

# 从严治党总结范文通用8篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/228698.html>

## ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

全面从严治党是党的十八大以来党中央作出的重大战略部署四个“综合”战略布局的重要组成部分。党的全面执政，基础是综合性，关键在于严谨，关键在于执政。以下是为大家整理的关于从严治党总结的文章8篇，欢迎品鉴！

### 第1篇: 从严治党总结

今年以来，市人社局在市委、市纪委的正确领导下，在市纪委第二派驻纪检组的指导下，认真贯彻十一届市纪委全会精神，深入落实“两个责任”，扎实推进党风廉政重点工作，持之以恒遵守中央各项规定精神，紧紧围绕年度党风廉政建设工作任务，坚定不移地筑牢党风廉政建设防线，做好廉政风险防控工作，为推动人社事业发展提供了有利的纪律保障。现将20\_\_年上半年工作汇报如下：

#### >一、履职尽责，党风廉政建设工作稳步推进

局党组始终坚持把落实全面从严治党主体责任作为首要政治任务，深入贯彻落实“3783”主体责任体系、“866”衡量检验标尺和“111”督查落实细则，全面落实党组党风廉政建设主体责任，不断强化廉政教育，依法规范权力运行，健全完善规章制度，党风廉政建设和反腐败工作取得了显著成效。

#### (一)强化压力传导，推动管党治党主体责任落到实处

一是理清工作思路，抓好“一岗双责”。局班子成员切实将主体责任记在心上、扛在肩上、抓在手上，于4月25日召开全局党风廉政建设工作会议，将责任体系再健全、责任清单再细化、目标管理再具体，与各分管领导和科室层层签订党风廉政目标责任书69份，逐级传导主体责任。班子成员根据职责分工，逐级分解责任认真履行“一岗双责”，对分管范围内的管党治党责任主动督促、主动检查。

二是扎实开展思想教育，筑牢廉政思想防线。在每月党组中心组学习会上，认真学习党的十八届六次全会、习近平总书记系列重要讲话及上级部门重要文件精神，重点学习了《党章》、《准则》和《条例》等新颁布党纪党规，不断强化理想信念教育，牢固树立并不断强化“四个意识”，有效提升领导班子成员党性修养。组织领导班子成员及全局干部职工手抄“十严禁”、“十不准”纪律要求，做到了牢记于心，外化于行，筑牢防腐守廉和遵规守纪的思想防线。

三是严肃党内政治生活，增强党组织的战斗力和战斗力。自觉把讲政治贯穿于党性锻炼和业务工作的全过

程，全面落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话和双重组织生活等制度，认真召开了\_\_年度局党组“两学一做”民主生活会和三个党支部组织生活会，做到了准备充分、程序严格、剖析深刻、批评严肃，达到了团结—批评—团结的目的。

四是认真落实党内监督，强化执纪问责。加大对重大节假日期间的监督检查力度，在春节、清明、五一等节假日前，召开专题会议，组织全体干部集体学习中央和纪委重要会议精神和纪律规定，进一步强化大局意识、担当意识和权责意识。7名班子成员均能严格执行党员领导干部个人事项报告的有关要求，如实上报个人事项。根据市纪委开展“述责述廉”工作的要求，围绕推进党风廉政建设和反腐败工作等重点工作任务，下发了市人社局党组《关于印发开展\_\_年度述责述廉工作通知》，安排全体科级以上干部分别于6月和12月开展“两述”工作，不断推动党员领导干部规范用权、廉洁履职。\_\_年以来，处理市纪委转办的有关信访问题线索6件，市委组织部函询1件，12345热线转办的投诉2起;对省审计厅审计发现问题涉及的7名同志和涉及经商办企业的2名同志进行了提醒谈话，对纪委进行纪律审查的1名同志进行了诫勉谈话。开展了\_\_-\_\_年纪委转办交办案件整理工作，共梳理出案件11件，整理完善档案卷宗6件。

## (二)强化作风建设，促进各项权力规范运行

一是深入开展党风廉政建设，增强党员干部廉政意识。健全完善党风廉政工作月安排部署、党组中心组学习、“三会一课”、机关学习例会等制度，充分运用“在线学习”、“网络学习”、专题培训、党支部书记上党课等形式，开展党员理想信念、党性党风党纪教育，提升党员党性修养。共传达中央、省委和市委重要会议精神7次，学习各级纪委相关文件和作风纪律有关规定6次，开展学习宣讲6次，召开支部书记党课2次。组织全局干部职工手抄“十严禁”、“十不准”纪律要求，做到了牢记于心，外化于行，不断增强党员干部的廉政意识和法制意识，始终拧紧廉洁从政的螺丝钉，筑牢反腐守廉和遵规守纪的思想防线。

二是坚持依法决策，规范权力运行。严格执行民主集中制，落实“三重一大”集体决策、一把手“五不直接分管”和“末位表态”制度，规范办事程序，凡重大事项一律经局班子集体讨论决定，不断提升人社干部依法行政、依法履职的能力和水平。建立专家组评审制度，健全审核流程。在慢性病鉴定、工伤认定、劳动能力鉴定等工作流程中，组建专家评审委员会，变局里说了算为专家委员会说了算，有效解决过去认定不专业、群众不认可的问题;实行申请特殊工种提前退休会议制度，由两个分管领导及负责退休审批的相关科室和相关业务经办人员按照程序共同审核，每次会议专门记录，并将审批结果及时公示;规范干部档案专项审核，对干部重要信息真实性存疑或涉嫌涂改造假的，督促本人详细做出书面说明，在深入调查核实、准确把握事实的基础上，提交会议进行认定，多个相关科室参与讨论研判，提出精准的意见建议，坚决避免凭工作惯性和工作经验处理问题。有效保证了干部职工秉公用权，坚决杜绝徇私枉法。

三是开展明查暗访，改变工作作风。局党组按照“明查暗访年”活动实施方案要求，制定下发了《市人社局开展“明查暗访年”活动实施方案》和《加强干部队伍作风建设强化内部管理若干制度》，明确了制度落实、纪律执行、工作效率、服务质量等方面的督查内容44项，每月安排4名领导对局机关和社保大厅等重点部门进行明查暗访。截至目前已开展督查11次，发现工作纪律问题19起，公开作检查2人。对发现的问题及时督促整改，工作人员服务态度不断规范，工作纪律进一步严肃。

四是创新优化服务载体，打造阳光政务。认真开展行风政风评议和效能风暴行动，大力倡导“人社工作为人民”的理念，不断优化服务载体，全面启用劳动争议仲裁办案系统处理各类劳动争议案件，所有案件办理均通过网上受理、审查、审批和结案，实现仲裁办案和数据汇总的信息化和

透明化，案件处理的质量和效率不断提升。着力推行“阳光政务”，认真落实“五制”、“四公开”、“三亮明”制度，将优质便捷服务贯穿于人社工作的全领域、全过程。主动公开就业信息、人事人才信息、工资和劳动关系信息、预决算、三公经费、法规政策等信息，截止目前，运用局网站、微信、微博等新媒体公开各类信息1047条。

### (三)深化风险防控，紧盯重点领域和环节

一是加大重点环节监督力度。围绕农民工讨薪维权，全面落实农民工工资保证金、应急周转金及“无拖欠农民工工资证明”制度，创新在胜利路小区开展农民工实名制管理试点工作，完善农民工务工前信息录入，对用工单位的用工花名册、工资表、考勤表进行动态监管，以长效机制保障有效监督。截止目前共收缴6家企业农民工工资保证金819.56万元，启用农民工工资保证金支付4家企业农民工工资41万元，开具无拖欠农民工工资证明823份。围绕社保基金安全，正式启用了社会保险财务A++系统、智慧眼人脸识别系统，加速推进基本医疗保险异地就医结算，积极推进社保卡发放，实现了社会保障资金管理、基金财务核算、业务统计等工作有效衔接，促进事后监督向事前、事中监督转变，防范和控制基金风险的技术手段得到拓展和强化，最大限度压缩权力寻租的机会和空间。围绕人事考试安全，邀请纪委、组织部门工作人员全程监督各类招考工作，并在考试后对考试结果进行书面评价，确保人事考试公开、公平、公正，圆满完成了\_\_年度嘉峪关市公务员考录笔试、全国专业技术人员计算机应用能力考试及教育系统、卫生系统事业单位专业技术人才招聘、社会治理局公益性岗位招聘和机关事业单位工勤人员岗位等级考核考试。对人事考试信息系统的软硬件进行了升级改造，人事考试网上报名、考场分配、准考证和成绩单网上打印等工作效率进一步提升，人事考试安全得到进一步保障，连续六年荣获全省优秀考点。

二是扎实开展信访工作。实行“开门接访”、定期下访和重大情况及时报告制度，局领导不回避、不推诿、不畏难，1-6月局主要负责人接待上访人员16次，其他班子成员接访21次。规范各科室的责任范围及信访案件的办理流程，做好登记工作，在规定的期限内书面反馈。办理市电子政府办公室及市委督查室转办的案件5起、信访局转办件2起、信访网转办件20件、其中国家件1起，答复率达100%，切实做到了件件有落实、事事有回音。

### (四)落实举措，推动反腐败工作深入人心

一是深入开展反腐败宣讲工作。为进一步增强全局干部职工反腐败意识，我局邀请市纪委同志对《中国共产党问责条例》和甘肃省实施办法进行宣讲1次，邀请市检察院同志进行预防职务犯罪宣讲1次。开展以我局王建功案和人社系统发生的违纪违法案件为镜鉴的以案说法警示教育2次，在全局工作中较好的起到了举一反三的效果。

二是深化廉政风险防控机制建设。采用“自己查、科室审、相互议、班子定”的方式，以重大决策、人事任免、行政执法、项目审批、资金审批和使用为切入点，深入开展自查工作，不断完善防控措施，重新梳理排查出科室及个人廉政风险点144处，各科室开展了一季度廉政风险点自查工作，上报廉政风险自查报告30份，排查完善覆盖率达100%。

三是认真开展谈心谈话。班子成员根据职责分工，逐级分解责任，认真履行“一岗双责”，对分管范围内的管党治党责任主动督促、主动检查，每季度开展分管领导和科长、科长和科员之间廉政谈话一次。上半年，局主要负责人约谈班子成员2次、科级干部集体约谈3次，处级干部和分管科室负责人开展约谈1批次、各科室负责人和科员开展约谈1批次，通过有重点、分层次的开展集体约谈，听取被约谈人廉洁自律和履行“一岗双责”的情况，指出存在问题，提出工作要求。

## > 二、存在的问题和不足

上半年，我局党风廉政建设和反腐败工作，在上级部门的正确领导下，虽然做了很多工作，取得了一些成绩，但是与省委、市委关于落实全面从严治党要求相比还存在一些薄弱环节，与新的形势要求和基层期盼还有一定距离。一是局系统党员干部对中央“越往后执纪越严”的新形势还缺乏应有的认识，党章意识、纪律意识和规矩意识还不强；二是部分党员干部仍有重业务、轻党建的思想，落实党建责任同岗位职责结合不够紧密，工作比较被动，缺乏特色；三是各项制度的落实还不到位，个别科室、职工纪律意识淡薄，仍存在上下班迟到早退、请示报告不及时，管理存在宽松软散等问题。

## > 三、下一步工作打算

认真贯彻落实党风廉政建设和反腐败工作的新部署新要求，切实担负起全面从严治党主体责任，真抓真管、敢抓敢管、常抓常管，注重“一岗双责”落实，扎实推进反腐倡廉工作。一是加强和规范党内政治生活。突出政治学习和教育、突出党性锻炼，落实谈心谈话、党员民主评议，认真开展民主生活会和组织生活会，用好批评与自我批评这个锐利武器，将严肃党内政治生活这一政治要求切实转化为我们党员干部的日常行为规矩。二是创新学习方式，强化纪律教育。积极开展班子成员分层讲廉洁党课活动，实现廉洁党课全覆盖。深入开展党性党风党纪和廉政宣传教育，强化工作人员学习教育培训，提升履职尽责和服务群众的能力。加强党风廉政建设信息报送，积极宣传党风廉政建设和作风方面的特色做法。三是狠抓制度落实。我们将继续以明查暗访和干部作风建设作为今年全局党风廉政工作的重要内容，按照各领导分头负责，管好自己的人，办好自己的事的目标要求，严格以制度促行动，努力使每一位同志能够将各项制度要求挂在嘴上，记在心上，落实在行动上。四是加强监督检查。以行政执法、资金管理、干部队伍管理为重点，加强监督检查，纠正工作中的不正之风。及时处理各类信访举报件，加大监督力度，坚决惩治违法违纪行为，发挥案件查处的威慑力，切实提高公信力。五是加大干部轮岗交流力度。尽可能的创造条件让干部在不同岗位、不同系统进行锻炼，不断开阔干部的眼界及工作能力，更好的培养复合型人才，增强干部队伍素质，激发工作活力。

## 第2篇: 从严治党总结

今年以来，在局党组的大力指导和关心下，xxx党支部严格落实全面从严治党主体责任，切实增强党组织管党治党的政治责任和政治自觉，以习近平总书记系列讲话精神等为指导，扎实推进党支部的思想、政治、组织、作风和制度建设，切实推进全面从严治党主体责任落实。

### > 一、工作情况

#### （一）加强理论学习，坚定政治信念。

我处党支部始终把党的政治建设摆在首位。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不忘初心、牢记使命，守责、负责、尽责，一以贯之、坚定不移全面从严治党。坚持周五的理论学习，共集体学习20多次。凭借“学习强国、好干部在线”等学习平台自我学习并做好学习笔记，针对性地学习，提升政治理论水平。

#### （二）强化组织领导，严格落实责任。

局党组书记与各支部书记签订党风廉政责任书，作为党支部书记认真履行“一岗双责”，要求支委严格落实党建工作分工，做到人人担责，共同履责。开展谈心谈话50余次。

#### （三）深化廉政教育，营造风清气正的政治氛围。

通过会议强调、学习文件、微信提醒等方式，强化廉洁文明过节，全处人员未发生违纪违法问题。认真开展警示教育，通过反面案例，以身边事警醒教育身边人，让全处干部职工明法纪、知敬畏、存戒惧、守底线，增强“不想腐、不能腐、不敢腐”的自觉，营造了“学纪律、懂规矩、守法纪”的氛围。加强日常教育管理，使“咬耳、扯袖、红脸、出汗”常态化。

#### （四）党建质量有所提升。

我处坚持将抓党建作为分内之责，牢牢扛在肩上、抓在手上。健全支部班子。及时进行支部换届选举，新一届党支部严格按照局党组、机关党委和机关纪委的要求，认真贯彻落实“三会一课”制度。6月19日，全处参加局党建工作专题培训，进一步提高党建工作能力，努力团结党员干部积极干事创业，掌握新精神，领会新思想，紧跟新时代，支部建设进一步得到加强。

## > 二、工作中存在的问题和不足

上半年以来，我处虽然在推进全面从严治党做了一些工作，取得了一定的效果，但也存在一些差距和问题，主要表现在：对主体责任抓落实不够，一定程度上存在着传达不到位的现象；廉政意识还需进一步增强。

一是学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想与“往心里走、往深里走、往实里走”要求有差距。照本宣科泛泛读得多，精读深学少，研讨交流更少，几乎没有。

二是分析研判不深入，发挥一线处室优势，及时向局党组提意见建议不多，工作中对存在苗头隐患特别是对扬言件预见性、敏锐性、有效性不高。

三是党建工作不规范，党建资料分类不科学，“三会一课”质量不高，日常管理党员不严格。只是泛泛的谈、就事儿谈，对其生活圈，社交圈掌握不够，在监督上存在“好人主义”。

四是意识形态工作责任未压实做实。对意识形态极端重要性认识不够，对意识形态工作责任压的不紧不实，分析研判不够，对党员干部在意识形态方面的思想倾向，对信访活动中存在的一些错误言论、不当行为，教育引导措施方法不多。对党员干部理性信念教育不够，偏重灌输式教育学习。

## > 三、下半年工作打算

（一）切实履行支部从严治党“第一责任人”职责，“一岗双责”。要继续深入抓党建、促业务，把工作任务分解到岗位、落实到人头。带头落实中央八项规定精神，带头执行廉洁自律准则，要求别人不做的，自己首先不做，要求别人做到的，自己首先做到，真正做到“自身正、自身净、自身硬”，任何时候都必须让党信的过、靠得住、能放心。

（二）督促纪检委员切实发挥作用，履行监督责任，定期排查防控制度，规范工作流程，做到严格落实岗位廉政风险排查防控制度，规范工作流程，做到依法履职尽责。

（三）强化警示教育。通过观看警示教育片、腐败案例等方式，教育引导党员干部始终明法纪、知敬畏、存戒惧、守底线，着力筑牢“不想腐”的思想堤坝。

（四）严格落实“八小时外”情况报备制度。

## 第3篇: 从严治党总结

2023年上半年，党支部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，切实履行全面从严治党主体责任，加强政治思想教育，规范党内组织生活，严守政治作风纪律，推动单位全面从严治党不断向纵深发展。

### > 一、履行主体责任情况

（一）政治建设毫不动摇。党支部严守政治纪律和政治规矩，坚决做到维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决做到维护党中央权威和集中统一领导，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。落实中央、省委、市委、县委决策态度坚决、不打折扣、不搞变通，做到迅速学习传达、认真研究落实。

（二）思想建设持续强化。一是抓好中心组学习，每月至少集中学习1次，自学5篇，截止目前已组织7次集中学习。二是抓好党员教育，组织党员干部学习习近平总书记重要讲话和指示精神以及党章和党内规章制度等，提高党员干部理论修养。三是严格落实意识形态工作责任制，通过组织意识形态理论知识测试、支部书记讲意识形态专题党课，加强党员干部对意识形态理论知识的掌握。

(三)党内政治生活不断规范。一是坚持民主集中制，重大问题领导班子集体研究决定，不搞“一言堂”、“老好人”那一套，树牢集体领导集体决策意识。二是坚持“三会一课”、请示报告制度、谈心谈话制度，开展好“党员主题活动日”，不断强化党员意识，找回党员荣誉感。

(四)作风建设扎实推进。高度重视中央八项规定精神的贯彻落实工作，结合工作实际，制定“九个严禁”：严禁无故迟到、早退，无故缺勤、擅自离岗；严禁上班期间利用手机和电脑干与工作无关的事情；严禁无故关闭通讯工具导致联系不到本人，影响工作；严禁在工作日午间和下村帮扶、节假日值班期间相互吃请、饮酒；严禁利用办公电话长时间谈论与工作无关的事情；严禁在工作中推诿扯皮、敷衍塞责、贻误工作；严禁对办事人员咨询不理睬、不耐烦，甚至语气生硬，态度蛮横；严禁随意表态许愿、乱发议论，对工作造成不良影响；严禁以各种方式发表、散步、传播违纪违法言论和负面信息。构建了用制度管人管事的作风建设长效机制，严明工作作风，增强党员干部的纪律意识。

(五)廉政建设常抓不懈。一是抓好重要时间节点严防“节日病”，为防止“四风”问题在节假日期间反弹，在重要节假日召开节前廉政恳谈会，进行廉政动员提醒；观看廉政警示教育片或是学习纪委通报的典型案例，用现实案例进行警示教育，增强干部职工拒腐抗变的能力。二是组织学习中央省市县纪委全会精神，提高党员干部党性党风党纪修养，进一步强化“一岗双责”意识，在不断加强党风廉政建设和反腐败工作同时，也聚焦主责主业，扎实做好业务工作。三是建立健全相关制度，用制度管好“关键岗”、“关键人”、“关键事”和“关键时”。

## > 二、履行第一责任人责任

(一)强组织、重建设。一是召开全面从严治党专题会议研究部署党建工作，要求支部委员对照各自职责，制定各自的全面从严治党主体责任清单、台账。二是及时传达上级有关全面从严治党工作的部署和要求，做到了重要文件和通知都及时亲自安排，重要工作亲自组织。

(二)强思想、重素养。“学习是转变思想观念、摆正工作作风最为有效的途径。”今年以来，把加强理论武装作为贯彻落实全面从严治党的重要途径，把认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为理论武装的重中之重，每月至少安排一次中心组理论学习，每月至少召开一次党小组会议组织党员集中学习，从根本上提高党员干部思想理论水平和辨别是非能力，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，切实提高自身思想政治水平。

(三)强担当，重效率。加强对班子成员及重点岗位工作人员的监督，围绕全面从严治党、反腐倡廉、八项规定等内容，同党员干部谈心谈话；听取班子成员落实全面从严治党主体责任汇报；做好日常党建工作，开展好“两学一做”学习教育和“党员主题活动日”，做到月初有预案、月末有总结；严格执行“三会一课”制度，每月召开一次支部委员会、每季度召开一次党员大会，上半年为党员讲了一次党课。

(四)强自身，守纪律。一是认真落实党风廉政建设责任制，自觉把党风廉政建设纳入业务工作中，时刻坚守廉政高压防线，从自身抓起，从细节抓起，坚持廉政与业务齐抓的原则，认真落实各项监督管理制度，主动接受组织监督。二是抓好重要时间节点严防“节日病”，在重要节假日召开节前廉政恳谈会，用现实案例进行警示教育，进行廉政动员提醒。三是严守政治纪律和政治规矩，始终做遵规守纪的“带头人”，真正让党的纪律和规矩立起来、严起来、执行起来。在工作生活中对自己严要求，要求别人做到的，自己首先做到；禁止别人去做的自己坚决不做。四是工作中无论遇到什么问题，能够主动承担责任，不揽功，不诿过，尽职尽责，认真做好各项工作。

## > 三、下步工作打算

(一)持续改进学风。一是严格落实中心组理论学习制度，把理论学习纳入党建工作责任制、纳入意识形态工作责任制，以习近平新时代中国特色社会主义思想为重点，以掌握和运用马克思主义立场、观点、方法为目的，依规管理、从严治学。二是加强一般党员的学习教育管理，集中学习和个人自学相结合，深入开展各种特色活动，增强学习的针对性实效性。

(二)夯实党建工作。一是明确责任，党支部主动扛起责任，抓好主业，切实履行全面从严治党主体责任，履行意识形态工作责任和党风廉政建设责任制。二是严肃党内政治生活，保质保量落实“三会一课”制度，领导班子成员以普通党员身份按时参加。

## 第4篇: 从严治党总结

2023年，X党支部以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，深化维护核心，铸造忠诚，担当，抓住支部主题教育实践成果，切实抓住机构党支部建设、共青团改革攻势和严格管理团等任务，以高标准、严格要求、实践风格全面严格管理党的各项工作。现将具体情况报告如下：

### > 一、强调政治指导，切实学习教育。

一是明确学习内容。X党支部以学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为主线，进一步深化维护核心，铸造忠诚，担当，抓住支部主题教育实践成果，抓住支部集中学习和各规范动作。围绕十九届三中全会、全国两会、纪念马克思诞辰200周年等重要时间节点，大力推进党员干部学习《宪法》《监察法》《习近平总书记纪念马克思诞辰200周年大会讲话》等重点篇目，党员集中学习20次，中心组学习7次，交流研讨4次，心得体会9篇，党员干部政治意识有效提高。

二是创新的学习形式。X党支部以深入学习宣传贯彻新思想为首要、长期、重大政治任务，支部书记率先学习宣传、调查、党课，鼓励党员干部微党课进入社区，定期在党员中开展理论知识测试。创新丰富党日活动形式内容，采用走出去，请进来的方式，组织观看厉害，我国邹碧华等特别教育电影，参观真理力量——纪念马克思诞辰200周年主题展，开展习近平谈治国理政学习竞赛，引导党员干部用新思想武装头脑，指导实践，推进工作。

### > 二、强调规范导向，抓住责任落实。

一是规范党内政治生活。进一步深化维护核心，铸造忠诚，负责支部主题教育实践成果，切实提高党内政治生活的时代性。严格落实三会一课等党组织生活制度，召开支部委员会七次、支部党员大会三次、支部书记讲党课一次、谈心35次。高标准完成民主生活会、组织生活会的各项任务，做好党员民主评议工作。规范在职党员向社区报告和机关党组织向驻地街道社区报告，党员干部向社区报告率100%，党支部与驻地街道社区签订共同建设协议，开展义诊、食品安全宣传、党旗照片等党员干部志愿服务进入社区系列活动，全面深化共同建设。

二是切实履行全面严格管理党主体责任。X党支部从巩固党的执政地位的政治高度，加强主要责任主要业务意识，专题学习区委员会《关于全面从严治党主体责任的实施方案》《区执行全面从严治党主体责任检查审查方法(试行)》，区委书记全面从严治党主体责任工作推进会上讲话，正确把握区委员会从从严治党主体责任的配置要求。结合X工作特点，全面严格执行党主体责任两份清单，全面从严格执行党工作分解任务，明确责任分工，推进责任执行，切实执行工作到哪里，全面从严格执行党主体责任到哪里。不断深化不负责任问题的特别管理三年行动，制定不负责任问题的特别管理实施方案，加强责任意识和负责精神，围绕工作职能和重点任务，动真加强责任追究，以特别管理的实际效果为想法，敢于做，善于做，促进真正的管理

### > 三、强调问题导向，抓住作风建设。

一是深化党员监管。推进监督纪律的正确性，关注元旦、春节、清明、五一、端午等重要时间节点，认真学习贯彻节日期间的十严禁、六严禁、九严禁等纪律要求，充分利用监督纪律的四种形态，尽快抓住小的，防止小的。深化执行不作为不负责任问题的特别管理行动，制定工作实施方案，传达学习区纪律委员会\_\_问题通报等，组织观看警示教育电影，学习郑德荣等同志的先进事迹，通过正反双向教育，加强党员干部的责任意识和责任精神。

二是深化从严治团。根据严格控制党的要求，继续深入推进严格控制团。以机关党支部为先导，在形成制度化驱动的基础上，重点抓住团内监督保障体系的执行。开展基层组织固本强基工程，在组织建设、阵地建设、团员教育管理等方面推进团体管理严格、工作实践。开展主题大调查活动，抓住干部作风建设，广泛听取基础声音，了解青年诉求，切实服务青年需求，不断增强为党做青年大众工作的责任感和使命感，引领全区团员青年融入发展趋势。

## 第5篇: 从严治党总结

根据《中共\_\_县纪委办公室关于对落实全面从严治党主体责任情况进行督导的通知》民纪办发[ ]19号的要求，我局高度重视，积极行动，周密部署，立即对我局今年落实全面从严治党主体责任情况进行了自查，现将自查情况报告如下。

### > 一、落实全面从严治党主体责任工作开展情况

#### (一) 抓好工作部署，层层落实责任

今年年初，按照县委落实党风廉政建设主体责任的安排部署和工作要求，我局把落实党风廉政建设主体责任列入重要议事日程，将落实党风廉政建设主体责任与业务工作一同部署、一同落实、一同检查、一同考核，及时召开动员会议，对党风廉政建设工作进行安排部署，制定下发了《\_\_县房产管理局\_\_年党风廉政建设和反腐败工作的计划》，并结合实际研究制定、分解落实工作任务，分别与局班子成员，分管领导与其分管股室(所)负责人签订了“一岗双责”目标责任书，形成了组织健全、任务落实、目标明确的工作机制。局长切实履行第一责任，班子成员根据工作分工认真履行“一岗双责”，持问题导向，层层传导压力，先后同3名班子成员和6名股室负责人开展约谈，督促其抓好职责范围内的党风廉政建设工作。为将党风廉政建设工作引向深入，使党风廉政建设工作成为党员干部的自觉行动，领导干部和股室负责人分别签订了《党风廉政建设承诺书》，通过上述活动的开展，在领导班子和党员干部队伍中形成了知风险、抓防控、做承诺、常自警、不涉险的廉洁从政意识。

## (二)深化学习教育，筑牢思想防线

在工作中，我们坚持教育为先，防范在前，把筑牢拒腐防变思想防线作为一项至关重要的工作，抓紧、抓实、抓好。结合县纪委开展的集中学习教育宣传月活动，制定学习计划，组织干部职工认真学习规定篇目及十八大以来党的有关加强党风廉政建设的文件及规定，通过正面教育引导，着力增强干部职工尤其是领导干部自觉遵纪守法意识，同时深入学习党的\_\_届六中全会、市第四次党代会、县第十五次党代会等重要会议精神，组织学习了《党章》，观看专题片《永远在路上》1-8集，全局干部职工轮流交流学习心得，每名干部职工都围绕学习内容和观看专题片，结合自身工作实际，谈体会，述发展，开展专题讨论，达到了统一思想、提高认识、指导实践的目的。使干部职工从身边的人、身边的事中吸取教训，做到警钟常鸣，提高了干部职工拒腐防变的能力。

## (三)抓好风险防控，规范权力运行

大力实施廉政风险防范管理，集中精力抓好老旧楼改造、廉租住房补贴发放、公租房申请分配、项目建设、财务支出等敏感岗位和关键环节的风险防控，促进依法按制度用权、管人、办事，从而最大限度地预防腐败现象的发生。一是严格执行民主集中制度，所有老旧楼改造、廉租住房补贴发放、公租房申请分配、项目建设、人事调整等“三重一大”事项全部实行集体讨论决策，坚决杜绝“一言堂”，确保了决策的科学、民主、透明。二是加强“一把手”监督制约，坚决执行一把手“四个不直接分管”和末位表态制度，人事、财务和项目分别由局班子成员分管，并定期向主要负责人和领导班子报告，提高了“一把手”权力运行的透明度。

## (四)抓好“四风”整治，改进机关作风

认真组织领导班子和干部职工学习十九届\_中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神、《中国共产党党内监督条例》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党问责条例》、《党章》、中央“八项规定”和省市委相关要求，对照标准认真查摆存在的问题，对查找出的问题及时进行整改纠正。

## (五)抓好效能建设，树立部门形象

按照省委确定的“工作落实年”的要求，组织人员清理规范全局行政审批和服务事项26项，制作了《服务手册》、《办事指南》、《办事流程图》，并实行一次性告知和限时办结制度，突出治理“庸懒散慢”和“吃拿卡要”等不良风气，从办一个证、问一个好、递一杯茶入手，努力做到积极、主动、热情，让服务对象满意，让人民群众满意。

## (六)完善各项制度，建立长效机制

对过去的各类制度进行了废、改、立，进一步完善了各项规章制度共17项，建立健全了一套廉政管理的长效管理机制。一是行政效能方面，制定了机关工作人员督查考核办法、干部个人重大事项报告及请销假制度。完善了机关管理制度和首问责任、一次性告知、限时办结、责任追究、告诫等工作制度。定期开展机关效能建设督查，制定了奖惩措施，不断提高办事效率和服务水平，促进机关效能建设。二是财务管理方面，完善了《财务管理制度》，进一步规范各项房屋登记费的征收、使用和管理。三是抓好权力制衡各项措施的落实，落实了财务、人事、采购、项目一把手不直接分管制度和研究工作一把手末位表态制度。

## > 二、存在的问题

我局的党风廉政建设工作，从组织领导，工作部署，措施制定，监督检查等方面做了大量工作，激发了全局党员干部反腐倡廉的积极性和自觉性，增强了领导干部的政治责任意识，取得了一定的成绩，收到了良好的效果。但在工

作中，还存在一些不足和问题，主要表现在：一是党风廉政建设覆盖面还不够广泛。主要工作和工程建设领域已覆盖，但物业管理、房地产市场监管领域落实的还不够深入。二是对党风廉政建设内容挖掘不够深入。只注重对干部职工的管理，在房地产开发行业管理、物业服务质量上涉及不深。

### >三、下一步打算

今后，我局党风廉政建设将认真贯彻落实县委县政府关于党风廉政建设的安排部署，按要求全面推进党风廉政建设主体责任落实和反腐败工作深入开展。一是丰富教育内涵。在贯彻落实《中共\_\_县委办公室关于印发\_\_县学习宣传贯彻党的\_\_届\_\_中全会市第四次党代会和县第\_\_次党代会精神实施方案的通知》的同时，继续党的理论、路线、方针政策、党纪法规等方面教育，把教育内容涵盖到日常工作中，延伸到作风效能建设上。二是以争创促廉洁。结合省委“3783”主体责任体系建设和“866”党风廉政建设主体责任落实评价体系要求，树立廉洁奉公、勤政为民，求真务实、真抓实干的先进典型，激发干部职工争先创优，自觉遵纪守法，廉洁从政。三是强化权力监督制约。我局紧紧围绕县委、县政府重点工作任务，坚持内控管理与外部监督相结合，注重运用现代科技手段，切实加强廉政风险监控。建立了\_\_县房管局网站、公众微信，及时公布政策法规、办事指南、收费标准、党风廉政责任人等信息，接受公众监督。在权力行使中注重进行实时动态监控，强化对廉政风险信息的收集、分析和处理，及时发现苗头性、倾向性问题；在权力行使后着重通过警示提醒、诫勉纠错和责令整改等手段，及时纠正偏差和失误，避免廉政风险演化为腐败行为。

## 第6篇: 从严治党总结

2023年上半年，我办积极加强全面从严治党和党风廉政建设工作，严格按照《承德高新区党风廉政建设主体责任和监督责任清单》工作要求，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，在全面从严治党和党风廉政建设工作上取得了明显成效，现将上半年工作汇报如下：

### > 一、结合“两学一做”学习教育活动抓好党风廉政建设学习

严格落实每周学习制度，积极深入开展“两学一做”学习教育活动。我办以党风党纪教育为重点，认真学习党章，深入贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》和《中国共产党纪律处分条例》，加强对党员干部的理想信念和廉洁从政教育。深入开展岗位廉政教育和警示教育，上半年我办共计开展党务学习12次，召开与党风廉政建设相关会议3次，组织观看《烈火中永生》、《雷锋》和《一抓到底正风纪》等爱国主义教育电影和警示教育记录片。我办始终贯彻全面从严治党和党风廉政建设这条主线，围绕《党员领导干部廉洁从政若干准则》和《中国共产党纪律处分条例》的贯彻执行，本着主要负责人对班子成员，班子成员对分管人员，逐级负责的原则，按照局党组关于全面从严治党和党风廉政建设的各项要求，严格执行“三严三实”各项要求，坚决从点滴抓起，规范工作制度，切实确保风清气正，杜绝“四风”问题出现。

### > 二、规范执法行为，提高工作质量和效能

我办严格落实全面从严治党和党风廉政建设主体责任要求，加大执法力度。严格明确了建设工程各方主体应履行的责任，以严格执行建设法定程序为切入点和落脚点，始终严把施工许可执法关口，截止到2023年6月20日，我办对辖区内共计58个建设项目进行了监督检查；下达《工程质量问题整改通知书》14份，监督覆盖率达到100%。对1起违反建设行政法律法规的案件进行了查处，正准备移交综合执法局，对规范建筑市场秩序起到了积极推进作用。

### > 三、严守廉政纪律、改进工作作风

加强纪律作风整顿，强化督查。我办严格执行纪委的规定和各项规章制度，重申干部职工工作纪律，不迟到、早退，请假需履行审批手续。上班时间不私自外出、严禁利用电脑玩游戏、看电影、上网聊天等做与工作无关的事，同时，强化各室内部监督检查，切实保障党风廉政各项规定落实到位。加强公务用车管理，严禁公车私用，节假日期间，严格执行公务用车管理规定，按指定地点执行公车封存，严禁公车私用。

按照“执法人员十不准”的廉政勤政守则严格要求每名同志，坚决杜绝当事人“吃、拿、卡、要”的行为，对执法人员以权谋私的行为坚决予以严惩，并公开廉政举报电话，接受社会各界的广泛监督。

### > 四、解决难点问题、抓好企业服务

我办积极为企业和群众搞好服务，重点解决百姓关心的热点、难点问题。开放举报和接访窗口，并派专人负责，对

来访群众热情接待，耐心解答群众反映的问题。对群众举报案件，做到受理及时，有举必查，查必有果。截止到6月20日，共接到各类投诉事件15件,已全部解决，比去年同期情况呈下降趋势。

#### > 五、规范行政用权、强化服务措施

严格履行职能，做到行政执法公开、公正、透明。对社会进行公开承诺，实施服务承诺制和违诺责任追究制，对案件采取限时查结制度，提高办事效率和服务质量。规范行政审批程序，严格遵循行政处罚案卷审批流程。在监管环节充分考虑建设行政相对人在法定程序办理过程中的需求，协助各方主体完善相关建设工程手续。通过主动征询管理相对人对执法工作的意见和感受，以此完善自身的缺点和不足，力求打造一支“服务、责任、效能、廉洁”的监管执法队伍。

## 第7篇: 从严治党总结

上半年来，在县委、县政府的正确领导和县纪委的关心指导下，全局自觉加强党性修养，坚持廉洁从政，履行全面从严治党职责及“一岗双责”，结合工作实际，狠抓各项工作落实，为我县工业经济发展尽职尽责。现将落实从严治党主体责任情况汇报如下：

#### > 一、抓自身学习，提高廉政意识

始终坚持思想教育为先，通过中心组集体学和个人自学等多种形式，认真学习十九大精神，学习了《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》和总书记系列讲话精神。

努力做到思想上清醒、政治上坚定、作风上务实、工作上尽力，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在思想上、政治上、行动上始终同党中央保持高度一致。

#### > 二、抓责任落实，层层传导压力

总书记强调党委管好班子，带好队伍，管好自己，当好廉洁从政的表率。各级党委特别是主要负责同志必须树立不抓党风廉政建设就是严重失职的意识，常研究、常部署，抓领导、领导抓，抓具体、具体抓，种好自己的责任田。工信局党委班子始终坚守“第一责任人”责任，定期召开党风廉政建设专题会议，分析党风廉政建设落实情况，研究部署阶段性工作任务，结合工信局党风廉政建设实际，找出廉政建设的风险点和薄弱环节，加强制度的制定和落实。按照党委负主体责任的职责定位，围绕“一岗双责”要求，年初即召开了单位党风廉政建设大会，层层签订了《干部廉洁自律承诺书》，要求党员干部在工作中按照承诺内容，切实落实党风廉政建设责任制，不断增强勤政廉政意识。

#### > 三、抓干部教育，补足“精神之钙”

根据县委的统一部署，制定党员固定日活动实施方案、任务清单，严格按照县委要求，以支部为单位、以“三会一课”为基本形式，有条不紊地组织开展好系列活动。全体党员干部都利用业余时间学习强国和总书记的重要论述。组织党员采取讲授党课、接受革命传统教育、参加志愿者活动等方式，实现接地气凝心聚力、受教育坚定理想信念的既定目标;在专题警示教育中，通过集中学习党纪党规及市、县查处的违纪违法案例，到廉政教育基地现场接受党性党风党纪教育，观看警示教育片等多种形式，进一步强化党员干部的规矩意识，推动全局党员干部真正做到“重规矩、守底线、拒腐蚀、永不沾”。

#### > 四、抓制度执行，筑牢廉政防线

继续把制度建设作为党风廉政建设的一项基础性工作，按照省、市、县有关规定，切实抓好贯彻落实。自觉执行和落实党内监督，进一步贯彻落实好“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的议事决策制度。坚持集体领导，充分发挥民主集中制，凡重大事项、重大问题、人事决策、重大项目安排等都必须经集体讨论、民主决策，充分听取同志们的意见，不搞“一言堂”。做到集思广益，科学决策，防止腐败现象的发生，促使各项决策走上科学化、民主化、制度化的轨道。

#### > 五、抓廉洁自律，塑造良好形象

工信局党委班子成员严格按照上级部门关于加强党风廉政建设的有关规定，坚持以身作则，严于律己，带头执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》和《关于领导干部报告个人有关事项的规定》，严格遵守办公用房、公务接待等方面有关规定，主动报告个人有关事项，自觉抵制拜金主义、享乐主义、极端个人主义，做到艰苦奋斗、克己奉公、廉洁自律。工作生活中经常检查自己的一言一行，时刻严格要求自己，注意检点自己的行为，时常提醒自己经得起考验、抵得住诱惑，筑牢拒腐防变的思想防线，做到自重、自省、自警、自励。班子成员严格教育和管理配偶、子女和身边的工作人员，他们没有借助本人的影响谋取不正当利益，较好地塑造了求真务实、勤勉从政、廉洁奉公的形象。

## >六、情系群众，维护群众切身利益

1、做督促企业复工复产工作。全力做好疫情防控工作的同时，着力推动工业企业尽快复产达产、促进全县经济社会平稳增长。一是发挥信贷支撑作用，为xxx公司等x家企业融资担保x万元，利率从原x%降至x%，减少x%，减免融资担保费x%，为x家企业融资担保利率x万元，有效促进企业复工复产。二是鼓励企业生产疫情防控物资，对转产生产疫情防控物资的企业，只要具备生产资质和条件的企业，实行重点保障企业名单申报。三是减免中小微企业房租。对承租我局创业园厂房、宿舍等房租，正在按文件要求制定减免措施，2月份房租免收，3、4月份房租减半征收。

2、用心做好脱贫攻坚工作。局党委高度重视精准帮扶工作，将精准扶贫工作列入重要的议事日程，年初下发了扶贫工作计划，选派政治素质高、责任心强的干部组成连心小分队和扶贫工作队分别驻xx乡xx村、xx乡xx村和xx村。每名科级干部帮扶4-5户，一般干部帮扶2-3户贫困户。全体帮扶干部能经常性地与贫困户交心、交流、交谈，了解他们的家庭信息、致贫原因、生产、生活、收入情况及有什么样的诉求，帮助他们制定脱贫措施、发展产业。每逢“三节一日”还为他们送去慰问品或慰问金，贫困户生病住院，帮扶干部自买物品到医院看望。

半年来，在落实“两个责任”和廉洁自律方面虽然取得了一定的成效，但也存在一些薄弱环节和不足。主要表现在，一是理论学习不够深入，认为工信部门主要是抓工业、抓经济；二是我们在抓工作的力度上有时紧时松的情况，量化考核也有差距，抓落实、强服务的力度不够；三是制度落实不够好，存在重制度建设轻落实的现象。下一步，我们将认真贯彻落实党的十九大及历次全会精神、总书记关于全面从严治党系列重要讲话精神，不忘初心、牢记使命，严格按照中央和省、市、县纪委的工作部署，以实现干部清正、政府清廉、政治清明为目标，落实党风廉政建设责任制，深入推进惩治和预防腐败体系建设，切实解决群众反映强烈的突出问题，不断推进党风廉政建设工作向纵深发展，筑牢防腐长城。为建成全面小康XX提供坚强的政治保障和纪律保障。

## 第8篇: 从严治党总结

习近平总书记指出，党要管党、从严治党，既是我们党的优良传统和宝贵经验，也是我们党的一贯方针。五园党支部作为基层党支部，坚持准确理解全面从严治党的深刻内涵，自觉的肩负起管党治党的末端责任，全面落实从严治党的新要求，努力推进党的建设，提升新的水平。现把我园支部半年来履行全面从严治党主体责任情况做以汇报。

### > 一、锤炼党性，强化思想建设、落实支部主体责任

201X年开学初，在制定今年党支部工作计划的基础上，整理了今年支部工作的工作清单，按照清单推进支部工作。

"三严三实"专题教育、"两学一做"学习教育接续推进，全力落实了中央八项规定精神和纠正四风，推进了作风转变、党风廉政建设不断深入，让党员干部心灵受到了荡涤、思想受到了洗礼，教师群众观念得到了深化。

在"两学一做"学习教育中，充分利用三会一课、座谈讨论、领导党课、集中学习、党小组学习，通过幼儿园局域网、多媒体和qq群学习、自主学习并加以摘抄等形式开展学习教育。充分利用发展民主评议，组织开展"两学一做"学习教育。在自学的基础上，支部组织集中学习6次，党小组集中组织学习讨论8次；开展专题讨论5次，校级干部讲党课4次；在职党员进社区达13人次，为社区家庭提供义务早教服务，开展绿地建设。

在全力落实中央八项规定精神和纠正四风推进作风转变活动中，召开专题组织生活会，撰写对照检查材料，不断强化五园的党员干部纪律意识、底线意识，树立新时代的良好形象。

在党风廉政教育活动中，五园全体党员认真贯彻"照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病"的总要求，查摆问题开展批评并整改落实，赢得了群众广泛认可。

在中国共产党诞辰97周年之际，为进一步加强沙区五园党支部和党员队伍建设，积极响应上级党委的号召，不断提

高广大党员深入实践十九大精神的自觉性，沙区五园党支部开展了"红色党月"系列活动。在"七一"前开展了"重实干、强执行、抓落实"专题研讨和组织生活会;开展学习长征精神做合格党员专题党课;重温入党誓词;幼儿园党支部联合兴工街道如意社区开展在职党员进社区绿地认养活动;进行了一次"红色教育",组织党员教师观看红色影片《建军大业》。

在全园的党员干部中开展了"办事难"自查整改，开展了不担当不作为问题整改。

#### > 二、坚持以人为本教师感受温情增强凝聚力

坚持以人为本的管理理念，真诚地关心帮助教职工，使其感受组织温暖，增强党支部的凝聚力、向心力一直是五园党支部服务群众的宗旨。管理工作中，在支部书记带领下班子成员始终坚持"以人为本"的管理艺术，把理解、尊重、体谅和服务全方位的融进管理中，做到"六必谈五必防",把基层文化渗透到日常工作和思想政治工作全过程中。

#### > 三、存在的突出问题

- 1、对预备党员和入党积极分子的教育管理不够系统。目前我支部有5名党员，入党积极分子3人。在对预备党员和入党积极分子的教育和管理工作中有所欠缺，忽略了对他们的进一步教育、培养和监督，使预备党员和入党积极分子对自身缺点和不足的正改不甚明显。
- 2、党员精神状态还不能很好的适应新形势下的需求。党员干部工作热情有所降低，安于现状，工作不够主动积极，不求有功，但求无过，还需要进一步增强事业心和责任心。
- 3、党员的表率强度不够。个别党员理想、信念、宗旨意识淡化，工作质量和效率不够高，服务意识不够强;个别党员在平时的工作生活当中，放松学习和思想改造，忽视党性锻炼，先锋模范作用不明显。

#### > 四、加强和改进工作的思路措施

在今后的的工作中，重点做好以下几点。一是强化管理，增强素质。二是联系群众、交心谈心。三是充分利用党员民主评议制度，抓好各项主题教育活动，使党员的主体意识进一步增强，服务水平和工作质量得以进一步提高。

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发