

重点人员工作总结模版37篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/226659.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

重点人员工作总结模版1

近年来，市审计局不断强化对内部审计工作的指导。一是组织本市内审人员认真学习审计法规和《省内部审计工作规定》，及时召开座谈会，加深理解文件精神，增强内审人员对内审工作重要性的认识；二是组织内审人员参加各种类型的审计知识培训班，提升内审人员的审计理论水平和实际操作能力；三是动员内审人员总结内审工作经验，撰写内审专题论文，开展经验交流，提高内审工作质量；四是帮助内审部门建立有关内审制度，规范内审工作程序，使内审工作逐步走上规范化的轨道。

>一、建立制度，有章可循

市电力局领导重视内审工作的规范化、制度化建设。到目前为止已建立了《市电力局内部审计工作规定》，《市电力局财务收支审核办法》等六项内审制度，使内审工作有章可循，有据可依。

>二、内审计划，紧扣目标

为了强化内审监督和服务，使内审活动与经济活动环环相扣，每年年初由内审机构提出初步内审计划，经过部门集体讨论，找准内审工作切入点，制订内审工作年度计划，如固定资产投资审计计划、财务收支审计计划、绩效审计计划等，促使内审工作有的放矢、有条不紊地进行。

>三、突出重点，力求成效

市电力局根据行业管理要求和本部门实际情况，连续几年开展新农村电网电气化建设与改造工程审计，组织有资质的单位和人员对这些工程进行审核，并出具《工程造价报告书》，审计成效明显。审核了424个工程项目，送审项目金额6145万元，审定项目金额万元，核减项目金额万元，核减率为；1月—11月审核了311个工程项目，送审项目金额万元，审定项目金额万元，核减项目金额万元，核减率。此外，该局还开展了试点性其他类型的绩效审计。

>四、全程介入，注重跟踪

市电力局的内审工作不只是局限于事后审计，对事前审计和事中审计尤为重视。内审人员事前参加部门组织的各种材料采购、小型土建、议价竞争性谈判会议和废旧物资拍卖会议，行使内审监督权。在审计过程中，注重对问题的深入分析，提出切实有效的审计建议，并定期检查审计建议落实情况和跟踪整改情况，以巩固审计成果。

重点人员工作总结模版2

（一）安全状况

实现了4342机风巷的安全掘进、4342机巷及4344风巷的安全修护、4341及4341-1工作面老空积水的探放验证、4344工

作面的安全回采。

- 1、“三违”：4月份“三违”24人次。其中：采煤区4人次、掘进区5人次、钻修区1人次、机运部6人次、通防部5人次、安监部2人次、物保部1人次。
- 2、工伤：本月未发生轻伤及其以上事故。
- 3、瓦斯管理：本月实现瓦斯零超限。

（二）工程质量

- 1、4月16日，安徽煤矿安全监察局对我矿进行了职业危害防治专项监察及安全重点监察，共提出12条问题，目前所有问题均在整改落实中。
- 2、4月11日，恒源公司安监局对我矿进行动态检查，共提出9条问题，2条建议，所有问题均已落实整改。
- 3、矿组织了二次质量标准化检查，优良品率达100%。

（三）安全活动

- 1、开展“手指口述”安全确认抽查工作。各单位均能够按照“手指口述”安全确认的标准加强对员工的培训，教育职工把“手指口述”安全确认的具体标准运用到实际操作中去，并与员工岗位隐患排查结合起来，真正发挥了“手指口述”安全确认在安全生产中的作用。4月份共抽查“手指口述”15人次，其中1人不合格，合格率。
 - 2、开展对13种“隐患人”的排查工作。基层单位的责任意识进一步得到了强化，各单位均能够按照【20xx】1号文的相关要求，结合实际情况，对下个月度单位存在的“隐患人”进行预排查并通过各种方式开展帮教活动。
 - 3、干部督查、协安会、特聘群监网员、青安岗上岗情况
- 4月份干部督查组下井开展督查活动2次，查出隐患14条。
- 4月份工会协安会下井开展督查活动4次。
- 4月份特聘群监网员排查各类安全隐患104条，问题均已落实整改。
- 4月份青安岗开展了“零点行动”2次，共查出隐患31条。

>二、四月份安全工作重点

- 1、采掘工作面管理：4344工作面（过向斜轴）要加强顶板、车窝、两巷及出口的管理、支柱初撑力的监测和老塘煤回收的安全管理，回柱时要加强老塘挡帮，端面距超标处要及时进行超前维护，切实保护好顶板，确保安全回采；4342机风巷掘进和4344风巷修护、卧底要严格按照措施要求进行施工，加强安全设施的正规使用；其它零星作业（工作）要按要求制定安全措施，填写“工作单”，明确工作任务、工作标准、安全注意事项及安全责任人和验收情况。
- 2、瓦斯管理和放炮管理：4344工作面要严格执行瓦斯治理专项措施，加强瓦斯监测监控，提高瓦斯抽放效果；4342风巷掘进和4344工作面局部岩石段放炮要严格执行“五个三”放炮制度和彩带标识制度；严格执行爆破材料管理和发放制度。
- 3、防治水管理：要严格落实技术措施，做好4342机风巷探放验证4341-1及4341工作面老空积水的工作。
- 4、斜巷运输与供电管理：61专回、435提料斜巷43轨道上山、4342机巷和4344风巷的斜巷运输，要严格落实技术措施，机运部要做好检修、维护工作，确保各种设备和斜巷安全设施的齐全、灵敏、可靠，安全提示标志要明显；35KV线路改造期间要加强日常巡查工作；加强“雨季三防”期间矿井供电管理，防止矿井无计划停电。

>三、专项活动

认真贯彻执行恒源公司和矿【20xx】1号文及相关文件精神，扎实开展好“严管理、控风险、求实效”活动，吸取恒源公司今年以来的五起典型事故教训，不断强化安全生产责任意识和忧患意识，进一步加强安全基础管理，全方位查摆和堵塞安全管理上的漏洞，规范员工个体行为，实现风险预控，有效防范各类事故，为应对当前经济形势创造稳定的安全生产局面。

重点人员工作总结模版3

不经意间，十月已从我们身边划过，在短短的这一个月里，我们经历了一次又一次的成长。在收获的喜庆中，我们不忘总结自己的不足之处，现在就让我们一同来回顾吧！

>一、班级活动工作

- 1、配合学校搞好广播操比赛。在丹丹老师的精心指导下，在大家的齐心帮助下，在各位领导的鼎力支持下，于本月15号，终于顺利比赛完毕。我们班级获得了比赛第一名，得到了大家的一致认可。
- 2、进行幼儿园“歌唱祖国歌唱党”的教师歌咏比赛。扩展了老师们的爱国爱党精神，同时，也在全班开展了一次爱国主义教育。让所有的幼儿了解国旗、国歌和民族的一些常识。从小培养幼儿的爱国精神。
- 3、开始筹划幼儿园户外活动内容，组织幼儿家长为我们收集废旧物品进行循环利用，让幼儿的户外活动丰富起来，同时也利用这个收集活动，进行环境保护教育。
- 4、继续加强手足口病的预防工作。手足口的爆发，把整个局面都拉到了一个危险的边缘。在这危险的关头，我园立马采取了防范措施，除卫生消毒工作的必要保证之外，我园还切除了不必要的人口流动，拒绝家长在此期间进园送小孩。经过这段时间的努力，我们这项工作做得还是不错的，使得手足口没有在我们幼儿园爆发。

>二、教育教学工作

- 1、月底考核：园内规定，每月进行教学考核，为了考核达标，也为了巩固孩子的学习成果。我们两位老师认真复习教学内容，在这里，为了锻炼孩子的自我学习能力，我们采取了一带一的形式，让班级里学的快的幼儿带一个学的慢的幼儿，一起复习，不仅解放了老师，同时也使得孩子在复习的时候巩固了自己的学习内容，还加深了幼儿之间的友谊。
- 2、学习幼儿园“一日活动组织规范”。做了大班组教研，重点总结了以下几点规定：1、早操必须两个老师同时出操，一个老师带操，一个老师管纪律。2、上午除教学活动以外，应多组织孩子们户外活动，户外活动拒绝放羊式，要求有组织有纪律。3、多丰富幼儿自由活动，不能每天都安排看电视，应适当的安排玩一下桌面玩具，或者让孩子画画等。
- 3、加强户外体育锻炼。经过规范户外活动，本月教师的户外活动不单单是让孩子们玩滑滑梯了，教师们从书上、网上找来了一些新游戏，做好一些简单的户外教玩具。如拎小猪、袋鼠跳、套圈等。希望我们能一直保持下去，为孩子提供一个健康快乐的游戏环境。
- 4、选好公开课题目。本月中旬开始全园的教师公开课巡演，所以我们班级老师也在月初的教研中就先选定了题材，课前认真备课，只做好教具，争取得到其他老师的肯定。

>三、安全卫生工作

- 1、安全事故，防患于未然。安全工作一直是所有工作中的核心内容，本月一直在强调安全，做好安全的宣传工作，使得本月没有较大的安全事故。
- 2、做好幼儿的防寒保暖工作。深秋已至，天气已经有些寒冷了，一早一晚的温度偏低。为此，我们及时为幼儿增添衣物，同时，适时的增加了一些体育锻炼，让幼儿体质慢慢提高。
- 3、做好晨检及全日观察与记录工作。月底常规大检查时，班上的晨检表都有填写，做到了事事有登记。下个月我

们将进一步规范记录的内容，做到事事有登记，事事一目了然，方便查看。

4、保证幼儿的足够睡眠及睡眠质量。幼儿中午十二点午睡，孩子睡觉期间，我们照看幼儿睡觉，绝不在里面上网、看电视、干私活等，维持好了睡觉秩序，多帮幼儿盖被子，使幼儿睡的好，睡的健康。

四：不足之处

开学已经有两个月，对于还对于家长，我们都比较熟悉了，我们也一致积极的做好家长工作。但是，仍然出现了一些细节的疏忽，忽视了日常活动中孩子发生的一些矛盾，没有及时的解决，下一个月，我要时刻提醒自己，时时关注孩子，一刻也不松懈，注重问题的时效性，发现问题，及时解决，绝不把问题留下来。

重点人员工作总结模版4

人事部是公司人才开发和管理的核心部门，也是承上启下、联系左右的重要部门。为总结经验，促进部门各项工作再上新台阶，现将_年度工作总结如下：

一、公司工作

1、员工招聘和入职管理

(1)招聘管理：根据公司发展需要和人员配置要求，及时做好人员招聘及现有人员潜力工作开发。

_年公司发展正处于上升阶段，三个项目同时开工，等相关部门新招员工相对较多，由于各种原因导致后期人员流动较大，本年度离职率高达47%，为招聘工作带来了难度。

(2)员工入职与转正

_年下半年，人事部对新员工的入职与转正流程进行了修订，增加了对新进员工的监控力度：员工转正须通过理论考核，由部门领导再对其做综合测评，合格后上报分管领导审核。

2、绩效考核：人事部每月28日组织各分管领导对各部门提报的当月计划完成情况进行评审和评分，再结合“岗位职责履行情况”“个人素质”三个方面对部门进行综合评定。

3、员工培训：由于人事部领导更换频繁，本年度未开展员工培训。

4、薪酬体系：没有形成一个完整的薪酬体系，没有明确的岗位工资，工资标准不统一。

5、社保缴纳、劳动关系管理：抓好社保工作，确保公司员工的合法权益得到落实，打破以往年底统一缴纳的传统，实行每月按时缴纳。

二、人事工作

1、人事制度汇编和《员工手册》修订

_年人事部根据公司正在执行和没有文字说明的制度，开始进行制度汇编和重新修订《员工手册》，制度汇编已与9月底完成，《员工手册》修订仍在进一步修改完善中。

2、加强考勤管理，规范员工行为

人事部在完善《考勤管理制度》的同时，加强了日常劳动纪律检查，严肃劳动纪律：检查各部门、各项目工作期间劳动纪律情况，并做好记录。发现有违纪现象的，第一次对违纪者进行批评、教育，屡教不改者，将其行为计入绩效考核，使考勤真正做到“公平、公开、公正”。

3、档案管理

重点人员工作总结模版5

一、10月份重点工作

- 1、在本月初安排好国庆节员工的倒休以及值班工作；由于在9月末市场保安流动人员在市场内发现有可疑人员出现，在国庆节期间加强了中门及本门固定岗人员以及保安消防人员的市场巡视监督力度，发现可疑人员及时汇报并进行跟踪盘查，做好市场内的消防工作，确保国庆节期间市场的安全
- 2、在本月7号和8号做好本楼层工作的同时，全力配合负一层收取租金的工作
- 3、做好一层新建门市施工期间的消防安全工作，以及解决施工期间其他临时出现的问题
- 4、为了商户能够及时顺畅的使用市场内的货梯、观光梯以及扶梯，本月加强了大货梯、小货梯门前长时间闲置车辆的清理力度，出现拥堵情况及时进行疏导；安排好中门固定岗人员，及时阻止使用扶梯及观光梯上下货物、车辆的人员，防止观光梯、扶梯的损坏；货梯前乱停乱放、使用观光梯扶梯上下车辆及货物的现象较上月有明显好转
- 5、对保洁员、保安员进行了培训，重点学习了：两个主动，一个提高，并一起讨论了怎样将两个主动、一个提高用在日常工作。

保洁及厕所管理员：

重点强调了日常岗位工作中的节约意识：对保洁工具的保养，爱护保洁工具；掌握科学的用水方法，及时制止有不良用水习惯的商户，能省责省、杜绝浪费；发现设备损坏及时上报，减少损失；将每月的用水量与厕所管理员挂钩，将节约意识提升到一个高度

纪律性：遵守公司纪律，坚守工作岗位，工作时间不准或做与工作无关的事情，不迟到不早退，将责任区的保洁工作做好保安员：

服务意识：日常的车辆、货物清理以及为商户服务的工作做得好与坏，直接体现了保安团队的素质，因此本月对这方面工作加强了培训和管理，坚持优质服务的原则，做好日常工作

安全意识：消防工作重于泰山，由于一层消防员的离职，至今一层没有消防员，消防工作暂时由保安人员负责，做好日常楼层的消防工作，确保不出现问题。

合作意识：完成一些公司临时安排的工作，能主动帮助其他同事分担工作、解决困难，做一些力所能及的工作

- 6、本月楼层工作人员有所变动，保洁人员：鲍亚格（已离职），王俊格（老公病重需要留人照顾，月底离职）保安人员：侯佳楠（去当兵，月底离职）在现阶段人员缺乏的情况下，和负一层经理联系，暂时安排一名保洁补充到一层，对现有保洁人员的保洁区域进行了重新划分

>二、存在问题

- 1、个别员工的工作纪律以及工作责任心还有待加强，在工作岗位的自律意识较差，有消极怠工现象出现，针对个别员工出现这种情况，计划抽出时间对个别员工进行谈话、培训，在日常工作中带领这类员工进行工作，对安排给他们的工作要回头看、经常看，及时指出不足，力争下个月使这类员工工作完成质量大幅度提升
- 2、本月个别区域占道经营情况严重，本楼层将在下个月对占道经营严重的区域进行重点清理，为商户提供良好的出入货环境
- 3、本月离职员工比较多，做好现有员工的思想工作，和各部门经理联系及时补充各岗位人员

本楼层将在最短的时间内解决现阶段存在的问题，在10月份工作的基础上力争在11月份使日常工作上一个新台阶。

11月份重点工作

- 1、结合消防部，对市场一层的消防喷淋、消火栓系统进行一次全面检查，处理故障，保证入冬以后设备的安全运行
- 2、加强培训，全面提高本楼层工作人员在岗位上的工作完成效率，加强主动发现问题、解决问题、将问题消化在一线的能力
- 3、在岗位文明用语推出后，在楼层会议上讨论后，将两个主动、一个提高结合文明用语真正运用到实际工作中去
- 4、完成好公司安排的其他工作

工作中自身的问题

经过我自己的反省，在跟随团队四年的工作中，我自身还存在很多不足的地方，主要用以下几个方面，不足之处请领导指正：

- 1、工作中情绪化：在我平时的工作中，容易将工作以外的情绪带入到工作中，致使工作完成效率不是很理想；
- 2、脾气性格方面：由于以前的学习及工作经历，在员工会议上、其他时间与员工交流中，遇到工作完成不理想或其他问题，我自身往往情绪比较激动，说话不给对方留余地，给员工带来了压力
- 3、工作不细心、缺乏工作回头看的意识，有大面上过得去的思想，致使很多细节工作完成的不理想

这是我自己总结的几点缺点与不足，在今后的工作中，我将努力克服自身的种种不足，尤其是脾气、性格、情绪方面影响工作的情况，我会在今后的工作中学习别人的优点及长处，及时弥补自己的不足，克服自己的不良习惯，希望公司领导及同事在日常的工作中能给予我批评及指正，在大家的共同努力下把楼层工作上一个新台阶。

重点人员工作总结模版6

20xx年，我部围绕公司的经营目标和工作任务，积极开展各项工作，取得了较好的工作成果。我们有几点体会：

>一、注重工作计划性

努力增强了部门工作的计划性、针对性和前瞻性，避免随意性和盲目性，有效地保证了各项工作落到实处。部里在每个月的月初都要召开一次部务会议，对上月的工作计划完成情况进行检查、总结，对本月工作计划进行安排和部署，部门工作做到了有布置、有检查、有调整、有落实。同时根据职工的岗位职责要求把工作任务进行层层分解，细化量化，做到任务到人，工作不留死角，切实保障部门工作的有序化运转。

>二、突出重点，抓住关键

根据部门工作比较繁重、业务跨度较大的状况，为了保证工作的进度和质量，我们在安排工作时，紧紧围绕公司的经营目标和工作任务，把握工作中的轻、重、缓、急，着眼大局，抓住关键，力争抓紧抓实，抓出实效；对重点工作、重要事项、重大项目以及特事特办的事项，加强领导，集中力量，加快办理，并采取相应措施，确保不延误，部门工作做到了思路不乱、阵脚不乱。

>三、注重质量，讲求实效

在工作质量和要求上突出“严”字。要提高工作质量，就必须在工作安排上严格要求、严格管理、严格把关，努力提高办文、办事的总体水平。牢固树立精益求精观念，克服“过得去”的思想，精心组织、周密安排，努力提高工作质量和效率。在工作安排上，既要结合本部门的工作实际，创造性地开展工作，又要树立全局观念，不折不扣地贯彻公司的决策和部署，确保公司经营目标和工作目标的落实。

>四、加强作风建设

工作开展得是否顺利、是否能取得预计的效果，关键取决于过硬的工作作风。我们以规范管理作为工作的基本要求，要求全体职工认真、严谨、规范地操作每一件小事，每一项具体工作。同时也要从有利于工作出发，坚持实事求是

是，做到原则性与灵活性的有机统一，努力防止和克服形式主义、官僚主义，坚持办实事、讲实效，努力建设一支效率高、作风硬的队伍。

重点人员工作总结模版7

本人从20xx年9月22日入职精诚物业公司保安部以来不知不觉间走过了3个月充实的日子。有收获硕果时的喜悦，有任务攻关时的艰辛，也有遇到困难和挫折时的惆怅。但是在上级领导的关心和支持下都以顺利完成，现就工作情况总结如下：

>一、心系本职工作，认真履行职责，突出工作重点；

- 1、3个多月来我爱岗敬业、扎实工作、不怕困难、勇挑重担，热情服务，在本职岗位上发挥出应有的作用。
- 2、做好部门固定资产管理工作要求各队长负责固定资产管理，对固定资产的监督、管理、维修和使用维护。
- 3、加强组织保安队员努力学习，切实落实消防工作责任制，为全面贯彻落实“预防为主、防消结合”的方针。在上级领导下，建立了消防安全检查制度，从而推动消防安全各项工作有效的开展。
- 4、我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，边干边学，不断掌握工作方法积累经验。还注重以工作任务为牵引，依托工作经验努力学习，通过观察、摸索、和实践锻炼，较快地完成任务。另一方面，问书本、问同事，不断丰富消防知识掌握安防技巧。在各级领导和同事们的帮助指导下，不断进步，逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

>二、主要经验和收获

这3个月来，在上级领导的指示和支持下，经过我们的不懈努力，我们完成了一些工作，取得了一定成绩，总结起来有以下几个方面的收获：

- 1、摆正自己的位置，熟悉基本业务，已完全适应工作岗位。
- 2、主动融入集体，处理好各方面的关系，已新的环境中保持好的工作状态。
- 3、坚持原则落实制度，认真统计盘点，履行好物资的申购与领用。
- 4、树立安防服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。
- 5、加强与下属的交流，要与下属做好沟通，解决下属工作上的情绪问题，要与下属进行思想交流。
- 6、加强了夜间巡视检查，及时整改，在工作中正确认识自己。开展多时段常规检查。把安全教育工作作为重点检查内容之一。
- 7、定期召开工作会议，瞿听下属工作的意见，总结工作成绩与问题，及时采取对策！
- 8、坚持“预防为主、防消结合”的工作思路，完善对A地块(1号楼一层、二层、三层办公区)及家居建材馆消防栓、C02的月安检制度，逐一排查。
- 9、以身作则，带头遵守公司的各项规章制度，保持严谨自律的工作作风，给队员树立良好的榜样。
- 10、新增设夜间4个重点巡逻区域：(1号楼二层、三层办公区)、(3-1A负一层总配电室)、(家居馆负一层总配电室)、(消防监控中心)。
- 11、在工作中严格管理，处理问题尽量做到“公平、公正、公开、”而且“功必奖”“过必罚”的工作原则，树立管理威信，充分调动员工的工作积极性。
- 12、积极配合公司各部门工作，保证各项活动的物料准备与回收。

- 13、完善公司护旗队训练制度。
- 14、为了提升安防队伍的整体形象与素质，特制定早操和军训计划。
- 15、为了更好的开展安防工作，以全面了解公司的六大消防系统。

>三、存在的不足

总的来看，取得了不俗的成绩，但是还存在很多不足的地方，还存在一些亟待我们解决的问题，主要表现在以下几个方面：

- 1、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。
- 2、停车场偷盗事件的发生，虽然我们做了不少工作，各岗亭机动灵活、巡逻岗认真负责，与公司各部员工宣传提高自我防范意识，但这还不能解决根本问题，后来在上级领导的指示下监控室高清视频监控系统与地面巡逻人员的密切相配合，这样就能更好的预防被盗事件的发生。

>四、20xx年工作计划

针对20xx年的不足和所存在的问题，在今后的工作中要不断创新,及时与下属进行深入沟通，及时向下属宣传公司管理的相关规定，提高下属们的安全消防意识，同时在消防安全管理方面要严格要求自己，为公司各部门员工做好模范带头作用。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。针对20xx年存在的不足，20xx年做好以下几个方面：

- 1、积极做好与各部门的工作协调。
- 2、加强消防安全管理知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效率。
- 3、加强队伍素质建设，强化管理的创新实践，促进管理水平的提升。
- 4、加强风险的控制，实行消火栓、CO2、夜安检巡逻月计划，减少风险事件发生的各种可能性，减少风险事件发生时造成的损失。
- 5、加强对部门物资的管控，认真统计盘点，履行好谁使用谁负责的工作态度。
- 6、加强员工管控协调好员工之间的关系，正确引导并建立积极向上的工作环境。
- 7、加强部门档案管理，对所有日常记录存档。

总之，在这3个月的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在明年的工作中，我会继续努力，多向上级领导汇报工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，这样工作效率才能开展的更快、更好。

重点人员工作总结模版8

半年来的工作已经结束了，我真的是渴望得到大家的认可，我也希望能够在未来的学习生活当中把这些事情处理好，半年来也是进步了很多，这方面我没有丝毫质疑，我遵守公司的制度，每天都做好自己的本职工作，我也能够清楚的意识到在工作方面我自身的变化，未来的工作当中我也一定会持续下去，在这一点上面我是非常肯定的，对于过去半年来的学习生活我也是非常的在乎的，过去半年来我坚持去做好自己的工作，同时也在提高自己工作能力，我非常渴望自己工作能够持续发挥到最好，这一点始终都是不变的，我会继续用心去做好下半年来的工作。

在上半年的工作当中，我特别注重对自己各个方面能力的提高，在工作当中我从来都不会粗心大意，我始终都知道自己的职责，半年来一直都在用心的提高自己的工作能力，我积极的完成好上级分配的工作任务，我习惯在工作当中一点点去尝试，我也习惯在工作当中让自己突破，我很是感激在这方面自己努力的方向，现在所积累的一切都是我应该去积累的，我感激在这个过程当中遇到的每一件事情，至少现在我一直都在思考这些，我真的感激这里的一

切，这样的工作氛围是真的非常的好的，我也会进一步的调整好自己的心态，这是对自己能力的一种认可，工作中我真的是非常的感激，这半年来确实是提高了自己很多方面。

积极的完成本职工作，在同事们的帮助下我也把一些工作细节处理的很到位，这一点让我现在受益匪浅，我也赶紧到了自己在工作当中的变化，我也一定会持续做好自己的工作，在和公司同事交流过程当中开拓了我的视野，让我的知识面更加的丰富了，我非常的感激这段时间自己的变化，上半年来有很多细节上面的工作我都有慢慢的在发掘，每次做好一件事情的时候我是非常的有成就感的，在这一点上面我非常的感激周围的同事对我的帮助，我能够看到自己的短处，然后调整自己，我认为在上半年来的工作当中这一点我做的还是非常好的，有不足之处及时的调整，在过去半年的工作当中我觉得我的承受能力还是不够的，工作当中还是需要一定的抗压，再有就是需要更加的细心，在下一阶段我肯定会继续努力搞好工作。

重点人员工作总结模版9

伴随着新年钟声的临近，这一学期工作已经圆满地画上了一个句号。经过一学期的努力，我针对低年级学生的特点，主要以培养学生良好的行为规范为主要内容，收效显著，特总结如下：

一、为人师表，率先垂范。

在学校里，班主任接触学生的时间最长，开展的教育活动最多，对学生的影响，在学生面前自己就是一面镜子，一本书。因此，为了规范学生的行为，我在教育工作中，真正做到为人师表，率先垂范。我作为一名班主任，在工作实践中，要求学生做到的，我首先带头做到；要求学生讲文明礼貌，我首先做到尊重每一位学生；教育他们热爱劳动，我每天早上和下午放学后和学生一块打扫教室卫生；教育学生搞好团结，我首先做到和科任老师，年级同志搞好团结；和学生交知心朋友；在学习上，要求学生书写认真工整，我在板书时首先做到书写规范认真。这样自己的一言一行已经成了一种无声的教育，同时也赢得了学生的爱戴。

二、强化日常行为规范教育，培养学生良好的习惯。

一年级学生由于年龄小，自控能力差，纪律涣散。我从培养学生良好习惯入手，课上进行趣味教学，尽量吸引学生的注意力，组织好学生的纪律。利用班队课、思品课学习学校规章制度，提醒学生做好上课准备工作，并且在课后注意观察学生的行为，根据学生的表现在学生中树立榜样。在日常学习中，时刻注意调动学生的积极性，逐渐养成认真听课、认真做作业，教学中重视培养语感和识字写字能力的思想，把读书和识字作为课堂教学的重点。教学中贯彻以读为主，读读背背，以积累学生的语感。指导学生先把课文读正确，读通顺，然后再作讲解。课堂上给学生充分的时间，让学生有充足的机会发表他们自己的见解。精心布置作业，课堂作业让学生当堂完成。每项练习，严格要求，具体指导，使教学要求落实。注重指导学生朗读、背诵或复述，根据汉字基本笔画按笔顺描红。

阅读教学中强调学生的朗读、感悟，不过分强调逐字逐句的讲解分析，而是在朗读、体验的基础上，把文本内容内化成为自己的东西。引导孩子们去读书体会，逐步培养孩子读出神，读出味的能力，并能把自己的感情借助文本和自身的感受表达出来，在多读基础上有所提高，使孩子们真正有所感悟、体会。

注重积累，加强运用，引导学生参加语言实践活动。当在文中出现描写天气的词时，让学生积累有关这些特点的词。并让孩子准备了一个好词好句本，每天抄三个好词，同学间可以相互交流、学习，特别好的次我会调出来大家共同学习。一个学期来，学生已积累了较多的词语。

作业布置做到合理，习题精练，有代表性和启发性，注重学生创新能力的培养，重复死板的作业少做，能及时批改作业，字迹工整，并做好成绩登记。

通过教学，一学期来，工作有得有失，今后我将继续加倍地努力工作，尽量把自己的工作做细，做好。要学会虚心向其他教师请教，让自己进步更快、更大！

重点人员工作总结模版10

和以往两月相比，貌似五月过得很慢，时而下雨时而晴天、时而薄衣时而厚服、天气也是变化无常，最近看了很多专业上的书，就如《3——6岁幼儿发展指南》的解读，看后深受很大的启迪，对于现今幼儿园教育教学有了很多更权威更多专业的东西值得我们在工作中借鉴，我也准备在下学期园本教研活动中对于这本书的内容共同与老师们学

习。

本月里四个周，有两周都在外学习，我也在学习中成长，在和幼教同行的交流中，深知自己在各方面的不足，不管是教育教学，班级管理、家园沟通上都缺乏太多太多的技巧，通过这次的学习，我也感受到了专业知识能带给我们的力量，我也应该勤能补拙，继续地完善自己的不足。

在班级管理工作中，首先本月主要以排练节目为主，所以很大程度上忽略了对于班级常规建设及班级礼仪文明建设。导致大部分幼儿焦虑、吵闹、不遵守规则等。下月本班将加强对班级常规的管理工作。

本月在外学习的两周里，看见了一位从实习老师到独立带好班的老师的蜕变，能从什么都不知到班主任在外学习时把班级方方面面打理的井然有序的老师的蜕变，这一点是值得我去认可的，其实，不管是班级还是乃至整个大的环境，都需要良好的合作关系及友好的搭档关系才能促进整个班级的发展，所以，我也由此得到了很大程度的启发，只有彼此共同的信任与体谅，才能在学习、工作、生活中得到更好发展。下月中的自己，将继续在本月的不足之处中完善，我也在和散步的同时奋力前进，加油！做最好的自己。

重点人员工作总结模版11

20XX年，在州党委、政府的正确领导下，在自治区煤炭工业管理局、新疆煤矿安全监察局的关心支持和相关部门的大力协助下，全州煤炭系统认真贯彻落实州党委xx届四次全委会议及区、州煤炭工业工作会议和安全生产工作会议精神，坚持以安全发展为目标，以隐患排查治理为重点，以煤矿机械化、信息化改造升级手段，以安全培训教育为基础，全面强化监管职能，攻坚克难，真抓实干，全面完成州党委、州人民政府下达的各项任务，四项工作走在了全疆前列，在全疆进行推广，煤矿安全生产形势明显好转。

>一、全州煤炭工业安全生产情况

（一）煤炭产销保持平衡。截止20XX年9月30日，全州共生产原煤2932、64万吨，原煤销售3124、59万吨，煤炭库存581、6万吨，预计全年生产原煤4500万吨。虽然我州煤炭产能不断提高，但受市场因素的影响，原煤产量有所下降，总体上产供需保持平稳，有力保障了昌吉州及周边地区的生产生活用煤，基础性作用得到进一步发挥。

（二）安全生产形势明显好转。截止目前，全州共发生煤矿生产安全事故3起，死亡3人，占自治区及州人民政府下达的安全生产控制指标17人的17、6%，煤矿事故多发的势头得到有效遏制，煤矿安全生产形势创历史同期水平。

>二、主要业务工作开展情况

（一）认真落实安全生产责任制，层层分解安全生产目标责任

年初，我局就及时制定和下发了《20XX年自治州煤炭工业工作实施意见》、《昌吉州煤炭局20xx年煤矿安全监管工作计划》，明确了全年安全生产工作思路、途径、方法和措施，针对20XX年煤矿事故多发，全局上下认真分析查找原因，深刻吸取事故教训，出台一系列加强煤矿安全生产工作的措施办法。先后出台了《20XX年昌吉州煤矿安全生产隐患排查治理实施方案》、《20XX年煤矿瓦斯治理工作体系示范工程建设实施意见》等12项关于加强煤矿安全生产工作的具体实施意见和办法，并与州财政局联合出台《昌吉州煤矿安全生产隐患和非法违法行为举报奖励办法》，鼓励社会各界群众举报煤矿重大安全生产隐患和非法违法行为。同时将州政府下达的20XX年度煤矿安全生产控制指标逐级进行分解落实，层层签定了煤矿安全生产责任状，形成了横向到边、纵向到底、责任明确的安全生产管理网络。

（二）认真开展法制宣传教育，提高企业守规尽责意识

州煤炭局将“七条规定”作为保护矿工生命、矿长守规尽责的主要抓手，作为治理重大隐患、防范重大事故的主要措施，扎扎实实抓好安全生产。年初，我们组织全州各煤矿企业法人、矿长、总工程师参加了自治区举办的《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》宣传贯彻活动。煤矿企业88名矿长签订了“七条规定”书，并参加了“七条规定”培训情况现场测试。在昌吉州煤炭工业（协会）工作会议上，组织参会的全体人员集中学习了《矿长保护矿工生命安全七条规定》，播放了事故案例警示教育片，开展了典型案例的警示教育活动，为促进矿长更好的履行煤矿安全生产第一责任人的责任，州煤炭局还制作了《煤矿安全生产要求》桌牌200个、《煤矿工人应知应会安全生产手册》10000册、《致全国煤矿矿长的一封信》挂牌100幅，免费发放到各煤矿企业。在日常检查督查中，我们每到一矿都对企业法人、矿长进行现场警示教育，并采取现场发测试卷和随机询问的方式对煤矿企业中层（含中层）以上领

导学习掌握《七条规定》情况进行抽查，现场发放测试卷200余份，随机抽查人员500余人次，参加考试和随机抽查询问的管理人员都能够将《七条规定》熟记于心。同时在第二季度安全生产现场调度会上，组织召开了现场经验交流会，将《七条规定》宣传贯彻“横向到边、纵向到底”，真正落实到煤矿企业，确保煤矿企业落实安全生产主体责任，增强诚信自律意识，加强诚信制度建设。

（三）落实安全监管责任，强化煤矿安全生产工作

按照州政府要求，州煤炭局用三分之一的时间、县市煤炭局用二分之一的到煤矿检查指导工作。今年，州、县市煤炭管理部门加大了安全检查的力和随机抽查频次，加大执法力度，不断强化煤矿安全生产工作。

1、全面深入的开展安全生产大检查工作。为贯彻落实_、区州党委、政府关于加强安全生产工作的一系列决策部署，按照“全覆盖、零容忍、严执法、见实效”的总体要求，6月至9月，州、县（市）煤炭管理部门采取多种形式，认真组织开展安全生产大检查工作。州煤炭局共检查矿井117矿次，查出各类隐患783条，目前已全部整改完毕，检查矿井覆盖率达到100%。

2、严格执行“446”、“450”煤矿安全检查制度。以《昌吉州煤矿企业安全生产“十不准”规定》为抓手，按照昌吉州煤炭管理部门煤矿现场（检查）验收标准，严格执行“446”、“450”煤矿安全检查制度，每季度组织开展一次全州性的检查督查活动，并召开安全生产调度会，及时总结经验，解决存在的问题，每月对各煤矿抽查数量不低于6处。截至目前，我州共开展全州范围内安全检查4次，组织全州各县市煤炭管理人员交叉督查、观摩学习1次，根据不同时期的任务要求，组织开展了密闭、瓦斯监测监控系统等专项检查督查活动，共检查矿井164矿次，查出各类安全隐患1817条，目前已整改1762条，整改率为97%。通过全面细致不间断的督查、检查，加大安全监管的强度，极大地减少了煤矿事故的发生。

3、认真开展安全生产基础建设年工作。按照《自治州开展企业安全生产建设年活动的实施方案》（昌州安生字〔20XX〕14号）文件要求，我局高度重视此项工作，迅速安排部署此项工作，制定并下发了《自治州煤炭行业20XX年安全生产基础建设年活动实施方案》（昌州煤字〔20XX〕102号）文件，明确了安全生产“基础建设年”工作目标、工作内容、工作步骤及工作要求，为开展好安全生产“基础建设年”工作提供了先决条件。各煤矿企业在煤矿企业在矿办公楼、联建楼、副立井井口led屏上滚动播放了“安全基础建设年”活动主题及活动安排；在矿区、生活区悬挂了安全条幅；为“安全基础建设年”活动的开展营造了浓厚的氛围。

4、召开煤矿安全生产安技措工作分析会。3月份，州煤炭局与新疆煤矿安全监察局北疆分局分别在吉木萨尔县、阜康市、昌吉市、呼图壁县组织辖区内29处重点煤矿企业召开了20XX年煤矿安全生产安技措工作分析会，针对各矿存在的突出问题进行了剖析，提出了整改意见和建议95条，目前整改工作已全部结束。

5、开展安全生产夜查暗访活动。采取“不发通知、不听汇报、不打招呼”的方式，直接检查煤矿重点、要害和关键场所；对矿领导带班、值班值守、监测监控、人员定位等情况进行检查。通过加大夜查暗访工作力度，杜绝了违法违规生产行为的出现，确保了我州煤矿企业安全生产形势的持续稳定好转。

6、加大煤矿安全执法力度。通过严格排查，明确打击重点，抓住关键环节，对存在重大安全隐患、拒不执行安全监管指令和存在安全生产违法行为的，依法坚决进行予以打击。截至目前，共对5处违法违规矿井进行了行政处罚，罚金70万元。

7、建立事故现场分析会制度。及时对煤矿发生的每一起事故进行全州通报，并召集各县市煤炭管理部门主要领导在事故现场召开现场分析会，对事故发生的直接和间接原因进行了剖析。7月18日，我局在事故矿井吉木萨尔县顺通煤矿召开了现场警示教育；9月26日，在发生“8·5”运输事故的呼图壁县东沟煤矿现场召开事故分析会。通过召开事故现场分析会，对事故发生的原因进行深入剖析，还原事故现场，以事故教育人，以事故警示人，汲取事故教训，防止同类事故的再次发生。

（四）深入开展“一矿一策”专家会诊工作。

今年，我们聘请了区内外50名长期从事煤炭行业的专家，经州人民政府批准，成立了昌吉州煤炭工业安全生产专家委员会。昌吉州人民政府高度重视，为了摸清全州井工矿井的安全生产现状，拨出150万元专项资金，决定将辖区内所有井工矿井均纳入“一矿一策”专家会诊范围。以查隐患为主，充分发挥专家专业特长，及时将隐患消灭在萌芽状态。截止目前，昌吉州共开展“一矿一策”专家会诊矿井29处，查出各类安全隐患662条，已整改629条，提出专家意见及建议1440余条，为确保专家组提出的隐患及时得到整改，州煤炭局根据《昌吉州煤矿安全隐患排查治理双

闭环管理办法（试行）》，按照四定方案，采用煤矿企业安全隐患自查治理及县（市）煤炭管理部门隐患排查治理，州煤炭局监督隐患排查治理的双闭环管理，确保隐患整改落实到位，有效遏制事故的发生。

（五）强基固本，筑牢煤矿安全生产基础

1、持续推进煤矿安全质量标准化建设。为进一步强化煤矿安全生产规范化、精细化管理工作，全面推进自治州煤矿安全质量标准化建设工作，年初，州煤炭局根据自治区煤炭工作会议精神，制定了《关于进一步做好20XX年自治州煤矿安全质量标准化工作的安排意见》，明确了工作目标和验收标准。坚持从安全意识、投入、科技、装备、教育、管理等方面着手，持续开展标准化矿井建设活动，努力实现煤矿采、掘、机、运、通、防治水等系统及地面设备设施的标准化，推动煤矿专业达标、岗位达标和企业达标。州、县市煤炭管理部门督促煤矿企业每月开展自评工作，县市煤炭局每季度对矿井达标情况进行考核打分，目前安全质量标准化验收工作正在进行。

2、全面推进煤矿瓦斯治理工作体系示范工程建设。年初我们制定了《关于20XX年煤矿瓦斯治理工作体系示范工程建设安排意见》，明确了工作目标及达标验收时限。同时建立了州、县（市）局总工程师为首的全州煤矿安全技术管理体系，并委托重庆煤科院昌吉州瓦斯防治服务中心对全州所有生产矿井编制瓦斯治理防治方案。目前已对全州出现瓦斯异常的6处矿井进行了前期调研工作，其中完成了3处矿井瓦斯治理报告的编制工作，2处矿井进行了瓦斯综合治理前期基本参数测定工作。同时结合自治区的相关要求，邀请相关专家对我州5处高瓦斯矿井现场进行瓦斯能力评估工作，为煤矿企业在瓦斯防治和治理方面提供了技术支撑。

（六）强化措施，不断提高煤矿安全保障水平

1、加快煤炭产业优化升级方案的跑办力度。先后四次与自治区煤炭工业管理局和新疆煤炭设计研究院进行对接，并按照州政府要求重新进行了修改上报自治区。州政府分管领导和部分县市主要领导多次与自治区政府、发改委进行协调《方案》审批事宜，目前，我们正在积极与自治区相关部门进行对接跑办。

2、强力推进煤矿关小建大工作。积极引进区内外有实力的煤炭企业（集团）对我州的小煤矿进行兼并重组，督促县市人民政府尽快确定整合煤矿项目建设业主，目前已完成5处煤矿的整合工作，11处煤矿正在进行整合，对已确定的16处小煤矿实施关闭工作，目前已彻底关闭3处淘汰落后产能的小煤矿。

3、推行隐患排查治理双闭环管理机制。为进一步加大隐患排查治理跟踪落实制度，我局制定了《昌吉州煤矿安全隐患排查治理双闭环管理办法》，我们规定煤矿企业每天由带班下井领导对井下安全生产隐患进行现场排查，每天查出的安全生产隐患由带班领导具体负责落实；每周由矿长组织相关人员对本矿安全生产隐患全面排查一次，排查中查出的隐患，由矿长负责落实；每月由法人组织各相关管理人员对本矿安全生产隐患全面排查一次，隐患排查中查出的隐患，由企业法人负责落实。煤矿企业要制定具体的隐患排查治理方案，在规定的时间内完成隐患治理工作。同时对州、县（市）煤炭管理部门隐患排查治理工作进行了规范，在隐患整改的各个环节上，做到任务明确、责任到人、及时监督、规范管理，及时消除隐患，严防各类事故发生。

（七）提升素质，强化安全教育培训工作

我们把安全培训作为春节后复产复工的一项指标，要求煤矿必须按规定对新工人进行全员培训，配齐配足特种作业人员并持证上岗，否则一律不得复产复工。围绕自治州将全面实施煤矿采掘机械化改造，进一步强化对企业管理人员、技术人员和从业人员岗位培训。今年，州煤炭局筹集资金45万元，大幅度的增加州煤矿安全培训中心的教学实操设备。同时，聘请昌吉州煤炭工业安全生产专家委员会的专家和重庆煤科院昌吉瓦斯防治中心的专家为我们培训中心的兼职教师，做到每期班都有专家为学员授课，今年1-9月，全州煤炭行业全员培训8273人，其中：自治州煤矿安全技术培训中心共培训安全管理人员3期157人，安全管理人员再培训2期159人，特殊工种8期393人。州矿山救护队培训煤矿兼职救护队员2期82人。积极与专业院校合作，采取“走出去、请进来”的形式大力培养煤矿实用人才。今年在山西举办了2期90人的管理干部培训班，邀请山西煤炭管理干部学院等3所院校的专家教授来我州，举办了2期165人的专业技术人员培训班。通过我们采取有针对性的培训，一批高技能人才脱颖而出，促进了全州煤炭队伍整体素质的提高。

（八）注重防范，加强应急救援体系建设

1、转变观念，注重防范。为了防止煤矿私拆密闭或用假栅栏等方式阻止监管部门检查，隐瞒其超层越界或违法违规行，我局按照《昌吉州煤矿密闭管理办法》，委托州矿山救护队对全州煤矿井下密闭实行统一管理，建立全州煤矿密闭动态监控网。州矿山救护队在加强战备值班和抢险救灾的同时，将事后救灾转为事前防范，大力开展预防

性安全检查和安全技术服务工作。截止目前，共出动111次，对9处矿井所发生的事故进行了应急处置，对9处矿井成功进行了启封排放，为矿井技术服务2次，密闭专项检查63次，检查永久密闭275处，临时密闭65处，查出各类安全隐患173条，目前已全部整改完毕，为全州煤炭行业安全生产起了重要的作用。各煤矿企业加大了煤矿安全监测监控系统的升级改造，提升了功能，为建设现代化数字矿山打下了基础。

2、修订完善了《自治州煤矿生产安全事故应急救援预案》，并在今年5月份在阜康市有针对性的组织开展了一次煤矿生产安全事故应急演练。

3、多渠道采取措施提高应急救援队伍科技装备水平。督促各县市成立矿山救护中队，各煤矿完善辅助救护队。今年，州党委、政府安排320万元专项资金用于州矿山救护队装备更新，通过政府采购，目前新装备已经到位，极大的提升了应急救援队伍的整体装备水平。

（九）进一步加强信息化工作，提高科学管理的能力

在完成州、县（市）及煤矿企业瓦斯监测监控系统三级联网的基础上，督促煤矿企业逐步建立完善矿山顶板压力监测、井下人员定位系统、井下煤炭运输系统监控、井下温度监控以及其他有害气体监控；州瓦斯监测监控中心在为企业做好技术服务的同时，大力开展以安全监测监控检查为主的预防性安全检查，在去年27处生产矿井实现三级联网的基础上，今年州瓦斯监测监控中心对阜康市16处、吉木萨尔县1处、呼图壁县2处矿井成功实施了联网。昌吉州瓦斯监测监控中心自20XX年10月开始试运行以来，已多次监测到各类有毒有害气体超限，及时向煤矿和各县市煤炭局做出预警，成功避免了伤亡事故的发生，对煤矿安全生产起到了重要的促进作用。

>三、存在的主要问题

一是部分煤矿企业还存在安全生产主体责任落实不到位，安全生产的基础还不牢固；二是州、县市煤炭管理部门监管人员少，专业力量不足；三是各县市瓦斯监测监控中心没有机构，没有人员编制，没有经费保障。四是应急救援体系不健全，特别是各县市没有矿山救援队伍。

>四、20xx年工作思路及工作重点

（一）工作思路

全面贯彻党的xx大精神，深入贯彻落实科学发展观，以安全发展为基础，以安全质量标准化为抓手，以整合改造建设为重点，以打造本质安全型高产高效现代化矿井为目标，开拓创新，奋发图强，凝心聚力，狠抓落实，强力提升煤炭工业科学发展水平，实现全州煤矿安全生产形势持续好转，进一步推动自治州跨越式发展和长治久安。

（二）目标任务

1、安全生产控制目标：全州煤矿安全生产伤亡人数确保不突破自治区、自治州下达的控制指标，千方百计减少一般事故，杜绝较大事故的发生；

2、全州煤炭生产目标：全州原煤产量突破5000万吨；

3、安全质量标准化目标：辖区内生产矿井100%达到国家三级（州级）安全质量标准化标准，15%达到国家二级（自治区级）安全质量标准化标准。

（三）重点工作

1、严格落实责任。认真贯彻落实国家和自治区、自治州关于煤矿安全工作的部署和要求，进一步落实地方政府的属地管理责任、领导干部“一岗双责”责任、监管部门的安全监管责任以及煤矿企业的主体责任，进一步健全完善煤矿安全生产责任体系，形成一级抓一级、一级对一级负责的责任落实机制。

2、开展安全生产大检查。按照“446”、“450”煤矿安全检查制度，认真做好煤矿安全生产大检查及督查工作，进一步加大随机抽查的力度，严格按照《昌吉州煤矿安全隐患排查治理双闭环管理办法》，促进煤矿企业落实安全生产隐患排查治理工作。

- 3、开展“一矿一策”专家会诊。继续开展以隐患排查治理、煤矿安全质量标准化建设、煤矿管理信息化建设为主的专家会诊工作，积极发挥专家指导和服务煤矿企业的作用。
- 4、深入开展瓦斯治理工作。督促煤矿企业加快构建“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”的瓦斯综合治理工作体系，全面落实煤矿瓦斯综合治理体系建设达标规划，坚决遏制瓦斯事故的发生。依托重庆煤科院昌吉州煤矿瓦斯防治技术服务中心对所有生产矿井（井工）编制瓦斯灾害防治方案并指导实施，全方位的做好煤矿瓦斯防治工作。
- 5、扎实做好安全质量标准化达标工作。积极开展“学习新标准、掌握新标准、执行新标准、达到新标准”活动，以岗位达标、专业达标、现场达标、管理达标、动态达标为内容推进全员、全过程、全方位、全行业达标。以自我检查、自我纠正、自我完善为机制，不断强化风险管理和过程控制，强化绩效管理和持续改进，对质量标准化滑坡的进行诫勉约谈，限期改进。建设矿井在竣工验收时必须达到二级以上安全质量标准化。
- 6、加强煤矿安全隐患排查治理体系建设。严格煤矿安全隐患排查治理督促检查工作，按照《自治区安全生产隐患排查治理条例》等有关规定，加大监管执法力度。对查处的隐患分类建档，督促煤矿企业按照“五定”的要求进行整改；对检查发现的重大隐患实行挂牌督办，并对隐患整改情况实行全过程跟踪，直到整改完销号。
- 7、完善全州应急救援体系建设。协助指导州矿山救护队完成国家一级资质的救护大队升级工作。坚持改革创新，采用政府购买社会劳动力的方法，依托各县市主体矿辅助救护队，组建各县市救护中队。逐步建立起以州矿山救护队为中心、各县市救护中队为主力、各煤矿辅助救护队为补充的全州矿山应急救援体系。
- 8、加强教育培训工作。进一步强化岗前培训，结合我州全面实施煤矿采掘机械化改造，加大对采煤司机、掘进司机和监控人员等特殊工种的培训力度，提高一线干部职工法律法规意识和操作技能。继续采取“走出去、请进来”的形式，20XX年力争在山西省和我州各举办两期培训班，完成第一轮副矿长以上煤炭管理干部培训任务。选择专业院校举办一期委培班，大力培养复合型人才。
- 9、加强信息化建设。完善监测监控系统、人员定位系统、紧急避险系统、压风自救系统、供水施救系统和通信联络系统。协调相关部门解决各县市瓦斯监测监控中心机构、人员编制、经费的问题。

重点人员工作总结模版12

一个月的时间如同白驹过隙一般毫无声息的从身边流逝，每有留下任何印记，就在此时需要回头总结之际才猛然间意识到日子的匆匆。

如今，试用期已近尾声。这段时间是我人生中第二段弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。回想在过去的一个月里，让我欢喜让我忧，有成功喜悦，也有伤心往事；有在烟雾缭绕的房间里发呆，也有月明星稀加班的经历，这似乎是人生的一段缩影，让人难以忘怀。生活显得紧张，但又有秩序。

首先感谢公司领导对我的信任，给予了我展示才能、实现自身价值的机会。在这段时间里公司给予了我足够的支持和帮助，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，感受到了博隆人“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气，也体会到了博隆公司作为行业中佼佼者的艰难和坚定。同时，也为我有机会成为博隆的一份子而兴奋。

进入公司的一个月时间里，在领导和部门同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报：

>一、对公司的认识

- 1、博隆公司是从事铁矿精粉加工的一家资源型私营企业，企业规模宏大、资金雄厚、员工众多。
- 2、博隆公司以正确的经营和管理理念为指导，依靠精干的团队，成为行业的佼佼者。同时，为县域经济乃至整个社会都作出了巨大的贡献。

现在，博隆公司努力建设企业文化，不断强化管理水平，积极提高员工素质，为成为一流的现代化矿产品加工企业而奋斗！

>二、工作成绩：

- 1、与部门主管及同事一起完成了新宿舍水管安装工作。
- 2、在部门主管及同事的悉心指导下，参与尾矿库标准化建设工作。
- 3、与各部门良好沟通协调，较好的完成上传下达工作。

>三、存在问题及对其改进方法

在整个工作过程中，我认为自己工作比较认真、负责、细心，具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情，能完成领导交付的工作。并积极学习新知识、新技能，来提高自己的综合素质，注重自身发展与进步。但也存在着许多缺点与不足：在日常工作中有时不够干练，言行举止没有注重约束自己，且工作主动性发挥的还不够，对工作的预见性和创造性不够，离领导的要求还有一定的距离。存在的缺点与不足，我会在以后的工作中，缺点加以注意和改正，不足的通过学习充实自己。

为了博隆公司辉煌的明天，也为了我美好的未来，我愿同博隆公司一起努力！努力！再努力！

重点人员工作总结模版13

自20xx年8月份来到XXXX煤业公司担任安监科长以来，我在矿党政的正确领导和大力支持下，始终以“安全生产”为己任，从安全基础工作入手，整章建制，严抓细管，扎实开展隐患排查治理和质量标准化建设，较好地完成了矿党政交给我的工作任务，安全生产形势保持了健康、稳定的发展态势。下面，就我两年多来的工作，述职如下：

>一、立足本职，狠抓基础，努力提升安全管理水平

我矿是一个由原来的个人小煤矿发展而来的整合矿井。整合初期，安全基础薄弱，既没有完整的管理制度，也没有得力的安全管理机构，安全生产责任不能有效落实。作为只有我一个人的安监科来说，要想改变现状，确实感到肩上的责任重大。为此，我在两年多来，做了如下工作：

1、规范安全管理制度。一是结合本矿实际情况，制定了26项安全管理制度和各岗位工种岗位责任制，并汇编成册。今年初，又重新对现行的安全管理制度进行了修订和完善，并制定了《职工个人安全账户管理考核办法》、《安全质量标准化绩效考核办法》、《准军事化管理制度》、《三员两长管理考核办法》、《工伤管理考核办法》等8项安全管理制度。二是针对特殊时期、特殊工程，及时制定下发了一系列的安全管理措施和安全文件，加大安全考核力度，为安全管理走上规范化轨道奠定了基础。

2、落实预控管理。一是针对矿井存在的诸多重大安全生产隐患，积极组织各部门开展了专业性的隐患排查治理，两年多来，共排查重大安全生产隐患38条，制定了针对性的安全技术措施和《重大安全生产隐患整治方案》，目前，重大安全生产隐患已整改32条，其余6条正在整改中。二是实行了重大危险源预控管理，组织各部门人员对矿井存在的重大危险源进行了充分的辨识和评价，制定了XXXX煤业公司《事故应急救援预案》、《透水事故演习方案》，并每半年组织开展一次事故演练，为提高矿井综合抗灾能力奠定了基础。

3、扎实推进质量标准化建设。按照上级公司安全质量标准化建设的规划部署和集团公司“三项建设”实施办法，制定了《安全示范矿井建设实施方案》，采取了动态检查、联合检查、质量班评估“三位一体”的质量标准化检查模式，加大了质量标准化奖罚力度，每月对质量标准化具体的工程建设项目进行安排，定时间，定任务，定责任者，做到了句句有重点，月月有亮点，从而涌现出掘进二队掘进工作面、8#右翼轨道巷、8#候车硐室、中央变电所以及8#副立井通道安全文化长廊等一批示范工程，使我矿的质量标准化工作走在了吕梁公司各矿的前列。20xx年上半年，我矿被集团公司资源整合矿井安全质量标准化建设现场第一名；在下半年集团公司安全质量标准化建设检查验收中，我矿跨入了一级质量标准化矿井行列。

4、扎实开展“手指口述”安全确认和“准军事化”管理工作。编制了《“手指口述”安全确认标准》，制定了《准军事化管理实施办法》，组织各包科长对各岗位工种人员进行了手指口述人人过关培训和现场演练，聘请吕梁武警支队教官进行了井上、下成建制队组军事化训练，并将“手指口述”和“准军事化”纳入职工个人安全账户进行考核，使职工的向心力、执行力有了全面提高。

5、严格落实了《干部带班下井管理制度》和“一下三抓”、“两下三抓”规定，制定了考核办法，实行了奖惩兑现，为进一步转变干部工作作风起到了积极作用。两年多来，我本人平均每月下井天，下井带班天，抓“三违”人次，现场培训职工人次。

6、强化全员安全培训。建立了岗前培训、班前培训、集中培训相结合的培训机制，积

极与有关部门配合开展了管理人员的换证培训、特种工种人员的计划培训、工种变换人员和新工人的岗前培训，两年多来，共组织培训13次，培训人员达718人次，组织集中培训班32期，培训职工3827人次。特别是在今年5月份建立电教中心后，安装了电脑考试系统，每月底对井上、下关键岗位职工进行电脑培训抽考，5-10月份，共抽考职工904人次。

7、坚持“从严治矿”原则。一是加大安全监察和考核力度，成立了安全小分队，不定期组织人员对后二班、后夜班进行安全大查岗，及时纠正和查处违章指挥、违章作业等习惯性“三违”。两年多来，共查处“三违”446人次，处罚56400元。二是加强了“三员两长”管理。制定了《“三员两长”管理考核办法》，将事故、隐患、三违、质量、责任制落实、培训考试以及出勤天数作为重要考核内容。3-10月份，共兑现“三员两长”奖励91895元。三是实行了职工个人安全账户管理。制定了《职工个人安全账户管理考核办法》，将职工下井天数、遵章守纪、安全技能、本队安全状况以及质量标准化工作与职工个人安全账户挂勾考核。3-10月份，共兑现职工安全账户奖励279650元。

>二、加强学习，严以律己，努力提高自身素质

1、在学习方面：我能按照党总支的安排部署，认真贯彻学习_以来历次的会议精神和《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》及集团公司廉洁自律各项要求，以科学的理论武装头脑，不断增强政治敏锐性和政治鉴别力，同时也提高了自身防腐拒变的能力。

2、在自律方面：我能自觉以一个_员的高标准严格要求自己，坚持原则，秉公办事，特别是在安全考核方面，严格落实各项安全管理制度，做到了不徇私情，不枉不纵，维护了制度的严肃性和严谨性。在工作上，我能以大局为重，处处维护矿的利益，不推诿扯皮，积极配合各部门完成各项工作。在生活上，能与领导同事和睦相处，从未发生争执现象。

两年多来，在矿领导的关怀、信任和支持下，我做了一些应做的事情，但还存在着一些不足：

一是理论学习方面不够深刻；二是安全管理工作中存在一些不足和漏洞；三是对质量标准化工作抓落实力度不够；四是在安全考核方面还存在好人主义思想等。为此，在今后的的工作中，我一定要不断改正和弥补自身存在的缺点和不足，以科学严谨和求真务实的态度服务于我矿的安全管理工作，为我矿早日建成集团公司一流的示范矿井做出自己应有的贡献。

谢谢大家！

重点人员工作总结模版14

20xx年度即将悄然逝去，准备满心希望的迎接20xx年。在公司及整合部的大力支持下，在各培训机构的紧密配合下，我矿圆满的完成了全年的各项培训工作任务，促进了全矿职工安全培训工作朝着健康向上的轨道发展，取得了较好的成绩。为了进一步总结安全培训工作，不断的积累安全培训经验，查找其中的存在的问题和不足，把20xx年安全培训工作做得更好。现将我矿20xx年安全培训工作总结如下：

>一、20xx年安全培训基本情况

20xx年我矿认真贯彻落实省、集团公司的关于安全培训的文件精神集合我矿现状，深入学习贯彻《煤矿安全规程》等各项法律法规，坚持培训、装备、管理三并重原则，不断完善培训措施，创新机制，优化管理，真抓实干，注重实效，圆满完成了全年各项培训任务，使我矿的职工素质和业务水平有了质的提矿市共培训煤矿各级人员xx人次，全年培训费用为32820元(其中矿长两证培训1人，资金4500元;任职资格证和安资证各4人，每人分别为3760元和20xx元;带班资格证1人，1660元;爆破员两人，每人1400;地测与防治水技术培训1人，980元)

>二、安全培训方式方法

(一)狠抓煤矿全员培训，全面提升从业人员素质

我矿坚持把煤矿安全教育培训作为一项硬指标，对培训任务进行严格考核实行奖罚。现阶段我矿处在通风排水阶段，全矿各级管理人员通过每周四的学习时间，学习上级关于煤矿安全生产的相关文件及精神学习，进行煤矿安全知识，各专业技术技能普及与提高;逐步推行“手指口述”特殊岗位工人必须持证上岗。

根据我矿实际情况重点抓了每日班前教育培训利用安全活动日、技术学习日和班前会等时间，组织职工进行日常教育培训，通过培训，有力地提升了全员煤矿安全意识，提高了职工业务素质。

(二)突出狠抓矿管理人员培训，全面提升安全管理水平

积极响应公司组织的煤矿矿长、书记、副矿长、参加学习，进行两证和带班证的培训，提高各级管理人员的理论水平。为下步的复工复产做好知识储备，指导我矿的安全生产工作。

进行煤矿地质与防治水技术专题培训，为搞好煤矿防治水工作，全面完善水文地质资料基础，进行基础准备，开展爆破员培训为下步的推进特殊工作培训。

>三、存在问题

我矿为重组矿井部分煤矿各专业人才资源匮乏，制约了煤矿安全生产，技术人才不足和从业人员素质普遍不足;小煤矿安全管理及技术人员和特种作业人员流动性大，管理制约难度较大，影响了安全生产;工学矛盾比较突出。本来重组矿的相关技术人员和特殊工种就奇缺，如参加培训工作就将影响日常工作开展，矛盾比较突出。

>四、20xx年安全教育培训工作计划

我矿20xx年将进入复工复产阶段，存在着职工和管理人员严重不足的状况，急需公司进行政策支持，积极帮助我矿进行员工招聘和专业技术知识培训。

20xx年我矿将积极围绕推进节点，采取多种途径，针对不同层次不同类别人员开展安全生产教育培训，进一步提高煤矿企业从业人员的安全素质，推动煤矿安全管理，有效预防和减少各类事故的发生，促进安全生产。

重点人员工作总结模版15

__年以来，我按照市分行、信息会计部处提出的工作思路和工作目标，积极地开展工作，在行、处领导和同事们的关心、支持、帮助和配合下，顺利地完成了我行的业务数据清理、数据集中和运行维护及领导交办的各项任务，并取得了一定的成绩，现将我一年来的思想、工作、学习情况总结如下：

思想、学习方面：

__年以来，我端正思想和工作作风，树立“敬业爱岗、遵纪守法”的思想。在平时的工作和生活实践中树立正确的人生观、价值观、道德观和农行的主任翁意识，并能始终保持较高的工作积极性、主动性和责任心，在工作上兢兢业业，端正工作态度，认真履行岗位职责，积极积极，对待同事能顾全大局、密切配合，共同做好本职工作，在服务上意识上能摆正位置，积极为基层业务部门、为分行机关处室服务，促使我行的各项业务顺利开展。

工作方面:

__年度我主要做了：

一、做好数据大集中前的数据清理工作。根据省分行关于做好集中工程综合业务数据清理的通知》文件要求，我从4月下旬开始着手此项工作，并陆续制定下发丽水市分行资产业务数据清理方案、综合业务数据清理方案及清理办法，要求各营业网点落实责任，信贷部门和会计部门要通力协作，各负其责，对每一次省分行的数据检查清理情况进行分解、分析、通报，对每一数据不规范问题写明处理步骤，对每一出错网点电话跟踪落实，对每一次数据维护能做到及时上报，到切换日全面完成了资产业务和综合业务的数据清理工作，为我行的数据大集中的顺利切换打下了良好的基础。

二、做好模拟演练和切换工作。一是在这次演练切换时间紧、培训少、任务重的情况下，我通过自学、边学边摸索、积极向省行技术人员请教等方式提高自己对新系统的认识。二是针对我行的实际情况，按照演练的要求，新安装调试了6台前置机和通讯机，作为演练切换用机，确保了模拟演练的顺利进行和实际门市业务的正常开展。三是每次实际演练和模拟切换演练前，根据省分行的统一布置和要求，结合我行的实际情况，确定各重点演练机构和重点演练内容，对演练业务量和演练要求进行布置。每天演练结束进行

问题分析、次日对问题进行汇总上报和解答，每期演练结束后进行阶段总结，解决、落实每阶段演练中存在的问题，保证每阶段的测试演练工作在量上和质上符合要求。四是优化系统配置，认真组织压力测试工作，除按照省分行压力测试时间安排外，在三次实际环境演练中还安排了4次压力测试，以检验前置设备的压力承受能力，确保各系统的正常投入生产。五是做好代理业务的测试联调和切换工作，在原代理业务系统管理人员在被省分行借用的情况下，我一方面认真做好老系统的清理和上线前的准备工作，另一方面与同事们一道尽快熟悉新系统代理业务的工作流程、上线技术要点和切换演练准备工作，同时尽力争取外联单位的支持，在上上级行技术部门的大力支持、帮助下，系统核心业务、各项代理业务及自助系统的测试演练和正式切换顺利通过，并确保了上线后的正常运行。

三、做好系统切换后的后续维护工作，切换后由于新老系统的差异，网点应付门市业务刚开始还不是很顺畅，对此我一方面认真做好各业务系统的日常维护工作，及时解决网点在业务开展中碰到的问题，另一方面，对于一些异常问题，及时向省分行反馈，取得省行的支持和及时解决，另外在我行国际业务管理人员产假后，我接过该项业务，认真做好国际业务a、b系统演练切换的技术支持和日常运行维护工作，确保了我行各系统正式切换后的基本正常运行。

重点人员工作总结模版16

时光飞逝，转眼间我的工作试用期已接近尾声。这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。在这段时间里大家给予了我足够的宽容、支持、鼓励和帮助，让我充分感受到了领导们坚定的信念，和同事们主动乐观的精神。在对大家肃然起敬的同时，也为我有机会成为公司正式员工而感到光荣和兴奋。

在这一个多月的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得了一定的进步。

记得初到公司时，我对公司的了解仅仅局限于公司网站的简单介绍，除此之外，便一无所知了。所以，试用期中如何去认识、了解并熟悉自己所从事的行业，便成了我的当务之急。

到公司的一天，我有幸参加了公司召开的工作会议，受益匪浅，感觉这是一份关荣而附有挑战的工作。学习是取得一切进步的前提和基础。在这段时间里我认真学习了公司各相关资料，并从网络上摄取了大量的有用素材，日常工作的积累使我对公司有了较为深刻的认识，也认识到了公司的壮大对中国的互联网电子商务所起到的重大作用。

在这一个多月的时间里，兢兢业业做好本职业工作，不迟到不早退，并主动自觉利用节假日参与公司的加班工作。严格遵守公司的各项规章制度，认真履行岗位职责。

认真学习岗位职能，工作能力得到了一定的提高。

我所在的技术部是一个充满激情和挑战的部门，我要认真学习岗位职能，做好自己的本职工作，努力完成好各项工作任务。

在今后的工作中，我将努力提高业务水平，克服不足，朝着以下几个方向努力：

- 1、在以后的工作中不断学习业务知识，通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。
- 2、提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，主动、热情、细致地的对待每一项工作。

重点人员工作总结模版17

一年以来，在县委、县政府的正确领导下，在宣传部的关心支持下，翠屏山景区管理处全体员工团结一致、扎实工作，以内强管理、外树形象，创优服务为目标，以理顺关系、提升素质为思路，以完善服务为核心，全力打造一支

能吃苦、能打硬仗，团结、奋进的管理队伍。全年共接待演出活动100余场次，举办大中型会议200次，圆满完成了今年的各项工作任务，回顾一年来的工作，现简要汇报如下：

>一、景区管理及服务工作有序推进

（一）以制度促管理，切实提高景区管理水平。为了让翠屏山景区更好地服务于全县各项活动，满足群众精神文化生活需求，翠屏山景区管理处不断完善各项规章制度，确保人尽其责，物尽其用。管理处下设工程部、中控室、会议接待部、安全保卫部、后勤部、清扫保洁部、绿化管理部7个部门，现有管理人员15人，服务人员7人，保安6人，保洁人员17人。共计45人，管辖面积近6000余亩。我们为景区制定了30多项规章制度，包括《预防事故应急预案》《会议室管理制度》等，以规范各项岗位职责。同时积极开展员工知识培训，集中学习规章制度、会议接待、礼仪礼节、岗位技能等，不断提高员工业务能力，提高服务质量。

>（二）以学习促服务，切实增强服务接待水平。

翠屏山景区由翠屏山森林公园、蒲县文化宫、蒲伊广场等组成，景区面积大，服务人员少，且文化宫每天的开放时间长达16个小时，员工工作时长、工作强度大，还常常身兼数职，对员工的素质及服务质量提出了很高的要求。为了提升服务质量，景区不间断对工作人员进行培训，让他们牢固树立“全心全意、尽职尽责”的服务理念，努力做到“工作流程程序化、服务规范标准化、个性服务主动化”，定期对工作人员进行设备维护、维修、音响、灯光、摄影、摄像、礼仪、讲解等培训，让每位员工都变成多面手，使景区的服务和管理水平得到了显著提升。

>（三）以监管促安全，扎实做好安全保卫工作。

安全重于泰山。翠屏山景区始终将“安全第一”放在首位，在景区多处悬挂安全标语及警示牌，配备了140个移动式灭火器，由专人负责使用维护，负责人员全部经过消防培训，持证上岗，9月13日再次派出4名职工进行专业培训，保证了景区游客的安全。同时招聘6名退伍军人作为保安人员，设立24小时值班制度及巡检制度，对安全工作一丝一毫不放松，确保了景区全年运营无安全事故发生。

>二、履行岗位职责及任务完成情况

>（一）圆满完成春节、东岳文化旅游节、“两会”、消夏月

等大型会议和活动的服务接待工作，并先后接待演出活动100余场次，接待大中型会议近200次，每天服务近千名健身、休闲的城镇居民。

>（二）举办“秀美翠屏山、魅力文化宫”主题摄影大赛，征集作品200余幅，从不同角度展示翠屏山景区优美的自然风光，独特的人文建筑和丰富的文化内涵，入选展出作品103张，并在4号展厅集中展出，进一步扩大了景区的知名度和影响力，推动了翠屏山风景区旅游资源的开发，营造人人关爱翠屏山景区环境，个个参与翠屏山景区建设的浓厚氛围。

>（三）服务文化宫内丰富多彩的培训活动，对书法培训班，儿童乒乓球培训班，舞蹈培训班，美术培训班，二胡培训班，电子琴培训班，笛子培训班，萨克斯培训班等多项培训工作，进行配合服务。

>（四）文化宫C区的1、2、3号展厅于20xx年12月12日与文化馆交接，接收后配备工作人员8名，安装监控设备32个。目前正在紧张筹备古钱币展，即将向游客开放。

>（五）配合蒲县文化广场建设指挥部进行还迁楼的建设 and 蒲子文化宫、蒲伊广场的结算、扫尾工作。配合蒲县森林公园建设指挥部进行翠屏山森林公园的建设。全面推进翠屏山景区的完善。

>三、工作中存在的问题和不足

>（一）人员素质有待进一步提高。由于文化宫作为全县

的文体中心，需要服务多种会议、展览及赛事，而现有员工水平参差不齐，业务素质与工作要求还有不小的差距，成为制约景区工作再上新台阶的瓶颈。

> (二) 景区管理水平有待提升。文化宫的使用和维护才刚刚迈出脚步，管理经验不足，与现代化管理要求还有差距。

>四、下一年的工作打算

(一) 景区要将安全放在工作首位，严格安全意识，定期维护安全设备，确保全年无事故。

(二) 景区要把服务当做工作重心，强化服务意识，建立全员培训管理制度，对工作人员进行日常培训，根据不同岗位培养实用性人才，严格按照岗位需求，从紧配备专业人才，强化服务职能。

(三) 景区要把日常管理作为抓手，全面培养专门管理人员，规范管理制度，进一步完善已定考核制度，细化岗位操作规程，切实做到岗位职责有章可循，有据可依，进一步提升服务水平。

一年的工作充实繁忙，较好的完成了领导交给我们的任务，同时也清醒的认识到我们存在的不足之处。在今后的工作中，我们要不断学习、逐步提高服务意识和工作技能，一丝不苟做好本职工作，让景区更美更靓，更好的为广大游人服务，使之成为我县对外展示的一张亮丽名片。

重点人员工作总结模版18

我校共青团工作在上级团委和学校党支部的正确领导下，通过校团委全体委员和全校团员青年的共同努力，取得了一定的成绩，现将我校本学年共青团工作总结如下。

一、总体目标与工作重点

本学年我校共青团工作的指导思想是。按照上级团委要求，全面加强团的自身建设，加强对团员青年的政治学习和思想工作，重点完善学校的团队的组织建设。推动学校共青团工作。做好学校的宣传工作，积极配合各处室做好学生的德育工作。

二、本学年主要工作回顾

(一) 加强团前教育，严把团员入口关，发展团员走上规范化轨道。为了保证团组织的先进性，针对部分团员入团前后思想行为的极大反差现象，校团委严把新团员入口关，对于想入团的学生，需经个人自荐、班级团支部、班主任层层推荐，经团委审核后进入团校学习共青团知识，主动向团委提出入团申请，进行综合考核，接受全体师生的监督，合格者填写入团志愿书光荣加入共青团。这样，通过坚持不懈的学政理论、搞富有教育意义的活动，使广大团员青年的思想道德素质进一步得到了加强。

(二) 为丰富校园的文化建设举办集体性的活动。

1、尊老爱幼一直是我们中华民族的传统美德，是先辈们传承下来的宝贵精神财富。20 年10月11日上午，由政教和学校团总支共同组织的践行“社会主义核心价值观”活动，看望慰问敬老院孤寡老人活动在亚东县养老院进行，学校为养老院送去了大米和面粉，并送去了1000元的慰问金。达罗主任代表学校送上去了问候并祝老人们身体安康。随后同学们跟随老人去了他们居住的房间进行整理，和老人们聊天，了解他们的生活及身体状况。最后同学们为老人献上歌曲，倾听老人讲述了旧社会他们当时的生活经历，并鼓励同学们要珍惜现在的大好时机，好好学习，把西藏建设的更加美好。

2、进行了爱国、爱校、爱家的教育，教育形式生动活泼，贴近学生，开展的《心手相连》、《爱校如爱家》等一系列教育活动，家长满意，学生受益，起到了良好的效果。

3、值周班的升旗仪式，完全由学生主持，学生演讲的稿件由学生自己写，自己训练升降旗和演讲。学生积极参与，精心准备，十分重视，每次的升旗仪式对他们都是一次极好的爱国主义和集体主义教育。

4、在今年的新生军训过程中，学校领导高度重视、周密安排，军训教官严格训练、悉心指导，参训同学们不怕苦、不怕累，纪律严明，学到了相关的军事知识、技能，为今后的学习和生活打下了良好的基础。各班同学在会操比赛和内务整理评比中团结协作、奋勇争先，各科目成绩均达到优秀，向学校和家长提交了一份满意的答卷。丰富的德育活动，为学生自主管理提供了坚实的舞台，他们在活动中可以尽情展示自己的才华和特长，个性得到了极大的

舒展。

5 10月里召开了趣味运动会。同学们为自己的班集体去竞争，使某些平时较差学生找到了自信心，调节了学生们单调的学习生活。

6、11里组织了广播体操比赛。全体班主任和学生们投

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发