

校长在学期末教职工大会总结讲话稿范文通用6篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/256219.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

演讲可以分为广义和狭义。广义上讲,讲话是人们在特定场合发表的讲话,狭义上的讲话一般称为领导讲话。是各级领导在各种会议上发表的具有宣传性、指导性、总结性的讲话。

以下是为大家整理的关于校长在学期末教职工大会总结讲话稿的文章6篇,欢迎品鉴！

第1篇: 校长在学期末教职工大会总结讲话稿

同学们，经过半个学期以来的学习，我们每一名学生在各方面都有不同程度的进步。我们高兴地看到：你们能热爱集体，珍爱荣誉;你们品德端正，积极上进;你们学习努力，勇攀高峰;你们能独立处事，谦让有礼;你们尊爱师长，礼貌有加。刚才表扬过的、已在各方面取得优异成绩的同学仅是我们众多优秀学生中的代表，希望你们在下半学期里不骄不躁，不断进取，再创佳绩，也希望其他同学向优秀同学学习，顽强拼搏，勇于争先。同学们虽然取得一些成绩，但我们更应该看到不足。有的同学的学习成绩还不够理想，进步的幅度较小;有些同学学习目的不够明确，每天待在学校里不知道自己做什么，无所事事，不知道珍惜时间，毫无进取之心;有些同学的学习态度还不够端正，不能认真听讲，不能认真完成老师布置的作业，不能正确对待每一次考试，更有甚者，不但不学习，还经常迟到早退、打架骂人，违返校纪班规，给学校、给班级、给老师、给同学带来负面影响，让自己成为同学们学习的绊脚石。为此，我想在这次大会上向全体同学们提出几点要求：

> 第一、学习要刻苦。

我们今天要提倡的就是学习，学习就要刻苦。大家可以回顾，古往今来所有的成功人士，包括我们的父辈，哪一个没有经过一个刻苦的阶段?再看看我们的前后左右，哪一个成绩好的没有经过刻苦学习?为什么要刻苦学习?因为专家已经研究过，人的先天智力没有多大的区别，要想取得成功，只有靠后天努力。如果你成绩不理想，不是你的智力有问题，而是你刻苦学习不够，在习惯养成上不如别人，刻苦精神不如他们强。中国有句谚语，少年好，如日出之光，壮年好学，如日中之光，老年好学，如蜡烛之光，一日学，一日功，一日不学，十日空，鲁迅先生说，我,倘若能生存，肯定仍要学习。

> 第二、学习要讲究方法。

“好的学习方法是成功的基石”，学习要有好的方法。考上清华北大的一个学生谈自己的学习体会时就说到：优秀学生在在学习上大多注意做到“三先三后”、“六心五到”。这“三先三后”的学习方法是：先预习后听课;先复习后做作业;先独立思考后请教别人。这说法，同学们并不陌生，可不少同学就是不愿意老老实实去实践，嘴巴喊难，行动懒惰，不去尝试，当然没有收获，早上早早的跑到学校抄作业。其实，实行“三先三后”的学习方法，突出表现

为我们同学对自学能力、独立思考能力和解决问题能力的自我培养。这种自学能力一旦形成，学习的被动局面就有可能改变，学习成绩就有可能上升。良好的学习方法和习惯的形成，也必将为你今后学习的深造与事业上的发展奠定基础，它将使你受益无穷。

> 第三、要时刻用目标激励自己，要相信自己能行。

目标是学习的内在动力。我们每一个都有班级奋斗目标，我们每个也因该有自己远大的学习目标。古人说“选其上得其中，选其中得其下，选其下得其下下”。哲人说“伟大的目标产生伟大的力量”，这些话语都告诉我们，无论做什么事，都要树立远大的目标。我们很多同学都有远大的理想，他们在进入酒泉中学以后就树立了自己的学习目标，并不断地用自己的目标去鼓励自己，鞭策自己这就是他们学习的动力，这就是他们之所以能取得优异成绩的原因。所以我们每一个同学们都要有远大的目标，然后将目标细化到平时的日常行动上，具体地说就是制订好学习计划，合理地分配好学习时间，该休息的一定休息，该玩的时候一定玩，调节自己的大脑。将远大的目标落实为平时一点一滴的积累，我们身在酒泉中学初中，考取酒中高中离我们并不遥远，清华北大离我们也不遥远。因此只要我们时刻用目标激励自己，相信我们将来都能成为时代的栋梁。

同学们，你给生活多少懒惰，生活就会回敬你多少苦涩;你为生活付出几分耕耘，生活就会回馈你几分收获。我们希望通过本次期中考试总结大会，激发同学们争先创优意识，掀起学习高潮。希望全体受表扬的同学再接再厉，百尺竿头更进一步，在期末考试中，再攀高峰;希望其他同学，以受表扬的同学为榜样，顽强拼搏，奋起直追，刻苦努力，争创一流。那时我希望有更多同学，以自己的汗水获得更多的收获，以自己的勤奋赢得更多的喝彩!

最后，祝全体同学学习进步。

第2篇: 校长在学期末教职工大会总结讲话稿

各位领导、老师：

大家下午好!

今年，我校教师队伍中突然新增了新教师，已经成为学校教育教学工作的一支重要力量。新教师的专业素质与教学水平，直接决定着我校的整体教学质量;新教师成长与进步，直接关系到学校的发展。新教师的培养是一件大事，学校有责任为新教师及其他青年教师的成长创造条件，机会总是青睐那些有准备的人，从开学工作至今将近两个月，通过了解你们工作勤奋、适应能力强，这是一个很好的开始，相信在今后的工作中你们会取得更加优异的成绩。新教师的初期自我成长是非常关键的，最理想化的教师成长应该是：一年入门，三年成为一名好教师。在此，我想谈几点我个人的看法和希望。

1.用快乐的心态对待工作，追求教师工作的职业幸福。

选择了教师这个职业其实就等于选择了“奉献”。虽然有些累，而且有些清贫，但是教师这个工作还是很快乐的。比如我们每天面对的是一些天真可爱的孩子，虽然有些孩子调皮，在这一点上，我们比警察快乐;每天风吹不着，雨淋不着，我们比马路上工作的人快乐;我们能早晚正常上下班，还有双休日和有两个令人羡慕的寒暑假，我们比从事任何职业的人都快乐;走到大街上经常听到“老师好”，我们比路人都快乐;当自己送走一届届毕业生，桃李满天下时我们比任何人都快乐等等，教师这个职业带来的快乐是其他职业体会不到的。所以我们要正视自己的这份工作，珍惜自己的这份工作。一个人工作上要想取得成绩，就应该先爱上自己的这份工作。

2.认真学习新《中小学教师职业道德规范》。爱国守法、爱岗敬业、关爱学生、教书育人、为人师表、终身学习。在这里我重点谈三方面的看法：

(1)教书育人。曾经听到过这样一段话：一个孩子的失败，对一个教师来说，或许只是几十分之一的失败，但对于一个家庭来说，或许就是百分之百的失败。因为孩子是家长的未来和希望，所以我们教师的责任重大。对于一位教师来说，或许你出现差错之后可以查找原因重新来过，但是工作中的丝毫差错对于孩子们来说却不能重新来过，这对于学生来说是十分不公平的，所以我们要尽量的做好自己的工作，避免因自己的疏忽而造成学生的遗憾。只要我们面对自己的学生，无论自己教学一个学期、一个学年甚至是六个学年，我们都要为学生的终身发展奠基，这样孩子以及孩子的家长会感激我们的，我们自身也会从中获得成长和提高自己的。其实教师的责任心不完全是轰轰烈烈中展示，而是在平凡、普通、细微甚至琐碎中体现。

(2)为人师表。既然作为一名教师，就要时时刻刻做学生的楷模、榜样，我们要从自己的着装、言谈举止来严格要求自己，时刻别忘了学生就是我们的影子。平时的工作中我们要多说好话、多做好事，凡事要求学生做到的教师必须要做到，切不可当“口头上的巨人，行动上的矮子”。

(3)终身学习。我相信在做的每一位新教师都听到过这样一句话：要活到老学到老。于丹教授说：当一个人拒绝学习、拒绝成长的时候就是自己真正衰落的开始！特别是我们教师，教育改革的步伐和学生的发展变化很快，所以任何时候都不能停止学习和提高。虽然我们刚从学习毕业，时间不长，理论经验比较丰富，但是我们必须要不断地让自己进行“充电”，这样才能使自己的职业生涯拥有源源不断的“活水”。请记住：一个教师能走多远，他的学生就能走多远，所以我们每一位教师都要争当一个学习型、研究性、业务型教师。工作中，我们要从备课上、上课上、课下辅导等方面严格要求自己，实践中我们要从自我反思、同伴互助、专家引领几方面入手。没有反思的教学工作是不会“上升”的，所以我们要养成及时反思的好习惯；在工作中我们要多向学校有经验的教师去学习，取别人之长为自己所用。当然我指的是要自己主动去找别人学习，而不是等着学校安排，其实学习时机无处不在，就看自己是否善于把握；我们可以多看一些专家的讲座以及优秀教师的课堂教学录像来不断提升自己，我们还可以从网络上学习很多东西，当然我们相信大家会正确使用网络，不会出现在上班时间内上网聊天或打游戏等行为。王金战教授说教师的成长，大致分为四个阶段：(1)经验缺乏期；(2)盲目自信期；(3)反思成长期；(4)学者型、专家型的教师的成熟期。我希望我们每一位教师都能通过自己的努力成功进入到第四个阶段。

3.要有自己的成长计划和奋斗目标。

俗话说：不想当将军的兵不是好兵。我们每一位新教师都要根据自己的实际制定自己的成长计划和奋斗目标。只有这样，我们在工作中才会目标明确、有的放矢的开展工作，自己才会向自己既定的方向不断挑战自我，当然在落实上我们不能做“思想上的巨人，行动上的矮子”。

4.要正确对待自己学校安排的工作。

(1)在学校要有一种“我是革命一块砖，哪里需要哪里搬”的境界。我们虽是师范毕业的专业学生，但是或许由于学校工作的需要没有给自己分配自己所学专业的学科，但是我想说：我们仍要“勇往直前”。因为学校安排的工作一定是站在学校大局的立场上进行考虑的，希望我们每一位新教师理解万岁。

(2)学校对于新教师的成长会提出一些严格的要求，比如：新教师的教案应该写的更加详细等。我们每一位新教师要真正理解学校的用意：让大家快快成长。我们应该把学校施加的压力变为动力来严格要求自己。俗话说：人只有经过重重磨练，才能有所作为。

(3)或许所接的班级各方面情况并不好。我想对大家说：不要有心理负担，其实正是一个薄弱班才能真正体现自己的价值，只要会接薄弱班就一定会带好一个好班。只要大家在工作中取得点滴进步，学校的每一人为你们鼓掌！

5.工作中要为成功想办法，不为问题找借口。

在今后的生活和工作中，我们一定会迎来各种机遇和挑战，或许还会面临很多问题。但是我想说：在出现问题的时候我们要大胆正视存在的问题，不要上推下卸。要多为成功想办法，不为问题找借口。在遇到问题的时候我们要面对问题、冷静分析问题、对症下药，而不是抱怨、找借口。因为我相信：面对需要解决的问题，只要我们执着的要结果，我们一定会想出各种解决问题的办法。

6.要提升自己的班级管理能力和课堂驾驭能力。

教师的教学能力非常重要，但是我认为更重要的是教师的组织管理能力以及课堂驾驭能力。如果一名教师“肚中”再有墨水，课堂中前面教师讲的自我陶醉，学生下面听不听无所谓，大家可想而知这样的课堂效率如何？其实我们现在不缺乏太多的理论专业知识，关键我们要在工作的实践中不断提升自己组织管理水平和课堂驾驭能力，我认为一名好教师的标准就是让学生又怕又爱。

最后，我用微信上看到的一句话当做我的结尾：一个人不逼自己一把，你根本不知道自己有多优秀；一个人想要优秀你必须接受挑战；一个人，你想要尽快的优秀，就要去寻找挑战。一个人的知识通过学习可以得到，一个人的成长必须通过磨练。希望大家拿出十二分的热情投入学习与工作，克服困难，迎接挑战，不断磨练，尽快适应新工作、新生活，真诚祝愿大家能更好地成长，早日成为唐先小学的栋梁。谢谢大家！

第3篇: 校长在学期末教职工大会总结讲话稿

尊敬的徐主席，尊敬的徐总裁、周总裁，在座的各位教职员工同志们：

下午好!首先感谢董事会的信任与厚爱，感谢老校长毛建平带领着的团队努力经营校务，为学校今后发展注入了新的活力。感谢以省民办教育协会会长黄xx为首，夏xx、郑xx、姜xx、李xx等同志组成的校顾问委员会，感谢以特级教师陈xx为首的资深教师团队。他们的杰出工作、人格魅力、领导艺术都令我们钦佩。同时，我也对在座每一位多年来在工作岗位上的辛勤付出，为打造我们大家共同期盼的名校而做出的努力，表示深深的谢意。

刚才，从徐主席手中接过任命书，真的感到了压力，我深知这既是一种挑战，更是一种责任，虽能力有限，我愿化压力为动力，尽其所能。面对华外八年快速发展所创造的辉煌业绩与办学历史，面对激烈竞争的教育市场，我深深觉得前方任重而道远。我们新一届校领导班子一定恪尽职守，敢想敢干，奋发有为，开拓创新，身体力行，不辱使命。借此机会，我诚恳地希望每位同仁能够秉持初衷，支持我们的工作，我们将朝夕相伴，荣辱与共，休戚相关，希望通过大家的共同努力，学校能追求卓越。

纵观xx集团发展史，一个以发展当代教育产业、振兴民族经济著称的集团，能在这片广袤神奇的沃土中孕育生长、根深叶茂，其原因既有得天独厚的历史渊源，也适逢改革开放大好良机。这是一个由源及流、顺理成章的过程，更包含了xx集团因势利导、艰苦奋斗的创业历程。在民办学校发展处于一个黄金发展期和矛盾凸现期的交叉点时，徐主席高瞻远瞩，坚持科学发展观，提出了三个一工程，即教育产品市场占有率坚持全国第一，文化产业的某个项目达到全国第一，xx外国语学校的软硬件全国一流，并为学校制订了十年发展规划。学校十年发展规划倾注了xx人的心血，是经过专家反复论证、吸取各方意见，经过较长时间修订和完善而形成的学校发展愿景，它是今后一段时间指导我们工作的纲领性文件。我们将认真组织学习，吃透精神，各部要结合本部实际，制订、完善三年发展规划及各处室、年级组、教研组的发展目标，并努力执行好。3月1日年级段长以上干部会议上布置的本学期工作，使十年发展规划行于与内化在教育教学中实践中，使我们带着思想去做事，并随时迎接困难和挫折的挑战，使学校的发展在质上提升、达优。

学校要办成名校，就要求我们新的班子遇事不浮躁，取得成绩不骄狂，遇到困难不自卑，我们需要的是一种精神，一种风尚，这种精神就是“人本、和谐、至善、日新”，这个风尚就是“传承、创新、忧患、开放”。

学校要攀登新的高峰，需要进一步体现“以人为本”的思想，一切要为学生服务，要以宽广的人文情怀和丰富的科学素养去陶冶我们的学生，使我们的学生有健康的身心、高尚的品质、扎实的文化基础知识。我们将发扬学校尊重和依靠广大教职员工的优良传统，最大限度地发挥每一个教职员工的才智，经过几年努力，使我校有一支结构合理、敬业爱生、积极进取、业务精湛的教师队伍。老教师是学校的宝贵财富，是我们行动的标杆和精神动力!中年教师年富力强，经验丰富，是学校的中流砥柱；年轻教师是生力军，也是学校的未来和希望。在一所学校里有默默无闻为教学一线努力服务的教职员同志们，有如山沉稳的杰出教师、名师、骨干教师，有如水灵动的新秀，这样动静相宜、和谐互补的局面将是学校之幸、学生之幸。

干部也是学校人才的重要部分，学校将采取必要的措施选拔有激情与活力的干部，同时要有措施使干部保持激情与活力。在选拔学校干部上有董事会、学校及各部直接选拔，也有自荐形式产生(校办副主任将在全校教职工中经过自荐、考核、选拔产生)。学校将非常关注教研组长及以上干部的管理及教考分离的成绩、学生测评的满意度等情况，要使得我们的干部会管理、懂教育、会教学。

学校需要发展，发展需要和谐。如何发挥学校特色，如何优化学校资源，如何提高教职工待遇，如何处理发展中的各种矛盾，在坚持改革的同时如何保持和营造和谐的氛围，这些都是发展中的课题，这一切都要仰赖新一届学校班子和广大教职员工的智慧。

学校的发展需要在今后的工作中体现“至善”意识。“至善”是希望达到最好、最合适、最合理。今天我们学校已经具有相当大的规模，我们要在现有规模下努力提高办学质量。每位教师都应认识到一个学生对学校来说仅占几分之一或几千分之一，但对他本人和家庭来说则是全部，是百分之百。努力提高学生成绩的目标达成度，使每个学生都得到最优化的发展，不让一个学生掉队，不让一个学生无故退学，这是我们的责任。我们要力争做到五年级小学生参加城区统测达到示范学校水平，中考继续名列城区前茅，高考重点率、本科率、上线率在同等生源条件下，力超xx中学(创新班)、xx二中(公办班)和中考录取分数线同档次的学校(民办班)；初中竞赛超同类学校，高中学科竞赛要有学科超xx中学和xx二中。“至善”要求我们在各项工作中追求卓越，持续改善。

学校要保持可持续发展，需要体现“日新”的理念，“苟日新，日日新，又日新”，先人尚且如此，何况我们。我

们要不断地开创新局面，要有新思路、新举措。为了达到我们的目标，新一届学校班子还需要有传承、创新、忧患、开放的作风。求实的精神、奋进的风气、办学思想和理念、激情与活力、人文氛围等需要传承；学校要在中国民办教育发展史册上留下篇章，需要我们不断进行体制与管理的创新，它会让我们与时俱进；我们要永远有忧患意识，尽管我们已经取得了巨大成绩，尽管我们有过辉煌的历程，但是未来永远潜藏着危机。如我们学校的特色发挥、小学招生、小学和初中的留生，小学、初中小班化的质量，小班与大班之间的关系，高中优质生源招生及学生数不能增大但教育成本增大，公立学校软硬件不断增强对民办学校的压力不断增大等问题。我们只有正视困难、直面风险，在困境中觅得机遇才能求得生存与发展。“沧海横流，方显英雄本色”。

而开放更是我们今后持续发展的必要氛围与素养。开放使我们不至于孤芳自赏，更需我们向成功学校学习，取别人之长，补己之短。在招生问题上需打破壁垒，多动脑筋。办好中加班与韩国部，探索国际交流合作办学新路子，使得我们学校有更大的发展空间。开放使得我们一定要外学强校、内练真功，发挥优势，强化英语特色，实现学校多元发展。

华外是一个有人情味的大家庭，未来希望我们有凝聚团队的共识，洞悉教师、职工、学生、家长、校友、政府及社会人士等的需要，这当中的每一个环节都要紧密结合，各部门之间应加强协调与沟通。同样希望我们能持续强化xx人的特色文化，这就是众志成城的凝聚力，价值和行为的导向力，追求梦想的激励力，和谐共享、携手共进的纽带力，实现三三一工程的推动力。

新年伊始，百事待举。士不可以不弘毅，非弘不能胜其重，非毅无以致其远。我们坚信，学校有xx市教育局的支持，有坚强的xx集团作后盾，有开明的、厚爱教职工的徐万茂先生引领，有徐立勋总裁的鼎力相助，有周时奋总裁在教育集团这个层面的领导与指导，有校顾问委员会的参谋，有资深教师团队的推动，有广大教职员工的智慧，我们一定能克服在办学过程中所遇到的任何困难，创建一流民办学校的目标一定能实现。让我们以“人本、和谐、至善、日新”为支点，以“传承、创新、忧患、开放”为杠杆，用全体教职员工的激情与活力去推动xx外国语学校这艘航母乘风破浪、永往直前。

第4篇: 校长在学期末教职工大会总结讲话稿

尊敬的各位老师：

大家好!今天是本学期的最后一天，借用小沈阳的话，两眼一闭一睁，一学期过去了，再一闭一睁，一年又过去了。算算再过十天就要过年了。我先向大家拜个早年，祝各位教师及家人身体健康、阖家幸福，过一个欢乐、祥和的春节!

在我们全校师生的共同努力下，对于我们洛阳洞小学来说，20xx年是进步的一年，是发展的一年。今天我们聚集一起，共同回顾和感怀即将过去的充实而忙碌的一年，欣喜地回眸留下我们深深足迹的一年。

> 一、学校建设上档次

1、硬件设施建设：

上学期我们最大的任务是迎检，那是对我们每个人的集体荣誉感和团队战斗力的一次检阅，我想大家都不会忘记那段大家一起团结协作，加班加点，共同努力的时光。虽然，最后检查组没有来到我们学校，但还是得到了区里和市里领导的肯定。更重要的是学校各种硬件设施配备更加完善，实验、教学仪器更加齐全了，图书室的图书达到了一万多册，音乐室、美术室、体育室、实验室等各功能室基本建立齐全，使学校的硬件设施上了一个档次。

2、校园文化建设：

我们的校园文化建设美观而富有特色，凝聚了德育领导小组成员与全体教师们的心血与汗水，以五爱五心为主题，科学的规划校园整体布局，恢宏的文化长廊，各种名言警句，名人故事等等，内容丰富广博，通过精心选材设计，把教育的目的和科学知识，融进了校园的每一个角落。班级展示台，各具匠心，展示了各班的特色形象和师生的风采。校园文化建设，为校园赋予了浓郁的德育氛围，儒雅的文化气息，促进了学生的健康成长，推进了德育建设，提高了我校的发展参层次，形成了浓厚的校园文化氛围，营造除了一个文明和谐的校园。

3、教师队伍建设

教师队伍建设是学校重点工作之一，只有一支团结有力的队伍，才会带出一个好的班级，才会有一个好的学校，在这方面，我们一向是不遗余力的。今年，我们又派遣了马妍珍老师赴长沙学习，有四位老师参加了继续教育培训，还经常组织教师外出听课，本学期教导室还组织了中青年教师的赛课，为大家搭建一个展示自我、相互交流的平台，涌现了一批像黄准、陈凤鸣这样的优秀教师，而苏凤、马妍珍分别参加区里和中心校的赛课也表现突出，还有许多教师积极撰写论文，多次在市里、省里获奖，这些都说明我们的教师队伍是一支业务过硬优秀队伍。以后我们要加大投入，采取各种方法措施来加强我们的教师队伍建设。

>二、办学水平上台阶

1、教学质量再创佳绩

今年的毕业班汇考，在几位老师的共同努力下，取得了英语第二，数学第三的优秀成绩，这对于我们学校来说是一个翻身战，意义重大，标志着我们的教学质量已经不输于区里其他任何一所学校。老师们辅导学生参加上级的活动也取得了优异的成绩，像光辉的旗帜演讲比赛获得了区一等奖一名，二等奖一名，光辉的旗帜征文活动，79班的杨一欢获全国一等奖，市特等奖，为我们学校争得了荣誉。

今年我们再次在全区学校公众形象测评中荣获第二名;被中心校评为文明学校;被区里评为综治先进单位，四星级德育学校，五爱五心德育创新案例也荣获市一等奖，并报省里参评;还被评为省经典诵读特色学校。今年我们又新增了一个教学班，学生达到了700多。这一切都说明我们洛阳洞小学无论是在区里的兄弟学校中还是在社会上，都树立起了良好的形象，我自己也因此被区里评为名校长。

其实，所有的成绩都是老师们做出来的，所有的荣誉，都应该归于大家，在这里，我只想代表学校，向为学校作出了贡献、挣得了荣誉的老师们真诚的说一句感谢，向一年来努力学习，努力工作，奋勇拼搏的老师们道一句辛苦了。寒假到了，希望家借助假期调理好自己疲惫身躯，合理安排娱乐生活，注意饮食，也注意我们的教师形象，遵纪守法，

为人师表。最后，祝各位身体健康，家家幸福，春节快乐，岁岁平安!

第5篇: 校长在学期末教职工大会总结讲话稿

老师们，同志们：

刚才，我们对本学期评出的先进个人及优秀集体进行了表彰，在此，我代表学校向获奖的个人及集体表示衷心的祝贺，同时也向其他默默付出的老师们表示崇高的敬意。一个学期又在大家的辛勤付出中悄然结束了，这的确不能不让我们感叹，时间过得真快!为了更好的见证学校的发展轨迹，记录师生成长的历程，下面，我和老师们一起把本学期的工作做一简单回顾：

本学期，学校工作坚持以科学发展观为指导，加强精细化管理，全面推进素质教育，打造“和谐教育”品牌，实现了内涵式发展。学校先后获得全国创造教育先进集体、全国中小生绘画、书法作品比赛先进集体奖、青岛市中小学德育工作先进集体、青岛市书香校园、青岛市城区教师到农村支教工作先进单位、青岛市廉政文化建设示范点、胶州市田径特色学校、胶州市四声一影星级学校、20__年教学管理先进单位、胶州市第七届全民运动会突出贡献奖等荣誉称号。

>一、德育工作

本学期的德育工作，在建华校长和政教处几位同志的认真组织下，牢固树立“育人为本、德育为先”的理念，把德育工作放在各项工作的首要位置，整合校内外一切德育力量，努力实现全员育人、全程育人、全面育人。

1.加强班主任队伍建设.在班主任培训方面，以交流管理方法和经验为主，结合平时管理中发现问题展开讨论，重点提高班主任工作的艺术性。对于青年班主任要求记写工作随笔，建华校长对于青年班主任的每篇随笔都能认真阅读，中肯点评，发现好的做法及时肯定，对于发现的问题能给予精心指导，成为培养青年班主任成长的另一条有效途径。

2.强化学校日常管理。政教处坚持做实做细日常管理工作，比如教师值班工作，班级常规工作的检查、优秀中队的评比、学生行为规范教育、家长会的召开、特色班级的创建等工作，能持续、有效、有针对性的开展。始终牢固树立

立“安全第一”意识，把安全摆在学校综合管理水平最具体体现的角度切实抓紧抓好。避免了校园安全责任事故的发生。

3.加强少先队阵地建设。建好少先队组织网络，明确分工和职责，促进少先队常规工作管理的规范化和制度化。注意抓好“红领巾监督岗”队伍，促进学校常规管理工作的提高。有效组织了每周一次的“国旗下讲话”活动。

4.加强家长委员会建设。应该说，我校家委会工作一直走在全市各校的前列。本学期，政教处着力推进家长委员会的管理，探索建立以志愿者参与为核心的“志愿辅导员”制度，让家长参与、理解、支持、监督学校工作，整合学校、社会、家庭等各方面力量，形成德育工作网络。

开学初，利用升国旗的时机，邀请了市交警大队宣传科警官为全体师生上了一堂生动的交通安全教育课。这次安全进校园活动使全体师生充分认识到交通安全的重要性，让珍爱生命，文明出行的意识深入人心，对于构建平安和谐校园具有重要的意义。

期末组织了“家校和谐共育未来”总结表彰大会，94名优秀家长，47个书香家庭，10名优秀志愿辅导员受到表彰，4个家庭进行了亲子才艺展示。同时家长阳光基金还对14名家庭贫困学生进行了阳光救助，并成立了新一届家长委员会。

这次表彰大会，总结了学校三级家委会一年来的工作，广泛传播了优秀家长的教育理念，展示了优秀家庭的教育成果，促使学校的家庭教育工作进一步向纵深发展。会后，三年级一班的一位家长为14名贫困学生每人做了一套过年的新衣，价值在万元左右。

5.加强德育活动的开展。本学期重点开展了各类形式的“十万家长进讲堂”“十万亲子共同做家务”等活动，为学生建构了行为规范养成教育的平台。学校被评为胶州市十万家长进讲堂优秀学校。

同志们，党的报告把“立德树人作为教育的根本任务”是在党的全国代表大会报告中首次提出，可见党和国家越来越重视德育的建设。“立德”为我国三不朽之一，《左转》载有“太上有立德，其次有立功，其次有立言，虽久不废，此之谓不朽”。意思是，人生的最高境界是立德有德、实现道德理想，其次是事业追求、建功立业，再次是有知识有理想、著书立说。这三者是人生不朽的表现。把立德摆在第一位，是因为万事从做人开始。“一年之计，莫如树谷；十年之计，莫如树木；终身之计，莫如树人”。所以说，今后我们必须坚持德育为先，必须着眼促进学生全面发展，必须坚持培养学生健全人格，必须致力于“让每个孩子都能成为有用之才”的教育理想，真正能让每个学生都得到充分发展，都能获得教育的成功。

> 二、教学工作

金华校长带领教导处和教研室的同志牢固树立教学质量是学校工作生命线、生存线的意识，加强常规、科研工作，重点进行教学模式研究，减轻学生课业负担，取得了可喜的成绩。

教导处在假期中顺利进行了一年级招生工作，排好课程，抓好学籍管理，加强了备课、上课的常规要求，以迎接市教学过程化检查，督导检查、青岛市督导检查等为契机，及时查找不足，改进工作方法，提升工作效率，认真组织了期中、期末质量检测，保证了教育教学的顺利运转。

教研室进行了教学模式的深入研究，提升教师执教水平。

1.开学初，组织各科老师认真研读了《课程标准》，了解了每个年级段的教学目标和要求，开展了新课程理论下的课堂教学标准讨论。之后又通过个人自学、组内交流、过关测试等多种方式来学习新课程，把握新课程，以转变观念，形成新的课程观、教师观、教学观、课堂观、质量观。为今后的教育教学工作打下了扎实的理论基础。

2.11月份，数学课举行了“自主学习，愉悦课堂”教学研讨活动。薛春艳、刘婧飞、周建红三名老师出示了研讨课，得到了市数学教研员的充分肯定

3.10月份和12月份各科分别举行了“自主学习，愉悦课堂”骨干教师展示课活动，徐晓霞、战丽、王亚超、阎家琦、潘军、薛艳芳、肖琼、高瑞芬、薛菲、周晓燕、匡娜娜、赵伟香、周建红、薛家珍、于龙涛、张伟(女)、张振妮、刘婧飞、鹿娜、薛春燕、王隽杰、李鹏程、张伟(男)23位教师出示了精彩课例，展示了我校的研究成果。这两次活动使老师们对新课标的理解更加深刻了，对“自主学习，愉悦课堂”模式的认识有了进一步的提升。

4.组织语文老师修订了古诗卡，两校其稿，并打印出来，做到每一个学生人手一份。各班老师利用早读等时间带领学生背诵并采取各种方式激发学生的背诵热情。学期末进行了古诗文诵读竞赛，并评出一二三等奖，提高了学生背诵积极性。

5.参加了市教体局组织的才艺大赛，各班认真选拔学生，辅导教师精心编排辅导内容，均取得了优异的成绩。

6.组织了全校钢笔字比赛，推动书写教学研究。语文教师充分利用每周的一、三、五课前十分钟时间指导学生练字，并把练字作为每天的常规作业，注重对练字的讲评和批改，学生的书写水平有了很大提高。完成了市里组织的“亲子共读”、“保护环境”“远离网吧”“交通安全”“两岸青少年”“中国小作家杯”等征文活动。

7.认真组织集体备课，在备课组内实行定课题、定时间、定主讲人、全体参加的做法，在很大程度上提高了集体备课的质量。

此外，张金华、滕国斌负责的山东省教学研究室“十二五”研究课题“小学科学课堂教学规律的研究”通过专家鉴定，同意结题，并在成果评选中获一等奖。张蕾、刘炳艳完成了教科所“我最喜欢的教育名著”20__年书目推荐工作。刘佩佩参加山东省小学优质课评选获一等奖;潘俊业出示了青岛市城乡交流课;孙健栋、周振、戴媛媛、周欣、张丽君、王隽杰出示胶州市公开课或研究课;徐晓霞、战丽、周建红、李娜、王文政王燕获得市基本功比赛一等奖;杨妮妮、徐晓红评为20__年中小学信息技术优秀辅导教师;张伟(男)辅导的学生在青岛市小学英语第六届口语模仿秀比赛中获一等奖，赵常瑜辅导的学生在胶州市第五届科学才艺展示小课题研究成果汇报中获一等奖，孙义强辅导的学生在科学趣味实验展示中获一等奖，匡荣芬辅导的学生在“展望新青岛”科技创新比赛中获得一等奖，巩振峰辅导的学生在胶州市三里河杯航空航海竞赛中获得一等奖。

张静、刘炳艳、王国潘、王燕、张伟(女)、李淑华、王博洋、黄延琴、赵炳燕、纪若清、王新颖等发表省级及以上论文近30篇。

老师们，教育的最高境界是轻“负”高“质”，应该说我校在这方面进行了长时间的探索实践，取得的成绩是令人满意的，这也是学校能够办好学生喜欢的学校，人们满意的教育的重要途径之一。

> 三、音体美工作

于林校长和孙健栋主任带领艺体组的老师们，注重研究，科学指导，在参加的各级各类比赛中均取得了优异的成绩：音乐教师组织学生参加了胶州市艺术节展演，获合唱和舞蹈一等奖，青岛市第二十二届中小学艺术节获优秀组织奖，参演的合唱《太阳出来啦》获一等奖，几位音乐老师全部获得优秀辅导奖;参加了市教体局新年联欢会和市少儿春晚的演出，深受好评;在胶州市第七届全民运动会开幕式上，表演的团体操“希望”，深得市级领导和社会各界的好评，被评为“特殊贡献奖”，为学校争得荣誉，当然这里面包含着班主任，美术、体育教师的辛勤付出。学生男子篮球队参加第七届全民运动会获第一名;田径队、围棋队参加市中小学和第七届全民运动会均获第二名;组织了第二届“喜事临杯”乒乓球大奖赛，学校被评为青岛市阳光体育先进单位、胶州市体育(田径)特色学校，学校被市教体局定为：20__年青岛市第三届运动会田径、艺术体操、轮滑训练点。美术教师组织学生参加第十七届全国书画大赛获优秀组织奖，并有大批学生获奖;参与了学校环境文化的建设，做了许多高质量的文化牌，来我校参观指导的专家、领导、兄弟学校老师均给予高度评价。

老师们，学生全面发展，张扬个性;前者是基础，后者是提高。基础越牢，上升的空间越大。因此，音体美教师担负着十分重要的任务，希望你们继续努力，为学生的全面发展做出新的探索与实践。

> 四、教职工队伍建设工作

党的报告在论述教育事业改革发展时，以“努力办好人民满意的教育”开篇立论，以“加强教师队伍建设”压轴收笔，彰显了在建设教育强国、人力资源强国，实现中华民族伟大复兴的征程中教师队伍建设工作的基础地位。

本学期，老师们又是收获满满：潘俊业获得青岛市优秀支教教师称号，罗衍芬、李桂芳评为青岛市青年教师优秀专业人才，张春梅成为青岛市教子好父母，张金华评为胶州市优秀教学管理者，孙慧、张静评为胶州名师，孙慧、张静、滕国斌、赵炳燕、郭震加入胶州市首席教师行列，王国潘成为20__年胶州市十佳师德标兵，蒋文梅评为胶州市教学能手，张敏评为胶州市优秀教研组长，张春梅、李桂芳、薛菲获得胶州市中小学德育工作先进个人称号，孙义强评为胶州市十万家长进讲堂先进个人，魏淑清评为胶州市十万亲子共同做家务先进个人。

老师们，加强师资队伍建设和提高教师的师德水平、创新素质、创新能力是学校提高质量，内涵发展的一个着力点。今后，学校仍将把促进教师思想观念的更新、知识结构的优化和职业道德的养成作为学校常抓不懈的一项根本任务，学校将尽最大努力满足老师们终身学习和全面发展的需要，使大家尽快成长成才！

> 五、后勤教务及其他工作

1. 后勤教务工作

于林校长和高国臣主任领导后勤一班人尽心尽力为学校服务，为师生服务。他们在办公楼加固、设施改善、校园环境整治和教学用具的添置发放；为学校组织的各种活动准备物资；改善师生的生活；严格收费制度，实行财务公开等方面全力以赴。特别是解决了操场东侧污水横流的老大难问题，铺设了操场人工草坪，为师生的活动创造了良好的环境。

2. 工会工作

在教职工中征集意见，弘扬高尚师德，大力开展师德“十不准”和“师德演讲比赛”等活动，组织教师进行国旗下宣誓，进行“胶州市十佳母亲”及“胶州市道德模范”、“胶州市师德标兵”等推荐评选活动，真正为老师们办实事、办好事。

3. 幼儿园工作

重视安全管理，加强了安全防护和安全教育工作，积极创建平安校园；通过多种形式进行业务培训，提高了保教质量；注重卫生保健工作，提高幼儿防病控病能力，幼儿园被评为胶州市学前教育先进单位。

4. 宣传工作

在市教体局20__年胶州教育体育信息报道工作总结中，表扬了我校报道数量最多，质量最好。据统计，本学期，我校在《半岛都市报》《金胶州》、胶州教育体育信息、教体局网站发表文章30多篇，负责校报编辑的王国潘、刘炳艳、张恭芝、肖琼以及美术老师本学期共出校报四期，这些工作很好的宣传了学校，也引起了各级媒体的关注。其中，山东《创新教育》分别报道了我校养成教育和教师队伍建设的典型做法，《半岛都市报》以《潮平两岸阔风正一帆悬》为题，报道了我校全面实施素质教育的探索实践，《山东工人报》以《全心打造师生快乐成长幸福乐园》为题，报道了学校创新实践“和谐教育”的经验总结，《中国教育报》则用一个版面对我校进行了题为《追寻教育本真，走内涵式学校发展之路》的详实报道，从而把学校推向了更高的发展平台，产生了良好的社会反响。

5. 教研组工作

一办：一年级教育教学工作头绪繁杂，但他们早规划、早安排、早落实，获得教育教学的主动权。各班、科任老师积极配合，能够时刻注意对学生各项行为习惯严格要求，加强对学生的巡视、监督、检查，及时发现问题、反馈问题、解决问题，促进了学生各项行为习惯的养成。

二办：同事之间团结协作，互相帮助，“老带新”是这个团队最大的特色，年轻老师们认真好学，虚心请教；老教师毫无保留，倾囊相授。正是组内老师的相互协作，二年级的全体学生有稳定的课堂纪律，形成了良好的学习习惯。

三办：本学期三年级教研组请假的加上出去学习老师比较多，她们的工作被组内老师们热情地接了过去，没有任何怨言，表现了无私的奉献精神，工作质量也没有下降，这也是我校教师精神的一个生动写照。

四办：各班都创造性地开展了班级主题活动，充分发挥其育人功能，给学生营造一个良好的学习生活空间。并通过各种形式及时与家长沟通，及时掌握学生的情况，取得了良好的教育效果。

五办：“同舟共济齐拼搏，合作共赢创佳绩”是五办老师共同的追求，也是他们的奋斗口号。组内十八位老师互相帮助，互相关心，互相促进，各项工作均取得了优异的成绩，从市运会开幕式学生参加的团体操表演就可以看出来。

六办：作为毕业班，全组教师开始意识到自己肩上所担负的责任，他们工作有要求，管理有办法，落实有措施，心往一处想，劲往一处使，在全组教师的共同努力下，比较圆满地完成了学校布置的各项工作，初步形成了文明和谐

、积极向上的级部风气，为来年学生顺利毕业打下了良好的基础。

七办：本学期艺体组的工作可用“量多质优”四个字总结，音体美老师精诚合作、密切配合，无论是参加的各级各类比赛，还是迎接上级布置的各种大型活动，都能出色完成，为学校争得了荣誉。

另外，还有两件事不能不提，一是，我校承办了全国友谊校第十二届校长论坛活动，来自北京、海南、内蒙等16省市的校长80多人参加了本次活动。活动中，我校姜绪燕、徐晓燕、刘佩佩三位老师为与会代表出示了数学、英语、音乐三节课，充分展示了“自主学习、愉悦课堂”教学模式的独特魅力，受到了大家的一致好评。课后，与会代表还参观了美丽的校园环境，设施完备的各活动室等，优越的教学资源，和谐的育人环境赢得了远方客人的高度赞誉，此外，王博洋、潘伟、梁思启三位老师在联谊会上的演出，美术教师制作的新年台历都给代表们留下了深刻的印象。二是10月26日——28日，我校参加了20__'山东素质教育论坛活动，在这次活动中，我校在教师专业发展论坛上作了《以教师素养的提升推动学生素质的提高》的典型发言，得到了与会专家及兄弟学校的一致好评。

老师们，应该说本学期我校的各项工作都完成的比较圆满，比较出色，是赢得各方面赞誉最多的一学期，这是与全体干部教师一直以来精心工作，团结协作，甘于奉献，发挥正能量的结果，在此，我建议让我们把最热烈的掌声献给最精彩的自己。

当然，在工作中，我们也有不足，但是要过年了，就不说了别影响大家过年的心情，假期回来我们再说。寒假工作意见已经发下去了，希望大家按照意见认真执行。

老师们，20__年是“十二五”规划承上启下的重要之年，也是落实精神的开局之年，我们要树立科学的教育质量观，把立德树人作为教育的根本任务，把提高质量作为学校改革发展的核心工作。继承传统，彰显特色，乘势而上，实现学校新的内涵式发展，夺取20__年的全面丰收。

最后，希望大家在假期中，尽情舒展心情，与家人共度幸福时光，快快乐乐过新年。在此，我也借此机会代表学校向大家拜个年，祝大家身体健康，阖家幸福，蛇年大吉!

第6篇: 校长在学期末教职工大会总结讲话稿

各位老师：

大家好!

今天是2xx-x学年度的最后一天，今天，我们在这里召开期末结束工作会，其目的就是对过去的工作进行反思，找出不足，以便对今年的工作找到切入点，把握下一学年学校工作思路。

刚才，教务主任章平对本学期的教育教学工作进行了总结，徐副校长代表学校公布了经费收支情况，以及其他相关科室负责人对自己分管、负责的工作作了小结。每位同志的讲话不仅谈了过去一年的工作成绩，还深刻的反思了存在的问题与困难，非常的实在与对路。对他们的发言我表示认同和肯定，若还有个别老师对经费收支情况有疑问的，请会后咨询。我要肯定的一点就是：经费的使用情况完全是合理合法的。昨天的校务会上，已经对学校的节余经费进行了统筹安排。大家都知道，实行“一费制后”学校的办学经费非常紧张，在学校的日常开支中我作为当家人也是开源节流，把每一分钱用在刀刃上。所以学期结束了还有点节余，具体每个人的发放数额已经公布在校务公开栏上。钱不多，平均每个人800多元，都是大家一些常规工作应兑付的补贴与辛苦钱。如有数额出入请与章平与徐副校长核对。

我曾经说过，我今天是校长，也许明天就不是什么校长了，因此，我与在座的各位不存在领导和被领导的关系，只是分工不同罢了，我要对自己的工作负责，而在座的各位也要对自己的工作负责。我认为所谓的学校管理实际上就是合作，时间过的很快，我到东案已经一年了，这一年里我与在座的各位老师、中层干部工作、生活的非常愉快，正是由于与全体教职员工的通力合作，通过全体教师的努力圆满的完成了本学年的各项工作，在此，我衷心的感谢大家对我工作上的大力支持与无私奉献。下面我把本学年学校的各项工作予以小结与汇报。一学年来，我校以邓小平理论和“xxxx”重要思想为指导，认真贯彻科学发展观，坚持科学管理以人为本，进一步加强教师队伍建设、积极推进课堂教学改革和创特色学校活动，认真做好学校的德育工作，全面提高教育教学质量，以更的思路、更新的举措为实现学校新发展努力工作，取得了实效。

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发