

码头董事长工作总结优选18篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/256218.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

码头董事长工作总结1

20_年度工作报告

尊敬的各位领导、各位同事：

光阴荏苒，时光飞逝，20_年的日历已经翻过最后一页。过去的一年，在公司的正确领导下，通过全体员工的共同努力，**公司根据年度工作计划，团结奋斗，拼搏进取，基本上达成年初制定的各项任务指标。

根据公司委托，由我向大会作20_年工作报告。

一、把握发展龙头——狠抓生产经营。

1、经营管理。

经营情况直接影响公司的生存状态。我们在经营管理上，紧抓责任目标，细化经营指标。经营部加强台帐管理，建立了合同信息、招标代理信息、投标信息，前期项目跟踪搜索等台帐。各类台帐专人负责，月底检查是否有漏项、错误，为经营决策提供参考依据。

20_年上半年武汉市水利建设项目因种种原因受到压缩，但公司经营部仍然不懈努力，对每个项目发挥契而不舍不间断的跟踪精神，完成了工程监理参与投标监理项目共计200个，其中直接委托签订合同项目共计120个，投标项目50个，外协项目29个，完成***万元。

2、工程管理。

我们通过安全和质量两个重点抓手，着力提升项目管理水平。在工程管理方面严格遵照“三控制、三管理、一协调”的规范执行。

在质量控制方面，监理人员始终坚持百年大计质量第一的宗旨，在实际监理工作中严格按照质量管理体系运行，执行国家颁布的建设工程监理质量管理规范，确保质量分解指标落实。新洲倒水河拦河坝工程监理人员驻守工地，严把各道工序质量关，工程完工后被市政工程协会评为“市政工程金奖”。

在工程施工进度方面，合同工期就是我们对工程工期的控制目标。***工程是解决当地居民饮水的民生工程，该项目20_年6月份开始实施，业主要求当年12月底建成供水，为完成这项任务，监理人员日夜驻守工地，克服了高温难耐、蚊虫叮咬的困难，督促施工单位抓紧施工，终于按期供水，该工程通水当日，***进行了专题采访报道。

在投资控制方面，严格控制合同投资额，在工程价款支付签证单上要求附有相应工程量的验收合格证明材料，避免施工方虚报工程款。当施工工程量、工艺、方案发生变化，必须要有设计变更并经业主同意批准，我们才能作为增加支付的依据。工程量或结算支付的总价款超过10%及以上的，必须报公司复审后才能签付。严把国家资金支付这一关，避免国家资金的流失。

在整个工程施工监理过程中，实时做好工程台账记录，对每人每月监理产值进行汇总统计，建立员工动向牌，对人员调整及工作布署起到了较好的参考作用。

项目管理水平直接影响合同履约与公司品牌形象，影响着后续的经营市场竞争力。

我们意识到，每个员工都是公司品牌形象的代言人，每个员工在项目上的言行举止都代表着公司的形象。为此，公司发文要求每位员工统一佩戴胸牌、安全帽等，作为工作纪律列入考核，将企业品牌形象意识进一步深化到员工的日常工作生活中。

二、重视节能增效——力促规范管理

一年来，公司整体运行态势平稳，顶住压力，不畏困难与各种挑战，在抓品牌、外树形象、内强素质、狠练内功上下功夫，在加强内部规范管理上做文章，稳固了公司在行业内的地位和形象。

1、重视品牌维护，不断提档升级。

公司在武汉水务行业市场打拼十余年，形成了公认的品牌知名度。经营和维护自身的品牌，对企业发展具有极重要的作用。抓品牌从重视资质信誉入手，这是公司领导及**班子的共识。

品牌须用规范管理来维护，信誉更需以质量作保证。不断地加强、完善企业管理，做好扎实的基础工作。

今年以来，**认真把握招标市场需求，经营部、综合部等部门密切配合，按照资质要求和准入条件，及时拾遗补缺、精心准备，为摘掉乙级资质仅限“水利水电”单一项目，扩大招标范围实现资质增项。目前，所有材料已经提交省水利厅进行复核。

为了扩大影响力，彰显品牌声望，公司积极参与行业的各项活动及各级的评先创优活动.....

20_年1月，被中国工程质量监督管理委员会、中国发展企业质量信用认证中心确认为“全国建设监理行业AAA级资信示范单位”及

“全国工程质量监理机构政府放心单位”；4月，被中国建设监理行业协会评为“20_全国监理行业重合同守信用企业”、被武汉市工商行政管理局、武汉市合同信用促进会认定为20_年度“守合同重信用企业”；5月，被中国质量信用评价中心、中质信（北京）信用评价中心评定为“中国AAA级质量信用企业”、武汉市监理协会“四星级监理单位”；9月参与市监理协会“优秀总监理工程师”的评选活动和水利部水利协会；

今年6月完成了ISO9001-20_管理体系认证的评审工作，并顺利通过审核，进一步提升了公司的管理水平。公司拟在近期增加环境管理体系认证和职业健康安全管理体系认证。

2、强化制度建设，狠抓内业管理

在公司内业管理上，着重突出制度建设，以制度来规范职业行为。在行政管理上，加强与部门、基层间的沟通与协调。一是完善了规章制度，如《工作纪律》、《请假制度》等，并建立了车辆管理、固定资产台帐。二是完善了公司对外经营管理，落实证照借阅、物资采购等流程。证照借阅实行登记制，避免了证照丢失后责任不明现象。物资采购实行计划审批制度，批量购买、货比三家，有效地降低了办公成本。

在账务管理上，加强了年度财务预算分析，编制季报，及时为决策层提供准确的财务数据，实现资金良性循环。严格执行财务审批、报销制度，严肃财务纪律。加大历年补收账款的清收力度，联合各项

部总监对应收账款进行梳理，不放弃呆账、坏账。在收回的监理费中有的项目时间跨度长达9年。对新签项目监理费的收取，则及时与总监、各监理站反馈信息，对回款不及时的项目与业主反复沟通、跟踪付款审批流程，加快资金回笼。对原不合理的长期股权投资，依据合同，收集证据，寻求法律援助，据理力争，经过近4个月的不懈努力，终将投资收回，扫除了投资风险，保证了公司资金安全。

三、巩固发展根基——强化团队建设。

企业发展，以人为本，团结高效，战斗力强的团队是企业发展壮大根基所在，我们十分重视江河的团队建设。从公司面临的机遇和挑战看，实施人才战略已成为当务之急。根据公司总体发展目标，人才状况，专业结构，按照“一稳定、二培养、三引进、四使用”的思路来制订人才战略规划。

1、抓源头，做好人才招聘引进。

人才是公司最重要的资源，高素质的人才是公司的宝贵财富，是企业创造价值，持续发展、长盛不衰的力量源泉。

公司通过校园招聘、网络招聘、现场招聘、内部推荐等多渠道进行招聘，面试人员达100余人次，引进各类优秀人才37人，实现了人才充实、更替。并与长江工程职业技术学院、湖北水利水电技术学院等多所高校和前程无忧、智联招聘多家网络招聘公司建立良好的合作关系。

2、重培训，提升员工履职水平。

公司十分注重员工的能力提升，积极组织在岗再教育等活动，着

力打造学习型企业，培养成长型员工。通过部门领导带头学、结合实践重点学、整体提高综合学等措施营造良好的学习氛围，提升员工的成长空间和履职水平。

对引进的人才采取阶梯式培养模式，采取以老带新、岗位练兵等形式来提高业务技能。在培养员工队伍方面，采取走出去、引进来等多种形式加强员工培训，组织新加入监理队伍的40人参加监

理员培训；组织全公司**名员工参加监理工程师考前培训及考试，合格通过35人。实现了人才跨专业、跨岗位交流培训，使参考人员扩展了专业面，增加了阅历，为建立公司“复合型”人才队伍创出了一种新的培训思路 and 模式。另外，还有总监理工程师、安全生产、工程质量、监理规范等各种培训，培训人数达到150人次。除此，还有4人通过造价师资格考试，增强了公司的人才储备。

3、强配置，调整项目管理班子。

公司根据实际工作的需要，将***监理站和***监理站重新选址建站，提高了工作效率，同时降低了管理成本。

大胆启用了一批年轻人进入了管理岗位，不仅给年轻人提供了展示自我的平台，还给公司的管理团队带来了新的思路方法和活力。并适时对监理人员进行项目区域互换，促进交流，较好地调动了员工的工作积极性，使他们在现有岗位上尽职尽责，爱岗奉献。

我们还对各个项目建站设点的经验进行分析总结，妥善处理好总监与站长的关系，理清各自职责，针对性的对治理结构进行调整，便于工作顺利开展。

四、凝聚企业人心——重视文化建设。

1、建设宣传窗口，打造文化阵地。

公司注重对内对外的宣传，通过各种积极有效的途径，正面输出公司的良好社会形像。通过简报、版报、网站、期刊等宣传窗口建设，发出企业自己的声音。

对公司官网进行改版升级，发布各类文章、信息、简讯、图片50篇（幅）。

公司制作刊发大型版报1期。

在武汉工程监理协会主办的“****”杂志发特刊一期，以文章、图片及工程获奖项目等大力宣传公司业绩和形象，起到很好的社会效果。

2、重视群团建设，提升团队合力

公司重视工会、共青团、妇联等群团组织建设和，积极发挥群团组织带动、凝聚队伍的作用。关注员工的思想状态和精神需求，利用公司现有资源和社会资源，开展各种有益于职工身心健康、积极向上的文化体育活动。

今年工会成功完成换届，发展新会员16人，目前会员人数达到75人。

妇联为全体女职工参保了“女职工大病安康保险”和“女职工劳动保护特别知识问答活动”。

组织员工参加基层水利职工读书读报提升素质活动、问卷答题等

竞赛活动。

公司还组织***拓展旅游，让大家在工作之余身心得到放松，在领略风土人情之中，增强了员工的归属感和向心力，提升了整个团队的凝聚力和战斗力。

3、尊重关爱员工，体现人文关怀

尊重关爱员工是构建和谐团队的基础，通过人文关怀，理解员工、尊重员工、关爱员工、让员工在企业发展中实现价值追求。

公司把安全工作放在重中之重的位置，就是把保障一线作业员工人身安全和健康放在第一位，这也是对员工最大的爱护，在财产与人遇到危险时，首先是保障人身的安全。

盛夏高温时期，公司认真做好防暑降温工作，保障一线员工的身心健康和安全，分别到一线慰问员工，送去必需的防暑降温用品和药品。

对职工个人生活，公司也竭尽所能，对员工婚丧嫁娶、生病、困难进行慰问。

对员工的个人待遇、保障从不忽视，今年新增办理社保26人，全员增加薪资。

对新招聘的大学生，关心他们的生活起居，特别是家不在武汉的更是周到照顾，让他们感觉到家的温暖，安心工作。

各方面的关爱措施，使大家真正感受到公司大家庭的温暖。

回顾20_年的工作，我们取得了一定的成绩，但对照总公司下

达的任务目标，我们还存在不小的差距，在经营与管理上还有很多缺点与不足，在团队建设与品牌建设方面还有很多亟待改善与提高的地方。

20_年我们要坚定不移地继续贯彻执行本届董事会确定的指导思想，充分认识我们当前面临的矛盾和困难，增强与时俱进、攻坚克难的勇气，敢于啃硬骨头，敢于涉险滩，既勇于冲破思想观念的障碍，又勇于突破利益固化的藩篱，以公司大局为重，稳中求进，20_年**公司在工程、经营、财务和综合管理等方面，需要进一步加强规范化、科学化和人性化的管理，使管理工作做得更深、更广、更细。

一、经营管理方面:

在完成招标代理资质扩展后，再将我们监理资质增加市政工程**监理资质；

经营指标继续向***的目标发起冲击； 招标代理三年内要向***发起冲击；

在招标、投标的业务水平上要继续充实和提高自己，争取达到与***等省内水利监理行业一流企业的水平。

二、工程管理方面：

以抓工程质量和安全为主线，进一步做好“三控制、三管理、一协调”的监理工作，严格履行“守法、诚信、公正、科学”的监理人员的执业准则。

严格执行“工程价款月付款证书”的签发要求，做到工程量与工程检测、评定资料同步。

坚定不移的贯彻工程项目总监理工程师负责制，严格按照“总监理工程师、监理工程师和监理员的不同职责进行管理、考核。”工资福利、提职升级与此紧密挂钩。获得省、市奖的监理工程参与人员要给予物质奖励，在全省检查处于后三名的或受到省、市、区水务部门批评的则给予物质惩罚，做到奖罚分明。

监理人员要不断提高自身素质和管理水平，老同志有实际管理经验和较强协调能力，但要看到自身在接受新生事物，反馈信息方面较慢，资料整理动手能力差，现代化的办公用具不会操作。年青人与老同志恰好相反，老同志要做好对年青人的传、帮、带。同时，也要在与年青人相处的时间里，接受更多新事物，研究更多的新问题。年青人要虚心向老同志学习，学习他们办事经验和协调处事的能力。形成一个和谐有战斗力的团队。

继续抓好监理人员的职业道德教育，严禁我们的监理人员，利用手中的权利在监理工作中出现“吃、拿、卡、要”的不正之风，公司不定期对业主和施工单位进行回访，以了解他们对我们监理人员的评价，这也是考核监理人员的方面之一。

三、人力资源的管理方面：

一方面我们要继续引进有用的人才，取代部分不适宜监理工作的人员。同时，还要招聘朝气蓬勃，有志于监理事业的年青学生，使我们公司的监理人员队伍更年青化。在年青人中，选拔一批有工作能力、职业道德好、有发展前途的人到不同的领导岗位上，加强培养，使他们成为我们公司的骨干，我们公司的未来就寄托在他们身上。

另一方面，对我们的监理人员，进行监理业务培训，使我们的监理人员都懂得如何做好“三控制、三管理、一协调”如何在工作环境十分复杂、困难的条件下，做到工程质量优良，投资最省，速度最快，安全最可靠，建设方满意，施工方实惠。形成一个多赢的社会局面。

四、加快遗留工程的处理和遗留账款的催收

遗留账款由于时间长，人员和机构的变动大呆账死账多，虽然花费大量的人力和时间，但收效甚微。

五、财务和综合管理方面

财务上要加强成本核算和开源节流的管理。综合管理上要在规章制度管理上下功夫，许多新的规章制度要及时建立，原有的规章制度经过一年多的实践要进一步完善和充实。

20_年机遇与挑战并存，我们仍然要树立信心，一如既往，抢抓机遇，迎接挑战，坚定目标，弘扬企业精神，携手并肩，扬帆远航，朝着既定目标奋进。

公司随着事业的发展，我们的股本要扩大，我们要增资扩股，以增加市场竞争的体量，公司在总公司的关怀下，通过**人的共同努力，我们的20_年将会比20_年度更好，让我们****公司蒸蒸日上、蓬勃发展！

谢谢大家！

码头董事长工作总结2

各位来宾、各位同仁：大家好!

非常高兴又一次在这团圆、喜庆和开心的场合当中与大家欢聚一堂，共贺新春。时间过得飞快，我们已悄然告别了成绩斐然的20xx年，迎来了充满希望的20xx年。过去的一年，是公司发展历史最令人鼓舞、令人振奋的一年，也是我们在座各位创造历史、书写历史的一年。公司取得所有的成绩都凝聚着在座各位员工的心血和汗水，是全体员工同心协力、无私奉献、团结拼搏的成果。在这里我要感谢大家一年来的辛勤付出和努力，感谢大家的支持。

20xx年的成绩已经成为了历史，展望20xx年，我们的任务更加艰巨，一是规划明年的工作，打造幸福企业。二是关于成立环祥集团。随着企业发展的壮大，就要追求一种目标、一种文化。不光要提高经理的收入，职工的收入也要提高，并且职工的幸福指数也要提高。打造幸福的企业，作为一个愿景、一个目标，首先需要建立一个儒雅的团队，每一个员工要做儒雅的员工，从我做起，从高管做起，人人参与，培养个人的良好品德。个人具有了良好的品德，企业才有良好的品牌形象，才能自觉承担社会责任，才能完成打造幸福企业的使命。希望所有公司的同仁能够卸下历史的成绩和压力，携手共进，在新的一年里不断跨越，再创新的辉煌。战略决定方向，细节决定成败，20xx年我们将继续完善优化产品结构，加强销售、合作等方面的管理，为客户提供多方面、多渠道的服务，通过各部门全力合作，稳步实现共赢。逐步成为真正的集团公司。

公司要持续发展，需要我们每个人每天每月每年兢兢业业，同心同德，创新进取。对于每位员工，我主要强调三方面的内容，希望大家能够凝聚力量，全力以赴，共铸我们辉煌的未来。

一、联袂发展，合作双赢。对于我们来说真正的赢是双赢，这里包括三层意思：1. 公司与客户的双赢，即通过实现顾客的价值来实现公司的利益。2. 公司与员工的双赢，通过建立行之有效的人才培养体系，推动公司的发展。通过每一位员工的努力，凝聚团队的力量，保证日常各项工作的顺利开展，从而更好的推动公司的发展历程。同时，公司将在20xx年着力企业文化的建设，把环祥集团的文化理念，与发展战略相结合，促使企业理念真正落实到企业的经营与管理之中。3. 公司与社会的双赢，通过投身社会公益事业，提供就业机会，树立环祥集团良好的社会形象，为社会的发展做贡献。

二、和衷共济，携手共赢。"天时地利不如人和"，只有同事之间的关系融洽相处，我们工作起来才会更舒心，每天才会过得更有意义。"当工作是一种乐趣时，生活是一种享受;而当工作是一项义务时，生活就成为苦役"，同事之间若有良好的关系，将有利于大家的工作和生活。

三、做人之本，成事之基。我们常说"做事先做人"，它就是指要成就一番事业，首先要有好的品德。的确，学会做人是成事之道，"得人心者得天下"，人品人格是谋事之基，一个人若要成功，首要问题就是学会做人。"善待别人，就是善待我们自己"，懂得尊重别人，懂得互谅互让，懂得爱护集体，懂得勤奋努力。每一个人生活在现实社会中，都渴望着成功，而且很多有志之士为了心中的梦想，付出了很多，然而得到的却很少，这无疑对做人做事提出来更高的要求。

每一个成功的人背后都有着责任的身影，责任可以使人坚强，责任可以激发潜能，在一定程度上，责任承载着能力。一个充满责任感的人，才有机会充分展现自己的能力，才能争取到更多的机会，才能更好地走向成功。在这个世界上，有才华的人很多，但是既有才华又有责任感的人却不多，只有拥有责任与才华，才能更好地立足于社会。20xx，我期待环祥集团因为有你而自豪!

"携手共赢，共创美好的未来"。我相信，有在座各位员工的信心和努力，有大家团结协助、不断创新的团队精神，必将开启环祥集团新的发展篇章，使公司取得更加辉煌的业绩，相信我们在座的各位，也能够收获更多的成功和幸福!最后，值此新春佳节来临之际，我也代表公司向全体员工拜个早年，祝大家在新的一年里工作顺利!身体健康!阖家幸福!谢谢各位。

码头董事长工作总结3

我叫：田野，是田野义齿研制中心的董事长。自担任铁东区_以来，我感到肩上又多了一份社会责任。作为一名_委员，我深知这不仅仅是一种荣誉安排，更重要的是认识到自己所肩负的责任。首先应该履行好自己的职责，积极参政议政，传播先进文化，不断地充实自己，开阔视野和思路，深入了解民情，就各项事业和群众生活的重要问题进行研究，如实地反映社情民意、提出有益于人民的好方案，为我乡的经济、社会发展出谋划策；同事作为一名民营企业主，不但要经营好自己的企业，把企业做大做强，健康发展，还要关心企业员工的工作与生活，了解客户的需求并为他们排忧解难。现将一年来我的工作情况作如下汇报：

一、加强学习，提高自身各方面的修养

学习是一个永恒的话题。坚持学习，改善学习，加强学习是适应形势发展和履行_职能的迫切需要。因此，我坚持把学习作为立身做人的根本，更把学习当作是一种责任。通过学习，即提高了自己的工作能力和工作水平，同时，也使自己对政治协商、民主监督、参政议政三大职能和_委员的职责有了新的认识。通过学习使我认识到，要在工作中工作，要在工作中思考，要在思考中创新。

在每次会议上，我都会认真聆听并记录领导的精彩发言，努力学习时间_，用科学的理论武装头脑，从而使思想政治素养、科学决策水平得到了进一步的嘉庆，真正树立了情为民所系、利为民所谋、心为民所牵的思想，进一步深化了对人民_性质、地位和作用的认识，深刻理解了加强党的执政能力建设的重大意义，闹菇树立了以人为本，全面、协调、可持续的_，不断提高思想政治修养和参政议政的能力。没有过硬的理论和政治素养，就无法合情、合理、合法地去分析各类问题，无法认识和明辨是非真假，无法很好的去履行_委员的职责。

二、努力实践，积极履行_委员参政议政的职责

“_是舞台，委员是演员”。_委员分别来自不同的行业，具有广泛的代表性，是_的主体和生力军，委员主体作用的发挥，直接关系到_形象，关系到_履职的水平。我经常提醒自己，不要忘记委员的职责，更不要忘记组织的重托。自担任乡_委员以来，我积极参加_及各委员会组织开展的各项视察、调研、民主评议活动，踊跃建言献策，为乡经济发展风险自己的微薄之力。作为一名委员，既要有较强的洞察力、观察能力，同事也要有较高的政治敏锐性。在平时的工作生活中，要经常深入到基层和群众中去，调查了解情况，同时也要紧跟发展的形势，进口经济社会发展的重心，熟悉掌握现行的政策方针，有的放矢地做好提案的调查、社情民意的搜集挖掘工作。这样不管是整理出来的提案也好或是反映的社情民意也好，或在评议会上的发言也好，才有份量，有价值，这也是委员实现自身价值的一种重要途径。

三、积极参与公益事业，为民办实事

_委员的职责就是要为群众办实事、办好事。今年以来，我积极参与到我乡公益事业的发展中，尽自己的能力为当地群众谋福利，受到了领导和群众的一致好评，在履行_委员职责的过程中，

我也感觉到自身的个人政治素质和修养，学习的深度，调研和与群众的沟通能力还有待加强。今后，我会在平时的工作生活中不断完善自己。一方面，更加深入基层一线、提高自己的政治素养与履职水平，争取更好地为选民服务，积极发挥参政议政作用；另一方面，做好做大自己的企业，增强竞争力，为更多需要帮助的企业排忧解难。

最后，恳请各位领导对我以后的工作提出要求、批评、指正。谢谢大家！

码头董事长工作总结4

首先在这里我非常感谢20xx年为辛勤付出的每一个员工，每一个日日夜夜，每一里路程，每一个家人，每一个用户，每一个客户;20xx对于我们，对于，对于行业都是很艰难很困难的时光，感谢大家和一起度过这一特殊的一年，我以最恭敬的敬意感谢你们，谢谢!谢谢!

一年又过去了，翻过20xx年的一篇，有很多事情需要总结和思考的，同时也为新的一年做好什么样的打算和规划，我总结了六个字：思过、思变、出发。

>一、思过;

>二、思变;

互联网的发展，猝不及防;行业的变化，防不胜防;在现在这个快节奏的社会，落后不仅仅是挨打，跟不上就会被淘汰，不领先就没有发展;不变革，不创新就没有竞争力，就很容易崩溃;逆水行舟，不进则退;时代逼着我们向前快跑，所以思过以后就要思变，刻不容缓;怎么变，我想还是先淘汰我们的小农思想、小资思想、小市民思想;把我们置身于大潮中，全面地接受洗礼;总结过去，思考未来;认识自己很难，否定自己更痛苦，但是要发展，取得更大的成绩，就必须面对自己面对未来，淘汰陈旧思想和方法，吸收新的、先进的发展思想理念，学习和开创新的方法;甚至是推倒重来，磨刀不费砍柴功;把我们变成一个真正的强者，一个行业的领头羊，打造一个所向披靡的超级团队，我更加希望我们每一个人要从草根变成白领，从白领锤炼成金领和精领;新年新貌新，思过思变思未来!同志们，让暴风雨来的更猛烈一些吧，我坚信我们能够改变自己，改变未来，创造新的佳绩!唱出新的青春之歌!

>三、新我们一起出发!

同志们，既然我们都有梦想，我们已经设计好新的发展大计，我们就一起出发，风雨无阻，坚定、坚强、坚持我们的梦想;梦想是用来实现的，成绩是干出来的，用我们的行动完成我们的诺言，脚踏实地的敢干、肯干、能干、实干，平台永远属于干事人的平台;;姐妹齐心，兄弟同力，信心、用心、耐心，用我们的热血，用我们的精气神去开创新的篇章;有梦想就有未来，有行动就会更精彩!自强不息xx人，全力以赴创奇迹!

最后祝大家新年快乐!我们的家人们新年快乐!万事如意!我们一起迎接20xx!

码头董事长工作总结5

虽然这一年来我们取得了骄人的成绩，但是那只是过去、历史，我们不能沉醉在过去的骄傲中。市场变幻莫测，是不讲任何情面的，未来的竞争是激烈的。望各部门领导干部们、各位员工树立居安思危的思想，不能有丝毫懈怠。对此，我想具体就今后的工作任务提出几点要求。

一、巩固本地市场，积极开拓省内、国内市场

就目前情况而言，我们已经占领了本地市场，可以说是本地同类企业的领军人物。相比其他企业，我们是综合型企业，我们有自己的产品产地、科研机构、销售网络，这些就是我们的优势。我们要充分利用这些优势来巩固和强化本地市场，将本地市场作为我们开拓业务的坚实的基地和大后方。同时，我们要积极开拓省内和国内市场。争取在未来的短时间内全面覆盖本省，在国内各主要城市也要建立销售网络，让我们的公司品牌在国内具有一定的知名度。

二、提升知名度、扩大品牌影响力

鉴于在本地市场，我们的品牌已经有了很大知名度可以说是个响亮的牌子，所以未来我们要将广告投放集中在有影响力的省级媒体和国内有影响力的门户网站。关于广告方面的问题，策划部门要做好详细的方案和经费预算。广告投放不可盲目，一定要选择性价比高，真正达到宣传效果的广告媒介。在做广告时一定不能忽视文化内涵，要通过广告来传达我们是负责任的企业、人性化的企业，要透露出我们的企业精神，一定要避免低质量的、恶俗的广告。

三、做好科研工作，掌握核心竞争力

产品研发是公司的核心和本源，是我们占有市场的前提，只有开发出先进的、优质的产品我们才有话语权而不是人云亦云、亦步亦趋。所以要保证科技研发足够的经费，引进优秀的人才，在关于科研方面我们不能有丝毫的吝啬，一定要保证人才进的来、留得住，一定要尊重知识、尊重人才。另外，我认为作为公司的科研部门一定要走在科技的最前沿，掌握最新科技动态、行业动态，要有敏感性，要"草木皆兵"。往往可能就是一点的风吹草动就让我们落后于别人，失去市场，所以必须重视，不可小觑。

四、完善企业制度、做好财务工作

一个优秀企业必须建立健全企业制度，包括人事制度、管理制度等。只有健全的制度才能保证企业的有效健康平稳运行。首先是人事制度要完善，要让员工有发展的空间，看到人生希望，让他们工作舒心、安心、放心，要像对待家人一样对待他们。要切忌避免公司小团体主义和作风，这些都是公司长远发展的慢性毒瘤，必须及时摘除。另外是健全管理制度，要保证高效的工作效率，避免尾大不掉。

财务部门要做好财务工作，要有一本清楚明了的帐，要保证公司各项收入和支出的明了。财务工作的完善与否是衡量一个企业的重要指标，必须重视。

五、做环保型企业、注重安全生产工作

做好公司的环境保护工作，建设环保型企业。这也是当前国家、社会对环境提出新要求的大背景下的必然之路。要从科技上、设备上下功夫尽量减少给环境带来的污染和压力，争取做真正的环保型企业。从而获得社会、国家、及当地政府、居民的支持。一定要避免因为环境问题给公司带来的不必要的损失，所以危机公关部门要提前做好危机公关预案，遇到相关问题时能够及时处理，避免给公司造成负面影响。

最后要说的是安全生产工作，一定尊重生命，把员工的人身安全放在首位。要做好前期预防工作，避免因人为原因造成对员工生命的威胁。同时平时要做好宣传教育工作，加强员工的安全防范意识。另外，要加强定期安全检查工作，不能马虎大意，要认真认真，建立事故责任制度。

说这些，都是希望公司能够在你们各位员工的努力下得到更好发展，同时也希望大家能借公司得到发展。此外，我真诚的希望各位员工能够安全工作，工作的舒心、放心。最后，望各位居安思危，认真努力工作，让我们同舟共济!

码头董事长工作总结6

尊敬的董事、亲爱的各位同事：

xx年是城北地产非常关键的一年，公司全体员工不畏艰险、精诚团结，勇于创新，基本做好了全年的各项工作。下面，我代表公司经营层向董事会和同事们汇报xx年公司的经营情况：

>一、xx年度公司完成的主要经营指标

xx年公司在经济下行趋势持续增大，房地产市场行情无明显好转的整体经营环境下，通过公司全体员工的共同努力，全年实现销售收入亿元，其中凤凰天成完成销售收入亿，美地房产完成销售收入727万元，资金回笼亿元，完成融资亿元，上缴国家税费万元。

>二、xx年公司经营的基本情况

1、签约天虹、坚定转型

xx年11月25日，公司与深圳天虹商场股份有限公司成功签约萍乡天虹购物中心项目。这是去年公司取得的最重大成果。一年来，我们在董事长的亲自带领下，以总经理助理熊妮娜为首的商业资产管理部（招商部）积极探索新一代商业项目的运营模式，深入调查萍乡市本地的市场情况和消费习惯，科学制定与天虹公司的接待方案和谈判方案。通过一年来无数次的考察、接待和谈判，终于不负众望，不辱使命，成功与天虹公司签定了合作协议。这是公司在企业转型期的重大成果。她为公司由单一的房地产开发销售模式向商业资产经营模式转型奠定了坚实的基础。为公司今后几年乃至十几年的稳步发展奠定了坚实的基础。在一年来与天虹公司的接待、谈判过程中，综合行政部和彭官一副总经理、沈柏林副总经理、陈海清总监、苏太洪总监、陈朝总监、戴群经理、杨怀忠经理等都为此付出了很大的心血。

2、营销战线，攻坚克难

xx年营销线上的同志们在房地产行情不利的逆境下，认真做好市场和客户分析，整合资源，举办了业主春游赏花、认筹业主深圳、吉安天虹考察购物、中秋焰火晚会等一系列活动。在面临政策和市场环境的双重压力下，在营销总监陈朝同志的指导下，在策划杨双经理、销售黎艳芬经理的带领下，通过对市场的分析与判断，继续大力推行“线上线、两线并举”的销售策略，取得了较好的成绩。特别是线下全员营销的措施，公司全体员工在完成本职工作的的前提下，夜以继日，全员出动，积极参与全员营销活动，共计完成销售39套，踊跃购买员工福利房52套，另外还有40套13、14栋办理认筹。由此证明，我们的团队是一支充满激情、充满活力的营销队伍，这份来之不易的成绩单凝聚着公司每一位员工拼搏和奋斗的辛勤汗水。同时也证明公司这个大家庭，是一个极具潜力、凝聚力和战斗力的队伍，能逆市而行，战胜一切困难。

3、预算财务，保障有力

在银行系统项目贷款和个人住房贷款双双收紧的环境下，房地产行业的融资面临着前所未有的挑战。预算财务部紧紧围绕公司的发展方向，积极做好公司资金和税务筹划工作。在财务总监陈海清同志的带领下，在产权开发部及其他部门的紧密配合下，通过与各金融机构紧密联系，不断拓展融资平台，xx年完成融资亿元。特别是xx年11月份以来，预算财务部狠抓资金回笼，今年销售资金回笼率达到，为历年最高，有力保障了公司的正常运转。

4、凤凰物业、服务升级

凤凰物业本着“以人为本，业主至上”的服务原则，全面加强管理，提升服务水平，我们的小区内随时随地可以见到我们物业人员帮扶业主的情景，更涌现出了多次拾金不昧的好人好事，得到了业主们的赞扬和肯定。

5、各部门通力协作，齐头并进

20xx年，其他各部门也都能积极融入公司销售和资金运转的主线上来，在各自的本职工作中也都取得了可喜的成绩。工程技术部充分利用部门有限资源，结合现场实际情况，本着节约开支，控制成本，保证质量，注重安全，文明施工、成品保护等工程各项工作展开管理，从成本、进度、质量等方面实施项目过程控制，逐步完成工程管理规范化、标准化。材料供应部坚持“同等质量比价格，同等价格比服务”的原则，建立了较为完善的《供应商信息库》，全年完成甲供材料采购234万元。产权开发部妥善处理对外关系，理顺各个环节，积极处理凤凰天成七期商业项目规划调整和四期土地遗留问题，全力配合公司融资抵押手续办理。美地房产也同样在二手房市场萧条的情况下，努力开拓市场，全年完成销售收入万元，实现利润约万元，行政人力资源综合部承上启下，组织协调，提升服务意识和能力，为公司的有效运营做好了后勤和人力资源支持。xx年行政人力资源综合部组织对外接待146次，是14年的倍，组织大小会议59次，组织业主长沙、深圳、吉安出游715人次。晋升了沈柏林、危坤为副总经理，新聘用了熊妮娜为总经理助理，招聘面试员工工人，新进员工工人，为公司管理层和各个层面注入了新鲜血液。

6、公益事业、全面升级

房地产开发是我们的主业，教育基金是我们的事业。在国内经济形势和房地产市场下行的双重压力下，公司迎难而上，积极弘扬和践行社会主义核心价值观，于去年11月7日全面升级萍乡城北地产教育基金的公益模式，从过去的“助教助学、奖优促优”资助模式升级到“全面关爱未成年人的成长”的模式，将教育基金奖励支持扩大到了改善农村学校环境、关心贫困学生、留守儿童，关注学生道德培养、健康成长等方面。

过去的一年，我们取得了一定的成绩，同时也存在一些问题和不足。一是与年初制定4亿元的销售目标有一定差距

，它警醒着我们全体员工要保持激昂的斗志，倍加努力，确保完成20xx年的各项目标。二是公司各项制度需待完善，流程标准化管理推进缓慢。三是员工素质水平和业务技能需待加强，服务理念有待进一步提升。四是公司各个层级需要大胆更新，执行力有待提高。

各位同事，xx年已经过去，崭新的20xx年正在走来。让我们在新的一年里，紧紧围绕在杨将董事长周围，团结一致、奋力拼搏、勇于创新，坚决完成公司董事会制定的各项目标。最后，给大家拜个早年，祝大家：身体健康！家庭幸福！新春快乐！喜气洋洋！

码头董事长工作总结7

>一、一年来工作回顾

项目部今年以来在公司的领导下，在公司各部门的通力配合下，在项目部各位员工的努力拼搏下，理清思路，正确理解公司的总体部署和要求，兢兢业业地工作，确保了项目部各项工作的落实。

一是建章立制从而保障各项工作有章可循，有据可依。

众所周知，没有规矩，就不成方圆，项目部自组建以来，严格执行公司的各种规章制度，针对远离公司、独立在外执行任务和人员文化素质参差不齐的特点，先后制定和完善了上下班、地磅房交接与管理、保安管理、食堂管理、卫生管理、日工作汇报、车辆派遣、会议制度和会议纪律等，通过各项规章制度的建立，规范了员工行为，从而保障了工作有章可循，有据可依，增强了员工按章办事的意识，提高了员工按章办事的自觉性。

二是积极备战开工前的准备工作，确保工程如期开工。

项目部自组建后，一直围绕工程建设这个中心精心准备，一个部门，一个单位的环境建设，直接体现出单位的形象，常言说的好，一看门，二看路，三看花草树就是这个道理，为此公司领导倾注了大量精力，为项目部营造了一个良好的拴心留人的工作、生活环境，在公司领导的大力支持和各部门通力合作下，在项目部所有员工的共同努力下先后完成围墙、员工宿舍、项目部办公场所、食堂、保安岗亭、水、电、路、地磅房、200kva变压器及施工用电等项目的建设和花草树的绿化美化工作，涵盖着设计、预算、合同起草与鉴定，施工管理，竣工结算等，共完成经费万元。这些工作的完成，为促进工程顺利如期地开工建设提供了有力的保障。

三是坚持“一个中心、二个基本点”开展工程建设。

一个中心，就是以工程建设为中心，项目部所有员工始终紧紧围绕这个中心开展工作，大家心往一处想，劲往一处使。积极向上，以忘我的精神，兢兢业业地工作，体现出了高度的责任感和紧迫感，以石场的踩点开挖到施工便道的铺垫，从构件的预制到防波堤的建设，从外部因素的协调到内业文件的起稿无不体现出了项目部员工的爱岗敬业之精神，无不凝聚着项目部全体员工辛勤劳动之汗水。截止今日，已完成了防波堤堤心抛石约490米，防波堤外侧理坡约450米，北护岸基床抛石并理平**米，砼预制构件1915块，完成了二处石场的征用，完成了约1524米的铁丝网安全防护和土地界桩的埋设工作。

涌现出了一心扑在施工第一线，晒的黝黑发亮被员工们亲切地称为“老黑哥”同志，当星星还在天空闪烁时，他静悄悄地起床为大伙烧开水，当东方亮出第一道霞光时，他就戴着草帽到了工地既当指挥员又当战斗员；涌现出了被大家亲切地誉为“秀才”的同志，时常正当人们沉浸在梦乡里时，仍在默默无闻地加班加点，他不计个人得失，努力工作，他不仅要担起项目部工程内业的工作，而且还要担负着工程采购方面的谈判；涌现出了被大家亲切地称为“小曾哥”的同志，他几乎天天工作在石场和临高，处理那些最繁琐而又必须耐得住忍得气的外联事务上，他不厌其烦地奔波在与村民和有关政府职能部门的沟通、协调、谈判的艰辛路上，他忍着腰痛的折磨而不知疲倦地为解决工程的瓶颈问题而努力工作。

二个基本点，就是以保障工程建设质量和行政管理为基本点。在保障工程建设质量上，全体员工思路清晰，树立了百年大计质量第一的思想，群策群力，做到了精心组织、科学管理，对工程建设做到了有预见性和前瞻性，能够及时把握第一手资料并迅速向公司报告，为公司准确地作出决策起到了积极作用。

>二、存在的问题：

同志们，我们在看到成绩的同时，应该更要清醒地认识到存在的不足。自我来项目部工作后，我感觉到项目部在工

作中确实存在着亟待解决的问题：

一是本位主义严重，责任意识不强的现象在一定程度上还存在。项目部有些同志在工作中认为各扫门前雪，就是完成任务，所以就有事不关己高高挂起的思想，工作中缺乏积极性、主动性，强调客观多，自我反省少，遇到困难绕道走的多，想办法去主动解决的少，个人小算盘的思想多，奉献的精神少等等，这些现象的存在，固然与员工的文化结构、社会阅历有着一定的联系，但我感觉更多的还是在于主观意识上存在着一定的偏差，认识上有一定的误差。我们身边的榜样不是有XX、XX吗，他们共同特点就是忘我地工作和奉献精神，所以我们应自觉地向他们学习，克服本位主义思想，增强责任意识的自觉性。

二是团结协作意识不强的现象在一定程度上还存在。同志们，今天我们能走到一起共事，这是一种缘分，所以我希望大家要珍惜这种机遇，俗话说和为贵，和气生财就是这个道理。但在我们的队伍中，确实存在着不和谐的一种潜在意识，这种思想要不得，我在这里不具体点出，望能引起重视。我们大家都在为公司做事，同时公司也给我们提供一个展示自己的舞台，在这个舞台上难免会有一些碰撞，但不要动不动就吹胡子瞪眼睛，要知道一个人对一件小事的处理上就能体现出修养和素质的道理，在这里我送给大家一句话，那就是一个民族的素质叫文化，而一个人的文化叫素质，希望大家慢慢品尝之道理。

三是行政管理上失之于软、失之于宽的现象在一定程度上还存在。项目部当前的主要工作是以工程建设为中心，所以在员工思想上或多或少存在着大事不犯，小事不断的思想。比如请销假制度上我们就是做的不好，会议纪律强调不能接听手机就是无法有效地得到控制，事后的信息反馈养成就是不习惯，保安的报告不及时，交接班的程序不清楚，这些就是管理上存在不严的现象，所以在明年的工作中这将作为一项重要工作来抓，在这里我特别要提醒的是千万不要有吃在碗里看在锅里的狭义意识，我们干工作就是要脚踏实地地干，要清清白白地去抓，不要做打擦边球的事。

>三、20XX年的工作打算

同志们，20XX年将是XX建设的关键一年，同时也是物流中心建设将开始启动建设的关键年，所以我们要紧紧围绕“一个中心，两个基本点”来开展工作，使项目部工作更上一个台阶，20XX年的工作主线是：

(一)继续抓好工程建设这个中心，确保水工建设整体推进。

20XX年项目部任重道远，XX水工项目的建设直接关系到公司社会效益和经济效益，所以全体员工必须要以高昂的斗志，顽强拼搏的精神投入到工程建设之中，发扬公司倡导的责任、创新、卓越的企业文化，为公司出谋献策多作贡献。以工程建设为中心，首要的是要以防波堤建设为中心，这是核心。而防波堤建设主要就是石料的来源，当前石料来源就是当务之急，是工程建设的瓶颈，所以我们要群策群力，要发挥当地人的优势，积极探寻石料源地，尽快解决这一难题；其次是抓好疏浚工程和码头建设。疏浚工程进度直接影响到填海造地，影响到物流中心的建设，而码头工程建设是整个水工建设的象征，它意味着水工项目的基本规模；再是抓好南北护岸的建设。护岸建设的顺利完工就是水工建设进入到收尾阶段，所以我们一定要以快节奏、高效率的工作作风，以求真务实的工作态度，以讲究工程建设整体推进的思路，抓好水工工程的建设，实现优质、高效、安全、低耗之目标。

(二)抓好物流项目建设的前期准备，实现物流项目全面开工。

水工工程建设的目的，就是为了物流项目的建设，而物流就是公司主要目标之一，我们一定要牢固树立这样的一种观念，即物流项目早日建成，公司就早日形成社会效益和经济效益；我们一定要有紧迫感和危机感，一定要按公司的整体思路，抓好物流项目的全面开工；我们一定要努力实现公司关于物流项目建设的时间节点，具体时间节点是：在20XX年第一季度要完成物流项目设计单位的比选和招投标工作；第二季度要完成施工图的设计任务；第三季度要完成对施工图的审查工作和地面建筑施工的监理单位招投标工作；第四季度实现项目的全面开工建设。

(三)大力倡导团结协作之精神，健全和完善各种规章制度，着重解决本位主义思想和失之于软、失之于宽的现象。

20XX年，项目部将根据实际情况，吸取11年的一些教训，将相继进行对各种规章制度再完善、再补充、再制定，来规范我们的言行以保证各项工作的落实。项目部全体员工必须要牢记团结是做任何事的保障，必须懂得分裂思想的危害性，不论是本地人还是外地人，我们就是一家人，所以要求大家不要背后议论，求全责备，不要斤斤计较，在这里我要强调一点，项目部每个员工所做的工作是受我的指意去执行的，如果有哪方面不足，应多多提醒、相互包容，要有宽阔的胸怀，不要做一个低级趣味的人，要做一个大肚能容天下难容之事的人，做一个高尚的人。在这里我同样要敬送一首词给大家，希望员工们能从中感悟到人生的一些哲理，即是：手把青秧插满田，低头便见水中天，

身心清静方为道，退后一步是向前。

(四)要坚持清廉从政、清廉从工、廉洁自律的原则，做到走在河边不湿鞋。

同志们，人们面临的最大困难就是怎样战胜自己，把握自己。明年我们面临的问题就是工程建设将逐步全面地开展，项目部的工作量越来越大，同时面临的各种诱惑也越来越大，在酒绿灯红的诱惑下，怎样战胜自己、把握自己值得深思。我们做人要有一个底线，要有良心，千万不要出现用公司的利益换取个人资本，尤其是管钱的人、管权的人、管工程的人、管人的人，这四种人更要如此，项目部决不能出现工程上马了，人员却落马了的事，不要有天高皇帝远，猫关在牛棚里出入自由的思想。近年来，从报刊、新闻媒体等披露了不少的以权谋私而纷纷落马的事，所以希望大家引起重视，做到警钟长鸣。要防止“落马”事件发生，除了建立完善的监督机制外，重要的是要加强自身修养，多学习，提高免疫力。这里要说明的一点是监督机制只是一种措施，它对意识健康的人是毫无意义的，所以不要把单独执行任务和必要的监督混为一谈，要有本质的区别。

同志们，只要我们团结一致向前看，时刻以公司的事业为重，提高责任感和紧迫感之意识，我相信没什么困难能阻拦得了我们前进的步伐。新年即将来临，借此机会给大家拜个早年，祝大家身体健康、新年快乐、合家欢乐!同时拜托你们向家人传达我对他们的问候!

码头董事长工作总结8

20__年__月__日是我来到中海团体上班的第一天，也是我人生的重要开始。

经过半年多来的不断学习，和同事、领导的帮助，我已完全融进了中海团体这个大家庭中，以下就是为您提供的董事长秘书年终总结。

1、文书工作严要求

1)公文轮阅回档及时。

文件的流转、阅办严格依照公司规章制度流程要求，保证各类文件拟办、传阅的时效性，并及时将上级文件精神传达至各基层机构，确保政令畅通。

2)下发公文无过失。

做好分公司的发文工作，负责文件的套打、修改、附件扫描、红文的分发、寄送，电子邮件的发送，同时协助各部分发文的核稿。

负责办公室发文的拟稿，和各类活动会议通知的拟写。

2、秘书工作

秘书岗位是一个讲责任心的岗位。

各个部分的很多请示、工作报告都是经过我手交给董事长室的，而且有些还需要保密，这就需要我在工作中仔细、耐心。

一年来，对各部分、各机构报送董事长室的各类文件都及时递交，对董事长室交办的各类工作都及时办妥，做到对董事长室负责，对相干部分负责。

由于这个岗位的特殊性，有时碰到临时性的任务，需要加班加点，我都毫无怨言，认真完成工作。

3、行政办公室工作

行政办公室是公司运转的一个重要关键部分，对公司内外的很多工作进行调和、沟通，做到上情下达，这就决定了办公室工作复杂的特点。

天天除本职工作外，协助办公室处理临时任务。

码头董事长工作总结9

春回大地，万象更新!新的一年开始，又到了我们总结过去，展望未来的时候。首先，我谨代表sd集团向为sd辛勤工作的各岗位全体员工致以衷心的感谢及新年的祝贺!

过去的XX年里，在全体员工的共同努力下，公司各方面工作均取得了显著成绩，工程、开发、销售、租赁、物业管理等各项经营指标均有显著提高。各部门严格管理，明晰责任，尽心尽力，使公司展现出团结一心、积极向上、高效务实的良好工作氛围，为sd创房地产行业强势品牌作出了巨大贡献，在sd集团的发展史上写下浓重的一笔!在此，我深深感谢各位领导、各位同事们长期以来对sd所付出的辛勤努力。

新的一年，我们将面对更多的困难与风险，当然，也是更大的挑战与机遇，我们要继续尽一切努力，抓住机遇，把握当前房地产发展的良好势头，利用公司所处的优势环境，挖掘资源，整合资源，加大资本运作力度，千方百计盘活资产，争取在企业融资上取得更大的突破，并努力以商场为导向，强力推进项目运作，集中精力打造公司的形象工程，全力以赴抓好项目的建设、销售及市场招商工作，并力争运作出几个亮点出来，使sd品牌及公司形象得到更大提升。

在客观总结成绩和经验的同时，我们也要清醒的意识到公司在发展过程中仍有很多需要进一步整改完善的地方，我们的制度建设还不够全面、机构设置还不够科学、人力资源还不够完善、员工业务技能参差不齐、团队整体创新意识不够突出。因此，我们要进一步改革和完善企业管理体制和经营机制，根据项目及公司发展的需要及时调整经营班子，合理调整和完善现行机构设置及人员力量的配置。进一步加强公司内部管理，加大各项规章制度的贯彻执行及监督检查力度，使公司日常工作更加合理有序，同时，也要强化对全体员工的教

育和业务培训，切实提高员工的思想意识和业务技能水平，提升公司的整体战斗力，实现sdXX年质的飞跃。

总之，XX年的工作，时间紧、任务重。但我相信，只要我们全体员工能够统一思想、齐心协力、努力拼搏、扎实工作、与时俱进，就一定能够圆满完成新的一年公司下达的各项工作指标及目标任务。

最后，再次祝贺大家在新的一年里：工作顺利、身体健康、合家幸福、新春愉快!

谢谢!

码头董事长工作总结10

工作汇报

致庄总：

本人赵燕俐，20_年**月**日受庄总委派兼负第六俱乐部CBD万豪公馆店工作，由于开业以来，受诸方面因素影响，经营情况不容乐观，20_年俱乐部以中餐、客房二大营业点为重点，辅以会所、游泳健身等配套设施，加强营销、细化服务、提高出品，从而提高俱乐部整体盈利能力为基本方针。现就20_年度的工作汇报如下：

一、制定经营管理目标，并指挥实施，力求按预算完成任务。

20_年1-12月俱乐部营业总收入为**万元，同期预算为**万元，实际营业收入占同期预算的**%。（参见后附1-12月营业收入报表）

20_年1-12月主要经营板块经营收入汇总如下：

由此表可以看出：

1、客房收入相对较好。凭借网络营销、推出特价房等经营手段客房营业收入上升，即提升人气、带动餐饮消费，又降低总体成本、提高效益。

2、二层积极推广婚宴，提高宴会厅利用率，与婚宴网站合作，提升了婚宴场次，即拉动了消费同时起到了宣传作用，增加了散客数量。

3、三层包房区营业额未发生明显变化

二、主持制定和完善酒店各项规章制度，建立健全内部组织系统，协调各部门关系，建立内部合理而有效的运行机制。

为使俱乐部的日常运营有计划、有指导，建立明确的工作目标，要求各部门建立计划性的工作制度，按计划步骤予以实施，依据工作的完成情况对各部门负责人予以考评。在目标考核方面，一方面按照已出台的考核实施办法进行考核，另一方面，按时召开工作总结会，针对制定的工作计划总结实施进度，提出需解决的问题，使各项工作落实到人，也以此作为对各部门考核的依据。

三、不断改善员工工作、生活待遇，调动员工积极性，激发员工工作热情。首先，结合市场及本店特点调整了人员岗位结构及工资标准，极大的提高了员工的满意度。其次，改善了员工就餐情况。把员工餐厅设于会所，即提高了员工就餐环境同时提高了员工餐质量，得到了员工的一致好评。再次，针对北京市对劳动法的执法力度的加强，俱乐部加强了员工用工手续和劳动合同的管理，并按照相关法规给员工缴纳社会保险，这样虽造成人事成本的小额提高，但对于提高员工归属感、避免潜在的法律风险也起到了不可估量的作用。

四、一年来，通过大家的共同努力，各部门的工作也都有了很大起色。

1. 我们的财务部在赵总的带领下，对俱乐部财务日清、月结，项项明了、笔笔清楚，同时加强费用控制等，节省了不菲的税费等支出：盘点整理的俱乐部庞大的固定资产：在百忙之中赶做完了20_年预算。

2.采购部在资金匮乏的情况下，完成了全年的采购任务，很不简单。

3.工程部员工们始终做好自己的本职工作，默默在后台支持各部门的工作，确保了俱乐部各项设备的正常运转。

4.安全管理是酒店经营发展中的重要工作。加强保安队伍建设是确保俱

乐部安全的重要保证。为了提高保安队伍的整体素质，切实发挥保安员的作用，保安部大力开展业务培训和检查工作，确保了俱乐部经营全年无事故。

回顾一年的工作，我们深切感到，俱乐部的一切工作离不开全体员工的辛苦努力，艰苦蹒跚的一年，遇到的困难和问题要比想象的大的多，我们也清醒的看到，当前俱乐部的发展存在不少的矛盾和困难。主要是与先进酒店相比，我们俱乐部硬件结构不合理、软件层次偏低、经营收入总量不够，管理和服务质量还需要上一个层次，收支矛盾仍较突出，俱乐部职能较为复杂，收入不多、亏损严重成为一种习惯，管理意识有待进一步加强。

我们的俱乐部一直处于困难境地，加之现今经济大环境的影响，我们更是雪上加霜。在这新的年度开始之际，我们的经营务必要立足于开拓创新、勇于进取，向着创造优质产品、满足客户需求的方向去努力。我们要切实做到以下几点，1、确立餐厅厨房的核心产品，明确其产品特点；

2、建立厅面服务独特的服务体系；

3、依照时令季节和节假日开展营销活动；

4、定期走访客户，以良好的服务形象取悦客户；

5、改变香柏阁经营策略，分开档次以适合不同人群的消费需求，增加收入；

6、更改乾颐宫，增加客房数量，顺应北京酒店客房发展趋势，增加客房收入。

总之，在新的一年里，我们面临的形式严峻、任务繁重，同时也是大有希望的。困难与机遇同在、挑战与机遇并存。让我们振奋起来、顽强拼搏、埋头苦干，为俱乐部的发展努力奋斗。

赵燕俐呈送

码头董事长工作总结11

酒店总经理年度工作汇报

转眼间入职公司工作已一年多了，根据公司经理的工作安排，主要负责餐厅楼面的日常运作和部门的培训工作，现将20_年度工作情况作工作总结，并就20_年的工作打算作简要概述。

一、厅面现场管理

- 1、礼节礼貌要求每天例会反复练习，员工见到客人要礼貌用语，特别是前台收银和区域看位服务人员要求做到一呼便应，要求把礼节礼貌应用到工作中的每一点滴，员工之间相互监督，共同进步。
- 2、班前坚持对仪容仪表的检查，仪容仪表不合格者要求整理合格后方可上岗，岗上发现仪容问题立即指正，监督对客礼仪礼貌的运用，员工养成一种良好的态度。
- 3、严抓定岗定位和服务意识，提高服务效率，针对服务人员在用餐高峰期的时候进行合理的调配，以领班或助长为中心随时支援忙档的区域，其他人员各负其责，明确各自的工作内容，进行分工合作。
- 4、提倡效率服务，要求员工只要有客人需要服务的立即进行为客人服务。
- 5、物品管理从大件物品到小件物品不管是客损或者自然损坏，凡事都要求做到有章可循、有据可查、有人执行、有人临督、跟单到人、有所总结。
- 6、卫生管理公共区域，要求保洁人员看到有异物或者脏物必须马上清洁。各区域的卫生要求沙发表面、四周及餐桌、地面、无尘无水渍、摆放整齐、无倾斜。
- 7、用餐时段由于客人到店比较集中，往往会出现客人排队的现象，客人会表现出不耐烦。这时就需要领班组长人员作好接待高峰前的接待准备，以减少客人等候时间，同时也应注意桌位，确保无误。做好解释工作，缩短等候时间，认真接待好每一桌客人，做到忙而不乱。
- 8、自助餐是餐厅厅新开项目，为了进一步的提升自助餐服务的质量，制定了《自助餐服务整体实操方案》，进一步规范了自助餐服务的操作流程和服务标准。
- 9、建立餐厅案例收集制度，减少顾客投诉几率，收集餐厅顾客对服务质量、品质等方面的投诉，作为改善日常管理及服务提供重要依据，餐厅所有人员对收集的案例进行分析总结，针对问题拿出解决方案，使日常服务更具针对性，减少了顾客的投诉几率。

二、员工日常管理

- 1、新员工作为餐厅人员的重要组成部分，能否快速的融入团队、调整好转型心态将直接影响服务质量及团队建设。根据新员工特点及入职情况，开展专题培训，目的是调整新员工的心态，正视角色转化，认识餐饮行业特点。使新员工在心理上作好充分的思想准备，缓解了因角色转变的不适应而造成的不满情绪，加快了融入餐饮团队的步伐。
- 2、注重员工的成长，时刻关注员工的心态，要求保持良好的工作状态，不定期组织员工进行学习，并以对员工进行考核，检查培训效果，发现不足之处及时弥补，并对培训计划加以改进，每月定期找员工谈心做思想工作，了解他们近期的工作情况从中发现问题解决问题。
- 3、结合工作实际加强培训，目的是为了提高工作效率，使管理更加规范有效。并结合日常餐厅案例分析的形式进行剖析，使员工对日常服务有了全新的认识和理解，在日常服务意识上形成了一致。

三、工作中存在不足

1、在工作的过程中不够细节化，工作安排不合理，工作较多的情况下，主次不是很分明。

2、部门之间欠缺沟通，常常是出了事以后才发现问题的存在。

3、培训过程中互动环节不多，减少了生气和活力

四、20_年工作计划

1、做好内部人员管理，在管理上做到制度严明，分工明确。

2、在现有的例会基础上进一步深化例会的内容，提升研讨的深度和广度，把服务质量研讨会建设成为所有服务人员的沟通平台，相互学习，相互借鉴，分享服务经验，激发思想。

3、将在现有服务水准的基础上对服务进行创新提升，主抓服务细节和人性化服务，提高服务人员的入职资格，提升服务员的薪酬考核待遇标准，加强日常服务，树立优质服务窗口，制造服务亮点，在品牌的基础上再创新的服务品牌。

4、在物品管理上责任到人，有章可循，有据可查，有人执行，有人监督。

5、加大力度对会员客户的维护。

五、对餐厅整体管理经营的策划

1、严格管理制度、用工培训制度，划分明确岗位考核等级，增强员工竞争意识，提高个人素质及工作效率。

2、增强员工效益意识，加强成本控制，节约费用开支。培训员工养成良好的节约习惯，合理用水用电等，发现浪费现象，及时制止并严格执行相关处罚制度。

3、加强部门之间协调关系。

4、重食品安全卫生，抓好各项安全管理。

5、开展多渠道宣传，促销活动并与周边各公司相互合作，增加会员率。

20_年酒店总经理年度工作总结

酒店总经理年度个人工作总结范文

酒店总经理年度工作总结范文

木业公司总经理年度任职工作总结

第1篇：码头安全管理情况汇报20_年油库码头安全生产管理情况汇报一年来，我库在港务局各级管理部门的正确领导和帮助支持下，认真贯彻《安全生产法》、《消防法》、《港口法》等.....

第1篇：大码头街道办事处近段安全生产工作情况汇报大码头街道办事处近段安全生产工作情况汇报为认真贯彻落实《资阳区安全生产隐患排查整治行动方案》（益资安委发〔20_〕12.....

20_年度工作报告尊敬的各位领导、各位同事：光阴荏苒，时光飞逝，20_年的日历已经翻过最后一页。过去的一年，在公司的正确领导下，通过全体员工的共同努力，**公司根据年度工作计划，团.....

总经理工作汇报尊敬的各位董事：xxxx年是新公司成立后开局的重要一年，经过公司全体员工齐心协力，团结一致，克服困难，积极开拓，并一切按照现代企业制度的要求，积极科.....

第1篇：环境综合整治工作汇报农村环境综合整治工作汇报今年以来，我镇高度重视村庄环境整治工作，全面开展

“平原林海·美好乡村”建设暨农村环境综合整治活动，重点开展成片林栽植.....

码头董事长工作总结12

过去的一年，在各位员工的努力下，公司的业绩取得了新的突破，公司规模得到壮大，在省内乃至国内的市场有了很大拓展，公司品牌、知名度都有了很大提升。在此，作为董事长，我想真诚的对各位员工说声谢谢，“谢谢你们了”你们的付出公司是不会忘记的。我希望在今后的工作中，各位员工们能够继续努力，真诚对待，把公司作为自己的家，把公司的事作为自己的事，当然了，你们的事也就是公司的事。

虽然这一年来我们取得了骄人的成绩，但是那只是过去、历史，我们不能沉醉在过去的骄傲中。市场变幻莫测，是不讲任何情面的，未来的竞争是激烈的。望各部门领导干部们、各位员工树立居安思危的思想，不能有丝毫懈怠。对此，我想具体就今后的工作任务提出几点要求。

一、巩固本地市场，积极开拓省内、国内市场

就目前情况而言，我们已经占领了本地市场，可以说是本地同类企业的领军人物。相比其他企业，我们是综合型企业，我们有自己的产品产地、科研机构、销售网络，这些就是我们的优势。我们要充分利用这些优势来巩固和强化本地市场，将本地市场作为我们开拓业务的坚实的基地和大后方。同时，我们要积极开拓省内和国内市场。争取在未来的短时间内全面覆盖本省，在国内各主要城市也要建立销售网络，让我们的公司品牌在国内具有一定的知名度。

二、提升知名度、扩大品牌影响力

鉴于在本地市场，我们的品牌已经有了很大知名度可以说是个响亮的牌子，所以未来我们要将广告投放集中在有影响力的省级媒体(安徽电视台、新安晚报等)和国内有影响力的门户网站(如新浪、网易、搜狐等)。关于广告方面的问题，策划部门要做好详细的方案和经费预算。广告投放不可盲目，一定要选择性价比高，真正达到宣传效果的广告媒介。在做广告时一定不能忽视文化，要通过广告来传达我们是负责任的企业、人性化的企业，要透露出我们的企业精神，一定要避免低质量的、恶俗的广告。

三、做好科研工作，掌握核心竞争力

产品研发是公司的核心和本源，是我们占有市场的前提，只有开发出先进的、优质的产品我们才有话语权而不是人云亦云、亦步亦趋。所以要保证科技研发足够的经费，引进优秀的人才，在关于科研方面我们不能有丝毫的吝啬，一定要保证人才进的来、留得住，一定要尊重知识、尊重人才。另外，我认为作为公司的科研部门一定要走在科技的最前沿，掌握最新科技动态、行业动态，要有敏感性，要“草木皆兵”。往往可能就是一点的风吹草动就让我们落后于别人，失去市场，所以必须重视，不可小觑。

四、完善企业制度、做好财务工作

一个优秀企业必须建立健全企业制度，包括人事制度、管理制度等。只有健全的制度才能保证企业的有效健康平稳运行。首先是人事制度要完善，要让员工有发展的空间，看到人生希望，让他们工作舒心、安心、放心，要像对待家人一样对待他们。要切忌避免公司小团体主义和官僚主义作风，这些都是公司长远发展的慢性毒瘤，必须及时摘除。另外是健全管理制度，要保证高效的工作效率，避免尾大不掉。

财务部门要做好财务工作，要有一本清楚明了的帐，要保证公司各项收入和支出的明了。财务工作的完善与否是衡量一个企业的重要指标，必须重视。

五、做环保型企业、注重安全生产工作

做好公司的环境保护工作，建设环保型企业。这也是当前国家、社会对环境提出新要求的大背景下的必然之路。要从科技上、设备上下功夫尽量减少给环境带来的污染和压力，争取做真正的环保型企业。从而获得社会、国家、及当地政府、居民的支持。一定要避免因为环境问题给公司带来的不必要的损失，所以危机公关部门要提前做好危机公关预案，遇到相关问题时能够及时处理，避免给公司造成负面影响。

最后要说的是安全生产工作，一定尊重生命，把员工的人身安全放在首位。要做好前期预防工作，避免因为人为原

因造成对员工生命的威胁。同时平时要做好宣传教育工作，加强员工的安全防范意识。另外，要加强定期安全检查工作，不能马虎大意，要认真认真，建立事故责任制度。

说这些，都是希望公司能够在你们各位员工的努力下得到更好发展，同时也希望大家能借公司得到发展。此外，我真诚的希望各位员工能够安全工作，工作的舒心、放心。最后，望各位居安思危，认真努力工作，让我们同舟共济!

码头董事长工作总结13

总经理年终工作汇报

【篇1：总经理工作部年度工作总结】

湖南**建设公司总经理工作部

二〇〇九年工作总结 20_年10月23日

20_年，在公司领导的支持指导下，在相关部门的密切配合下，总经理工作部深入贯彻落实公司八届三次职代会精神，立足本职工作，服务公司大局，积极做好参谋协调、接待、会议承办、公文处理、信访、法制宣传等方面工作，全面完成了公司制定的各项任务，并获得公司20_年度“先进文明部室”荣誉称号。

一、20_年各项工作完成情况

(一) 积极参与公司深入学习实践科学发展观活动

自3月7日国家电网公司启动深入学习实践科学发展观活动以来，公司严格按照省公司及公司部署，紧扣“解放思想、科学发展”这个主题，以科学发展观统领部门各项工作，下大力气查找问题，下大工夫解决问题。作为学习实践活动的综合协调部门，一方面，开展管理人员、项目经理、劳动模范、团员青年、离退休职工等不同层面的8次大型征求意见和建议活动，共征集意见和建议67条，并按要求进行整改落实。另一方面，广泛深入基层、深入现场进行调研，了解民情民意，掌握基层动态，查找问题并及时解决问题。(三)切实做好公司信访稳定工作

一年来，公司始终把做好信访稳定工作作为密切党群关系、了解职工动态、维护大局稳定的重中之重来抓，不断完善应急预案，努力提高信访工作效率和质量，及时化解各种矛盾。截至目前，未发生造成重大影响的信访事件。

总经理工作部作为公司信访主管部门，从改变态度着手，对来电、来信、来访主动介入，及时化解各种矛盾，为职工、群众排忧解难，将信访工作真正落到实处，维护公司的安定团结。指导和协助中超公司妥善处理汶川“ ”地震伤亡人员的善后工作，国家来赣调研期间，对公司在汶川“ ”地震伤亡人员的善后处理工作上给予了高度评价。根据省公司要求，开辟了网络信访邮箱，拓宽了信访渠道，做到情况早知道，工作早介入，问题早解决，企业维稳能力显著增强。按照省公司要求，做好公司信访稳定工作信息报告表、不稳定因素排查表和集体上访报告表等各类报表的报送工作，彻底排查、及时掌握公司存在的不稳定因素，做到早发现，早处理。同时，在公司内部实行不稳定因素排查制度，要求各基层单位于每周一上午报送本单位不稳定因素排查表，及时掌握基层单位员工的思想动态，及时发现问题，解决问题。国庆期间，总经理工作部制发了全天候值班表，实行全天候值班制度，在重要时间对重点人物进行重点关注，国庆长假期间公司稳定情况良好。

(四) 做好公文处理和服务基层工作

作为公司的内外交流和沟通的桥梁，在做好领导参谋的同时，要服务好各基层单位，及时上传下达，保证沟通渠道的畅通。在公文制发方面，一是掌握国家公文和行业公文的要求，特别是常用文种，如红头文件、会议通知、领导讲话稿、汇报材料等，要做到准确无误。二是不断积累，加强理论知识和国家政策的学习，做好前期信息收集工作。及时掌握国内外电建市场信息和动态、国家电网公司改革方向、了解同行业的新举措以及各部门和各基层单位的工作动态等知识，为起草文件和讲话稿做好准备工作。在公文处理流程方面，按照国家电网公司信息化建设和“三节约”活动要求，对公司局域网上的公文处理流程进一步改进，以网上办公为主，建立以办公自动化、管理一体化、反应快速化、服务网络化为特征的标准化办公体系，优化拟稿、核稿、审核、签发程序，避免文件滞留，造成工作不便。

(五) 继续做好“五五”普法和依法治企工作

今年是“五五”普法工作的关键一年，根据公司施工生产点多面广、流动分散的特点，联系实际，开展形式多样的法制宣传教育工作。完成普法教材征订的工作，并及时发放到员工手中组织学习。员工的法律素质有了较大提高，法制宣传教育工作取得了明显的成效，公司的普法工作受到市、县普法办的一致好评，并获得20_20_年全市普法教育工作先进集体荣誉称号。组织全员进行法律知识考试，使广大干部和职工的法制意识和法制观念进一步增强。结合今年普法工作的重点，做好“九法一条例”的学习宣贯工作。结合全国“安全生产月”活动,组织公司全体驾驶员学习《_交通安全法》和《湖南**省实施办法》，并举行《_交通安全法》和《湖南**省实施办法》考试，全体驾驶员法律意识显著提高。

总经理工作部作为公司法律工作部门，积极参与公司各类合同的起草、审核工作，完善相关合同条款，防范法律风险，维护企业合法权益。梳理完善公司相关管理制度，梳理完善《通讯费管理办法》、《招待费管理办法》等管理制度、办法以及应急预案。

(六) 做好会务接待工作

(七) 做好文档和大事记编纂工作

今年，公司加强了文档的整理与归档工作，进一步理顺了文档的归档流程。积极配合省公司工作，为省公司建国60周年宣

码头董事长工作总结14

尊敬的各位领导、各界同仁、家人们：

大家好!

紧张而富有收获的虎年过去了，在这辞旧迎新的日子里，首先感谢各位同仁在过去的一年的辛勤劳动，感谢大家为公司发展所做的重要贡献!xx集团在各级领导的支持下、在全体员工的努力下、在各界同仁的帮助下，妥善应对市场变幻的大环境，及时调整经营思路和方略，在工作头绪多、任务相当繁重的特殊情况下，通过坚持不懈的努力，紧抓发展机遇，较好地完成了年度主要工作任务，取得了一定成绩。在这里，我要衷心的对大家道一句：辛苦了!谢谢你们!一分耕耘，一分收获。20xx年，是xx集团成立的第一年，也是压力与动力同在、挑战与机遇并存的一年。我们的汗水换来了丰收，我们的拼搏换来了喜悦，我们的付出得到了回报，我们的希望得到了实现。

动工建设的20万立方米物流基地为公司夯实了基础;80万吨/年汽油提升项目的正式投产大大提升产品的竞争力;成功召开的第三届成品油贸易洽谈会让公司形象得到了进一步提升;石油化工检测中心的建立增强了企业的权威性;即将挂牌的黄河三角洲石油交易中心为企业的发展提供了更广阔的平台;初步达成合作意向的铁路专用线项目让我们看到了企业灿烂的明天!一个个耳熟能详的项目名称，一个个焦急等待的夜晚，一次次成功的喜悦，让每一个xx人更加自豪，更加骄傲!

但是，一个公司的发展不是一蹴而就的，公司的长久繁荣昌盛需要我们每个人精心呵护，来不得半点掉以轻心。战略决定方向，细节决定成败。我们公司要持续发展，需要我们每个人每天每月每年兢兢业业，同心同德，创新进取。在这里，我主要强调三个字：

第一个字---品：品就是品德、品质、品牌。

我们常说“做事先做人”，它就是指要成就一番事业，首先要有好的品德。古人说：“人之立身，所贵者惟在德行”。品格如同树木，名利如同树荫。我们常常考虑的是树荫，却忽略树木才是根本。的确，学会做人是成事之道，人品人格是谋事之基。我们既然以“人”的身份在人间生活，首先从本质上讲是“人”，所以一个人若要成功，首要问题就是学会做人，如果连做人不会，怎么能把事做好呢?我把人品排在人所有素质的第一位，超过了智慧、创新、情商、激情等，我认为如果一个人的人品有了问题，这个人就不值得一个公司去考虑雇用他，我们用人的原则是德才兼备，以德为先。

打个比方说，品德就像火车的方向、路轨，才能就像马力。如果轨道偏了，马力越大，造成的危害也就越大。我相信，没有好的人品，是难以生产出好的产品。

当然，我们公司绝大多数人都有好的品格。你们懂得尊重别人，懂得互谅互让，懂得爱护集体，懂得勤奋努力。不

因小事而毁誉，不因私利而废公。我们公司需要这样的人，欢迎这样的人，我们要造就更多的这样的人!能力固然重要，人品同样不可或缺。品德好的人总是能赢得人缘和信任。有了人品做航标，你的人生之舟就能乘风破浪，到达成功的彼岸。

我们常说人品即产品，有了好人品就不怕生产不出好品质的产品。零缺点的品质目标是我们想要的，但是，要达到零缺点目标，靠的是大家齐心协力、认真负责，也就是说品质是靠各位员工做出来的。我们要做到：生产出一流的产品。“质量就是生命”，这句话不是老生常谈，而是千古不变的商海准则。

这样才能实现“产品通天下”的目标。没有好品质，品牌就是无源之水、无本之木。有了过硬的产品，我们就要全力创品牌、创名牌。现在，公司的客户已遍布全国各地，但这还未达到我们的目标。我们下一步目标是把我们的品牌做强做大，让品牌响彻神州大地，乃至走出国门，走向世界!

第二个字---赢赢，是指双赢。

我赢你输，我输你赢，都不是赢。真正的赢就是双赢，是皆大欢喜，大家都获益。这里包括三层意思：

1. 企业与客户双赢。客户是我们的衣食父母，客户的利益就是企业的利益，让客户赚到钱，我们才能赚到钱。你的工资不是会计发的，不是总经理发的，也不是董事长发的，是谁发的呢?是客户!我们的客户越多，我们的收入就越多。
2. 企业与员工双赢。企业要发展，靠的是员工，仅有几个领导是不可能的。我们不断把企业做大做强的目的，就是增加社会就业，让更多的人都赚到钱。只有大家齐心协力，努力工作，我们才能都有钱赚。
3. 企业与社会双赢。社会要发展，企业的贡献不可或缺。企业要对区域发展献一份力，在今后的日子里，我们将继续主动参与公益事业，积极相应政府的各项政策，树立良好的社会形象。最终使更多的人拥护我们、支持我们，企业才能得到长足的发展。

第三个字---和

和，就是和睦和谐。有一首歌唱道：团结就是力量!这句话至今是许多企业的座右铭。团结就是力量，团结，一切困难都可以迎刃而解;团结，任何对手都可以战胜;团结就是力量，团结出凝聚力、出战斗力、出生产力、出社会活力。一个集体如果不团结就是一盘散沙。一滴水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候才能最有力量。俗语说，人心齐、泰山移。只有心往一处想，劲往一处使，形成强大合力，经济社会才会持续快速和谐健康发展。另外，要和睦，必须讲纪律，必须有纪律。我们的纪律表现就是集体的面貌，集体的声音，集体的动作，集体的表情，集体的信念。

主要注意以下三点：

1. 家庭要和睦。家庭是社会的细胞，和睦的家庭你使你安心愉快的工作，和睦的家庭是我们成功的基础，和睦的家庭让我们对工作更有热情、对生活更有激情。
2. 公司要和睦。同事之间若有良好的关系，决对有利于你的工作和健康。我建议有些员工用心处理好同事关系。闲谈莫论人非;静坐常思己过。在和同事相处的过程中，要始终以此为准则。
3. 社会要和睦。人是社会的人，离开了社会，人是无法生存的。所以，我们要和继续保持和各级政府、各兄弟企业之间的和睦关系。让我们在新的一年里，牢记品、赢、和三个字，努力实现物质和精神双丰收!

我希望每一个xx人都谨记诚信、敬业、团队、创新的企业精神，，继续保持认真、快捷、坚守承诺、雷厉风行的工作作风，紧紧抓住当前的发展机遇，为美好明天而奋斗!xx集团这棵幼苗，正在界的共同努力下不断茁壮成长，我坚信：在各界同仁的呵护、支持下，我们的定能成长为参天巨树，为政府、为社会做出更大的贡献!

最后，衷心祝愿各位领导、各界同仁、全体员工及家属春节愉快，身体健康，合家欢乐，生活美满!

码头董事长工作总结15

光阴似箭，转眼在__公司迎来了第二个春天，转眼已由新员工变成老员工。翻看一年的工作日志，回忆这忙碌充实而又紧张、愉快的一年。以下就是本人的年度工作自我总结。

今年对我具有特别的意义，因为今年是我的本命年，也是我踏上这个行业的第一年，这是我职业生涯的一个转折点，我对此特别珍惜，尽最大的努力去做好我的工作。通过一年来的不断学习，以及上级领导及同事的帮助，我已经完全融入了新永利这个大家庭中，个人的工作技能也有了明显的提高与发挥。虽然工作中还存在这样那样的不足之处，但应该说这一年也付出了不少，也收获了很多，我自己感到成长了，也逐渐成熟稳重了。

一、以踏实的工作态度，按部就班的做好公司的查厂工作

做好查厂工作是我职责中尤为重要的一项。由于是新厂，公司的查厂工作在接手前几乎是一片空白，必须从零开始准备，包括硬件(车间部份)/软件(行政部份)。在接手前阶段确实实是辛苦了一把，由于查厂客人居多，从年初至年底客人共进行查厂/评估12次之多，由于各方面资料不足，为了赶工，几乎每天都加班加点工作。在行政方面建立了《厂纪厂规》/《岗位说明书》/《员工培训》/《人事档案》/《消防演习预案》等各项资料，并主持组织了两次大规模的消防演习，这些资料的建立不但是配合查厂工作，而且也完善了行政人事本身的工作。在车间方面建立了《针控管理》/《操作指导书》/《QC品质记录》/《返工记录》/《机器维修保养记录》等等，并对全厂设备进行盘点，做成《生产设备清单》，以便随时查看。与此同时，还依生产需求制作了几十份表格表单，完善了多项记录资料。如查货报告、仓库出入帐、总查记录、、、、;在06年里，通过各种形式的培训加讲解，让所有的主管对查厂有了深刻的认知，让全体员工了解了查厂的理念，并将所有查厂的资料汇编成册，按照日常工作去做。通过大家的配合与努力，今年的查厂工作确实得到了有效的改进!当然，还有很多地方须要做得更完善，只要大家按照规定的制度去走，相信明年的工作将会越来越顺利。

二、尽心尽职，做好公司的电脑/考勤管理

11年，我在

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发