的主人翁意识。
- 2、抓好建功立业劳动竞赛。我们以劳动竞赛为实，以提效为本，形成了比、学、赶、帮、超的良好氛围，在调动

标上，发动职工立足岗位，围绕主题，献计献策，通过组织职工学习“两微工程”先进事迹材料，凝聚力量，群策群力，全年共收到合理化建议10余条，并进行整理归纳上报中长燃公司3条，将职工的聪明才智转化生产力，助推了企业发展。

二、开展“优质服务长燃行”活动，提升品牌美誉度

如何吸引客户，提高客户进站率?2013年，分公司工会广泛开展以“一查、二评、三访、四整改”为主要内容的“优质服务长燃行，服务客户我最优”竞赛活动，为分公司突出重围、走出困境，发挥了作用。一是抓好宣传，营造氛围。多渠道向职工和来加油客户宣传活动精神，有意识地提高广大员工对开展优质服务重要性和紧迫性的认识。同时鼓励通讯员队伍多捕捉活动亮点和闪光点，共编发稿件18篇，图片10张。二是上下联动，跟踪指导。为使优质服务理念深入人心，成为员工自觉习惯。我们通过查阅台账，调看监控，现场座谈、个别访谈等形式深入加油站一线检查活动开展情况，共召开活动专题会议14场次，达成了共识。三是抓住关键，落实制度。我们以“如何提升服务质量，创建客户满意的加油站”、“怎样提高服务水平和扩大销量”为主题，开展了大讨论、大教育、大整改活动。广大员工踊跃发言，对照服务标准找不足，为提升服务质量集思广益，出谋划策。共召开座谈会16场次，参加人员162人次。我们主动向客户发放“船舶加油客户评价卡”，真诚征询客户对服务品质、油品价格、油品质量、油品计量等方面的意见和建议，耐心解

释客户疑问和要求，尽力满足客户需求，解决了客户实际困难，变被动服务为主动服务。对客户提出的3条合理化建议我们都落实整改。在现场我们设置了客户意见箱，公布了三级服务投诉电话，指定专人负责客户评价卡的发放和回收，共发放“船舶加油客户评价卡”8775份。严格落实三级回访的硬性指标，共回访客户1597人。对待有差评、投诉和建议的，及时进行了再回访、再了解、再维护、再跟踪，活动达到实效，全员优质服务意识进一步增强，形成了“人人为优质服务出点子，个个为优质服务想办法”的良好氛围。

三、加强企业文化建设，增强企业凝聚力和战斗力

一年来，工会始终坚持以人为本，用“筑家”文化凝聚人心，共筑了和谐精神家园。一是充分发挥文化引领风尚、

广大职工立足岗位，学习、奉献、成才。通过组织开展以“学习提升素质，奉献实现梦想”为主题的职工读书征文系列活动，激发职工的智慧，挖掘职工的潜力，共收集征文9篇，上报5篇。二是认真做好职工书画摄影作品和企业歌征集活动。在广大书画摄影爱好者的积极参与下，我们收到职工书法8幅，照片8张，企业歌词4首，其中有6幅书法作品和2张摄影作品被刊发在企业文化丛书上，这些作品充分展现了分公司广大干部职工昂扬向上、求实拼搏、创新进取的精神风貌。正是由于我们组织得力，分公司获得了优秀组织奖，2人分别获得书法作品二等奖和摄影作品三等奖。三是为提

振“决战四季度，打一场扭亏为盈的攻坚战”的信心和决心，重振企业辉煌。我们积极引导青年立足岗位、奉献企业，充分发挥生力军和青年突击队作用，通过组织开展“中国梦、长燃梦、我的梦”青年演讲比赛，将广大团员青年个人的前途与企业的前途结合起来，营造了扩销上量，降本压费，提升效益的浓厚氛围。

四、维护职工合法权益，服务职工送温暖 忠诚的员工永远是企业最大的财富。一年来，工会重视基层、关心基层、支持基层，始终把工作着力点放在基层，全心全意为职工服务。一是加强企业民主管理，维护职工合法权益。坚持职代会制度，厂务公开不断规范，对待职工提案做到有回音，有落实。主动参与薪酬福利、劳动安全、社会保险等与员工切身利益密切相关的问题的讨论和决策，建立健全员工权益保障机制，构建了和谐劳动关系。二是始终把送温暖、帮扶困难职工作为维护职工权益的一项重要工作来抓，努力为职工办实事，办好事。2013年以来，工会看望生病住院职工18人次，发放慰问金9600元;看望职工家属25人次，发放慰问金20480元。认真做好困难职工摸底建档，为2户困难家庭争取到市总工会困难补助。持续开展了“金秋爱心助学”活动

，为考入大学的7名职工子女发放了补助金7600元。加强职工书屋建设，在中长燃公司工会的支持下，为基层单位配置了学习电脑2台。为了便于职工能够读到更多好书，我们对基层职工书屋的图书进行了调剂互换。

工会教务工会分会2013年工作总结6

一年来，工会教务工会分会在学院工会的正确领导下，在教务党总支的支持下，坚持以***理论、三个代表重要思想、科学发展观为指导，充分发挥工会职能和作用，在组织教职工参政议政、建设和谐校园、积极开展群众性文体活动、帮扶困难教职工等方面发挥了积极作用。现将总结如下：

1.抓好普法和安全教育。2013年根据我校2012年出现的各种警情，对全体教职工进行了专题教育，并作了防范知识学习介绍。同时组织全体教职工学习了《教育行政处罚暂行办法》、《治安处罚法》、《中华人民共和国刑法修正案

(八)》、《中华人民共和国消防法》、《高等学校消防安全管理规定》、《广州民航职业技术学院消防安全工作规定(试行)》、《道路交通安全法》、《道路交通安全法实施条例》、2013年交通法规扣分新规则以及互联网法律法规等。还对全体教职工进行了消防安全常识、逃生自救常识、防火常识、灭火常识、干粉灭火器使用方法的学习教育。

2.组织法律知识竞赛活动。组织女职工参加以《女职工劳动保护特别规定》为主要内容，同时加入《宪法》、《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》、《妇女权益保障法》、《社会保险法》、《女职工保健工作规定》等有关法律法规内容的知识竞赛;根据新的劳动合同法实施的契机，组织全体教职工参加了以新《劳动合同法》为主，同时涉及《劳动争议调解仲裁法》、《劳

1动劳动合同法实施条例》和《职工带薪年休假条例》等法律法规的知识竞赛，参赛率超过了90%，或者了组织奖，其中黄宝珍、陆小燕、吴小玲、熊泽坤、韦先英获得参赛个人奖。

3.组织学习民航和各级教育行政部门有关文件和精神，为夯实民航强国人才培养基础性工程提供了强大的政策保障。2013年主要组织全体教职工学习了《国务院关于促进民航业发展的若干意见》、国务院办公厅印发的《促进民航业发展重点工作分工方案》以及全国民航工作会议精神;学习了《高等教育法》、《职业教育法》、《教师法》、《国家中长期教育改革和发展规划纲要》、《广东省高等职业院校教学管理要点》等。这些为及时了解和掌握高等职业教育、民航行业发展动态，结合行业发展办好职业教育，促进学院发展，夯实民航强国人才培养基础性工程提供了强大的政策机制和保障。

4.加强师德师风教育。结合深入贯彻落实教育部《关于进一步加强和改进师德建设的意见》及《高等学校教师职业道德规范》，开展了，立德树人，立教圆梦 为主题的师德师风、职业道德教育活动，组织了师德征文活动(陈冬玲、李华健、田雪松同志参加了征文比赛);组织了，中国梦·劳动美·航院情 演讲比赛(共有7位同志参加了教务总支部组织的比赛，周晓枫和余虎霖代表教务总支部参加学校的比赛并获得奖励);组织了，寻找身边的‘张丽莉’ 活动，以典型事例教育广大教职工。

5.切实做好计划生育工作，保证，国策 落到实处。教务分会现有教职员工65人，为保证我国计划生育政策在我党总支部范围内得以落实，根据工会教务分会的计划生育工作难点在临时工(合同工)、两地分居的夫妻(特别是女方不在广州本地或者没有正式工作单位夫妻)的实情，为每一

位伴侣不在本单位的男职工建立了，计划生育情况调查登记本，实行每年两次的检查和回收记录的管理方式，确保了我校计划生育工作任务目标的落实。

6.开展丰富多彩的文体活动。2013年，以图书馆主积极帮助学生读书社解决相应难题，举行了，书香校园文化活动；组织了三八妇女节庆祝活动，组织了六一亲子活动，组织了，中国梦·劳动美·航院情演讲比赛，组织了扑克比赛活动，组织了趣味运动会等。

7.切实关心教职工的身体健康和困难。进行了H7N9禽流感教育宣传，多次慰问生病教职工，慰问生育女职工，开展暑期加班职工送凉爽活动以及困难家庭冬季送温暖活动等。

8.组织教职工开展济困扶贫活动。2013年组织教职工参加广东省扶贫济困活动捐款3330元，对口学校扶贫单位潮州市饶平县浮山镇玉田村江坡盐江招状家庭捐款12300元(教务党总支部捐出2013年党员活动费6000元，分会组织教职工捐款12300元，建立了专款专用账户进行管理)，很好地完成了2013年扶贫任务。

9.认真组织评先评优和教职工思想动态分析。积极向学校推荐先进班组和先进个人两次，每个季度按照要求全面了解教职工思想动态，及时向学校工会进行汇报。

10.正确引导职代会(教代会)代表参与学院的民主管理和民主决策。正确引导教职工正面观察学院发展及改革，最大限度地调动教职工参与学院建设与和谐发展的积极性。

一年来，工会教务分会在全体教职工的共同努力下，做了一定的工作，取得了一定的成绩。但在总结成绩的同时，我们也清醒的认识到存在许多不足，如还没有个人和集体被评为各级先进。在新的一年里，我们将继续发扬成绩，克服存在的问题，发挥好工会职能，不断提高管理和服务水平，积极发挥党联系群众的桥梁和纽带作用，积极主动地为学校办实事，为教职工办好事，为建设和谐工作环境贡献力量。

二 一三年十二月二十三日

工会分会工作总结(材料)6

2011年度我院分工会在院党委和上级工会的正确领导下，结合我院实际，始终坚持做到全心全意为全院教职工服务好的工作宗旨，积极开展工作，切实的保障了职工的合法权益，使职工们从心底里把工会当成最可靠、最温暖的家。现将我院分工会一年的工作情况总结如下：

一、充分发挥工会委员的作用，协助党政作好教职工思想工作，按照“工会法”和学校有关规定参与学校的民主管理和民主监督，依法维护教职工的合法权益，维护教职工的切身利益。在2011年的工作中，我院分工会充分发挥在教职工中的基础作用，协助院党政对全院教职工的思想动态进行调查，并针对教职工实际存在的思想问题和困难及时有效的进行解决与处理，确保了教职工的思想稳定。

二、加强自身建设，提高工会工作水平。在2011年的工作中，通过多次与其他学院分工会进行交流和学习，并在实践中不断积累工作经验。

1、加强思想作风建设，工作中密切联系群众，树立群众利益无小事的思想。经常听取群众意见，改进工作，使工会成为教职工的“家”。如遇教职工生病或其他事件，组织前去慰问。

2、2011年中在学校工会的指导和帮助下，我院分工会发展了1名新教师为工会会员，现有工会会员91名，逐步壮大了工会会员队伍，使更多的职工享受到了工会的各项福利和职工权益。

三、加强我院分工会的文化建设，开展丰富多彩、形式新颖的文体活动，培养健康、团结的教职工队伍，营造和谐、优美的校园文化氛围。

充分发挥教工之家的积极作用。活动场所的逐步落实，各种体育用品及健身器材的逐步完善。在学校工会领导的支持和帮助下，我院分工会完善配置了院分工会活动室，搭建乒乓球室，购买了乒乓球拍、羽毛球拍、篮球、排球、围棋、象棋、跳绳等体育活动器材，并开设了教工活动风采掠影录、获奖荣誉专栏。组织开展了丰富多彩的文体活动。

(一)开展庆“三八”妇女节系列活动

1、为活跃女职工的文化生活，促进女职工的身心健康，2011年3月3日我院特请吉安市妇保齐剑南医师“女性健康”讲座。齐医师根据女性的生理特点和生理期来阐述女性健康，如何预防女性常见病多发病，讲座使女同志获得不少养生保健知识，个个受益非浅。怎样才能使自己健康，青春永驻，成为她们谈论的永恒话题。

2、3月6日，学院根据校工会的安排，积极组织学院女职工参加拔河、跳绳、快乐呼拉圈、蚂蚁搬家、定点套圈等比赛活动。

3、3月7日学院还组织女教工到金皇都KTV活动，女教职工们放声高歌，用美妙的歌喉歌颂了母亲、教师和美好的生活。精彩的表演迎来了阵阵掌声。大家以积极、健康的娱乐方式度过了一个开心、快乐的节日。

(二)组织全院教职工前往城南郊区草莓园踏青

为了丰富我院全体教职工的业余文化生活，缓解紧张繁忙的工作压力，增强教职工之间的感情交流，增强学院凝聚力，3月19日上午我院工会组织全教职工到城南郊外草莓园踏青活动。此次活动给我院教职工留下了深刻的美好印象，促进了同事的感情，增强了学院的凝聚力。使大家在放松了心情，感受到了喜悦和快乐的同时，为大家在今后能以更饱满的热情投入工作积蓄力量。

(三)积极组织全院教职工参加各类比赛，并取得优异成绩

1、2011年5月11日至5月18日组织参加了校工会举行了教职工排球联赛。经过八天激烈比赛，我院男子获得男子第二名;女子获女子第四名。组织这样的活动舒缓了压力，增强了教职工的团队意识，同时提高大家的身体素质，为日后更好的服务教学科研打下良好基础。

2、2011年6月2日晚，参加了校工会举行“永远跟党走”教职工红色歌曲歌咏比赛，教职工激情洋溢的演唱了《没有共产党，就没有新中国》《三湾来了毛委员》红色经典歌曲，增强了对社会主义的深厚感情。

3、2011年6月19日，参加了校工会组织的教职工羽毛球团体赛。我院教工发扬了不畏强手、敢打敢拼的进取精神，经过一整天的激烈角逐，赛事圆满落下帷幕。我院代表队技高一筹，获取了冠军。

4、2011年10月22日参加了学校教职工篮球赛。全校共有19支代表队参加比赛,于11月2日落下帷幕。这场精彩的比赛,双方队员都展现出了高超的水平,现场气氛紧张,全场高潮迭起。我院篮球队以团结拼搏、奋勇争先的激扬斗志投入比赛获得了亚军,为我院争得了荣誉,体现了我院教职工良好的身体素质和精神风貌。

5、2011年10月19-21日,院工会精心组织、科学安排全院教职工参加第五届校运会,连续获得两届校运会教工组团体总分第一。

6、2011年11月17日参加了校工会组织的“舞动健康 共创和谐”教职工健美操团体赛,在激昂飞扬的背景音乐声中,各代表队的参赛队员们身着青春时尚、亮丽多彩的服装,以风格各异的肢体语言,展现了当代教职工青春的激情与积极向上的精神风貌。整场比赛表演异彩纷呈,现场掌声、欢呼声、喝彩声连成一片,场面十分热烈。我院获得了优胜奖。

回顾2011年的工作,院分工会通过扎实的工作,开创了工会工作的新局面,获得学院党政领导和我院广大教职工的一致好评,主要特色及成效有:

- 1、领导高度重视,活动实行项目化管理,指定专人负责,领导亲自参与。
- 2、工会会员年轻有活力,积极参与学院组织的各项活动;工会会员有归属感,活动见成效,获奖多。
- 3、有专门的教工活动场所,配备乒乓球桌等设备,开设了教工风采专栏。这些进步与成效的取得是校工会和学院党委领导关心、支持、帮助的结晶,也是全体工会专、兼职干部团结拼搏开拓进取的结晶。在荣誉面前我们没有驻足,而是自我加压,提出了更高的目标。

在明年的工作中,我们将更加求真务实,努力工作,充分发挥工会的服务维权职能,团结广大教职工为我校的持续发展做出应有的贡献。进一步增强工会组织的凝聚力,增强工会组织的号召力,深入推进提高教职工素质。通过踏实有效的建家实践,使校工会工作整体水平更上一个台阶,为创建“和谐校园”作出更大的贡献。

电子与信息工程学院工会

2011年12月8日

03年工会分会工作总结8

年工会分会工作总结2007-12-07 16:49:35第1文秘网第1公文网2003年工会分会工作总结2003年工会分会工作总结(2)年度年终工会小组工作总结伴随着中国工会十四届代表大会的胜利闭幕,分公司2003年的各项工会工作也接近了尾声。分公司白庙工会小组在2003年的工作中,紧紧围绕分公司运营管理的中心任务,以《分公司工会2003年工作要点》为依据,在党支部和上级工会的正确领导下,结合白庙收费站实际,始终坚持做到全心全意为一线员工服务好的工作原则,积极开展工作,切实的保障了职工的合法权益,使职工们从心底里把工会小组当成最可靠、最温暖的家。现将白庙工会小组一年的工作情况总结如下:

一、充分发挥工会小组作用,

协助党政作好员工思想工作。在2003年的工作中，我站工会小组充分发挥在员工中的基础作用，协助分公司党政对站内员工的思想动态进行调查，并针对员工实际存在的思想问题和困难及时有效的进行解决与处理。特别是在分公司上下全力抗击“非典”时期，我站工会小组领导积极深入到收费员工中去，了解在封闭期间员工所想和所感，做了大量的思想工作向员工解释公司实行封闭的目的和重大意义，并针对员工提出的困难和问题及时予以解决，确保了员工的思想稳定。

二、加强自身建设，提高工会小组工作水平。在2003年的工作中，通过多次与其他工会小组进行交流和学习，并在实践中不断积累工作经验，现在的白庙工会小组已经逐步形成了顺畅、正确的管理格局。

1、落实公司工会各项规章制度，规范基层工会小组日常管理。在日常的小组活动中，我工会小组在认真学习《工会法》和公司工会制度的基础上，逐步贯彻落实条款规定，

做到有计划、有组织、有落实、有总结、有改进。同时，先后建立健全活动计划和相关小组制度，做到分工到人责任明确，使工会小组的组织技能得以最大限度的发挥。

2、2003年中在分公司工会的指导和帮助下，白庙工会小组由原有的66名会员，新发展工会会员27名，合计白庙现有工会会员93名，逐步壮大了工会小组的工作范围，也使更多的职工享受到了工会的各项福利和职工权益。

三、加强站内文化建设，开展丰富多彩、形式新颖的文体活动，培养健康、团结的员工队伍，营造和谐、优美的企业文化氛围。

1、开展“五个一”工程建设，充分发挥职工之家的积极作用。随着站内台球室、乒乓球室、电视房、阅览室、多功能厅等活动场所的逐步落实和各种体育用品及健身器材的逐步完善，我站工会小组积极组织站内员工开展形式多样的器械活动，相继组织了篮球赛、乒乓球赛、棋牌赛、书画展、征文等活动。

2、抗击“非典”坦然面对，组织活动愉悦职

工文化生活。在抗击“非典”期间，我站工会小组在分公司工会的帮助和支持下，为员工提供了大量的文体用品，极大的丰富了职工业余文化生活，起到了稳定队伍的作用。我工会小组详细制定了“非典”期间的各项职工活动方案，并成立相关活动小组，开展形式多样的文体活动。例如：文体活动大擂台、钓鱼、放风筝、采摘、郊游等。特别是在分公司开展的“红五月歌咏比赛”活动中，取得了大合唱第二名的好成绩。《我谈“非典”期间的感受》大型征文活动，征收稿件120余份，“非典”病魔的侵袭，对我们确实是一场灾难，但又促使我们锻造出坚忍不拔的意志，铸造起团结一心直面困难的钢铁长城，打造出京沈人的精神。

3、参加分公司组织的足球赛，以顽强的意志赢取最终的胜利。

四、做好职工普法宣传工作，切实维护职工权益。

1、我工会小组在广泛下发《中国工会章程》的同时，并就工会“十四大”的召开，利用板报、站内刊物等形式多次向员工宣

传，使员工及时了解有关的指示精神。

2、积极开展站务公开，增加站内工作的透明性。站务公开制度使站内考核、评优等情况透明化，而且站内的各项自制规章制度均需经过广泛征求员工意见后形成并公示，起到了维护职工权益的作用。

3、在“三八”妇女节到来之际，我站组织召开了妇女座谈，并借妇女节之际开展一次“手工艺品”竞赛活动，本次活动较好的调动了站内女员工的工作积极性和主动性。

五、开展各种竞赛活动，努力提高员工队伍素质。

1、业务竞赛。分公司为使员工的整体业务素质得到整体性的提高和加强，于2003年1月26日在分公司多功能厅召开了比武大会。我站认真准备，最终在大会上我站代表队取得了团体第三名和两个单项第一名的好成绩。为进一步提高员工的业务技能，我们于2003年1月1日至4月10日开展了“百日无差错”活动，经过整整一百天的严格记入，共有十三名同志未出现设定差错，此次活动使我站职工对于提高业务水平才能更好的为客户服务好有了更为深刻的认识，同时对我站收费人员的综合素质也有了明显的促进。

2、文体竞赛。为了深化站内文化气氛，引入新的形式进一步促进站内员工的正确思想和赶超先进意识的逐步确立，我站成功的组织了“演讲汇报大赛”，在分公司各部室的大力支持下，此次大赛取得了良好的预期效果。

六、深入基层，做好职工优抚工作。在抗击“非典”期间，我站领导坚持每天至少有一名管理人员上岗巡视，并就巡视结果和发现的问题，特别是员工的思想问题和

财经系分会工会工作总结9

2012年以来财经系分会在上级党委的领导下按照校工会工作布置和要求，坚持以***理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，认真贯彻校工会工作部署，结合我系实际，强化学习，注重效果;提升建家、民主管理、职业道德建设等品牌层次，以为职工办实事为抓手，坚持创新，突出重点，在围绕学校与我系的中心工作和年度工作目标，切实履行好分会工作职责发挥了应有作用。

一、强化学习，增强工会活力

组织工会干部学习科学发展观的重要论述，工会业务知识和工运理论以及相关方针、政策、文件，特别是注重对新调整工会工作的干部业务知识和活动能力的培养，使工会干部进一步明确职责，把握工会工作方向，努力创建学习型工会。树立善于学习、自觉学习、终生学习的理念，把学习作为一种工作，一种精神追求。“创建学习型组织，争做知识型教工”全面提高教职工队伍素质。

二、深化建家，提升层次

1，财经系分会积极组织认真学习落实省教育工会关于《省管高校创建教工之家实施办法》文件精神，并在开展多次财经系分会座谈。

2，提升建家工作的层次，以“三级联创”为契机，最大限度丰富建家内涵，带动建家工作的平衡全面发展。加大宣传建家活动力度，完善落实建家措施，形成全系教职工共同参与的建家格局

。

3, 把精神文明的创建和培养先进职工文化结合起来实施推进。以“创建文明单位、争做文明职工”等活动为载体, 深化创建内涵, 强化创建管理, 营造创建氛围, 推进创建活动的社会化步伐。

。

三、发展品牌, 拓宽服务

1, 以巩固建家成果为主线, 拓宽服务范围, 把活动型工会、福利型工会发展成民主型工会、教育型工会, 发展品牌效应, 把工会工作打造成品牌工作。

2, 大力开展文化建设, 塑造文化品牌, 创造更多积极向上、教职工喜闻乐见的精神文化产品和文化新形式, 丰富教职工的精神文化生活。

3、巩固职业道德首先建设品牌。我系全方位开展师德、学术道德、职业道德建设活动, 大力促进教风、学风、考风的好转。

4、巩固“劳动竞赛”品牌。我系积极组织参加了学校教学大奖赛和参加省教学技能竞赛交流经验, 提高了劳动竞赛之内涵, 扩大劳动竞赛的成果。在河南省教师技能大赛我系教师荣获二等奖。

总之, 财经系分会在学校党支部和上级工会的领导下, 经过一年的努力, 取得了一定的成绩, 但与上级工会的要求还有一定的差距, 我们有决心, 在今后的工作中, 发扬成绩, 克服不足, 以开拓创新精神, 不断提高工会工作水平, 更好地发挥工会的作用, 为学校的可持续发展做出更大的贡献。

财经系分工会

北京公司工会分会工作总结10

xx年年是不平凡的一年, 在这一年里, 北京公司工会分会坚持以***理论和“三个代表”重要思想为指导, 紧紧围绕以北京公司为市场经营主体, 以维护员工合法权益、促进北京公司快速发展为目标, 以完善工会基层组织建设为基础, 以工会维权机制建设为重点, 以工会自身建设为关键, 深入开展工会工作。现将全年工作总结如下:

一、完善工会组织, 壮大工会队伍

随着北京公司的快速发展, 施工队伍的不断扩大, 北京公司不断完善工会组织, 鼓励新来工人参会。xx年年, 参会人数近万人, 工会会员覆盖到每一个项目、每一个工种。北京公司工会分会自成立以来, 坚持做到项目部设到哪里, 工会组织就建到哪里。xx年年, 各个项目部均成立了工会小组, 履行工会职责, 开展工会活动。

二、狠抓制度建设, 落实管理责任

xx年年年初, 北京公司分会把制度建设当成抓好工会工作的首要任务。相继完善了工会培训教育制度、合理化建议制度、劳动保护建档制度、伤亡事故报告调查处理制度、劳动保护检查考核制

度、信息反馈制度等。分会还积极签订管理责任状、落实管理责任。不断完善的管理责任制度，进一步明确了工会组织中人员的责任。工会分会与项目工会小组签订劳动保护管理责任状，确保劳动保护资金、措施、管理到位。

三、规范企业用工，保障职工权益

xx年年，北京公司积极落实国家关于农民工权益保障的基本政策，认真执行公司有关职工福利待遇等制度，不断加强劳动合同管理和工人实名制管理，保障和维护职工合法权益。工会分会要求各工程处每月足额发放职工基本生活费用，保障职工生活所需，工会分会对各工程处项目部的基本工资发放情况进行检查，协调好公司与职工的利益关系。公司还成立了农民工工资清欠协调小组，工会领导任组长，通过工会的协调领导力量协调处理各种施工合同纠纷，保障职工的合法权益。

四、加强培训教育，提高职业技能

北京公司工会分会高度重视职工的技能培训。xx年年，积极开展工人培训工作，锻炼了一支高素质、高技能的队伍。北京公司工会分会认真落实公司的“三级教育”制度，对新进场的工人进行为期一周的制度、技能、安全等方面的教育培训。还通过委托北京市地方专业培训机构，对从业的特殊工种进行技能培训。xx年年里，新培训管理人员、工人580多人次。

xx年年，北京公司工会分会还积极组织安全管理人员观看了《集团公司安全生产教育片》和《职业健康与安全生产》的教育片，收到了良好的效果。

五、落实安全监督，确保安全生产

工会分会积极开展总公司组织的“安康杯”竞赛活动，建立的日常制度，组织施工、质量、安全方面具有丰富经验的工会会员小组，对项目进行定期与不定期检查，通过检查，极大地减少了质量瑕疵，排除了安全隐患，使项目上的劳动保护资金和措施真正落实到位，同时也提高了管理人员和工人的安全防护意识，职业病预防知识。通过开展“安康杯”竞赛活动，xx年年，北京公司的安全生产形势良好。

六、关心职工生活，凝聚团队精神

xx年年，北京公司工会分会在抓后勤保障方面下工夫，狠抓食堂、宿舍管理，加强生活区建设，积极为职工提供职工文化福利和完善职工生活起居所需。通过提高职工的生活质量，进一步焕发工作热情，增强了团队的凝聚力和战斗力。

七、集体活动频频，全面提升素质

xx年年，北京公司工会联合支部分别在项目开展了安全知识竞赛活动，在为主题的演讲比赛活动，收到了良好的社会效益，同时也极大提高了广大职工的安全意识。

xx年年，工会分会还积极开展合理化建议活动，征集职工的合理化建议;积极开展tqc群众性技术创新活动，成立多个群众性qc小组，提高技术质量水平的提高，各个项目部积极申报长城杯、安全文明工地等活动。

总之，xx年年，北京公司工会分会在工作上取得了一定的成绩，但是还有一些不足，请公司的工会领导给予批评指正，以便在2009年的工作里不断改进，以求全面提高。

北京公司工会分会

2003年工会分会工作总结10

伴随着中国工会十四届代表大会的胜利闭幕，分公司2003年的各项工会工作也接近了尾声。分公司白庙工会小组在2003年的工作中，紧紧围绕分公司运营管理的中心任务，以《分公司工会2003年工作要点》为依据，在党支部和上级工会的正确领导下，结合白庙收费站实际，始终坚持做到全心全意为一线员工服务好的工作原则，积极开展工作，切实的保障了职工的合法权益，使职工们从心底里把工会小组当成最可靠、最温暖的家。现将白庙工会小组一年的工作情况总结如下：

一、充分发挥工会小组作用，协助党政作好员工思想工作。

在2003年的工作中，我站工会小组充分发挥在员工中的基础作

用，协助分公司党政对站内员工的思想动态进行调查，并针对员工实际存在的思想问题和困难及时有效的进行解决与处理。特别是在分公司上下全力抗击“非典”时期，我站工会小组领导积极深入到收费员工中去，了解在封闭期间员工所想和所感，做了大量的思想工作向员工解释公司实行封闭的目的和重大意义，并针对员工提出的困难和问题及时予以解决，确保了员工的思想稳定。

二、加强自身建设，提高工会小组工作水平。

在2003年的工作中，通过多次与其他工会小组进行交流和学

习，并在实践中不断积累工作经验，现在的白庙工会小组已经逐步形成了顺畅、正确的管理格局。

1、落实公司工会各项规章制度，规范基层工会小组日常管理。在日常的小组活动中，我工会小组在认真学习《工会法》和公司工会制度的基础上，逐步贯彻落实条款规定，做到有计划、有组织、有落实、有总结、有改进。同时，先后建立健全活动计划和相关小组制度，做到分工到人责任明确，使工会小组的组织技能得以最大限度的发挥。

2、2003年中在分公司工会的指导和帮助下，白庙工会小组由原有的66名会员，新发展工会会员27名，合计白庙现有工会会员93名，逐步壮大了工会小组的工作范围，也使更多的职工享受到了工会的各项福利和职工权益。

三、加强站内文化建设，开展丰富多彩、形式新颖的文体活动，

培养健康、团结的员工队伍，营造和谐、优美的企业文化氛围。

1、开展“五个一”工程建设，充分发挥职工之家的积极作用。随着站内台球室、乒乓球室、电视房、阅览室、多功能厅等活动

场所的逐步落实和各种体育用品及健身器材的逐步完善，我站工会小组积极组织站内员工开展形式多样的器械活动，相继组织了篮球赛、乒乓球赛、棋牌赛、书画展、征文等活动。

2、抗击“非典”坦然面对，组织活动愉悦职工文化生活。

在抗击“非典”期间，我站工会小组在分公司工会的帮助和支持下，为员工提供了大量的文体用品，极大的丰富了职工业余文化生活，起到了稳定队伍的作用。我工会小组详细制定了“非典”期间的各项职工活动方案，并成立相关活动小组，开展形式多样的文体活动。例如：文体活动大擂台、钓鱼、放风筝、采摘、郊游等。特别是在分公司开展的“红五月歌咏比赛”活动中，取得了大合唱第二名的好成绩。《我谈“非典”期间的感受》大型征文活动，征收稿件120余份，“非典”病魔的侵袭，对我们确实是一场灾难，但又促使我们锻造出坚忍不拔的意志，铸造起团结一心直面困难的钢铁长城，打造出京沈人的精神。

3、参加分公司组织的足球赛，以顽强的意志赢取最终的胜利。

四、做好职工普法宣传工作，切实维护职工权益。

1、我工会小组在广泛下发《中国工会章程》的同时，并就工

会“十四大”的召开，利用板报、站内刊物等形式多次向员工宣传，使员工及时了解有关的指示精神。

2、积极开展站务公开，增加站内工作的透明性。站务公开制度

使站内考核、评优等情况透明化，而且站内的各项自制规章制度均需经过广泛征求员工意见后形成并公示，起到了维护职工权益的作用。

3、在“三八”妇女节到来之际，我站组织召开了妇女座谈，并

2010年工会第四分会工作总结11

2010年，第四分会在公司工会的正确领导下，在公司行政的大力支持下，按照工会工作要点的要求，坚定不移地依靠总工会的指导方针，理清工会工作思路，结合工作实际，认真履行各项职能，积极开展各项工作，规范分会的自身建设，开创了分会工作的新局面。

一、开展学习工作，文体活动，提升职工队伍的整体素质

1)为加强队伍建设，提高青年职工的业务水平，今年举办了职工技能技术比武活动，职工踊跃参与，展现自己在本职岗位上的专业技能，互相学习，在竞争的同时，也促进了自己技能的提升。

2)在职工中大力开展各项文体活动。6月份举办了乒乓球比赛，本着让每一位职工参与的原则，只要报名就一定让你上场展现自己的风姿。场上选手打的尽兴，场下职工看得开心。真正做到了人人参与，强身健体的活动精神。

3)为了满足职工对专业知识涉猎的需求，公司工会与人事行政部共同努力，在各个分会建立了小型图书馆，其中提供图书的种类与职工岗位技能的要求紧密结合，内容与工作实际需求相吻合，

甚至书中的内容包含了大量对工作有指导意义的经验和方法，更直接更迅速地让职工获取工作经验。同时为了广泛青年职工的兴趣爱好，工会特别与团支部一起，在公司建立了流动图书馆，提供大量的供青年职工阅读的各类纸质图书和电子图书。

4)四分会专门设立了培训室，方便职工的学习。其中培训室配备了专业投影仪，加速了知识的共享，促进了职工间技术的交流。同时在培训室加装了立式空调，提供给职工一个良好的学习环境，使职工受益匪浅。

二、增强服务意识，为职工办实事、办好事

1)工会在日常工作中注意听取职工在工作、学习、生活方面的意见和要求，并积极向公司工会或有关部门反映。

2)做好职工的慰问工作，表达工会组织的一份关爱之情。工会与公司领导对节假日仍坚持在工作岗位上的职工进行慰问，送去温暖。

3)关心女工生活，做好一年一度的女职工妇检工作，在“

三、八”妇女节期间为女职工发放节日慰问品，开展活动，提供交流平台，保障了女职工的的特殊利益及身心健康。

三、在工会经费管理上，做到量入为出，精打细算。工会经费年初有预算，年终有决算。并将工会经费预、决算提交工会经费审查委员会审查，自觉接受经费审查委员会的监督和检查。第四分会会费收入总计：1614.00元。工会经费收支情况在年底进行公示，接受全体会员的监督。

一年来，第四分会工作取得了一些成绩，但与公司工会对各分会的要求还有不少的差距。我们将进一步总结经验，查找不足，不断提高组织和服务水平，积极发挥分会的桥梁和纽带作用，为公司的各项事业的发展做积极的贡献。

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发