

# 部年度工作总结范文精选8篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/258189.html>

*ECMS帝国之家，为帝国cms加油！*

一年来，我自觉把工作岗位当成干事业的舞台，当成做贡献的平台，当成强素质的擂台，以对组织知恩不忘本、对工作知责不懈怠、对生活知足不攀比、对同事知心不虚伪的人生态度，加强学习强素质，勤奋工作尽职责，严于律己守规章，较好地完成了各项工作任务。今天，结合年度工作总结，对自己这一年来的工作情况做一简要汇报。以下是小编整理的部年度工作总结范文(精选8篇)，欢迎阅读与收藏。

## 部年度工作总结1

时光过得飞快，不知不觉中，充满希望的20\_年就伴随着新年伊始即将临近。现就本年度重要工作情况总结如下：

### > 一、思想认识方面

报业服务处办公室的1大功能就是服务功能，我个人的职责是这1功能的最终体现者，主要任务是为服务处领导、各部门和员工做好服务工作，确保服务处各项工作正常开展。所以，20\_年工作总结的指导思想是“强化服务功能、增强服务意识、提高服务质量”。

20\_年对工作的思想认识有所提高。我的工作比较庞杂凌乱，甚至有1些琐碎。但其重要性却不容忽视，尤其是在后勤保障方面，有的事情虽小，但其影响面很大，缺少打印纸或墨盒更换不及时可能1份重要檔不能及时出稿。这些事情可能简单，人人能做，但我认为不是每个人都能把它做好，我对自己的要求是既然重要，没有理由不把它做好。

### > 二、办事效率方面

思想上认识明确，行动上当然有所表现，工作效率对每件工作都很重要。但我之所以把办事效率单独作为1条来总结，是因为工作效率对我这方面工作非常重要，有的事情是高效率才能彰显它的价值和意义。为提高工作效率，我的方法是日常性工作未雨绸缪，偶发性事情高效解决。确保服务处工作不受影响或少受影响。

### > 三、主动性方面

许多工作只有积极主动，才能从容自如，要不然会疲于奔命，忙于应付。份内之事，不要领导交办，更不要领导催办。领导交办的事，不推不拖，各部门和个人的事情同样不推委、不敷衍，能解决及时解决，不能解决及时汇报。

- 1、在5.12地震期间与服务处领导积极与业主开展地震相关常识与沟通，做到每日向集团报告房屋有无异常情况。
- 2、在创全国文明城市期间积极与锦江区房管局物业管理极配合与支持，得到外界对新闻物业1致好评。

3、奥运期间在安保工作方面着实检查力度，加大楼层日巡工作，积极与书院街道派出所做到有情况及时汇报、协调和沟通工作;

#### > 四、工作实绩方面

##### 1、创优工作

(1)服务处的创优工作在公司相关领导的指导下，通过不断完善、积极整改，对不足之处进行整改，在整改过程中，使我1个从未涉世物业的人在报业服务处创“国家示范”中，从学习到理解变成掌握最终进行协助，同时也从中学到物业行业在工作要求是细致化、流程化、标准化，对各项档要求均要熟练掌握然后在从实际中去教会员工。特别是我自身1开始对创优理解不深，以至在做的过程中很多地方无从下手，最终工作脱节。

(2)积极学习公司、服务处关于管理新措施、新规定、新办法，对各项管理办法、工作手册深入学习。

(3)在后期迎检过程中对“汇报材料”印刷厂家进行罗列筛选，最终以在行业较低的价格印出我们需要的产品;“汇报视频短片”

##### 2、后勤保障方面工作

(1)对打印机、复印机、传真机、计算机等办公设备的维修与维护。服务处建立几年来，部分易耗资产逐步进入老化期，设备问题影响正常工作，部门报修报主任同意后，积极联系厂家或经销商进行维修，确保服务处的工作不受影响。

(2)办公易耗品的保障。服务处现有13台计算机;2台打印机;复印机1台;传真机1台;各种易耗品打印纸、碳粉、配件等需求较大，积极保障好这些常规易耗品的供应。

(3)日常办公用品的保障，积极与库管做好衔接，对各部门需要申购的物资进行对接，并上报服务处主任进行审批，在事后做好保存、发放工作。

(4)做好员工宿舍的管理，对新入职员工进行住宿的安排，事后积极关心，把工作思路变被动为主动，积极主动，争取创造1个高质量的服务体系，保证服务处的各项工作正常进行。

## 部年度工作总结2

一年来，院党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻十九大精神，按照上级党组织的部署和要求，带领全院党员、干部扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，结合我院实际，探索方法、创新形式，把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实四项重点措施贯通起来，有机融合，统筹推进。围绕为患者提供优质服务为核心，不断加强医院领导班子、党员干部的自身建设、加强党员队伍的素质建设、深入医院文化建设，提升全院党员的思想政治工作水平，为推进医院改革、发展、稳定提供了有力保障。现将我院在2023年党建方面的工作总结如下：

#### > 一、加强医院领导班子的思想政治建设

紧紧围绕解决好“总开关”问题，突出理想信念这个核心，深入开展思想理论教育、党纪教育、警示教育和先进典型教育，引导党员干部增强讲政治守规矩守纪律、聚神聚力追赶跨越的思想自觉和行动自觉。认真学习十九大精神，大力加强十九大宣讲活动，让十九大精神入心入脑。

(一)压实责任，抓好各项党建工作的部署与督查,牢固树立“四个意识”，始终将书记抓党建是第一责任人和党委抓党建负主要责任的责任压在肩上，把抓好党建作为最大的政绩，力争各项党建工作取得实效。一是专题研究部署。定期召开院党委会，专门研究年度党建工作思路、“三重一大”事项、党建专项工作，并通过党员大会、中层以上干部会、支部书记会及文件进行具体部署，把上级党组织的会议或文件精神 and 院党委的决策传达到全体干部、党员、职工，使大家思想统一、步调一致。二是组织理论学习。党委班子成员除坚持自学外，还集中学习《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》、习近平总书记重要讲话精神、党章党规、“每月一学”，并联系实际撰写心得体会。三是做好党建基础工作。今年组织入党积极分子培训6人次，从严把好党员发展“培养、审查、考试、手续”关，从入党积极分子中择优发展新党员3名。发动临床一线党员到社区服务群众为100%，党员参加志愿服务活

动100余人次。

(二)知行合一，抓好“解放思想大讨论”专题学习的开展，院党委把“解放思想大讨论”专题学习活动的开展作为提升党员素质、发挥支部战斗堡垒作用、推动医院改革发展的重要政治任务来对待，突出知行合一，取得了明显成效。一是认真研究部署工作。传达学习市、区有关会议和文件精神，研究制定“解放思想大讨论”专题学习实施方案，10月15日召开“解放思想大讨论”专题学习部署会，会后，各支部均召开党员大会进行了再次动员和具体工作安排。10~11月，院党委先后4次开会集中研究部署“解放思想大讨论”专题学习的相关工作。二是党员干部带头进行学习教育。党委班子成员自觉坚持自学，做学习笔记、写心得体会、上党课，不仅参加院党委的专题学习讨论，而且主动参加所在支部的集中专题学习讨论，党委书记带头在全院党员大会上和支部会上联系实际讲了党课，还外聘专家给全院党员上了一次廉政党课。院党委根据总体实施方案，分阶段制定下发了“解放思想大讨论”专题学习工作推进表，明确了具体任务、方法、要求，并定期开展工作督查考核，精心指导支部开展“解放思想大讨论”专题学习。各支部按要求完成了四个专题的学习讨论，党支部书记都讲了党课。每个党员都做了学习笔记，做到边学边做，立足岗位争做“四讲四有”合格共产党员。

## > 二、加强对组织的建设和完善

- 1、完善党建制度，提升职工能力。发挥了党支部的战斗堡垒作用;党支部主动关心帮扶党员群众，传递了党组织的温暖。
- 2、严格党员教育管理。积极组织开展党日纪念、读书会、主题教育等各项组织建设活动，党支部召开民主评议党员会议，按照个人汇报、党员互评、民主测评、组织评定的程序组织评议;广泛开展评选表彰先进活动，树立模范典型。组织全体党员在各项工作中以身作则，充分完善发挥党员的先锋模范作用。

## > 三、围绕中心任务力求工作实效

- 1、转变思想观念，提升发展动力

通过加强教育培训，党员干部对各项中心工作的认识明显提高，思想观念进一步解放，积极创新工作思路，为医院中心任务的顺利完成提供了强劲动力。

- 2、扎实开展争创活动，加强作风建设

制定了“深入开展创先争优活动方案”，结合医院中心工作实际，努力通过争创活动实现：进一步提高医疗服务质量，确保医疗安全;全面提升队伍整体素质和工作作风，努力创建学习型党组织;全面加强医德医风建设，提升行业作风。认真抓好落实，与各项中心工作紧密结合，全面推进创先争优活动，取得活动实效。

## > 四、加强党风廉政建设，整治不正之风

始终高度重视党风廉政建设，定期召开专题会议，研究党风廉政建设等相关工作，积极开展党员公开承诺活动，存在的问题

(一)对党建工作的认识还有偏差。少数党务工作者认为党建工作是务虚的工作，即使费心费力再多，也很难见到成效。担心党员活动安排太多，会影响业务工作的开展，有些党员认为缴纳的党费应用于外出参观学习。由于这些顾虑作怪，导致有些党务工作者抓党建时紧时松，有时简单应付，不求最好，有些党员参加党员活动不够积极。

(二)对党建理论学习的深度还不够。有些党务工作者学习党建理论知识、实践技能、先进经验较少，深度不够，分析和解决疑难、复杂问题的能力还有一定的差距，因此，党建工作方法欠缺，效果一般。

(三)对支部工作的要求还不够严。院党委对各党支部的工作安排多、督查少，对支部“三会一课”、党员管理等工作考核不细致、不具体，以致有些党务工作者工作积极性、主动性不高。

## 部年度工作总结3

尊敬的各位领导：



大家好!我是xx镇xx村的支部书记兼村委主任xxx, 作为我支部抓党建工作的第一责任人, 下面我将自己一年来抓党建工作、履行职责的情况进行一个简要的汇报: 一年来, 我围绕抓党建、促发展、惠民生、保和谐的主线, 主要从以下几个方面开展工作:

> 一、抓自身建设, 切实提高认识, 工作责任感不断增强。

打铁还需自身硬, 抓好支部党建工作, 关键在支部书记、基础在支部班子自身建设。从去年以来, 我把自身建设作为支部党建工作的基础性工程来抓。主要包含两方面内容, 一是我自身的提升、二是班子整体的提高。一方面是我作为支部书记, 我要求自己必须在政策理论上先学一步、在党建实践上先干一步、在工作落实上先行一步, 从我自身做起, 不断强化党建工作责任心和重视程度。另一方面, 在班子队伍建设上, 我通过抓教育学习, 先后组织班子进行了十九大、新党章等政策理论的学习, 提高了班子整体理论素质。通过抓纪律, 严明了班子会议纪律, 增强了班子党性修养, 极大的转变了班子成员的工作作风。通过抓业绩, 结合两委成员年度工作目标、责任内容开展公开承诺、践诺、评诺活动, 不断强化班子执行力, 确保了村内各类工作的推进。

> 二、抓队伍建设, 深化管理, 党建规范化显著改善

村级班子队伍、党员队伍是农村发展的核心所在, 去年以来我主要围绕制度完善、能力提升、作用发挥几个方面抓党员队伍建设工作: 以管理为载体, 强化了党员队伍管理, 一方面结合每位党员的工作特性、年龄结构, 对支部xx位党员在带富示范、民情收集、村企服务等多个方面进行了设岗定责, 确保了党员一人一岗有职有位。同时我支部还组织党员同志亮身份、亮岗位、亮承诺, 主动的接受村内群众的监督, 确保了党员一诺一行严格兑现。在此基础上, 我们结合党员践诺情况, 定期召开党员评定大会, 邀请村民代表、群众代表参与评议工作确定党员。管理的深入推进, 整体转变了党员同志的工作作风, 增强了党员宗旨意识、责任意识、模范意识。同时, 以管理为契机, 我们还规范了党员个人信息、组织生活、学习培训、党日活动、领岗定责、民主议事等各类活动。以争星进位为载体, 促使党员作用发挥。激发党员积极向上的内在动力。结合管理, 支部对自身及党员存在的不足和需要改进的方向制定了相应的整改措施, 确保了党员同志能够不断的突破创新, 营造了人人争先进的良好氛围。

> 三、抓主题实践, 丰富党建内容, 活动成效上成果显著

今年, 各类党建主题实践内容丰富、形式多样, 搞好党建主题活动, 能够促使我支部整体作风转变、能力提升、意识凝聚。我主要结合以下几个方面做了工作。一是开展十九大精神学习贯彻活动, 促意识凝聚。今年, 我将十九大的学习贯彻作为年内党建工作的重中之重, 主要抓好了支部的学习培训、交流讨论等活动, 同时把重点放在了十九大精神的贯彻方面, 立足村情、镇情。根据十九大精神和党委关于五镇建设战略部署, 结合xx村的实际, 进一步明晰了xx村在未来几年内发展的新要求, 凝聚了村内党员、代表发展共识。二是开展学、守、转活动, 促作风转变。在学党章、守纪律、转作风专题教育月活动中。我坚持围绕中心、坚决走群众路线、分环节、分步骤完成了各项规定动作和自选动作。经过全员学习、问题查摆、整改落实三个阶段, 实现了新党章深入人心、纪律进一步加强、作风进一步优化、党性进一步巩固的既定目标。三是开展领头雁延伸培训活动, 促能力提升。由两委班子成员带头, 将培训范围扩大到全体党员、村民代表。采取理论学习集体学、分组讨论集中学、专题报告辅导学等多种形式, 做到人人有心得、学习有记录、成效有保障, 通过学习, 支部整体理论素质、业务能力、议事能力、分析能力都得到了显著的增强。

> 四、抓中心工作, 优先民生改善, 提升党建成果转化水平

加快党建成果转化, 促使村内民生改善、经济发展是我支部党建工作的着力点、支撑点。今年, 我根据村内实际, 把解决一批难点问题、推进一批重点工程、确定一项发展项目作为突破口, 开展了以下几项工作。一是加快村内服务类第三产业的发展。推动村内在餐饮、零售、娱乐、商贸等多个方面引资新上项目, 把服务类第三产业的发展作为我村经济提速、产业提升的又一个新的极点;二是扎实做好xx二期工程。投入xx余万元, 在xx小区的基础上, 集中修建x栋住宅楼。目前工程主体正在施工过程中。三是实施好集中修建车库工程。该项工程共投入xx余万元, 集中修建了车库xx余座, 切实规范小区车辆停放的管理。目前车库的主体工程已经完工。三是集中力量谋划好环村道路的铺设。为了分流村内大型运输车辆的通过, 我们计划接通村内至镇外环的道路, 该项工程预计投入xx余万元, 目前已经完成了道路划线等前期工作。四是不断强化服务类设施的投入力度。今年我村先后完成了新建幼儿园的提升工作, 增添了教学器材、娱乐器材, 美化了幼儿园外墙, 极大的充实了幼儿园的软件配置。在此基础上, 我们还完成好了便民超市的招商引资工作, 促使村内各类设施能更好的服务于群众。以上是我一年来抓党建工作的主要情况, 不妥之处还请各类领导给予批评, 今后, 我将继续保持工作激情, 在鼓干劲、再创佳绩, 以更加坚定的信心, 更加扎实的工作, 以党建工作的新成效, 助推发展、为xx村的转型跨越提供坚强的组织保障。

## 部年度工作总结4

在镇党委、政府的大力支持和区卫生局的悉心指导下，全院干部职工全面贯彻落实科学发展观，稳步推进医药卫生体制改革，狠抓医德医风，提升医疗质量，规范医疗行为，加强卫生院文化建设，促进医患和谐，顺利完成了各项任务目标，全面推进卫生院科学发展，促进了汤口镇基层医疗卫生事业稳步发展，现将汤口镇卫生院年度各项工作开展情况总结汇报如下：

### > 一、行政管理

#### (一)积极推进医药卫生体制改革

##### 1、成立组织机构、强化政策宣传

院内成立医改工作领导小组，以院长为组长、分管副院长为副组长、各科组负责人和卫生室负责人为成员的领导小组，负责镇村医疗机构医改具体工作事项的贯彻执行和稳步推进。

2、大力营造宣传氛围、加大医改宣传力度。利用汤口镇召开人代会期间对社会贤达和知名人士进行宣传，进一步提高宣传力度;结合党的群众路线教育实践活动，卫生院、村卫生室干部职工进村入户，为推进基层医改建言献策;继续推进“三好一满意”活动，从而推动医德医风建设，提升服务效能，巩固基层医改实施成效。

3、按时召开乡村医生例会和职工大会及各类专题业务培训会议，组织汤口镇医疗卫生从业人员集中学习、互相交流，掌握医改政策新动态新知识，坚决贯彻执行医改政策。

4、今年4月举办医改观摩会，展现我镇医改成效，构建交流平台;参加镇政府组织的医疗志愿者服务汇报交流会议，汇报我镇卫生下乡和医疗志愿服务的先进事迹，展现基层医务人员良好的精神风貌。

#### (二)落实医疗保障制度建设

结合医改文件精神，对辖区内城镇职工、城镇居民和农村居民实行即时结报和非即时结报全程办理;按照区卫生局信息化建设工作要求，在卫生院和村卫生室全力推进新信息系统的建设、使用和日常管理;积极开展民政救助一站式服务、农合社保慢病大病申报及补偿申报，使医改补助范围全覆盖，真正体现关注民情、惠及民生的医改精神。严格执行村医退出及养老保障规定，按照政策要求落实返聘反馈。

#### (三)规范执行国家药品零差率政策和基本药物制度

1、卫生院、卫生室全部按规定比例配备基药和省补药品，完善药品日常管理和采购配送及监督检查机制，明确相关人员职责，卫生室药品由卫生室统一配送，统一实行网上采购并实行零差率销售;

2、把国家基本药物目录和安徽省新增药品目录下发到卫生院各科室和4所一体化村卫生室，加强基药培训学习。年度督导检查36次，进一步规范村卫生室日常诊疗行为;

3、按照区药监局、区卫生局工作要求，完善药品(医疗器械)不良反应报告制度，加强对临床抗生素使用率的日常监管，定期开展院内处方点评、院内自查和村卫生室一体化督查，推广20版处方集培训、运用，逐步增强卫生院、村卫生室临床用药安全，自20年以来无一例药品事故纠纷发生，进一步改善了以药养医的发展模式，实现了还惠于民;

4、结合院务公开，实行长期、中期、短期公开信息相结合积极宣传国家药品零差率政策和基本药物制度。

#### (四)加强基层医疗队伍人才建设

1、我院在职在编人员20人，专业技术人员18人，工勤人员1人，管理岗1人。学历：专科学历17人，中专3人;职称：主治医师3人、医师5人、检验师1人、医士1人，主管护师1人(同时具备执业药师资格)、护师5人、护士2人，所有在编在岗人员均具有对应的执业资格和职称。我镇村卫生室在岗村医7人(返聘1人)，都具有乡村医生资格证，其中：执业助理医师1人，执业护士1人，从业人员全部持证上岗总体素质尚可。

2、卫生院坚决贯彻落实医改政策，先后同市人民医院、医院、市中医院、区人民医院、区中医院、首康医院建立

对口支援帮扶合作关系，已为卫生院的人次培养、职业交流、业务素质提升发展奠定了较好的协作平台。

3、积极参加省、市、区组织的各类培训和继续教育，从无缺席情况发生;并派程慧珠同志参加20年度全科医生学习，加强临床全科人才培养。

4、利用职工大会乡村医生例会契机，经常性抓院内培训、三基三严培训、急救演练，并把培训学习与工作人员年度绩效考核挂钩，本年度开展各类业务培训22次，并邀请市医院急诊科专家参与培训。

#### (五)行政党建综合聚亮点强化责任制管理，创平安医院、文明单位

##### 1、落实各类责任状

年初卫生院与院内科组负责人、卫生室负责人签订了一体化均等化管理、综治安全生产责任目标书，并层层抓落实。明确各级安全责任节点，量化细节举措，不务虚、唯求实。

2、完善卫生院各项应急预案做到分工明确、责任到人，流程合理、便捷高效。

##### 3、比服务、促和谐

重点提高医疗质量，改善服务态度，建立医疗纠纷预警机制，前期处理机制，妥善处理医患纠纷，不发生集体上访事件。

4、落实防范措施积极配合区卫生局、镇安委办、消防部门对卫生院的督查，发现问题立即整改到位;建立院内每月自查、对村卫生室督查及安全生产月报零报制，重点检查诊疗规范操作规程落实情况、用药安全、光室、消毒间、财务室、药库药房等安全措施落实情况、管理到位情况，确保消防设施完备有效。坚持24小时值班制度，制定节假日医疗急救卫生保障实施方案，实行行政领导负责制，并同市区医院、黄山风景区急救中心、各村卫生室和镇直、驻镇各单位互联互通，确立卫生保障、应急救护联动机制，担负起保障山上山下及邻接部分乡镇的医疗救护卫生保障的责任，确保一方平安。

#### (六)加强党风廉政建设和职工思想道德建设

##### 1、加强班子能力建设

今年，确立了“以人为本，不务虚、唯求实”的强化院领导班子建设的指导思想，确立以安全生产为基线，基本医疗、公共卫生、医疗保障应急救护、志愿服务为基点，以推进医改、保障就医、服务民生、建立新形势下的和谐医患关系为基本面的点—线—面的管理模式，促进了团队协作，初步实现了管理科学化、决策民主化、信息公开化、服务多元化的目标;

##### 2、加强党支部能力建设

以“窗口服务行业标准”为要求，加强党员队伍建设，突出基层党组织战斗堡垒作用，积极开展党员承诺践诺，组织开展七一系列活动、医疗志愿服务活动等，喜迎十八届三中全会的召开;

##### 3、加强党风廉政教育和职工思想道德学习

对卫生院领导班子、村卫生室负责人和管人、财、物的科室和个人经常进行教育学习，做到警钟长鸣，从源头上预防职务犯罪和职业犯罪，并从医德医风、职业道德、敬业奉献、感恩立德等多方面加强职工思想道德学习;

##### 4、建立健全医疗志愿者服务各项制度

结合卫生下乡服务，拓展志愿服务，扩大基层医疗机构的社会影响力，改善了医患关系。全年涌现出：江淮医疗志愿者优秀候选团体、健康卫士候选人、黄山区首届道德模范、黄山好人等等先进事迹。5、实行院内行政管理量化分解，并将作风整治专项行动贯穿全年，逐步提升管理效能、服务效能，继续加大行风建设力度，逐步建立“三通报三个督查”机制暨(指纹考勤通报、月度处方点评通报、首诊测血压通报、乡村一体化服务督查、综治平安建设安全生产自查督查)推行四项服务承诺制度，实行向社会公开承诺。全年涌现出：雪中紧急救护(黄山日报已发布)、

生命接力、轮椅行保障等等先进事迹。

## > 二、基本公共卫生服务项目开展情况

按照区卫生局工作要求，在辖区内大力开展基本公共卫生服务，把医改的重点任务落到实处。具体实施步骤：

- 1、制定卫生院基本公共卫生服务工作方案，成立领导小组和技术指导组;
- 2、划分区域，团队协作、专人负责，各村卫生室协同;建立问责制;
- 3、继续加强全科医生培养和驻村医生责任制;
- 4、为各村卫生室配置专业医疗设备和器械;
- 5、多渠道、多种形式，广覆盖城乡居民，继续加大宣传力度;
- 6、每月召开例会，团队医生、乡村医生之间相互交流、总结提高;
- 7、开展高血压病、糖尿病病例筛查;
- 8、规范慢性病管理，定期随访，重点询问病情，检测血压、物理检查、鉴别并发症、观察指导用药和饮食、进行健康教育;对高血压、糖尿病管理和控制情况进行考核、评价;提高知晓率和控制率;
- 9、加强健康教育，积极推广参与式健康教育方法，通过开设健康教育宣传栏、健康知识讲座、健康教育咨询等方式不断提高人民基本卫生知识和自我保健能力;
- 10、安排辖区内65岁以上老人到卫生院免费参加健康体检工作;
- 11、加大对辖区内重性精神病人登记管理、随访及康复指导工作;
- 12、加强运行管理措施：全面质量管理、信息化管理、社区居民满意度评价;
- 14、在全镇范围内开展新增居民健康档案信息化管理录入工作;
- 15、实现双向转诊，确保医疗服务质量，资源共享的互惠合作关系，确保提高了社区卫生服务的质量。并及时填写记录，做好资料及时归档工作;
- 16、作为试点乡镇，我院在山岔、芳村、岗村扎实推进乡村医生签约服务工作，截止10月31日已超额完成全年目标任务;
- 17、积极协助镇政府扎实开展慢病示范区创建工作，取得初步实效。

## > 三、基本医疗

度我院基本医疗总体概况：

- 1、业务指标完成情况与医疗急救保障情况
- 2、卫生院全年开展了多项活动，赢得了社会各界的赞誉

全年根据卫生下乡实施方案共组织大型义诊4次，分别在汤口敬老院、山岔黄狮说、岗村里山村和芳村鸭坑开展。通过义诊扩大了卫生院的社会影响力，通过义诊中免费送医送药上门服务解决了一部分腿脚不便群众的看病难问题，并且发现了一部分慢性病人，同时加大了卫生民生工程各项惠民政策的宣传力度和知晓率。

- 3、完成多项重大活动保障任务



#### 4、开展知识讲座普及医疗急救和健康知识

通过在谷开展大型医疗急救培训、敬老院老年人防病知识讲座、糖尿病知识讲座和村高血压知识讲座等多项活动，将常见疾病知识惠及普通群众，增强自我防病意识。

#### 5、业务及医疗安全方面

为提高医护人员的业务水平，开展了邀请市医院进行急救培训，院内心电图常识、手外伤和院内急救技能等知识讲座，有效提高了医务人员的基本技能。同时通过早会、职工会等形式学习相关法律法规、医务人员行为规范及医德医风考评方案、医疗安全纠纷防范等专题培训，逐步增强了职工的安全意识、风险防范意识。由于自身服务水平有限和社会环境等综合因素，卫生院在6月份发生了一起医疗纠纷事件，经多方协调果断处置，控制了负面影响，未对我院社会效益和经济效益带来冲击。

#### 6、医德医风方面

全年未发生一起因服务态度投诉事件，未发生因收受回扣而举报事件。全院干部职工能立足岗位、团结协作，积极为群众服务。3月份的生命接力中的患者赠送锦旗，11月份的轮椅行主办方赠送锦旗，就是对卫生院医德医风的高度肯定。

镇卫生院始终坚持“以人为本，构建和谐医患关系，创建人民满意卫生院”的基层卫生服务导向，扎实开展“创先争优”、“三好一满意”以及“大练兵、大比武”等一系列活动，始终将“四个争创”指导思想和“抓业务、强管理、带班子、凝人心、聚合力”的工作原则贯穿于基本医疗、基本公共卫生服务和卫生应急能力等工作的方方面面。卫生院领导班子本着“极心无二虑，尽公不某私”和“求真、务实、创新”的积极态度，针对上半年的工作情况和存在问题，积极调整工作思路和策略，针对汤口镇医疗服务人口多元化的趋势，将基本医疗、公共卫生、医疗急救、应急服务能力建设确立为卫生院的工作重心，以区、镇基本公共卫生开展为契机，规范汤口社区卫生服务站的建设和积极开展驻村医师及公共卫生团队服务，进一步加强一体化村卫生室管理，整合镇内医疗服务资源，优化服务流程，实行双向转诊制度，将镇域内2万常住居民(含农村、城镇、外地务工长期驻镇人员)和年均达330万以上的流动人口(游客)的综合医疗服务进行归类，对镇域内的疾病谱进行了探讨与分析。

### > 四、2023年度工作谋划

#### 1、妥善处理院邻关系，按时完成卫生院搬迁工作

按照区政府、镇政府相关会议精神，2023年卫生院将进行整体搬迁，在此过程中，我们将在镇党委政府和区卫生局的指导下，妥善处理与宇仁投资公司的关系，全力配合项目建设，做好搬迁前的各项准备工作，按计划完成卫生院整体搬迁工作。

#### 2、继续强化班子建设，完善岗位聘用管理与内部绩效考核

坚持树立“以人为本，不务虚、唯求实”的强化院领导班子建设的指导思想，确立以安全生产为基线，基本医疗、公共卫生、医疗保障应急救护、志愿服务为基点，以推进医改、保障就医、服务民生、建立新形势下的和谐医患关系为基本面的点—线—面的管理模式，从而促进了团队协作，初步实现了管理科学化、决策民主化、信息公开化、服务多元化的目标。同时坚持“以岗定责、优绩优酬”原则，进一步细化岗位权责，量化内部绩效考核。完善院内各级管理组织，狠抓管理节点，提升管理水平，形成事事到人、权责对称、核心明确、团队推进的局面。在坚持推行评优评先的过程中，对于工作推诿的同志予以取消职称晋升、降级聘用、异地交流等方式树反面典型，逐步形成抓管理出效益，抓管理促团结的局面。

#### 3、推进支部建设，扎实推进医德医风，加强党风廉政建设

新的一年，我们将在党的十九大精神指引下，评先进、树典型、汇聚正能量，利用身边人、身边事进行感知教育，从而扎实推进医德医风教育深入开展，推动党风廉政建设，树立员工的主人翁意识，不断增强团队凝聚力，作党的群众路线的践行者。

#### 4、坚决贯彻执行药品零差率销售政策



新医改后，镇卫生院、卫生室已全部实行药品零差率销售，为巩固新医改成果，我院将进一步完善日常监督协管，将药品零差率销售与乡村卫生服务一体化管理及村医补助资金直接挂钩，进一步加强日常监管、督查力度，确保药品零差率销售政策落到实处。

#### 5、继续推进新农合政策的贯彻落实

新农合政策已深入人心，广大群众非常拥护和支持，为了新农合政策更好的惠及百姓，合理转诊、从严把握住院指征、提高住院补偿比是我们今年的工作重点。

#### 6、提升基础医疗水平和服务能力

医疗质量、医疗安全是卫生院发展的永恒主题，新的一年我院将派人参加全科培训、邀请上级专家来院授课、鼓励开展院内讲座、技能操作竞赛、参加专科会议相结合的方式提升基本医疗水平，对于医疗质控节点管理薄弱，医疗安全隐患增加的现象，我们将通过帮扶医院来院指导加强医疗安全节点管理，从而提升医疗安全管理水平和基本医疗服务水平及综合服务能力。

#### 7、继续推进基本公共卫生服务工作

在现有全科团队的基础上，结合实际工作，继续完善各项团队管理制度，职责到岗、任务到人，采取月度督查、季度考核相结合的方式，继续执行公卫服务项目与院内职工绩效挂钩、与村医补助挂钩的分配制度，确保基本公共卫生各项工作稳步推进。

#### 8、加强村卫生室管理，扎实推进乡村卫生服务一体化建设

按照卫生室五统一、两独立要求，加强人事管理、业务培训，督促卫生室落实新农合、药品零差率销售政策，完成各项既定工作任务;实事求是审核、申报到龄退出村医，确保到龄退出村医能按时享受村医养老补助;对于不执行一体化管理政策、付服从日常管理的村卫生室实行管控结合、依法惩处的原则，绝不姑息。

#### 9、继续做好卫生下乡服务，坚持开展各类医疗志愿服务，积极改善医患关系，全力推进卫生民生工程

在镇域内，除敬老院、学校按时体检巡诊外，坚持定期开展边远村民组义诊和健康宣教活动，增强群众的卫生知识的普及率，提升镇民健康素质，增进医患沟通，改善医患关系。

## 部年度工作总结5

### > 一、指导思想

xx年机关党支部工作指导思想是：以邓小平理论和xxxx重要思想为指导，认真贯彻党的xx大、xx届四中、五中及六中全会精神，坚持机构编制工作为全县经济建设和社会各项事业发展服务的思想，扎实开展机关党组织建设工作，用心开展和谐机关建立活动，切实加强党的领导班子建设、组织队伍建设及基层党组织建设，促进机构编制各项工作的全面完成。

### > 二、具体措施

#### 1、切实加强机关党组织建设基础工作，推动机关党建工作顺利开展

一是建立健全党建工作制度。完善《县编委办党建工作制度》，包括党费收缴、党员发展、党的会议、理论学习等制度。

二是按时报送党建工作计划、总结，安排好学习室。

三是按制度按要求开展机关党建工作。认真做好党员发展、党员教育、党员组织关系转移、党建信息报送工作，按要求组织召开每季一次的支委会和支部大会、每半年一次的党员民主生活会，按要求开展机关支部委员会换届选举工作。

四是按照要求开展党务公开工作。

## 2、切实加强党员队伍建设，提高机关党员队伍综合素质

一是用心开展党员教育，提高全体党员干部的政治理论素养，全年集中理论学习六次。组织党员干部集中学习两会精神、党的xx届六中全会精神、xx届中纪委六次全会精神、廉政准则、《机构编制违纪行为适用〈中国共产党纪律处分条例〉若干问题的解释》及机构编制工作相关会议精神。

二是用心发展党员。今年计划发展一名中共预备党员转正为中共正式党员，按时按质报送相关材料。

三是用心开展支部活动，如开展七一活动等。

## > 三、全面开展机关党建特色工作，促进机关党建工作开展

一是用心开展创先争优和双优建立活动。

二是与乔口镇荷叶湖村党支部深入开展基层党组织结对共建活动。

三是用心开展干部结对帮扶活动，副科级以上领导干部按照区委、区政府的部署用心结对帮扶，资助困难群众。

四是做好关协、工会工作和各种中心工作、活动。

## > 四、以党建工作促中心工作，推动机构编制工作科学发展

我办以科学发展观为指导，以党建工作促机构编制中心工作。一是要统筹全局，圆满完成政府机构改革。严格审核各单位三定规定，全面完成区政府机构改革。二是认真部署，用心推进乡镇机构改革。搞好调研、方案的制定等准备工作。三是服务大局，用心配合撤县设区工作。四是认真履职，切实发挥机构编制管理职能作用。按照法律法规、政策制度规定，合理调整单位职能职责，设置机构，配备人员编制、核定领导职数，为全区经济社会发展服务。五是强化服务，认真开展各项中心工作。如相关人事人才工作等。六是规范操作，不断提高事业单位登记管理水平。精心组织事业单位法人年度审核工作。

## 部年度工作总结6

在20xx年度中，本人担任机制公司钢结构分公司生产技术副经理，现对本年度各项工作进行总结，以更好促进今后工作。

### > 一、政治方面及思想品德

在政治上，坚持党的领导，严格遵守党的纪律，认真学习“三个代表重要思想”，并在实践中贯彻执行，不断提高自身政治思想素质。作为一名中共党员干部，能够严于律己，遵守法律法规，并注重职业道德、个人品质的提高及学习中国传统文化，树立正确人生观、价值观。

### > 二、管理工作

#### 1、生产管理

本人主要负责钢结构分公司生产、技术工艺及质量管理工作，本年度分公司较好完成了各项生产任务及生产指标，先后承担并完成新1、2号高炉钢冷却壁制作、6m焦炉炉柱生产、120吨大转炉技改、热轧二期工程、冷轧厂房建设及集团技改3000吨H型钢制作等任务，并取得良好成绩，1~3季度产量较去年同期有大幅提高，并创造1200吨月产量记录。

1.1生产计划上制定产前准备流程，从人、机、料、法、环等方面提前实施生产准备工作，预见性的发现问题、解决问题，有效提升正式生产过程的效率及质量。

1.2生产组织上，按建设工程项目管理模式，使计划切合实际，合理调配资源，提高生产效率，保证交货期;提出各项

合理的生产管理方案及措施，如建立内部生产例会制，建立车间生产应急机制，生产中将决策、比较、检查、反馈及改进环节形成闭环等；

1.3过程控制中实行全员参与，调整派工、进度检查机制，按看板管理模式，将作业计划与工序进度、物料信息、质量信息及待处理事项等由班组记录、公布并反馈，改变过去由调度员逐点统计、检查，效率低，班组被动受检、参与度低且积极性不高的局限，基本实现动态管理，使信息沟通顺畅、响应速度快，处理问题及时率提高。

1.4策划调整生产现场工艺布局，各工序、设备按U型布局设置，实施流水作业，测算各工序环节生产节拍，实行定额管理。

## 2、技术质量管理

2.1在分公司技术管理工作中实行项目攻关，利用机制公司钢结构学组为平台，充分调动各级技术人员、生产骨干才智，完善集体攻关，复杂工艺编制机制，成功解决各项技改工程中的现场技术问题，本年度完成钢冷却壁焊接工艺攻关、异形件数控切割工艺、广西铝业大型吊车梁焊接工艺攻关，船板认证焊接试验、1FC6系列电机座制作等技术攻关项目。

2.2开展标准化作业管理，推行导师带徒活动，组织技术员、工人技师及班组长就现场技术问题，进行收集、分类、分析及事后总结，提升分公司技术队伍的整体水平；2.3承担出口产品1FC6系列电机座的试制工作，组织项目组同志克服无制作经验、试制周期短等困难，分析图纸、编制工艺，设计工装，规划工艺布局，组织生产，试制成功，形成批量生产能力，每月为公司创造产值70万元。设备管理

2.4整合自检、终检流程，将自检、专检、终检作为生产工序，纳入日常生产管理，按生产进度组织、调度，消除质检与实际生产脱节；细化质量指标的分解，将一次合格率作为主要控制指标，完善数据统计分析，有针对性的制定解决方案，通过固化作业标准，形成质量控制的长效机制。

## 3、绩效管理

3.1完善分配制度，将产量、计划完成率、质量及成本作为工资考核主要组成部分，班组内部实行计件考核，班组长工资构成为：本班组产量工资占80%，20%按其他班组平均产量工资计算，促使班长做好本班生产工作的同时，在生产工作中兼顾与相关上下道工序班组间的协作，形成关联利益关系，共同完成任务。

3.2建立辅助管理人员工作评价机制，使各级管理、辅助人员围绕协助、指导班组完成生产任务，服务一线开展工作，其工作成果与分公司经营指标挂钩，接受班组的季度评价。

3.3推行管理人员复合化，将生产调度、现场技术员、工艺员职责进行整合，统一合并为现场生产技术管理员，通过岗位竞聘择优录用，提升管理人员业务能力，促进分公司管理水平及办公效率。

## > 三、专业、业务学习

1、在专业业务上积极钻研，主要学习企业管理、焊接工艺、数控加工、计算机软件设计及振动时效处理方面知识。并能应用于实际工作中。2、参加了集团青年干部培训班的学习，期间较系统的学习了企业科学决策、创新理论、企业文化建设及相关法律知识，使我对如何做好基层领导工作及在继续解放思想，以创新思维，系统的理念科学决策，科学管理企业等方面有了更深的认识，提高管理水平。

成为集团后备班干部的一年以来，我所做的工作，无论成功、失败，作为经验积累都是收获，在今后工作中针对存在问题加以改进，提高自身业务水平，促进公司管理工作，为集团做出更大贡献。

## 部年度工作总结7

2023年，在常委会的坚强领导下，在机关党委的关心支持下，XXX党支部认真履行全面从严治党的主体责任，积极落实年度基层党建重点工作，加强机关党支部建设，严格党员干部教育监督管理，党建工作取得一定成效，先后两次被评为机关示范党支部。现将我支部党建工作情况报告如下：

## > 一、经验做法



(一)发挥头雁效应，勇于攻坚克难。党支部书记、副书记、支委在各方面严格自律，对自身高标准、严要求，以身作则、率先垂范，带头自觉遵守各项规章制度和纪律规定，起到良好的示范作用，营造风清气正的政治生态。目前我室×××个组都有支部委员发挥骨干作用。在案件办理中遇到困难、复杂局面时，支部委员勇于担当、迎难而上，带领办案组析疑点、理思路、定方案，破僵局，及时研究对策、制定方案、谈话攻坚，不断克服困难取得胜利。推动重点案件办理工作顺利开展，促进“去存量、遏增量”取得成效。

(二)创新方式方法，提升学习效率。针对审查调查部门的工作特点，支部通过制定务实有新意的学习计划，确保学习的规范化和长效性。一是坚持开办党支部内的特色品牌“执纪小讲堂”，采用领导讲、干部讲、专家讲等多种方式，学习内容既包括党的重要理论方针政策、上级最新精神要求、纪检监察理论知识、监察法、刑法、刑事诉讼法等相关内容，也包括谈话突破、调查取证，运用大数据开展精细化调查的方法总结，力求在内容设置上做到科学、丰富、生动、有效；二是探索运用“四步学习法”，即请一名同志作为“领读人”，围绕某一主题内容进行领学并发表见解，全体党员交流学习体会，支部书记点评总结等四个步骤开展学习。例如，近期我支部“执纪小讲堂”学习安排是全体党员自学《公职人员政务处分法》、运用“四步学习法”就《习近平谈治国理政》第三卷开展×次集中学习研讨(每周一次)；三是开展主题党日活动组织旁听我室移送司法的案件庭审、重点谈话讯问并开展研讨交流学习，加强证据意识、规范意识，总结经验教训，拓宽工作思路，提高办案能力。

(三)支部建在一线，党建覆盖全员。我室现有四个专案组，均为重大、疑难、复杂、领导高度重视的敏感案件。有大量借调人员在专案组协助工作。按照机关党委“支部建在调查组”的要求，专案组均成立了临时党支部，由室主任担任支部书记，由主要承办人、借调人员中的优秀同志任支委，实现了党建工作全员覆盖。临时党支部重视党员日常的学习、教育和管理，做到借调干部与室内正式干部同教育、同管理、同关心。同时，根据审查调查工作的岗位特点和日常工作进展情况，安排临时党支部与本室党支部联合开展系列学习活动、主题党日活动，共同学习、并肩奋斗，提升队伍的凝聚力和战斗力。

(四)结合本职岗位，提升工作质效。注重发挥党建引领作用：探索案件审核把关制度，实行承办人、党支部副书记及党支部书记三级审核，严把初核方案“入口关”和初核报告“出口关”；探索精细化初核的现实路径，总结归纳坚持信息引导、提升谈话效能、确保规范取证的经验做法，提升初核质量效率；不断提高精确化运用审查调查措施和“监督执纪四种形态”的能力，严把纪法、事实两个定量，综合考虑被审查调查对象的态度这个关键变量，精准把握政策策略；不断加深对纪法衔接、法法贯通的理解运用，把准量纪的尺子，增强留置措施使用的精准性，该留置的果断留置，该解除的及时解除力求做到精准化处置。在问题线索处置时，与负责联系该地区、部门的监督检查部门进行对接，全面了解政治生态，准确把握“树木”和“森林”的关系，实现政治效果、纪法效果和社会效果有机统一。

(五)加强严管厚爱，打造过硬作风。严格落实党支部的主体责任，对党员干部严格教育、严格管理、严格监督。将严明政治纪律和政治规矩放在首位，经常性开展“以案为鉴、以案促改”警示教育，增强底线意识，让全体干部知敬畏、存戒惧、守底线；坚持把纪律和监督挺在前，严格执行机关干部行为规范“十不准”等规章制度，严格按照监督执纪工作规则和业务流程办案，牢记办案纪律，强化安全意识；加强对干部的考勤、请示报告等日常管理和八小时以外活动情况的监督，防止“灯下黑”，打造忠诚干净担当的纪检监察干部队伍。支部对干部加强关心关爱，力所能及解决干部在工作、生活中遇到的实际困难，生病送温暖、生日送祝福，营造温馨和谐的团队氛围，增强队伍凝聚力；注重对借调干部的关心关爱，让他们即在工作中有所收获，又感受到团队的温暖和谐。借调干部借调期满需要返回原单位时，室领导一一送回，向他们所在单位领导介绍个人在借调期间的工作表现。对借调期表现特别优秀的两名同志积极向委机关组织部进行推荐，增强这些同志的归属感、荣誉感、获得感。

## > 二、党建工作开展设想

(一)针对审查调查工作如何聚焦监督的主责。我室近年来办理了多起市属国有企业领导干部违纪违法案件及部分区领导干部涉黑涉恶保护伞中的问题线索。对于特定行业领域违纪违法问题、地区政治生态问题的案件，计划与相关监督检查室以联合开展主题党日活动的形式进行研讨交流。

(二)走进基层，继续进企业、进社区、进农村开展主题党日活动。与基层党组织开展联合主题党日活动，座谈交流彼此的党建工作，探讨存在的困难和问题，从基层的工作实践中汲取好的经验做法，也为基层党建和纪检监察工作出谋划策，提供意见建议。

## > 三、党建工作中存在的问题、困难及意见建议

我室党支部存在一定程度的工学矛盾，特别是专案多的情况下时间紧、任务重，党员的学习时间比较少；在党建工作



如何更好的与审查调查工作实际相结合方面目前办法不多，缺乏创新;在党员思想教育方面频率不高，谈心谈话多是关心党员干部的工作和日常生活，对如何了解党员的深层次思想状况缺乏理论和方法的指导。建议机关党委在上述方面给予指导和帮助。

## 部年度工作总结8

20XX年上半年，我镇在县委、县政府的正确领导下，在县委宣传部的指导下，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，深入贯彻习近平总书记调研指导河南工作时的重要讲话精神，全面落实党中央、国务院决策部署，主动适应经济发展新常态，坚持稳中求进工作总基调，以新发展理念为引领，以提高发展质量和效益为中心，以推进供给侧结构性改革为主线，统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，着力发挥优势打好“四张牌”，加快推进“三区一群”建设，坚决打响“四大攻坚战”，统筹稳增长与调结构、扩需求与促转型、抓改革与防风险、谋发展惠民生，着力深化社会主义核心价值观建设，结合“两学一做”学习教育工作，把强化理论武装、夯实思想基础作为精神文明建设的重中之重，以正确的舆论引导人，以高尚的精神塑造人，以优秀的作品鼓舞人，牢牢把握正确舆论方向。现将具体工作汇报如下：

### > 一、加强组织领导，明确责任分工

我镇党委高度重视意识形态工作，深入贯彻落实中央、省、市、县关于意识形态工作的决策部署和指示精神，牢牢把握正确的政治方向，严守政治纪律和政治规矩，坚决维护党中央权威，在思想上、政治上、行动上与习近平总书记为核心的党中央保持高度一致。把意识形态工作作为党的建设的重要内容，纳入重要议事日程，纳入党建工作责任，纳入领导班子、机关干部目标管理，与经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的意识建设紧密结合，一同部署、一同落实、一同建设、一同考核，出现问题严格问责追责。

进一步明确了镇党委书记为意识形态工作第一责任人。镇党委书记带头承担好党委领导班子的主体责任，20XX年上半年主持镇党委会议专题研究意识形态工作1次。旗帜鲜明地站在意识形态工作第一线，带头抓意识形态工作，带头管阵地、管导向、强队伍，带头批评错误观点和错误倾向，切实做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重大事件亲自处置。同时也明确了分管领导和其他领导班子对于意识形态工作的分工，严格落实“一岗双责”，切实将意识形态工作落到实处。

### > 二、重视理论学习教育，坚持科学武装头脑

以学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为主线，以落实各项活动为抓手，以创新学习模式为载体，结合“两学一做”学习教育活动的开展，进一步健全和完善党委理论中心组学习制度。

上半年召开了由班子成员、站所长、村支“两委”参加的党委理论中心组学习活动6次，严格落实以查考勤记录、查学习记录、查学习笔记、查专题发言、查解决问题为主要内容的党委中心组“五查”制，坚持专人领学和专题发言方式，从全面学习向专题研讨深化，通过理论武装增强参会人员的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，推动全面从严治党向基层延伸。与此同时，党委中心组成员主动走出会议室，深入基层，把学习和开展调研结合起来，把学习和解决群众的实际困难和问题结合起来，把学习和加快韩寺发展结合起来，用理论来指导实践，用实践来丰富理论。截止目前，全镇开展党委理论中心组学习8次，发言30(人)次，利用干部职工大会集中组织干部职工学习9次310人次，参学率达98%。

### > 三、提高舆论引导能力，做好宣传思想工作

我镇党委坚持正确的舆论导向，壮大积极向上的主流思想，为全镇经济社会全面发展营造良好的舆论环境和社会氛围。

(一)加大宣传力度，营造昂扬向上的舆论氛围。以中牟县委宣传部、中牟县文化旅游局开展的“双优”“双带”送文化下乡活动为契机，丰富人民群众精神文化生活，着力推进社会主义核心价值观，唱响时代发展主旋律。加大对党和国家方针政策、会议精神的宣传贯彻力度，结合“两学一做”学习教育开展，镇领导深入到挂钩联系党支部讲“党课”、参加“三会一课”，不断加强党员的知识学习，提高党员干部觉悟，把全体党员的思想统一到实施跨越式发展上来。

组织全镇各村委会、村民小组认真开展好“两委”换届纪律宣传工作，在各村委会分别悬挂横幅6条、发送警示短信1500余条、发放宣传单和宣传手册20XX余份，不折不扣地把换届纪律宣传工作抓细抓实。做好全镇党代会、人代

会、服务型基层党组织创建、新型农村合作医疗、特色生态农业、“美丽乡村”建设、瓜果采摘基地建设、大气污染防治、精准扶贫等重点工作和县委、县政府重要决策的宣传。截止目前，上报政务信息8篇，利用韩寺镇公众账号共推送文章1800篇，其中原创240篇，被中牟县政府办微信公众号采用16篇，其他微信公众号采用6篇，使各项工作深入人心，营造了良好的社会舆论氛围。

(二)开展形式多样的宣教活动，深入推进“你我同行共筑平安”活动，开展缅怀先烈爱国教育活动。清明节前，韩寺镇党委、政府干部职工开展“我们的节日”祭奠先烈红色教育活动，活动中通过学习《党章》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》，进一步推进了“两学一做”学习教育深入开展。以“五一”国际劳动节、“五四”青年节为契机，组织开展以“志愿奉献，清洁镇区”为主题的清扫街道行动，组织全镇干部职工90余人参加志愿活动，激励了广大党员、团员继承弘扬“五四”精神和劳动光荣的优良传统，为韩寺镇树立“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念奠定坚实基础。我镇还积极开展道路交通、森林防火、防震减灾、大气污染、精准扶贫、依法治国、文明旅游等宣传活动，免费发放各类资料、画册及宣传物品，为全面普及相关知识，深入推进“平安韩寺”，构建社会和谐稳定营造了良好的氛围。

#### > 四、存在的问题及下一步工作打算

(一)部分党员干部的思想政治觉悟有待进一步提高。个别年轻党员干部思想普遍比较活跃，对意识形态工作认识上还有差距，对党的政策、相关理论性文件等缺乏学习热情，这部分党员干部的思想政治觉悟亟待进一步加强。

(二)网络舆情引导及监测力度有待提高。在社会大环境的影响下，意识形态工作受互联网新媒体的影响尤其巨大，如何加强对微博、微信、网站等新媒体意识形态领域工作的监管和引领，落实难度较大，需要不断创新工作思路和具体举措，相关从业人员的责任心和业务能力也需进一步加强。

下一步，我镇将进一步落实意识形态工作责任制。继续以落实意识形态工作责任制为重点，把意识形态工作纳入党建工作责任制，纳入领导班子、干部目标管理的重要内容，认真落实意识形态工作责任制。党委书记坚持做到重要意识形态工作亲自部署、重要意识形态问题亲自过问、重大意识形态事件亲自处置。紧紧围绕全年工作目标，着力在统一思想、凝聚力量、鼓舞干劲、增强实效上下功夫，努力在理论武装、舆论引导、文明创建和文化发展上取得新进展，不断激发全镇广大干部群众工作激情，为推进我镇经济社会大发展提供强有力的精神动力、思想保证和舆论支持。

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发