

# 2023纪检监察工作总结范文

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/253225.html>

**ECMS帝国之家，为帝国cms加油！**

工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩和不足，从而得出引以为戒的经验。本站今天为大家精心准备了2023纪检监察工作总结范文，希望对大家有所帮助!

## 2023纪检监察工作总结范文

市XX办纪检监察工作在市纪委、监察局的领导下，坚持以\*理论为指导，贯彻“三个代表”重要思想，积极落实科学发展观，通过开展廉政教育、实行党风廉政建设责任制、开展政风行风评议、加强机关效能建设、推行党务政务公开等活动，扎实推进惩治和预防\*体系建设，进一步改进了机关作风，增强了服务意识，提高了队伍素质。现将20XX年纪检监察工作情况总结如下：

### > 一、抓学习，教育的基础性作用得到巩固

加强学习是筑牢拒腐防变的重要途径。一年来市XX办党组结合开展保持共产党员先进性教育及“创先争优”活动，精心制订学习计划，合理安排时间。通过学习，全体党员干部进一步及时了解当前中央和省市反腐倡廉的最新形势和动态，促进大家从思想深处对反腐倡廉工作重要性的认识。同时，采取各种形式加强对干部的教育，反腐倡廉教育不断深化。

(一)加强理想信念教育。将创先争优活动、反腐倡廉宣传教育与XX廉政文化建设紧密结合，组织开展读书思廉、观红色经典和歌咏活动，尽情讴歌党的光荣历史和丰功伟绩，进一步增强干部的党性修养和党性锻炼，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。

(二)加强警示教育。组织机关党员干部定期观看电教片，接受警示教育。通过学习教育活动，全办党员干部政治意识、大局意识、廉法从政意识明显增强，从思想上筑起了防腐反腐的牢固防线。

### > 二、抓创建，惩防体系建设得到完善

办党组在推进惩防体系建设方面积极主动。按照市纪委、监察局的要求，对全办各项工作、各个岗位进行认真梳理，明确了工程项目、行政审批、行政执法三个廉政风险防空点，建立了由一把手负总责，分管领导“一岗双责”的责任体系，进一步抓好任务分解、明确责任分工、细化工作任务，增强工作合力，全面推进反腐倡廉建设工作。具体做法是：

(一)落实党务公开，党组织工作透明度增强。完善了党内情况通报、重大决策征求意见等制度，及时公布党内信息，做到能公开的均公开，畅通党内信息上下互通渠道，切实落实党员的知情权、参与权和监督权。

(二)实行政务公开，行政权力在阳光下运作。我办将审批事项、审批流程、办结时限全部向社会公开，并成立行政审批办公室进驻政务大厅，实现了“首问负责，一站式审批”目标。

(三)加强制度建设。结合单位实际制定、完善有关人、财、物及工程管理等方面的各项制度、规定、办法，对公务接待、公车管理、选任用人等环节全面规范。

(四)加强监督制约。

1、落实集体领导和个人分工负责制度。办党组始终实行集体领导和个人分工负责相结合的制度。凡是大额经费开支、干部任免和奖惩，以及XX审批事项和涉及XX全局性的工作，都按照“集体领导，民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，由党组会或主任办公会、行政办公会集体讨论作出决定，并做到议事有规则，会议有议程。党组成员根据集体的决定和分工认真履行自己的职责，积极参与集体领导。

2、落实民主生活会制度。为了保证民主生活会的质量，办党组在每次召开民主生活会前，印制《征求意见表》发至各县(区)XX办、办机关各科及直属单位征求意见和建议，对反馈回来的意见和建议进行梳理并发给领导班子每位成员。班子成员逐项开展对照检查，查摆存在问题，制定整改措施。同时，还把民主生活会情况和整改措施在全办内进行公示，接受群众监督。

3、办领导班子及班子成员的年终考核和党风廉政建设责任制考核时，办领导班子向参加民主测评的干部群众通报了党风廉政建设和反\*的工作情况。班子成员就落实党风廉政建设责任制和廉洁自律情况进行了书面述职述廉，接受干部群众的评议和监督。四是完善信访工作机制，加大查办案件力度。进一步拓宽群众参与XX反腐倡廉工作渠道，定期排查信访举报线索。认真处理群众来信来访，切实做好信访件的初核与调查工作，做到件件有着落、事事有回音。通过各项制度落实，我办班子成员之间，领导与一般干部之间，党员与群众之间形成了相互制约的良好监督机制。

### > 三、抓管理，机关效能建设得到加强

(一)制定新举措、激发新活力。重点围绕机关“效率、作风、执行力”等关键词，把治庸治懒治散作为加强机关作风建设的重要突破口，认真制定工作方案，查找问题，研究问题根源和解决办法，大力整治干部队伍中作风不实、效率不高、执行不力、为政不廉等庸懒散问题，以治庸提能力、以治懒增效率、以治散正风气，不断深化和推进办效能建设。

(二)切实纠正损害群众利益的不正之风。坚持围绕中心、服务大局，标本兼治、纠建并举，结合XX工作实际，认真解决群众反映强烈的突出问题，加强XX干部队伍政风行风建设，及时调整充实了办行评领导小组及办公室。针对去年行评工作中存在的差距，认真受理和办理群众的投诉和举报，抓好突出问题的整改落实。20XX年我办召开两次行评座谈会，邀请\*代表、政协委员、其它人士20多人对我办政风行风进行评议，对大家提出的问题、意见给予了圆满答复和解决。

### > 四、抓责任，党风廉政建设责任制得到落实

(一)及时部署。年初以来，办机关和办属各单位自觉地把党风廉政建设作为一项重要任务，通过党组学习(扩大)会、党员干部职工大会等，认真传达上级指示精神，并结合实际，对本单位落实2023年任务进行及时安排。

(二)细化任务。办党组《2023年党风廉政建设和反\*工作要点及任务分工》，明确了7个方面19项任务的责任领导、牵头部门、参与单位，完成时限。

(三)认真落实。机关各科室、办属各单位把分解到本部门、本单位的反腐倡廉和惩防体系工作任务进行再分解，切实落实“一把手亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，全办上下齐抓共管”的领导体制和工作机制。

XXXX年，XX机关反腐倡廉和纪检监察工作总体成效显著，XX干部在正确行使权力、自觉遵守廉政纪律等方面有明显增强，涌现了大量严格依法行政、勤奋敬业，作风严谨，遵守廉政纪律的好人好事，XX机关纪律严明、文明办公、秉公执法的良好形象赢得了社会的广泛赞誉。但对照新形势新任务的要求，还存在一些薄弱环节和不足之处。主要是教育针对性不够强，机关廉政文化建设特色不够，对干部行政行为的监督覆盖面还不够全面等。这些问题，都要在今后的工作中切实加以解决。

## 2023纪检监察工作总结范文

今年以来，在县委、县政府及县纪检监察部门的正确领导下，在局党委的高度重视下，深入贯彻落实省、市、县纪委监委相关工作会议精神，紧紧围绕财政工作中心，以落实党风廉政建设责任制为龙头，大力推进干部作风建设，积极构筑反腐倡廉防范体系，狠抓各项工作落实。现将我局20XX年度纪检监察工作总结如下：

### > 一、强化宣传教育，有效构筑反腐倡廉思想防线

1、根据市、县纪检监察工作会议精神，结合我局实际，认真组织开展了以贯彻落实中纪委、省、市、县党风廉政建设和反\*工作会议精神和《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《行政监察法》的学习，并对所学内容进行了考试，达到了“以考促学”的目的；开展了“一把手”上廉政党课活动，进一步明确了党员干部廉洁从政的纪律要求，使广大干部职工的学习兴趣和积极性有了明显提高，公仆意识和廉洁自律意识也得到了进一步增强。

2、加强了廉政文化建设。一是坚持常年不定时和重大节假日发送廉政短信，随时提醒干部职工遵守道德规范、职业操守、牢筑廉政防线，做到警钟长鸣。二是积极参与并组织开展了颂党情、歌党恩、跟党走的大型红歌唱响石门活动，并取得了骄人的成绩。三是组织机关干部职工到革命传统教育基地举行南乡革命烈士纪念活动，使广大干部受到了教育，增强了反腐倡廉的自觉性。

### > 二、加强了制度建设，着力构建反腐防腐制度体系

#### 1、落实了党风廉政建设责任制。

以任务分解为主线，着力构建了责任落实体系。今年，财政局党委进一步建立健全了党风廉政建设责任制体系，认真落实党风廉政建设责任制，做到了“三个到位”：一是责任分解到位。按照“一岗双责”的要求，对党风廉政建设各项任务进行了分解细化，并分别与班子成员、各股室负责人签订党风廉政建设目标管理责任书，形成了一级抓一级，一级促一级的责任机制，确保了责任落实不留死角。同时，认真推行党风廉政建设责任制公开承诺，张榜公布，接受群众监督。二是责任考核到位。将党风廉政建设责任制落实情况纳入股室工作目标考核，实行“一票否决”，使廉政建设责任制由“软任务”变成了“硬指标”，真正形成了齐抓共管的局面。三是责任追究到位。今年，局党委明确，对未履行党风廉政建设责任制，造成严重后果和不良影响的，除严厉追究当事人责任外，还要对分管领导进行问责，坚决维护党风廉政建设责任制的严肃性。

2、完善内控机制。一是修订完善了局机关内部管理制度。年初，通过自下而上、集思广益的办法，对局机关原有管理制度进行了修改完善，在人事任免、基本建设等制度中新增廉政条款12条。并对所有制度汇编成册，印发到各股室，便于干部了解、掌握和执行。二是开展财权风险点搜索，完善业务管理制度。对财政资金安全管理运行的关键环节和风险点进行了全方位“扫描”，排查出资金管理风险点32个。在充分进行分析评估的基础上，按“风险分解、规范运行、循环监督、相互制约”的原则，出台了《进一步加强我县财政资金安全管理的通知》，对资金审批和拨付流程、银行账户审批和管理、印鉴和票据保管使用、会计核算和对账等方面进行了规范和约束，确保了财政资金和干部人身安全。同时，开展了局机关股室负责人和一般干部大轮岗，交流轮岗面达到70%。三是进一步完善决策内控机制。进一步完善了局党委会议、局长办公会议、局务会议和重大事项请示报告等制度，规范了各种议事规则和程序。严格落实了主要负责人“三个不直接分管”规定，坚持重大事项集体决策审批制度，对年度预算编制、人员选拔任用、专项资金安排、政府采购、大额资金使用等内容，集体研究、集中会审、集中批复，不搞暗箱操作，确保科学决策、民主公开。

### > 三、加大了监察力度，确保了执行力的提高。

1、加大督查力度。定期开展干部廉洁理财情况的检查，围绕制度执行、资产分配、经费开支、厉行节约等方面进行了重点检查和督促，发现一起，查处一起，决不心慈手软，不搞下不为例，查处情况一要通报，二要严格与年终考评和奖惩挂钩。

2、强化了内部监督。一是坚持内审制度，重点开展了对股室执行制度、组织收入、拨付资金、经费开支等情况的审计；二是对近年来因实施干部轮岗、换岗制度而异岗的财政干部进行离任监督审计，由此并作为一项制度长期坚持不变。三是协助配合上级纪检监察部门狠抓了信访及案件的查办审理工作，基本上做到了有案必查。

#### 3、开展了行政效能监察工作。

以行风建设为重点，着力构建了自我纠偏机制。一是开展了行政效能监察。对预算股、资产管理股、社保股3个重点股室的履行职责、依法办事、服务质量等情况进行了行政效能监察，并做出效能评价，指出了存在问题，明确了整改方向，促进了机关效能的提升，局纪委为工作效能和资金安全管理力度，明确了8个重点岗位和事项进行监察，制定了监察方案，形成了监察报告，促使出台了二个管理办法。

#### > 四、积极推进党务政务公开，着力打造阳光财政。

为确实抓好党务政务公开工作，成立了领导小组，组建了工作班子，制定了公开方案，确定了公开程序、公开的重点内容。为财政预算信息、财政业务办理流程、财政政策法规、四费开支、基层党组织创建、党风廉政建设及党委重大议决事项等扩充了党务政务公开的阵地，通过党务政务公开栏、网站、电视台、报刊等形式向社会公众公开，大力提倡便民服务，广泛接受社会各界监督。同时，为畅通公开渠道，还明确了一名班子成员担任财政信息发布人。

#### > 五、加强干部作风建设，确实增强了民主理财理念。

1、认真组织开展了财政干部走访百家规模企业活动及干部作风建设主题活动。一是为全面摸清全县规模企业的底子，了解目前企业运行的状况及存在的困难和问题，局党委积极组织开展了百名财政干部走访百家企业活动。许多干部还针对目前企业的现状提出了许多很好的意见和建议，写出了许多优秀的调研材料，为县委县政府如何扶持发展规模企业，壮大后续财源提供了宝贵的决策依据。二是按县作风建设领导小组的安排，结合我局实际，扎实开展了“一联一”“一帮一”活动，年初制定了《XX县财政局2023年干部作风建设工作方案》及《XX县财政局开展“一联一”、“一帮一”活动方案》，并通过一年来的工作，取得了实效。全体财政干部积极参与，捐钱捐物X万多元，帮扶对象XX余人，解决实际问题XXX个。投入资金XX万元，争取资金XX万元，帮助扶贫点村新修公路XX公里，硬化公路X公里，扶持新扩茶园XXX亩。广大干部在活动中增强了对弱势群体的关爱之心，对现有生活的知足之心，对组织培养的感恩之心。

2、认真开展了专项整治行动。一是整治奢侈浪费之风，在全局上下形成了厉行节约的良好氛围。二是整治工作纪律涣散之风;三是整治违规喝酒之风;四是整治打牌赌博及工作日午餐违禁饮酒之风;五是扎实开展了“小金库”专项治理工作。对过去“三公”方面存在的突出问题也进行了整治，通过整治行动，干部作风有了根本性的好转，干部遵章守纪的自觉性得到了明显的提高，以往极少数干部上班时间玩游戏、炒股，甚至到休闲场所娱乐等现象基本杜绝，工作务实、爱岗敬业，社会反响较好。

3、开展行风评议活动。为进一步推进我局优化经济发展环境和政风行风建设工作，不断提高财政服务水平，今年继续聘用20名行风评议监督员，对局机关各项规章制度、廉政建设的各项纪律执行和落实情况监督进行监督和民主评议，共收到各种建议和意见20余条，对收集到的问题，由局监察室进行跟踪督导整改、跟踪问效

#### > 六、加强自身建设，确保了反腐防腐坚强力量的形成。

1、成立了党风廉政建设领导小组。易继平任组长，伍兰兰、李文华任副组长，其他局党委班子成员为成员。领导小组下设办公室，郑国敦任办公室主任，政工股、局办公室配合。

2、配齐配强了纪检队伍，按素质高、广覆盖的要求，通过选配，局纪委现有委员X人。

3、狠抓了业务培训，重点突出对信访举报、案件检查、案件审理、纠风工作、党风廉政建设等方面专业知识的培训，逐步形成了互帮互学，倡导调查研究的良好氛围。

4、加大了工作调配的力度。一年来，局纪委坚持既分工、又协作的原则，局纪委如有必要，可调配财政监督检查局力量，坚持有错必纠，有案必查。局纪委一班人能精诚团结，务实工作，确保了我局纪检监察工作迈上了一个新的台阶。

在过去的一年中，虽然取得了一定的成绩，但离上级的要求还有一定的差距，主要体现在下基层调研较少，与上级纪检监察部门联系还不够，调研信息的报导还有一定的欠缺，监督检查的力度还有待进一步加强等。

20XX年是十二五规划的第四年，我们将继续以党的十八大精神为指导，全面贯彻科学发展观，以廉洁奉公、执政为民为主题，培养财政干部勤政廉洁为目标，密切联系财政工作实际，把党风廉政建设贯彻于财政工作始终，确保财政资金和人员的安全，为财政工作顺利推进保驾护航。根据这一指导思想，结合我局实际，2023年重点抓好以

下几个方面的工作：

- 1、进一步抓好宣传教育工作，有效构筑反腐倡廉思想防线。一是认真贯彻落实中纪委、省、市、县党风廉政建设和反腐败工作会议精神为主线，继续加强《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、的学习教育。二是继续开展警示教育。一是组织干部职工观看反腐倡廉警示片，到廉政建设基地开展廉政教育活动，进一步激发党员干部加强思想道德修养的自觉性。三是坚持常年不定时和重大节假日发送廉政短信，随时提醒干部职工遵守道德规范，做到警钟长鸣。
- 2、进一步抓好制度建设，构筑反腐防腐制度体系。一是落实好党风廉政建设责任制。二是切实加强对党政“一把手”的监督制约，重点建立党政“一把手”分权制约机制、完善班子议事规则，将“三重一大”事项纳入规则重要内容。根据实际，选择高风险点实行重点监督。根据出现的新情况、新问题，及时抓好制度的修订完善工作。
- 3、进一步加大监察检查力度，努力提高执行力。一是重点加强对制度执行情况，党委会、局务会议决事项落实情况等的监督检查。二是加强对重点岗位的效能监察，进一步防洪资金安全风险。三是强化内部财务监督。四是组织开展领导班子及二层骨干诺廉述廉活动。五是协助配合上级纪监部门抓好信访及案件的查办审理工作，做到有案必查。
- 4、继续抓好作风建设及行风建设。一是扎实推行党务政务公开，打造“阳光财政”。二是切实加强作风建设，使群众得到实惠。三是开展专项整治行动。围绕“六治”重点整治，不走过场，取得实效；四是继续开展社会评议活动。对提出的问题和要及时落实到整改单位和个人。
- 5、加强自身建设。全面提高队伍素质。一是积极参加各级举办的学习培训班；二是落实好局纪检队伍培训计划，重点突出对信访举报、案件检查、案件审理、纠风工作、党风廉政建设等方面专业知识的培训，确保反腐防腐坚强力量的形成。
- 6、切实加强信息调研工作。要多下基层，大兴调查研究之风，尤其是要紧密结合当前反腐倡廉建设的新形势，新问题，创造性地开展工作，全面打开纪检监察工作新局面。

## 2023纪检监察工作总结范文

今年以来，在县委、县政府及县纪检监察部门的正确领导下，在局党委的高度重视下，深入贯彻落实省、市、县纪委相关工作会议精神，紧紧围绕财政工作中心，以落实党风廉政建设责任制为龙头，大力推进干部作风建设，积极构筑反腐倡廉防范体系，狠抓各项工作落实。现将我局20XX年度纪检监察工作总结如下：

### > 一、强化宣传教育，有效构筑反腐倡廉思想防线

- 1、根据市、县纪检监察工作会议精神，结合我局实际，认真组织开展了以贯彻落实中纪委、省、市、县党风廉政建设和反腐败工作会议精神和《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《行政监察法》的学习，并对所学内容进行了考试，达到了“以考促学”的目的；开展了“一把手”上廉政党课活动，进一步明确了党员干部廉洁从政的纪律要求，使广大干部职工的学习兴趣和积极性有了明显提高，公仆意识和廉洁自律意识也得到了进一步增强。
- 2、加强了廉政文化建设。一是坚持常年不定时和重大节假日发送廉政短信，随时提醒干部职工遵守道德规范、职业操守、牢筑廉政防线，做到警钟长鸣。二是积极参与并组织开展了颂党情、歌党恩、跟党走的大型红歌唱响石门活动，并取得了骄人的成绩。三是组织机关干部职工到革命传统教育基地举行南乡革命烈士纪念活动，使广大干部受到了教育，增强了反腐倡廉的自觉性。

### > 二、加强了制度建设，着力构建反腐防腐制度体系

#### 1、落实了党风廉政建设责任制。

以任务分解为主线，着力构建了责任落实体系。今年，财政局党委进一步建立健全了党风廉政建设责任制体系，认真落实党风廉政建设责任制，做到了“三个到位”：一是责任分解到位。按照“一岗双责”的要求，对党风廉政建设各项任务进行了分解细化，并分别与班子成员、各股室负责人签订党风廉政建设目标管理责任书，形成了一级抓一级，一级促一级的责任机制，确保了责任落实不留死角。同时，认真推行党风廉政建设责任制公开承诺，张榜公

布，接受群众监督。二是责任考核到位。将党风廉政建设责任制落实情况纳入股室工作目标考核，实行“一票否决”，使廉政建设责任制由“软任务”变成了“硬指标”，真正形成了齐抓共管的局面。三是责任追究到位。今年，局党委明确，对未履行党风廉政建设责任制，造成严重后果和不良影响的，除严厉追究当事人责任外，还要对分管领导进行问责，坚决维护党风廉政建设责任制的严肃性。

2、完善内控机制。一是修订完善了局机关内部管理制度。年初，通过自下而上、集思广益的办法，对局机关原有管理制度进行了修改完善，在人事任免、基本建设等制度中新增廉政条款12条。并对所有制度汇编成册，印发到各股室，便于干部了解、掌握和执行。二是开展财权风险点搜索，完善业务管理制度。对财政资金安全管理运行的关键环节和风险点进行了全方位“扫描”，排查出资金管理风险点32个。在充分进行分析评估的基础上，按“风险分解、规范运行、循环监督、相互制约”的原则，出台了《进一步加强我县财政资金安全管理的通知》，对资金审批和拨付流程、银行账户审批和管理、印鉴和票据保管使用、会计核算和对账等方面进行了规范和约束，确保了财政资金和干部人身安全。同时，开展了局机关股室负责人和一般干部大轮岗，交流轮岗面达到70%。三是进一步完善决策内控机制。进一步完善了局党委会议、局长办公会议、局务会议和重大事项请示报告等制度，规范了各种议事规则和程序。严格落实了主要负责人“三个不直接分管”规定，坚持重大事项集体决策审批制度，对年度预算编制、人员选拔任用、专项资金安排、政府采购、大额资金使用等内容，集体研究、集中会审、集中批复，不搞暗箱操作，确保科学决策、民主公开。

> 三、加大了监察力度，确保了执行力的提高。

1、加大督查力度。定期开展干部廉洁理财情况的检查，围绕制度执行、资产分配、经费开支、厉行节约等方面进行了重点检查和督促，发现一起，查处一起，决不甘心手软，不搞下不为例，查处情况一要通报，二要严格与年终考评和奖惩挂钩。

2、强化了内部监督。一是坚持内审制度，重点开展了对股室执行制度、组织收入、拨付资金、经费开支等情况的审计；二是对今年来因实施干部轮岗、换岗制度而异岗的财政干部进行离任监督审计，由此并作为一项制度长期坚持不变。三是协助配合上级纪检监察部门狠抓了信访及案件的查办审理工作，基本上做到了有案必查。

3、开展了行政效能监察工作。

以行风建设为重点，着力构建了自我纠偏机制。一是开展了行政效能监察。对预算股、资产管理股、社保股3个重点股室的履行职责、依法办事、服务质量等情况进行了行政效能监察，并做出效能评价，指出了存在问题，明确了整改方向，促进了机关效能的提升，局纪委为提高工作效能和资金安全管理力度，明确了8个重点岗位和事项进行监察，制定了监察方案，形成了监察报告，促使出台了二个管理办法。

> 四、积极推进党务政务公开，着力打造阳光财政。

为确实抓好党务政务公开工作，成立了领导小组，组建了工作班子，制定了公开方案，确定了公开程序、公开的重点内容。为财政预算信息、财政业务办理流程、财政政策法规、四费开支、基层党组织创建、党风廉政建设及党委重大议决事项等扩充了党务政务公开的阵地，通过党务政务公开栏、网站、电视台、报刊等形式向社会公众公开，大力提倡便民服务，广泛接受社会各界监督。同时，为畅通公开渠道，还明确了一名班子成员担任财政信息发布人。

> 五、加强干部作风建设，确实增强了民主理财理念。

1、认真组织开展了财政干部走访百家规模企业活动及干部作风建设主题活动。一是为全面摸清全县规模企业的底子，了解目前企业运行的状况及存在的困难和问题，局党委积极组织开展了百名财政干部走访百家企业活动。许多干部还针对目前企业的现状提出了许多很好的意见和建议，写出了许多优秀的调研材料，为县委县政府如何扶持发展规模企业，壮大后续财源提供了宝贵的决策依据。二是按县作风建设领导小组的安排，结合我局实际，扎实开展了“一联一”“一帮一”活动，年初制定了《XX县财政局20XX年干部作风建设工作方案》及《XX县财政局开展“一联一”、“一帮一”活动方案》，并通过一年来的工作，取得了实效。全体财政干部积极参与，捐钱捐物X万多元，帮扶对象XX余人，解决实际问题XXX个。投入资金XX万元，争取资金XX万元，帮助扶贫点村新修公路XX公里，硬化公路X公里，扶持新扩茶园XXX亩。广大干部在活动中增强了对弱势群体的关爱之心，对现有生活的知足之心，对组织培养的感恩之心。

2、认真开展了专项整治行动。一是整治奢侈浪费之风，在全局上下形成了厉行节约的良好氛围。二是整治工作纪

律涣散之风;三是整治违规贩酒之风;四是整治打牌赌博及工作日午餐违禁饮酒之风;五是扎实开展了“小金库”专项治理工作。对过去“三公”方面存在的突出问题也进行了整治,通过整治行动,干部作风有了根本性的好转,干部遵章守纪的自觉性得到了明显的提高,以往极少数干部上班时间玩游戏、炒股,甚至到休闲场所娱乐等现象基本杜绝,工作务实、爱岗敬业,社会反响较好。

3、开展行风评议活动。为进一步推进我局优化经济发展环境和政风行风建设工作,不断提高财政服务水平,今年继续聘用20名行风评议监督员,对局机关各项规章制度、廉政建设的各项纪律执行和落实情况进行监督和民主评议,共收到各种建议和意见20余条,对收集到的问题,由局监察室进行跟踪督导整改、跟踪问效

>六、加强自身建设,确保了反腐防腐坚强力量的形成。

1、成立了党风廉政建设领导小组。易继平任组长,伍兰兰、李文华任副组长,其他局党委班子成员为成员。领导小组下设办公室,郑国敦任办公室主任,政工股、局办公室配合。

2、配齐配强了纪检队伍,按素质高、广覆盖的要求,通过选配,局纪委现有委员X人。

3、狠抓了业务培训,重点突出对信访举报、案件检查、案件审理、纠风工作、党风廉政建设等方面专业知识的培训,逐步形成了互帮互学,倡导调查研究的良好氛围。

4、加大了工作调配的力度。一年来,局纪委坚持既分工、又协作的原则,局纪委如有必要,可调配财政监督检查局力量,坚持有错必纠,有案必查。局纪委一班人能精诚团结,务实工作,确保了我局纪检监察工作迈上了一个新的台阶。

在过去的一年中,虽然取得了一定的成绩,但离上级的要求还有一定的差距,主要体现在下基层调研较少,与上级纪检监察部门联系还不够,调研信息的报导还有一定的欠缺,监督检查的力度还有待进一步加强等。

20XX年是xx规划的第四年,我们将继续以党的xx大精神为指导,全面贯彻落实科学发展观,以廉洁奉公、执政为民为主题,培养财政干部勤政廉洁为目标,密切联系财政工作实际,把党风廉政建设贯彻于财政工作始终,确保财政资金和人员的安全,为财政工作顺利推进保驾护航。根据这一指导思想,结合我局实际,20XX年重点抓好以下几个方面的工作:

1、进一步抓好宣传教育工作,有效构筑反腐倡廉思想防线。一是认真贯彻落实中纪委、省、市、县党风廉政建设和反腐败工作会议精神为主线,继续加强《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、的学习教育。二是继续开展警示教育。一是组织干部职工观看反腐倡廉警示片,到廉政建设基地开展廉政教育活动,进一步激发党员干部加强思想道德修养的自觉性。三是坚持常年不定时和重大节假日发送廉政短信,随时提醒干部职工遵守道德规范,做到警钟长鸣。

2、进一步抓好制度建设,构筑反腐防腐制度体系。一是落实好党风廉政建设责任制。二是切实加强对党政“一把手”的监督制约,重点建立党政“一把手”分权制约机制、完善班子议事规则,将“三重一大”事项纳入规则重要内容。根据实际,选择高风险点实行重点监督。根据出现的新情况、新问题,及时抓好制度的修订完善工作。

3、进一步加大监察检查力度,努力提高执行力。一是重点加强对制度执行情况,党委会、局务会议决事项落实情况等的监督检查。二是加强对重点岗位的效能监察,进一步防洪资金安全风险。三是强化内部财务监督。四是组织开展领导班子及二层骨干诺廉述廉活动。五是协助配合上级纪监部门抓好信访及案件的查办审理工作,做到有案必查。

4、继续抓好作风建设及行风建设。一是扎实推行党务政务公开,打造“阳光财政”。二是切实加强作风建设,使群众得到实惠。三是开展专项整治行动。围绕“六治”重点整治,不走过场,取得实效;四是继续开展社会评议活动。对提出的问题和建议要及时落实到整改单位和个人。

5、加强自身建设。全面提高队伍素质。一是积极参加各级举办的学习培训班;二是落实好局纪检队伍培训计划,重点突出对信访举报、案件检查、案件审理、纠风工作、党风廉政建设等方面专业知识的培训,确保反腐防腐坚强力量的形成。

6、切实加强信息调研工作。要多下基层,大兴调查研究之风,尤其是要紧密结合当前反腐倡廉建设的新形势,新

问题，创造性地开展工作，全面打开纪检监察工作新局面。

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发