

派驻纪检监察组2025年工作总结十四篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/277882.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

工作总结（Job Summary/Work Summary），以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经验。以下是小编整理的派驻纪检监察组2025年工作总结十四篇，欢迎阅读与收藏。

第1篇: 派驻纪检监察组2025年工作总结

20xx年，县规划局纪检监察工作以认真贯彻落实中央、省、市、县纪委全会和国务院廉政会议精神为重点，紧密结合城乡规划工作实际，不断深化廉政教育，着力强化廉政意识，切实抓好监督管理，有效推进作风建设，为城乡规划工作提供坚强纪律保障。

> 一、深化廉政教育，筑牢拒腐防线

组织开展以《廉政准则》和《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《行政监察法》等为重点的党纪国法条规教育，深入开展理想信念和宗旨教育、党风党纪和廉政法规教育、廉洁自律和警示教育、公职人员岗位廉政风险防范教育和廉政谈话教育，提高党员干部拒腐防变的意识和能力，全面提升全局党员干部职工的政治理论水准，增强责任感，时刻绷紧党风廉政建设这根弦。

> 二、强化廉政意识，落实主体责任

1、继续以签订党风廉政建设责任书、党员干部廉洁自律承诺书等形式，督促局党组织、下属单位主要负责人和班子成员抓好主体责任内的党风廉政建设责任制，履行“一岗双责”。对落实《党风廉政建设责任制》和任务交办书的情况进行督查，对责任制贯彻不力、进展缓慢、影响工作开展的情况，要通报批评；对不抓不管、问题突出、造成严重后果的，坚决采取组织处理或纪律处分等方式实施责任追究。

2、加强对局党组和下属单位领导干部贯彻执行民主集中制、“三重一大”决策制度、一把手“五不直接分管”制度等情况的监督检查。

> 三、抓好监督管理，规范权力运行

1、加强对上级重大决策部署执行情况监督检查。重点加强对20xx年县委、县政府部署的中心工作的执行情况进行监督检查；严格按《实施行政处罚自由裁量细化标准》实行行政处罚；加强对政治纪律执行情况的监督检查，对违反党的政治纪律严肃处理；严肃组织人事工作纪律，严格执行党政领导干部选拔任用工作有关规定，加强对选拔任用干部“四项监督制度”落实情况的监督检查。

2、进一步完善党务、政务和办事公开制度，实施决策公开、管理公开、服务公开和结果公开，促进权力在阳光下运行。

3、加强对执行公务用车、公款接待和公款出国（境）旅游的规定的监督，坚决杜绝奢侈浪费之风，坚持收支两条线，不搞“小金库”，推进“三公”经费公开，主动接受社会监督。

4、强化城乡规划效能监察，规范行政执法行为。重点抓好规划行政检查工作，根据《城乡规划法》、《浙江省城乡规划法条例》以及中共中央办公厅、国务院办公厅《关于开展工程建设领域突出问题专项治理工作的意见》，对局属各审批科室和单位的规划审批情况、规划管理情况、城乡规划效能和规划执法情况进行专项监督检查。加强对重点建设项目和关键环节的监督，推行廉政风险防控管理。

> 四、推进作风建设，提高服务效能

1、督促党组织和党员干部职工认真落实中央“八项规定”、省委“六个严禁”、省纪委“七个一律”、市委“八条禁令”、县委“二十条规定”、局“八项禁令”等规定；从严处理酒驾、醉驾、赌博等行为；从严整治公款送礼、公款吃喝、公车私用、奢侈浪费、大操大办婚嫁喜庆事宜、出入私人会所或参与高消费娱乐活动等不正之风，坚决防止“四风”反弹、回潮，严守政治纪律。

2、严格纪律制约，提高制度执行力。以《XX县规划局内部管理制度汇编》为依据，严格纪律约束。采取定期检查和不定期抽查的方式，督查党员干部职工的上岗守纪、履职尽责、纠正“四风”等情况。

3、继续深入推进机关效能建设工作。严肃查处行政不作为、慢作为、乱作为等行为，坚决整治“懒、散、庸、浮、软、昏、混、推、拖、贪”十种不良风气，不断提高党政机关工作效能和服务水平，切实解决“小鬼难缠”问题。强化干部作风，杜绝吃、拿、卡、要、报，抓好规范行政审批、规范自由裁量权的落实，加强对执行效能建设的监督检查。

> 五、完善信访机制，加大案件查处力度

一是积极做好信访工作。做好信访接待工作，及时处理及回复信访案件，明确来电来信来访要求及责任追究方式，畅通信访渠道，对外公开投诉电话，妥善处理群众的来信来访。

二是加大督查督办力度。对上级交办的信访件及时处理，及时回复。对署名的来信来访，按照规定将调查和处理情况及时向群众反馈。

三是主动配合查处上级交办的案件。积极支持和配合县执纪执法部门查处违纪违法案件。对党员干部的苗头性、倾向性问题，及时开展信访监督、批评教育、诫勉谈话。

> 六、发挥纪检监察职能作用，提高工作效率

一是局纪检监察室要积极发挥职能作用，提高工作的自觉性，切实转变工作作风和监督方式，在认真做好纪检监察自身业务的同时，不折不扣地完成上级纪委和局党组交办的各项临时性工作。

二是纪检监察干部要自我提高，强化自身建设，敢于直面群众、直面问题，全面提高政治鉴别力和独立查办案件的能力。

第2篇: 派驻纪检监察组2025年工作总结

> 一、工作任务

根据20xx年目标管理责任书要求，新晃县商务局20xx年纪检监察工作以“明确责任，落实任务，服务发展”为主题，认真落实好局纪检组20项监督责任，协助局党组书记落实好25项主体责任，具体完成好20xx年县商务局11项党风廉政建设和反腐败工作任务。

> 二、总体思路

深入贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会、以及中央和省、市、县纪委全会精神，紧紧围绕全县工作大局，坚决落实全面从严治党、严格依规治党新要求，严明党的纪律，严厉惩治腐败，持续保持作风建设新常态，全面落实“两个责任”，强化监督执纪问责，继续以“三满意”为检验工作标准，深入推进廉洁新晃建设。

> 三、主要措施

- 1、做好班子分工，强化责任落实。召开党组会议，研究20xx年党风廉政建设工作任务，对党风廉政建设和反腐败工作进行责任分解，“签字背书”落实责任，加强对责任落实情况的检查考核，定期向上级党委和纪委报告主题责任落实情况。
- 2、抓好廉政教育。开展党性党风党纪和廉洁从政教育。加强对党风廉政建设和反腐败宣传教育以及廉政文化建设的组织协调；开展践行“三严三实”专题教育，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，党组书记带头上党课，纪检组长上反腐倡廉形势教育课，组织学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党规党纪，提高党员干部的纪律观念和规矩意识。继续推进廉政文化建设，开展创建廉洁单位、廉洁股室、廉洁岗位、廉洁工程、廉洁个人等廉政文化传播活动；巩固作风建设成果。继续完善作风建设长效机制，将好作风固化为习惯，升华为文化。
- 3、执行党的政治纪律、组织纪律，不断增强党组织的战斗力。学习和贯彻落实党规党纪和相关法律，严明党的纪律和规矩，提高党员干部的纪律观念和规矩意识，努力维护党纪党规的严肃性和权威性。7月前召开一次班子民主生活会，开展批评与自我批评，开展班子成员的述责述廉民主评议。
- 4、抓好权力监督。加强党的路线方针政策、决议决定执行情况和县委重大决策部署贯彻落实情况的监督检查；班子成员做出廉洁自律公开承诺；班子成员报告个人有关事项到县委组织部和县纪委；开展以“宣战慵懒散、提振精气神”为主题的干部作风大整治。
- 5、抓好制度的完善和执行。加强作风和纪律建设，加强对中央八项规定、省委九条规定和市委、县委作风建设规定精神执行情况检查；加强对公务接待、公车管理、公务出差等公务开支情况的监督检查；严肃党内政治生活，开展经常性的批评和自我批评，开展领导干部个人有关事项报告抽查核实工作；落实党风廉政建设责任制专题报告、廉政谈话、约谈、工作评估等制度；督促全局人员严格执行单位工作纪律。
- 6、加强监督检查，探索解决“为官不为”问题。严格落实纪检组长在党组中不分管其他业务工作的制度。改进监督检查方式，建立和落实领导班子、领导干部作风状况定期分析机制，重点考评践行“三严三实”情况、实施“一线工作法”情况、整治“慵懒散”情况、巩固“四风”整治成果情况、服务60周年县庆项目建设情况、遵守党纪政纪情况。
- 7、坚持刚性执纪。严肃查处违反作风建设规定的行为，严肃查处违反党的政治纪律、组织纪律，“四风”问题、顶风违纪等问题；从“小节”抓起，注重“细节”，紧盯“四风”，防止反弹，弛而不息抓好作风建设，狠抓突出问题整治。
- 8、严格责任追究。对违反党风廉政建设责任制的党员干部进行追责和问责。

第3篇: 派驻纪检监察组2025年工作总结

xxxx年x月来，派驻县委办纪检监察组认真学习党的十九大及十九届一中、二中、三中全会精神，提高自身政治思想素质，思想上和党中央保持一致，认真贯彻执行《关于加强县纪委监委派驻机构建设的意见》，正确把握“四种形态”，围绕全面从严治党主线，坚持廉政提醒、动态监督、严肃执纪工作思路，全力开展派驻监督，推动各派驻部门全面从严治党向纵深发展。

> 一、认真履行工作职责，做好派驻部门的本职工作

派驻县委办纪检监察组按照《关于加强县纪委监委派驻机构建设的意见》的要求，深入综合派驻部门了解各部门的职能职责及领导班子分工、部门干部职工配置的情况，检查各部门领导班子及其成员遵守党章党规党纪、执行党的路线方针政策的情况。

(一)切实抓好派驻部门的党风廉政建设工作。要求各单位要认真组织学习县党风廉政建设工作责任书，要按照责任书的要求，认真抓好本部门的党风廉政建设工作，要建立健全党风廉政建设工作责任制领导机构，领导班子及成员要认真履行“一岗双责”，要积极开展党纪党规和廉政教育，要梳理出存在的薄弱环节，加强关键部门、重点岗位的廉政防控，提出防控措施，同时要按照时间进度要求，认真做好工作台账，避免年底补台账的现象发生。

(二)抓好机关作风建设。督促派驻部门教育干部职工严格遵守工作纪律，树立守纪律、讲规矩的思想意识，要求严格执行上下班制度，上班时间不做与工作无关的事。

(三)严格执行“三重一大”事项报告制度。要求各单位要主动接受派驻纪检监察组的监督，凡涉及“三重一大”的事项，要及时主动向派驻纪检监察组报告，必要时由派驻纪检组组长参加或委托纪检组其他同志列席相关决策会议。

> 二、在脱贫攻坚工作中对综合派驻部门积极落实监督责任

为使综合派驻部门积极响应县委、县政府的号召，努力做好我县的脱贫攻坚工作，县委办纪检组积极落实监督责任，采取日常监督和随机抽查相结合的方式，以责任落实、工作措施、资金管理使用为监督内容，以x月至x月为重点时段，采取周一督促进行监督检查，要求各派驻部门每周报开展“挂包帮、转走访”工作的情况。通过对各综合派驻部门扶贫工作的监督检查，我组认为各部门领导重视脱贫攻坚工作，按要求下派工作队员，并及时下拨人头经费，工作队员努力工作，工作中实事求是，杜绝了优亲厚友、弄虚作假的现象发生，做到发现问题及时整改，保证了工作质量，完成了县委、县政府交给的各项扶贫工作任务，各部门中未发现腐败及作风等扶贫领域中的突出问题。

> 三、积极完成县纪委监委领导安排的各项办案任务

派驻县委办纪检监察组x月以来，全体人员在组长的带领下，认真学习案件办理的相关知识，积极向案审室、纪检室、案管室有办案经验的同志学习，不断提高办案能力，全年共收到县纪委监委领导安排的案件xx件，目前办结xx件。

> 四、认真做好本纪检组脱贫攻坚的相关工作

今年x月以来，我县的脱贫攻坚进入关键阶段，派驻县委办纪检监察组全体干部思想上和县委、县政府、县扶贫办保持一致，认真学习有关扶贫知识，充分了解我县的扶贫政策，了解建档立卡户的情况，xx次深入农户送政策、送温暖、送服务，各位干部对自己挂联的贫困户给予了很大帮助。

> 五、认真做好信息工作

一年来县委办纪检监察组认真贯彻县纪委办《关于进一步加强纪检监察信息工作的通知》的精神，加强学习，不断提高信息质量，报送信息x篇，完成信息选题xx个。

> 六、存在问题及xxxx年工作计划

一年来，我纪检监察组的工作虽然取得了一些成绩，但距领导的要求和纪检工作的要求还有一些差距，如走访派驻部门还不够，纪检业务知识的学习主动性有待加强，查办案件的能力有待提高，鉴于存在的问题，xxxx年计划从以下几方面抓好工作落实：

(一)每个月走访派驻部门x次，严格督促派驻部门认真开展党风廉政建设工作：

(二)要求派驻部门认真报送“三重一大”工作情况，对不报或漏报的情况严肃处理，并积极主动参加“三重一大”的有关会议；

(三)认真学习纪检业务知识，不断提高办案能力，加快办案速度，积极查办派驻部门科级以下人员的信访举报及问题线索；

(四)按要求认真完成信息报送任务，每个月完成信息x篇，每季度完成信息选题x个；

(五)认真完成脱贫攻坚工作任务，我组干部将继续深入农户，加强与贫困户的联系，做好贫困户的思想工作，鼓励贫困户树立勤劳致富的思想观念，同心协力完成工作任务；

(六)完成领导交办的其它工作。

派驻xxx纪检监察组

第4篇: 派驻纪检监察组2025年工作总结

20_年,我在区委、区政府和办事处领导的正确领导下,在办事处纪工委全体工作人员的共同支持下,认真履行工作职责,全面完成了区委、区政府下达的各项目标任务。现将一年来个人工作情况报告如下:

> 一、强化学习,努力提高政策理论水平

一是加强思想政治理论学习。在积极参加中心组理论学习和机关集体学习的同时,充分利用业余时间坚持自学,全面把握科学发展观的科学和精神实质,增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性,着力转变不适应不符合科学发展观的思想观念,积极运用马克思主义的立场、观点和方法分析问题,切实把科学发展观贯彻落实到纪委工作的各个方面。二是系统学习纪检监察工作方针政策和廉洁自律各项规定。在学习党的各项方针政策的同时,重点学习了纪检监察和党风廉政建设的有关规定以及中纪委和省、市纪委全会精神,提高遵纪守法观念和自律意识,始终做到警钟长鸣。三是深入扎实开展调查研究。通过学习,牢固树立了勤政为民的意识,经常深入工作一线和社区、企业等基层开展专题调研,对各项工作重点,做到了有调研、有部署、有督促、有检查,狠抓工作落实,并虚心向广大干部和老同志请教,认真听取他们对自己工作的意见建议,为自己能够开拓性开展工作奠定了扎实的思想基础和实践基础。

> 二、认真落实党风廉政工作责任制

作为一名办事处纪检书记,按党风廉政建设责任制的有关规定,本人是办事处纪检办、党政办、经济办、重点项目办等部门党风廉政建设工作的第一责任人。为了确保上级党风廉政建设的决策和部署得到落实,今年着重在以下三方面切实抓好分管部门政治理论学习和党风廉政教育工作,不断提高部门整体人员的政治思想和廉政勤政意识。

一是注重加强政府学习。先后组织全体干部较为全面系统地学习了“ ”重要思想和精神,认真学习领会、融会贯通其体系、精髓、科学立场、观点和方法,不断提高对党风廉政建设的重要性的认识,使党员干部能站在兴党兴国兴地方和保社会稳定、促经济发展的高度来认识党风廉政建设。

二是切实加强政策法规的学习。组织党员、干部认真学习贯彻市纪委和我区有关党风廉政建设的文件精神,使广大党员干部在心中筑起牢固的防线,清醒地认识到日常工作、生活中的“高压线”,有效地避免了干部出现违规违纪现象。

三是抓好以个案分析为重点的警示教育。在加强理论和政策法规学习的同时,认真开展以个案成因、危害分析为重点的警示教育。以典型腐败个案人物为反面教材,组织干部共同分析腐败人物之所以堕落的根源和给党、人民带来的危害,

从而确保干部按“ ”的要求改造自己的“三观”世界,进一步提高干部克己奉公、清正廉洁、勤政为民情况,确保党风廉政建设工作不走过场,真正落到实处。

> 三、工作实绩方面

任职以来,我坚持以“ ”重要思想为指导开展好各项工作,认真完成上级部门交办的工作任务,认真完成上级党委分派的各项中心工作任务,认真做好的日常业务工作。

1、加强队伍建设。全办10个社区配备了纪检委员,同时,选聘了一批群众公认度高、廉政监督能力强的居民代表为社区廉政监督员,进一步推动了基层党风廉政建设工作有效开展。

2、完善制度建设。今年先后出台了《三资管理制度制度》、《社区零招待制度》等制度,并加强对制度的学习和落实,采取“以会代训”、上党课等方式对基层党员干部进行了集中培训和学习,使他们在工作中自觉遵守制度,执行规定。

3、加强“进农户问党风”活动的开展,深入了解民情民意,重点了解党的强农惠农政策和落实情况。农村基层干部作风情况等,通过深入群众调查了解,摸清当前居民群众反映强烈的突出问题,采纳吸收居民群众的意见建议。

- 4、认真开展《农村基层干部廉洁履行职责若干规定》(试行)学习活动。并制定了办事处学习计划及有关学习制度。认真撰写学习心得和自我剖析材料。
- 5、创新财务管理体制。在“居财民理办监管”的基础上，不断探索财务管理有效方法，成立三资代理服务中心，搞好代理服务。
- 6、推广“4+2”工作法，规范三公开工作，进一步密切了干群关系。
- 7、解决突出问题。重点检查了群众关心的农业补贴发放、计划生育收费、独生子女费发放等热点难点问题。
- 8、20_年组织并选举了社区居务监督委员会、所辖10个社区居务监督工作运行正常，积极开展廉政文化“六进”工作，主要开展了廉政文化进社区，特别是建农村社区工作开展得有声有色，对社区干部及群众的教育起到了积极的作用，对防范和减少农村干部违犯有关规定、改善干群关系将起一定的积极作用。

> 四、执行廉洁自律规定情况汇报

作为纪委书记，必须具备很强的廉洁自律意识，必须带头遵守廉洁自律各项规定。为此，我自觉遵守和坚决维护党的政治纪律、组织纪律，带头执行好党的路线、方针、政策和重大工作部署。认真贯彻“两个务必”和“八个坚持、八个反对”的要求，牢固树立正确的政绩观，做真功，求实效。在工作和生活中，始终坚持全心全意为人民服务的宗旨，强化“立党为公，执政为民”意识，艰苦创业，勤俭节约，严于律己，要求党员干部做到的，自己首先做到，要求党员干部不做的，自己坚决不做，时时处处注意发挥带头作用，使自己经得起组织的考验和群众的监督。我始终严格遵守廉洁自律的各项规定，认真履行党风廉政建设岗位职责，恪守执政为民、廉洁勤政的思想道德防线，工作和生活中做到了一身正气、两袖清风，用自己的切身行动影响和带动了办事处班子成员和其他同志，共同营造了团结和睦，奋发向上的良好工作氛围。

模范遵守党风廉政建设各项规定，牢固树立立党为公、执政为民的自律意识。在工作和生活中，我自觉执行《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》和省委提出的领导干部廉洁从政12条规定，自觉接受群众监督。坚决同一切歪风邪气和各种腐败现象作斗争。切实做到“四自”、“四慎”，耐得住清贫，经得起诱惑，抗得住市场经济条件下各种不良习气的侵蚀。对照省委提出的廉洁从政12条规定，一年来，我坚持做到了讲党性、重品行、做表率，切实加强自身作风建设;严格按照规定使用公务用车，没有公车私用现象;没有收受现金、有价证券、支付凭证的情况;在配偶、子女从业、就学方面严格要求，没有利用职权为亲属、朋友谋利的行为;自觉抵制公款大吃大喝及参与高消费活动，没有接受过影响执行公务活动的宴请;没有在企业兼职、领取报酬或奖金的行为;没有参加过出国(出境)活动;严格执行禁酒令，没有参与过赌博或变相赌博活动;坚持参加机关，认真开展批评和自我批评;年内未操办过婚丧喜庆事宜。在严格要求自己的同时，严格要求、教育和管好家庭成员和身边工作人员，从不利用

职务上的权利，为他们谋取任何利益，无假公济私、铺张浪费、贪图享乐、脱离群众的现象和问题。对家庭成员和身边工作人员严格要求，自己的配偶子女、身边工作人员没有经商办企业的情况。坚决执行领导干部重大事项报告制度。厉行节约，反对奢侈浪费。全年没有违法乱纪行为。

纵观一年来的工作，虽然取得了一定成绩，但也存在一定的不足和问题。在新的一年里我将继续发扬成绩、改正不足，按照市委、区委的要求，以旺盛的斗志，务实的作风，更加完善具体的措施，充分发挥自身的优势，与时俱进，奋力开拓，努力把分管的各项工作做得更好。

第5篇: 派驻纪检监察组2025年工作总结

为进一步加强公司党风廉政建设和反腐倡廉工作，不断增强公司各级领导干部的廉洁自律意识，加强监督检查，防止职务犯罪，规范效能监察工作，稳定员工队伍，确保中心工作顺利进行，认真贯彻落实《xx集团XX年度纪检监察工作要点》，根据集团公司纪委和公司党支部的部署，确定xx公司XX年纪检监察工作思路如下：全年贯彻落实集团公司精神，全面落实集团公司战略决策部署，深入推进公司党建和党风廉政建设，抓好廉洁教育，筑牢拒腐防变的思想道德防线，建立健全专项治理工作的长效机制，继续加强对“三重一大”决策制度执行情况等的监督检查，创新效能监察工作，畅通信访举报制度和管理办法，保证公司年度安全生产、经营管理、基本建设、经营任务目标的实现，促进公司和谐稳定、完成公司总体战略目标和经营目标，为公司发展保驾护航。

> 一、全面落实党风廉政建设责任制，深入推进惩防体系建设

加强对中央、国务院修订的《关于实行党风廉政建设责任制的规定》的宣传教育，扎扎实实抓好党风廉政建设责任制组织实施工作，党支部与各分、子公司、职能部门要围绕责任分解、责任检查考核与监督、责任追究重要环节，加强领导，各司其责，密切配合，规范和完善公司中层以上领导述职述廉制度，规范党风廉政建设责任制考评工作，增强监督的合力和实效，严肃责任追究，确保党风廉政建设和反腐各项任务落到实处。

按照科学发展观和构建和谐社会与《xx公司贯彻落实惩治和预防腐败体系工作方案》的要求，全面推进惩防体系建设。

进一步查找廉洁风险点和制定防控措施这两个关键环节，稳步推进和深化廉洁风险防范工作，确保人、财、物关键岗位、关键环节的制度健全规范，逐步深入监督工作。

> 二、抓好廉洁教育，筑牢拒腐防变的思想道德防线

深入开展理想信念教育、党性党风党纪教育和从业道德教育，增强教育的针对性，提高教育的时效性，促使党员干部模范践行社会公德、职业道德、个人品德、家庭美德。

继续认真抓好党纪政纪法规教育、正反两方面的典型教育和警示教育，继续抓好学习贯彻《国有企业领导人员廉洁从政若干准则》工作，创新教育形式和载体，组织开展多种形式的示范教育、警示教育、岗位廉洁教育和廉洁风险教育，不断提高党员干部拒腐防变的意识。

认真履行《xx公司廉洁承诺制度》、《xx公司任前谈话制度》，大力加强廉洁文化建设，营造依法经营、廉洁从业、遵守制度的良好氛围。

> 三、加强监督检查，推动重点工作的贯彻落实

继续加强治理商业贿赂、工程建设领域突出问题、“小金库”治理、公务车使用等专项治理工作，逐步建立健全专项治理工作的长效机制。制定和完善“三重一大”集体决策制度，加强对“三重一大”决策制度执行情况的监督检查。加强对本单位重点任务执行情况的监督检查，进一步建立和完善现代企业制度，坚持用制度管权、按制度办事、靠制度管人、确保监督机制常态运行。

> 四、围绕中心、创新效能监察工作

做好以招投标管理为重要内容的效能监察工作，继续在抓渗透、抓创新、抓监督上下功夫，严格执行《xx公司物资采购管理办法》，建立《xx公司效能监察管理办法》，规范效能监察工作程序，确保国有资产保值增值，党员干部廉洁从业。

> 五、认真查处违法违纪行为，维护公司和谐发展

严格遵照《xx公司意见箱管理规定》，畅通举报渠道，及时处理举报的信件，认真履行信访举报工作职能，对职工反映的重要意见和建议做到件件有落实，对涉及的问题进行认真核查、依法查办，对于纪检监察监督范围内的违纪违规行为，及时调查，促其整改。

> 六、加强队伍建设，不断提高履职能力

加强纪检监察人员的思想建设、组织建设、作风建设和业务建设，增强政治意识、大局意识、责任意识、服务意识，提高业务履行能力。

第6篇: 派驻纪检监察组2025年工作总结

今年来，派驻组织部纪检监察组围绕落实十九届中央纪委三次全会、省十一届纪委四次全会和县十二届纪委四次全会部署要求，在县纪委监委的正确领导和指导下，全面落实县纪委监委工作部署，突出主责主业，廉洁自律，严格监督执纪问责，现将一年来的工作总结汇报如下：

一、始终把加强理论武装、提高干部职工思想政治素质作为廉政建设的首要任务。认真学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神以及中纪委三次全会精神和省市县纪委全会精神，自觉学习新《党章》、巩固《监察法》、

中央“八项规定”和《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》等，深入思考，把握精神实质，明确任务要求，不断提高的政治敏锐性和把握大局的能力。通过学习，正确的认识到要以党的政治建设为统领，不忘初心，牢记使命，以永不懈怠的精神状态和以永远在路上的韧劲和执着，一往无前、奋发有为，不断推动全面从严治党向纵深发展。

二、为贯彻落实中央八项规定精神转化为自觉行动，我组在工作日认真组织对所监督的九个单位的作风建设大排查、大整顿，严肃查处一批干部作风方面的典型问题，重点查处党员干部不思进取、不敢担当、不愿作为，推一推动一动、不推就少干不干的问题，加强对监督单位的“三重一大”监督和“三公”经费的使用问题，加强对严重违纪问题的立案审查工作，开展了对互联网+监督工作专项检查，督促各单位按时按要求落实到位。一年来,我组对监督单位以明察暗访的方式共开展作风巡查3次。

三、及时处理信访件和交办案件核查工作，把查处扶贫领域腐败和“扫黑除恶”作为监督执纪的重点工作来抓。2月份，配合县委组织部对脱贫攻坚工作专项督查，对10个村（居）关于脱贫攻坚方面的相关问题提出了整改意见；3月份开始，我组积极配合县委组织部参与群村“扫黑除恶”和软弱涣散党组织整顿，对涉嫌违纪的镇干部立案2人；5月份，我组与县纪委四室联合办理了市委脱贫攻坚专项巡察组交办的关于就业技能培训违规发放补助的问题的信访交办件，并对县人社局违规的相关工作人员立案7人；10月份，我组办理原桥林业站罗某关于编制问题的信访件，并指导县委组织部干部监督组办理了群众举报胡某、李某、黄某相关问题的信访案件。今年3月份开始，我组工作人员被抽调到县纪委监委专案组，协助办理了县纪委监委1.20专案、6.13专案、8.16专案。

下一年工作计划

（一）落实责任，不断提高反腐倡廉工作水平

加强理论学习，注重实践锻炼，增强党性修养，不断提高政治素质和业务能力，为派驻纪检组履职尽责提供强有力的工作保证。

（二）强化监督管理，保持常态长效

紧紧围绕强化监督职能为重点，切实加强驻在部门党政领导干部特别是主要领导干部的监督，切实加强对所监督的9个单位作风巡察，切实加强对权力的监督制约。要积极探索履行监督职责的方式方法，对领导干部多提醒、多帮助，突出监督重点，把握和运用好“四种形态”开展监督，使纪检监察工作保持常态长效。

（三）强化案件查办，保持严惩腐败势头

坚持有案必查，有腐必惩，要把纪律挺在前面，伸长耳朵，瞪大眼睛，发现苗头及时提醒，切实解决发生在群众身边的不正之风和腐败问题，严肃查办违纪违法案件。

第7篇: 派驻纪检监察组2025年工作总结

> 一、主要工作情况

（一）融进来，调整思维角度

今年是纪检监察体制改革的第一年，我组人员既有检察院转隶干部，也有原纪委转岗干部。监督对象和工作程序也发生了较大变化。全组人员既要适应新岗位，又要熟悉新政策，为此，我们调整思维角度，全面提高融入效率。

一是关心关怀促人员思想融合。我组高度重视团结一致、形成合力的思想工作。生活上，经常开展谈心交心，从个人成长经历到家庭规划，从孩子教育到孝敬长辈，深入交流，坦诚相待；组内哪位同志身体不适，我们及时家访慰问；组内哪位同志家庭成员生日，我们及时送祝福。工作上，充分考虑原纪委干部和转隶干部的工作经验、性格特点等进行合理分工。组长负责组内全面工作，组内同志设AB角，既分工负责，又协调配合；坚持每周召开工作例会，通报上周工作情况，研判问题线索，确定下周工作重点；坚持民主集中制，遇到问题一起理思路、谋方法、找对策，既有民主、又有集中，既增强了团队凝聚力和战斗力，又充分发挥了组内同志的工作能力。通过生活和工作上的互相关心关怀，促进了感情深度融合，增强了组内同志的认同感和归属感，不断夯实了团队合力，实现了思想、情感、工作全方位融合。

二是注重学习促业务融合。为更好适应监察体制改革新形势、新任务和新要求，我们积极参加各类学习培训，创新学习方式，利用每周组务会，指定一人领读方式，深入系统学习习近平总书记系列重要讲话和党的十九大会议精神，学习掌握《监察法》、《监督执纪工作规程》、《中国共产党纪律处分条例》等相关法律知识和规程，努力提升政治素质和业务能力。同时，加强组内制度建设，根据相关工作规程，建立了《派驻第五纪检监察组日常工作制度》、《派驻第五纪检监察组初步核实工作流程》、《派驻第五纪检监察组“三重一大”事项监督管理的办法》、《派驻第五纪检监察组生产安全事故调查处理工作流程》、《派驻第五纪检监察组谈话函询制度工作流程》、《派驻第五纪检监察组问题线索处置工作制度》等组内制度，努力实现工作程序的规范化，岗位责任的法规化，管理方法的科学化。

三是摸清底数促单位融合。年初，为力求快速打开工作局面，我们拟定走访工作方案，对重新调整的家驻在单位进行实地走访调研，听取各单位工作汇报及相关意见建议，初步了解各单位的党风廉政建设情况，并向各单位介绍派驻纪检组的工作职能权限，阐明派驻纪检组与驻在单位的监督与被监督关系，并对今后如何开展好党风廉政建设提出要求。搭建了派驻工作沟通联络平台，建立了微信工作群和QQ工作群，每个驻在单位指定两名工作人员（互为AB角）加入微信工作群和QQ工作群，让他们成为派驻监督执纪的眼睛、耳朵和嘴巴。强化与驻在单位的日常沟通。设计下发了领导班子成员和监察对象摸底登记表，要求驻在单位认真统计上报本单位的领导班子成员和监察对象基本情况，及时掌握领导班子成员和监察对象的基本情况。

（二）担起来，拓宽监督广度

一是全面监督。自今年3月初新的派驻第五纪检监察组人员正式到位以来，根据工作要求，认真领会市、区文件精神，积极谋划工作思路，主动对接，拟定了走访驻在单位工作方案，力求快速打开工作局面。分别对家等驻在单位进行了实地走访调研，召开座谈会，传达区纪委会全会精神，听取各单位工作情况汇报及相关意见建议，结合每家驻在单位党风廉政工作特点，提出开展党风廉政建设的建议。纪律教育月期间，再次全面走访驻在单位，检查各单位纪律教育学习月工作，督促落实好规定动作，开展好自选动作，推动驻在单位扎扎实实做好纪律教育学习月工作，并针对其存在的不足提出整改建议。注重抓早抓小，推动谈话提醒常态化。要求各驻在单位结合本单位实际，出台完善谈话提醒工作制度，逐级开展谈话提醒活动，做好谈话安排和记录，及时上报谈话提醒数据，形成一级谈一级，级级有计划、有部署、有责任、有落实的工作格局，促进谈话提醒常态化。同时，坚持列席驻在单位“三重一大”会议。今年我组共列席相关会议次。对驻在单位的重要文件及“三重一大”事项执行情况及时监督，共收集驻在单位备案党委会、班子会会议纪录、纪要等文件共份

二是重点监督。按照委领导提出的利用互联网技术开展廉政风险防控的要求，在分管领导的指导下，我组通过调研，拟定局的“五权”监管平台建设作为我组年度重点工作。会同选定区作为试点，督促、指导和推进“五权”综合监管平台的开发建设。目前该系统已经在试运行，构建了职责清晰责任体系，避免了权力行使随意性及违纪违规的行为，实现了“用权留痕”。

三是节点监督。一方面，紧紧抓住春节、五一、中秋、国庆等重要节点，通过电话、微信推送等方式，及时提醒驻在单位做好廉洁节日工作。另一方面，对涉及“四风”问题的举报和舆情第一时间现场督查、第一时间跟踪督办，确保监督落实中央八项规定精神没有静默期、纠正“四风”一刻不停歇。对市纪委联合暗访组跟踪暗访长途大巴不按规定线路行驶以及违规停靠等问题，我组要求龙岗交通分局当天晚上作出书面说明，对反映的问题马上整改，并举一反三，确保春运工作有条不紊、紧锣密鼓地进行。

（三）严起来，加大处置力度

一是严格依法依纪核实查办各类信访件和案件线索。我们始终把信访核查和案件问题线索作为重要的任务来抓，依纪依规，从速从严，第一时间分析梳理，第一时间启动调查，明确责任人，认真核查，确保按照办理时限进度落实。截至目前，我们共承接办理信访及问题线索*件，已办结*件，办结率%。其中，运用“四种形态”初步核实*件、谈话函询*人，转立案*件*人，给予党政纪处分*人。

二是严格从严从实调查处理安全生产责任事故。我们坚持公开公正、实事求是和尊重科学的原则，积极参与辖区范围内安全生产事故调查。截至目前，我们共参加了*宗生产安全责任事故调查，已完成调查*宗。其中，我组参加了市安委办牵头成立的*****事故调查组，配合市监察委共同开展调查公职人员的失职渎职情况，形成的调查报告受到了省有关部门的表扬，并根据市监察委和区纪委的要求，对四名工作人员进行了谈话提醒。

三是继续开展廉情分析工作。今年4月开始，通过现场走访、查阅资料、走访座谈等方式，开展了*****分析工作，系统梳理了三个单位领导干部在履行党风廉政建设责任制、落实中央八项规定精神、完成“两个责任”重点工作

等方面情况，总结了工作成效，分析了评估薄弱环节，提出针对性的意见和建议，要求驻在单位不断提升党风廉政建设水平。全面梳理汇总街道领导班子

> 二、存在问题和不足

一是人员短缺，亟待充实。我组目前共*人（其中一人长期请休病假），共有**个驻在单位，除了对驻在单位的日常监督、执纪办案外，我们还要抽调巡查、安全生产事故调查、专案调查等工作，监督战线“点多面宽”，工作任务大，在日常监督和执纪办案工作中往往会顾此失彼，导致监督深度和广度不足。二是监督的单位较多，各单位会议不能统筹安排。每个单位涉及“三重一大”事项的会议比较多，有时驻在单位临时召开紧急会议，会前缺乏及时有效的沟通，我们不了解具体情况，会措手不及，不能充分发表意见。另外，驻在单位的会议有时扎堆召开，同一天安排几个会议，我们往往是分身乏术、顾此失彼，不能很好地履行监督职责。三是业务素质有待加强。监察体制改革后，从人员到政策法律等都发生了较大变化，面对纪检监察工作的新形势、新任务和新要求，除了要有坚定的党性原则外，还要有较丰富的政策法律等方面的知识。我们平时事情一多就手忙脚乱，疏于业务学习，对党风廉政建设和反腐败斗争的新情况、新问题研究不深，把握不准，对执纪办案程序容易错漏。

> 三、工作思路

（一）加强自身建设，严于律己不放松

深入学习以习近平总书记系列重要讲话精神和各级纪委全会精神，积极掌握其内涵和要求，进一步强化组员的党性观念、纪律意识和业务能力，不断适应纪检监察工作的新形势和新要求。充分发挥个人主观能动性，在推进各类信访案件线索核查的工作中，不断归纳总结办案经验，组员之间对照条例、法规学习讨论，深化对纪检监察工作常用法律法规和信访案件线索初核基本业务知识理解与运用，形成在工作中学习，在学习中工作的良好氛围，做到两手抓、两不误、两促进。加强作风建设，带头执行各项工作纪律，严守中央八项规定精神，自觉接受驻在部门干部群众监督，以严谨的学风、务实的作风、严明的纪律，履行好纪检监察工作职责，做好党的忠诚卫士。

（二）落实监察权限，突出日常监督

按照《关于深化中央纪委国家监委派驻机构改革的意见》要求，推动驻在部门党组织担负起全面从严治党政治责任，建立定期会商、重要情况通报、线索联合排查、联合监督执纪等机制，为党组（党委）主体作用发挥提供有效载体，形成同向发力、协作互动的工作格局。紧紧围绕监督这个第一职责，加强对驻在部门党组织的监督，重点检查遵守党章党规党纪和宪法法律、贯彻落实党的路线方针政策和决议等情况。根据赋予派驻机构监察权，既要依照党章和其他党内法规履行监督执纪问责职责，又要依照宪法和监察法履行监督调查处置职责，对行使公权力的公职人员实行监察全覆盖。积极当好委领导参谋助手，及时向驻在单位传达委工作信息，向委领导报告驻在单位工作动态及意见、建议，做到上传下达不走样，起到委机关和派驻单位之间桥梁、纽带作用。

（三）坚持问题导向，擦亮派驻监督“探头”

聚焦监督执纪问责，坚持问题导向，把纪律挺在前面，调亮监督“探头”，全面履行党章赋予的职责，把“派”的权威、“驻”的优势真正发挥出来。要坚持抓早抓小，在重要节点及驻在部门履行行政权力前，通过开展集体谈话、个别谈话等方式，常提要求，严明纪律，筑牢廉洁自律防火墙。对发现或反映的党员干部身上的苗头性、倾向性及还不构成违纪的问题，要敢于运用“四种形态”中的第一种形态，通过批评教育、责令纠正、约谈、诫勉谈话、函询等方式，让红脸出汗、咬耳扯袖成为常态，达到常敲警钟、防微杜渐的目的。对初核确实存在严重违纪甚至违法行为的，绝不含糊手软，绝不姑息迁就，要稳、准、狠，猛击一棒，依纪依法从严从快处理，形成强大震慑力，同时做到审查一宗警示一片，树立监督执纪权威。

第8篇: 派驻纪检监察组2025年工作总结

今年以来，在县纪委和镇党委的正确领导下，南坑镇纪委按照“转职能、转方式、转作风”的要求，着力落实改革创新的要求，聚焦主业，真抓实干，为全镇经济社会快速发展提供了坚强纪律保障。

> 一、工作情况

（一）落实责任，健全工作机制。

严格按照“两个责任”和“一岗双责”的政治责任，全面落实党风廉政建设责任制。成立了党风廉政建设工作领导小组。与各村(社区)和基层单位签订了党风廉政建设工作职责状，认真落实“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众参与”的工作机制。今年以来多次召开党风廉政建设和反_工作专题会议，认真落实党政领导班子“一岗双责”，将党风廉政建设工作任务逐条逐项落实到分管领导、责任股室、具体人员，并明确工作进度、完成时限，确保各项任务有人抓、有人管，有督促、有检查、有落实;严格执行“领导干部有关事项报告制度”，认真落实“民主集中制”和“三重一大”报告制，对于重大事项，均由集体讨论决定;进一步完善“廉政谈话制度”，结合教育实践活动谈心谈话环节，对基层单位主要负责同志逐一进行廉政谈话42人次，对发现的苗头性问题，及时指出，督促改正，强化表率作用;健全党风廉政建设述职述责工作制度，加大对各基层单位党风廉政建设考核权重，把党风廉政建设作为业绩评定、年度考核、奖励惩处和干部选拔任用的重要依据。

(二)强化教育，推进廉政文化建设。

坚持把反腐倡廉教育作为党风廉政建设的基础性工作，一是突出专题教育。及时认真学习传达、全面理解把握中央、省、市、县纪委会全会精神，把廉政教育纳入党员干部教育培训计划。组织镇村党员干部深入学习党章、基层干部廉洁履职若干规定等廉政知识和法规40余次;开展党委书记讲廉政党课，组织镇、村200余名干部参加廉政知识考试活动，全年党委理论中心组专题学习反腐倡廉2次，开展党风党纪教育2次，有效提升全镇干群的反腐倡廉意识。二是突出警示教育。组织班子成员到县反腐倡廉教育基地接受教育;组织全镇各村(社区)书记、主任收看警示教育片，通过因经济、财务等犯罪入刑人员现身说法来保持警钟长鸣，防微杜渐;组织镇、村干部学习省、市委有关违法违纪通报，使广大党员干部从反面教材中汲取教训，增强自身免疫力;深化廉政风险防控工作，做到“四个到位”，即排查到位、公开到位、执行到位、动态监管，同时利用岗位风险防控系统，做好提醒教育。三是突出熏陶教育。创新廉政文化的传播方式，推动廉政文化“六进”活动开展。设置廉政文化专题宣传栏20多个，组织“廉政文化进万家，春节送春联”活动，书写廉政对联690余幅，举办“清廉南溪”廉政征文比赛等，勤抓经常性提醒教育，使“勤政廉政”深入人心。在村级组织换届选举期间，利用制作宣传漫画、张贴宣传标语等多种形式，大力宣传换届纪律，确保村级组织换届风清气正。

(三)正风肃纪，狠抓作风建设。

以落实中央八项规定为重点，一是狠抓专项治理。扎实开展“走读”问题整治、“小金库”清理、“_”问题治理、办公用房清理、防止利益冲突以及党和国家工作人员违规参与土地开发和工程建设问题等一系列专项治理活动。共退缴“_”款15000元。认真开展_送礼、_吃喝、奢侈浪费问题专项整治活动，并组织了专项财务监督检查。二是严格监督惩治。完善了《南坑镇机关管理办法》，建立健全各项工作制度以及周末和节假日轮班制度，全年定期或不定期采取多种形式进行作风建设监督检查，明察暗访10余次，查处4起违反工作纪律案例，其中给予扣除绩效工资处分4人次;开展会风会纪专项整治工作，通报批评违反会风会纪16人，诫勉谈话16人次，并责令作出书面检查。三是创优发展环境。全面启动“民调评政”工作，开展优化发展环境突出问题专项整治行动，集中整治“门难进、脸难看、事难办”等问题，坚决查处服务承诺不兑现、办事拖拉推诿等行为，促进了干部作风的好转和经济社会发展软环境的优化。认真落实年度纠风和执法监察工作，今年对民生资金管理使用情况进行专项监督检查，对涉及制度不落实、损害群众利益的相关责任人进行诫勉谈话5人次，责令2个相关单位限期改正，进一步维护了群众利益。

(四)加大力度，积极查办案件。

始终把案件查处、信访举报工作作为工作重点，通过“民心民声互动平台”在网上开通举报平台，公布举报邮箱和举报电话，认真落实信访举报“三有三通”制度，确保信访举报件件有着落，事事有结果。加大查办案件力度，严格按照事实清楚、定性准确、处理恰当、程序合法、手续完备的查办案件方针要求，切实解决群众身边的违纪问题。今年以来，全镇受理和接上级转办违纪信访调查9件，已信访办结5件，立案处理3件，正在调查3件。共立案查处违纪案件5件，目前结案2件，给予留党察看处分2人，收缴违纪款2万余元。

(五)落实“三转”，增强监督力量。

一是推动党委主体责任落实。积极履行组织协调职能，协助镇党委、政府统筹谋划党风廉政建设和反_工作全局，制定目标任务和实施方案，采取重点督办、专题汇报等形式，推动党委主体责任落实。二是加大清理议事协调机构力度。取消或退出了镇纪委监察室参与的议事协调机构。将原先牵头主抓的党务公开、“三公”经费管理、农村集体“三资”监管、镇便民服务中心建设工作移交给相关主责部门。调整了纪委书记分工，配备了专职纪检监察室主任和干事各1名，确保乡镇纪委突出纪检监察主业，集中精力推进基层党风廉政建设和反_工作。三是加强纪检干部自身建设。适应“三转”要求，结合党的群众路线教育实践活动，强化理论学习，深入开展讨论，广泛征求意见建议，共征集关于“三转”、“四风”方面意见建议12条，并逐条建立整改台帐，落实整改措施。

> 二、存在的不足

一年来，我们虽然取得了一定成绩，但与新形势、新任务的要求以及人民群众的期盼还有很大差距，也存在一些问题和薄弱环节。一是部分干部对履行党风廉政建设认识还不够，履行工作职责还不到位，制度不完善，措施不具体。二是少数干部不严格遵守规章制度，纪律涣散，在职不在岗，在岗不履职，履职不负责。三是惩治力度不大，重点领域、重点岗位和关键环节的问题，还没有得到有效遏制，群众身边的_问题还时有发生。四是纪检监察干部的整体素质和能力还不能完全适应新形势下纪检监察工作的特点和要求，业务能力有待进一步提升。

> 三、下步工作打算

20__年，我们将认真贯彻落实市纪委决策部署，突出主业、敢于创新，突出抓好以下工作：

(一)加快推动“两个责任”落实。

进一步落实《中共芦溪县关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施意见(试行)》。采取党委中心组学习、讲党课的形式，由党委书记、纪委书记带头宣讲，开辟学习专栏，开展学习中央《党的纪律检查体制改革实施方案》活动，厘清责任、统一认识，营造氛围。

(二)坚决有力惩治_。

坚持抓早抓小、快查快结，提高办案办访效率。坚持依纪依法办案、安全文明办案，提高案件办理质量。加强组织协调，借助相关职能部门、专业人员的优势，集中力量办案，驻村包片从严从快查处发生在群众身边的_问题，增强震慑效果。

(三)增强监督的针对性和实效性。

一是继续抓好防止利益冲突、公职人员参与土地开发和工程建设、“_”问题三项专项治理。二是适时启动专项监督检查活动，坚持问题导向，着力发现党风廉政建设方面的问题。三是继续加大对落实中央八项规定情况的检查力度，加大对机关和干部作风违规问题查处和问责力度，紧盯“四风”抓典型、严查懈怠促勤政，努力促进作风建设常态化、长效化管理。

(四)加强纪检监察干部队伍建设。

按照“三转”要求，牢固树立“执纪者更要带头遵守纪律，监督者更要自觉接受监督”的理念，带头落实中央“八项规定”，坚决纠正“四风”，防止和解决“灯下黑”问题，内强素质，外树形象，打造一支立党为公、执纪为民的铁军。

第9篇: 派驻纪检监察组2025年工作总结

20xx年凤凰县档案局纪检监察工作总的要求是：以科学发展观为指导，按照十八届中央纪委五次全会、县纪委全会要求和局馆工作部署，围绕中心，服务大局，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，严明党的纪律，加强作风建设，深入推进惩治和预防腐败体系建设，重点深化廉政风险防控机制建设，不断开拓新的工作思路，实施新的举措，推进局馆党风廉政建设和反腐败工作取得更大成效，为推进全区档案事业科学发展提供有力保证。

> 一、严格落实党风廉政建设责任制，在强化廉洁从政上下功夫

调整局馆党风廉政建设和反腐倡廉建设的组织领导机构，充实人员，制定实施方案，明确制度建设的主要内容，切实做到“三个带头”，推进党风廉政建设工作的领导协调、组织实施和检查考核工作。局馆各级领导干部要层层签订党风廉政建设责任书，强化责任意识，搞好责任分解，落实责任考核和责任追究制度，确保“一岗双责”落到实处。

> 二、突出抓好行政监察，促进档案中心工作完成

一是对新馆建设工程开展效能监察。着重对工程合同签订、工程质量和资金管理与使用等关键环节加强监督，确保工程建设廉洁高效。

二是对创建国家一级综合档案馆工作任务开展重点监察。重点对档案馆建设的条件保障、基础业务、开发利用和信息化建设四个方面的工作完成情况进行监督检查。

三是围绕局馆20xx年工作要点，对各股室目标责任制工作任务开展日常监察。重点对“七大”建设（档案资源体系建设、档案利用体系建设、档案安全体系建设、档案信息化建设、档案法制建设、档案文化建设和档案队伍建设）和“一个”工程（家庭建档工程）的落实情况进行监督检查。

> 三、突出抓好党风廉政教育，在夯实反腐倡廉基础上下功夫

以加强领导干部作风建设为重点，以社会主义核心价值观体系、党性党风党纪和反腐倡廉法规制度等为主要内容，以党课教育、先进典型引导、案例警示提醒、岗位责任教育等为主要形式，借助党员干部中深入开展的“清正廉洁过两节”主题教育活动，不断增强党员干部自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，保持党员干部思想纯洁、队伍纯洁、作风纯洁和清正廉洁。积极开展以“读书思廉、警示促廉、家庭助廉、文化养廉”为内容的“四廉”教育，组织党员干部参观展览、观看影片、参加征文比赛等活动，提高党员干部思想认识，推动廉政文化进机关，营造健康向上的、先进的廉政文化氛围。

> 四、突出抓好制度完善，在完善党风廉政建设长效机制

继续认真贯彻落实《关于加强反腐倡廉制度建设的意见》和《党风廉政建设责任制和领导干部廉洁自律工作实施意见》，围绕“三个体系”建设制定、完善的相关制度。重点围绕“人、权、财”等方面进行制度完善，规范工作流程。建立健全权力运行各个领域的制度规定，完善科学决策机制，加强领导干部廉洁自律方面的制度建设，切实提高制度的系统性。要在完善制度的基础上，进一步提升制度执行力，将制度的贯彻执行放在更加突出的位置，坚持用制度管权、管事、管人。

> 五、突出抓好监督检查，在促进廉洁从政上下功夫

把党内监督、干部群众监督、法律监督和舆论监督有机地结合起来，进一步扩大监督范围，强化监督重点，畅通监督渠道，切实发挥好监督在反腐倡廉中的关键作用。要加强对执行区委、政府和局馆重大决策部署情况的监督检查，加强对执行党的政治纪律情况的监督检查，加强对重大决策、干部选拔任用、重大资金使用等的监督检查。深入推进党务公开、政务公开，通过党务公开、政务公开、党员承诺、聘请党风廉政监督员等形式，增强决策的透明度和公众参与度，支持和保证群众监督。

> 六、突出抓好专项治理，在加强党员领导干部廉洁自律上下功夫

继续抓好“清理规范庆典、研讨会、论坛专项治理工作”、“公务用车问题专项治理工作”和“小金库”专项治理工作，根据上级改革总体部署，制定并完善公务用车管理办法、公务接待制度，加强内部审计和日常监督，保持专项治理工作成果

> 七、突出抓好自身建设，在提高纪检监察工作水平上下功夫

全面落实县委关于深入开展党的群众路线教育实践活动和创先争优活动的精神，巩固局馆“学习型、服务型、廉洁型”纪检监察组织活动成果。将“创建‘三型’组织活动”与开展做好党风廉政建设和反腐败工作、与加强纪检监察部门自身建设结合起来，坚持组织学习与开展活动相结合、业务培训与经验交流相结合，促使纪检监察干部进一步提升学习能力和创新能力、提升服务意识和服务水平、提升廉政意识和管理水平。

第10篇: 派驻纪检监察组2025年工作总结

今年来，派驻组织部纪检监察组围绕落实十九届中央纪委三次全会、省十一届纪委四次全会和县十二届纪委四次全会部署要求，在县纪委监委的正确领导和指导下，全面落实县纪委监委工作部署，突出主责主业，廉洁自律，严格监督执纪问责，现将一年来的工作总结汇报如下：

> 一、始终把加强理论武装、提高干部职工思想政治素质作为廉政建设的首要任务。认真学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神以及中纪委三次全会精神 and 省市县纪委全会精神，自觉学习新《党章》、巩固《监察法》、中央“八项规定”和《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》等，深入思考，把握精神实质，明确任务要求，不断提高的政治敏锐性和把握大局的能力。通过学习，正确的认识到要以党的政治建设为统领，不忘初心，牢

记使命，以永不懈怠的精神状态和以永远在路上的韧劲和执着，一往无前、奋发有为，不断推动全面从严治党向纵深发展。

> 二、为贯彻落实中央八项规定精神转化为自觉行动，我组在工作日认真组织对所监督的九个单位的作风建设大排查、大整顿，严肃查处一批干部作风方面的典型问题，重点查处党员干部不思进取、不敢担当、不愿作为，推一推动一动、不推就少干不干的问题，加强对监督单位的“三重一大”监督和“三公”经费的使用问题，加强对严重违纪问题的立案审查工作，开展了对互联网+监督工作专项检查，督促各单位按时按要求落实到位。一年来,我组对监督单位以明察暗访的方式共开展作风巡查3次。

> 三、及时处理信访件和交办案件核查工作，把查处扶贫领域腐败和“扫黑除恶”作为监督执纪的重点工作来抓。2月份，配合县委组织部对脱贫攻坚工作专项督查，对10个村（居）关于脱贫攻坚方面的相关问题提出了整改意见；3月份开始，我组积极配合县委组织部参与群村“扫黑除恶”和软弱涣散党组织整顿，对涉嫌违纪的镇干部立案2人；5月份，我组与县纪委四室联合办理了市委脱贫攻坚专项巡察组交办的关于就业技能培训违规发放补助的问题的信访交办件，并对县人社局违规的相关工作人员立案7人；10月份，我组办理原桥林林业站罗某关于编制问题的信访件，并指导县委组织部干部监督组办理了群众举报胡某、李某、黄某相关问题的信访案件。今年3月份开始，我组工作人员被抽调到县纪委监委专案组，协助办理了县纪委监委1.20专案、6.13专案、8.16专案。

> 二、下一年工作计划

（一）落实责任，不断提高反腐倡廉工作水平

加强理论学习，注重实践锻炼，增强党性修养，不断提高政治素质和业务能力，为派驻纪检组履职尽责提供强有力的工作保证。

（二）强化监督管理，保持常态长效

紧紧围绕强化监督职能为重点，切实加强对驻在部门党政领导干部特别是主要领导干部的监督，切实加强对所监督的9个单位作风巡察，切实加强对权力的监督制约。要积极探索履行监督职责的方式方法，对领导干部多提醒、多帮助，突出监督重点，把握和运用好“四种形态”开展监督，使纪检监察工作保持常态长效。

（三）强化案件查办，保持严惩腐败势头

坚持有案必查，有腐必惩，要把纪律挺在前面，伸长耳朵，瞪大眼睛，发现苗头及时提醒，切实解决发生在群众身边的不正之风和腐败问题，严肃查办违纪违法案件。

派驻组织部纪检监察组

第11篇: 派驻纪检监察组2025年工作总结

20xx年，市民防局纪检监察工作紧紧围绕市委市政府中心工作和市纪委的工作部署，紧扣民防职能任务，按照“转职能、转方式、转作风”要求，切实抓好民防部门党风廉政建设和反腐败工作，为民防融合式发展提供坚强有力保障。

> 一、进一步巩固党的群众路线教育实践活动成效

一是确保学习宣传贯彻活动成效。在局党组统一安排部署下，分阶段、分时间、分对象组织实施，监督抓好学习教育计划、人员、时间、效果“四落实”。二是精心组织“纪律与言行”专题教育。3月至5月，在全局集中开展“纪律与言行”专题教育，通过外聘专家宣讲、理论刊物阅读、走访调研、专题座谈讨论等多种形式，进一步强化全局人员遵纪守法观念，自觉把遵章守纪意识内化于心，外化于行。三是持续强化理论武装。进一步抓好“两个责任”的学习贯彻，切实发挥纪检组的监督责任。深入学习中共十九届五中全会和省、市纪委全会精神，结合民防融合式发展实际，确保党风廉政建设各项规定落到实处，实现防空防灾工作的新跨越。

> 二、突出主业主责，进一步推进党风廉政建设责任制的全面落实

一是深入贯彻党风廉政建设责任制。全面细化责任制个性目标，严格责任区分，落实一岗双职。签订党风廉政建设

责任书，主要领导与分管领导、分管领导与科室负责人、科室负责人与所属工作人员逐级签订责任书，形成一级抓一级、层层抓落实的体系，切实把党风廉政建设责任制各项规定落到实处。每半年开展党风廉政建设责任制落实情况检查，撰写党风廉政建设检查考核报告，并报送上级党委和纪检部门。二是强化全过程监督检查。重点监督结建工程建设各个环节，主动参与相关检查验收工作；监督易地建设费征收，确保应收尽收；监督自建民防工程的开发使用，抓好各类合同的监督落实，坚决消除各种隐患苗头；监督组织指挥体系建设，为提高整体指挥效能作好保障；积极参与招投标和物资采购工作，做到关口前移；继续督促民防进社区、进学校工作，杜绝形式主义，务求取得实效。加强纪律作风回访，视情如开服务对象纪律作风评议会，自觉接受社会各界监督检查。三是健全廉政风险点排查防控机制。认真分析查找个人、部门在业务流程操作、制度机制执行和受外部环境的影响等方面存在或可能存在的廉政风险点及其表现形式。根据工作职能，对各履职岗位按照风险级别，按照高、中、低逐一进行风险评估，对排查出的风险点交局党组进行研究分析，落实风险防控措施。开展职务犯罪的预防工作，健全预防措施，严防违法行为发生。

> 三、健全考核机制，进一步提高作风建设水平

一是不断完善考核激励机制。根据全局工作实际，及时抓好绩效考核管理办法的修订，完善考核内容，细化目标责任，通过科学合理的绩效考评，持续提升工作效率，加速推进民防各项工作任务地完成。二是建立健全规章制度。重点抓好《责任追究制度》、《重大事项报告》、《工程廉政建设管理规定》、《公务接待》、《公车管理》等制度的修订工作，健全内部监督管理举措，真正把权力关进制度的笼子里，形成按制度办事、以制度管权、靠制度约束人的机制。三是深入基层开展调研活动。年内，中层以上干部下基层调研不得少于3次，每人完成调研报告不得少于1篇，并在省、XX市民防刊物或我市相关部门刊物上发表，务求调研成果的转化运用。继续倡导全体党员开展服务承诺活动，明确承诺事项和要求，把党员履行服务承诺作为评选先进的依据，促进作风建设整体水平的提升。

> 四、加强廉洁文化建设，进一步增强民防建设软实力

一是持续推进廉洁文化示范点建设。整合民防资源，把民防文化建设与廉洁文化建设结合起来，拓展廉洁文化的深刻内涵，实现民防资源功能发挥的最大化。继续抓好载体建设，在自建民防工程内开展廉洁文化宣传教育活动，重点在市直机关疏散基地创建廉洁文化园，融防空防灾知识、应急救护技能知识和廉政建设于一体，使民防文化向基层延伸。二是继续开展读书思廉活动。进一步创新工作方法，营造廉洁文化氛围，倡导勤奋敬业精神，不断推进民防部门党风廉政建设再上新台阶。上半年，选购一批廉政勤政方面的图书、资料，组织全体人员阅读，并通过座谈会、讨论会、演讲会等形式，交流学习阅读心得，切实增强读书活动的实际成效。三是坚持廉洁自律教育宣传。开展两月一次的廉政警示教育，适时组织旁听人民法院案件审理，常算“七本帐”、常敲耳边鼓，增强拒腐防变能力。年内，邀请上级党组织或纪检部门专业人士进行一次党风党纪知识专题辅导，并在本部门组织一次党风党纪知识竞赛。

第12篇: 派驻纪检监察组2025年工作总结

2025年我局纪检监察工作将按照上级主管部门的安排部署，结合自身实际，围绕构建保障科学发展新机制这个中心工作，坚持抓好教育，推进政风行风建设常态化，健全权力运行监督制度机制，力争再创反腐倡廉新成绩，推进我县国土资源管理事业迈上新的台阶。着重抓好以下工作：

> 一、勤抓教育，构筑思想防线

坚持以警示教育为重要形式，积极创新方式方法。一是重点开展警示教育。结合“两整治一改革”廉政风险排查工作，组织重点业务部门开展廉政风险排查，进行情景案例设计和编排，将风险点、表现形式以及防范措施制表上墙，促使党员干部熟知个人岗位权责，了解岗位风险点及其表现形式与防范措施，将“红灯”亮在“越轨”之前，做到对廉政风险早发现、早预警、早遏制。二是积极开展专题学习活动。认真开展党风廉政“学习日”和“廉政读书月”等活动，确定每季度的第一个星期五下午为“廉政学习日”活动时间，组织全系统党员干部开展学文件、谈体会、听报告、看警示片等多种形式的廉政教育。三是开展“一把手”党课活动。从正确认识当前反腐倡廉形势、党员干部如何提高宗旨意识，践行“以人为本、执政为民”等角度，为全局干部职工上生动的主题党课。

> 二、优化服务，推进作风建设

今年是县委、县政府确定的优化经济发展环境和机关效能建设年，我们将以此为契机，内抓规范管理，外推规范服务，狠抓政风行风建设。一是规范执法。进一步落实行政执法责任制，推进依法行政和执法规范。二是规范征地拆迁。将征地工作重心由过去直接组织变为指导和监督。三是整肃风气。针对部分干部职工存在慵懒散平问题，从管

理机制上下功夫，建立健全干部能上能下、能进能出、充满活力的管理机制，大力开展治庸工作，着力提能、增效、正气、活力，有效地解决“没本事作为”、“不积极作为”、“不合力作为”和“不敢作为”等问题，进一步提高干部素质和机关效能，提升队伍形象。四是优化服务。积极开展“上门送服务”活动，由局领导带队深入企事业单位，了解企业发展有关用地、融资等方面存在的问题，帮助重点项目、重点企业解决实际困难，听取有关企业代表对国土工作的意见和建议。年内组织开展“马上办、主动办、想法办、认真办”活动，全面落实《岗位责任制度》、《服务承诺制度》、《限时办结制度》等规章制度，进一步提高服务水平，优化政务环境。要通过大力加强政风行风建设，促进形成规范行为、规范办事、规范管人的有效机制，在全系统确立“执法与服务并举，以服务为基本行政取向”的理念，改善系统形象，提高群众满意度，实现民主评议成绩上升。

> 三、建章立制，监督权力运行

围绕国土资源管理职能和廉政风险防控机制建设，抓住容易滋生腐败的重点领域、重要岗位和关键环节，以规范和制约权力运行为核心，着力建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制。

（一）强化责任，建立健全领导体制与工作机制。

一是坚持党组统一领导。坚持做到全局党风廉政建设由局党组统一领导，统一组织规划、统一规章制度、统一目标管理、统一教育安排、统一年度考核，把党风廉政建设责任制融入全局中心工作和目标管理之中。局党组定期听取党风廉政建设汇报，研究、协调、指导、解决工作中出现的困难和问题，坚持召开民主生活会和党支部会议，广泛征求党员干部对党组和党组成员思想作风、廉政建设方面的意见和建议，带头自觉地接受群众监督。

党组统一领导保证党风廉政建设的协调运转。二是坚持党政齐抓共管，层层落实责任。健全完善班子廉政责任制度体系，逐级签订《廉政责任书》与《廉政承诺书》，明确党组书记、局长对本局党风廉政建设负总责，对党组成员的廉洁自律负领导责任；其他班子成员切实执行“一岗双责”目标责任制，对分管范围内的业务和党风廉政建设负直接领导责任，党风廉政建设与业务工作齐抓共管，互促互进；各部门主要负责人不仅要自身带头廉洁奉公，落实好各项制度，而且要担负起对下属严格要求、严格管理、严格监督的职责；坚持每年分层逐级签订廉政责任书，以责任书的形式固化分解任务和承诺责任，做到主管抓、抓主管，明责任、严追究。三是坚持抓好党风廉政建设责任制监督考核。实行分类定责、明确任务的办法，与领导干部述职述廉相结合，以狠抓班子和队伍建设为落脚点，将党风廉政建设年度任务分解细化，列入年度工作目标，与绩效考评结合，与责任股室和责任人的考核和奖罚挂钩，重点考核领导班子集体和成员以及部门负责人履行党风廉政建设责任制的情况。

（二）内外结合，进一步完善管理监督机制建设。

一是建立廉政风险预警机制。结合“两整治一改革”专项行动，从权力运行入手，全面梳理岗位职责和工作内容，编制权力运行流程图，从干部职工、股室、单位三个层面深入查找在思想道德、工作环节、业务流程、制度机制和外部环境等方面存在的廉政风险点。二是实施财务管理改革。增设财务人员，健全财务管理制度，严格实行财务会审制度，强化对局机关和下属、大额资金、重大专项资金运行的监管，优化财务收支结构与管理，推进财务管理依法依规。三是推进行政审批制度改革。以土地和矿业权审批为重点，进一步清理、精简行政审批，明确部门的职责、权限，做到主体明确、责权一致。四是加大政务公开力度。不断拓宽政务公开的领域，创新政务公开方式方法，将行政审批事项、土地供应计划、招拍挂以及工作程序、工作时限、收费依据和标准等内容，通过门户网站和政务平台公开，增强行政透明度，自觉接受社会各界监督。五是进一步完善土地整治的管理机制。与工程建设领域专项治理工作结合，重点加强对从业人员违规违法行为规制。

（三）拓展创新，打造权力监督精品项目。

一是完善网上交易平台。不断升级改造，丰富功能，健全机制，力求将网上交易系统打造为一项实现挂牌出让及其管理全面信息化的亮点工程。二是大力推进综合监管平台建设。以第二次土地调查数据成果为基础，汇集国土资源业务管理、区域发展、数字城市和政务公开等信息化成果，大力开展“一张图”及核心数据库、国土资源综合监管平台建设，力求通过统筹、规范和整合，打造一个立体、多维的信息化管理平台。

> 四、统筹兼顾，做好其他基础性工作

一是认真做好信访举报工作。对各种来信来访及时组织调查核实，及时调解、答复。二是加强自身队伍建设。要按照政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良的要求，加强自身队伍建设。

根据年初工作计划，围绕服务助推街道中心工作，严格落实党风廉政建设责任制，以创新精神全面加强反腐倡廉建设和作风效能建设，为街道经济社会发展提供有力的纪律保障。主要做好以下几个方面：

- 1、继续抓好党风廉政责任制建设。严格执行中央“八项规定”和省委“六个严禁”，继续落实党风廉政建设和反腐败工作组织领导与责任分工，改进和完善村级党风廉政建设目标考核细则，规范落实各项规章制度，强化对街道重点风险岗位、非住宅拆迁、重点建设项目和村级“三资”的监管，做好年底村干部述职述廉等工作。
- 2、加强重大项目执行监察力度。围绕街道“三思三创”主题实践活动的深化拓展，继续以街道重大决策执行监察平台为工作着力点，建立重点项目责任督查机制，分解任务指标，细化工作流程，落实相关责任，同时对重大项目进展情况每月进行通报，加强监督，发挥街道与区各部门协调作用，全力配合抓好各项工作的落实和突破。
- 3、严肃处理违规违纪的行为。继续抓好纪检信访举报有关制度的落实工作，认真实施信访举报双向承诺制度和信访举报公开办事制度，努力将各类初信初访解决在基层和萌芽状态。进一步落实《XX区领导干部勤廉信息收集办法》，认真收集廉政一级风险点、住房、投资、配偶子女从业情况等内容，加强监督检查，严肃处理隐瞒不报、弄虚作假行为。
- 4、加大机关干部作风效能的监督检查。认真贯彻落实中央“八项规定”、省委“六个严禁”和市“正风肃纪”十项规定，强化机关各项管理制度的执行和落实，围绕制度执行、履职情况、服务效能、投诉举报等四方面内容开展经常性的监督检查活动，抓早抓小抓苗头，发现问题及时督促整改，同时严格责任追究机制，切实转变工作作风，提升服务效能。
- 5、积极推进村级组织换届选举工作。认真做好村级组织换届选举工作，严肃选风选纪，严厉打击贿选等违法违纪行为，建立换届信访核查机制，确保换届选举健康顺利完成。此外重点做好村务监督委员会的换届选举工作，精心组织，严格程序，把握环节，按照“责权明晰、运行规范、监督有力、群众满意”的目标，依法选出村务监督委员会的组织机构和组成人员，促进农村基层党风廉政建设的有效落实。
- 6、大力开展廉政文化宣传活动。结合辖区精神文明建设和党建工作总体安排，以群众喜闻乐见的形式，宣传反腐倡廉法律法规、党纪党规，深入开展廉政文化创建，抓好廉政文化“六进”示范点建设，探索拓宽廉政文化宣传途径。加强廉政知识学习，深入开展理想信念教育、宗旨教育、廉政法规教育和岗位廉政教育，进一步丰富教育内容、创新教育方式。

第13篇: 派驻纪检监察组2025年工作总结

> 一、加强疫情防控监督，为群众筑牢生命安全屏障

2025年初，面对疫情防控的严峻形式，派驻**局纪检组先后3次通过明察、暗访等形式对各监督单位所负责的防疫值守点进行监督检查，并对全**最新的疫情防控政策进行宣传，为打赢疫情防控阻击战提供坚强纪律保障。

> 二、突出政治监督，督促落实“两个维护”

突出派驻监督政治属性，把督促落实“两个维护”作为监督的首要任务。一是强化政治理论学习导向。对驻在部门政治理论学习情况进行检查，督促持之以恒抓好习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的学习贯彻。二是严肃党内政治生活。参加驻在部门民主生活会，对部分单位组织生活会进行全程督导检查，对存在的问题提出整改建议，为精准开展监督执纪打牢基础。

> 三、把准专责监督，压实党组管党治党主体责任

坚守监督主责主业，通过健全机制，主动沟通，加强调度，督促各单位增强履行主体责任的政治担当。一是持续传达全面从严治党压力。及时传达学习各级纪委监委会议精神，督促各单位制定年度党风廉政建设重点工作要点。督促各单位党委负责人进一步提高政治站位，增强主体责任意识。二是进一步压实驻在单位党组履行全面从严治党主体责任，并通过调研座谈、实地查看、参加驻在单位党组织会议等形式，及时了解监督单位的基本情况、权利配置、运行和廉政风险分布情况。强化源头防范、制度规范，积极向驻在单位和监督单位提出工作建议。

> 四、聚焦专项监督，保障脱贫攻坚决战决胜

派驻**局纪检组对*****局及全**9个乡镇**所扶贫专项资金的整合、使用情况进行了转项监督检查，确保扶贫项目资金按需整合，安全运行。并对驻在单位和监督单位所包扶的6个村驻村第一书记及队员履职情况、扶贫政策实施情况以及包村单位主要负责人入村入户情况、村级监察联络员职能发挥情况等进行检查。从政治高度盯紧执行过程中的形式主义、官僚主义表现，督促有关承办部门着力解决位不高、谋划不周、措施不细等问题，助推全**扶贫工作高质量发展。

> 五、加强业务学习，建设高素质专业化纪检监察队伍

纪检监察工作是一项长期而复杂的工作，面对新形势、新任务、新挑战要不断加强自身建设，深入学习和研究新形势下纪检监察工作的规律和特点。一是加强理论学习，将学习作为一项常规化工作，并做好相应笔记，以便日后查漏补缺，巩固学习成果。二是加强驻在部门业务学习，深入了解驻在部门各项工作，才能做到精准监督，真正发挥派驻纪检组的监督职能。

第14篇: 派驻纪检监察组2025年工作总结

2025年以来，在区纪委、监委的统一部署和精心指导下，派驻第X纪检监察组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣新时代派驻工作的目标要求，坚持稳中求进，真抓实干，有效履行纪检监察职责，推动派驻监督工作稳步提升。现将今年以来的工作情况总结及下一步工作打算汇报如下：

> 一、2025年工作总结

派驻X组找准工作定位，明确工作职责、内容和方式方法，与6个监督单位实现精准对接，全面掌握各单位重点岗位的工作职责、重点人员的思想动态、重要事项的业务流程，把协助职责和监督职责融入到实际中去，做到协助不包揽，推动不代替。利用每周碰头会，总结分析党风廉政建设工作的推进落实情况，确保监督工作有条不紊的进行。截至2025年7月，派驻X组召开驻在部门联席会议1次，开展各单位党组织“一岗双责”、谈心谈话落实情况检查1次，收集监督意见建议5条，向各驻在部门提出党风廉政建设意见建议25条，有效敦促各驻在部门落实主体责任。并通过走访督查，及时深入的了解掌握6家联系单位党风廉政建设工作建设情况，为推进“两个责任”落实，推动各驻在部门整体建设提供了政治保障。

年初，在派驻X组的督促下，各联系单位结合工作实际，根据区委办两个责任清单通知，及时制定本单位主体责任清单，各驻在部门党委、党组与下属科室、二级单位签定了《党风廉政建设责任书》，避免了与驻在部门各科室衔接挂“空挡”，确保层层夯实主体责任。按照派驻机构工作规定，采取集体谈话、个别谈话相结合的方式对各单位重点岗位负责人、重点人员进行廉政建设谈话，目前已对100余人进行了谈话，为有效发现问题、解决问题、收集意见建议打下了基础。派驻X组通过走访督查、发送廉政短信提醒等形式各19次，教育引导党员干部时刻保持清醒头脑，知敬畏、讲规矩、明禁令、守底线，绷紧廉洁之弦，筑牢防腐之墙。

进一步梳理监察对象人员，完善更新监察人员名册，通过及时更新联系单位相关廉政工作资料，完善并收集了《科级干部廉政档案》XX份，有效的了解掌握各单位重点人员的思想动态。结合驻在部门党风廉政建设会议，开展风险防控机制排查，共查出廉政风险点XX个，督促各单位针对排查出的风险点制定相应的风险管控措施。先后出具了廉政意见函XX人次，参加各单位人员调整、项目招投标、巡察反馈、大额资金使用等“三重一大”事项X次，规范了各单位工作流程和廉洁自律从政意识，自觉落实各项规定，坚决抵制各种不正之风和奢侈浪费行为，持续巩固抵制“四风”工作成果，不断加强作风建设。积极运用监督执纪“四种形态”，严格执纪问责。

深入学习贯彻习近平总书记关于疫情防控的重要讲话和指示批示精神，在完成监督审查调查的基础上，做好各驻在部门疫情防控工作监督，督促各单位按照区防控指挥部文件要求，严格落实疫情防控工作。连续2个月参加企业复工复产和街道社区疫情防控的监督检查，有效助力企业的复工复产和社区疫情防控工作。对各驻在部门在疫情期间出现工作不力、瞒报、迟报、漏报以及慢作为、不作为等问题进行处理。

监察体制改革后，对政治理论水平和业务能力的要求更高，派驻X组在工作中坚持对标找差，加强对纪检监察业务知识的学习，积极参加业务学习，促进工作不断改进与个人能力素质的提高，从严落实纪检监察干部“六条禁令”和“八小时外”行为提醒，自觉打好意识主动仗，主动接受单位、家庭、群众全方位监督，树立自身良好形象。

> 二、存在的问题与不足

1、监督的单位人员多，点多面广，组内人员少，涉及“三重一大”事项的会议不能统筹安排，影响了履行监督职

责的质量。

2、对各单位重要岗位、重点环节开展监督的方式比较单一，影响了精准发现问题的能力。

3、对法律法规专业知识掌握得还不是很全面，执纪审查能力水平有待于进一步加强，理论及业务学习和能力建设方面需进一步加强。

> 三、下一步工作打算

1、建立健全廉政风险点排查机制。关键在于有效掌握风险点的防范效果及改进落实情况，将监督关口前移，努力做到警钟长鸣，防患于未然。

2、继续建立定期召开廉政情况分析会制度。重点掌握单位部门的廉政建设，从而为联系单位政治生态建设情况提供支撑。

3、查信办案提质增效。继续认真查办各类信访件

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发