

# 基层分会2023工作总结通用16篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/250699.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

## 基层分会20\_工作总结1

xx年以来，在市总工会和局工会的正确领导下，我公司认真贯彻执行《工会法》，开拓创新，锐意进取，积极履行工会职能，不断加强职工的思想政治教育和业务技术培训，积极组织参加市、区举行的各种运动会，充分调动和发挥了工会会员的积极性和创造性，使职工生活丰富多彩的同时，有效的推动了企业稳步发展。

### >一、加强工会组织建设

公司工会自荣获“模范职工之家”称号以来，工会的管理工作已纳入了规范化管理的轨道，为适应更高的管理要求，今年以来，公司工会在公司总支的领导下，狠抓工会组织建设，加大工作力度，使公司职工入会率达到98%，并完善了“活动室”、“职工之家”、“电教室”。在职工学校建设中，我们以“文明职工”学校为依托，加大硬件、软件投入。为了把职工之家办的更有特色，工会又新添置图书、书桌等设施。工会在每季度还适时组织了职工代表大会或工会委员会会议，有效地吸引了职工参与企业管理的积极性。

### >二、突出重点，加强制度建设的贯彻和落实

在制度建设贯彻落实中，公司工会以建立健全职工代表大会制度为重点，认真落实职代会职权，重点建立了民主管理制度、监督管理制度和跟踪监督制度。全年工会共组织职工代表会议两次，参与讨论了公司的一些重大事务，充分保证了职工参与企业管理，增强了企业工作的透明度。

### >三、维护职工合法权益，做好督促和检查

为了切实维护职工合法权益，工会适时组织职工代表对集体合同的履行进行监督检查，对没有很好履行的，督促违约方及时履行，深受职工和企业的好评。根据合同签订制度，我们在上半年及时组织职工代表讨论集体合同中的工资、休假等问题，并将续签内容向职工进行了传达，正确维护了职工的合法权益，保证了各项工作的正常开展，目前我们正在准备集体合同续签工作。

### >四、深入开展“献爱心、送温暖帮扶”活动

为了引导职工建立团结互助、平等友爱、共同进步的人际关系，我们积极组织参加助残日捐助、白血病捐款等活动，全年累计捐款0余万元，帮助困难职工投入近0元，使广大职工受到了集体主义、爱心教育，公司内部文明风尚得到了持续发展。

### >五、加强业务技术教育，提高企业竞争力

我们以坚持经济效益为中心的同时，更加注重职工的综合素质，提出“融智胜于融资”的理念，把企业的发展定位于高素质的人才培养。本着请进来，送出去的原则，因地制宜采取“引进、培训、电教、自学”的四位一体的人才培养机制，聘请大学教授、经济专家等为公司员工上课，举办各种培训班多期，培训人员200余人次，有力的促进了

公司的生产经营工作。我们组织参加了市总工会举办的第三届市职工运动会和市直运动会，并取得了较好的成绩，极大丰富了职工文化生活。

#### >六、充分发挥维护职责，认真做好安全生产工作

为提高广大职工群众对安全生产工作的重要性认识，消除事故隐患，公司工会扎实搞好安全工作的基础上，每季度进行一次安全大检查，并积极开展了“安全生产月”活动，有效遏制了各类事故的发生。同时，我们还坚持信息报送工作，今年公司共上报信息10期，被市总工会采用2篇。另外，公司足额上缴工会经费，截至目前，公司上缴工会经费xx元，完成了上缴任务。

在今后的工作中，公司工会将会继续以十六届五中全会精神为指导，深入贯彻全心全意依靠工人阶级的方针，同广大职工团结一心，扎实工作，使工会工作取得更大成绩。

## 基层分会20\_工作总结2

一年来，工会在公司的领导下，在上级工会的指导下，经过各分工会全体会员的积极努力下，较好的完成了下列各项工作任务。

#### >一、全面加强员工专业培训，提高员工素质

加强对员工的职业技术培训，开展各项学习活动，不断提高员工队伍的整体素质。根据我公司具体情况，为了适应电力行业新技术的发展提高电力员工的工作能力，按照上级部门要求，为了加强进网作业工作的管理，规范电网作业许可行为，保障供用电安全，\*\*电力集团从8月14日开始对从事电气安装，试验，检修，运行等作业的人员进行为期一周的岗位培训，并邀请省电力管理部门的优秀老师进行授课。最后，我们利用8月20日至21日两天的时间对员工进行了考试，及格率为100%，员工们都通过考试并取得了《电工进网作业许可证》。这次培训做到求真务实，理论和实践相结合。既有老师生动的授课指导，又有精彩的现场演示。员工们全部通过考试，切实达到了实质性的收获。

同时，为了加强学习，我们还到黑山电业局进行学习参观，取长补短，互通有无，不断提高员工的安全生产意识。为了让员工及时了解掌握国际国内基本行业最新信息及动态，工会按时订阅刊物，如：锦州日报，辽宁电力报，中国电力报等。通过这些刊物不断加强员工的文化知识教育，形成了良好的企业文化氛围。

#### >二、加强工会自身建设，不断提高工作水平

建立健全工会各级组织是做好工会各项工作的保证，认真做好新会员的接收工作，不断扩大会员队伍，加强工会的财务管理，收好，管好，用好工会经费。我们力求把有限的资金用在刀刃上，全年主要开支是：员工培训，组织劳动，参观学习，文化活动，员工福利，工会办公费用等。真正做到工会经费为生产服务，为广大会员服务，绝不乱花一分钱。

#### >三、以人为本，关心职工生活，收集职工意见，真正做到人民的工会为人民

1) 协助行政部办好员工福利，定时发放澡票，洗衣票。督促基层单位办好食堂。今年各单位食堂都有很大程度改进，各单位员工都在员工食堂就餐，所吃的肉菜类都是绿色无污染食品，员工非常满意。

2) 为维护员工利益和股东权益为重点，落实各项福利待遇，公司出资53万元统一换发四季制式工作服。

3) 出资100万元购买两台通勤大客车，为员工创造了舒适，优越的工作条件和环境。至此，公司员工衣、食、住、行、用等，在现有条件下能够满足需要的各个方面，都得到了极大的改善，达到了前所未有的水平。

#### >四、存在的问题

今年我们虽然做了一些工作，但距离组织的要求还存在一定的距离，主要有下面几个方面：

1) 要加强分工会干部政治，业务学习，尽快提高工作能力。

- 2) 要加强工会的职能，积极开展各项劳动竞赛。
- 3) 要及时收集员工意见，以确保员工的合法权益。

上诉问题在20xx年要努力克服，积极工作全面完成各项工作任务。

### 基层分会20\_工作总结3

工会作为企业职工的群众组织，是企业党委联系职工群众的桥梁和纽带，是职工群众利益的代表和维护者，作为基层工会的一员应努力上级工会的领导下，在构建和谐企业中，切实履行工会的各项职能，为企业的改革、发展、团结、稳定作出积极贡献，发挥应有的作用。首先，职工的素质工程的实施，则旨在推动工人阶级知识化进程，工会要努力督促和协助企业各方面力量，创造更多更好的条件，组织职工开展读书学技术等活动，帮助职工提高科学文化和操作技能，增强广大职工在新形势下的技术知识竞争能力。

其次，要加大对困难职工的帮扶力度。帮助困难职工的工作，是构建和谐企业的重要内容之一，工会的帮扶工作有两方面的内容，一是监督和落实好针对困难职工群体的各项基本保障政策，让困难职工了解掌握并充分享受到这些政策。广泛开展对困难职工的就业救助、就学救助、医疗救助，推动送温暖工程的经常化、制度化，为职工排忧解难。

再次，认真搞好安全生产的监督检查。搞好企业安全生产的监督检查，是构建和谐企业的一项非常重要的工作，也是值得工会特别关注的工作重点。在这些工作中，工会组织要监督行政落实安全生产措施、改善职工作业条件，组织开展行之有效的各种群众性的安全生产活动，保证职工的身体、健康、平安，从而保持社区稳定，促进企业和谐。

努力提升工作能力，维护职工合法权益;在新的历史形势下，企业工会组织要维护职工合法权益，努力提升自身的工作能力是十分重要的。

1.提升维权工作的能力。代表和维护职工合法权益是工会的基本职责。当前，特别是要提升工会在企业改革、发展、参与帮扶过程中，维护职工合法权益的能力，提升工会运用法律政策武器，维护职工权益的能力，切实保障职工的经济、政治和文化权益。上级工会要支持基层工会干部大胆维权、依，努力替他们说话，为他们撑腰，提升工会组织整体维权工作水平。

2.提升为职工办实事的能力。职工有困难才找工会，工会最大的责任就是帮职工解决问题。不仅要解决一些有困难职工的问题，还要有针对性地开展一些事务性的具体工作。如割胶生产期间，到一线为职工排忧解难，开展困难职工爱心互助。

### 基层分会20\_工作总结4

今年是我街道调整发展思路，加快转型升级的重要一年。一年来，在区委、区政府的坚强领导下，我街道以“三区四带”建设为重点，加快产业和城市转型升级，实现了经济的平稳较快发展，社会大局稳定。全年共完成地区生产总值(gdp)亿元，增长；工业总产值亿元，增长10%；固定资产投资138亿元，约占全区三分之一，居全区首位。

#### >一、产业转型升级有突破

“三区四带”格局初步形成。着力打造“三区四带”，分别是西部传统产业服务区（佛山大道以西区域）、中轴线核心区（佛山大道以东，文华路以xx区域）、东部奇槎片区（文华路以xx区域），以及季华路产业带、佛山大道产业带、岭南大道产业带、东平路产业带。

专业市场载体建设成效显著。新增专业市场载体90多万平方米，居全区之首，辖区专业市场面积达250万平方米。佛山（国际）家居博览城、新华艺装饰材料物流城期顺利开业，石湾泛家居产业集群逐步发展壮大。

产业结构进一步优化。二、三产业结构比重优化。中国国药总部大厦成功落地；城南片区首个五星级酒店碧桂园希尔顿酒店即将开业。“澜石不锈钢行业协会+图案”集体商标正式推广使用。xx市东源鹰牌陶瓷公司成为建陶行业首家省级战略性新兴产业骨干和培育企业。石湾酒厂成立了首个省级专业酒业集团。

招商引资取得新成绩。成功引入超亿元项目11个，其中超10亿元大项目5个。合同利用外资亿美元，实际利用外资亿美元。

#### >二、上级下达的重点工作任务全面完成。

奇槎片区改造取得阶段性成果。全力推进片区环境整治和前期开发建设工作，168家污染企业和无证无照企业关停。

魁奇路东延线征拆工作按时完成。我街道负责的拆迁量占工程拆迁总量的96%。已提前完成征拆和交地工作，工程提前2个月开工建设。

澜石片区改造稳步推进。动迁工作任务已完成超过95%。安置房全面开工建设。新鸿基公司开发的部分商住项目进入销售阶段。

征地拆迁工作全面完成。顺利完成了季华路升级改造等项目征地拆迁工作，全年共完成市政工程拆迁面积达21万平方米，征地面积约444亩。

#### >三、城市升级成效明显

加强环境整治，金意陶全面关停。实施和平路、高庙路城市景观提升等项目，城市面貌焕然一新。实施12项截污工程和4项河涌整治工程，水环境质量明显提升。开展东平路、桂澜路南延线、镇中路集中整治大行动，根治了东平路“天光墟”、“灯光夜市”等历史顽疾。常态化开展“创文”工作。作为xx市“创文”迎国检主受检区域，国检成绩优秀，为xx市“国检”取得广东省第一作出了贡献。

#### >四、农村发展新空间逐步打开

村新的项目都是产业项目。全年共完成土地整合382亩，土地出租出让175亩，项目表决60亩，项目竣工102万平方米。“三旧”改造批复立项的产业项目6个，完成产业项目改造面积亩。农村集体资产管理交易中心和农村财务监管中心进入常态化运作，全年完成平台交易资产1747宗，成交额约亿元。

#### >五、特色文化价值凸显

社区文化多姿多彩。完成了村居公共文化体育设施“五个有”工程建设验收，村居覆盖率100%。现有“十分钟文化圈”站点218个。陶文化价值进一步提升。稳步推进“陶醉文化街区”建设，成功引入北纬23度艺术空间、佛山陶都工艺美术馆。“走出去”成效突出，石湾陶艺首次在国家博物馆开展，廖洪标在台湾历史博物馆开展，刘泽棉获得“亚太大师”的称号。

#### >六、社会事业齐发展

社会治安稳步改善。推广应用社区警务e超市，陆续建成深村田心村等11个社区警务“e超市”。全年刑事立案3223宗，同比下降。市场监管展现新貌。“力迅上筑新街市”成为佛山首批获得“菜篮子”资格的农贸集市。“阳光厨房”的建设和使用得到市、区的充分肯定。农贸市场升级改造工作走在全区前列。民生保障全面改善。环湖小学正式开学，成为佛山条件最好、规模最大的公办小学。隔田坊保障性住房项目成功封顶。卫计工作扎实推进。我街道分别被市、区评为20xx年度“人口计生先进工作单位”，石头村荣获“全国人口计生基层群众自治示范村”称号，河宕村荣获“广东省人口计生基层群众自治示范村”称号。石梁村被评为xx市“五星级健康村”。

#### >七、党的执政能力持续增强

社区区域化党建工作全面铺开，成为全区亮点。深化和完善“大纪检”惩防体系，将“大纪检”体系向企业延伸。加强机关作风建设，整治“庸懒散奢”等不良作风。

## 基层分会20\_工作总结5

xx年，分公司工会在县工会、集团工会和公司领导的正确领导下，紧紧围绕企业发展目标，认真履行工会的各项职能，强化自身建设，积极配合党支部、行政做好党的路线、方针、政策的贯彻落实，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实公司五年发展战略方针，以科学发展观为统领，认真落实公司20xx年工会工作目标任

，积极开展有利于构造企业和谐劳动关系的各种活动，促进民主管理、服务工作大局、维护职工权益，构建和谐企业做出积极的努力。

现将本>年度分公司工会工作情况作简要汇报。

#### >一、建立健全民主管理，认真履行组织职能。

分公司工会组织积极发挥桥梁纽带作用，为企业与职工之间架起一座连心桥，认真履行工会职能，积极维护职工权益，全心全意为广大员工服务。我们把表达和维护广大员工利益作为工会工作的出发点和落脚点，为更好的履行工会的职责，我们把工会成员信息对全体职工进行公示，让广大员工更好的反馈生活和工作问题。

同时，通过总经理室信箱、制造部每星期例会、每月职工代表座谈会、公司报刊、宣传栏、早会等，让职工随时了解企业的方针、政策、各类规章制度和公司发展动态;积极倡导公平、公正、公开的理念，与他们沟通交流，了解他们的思想动态，倾听他们的心声。通过各种对话等多种形式，让职工说出心中想说的话，让职工有话能说，有话敢说，有话有地方说，从而调动职工工作的积极性、主动性，营造一个和平共处、平等协商、宽松和谐的民主氛围，促进企业健康发展。

#### >二、以服务员工为宗旨，树立工会新形象、新作为。

同时，工会组织以服务工人为宗旨，定期召开工会委员会会议，讨论员工关心问题的解决对策。“民以食为天”，为了提高职工的伙食水平，公司工会领导多次在工作会议上，就公司食堂营运、餐补、饭菜质量等邀请职工代表、主管部门等召开座谈会，提出很多建议，从而不断提高了职工的伙食水平，让职工在食堂找到了家的感觉。

从年初开始，公司领导，设身处地的为员工考虑着想，投入人力物力，公司领导与工会领导、食堂主管专门成立监督小组，每月与20-30位一线员工进行伙食管理改进见面会，第一时间、直面听取一线员工对每天食堂的伙食水平评价，并责令食堂经理限期整改落实，公布整改结果，接受全体员工的监督，让员工切实的感受到了主人翁角色，感受到了公司领导的关怀、关心，以及工会组织怀抱的温暖和强有力的依靠，有力地促进了企业民主建设，体现了工会的新作为、新形象。

#### >三、围绕>企业发展，积极开展工会活动。

分公司工会以关心员工生活、为群众办好事办实事为己任，努力为员工排忧解难，做到既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

工会领导经常深入制造一线，认真了解员工家庭的生活、工作状况;主动到医院探访患病员工，关心员工身体健康状况，送上最真挚的关怀和祝福，增强企业的凝聚力;了解公司职工的家庭情况，对家庭困难的职工建立困难档案、给予资金赞助，帮助职工度过生活困难时期。

人家说，员工的成功离不开家人的无私支持和奉献，为了感恩基层员工的无私奉献和多年一直在背后支持着他们在工作，公司领导指示工会借举办六一儿童节期间，邀请了公司员工家属和小孩来到公司，参加六一儿童节亲子活动，参观工厂，让员工家属更加真实、近距离的感受公司企业文化，让员工及其孩子们欢聚公司，通过丰富多彩的亲子游戏，使他们感受工会对他们的关爱。

#### >四、以人为本，亲切关怀。

工会还建立困难职工档案，为维护女工合法权益，切实落实女工特殊保护政策，在天气炎热的夏季，免费给工人提供饮料、西瓜、凉茶、防暑降温药品等，在炎热的夏天给员工送来了丝丝凉意;在“三八”节日，为了让员工过上温馨的节日，公司特地购置金龙鱼油、大米、饮料等慰问在流水线女工，礼物虽轻，但是却深含着公司领导、工会领导对员工的关怀、照顾以及以人为本的管理思想理念，小小礼物，传递的却是中华民族的传统美德。将公司、工会的温暖送到了职工心坎。

#### >五、开展丰富多彩的文化活动，营造良好>企业文化氛围

近五年来，工会以开展员工喜闻乐见的文化活动为载体，着力营造良好的企业文化氛围，推动企业文化建设，弘扬工会团结的企业精神。为了联络附近区域其他企业、增进感情、加大经验交流的机会，工会还组织了与xx电子公司

举办了篮球友谊赛、组织员工参加长跑活动、活动内容丰富多彩，让员工的业余生活有滋有味;这一系列形式多样、内容丰富、注重实效的文体活动极大地增强了企业的凝聚力和向心力，对内陶冶了员工情操，增强了员工团队合作意识，对外弘扬了企业精神，展现了企业风貌，营造了一种轻松和谐向上的企业文化氛围。

展望xx，相信分公司工会将会在集团公司领导和上级工会的领导下，继续发扬好的作风和做法，一如既往地关心、关爱职工的生产、生活，着力构建和谐劳动关系，维护职工合法权益，发挥工会桥梁纽带作用，当好职工的娘家人。

总之，我们工会在县、市总工会的领导下，发扬优良传统，为职工服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，做好企业工会工作计划，把工会办成职工最温馨的家。

## 基层分会20\_工作总结6

>一、夯实基础，积极做好工会组织队伍会员的发展

- 1、召开社区工会会员大会，讨论社区工会委员具体分工事宜。
- 2、对辖区单位的外来务工人员、个私经营人员做好基本情况的调查摸底，掌握其思想动态和要求，并积极引导他们加入社区工会组织。

>二、建立职工之家，发挥维权职能

- 1、在社区“职工之家”为职工和工会会员提供学习及娱乐活动场所，并接待职工或工会会员的申诉，全力做好维权调解工作。
- 2、为每名工会会员办理一张图书借阅卡，使会员们随时可到社区示范阅览室借阅书籍。

>三、崇尚科学知识，倡导先进文化

- 1、积极开展科普教育活动，丰富居民生活内涵，提升工会会员的文化品位。
- 2、及时做好宣传报道，结合国家时事、社区建设、工会重大活动等。
- 3、利用社区宣传栏，积极刊登工会工作和工会活动的有关信息。

>四、广泛发动群众、积极征集合理化建议

社区是我家，建设靠大家。想方设法为社区居民搭建服务平台，引导和鼓励工会会员社区居民群众自觉参与和关注社区建设，为社区建设多出金点子。

>五、开展多种形式的方便居民的为民服务

积极配合社区党总支“为民服务”的长效机制，组织工会会员积极主动参与社区为民服务活动。

>六、积极开展帮扶救助活动

- 1、为社区居民提供政策咨询和再就业岗位，指导、鼓励、支持失业人员组织起来就业和自谋职业。
- 2、积极协助和参与社区党总支、居委会关于对独居老人及残疾居民的关注和帮扶。

## 基层分会20\_工作总结7

20xx年是我街道产城全面升级的重要一年。一年来，在区委、区政府的正确领导下，我街道传承发展，开拓创新，以实现“强中心”为目标，把城市升级与产业升级相结合，着力推进产业转型、城市升级和城市管理，经济社会发

展迈上了新台阶。

#### >一、加快产业升级，综合实力持续增强

经济持续健康发展。全年共完成地区生产总值（gdp）亿元，增长；工业总产值526亿元，增长

产业转型提升加快。积极推动陶瓷和不锈钢两大传统产业加快向展示贸易、研发、总部经济转型。“澜石不锈钢”集体商标成功注册，成为xx区第2件集体商标。大力发展现代服务业。季华路、佛山大道和岭南大道三大产业带的建设取得显著成效，王府商城、佛山（国际）家居博览城、新协力汽车总部等现代服务业项目成功建设。

#### >二、加快城市升级，产城协调发展

交通路网加快完善。10多条道路的征地拆迁和建设工作成效显著，桂澜路南延线、绿景东路、佛山公园西侧15米道路、东平路连接线等多条道路顺利建成通车；汾江路南延线已完成全部动迁任务，交付施工单位施工建设；魁奇路东延线（禅城段）已完成道路用地范围房屋测绘调查和土地性质调查，进入动迁。

“三旧”改造加快推进。20xx年共申报“三旧”改造项目23个，改造面积约1460亩；已获批复的15个，面积亩。95%以上的“三旧”改造项目是产业提升项目，初步呈现城市和产业同步提升的良好势头。

#### >三、加强城市管理，城市面貌焕然一新

城市管理成效显著>。

以创文为契机，加强城市管理。大力推进各类专项环境整治和改造提升工程，建立城市管理长效机制，优化了城市环境，提升了城市品位。石湾作为xx市的主要受检区域接受了创文国检组的实地考察测评，国检成绩优异，市民满意度不断提升。

“三打”工作扎实推进。坚持“真打、快打、严打”，督办查处了“ ”肉制加工黑作坊等一批大案要案，市场环境明显好转。20\_年，石湾荣获xx市“三打”行动先进集体称号。

#### >四、加强和创新社会管理，社会各项事业全面发展

农村工作日益规范。不断加强农村管理，成立农村集体资产管理交易中心和农村财务监管中心，建立健全农村资产管理制度和监督机制，确保了农村资产交易公平、公正、公开。

社会和谐稳定。全面推进平安村居建设，大力推广社区警务“e超市”，打掉犯罪团伙51个共244人，社会治安形势良好。积极处理群众反映的问题，受理信访事项281宗，接访群众2500多人。

卫生医疗务实创新。统筹、协调澜石医院推进医疗卫生制度改革，澜石医院实行对全部基本药物零差率销售，基本药物配备率达到了90%以上，减轻了群众的医疗费用负担。切实落实登革热防控工作，大力开展以灭蚊为主的爱国卫生运动，灭蚊喷洒面积平方公里，疫情得到有效控制。

社区建设再获好成绩。35个村居全部获广东省村（居）务公开民主管理示范创建达标村（社区）称号；玫瑰等17个社区获得全国综合减灾示范社区称号。红卫社区、丽豪社区荣获“xx市文明社区”称号，番村、深村荣获“xx市‘十好’和谐文明村”称号。

教育水平不断提高>。

环湖小学正式动工建设，将于20xx年9月正式对外招生，将建成我街道辖区内条件优越、规模最大的公办小学。

民生保障水平逐步提高。隔田坊保障性住房项目成为市、区保障性住房的示范项目。

#### >五、加强党的建设，执政能力显著加强

党群工作扎实有效>。基层党组织建设不断增强，成立“两代表一委员”民意联络室，畅通民主监督渠道。

基层党组织蓬勃发展。启动“书记项目”，推进社区党组织区域化共建，成立了由18个属地单位党组织构成的红卫

社区联合党委。开展“两新”组织覆盖“百日攻坚行动”，新组建“两新”组织党组织70个。

廉政建设深入推进。建立70多人的纪检联络员队伍，努力构建“大纪检”惩防体系。深入开展纪律教育月活动，与x区人民检察院共建预防职务犯罪工作。

机关效能巩固提升。成立两个社区分中心，建立起街道、村（居）的两级行政服务网络，打造“15分钟优质行政服务圈”，政府的工作效率和服务水平进一步提高。

此外，水利、武装、工会、青年、妇女、关心下一代等各项工作都取得了新成绩。

在肯定成绩的同时，我们也要清醒看到工作中还存在一些困难和问题：

一是城市升级、城市管理等工作任务重，正处在攻坚阶段，面临的困难不少；

二是陶瓷和不锈钢等传统产业转型升级未完全到位，第三产业比例偏低，与我们所处的区域地位不相称；

三是干部队伍的创新能力和执行力还有待提高，须进一步完善机制，调动干部积极性和激发队伍活力。

## 基层分会20\_工作总结8

工会作为企业职工的群众组织，是企业党委联系职工群众的桥梁和纽带，是职工群众利益的代表和维护者，作为基层工会的一员应努力上级工会的领导下，在构建和谐企业中，切实履行工会的各项职能，为企业的改革发展、团结稳定作出积极贡献，发挥应有的作用。首先，职工的素质工程的实施，则旨在推动工人阶级知识化进程，工会要努力督促和协助企业各方面力量，创造更多更好的条件，组织职工开展读书学技术等活动，帮助职工提高科学文化和操作技能，增强广大职工在新形势下的技术知识竞争能力。

其次，要加大对困难职工的帮扶力度。帮助困难职工的工作，是构建和谐企业的重要内容之一，工会的帮扶工作有两方面的内容，一是监督和落实好针对困难职工群体的各项基本保障政策，让困难职工了解掌握并充分享受到这些政策。广泛开展对困难职工的就业救助、就学救助、医疗救助，推动送温暖工程的经常化、制度化，为职工排忧解难。

再次，认真搞好安全生产的监督检查。搞好企业安全生产的监督检查，是构建和谐企业的一项非常重要的工作，也是值得工会特别关注的工作重点。在这些工作中，工会组织要监督行政落实安全生产措施、改善职工作业条件，组织开展行之有效的各种群众性的安全生产活动，保证职工的身体康、平安，从而保持社区稳定，促进企业和谐。

努力提升工作能力，维护职工合法权益;在新的历史形势下，企业工会组织要维护职工合法权益，努力提升自身的工作能力是十分重要的。

1.提升维权工作的能力。代表和维护职工合法权益是工会的基本职责。当前，特别是要提升工会在企业改革发展、参与帮扶过程中，维护职工合法权益的能力，提升工会运用法律政策武器，维护职工权益的能力，切实保障职工的经济、政治和文化权益。上级工会要支持基层工会干部大胆维权、依，努力替他们说话，为他们撑腰，提升工会组织整体维权工作水平。

2.提升为职工办实事的能力。职工有困难才找工会，工会最大的责任就是帮职工解决问题。不仅要解决一些有困难职工的问题，还要有针对性地开展一些事务性的具体工作。如割胶生产期间，到一线为职工排忧解难，开展困难职工爱心互助。

## 基层分会20\_工作总结9

学校工会在这一年里,在上级工会和学校党支部的领导下,在全体会员的共同努力下,以市教育工会的总体要求,紧密结合我校的实际情况,围绕学校教育教学这个中心全面开展工会工作,取得了一定的成绩,现总结如下:

>一、以主人翁姿态,积极参与配合学校中心工作。



1、在过去的一年中，工会在“外塑形象，内强管理，挖掘内涵，提升品位”的办学思想的指导下，及时了解教职工的心声，并主动向学校各有关部门与领导汇报和沟通，使领导能了解广大教职工的想法，提供领导决策参考，工会也能把领导决策的想法反馈给有关教师，起到沟通与理解、相互尊重的桥梁作用。尽量避免矛盾激烈化，使整个学校机器在和谐中运转，在理解中工作，在团结中发展。

2、工会积极配合学校有关部门，为迎接上级各种检查、评估、大观摩等项目做了大量的工作并取得了可喜的成绩，得到领导一致认可。

3、工会积极配合学校政教处，积极参与学校文化艺术节、素质教育汇报演出及校趣味运动会等活动，大力支持了校园文化活动的开展。

## >二、以学校发展为重，参与学校的民主管理和民主监督。

1、民主管理：学校每年召开一次教代会，做到教代会制度化、程序化、规范化。每次召开教代会前，学校党支部与工会委员先讨论列出教代会要解决的问题及要点，拟定审议的方案、决定，代表们广泛征求老师们的意见、建议，群策群力。全体代表共商学校大事，民主评议校领导，事关学校发展的大事及教职工切身利益的事项均经过教代会审议。真正把教代会开成一个发扬民主、集思广益、求真务实、奋发向上、积极进取的大会。

2、坚持校务公开：对校务公开，学校领导高度重视，建立了以党、政、工、团、教职工代表参加的校务公开监督组。监督组成员就财务管理、招生、教师职称的评审考核和奖励、大宗物品采购、基建等方面进行了监督。凡事关教职工切身利益的事项及学校的重大决策都必须公开。几年来，学校根据《校务公开制度》按照制度全面实施校务公开，设置对内、对外两个专门公开栏，公开举报电话，设置举报信箱，自觉接受社会、家长、全校师生的监督，并且建立校务公开制度执行档案。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序有了全面、深入的了解，发扬教职工的主人翁精神，全面调动了教职工参与学校管理的积极性，增强了教职工参与管理的意识。

## >三、以人文关爱为重点，强化服务功能：

1、工会重视工会委员自身思想建设。工会委员严以律己、以身作则，提倡奉献精神，努力为教职工服务。

2、开展“以人为本，关爱学生”的师德教育活动，全校教职工师德素养的提高，体现在我校老师在多次社会活动中的积极行动。一年来我校教职工都能积极因素响应政府扶贫、救灾，助残等号召，积极募捐义款、善款，大家通过这类积极有意义的活动，对生活，对社会更加热爱，更有信心，充分体现了我校广大教职工乐助崇德的博大胸怀和高尚情操。大力加强师德建设，努力提高教职工队伍素质，广大教职工在明确新形势下对教师的新要求。加强自身学习，对照年初制定的师德学习计划，建立起师德学习笔记，组织全体教职工一起学习优秀教师事迹并做好笔记，学期结束后统一收交存档。坚持以人为本。在一年当中，学校领导干部做到了以德行政，在教师当中开展了以德育人。在后勤人员中开展以德服务，促进了学校整体道德水平的提高。优秀教师、领导干部充分发挥了模范带头作用

3、学校领导重视工会工作，非常支持工会工作，做到把好事办好，尽力使教职工满意。

4、做好三八妇女节、五四青年节、六一儿童节、教师节、元旦等节日的活动组织工作，以显示学校领导对各层面教职工的关怀。在学校的整体安排下，工会牵头组织了“三八”妇女节女教师茶话会，“五一男职工篮球赛”等活动，丰富了教职工文化生活，增强凝聚力。

5、特殊情况特殊关怀：工会同学校有关领导到不幸去世的离退休教师的家里，以及在职在岗的教职工的直系亲属去世时候，进行慰问；不幸生病住院或发生意外事故时候，工会都能及时慰问；当学校教师结婚与生子时候，工会都能及时代表学校进行不同形式的祝贺。

6、关心了离退休教职工的生活，逢年过节工会牵头同校领导干部对退休教师进行上门慰问谈心，以示关爱。

## >四、以和谐为目标，丰富教职工的文化生活。

一年来，工会在各个不同时期和节假日组织开展了各项文体活动，丰富了教职工的课余生活，提高教职工的文明素质，营造多彩多姿的校园文化氛围，推动校园文化和精神文明建设。

- 1、工会开设了教职工俱乐部，提供乒乓、卡拉OK活动设施，举办了教工篮球比赛，丰富了教职工课余文化生活。
- 2、工会组织开展了“闲情逸致，走进自然”活动，使教职工在课外时间走出了办公室、走向运动场，走向大自然，积极锻炼。
- 3、及时完成四德榜上榜及公示工作。
- 4、成功举行“守望30年孵龙育凤”庆祝活动
- 5、组织全体教师如实填写教师信息。
- 6、组织30年教龄的教师撰写自己的《我的教育故事》。

#### >五、存在问题。

- 1、联系教职工，及时了解广大教职工的困难和呼声，还不够普遍。
- 2、由于我们工会委员都是满工作量或超工作量，因此在工作中难免有这样那样的考虑不周、时间不够、工作不及时等问题。

“无情岁月增是减，有味诗书苦后甜，喜看桃李满天下，吾等努力永向前”。雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。官庄小学，孵龙育凤，我们在行动，且歌且行。

## 基层分会20\_工作总结10

#### >一、以提高职工队伍素质为目的重点强化学习教育

坚持学习，以科学的理论武装头脑是提高公司职工整体素质的有效方面。因此，我们在认真组织学习公司“三会”精神的同时，对职工进行了法律、法规及市场经济理论和专业知识的学习，基本做到了学有体会、学有记录，通过学习不仅丰富了职工的头脑，增长了知识，而且还提高了职工用决策理论指导实际工作的能力。

通过教育广大职工群众在实际工作中都能以升田为榜样，重实干、讲实效，主人翁精神得以淋漓尽致的发挥，公司干部，职工在完成本职工作的同时，利用休息日，为不影响用户正常用水，早4时30分上班，午间不休息，对净水车间的锰砂进行了全面更换，不仅节省了资金，而且水质有了明显的好转。维修队在公司减员后，克服人员少，维修任务多的实际困难起早贪黑，早出晚归，保证了维修任务的按时完成，受到了职工群众的一到好评。

#### >二、以提高经济效益为目的，广泛开展了群众经济创新活动。

根据州总工会和局工会的统一安排，一年来，我们在继续开展“五个一”活动的同时还重点开展了以双增双节，三压、三降、四创新为主要内容的劳动竞赛活动，使职工群众的聪明才智得以发挥，今年我们在不间断供水的情况下，采取分流减压方式，对主水厂的大型阀门进行了成功的维修更换，彻底打破过去那种大型阀门维修、更换停水一天的历史，从而保证了林区人民的生产和生活用水。

在合理化建设和技术革新活动中，我们注意挖掘企业内部潜力，开展技术改造，克服浪费现象，对此我们充分发挥劳动模范、革新能手、能工巧匠的骨干的作用，通过多方面的论证。20xx年我们对供水车间尚在使用的三台离心式清水泵两次进行了更换，取而代之地换上了新型高效节能潜水泵，降低了电量消耗，增加了出水量，解决了过去由于设计不合理造成的“大马拉小车”现象，节约电费14000元，通过修旧利废活动，修复阀门4个，节省材料费支出1200余元。

#### >三、强化工会民主管理和维权力度，广泛推选厂务公开

职工群众是企业的主人，为保证职工的知情权、建议权、参、监督权“的落实，公司工会以职代会的形式3参与公司的决策和经营，一年来公司工会共召开职代会三次，不但成功地参与了公司的工资制度改革而且还在职工的使用、奖惩、经营指标以及相关的责任等内容，与公司行政签立了集体合同，在制度和作用上保证了职代会职权的落实。同时我们还就职工关心的热点，如福利待遇、经营状况、低保等问题进行全面公开，对职工关心的‘水费收缴标准

进行长期的公开，主动接受职工群众的监督、杜绝了以往暗箱操作职工意见大的矛盾。

#### >四、以稳定职工队伍为重点、广泛实施送温暖工程

职工是工会组织的服务对象，真心实意为职工解决问题是工会工作的出发点和落脚点，一年来，我们以“温暖工程”为纽带，围绕职工的遇到的实际困难、想办法、谋出路。为了了解职工的生活状况，我们在经常深入车间、班组的基础上，利用星期天、节假日对重点困难职工进行重点走访，及时了解他们生活中的实际困难，在走访中，我们感到当前大多数职工由于林业局长年不晋级，工资收入低，加之工资拖欠、老人有病、孩子入托上学等因素造成生活困难。针对这种状况，20xx年春节前夕，我们在争取局慰问金xxxxx元的基础上，又自筹资金元，对困难程度比较严重的26户职工进行了慰问补助，帮助他们度难关。同时在今年上半年，我们还充分利用国家低保的优惠政策，在充分调查，走访的基础上，对17户35人的长补户，进行了调整，保证有限的资金，用在最需要的户上，同时公司领导还与相对较困难的5户职工结成帮扶对子，受到职工群众的拥护，为企业减轻了负担，稳定了职工队伍。

#### >五、发挥组织优势，用健康向上的文体活动占领职工思想阵地。

为活跃职工的文化生活，20xx年我们在在资金短缺的情况下，先后在元旦、春节、三八、五一、十一等节日先后开展了“辞旧迎新联欢会”、“迎新春”橡、围旗富及庆“三八”、迎“五一”、“十一”歌曲演唱会，职工排球、乒乓球赛等多种喜闻乐见的文体活动，用健康向上的文体活动占领每一位职工的心理阵地，筑起抵制\_的防线。

#### >六、真抓实干，家庭经济有了长足发展。

自来水公司自20xx年一月减员64人后，公司根据每个人的年龄、工作年限制定了相应的政策，发给每位待岗职工部分生活费。为了职工在待岗期间能够生活好。公司始终鼓励并扶持职工发展家庭经济，坚持做到“三抓一落实”既：一抓宣传、促进家庭经济的普及；二抓信息和技术指导，增强服务职能；三抓基础研究，完善家庭经济管理；一落实即落实家庭经济组织领导体系；通过三抓一落实工作的开展，公司家庭经济户数由68户增长到74户，全年共为职工提供信息16条，为保证职工发展家庭经济提供了后助保障和支持。

#### >七、抓好女工工作，半边天作用成果显著

自来水公司由于工作性质决定，女工人数较多，占公司总人数三分之二，多数分布在泵房和营业等重要岗位，女工队伍的好与坏直接关系到地区的供水和收费、关系到公司的经济效益。为了做好女工工作，我们在依照《劳动法》《妇女保护法》《中国妇女发展纲要》等法律，纲要依法维权的同时，认真做好女工自尊、自重、自爱教育，同时为了便至管理和交流，我们在配齐女工工作人员的基础上，在女工相对集中的科、队配备女负责人，随时掌握女工的心态。为了保证每位女工都能尽职尽责地完成本职工作，我们还不失时机地在女工中开展巾帼立功赛、创最佳文明女工、文明家庭活动，通过一系列富有成效的措施、活动，充分调动了广大女工的积极性，圆满地完成了全年的各项工作。

总结一年来的工作，我们感到虽然取得了一点点成绩，但距上级工作组织的要求还存在一定距离，自身工作还存在着许多不足，比较明显的表现在：

一是工作手段单一，仍停留在老方法、老套路上，不能很好地为职工群众职务。

二是车间、班组缺乏独立活动能力，存在等待、观望现象。

这此缺点和不足力争在今后的工作中逐步解决。

## 基层分会20\_工作总结11

20xx年是“十一五”开局之年，是全区的“项目年”，也是本地区提出新思路，打开新局面的重要一年。办事处紧紧围绕区第十一次党代会上提出的打造“实力振兴、和谐振兴、效率振兴”的总体要求，按照全区总体工作部署，结合地区实际，提出了“以经济工作为中心，坚持商贸兴街的发展战略，以特色街建设为主线，以项目建设为重点，以招商引资为突破口，加大改革力度，实现头道地区经济稳定、持续发展”的工作思路，广大党员干部求真务实，团结一心，努力拼搏，使地区的经济建设、社区建设和其他各项社会事业等都取得了较好的成效。

#### >一、xx年的主要工作及成果

### (一)大力发展街道经济，促进地区经济更加繁荣

截止十月份末，办事处实现税收3080万元，完成年计划的，其中国税1464万元，完成年计划的，地税1616万元，完成年计划的；完成招商引资内资11479万元，完成年计划的，外资15万美元，完成年计划的17%，完成项目9个，其中xx万元以上项目1个，1000万元以上项目1个，500万元以上项目3个，200万元以上项目4个。

预计年底实现税收3600万元，完成年计划的，完成招商引资内资14000万元，完成年计划的，外资90万美元，完成年计划的100%，完成项目12个。

主要做了以下工作：

加大招商和项目工作力度。今年，办事处将招商引资和项目建设作为工作的重中之重，通过采取多措并举的方式，努力完成区政府下达的各项指标。一是内外并重。既充分挖掘辖区内资源，又借助地域优势，吸引域外资金来做项目；二是责任落实。继续坚持领导包项目制度，在抓新项目的同时，做好再建项目的跟踪服务；三是加强力量。选派人员组建招商办公室，并签订责任状，将工作业绩和奖励挂钩；四是指标分解。将指标分解到机关干部的人头上，并作为年度考核、评奖的重要内容。在“双百工程”中，副科以上领导干部共引进项目5个，全部是500万元以上的项目，其中铁成集团的项目达到xx万元。

奋力完成税收任务。排解财税压力，加大为企业服务力度，经委部门对辖区内的11户重点纳税企业和15户限额以上规模企业实施月调度、季分析制度，及时掌握企业动态，对可能产生新税源的企业严看狠抓，确保税源不流失。制定了副科以上领导干部对重点企业实行包扶工作制度，通过联系、走访、调研，详细了解企业各方面情况，帮助企业解决实际困难，抓住了像乐购超市、中免公司等纳税大户。通过一系列行之有效的服务，使税收工作完成较好，为超额完成全年指标奠定了基础。

企业改制成效较好。完成了丹东市五金电器公司企业改制的收尾工作。目前正在对丹东市标牌证章厂进行改制，已完成了企业转制工作的评估、审计、职工内债统计工作及企业改制安置方案，准备再次召开职工大会，讨论通过改制安置方案，预计年底前基本结束改制工作。

特色街建设初具规模。按照区委“六八八”发展思路和商贸兴街的总体定位，加快特色街建设步伐。十纬路边境贸易一条街，以辽宁凯旋实业、公路口岸物流及中免公司为龙头的边贸企业已达85户，出口创汇额已发展到7500余万美元；五经街通讯电子一条街，以移动、联通、电信为辐射，经营电子通讯设备的商家达52户；二经街朝\_风味餐馆一条街，集朝、韩风味小吃、风味涮烤特色餐饮的商家达70余户；高档家具装饰材料一条街，以鸿利家俱城、佰阳家俱城，三马路家俱城、三纬路家俱市场为主体，集高、中、低档建筑材料、家居用品、装饰材料批发零售企业达133户；七经街精品购物一条街，以靖江眼镜店、白山金店、随缘商厦、乐美商场等为主的集服装、金银珠宝首饰、眼镜、家电等商家达132户。

### (二)着力抓好社区工作，促使社区建设更加完善

“一站四室”条件明显改善。办事处克服地域内寸土寸金的实际困难，通过争取资金购置、力度清缴欠房和资源共享等途径，努力解决社区“一站四室”用房，截止目前，一街、三街、六街三个社区的“一站四室”面积达到市级标准，沿江社区达到省级标准。预计明年四街社区能解决一处400平方米的“一站四室”用房。

环境卫生整治取得明显成效。在社区建设工作中，重点抓了城市卫生管理工作，改革原有的社区卫生管理模式，制定社区环境卫生百分考核细则，实行社区卫生月通报制度，严肃处理了不胜任的社区书记及卫生主任，彻底改变小区的脏乱差现象。

社区干部队伍素质有了明显加强。规范对社区干部的管理，合理调配社区干部，选拔年富力强、有事业心、有工作能力的人员充实到社区工作。选派四名社区干部到党校进修学习，提高社区干部文化层次。组织社区干部针对当前社区的主要工作和定位进行业务培训，增强社区干部的服务意识和水平。

### (三)努力解决群众问题，确保头道地区更加稳定

认真做好低保户和残疾人工作。从维护社会稳定和解决弱势群体生活困难出发，把党和政府的关心送到千家万户。目前，辖区内共有低保户724户，1523人，1-10月共发放低保金1484127元，为辖区3名特困大学生申请助学金8000元，为重大疾病的4户家庭申请了临时救助。在节日、助残日期间，走访残疾户112户，为8名残疾人进行实物投放，为

残疾人做好事94件。

切实做好劳动保障工作。紧紧围绕就业再就业政策，以就业困难对象为重点，充分利用国家各项优惠政策，为下岗失业人员做好服务。截止目前，共安置就业再就业2805人，公益性岗位88人，劳务输出235人，再就业培训202人，扶持创业带头人9人，带动就业96人。

努力做好信访工作。坚持领导接待制度、领导包案制度，以解决地区群众利益要求为第一要务，认真对待群众来信来访。今年，我们已较好解决了丹东市塑料供销公司等5家企业的信访案件，协调解决了塑料十一厂等企业167名离退休职工档案管理问题。全年无越级上访案件发生。

#### (四)全力加强服务管理，推进各项事业更加和谐

紧紧围绕构建和谐头道的总目标，坚持全心全意为人民服务的宗旨，推动地区的各项社会事业稳步发展。

城管工作深入开展。加大小区环境卫生整治力度，制定卫生考核方案，通过行之有效的办法，改善了小区环境。较好完成三次省检任务，未丢一分，得到了上级部门的好评。通过多方协调，完成了四个旧小区的改造任务，使旧小区面貌焕然一新。圆满完成今年的渡汛任务。

计生工作扎实有效。坚持把人品与计划生育工作放可持续发展的首要位置，确保责任、措施、投入“三个到位”。截止目前，出生人口165人，死亡140人，人口自然增长25人，出生率‰，死亡率‰，自然增长率‰，计划生育率达100%。

地区文化丰富多彩。充分利用辖区资源，广泛开展文化活动，提高居民群众的文化修养，营造良好的文化氛围。今年共投入1万元增购图书、健身器材、电脑等，为居民提供设施完善的活动场所，协调6500元举办文艺晚会，丰富地区群众文化生活，同时针对青少年开展了手工、朗诵、绘画等比赛，引导青少年健康发展。

总之，xx年全地区的各项工作都取得了不错成绩。在看到成绩的同时，我们的工作也存在着一些不容忽视的问题。在客观上，由于受到地域的局限，投资空间狭小，缺乏有影响力、牵动力的大项目，增长点不明显，发展后劲不足。在主观上也存在一定问题，主要表现在：一是经济意识不强，服务经济的热情不高；二是全局观念淡薄，缺乏协调的主动性；三是工作不够务实，深入社区、企业，深入居民不够。这些问题将在今后的工作中努力克服。

#### >二、xx年年工作打算

xx年年，党工委将根据区第十一次党代会精神，紧紧围绕区委提出的总体目标和工作思路，按照改革要有新思路，发展要有新突破的要求，紧密结合头道地区实际，实现街道经济跨越式发展，社会和谐进步。

预定目标：经济增长达到18%，税收达到4255万元，招商引资内资完成15000万元。企业改制工作全部结束。社区“一站四室”面积全部达到市级以上标准。

主要抓好以下几项工作。

加大项目建设力度。头道地域狭小，招大项目困难大，很难形成较大的新的经济增长点，为确保经济快速增长，在招商引资和项目建设上主要通过两个途径：一是发展楼宇经济，充分利用地域的中心优势，引进规模大、科技含量高、税源稳固的企业注册在辖区内；二是借助产业园区招大项目，利用产业园区的地域优势，引进规模大的项目，通过相关政策增加税源。

加大特色街建设力度。继续抓好特色街建设，努力做强做大，抓住鹏城时代、凯旋实业二期工程、韩国服饰商场、富丽堂皇皇家俱乐部等项目，发挥他们的牵动和辐射作用，真正使特色街形成规模。同时探索建立行业协会或商会，规范特色街管理。

加大社区建设力度。继续加强社区环境卫生管理，实行社区书记、卫生主任考核、诫勉谈话制度，彻底改变卫生脏乱差现象。调整社区干部队伍，改善社区干部年龄结构、学历结构，注重培养年轻社区书记、主任。加强“一站四室”建设，解决二街、四街办公用房，力争社区“一站四室”全部达到市级标准，有2个社区达到省级标准。

加大和谐建设力度。把维护居民根本利益，解决居民实际问题，提高居民生活水平，作为工作的出发点和落脚点，

落实好政府关于低保、就业再就业、基本医疗、失业保险等相关政策，做好弱势群体帮扶、救助工作，提高服务居民水平，努力做好社会稳定工作。

## 基层分会20\_工作总结12

### >一、工作作风，廉洁自律

在工作中，不管是对领导还是对下属、群众，我都以“诚”相待，不管做什么事，不愿和别人兜圈子，一是一，二是二，说到哪，做到哪，不做口头一套，行动上又一套。在工作上，只要对工作有利的，我有能力做到的，我都尽量去做，决不推诿。在廉洁自律上，我注重从严要求自己，不争功，不争名，不贪、不沾，不搞拉拉扯扯。多年来，不管风里雨里，我都骑自行车上下班、下基层。决不搞特殊化，要求别人做的自己首先做到，禁止别人不做的，自己坚决不做。从开始工作到今天我从不在下面吃、拿、卡、要，电话费按区纪委规定执行，不多报一分钱，手机费一律自付。

### >二、工作实绩

一份耕耘，一份收获。几年来，在区委和上级工会的领导的支持下，重点抓了以下几方面工作。

1、认真落实工会工作总思路，突出维护职能，随着改革开放不断深入和“劳动法”颁布实施后，工会工作越来越显得任务重、要求高、难度大，如何突出维护职能，更好地保护和调动职工主人翁积极性，是全总十届二次执委会提出的工作总思路，也是职工最关心的热点。为了加大维护力度。除了深入开展宣传贯彻“劳动法”来提高广大工会干部和职工的法律意识，依法维护自己的权益外，我还和工会的其他同志一起抓了工会代表职工与企业行政通过双方协商签订集体合同，对职工权益的保护和职工思想的稳定，企业劳动关系的和谐发展，都起到了很重要作用。

#### 2、积极开展送温暖活动

一是开展了社会保障工作调研和下岗职工再就业调查。积极督促“三条保障线”和“两个确保”工作的落实。二是配合民政部门做好下岗职工纳入最低生活保障工作。三是坚持开展送温暖活动，建立了特困职工档案600多户，建立了县处级领导干部与特困职工开展结对帮扶活动、育才关怀行动，对上不起大学的特困职工子女给予救助。

#### 3、厂务公开形成规范化、制度化

厂务公开工作一项难度大，涉及面广、政策性强、职工关注的系统工作，从xx年开始，区工会厂务公开工作，以职代会为依托，作为企业民主管理的重要内容在全区试点，通过几年来的努力，厂务公开工作已在全区全面推开，形成了党政工齐抓共管的局面。企业改组、改造、兼并、破产作为必须公开的内容。改革方案提交职代会讨论审议通过。

#### 4、积极参加企业工作组开展工作

20xx年五月我被派驻\_工作组，帮助\_系统进行企业改制。我认真履行职责，积极配合局领导，认真宣传上级的方针政策，耐心细致地做好职工的思想工作，扎扎实实地解决好关系改革发展稳定全局和影响职工群众生活的各种紧迫问题，实实在在地为职工群众谋利益，为区委、区政府分忧解难。

### >三、存在问题

由于水平不高，能力有限，工作中还有很多地方不能尽如人意，一是“平”，工作平常，没有多大突出的事迹；二是区工会的自身管理还不够严、不够紧；三是工作深入实际，调查研究不够；四是主动请示汇报不够。这些问题，我将通过加强学习，不断提高自己的业务水平和工作能力，改进工作作风，深入实际，深入基层，帮助群众解决实际问题。

## 基层分会20\_工作总结13

一年来，在街道党工委、办事处的领导和上级业务部门的指导下，本部门全体人员能认真学习业务知识和有关文件

、领会精神，处处遵纪守法，努力做好本职工作，把所学知识运用于实际，扎扎实实地为民服务。

现将主要情况汇报如下：

#### >一、主要工作成绩

##### （一）抓好最低生活保障工作。

城乡低保本着应保尽保的原则抓好落实，街道辖区总人口为25526人，其中城市人口为11610人，农村13916人。

1、认真落实上级业务部门的要求，对我辖区的城乡低保进行全面重新核查，重新登记，重新申报，及时较好地完成低保核查任务。

2、我办现有城市低保226户610人（最高月每人补助260元，最低为105元），全年发放低保金1063860元，低保覆盖率为（城市低保指标）。

3、农村低保对象197户433人，其中五保户47户49人（月发放保障金每人160元），其他低保对象150户384人（最高月每人补助160元，最低为70元），计全年发放低保金370920元，低保覆盖率为（农村指标）。

城乡低保符合计生户158人，残疾人465人（其中重度残疾人108人）。

上述费款按照上级有关规定，已全面实行社会化发放，直接由银行代发到保障对象帐号。我们在做好城乡低保工作中，注重计生户、残疾人等对象在同等条件下优先入保。

##### （二）做好“双拥”落实工作。

1、做好优抚金兑现工作，保障社会政治稳定。

全年，共发放优抚定补经费218950元，享受对象43人。并做好特困户重点优抚对象优先列入城乡居民最低生活保障线，享受双重保障（下黄村在乡老复退军人林和夫在月享受定补基础上每月发放160元）。

2、今年“八一”建军节，举行军民联欢晚会，街道主要领导率分管领导等人员深入部队开展“双拥军民”共建工作，拨给部队节日慰问金万元，今年以来共拨出万元支援部队建设，帮助部队解决实际问题，进一步加强军民团结。

##### （三）做好救灾救济工作。

今年发放特大自然灾害救济款万元（其中区民政局下拨万元），救济贫困对象300多户近860人；拨给残疾人基金13000元。

##### （四）抓好殡葬改革工作。

1、加强宣传力度，努力营造浓厚的殡改宣传氛围。

认真贯彻殡改有关“条例”和殡改规定，多次召开殡改专题会议，建立领导机构，制定工作责任书，上宣传栏和墙报，利用“两节”开展殡改宣传月活动，定时不定时印发有关殡改的宣传材料到各村（居）和有关单位，加强宣传力度。今年1-12月份，出宣传墙报12期，包片工作队下乡入户分发和张贴宣传标语计10000张，出动宣传车3次，“两节”期间悬挂横幅标语16条，街道和各村（居）设立殡改举报电话和举报信箱。

2、狠抓整治工作，确保殡改工作顺利推进。

充分发挥村、居民政委员、殡改信息员及群众举报作用（各村居、街道全面启动举报电话和举报信箱），建立60岁以上老年、病弱和伤残人员台帐，采取事前报告、事中监督、事后跟踪管理等监管措施。今年1-12月共火化143具。

##### （五）依法推进村（居）“四个民主”建设。

1、普遍地实行村（居）财务公开，推进社区建设，强化社区功能，逐步提高以社区居民综合素质和生活质量为目标的管理服务体系已初步形成。

2、认真抓好基层班子组织建设，依法组织村（居）民委员会换届选举工作。

（六）加强自身建设，提高队伍素质。

为了提高民政工作队伍整体素质，除了积极参加办事处集体组织的每周一次政治理论学习外，我们还坚持每月组织一次本部门全体人员认真学习业务知识和民政职业道德建设规范以及政策法律法规等有关文件，以提高业务能力和理论水平，提高思想素质和整体素质。

（七）其他综合工作。

1.扎实抓好下黄新农村社区建设，加快城市化建设进程。

2.认真做好各种来访和有关业务知识的法律咨询工作。

今年共接受有关婚姻法律和低保等咨询36人次，低保等其他业务咨询31人/次。

3.努力完成年度民政杂志征订任务，积极完成街道领导交办的和上级部门的各项工作，并及时较好地完成。

>二、存在问题

1、街道财政对救灾经费投入严重不足。由于自然、历史等方面的原因，我街道农村贫困面大、部份对贫困程度深，因灾返贫现象严重。

2、由于片区改造和项目建设等原因，失地农民日益增加，农村低保急需扩面。

>三、下一步工作打算

继续做好本部门职的全面工作，积极完成上级和街道领导交办的各项任务。

总之，今后我们将一如既往地做好民政各项工作，关注民生，维护民利，脚踏实地抓好落实。

## 基层分会20\_工作总结14

街道总工会在街道党工委、区总工会的正确领导下，按照“履行职能、服务职工”的总体思路，紧密结合工作实际，充分发挥工会组织的优势和特点，致力于抓重点，破难点，围绕中心，服务大局，圆满出色地完成了年度工作任务。现将20xx年的工作情况汇报如下：

>一、完成组建工会、换届，农民工入会任务

在数据库内，已成立企业工会的企业增加农民工数，农民工数要达到职工数的98%。今年，我街道总工会需完成37686人农民工入会，现已完成36002人。我街道总工会已完成7家企业组建任务，新组建的企业有：xx市建安（集团）股份有限公司、xx市华瑜金业有限公司、xx市嘉华婚爱珠宝首饰股份有限公司、深圳前海中宝集团有限公司、xx市华鉴珠宝检测有限公司、xx市庆美珠宝有限公司、xx市吉盟珠宝有限公司，共计员工数有1222人，会员数有1202人。我街道总工会现已完成20家企业工会换届。

>二、认真履行辖区维权工作

总工会一直很重视维权工作，必须维护好职工的合法权益。已建会企业工资集体协商建制率达80%以上。其中，世界500强在深企业工资集体协商建制率达100%，百人以上已建会企业建制率保持在90%以上。20xx年底，重点企业工资集体协商建制率达75%以上。目前集体合同签订覆盖企业233家，覆盖职工数2527人，已建会企业工资集体协商建制率达80%。目前，我街道总工会与11个社区工联合会协商召开职代会，签订10区域性集体合同，1个行业性集体合同。



### >三、关爱弱势群体

关爱弱势群体，主动替职工排忧解难，积极为职工服务，帮助职工解决困难是我们工会工作的重点。对此，我们工会致力于做好困难职工帮扶救助工作，对不同困难户分别进行摸底排查，对特困家庭进行上门慰问。今年我街道总工会慰问了3名企业职工，共8000元，春节慰问了5人，金秋助学帮助辖区4名企业员工子女申请了12000元助学金。

## 基层分会20\_工作总结15

我街道认真贯彻落实市委十四届一次、二次全体（扩大）会议精神和7月30日徐建华书记在南市调研时的重要讲话，以“形成一个中心区，建好一个工业区”为工作主线，积极参与“五大中心、两大集群”建设，20xx年是发展思路清晰、发展势头强劲、发展前景鼓舞人心的新起步之年。

### >一、经济运行态势总体良好。

1-12月份，街道实现工业总产值亿元，同比增长；规上工业总产值130433万元，同比增长；完成国地税收6614万元，同比增长，其中国税4717万元、地税1897万元，同比分别增长和；工业性投入25862万元，同比增长；完成内资6000万元，同比增长%；农村居民人均纯收入14100元，同比增长；村级集体资金收入7602万元，同比增长245%。

### >二、做好规划引领工作。

一是经济社会发展规划。

结合南市郊区地域、传统产业特色明显，以及没有形成街道区域中心、商贸服务业发展滞后等现状实际，进一步明确了建设中心区域，建设工业功能区，即“两区”建设为重点的街道经济社会发展定位。

二是空间规划。依据街道经济社会发展规划、对形成区域中心起引领作用的s311金义东线（佛窠线），和s217东永线（原39省道）从望江南路与环城南路交叉处由北向南在西岷峰设置隧道直达s311省道等上位交通规划，已完成街道总体规划编制工作，并完成了五一工业功能区一期、二期控规、塑料塑胶产业提升功能区、大联工业功能区二期控规的编制工作。

三是南市新区规划。以五一工业功能区一期、二期，东永线、花廿线、佛窠线三条道路交叉形成的“金三角”地块，结合新街道驻地规划，形成南市街道新区规划。

四是依法调整土地利用总体规划。根据经济社会发展规划、街道空间规划，以使用规划预留指标为契机，实施了土地利用总体规划局部调整工作。

### >三、大力推进工业功能区建设。

以全面加快五一工业功能区、塑料塑胶产业提升工业功能区建设步伐为重点，大力实施土地征用，着力做好功能区建设道路立项、施工图设计、工程招标、杆线迁移、公墓建设、坟墓迁移，以及功能区“三通一平”等基础设施建设和入园企业的筛选、安排落地工作。按照“统一规划，道路先行，按需定平”的原则，实施规划一张图，建设一盘棋，落地一个企业平整一块土地。已完成路基平基3000米，实施了56万m<sup>3</sup>石方开挖工程招投标，并已完成了30万m<sup>3</sup>石方钻孔机钻孔爆破，开挖的石方用于地块填方平衡之外，均用于公墓、道路、溪岸、学校围墙护岸等砌筑，道路路基大片等，所挖“石”资源全部得到有效利用，有效节约了低丘缓坡地块开发成本。完成长途通信光缆迁移2419米，电信光缆迁移2598米，新建供电杆线1200米；完成排水管道施工3372米，窰井81座，渠涵改造120米。功能区建设涉及的六个行政村11个自然村迁坟工作正在实施中。

### >四、加强招商选资工作。

以“发展郊区经济，做大工业产业”为目标，在不断做大做强南市机械电子、木雕红木、箱包、塑料塑胶、家纺等传统优势工业产业的基础上，加大好、优、强、科技含量高的工业企业的招商引资工作。加强对拟入园企业项目的考察和筛选工作，按照市政府的企业准入标准，严格考查、审核，目前已储备了40多个项目，已有11个项目上报并已通过市级评审，投资额达136379万元。同时，加强项目的跟踪和落地工作，积极培育发展大企业、大项目，鸿鹄谷科技（浙江）有限公司投资的产值15亿元年产5万吨不锈钢基材纳米级真空离子镀膜系列产品生产项目、美臣工贸有限公司投资的产值10亿元年产11万吨节能铝合金型材等项目计划在年底前开工。

## >五、全面开展专项整治。

一是废塑整治及转型升级工作有序推进。按照市委、市政府统一部署，举全街道之力，积极有效开展整治的一系列工作，四个重点整治村废塑整治工作已取得了阶段性成效，现已将工作重心转入到废塑产业转型升级策划和“两违”整治上，出台了《南市街道废塑整治产业提升实施办法》。

二是积极组织开展“两违”整治，对出现的违法建设及时阻止，上半年对卫星遥感监测违法用地进行了落实整改，共强拆42处计8000多平方。下发了《关于规范农民私人建房放样定桩的通知》，有效遏制了不按村庄规划建设的行为，和谐了邻里关系。同时，按照市出台的“两违”整治新政策，由四个重点村先行，全面开展了土地“两违”整治，今年共拆除“两违”建筑40000平方米，并将继续强势推进拆违。

三是认真开展“三合一”整治，签订整治责任书627份，发放各类安全生产宣传资料1000多份，整治“三合一”行为60处。

四是积极实施“两美三治”，在环保等职能部门的帮助支持下，已完成700万元的农村环境连片整治污水设施建设项目，对7家煤窑炉企业和小印染企业实施了整治。

## >六、协调推进社会各项事业。

街道综合文化站建设通过省一级文化站评估验收，成功举办了第三届街道“文化艺术节”；教学质量稳步提高，中考成绩再创佳绩；山塘、水库、渠道等水利设施建设基本完成，农村“一事一议”项目建设进展顺利；千亩水稻高产示范畈、万亩青枣精品园均取得了丰收成果，农民收入不断提高；规范农村“三资”管理，扩大街道公共资源交易服务平台，26个行政村村级集体收益比同期提高3倍；计划生育工作常抓不懈，计划生育率为，透环妇检率99%以上，出生婴儿性别比，社会抚养费征收率75%；以公共财政服务平台建设试点为契机，扩建办公服务用房600平方，实施了“公共财政、便民服务、社会管理”三中心提升工程，利民便民服务条件得到显著改善。

## >七、不断加强干部队伍建设。

坚持把服务群众作为根本价值取向，认真落实“农村三项工作”，做群众工作“基本功”到位；结合南市街道的实际情况，和经济社会发展中出现的新形势、新情况，及时制定完善相关制度，用制度武装全体干部。被市委授予落实党风廉政建设责任制先进集体，平安镇乡（街道）。

## 基层分会20\_工作总结16

上半年来，我们公司工会根据市企工委20xx年总体工作部署，结合今年工会工作实际，在公司党支部领导下，努力为企业的经济工作和三个文明建设服务，紧紧围绕企业生产经营，把凝聚人、关心人、调动和发挥广大员工的积极性、主动性和创造性作为今年工会工作的出发点。上半年我们工会工作活动正常，作用明显，会员拥护，真正发挥了工会组织的积极作用。回顾上半年工会工作，我们主要开展了以下几方面工作。

### >一是开展“当主人、献一计”增收节支活动。

针对去年下半年来大米和各种原材料价格大幅度涨价，工会及时在员工中提倡和开展了增收节支“十二个一”活动，即节约：一粒米、一滴酒、一只埕、一只瓶、一方水、一方气、一只袋、一只箱、一度电、一张纸、一斤煤、一升油。为调动员工参与的主动性，工会以“企业兴衰、职工有责；增收节支，时不我待”为题在员工中开展大讨论，广大员工踊跃参与，各工会小组和员工在这次活动中表现出了主人翁的思想，如公司锅炉组提出了“自己再辛苦一点，煤耗再降低一点”的口号；软包装组在酒袋包装和塑箱使用上尽量减少包装物的不浪费，塑箱坏了班组修理；淘酒组则把“技术在我手中、质量在我心中”两句话写在班组黑板上，并组织全组人员针对生产中的薄弱环节进行了技术攻关。上半年通过该项主题活动，工会共收到了员工合理化建议近百份、涉及内容广泛，有些建议得到公司采纳后效果显著，也受到公司党政领导重视和好评。

### >二是树立典型，弘扬先进。

工会积极配合支部行政开展追踪报道在冬酿生产期间生产、销售一线人员忘我的工作，无私奉献的感人事迹，通过黑板报等形式及时进行宣传报道，以此来激励广大员工的工作热情。年初，对在20\_年度作出突出贡献的1个模范班组、4个先进班组、3名公司级劳模、12名优秀员工和1名绿化先进个人进行了表彰奖励。并在公司内树立以机修班组

为典型的公司模范班组，作为各部门和班组学习身边人、做好身边事的榜样。目前公司员工中学先进、比先进、赶先进、人人争做优秀员工良好氛围浓厚，各部门班组和员工都能以饱满的工作热情和主人翁责任感，与企业同呼吸、共命运，为今年公司开展各项工作再创新佳绩奠定了良好的基础。

>三是积极开展“送温暖”活动。

工会主动为员工排忧解难，特别对哪些生病住院和生活处于困难的员工，工会及时伸出援助之手。对员工生病住院的，工会亲自上门探望，送去慰问品，同时在精神上给予安慰。年初，对4名生活上确有困难的员工家庭分别给予每人2000元经济补助。春节期间工会及时走访慰问退休人员家庭，并亲自为他们送去节日的慰问品和慰问金，倾听他们对工会工作的意见和建议。由于工会组织的关心，也使他们真正感受到了企业大家庭的温暖，从内心表中露出了对公司未来充满希望。

>四是积极参与企业文化建设开展创建学习型企业活动。

上半年根据市委组织部《关于在全市非公有制企业开展争创先进企业文化50强活动的工作方案》和公司制定的争创先进文化工作计划，工会积极主动参与配合企业创建工作，利用公司现有的宣传阵地，黑板报、宣传窗、广播等形式加强宣传活动，在员工中营造了争创先进企业文化50强活动的良好氛围，引导员工把自觉学习和参加培训作为履行岗位职责，提高自我奋发向上的第一需要。工会制订了员工学习培训计划，上半年，通过建立学习周，组织读书活动，开展岗位练兵和技能竞赛等形式和载体，增强对创建活动的针对性、实效性和吸引力。为结合创建活动继续改善员工工作环境，完成了改建200平方米员工更衣室和浴室。同时利用各种节日和生产淡季，组织员工开展了一系列丰富多彩具有企业文化特色的寓教于乐和文体娱乐活动，活跃了职工的文化生活，为企业员工营造了良好的文化氛围，增强了企业员工的团队精神。

>五是重视做好员工思想政治工作。

工会树立全心全意依靠员工办企业的思想，把坚持以人为本，尊重人、理解人、关心人作为工会工作的重要内容来抓，在切实维护和保障员工的民主权利上，工会始终维护员工合法权益。年初，公司80名员工与公司续签了劳动合同，无一人被终止劳动关系，并为每位员工实行了五大保险，解除了员工的无后顾之忧。上半年公司内部关系融洽，目前公司员工工作安心、顺心，企业员工凝聚力大大提高。

总之，以上是我们上半年所做工作的一些简要回顾，离市企工委对我们的要求尚有一段距离，下半年，我们决心继续努力，不断探索在市场经济条件下非公有制企业中工会工作的新方法，为企业的三个文明建设作出更大贡献。

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发