

港口运营专员的工作总结实用14篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/255723.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

港口运营专员的工作总结1

时光荏苒、时光荏苒、20__年就匆匆过去了。回顾这一年、作为公司质检部门的一名检验员、我做了很多改进、但也有一些不足下面是我的年度工作总结：

一、工作收获

我严格按照控制计划的要求、以免错过检查、还有很多检查。巡查是一项细致的工作。“细节决定成败”。在检验过程中、从工序转移过来的产品、必须按照《产品转移控制程序》办理相关手续后放行、并实行下一道工序对下一道工序负责、下一道工序对上一道工序复验的制度、做到逐级把关。在生产中、由于设备或员工的原因、经常会出现各种异常情况、从单个组件的损坏到批量组件的损坏。如有异常、我会立即通知上级领导、并及时处理问题。

二、感受和体验

工作一定要细致细心。不能一直犯错。如有必要、检查您的工作结果、以确保您的工作万无一失。工作之余、要经常总结工作经验教训、不断提高工作效率、总结工作经验。虽然我会在工作中犯一些错误、会受到领导的批评、但我并不认为这是一件可耻的事情、因为我认为这些错误和批评可以帮助我在以后的工作中避免类似的错误、让我在工作中成长得更快。和你们一起工作的这段时间、他们严谨认真的工作作风给我留下了深刻的印象、我从他们身上学到了很多我所缺乏的东西。

岗位日常工作繁琐、需要我们勤于思考、改进工作方法、提高工作效率、减少工作时间。我应该不断丰富自己的专业知识和技能、这将使我的工作更加得心应手。一个人要想在岗位上有所作为、就必须熟悉岗位的专业知识、在不断的学习中拓宽知识面。

三、自身的缺点

偶尔工作粗心导致失误、给工作带来不必要的麻烦。以后我会以严谨的工作态度认真完成工作。要进一步加强构件检测的系统性和科学性、提高综合分析和解决问题的能力。在完成领导交办任务的基础上、充分发挥自身优势、继续加强专业知识的学习。

四、工作规划

在新的一年里、我决心认真提高自己的工作水平、为公司的发展做出贡献。在未来的工作中、我们应该虚心学习其他同事的工作经验、借鉴好的工作方法、不断提高自己的素质、从而在整体素质上做出新的提高、以适应公司发展和社会的需要。要进一步加强专业性、增强责任感、提高完成工作的标准。

港口运营专员的工作总结2

- 1、会干工作、干好工作出色完成工作的前提条件，这就要求我们要有扎实的专业功底。
- 2、一个项目的成败取决于团队合作，干一项工程需要多个部门的密切配合，只有整个团队克服眼前的一切困难，形成合力，才会有强大的战斗力，才能在激烈的市场竞争中取得一个又一个的胜利!
- 3、工作中要勤奋，工作态度认真，主动沟通，避免信息滞后。
- 4、技术、管理两个方面，两手都要抓、两手都要狠!

港口运营专员的工作总结3

xx年12月，市工交工委代表市委、市政府宣布了港口新一届领导班子。xx年初，我们党政新领导班子给自己确立了“富民兴港”的历史使命，_委成员向全港庄严承诺：每一个成员做真正的_员——敬业创业，做港口公仆——爱港爱岗，做优秀指挥员——智勇严廉，做普通一兵——忠诚勤俭，当一面旗帜——为港争光。几年来，我们牢记自己的使命，在上级党委的正确领导下，努力实践向全港作出的诺言，带领全港职工拼搏奋斗、实干创新、稳中求进，实现了xx港发展的历史性跨越。经济效益逐年增长，精神文明建设取得阶段性成果，为xx港在新世纪的发展壮大奠定了基础，没有辜负市委、市政府对我们的期望。

>一、致力于建设一支作风正、观念新、职工信任的好班子

新班子成立后，班长王国光便对班子成员约法三章：一、要求干部做到的事我们首先做到，要求职工不做的，我们坚决不做；二、每一个班子成员都是公众人物，自觉按党风廉政规定，规范个人的行为，自觉接受职工的监督；三、以强烈的进取精神和神圣的使命感，以人为本，求真务实，实现两个负责：即对上级负责和对职工负责，确保一方平安，确保国有资产保值增值。

xx年，xx市机构改革，将我局行政管理职能划归市交委。为保证市委、市政府的政令畅通，我局主动与市交委沟通、配合，将我局已承担17年之久的行政管理职能及工作骨干，无条件地移交给了市交委。1998年，市政府决定修建朝天门广场，拆迁涉及到我局在朝天门地区的七个单位的经营、办公场地及库房等，有500多名职工因广场的建设而失去工作岗位。我们没上交矛盾，积极支持配合好拆迁工作和下岗职工的安置工作，确保了xx市形象工程建设的顺利进行。

在加强班子自身建设上，我们先后制定了《xx港领导班子、领导干部党风廉政建设五项制度》、《xx港领导班子、领导干部作风建设七项制度》。为了强化干部选拔、使用过程中的管理、责任，党委还制定了《xx港干部选拔使用连带责任追究暂行办法》，使我们每个班子成员更加明确了自己的义务和职责。为提高领导干部的工作水平，局党委书记王国光同志联系自身工作实践，用党课形式生动讲授《怎样当一把手》，提高了全港领导干部的工作水平。

党委坚持民主集中制，重视班子成员的团结协作，通过民主生活会解决意见和分歧，工作中做到互相通气、互相补台、互相支持。凡港口重大决策，都坚持先调研后决策，先民主后集中的集体决策原则，较好地避免了个人意志和一言堂。

局领导成员坚持把全心全意为职工服务作为工作宗旨，把职工情绪作为工作的第一信号，制定了《领导干部定点联系制度》，指定部门负责定期收集了解职工关心的热点、疑点问题。通过局领导接待日和现场办公等形式，直接听取基层单位和群众的意见，解决实际问题。党委成员对口挂钩基层单位，坚持下基层调查研究，与基层单位的经济效益和文明建设挂钩考核，为基层排忧解难。

班子的正气、领导的志气，激发了职工的士气，领导班子在全港职工中树立起较高的威信和信任度，得到全港职工的拥护，在每年的职代会上，职工代表对领导班子的民主测评“优”票率均达95%以上。

>二、推进管理创新，建立适应市场的好机制

在港口向社会主义市场经济转轨过程中，作为企业的核心和决策层，我们把推进管理创新、建立适应市场的好机制，作为提高港口生产力的关键点，积极、稳妥地处理好港口改革、发展、稳定的关系。

我们坚定不移地实施科技兴港战略，推行生产技术一体化创新管理体制，推进了生产组织工艺流程的优化、设备的经济运行，促进了港口生产力的发展，港口技术含量得到提高，机械化程度达到95%以上，xx港九被xx市命名为高新技术企业，是全国港口企业中第一家高新企业。港口信息化建设已开发出生产、机务、办公、人事、财务、通信计费等等管理系统，基本实现了办公自动化。19xx年承担xx市科委交办“xx信息港水上客货运输信息网”的课题，成功开发集装箱plc远程智能系统，酒店业管理系统，港口信息化建设取得一定成绩。

在推行全员劳动合同制的基础上，实行全员劳动优化组合。在广泛、深入宣传的前提下，局机关首先开展优化组合，为全港作出表率。通过公开、公平、公正的竞争，自上而下与自下而上相结合的双向选择，建立起劳动用工的优胜劣汰机制，职工的危机意识和竞争意识大大增强。多年来我们在用工上坚持以产定员、以岗定员，不养懒人、闲人，配合港口生产结构调整，积极开发第三产业，合理安排、自行消化富余人员，逐年推进用工机制的深化，未向市再就业中心推出一个下岗职工。在分配制度上，我们坚持效率优先，兼顾公平的原则，把分配与职工的劳动技能、劳动强度、工作责任、贡献大小紧密联系起来，建立起了以按劳取酬为主体的绩效挂钩的分配制度，有效调动了职工的生产积极性。

为了推行质量兴港战略，我们坚持用质量打造劳务名牌，提高市场竞争力，始终用“安全第一、质量第一、信誉第一、效益第一”来检验我们的工作。质量管理严格按照iso9002国际标准执行，继续保持国际互认和通行的质量认证证书，荣获了“全国质量管理先进企业”称号。

港口安全风险极大。我们把安全工作放在重中之重的位置，贯彻落实“345”工作法、安全工作“333”制和“5+2”现场管理原则，实行安全工作的“高压线”原则和“火炉”原则，建立起横向到边，纵向到底的安全监控体系，基本杜绝了重大安全责任事故的发生，年年荣获“xx市安全生产先进单位”称号。

在财务管理上实行综合治理，以加强资金管理为核心，以成本管理为重点，坚持统收计支，强化监督和有序管理，目前，港口资金储备合理有度，资产结构、资本经营处于安全和良性状态。

>三、面对逆境，自立自强，创造好效益

xx—xx年，东南亚金融危机对我国的持续影响，宏观经济不景气，市场萎缩，公路、铁路、地方码头竞争分流，油价飙升，成本刚性增长，加之百年难遇的长江特大洪水和数十年未遇的特枯水位，造成航道受阻，导致港口主业不兴，副业不振。尽管环境恶劣，市场变化大，王国光局长总揽全局，沉稳应变，认真调查研究了长江水运的现状和发展趋势，撰写并作了《xx港未来十年经济形势分析》上、下篇的报告，以此为基础，制定了《xx港十年发展纲要》，规划了xx港的发展蓝图。局领导班子带领全港职工顽强抗争，实现了以主业为龙头的船、港、货、运一条龙；以副业为龙头的吃、住、行、游一条龙；以信息化建设为龙头的内联外引一张网，初具规模的工、商、贸、服一体化经营格局，稳定了经济效益，改善了财务状况，连续五年荣获“xx市质量效益型企业”奖牌。总资产由1997年的7亿元增长到亿元，净增亿元；净资产由亿元增长到亿元；资产负债率由下降为；国有资本增值率由增长到；今年1-5月总收入比去年同期增长，成本收入比率比去年同期下降。

自筹资金兴建的三星级朝天门大酒店，荣获“xx市十佳星级酒店”授牌。xx港旅游公司综合经营指标在xx市旅游业名列第六位，荣获“xx市十强旅行社”和“xx市十佳旅行社”授牌。副业已逐步成为港口新的支撑性产业。

xx港九股份有限公司经过一年多的规范运作，通过中国证监会严格审核，于xx年7月11日成功上市。

为三峡工程配套建设的九龙坡特重件码头，已于xx年末的枯水期开工建设，为三峡工程大型设备的运输提供了可靠保障。

九龙坡港区大件仓库工程、江北梁沱滚装码头和货场扩建工程、蓝家沱港区综合楼和库场工程等项目的实施，使港区的功能进一步配套、完善，增强了港口进击市场的能力。

xx年底，我局斥巨资在九龙坡高新区置地240亩，规划建设xx港物流园区，以此为标志，真正开始了xx港“以港为本”战略的实施。

>四、带出高素质的职工队伍，以提高企业的生存能力

职工是企业之本，活力之源。带出一支特别能战斗的队伍，是保证企业生存发展的根本。三年来，我们坚持不懈地完善以人为本的管理机制和“严管、厚爱、重奖、重罚”的激励机制，在全面提升职工队伍的技术业务素质和政治思想素质上狠下功夫，先后制定和实施了《xx港礼仪准则》、《xx港领导干部须知》、《职工文明公约》、《职工诫勉规定》、《机关工作“五满意”标准》等，颁布实施《禁烟令》、《禁酒令》、《禁牌令》，并在全港范围内推行“三四五”工作法，保证了安全质量有章可循，装卸服务文明规范。

我们立足于全方位提高职工素质，把开展岗位练兵提高劳动技能与培养职工敬业精神结合起来，以职工乐于接受的文化载体，通过寓教于乐的方式激发了职工的主人翁精神，职工不断树立起“用户是衣食父母，质量是生存之本，尊客爱货就是爱港爱岗”的价值观，把企业的命运和个人的理想紧密地结合在一起，爱港如家，爱岗敬业，文明装卸，文明服务。近几年来，水运企业全行业萧条，我港职工队伍始终保持纪律不松，干劲不减，精神不垮，人心不散。1998年，当特大洪水袭击xx港，xx港水位一夜之间陡涨6米，局长王国光率领班子成员赶赴抗洪抢险第一线，广大职工一呼百应，万众一心，终于化险为夷，保住了国家财产和职工的生命安全。

>五、培育企业文化，提升文明程度，展示良好风貌

xx年至xx年，是xx港职工思想素质、精神面貌发生深刻变化的时期，三年中，局党委一班人抓职工队伍“好风貌”从职工思想政治工作、培育企业文化和文明建设着手，有效地提升了企业的文明程度和队伍素质，保证了企业正确的政治方向和经济效益的不断提高。

党委把思想政治工作、文明建设工作纳入企业管理范畴，实行目标管理、量化考核，与行政工作同时下达、同时检查、同时考核，并做到同等重视、同等奖励，赋予同等权威，克服“两张皮”。

党委在干部中开展“爱港、爱岗、爱职工”的“三爱”教育，树立起“职工是干部的第一服务对象、职工情绪是工作的第一信号”的观念，思想政治工作以真心实意解决职工疾苦为基本功，建立起“领导服务好职工、职工服务好客户、客户回报企业”的良性循环。xx年3月22日，中央电视台《焦点访谈》就我港思想政治工作做了专题报道，中国企业政研会xx年年会进行了推广。

在精神文明建设上，党委根据港口发展的要求，开展特色化和富有时代感的“新三学一创”活动，即“干部学李敏，党员学熊益，职工学汤顺江，创文明港口”的精神文明建设目标，通过塑造和宣传职工熟知和认可的身边典型，推动文明创建活动和职工职业道德的建设，把提高企业文明程度和职工文明素质作为xx港的跨世纪目标。大力开展创建文明单位活动，并加大投入，改造港区硬件设施，层层负责、年年推进港区的绿化、净化和美化，港区环境得到改善，新增绿化面积1万余平方米。

xx年，xx港获得“全国职工职业道德建设十佳单位”殊荣。xx年至xx年，xx港连续获得长航系统双文明建设先进单位。xx年，xx港获得“全国用户满意服务单位”殊荣，73%的二级单位获得市级文明单位称号，90%以上的二级单位保持委级文明单位称号。xx港两个主要客货运输窗口单位分别连续xx年、连续8年保持了“文明客运站”和“优质运输企业”称号。

港口运营专员的工作总结4

尊敬的各位领导，各位评委：

大家好!我叫__，__年4月进入__彩印，先后担任八色机机员，调墨工。__年7月担任3#印刷机机台长，今天我述职报告分两部分：第一部分：任职以来的工作总结;第二部分：下一步的工作思路。

第一部分：任职以来的工作总结

___年7月通过竞聘担任了彩印一车间3#印刷机机台长，在这短短1年多中，我感到每天都过的那样充实，使自己在各方面的素质得到一定的提高，下面我将就对我1年多的工作向领导做以下汇报：在工作期间有什么不懂的，不会的技术问题虚心的请教老员工，并牢记在心，在印刷过程中出现的问题按照以往积累的经验能及时地解决，避免质量问题流入到下一工序。能认真调配好所需的油墨，在换版期间能做到每一支版都能认真仔细的检查一遍确保无误才上机。

第二部分：下一步的工作思路

保质量，抓安全是12年__全年的工作重点，产品质量高于一切，严把质量关，提高产品主梁意识，从源头控制质量问题。

1、根据生产通知单核对好所需版辊，检查版面文字内容，版号，还要根据生产通知单的需求正确领取原膜，认真检查原膜种类、规格、厚度、电晕面等。而且还要检查好油墨单、双主份和溶剂的抽去是否符合要求。并且及时测量SWK油墨的粘度。下机第一卷一定再次核对内容并且签字确认。

2、增强戒台人员的安全意识。排查安全隐患，预防为主，安全是顺利生产的保障，关键在于养成安全操作的良好习惯。做好这项工作的最好办法，就是严格执行安全操作规程。并定期的做到消防演练。排查安全隐患预防为主。(如：拉取原膜时小车是否使用堵头，上下膜卷时是否使用刹车，设备正常运行时检查压印辊两段的锥头是否起热等。消防栓、安全门是否有杂物堵塞。)预防安全问题的出现。

再次感谢公司领导对我的多年培养，在下一步的工作中我将以新的起点，新的理念，在本职岗位上尽心，尽职，为公司的发展做出应有的贡献。

港口运营专员的工作总结5

各位领导、党员、村民代表、组长：

同志们好，我叫___，20__年4月担任村支部书记。近年来，在镇党委政府关心和村班子的理解支持下，我本着多为群众办实事，办好事的理念，以人为本，忘我工作，赢得了群众的首肯和信任，也取得了些许成绩。现将一年来的工作向各位作如下汇报。

一、班子建设情况。

在五显镇党委政府的领导下，我首先配齐了村两委班子，成立了并健全了韦洼村监督委员会，民兵营，妇联，村民调解委员会等组织。对两委班子成员进行了明确分工，责任到人，各司其职，使各组织机构得到了有效的运行，在村级工作中遥遥领先。

二、为民办实事。

近几年来，在同志们的支持和广大干群努力下，韦洼村两委班子实实在在地办了一些小事。

(一)根据上级要求，一村要有一室，20__年我村建起了卫生室一所，为群众解决了看病难，条件差，医疗人员不够的难题，使韦洼村医疗的硬件和软件都达标。

(二)我村在全凶毙搅艘环狡浆病

三、人口与计划生育。

村两委积极贯彻落实国家计划生育政策，对计划生育长抓不懈，每年年初和年底都要对全村人口进行摸排，确保一年四季度的孕环检百分之百到位;加强对重点育妇的管理和服务;对隐性婚姻发现一个查处一个，力保我村没有一个多孩出生。

四、民生工程。

村两委高度重视民生工程，这是建设和谐新农村的基本保证。每项民生工程，我们都保证落到实处，严格按照应有的程序操作，决不带任何私人感情，公开透明，阳光作业。

同志们，以上小事微不足道，能让群众更加富裕，更加文明才是每一位村两委成员的初衷。当然，在实际工作中，我们会遇到很多的困难，也有许多不足，请各位领导和广大群众对我以后的工作给予指导和监督，我将会一如既往地勤勤恳恳工作，努力提高村干部自身素质，以更饱满的热情和持之以恒的精神与广大干群一起，同心同德，为建设和谐而美好的韦洼新农村而努力奋斗。谢谢大家!

港口运营专员的工作总结6

一年来，注重加强自身的政治理论、业务知识等的学习。坚持参加船队各类党政学习会。重点学习科学和构建社会主义等重要文件，树立正确的人生观、价值观，进一步坚定政治信仰，提高工作的责任感、使命感。

坚持业务知识学习，船舶靠外高桥码头时通导设备的维修，基本能做到人到现场跟踪修理，一方面保证修理质量，另一方面向专业服务商学习，也可以向船上有经验的驾驶员学习。

参加了局组织的在上海某海军基地一周的军训活动，学到了解放军的优良传统和工作作风。坚持参加船队每周五下午组织的“练口才、亮风采”主题活动，通过不断学习同事们的优点和长处，逐步弥补自己的缺点和不足。

港口运营专员的工作总结7

(一)、加强商务英语知识和口语水平，进一步了解散货外贸船舶操作流程和报价事宜。

(二) 深入了解散货代理的船舶报价和市场的了解与分析。

(三) 加强了解码头的情况和船舶靠泊的安排情况，对码头和靠泊计划有一个更好的跟踪。

工作中不断的学习和锻炼个人综合能力才能使自己走上另一个层。

货代企业不直接运营一架飞机或一艘货船，而是靠提供附加服务来服务于客户。货代公司作为货主和船公司/货运航空公司的中间商，在物流营运环节扮演着不可替代的重要角色。

与综合物流营运商相比，传统的货代公司提供如揽货、运输、清关、仓储管理等服务职能。在这些货代公司中，有的集中或偏重从事海运、空运或仓储代理业务、有的根据客户的需求提供多式联运业务、有的专门提供易腐烂或高附加值等特种物品的物流服务。

由于现代综合物流服务已经得到货主的青睐，而实力雄厚的物流服务商已经与供应商或制造商达成战略合作伙伴关系，物流服务商的服务模式实际上已经占据着大量货代业务市场份额。

货代公司要立足发展，不能停留在传统的运营模式上，否则自身的生存都是个问题。货代公司可以根据自身的状况和服务特点向综合物流方向延伸服务内涵。这个延伸可以在现有服务基础上，向前延伸货物出厂、检查、包装，或向后延伸到仓储管理和配送，从而将整个服务贯穿于全程物流活动之中。

我是xx年毕业就来到深圳加入了货代这个行业，从最开始的跑市场到后来的公司主管（什么都管），再到现在的fob，一起经历了三家货代公司，三个公司都是一样的新公司，没有代理，没有分公司，没有价格，甚至其中一家还没有营业执照，我之所以选择他们，是觉得小公司比较自由，能学到的东西也比较多。我只做了两年时间，不长，但是我是真诚的，把自己经历的东西拿出来给大家分享。

港口运营专员的工作总结8

可能很多的同行认为,只要货物上了船,那就万事大吉,等着收钱了.其实货物的跟踪是一个很关键的东西,也是最能体现我们所谓的服务的地方.

各位,你们是不是遇见过客户突然来电话问你货到那里了?还有多少天到?等等的信息,那么如果你要是真的服务到位,你

可以马上给他一个比较准确的答复.就icf而言,工厂可以根据船期来安排货款可拿提单,对与fob货来说,这个就还重要一点,你要不时的update一些信息给他,他你的代理和最终的收货人都对这个货物的情况了如指掌,这样才不会耽误他们在目的港的提货.

任职以来,在上级联社的正确领导下,我十分注重提高自己的理论素质、政策水平和思想修养。及时了解把握党的路线方针和政策,认真执行上级联社的各项规章制度,正确理解上级指示精神。1年来,我积极参加了上级党委组织的各种活动,自觉遵守党的政治纪律和金融法规,在工作和生活中,严于律己,努力做到率先垂范,圆满地完成了联社下达的各项任务。

港口运营专员的工作总结9

为贯彻落实广东省交通运输厅《关于开展省20xx年度交通运输行业节能减排检查的工作通知》的文件精神,xxx公司于20xx年10月28日1日期间,开展节能减排自查自纠专项行动。活动期间,我公司领导小组对自身节能减排工作进行了全面细致的自查自纠,监督落实节能减排各项工作,并要求全所上下要以高度的政治责任感,充分认识节能减排工作的重要性。

一、对于装卸工艺和设备选型设计,我公司近年来开始选用低能耗、高效率的装卸设备,优先选用以电能作为动力源的装卸设备,如堆场新建的龙门吊。机务部也对码头装卸工艺系统进行了改进,使系统各环节能力匹配,提高装卸效率、降低能耗。

二、对于现有港口的技术改造项目,我公司逐步更新改造耗能高、效率低的老旧设备,提高装备的整体技术水平,减少能耗及废气排放,提高作业效率。原有柴油发电机为动力源的轮胎式集装箱门式起重机已经废弃,改为由港区电网供电的固定门式起重机。

三、商务调度部一直对港区布局和码头设计进行优化改良,利用信息技术和电子监控,加强港口的科学生产调度,优化运输组织结构。通过改良,极大地减少了单车单放空驶现象,降低了设备的空驶率,提高了运输效率,降低了装卸的单耗。四、机务部经过调查研究后,对装卸机械和工具进行了合理化科学化配备,使工艺流程先进、合理、科学、节能。

五、办公室积极推广绿色照明工程,科学、合理控制照明照度。码头、堆场、办公楼用分段、分时控制照明亮度、调整功率、定时开关等方式降低电能消耗、延长灯具使用寿命。

六、商务调度股通过分时段作业和改良作业方法等有效减噪措施,减少工程施工期间和码头生产运营期间的噪声,营造了绿色和谐的生产作业环境。

港口运营专员的工作总结10

20xx年以来,xx港务集团有限公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,以“增强安全意识,加强安全教育,强力推行各种安全制度,加强各种安全检查,消除各种安全隐患,确保安全生产”为指导思想,深入贯彻落实科学发展观,牢固树立安全发展理念,夯实基础,细化责任,强化现场监督监管,深化隐患排查治理,进一步完善职业健康安全管理体系,以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产,不断提高企业本质化安全水平。集团公司从基层班组长着手,以班组长带动班员的形式抓好安全教育,以往各单位出现的典型事故为治理重点抓好安全生产,做好安全检查,重点治理、消除各类安全隐患,以确保安全生产。截止目前,在产量、效益均比上年同期大幅提升的情况下,确保工亡事故发生率为0,实现了全年安全生产目标。现将全年工作总结如下:

>一、建立考核机制,落实安全责任。

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位,与各部门、分公司层层签订安全生产目标管理责任书,各单位行政“一把手”是安全生产的第一责任人,风险抵押金、安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂钩,实行“一票否决”,凡安全工作不到位的部门、单位和个人,一律不得参加评先。加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度,加大了对基层单位主要领导、责任领导、安全员的考核力度,加大了对违规违章的治理力度,严格执行现场开取“违规单”制度。同时,对工作责任心强,发现较大事故隐患,避免事故发生的有功人员,给予一次性奖励50—500元。鼓励职工提合理化建议,举报险肇事故和违规行为,凡对强化安全管理,预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。20xx年,集团对各部门、单位和个人的安全奖励共计25400元,罚款共计16800

元。推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“集团统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

>二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理。

分析历年来集团内及周边企业的事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全操作规程》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。各基层单位结合具体生产情况编制了本部门各个岗位的各种安全制度、安全知识，下发到每个职工。今年9月底，市交通局在对我集团船舶修造分公司的检查过程中发现该公司的安全基础台帐不规范，安全规章制度混乱，集团成立了专门的工作组进驻船舶修造分公司，督促整改。船舶修造分公司根据市交通局的要求，重新编制了安全规章制度，并印刷成书，做到职工人手一册，相关的岗位操作规程全部重新制作上墙。10月13日，市交通局对该分公司进行了复查验收，市局领导对复查结果非常满意。

>三、深化全员安全评价，注重安全教育培训。

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各单位负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全生产知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训工作，累计举办各类培训班8个，培训人员500人次，培训合格率达100，特种作业人员持证率达100。还通过组织、技能大赛、邀请有关专家技术人员现场讲课等形式，为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质，安全管理人员持证率达98。

1、对外来施工人员加强监管，及时教育，跟踪检查，经常在现场结合实际情况进行有针对性的安全教育，规范了他们的很多不安全行为，如违章用火、用电、登高作业等，避免了一些安全事故发生。

2、加强健康、安全、环境管理体系培训，提升员工素质。组织员3、利用工作之余集中人员进行安全的学习、讨论，及时传达、贯彻上级文件精神及要求，分析讨论近期国内外各类事故案例，举一反三，结合实际查找问题并制定防范措施，提高了安全

员综合素质和安全管理能力。另外根据季节性特点，结合实际生产情况及前一阶段存在的问题，对下一阶段须注意事项进行全面分析和部署，及时发现和解决问题，充分发挥了安全管理网络的作用。

4、开展了事故警示教育。安全质量监督部分别到基层部门放映安全警示教育光盘8次，观看人员合计1215人。采用案例再现的表现形式，通过对企业典型真实案例的生动再现，使广大干部职工认识到违章的危害，让大家从思想深处懂得安全，重视安全，时时刻刻想着安全。通过丰富多彩的内容及真实案例的生动再现增强了职工安全意识，强化了安全理念，获得了广大干部职工一致好评，提高了职工的安全素质。

5、对重点岗位员工及新进人员进行了三级安全培训教育。让他们熟知安全生产规章制度、劳动纪律；作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施；有关事故案例等。通过对新员工认真进行教育，使他们对公司安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。

>四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理。

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对集团内部的电器、机械、乙炔、氧气、皮带机、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是大型吊车、吊具、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各基层单位组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。集团技术信息部对各单位专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了抓基层、打基础的“双基”管理扎实有效，专业管理支撑有力，综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，共

排查治理隐患100多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

1、持续组织开展部门安全自查

安全工作如果光靠一个人进行而没有全场职工的参与将会落空。一些隐患和事故苗头，不管多么细小、隐蔽，往往逃不掉职工的眼睛，所以必须规范组织开展安全自查活动，将查出的问题、隐患、整改情况汇总上报。

(1)班组检查：由基层班组长组织，每天班前会结束后严格按照规章制度、操作规程进行检查，重点为工艺执行情况，并将检查结果记录备查。

(2)日常检查汇总：由安全员每天进行多次检查并及时做好记录，检查内容包括现场环境、设备卫生，人的不安全行为、物的不安全状态等。对需要整改项的必须落实具体整改人和完工具体时间，使检查取得实效，不致流于形式。

2、加强节假日和不定期安全检查

集团公司着重在节假日查看生产现场的关键装置和重点部位及特殊作业现场，日常采取不定期检查的方式，对基层部门进行安全抽查。如在检查过程中发现问题，马上通知相关人员对现场进行整改，对不能及时整改的制定相应的监控措施，发现人的问题，立即批评、教育，必要时进行处罚和处理。利用这种“走动式”管理，有效的保证了生产安全。

>五、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动。

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间(交接班、节假日、秋收、麦收等职工易造成疲劳极限的时间)的安全。二是抓好关键部位(重大危险源)的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业(特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业)的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好上岗关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、“百日安全”、“安康杯”等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

>六、加强检修安全组织，严格外来施工队的安全管理。

我们牢固树立“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念，贯彻检修安全管理规定，严格落实安全确认制，实现风险受控。在大型机械检修和临时性工作中，必须指定总负责或总协调人，安全负责人，单项安全监护人。按照“谁主管、谁负责，谁检修、谁负责”的原则，实行安全许可、确认制度，实行责任人签字制度，实行联保互保和监护制度。所有大型机械检修和临时性工作必须落实“五同时”，事事安全确认，处处落实责任，确保检修和临时作业安全。进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，签定安全责任书，交纳安全抵押金。并加强对外协单位的安全管理，落实安全教育，督促外协单位对所派员工进行安全考试，做好备案，严格持证上岗。确保了外来施工队伍的安全监管工作“有人管、有法管、管得住、管得好”。

>七、贯彻落实安全标准化工作，提高安全管理水平。

只有充分认识到安全标准化工作的重要意义，加强领导，落实责任，才能真正做到“为之于未有，治之于未乱，防患于未然”。通过安全标准化工作，可以杜绝违章指挥、违章操作、违反劳动纪律，将传统的事后处理转变为事前预防。坚持严格按照安全标准化的要求开展工作，收到了良好的效果。

1、进一步搞好iso质量管理体系建设，集团公司专门邀请了船级社审核员来港进行授课，以iso9001：20xx标准为基础的三标一体化管理体系及内部审核、iso9001：20xx标准与iso9001：20xx标准对比及转换重点为主要内容，为集团公司管理体系换版做好了知识准备。

2、修订了各项规章制度。各项安全管理制度做到及时修订、补充和完善，各种安全记录、台帐和档案资料得到进一步完善，岗位操作规程、事故应急救援预案得到及时修订，严格按照规范工作，不走过场，不留死角，真正做到预防为主，实现安全生产。

3、安全警示标语、标识随处可见，生产、储存、作业现场的安全管理有了较大的改进及完善，现场的安全、消防和防护器材得到进一步完善。

4、职工将标准转化为习惯，能按标准化的要求来规范自己的行为，并持之以恒坚决执行，减少了违章操作和不安全行为，职工的安全标准化意识得到进一步增强，职工的综合安全素质得到提高。

>八、加强应急预案演练，努力提升应急处置能力。

根据集团安全生产发展的现状与特点，20xx年，我们完善修订了《安全生产重特大事故应急预案》、《防洪应急预案》、《防火应急预案》、《防台风应急预案》等专项预案，建立健全了应对突发安全生产重大事件的物资、器材等后勤保障机制，基本形成了较为完善的应急预案体系。同时，集团公司要求基层部门、单位建立自己的救援队伍，并加强部门之间协作。

为切实提高应对突发事件的处置能力，今年来，集团组织了多次演练活动，6月份，汽渡分公司组织进行了高温季节消防救生大演练活动，9月份，高港分公司进行了处置危险品集装箱泄露演练活动，通过组织各项演练活动，检验预案，锻炼队伍，有效地提升了各级应急处置能力。

>九、加大安全经费投入，确保安全经费专款专用。

针对安全生产工作新形势，集团公司高度重视，积极落实国家、市局相关政策，加大安全经费投入，把保障安全生产投入作为治本之策，要求确保安全生产必须先确保具备安全生产条件，包括具有符合国家标准的安全设施以及其他必要的财力、物力保证。将保障安全生产投入作为保障安全生产的前提条件和必要基础，安排项目、制定规划、组织生产，都同时考虑安全生产投入，并做到及时到位不欠帐。20xx年，集团结合企业实际情况，安排专项资金万余元，其中港口设施安保经费投入9万元，更换维修监控设备万元，安全教育、培训等其他经费10万余元。

>十、工作中存在的问题。

虽然20xx年集团公司在安全生产方面做了大量的工作,取得一定成效，但各个单位安全生产管理工作还不够平衡，不少单位还存在着这样那样的安全隐患，一些隐患还比较突出，这与企业生产经营发展形势和上级主管部门对我们的要求还有较大差距，主要表现为：

一是安全生产意识有待于进一步提高，某些部门安全生产工作存在应付现象，个别领导说的多、做的少，心存侥幸，整个安全生产工作停留在以会议传达会议，以文件贯彻文件上，缺乏抓好安全生产的自觉性和主动性。

二是个别部门安全生产基础薄弱，缺乏配套的安全生产规章制度和管理办法，对安全生产重点环节和部位的管理和监控力度不够，干部职工的安全意识和安全素质有待进一步提高。

三是个别部门由于近年来发展速度较快或生产经营形势变化太大，在新形势下如何有效地进行安全生产管理有待于进一步探索。一些新项目、新工艺安全意识淡薄。

四是个别部门安全生产设施老化，一些隐患需要进一步落实资金进行有效整改。

>十一、20xx年安全工作计划。

为确保20xx年无各类事故发生，充分认识安全生产工作的重要性和紧迫性，集团公司将继续巩固安全成果，在下一年度工作中，重点做以下工作：

1、安全生产管理制度是公司安全管理的重要组成部分，是安全生产管理制度的核心，建立安全生产管理制度就能把安全与生产在组织上统一起来，“安全生产人人责”的原则在制度上明确固定下来，做到安全生产层层有分工，事事有人管，人人有责任。

2、突出重点，继续深化安全生事故隐患的专项整治，进一步加强现场管理工作，定期组织安全大检查，加强现场检查力度，将事故隐患消灭在萌芽之中。

3、加强事故应急救援管理工作。各部门、班组要针对可能发生的洪水、台风、火灾、特种设备等各类突发险情，

按照应急救援预案职责和要求，编制、完善、修订岗位应急响应预案。为了不断提高员工的事故处理能力和应急技能，组织3次以上事故应急救援预案演练活动。

4、深入开展企业安全文化建设，加强操作员工及特种设备作业人员培训学习、宣传、教育、专职安全员监管的力度，全面促进安全生产顺利有序进行。

5、坚持“预防为主，防治结合”的方针，依法做好员工职业健康监护，健全员工职业卫生档案和健康监护档案，杜绝发生职业病。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要紧密落实科学发展观，努力实现从人治向法治转变；努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变；努力实现从事后查处向强化基础转变；努力实现从被动防范向管住源头转变；努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为集团公司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

港口运营专员的工作总结11

1、经费不足

船舶测报站现有艘志愿船，实际经费不能满足业务化运行需求。船舶测报目前未能业务化运行。增加新志愿船只能靠项目支持。但项目过后缺乏经费运行。

2、人员配备不足

目前船舶测报站只有4个人，其中3人在49岁以上。对数据处理，野外作业均有影响。

3、车辆配备

由于码头分散在上海沿海各地，路途遥远，船舶站需有一辆专业车，用于外野作业用，并且配备专业司机。

4、缺乏外联

船舶站要和多个部门打交道，和码头、港口、集装箱集团、船厂、船东、轮渡、维修厂、边检、海事等多个部门协调沟通，有时需要北海、南海、国家海洋技术中心等部门的配合协助，需要有一定的公关经费。

5、仪器设备不匹配。

几十年的船舶测报工作，出现十几种观测设备，需要的接口，配备的传感器均不相同，不能通用，导致设备更换复杂。

6、仪器设备报废困难

由于是多方协作，在设备到达使用年限，不能回收到设备元件，无法按照正常程序报废。

7、船舶奖励缺乏资金

由于是与外单位协作调查，观测所需的费用并未计算。由于船方无法开具发票，所以现有制度很难落实所必须的观测奖励经费。

8、异地协作机制不畅

由于船舶停靠码头不定，由于时间限制，有时需要临近相关单位帮助维护工作，缺乏相应的制度和费用，影响了船舶设备维护和资料获取。

9、船舶管理困难

由于船舶为外单位所属，规范和制度无法保证对数据和设备的维护，管理困难。

10、数据统计困难

由于船舶有停航和维修问题，无法和海洋站那样统计数据，实际的获取率存在较大误差，所以普遍偏低，目前还未找到行之有效的统计方法。

港口运营专员的工作总结12

参与公益性项目，协助业务科参与完成怪潮项目；赶赴宁波参加“第一届海洋经济洽谈会”展览；参与购买海事卫星、船舶气象仪的采购；催讨9个水温传感器和1个主采集器；参与了国家^v^预报减灾司举办的“海洋观测技术”培训、国家^v^人事司举办的“海洋涡旋自动探测和分析”培训、全国海洋标准化技术委员会举办的“xx年第一期海洋标准编写”培训和中心组织的“海上安全技能”培训；参与了中心组织的红色考察，分两批赶赴武夷山和南昌进行考察；协助办公室做好基建的部分工作；做好公关工作，办理车辆进港通行证，获取洋山港船舶进港动态等多家单位、码头、港口、集团和船舶的协调工作，确保业务化工作能正常进行。

港口运营专员的工作总结13

20__年，我在银行的正确领导和同事们的帮助支持下，按照银行的工作部署和目标任务要求，以科学发展观为指导，认真执行银行的工作方针政策，在自己的工作岗位上认真履行职责，较好地完成自己的工作任务，取得了一定的成绩。下面，根据上级领导的安排和要求，就自己今年的工作情况向领导和同志们做如下汇报，如有不当，请批评指正：

一、学习理论，提高政治思想觉悟

今年来我认真学习科学发展观，学习银行的规章制度与工作纪律，提高自己政治思想觉悟，在思想上与银行保持一致，坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，树立全心全意为客户服务的思想，做到无私奉献。在工作上我养有吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和求真务实的工作作风。我服从上级领导的工作安排，紧密结合岗位实际，完成各项工作任务。在实际工作中，我坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，认真对待每一件事，认真对待每一项工作，坚持把工作做完做好。

二、学习文化，提高业务工作水平

我在工作上除了学习党的理论知识外，重点是学习银行金融方面的国家方针政策和业务知识，做到学深学透，掌握在脑海里，运用到实际工作中，为自己做好银行工作打下坚实的基础。通过学习，我熟悉和掌握了银行金融工作方针政策、法律法规和基本工作知识与技能，增强了履行岗位职责的能力和水平，做到与时俱进，增强大局观，能较好地结合实际情况加以贯彻执行，具有较强的工作能力，能完成较为复杂、繁琐的工作任务，取得良好成绩。

三、开拓创新，做好各项银行工作

我上半年担任大堂经理的职务，下半年因为身体原因担任柜员工职务。我想，无论大堂经理还是柜员工工作，都是银行的重要工作，我以认真、细致、负责的态度去对待它，务必把各项工作做好，推动银行整体工作又好又快发展。

(一)热情主动，做好大堂经理工作

我上半年做大堂经理时意识到金融业不断发展和业务创新对大堂经理提出了更高的要求，因此，我认真学习，积极参加上级组织的相关业务培训，不断提高自己业务水平和工作技能，注重综合知识的积累，认真学习银行业务操作流程、相关制度、企业财务知识、资本市场知识以及如何与客户沟通交流的技巧等等。在与客户的沟通中，我做到热情主动，当客户问起营销产品和其他有关问题时，能够快速、正确地答复客户的提问，给客户提出建议和处理方法，用自己的专业知识构架起与客户沟通的桥梁，促进银行业务的发展。

(二)以优质服务做好柜员工工作

作为一名柜员工，关键是如何做好优质文明服务。我一是摆正位置，认真做好服务工作，消除自己思想上的松懈和不足，彻底更新观念，自觉规范自己的行为，认真落实银行的各项服务措施。二是努力提高业务技术和熟练程度，苦练基本功，加快业务办理的速度，避免失误，把握质量。三是努力学习新业务知识，掌握做好工作必备的知识与技能，为银行创造良好的发展环境。

20__年，我认真努力工作，虽然取得了一定的成绩，但是与银行的要求和客户的希望相比，还是需要继续努力和提高。今后，我要继续加强学习，以求务实的工作作风，以创新发展的工作思路，奋发努力，把各项工作提高到一个新的水平，再创佳绩，为银行事业的发展，做出我应有的贡献。

我的述职报告完了，谢谢大家!

港口运营专员的工作总结14

目前海南洋浦港洋浦港区小铲滩作业区起步工程码头工程已工8个月，公司在施工单位的紧密配合下，自始至终都对安全工作按“严、细、实”的工作思路，进行严格监督、控制，确保了安全工作始终处于受控状态。为了往后能更好的工作，现将开工以来我监理部安全工作总结如下：

一、提高参建职工特别是民工的安全防范意识，加大对“三防”和“三不伤害”安全教育的宣传力度，同时要求针对工程实际，组织、业主、施工单位每月进行一次安全大检查。

二、认真组织技术交底，交底不仅交技术，还要交安全，确保交底的内容切合实际并具有针对性，将安全责任落实到每一位施工人员身上。

三、监理部通过认真审核各施工单位的安全管理网络以及所制定的各项“安全管理办法”和“安全管理制度”，使每个施工作业环节都有具体的包括安全措施、操作规程和方法在内的较完善的施工作业指导书。

四、监督施工单位做好爆破物品的运输、保管、领用等工作，采取领、用数量控制以及专库、专人进行管理，防止爆破物品的流失。

五、加强对工程车辆、船舶的安全管理工作，坚持对车辆、船舶的定期检查和“三检”制度，严禁无证驾驶以及客货混装事件的生。

六、总监在每月的现场调度会上都要专门强调安全，以强化参建单位各级人员的安全意识，督促安全防范措施的落实。对在施工中发现的问题做到“小题大做”和“三不放过”，及时整改，确保施工安全；同时狠抓安全规章制度的贯彻和落实，加大管理人员和施工机具的投入，并确保专职安全员到岗到位，切实负起责任；对工器具认真检查把关，将不合格或不符合规范要求的工器具彻底清除出厂，同时，要求驻各施工队的监理人员加强对安全工作的检查和监督，发现隐患或违章情况及时制止，并督促其立即整改。

七、9月26日监理部组织业主、施工单位对“中秋、国庆”节前施工进行了安全大检查，检查严格按照武汉工程_制定的《安全检查评分表》来进行。监理部对安全大检查中出现的问题及整改情况进行了跟踪检查，确保安全工作不留死角，不留隐患，不留遗憾。通过对施工单位整改情况的复查、验收和签认，使安全工作形成闭环控制。同时了解和掌握了施工人员的思想状况和安全动态，及时制定改进措施，防止各类事故发生，使安全管理工作逐步提高。对检查当中存在的不足之处，各标段认真进行了总结，并立即采取有效的整改措施。通过安全大检查，各标段互相学习，取长补短，把安全工作提高到了一个新的水平。

八、针对码头及后方工程点多线长的特点，监理部要求现场监理人员每天都要对作业点进行细致的安全巡查。

重点检查：

- 1、施工单位专职安全人员到位和履行职责情况；
- 2、现场施工技术措施的落实情况；
- 3、施工安全措施的落实情况；

4、施工现场布置和工器具的使用情况等。

通过以上几方面监督检查，确保各项规章制度和安全措施落实到位。

目前，各分项工程已全面投入施工，监理部要求各监理人员认真做好安全监理工作 and 安全技术措施的审查；严格执行施工方案，认真贯彻执行各项规章制度；防止一些习惯性违章操作，杜绝人身死亡事故、重大设备安全事故和其它重大事故的发生。

安全管理工作是一个艰辛的过程，我们还应百尺竿头，更进一步，荣誉属于过去，安全工作只有起点，没有终点，任何时候都不能放松，我们相信，通过建设、施工、监理等各参建单位的共同努力，码头工程项目的安全工作目标一定能够实现。

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发