

劳动保障所党风廉政工作总结精选3篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/253633.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

小编为大家整理了劳动保障所党风廉政工作总结(精选3篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

劳动保障所党风廉政工作总结(精选3篇)由整理。

第1篇：(镇劳动保障所)劳动保障工作总结

(*镇劳动保障所)2008年劳动保障工作总结

加快剩余劳动力转移拓宽农民增收渠道

——金马劳动保障所2008年工作总结

2008年，是深入贯彻党的十六大精神，全面建设小康社会的关键之年，做好劳动保障工作是农村经济增效、农民增收的有效途径。我镇的劳动保障工作在镇党委、政府的正确领导下，在县劳动和社会保障局的业务指导和关心支持下，在有关部门的通力合作下，认真学习和实践江泽民同志“三个代表”的重要思想，以党的十六大精神为指导，积极贯彻落实中央、省、州、县农村劳动力转移和就业再就业工作会议精神，紧紧围绕县委、县人民政府的有关决定，切实加快劳动力资源开发步伐，做大做强劳动力资源开发这一目标和任务，坚持把促进农村劳动力就业、实现农民增收、提高人民生活水平作为出发点，把扩大就业和转移农村剩余劳动力作为经济和社会发展的主要目标，进一步扩大了劳动力转移规模。经过全镇各级、各部门的共同努力，埋头苦干，创新实干，我镇的劳动保障工作取得了一定的成绩。为了总结经验，发扬成绩，再接再厉地做好2008年的劳动保障工作，在认真总结2008年工作的基础上，提出2008年的工作思路。现将一年来的工作总结如下：

一、2008年的基本工作

针对我镇人多地少和剩余劳动力较为丰富这一现状，结合泸政发„2008 24号和泸发„2008 8号文件精神，镇党委、政府及时成立了金马镇劳务输出工作领导小组(金发„2008 34号)文件，之后又制定了《金马镇关于2008年度劳务输出目标责任考核的实施意见》，及时下达《金马镇人民政府关于下达2008年度劳务输出指标的通知》(金政发„2008 7号)文件，根据客观因素的影响，又出台了《关于认真做好2008年劳务输出工作的通知》等文件。在这些文件中都将农村劳务输出工作的重要性和必要性、指导思想、目标任务、政策措施、奖惩办法等都作了明确规定，并且

还把劳务输出工作列入中心工作目标责任考核。

在具体工作中，我镇主要是通过政策扶持，政府引导，能人帮带，充分利用泸西县金水建筑建材有限责任公司这一龙头企业，努力把金马的劳动力资源变为经济资源，提高农村劳动力就业率，加快全镇经济发展。全镇二〇〇四年度计划向外省及省内输出农村劳动力4000人，比县委、县人民政府下达的任务数3300人增加700人，农村劳动力在非农业比例提高到20%。今年1至12月，全镇通过各种渠道共输出劳动力4028人，完成县下达任务数3300人的122%。其中由县劳务输出公司输送41人，累计已达106人，就业中心输送8人。输出省外41人，省内1966人，县内789人，输出人员主要是从事建筑、加工、运输或进厂务工等城市经济的各行各业中。根据统计数据分析，劳务输出不仅可以实现劳动力资源、知识、文化、经济的双向流动，从而达到缓解就业压力，促进经济发展的目的，还成为农民发家致富的重要途径。劳务收入已成为许多农民家庭收入的重要来源，好的村子出现了“外出一个，致富一家，外出一群，带富一方”的可喜局面，大大推进了人流、物流、信息流的发展，劳务输出已经逐渐提高了外出务工人员家庭收入和生活质量，推进了土地适度规模经营，加快了城镇化进程，还有力地促进了农村社会公益事业的发展。做好劳务输出工作，不仅可以使劳动者增长见识、转变观念、提高素质，还可以为家乡创汇，为家庭创收，同时还有有效地减缓就业压力。总之，我镇的劳务输出工作在县委、政府的正确领导下，通过全镇各级各部门的共同努力，已取得了较好的成绩，同时收到了良好的效应，其做法主要是：

(一)加强组织领导，把劳务输出作为一个新产业来抓

镇党委、政府认真领会县委、政府劳务输出工作会议精神，把劳务输出作为发展本地经济、增加农收入的一项重要工作列入议事日程，有计划、有步骤、有组织地抓紧实施，形成了“主要领导亲自抓，分管领导具体抓，相关部门配合抓”的良好工作局面，专门成立了镇劳务输出工作领导小组，紧紧围绕县委、县人民政府关于开发劳动力资源的决定，把劳务输出纳入对各村委会考核的重要指标。镇主要领导还经常深入到各村委会督促此项工作的完成情况，要求各单位、各部门密切协作，为劳务输出创造宽松的环境，同时还把劳务输出工作作为扶贫开发的一项重要内容，切实加强了对劳务输出的领导和管理。

(二)加大宣传舆论力度，积极营造良好氛围

为使县委、政府有组织地开展劳务输出这一决策深入全镇5万多人民群众中，我们充分利用广播、墙报以及《金马快讯》和《今日金马》等刊物，树立典型，大力宣传劳务输出的成功经验和典型事迹，让群众摒弃外出务工是羞人行为的思想，提高人们对劳务输出的认识，充分利用赶集天多形式、多层次、全方位的广泛宣传，通过摆事实，讲道理，跟农户讲实惠，把县委、政府支持与鼓励劳务输出的有关政策宣传到农户家中，让更多的人认识到外出务工是一项学技能、长见识、增收的有效途径，进而放下思想包袱，打消思想顾虑，转变择业观念意识，积极外出创业务工。在宣传中还通过身边的典型例子，让大家了解“靠土地增收有限，走出去创业海阔天空”的道理，从而形成了“走出家门闯世界，外出务工奔小康”的良好氛围。

(三)完善部门密切配合，相互支持的工作机制

农村剩余劳动力转移是一项系统工程，涉及到各部门，需要各部门密切配合，相互支持，共同努力，形成推动劳动力转移的合力。镇政府为有效避免“人难找，事难办”现象的出现，召开了相关部门领导参加的会议，形成“统一领导，分工协作，部门联动，齐抓共管”的工作格局，要求劳保所、派出所、计生、信用等部门要简化办事手续，认真做好各种服务工作。镇政府还与各村委会签订劳务输出目标责任考核，并把劳务输出考核纳入全镇中心目标考核范畴，还要求机关干

部职工关心、支持外出务工人员，结合实施“云岭先锋”工程，做到“输出一个，帮扶一个，带动一片”，把劳务输出作为增加农民收入的有效手段来抓，努力营造“党委重视、政府主抓、各方参与、社会支持”的工作局面，为做好劳务输出工作提供了坚强的组织保证。

(四)认真组织，严格把关，做好各种服务工作

为确保输出的务工人员安路得好、稳得住、干得好、有效益，对来报名的人员严把年龄、文化程度、身份证、身体条件、思想观念、综合素质等关口，真正做到符合条件一个，办理手续一个，面试合格一个，组织输出一个，这些硬件使务工者突破了行业、岗位的条件限制，从而有效地避免了安路不好、稳定不了或其他思想观念问题的产生。各村民委员会还经常与劳动保障所联系，做好务工人员家属的思想工作，把务工者的生活情况、待遇情况及时告诉其家属，耐心回答他们提出的各种问题，及时为外出人员带去身份证、毕业证等证件。扎实的工作使我镇输出人员的稳定率达94%。

(五)按时上报劳动力资源和劳务输出情况报表。

为了及时了解掌握各阶段劳务输出情况，镇劳动保障所积极配合镇企业办切实做好劳动力资源的调查建档、职业培训和外出务工人员的跟踪管理服务，认真做好劳动力储备情况的调查，及时准确地上报农村劳务输出情况统计报表以及各种业务报表，没有一次漏报、缺报，并且还全面落实了我镇辖区范围内离退休人员数，认真做好离退休人员社会化管理服务体系，切实抓紧抓好离退休人员的社会化管理服务工作，已把全镇范围内离退休人员造册登记，还超额完成了县局分给我镇的报刊征订任务数。同时还认真做好技校招生工作，圆满完成县局下达的任务数。

(六)认真形势，加强业务学习。

学习是永恒的，只有不断学习，才会进步。乡镇自9月份成立劳动保障所以来，由于人员少，事情又多，对劳动保障知识了解甚少，要做好劳动保障工作，就要学习党的各项方针、政策以及劳动保障方面的业务知识，这就要求每个干部认真学习业务知识。因此，我们积极参加县局组织的业务知识培训，认真听了县局8个科室主任讲解的业务知识，为做好劳动保障工作，打下了良好的基础，对内增强了素质，对外树立了良好的形象。

二、金马镇劳动保障工作中存在的主要问题和困难 我镇的劳保工作虽然取得了一定的成绩，但随着工作的进一步开展也出现了一些问题和困难，与县委、政府的要求也还存在差距，农村劳动力转移工作十分艰巨，这些都与主客观因素有关，主要表现在部份人员担心上当受骗，对陌生世界存在畏惧感和“家乡宝”观念较强，还存在着“在家千般好，出门万事忧，金窝银窝不如自己的草窝”等观念意识，这样就给劳务输出工作带来了问题和困难。

(一)思想认识不足，组织工作有待改进

从目前金马镇劳务输出的状况来看，村与村之间仍然存在着对劳务输出重要性和必要性认识不足，出现村与村之间劳动力输出的数量和质量存在很大差距，部分地区的劳务输出仍然是民间自发的、无序的，缺乏有效的组织领导，致使劳动力输出效率不高，农民工的合法权益难以得到有效保护，一定程度上打击了农民工的积极性。

(二)求职人员择业意识还未转变

在众多的求职人员中由于他们受传统择业意识的影响，很难找到工作，在他们心目中，唯有国家机关、事业单位、国有企业是他们择业的标准，否则宁愿守在家里，也不愿到集体、私营企业中去做事，还有既使在国有单位几十元每月的工资，也不愿到每月几百元的集体、私营企业中去做，形成有要人的单位找不到人，有人又打不到单位的反差，这样也严重影响了劳务输出工作的开展。

(三)现有的劳动力资源素质偏低，适应不了现代社会劳动的需求，严重影响劳务输出 劳动者素质偏低，是由劳动者的文化程度、职业培训、技术技能水平、思想觉悟和职业道德等多方面反映的。目前，全镇的农村劳动力素质普遍较低，难以适应现代社会对劳动力的要求，特别是面对城市的就业压力，农民工明显不具备竞争优势，难以适应乡镇企业不断发展高科技的客观要求，这样就使部份务工人员返乡后就乱造谣，给劳务输出工作带来了一定的阻力。

(四)受区域环境的制约，落后地区劳动力转移困难较大

由于交通不便、信息不畅、农民文化素质低，这样就给劳务输出带来了困难，主要是传统观念束缚着人们开拓新的发展空间，形成特有的满足现状的思想意识，不愿走出家门闯世界，形成小富即安的思想。其次是劳动就业不能与信息变化同步，失去许多就业机会。

(五)宣传力度还不小，广度深度不够，劳务输出工作还未形成社会的共识，广大农村劳动力对外出务工心存疑虑，怕这怕那，没有从“以地为生”的束缚中解放出来，还停留在“宁守穷家安稳，不愿外出创业”的家乡宝观念

三、金马镇劳动保障工作下一步的工作打算

(一)提高对劳务输出重要性，必要性的认识，切实加强领导，强化劳务输出工作

镇党委、政府还要进一步把劳动力输出作为调整产业结构，解决农民增收，促进农村经济发展的一项重要措施来抓，从政策上、体制上为劳务输出创造有利的环境，并切实加强组织领导，把我镇的劳务输出提升到一个新的水平。

(二)加强培训，提高我镇劳动力素质

加大对农村人力资源开发的投入，积极争取州、县培训资金，开展特色培训和对口培训，把用工需求与培训衔接起来，通过就业指导、技能培训、考核发证、推荐上岗等方式，实行先培训后输出。一方面要充分利用现有的技校培养渠道，进一步加大技校招生力度，保证新增劳动力的素质，另一方面要利用金马职业中学，按照“定点培训，定性培养，定向输出”的要求，提高他们的职业技能和政策法规水平，加强职业中学的劳动技能课教育，针对性地组织劳动力上岗前的技能培训，做到先培训，后就业，提高我镇外出务工人员的综合素质，以适应劳动力就业的需要，从而突破行业、岗位的条件限制，进而实现量上的规模扩张和质的飞跃发展。这样既提高了劳动者的综合素质，同时又促使劳务输出的稳定和提高，为劳务输出奠定良好的基础。

(三)规范管理，完善服务，抓好典型，搞好示范

为保证外出务工人员的合法权益得到充分保障，我们将严格规范劳务输出秩序，合理引导劳动力流动，杜绝民工盲目外出、无证打工等现象的发生，积极探索政府引导、市场配路、企业订单、劳务派遣、项目拉动等多种形式，千方百计扩大转移输出的渠道和规模。抓紧实施好石缸冲村委

会“劳务输出示范点”的建设工作，加大外出务工人员致富典型的宣传力度，用看得见、摸得着的实惠来告诉那些持等待观望甚至怀疑态度的人，使他们尽快加入劳务输出的行列，早日实现脱贫致富奔小康的梦想。

(四)加快发展

二、三产业，为劳动力的就地转移创造空间 一是加快中心集镇建设的力度，推动我镇

二、三产业的发展。二是积极鼓励个体私营业主创业，提升现有乡镇企业的规模及经营管理水平。三是切实推进农业产业化进程，特别是肉牛、蔬菜产业化发展。通过

二、三产业的就业渠道及就业岗位的增加，为劳动力的就地转移创造条件。

(五)加快实施“异地转移”战略，拓宽农村劳动力跨区流动渠道

充分利用现有的广东、上海、昆明等劳务输出渠道，积极开拓新的输出市场，加快农村劳动力向大中城市和沿海经济发达的地区流动。一是加强与外地劳动力市场的沟通联系，为农民外出务工提供及时准确的信息。二是加强劳务输出的市场管理，建立合法、有序、畅通的劳动力输出机制。三是做好输出人员的跟踪服务工作，切实维护他们的劳动权益，提高劳务输出效率。

(六)认真加强思想政治工作，努力提高干部队伍素质。

强有力的思想政治工作是我们做好一切工作的重要保障和政治优势，在劳动力资源转移工作中，加强思想政治工作尤为重要，我们要充分认识加快劳动力资源开发的重要性和必要性，要以党的十六大精神为指导，认真践行“三个代表”的重要思想，认真学习中央、省、州、县关于劳动力资源开发的文件精神，以促进农村劳动力就业，实现农民增收为出发点，与时俱进，团结协作，扎实工作，努力开创我镇劳动保障工作的新局面。

第2篇：劳动保障所工作总结与劳动保障所工作计划

劳动保障所2018年度工作总结与劳动保障所工作计划范

文合集

劳动保障所2018年度工作总结

今年，在县社保局、镇党委、镇政府的领导下，我镇劳动保障所，认真贯彻“三个代表”重要思想和党的十七届四中、五中全会精神，发扬与时俱进的时代精神，把握改革发展稳定大局，按照完善政策、突出重点、规划管理，狠抓落实的工作要求，**镇劳动保障所各项工作取得了新的进展，圆满完成了各项工作任务。

一、加强领导，明确目标任务

党委、政府高度重视劳动社保工作，在总结过去经验教训的基础上，党委安排了一名工作非常务实的镇政府副镇长分管此项工作。使今年的劳动社保工作，在领导心目中有位子;在工作思路上有点子;在经费开支上有票子;遇到问题有法子。所以，我们在年初，按照县府和县劳动社会保障

局下达的各项工作目标、任务要求，召开专题会议，研究社保工作，确定了全镇社保工作的目标任务。

二、收集信息，拓宽培训就业渠道

首先是积极向县社保局再就业服务中心取得联系;二是通过信息员与省内外用工单位联系;三是通过已在外地务工的亲朋好友提供信息;四是从辖区内股份制企业和民营企业中收集用工信息，把下岗失业人员和农民工推荐到适合他们的工作单位。据统计，1—12月共收集发布用工信息30余条。同时，我们还组织发动村委会对全镇下岗失业人员进行了摸底普查，分门别类建立了档案，也是为今后的工作打下良好的基础。根据普查的情况，我们积极配合镇内和县级职业培训机构大力开展长短班岗前职业技术培训工作。分别培训了种植业、

养殖业、瓦工等专业280余人，90%以上实现了再就业。

三、齐心协力，超额完成目标任务

劳动保障所，人少事多，日常要完成县劳动和社会保障局好几个股室安排的工作，但是保障所的同志克服困难，团结一心，放弃公休假甚至部分节假日，加班加点地工作。由于有党委、人大、政府的大力支持，村民委员会、财政所等部门通力协作，超额完成了今年的各项工作任务。具体情况是：

- 1、超额完成劳动力转移任务。
 - 2、为在职和退休的行政干部、供销社退休职工100余人办理了医疗保险等业务。
 - 3、积极配合社保局劳动监察大队深入社区宣传劳务市场的法律法规。一年来进行了数次不定期的检查。
 - 4、认真执行政策，积极争取资金，改善办公条件，调动职工的工作积极性。
 - 5、超额完成农民工技能培训任务。
 - 6、完成零转移家庭救助任务。
 - 7、超额完成下岗失业人员再就业任务。
 - 8、超额完成40、50人员再就业任务。
-
- 1、社保工作面宽量大，来年需增加工作人员。
 - 2、社保工作主要涉及村委会，由于村委会主任待遇低，事情多了，工作有时有推诿现象。
 - 3、用人单位劳动保障法律意识不够强，存在不依法签订劳动合同和参加社会保险。
 - 4、事业单位大部分同志风险意识不够强，不愿意参加失业保险。

5、农民工劳动保障法律意识不强，缺少依法维权意识。

劳动保障所工作计划范文

XX年，xx乡劳动保障所工作指导思想是：以科学发展观为指导，深入贯彻全区XX年人事劳动和社会保障工作会议精神，紧紧围绕区局下达的各项目标任务，以全民创业为主线，以促进就业、再就业为重点，开拓进取、务实重干、统筹兼顾、创优争先，为全乡经济和社会事业发展做出新贡献。

一、广开招商渠道，狠抓项目建设。充分挖掘全乡的社会资源，积极开展亲情招商;不断优化企业人力资源服务，鼓励引导辖区内的工商企业加快产业一体化步伐，注重产业链条上下游项目引进，开展以商招商;通过乡农村信息化综合服务中心，建立网络平台，多渠道搜集各类招商信息;以劳务输出为抓手，积极与务工人员所在企业加强联系，建立新的招商纽带;同时，积极到沿海发达地区招商，在重点行业和重点地区狠下工夫，争取有项目落地;力争全年收集有价值的招商信息10条以上，引进投资500万元以上的企业2个以上。

二、完善基础设施，狠抓队伍建设。从硬件建设着手，坚持高起点规划，高标准定位，搞好乡所的基础建设，改善办公条件，进一步加强劳动保障资料的规范管理，力争年内实现办公信息化。进一步加强思想政治学习和业务知识学习，着力提高全所工作人员的综合素质，为完成各项目标任务提供强有力的队伍保障。围绕贴近群众、方便群众、服务群众的理念，发挥好xx、xx、xx三个村级劳动保障站的功能，使服务体系更加完善，更加规范。

三、深入推进全民创业，切实搞好各项服务。继续开展好“万人帮扶”活动，通过深入宣传发动，落实扶持政策，加强具体指导，切实为有创业意愿的人员、返乡农民工、失地农民、复退军人等社会群体提供优质高效的就业服务，再掀全民创业新热潮。发放小额贷款200万元以上，培育创业典型40人以上，建设全民创业园区1个。

四、强化职业技能培训，促进就业再就业。我们将充分发挥劳动就业信息主渠道的作用，和局有关部门密切配合，积极开展农村劳动力职业技能培训，广泛搜集劳务用工信息，力争全年培训劳动力800人以上，输出劳动力3000人以上，下岗失业人员再就业300人以上，全年城镇新增就业1100人以上，基本消除零就业家庭。

五、强化服务理念，树好行业形象。全面推行工作日志制度和禁酒令，严格落实考勤制度、首问责任制、限时办结制，制订劳动保障文明服务十条规范，对前来办事的群众坚持文明接待，高效服务，扎扎实实为群众办实事，转变工作作风，树立良好的行业形象。

此外，统筹做好劳动监察、城镇居民医疗保障参保扩面、信息宣传、失地老年人生活补贴发放、人事劳动信访稳定等工作，圆满完成区局和乡党委、政府交办的其他工作。

第3篇：劳动保障所工作总结

劳动保障所2010年度工作总结

今年，在县社保局、镇党委、镇政府的领导下，我镇劳动保障所，认真贯彻“三个代表”重要思想和党的十七届四中、五中全会精神，发扬与时俱进的时代精神，把握改革发展稳定大局，按照完善政策、突出重点、规划管理，狠抓落实的工作要求，**镇劳动保障所各项工作取得了新的进

展，圆满完成了各项工作目标任务。

一、加强领导，明确目标任务

党委、政府高度重视劳动社保工作，在总结过去经验教训的基础上，党委安排了一名工作非常务实的镇政府副镇长分管此项工作。使今年的劳动社保工作，在领导心目中有位子;在工作思路上有点子;在经费开支上有票子;遇到问题有法子。所以，我们在年初，按照县府和县劳动社会保障局下达的各项工作目标、任务要求，召开专题会议，研究社保工作，确定了全镇社保工作的目标任务。

二、收集信息，拓宽培训就业渠道

首先是积极向县社保局再就业服务中心取得联系;二是通过信息员与省内外用工单位联系;三是通过已在外地务工的亲朋好友提供信息;四是从辖区内股份制企业和民营企业中收集用工信息，把下岗失业人员和农民工推荐到适合他们的工作单位。据统计，1—12月共收集发布用工信息30余条。同时，我们还组织发动村委会对全镇下岗失业人员进行了摸底普查，分门别类建立了档案，也是为今后的工作打下良好的基础。根据普查的情况，我们积极配合镇内和县级职业培训机构大力开展长短班岗前职业技术培训工作。分别培训了种植业、养殖业、瓦工等专业280余人，90%以上实现了再就业。

三、齐心协力，超额完成目标任务

劳动保障所，人少事多，日常要完成县劳动和社会保障局好几个股室安排的工作，但是保障所的同志克服困难，团结一心，放弃公休假甚至部分节假日，加班加点地工作。由于有党委、人大、政府的大力支持，村民委员会、财政所等部门通力协作，超额完成了今年的各项工作任务。具体情况是：

- 1、超额完成劳动力转移任务。
- 2、为在职和退休的行政干部、供销社退休职工100余人办理了医疗保险等业务。
- 3、积极配合社保局劳动监察大队深入社区宣传劳务市场的法律法规。一年来进行了数次不定期的检查。
- 4、认真执行政策，积极争取资金，改善办公条件，调动职工的工作积极性。
- 5、超额完成农民工技能培训任务。
- 6、完成零转移家庭救助任务。
- 7、超额完成下岗失业人员再就业任务。
- 8、超额完成40、50人员再就业任务。

- 1、社保工作面宽量大，来年需增加工作人员。

- 2、社保工作主要涉及村委会，由于村委会主任待遇低，事情多了，工作有时有推诿现象。
- 3、用人单位劳动保障法律意识不够强，存在不依法签订劳动合同和参加社会保险。
- 4、事业单位大部分同志风险意识不够强，不愿意参加失业保险。
- 5、农民工劳动保障法律意识不强，缺少依法维权意识。

存在的问题：

- 1、劳动力职业技能培训缺口大，县上下达全镇职业技能培训任务×人，技能鉴定×人，实际培训×人，技能鉴定×人，分别占任务的×%、×%。全镇取得各类专业技能证书人员达×人，占现实劳动力×人的×%。
- 2、劳务人员组织化程度底，部分村、社区组织输出不足，劳务无典型，外出无计划，带头无能人，不注重能人带动效应，组织输出人数少，西部地区多，东南沿海少，体力型多技能型少，季节性流动性多，长期性稳定性少。
- 3、劳动力市场不健全，全镇劳务中介数量少、规模小、档次低，带动作用不强，劳动力市场机制不完善。
- 4、低保基础工作不扎实，部分社区、村没有严格按照低保标准，认真核实上报低保对象，家庭收入草率估算，随意填报家庭人均收入，工作简单化马虎应付。上半年上报人数和实际审批率最高达×%，最低社区仅占×%。个别社区、村存在人情保、关系保、权力保的问题，虽然比例较小，但影响甚大，群众反映强烈。
- 5、社区劳保站机制不完善，工作制度落实不够，作用没有得到有效体现，工作上不能主动应对，而是在被动应付。
- 6、充分就业社区长效机制不健全，申报登记制度不完善，走访调查及就业后的跟踪指导等服务不到位，各项就业基础台帐没有实行动态管理。

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发