

# 鸿海集团工作总结范文热门35篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/229246.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

## 鸿海集团工作总结范文1

尊敬的领导、亲爱的同事们：

大家上午好！

20xx年工程部在领导的关心和大力支持下，在部门员工的辛勤劳动和不懈的努力下，克服了人员少、工作时间长、工作量大等困难，大力开展维修保养和技术改造工作，积极主动地解决设备设施存在的各种问题，兢兢业业，任劳任怨，加班加点的完成了领导布置的各项任务。

- 1、对五楼屋顶做了防水，但由于工程质量差，出现了两次漏雨现象，给公司造成了经济上的损失，后经督促维修才得以完善。
- 2、对中央空调两台主机进行了年度维修保养，对蒸发器和冷凝器进行化学药物清洗除垢，把主机的高压降到正常工作范围内，降低了能耗，对中央空调末端风机盘管进行了年度全面维护清洗保养，提高了制冷、制热效果，降低了能耗。对冷却水泵，冷冻水泵以及热水泵进行季节性的维护保养，更换了轴承和水封，并加注黄油。对冷却塔、风机进行了保养，更换了三角带，对冷却塔水池和喷头进行了清洗，使喷头喷水均匀雾状化、散热快。
- 3、对锅炉进行定期排污和燃烧机定期积炭的清除，对热水炉进行了化学药物除垢，以及燃烧机进气量的调控和分时间段的开关，降低了用气量。另外由于沼气的腐蚀性较大，对炉体腐蚀严重，造成大锅炉炉体漏水二次，小锅炉炉体漏水五次，由于抢修及时均未造成较大损失。
- 4、对箱变定期检修及时更换损坏的交流接触器，热继电器和保险管，使无功补偿正常，每月获奖，减少用电费用。另外对各配电箱进行定期维护保养，保证了酒店的正常运营。
- 5、对后厨增加了炉灶，对抽油烟机过滤器的清洗和风机的维护，以及对油烟机电机烧坏进行了及时抢修更换。对洗碗机水箱和高温包进行了季节性清洗除垢维护保养，以及更换了发热管和固态继电器。对后厨抽油烟机效果差，加装了抽油烟系统。后厨冰柜由于盘管是铁笼子，不耐腐蚀，大部分出现了漏氧现象，进行了盘管和压缩机的维修更换。
- 6、对自备井变频泵的及时抢修和喷泉两组潜水泵的维修，以及霓虹灯、广告灯箱和室外照明的维修。

7、对中央空调冷凝水造成屋顶发霉及会议室漏雨的屋顶进行粉刷维修，对二楼大厅冷凝水漏水严重一直得不到解决，进行分析查找，确定部位，切断管子疏通，根治了二楼大厅东部的漏水现象。

8、对餐饮包间内安装了射灯，增加了桌面的亮度，以及设施的维护保养。对客房设施的定期维护及电子门锁的维护保养。

在节能方面：

对设备设施主动维护保养，降低能耗，杜绝带病运行和超负荷运行，发现问题及时处理，对锅炉燃烧机的进气量进行调控，对中央空调分时间段开关，降低了能耗，对马桶水箱水位调整到最佳位置，节约用水。另外每天上报能源对比表，发现问题及时处理。

在维修方面：

发现问题能处理的尽力处理，处理不了的上报领导，以免发生不必要的损失。当事故发生时随叫随到全力以赴，认真修理完善，不拖延时间和马虎。当接到报修时，以最快速度赶到现场，及时维修，并确保维修质量。能维修使用的不换配件，尽量减少维修费用。工程部节省的每一分钱都是公司的纯利润。

在xx年的工作中，取得了一定的成绩。同时也有许多失误和不足之处，特别是中央空调新风排风系统，由于风管采用玻璃钢材料，表面比较光滑，容易结冷凝水，装修时也未做保温，加上我们的技术有限，在夏季时冷凝水造成大面积屋顶发霉及经济损失。另外在管理上也不到位，人员技术参差不齐，流动性大，缺乏独立工作能力，工作依赖性强等等。

xx年的工作重点是：

- 1、做好西区装修工程上的配合和监督工作。
- 2、对新风、排风系统的风管做保温，预防冷凝水。
- 3、对中央空调系统做全面保养维护。
- 4、对冷却塔及水池做刷漆维修。
- 5、由于锅炉炉体腐蚀严重，做好更换锅炉的准备工作。
- 6、对所有设备设施加强维护保养，延长设备设施的使用寿命，降低维修费用，节省开支。
- 7、做好节能降耗的挖潜工作，调控大型设备，使能耗降到最低。
- 8、加强业务技能培训，提高维修效率。
- 9、加强内部管理，促进部门之间协调工作，为一线服务作好工程上的保障工作。

## 鸿海集团工作总结范文2

## 富士康勤工俭学实习心得

勤工俭学让我懂得许多，第一，是筹划好用钱的度数！第二，有了勤俭的习惯，现在用本身挣来的钱去买饭吃，没吃完就感觉很惋惜，所以我现在慢慢养成勤俭饭菜的习惯！第三，更会处置惩罚人际关系，加倍会与别人打交道！第四，学会了约束本身，因为上班光阴不会转变，迟到的话会扣工资，所以我每天提前一个半小时到厂里吃完饭进厂期待开工！第五，可以或许抑制本身玩手机瘾厂里面都是封闭的，手机，零食，饮料等等都不能带进去。所以我分外感谢学校给予我这一次勤工俭学的机会，以前我费钱大手大脚，不知道父母赚钱的难处，只会道貌岸然的向父母打电话发信息要钱，现在我知道钱多么的来之不易，分外是父母的钱。

我之从来富士康勤工俭学的第一个愿望便是跟父母买保健品或者跟父母买几套衣服，然则我现在不是了，而是让本身知道现在不尽力的话我以后我也可能只是流水线上的一名工人，颠末这一周我懂了许多，例如你上晚班前几天她会提醒你，然则你不能不停这样下去，你一次两次她会包容你，然则多了她又会说你，所以只能做到更好，抑制住本身不能上夜班的时候睡觉，要跟日间的效率一样的。到现在我也会想许多事情，想着如何在那么多人表现本身，当本身被调来调去我就感觉分外自满，因为调走的只有几个人，他们眼真真的观着你走，你在上面又会学到更多器械，又会学到更多的事理，勤工俭学固然累然则它会让你懂许多社会上的器械！会让你发展不少，一次的勤工俭学学到了器械又得到了更多的朋友还得到了钱，就会花本身的钱去跟父母买器械！

勤工俭学便是应用学习以外的光阴参加劳动，而以劳动所得维持生活。现在则泛指在学习期间参加劳动。

勤工俭学的同伴们让我们一起加油！

加油！加油！加油！

## 鸿海集团工作总结范文3

富士康科技集团是一所大学校 工作中学习无止境、创新无止境。在集团几十年的发展历程中，形成了一整套完备的系统，各项工作流程非常清楚，大到管理制度、企业文化，小到一个专案、每一项工作、每一个流程，都是我学习的机会、都有我学习的地点。

在富士康的这几天，感觉在这个新的岗位上很高兴,得到了某某领导的帮助和某某师傅的提携,和大家友好相处。

这也让我更加愿意在这里岗位上坚守,我相信自己会热爱这份工作,也能将我的工作做好!为了更好的融入到工作中，我会继续学习，积累经验，为服务集团、服务同仁打下坚实基础。并且尊重主管，服从管理，向绩优同仁学习，各方面争做同仁的楷模。除此之外更要立足本职，扎实工作，为事业处发展壮大贡献自己的一份力。希望自己能够在这里学到更多的东西，做一个出色的技术骨干!

通过三个月的试用期工作，个人主要有以下几点认识和体会：

1、通过工作历练，自身的组织协调能力得到锻炼，沟通能力和水平得到提高。各项工作尤其是专案的跟进，都涉及到方方面面的大小事务，需要跨部门甚至是跨事业处、事业群处理，沟通与

协调能力显得尤为重要。通过三个月的集团内工作，我能做到很好地与同仁沟通、交流，尽力把工作的阻力降到最低;同时，与主管、同仁保持良好的沟通，也可以得到更多的帮助和指导，无形中学到很多东西，可以帮助提高工作效率。

2、富士康科技集团是一所大学校 工作中学习无止境、创新无止境。在集团几十年的发展历程中，形成了一整套完备的系统，各项工作流程非常清楚、表单十分详尽，大到管理制度、企业文化，小到一个专案、每一项工作、每一个流程，都是我学习的机会、都有我学习的地方。当然，制度完善了、文化成熟了，是不是就没有创新的空间了呢?也不是!我个人认为做工作很简单，但是要把简单的工作做好，做到让大家都满意就不是那么容易了。如何顺应同仁心声，推陈出新，激发大家的参与热情，这就需要在工作方法上的创新上下功夫。创新不是对以往经验的否定，原则和方向一定要坚持，否则就容易犯错误。

3、开源节流、控制成本不单是经管的事，也是人资的重要职责。常说行政部门是个只会花钱的单位，确实，“选人、育人、用人、留人”哪项工作都离不开经费的支持。因此在工作中一定要有一种主人翁的姿态，该花的钱不要省，但不该花的钱一分钱都不能多花，从点滴入手，培养“少花钱、办大事”的习惯。比如在举办男篮联赛的过程中，我们就减少了“横幅”一项费用，这不是我们工作上的疏忽，而是CostDown的一个细节;拉条横幅，感觉上有点声势，但对活动本身并没有多大帮助，充其量只是一个“形象工程”，面子上好看。我想，目前事业处还处在创业阶段，该省的钱一定要省，哪怕只是一分一角;不拘小节无以成大礼，不顾细谨无以成德行。

4、安全工作做不好，一切等于零。安全无小事、事事牵全局;从国家到地方各级政府，从集团总部到各事业群(处)，都非常重视安全工作。安全工作做不好，其他方面做得再突出，结果还是徒劳;不仅如此，在实行安全工作责任制的今天，如果这方面工作有什么闪失的话，不仅自己的前途毁于一旦，还会牵连到直接主管甚至高阶主管。因此，我无论接手什么工作，首先总是把安全问题想在前面，头脑里紧绷“安全”这根弦，自觉坚持“预防为主”的方针，防患于未然。三个月来，我所经手的各项工作安全无事故。

5、工作中要常怀感恩的心、感激之情 感谢主管给我历练的机会。入对产业、选对公司、跟对主管、做对的事，工作起来自然得心应手。来富士康工作后，我庆幸自己遇到了李敏昌经理、聂振亚课长等主管，他们毫无保留地教方法、授经验，大胆地往我身上压担子 “宝剑锋从磨砺出、梅花香自苦寒来”，没有主管的信任，没有这么多历练的机会，就没有我成长进步的空间。因此，我非常感激主管的栽培，始终带着一颗感恩的心投入工作，珍惜每一次历练的机会，认真、专注、负责任地去做，心中时刻牢记一个概念：工作要做得漂漂亮亮的，不能让主管失望。

6、团结就是力量 团队合作是克敌制胜的法宝。孤掌难鸣，任何一个人离开团队的支持，即便有再大的本事，也难以取得长久的成功。在上述各项工作中，虽然有我的一份力，但是也离不开同仁们的支持和配合。由我主导推动的篮球赛如此;最近的横朗厂区消防演习，虽由总务负责组织实施，但包括我在内的人资同仁也是积极配合、全程参与，活动收效良好，这又是同仁团结协作的一个成功案例。

7、关于执行力，总裁说过：“执行力是纪律、决心、责任，一心要把事情做好。”在执行力面前，我是一名小学生，我的认识是：执行力是负责地做好应该做的事情。早在入集团前，我就听业界的朋友谈起总裁的事迹和他的执行力，总裁更是在集团内外享有“执行力大帅”的美誉，因此，自走进富士康的那天开始，我就开始要求自己做一名执行力的小卒。工作中，我会主动给自己定下时间表，可以当天完成的，绝对不拖到第二天;可以这个星期完成的，绝对不可以拖到下个礼拜;这一切，关键在于对待工作的一种责任感、一颗事业心。虽然，这不是执行力的全部，



但是我相信，随著工作的深入，我会做得更好的。

## 鸿海集团工作总结范文4

1) 建立一支熟悉业务，而相对稳定的销售团队。

人才是企业最宝贵的资源，一切销售业绩都起源于有一个好的销售人员，建立一支具有凝聚力，合作精神的销售团队是企业的根本。在明年的工作中建立一个和谐，具有杀伤力的团队作为一项主要的工作来抓。

2) 完善销售制度，建立一套明确系统的业务管理办法。

销售管理是企业的老大难问题，销售人员出差，见客户处于放任自流的状态。完善销售管理制度的目的是让销售人员在工作中发挥主观能动性，对工作有高度的责任心，提高销售人员的主人翁意识。

3) 培养销售人员发现问题，总结问题，不断自我提高的习惯。

培养销售人员发现问题，总结问题目的在于提高销售人员综合素质，在工作中能发现问题总结问题并能提出自己的看法和建议，业务能力提高到一个新的档次。

4) 培养对于展会过程中的一些突发状况的应急措施。

在出差过程中遇到的一系列的问题，约好的客户突然改变行程，毁约，车辆不在家的情况，使计划好的行程被打乱，不能顺利完成出差的目的。造成时间，资金上的浪费。

其次我需要努力做到并日趋完善的几件事：

1) 和公司其他员工要有良好的沟通、多交流、多探讨；我相信有良好的团队合作意识才能不断增长业务技能。

2) 销售工作最基本的客户访问量（积极开发新客户，并维护好老客户，经常与客户保持一个良好的沟通）。

3) 沟通要深入（做好本行业知识的积累，多想想在实际工作中有可能会遇到的一些问题，工作闲暇多查看一些行业网站及专业书本）；在与客户沟通的过程中，要能把我们公司所包含业务的范畴十分清晰的传达给客户，了解客户的真正想法和意图；对客户提出的建议要能做出迅速的反映。在传达产品信息时要知道客户对我们的产品有几分了解或接受到了什么程度。

4) 工作要有一个明确的目标和详细的计划。要养成一个写工作总结和计划的习惯以便于将工作时间更加合理的分配，避免工作局面混乱等各种不良的后果。

根据公司下达的销售任务，把任务根据具体情况分解到每月，每周，完成各个时间段的销售任务。并在完成销售任务的基础上提高销售业绩。我认为公司明年的发展是与整个公司的员工综合素质，公司的指导方针，团队的建设是分不开的。提高执行力的标准，建立一个良好的销售团队和有一个好的工作模式与工作环境是工作的关键。

市场是良好的，形势是严峻的。在安徽市场可以用这一句话来概括，在技术发展飞快地今天，明年是大有作为的一年，假如在明年一年内没有把市场做好，没有抓住这个机遇，我们很可能失去这个机会，永远没有机会在做这个市场。

## 鸿海集团工作总结范文5

我来自甘肃省甘谷县，是富士康科技集团总部周边事业群MRPC事业处一名普通的安全工程师，资位;师二;10月8日入厂，在行政管理部姚国忠经理，袁拥军专理的正确领导下，一直在从事安全生产的日常管理工作。至今算起来已快一年了，在工作的这段时间里，我真切的感受到了我们“鸿飞千里，富士则康”的文化理念，也在行政管理部领导正确又坚强的领导下，秉持“爱心、信心、决心”的经营理念，树立“融合、责任、进步”的从业精神，坚持“长期、稳定、发展、科技、国际”的理念，推进“速度、品质、技术、弹性、成本”的核心技术，在“关爱员工，回馈社会，绿色经营”的社会责任下，我们用“辛勤工作的文化;负责任的文化，团结合作且资源共享的文化，有贡献就有所得的文化”在努力的积极的融合于公司。

入职以来，我一直从事着现场安全稽查工作。在工作中学到了许多书本上未学到的安全知识，在以前公司，因环境有限很多安全实践工作如：机械设备危险源的辨识、安全生产标准化管理、事故预防技术和处理程序、企业安全文化铸造、职业安全健康管理、消防预警演习、危险化学品储存、使用和管理等实践工作因缺乏实物而无法得到有效的开展。因此我的安全生产实践依然处于“纸上谈兵”的状态。自从加入到了富士康科技集团精密机构快速制造中心后，这种情况就发生了很大的改变，首先，我看到了很多以前根本没有接触到的机器、设备、设施;其次，有好多的同仁都在关心我，帮助我，支持我，使我尽快的成长，慢慢的适应公司环境，了解企业的文化，从一个边缘人真正的变成了一个“富士康”人。我亲眼目睹了每一个员工在工作中的忘我情形;我看到各网络、报纸、杂志关于富士兵在业务上不断的拓展，从您的世界500强企业112位，骤然上升到了60位，我震惊、喜悦、感动的同时也为我是集团百万中的一员而无限自豪!我思绪在飞舞，满脑子都出现了集团在郭台铭总裁的带领下不断开疆扩土的影子，想着，想着，眼泪满了眼帘，我知道，这是幸福的泪水，感动的泪水，更是自豪的泪水!

此时此刻，我已经和公司紧紧的连接在了一起，曾多次，同仁的关怀，亲人的嘱托，领导的期望，让我感觉到了这里就是我的第二个家;曾多次，因为自己的原因，曾萌发离开公司，想找个有宽松环境的地方，去追逐自己的前途，放飞自己的梦醒，於是，一次又一次的递上了我的辞职申请书。但是，专理袁拥军一直没有批准，我知道，他是想让我再冷静的思考一下，不要因为我家里的事情而做出莽撞的举动。同时，从进入到富士康快速制造中心起，我就一直是他的主要干将，我的执行力，我的军人的作风，一直被他所欣赏。说实话，要离开这个曾经奋斗过的地方，还真的让我感觉到是那么的艰难，一面是因为父母已经年老体弱，加上种的小麦过多没有收，一面是我已经奋斗了快两年的公司，需要我的继续努力，我的职业精神是挣点钱后回家，还是把公司当成我的事业，当成我实现我心中梦想的船，我很纠结，很矛盾，不，我仿佛听到妈妈哭着、喊着说：儿子，回家吧!你不能让我和你爸都挣死在这庄稼地里吗?一边，听见领导在说我是逃兵，一个不合格的下屬，我很痛苦!

## 鸿海集团工作总结范文6

尊敬的办公室党支部：

本人自20xx年12月调入市委办公室工作，至今已将近一年，在这一年里，在部领导的教育和培养

下，在科室领导的带领和指导下，在同事们的关心和帮助下，自己的思想、工作、学习等各方面都取得了一定的成绩，个人综合素质也得到了一定的提高，现将本人这一年来的思想、工作、学习情况作简要总结汇报。

### >一、自觉加强理论学习，努力提高政治思想素质和个人业务能力。

加强理论学习，首先是从思想上重视。理论源于实践，又高于实践。在过去的一年中，主动加强对政治理论知识的学习。在原有的基础上，系统的学习了\_理论和“三个代表”重要思想，深入细致的学习了“\_”报告和十六届四中全会决议，同时注重加强对外界时政的了解，通过学习，提高了自己的政治敏锐性和鉴别能力，坚定了立场，坚定了信念，在大是大非问题面前，能够始终保持清醒的头脑。

加强理论学习，其次是在行动上落实。在工作中，针对自己的本职工作，系统的进行学习。其间，我认真的学习了两个条例和党委工作相关的文献资料。注重加强对经济理论知识的了解和掌握，促成自身知识结构的完善和知识体系的健全。让自己尽早、尽快的熟悉工作情况，少走弯路。

加强理论学习，第三是注重对实践的指导意义。就是要能够掌握并能够熟悉运用理论知识，帮助自己在复杂多变的社会现象中，认识事物的本质。注重加强对理论知识的运用，针对今年全市的县市换届，比较系统的学习了相关的文件资料，并能够在科长的指导和帮助下，完成一些基础性的工作。通过学习对于提高自己的工作能力有较大的促进作用。

当然，加强学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的内容。不断加强学习，以适应社会发展的需要，不断的提高自己的政治理论素质，以适应社会经济发展的客观要求。

### >二、积极开展工作，力求更好的完成自己的'本职工作。

通过两年来的工作实践，有力的促成自己在实践中树立正确的世界观、人生观和价值观，能够正确面对挫折，辩证的看待问题。工作中能够始终保持一种积极向上的心态，努力开展工作。特别是一年多来在市委办的工作，促使我养成更加严谨、更加细致的工作作风。

自元月以来，在办公室领导的安排下，我参加了市委第九届党代会的筹备工作及会议期间的筹备工作，并参与了党代会报告的起草。通过这一系列的工作，使我对市委工作有了一个更加深入的了解。对于帮助我熟悉工作起到了很大的推动作用。

目前已经基本适应了工作环境，基本熟悉了工作程序，并能够独立的处理部分日常工作事务。今后的工作中，还要继续加强学习，争取早日熟悉工作情况，更好的完成领导交办的各项工作任务，能够更好的配合好领导的工作。

### >三、严格要求自己，养成良好的生活习惯。

严格遵守工作纪律，不该去的地方不去，不该看的东西不看，不该说的东西不说，不该问的东西不问，严格以高标准要求自己，管好自己的言行，管好自己的思想。注意将工作、学习、娱乐、休息有机的结合起来，将8小时以外的时间合理的利用起来，养成良好的生活习惯。

当然，在自己的思想、工作、学习等方面还存在着许多的不足。

首先，在思想上，与新时期党员的标准之间还存在有一定的差距。还需要进一步加强思想政治学习，深入领会，并坚持作到身体力行。以更加饱满的工作热情，以更加积极的精神面貌，开展工作；还需要进一步加大对思想政治理论的学习，不断提高个人的思想理论水平。不断加强对人生观、世界观、价值观的改造，早日成为一名合格的\_员。

其次，在业务知识上，与自己本职工作要求还存在有一定的差距。通过一年来的工作实践，使我深刻的认识到学习的重要性。业务知识的不熟悉，将会直接影响工作的开展。在今后的工作中还需要进一步加强对业务知识的学习，力争早日成为一名精通业务工作的公务员，最大限度的为党伟大的事业贡献自己的热血和青春。

在今后的工作中，还需要进一步的努力，不断提高自己的综合素质，克服畏难心理，早日熟悉本职工作，更加出色

的完成好各项工作任务。思想素质上还需要不断的提高，克服懒惰情绪，进一步加强自己的政治理论修养。争取早日加入光荣的党组织。

## 鸿海集团工作总结范文7

担任车间生产线工段长已有1月有余，各方面工作都在紧张有序的开展，过程之中有些磕磕绊绊，最终还是能看见一些明显的效果，下面对本月工作作以下总结。

### 一、>生产线工作量：

接收（壳体数量）

生产线喷涂面漆（壳体面积）

转出（壳体数量）

7083件

万平方

8964

8467件

2万平方

8455

### 二、>本月生产线整改项目：

- 1、面漆线、底漆线烘炉门更换；
- 2、面漆线、底漆线篦子更换；
- 3、水璇电机、水泵维修，风机外观喷涂、维修使其全部可以正常使用；
- 4、车间壳体、盖板存放及周转车辆的定置化管理；

### 三、>调度工作：

本月252装配数明显提升，壳体周转数提升50%，没有大批量的缺件，下月预计装配180间隔，下月形式不是很明朗，近期已经明显感觉到周转到喷漆的壳体乏力，目前能控制的就是优先突击急用件，保证装配需求。

### >四、近期工作计划：

- 1、加强人员管理和后备干部的培养，目前生产线8个班组管理和人员基本成型，处于一个标准的状态，但如果出现人员缺失，满载生产的情况没有多余的人能够顶岗，需要增加2-3名人员作为后备；且需要挑选合适的人员作为管理人员培养，能者居上，满足车间管理需求；
- 2、烘炉使用年限较长，天然气燃烧不充分，在喷漆房内能够闻到强烈刺鼻的气味，长时间对员工的身体容易造成不良影响，也存在一定的安环隐患，后续会针对此问题进行烘炉改造招标来改善这一现状；
- 3、生产线目前还存在一定的运行问题，如小车冲撞不停，检测探头不灵等一系列问题近期一一列入整改计划。

### >五、不足：



因新任调度员未到岗，段长兼调度的工作有时显得手忙脚乱，且管理思路还在从调度到段长的过程中转变，某些工作方面还是有些做的不到位，急需抓紧车间管理方面的学习和改变，使自己尽快的进入工段管理的角色。

## 鸿海集团工作总结范文8

经过实地参观，让我感触颇深。结合来公司这几天的工作、学习，下头将我自我的感想总结一下：

### >一、态度决定一切

一个人的成功与否，取决于他的人生态度。凡是成功者，始终用最进取的思考、最乐观的精神来支配和控制自我的人生。经过对公司文件的学习，以及在工作中的接触，让我印象颇深的是对金钱及荣誉的态度。对金钱及荣誉的态度能够反映出一个人的价值取向和人生追求，也彰显了一个人的精神境界。古人云：君子爱财，取之有道。其实，人生就是在挣钱花钱的过程中循环往复的，生活中的多少欢喜、多少忧愁都和金钱息息相关。然而，对于金钱没有正确心态的人，金钱往往会毁灭其一生。因而，我们在工作中要向xxx学习，培养一种正确的金钱观和荣誉观，应对诱惑能坚持自我的底线，坚持一颗冷静的心。

## 鸿海集团工作总结范文9

瞬息间，对于我来说不平凡的20xx年即将过去。在过去的一年里，似乎值得自己去回顾的事情并不是很多，生活和工作依旧是沿途没有什么风景，就在我以为大路朝前，日子就这样平静下去的时候。20xx年12月，我经过应聘来到了鸿海期货南海分公司，这对于我来说是一件值得高兴的事情，于是在外奔波一年多的我，有了一份自己心仪的工作。

加入鸿海的这10几天里，对于我来说是一种成长与进步的历程。从头开始学习我完全陌生的一种工作方式、工作内容、以及工作程序。我首先都是要用心去去学习，然后必须要熟练运用在工作中的'每一个细节里的，做好自我的本职工作，争取在日后的工作中能有好的表现，和大家一齐服务于公司。

### >一、20xx年总结

#### (一)工作总结

20xx年12月28日，我坐车去顺德，跟着老员工工房旺群学习机房管理工作，由于文件和规章相对比较多，在掌握了整个流程后，我随房工一齐进到顺德分部机房里，手把手教学，我学得很快。我尝试在房工面前操作，得到了肯定，之后又熟悉应急操作流程，这将在未来的一年中，我要面临和改变的首要，也是最重要的问题。

20xx年12月30日，黎华和张瑞明过来南海分部做机房维护工作，我从旁协助，又在黎华监督下，亲自对服务器程序和密码进行确认和操作，树立了信心，之后和张瑞明整理了南海分部的局域网，熟悉内网和外网的构建原理，为以后工作打好基础。

#### (二)工作中的不足

我在工作中主动性不足，与领导和大家沟通较少，遇事考虑不够全面，不够细致，工作中不够踏实，失误较多。虽然努力做了一些工作，但距离工作中公司领导对我的期望和要求还有很大的距离。如理论水平、工作能力、以及对具体工作的实施与计划等问题上还有待进一步提高。同时，我对新的工作岗位还不够熟练等等，这些问题我决心在以后的工作中加以改造和解决，使自我更好地做好本职工作。并且自我应该而且能够做的事情，要勇于承担，不依赖他人，不退缩、不逃避，勇敢地迈出此一步，今后在工作中才能做到更加自信和大胆仔细。

### >二、20xx年计划

20xx年已过，未来的日子依旧充满了挑战和机遇，总觉得所要做的努力，看似容易，做起来却是需要用心、用力、用态度的。但我坚信有公司领导的正确决策，有各位同事的协助，加上我个人的不懈努力，20xx年会是我在鸿海的陪伴下蜕变的一年。

(一)增强责任感，服从领导安排，积极与领导沟通，提高工作效率。

要积极主动地把工作做到点上，落到实处，减少工作失误。时刻坚持不懂就问，不明白就多

学的态度，与同事多合作，与领导多汇报工作情况，做为一个新人要将自己放的低一点再低一点，懂得团队的力量和重要。

(二)勤学习，提高专业能力。

涉及到工作相关知识的学习，路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。大学四年所接受的知识毕竟十分有限，工作中我遇到了许多接触少，甚至从不了解的新事物、新问题、新情况。比如“应急操作流程”“岗位职责和工作描述”等，面对这些问题，我首先要自己先多了解，做到心中有数，使自己很快能进入工作角色。

(三)勤动手，坚守工作职责。

工作无大小，只是分工不同，贡献无多少，要看用心没有。我个人认为从小上进心很强的我，最大的特点就是学习能力强，待人真诚。工作中，我要勤于动手做好本职工作，戒骄戒躁，不做也言语的巨人，行动的矮子。不论是机房的日常事务，还是分部电脑设备的维护，我都要用心做到更好。

(四)勤思考，理论联系实际。

工作中要细心留意。在公司领导的指导关心下，我逐渐熟悉了工作情况，要学会做个有心人，通过自身细心观察和留意，反思和总结，在工作中不断总结经验。捕捉和发现大家工作中的闪光点，加以学习和自我提高，多读多看，学习工作职责和电房管理制度等方面的知识，提高履行岗位职责的能力。

(五)勤努力考证，提升公司专业知识。

在未来的一年里，努力熟悉公司期货专业知识之余，并且争取一次性考过期货从业资格证，对自己对公司都好。为了熟练期货操作工作，我已经申请了个模拟交易系统账号，争取在平时看书之余能够结合实际，训练自己做到理论结合实际，相信自己，游刃有余。要努力重视期货从业资格证的重要性，学会不耻下问，孜孜不倦等学习模式，并最终完成自己我的提升和成长。

## 鸿海集团工作总结范文10

20xx年，将是我公司经营发展新的历史时期，也是新的关键阶段，作公司一名财务系统的工作人员，应该有自己责任感、使命感和紧迫感，努力做好工作。因此，我对自己在20xx年的工作进行了认真仔细的规划，我将在上级的正确领导下，在同事的帮助协作下，创新性的做好财务资金监督管理工作，为企业的持续健康发展做出更大的贡献，具体的工作计划及建议如下：

>一是加强学习，提高自己的业务素质和综合能力。

随着社会的不断发展，会计的概念越来越抽象，它不再局限于某个学科，在税务、计算机应用、公司法、企业管理等诸多领域都有所涉及，企业的财务管理对财会人员的素质提出了越来越高的要求，在新的一年里在，我将进一步加大学习的力度，提高自己财务业务水平，特别要结合企业行业发展及自己的岗位工作需求，加强相关业务方面的学习，使自己的财务业务能力不断提高，以适应工作的需求，特别要积极参加公司组织的各项业务培训，还要参加一些重要的会计培训部门组织的专家培训，使自己的财务业务水平更上一个新的台阶。

>二是更加认真负责的做好自己的本职工作，在自己的工作岗位上，对各项财务资金的管理都要严格把关，不能有半点疏忽和大意。

银行划款复核(资金划转、新股申购、债券买卖、基金申购、回购、定期及通知存款资金划转)前台交易系统复核(资金增减、债券兑息兑付、定期存款确认、定期存款到期确认)中央国债系统复核(债券买卖、债券回购、收款付款确认、dvp交。易资金划转)，要加强一些账目、帐务处理的研究和分析，确保财务管理的规范和高效。

>三是做好一些重大项目的投资核算。

重大经营项目事关企业今后的发展，资金安全性与项目投资的可行性以及企业发展的后续\_息相关，特别是20xx年两

个债权项目的投资核算、付息等工作，要保证时间性和规范性。我将大力加强与托管银行的沟通和协调，不断探索和总结合作和业务联系的新方法和途径，保证各方合作程序和业务往来的顺畅。在华发项目上，除要做一些资金管理的基础工作以外，还在20xx年召开受益人大会以后，时行资金建帐，并做好系统的操作工作，保障业务系统的正常运作。

>四是加强会计档案的管理工作。

我们虽然在20xx年对会计档案管理工作进行了规范严格的整理，在20xx年，我将在20xx年的基础上，严格按照国家一级档案管理的要求进一步完善和规范，要保证目录、各项帐本的存放等都高度的一致性，特别是一些重要帐户和原始凭证等业务帐本都要严格备案登记存查。

>五是加强与公司各部门的沟通协作。

通过沟通和交流，才能达到业务的统一性和规范性，实现合作紧密，工作有序，防止发生推诿扯皮等现象。造成工作的延迟和业务的疏漏。

>六是加强应急管理的研究和分析。

资金管理难免会出现一些意想不到的突发事件，这对于财务管理来说是一个大忌，甚至会影响到企业整个资金链的管理，所以就加强应急管理的研究，积极出一些财务资金管理的应急预案，确保发生突发事件时能紧急启对应急预案，保障企业财务管理的正常进行。

>七是一些建议：应抓好"节支"工作，采取具体措施，抓住关键环节。

针对资金周转过程中的每个关键点和关键程序，建立相应的制度，严格控制各项支出，切实提高资金的使用效益。首先，要制定科学合理的定员、定额费用标准，将单位的各项财务收支活动全部纳入预算管理范围，提高预算的编制水平。财务预算的编制要体现在对重点工作的资金保障上，同时也要体现在对资金的节约上;其次，在预算执行中，要建立健全各项财务支出控制制度，并结合单位事业发展的实际情况，提出减少费用支出的各项措施，努力把各项费用支出控制在预算范围之内;第三，建立和完善资金使用的绩效考核制度，对各项财务支出事项要追踪问效，要充分发挥财务部门在建设节约型行业中的作用。第四，要大力压缩非生产性开支，促进全行业节约活动的开展，形成"节约光荣，浪费可耻"的行业氛围。

## 鸿海集团工作总结范文11

在满怀喜悦、辞旧迎新的喜庆日子里，xxxx餐饮又翻开了崭新的一页!在以总经理为核心的总经理室的领导下，在社会各界朋友的关心、支持和广大员工的努力拼搏下，中亚人创品牌、树形象、拓市场，一路欢歌，一路汗水，终于取得了非常良好的经营业绩，圆满地完成了“三高二好”总目标。又是企业拓展的又一年，是面临新挑战、开创新局面的关键之年，在新的一年中，我们要苦练企业内功，争创\_品牌!在新的市场形势下，以“产品、销售、创新、成本、福利”为方针，全方位提升产品质量、加大销售力度、严格控制成本、提高员工福利，创新体制、创新产品、创新营销手段，牢牢抓住创新——这一企业发展的永恒主题，进一步实现酒店质的飞跃。20xx年餐饮工作计划如下：

>一、提升产品质量，强化队伍建设

随着xx市大小餐饮店店的异军突起，以及顾客消费心理的日趋成熟，对餐饮产品的要求也越来越高，不断地提升餐饮产品质量，以适应市场的需求，已经是不可避免的选择。在硬件设施设备上，酒店将在\_年改造的基础上，进一步细化产品改造工作，全面提升硬件产品质量;在软件上，进一步完善各类规章制度，加大人员培训及人力资源开发力度，成立xxxx人才库，以人才库为依托，为一线经营部门源源不断地输送优秀人才，以个性化、人性化的服务争创一流的服务环境。

>二、加大促销力度，强化市场拓展

“xxxx”之川菜品牌，已在\_市餐饮市场争得了一席之地，随着各类客房的成功改造，不同层次的豪华房间满足了不同人士的需求。在新的.一年中，要加大促销力度，进一步打造、树立、坚定\_餐饮之品牌，充分拓展市场空间，为来年的发展与巩固打下坚实的基础。



### >三、培养创新意识，加大创新举措

创新——是酒店生存的动力和灵魂，有创新才有活力和生机，有创新才能感受到酒店成长的乐趣，20xx年，我们对餐饮产品、营销手段进行了大胆创新，并取得了相当不错的效果。在新的市场形势下，必须要大力培养创新意识，加大创新举措，对陈旧落后的体制要进行创新，对硬件及软件产品要进行创新，对营销方式、目标市场的选择也要创新，在20xx年的基础上，进一步开展创新活动，让酒店在创新中得到不断的进步与发展。

## 鸿海集团工作总结范文12

为继续贯彻落实“三抓一创”工作思路，建设“省内标杆、国内一流”的现代化吉安供电公司，分公司20xx年总体工作思路是：紧跟公司战略部署，统一思想，凝聚力量，强化和营造良好和谐发展氛围，充分发挥员工的主动性和创造性，以“创一流同业对标”为中心，以“抓管理、抓细节、抓落实”为突破口，重点加强安全管理、电网运行管理、员工队伍建设、优质服务四项工作，全面提升分公司的管理水平，确保分公司“创一流同业对标”工作任务的全面完成，确保分公司安全生产、电网运行和员工队伍的稳定，圆满完成20xx年上级交给我们的各项工作任务。

>为此，我们将重点围绕以下几点开展工作：

### >一、思想再解放，观念再转变，思路再创新，营造良好和谐发展氛围

20xx年，是公司建设“一强三优”现代吉安供电公司发展战略目标的重要一年，我们要充分认识目标的重要性和紧迫性，理清工作思路，真正从思想上提高认识，切实转变观念，与公司各项工作部署保持高度一致，认真贯彻落实各项工作要求，为全面实现分公司发展目标贡献力量。“十一五”规划中提出建设和谐社会，企业发展同样需要和谐发展氛围。分公司的发展战略目标的实现离不开全体员工，营造和谐氛围不是哪个人的事，哪个领导的事，而是关系公司每个员工的大事，必须依靠大家的努力来实现。和谐的企业氛围，是企业发展的根本要求，每位员工都有责任努力树立“企业发展是第一要务”和“员工靠企业、企业靠大家”的观念，在工作中积极营造“努力干事、认真干事、争干实事、干好事”的工作氛围；在安全上要树立“以人为本”的思想，营造“人人关注安全、个个讲求安全”的安全氛围；在管理上要注意“抓细节、抓管理、抓落实”，营造“细节决定成败、没有任何借口”的良好氛围；在学习上要注意理论联系实际，将所学应用到实际工作中，形成“比、学、赶、帮、超”的浓厚学习氛围；在优质服务方面要注意“言、行、举、止”，牢记“四个服务”的宗旨，营造“我为供电树形象”的服务氛围。我们只有不断地解放思想、转变观念、创新思路，在和谐的氛围中立足岗位做好本职工作，才能真正为建设“一强三优”现代吉安供电公司贡献力量。

### >二、以抓管理、抓细节、重实效为抓手，促进分公司管理和班组建设再上新台阶

管理、细节、重实效都是我们日常工作和生活中，高质量做好事情所必须注意的几个环节。“管理”，简要的说就是“正确地做正确的事”。任何时候，我们必须首先确认到底要做什么，要做的工作是否正确？然后再确认如何去开展工作，在开展工作的过程中需要注意什么细节或注意什么问题？如何去实施、去落实？

要做什么？该怎么做？公司制定的《标准》上已经清清楚楚，企业制订出来各项《标准》及规章制度，就是要所有职工按照企业的分工，按照标准和要求，认真踏实地去做好自己的本职工作。执行好企业“标准”及各种规章制度，首先，必须认真仔细地去学习了解企业的“标准”及各种规章制度，平时要做到不该说的不说，不该做的不做；其次，执行好企业“标准”及各种规章制度必须是在日常的工作和生活当中不折不扣地贯彻落实，并持之以恒；再次，执行好企业“标准”及各种规章制度就必须加大监督力度，加大日常的工作检查与考核，做到公正、公平、公开，决不能有“老好人思想”，更不能姑息迁就。严格执行企业“标准”及各种规章制度，重在自觉，重在执行和落实。在执行和落实的过程中，我们必须强调日常工作的细节、细微管理。根据电力行业的特殊性，任何细小的疏忽或细节都有可能造成事故，设备和生产管理必须注重细节、基础资料的整治必须注重细节、环境卫生的整治也必须注重细节。总之，在日常的工作、学习和生活中，我们做任何事情都必须考虑全面，特别是针对细节问题更不能有一丝马虎，要把小问题、小缺陷消灭在萌芽状态，决不能因为细节问题而导致事故的发生。

建设“一强三优”现代吉安供电公司发展战略目标需要加强实际工作的贯彻落实，即加强执行力建设。是否具有高度执行力是衡量高素质员工队伍的重要标准，同时，也是“一强三优”现代吉安供电公司发展战略能否实现的关键。我们要从抓细节、抓落实的角度强化执行力建设，以实际行动真正做到在工作中始终关注细节，真正做到不折不扣地落实。只有这样，才能真正促进分公司管理和班组建设再上新台阶。

### >三、加强四项工作，推进“创一流同业对标”向纵深发展。



## >（一）安全管理

按照创一流同业对标工作中“安全管理”的指标权重设计，分公司安全工作的重点是：杜绝人身死亡和有人人员责任的特、重大电网、设备事故；杜绝恶性误操作事故；杜绝人身重伤事故；控制变电事故率和输电事故率。

安全生产工作是在实实在在的工作，必须建立在认真真地态度、实实在在的工作、扎扎实实的作风基础之上。为了进一步加强分公司安全管理工作，我们将着重抓好以下几点：

1、深入贯彻公司关于加强安全生产工作的决定，严格执行新颁安全生产规程、规定，切实强化全员遵章守纪的安全生产意识。公司为了加强安全生产工作，先后下发了《关于加强安全生产工作的决定》、《反事故斗争25条重点措施》、《安全生产奖惩规定》等一系列安全生产决定、规程、规定。各班站要结合实际，分层次地认真抓好再学习，掀起学习的新高潮。要通过学习，提高班员的安全技术素质，坚持以人为本，狠抓员工队伍的培训。员工队伍的安全技术素质是保证企业安全生产的重要前提。06年，分公司将把安全技能作为一门技术列入培训计划，着力提高员工辨别现场危险因素和危险点的能力、区分违章与不违章界限的能力以及根据现场情况的变化有效保护自己的能力的。使每个员工真正掌握安全规程、规定的内涵，并在实际工作中百分之百地严格执行好安全规程、规定。切实做到从思想上高度重视安全——知章、遵章、不违章；工作中切实负起责任——知责、守责、负全责；形成全员自觉遵章守纪的良好风气，为安全目标的实现打好坚实的基础。

2、全面落实安全生产责任制，杜绝人为责任事故发生。各个岗位的生产人员要集中精力，坚守岗位，尽职尽责，全面落实安全生产责任制。坚持“安全第一，预防为主”的方针不动摇，认真贯彻国家电网公司《关于加强安全生产工作的决定》，深入开展反事故斗争。加强安全生产监督和保证体系建设，确保“两票三制”等规章制度执行到位。以“保人身、保电网、保设备”为重点，以控制异常和未遂为目标，消除安全死角，将反事故斗争措施落实到运行、检修等各个环节。深入开展安全性评价，彻底查找安全管理漏洞，超前防范事故发生。坚持“四不放过”原则，严格执行《安全生产工作奖惩规定》，杜绝人为责任事故。

3、继续深入开展安全性评价工作。各级安全员要积极探索“安全性评价”的新思路，认真研究防止人身事故和人为责任事故的“安全性评价”标准，通过对人的行为以及影响人的行为各种因素、各个环节的评价，促进分公司安全文化的形成，建立分公司安全管理的风险评估机制。从责任制落实、制度的制定与执行、作业行为的规范、安全防护设施的配置、要求的严格程度和员工的安全意识等方面进行“安全性评价”，做好送、变电工作的危险点控制，找出存在问题，制定有针对性的对策，消除人的不安全行为，坚决杜绝人身事故和人为责任事故。在实际工作中体现以人为本的安全管理理念，注重安全性评价的效果，切实解决影响安全生产的重点、难点问题。

4、深化反事故斗争，加大反违章力度，认真开展危险源分析和预控工作。各班组要进一步深化反事故斗争，要以“三铁”（铁的制度、铁的面孔、铁的处理）反“三违”（违章指挥、违章作业、违反劳动纪律），继续加大反违章力度并坚持长抓不懈。要深刻吸取其他单位的人身伤亡事故教训，结合实际，举一反三，认真细致地开展电网设备的安全健康和环境评价，查找施工过程中的安全管理漏洞和安全事故隐患，并及时采取措施整改。同时，要认真开展危险源分析和预控工作，严格实施各项预控和防护措施，做好工程施工过程监督和监护，确保工程施工安全，坚决杜绝人身死亡事故的发生。

5、积极营造“人人关注安全、个个讲求安全”的安全氛围。实际工作中，分公司将继续以开展“创建无违章班组”活动、“四不伤害”活动和“反事故斗争”等活动为载体，进一步强化员工“安全第一、预防为主”的思想，树立忧患意识和责任意识，树立“以人为本”的安全工作理念和“警钟长鸣”的意识，在分公司形成“人人关注安全、个个讲求安全”的安全氛围，达到增强安全生产工作的前瞻性和预见性，防患于未然的效果。在开展系列安全活动的过程中，要抓好安全工作的细节管理，对“两票三制”、“五防”闭锁等加强监督管理，保证“反事故措施计划与安全技术保护措施计划”的落实。同时，严格执行标准化作业，强化“三措三化”，即：“安全措施、组织措施、技术措施”，使安全工作做到“规范化、程序化、标准化”，成为人人都是安全员，人人都是标准化作业的执行者。真正实现“安全理念认识到位、安全责任落实到位、安全规章执行到位、安全活动落实到位、安全基础夯实到位”，实现分公司安全生产长周期目标。

安全生产是企业的头等大事，必须常抓不懈；安全生产是重中之重，必须警钟常鸣。分公司将不断完善安全生产闭环管理中的不足，使分公司安全管理工作在公司范围内成为标杆。

## >（二）电网运行管理

分公司目前所管辖的主要是110kv系统设备，按照创一流同业对标工作中“电网运行”的指标权重设计，分公司电网

运行管理工作的重点是：巡视、维护、检修好分公司管辖的110kv电网设备，确保110kv变电、输电设备的健康运行水平，关键要提高电网设备的可用系数，降低非计划停运率。

>分公司将从以下几个方面抓好电网运行管理工作：

1、深入推进“标准化作业”和变电站“半军事化”管理模式,加强电网运行管理。公司的半军事化管理主要是引入军队管理的理念和纪律、作风方面的规范要领，取其精华与变电值班实际相结合，经过几年的试行逐步形成公司的半军事化管理指导原则和标准化工作内涵。目前在全系统内推行“标准化作业”和“半军事化管理”工作，目的是为了规范电网运行的日常管理，规范变电站仪容举止、值班纪律、秩序管理、礼仪接待等方面的要求，培育高素质的员工队伍，使变电站各项工作专业化、规范化、标准化，促进变电站运行管理迈上一个新台阶。在日常运行维护中，运行人员更应该注意加强细节管理，要以争当标杆站为目标，认真落实《变电站标准化管理条例》，促进变电站标准化建设；大力推行标准化作业指导书，规范作业行为。要加强对输、变电设备的巡视检查,及时发现设备存在的缺陷和问题并及时上报；要结合“我做设备好主人”活动的开展，加强设备逢停必扫和设备的维护工作，责任落实到人；加强设备缺陷的管理，理顺缺陷管理程序；要全面掌握输、变电设备运行情况,及时处理设备缺陷和故障，对不能及时消除的缺陷要及时整理上报，要认真做好输、变电设备评估和分析工作，使之再上新台阶。

输、变电设备是电网稳定运行的基础，各运行班组必须努力提高设备缺陷管理水平和设备可用率，满足设备安全可靠供电。

2、抓好变电设备检修管理。检修人员要坚持“质量第一”，“预防为主”和“应修必修,修必修好”的原则,尽量实行状态检修和零点检修,在检修过程中推行规范化,程序化,系统化的检修管理办法。今后，分公司将进一步加大“计划单制度”的检查考核力度，真正促使“一次检修到位，保证零返修”100%落实到位。

3、抓好线路维护检修工作。分公司将严格执行《分公司线路工作管理规定》、《分公司110kv输电线路防异常实施方案》和公司《110kv线路跳闸考核办法》，积极降低线路的非计划停运率。对危及到线路安全的树木及时砍伐,对线路旁的违章建筑物及时下达整改通知单,同时加大对开发区线路的巡视力度，每次外出巡线都必须携带好常用工具,随时处理一般缺陷和对杆塔及拉线附近的杂草进行清理。在接到故障报修之后,要在规定的时间内到达现场并按程序对故障进行处理,保障线路畅通。

4、提高防止突发事件的处理能力。要完善事故应急机制，落实电网反事故预案，做好各种气候条件下事故预想和风险分析，各抢修班组都必须建立应付各种突发事件的预案，人员、工器具、备品备件准备要充分。在应付突发事件时，要按照制定的预案并根据现场实际情况，快速稳妥地做好突发事件的处理，切实做到“招之即来、来之能战、战之能胜”。要结合季节特点，同时充分考虑到时间、地点、天气等形势的复杂性，在分公司范围内开展各工种的反事故演习，并请公司的专家亲临指导，提出意见，以提高分公司处理应急突发事件的能力。

分公司所管辖电网运行水平的好坏直接影响整个吉安电网的指标考评，我们一定要确保110kv输、变电设备的健康运行水平，确保吉安南部电网的安全稳定运行。

### >（三）员工队伍建设

企业的战略目标和工作部署，最终都要落实到每位员工的具体工作上，这其中，员工队伍素质是最关键的因素。没有高素质的员工队伍，一切都无法保证。因此，全面提升员工队伍素质，强化执行力，是分公司顺利完成各项工作任务的重要保证。20xx年，我们将做好以下方面工作，加强员工队伍建设，提升员工素质：

1、营造和谐氛围，促进员工素质提升。和谐的企业氛围，有利于员工树立正确的职业精神，发挥潜力，提升员工素质。分公司将大力营造和谐的企业氛围，彻底改变以前“干多干少一个样”、“干好干坏一个样”的局面。鼓励干事的，奖励干成事的，鞭策不干事的；让优秀的人才脱颖而出，让每个想干事的人都能放心地干事、舒心地干事、能干成事，让得过且过、业绩平平的人受到鞭策而奋起直追。

2、加强教育培训，帮助员工素质提升。开展员工教育培训，是提升员工素质、提升企业核心竞争力的有力手段。我们将加大力度，根据分公司实际，结合公司的培训计划，逐步举办安全员培训班、变电运行培训班、线路维护检修培训班、变电检修培训班、电脑专业知识培训班等各工种的专业培训班,全面提高职工的技术水平和实际工作能力。

3、提高工作标准，引导员工素质提升。工作标准是对员工工作质量和工作效率的要求。正如水涨船高，工作标准

的提高，必然对员工提出更高的要求，也就要求员工相应地提高自身素质和能力。近年来，广大员工的精神面貌和工作效率都有很大提高，但无论是工作标准还是员工工作能力离“一流”还有一定差距。目前，整个吉安公司总部的工作节奏明显加快，工作标准不断提高，为我们树立了榜样。广大员工必须自我加压，提高工作标准，提升自身素质。为自身职业生涯的发展积蓄力量，为企业的发展提供人才。

4、深入开展“创建学习型企业，学习型班组”活动，加强和培养员工的学习力。以站际竞赛、各种生产知识竞赛和岗位考试为载体，使员工认识到学习的重要性，促进员工从“要我学”到“我要学”的转变。我们积极提倡员工岗位自学成才，让员工在学习中提高，在学习中锻炼，在实践中成长；提倡员工在实际工作中通过实践来提高自身的思想政治素质、业务技术素质、专业知识素质和心理素质。企业的发展需要学习力强、素质高、能力强的员工。

#### >（四）、优质服务工作

目前，分公司少数员工存在思想上的误区，认为分公司没有营业区域，没有直接和用电客户打交道，就好像优质服务工作不是我们的份内事。其实，服务文化是企业文化的重要组成部分，鲜明地体现着企业的价值观和经营理念，具有鲜明的行业特征。建设优秀的服务文化是打造企业核心竞争力的内在需求。今后，分公司将做好以下几个方面工作，促进优质服务水平的提高，继续为吉安供电塑造良好的社会形象。

1、在培育服务理念上下功夫。服务理念是服务文化的核心，优秀的服务文化来源于优秀的服务理念。我们要努力践行“优质服务是国家电网公司生命线”的理念，培育具有地方特色、与企业发展相适应的新理念，进一步提高优质服务的意识，提高优质服务的质量，形成以客户为导向，全心全意为客户服务的新局面，让客户满意放心。

2、在规范服务行为上下功夫。规范是服务的基础，规范的服务行为，才能赢得客户的满意。员工只有在掌握营销政策、服务技能、服务规范的基础上，才能提供延伸和增值服务。要教育员工深刻领会服务规范的内涵，并成为执行规范的模范。用文明礼仪规范员工的职业行为，提高员工的文明素养。用严格的制度规范员工的职业行为，逐步形成优质服务的长效机制。用社会监督约束员工的职业行为，营造良好的外部环境。

3、在营造服务氛围上下功夫。服务是人与人之间的一种活动，服务人员的意识行为对服务质量则起决定性作用；员工崇高的服务精神理念、任劳任怨的工作作风、熟练而专业的服务技能和积极乐观的生活信念是向客户提供优质服务的保证。我们在追求客户满意的发展中，一定要注重营造服务氛围，时时注重服务氛围的培育，加强员工服务意识方面知识的教育，树立“用户至上”、“全心全力服务客户”的观念。

全体员工必须牢记“服务党和国家工作大局、服务电力客户、服务发电企业、服务社会发展”这“四个服务”宗旨，将其作为各项工作的出发点和落脚点，把“优质服务是国家电网的生命线”落到实处。

#### >四、工作要求

##### >1、提高认识、转变观念、创新思路。

从去年的工作来看，我们有些同志在工作上低标准、低要求，工作落不到实处，这主要是思想观念落后，以至于工作观念落后。要充分认识到，企业的发展是我们的生命线，只有通过企业的发展才能够真正实现自我价值。在今后的工作和生活中，我们要积极的转变工作上的低标准、低要求，树立争创一流的理念；要转变盲目自满，树立与时俱进的观念；要转变等、靠、要的观念，树立艰苦拼搏的观念；要转变因循守旧的观念，敢于创新思路。我们的观念要随着企业的发展进步而发展进步的，要从做好工作，为企业的发展服务好这个立足点来转变观念。只有不断的提高认识、转变观念、创新思路，充分发挥主观能动性，我们才能按照暨定目标大踏步前进。

##### >2、提高责任意识和团队意识。

目前，部分员工存在责任心不强的问题。反映在部分职工在实际工作中事不关己、高高挂起；工作马虎了事，不善系统全面的考虑问题，工作效率低、质量不高；集体荣誉感不强，拖班组、分公司的后腿等。解决“责任心”的问题，从字面上理解可以看出，关键是解决“心”的问题。首先应该清楚地认识到，每个员工是依靠企业而生存的，就必须无条件地按照企业的各项标准及要求来做好本职工作。其次要认识到，我们是班组的一员、是分公司的一员，在各个层面我们都有义务承担相关的责任，个人与集体之间是荣辱与共的，所以我们要树立强烈的集体荣誉感，提高责任心，做好各项工作，为班组、为分公司争光。20xx年，分公司将在各班站开展“建设班组小团队”活动，促进班组建设。各班组要认真制定各自的活动方案并开展活动，分公司在年底将会组织评选出“优秀小团队”，并给予一定奖励。



### >3、明确职责，做好本职工作。

做任何工作都有一个标准、有一个过程、有一个目标。企业中，任何岗位都有其明确的岗位职责和岗位要求。要做好自己的工作，就必须清清楚楚地了解本岗位的职责和岗位要求，只有了解职责和要求，才能明白自己岗位上的责任、才能明白自己工作的价值、才能明白自己的工作质量与要求还有多大差距。我们不要把工作看成是一种负担，而要当作一种荣誉，这样，我们才能充分发挥工作的主动性、积极性，才能认真完成好各项工作。

### >4、把握标准，严格执行标准化管理

要完成今年的各项工作任务，依靠和遵守制度和标准是保障。我们只有完善和健全各项规章制度,坚持严格执行企业标准,坚持“以制度管人”，坚持标准化管理，才能保证创一流同业对标工作不出偏差。严格制度必须坚持奖罚分明，促进工作一丝不苟，一步一个脚印，为提升分公司管理水平奠定基础。

### >5、加强班组思想政治工作，保持和维护公司稳定

稳定是压倒一切的大事。思想政治工作是实现稳定局面的前提和基础。思想政治工作时刻不能放松，各班站负责人要率先垂范，高度重视员工的思想政治工作，要善于分析思想动态，及时掌握信息，及时汇报，同时要有有的放矢地做好个别人、个别事的疏导和理顺工作，消除各种不稳定因素，共同保持和维护分公司安定团结的稳定局面，促进物质文明、精神文明、政治文明协调发展。

20xx年分公司的工作计划已经制订。全体员工要树立一盘棋的思想,大力营造和谐的企业氛围，统一思想、统一认识，紧紧围绕创一流同业对标工作主线,积极实践“努力超越、追求卓越”的企业精神，脚踏实地,真抓实干,全面推动分公司创一流同业对标工作深入开展，为创造一流业绩，为建设“一强三优”、“省内标杆、国内一流”的现代吉安供电公司而努力工作。

## 鸿海集团工作总结范文13

记得当时是上学期快期末的时候，我们老师又一次上课的时候跟我们透露说我们电子信息工程的同学可能会去富士康去实习，是深圳的厂区，当然说是自愿的，但有学分在。我当时听到这个消息的时候还是挺激动的呢？我那时候正在为两个多月暑假的事发愁呢，我不想到爸妈那去帮忙了，我想自己去找一下兼职，当我妈肯定是不会同意的，那正好，学校给了我这次机会，我当然得好好把握了。随便去看看工厂是什么样子的，特别是富士康，这个所谓的世界500强，我还是挺好奇的。

后来事情得到了进一步确认了，于是我们草草的期末考试了，草草的放了三天假，草草的收拾了一个行李，比其他系都提前了十几天。我们先是在武汉富士康进行体检，体检合格者才能去。6月30号的凌晨我们系的同学都已经准备好行李，在寝室等待着3点多钟武汉富士康的专车来把我们送到汉口的火车站，当我们上车将要离开武汉的时候，有很多人都是怀着小小的激动，小小的期待的，当然我承认我也有。但接下来我们要搭的火车一棒子把我们打回了现实，是富士康为我们免费的火车，是绿皮的，是数字开头的，没错是那种没有可调的那种，如果是几个小时的话，还好说，但我们要做23个小时，可谓是一天一夜了。但没办法，谁让这是免费的呢？我们也只能接受，何况还有我们系的两个老师陪同，还有另外200个同学一起。

不知不觉，转眼间到这里实习已经快三个月了。在这短时间里，收获了许多在学校接触不到的新知识、新事物。经过这将近三个月的工作，当初的新鲜感没了，取而代之的是用心去把自己现在的生活安排好：上班的时候把自己的工作做好，下班的后还有很长的自由支配的时间，这些时间可以去锻炼身体、学习、上网等，开始的时候由于没有安排好，都不知不觉的过去了，过去之后却不知道都做了些什么。后来我就把这段时间安排了一下，这样每天下班后有具体的事情干，不至于虚度。

刚到公司的前三天，我们并没有立即进入车间上班，而是进行了三天的基本知识的培训，这些知识包括劳动合同法、公司的一些规章制度、车间作业安全知识等。这些知识对于我们刚出校门的学生来说真是耳目一新，我们对这些学习的都很认真，原来在学校的时候对这些知识根本不会在意，也没有去专门学习过，特别是劳动合同法，这在我们以后不如社会以后，用处非常大的，这次有机会就认真学习一下。关于公司的规章制度感觉好多规定其实就和在学校时的学校的一些规章制度大同小异，但也有一些是公司企业所特有的，典型的就是一些资讯安全方面的。这些涉及到公司的内部资料以及商业机密，这对于我们来说也是第一次接触，了解到有许多东西是不能外传的，在平时的生活中就需要多加注意了。关于车间的安全常识。其实这部分我们已经接触过了，在校内实训基地实训的时候每次去实训总是对安全知识先进行考核，还有就是有就是在实训的时候指导老师反复强调的人身安全，现在感觉这些



真的很重要。培训三天结束后，公司里针对这三天的培训有一个考核，考题是在电脑上的一个考试系统上做的，做的成绩还不错。

## 鸿海集团工作总结范文14

一学年的辅导员助理工作即将过去，初次担任辅导员工作，我感到责任也很重大。也在实际工作中发现了自己的很多不足。自从担任07级艺术设计1班的辅导员助理以来，根据辅导员的各项安排组织配合好辅导员的工作，首先从本班学生的学习，思想特点入手，加强思想教育，并积极组织参加各项院校活动，发挥本班特长，以勤补拙，班级各项工作收到一定成效，也存在很多不足。现将本学期辅导员助理工作从班风建设，学风建设和组织参加活动三个方面总结如下：

### >(一)班级的班风建设

针对本班学生入学成绩水平比较集中，高分学生少，中低分学生较多，性格偏内向，不善于表现自己，生活比较节俭，思想上都积极要求进步的特点，从入学伊始，就提出了团结，紧张，活泼，共进的班风口号。班风建设的措施如下：

抓好学生的思想工作，开学伊始就在班集体中形成了良好的奋进，团结的氛围，努力帮助他们树立正确地人生观，价值观，寻找制定适合自己的人生目标，重新树立学习的自信心。举行了新老生经验交流会，以自身的经历现身说法，帮助学生正确认识自己的学习，思想水平及能力，以更好的树立个人的目标。举办了“职业生涯规划”为主题班会，帮助学生正确认识现在的人才需求形势。

组织了一支有能力，有号召力，团结向上的班委会，充分发挥学生的力量。培养他们自我学习，自我管理的能力。班委会及各科课代表能与各位任课老师积极配合，抓好日常的考勤和良好的课堂纪律，为同学们创造良好的学习环境。管理好班级的日常工作。

利用多种机会与班里的每位同学进行沟通，谈心，根据各自不同的特点，帮助他树立正确的人生目标和奋斗目标。针对班级中学习拔尖，但家庭经济困难的学生，帮助他申请了勤工俭学的岗位，其工作和学习得到了各位老师的认可；对于对专业没有兴趣的，打算换专业的学生，耐心疏导，讲明道理，帮助他认识到认真学习也可以实现自己的目标。

建立了班级量化管理细则，对于同学们的行为形成约束。

### >(二)班级的学风建设

针对本班学生入学成绩水平比较集中，高分学生少，中低分学生较多，性格偏内向，不善于表现自己的特点，狠抓班级学风建设。措施如下：

严格考勤制度和晚自习制度，辅导员和辅导员助理不定期抽查。对于无故缺课的同学，决不姑息。凡是无故缺课的同学一律向全班同学做检查，起到很好效果。

召开学习经验交流会等主题班会，让学习成绩优越的同学将自己的学习经验与大交流，提高全班学习水平。

### (三)班级活动组织参加情况：

坚持每周班会制度，每次主题不同，增进了与学生们的感情。鼓励学生们用自己的视角去看待社会事件，培养他们独立思考的能力。

能认真参加学校的各项活动，以学校活动带动本班活动的开展和进行。克服了本班文艺骨干少的客观因素，辅导员多下功夫，在各项活动中取得了一定的成绩。积极参加了学校组织的设计、摄影大赛；十佳歌手大赛中都取得很好的成绩。

针对本班学生性格偏内向，不善于表现自己的特点，由班委会组织，我协助开展了一些学生们喜闻乐见的课外活动，如班级联谊晚会，进一步增强了与学生之间的感情交流，丰富了大的课余生活，增强了班级凝聚力。

考虑到学生大部分是外地来阜，尽量关心他们的日常生活，更注意关心贫困学生的衣食住行，尽全力想办法，为他们提供可能的勤工助学岗位。

一个班集体只有心齐才能有好的结果，这是我在学生面前反复强调的一点，我相信应用设计1班个优秀的班集体，以后也是。当然，工作中我也发现自身的很多不足，对于学生的一些思想动态没有及时掌握，和学生的交流还远远不够，对于一些学生干部的培养和使用还欠考虑等。感谢学校能给我这么一次锻炼的机会，通过这一年的锻炼使我的能力提升了很多。

## 鸿海集团工作总结范文15

来到\*\*飓风小组已经一周有余了，回想起那四周的产线实习，每天的早出晚归，大汗淋漓；与工友们从陌生到熟悉；在产线上的获得与辛苦；最后依依不舍地离开高创厂。那一幕幕仿似昨天，让人回味无穷。这一个月产线实习不但让我从心态上有极大的转变，也让我学到了电视机领域的许多知识，着实令我受益匪浅。

我在产线实习时是在KE—2线包装段工作。其实工作没有我们想象中的复杂，整个包装段主要分为扫码，分料，套宝里龙，外包装，放料，贴三联单等。在四周的工作中，包装段的所有的的工作我都做了一遍，每项程序虽然简单，但都是需要许多小技巧的，怎样才能省力又节省时间提高产量，这都需要我们在不断的实践中琢磨。除了包装段的工作，我也经常被借调到组力段工作，这就让我对电视机的整机有了更加全面的了解。组力与包装相比，程序更加复杂，也更细腻。许多程序都是需要作业员精神高度集中的。组力更费神，而包装更锻炼体力。许多的零件在经过一条产线的道道加工之后变成一件件整机，真的让我这个第一次进产线的人觉得十分神奇。我了解到电视机的组装程序，电视机的不同的插孔及功能，这些对于我们以后的销售工作的帮助都是非大的。只有这正了解自己企业的产品，才能更好地为消费者服务，对消费者负责，对自己负责。

对于高创厂，我也发现了许多问题，从大的方面讲，用工和成本压力是两个大问题。现在整个社会对于普工都是需求大于求，而且人员的流动率十分不稳定。有时人员的紧缺甚至会直接影响产量，非常令人头疼。还有就是成本的压力，客户不断地压价和原料费用的增加使得厂里的利润越来越小。从小的方面讲，工厂现场管理不完善和工人不积极态度，故意延长加班时间等。这些大大小小的问题都要一一面对，一一解决。虽然工厂现在处境不容乐观，但是只要我们敢直视问题并积极寻找解决途径，那胜利的曙光就在不远处！

除了学习到许多电视机的专业知识以外，这也是一次对我们的毅力和耐力的锻炼机会。产线的工作简单乏味而且每天要重复几千次，这与我们喜欢刺激和新鲜事物的性格背道而驰，但是这正是我们要学习的。在今后的工作中，我们会遇到不可预知的困难，会忍受乏味无趣。我们每个人都没有能力让环境适合我们，只有我们来适合环境，并且要勇敢接受与面对。我们就如同是产线上的产品，要经过道道工序的加工，层层地检测，才能真正地被包上华丽的包装，成为优秀产品。既然选择了前方就注定风雨兼程。让我们扬起信念的风帆，心存执着，勇敢地向更远更美丽的风景出发。

## 鸿海集团工作总结范文16

xxxx公司的xxx年，是一个不平凡的一年，是痛苦后迎接新生的一年，是风雨后初见彩虹的一年。回顾当初，xxxx年xx月xx日，xxxx公司正式购并原xxx厂之时，企业是满目疮痍，百废待兴，内忧外患层出不穷，干部职工士气低落，设备设施破烂不堪。但是，因为我们有纯朴勤劳的员工队伍，我们有总公司的经济、管理、技术的大力支撑，我们有当地各级政府部门的大力支持，把企业从死亡的边缘拉了回来。看今天的xxxx公司，经过全公司的干部职工的艰辛努力，克服重重困难，取得了综合节能环保技术改造已基本完成，员工素质明显提高，产品市场已全面打开，干部职工斗志昂扬的良好成绩，企业已具备现代立窑水泥企业各项条件。我们相信在xxx年，xxxx公司将有一个质飞跃，产量质量大幅度提高，能耗成本大幅度降低，职工收入明显增加，企业形象明显上升。当然，要达到这个目标，还有许多事要做，有许多汗要流。总结xxx年得与失，从中找出问题所在，确定xxx年努力方向，才能更好地实现总公司给我们下达的各项任务指标。

### >一、干群精诚团结，塑造华林丰碑

1、全年产销水泥万吨，实现税利万元，比上年同期分别提高%，%，创历史最佳水平。

2、公司发出工资总额万元，年末平均职工人数人，职工年均收入元，比上年的xxx元上升%，职工收入再攀新高。

3、能耗不断下降。吨熟料实物煤耗实现kg/吨，吨水泥综合电耗实现kwh/吨，比去年同期分别下降%，%，沉淀华林人汗水与辛劳。

4、聘请国家级水泥工艺专家和山东机立窑工艺技术人员来厂进行技术咨询，多次在水泥商情网、重庆人才市场招聘管理人才和技术人才，不断给企业补充新鲜血液。企业工艺技术、立窑看火技术、机立窑管理得到了较大提高，吨熟料煤耗、吨水泥综合电耗等指标得到了较大幅度的降低。

5、公司顺利通过了iso9001：20xx质量管理体系和产品质量认证，顺利通过了iso14001：20xx环境认证，为提升企业形象奠定了良好基础。

6、以我公司为主要投资单位的小梨线平改立工程和原公路水泥路面硬化工程基本完工（公司投资xxx余万元），xxx年xxx月正式通车。

7、环保工作进一步稳定，受到市、区环保管理部门的肯定。

8、发生大小工伤事故xxx例，较上年同期有很大的下降。

9、公司保持了“区级文明单位”和“先进基层党组织”称号；组织干部职工xxx余人次外出参观学习；表彰优秀员工xxx个，优秀班长xxx名，标兵xxx名。

## >二、冷静面对市场经济，走华林人自己的路

公司管委会认真分析市场形势，果断做出决策，主动多次组织片区同行企业统一市场思路，面对来至旋窑企业、交通运输、能源资源、产业政策等多方面的压力，在强手林立的市场中走出一条适合于立窑企业的生存之路，我公司隐然成为xxxx片区的领头企业。

公司外树形象，也不忘内强管理，着力打造企业文化。从“借窝孵鸡”、“借鸡下蛋”、“养鸡赚钱”三个方面入手，取得了良好的效果。“借窝孵鸡”就是把企业有发展潜力的年青员工送到大中院校进行培训，xxx年送出长短期培训的员工共有xxx名，为企业储备了经营发展人才；“借鸡下蛋”就是以诚信和丰厚的报酬邀国内知名水泥专家，来公司进行技术咨询和技术指导，先后邀请了国家首席立窑水泥专家xx为代表的水泥生产技术专业人员xxx余名来公司进行技术诊断、技术咨询、技术援助，不仅促进了公司的技术进步，而且促使企业管理走上了一个新的台阶；“养鸡赚钱”就是公司在借助外界力量的同时，不断加强内部员工的技术培训、考核和鞭策，着力培养自己的管理、技术队伍，于是以xxx等为代表的新一代管理人员和以xxx为代表的新一代技术人员成长了起来，成为了华林公司的新生中坚力量。

加强员工培训，加大人才储备比重。员工培训主要体现在两个方面：一是重视一线员工的培训；二是重视管理人员的培训。公司从今年开始十分重视员工的培训工作，采取以会代训的形式，重点是进行了员工素质、主机岗位操作技能、营销基本常识、企业管理基本知识等方面的培训。通过培训，不仅培养了自己的管理、技术人员和操作能手，而且为公司储备了有用的人才资源。

## >三、加强管理、技术队伍建设，提升企业整体素质

为适应企业不断发展的需要，公司调整了领导班子，引进高级管理人才充实管理队伍，同时严格管理队伍的'培植和考核，关心爱护管理人员，增强管理班子的向心力和凝聚力；以不同的方式将管理人员送出参观学习和管理培训，提升管理人员的管理水平、业务技能，全力打造能力优秀的管理队伍；营造宽松环境，让管理人员在其工作岗位上充分发挥自己的才干，着力培养一支战斗力强、基础扎实的管理队伍；制定“能者上，平者让，庸者下”干部管理机制并正确地实施，招聘外界成熟人才，融入原有管理队伍，形成良性的竞争机制，把管理队伍进一步提纯。

## >四、存在的问题是华林人今后努力的方向

我们清醒的看到：企业技术创新、管理创新能力严重不足；公司的管理人才和技术人才储备不足，难以适应企业快速发展的需要；技术工人的存量不够，一线后备力量短缺；全体员工的思维观念跟不上企业发展的需要，团结与合力不足。这是我们每一位华林人必须共同努力才能解决的关键问题。

## >五、20xx年的生产经营任务和几点要求



1、产销水泥产量xxx万吨。这就要求生产生料xxx万吨，熟料xxx万吨，混合材必须大于xx%。同时要求年均吨水泥综合电耗小于xxx度，吨熟料热耗小于xxx千卡/千克。环保工作达到重庆市规定标准，真正实现清洁文明生产；安全管理必须加强，全年安全损失控制在xx万元以内。

2、要求全公司职工必须树立危机意识，要有一种紧迫感和压力感，企业与职工是唇齿相依的，企业走不出困境，职工就要面对失业，这是不可否认的事实；要求全公司职工必须树立团结和谐团队精神，一个企业就是一个大家庭，一旦不能和谐相处，不能共同进退，就是企业走向衰亡的象征；要求全公司职工必须树立节约意识，我们的每一点浪费，都将增加产品的生产成本，企业的效益就会下降，职工的收入就会减少；要求管理渠道必须畅通，全公司的步调必须统一，举全公司干部职工之力形成一股合力，才能做到迎着困难逆水行舟；发展是企业增添活力的重要举措，一个企业寻求多点支撑，才能在市场的风浪中站稳脚跟。

3、为了进一步创造良好的经营效果，公司将进一步强化基础管理工作。强化绩效考核的责任机制，使公司的各项指标分解落实到各部门、各岗位，实行目标管理、量化考核。每一位管理人员都必须与自己的上一级签订目标责任书，每月进行一次考评，每季度进行一次小结考核，年终进行综合评定，将管理人员的待遇与其自己的工作业绩挂钩，切实体现付出与收获相配、能力与职位相符、自己与他人共进的管理策略；建立岗位工作标准，确保执行力畅通，强化公司的基础管理工作；强化计划管理，公司的各项工作都要通过年度计划的指导安排去实施，各部门的工作都要通过工作计划去管理、控制、检查和落实；加大考核工作力度，优胜劣汰，建设一支素质高、技术过硬，纪律严明的员工队伍；建立员工培训的有效机制，采取“走出去，请进来”的措施，有针对性的开展员工培训工作。

## >六、企业发展规划概述

1、进行综合节能环保改造。

2、投资新一条日产xxx吨熟料的新型干法旋窑水泥生产线。

总之我们要清楚地认识到，成绩已成为过去，未来的任务决不轻松，科技创新是企业立足之本，质量环保是企业生存之本，科学管理是企业发展之本，优质服务是企业信誉之本，牢记“团结、敬业、诚信、创新”的企业精神，我们的企业才能一步一步地走向辉煌。

## 鸿海集团工作总结范文17

### 一、工作中学习

由于我入职时适逢制造处自沙井万丰98工业区搬迁到龙华下横朗第二工业区新址办公，工作千头万绪、人手相对紧张，故入职后直接参与日常工作，没有遵循“先培训、后上岗”的惯例。但即便工作忙、任务重、时间紧，原行政部李敏昌经理、人资聂振亚课长仍然没有放松对我个人学习方面的要求。

通过三个月的努力，我对自己的评价是：融入企业文化比较快，适应工作环境比较好，工作积极性高、责任心强。这一切，首先得益于以下几个方面的学习：

1、个人的进步源于各阶主管的身体力行、言传身教。上至协理，下至课长，都有著十几年甚至是几十年的工作经历，经验十分丰富且平易近人，工作中、生活中都是我学习的良师益友。我刚接手人力招募工作时，对集团招募流程、表单各方面均不熟悉，聂振亚课长在做好新人“传、帮、带”的同时，耐心地讲问题、细致地教方法，“扶上马、送一程”，一丝不苟、尽心尽力。李敏昌经理常常教导我们：“行政是个服务单位，大家首先要学会做服务工作；服务工作做不好，你就没有资格做管理。”李经理工作中身体力行，丝毫没有经理的架子，办公室和我们抢著做5s，亲自维修洗手间小便器、办公室门锁等等，他的人格魅力对我感触很深。经理能如此，下属怎能不进步？也记得曾协理多次对我推动的篮球联赛工作提出具体的指导意见，谢协理在我们行政早会时专门跟我们讲“心思细如丝”的道理……诸多教诲，时刻铭记于心，丝毫不敢懈怠；高阶主管百忙中尚且如此关怀下属，关心我们的成长和进步，我自然没有理由让主管失望。

2、个人的进步得益于集团的教育训练制度和人资“新人训”工作的推动。为帮助新进同仁顺利融入富士康，人资同仁于5月专门组织了一次“新人训”课程规划。通过学习，我了解到了集团、事业处(制造处)光辉的发展历程，熟悉了集团及各级的人事政策、规章制度，掌握了关于安全、日常行为规范、5s等基本常识。《员工手册》系统讲解了人事管理规章、教育训练与技委会、薪酬/福利/保险、行为规范、工作与生活环境等方面的要求，是帮助我们融入集团、规范自我、矢志工作的行动指南。



## 鸿海集团工作总结范文18

今年，我将一如既往地按照领导的要求，在去年的工作基础上，本着“多沟通、多协调、积极主动、创造性地开展工作的”指导思想，发扬公司群狼博虎，无坚不摧的理念，全面开展20xx年度的工作。现制定工作计划如下：

一、进一步熟悉金龙鱼客服工作的整个流程，多参与多走动，对于每个项目按时结案，做到少出差错；