

制造业车间工作总结推荐12篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/253867.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

制造业车间工作总结1

安全管理方面主要从两方面开展工作：

- 1、通过技术改造消除原有不安全隐患和危险源。如1#机使用过程中常出现溢铝、炸模的现象，车间通过多次改进二次调流装置，增设挡铝设施，及时更换铸模等措施控制不安全隐患的发生。
- 2、结合安全标准化建设，对车间不安全隐患和重大危险源进行认真分析，制定控制措施和应急措施，并定期进行检查、监控。建立了安全生产隐患排查台账，不安全隐患、危险源台账，对生产中的违章、违规现象及时制止并考核。

职工培训方面主要以车间对班组长、班组长对员工的办法采取车间例会，班前会的形式宣传公司精神，学习规程、制度并进行班前警示教育。搜集一些特殊的案例，利用班前会进行宣讲，以达到提高员工安全意识的目的。

制造业车间工作总结2

时间飞逝，转眼间20xx年上半年已即将过去。回首过去的半年时间是紧张的半年，也是充实的半年，更是喜忧参半的半年。这半年时间是车间变动最大的半年，在各级领导的带领下，机器设备的增多；人员的稳定；在“天普荣膺为中国驰名商标”捷报的助推下，车间产量、质量都有明显的提升，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下几个方面：

>一、产量方面

产量从年初日入库量不到8000支，到XX月份日产量突破XX支，，短短的不到两个月的时间，产量提升了将近50%还多，这组数据正说明了在程总、马工的正确带领下，在真空管车间所有员工的共同努力下，才会创造出这么高的产量业绩，这也是天普公司有史以来最高、最好水平。

>二、质量方面

- 1、新设备投产后，各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提升，特别是前道拉封机的投产及改造成功，使半成品（拉封管）的一次拉模成型合格率明显提升，成模质量也得到了改善。
- 2、工序之间的自检、互检力度加强，成品（真空管）出厂的质量也在从工艺、管理等方面加强控制，得到有效保证，货物供不应求！

>三、人员管理方面

自XX年年，年底因管理等诸多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。导致20xx年，年初人员依然比较紧张，由于生产旺季的到来，工人工资有所提升，这一个月老员工的稳定性在加强管理、提升工资待遇等因素下有所提升。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。现在，生产一线的熟练操作工依然比较紧张！这也是迫在眉睫，急待解决的问题。

>四、物耗方面

由于公司针对车间“节能降耗”制度的出台，充分调动了车间管理者及员工的积极性，节约成果明显：

1、主要原材料

车间对生产基本原材料：毛坯料、卡子、吸气剂、铝靶实施专人管理，二次改制和回收，有效的节约了生产成本，收效显著。

2、主要辅材料

对于车间费用的辅助材料，车间更是精打细算，做到该回收的回收，该修理的修理。半年时间较去年同期节省10余万元。

>五、工艺方面

新设备投产后，为了保证产品的品质的稳定性，车间会同质检部门确立各种监督机制，适时召开质量分析会，对操作工艺进行了修改，现已初步趋于稳定。

>六、5s管理

在车间5s管理过程中，虽然与去年同期相比，有较大进步。但在管理方面还存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。今后工作中，将多注意这方面的问题。

>七、安全方面

提到安全是最令我们头疼的问题，因为我们每天与玻璃打交道，小伤时有发生，不过好在，在全车间干群的共同努力下，车间各工序还未出现大型的人身伤亡事故！这让我们感到很庆幸。今后，对于安全生产，我们仍然要做到长抓不懈！

如果说20xx年上半年对于我们真空管车间是个展翅飞跃的时段，那我更希望下半年工作过程中我们能飞得更远、更广。下一步，我们的工作仍不容乐观！

新设备投产后，员工操作技能有待提升；维修力量有待于培养；职工的思想素质有待于提升……下一步车间应遵循以下管理制度：

- 1、深入进行“质量第一”的思想教育，发动员工开展：“生产技能大比拼”的活动，树立榜样，推广先进！
- 2、严格贯彻执行工艺纪律，制止违章操作，保证制造质量信得过的产品。
- 3、组织有秩序的生产，搞好文明、安全生产，保持环境卫生。
- 4、组织好质量自检、互检，支持质检人员的工作，共同把好质量关。车间定期召开质量分析会，不断改善质量，发生质量问题时，积极配合质量管理部门，分析研究解决。
- 5、掌握车间质量状况，落实质量奖惩制度，变被动为主动。
- 6、针对车间内存在的主要质量问题，明确提出课题发动职工开展技术革新和合理化建议活动，对设计、工艺等方

面存在的问题积极向有关部门和质量管理部门明确提出，共同研究解决。

接下来，我们将面临着更严峻的挑战！我们将一如既往地发扬“不怕困难、艰苦奋斗、乐于奉献、敢于创新”的精神，熟练地掌握先进的生产工艺，培养优秀的职业素养及领先的职业技能，用精益求精的工作态度，严谨细致的工作方法，科学求实的工作作风，规范系统的工作成效，制造出高品质，高标准的产品，回报公司！在天普的大舞台上实现自己的人生价值！

制造业车间工作总结3

值逢岁末，回顾这一年的工作，真是几多欣喜，几多收获。在这一年中，在分厂领导的指引下，我们xx车间团结一致，发奋拼搏，开拓创新。克服了重重困难，确保了全年各项工作任务和管理目标的全面完成，我们在困境中谋发展，在挑战中寻机遇。面对取得的成绩，我们在感到由衷自豪和骄傲的同时也更进一步增强了我们对公司事业必胜的信心和勇气。现将一年来的工作总结如下：

>一、齐抓共管，建立车间安全例会制度

安全是什么？安全是企业的生命，是家庭的幸福，是工作的快乐，是单位的效益；是平安、也是一种幸福，更是一种珍爱生命的人生态度。安全责任为天，生命诚贵无价；所以安全生产我们容不得半点马虎，从以往安全事例分析，教育职工安全事故一般会出现在做事粗心、大意、马虎；上班期间精神状态不好，注意力不能集中；违章操作；技术不够硬，对现场和设备情况了解不够。

针对以上情况，xx车间在成长的过程中逐步完善安全管理制度，配备了一个车间安全员和两个班组安全员，定期召开安全专题会，对安全事例加以分析，借此提高员工安全技能，认真开展现场隐患排查、整改和自查自纠活动，出台了安全考核细则，加大对违规违纪人员的考核力度，我们的安全目标是：安全零隐患，全年工伤事故为零，工亡事故、重大火灾事故、污染事故为零。

>二、班组制度建设的基本情况

班组是企事业的细胞，是企事业基础单位，是企事业单位一切工作的基础和落脚点，也是各级工会组织联系职工，履行维权责任的第一起点。加强班组建设，是工会落实工作方针的必然要求和基础工作。班组人员综合素质决定着工作的质量、任务指标的完成和企业的发展速度。学习和有针对性的培训是提高职工素质的有效途径，是推动公司发展的重要基础工作。公司的发展是通过全面工作水平提高来体现的。班组交流可以取长补短，提高认识，统一思想，统一工作方向，形成团结的氛围。班组内通过考勤的形式，考察记录班组成员的出勤情况、为选优和考评创造条件。

实践证明考核机制是非常有效的，是切实可行的管理手段。班组考核制度的建立将有效的促进班组人员荣誉感、责任感的加强，有效的促进班组凝聚力和加强，有效的促进班组竞争意识和竞争本领的提高。充分发挥工会的监督保障职能，积极推行政务公开制。成立班组建设资金管理小组，成立公示制度实施以来，制度成立以来每位员工都能认真执行，详细填写，及时公布，堵塞了跑、冒、滴、漏现象，杜绝了弄虚作假行为，使班组建设资金得到充分利用。

>三、生产技能培训、提高和经验的积累

生产技能和生产经验是我们作为一个生产车间必备的本领；xx车间历来把提升员工个人技能作为增强班组战斗力的有力保证，在xx年这一年的学习当中，我们把理论、实践和生产经验相结合，多总结，多交流，多动手，老带新，学习效果明显，上岗后证明，这一段努力均使每位员工练就了一身过硬的生产本领。

转眼之间，我们又将要踏上崭新的征程。新的一年，挑战和机遇并存，困难与希望同在。面对“寒冬”的来袭，我们肩上的责任更重，我们的信心也更强。我们一定要不折不扣地按照分厂的总体部署，脚踏实地地强化内部管理，提高综合素质，以饱满的工作热情和顽强的拼搏精神，通过我们更加科学的管理和更加细致的工作，将分厂的工作全面推向前进。同时也全力打造xx公司更加灿烂辉煌的明天！

制造业车间工作总结4

在这一年的时间里，自己在车间领导的带领下，和同事团结合作下，学到了很多知识，工作上取得圆满成功。为了更好地完成工作，总结经验，扬长避短，提高自己的业务技能，现将工作情况总结如下：

>一、工作方面

在这一年里，我从事机动的工作。我们三个品种，四个规格交替生产。顺利完成了公司和车间交给的生产任务，一次性合格率100%，保证了市场的需求。现场管理，工艺，卫生，安全，质量，纪律等在车间和公司检查中保持零纪录。这一年里也换了不少的新人，每来一位新人，我都认真教给他机器的安全操作，和现场工艺操作，以便他们很快适应装配工作。在实际工作中，也存在一些不足的地方。主要是我们在装车的过程中发现配件有些损坏和裂纹的现象，影响了摩托车的美观，也存在一定的质量隐患。我和同事们认真排查找原因，配件是主要的原因。在不能更改配件的情况下，我们只能认真检查配件中有没有碰伤、碰花，一有发现不合格的配件马上就更换，这样稍微有点改善，但还不能根本解决。其次班组建设，现场管理搞得不是很好，没有抓到细处。

>二、思想方面

车间多次组织学习了军训和工艺装配质量等技术，还组织讨论了“热情，责任，忠诚”和“增强工作责任心，推行责任追究制”。彻底洗涤了职工的心灵，大大提高了工作热情和工作责任心。从主观意识到该为谁工作，怎样工作。首先摆正态度，“态度决定一切”。有了正确的态度，才能运用正确的方法，找到正确的方向，进而取得正确的结果。我一直认为工作不该是一个任务或者负担，应该是一种乐趣，是一种享受，而只有你对它产生兴趣，彻底的爱上它，你才能充分的体会到其中的快乐。可以说，懂得享受工作，你才懂得如何成功，期间来不得半点勉强。其次，是能力问题，又可以分成专业能力和基本能力。具体到人，专业能力决定了你适合于某种工作，基本能力，包括自信力，协作能力，承担责任的能力，冒险精神，以及发展潜力等，将直接决定工作的生命力。一个在事业上成功的人，必是两种能力能够很好地协调发展和运作的人。

>三、工作目标

在今后的工作中，我会加倍的努力学习专业知识，掌握更多的业务技能，为将来的工作打好坚实的基矗

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要努力完成领导交给的任务。

搞好班组建设，把每一项工作抓得细处，做到细化管理。

今后我将以崭新的精神状态投入到工作当中，努力学习，提高工作效率，熟练业务能力。积极响应公司加强管理的措施，遵守公司的规章制度，做好本职工作。

制造业车间工作总结5

时光荏苒，xx年很快就要过去了，回首过去一年来的机加车间工作，内心不禁感慨万千，在公司领导的指导和各部门的协助配合下，在全体员工的共同努力下，取得了可喜的成绩，在各方面的实践工作中锻炼和提升了我们的生产队伍，总结过去、取长补短、挖掘潜力，为明年的工作做好充分的准备和规划。

xx年的生产情况汇报

>一、生产管理方面

- 1、进行现场定置管理，设置现场管理看板；
- 2、为了加强公司员工产品质量意识，提高产品质量及工作效率，杜绝产品出现不合格现象，对加工的零件质量严格执行三检制度；
- 3、为了节约能源，强化物料的领用规定，坚持执行以旧换新的领用原则；
- 4、为了配合协助三水新厂的搬迁，完成了车间（机加二、机加三）的搬迁和整理，清理了大部分呆滞物料。

>二、生产工作方面

- 1、随着品种增加和交货期的缩短，为充分发挥设备效率和减少频繁变换品种型号，尽量实现统一品种地全线协调生产，集中力量完成统一品种，再转型号以提高生产效率；
- 2、为尽快实现生产力，实行强化培训法，针对机加工组织集中强化的理论、实操培训，通过短期内学习及考核，使得新员工及时有效的独立上岗，为生产任务争取了宝贵时间；
- 3、为提高车间员工工作效率及安全，在现场进行了设备工具使用及安全生产知识培训；
- 4、为降低轴头不合格率，组织机加工进行了轴头加工工艺的理论和现场实操培训学习，使得员工对产品质量的意识进一步的了解及提高；
- 5、坚持月度安全检查工作，及时发现安全隐患，进行整改跟踪，没有出现重大安全事故；配合工艺部对相关设备进行改造，增加安全防护设备以提高员工的安全性，如:机加三车床增加电器箱漏电开关，防止铁屑飞溅造成不必要的伤害；
- 6、为了满足生产需求，落实机加工早晚班考勤制度，制定单班任务，相互制约员工，从而提高员工的纪律性。

>三、新产品开发生产方面

- 1、车轴类：加工美式及德式等一系列加长轴；
- 2、悬挂类：完成加工新产品非洲悬挂和空气悬挂及机械悬挂一系列特殊产品等等。

>四、生产过程中所遇到及发生的事件

1、美式双头镗的使用:

- (1)对称度不行
- (2)椭圆较大
- (3)质量的不稳定；

2、德式焊底板的工装不稳定,上下偏将直接影响下工序（德式轴双头镗）的.加工效率及质量；

3、ts1数镗系统的更换，影响了德式轴的产量；

4、推方机推方的使用:

- (1)推方机本身存在的问题；
- (2)轴管壁厚存在问题；
- (3)员工素质培养问题；

5、外协的物料:

- (1)不互相协调，造成停工待料；
- (2)不及时回厂，使得员工情绪低落,懒散；

6、返修率过高、频繁的打磨量过大：特别是单点悬挂类和德式轴的打磨量过大，导致生产效率过低，劳动强度大，且影响生产现场环境；

7、物流问题：产量增加致使物流量增大，搬运量增大，在很大程度上影响生产周转的及时性；

8、各部门的沟通及配合问题:缺乏沟通这个桥梁，团队的任何建设都将毫无意义。各部门间应相互依存、同舟共济，互敬互重、礼貌谦逊；他们彼此宽容、尊重个性的差异；彼此间是一种信任的关系、待人真诚、遵守承诺；相互帮助、互相关怀，大家彼此共同提高；利益和成就共享、责任共担。良好的合作氛围是高绩效团队的基础，没有合作就谈不上最终最好的业绩。

制造业车间工作总结6

平均班产（含开头班）10·9米，20xx年编织三车间完成产量104750。正品率99·71%年产量创历史新高，平均班产创历史新高，员工稳定性创历史最高，员工熟练度最高，产品质量坚持稳定提高，除上述重要指标外，本年度支撑性久远性突破性工作如下：

>一、工资制度方面：

着力于全面体现保全工作绩效，1实现保全工绩效工资改革：结合以前编织三车间生产不连续的特殊现状。调动保全提高工作质量的积极性，本年度3月份起开始对保全工工资计算方法进行大幅度创新性调整，突出产量考核和质量日常表示考核，3月底开始形成实施方案，4月份付诸实施，效果十分理想，根据工作绩效使工资收入适当拉开差异，有效的调动了保全工作积极性。

>二、实现浮动收入措施：

3月份，2落实工作考核。以公司“操作能手”新方法实施为契机，将各班组当月质量设备颐养日常表示纳入考核，根据三项积分确定奖金情况，有效的提高了员工参与质量管理设备颐养的'积极性，员工工作质量有很大提升。

各岗位各种纬密地毯按比例升降，3拿出了新的工资分配草案：实现与产值分配对接。新方法更加合理，节后实施。

员工流动性创历年最低。4胜利完成低收入岗位工资二次分配改革：有效的保证了员工队伍稳定。

从3月份—5月份起对地毯件称重，二利息控制方面：配合公司利息控制需要。控制绒高，5月底起以此为依据调低绒单耗，有效降低了本钱；9月份再次进行摸底调查后，保证毯面质量的前提下，再次降低绒高0·1mm经实施至今效果明显。

>三、员工培训方面：

新规程更加突出重点难点和可操作性，1全面更新各岗位操作规程：车间先后全面更新制订《纱架工岗位技能培训简明教材》织机平安操作简明规程》纱板工平安操作规程》络筒机平安操作规程》阿克明整经机操作规程》砂轮机平安操作规程》6个操作规程。且内容更加全面详实，为今后的员工培训提供了很好的教材，为员工规范操作提供了依据。

促进提高员工总体素质：3—7月份，2全面开展岗位技能竞赛。车间制订了详细系统的岗位技能竞赛计划，分别对保全主操作纱板纱架修补络筒车间6个岗位进行了6次劳动技能竞赛，竞赛活动更加突出实用性，考核结果公布，并对效果突出者实施了激励。

>四、设备管理方面

为培养保全快速入门提供了良好简明的教材。1编写完成《实习保全快速入门手册》内容涉及实习保全须知保全工素质及技能要求实习保全快速入门诀窍新手如何尽快进入工作状态保全最致命的问题等6项内容。

减轻了保全工作负担，2完成3号机底刀改造及盛纱器更换工作：改造后有效降低了设备损耗。提高了产品质量和生产效率。

运线上机劳动强度大的问题，3制作完成升降机：针对目前车间女工多。结合阿克明纱架特点及纱架后空间位置，经过近半个月时间，利用临时废弃的电葫芦及废料，自主设计制作可移动电动升降机一台，此升降机一次最多可提

升纱线500kg最高提升高度2·3米，可在车间所有织机上移动使用，经试用，该升降机升降快捷平稳，平安性高，操作简便，大大降低了工人劳动强度，员工普遍反映使用效果良好。

>五、攻坚治理荷叶边：产品质量方面：巩固以往产品毯面质量的前提下。

5月份根据治理经验制订出《阿克明地毯消除“荷叶边”控制方法》地毯荷叶边问题比以往有很大改观；

3月份入手攻坚解决废品地毯荷叶边问题。着手攻坚解决半成品荷叶边问题；

9月份在之前治理废品荷叶边的基础上。经过近两个月的努力，半成品荷叶边由以往的3公分降为1公分以下，治理荷叶边问题取得突破性进展。

>六、和对设备装置护栏坚持检测平安探头等措施；

平安生产方面：通过坚持不时的平安教育。编三车间本年度没有发生大的平安事故。

>七、20xx年重点工作计划20xx年：

- 1、进一步落实各岗位工作考核。
- 2、设备管理改造工作实现新的突破。

制造业车间工作总结7

20_年已接近年中，插管车间上半年的生产及管理工作即将告一段落。回顾半年来的忙碌与付出车间在厂部的带领下，紧跟公司下达的生产任务计划，努力加强生产管理、安全管理，落实管理责任制，贯彻实施绩效考核，较好地完成了上半年的各项工作任务，在各个方面都取得了长足的进步。插管单U线的生产和管理等方面亦做了一定的努力和学习，现就单U线上半年的工作完成情况总结汇报如下：

>>一、主要完成的任务

1、通过了仓库提前备料的方式，不但了解了欠料信息，同时可以让车间需要前置加工的物料得以有计划地完成。依据欠料信息、订单数量、客户的需求，合理地进行排产。确保车间生产的流畅性，也降低了车间半成品的积压。对于车间上报的异常情况能尽全力进行处理。如有自身处理不了的，能及时的上报领导并跟进到位。对生产计划是否有序的完成，采取深入员工的方式了解核实生产的进度，以确保订单的交期

3、狠抓安全管理后整理相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去半年里也发生了几起工伤事故，这些事故已经给公司和车间带来损失。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

>>二、工作中的不足

1、班组管理方面

虽然在过去的半年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升

2、安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视的现象，更是有在违规操作的情况从而连续多次发生工伤事故。现在想来这几起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真

正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。

3、质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在织造过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

>>>三、今后努力方向

下半年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。我决心在下半年中努力做到以下几点：

- 1、加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识。
- 2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手。
- 3、加强与车间兄弟班组的沟通合作，向先进班组学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围。
- 4、全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的单U班组。

制造业车间工作总结8

回顾已经过去的20xx的一年里，车间在公司领导班子的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张等诸多因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体车间员工的共同努力，车间的综合管理工作一直处于正轨。车间在公司和生产部部的正确领导下，在车间广班组长的共同努力下我们圆满完成下达的生产任务，并且在这生产过程中我们取得了较好的业绩，但是也存在一些需要我们在以后工作中注意的问题。在新的一年里，我们必须保持在20xx年已经取得的业绩，使各方面工作能得到进一步完善，在执行20xx年生产任务过程中，很多方面反映出车间管理需要进一步加强。现将年来的工作总结如下：

>一、完善制度建设，夯实基础管理

车间制定了车间的各项管理制度，以“三标一体”标准体系的建立工作为契机，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度和员工考核制度。并在此基础上协助人事部门完成了车间的定员，编制了各岗位《工作标准》，明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项管理规章制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作更加完善，车间的综合管理水平明显提高。

>二、加强教育培训，提高职工综合素质

车间在组织架构下开展工作，对车间的安全教育、操作技能提出了更高要求。车间按照要求，车间组织培训，涵盖了车间质量管理、安全生产、消防知识、等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

1、消防知识、安全生产培训

7月份，车间组织全体职工在进行了安全知识培训，整个培训过程轻松有序，培训内容通俗易懂。通过此次培训活动的开展，进一步增强了员工的安全生产意识和安全消防知识。消防宣传挂图的张贴悬挂工作是提高职工消防安全意识的重要手段，车间将消防宣传挂图贴在了车间一进门最为醒目的地方。通过组织培训和挂图宣传的形式，使车间全体职工牢固树立了“安全第一”的意识，为今后车间的安全管理工作打下了坚实的基础。

2、加强新进员工的培训

基本上每个月都有新员工职工分配至车间工作，车间高度重视，采取了由线长牵头，具体负责的方式，对新员工的工作技能、安全生产知识等进行实际岗位操作培训。所有新进的员工在试用期内，新员工对待工作积极负责，认真向学习上岗操作技能，通过一个月的岗位实际操作，均能胜任车间安排的岗位工作，得以转正，获得公司的正式员工资格。

3、质量知识培训

质量是企业的生命，车间自成立之日起便将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使广大员工的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间要求全体员工，特别是班组长要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和质控方法对产品质量进行严格控制，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

>三、加强车间产品质量管理工作，确保品牌生产质量

为确保车间正常运行，确保保质保量地完成生产计划，车间确定了一切工作围绕“提质、降耗、增效”的工作方针，质量管理工作主要做了：

- 1、车间制定了质量管理和质控方法方面的规定和制度，并对品牌质量标准做了宣贯。
- 2、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间通过强制管理制度和组织学习加强全员在线产品质量控制，促进“人人都是质检员”得以逐步落实。
- 3、实行质量缺陷分析整改制度和即刻整改制度，通过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。
- 4、开展“月碎片率评比”等活动，促进质量管理工作稳定提高。

通过以上方面的工作，车间顺利完成了生产任务，质量指标达到考核要求。

>四、加强车间安全管理工作，强化职工安全意识，

根据“安全第一、预防为主”的安全方针，车间在搞好职工安全培训的基础上，组织修订完善了各项安全规章管理制度。

一年来，车间始终把安全生产工作作为重点工作。车间确定了专职的人员对车间的安全工作进行管理，并完成了车间环境因素、危险源的识别工作；组织人员定期对车间安全消防设施进行检查，发现问题及时整改。同时，车间不断加强对设备安全操作的监督检查工作。通过以上工作的开展，职工的安全意识、操作技能、自我防护意识和能力普遍提高和增强，20xx年实现了火灾事故为零，无重大安全生产责任事故，无重大工伤设备事故，轻伤、重伤事故率为0。

>五、加强车间现场管理工作，使职工有一个身心愉悦的工作环境

现场作业作为车间生产的后勤保障部门，班组人员本着一切服务于生产的宗旨，认真地做好每项工作。一是车间结合现场人员的文化程度、工作能力等作出相应的分工。并结合实际工作，充分调动每个人的主观能动性，激发每个人的工作积极性，以利于在人手不够等情况下也能很好地展开工作。二是现场组人员按照工作标准要求认真开展工作：随时巡查车间地面，清洁打扫机台周边环境，不漏过死角，确保地面干净整洁；每天定时擦拭车间现场窗玻璃及检查保养车间消防器材；及时清洁卫生，保证了机台现场环境井然有序。经过现场组人员的共同努力，车间现场整洁干净，窗明几净，为车间创造出良好的工作环境。

>六、加强车间基础管理工作，积极完成上级布置的各项工作任务

（一）做好车间政治思想工作。

加强班组团结，不断增强广大员工凝聚力，车间班子成员之间能够做到心往一处想，劲往一处使，真正做到思想上

统一，步调上一致，工作中互相配合，互相补台而不是拆台，拾遗补缺，真正发挥了班子的领头带动作用，职工的凝聚力空前增强，为圆满完成各项工作任务打下了坚实基础。

（二）加强班组管理，提高车间管理水平

1、加强班组管理。在日常的工作中，车间领导定期组织管理人员召开工作例会，及时掌握班组中存在的实际困难和问题，对一些班组中存在的好做法向其他班组中进行推广，从而提高班组的整体水平。

2、创建学习型班组。车间通过“学习型班组”的创建，建立上下结合、有效沟通机制，完善班组建设考评与奖惩制度，在加强班组考核、现场管理、提高质量、安全管理等方面取得了新的进展，营造了良好的学习氛围，逐步实现了职工从“要我学”到“我要学”的转变。以上就是车间20xx年的工作总结，车间的各项管理工作科学规范、全面有序。取得成绩的同时也存在一定的不足，车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工作做好，为工厂的又好又快发展奠定坚实的基础。

制造业车间工作总结9

转眼间，20xx年就要过去，一年来，在各位领导的关怀和指导下本班全体成员成功的完成了生产中的各项工作任务。我将本年度的工作总结如下：

>一、1至4月中旬在AB线现场D班当班。

班组成员均为得力干将，所以工作中也没有遇到任何困难。

>二、4月至xx月20日在AB线现场协助和组织现场工作。

1、能完成领导交待的工作任务。

2、我对生产情况也有处理不合理和不及时的情况，但同时也得到了锻炼。

3、工作中能与设备部、槽窑部、成品部及物流部进行有效沟通，08年曾做过同样的工作，所以没有压力。

>三、xx月20日至xx月19日在AB线D班和A班倒班。

发现和处理批量质量问题三次累计降级超过100包，均处理及时得当，各生产部门对此没有异议。其中，第一次为xx月25日A线改板后取样发现透射条纹严重不达标；第二次为B线空气面锡点刮除后有0、1-0、3mm的凹坑；第三次为xx月15日A线改板后取样发现发现N边连续性光畸变。

>四、安全：xx年度所在班组内安全工作到位，没有出现安全事故。

>五、人员：

1、重视班组成员工作能力和沟通能力的培养，人的问题是最重要的，所有的问题都是人的问题。

2、极少出现部门间的生产问题纠纷。

3、对员工工作的积极性以引导为主，每天均按《作业标准书》和《作业指导书》要求完成各项检测工作。班组成员能积极主动相互协作完成生产任务，产品被投诉情况较少。

4、班组人员能积极参加公司和部门组织的会议和培训。

5、没有产生人员流失。

6、按公司培训要求对品管部和槽窑部各组织了一次培训。

>六、xx年工作计划：

- 1、安全上岗。
- 2、继续重视员工工作能力和沟通能力的培养。把好产品质量关，按要求作业，重视执行力。
- 3、制定完善的工作备忘录和工作计划，力求做好日常生产工作中的每一步。
- 4、提升自身修为和能力，完美的团队需要积极上进的员工。

制造业车间工作总结10

自从20xx年xx月进入xx公司制造部担任车间主任一职，回首也有四个月了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，机器设备的增加；人员的稳定；在质量体系ISO9000认证的试行推动下，产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下八方面：

>一、产量方面

产量从xx月份入库量为680603PCS到xx月份DEM产量达到1503353PCS，OEM335353PCS，短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在xx总、xx工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出xx公司制造部产量有史以来、水平。

>二、质量方面

- 1、各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由xx月份xx%到xx月份达到xx%，提高了xx%，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来、水平。
- 2、客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。
- 3、从xx月到xx月生产制程重大质量事故共发生了两起，14、7456MHZ/S和太莱的12MHZ/S印错字。

>三、人员管理方面

xx月、xx月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。xx月、xx月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

>四、物耗方面

1、主要原材料

车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2、主要辅材料

银丝和手指套控制不是太好，有待于在20xx年中加强管制。

>五、数据报表方面

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着ISO9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

>六、工艺方面

- 1、为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在xx月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在xx总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2、在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

>七、5S管理

在ISO9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5S管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5S的持之以恒的管理。

>八、安全方面

在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。

制造业车间工作总结11

如果说20xx年年对xx公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望××年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。20××年八个方面中存在的不足，在20××年中要加强改进，具体实施以下五方面：

>一、产量方面

加强员工的稳定性；加强提高员工的操作技能，提高生产效率；有效的安排好生产，减少时间的滞留性。

>二、质量方面

加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率；。加强对设备的保养；加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生。

>三、物耗方面

加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率；。加强对原材料物掉地现象的管制；加强对银丝、手指套等辅助材料的管控。

>四、×S管理方面

加强对员工素质教育的培训；要求领班坚持持之以恒的×S管理，加强在产品工艺中因×S易造成品质事故的进行管控。

>五、在数据统计、工艺、安全方面

同样引起重视，加强管理，确保安全生产。

在新的.一年来临之际，我希望公司能在新的一年里，从考虑员工的稳定性出发，不但要提高员工的工资待遇及福利、保证适当的休息时间，还要举办一些有益的活动来增加大家的凝聚力；同时我也希望管理层次的工资待遇及福利也能有所提高。

另外我认为对于一个企业来讲，安全生产是最重要、关键的注意事项，我们公司目前没有一个灭火器是可以用的，其他安全设施也不是很完备，一旦出现安全事故时，连现场想找个灭火器来应急都没有，后果不堪设想。

我建议公司在××年中能把安全生产放在首位来考虑。能行动增加安全消防的基础设施及对员工进行安全教育。

为了方面管理，我希望在××年公司能将考勤制度更完善些，给员工都配备好考勤卡，让他们不但感觉到公司制度是严格的，还能方便我们来统计。车间单独购买打卡机或者按以前的部分员工用的磁卡配备与东川一起打卡也可以。

针对我们公司实行××小时两班倒制度，很多员工反映到晚上×点多时肚子饿得很，有时按排加班时就更难忍受；上夜班时，夜里没有热饭吃，很大员工为了方便只泡些方便面或者带点面包来充饥，又没有可以坐下来吃饭的地方

，这里站着一个人那里蹲着一个，让员工感觉不是在一个好的正规的企业里工作生活，与外面的工地上的民工生活倒有些相像。

制造业车间工作总结12

在安全生产管理上讲，造成事故的主要因素是“人的不安全因素，物的不安全状态和管理上的缺陷”这三个方面中如果安全管理上存在缺陷和漏洞，那么在加上人的不安全因素就会出现很多的安全生产隐患，隐患是发生事故的前兆如果得不到及时的处理和解决，那么出现事故的几率就会增多。安全隐患就如埋设在战场上的地雷一样随时都可能引起爆炸，造成人身伤亡。以下是x月份个人工作总结报告：

>一、x月份的施工进展情况

x月份工程进入了北侧1—8轴/g—p轴的地梁钢筋绑扎、模板施工、柱子、顶板钢筋绑扎、模板施工和地梁、墙板、柱子混凝土浇筑阶段，在此阶段中还有南侧基坑土方外运和钢筋制作，水电专业的配管施工，还有持续降水等工作。

>二、工程进入正式的结构施工安全生产管理不容忽视

由于工程的需要大批农民工进场，按照安全生产工作的管理程序，这个期间总承包单位应按照规定要求对新进场的每一位农民工进行三级安全教育，但是总承包单位的安全管理人员没有做到这一点，新进场农民工已经进场尽一个月而三级安全教育却没有跟上，到x月x日进场农民工月230人，受教育的农民工只有80人，严重违反了有关安全生产的管理规定，在这个期间如果未受到三级安全教育的农民工一旦出现安全生产事故那么由于总承包单位的管理缺陷、监理单位、建设单位都将负有连带责任，也将给朝阳区上级安全管理部门带来负面影响。

在x月x日监理例会上，监理将农民工三级安全教育的问题提上会议日程要求总承包单位立即对新进场的农民工进行全面的安全教育，保证所有进场农民工准确无误的都能受到教育，提高其自身保护能力，真正的做到“我不伤害别人、我不受别人伤害”确保“安安全全上班来、高高兴兴回家去”。

在监理单位、建设单位的强烈要求下，总承包单位主管一把手下达强硬指令，对所有进场人员全面的重新培训，在总承包单位安全管理人员一个星期的努力下，采取了分组培训和集体培训的方式，做好安全工作计划，对所有进场农民工全面的进行了三级安全生产教育，培训农民工230人以上，监理对受培训农民工的培训数量逐一进行了对照复核。

>三、如何搞好施工现场文明施工工作

前几期的安全工作总结中曾经提到本工程材料堆放场地比较狭小，按照规定总承包单位应租赁材料堆放场地，有些施工材料应堆放在场外的材料储存场地和材料加工场地，但是总承包单位没有这样做，大量的材料进场后现场的文明施工非常差，深19米的基坑周边堆满了材料，配电箱周边等被建筑材料遮挡，甚至连现场二级配电箱的围栏上的门都不能打开，堆放的材料将边坡变形观测点都给覆盖，造成边坡不能进行变形观测，而且建筑材料均不做规范码放。

在总承包单位与建设单位签订的承包合同中23.3.1条规定了，“承包人在工程施工期间，应当采取措施保持施工现场平整，材料堆放整齐”。但是总包单位已经违反了承包合同之规定要求。

监理在隔周组织的安全联合检查中多次提出但是无济于事，每次提检查后有所收敛但是过后还是乱堆乱放，已经向建设单位提出建议给予总承包单位合同违约处罚，因为监理没有处罚权。

>四、怎样才能做好一名合格的安全管理人员

大家都知道作为一名安全管理人员肩上的担子非常重，每天都是在提心吊胆的工作，那么提心吊胆就是怕出现安全生产事故，如果每位安全管理人员都尽到自己的责任，安全管理人员的心就不会那么紧张，要想轻松就要负起责任，很多问题都是平时积累而出现的，要是安全管理人员平时努力了，发生事故的几率也会随之减少。

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发