

聘期期满考核总结

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/226021.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

总结是指社会团体、企业单位和个人在自身的某一时期、某一项目或某些工作告一段落或者全部完成后进行回顾检查、分析评价，从而肯定成绩，得到经验，找出差距，得出教训和一些规律性认识的一种书面材料。下面是小编在这里给大家带来的聘期期满考核总结，希望大家喜欢！

聘期期满考核总结

在教育局的正确领导和高度重视下，我们学区按照发[2023]18号文件和教育局发[2023]100号文件及相关精神，如期顺利完成了中小学教师全员聘用工作，现将具体做法总结汇报如下：

> 一、加强宣传，提高认识

从中小学人事制度改革工作开始以来，我们通过各种会议，传达学习文件，广泛宣传动员，深入讨论，转变观念，统一思想，提高认识，为实行教师全员聘用制工作营造良好的舆论氛围。我们认为实行中小学教师全员聘用制，是全面贯彻科学发展观，全面贯彻党的教育方针和人才政策，大力调动广大教师工作积极性为目的，努力建设一支“爱岗敬业，为人师表，无私奉献，勇于创新”的教师队伍，使中小学教师管理走上制度化、规范化、科学化的轨道，走上富有生机与活力的竞争机制，切实提高教育教学质量，为学校的发展和办人民满意的教育具有重大的现实意义。

宣传的主要内容为：全面实行教职工全员聘用的指导思想、目标任务、聘用条件、原则、范围、“四定”及绩效工资制、实行的方法步骤及时间安排，并以校为单位组织教职工学习了《礼县中小学教师管理办法》、《岗位绩效工资发放办法》等。

> 二、成立机构，加强领导

为了切实加强中小学教师全员聘用工作的领导，由学区(校)主要领导任组长，组员由学校成员和教职工代表组成。学区成立了教师聘用领导小组，学区校长何平安同志任组长，毛天周、吴瑞祥、吕四海任副组长，赵祯、廖雄、廖孝弟、马琳及各完小校长为组员。领导小组下设办公室，毛天周同志兼任办公室主任。各学校成立了相应的领导小组，确定了办公人员，为搞好教师聘用工作提供了组织保障，使聘用工作达到了预期目的。

> 三、结合实际，制定方案

根据教育局《中小学教师全员聘用实施方案》的要求，结合本学区(校)实际，制定了《宽川乡学区中小学教师全员聘用实施方案》，经全体教师讨论通过，报教育局或学区审查批准后实施。这次制定的实施方案，切实可行，操作性强，为聘用工作起到了指导作用。

> 四、按照方案，实施聘用

(一)、实行“四定”即定人员编制，定工作岗位，定工作量，定岗位人数。

1、定人员编制

按教育局规定的编制标准和有关精神，根据教育层次、地域、学校规模和班额，并结合各学校现有教职工人数，合理确定学校人员编制。师生比原则上初中按1 : 18，中心小学按1 : 23，其它完小按1 : 26编制，学区按5人编制。

在编制时，有6名不参聘人员：即接近退休年龄的3人(1949年生，李进元、马自明、赵智育);长期患病的2人(初中王博学，宽川小学马九生);其它单位上班的1人(王宏在教育局工作)。除此以外，参聘人数共170人，应编制210人，缺编37人(小学25人，初中12人)，超编3人(中心小学2人，宽川小学1人)，由学区对于超编的调入缺员学校参加聘用。(详细编制情况表附后)

2、定工作岗位

工作岗位按教学岗位，管理岗位，后勤服务岗位三种。学校在优先保证教学岗位的前提下，合理设置了必要的内部管理和后勤服务岗位。

3、定工作量

教学岗位工作量按课时计算，中小学均以语文，数学，外语为基准，具体定额标准及管理岗位工作量参照学区制定的《学校正式工作人员工作量核定标准》(试用稿)进行。

4、定岗位人数

各学校按照核定的教职工编制数，进行职务分类，专兼结合，一人多岗的原则，合理规定各岗位人数。学校管理岗位和后勤岗位人数与教职工人数的比例，初中不超过15%，小学不超过9%。均未超过规定比例。

(二)聘用步骤

各学校通过组织教职工开会和学习，明确职责、指标、任务后，按照聘用方案和设置的岗位，以校为单位参聘人员向学校提出申请，经学校同意后聘用，与学校签订聘用合同和岗位目标责任书。聘期为一至三年(2023年8月-2023年7月);新推荐教师聘期为一年(2023年8月-2023年7月)，期满后重新聘用。距退休年龄不足3年的，聘任期按实际年限聘用。不足1年的按1年聘用，待退休文件下发后自动解聘。各校对决定聘用教师发放聘书。

> 五、聘用结果，形势喜人

在全员聘用过程中，由于各级领导的重视，使聘用工作有章可循，工作环节紧扣，完成的很顺利。通过实行聘用制，各位校长和广大教师认识明确，观念转变，一致认为教师全员聘用的竞争机制，势在必行。改变了以装干多干少一个样，干差干好一个样”的局面。人人有决心，个个有信心，将要在聘期内，按要求出色完成各项工作任务。

> 六、存在困难和今后打算

虽然这次中小学教师全员聘用与校长竞聘上岗工作同样扎实细致，程序严格，搞的很好，但是今后的困难还很大。

- 1、教师严重缺编(有些工作暂由特岗教师和代课教师负担)。
- 2、工作任务完成考核则需要改进和完善。
- 3、绩效工资发放办法需进一步讨论。
- 4、各种规章制度还需要健全和完善。
- 5、教师的思想道德、教育教学工作能力和水平还需不断加强。

总之，教师全员聘用制，将给我们的工作带来新的活力，势头良好，我们要更进一步发扬齐心协力、团结合作、不断进取开拓创新、以干克难的精神，为xx教育事业的蓬勃发展作出新的贡献。

聘期期满考核总结

在该聘期内，本人始终严格要求自己，按照学院要求以及领导安排认真完成每一项工作，并力争每一项工作做到优秀。现将该聘期内完成工作总结如下

一、课程教学工作 在聘期内，每学年主讲 2-3 门专业课程，专业课程由简入难逐渐掌握;从初登讲台到现在已经有一年半时间，自己也逐渐掌握了授课方法和方式。在教学过程中，虚心向老教师和学科带头人学习，力争将课堂内容充实气氛活跃。在该聘期内，每学期超额完成课时量;本学年除了完成规定助教的 216 学时外，超额完成了 8 周实习的工作量，并在此过程中受益。

本聘期教学质量严格按照学院质量评价办法执行，积极备课，认真完成教案和教学设计。

二、教学建设工作 本聘期内工程测量专业有两大教学建设项目处于建设和攻关阶段，两项目分别是工程测量专业矿山测量资源共享课和国家工程测量专业教学资源库。

在系部领导和教研室各位老师
的辛苦努力下，两项目均圆满完成。在此过程中，自己不仅是参与项目建设而且从中学到了很多东西。

学习的内容既有和专业相关又有专业外的知识，并且学习到了教研室老师的专注和认真的精神。另外，项目建设之余认真完成教学任务，每学年听课次数达到 30 次，并将学习到的内容汇总成自己的教学思路。

三、科研工作 科研工作方面从积极参与到独立完成院内课题。

聘期初对于科研项目不知从何着手，经过老教师的帮助和指点逐渐掌握，参与老教师科研课题的同时锻炼了自己分析问题研究问题的思路。经过一学期的锻炼，基本掌握完成科研项目的流程。在接下来的学期内，申请了青年基金和大学生训练项目;申请后积极收集资料，带领学生认真完成课题研究内容，现已将课题主要内容完成。

以上是本人从三个方面对自己本聘期的总结，在此也要感谢帮助过我的领导、前辈和同事。

在本聘期内，许多工作还有不足之处，在今后的工作中严格要求自己，争取更大的进步。

在今后的聘期中也会积极争取每一个锻炼和丰富自己的机会，向着一个优秀的教师不断前进。

聘期期满考核总结

岁月蹉跎，时光荏苒，弹指一挥间，一年的时光又过去了，又到了数成果，完成聘期考核的日子，在这一年虽然没有惊人或者让人喜出望外的成果，但也足以完成本年度的聘期考核任务，以下将从教学、科研、服务三大块分别进行总结。

教学方面：2023-2023年第一学期承担了15级计科的学科基础课《随机数学》，16级统计学1班和16级音乐学1班的通识课《信息应用技术》;2023-2023年第二学期承担了16级16级音乐学1班、16级音乐表演1班以及16级舞蹈1班的通识课《互联网+：引论》;还带了13级毕业班4名学生的毕业设计，总共完成324学时的教学工作量，远超学院规定的216学时工作。此外，在教学过程中兢兢业业，能够做到对学生负责，在评教中也得到学生的好评，评教平均分90.17分。

科研方面：发表已经录用学术论文5篇，其中一类论文3篇，二类论文两篇;申请发明专利7项，出版学术著作1部，参与项目省部级项目1项，横向课题1项。

服务方面：担任16级网工1班班主任，关心学生，多次召开班会给学生讲如何适应大学生活，如何合理安排时间等;值得高兴的是，16级网工1班评为校级优秀团支部;多次担任大学生科创活动评委，且加入CCF，成为CCF会员，多次参加学院组织与教学、科研相关的报告会，积极参与学院组织的活动，且担任《新型工业化》期刊编委，所获得的服务分，远超学院规定的85分。

总之，基本完成了学校规定的考核任务，希望明年做得更好!

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发