2022年女工工作总结范文

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/223658.html

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

2022年女工工作总结范文（精选9篇）

2022年女工工作总结范文 篇1

在上级公司工会的领导下，承飞公司工会认真贯彻《中华人民共和国妇女权益保护法》，按照上级工会关于女职工工作的部署和要求，从健全机构、关注女职工思想、工作和身体健康等方面着手，认真抓好女职工工作，取得了一定成绩，现将三年来的工作经验总结如下：

一、主要工作

(一)健全工会机构，保障女职工工作顺利开展。

健全工会机构，保障女职工工作顺利开展。承飞公司现有8名女职工，占公司人数的14%，所有女职工都已全部加入职工工会，为加强女职工工作，我会设立女职工委员负责女职工工作，从机构上保障了工会女职工工作的顺利开展。

(二)抓好学习培训，提高女职工综合素质。抓好学习培训，提高女职工综合素质。一是领导重视，把女职工的学习培训纳入全年培训工作计划;二是认真分析女职工工作现状，把握女职工工作特点，认真组织开展创先争优等重要文件和法律法规的宣传学习。通过座谈、交流等形式多样的宣传教育活动，使女职工进一步增强做好工作的主动性和责任心，做到思想上保持敏锐，政治上保持清醒，自觉将女职工工作摆到工会工作的全局中去认识和把握，使各项工作较好地适应了新形势、新任务的需要，并能与时俱进，不断创新。

(三)采取多种形式，关注女职工身心健康。一是担当好“娘家人”，使工会成为女职工的坚强后盾，让女职工更好地做好本职工作;二是从生活上关心女职工，组织女职工定期参加健康体检，每个季度购买女职工劳保用品;三是充分利用节日，集中体现关爱，每年的“三八”妇女节，公司工会都组织各类活动，令女职工充分体会到公司大家庭的温暖和关爱，增强了凝聚力和战斗力，进一步坚定了做好本职工作的信心和决心。

二、在物流公司工会的关心指导下，我工会的女职工工作取得了一定的成绩，但还存在很多不足。为此，下一阶段我们将做好以下四方面的工作：

(一)加强学习，提高认识，增强抓好女职工工作的责任感。

(二)打好女职工组织建设基础，充分发挥女职工组织的作用，不断增强凝聚力和战斗力。

(三)围绕公司工作的特点，抓好女职工“提素质，建功绩”活动，促进女职工全面发展。

(四)加大关心和爱护女职工工作力度，切实维护女职工的合法权益。

2022年女工工作总结范文 篇2

20__年__市总工会女工委在上级工会的指导本级工会的领导下，认真学习十八届四中全会精神，围绕中心，服务大局，以提升女职工学习潜力和推进“双争”活动的创新和发展为主线，在提高女职工素质，维护女职工的合法权益，加强女职工组织建设方面做了超多扎实、有效的工作。

一、开展百佳幸福家庭评选活动

为深入贯彻落实党的十八大精神，大力加强新型家庭文化建设，营造促进家庭发展的良好社会氛围，按照徐州市总工会《关于在全市开展“幸福家庭”评选活动的通知》的有关要求，市总女工委在全市范围内开展了百佳“幸福家庭”评选活动。并在三八前夕，对100家夫妻恩爱、尊老爱幼、家庭美满幸福的家庭进行了表彰和奖励。

二、女职工组织建设取得新成效

市总工会女工委把加强基层女工组织建设作为一项重点工作来抓。结合“突击建会100天”活动，要紧抓“同步”组建不放松，即女职工委员会与工会委员会同步筹备、同步报批、同步建立。凡有女会员10人以上企业，全面建立工会女职工委员会。用心探索和创新女职工委员会与工会委员会同时选举的办法，进一步提高同步组建率，努力实现“哪里有女职工，哪里就有女职工组织”。今年来，新成立女职工组织28家，新增女会员3500多人，入会率达98%。

三、进一步加强女职工专项群众合同的签订工作

紧跟群众合同与工资合同工作步伐，领导分片负责下去进行指导、调度、检查。合同推到哪里，女职工专项群众合同就跟进到哪里，使女职工专项合同覆盖更多的女职工。为全面提升女职工专项群众合同的质量，加强资料的针对性，讲求协商程序的规范性，加强履约监督，在全市组织开展了集中走访调研活动，紧紧围绕女职工普遍关注的热点、难点问题，深入开展调查研究，倾听女职工意见和呼声，使女职工专项合同更加完善。今年以来签订女职工专项群众合同50份，签订率达98%，覆盖女职工达51089人次。其中签订行业性专项合同1份，签订区域性专项合同25份，覆盖企业962家，较好地完成了上级下达的任务。

四、切实做好爱心帮扶工作，多途径为女职工办实事，办好事

1、用心帮忙下岗女职工实现再就业和二次创业。为进一步鼓励和帮忙下岗失业女职工转变观念，今年以来，举办女职工创业，就业培训班4场次，参培128人，透过参加插花、月嫂、烹饪等培训班多种途径促进下岗失业女职工再就业86人，帮忙下岗失业女职工自主创业6人。

2、开展单亲困难女职工子女助学活动。为帮忙单亲困难女职工解决子女上学难问题，营造全社会关心、爱护、帮忙单亲困难女职工子女就学的良好氛围，市总工会女工部在全市开展了“姐妹手拉手—爱心助学在行动”女职工子女助学活动，各级工会女工组织用心借助社会及党政领导

支持，开展资金助学、义务家教、捐赠书籍和学习用品、衣物等形式、资料，共同做好这项阳光工程，使单亲困难女职工感受到工会娘家人的温暖。

3、用心开展“送知识、送健康”活动。三八节间市总女工部联合市妇幼保健所、妇产医院免费为困难女职工、女农民工体检450人次，并逐一建立了档案。三八前夕，联合市妇幼保健所、市妇联在市总工会一楼会议室举办女性健康知识讲座，来自中华预防医学会的刘召芬教授为广大妇女姐妹介绍了常见妇科病的防治及更年期保健知识。来自北京天坛医院的周志强教授、聂聪教授为广大妇女姐妹介绍了在快节奏的生活环境下如何释放心理压力。邀请徐州市妇幼保健院付敏教授为广大妇女姐妹进行了关爱女职工健康知识讲座，大大提高了广大女职工的自我保健意识。

五、加强女工干部培训

为适应新时期工会女职工工作深化发展的需要，全面提升工会女职工干部的综合素质和创新潜力，针对新时期女工干部的工作特点，形势、基本要求任务等，组织10名女工干部参加徐州市总女工干部培训班。透过培训，使广大女工干部增长了见识，拓宽了视野，受益匪浅，决心要进一步加强学习，提高自身素质，切实维护好女职工的合法权益和特殊利益。

一年来，我们做了一些工作，也取得了一些成绩，但离上级工会的要求还有很多不足。在今后的工作中，我们还要进一步加强学习，努力工作，为建设__，发展__贡献力量。

2022年女工工作总结范文 篇3

一、努力学习、开拓进取、提高素质

年初，根据工作计划确定了有关学习内容。组织女教职工认真学习工会工作理论，学习有关教育理论，引导女教职工在教育、教学改革中勇于实践，大胆创新，学习有关妇女工作法规，贯彻落实妇女权益保障法，宣传有关妇女工作法律、法规文件，增强女教职工的“四自”能力，提高了自身素质。重视组织女教职工学习《教师法》、《中小学教师职业道德规范》等。狠抓师德师风建设，规范从教行为。学校女工委配合党政领导，动员女教职工积极投身各种学习，培养创新能力，增强竞争意识，提高女教职工敬业爱岗，科学育人的水平，以“强素质、创特色、重服务”为主线，坚持以人为本，深入开展“巾帼文明示范岗”活动，限度地调动和发挥广大女教职工的积极性、主动性和创造性，努力为我校教育作出新贡献。学校曾旭晴、张丽黎、陈春美等8人次获全国优秀项目组织“风范人物”、全国优秀管理教师、省级优秀辅导教师、省“优秀学员”以及优秀作业、优秀网页设计等项目表彰。

要求女教师全面分析自我，制订个人专业成长规划。通过自身进取、同伴互助、学校支持及专家引领，引导女教师朝着“专家型”、“科研型”、“能手型”、“合格型”等不同层次教师专业发展目标而努力。薛金珠老师的课件获全国“三优联评”二等奖。张祝莲老师参加泉州市基础教育教学优秀成果评选活动，获得一等奖。陈璐老师参加市品德教学观摩评比，获得一等奖。曾旭晴撰写的《开发校本课程，凸显办学特色》、张祝莲撰写的《透视问题根源、探究解决策略》荣获“泉州市第三届凯辉教育科研奖”。

二、突出维护职责，依法维护女工合法权益

1、认真组织女工学习《妇女权益保护法》、《婚姻法》、《工会女职工委员会工作条例》等有关法律法规，增强女职工法律意识，提高女职工自我保护能力。

2、关心女职工疾苦，积极为女工排忧解难，做好教职工家庭矛盾的调解工作。

3、发挥好女职工代表在民主参与、管理、监督中的作用。

4、我们十分重视女教职工孕产期，计划生育假期等待遇的落实，为争取她们的权益向有关领导提出合理建议。对生病住院和生育的女同志及时到家中或医院里去慰问，将组织的温暖送到每个人的心中并为她们解决一些实际问题。

5、关注女教职工身体健康，组织全校教师参加机关事业单位在职职工住院医疗互助活动、为每位女职工购买了特病保险，提高了抗击重大疾病的信心和能力，减轻了家庭负担，营造了温馨和谐环境。五位老师住院获得理赔。在今后的工作中我们将围绕中心，注重服务，多办实事，积极探索新形势下学校妇女工作的新特点，大胆创新妇女工作的方式和手段，以新的思路谋求妇女工作新的发展，开创妇女工作新局面。

三、开展职工活动，建立快乐之家

为了更好地畅导“热爱运动，享受健康”的这一健康生活的理念，学校工会组织教师利用课余、业余时间组织了一系列活动，这些活动既保证老师们有规律地健身、锻炼，释放工作上的压力，培养良好的情绪，又为老师们搭建了很好的人际交往的平台，促进了教师间的沟通与交流，形成积极向上的凝聚力。

2022年女工工作总结范文 篇4

__年度，区人大常委会工会在区直属机关工会和区人大常委会的领导下，认真贯彻《中华人民共和国妇女权益保护法》，按照上级工会和本会关于女职工工作的部署和要求，从健全机构、关注女职工思想、工作和身体健康等方面着手，认真抓好不同时期的女职工工作，取得了一定成绩，现将一年来的工作总结如下：

一、健全工会机构，保障女职工工作顺利开展。今年初，为加强我会机关女职工的工作，在区直属机关工会的指导下，本会迅速成立了工会，工会主席由常委会办公室副主任、区直属机关妇委会主任郑伟伟兼任，并选派2名工作能力强的干部担任组织委员和生活委员，同时设立专人负责女职工工作，从机构上保障了工会女职工工作的顺利开展。

二、抓好学习培训，提高女职工综合素质。区人大机关现有12名女职工，占区人大机关总人数的37.5%，已全部加入工会。工会成立后，针对区人大常委会机关女职工来自不同部门、不同岗位的情况，以抓好女职工学习培训工作为主线，提高女职工综合素质为最终目的。一是领导重视，迅速制定《萝岗区人大常委会机关工会计划》和《女职工工作规则》，提交常委会主任会议认真审议通过，把女职工的学习培训纳入全年机关培训工作计划;二是认真分析女职工工作现状，把握女职工工作特点，认真组织开展《工会法》、《婚姻法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等重要文件和法律法规的宣传学习。通过座谈、交流等形式多样的宣传教育活动，使女职工进一步增强做好工作的主动性和责任心，做到思想上保持敏锐，政治上保持清醒，自觉将女职工工作摆到工会工作的全局中去认识和把握，使各项工作较好地适应了新形势、新任务的需要，并能与时俱进，不断创新。三是认真做好女职工“八荣八耻”观教育，在机关中心组学习上要求每位女职工发言，使女职工掌握新知识、新理论，思想得到更新和提高。

三、采取多种形式，关注女职工身心健康。一是担当好“娘家人”，使工会成为女职工的坚强

后盾，建立女职工家庭档案，及时慰问困难家庭，做好跟踪服务工作，让女职工更好地做好本职工作，安心工作;二是举办健康知识讲座，针对目前妇科疾病呈上升趋势的特点，聘请专家为女职工举办专门讲座和咨询，使女职工强化自我保护意识和定期检查意识;三是针对紧张生活节奏对女职工心理健康的影响，工会定期组织女职工进行文体活动，例如组织登山、球类和插花艺术等活动，陶冶她们的生活情操，舒解她们紧张的心理压力，更好地投入到家庭生活和本职工作中;四是加强女职工形象设计，使她们的精神面貌得到进一步改善，做到穿着大方得体，行为文明有礼，充分展示出新时期人大女职工的良好的素养和风采，如机关工会在今年5月份，就专程请来形象设计师根据女职工的不同形体，对她们进行了整体形象设计，使她们的精神面貌焕然一新。五是充分利用节日，集中体现关爱，如今年的“三八”妇女节，区人大机关工会组织女职工到外地参观考察，区人大常委会领导还为每一位女职工送去了玫瑰花，令女职工感动之余，充分体会到人大机关大家庭的温暖和关爱，增强了凝聚力和战斗力，进一步坚定了做好人大工作的信心和决心。

四、明年女职工工作的主要思路。一是加强学习，提高认识，增强抓好女职工工作的责任感;二是打好女职工组织建设基础，充分发挥女职工组织的作用，不断增强凝聚力和战斗力。三是围绕区人大常委会工作的特点，抓好女职工“提素质，建功绩”活动，促进女职工全面发展。四是加大关心和爱护女职工工作力度，切实维护女职工的合法权益.

2022年女工工作总结范文 篇5

我们工程有限责任公司是由原总公司和公司通过改制而成的。全公司现有在册职工人，女职工人(不含今年、月份退休的两名女职工)，占职工总数的40%。女职工年龄的48岁，最小的25岁。主要分布在二线和承包厂点。

一年来，公司的女工工作在公司工会的领导下，在公司工会女工部的具体指导下，坚持以党的大精神和届四中全会为指针，认真贯彻落实“三个代表”重要思想，围绕我公司的经营目标，广泛开展了“巾帼创优创效”主题竞活动，组织开展形式多样的岗位练兵及劳动竞赛活动，切实维护广大女员工的合法权益，充分调动了广大女员工的工作积极性和创造性。

回顾一年来的工作，我们主要做好了以下工作：

一、围绕经营目标，广泛开展“巾帼创优创效”主题活动。

公司的女同志绝大多数都工作在二线，如何发挥女同志的“半边天”作用，是做好女工工作的一个关键所在。19年，为了充分发挥天茂公司女员工的“半边天”作用，我们以“争做知识型、技能型女职工”活动为载体，结合公司开展的“形势、目标、责任”教育以及“千人岗位自学成才”活动，在我公司工会的具体领导、指导下，工作开展的扎实有效。一是加强了活动的组织领导，我们成立了以工会干事牵头，有关岗位女工参加的活动指导小组，定期向工会汇报工作，取得工会的指导、支持，确保活动落实。二是活动的具体内容有方案、操作有规划。一项活动操作起来，也是一项具体工作，同时也与其它工作有着相互的关联关系。因此，我们在开展活动时，注意与其它活动紧密结合起来。比如，结合一些岗位在执行制度、操作技能低的状况进行培训等。今年月，公司调整理顺后，针对一些女工如核算员、材料员在操作程序、操作技能上出现的问题，应一些女工的要求，我们请了有关业务的同志专门对他们进行培训，受到了良好的效果。三是抓好宣传发动工作，广泛宣传活动的目的和意义，提高了广大女员工的参与意识。今年我们在报社仅宣传此项工作的稿件就发两篇，调动了女职工的积极性。

二、结合“岗位创优、岗位创效”活动，开展形式多样的劳动竞赛和岗位练兵活动。

今年年初，我们结合公司开展的“岗位创优、岗位创效”活动，在全公司范围内开展了以“保工期、保质量，保安全，降成本”为主题的劳动竞赛活动，同时为了进一步提高广大女员工的技术、业务及管理素质，分别组织开展了保管员、验收员、计划员及管理人员等岗位练兵活动，共有人次参加了此项活动。

围绕降成本这个中心任务，综合服务中心和建安三个公司的女同志配合施工现场的同志回收废旧物资，清理利用库存物资，为公司的创效工作作出了贡献。

三、提高女员工素质，开展“千人岗位自学成才”活动及各类有益活动。

为了进一步提高广大女员工的素质，今年以来，我们认真开展“千人岗位自学成才”活动，通过组织培训和引导，已涌现了一些典型，女职工同志从核算员岗位转到合同管理员、预算员岗位后，通过自学，取得了突出的成绩，多次受到领导和同志们的赞誉。倡导读书活动，通过读一本好书，提高女员工对各类社会现象、家庭、道德观念的认识。加律知识的学习力度，使女职工真正知法、守法、懂法，不断增强女职工的自我保护力度。努力开展各种文化活动，今年，我们在工程任务紧张的条件下，在公司领导的大力支持下，积极参加供水公司的各种文化文体活动，女工自编自导的舞蹈受到好评，参加的文体比赛有两项获得团体第一名。活跃了广大女员工的业余文化生活，陶冶了女员工的情操，同时也增强了女工组织的凝聚力。

四、努力做好女工权益保护工作。

今年以来，我们组织女员工开展献爱心活动1次，共收到捐款253元，同时我们注重了解和关心女职工生活情况。特别主动了解困难职工的生活状况，帮助包括子女就学等困难。加强对女工保健知识的宣传。今年月日，我们发动女职工在特别《辽宁省计划生育条例》发布周年之际，发传单、出板报进行宣传。及时发放女工保健品和独生子女费。为女员工解脱烦恼，稳定女员工思想，起了一定的积极作用。

回顾一年来的工作，我们取得了一些成绩，但离上级组织的要求和广大女员工的期望还有一定差距。在今后，我们将继续努力做好各项工作，不断地向其他单位学习借鉴他们好的经验和作法，来弥补自己工作上的不足，使我公司明年女工工作迈上一个新台阶。

2022年女工工作总结范文 篇6

20__年公司女工委在上级领导公司党委、公司工会的领导下，以企业促进公司生产发展为中心，以提高女工素质和发挥女工作用为主线，以维护女工权益为重点，以加强女工组织建设为保障，紧紧围绕公司生产经营实际开展女工工作，现将各项工作总结汇报如下：

一、建立健全女工组织，着力做好女职工规范化工作。

女职工组织是工会组织的重要组成部分。加强工会女职工组织规范化建设，对于工会女职工工作与时具进，更好地发挥女职工组织作用，更好地维护女职工合法权益和特殊利益，起着重要的基础和保障作用。今年女职工的组织规范化建设方面我们着力做了两项工作：一是今年五月我们严格按照中华全国总工会颁布的《工会女职工委员会工作条例》中的“有女会员10名以上的应建立女职工委员会，不足10名的设女职工委员”的要求，在10个基层工会成立了女职工委员会，并

由各单位工会委员会推选出了女工主任。公司女工委还特别制定了《解化化工分公司基层工会女工主任补贴办法》，根据各单位女职工人数的不同，根据每位基层女工主任的半年考核结果，享受不同档次的补贴。二是根据省总对女职工组织规范化建设示范单位的考核要求，解化化工分公司女工委根据自身的实际情况制定了《解化化工分公司工会女职工组织工作规范化建设考核细则》，考核细则从组织建设、建功立业、维护权益、文宣调研工作四大方面进行了详细的规定，对考核的内容、方法步骤、考核形式等做了具体要求，从而使女职工组织规范化建设检查考核工作有章可循，有据可依，更加规范化、制度化。

二、深入实施素质提升工程，全面提高女职工的技能技术水平，充分发挥女职工的半边天作用。

今年以来公司女工委积极响应上级工会的号召以提高职业技能素质为核心内容，以促进岗位成才为主攻目标，结合公司

女职工队伍的实际，教育和引导广大女职工积极参与“创建学习型组织，争做知识型职工”的活动，树立人人都能成才和终身学习的新理念，增强学习能力、创新能力、竞争能力和创业能力，不断提高广大女职工的综合素质，为企业打造一支技术过硬，综合素质高的女工队伍。

今年7月公司女工委借公司开展“云岭职工人才工程”及“云岭职工跨越先锋活动”的东风，以培养和造就一支适应社会主义现代化需要的高素质女职工队伍为宗旨，树立以人为本、人才是第一资源的发展观念，在公司内大力女工素质提升活动。一是通过职工岗前培训、在岗技能提升培训、高技能人才培训大力提高女职工专业技术技能。二是依托技工院校、职业院校和职业培训机构，采取个人自学、委托培训、联合办班等方式广泛开展女职工技能培训。三是建立平台，发掘人才。通过劳动竞赛，岗位练兵，技术比武活动，大力提升职工的专业技术水平和发掘一批技术过硬，综合素质高的人才，纳入培养机制全力提高女职工的思想道德素质。今年5月公司开展了以“掀起生产、深化劳动竞赛、开展技术比武”主题的专题技能竞赛活动，在各基层工会所开展25项分厂级劳动竞赛、27项技术比武项目中，共有1000多人次女职工参加了竞赛，以实际行动为公司的“扭亏增盈”做出自己的努力。四是通过积极参煤化集团、清洁能源公司及分公司组织的各项技能竞赛，为女职工提供一个展示自我的平台，提高女职工专业技术水平。在今年煤化集团承办的云南省第十轮职工技术技能大赛中，我公司共有18名职工通过层层选拔，取得决赛资格，在这18名职工中有8名女职工。五是以“企业文化”为依托，动员和组织广大女职工积极开展以提高女职工学习能力、竞争能力、创造能力、创新能力为核心，以学理论、学科学、学文化、学技术、学管理、学法律为主要内容的读书学习活动，倡导终身学习的理念。

三、深入实施爱心帮扶工程，关心关爱女职工。一直以来在女职工的爱心帮扶工作方面公司女工委始终坚持四项基本帮扶原则：“寒窗助学帮扶、单亲女工帮扶、困难生活帮扶、重大疾病医疗帮扶”。今年往年的基础上我们一是我们完善更新了困难女工、单亲女工台帐，做好困难女员工的帮扶，特别是关爱贫困母亲和单亲母亲，切实帮助她们解决在经济上和精神上遇到的双重困难。二是对目前55名单亲女职工及15户困难女职工，加大关心和关爱力度，对这些特殊的女职工，公司女工委坚持节假日走访慰问制度，及时了解她们的困难，把关心落到实处，切实帮助他们解决工作、生活中的实际困难，让她感受到了女工组织的温暖。三是关心关爱困难职工子女。今年在“金秋助学”活动中，对11户困难职工考取大学的子女进行了帮扶，补助就学资金23000元，解决了他们的实际困难

四、从实际出发，以人为本，维护女职工合法权益和特殊权益

今年在维护女职工特殊权益方面：一是我们继续认真落实《女职工特殊保护专项集体合同》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》，在劳动用工上认真落实了女职工禁忌劳动的规定。二是组织各基层单位对经期、孕期、产期、哺乳期的女工进行统计并按按照国家有关规定给予关心和照顾。三是今年“三八”节前夕，女工委积极和行政协调，把女工卫生费从每人每月8元提高到了15元，按时足额发放了女职工的全年卫生费，使女职工的健康得到保证。四是加强宣传，深入开展《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛活动。今年公司女工委除按照上级工会的要求组织近900名女职工完成答题卡知识竞赛以外，还拨出专项资金，精心组织，广泛发动，组织合成氨厂、热动力厂、监测中心、二甲醚厂、电仪公司、氨加工厂女工委采用专场知识竞赛的形式开展《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛活动，向广大女职工宣传普及相关法律法规知识，在广大女职工中掀起了阵学法用法的，营造出了关心爱护女职工的良好氛围。

五、加强宣传教育，做好女职工培训，着力做好新形势下工会女职工工作的能力和水平。

为使广大女工在企业的发展中能够顺应企业的发展，适应不断变化的新形势和新要求，我们坚持把开展女员工学习成才竞赛活动作为一条主线，贯穿于女工工作的全过程。从提高女员工的科学文化、技术水平、业务素质入手，采取以点带面，树立先进典型，利用新闻报告，人物专访等效形式，利用“三八”、“五一”、“六一”等重大节日契机，在公司网站、报刊、女职工专刊等信息交流平台上，大力宣传在生产岗位上涌现出的先进模范人物，激发调动女员工爱岗位、钻业务、练技术的积极性和自觉性，不断鼓励女员工学习和钻研技术业务，在企业改革与发展中展示才华和智慧、实现自身价值，增强她们为企业的明天奋力拼搏、岗位成才、建功立业的决心。

针对新形势下工会女职工工作的新变化，我们加强调查研究，把握广大女职工的新需求新期待，拓展联系和服务女职工的新途径新渠道，努力提升工会女职工工作科学化水平。今年我们一是通过在全公司内征求广大女职工的意见完善改进公司女工委工作。今年5月底，公司女工委在全体女职工开展了对公司女职工委员会执行《女职工劳动保护特别规定》、《女职工特殊权益保护专项集体合同》情况、对公司工会女职工目前工作及今后工作的建议及意见征集活动。从征集的情况来看，大部份女职工对公司女职工工作是满意的，认为对《女职工劳动保护特别规定》、《女职工特殊权益保护专项集体合同》的执行情况是到位的，同时也提出了一些意见或建设。对收集到的这些意见和建议，公司女工委专门进行了解答，并深入部份基层单位工会，对意见的解答及时反馈到广大女职工，做好女职工工作相关法律法规的宣传工作、释疑解惑工作，在不违反国家相关法律法规、公司第二轮《女职工特殊权益保护专项集体合同》的基础上，限度地保护女职工的合法权益，团结动员广大女职工在企业的生产经营工作中建功立业，充分发挥“半边天”的作用，为公司的发展做出的努力。二是集思广益，在全公司女职工内开展女职工论文征集活动。为了不断提高女职工工作的能力和水平，切实维护好女职工的合法权益，今年7月-9月公司工会女职工委员会在公司全体女职工内开展专题女职工工作论文征集活动，活动共收到来自公司各单位女职工的征文46篇。这些征文紧紧围绕新形势下工会女职工工作面临的新情况、新问题，就如何推进和加强工会女工工作、促进企业女职工素质提升及如何调动女职工积极性，促进企业生产发展等方面进行了积极探讨并提出了建议和自己看法，对公司女工工作的开展起到了积极的促进作用。

六、开展丰富多彩的活动，增强女工组织的凝聚力和活力。

公司女工委员会坚持“多样性与群众性相结合、集中与分散相结合、重在参与”的原则，通过组织参加各种丰富多彩、健康向上，有益身心的活动，把广大女职工团结和组织起来。

一是每年定是举办“三八”妇女节趣味活动。今年3月公司女工委织开展“三八”妇女节女职

工趣味活动比赛。共计300名女职工一起共度自己的节日。各基层女工组织也开展了丰富多彩的活动庆祝自己的节日。二是在业余生活中开展各类协会活动把女职工凝聚在一起。目前公司共有各类协会个，在工作之余，广大的女职工通过参加舞蹈协会、健美操协会、羽毛球协会等极大的丰富了业余文化生活，增强了凝聚力。三是以女工活动中心为依托，开展长期的女工文体活动。自工会回迁以来，从新开放了女职工活动中心。每天早中晚固定开放女工活动中心，女职工利用业余时间，聚在一起跳健美操、练瑜伽、排练舞蹈。丰富多彩文化活动的开展，不仅活跃了女职工业余文化生活，增强了体质，而且也增强了女职工组织自身的凝聚力。展显出了女职工们的良好精神风貌。

总之，一年来，在上级工会、公司党委、行政、公司工会以及各基层单位领导的关心、支持和全体女工的共同努力下，我公司的女工工作取得了一定成效。但也还存在一些不足，如女工的竞争意识不强，工作学习积极性仍需提高，创新精神不足等。今后的工作中，我们将一如既往，以十八大精神为指导，充分展示女工在生产和建设中的“半边天”的精神风貌，团结带领公司女工在生产建设中做出新的贡献。

2022年女工工作总结范文 篇7

20__年，院工会在市总工会女职委和市局工会指导下，在院党委大力支持下，扎实开展女职工工作，取得必须成效，我院女职工委员会被评为“巾帼礼貌岗”，__评为湖北省三八红旗手。

一年来，院工会坚持以“喜迎十八大、巾帼创新业”为主题，用心维护广大女职工合法权益和特殊利益，围绕医院中心工作和适应形势发展，结合实际制定“与时俱进、开拓创新、提升素质、争创业绩”的工作方针，不断创新活动载体、注重实际效果，全面提高女职工队伍的综合素质，调动了广大女职工建功立业的用心性、主动性和创造性，为院的持续健康发展做出了新贡献。现将我院工会20__年女职工工作状况总结如下：

一、以加强组织建设作为女职工工作的基本点，夯实女职工工作基础

医院以加强自身建设为基本点和关键点，采取措施建立健全组织机构和工作制度。

(一)促进和推动工会女职工组织建设的制度化和规范化。一方面，院按照《工会女职工委员会工作条例》的相关规定，建立健全工会女职工委员会，女职委由不一样层次的女职工组成，并确保基层工会分会配备一名兼职女职工干部，落实女职工干部待遇，为女职工工作的正常运转和维护女职工合法权益带给保障;另一方面，实现基层工会分会组建率为100%，建立健全明晰的女职工工作制度、检查制度、规范的评比表彰机制，确保各项工作有章可循。

(二)加强女职工业务知识的学习和培训工作。采取例会集中学习和平时业余学习相结合的方式，组织女工委员外出进修，组织女职工用心参加各项竞赛如病历书写比赛、护理大赛等，用心参加院岗位明星的评选，不断提高女职工岗位技能素质。

二、加强维权机制建设，更好维护女职工合法权益

(一)广泛宣传女职工相关权益规定

院女工委员会组织各分工会女工委员用心学习《劳动法》、《工会法》、《婚姻法》、《妇女权益保障法》、《人口与计划生育条例》、《女职工劳动保护规定》等相关法律法规，促使女职

工进一步熟悉相关法规条例，更好维护自身权益。

(二)工会女职委参与签订群众合同全过程

工会女职委坚持参与签订群众合同全过程，透过协商机制，保障女职工劳动保护和特殊权益的落实，关注女职工工作中的热点和难点问题，从源头上有力维护了女职工的合法权益和特殊利益。

三、以提升女职工综合素质为着力着，扎实开展培训教育活动。

在医院实现跨越式发展的新形势下，用心开展各种岗位业务练兵培训、竞赛活动，掀起了“学先进、争贡献、创业绩”的热潮，增强了女职工个人愿景与医院愿景相统一。

四、培育典型，树立先进代表的榜样示范作用

院工会以开展“双创竞赛”和评选岗位明星等活动为有利契机，树立先进、树立模范，激发广大女职工争相为企业建功立业的激情。20__年，先后有6名女职工在省市举办的病历书写大赛中荣获一、二、三等奖，4名女职工获市护理竞赛一、二等奖，1名女职工获省“三八”红旗手。越来越多的女职工进入“先进”行列，极大地鼓舞了女职工的士气，使广大女职工学有榜样，奋斗有目标，构成比、学、赶、帮、超的良好氛围。

五、丰富内涵、用心探索，打造特色工会女职工工作品牌。我院在提升女职工素质，创巾帼礼貌岗活动中，大力开展丰富多彩的职工文化体育活动，陶冶女职工情操，抓住医院的难点、职工关注的热点，开展深受职工欢迎、寓教于乐的活动，逐步探索出一条以医院文化为主要资料。一是深入宣传“以病人为中心”的办院宗旨，以丰富的文化内涵正确引导女职工;二是鼓励女职工用心发挥自身特长、策划、组织、参加春节文艺汇演等活动，始终成为医院文化亮丽的风景线;三是用心组织女职工参加各类文化户外会，如局系统户外会、区组织的“喜迎十八大”等活动，显现我院女职工矫健的身影，彰显飒爽英姿;四是用心参加__织的各类俱乐部的活动，加强团队精神。多姿多彩的活动为广大女职工搭建了展示形象和才华的舞台，极大地活跃了女职工的业余文化生活，有效增强了女职工组织的凝聚力和向心力，院特色工会女职工工作品牌逐渐成型。

六、关心女职工身心健康，建立女职工医疗档案。我院有_名女职工，女职工委员会每年都组织女职工进行健康检查，并购买安康保险和住院医疗保险，使全院女职工减少后顾之忧，以更饱满的精神投身到医院的建设中，为医院建设和发展做出新贡献。

一年来，医院女职工工作取得阶段性成果，得到上级工会女职委和医院全体女职工的充分肯定，但是与上级的要求相比，仍有必须的差距。我们将继续以依法维护女职工合法权益和特殊利益为首要职责，不断提升女职工素质，团结带领全体女职工，与时俱进，开拓创新，为医院的持续健康发展作出更大的贡献。

姐妹们，最是一年好春处，再擂占鼓踏征程。新年伊始，省市政府和院党委再次奏响了“学习十八，争创发展新业绩”的进军号，在隆重纪念“三八”国际妇女节之际，我们倡议：让我们行动起来，一要内外兼修，在全面建设小康社会的道路上展示新形象;二要敬业奉献，在全面建成小康社会的道路上创新业绩;三要弘扬新风，在全面建设小康社会的道路上传新能量。让我们一齐学习贯彻十八大，巾帼争创新业绩，奏响巾帼新乐意，贡献巾帼新力量，共谱巾帼新辉煌!!

2022年女工工作总结范文 篇8

为了总结好今年各级工会开展女职工工作的情况，对明年工作做出务实的安排，请你们按照以下要求，结合实际，对本地区、本产业20__年度开展工会女职工作的情况进行认真总结，提出20__年开展女职工工作意见和建议。

一、重点总结的内容

(一)深入实施“女职工素质提升建功立业工程”的情况

1.开展女职工岗位练兵、技术比武，创新女职工技能大赛的情况;开展“巾帼创新业、建功十二五”(我学、我练、我能)活动情况;以建立社会主义核心价值体系为重点内容，开展“创建学习型组织、争做知识型、技能型职工”等创建活动的情况;开展丰富多彩的女职工文体活动的情况。

2.开展“三八”节活动，宣传选树女劳模、女先进情况。

(二)切实维护女职工合法权益的情况

1.推进女职工权益保护专项集体合同在企业特别是在非公有制企业签订的情况;女职工专项集体合同规范、完善、履约情况。

2.加强源头维权的情况：参与制定涉及女职工合法权益的政策法规情况;检查督促企业改善女职劳动安全卫生条件、减少或避免职业因素对女职工身体健康、生命安全造成危害的情况。

3.维护女农民工合法权益情况：开展女农民工四期保护情况;在农民工中开展预防艾滋病等卫生知识宣传教育工作情况。

4.《女职工劳动保护特别规定》宣传贯彻情况。

(三)开展女职工帮扶系列活动情况

1.开展金秋助学活动的情况。

2.开展关心关爱帮扶单亲困难女职工的情况，元旦、春节期间开展各种慰问活动情况。

3.“六一”期间开展多种形式的慰问活动情况;为留守儿童做好事、办实事情况。

(四)推进工会女职工组织建设工程情况

1.推进女职工组织建设“两个普遍”，贯彻落实《四川省总工会办公室关于规范女职工组织与工会组织同步组建工作的意见》，建立健全女职工组织情况：基层企事业单位女职工组织组建与企业工会组建“三同时”情况;基层企事业工会女职工组织覆盖和女职工干部配备情况。

2.开展市县两级女职工委员会标准化建设工作情况。

(五)创造性开展女职工工作的情况

各地区、各产业开展女职工工作中的新形式、新做法、新特色、新亮点。

二、20__年开展女职工工作的打算

(一)本地区、本产业20__年女职工工作计划。各区市县总工会、产业工会要根据自身实际，确定一项彰显本地区、本产业女职工工作优势和成效的特色工作，重点抓实抓好;

(二)对市总女职工工作的意见和建议。

三、工作要求

(一)各区(市)县总工会(办事处)在总结今年工作和提出明年工作打算时，要做到材料具体，用数据说话。重点突出本地区开展女职工工作中的新形式、新做法、新特色、新亮点。字数在3000字以内。

(二)产业工委(会)要组织所属基层工会女职工委员会做好今年工作总结和明年工作安排，并推荐报送一份特色工作经验材料，字数在20__字以内。

(三)工作照片3 5张。

(四)所有材料请于11月30日前报市总女工部。书面材料一份需盖章，同时报送电子文档。

2022年女工工作总结范文 篇9

19年度，区人大常委会工会在区直属机关工会和区人大常委会的领导下，认真贯彻《中华人民共和国妇女权益保护法》，按照上级工会和本会关于女职工工作的部署和要求，从健全机构、关注女职工思想、工作和身体健康等方面着手，认真抓好不同时期的女职工工作，取得了一定成绩，现将一年来的工作总结如下：

一、健全工会机构，保障女职工工作顺利开展。今年初，为加强我会机关女职工的工作，在区直属机关工会的指导下，本会迅速成立了工会，工会主席由常委会办公室副主任、区直属机关妇委会主任郑伟伟兼任，并选派2名工作能力强的干部担任组织委员和生活委员，同时设立专人负责女职工工作，从机构上保障了工会女职工工作的顺利开展。

二、抓好学习培训，提高女职工综合素质。区人大机关现有12名女职工，占区人大机关总人数的37.5%，已全部加入工会。工会成立后，针对区人大常委会机关女职工来自不同部门、不同岗位的情况，以抓好女职工学习培训工作为主线，提高女职工综合素质为最终目的。一是领导重视，迅速制定《萝岗区人大常委会机关工会计划》和《女职工工作规则》，提交常委会主任会议认真审议通过，把女职工的学习培训纳入全年机关培训工作计划;二是认真分析女职工工作现状，把握女职工工作特点，认真组织开展《工会法》、《婚姻法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等重要文件和法律法规的宣传学习。通过座谈、交流等形式多样的宣传教育活动，使女职工进一步增强做好工作的主动性和责任心，做到思想上保持敏锐，政治上保持清醒，自觉将女职工工作摆到工会工作的全局中去认识和把握，使各项工作较好地适应了新形势、新任务的需要，并能与时俱进，不断创新。三是认真做好女职工“八荣八耻”观教育，在机关中心组学习上要求每位女职工发言，使女职工掌握新知识、新理论，思想得到更新和提高。

三、采取多种形式，关注女职工身心健康。一是担当好“娘家人”，使工会成为女职工的坚强后盾，建立女职工家庭档案，及时慰问困难家庭，做好跟踪服务工作，让女职工更好地做好本职工作，安心工作;二是举办健康知识讲座，针对目前妇科疾病呈上升趋势的特点，聘请专家为女职工举办专门讲座和咨询，使女职工强化自我保护意识和定期检查意识;三是针对紧张生活节奏对女职工心理健康的影响，工会定期组织女职工进行文体活动，例如组织登山、球类和插花艺术等活动，陶冶她们的生活情操，舒解她们紧张的心理压力，更好地投入到家庭生活和本职工作中;四是加强女职工形象设计，使她们的精神面貌得到进一步改善，做到穿着大方得体，行为文明有礼，充分展示出新时期人大女职工的良好的素养和风采，如机关工会在今年5月份，就专程请来形象设计师根据女职工的不同形体，对她们进行了整体形象设计，使她们的精神面貌焕然一新。五是充分利用节日，集中体现关爱，如今年的“三八”妇女节，区人大机关工会组织女职工到外地参观考察，区人大常委会领导还为每一位女职工送去了玫瑰花，令女职工感动之余，充分体会到人大机关大家庭的温暖和关爱，增强了凝聚力和战斗力，进一步坚定了做好人大工作的信心和决心。

四、明年女职工工作的主要思路。一是加强学习，提高认识，增强抓好女职工工作的责任感;二是打好女职工组织建设基础，充分发挥女职工组织的作用，不断增强凝聚力和战斗力。三是围绕区人大常委会工作的特点，抓好女职工“提素质，建功绩”活动，促进女职工全面发展。四是加大关心和爱护女职工工作力度，切实维护女职工的合法权益.

更多 总结范文 请访问 https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/

文章生成PDF付费下载功能，由ECMS帝国之家开发