

游戏驻场工作总结范文热门58篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/222222.html>

[ECMS帝国之家](#)，为帝国cms加油！

游戏驻场工作总结范文1

20__年即将过去，回顾即将过去的一年，在公司的领导下，通过修配厂全体员工不懈努力、刻苦钻研、勇于攻坚，在修理这个平凡而又重要的工作岗位上，以良好的工作精神和娴熟的修理技艺，赢得了公司领导的信任和司机们的好评，较好地完成了公司下达的各项工作任务。以下是二一二年度修配厂所做的主要工作和20__年的工作计划：

一、20__年度所做的主要工作：

(一)、安全生产管理方面。

一年来，我们始终牢固树立“安全第一、预防为主”的方针，始终把安全作为管理的重中之重，以厂负责人及管理人员首先带头做好示范作用；为确保车辆合格出厂，九月份公司派三位员工考取车辆总检验证，每部报修车辆必须经严格检验合格后方可出厂，从而确保运营车辆在安全性能下行驶；在对修理工安全生产管理上，厂里时刻叮嘱修理工人注意工作安全，让修理工熟知熟会各项操作规程安全制度，认真学习安全有关的知识；强化员工安全生产意识、提高员工安全生产技能、加强安全生产监督，同时严格要求员工养成良好的安全操作习惯，杜绝不良违章操作行为，安全从工作中的点点滴滴抓起、做起，并持之以恒；每月还定期召开一次安全工作会议，大家一起总结，相互学习，不管是外出抢修还是在厂维修，时刻都谨记安全概念，确保安全工作稳定、持续、可控、有效开展。一年来，修配厂没有发生过重大安全事故。

(二)、车辆维修方面。

在20__年（含十二月份估算），修配厂维修保养工作量有如下：

1.对车辆共进行5次二级维护保养，合计535台次。

2.对车辆共进行8次一级维护保养，合计856台次。

3.共接收报修车辆9500台次。

（其中厂内维修8766台次；外出抢修734台次。）

4.共接收事故组事故车辆报修53台次。

（三）、团结协作方面。

修配厂按公司的指示要求，落实严格的管理制度，从厂长、副厂长到技术检验员、材料员、资料员、仓管员、修理各工种，岗位分工明确、责任到人。建立一车一档，对送修确认单、材料清单、维修质量进行存档。“爱岗敬业”这是修配厂各位员工的工作信条。随着时间的推移，公司车辆报修及保养项目逐日增多，维修作业强度不断增大，同时几位维修工因个人原因的相继辞工造成修配厂维修人员相当紧缺，我们修配厂全体员工并没有选择逃避，而是加班加点超时作业，白天进行二级维护保养及抢修作业，接着晚上对回场的报修车辆进行维修和一级保养，为了确保公司车辆的正常运营，修理工们经常都是坚持工作到午夜。

（四）、人员培养方面。

为了公司长远发展，修配厂特别重视对学徒的培养。在20__年里，修配厂招收了几名学徒，对每个学徒要求技能学习要专心、用心、实际操作要“嘴勤”、“手勤”和“腿勤”，在大工、中工们的虚心指导下以及学徒们自身的努力下，几位学徒都迅速成长起来，他们的维修技术都上了一个层次，如今在遇到一些小维修及抢修时，他们都能独当一面，学徒们的成长也为公司蓄积了人才和力量。

学无止境，除了培养学徒，修配厂也特别重视大工、中工等维修人员技术的提高。公司运营车辆都是国 标准车辆，经过两年多的运行，车辆陆续出现发动机故障，面对电喷发动机故障，对维修工来说也是一个考验，因为电喷作为一个新技术，发动机构造相对复杂，维修比较困难。面对维修难题，厂里没有畏惧，而是找维修资料给修理工学习、咨询飞驰厂家技术人员等途径去解决难题。在一段时间里，修理工们的维修技术也提高了不少，也为以后在发动机维修上总结了不少经验。

（五）、存在问题及整改方案。

在即将过去的一年，修配厂虽然取得了一定的成绩,但仍存在着不足之处。

1、维修人员配备不足公司现有车辆112台，根据公交线路的扩展仍要增加运营车辆，而维修工只有11人，分两组，每组只有人。人员少已是燃眉之急，也是修配厂开展各项工作的困难之处。在20__年里，报修车辆逐月增多，而且维修强度不断增大，经常因报修车辆多而打乱车辆的保养计划，造成车辆保养时间的不断推迟，不但不利于车辆的正常保养，也不利于行车安全。为了确保车辆正常运营，增加维修工是目前的当务之急，同时也为日后维修提供保障。

2、维修质量有待提高。现有维修工都是半路出家，未经过正规培训，因而带来维修质量跟不上。在车辆保养出厂后，车辆返修比较多，主要是刹车响问题，维修人员因粗心大意或在一些细节上没处理好，造成车辆返厂维修，在以后的工作中管理人员必须对维修人员严加管理，维修人员必须改掉粗心大意的毛病，出厂检验员必须严格检验出厂，层层把关，提高维修质量。

3、修配厂经营许可资质仍未办理绿都公交成立两年多来，修配厂经营许可资质仍未办理，集团在每一次安全大检查中都多次提出修配厂资质问题，为了以后的维修工作能更好地开展，同时也为了减轻我们的工作压力，修配厂资质需抓紧办理。

4、人员整体素质仍有待提高目前修配厂人员的整体素质仍是偏低，不管是管理人员还是维修人员。随着公交车的市场发展状况，提高我们的整体素质已是当务之急，因此必须加大员工岗位知

识、技能和素质培训,加大内部人才开发力度,建立和谐、融洽的员工内部关系,尽可能提高维修工的福利待遇,让人员留得住。

5、安全意识不牢安全重于泰山,在日常工作中,仍旧发现个别员工安全意识不牢。在接下来的工作中,必须继续加强对员工安全教育学习,确保零事故发生。

二、工作计划:

新的一年即将到来,我们也即将进入新的合作公司。对于我们来说又是一个崭新的开始,既是机遇又是挑战。在新的一年里我们将继续围绕公司的中心工作,克服缺点,改进方法,深入调研,把握实情;加强治理,改进服务,大胆探索工作新思路、新方法,为公车维修的健康快速发展而努力!下面根据二一二年度工作情况与存在不足,结合目前公交车维修发展状况和今后趋势,计划从以下几个方面开展二一三年度的工作:

- 1、继续加大安全生产力度,安全第一、预防为主,严格排查安全隐患,如车间用电安全,维修作业安全,同时包括二级保养中对车辆安全性能排查,确保车辆安全运行。
- 2、进一步加强制度的完善和落实,努力提高修配厂人员的综合素质,加强理论学习、业务学习,强化服务与治理意识,制定相应的考核制度,明确分工,充分调动工作积极性,完善管理体系,提高管理水平。
- 3、大力加强员工岗位知识、技能和素质培训,加大内部人才开发力度,建立和谐、融洽的员工内部关系。
- 4、提升维修质量和服务质量,认真听取领导和司机们的合理意见和要求,加强车辆维修质量的验收考评工作,努力减少车辆回厂返修,在保证维修质量的同时尽可能减少车辆的停班维修时间。
- 5、继续做好车辆维修保养档案,做好仓库进出材料登记,把好材料质量关和装配关,完成公司下达的各项工作任务。

游戏驻场工作总结范文2

中班户外游戏活动总结

通过多次的户外活动,为幼儿提供多种多样的游戏材料,了解他们的活动和兴趣,从中知道通过增加游戏材料和孩子所需要的,来进一步开发幼儿材料中新的玩法。

组织幼儿开展户外活动,根据幼儿们不同的发展水平,制定多层次的目标,设计安排难度不等的活动,提供多样化指导和帮助,使孩子得到进一步提高,使孩子能在其原有基础上得到发展。为幼儿准备自制的体育玩具,让他们自由选择玩具,自由结伴,按自己的喜爱和意愿进行游戏;给孩子们准备比较安静的游戏环境,让孩子们轻松愉快的进行游戏;在游戏活动中我们会为孩子们准备有趣、好玩的活动课,让孩子们在游戏中得到相应的锻炼,培养孩子的合作能力、创造能力、动作协调能力。让幼儿在游戏中学习丰富有趣的知识。在活动过程中发挥幼儿创造性,鼓励幼儿创造新的玩法。一个呼啦圈不仅是用来跳的,可以连环套着当车跑,可以立着当圈滚。发挥幼儿的自主性,作为教师自身的积极参与直接影响幼儿活动的兴趣和质量。

每一次活动，孩子们都积极参与，充分体验到了成功的喜悦。让幼儿积极参加户外活动的兴趣是增强幼儿体质、提高幼儿健康水平的重要手段之一。充分利用户外自然环境使幼儿作适当锻炼，对提高幼儿生理机能和发展幼儿个性、促进幼儿身心健康起到一定的帮助。强化幼儿的动作灵敏性、协调性、耐力和速度。在活动中，为让幼儿学会善于发现问题、敢于提出问题、大胆做出假设、努力观察、发挥想象力、勤于动手操作等技能，提高幼儿的积极性、主动性和兴趣，为幼儿准备了丰富的活动器材，和一物的多种玩法，很好的培养了幼儿的动作协调能力，在游戏中，融入幼儿的集体中去，与幼儿共同发现问题，寻找乐趣，学习知识，同时与幼儿建立良好的师生关系，创建一个大家庭。于此同时，在游戏中，与幼儿进行交流，培养幼儿的语言表达能力，鼓励幼儿大胆勇敢的表达自己的想法，能够深入了解到幼儿的内心世界。

户外活动给予了幼儿无穷的乐趣，也为我们教师搭建了一个又一个与幼儿沟通交流的平台，培养了幼儿与幼儿之间的合作精神，健全了幼儿与教师之间的美好的发展关系。

游戏驻场工作总结范文3

幼儿园游戏的活动总结

幼儿园游戏的活动总结

时间就像一只小鸟，瞬间就飞到了六月。六月是灿烂的六月、是开心和充满回忆的六月、是永远不忘的六月、在这难忘的六月里。孩子们即将结束了幼儿园三年的学习生活，离开幼儿园进入小学，成为一名小学生了。我们也将结束了这一学期的工作，我们的游戏活动经过一学期的努力，孩子们的游戏水平大大的提高了，在游戏中的角色意识较强、想象力、创造力很丰富，区域活动中操作能力和语言表达能力都有了很大的提高。幼儿能自己设计游戏情节，在活动中积极主动的表现自己、快乐的活动。能主动和同伴进行交流和协商，解决游戏中所遇到的一些问题，还会积极主动地收拾游戏材料。

一、总体发展情况

本学期我们为了迎接综合考评，大家积极的将游戏的内容与环境作了一些添置的布置，主要围绕花桥老街的特色进行打造，通过游戏环境的改造，我们发现幼儿对各种游戏的参与性越来越强，对游戏的喜爱近乎疯狂，不仅在游戏活动中能积极动脑、动手。主动交流。还能在游戏中好学自己的主见，把自己的想象在游戏中得以实现、完成。随着孩子年龄的增长，活动量也增大了，各种能力也有了提高。对游戏的材料准备、游戏的规则的遵守、游戏的操作能力有明显的提高。特别是对材料的使用方面更巧妙、更丰富、更富创造力。根据班级的实际情况和班级的环境设施，对本学期创设了大舞台、老街一日游、工艺坊、成衣坊、洋行、中药铺等角色游区。以及利用班级空间创设了一些活动区如：美工区、益智区、建筑区、表演区、阅读区，他们在区域里写字，画画，做算式题等，我们能及时对游戏角和区域活动更换或增添不同的操作材料、半成品，同时也根据主题和季节变化，及时更换游戏角和区域活动材料。科学合理地制定符合幼儿游戏计划。按计划进行实施，让幼儿有目的的进行游戏活动。

二、具体完成情况

(一) 自主性游戏

角色游戏：

角色游戏是幼儿最喜欢的活动本学期我班开展了《娃娃家》、《成衣坊》、《工艺坊》、《中药铺》《洋行》等角色游戏区。和孩子们共同创设温馨的有活动价值的游戏环境。为幼儿提供各种形状的彩纸、海绵、纸盒等半成品鼓励他们创作游戏中所需的“食品”、“玩具”、“机器”等。同时指导幼儿加强游戏和区域活动及各主题间的交流，使游戏主题不断深化，游戏中幼儿的创新能力、合作能力不断提高。幼儿能按自己的意愿选择游戏。通过同伴间的相互商量来分配角色。通过游戏活动，丰富了幼儿的生活经验，增强了幼儿对角色的理解和兴趣、提高了幼儿对角色、道具、材料的使用能力。指导幼儿在角色中大胆地进行交往、模仿和学习成人生活中的角色，在游戏中幼儿的动手操作能力、创新能力、语言表达能力以及同伴间的合作能力都有了很大的提高。

成衣坊：配合游戏内容，让幼儿通过模仿成人的劳动，发展幼儿的劳动技能，让幼儿体验劳动的快乐和欣赏劳动成果的喜悦。

动物乐园：结合班级特色——画动物。通过特色课，让幼儿绘画各种动物的造型。并结合主题活动和节日进行一些手工制作活动。同时，充分挖掘废旧材料的价值。师幼共同收集各类废旧材料如：瓶、纸箱、盒子、纸棒等等。利用晨间来园、午间和游戏时间指导幼儿进行创作活动。幼儿制作的动物、玩具形象栩栩如生。幼儿对自己制作的玩具手更是喜爱有加，充分体验了成功的喜悦。幼儿的绘画、折纸及剪贴技能和创造力、想象力都有了很大的提高。

智慧岛：为幼儿准备丰富的科学材料，让幼儿在主动探索中促进语言、情感、经验、思维、社会交往能力的提高，引导幼儿开展：“种子的发芽”、“小工具”、“声音的产生”、“水的秘密”、“磁铁的特性”、“春天在哪里”、等活动。幼儿在探索活动中能主动提问、互相讨论。。

书画的海洋：提供丰富多彩的阅读材料，如：图书、识字卡、图片、标记图、台历等。围绕主题活动及时收集并投放相关内容的图书如：《科学家的故事》、《人们的劳动》、《迷宫》等。组织幼儿看报、剪报进行阅读。开阔了幼儿的眼界，幼儿的知识丰富了、语言表达能力有了很大程度的提高。

星光大道：为幼儿提供丰富的表演材料。如：头饰、木偶、小鼓、彩带、花朵、等。引导幼儿在音乐伴奏下，选择自己喜爱的材料扮演角色进行表演。学习自制一些表演道具。鼓励同伴间相互商量设计情节，创编内容。发展幼儿的操作能力和创造性思维。

益智区：自制一些标志卡、式题卡、及一些拼图、棋谱、迷宫图等。引导幼儿在晨间和午间根据自己的意愿自由选择进行游戏，根据主题活动及时投放材料。指导能力强的和能力差的结对游戏。游戏中幼儿的规则意识明显增加。游戏的坚持性也有了提高。让幼儿了解小学生的生活内容及作业本的简单使用方法，对小学生学习有好奇心。

建构区：引导幼儿观察物体的特征，丰富他们的生活经验，提供各种建构材料，引导幼儿根据自己的兴趣进行构造《心目中的小学》、《未来的小学》等活动，增加主题构造活动。在游戏中幼儿能相互分工合作，表现了极强的创造力。

游戏驻场工作总结范文4

在公司领导的正确领导下，我公司工会充分抓住庆祝建党九十三周年的契机，以优化投资发展服务环境为重点，以创新思维、服务企业为举措，深入解决影响我公司工业经济发展的实际问题，突出了工业经济结构调整、转变经济发展方式和服务企业等工作，较好地完成了年度工作目标

，下面将整年工作总结如下：

>一、全年主要工作

1、强化形势教育，推动执行意识提高。

公司工会用心宣传市公司大政方针，并结合我公司实际进行分析，找准着力点，紧扣工会工作，重点抓好执行力建设，并在推动公司“三个建设”工作中，整合资源提升执行合力，进一步促进公司稳定发展。公司工会用心组织公司职工进行“两个转变”、“三个建设”、形势任务教育等专题学习，透过会议、班组学习等多种方式不断营造舆论氛围，引导职工认清公司当前面临的形势任务，增强职工的自觉性和职责感;团结和动员职工切实把思想和行动统一到公司的决策上来。

2、强化民主管理建设，认真贯彻职工大会制度。

公司工会认真贯彻实施《xxx省xxx公司企业职工代表大会工作标准》，组织召开了三届三次职工大会。会议全面回顾了公司在20xx年工作，从长远发展的高度对公司面临的形势进行了深刻的分析;确定了20xx年“夯实一个基础、提高二种潜力、做强三大板块、完善四化思路、坚持五条主线”的工作思路，确保安全生产实现“双零”，队伍持续和谐稳定，礼貌建设争取更大荣誉，企业生产经营可持续发展，实现公司的平稳较快发展。市公司领导亲临会议指导，对公司的工作成绩给予了高度评价，对今后的工作提出了具体要求，帮忙全体职工进一步理清工作思路，明确了工作方向。

3、强化职工素质提升，大力推行班组建设标准化。

为进一步落实市公司班组建设“三突出五到位”的工作布置，提高班组整体素质为抓手，深化班组执行力。公司工会完善了班组建设管理信息，还开展了以发挥工会干部组织作用为龙头、以立足岗位强化培训为核心的学习记录交叉检查活动。鼓励职工加强学习，做好学习记录，撰写读书心得。以这次活动为契机，公司工会组织工会委员及工会小组长对职工学习记录交叉观摩，并评选出优胜奖以资鼓励。工会干部们透过交叉观摩学习记录，找差距、补不足，确保学习收到实效。

公司工会认真贯彻上级文件精神，用心开展“安全班组行”活动。一是率先在市公司举办安全知识竞赛，竞赛围绕xxxx站和xxxx公司两个安全重点单位的日常工作，组织了8个班组进行一、二、三名的角逐。在比赛过程中，各参赛代表队队员严格遵守规则，以饱满的热情和认真的态度，踊跃回答问题，比赛现场气氛紧张而激烈。二是广泛开展“我为班组安全献一策”活动和“班组安全管理典型案例征集”活动，公司工会共征集到11条优秀合理化推荐、3条典型案例，这些优秀推荐将促进班组安全管理水平进一步提升。

4、强化职工关爱，深入实施送温暖工作。

公司工会深入贯彻《全民健身纲要》，创新工作思路，组织职工以身心健康为宗旨，广泛开展形式多样的群众性文体活动。今年是“三八”国际劳动妇女节104周年，公司工会组织女职工参观柴埠溪，并结合开展“先进女员工”表彰活动，还组织女职工代表参加市公司庆祝“三八”国际妇女节联欢会;有声有色的组织了羽毛球训练活动，并用心组队参加市公司第四届“安全班组行”杯职工羽毛球比赛。队员们训练有素、团结拼搏的精神给大家留下了深刻的印象，被授予市公司“安全班组行”杯职工羽毛球比赛“组织奖”;为丰富职工娱乐生活，配合公司行政为全体职工及家属共154人办理了“xx旅游年卡”。透过活动的开展，活跃了企业文娱乐氛围，满足了职工的精神文化需求，增强了职工身心健康，提高了广大职工做好工作的凝聚力;公司工会高度重视特困职工及“金秋助学”困难职工档案的建档和管理工作，扎实细致地开展了特困职工调查及申报工作;在迎峰度夏时期，公司工会成立防暑降温慰问小组，用心筹备防暑降温慰问品，深入公司各工作现场、生产班组开展防暑降温慰问活动;组织全体职工体检、女职工妇科检查，并不断完善职工健康档案;依托现有的职工文体活动阵地，广泛开展职工读书活动，为职工发放购书券，组织“职工书屋”建设，

用心建立“星级职工俱乐部”，公司工会拟建立永耀名居物业管理处职工书屋为五星级“星级职工俱乐部”，为该俱乐部更新了配套管理设施及书籍;为切实改善一线职工的生活条件，提高职工身体健康水平，公司工会开展了基层食堂标准化建设活动，申报了xxxx管理处、xxxx管理处、xxx管理处3个员工食堂为达标食堂。

为将工会建成职工贴心的家园，公司工会总是在第一时间对住院职工及生活困难职工进行慰问，及时送去了公司党

、政、工对职工的问候。一年来，共慰问住院职工及家属8人次，重大节日慰问困难职工及家属3人次，继续做好职工生日送祝福活动，慰问费过万元。

离退休工作是公司工作的重要组成部分，公司工会从思想上关心离退休职工，从生活上照顾离退休职工。配合各有关职能部门，及时按政策落实离退休职工的各项待遇;公司工会及时探望生病住院的离退休职工，关心家庭生活困难的离退休职工;采取灵活多样的形式，组织老同志开展丰富多彩的文体活动，用心为老同志的各项文体活动带给必要的条件。x月份，组队参加市公司十九届老年门球赛;5月份，组织老职工参加市公司钓鱼比赛、太极拳培训班。x月份，组织退休老职工及家属畅游清江画廊，欢度重阳佳节。

公司工会站在讲政治、讲大局的高度，开展“爱心活动”，其目的是大力倡导职工关爱企业、关爱他人、关爱社会的良好风尚。x月份，公司工会组织职工为“玉树地震”捐款，公司x名员工用心踊跃参加捐款活动，共募集捐款x元。

5、强化自身建设，提高工会队伍执行力。

公司工会充分发挥工会干部的桥梁作用，进一步规范工会工作。工会定期召开小组长会议，安排部署近期的工会工作，传达工会文件，宣传工会政策。工会小组长也充分利用小组会时间向职工宣传工会政策，开展工会法律、法规培训，传达工会文件，职工群众能够及时了解到工会信息和上级工会工作动态，包括公司工会评先表优工作也是由工会小组长用心推荐，再由工会干部民主评选。工会小组长及时向工会反映职工思想动态，让工会及时掌握职工的思想动态，有针对性的开展工作，把矛盾化解在萌芽状态。

加强工会干部培训，进一步促进工会工作上台阶。为提升工会干部素质，适应形势的要求，公司工会经常性组织工会干部学习，还鼓励工会干部不仅仅要学习工会业务知识，还要加强对法律、管理等知识的学习，优化自己的知识结构，拓宽知识面，增强为职工说话办事的潜力。

为更好的发挥工会理论政策研究在服务企业工作大局和工会工作中的重要作用，公司工会用心组织工会会员围绕公司的重点工作和实际状况，广泛开展理论研讨和调查研究工作，共收集优秀论文十余篇，其中被市公司《20xx年度工会理论研讨论文集》采纳3篇。

今年公司工会还进一步完善职工子女劳保资料，并及时做好会员档案接转工作，规范和加强工会会员的会籍管理。

>二、20xx年主要任务

20xx年，公司工会将充分发挥工会的纽带作用，帮忙公司广大干部职工统一思想、认清形势、查找差距、增强动力，把行动落实到各项工作任务之中，确保20xx年全面完成各项目标任务，加快推进“两个转变”，推动公司又好又快发展。

1、继续深入开展班组建设活动。搞好班组建设是提升企业凝聚力和竞争力的客观要求，也是市公司礼貌检查重点考核项目之一。公司工会将继续按照《工会标准化建设考核细则》和市公司班组建设“三突出五到位”的工作要求，本着实事求是、自我评估、自我完善的原则，进行自检自查，针对存在的问题和薄弱环节，进一步健全规范班组建设。开展好岗位练兵，透过培训、职工自学、知识竞赛、技能比武等形式提升职工素质。还要充分发挥工会小组长和班组长的桥梁纽带作用，引导基层干部在班组一线，紧紧围绕公司发展目标和经营方略，深入做好职工的思想工作，真实反映职工愿望，稳定队伍，用心协助公司工会解决涉及职工切身利益的问题。

2、继续办好职工书屋活动。实施“职工书屋”建设和开展职工读书活动，是学习加强职工思想道德建设，深化“建立学习型组织、争做知识型职工”活动，实施职工素质工程的一项重要举措。公司工会计划建立xxxx公司职工书屋为三星级“职工书屋”。

3、做好“送温暖”工作。一是继续开展扶贫帮困送温暖活动，用心做好对住院职工、困难职工、职工遗孀等的走访慰问工作;二是关注社会弱势群体，倡导公益爱心理念，做好对社会弱势群体的帮扶工作。

4、继续加强精神礼貌建设，持续开展年终总结评比表彰和推优选树工作。继续做好基层先进群众和先进模范人物的选树、表彰工作。

游戏驻场工作总结范文5

至20xx年底，XX有限公司在xx公司的运维又届满一年的时间了。在这为期一年的运维工作当中，业务飞速发展，设备数量不断增加，人员的技术水平和业务知识有了显著的提升。我们的队伍在技术水平和管理经验上也有了本质的提高。

>一、细致缜密的完成计划中的日常运维工作：严把质量;服务至上;严格要求;技术。

1.承接运维工作初始信息技术部的各位领导就对我们的运维工作给予厚望，并提出了认真完善服务水平的方针。我们在服务过程中严格按照这一要求，以对保障发展，对用户负责的精神，把“严把质量，服务至上”的原则贯穿于日常工作的各个环节之中。使本运维期过程中的客户满意度有了非常显著的提高，多次获得了用户的认可。

2.对于在工作中信息技术部提出的新要求、新方案，我们及时相应配合，本着“严格要求”的原则，对于提出的要求科学性的分析研究，及时提出完整周密的解决方案，并拟请用户试行或测试后实施。有力的保障了运维工作的及时性。

对于提高服务业务技术水平上，按照信息技术部的统一规划，按时完成一系列的既定培训计划。按照“技术”的原则，通过技术上的培训提高了业务水平和解决故障的效率;通过制定有效的安全机制和培训，健全了信息外包人员安全机制;通过保密制度的培训使运维人员能够树立自觉维护信息安全防范意识;通过客户服务意识的培训提高了客户的满意度。

>二、吸收先进经验，保质保量的完成运维的各项任务：

1.运用先进的运维工具提高劳动效率。通过监控软件随时保持信息的及时性、可控性，一旦发生问题可以迅速定位和修复。

2.经过信息技术部指导，我们在运维工作中大量采用了先进技术。使我们在高效完成运维工作的情况下，为节约了大量的费用投入。

3.在工作的过程中注意新技术和新方法的学习和收集，对于有利于运维工作的成功方案及时整理并提交信息技术部。经过5年来的维护工作存储了大量的知识库信息。

>三、适应任务需要，及时解决运维过程中的遇到的问题：

1.在运维过程中遇到突发问题及时与信息技术部部门相关人员进行沟通，对于紧急情况的处理按照《应急预案》进行对应处理。在节假日安排主要人员进行值班和备勤，保障24小时均能及时相应。

2.在运维工作过程中，积极协助新增设备的各项实施工作，获得了信息技术部的肯定;在到货、验收、集成方案和安装调试过程中提供全程保障;对于数据的迁移、备份，各人按照自己的职责，在制定详尽的计划后、经过信息技术部的批准严格按照方案实施;

3.在配合一些公司的重大活动、事件时，为应对信息技术部人员不足的情况。我们一方面做好运维工作的情况下，另一方面派出部分或全部人员协助信息技术部的各项工作，以弥补其人力不足的状况;

4.对于机房的升级改造过程中积极配合，全程派员监理施工过程，及时出具各种施工方案和设计资料。施工完成后及时完善各类图表的变更、标识。

5.配合行政部门做好资产管理工作，对于资产管理系统派出专门人员参与学习，并对备份、升级方案及时提出自己的建议;对于办公室提出的节能减排的倡议积极响应，主动采取措施避免能源和材料的浪费;多次配合办公室进行资产统计、巡检、登记工作。

>四、认真完成运维工作中的汇报、总结和知识积累工作：

1.《知识库》通过连续2年的整理已经形成了体系的完整运维知识全集，方便了各类人员通过权限管理可以随时查找所需的运维信息，为提高运维工作效率提供了基础保障。

2.日常报告：共提交《运维日报》309份、《运维周报》52份、《机房温度周报》52份、《运维月报》12份、《运维

半年报》一份、《运维年报》一份、《桌面工作记录单》1914份、《磁带存取记录表》12份。

3.工作报告：《变更报告》70份、《故障报告》5份、《数据安全保密措施报告》、《节日值班表》2份、《加班表》1份。另：《磁盘空间使用报告》等不定期报告；

游戏驻场工作总结范文6

20xx年11月我正式开始在青岛新奥胶南燃气有限公司安保部安全员岗位实习，回顾过去，展望未来，我充满信心，尤其在部门领导的正确指导下，同事们的信任与支持下，我非常珍惜安全这项工作，以积极的态度投入到工作中，严格要求自己全面贯彻“安全第一、预防为主”的方针，强化安全管理，一个月的实习使我感到非常充实。“做一名合格的安全员”是我现在本职工作的追求目标，自实习以来，我始终保持清醒的头脑，以勤勤恳恳、踏踏实实的态度来对待我的工作。现将实习工作报告总结如下：

>一、安全教育

我在上岗前接受了公司级安全教育，学习了燃气基础知识、消防基础知识和相关法律法规。我认真学习后，以较为优秀的成绩完成考试，提高了我的安全法制意识和安全防范意识。

>二、冬季安全保障启动会

我参加了公司的冬季安全保障启动会。会议针对冬季燃气用户易发安全事故，公司在冬供气期间组织员工入户进行安全检查，发放安全宣传单。同时还组织员工在小区利用横幅、宣传版画、安全宣传单等形式，向广大燃气用户宣传安全用气知识。我在安保部领导的带领下，去顾家崖头社区为用户进行安全用气知识的讲解和发放宣传单。同时，和客服部一起在北高家庄、光大花园等小区进行入户安全检查，发现了燃气设备泄露1处，胶管老化6处，入户管道锈蚀2处，燃气管道包裹2处，存在双火源1处，同时宣传了燃气安全知识。

>三、企业一把手安全意识教育活动

我参加了公司举办的“企业一把手安全意识教育活动”，梁雪总经理亲自授课。这次学习中，我认识到工作中一定要遵守“三不违”、“四不伤害”、“四不放过”、“五同时”等原则，总结经验教训，注重事前的安全控制，坚持“安全第一、预防为主”的方针，防患于未然，警钟长鸣，力争让安全成为一种习惯。同时，我意识到燃气行业安全生产工作的社会责任和重要性，要建立专业化、正规化的巡检抢修队伍，严格遵守运行、维护、抢修、保养安全操作规程。要制定各种泄露及意外情况的抢险抢修预案，保障必要的抢险物资，并做好抢险应急演练，提高实战能力，建立反应快速、保障有力的应急救援机制。

>四、积极参与施工现场工作

我积极参与香梅华府民用户工程竣工验收和青岛新奥胶南燃气有限公司食堂带气作业及置换过程，对施工过程的安全保障措施进行了检查与监督。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”我积极以饱满的热情将所学的理论知识和实际工作经验结合起来，应用到新的工作岗位中来，不断学习更多新知识，积累更多现场工作经验。

>五、安全工作的认识

>六、学习劳模领悟新奥文化

徐总带领我们去烟台听劳模宣讲，我被劳模事迹深深感动，劳模的身上体现了新奥的企业文化：诚信、稳健、实力、敏锐、团队与和谐共生。我一定要以劳模们为榜样，脚踏实地，一步一个脚印，与同事们团结协作，做好本职工作，完成领导交给的任务。

有一句话“思想有多远，你就能走多远”一个人思想的深度也许决定了人生的高度，所以要大力提升自身的思想层次，增强思想积淀无疑是至关重要的。我要在思想上深入的认识安全生产的重要性，要在实际工作中认真的做好安全工作，要在头脑理念中形成良好的工作态度和工作思维，为下一步在工程部的实习工作打好基础。

游戏驻场工作总结范文7

当平卡斯在20_年4月份出现在北京的时候，做了一系列一位公司创始人和CEO的例行工作，比如前往Zynga中国办公室、奖励年度优秀员工、宣布新游戏上线等等。不过与此同时，他也很像一位过来宣称“我们没什么问题”的救火队员。

因为此时外界对Zynga的评价实在是太糟糕了：公司股价大幅下跌、包括CIO在内的多名高管离职、公司裁员5%、奥斯汀和波士顿等地的工作室先后被关闭以及一些游戏宣布停止运营。因为这些不太令人满意的业绩，平卡斯还宣布将自己的20_年年薪降至象征性的1美元。

在20_年第一季度，Zynga的总营收为亿美元、净利润410万美元，盈利状况好于此前分析师的预期，但每股摊薄利润几乎为零，股价继续下跌了11%。公司首席运营官David Ko在财报公布之后说，还将关闭4款已经运营不佳的游戏，包括《小镇》（The Ville）、《帝国与同盟》（Empires & Allies）、《梦幻动物园》，以及与腾讯合作、在中国推出的《星佳城市》（Zynga City）。

平卡斯希望表现得轻松一点。在他参加北京媒体见面会的那天下午，楼下的另一家公司正在进行一场拔河比赛。在意识到这一点后，平卡斯特意抓住提问被喧嚣声打断的时间间隔，跑到窗口处用手机拍了一张照片。

Zynga的北京办公室刚刚搬进来不久，有着面积充裕、摆放了摇椅的休息区域和茶水间；在中国市场运营的一款名为《灵异阴阳录》的游戏，正在创造Zynga公司历史上用户增长速度的新纪录；平卡斯还展示了另一个不久前刚在苹果App Store上架的新产品War of the Fallen，也正是眼下在手机上最流行的卡牌游戏。

从某些角度看，平卡斯的轻松可能并不完全是一种刻意表现。在创办这家与自己的斗牛犬“Zynga”同名的游戏公司以前，平卡斯至少经历过3次创业失败。在如何向外界显示自己有能力帮助公司渡过难关方面，他可能相当有经验。

但Zynga—过去对这家公司的一个形容是“社交游戏帝国”、公司市值曾一度超越历史悠久的游戏公司美国艺电（EA）—接下来的命运，并不完全取决于平卡斯的计划是否正确。甚至你也可以这样认为：转型移动游戏公司的计划其实相当正确，但这个世界已经变得太复杂了，现在比Zynga成长为领先的社交游戏公司的那个年代要复杂得多。

平卡斯和他的Zynga面对的最大问题是，在移动游戏的品牌影响力方面，Zynga与那些竞争对手处在差不多同一个起跑线上。尽管平卡斯一再强调“Zynga的移动游戏同样具备很强的社交元素”，但这现在已经不稀奇了。

在移动游戏市场上，最著名的是开发了《愤怒的小鸟》的Rovio，以及Gameloft这样的公司，但即便是这些在移动市场获得先机的公司也开始有了一丝衰退的迹象。风头最盛的是Supercell，这是一家位于赫尔辛基、员工总数不到100人的小公司，眼下它只在iOS平台上运营两款移动社交游戏《Clash of Clans》和《Hay Days》，依靠游戏内的道具销售，每天收入达到240万美元。

Supercell今年的全年营收预计将达到8亿美元，公司估值达到10亿美元以上。20_年2月，它首先获得了亿美元的融资。

这才是关键：这个行业时常令人目瞪口呆，那些创意出色、同时强调执行力的小公司有条件在一夜之间走红。而在失去了Facebook的垄断性支持之后，Zynga很难确保自己在移动游戏领域，取得与Facebook社交游戏领域一样的成功。

游戏驻场工作总结范文8

一、运维制度建设。根据20xx年工作指引完善运维流程，推动应用支持管理制度在全系统执行，提高服务满意度的要求，从实际工作过程中的经验和教训出发，制定了《生产用软件系统的运行支持修订建议》及《生产用软件系统运行支持实施细则》。这个制度将做为运行维护工作的一个要求，在系统运行维护过程中逐步完善，提高全国运行维护工作的规范化和流程化。

二、上海自有系统向CBPS8转换支持。前期参与了上海需求的确认了解，后期全力参与了上海系统上线后的运行支持。20xx年5月4日起，在袁处带领下对上海分公司进行了为期一周的现场服务支持。为CBPS8上线后的平稳运行提供了保障。

三、系统的运行维护工作。通过该项工作把为分公司为一线服务的工作要求落到实处。在此过程中通过对问题的分析定位以及和核心开发处、开发商的交流对系统逐步加深了了解。后续工作中应该加深入对程序逻辑的了解，不应该局限于具体的一个个问题中。同时对上海的运维提供了现场支持服务。在现场解决问题、发现问题及时予以分析和解决，提供了工作效率，同时也总结了分公司的先进经验，取得了比较好的效果。

四、针对精算、团险等部门对系统的取数需求，协调核心开发等资源，提供取数脚本。

五、参加了福建财务、业务对账项目的研讨。该项目针对日常工作中对账的要求，提供一个中间平台实现业务、财务数据的逐笔核对，为积累已久的财务、业务对账难题提供一种解决方案的探索。目前基本确定了业务系统核心表与财务系统原始凭证表进行核对的对账方案。

六、版本程序的测试组织工作。为提高下发版本的质量，掌握版本情况，每个下发版本均在分公司进行前期测试后下发。该项工作得到浙江分公司的大力支持。

七、参与组织了核心业务系统运维培训。通过这次培训宣导了应用管理处20xx年的主要工作任务，介绍了运行维护工作的一些经验，并和各个分公司进行了充分交流，取得了良好效果。

八、参与了总部物理集中的工作。主要工作内容为安排集中计划表、监督集中过程、应用问题技术支持。20xx年11月份完成总部物理集中工作。

九、工作建议

(1)随着分公司的全面上线，运维过程中积累的问题和经验也原来越多，希望有更加有效的工具对问题和经验进行有效的归纳和管理。形成运维知识库。

(2)希望有类似集中开发这样的环境，能在封闭的条件下结合分公司经验，对运维问题进行总结和整理。

(3)希望能够建立二套完整测试环境。一套为应用系统验收测试环境，供业务部门进行验收测试。一套为应用系统验证测试环境，和下发版本保持一致，用于分公司上报问题的验证。

(4)希望能够有专职的测试队伍对测试工作进行支持

游戏驻场工作总结范文9

驻村联企助推创业工作总结

作为某某村的书记和企业xxx已有三年半的时间了。在这三年的工作和生活中，可以说是受益匪浅，不管是在工作方面还是在创业方面都收获甚多。在乡党委政府各级领导的关心和帮助下，在村两委班子的帮助下，迅速适应了农村基层工作环境，逐渐熟悉了各项业务知识，实现了从一名大学生到村官和企业xxx的转变，同时，我也从农村基层大熔炉中学到了许多宝贵的知识和工作经验。现将工作情况汇报如下。

一、思想上力求进步，坚定扎根基层、服务“三农”，建设社会主义新农村的信念。作为一名党员，我要求自己时刻关注国家大事、时事政治，始终秉持实事求是、理论联系实际学风，认真学习十七届三中全会精神和科学发展观等党的政治理论，不断加强自身理论知识的学习，为自己补充新鲜的政治血液。

二、工作上尽职尽责，立足农村、立足本职岗位，谋事为民、干事创业。

1、做农村和企业政策的宣传员。积极宣传中央支农惠农政策和给一些企业送一些文件解读文件等，如向农户讲解粮食直补有关补贴政策、在深入学习实践科学发展观期间，我和村两委成员向农户宣传党的惠民政策，分发宣传册子，提供信息支持，鼓励村民创业，发展现代家庭工业和现代农业。并及时向镇里上报我村宣讲情况和现代家庭工业户、现代农业户发展情况。积极参与进村入户宣传全民创业政策，调动群众创业热情和积极性。利用自己掌握的现代信息知识及有关政策，帮助家庭工业、现代农业等农户解决发展中的有关问题。作为企业人才工作xxx，主动为自己所联的4个企业做好人才政策的宣传、人才资源信息的统计、协助招才引智等基础性人才服务工作，提高了企业引进人才的积极性和主动性。如企业在人才需要方面提供一些信息。

游戏驻场工作总结范文10

>一、作为整个企业的IT“管家”，首先应该对管理的资产情况了然于胸，比如说：

搞清楚“有什么”的问题以后，还应该做个比较，目前的资产情况和历年相比有什么变化，是增加还是减少了，这些变动都体现在哪里？这些数据整理出来，一张清晰的“资产图”便被轻松地“绘制”出来了。

>二、业务构成及分析

一个企业里，最重要的应该就是业务系统的稳定运行和增效。所以IT运维管理员的总结里，必然不能缺少对业务系统保障情况的描述。

首先也应该勾勒出“业务”的大体形象：目前我们所有的业务系统有哪些？哪些是核心的业务，它们在解决何种问题，为用户提供了哪些服务？这些业务又运行在哪些服务器上，它们的运行状态如何？这样我们先直观地把“业务系统”介绍给大家。

接下来我们可以深入地去剖析一下这些业务的运行状况，比如：我们的业务系统一年中平均每月主干链路的总流量达到了多少？将这些业务流量排名，前几位的是哪些？这些高流量的业务有多少人次在访问？这些业务的平均无故障运行时间是多少？根据其设计，这些业务的可用性指标达到多少？是远未达到使用预设，差一些到满负荷，还是已经超负荷...等等。还有“变化”的视角是应该一直具备的，还需要与往年比，哪些业务是新增的，这些新增业务的使用情况如何，是用得较多还是较少？

>三、事件处理情况

对一年中所做的事件处理情况进行汇总。你是否能说清楚IT部门这一年处理的事件数量有多少？这些事件分类有哪些？哪些是重大事件？这一年里产生过哪些重大的事件？这些重大事件对整个IT系统的影响是什么？是否针对此进行过全面的分析，并给出过改进的意见？采取了哪些措施保障了核心业务的SLA？这些数据也有助于对全年的运维工作进行了解。

>四、未来工作开展建议

一份年终总结，除了要说清楚这一年发生的事儿，还应该能对下一年乃至未来几年的工作开展提供客观依据。并且作为一个合格的IT运维管理员，眼界应该更宽一些，除了着眼于本职工作，也应该不断地关注业界的新技术、新趋势，并去分析这些新技术对本企业的IT规划是否会产生影响，可能产生的影响又是什么？结合之前对业务使用情况的统计和分析，你就可以为决策者提供出一些更有意义的信息和建议：未来企业上马一些什么样的IT业务能为企业可持续发展带来先机，哪些IT系统需要改进以满足未来不断增长的需要等等。

游戏驻场工作总结范文11

>一、公司电脑日常维护工作

1、先对公司员工进行一次基本知识培训，让员工了解到计算机的正确使用方法，病毒防范，重要文件的备份等。从而大大提高了员工对电脑使用的熟练程度。

3、使员工使用统一的、经过安全测试的系统及应用软件，安装、设置统一的杀毒软件、防火墙等安全防护软件，且经过努力实践，并在每台机器上设定了自动系统补丁升级及定期查杀规则。

4、对于个人的关键性数据资料、邮件进行路径转移备份，使这些数据远离危险故障点，避免意外丢失所带来的严重后果。操作系统进行常规定期备份，便于事后的还原。

公司经过一段时间的运转，各个部门的规章制度通过大家一起研究、探讨、立会并完善制定了各项规章制度，计算机管理也形成了制度，大家按章办事，使之成为一种工作习惯。同时公司的资产管理及日常的文书表格非常混乱和环节上的缺失。为此特地制作了一批表格、登记申请单及统计表。使得公司资产和资源得到有效的管理和控制，杜绝管理上的失控和资产流失。

>四、公司服务器平台管理与维护工作

公司发展逐步扩大，对于公司所有的业务支撑平台-服务器，为重中之重；本年度我司服务器相应出现几次重大故障，分别如下：

游戏驻场工作总结范文12

去年的年末，我来到了运维部。这是一个技术岗位，刚来的我，对于我的工作可以说是相当的陌生。大多数仪器、设备都不认识，不像书本上讲的那些。它们对于我来说都是新的，需要学习来完成工作。我对我的工作充满了热情，如饥似渴的去学习书籍，请教同事，慢慢的汲取知识和经验。刚开始，每一次出去解决故障，我都有点担心，怕工作做不好，所以每一次，我都认真向前辈们学习，看他们如何去操作仪器，如何去分析故障点，不懂的我就问为什么。还有不懂的，我就回来查电脑，自己消化，直到理解。正是自己对知识渴求的欲望和缺乏专业知识带来的恐慌，一直鞭策着我，风风雨雨走过了这一年。值得欣慰的是，这一年，我通过向别人学习和自己的努力，学到了不少东西，积累了一些经验，有时候也可以独立完成一些工作。下面我就自己这一年来的工作做个总结：

- 2、认识了光纤和ODF架，知道了法兰盘子，知道了如何用光纤连接法兰盘子。
- 3、学会了如何使用光源和光功。知道了它们各自的功能和所显示的数值所代表意义。
- 4、知道了如何使用OTDR去打光纤的全程长度，熟悉了如何用OTDR测试新融光纤的质量，如何查故障点、测衰耗。
- 5、学会使用了熔接机。了解了熔接机的结构，知道了如何区分单模熔接机和多模熔接机。
- 6、学会了如何在几个基站之间进行跳纤。并在同事的协助下为广电跳通了2条有线电视专线。
- 8、学会了如何去基站更换板块以及该注意的一些事项。
- 9、协助资产盘查。对基站的各个设备有了进一步的了解，并且熟悉了好多基站的地理位置，为以后的维护打号了基础。
- 10、参与并协助完成相关割接。
- 11、管理应急库房。为日常的维护工作和割接等提供保障。

这些或许对于别人，不算什么。但是对于我来说，这就是成绩，是对自己的鼓励。随着我对工作的深入了解，我越来越发现我有很多的知识点没有弄懂，正应了这句话：知道的越多，不知道的就越多。对于处于学习阶段的我来说，不断的积累工作经验、提高自身工作能力是首要任务。所以，我在以后的工作中会更加认真仔细的对待工作中的每个环节，争取把工作做的更好、更熟练。同时，我也会更加的努力去学习新的知识点，巩固以前的知识，争取让自己的技术达标，能够独立承担工作，为公司的发展奉献自己的力量。

游戏驻场工作总结范文13

驻厂总结报告

20xx年1月8日，受支队领导委派，我与另外两位同事进入三家异味扰民企业驻厂监督，到目前为止，我已在伊品驻厂半个月，对异味的产生也了解了基本情况。就目前情况来看，伊品公司影响厂界的异味源主要有有复合肥生产车间的尾气、赖氨酸产品烘干味、循环水池水质变差产生的异味及污水处理车间调节池排放尾气。

一、复合肥生产车间的尾气

复合肥的生产流程大概是先对高浓度的废水进行四效蒸发浓缩，再对浓缩后的料液进行配比，然后进行喷浆造粒。在配比的过程中二期添加腐植酸，一期添加污泥（主要来自污水处理厂和两级喷淋产生的污泥）和粉煤灰。现在企业主要采用“两级喷淋+电捕+生物过滤除臭+光微波除臭”的四级组合工艺对复合肥的尾气进行处理，但是实际

处理效果是并不能做到完全的消除异味，达到厂界无异味的要求。针对这种情况我个人认为，在对现有工艺做出改进的同时应积极寻找更加先进的技术进行引进。

1、两级喷淋应该对循环水进行定期置换，缩短循环水使用周期。

2、生物过滤除臭阶段对所用的生物菌种进行替换，替换成处理效果更好的菌种，这项工作企业已经在进行，联系了多家环保技术公司，在寻找更加高效的生物菌种，同时应建议企业培养适合自己所产生尾气的高效菌种。

游戏驻场工作总结范文14

>二、机房维护及消防安全工作

1、在分公司分管领导的指导下制定了《机房值班制度》及《机房维护及消防制度》，根据制度明确了机房值班人员，建立和完善各项维护制度和加强机房资料及文档的管理，机房设备检修清扫，做好“三防”工作，确保设备正常运行，保证信号安全传输。

2、积极配合总公司和机房对纤、跳线等工作。对机房进行不定期检查，遇到安全隐患及时排除并上报，遇到节假日和重要传输时期，都做好了安全上报等工作。

3、不定期对机房的消防工作进行安全检查，就一些存在的问题进行了及时整改，消除了存在的安全隐患。

>三、加强技术培训，提高队伍素质

游戏驻场工作总结范文15

但所有的实际经验都是第一次，让我没有任何准备，同样也打消了任何顾虑，人生就是这样，所有的一切都是要从第一次开始，没有接触过、干过并不可怕，领导给了我机会，让我有了一次尝试、一次展现自己的平台，那么我一定会更加倍的努力做好工作才是最大的回报。并且也是对自己的一次肯定。经过一段时间的工作及陌生环境的磨合，专心钻研业务知识，努力提高理论知识和业务工作水平。遵纪守法，踏实工作认真完成领导交办的各项工作任务，使自己渐渐的融入和适应到新的工作环境中。

1、先对公司员工进行一次基本知识培训，让员工了解到计算机的正确使用方法，病毒防范，重要文件的备份等。从而大大提高了员工对电脑使用的熟练程度。

3、使员工使用统一的、经过安全测试的系统及应用软件，安装、设置统一的杀毒软件、防火墙等安全防护软件，且经过努力实践，并在每台机器上设定了自动系统补丁升级及定期查杀规则。

对于个人的关键性数据资料、邮件进行路径转移备份，使这些数据远离危险故障点，避免意外丢失所带来的严重后果。操作系统进行常规定期备份，便于事后的还原。

游戏驻场工作总结范文16

>一、认真学习，提高自身素质。

我认真学习和熟悉公司的各项规章制度与工作流程；了解公司公司文化建设，以此提高自身素质。在实际工作中，我围绕工作目标任务，以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，力争更快更好地完成各项工作任务。

>二、努力工作，完成项目工作任务。

1、按照金叶都市美邻项目销售时间节点进度，我参与项目示范区、销售中心及样板房的专题讨论会三次并形成会议纪要；

2、参与设计部的设计沟通会、方案设计评审会；

3、配合销售代理公司形成项目示范区看房通道包装方案建议、项目示范区包装建议、项目精装房建议、示范区导示系统布点方案建议和项目模型尺寸底座制作建议，并将这些建议上报总部。

> 四、努力学习，积极撰写各类文稿。

- 1、为了解全国及市房地产新政情况，掌握市房地产现状，分析未来发展趋势；
- 2、我坚持定期考察学习市高端楼盘及精装楼盘，及时写出考察报告；
- 3、参观20xx年秋季房地产交易会后，撰写房地产交易会情况简报；供大家交流参考；
- 4、我积极参加公司组织的拓展训练和园林、景观、电脑操作、应用文写作、门窗选型、工作制度、呈文流程等十余次培训，提高自己的工作技能。

> 五、存在不足问题。

20xx年下半年，我认真努力工作，虽然按工作计划完成了各项工作，取得一定成绩，但还是存在一些不足的地方，主要是工作计划的连续性执行得不够，房地产营销专业水平还有待提高，这些存在的不足问题，需要在今后的工作中切实加以改进和提高。

> 六、20xx年工作计划。

20xx年，我要认清自己的工作定位和工作目标，明确工作思路和工作理念，振奋工作精神，鼓足工作干劲，促进工作提速高效。要加强营销专业知识、营销管理及客户管理等相关知识的培训与学习，学习行业中标杆企业工作模式和标准，建立各种工作模版和资料库并运用到实际工作中，切实提高房地产销售策划水平，管理好销售代理公司，提高部门日常工作效率与工作质量，力争取得比20xx年更好的成绩。

游戏驻场工作总结范文17

印刷行业民主管管理今年以来，在党委的正确领导下，坚持以“安全、效益、发展、和谐”为主题，以“安全环保无事故，经济效益最大化”为目标，团结带领行业干部职工，迎难而上，扎实开展“创先争优”、“比学赶帮超”活动，强“三基”、除“四害”，努力向“精细化管理”要效益。通过深入开展“比学赶帮超”活动，深化精细化管理，着力在生产管理和队伍建设上深化对标建标追标，细订措施，努力降低装置成本、提高队伍素质、建设安环稳定向上新包装，实现管理队伍建设的科学发展，为行业“安全、效益、发展、和谐”建设作出贡献。

(一)、认真组织“安全生产月”活动等系列活动,强化职工安全教育，提高职工安全意识和搞好安全生产技能，落实安全责任制，确保装置安全环保运行。

以强化职工安全教育，提高职工安全意识为主要内容，结合活动“我要安全”的安全主题教育活动、开展查找职工、装置、岗位安全隐患、职工安全思想隐患、岗位安全操作隐患、装置现场违章隐患；车间下发隐患排查记录本，由发现隐患者填写上报车间确认后，车间每月评出等级给予奖励。

一是结合“安全生产月”活动，在行业范围内，围绕主题开展各项工作。结合提合理化系统进行查身边安全隐患活动；组织多样化班组安全活动；开展每月评选优秀安全活动班组活动，共评出优秀班组6班次、学习优秀组织者等人车间分别给予了奖励；做好隐患项目整改的各项工作落实工作，每月汇总上报车间排查情况表，并编制形成车间当月“10项重点关注安全生产隐患”下发班组公示学习，从而得到重点防范。做好行业危害识别风险评估和环境识别工作，结合班组评估出的项目，行业评估小组还组织了固定在车间施工作业作业的保运人员，请他们对相互间的作业过程、配合及相关单位案例进行评估，从而确保评估的真实有效。

二是强化现场安全监督，确保“安、稳、优”生产，促进车间安全达标。安全管理工作的重点放在包装生产中人员的安全意识教育及监督管理工作，结合装置设备老化严重状况，重点抓好了班组日常和车间的每周安全检查，班长对本班组安全负全权，严格督促岗位执行操作规程，杜绝“三违”现象，进一步夯实安全基础工作。加强了各岗位的操作纪律和巡回检查，落实工艺制度，加大了对安全操作和叉车与包装人员的配合重点部位进行严格监管，并对重点部位的监管措施落实到车间经济责任考核，做到有巡检、有措施、有落实。做好改扩建的各项安全措施落实防范工作；车间领导及专业人员坚持以现场办公为主，制定有效的措施：施工作业人员进行定期和不定期的安全教育

、监护人员以班长及岗位人员为主，班组监护人实行交接班制，并有交接班记录和口头交接，交接作业内容交接消防防范措施交接监护等，对作业现场的变化情况重点交接，确保了施工安全。

（二）、强化生产工艺管理

2、坚持做好计量管理工作。

1) 加强成型装置包装岗位人员的培训工作，提高包装岗位人员操作水平。

2) 完善操作参数，提高成型机造粒效果，减少定量包装误差率。

3) 为了更好地做好产品包装计量工作质量，提高产品包装计量准确性，提高炼油分部产品声誉，确保用户利益和减少损失，提高客户满意度,在产品定量包装过程中，每班至少用台秤对定量包装秤进行期间核查两次。

4) 将抽检合格率纳入生产班组的小指标竞赛活动，提高职工的积极性；

5) 对车间职工进行包装质量工作理念的培训，让每位员工树立质量计量理念，让职工自觉遵守，实现自主管理。

游戏驻场工作总结范文18

xx有限公司20xx年会晚宴

二、年会时间

20xx年x月x日下午18:00 至 21:00

晚宴时间：19:00-21:00

组织离开：21:00-21:30

三、年会地点

xx二楼宴会厅

四、年会目的及意义

1、对20xx年公司发展成绩总结，以及制定20xx年公司总体规划，包括新年度计划、方向、目标等；

2、加强员工之间的交流，增强团队协作的意识，提升公司的综合竞争能力；

3、丰富员工生活，答谢全体员工一年以来付出的辛勤努力；

4、加强领导与员工之间的互动，让我们在同一舞台共同交流、联欢；

五、年会参会人员

公司领导及全体员工

六、年会流程与安排

本次年会的流程与安排包括以下两部分：

18:00 全体参会员工到达宴会指定地点，按指定排座就位，各部门清点本部门到场人数，等待年会开始；

18:00-18:10 大会进行第一项，主持人致欢迎词，宣布大会开始。

18:10-18:15 大会进行第二项，总经理xx年度总结，致祝酒辞、宣布开席。

18:15-21:00 宴席时间

宴席期间穿插员工互动节目【游戏-颁奖-代表发言】

19:00-19:15

游戏1：吃喝大作战

游戏规则：每一组两位成员，选出两组对抗比赛，最先将主持人设置瓜子嗑完、啤酒吸尽的小组获胜。共四组参与竞赛，胜出的两小组再决赛、争夺冠军。

游戏物料：3包袋装瓜子;8瓶啤酒;一包吸管

游戏奖品：冠军小组，2高露洁套装;亚军小组，2沐浴手套

19:15-19:30

抽奖环节：抽取《四季平安-壹佰圆》奖项32人次;

抽奖人员：xx

19:30-19:45

游戏2：心有灵犀猜成语

游戏规则：以两人为一组。一个用肢体动作或语言(但不能说出成语中的任何一个字)向同伴提示!游戏可举行5个回合。

游戏物料：纸片A4、成语

游戏奖品：1)黑人牙膏 2)佳洁士牙膏2

3)佳洁士牙膏4)祥龙公仔 5)祥龙公仔2

19:45-19:55

抽奖环节：抽取《五福临门-壹仟元》奖项3人次;

抽奖人员：吴xx

19:55-20:10

游戏3：拧毛巾

游戏规则：以三人为一组比赛拧毛巾，最后一个将毛巾拧出水的参赛者获胜(以水滴在纸巾上面为准)。游戏可举行男士两回合，女士一个回合。

游戏物料：带水毛巾2条、面巾纸2盒

游戏奖品：男优胜，烟灰缸 女优胜，米奇饭盒1

20:10-20:30

尾声：

招财进宝包饺子

游戏规则：三男组队、三女组队进行男女包饺子比赛，规定时间(十分钟)内包的最快最好的一组获胜。

游戏物料：饺子皮/馅、盆子

游戏奖品：立白沐浴液4(参赛者自由分配)

20:30-20:40

抽奖环节：抽取《二龙腾飞-贰仟圆》奖项2人次;

抽奖人员：吴xx

抽奖环节：抽取《龙腾虎跃-叁仟圆》奖项1人次;

抽奖人员：吴xx

20:40-20:55

恭喜发财吃饺子

吃饺子博惊喜，谁人吃到有钱币的饺子即获得吴总经理特别颁发的惊喜一份!

20:55-21:00 总经理颁奖

七、年会结束

组织离开：21:00-21:30

主持人开场白：

尊敬的各位领导、各位同事大家晚上好!很荣幸能够站在这里和公司全体同仁一起分享收获的喜悦，畅想未来的辉煌。在过去的每一天里，公司的每一天都在变化，都在前进。xx的发展离不开公司领导层的英明决策与领导，这也是大家齐心协力换来的丰硕成果!新的一年开始，我们更要携手共进、再创辉煌!

xx20xx年年会晚宴晚现在开始!让我们掌声有请吴总为我们发言

游戏驻场工作总结范文19

小学生趣味游戏户外活动总结

班上在星期五的下午，组织了一次户外班级活动，虽然没有去什么特别好的地方聚一次，也没有去大型游乐场体验几把刺激，但就是这么个小小的趣味游戏，给我们带来了不少欢声笑语，在学习和生活中增添了几分活跃的气息。

印象最深的就是风火轮了。班上预先分成三组，道具简单到一大叠报废的稿纸加上透明胶带(既绿色环保有经济实惠)。哈哈，在活动开始时，出了个小小的意外。我本来被安排在第二组的，可自己跑到第一组去帮忙制作风火轮，也没一个人提醒我，结果忙活的快完工时，才发现这一组要比邻组多两个人，而且多的就是自己。没办法，只能算他们幸运了，悻悻地回到自己的组里。活动开始了，九个人像履带里滚动的车轮一样，在诺大的田径场里转动，紧张与欢快并存。两个回合下来，我们组输给了第一组，排名第二，战绩还算不错吧，呵呵。

接下来的两个活动也很给力，十里传珠和绑腿步行同样在欢声笑语中结束了。活动的过程中，拍了很多相片，录制了一段又一段精彩的视频，这些都将成为我们共同的美好回忆。

都说大学生活最精彩了，在我看来，一次愉快的户外班级活动正是这大学四年美好时光中的最精彩的一笔了。它凝聚了班上的智慧和力量，值得我们去珍惜，去回味。

游戏驻场工作总结范文20

不知不觉，转眼间我来到公司已经有2个多月，对周围的人、事物等都有比较清晰的了解，在这2个月中，经历了生活、工作上的困难后，现在已经完全适应了现在的生活和工作。

从2月底来到公司后，作为一个初来到这，刚开始很担心不知如何与同事共处、如何做好工作。因为公司的这些业务是我以前从未接触过的，而且和我的专业知识相差也有一点出入。虽然我也是读计算机专业，但平时在学校少接触。但在这2个月中，在这样的工作环境下，加上安哥、强哥和同事的指导下学习工作，我很快的完成了从学生到职员的转变。在这2个月的时间内我已经适应了公司的工作环境，也熟悉了机房的整个工作流程，最重要的是接触和学习了不少的相关计算机知识，很好地完成了客户提交的故障问题，做好了我自己的本职工作，这使我的工作能力和为人处世方面都取得了一个不小的进步。

在这2个月中我对自己工作中所犯下的错误做个总结：

1、比较严重的，就是装错系统，轻则是装错清空回收的机，这导致的结果没什么大碍。重则是装错客户用的服务器，里面有客户大量的数据，这导致的结果是客户的严重损失，我自己也内疚。怎解会装错系统，一是自己不小心在操作间抄错ip，二是在机房看错ip，三是由于自己的脑海突然浮现出另外一个你比较熟悉的ip，你总想着这ip，最后导致装错，这只能要自己平时小心地做了。最好装系统前再确定下ip。由于我之前有装错过，最后经过自己的小心操作后到现在整整一个多月再也没有犯这样的错误。

4、故障是帮客户破密，帮客户破了密，然后下来回复客户说已经破了密，脑中突然一亮，cao，密码忘记给客户设了，这导致的结果当然是远程不了这台服务器，还好这只是小小的错误，只需要重新设上密码给客户就行，不过这已经浪费了时间降低了工作效率和给了自己活受罪。

5、就是加错内存，不多说，就是客户要求加2g内存而自己却加了4g内存，原因是自己没看清楚内存标签就匆忙上去加了。这导致的结果没什么，只需要重新加过就行，不过也给了自己活受罪。我错了2次后现在也再没有犯这样的错。

我这2个月中所犯的错误基本上是这些，外加一些自己工作队中的小失误，和粗心大意做的工作，总之，以后做事小心点，工作效率点就行了。

在这2个月的工作和生活中，我一直尽心尽力的做好自己本分的工作，履行自己的工作职责，认真做好每一项的工作任务。当然我在工作中也存在着一些不足，处理问题不能得心应手，工作经验有待提高，对相关知识情况了解得不够，掌握的技术不够多，同时和同事合作的团队能力也需要加强。对于这些不足，我会在以后慢慢虚心向同事学习，努力地丰富自己，使自己掌握的知识运用到工作中去。在这里我感谢安哥、杰哥对我工作中出现的失误的提醒的指正。

作为刚步入职场的我在工作中难免出现一些差错需要同事的批评和监督，但这些经历也让我不断成熟，在以后处理各种问题时考虑得更加全面。现在的我同老员工啊杰相比，在工作经验和能力上都有很大差距，工作上不懂的问题应虚心向同事请教学习，以不断充实自己，提高自己。

在公司的这2个月的时间里，我学到了很多，感悟了很多。看到公司良好的发展势头，我深深地感到骄傲和自豪。因此我更加迫切地实现自己的奋斗目标，体现自己的价值，和公司共同成长。我一定会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来!最后，感谢茂名职业技术学院让我在短短的三年里认识到很多的良师益友，让我在知识的海洋中不断的汲取知识不断的完善自己，感谢各位辅导老师的辛勤付出与指导。让我们在工作中振作起来并找到出口。

游戏驻场工作总结范文21

企业个人主要学习工作情况总结 - 总结

[]今年以来,在局的大力支持、下,根据年初制定的目标任务,本人严格按照股室职责分工,对驻企安监员股工作进行了全面销号落实,较好的完成了全年下达的各项工作任务,。现就一年来的主要、工作作如下:

一、加强学习、努力提高自身素质

在世,要安身立命,唯有学习最重要,我牢固树立“终身学习”的观点,把学习作为提高自身业务素质的头等大事来抓,期间,对局里下发的各种重要文件等相关文件,认真做好学习,同时利用空余加强如法律、法规、《生产法》等一系列有关安全生产方面的理论知识业务学习。积极参加局里组织的各项业务工作,真正做到学习有笔记、学后有,以此来不断提高自身业务素质。

二、尽职尽责、圆满完成各项工作任务

(一)、根据股室分设,年初及时制定出台了驻企安监员各项管理制度,办法,建立健全了驻企安监员管理档案等工作。

(二)、二月初陪同市、局领导对我县通洲集团、黄土坡、康伟公司、马军峪公司等企业进行了创本验收工作。

(三)、对驻企安监员进行了XX年度考核兑现工作。

(四)、进入森林火险期,四月份对所包乡(镇)郭道、前、后兴稍村进行春季护林防火蹲守督查工作(为期40多天)。

游戏驻场工作总结范文22

虽然跟我的专业和技能都一致,但所有的实际经验都是第一次,让我没有任何准备,同样也打消了任何顾虑,人生就是这样,所有的一切都是要从第一次开始,没有接触过、干过并不可怕,领导给了我机会,让我有了一次尝试、一次展现自己的平台,那么我一定会更加倍的努力做好工作才是的回报。并且也是对自己的一次肯定。

经过一段时间的工作及陌生环境的磨合,专心钻研业务知识,努力提高理论知识和业务工作水平。遵纪守法,踏实工作认真完成领导交办的各项工作任务,使自己渐渐的融入和适应到新的工作环境中。

过去的大半年里在领导和同事们的悉心关怀和支持帮助下,通过自身的不懈努力,在思想、学习和工作等方面取得了新的进步。现总结如下:

>一、公司电脑日常维护工作

1、先对公司员工进行一次基本知识培训,让员工了解到计算机的正确使用方法,病毒防范,重要文件的备份等。从而大大提高了员工对电脑使用的熟练程度。

2、先恢复良好的秩序。

3、使员工使用统一的、经过安全测试的系统及应用软件,安装、设置统一的杀毒软件、防火墙等安全防护软件,且经过努力实践,并在每台机器上设定了自动系统补丁升级及定期查杀规则。

4、对于个人的关键性数据资料、邮件进行路径转移备份,使这些数据远离危险故障点,避免意外丢失所带来的严重后果。操作系统进行常规定期备份,便于事后的还原。

经过一段时间的贯彻和工作,先前的混乱现象得到有效控制,现公司的十余台电脑,工作状态稳定,没有出现大面积的系统崩溃和故障。

游戏驻场工作总结范文23

结构游戏是一种创造性游戏,是幼儿利用各种不同的结构材料及与结构游戏有关的各种动作来反映周围的生活的一种游戏,是幼儿最喜欢的游戏之一,有着广泛的教育作用。实践证明,要组织结构游戏,教师在游戏中的指导艺术

固然重要，但其他几个相关环节也是不可或缺的，且起着举足轻重的作用。

环节之一：兴趣——解决为什么要游戏的问题

兴趣是人们从事任何活动的强有力的动力之一，尤其是幼儿，兴趣可以吸引幼儿去参加各种活动，思考各种问题，从而发展各种能力。

幼儿参加结构游戏，往往是从感兴趣开始的。结构游戏中，的雪花能变出花篮、秋千、电视塔等许多有趣的造型，一堆不起眼的积木能搭出各种各样的房子。这一切在孩子们的眼中多么新鲜、有趣和不可思议，他们对拼、插、搭产生了强烈的好奇，个个跃跃欲试。因此，教师应该注意利用多种方法吸引幼儿的好奇心，激发幼儿对构造活动的深厚兴趣和创作的欲望。用优美的结构作品吸引幼儿。

教师可事先构造出各种各样的结构艺术造型展示给幼儿，充分调动幼儿的感官去感受欣赏这些作品，去了解结构材料和结构技能的丰富多样性，体验艺术美。面对羡慕之情溢于言表，尝试之情油然而生，产生了我也想做的愿望。

2、让幼儿动手试一试。

在幼儿想动手做的基础上，可为幼儿创造条件，提供尝试操作结构材料的机会。孩子们搭一搭，插一插，左看看，右瞧瞧，无意之中搭的东西好像一辆小汽车，加上两块积木又好像是小房子，兴奋之中，构造兴趣愈加浓厚。当幼儿对构造活动产生了兴趣后，他们已不满足于停留在简单、随便地拼拼、搭搭、拆拆的玩材料的水平上，而力图运用加宽或插接等技能，使建筑物更稳固或造型更完美漂亮，这时，教师要做的就是帮助幼儿掌握必要的结构技能。

环节之二：技能——解决怎样游戏的问题

幼儿结构的技能技巧，往往影响着游戏内容的扩展和游戏水平的提高。当幼儿对结构游戏有了一定的兴趣，他们就会积极主动地去学习建构技能，而建构技能越发展，他们的兴趣也就越浓郁。帮助幼儿发展结构技能，应该遵循由浅入深、循序渐进的原则。以搭积木为例，小班幼儿只要求其能用搭桥等简单技能来造型；中班幼儿就增加了要求，应该会对称搭建，会封顶，会围合，能使建筑物平衡不倒等。再如雪花的插接，教师从单个雪花的插接入手，引导幼儿随意构造出大小、长短、色彩不一的单体，并组合、想象，进一步构造更完美的造型。在此基础上再教幼儿学习螺丝、积塑等材料的连接技能，使幼儿逐步掌握熟练，玩出水平。

2、教师指导幼儿学习技能，应该在观察、了解幼儿结构水平的基础上，恰到好处地引导、点拨。如：有一次，幼儿用螺丝玩具插接飞机，左插右插就是构造不出尾部上的造型，起先我只是静静地在一旁看着他们玩，这时，就启发幼儿想办法，将尾部再插上一个小拐角试试看。幼儿操作后，果然成功了。又有一次，幼儿用雪花插建大桥，他们想使大桥站稳，但几次尝试都失败了，大桥不是向前倒就是向后歪。我观察到这一情况后，建议幼儿在底部插上几个桥墩，加宽底部。幼儿反复尝试，大桥终于稳稳地站住了，孩子们高兴得拍起手来。通过教师适当的点拨，幼儿不但在搭建中增长了技能，而且有机会接触到其他科学知识，体验到了成功的喜悦。【3】

游戏驻场工作总结范文24

>一、对运维工作的理解

通过近一段时间的实习，充分了解了自动站运维工作的岗位职责，对运维工作有了更深入的理解。空气站自动监测的工作重点集中在质量管理、数据审核、子站运维和信息平台建设等四个方面，子站运维工作作为其中重要的一环，是保证数据质量的重要抓手，运维质量的好坏直接关系到宏观决策。既然运维工作如此重要，势必要求我们运维人员具备过硬的专业技能。市场上空气站监测设备型号越来越多，质量也参差不齐，如何保障设备稳定运行、保证监测数据的代表性、准确性以及完整性，需要我们具备一定的故障判断、故障处理能力以及问题分析总结能力。自20_年1月新环保法颁布，开始将环境违法行为纳入刑法范畴，这部被称为史上最严环保法，时刻指导、鞭策着我，我还清晰的记得20xx年先河环保“临汾数据造假案”在行业内所造成的严重影响。在我看来，运维人员不仅需要有过硬的专业技能，还需要有良好的职业操守和社会责任感。

>二、空气站运维工作内容总结

空气站日常运行维护包括很多内容，其又按照每日、周、月、两月、季、半年以及一年的时间跨度进行细分。经过这一段时间的学习，在领导和同事的耐心指导与帮助下，我已经熟悉运维流程，并且能够独立完成领导安排的一些

工作任务，包括性能测试、常见故障处理等。空气自动监测站仪器为24小时连续监测且仪器精密性很强，组成较为复杂，出现问题的方面也很多，我们运维人员在工作中需仔细检查，认真排查，并总结经验，把常出现的问题及时找到并进行归纳总结，摸索出一套在实际运行管理中切实可行的经验，以便碰到故障时能较快找到问题所在，立即着手解决，及时恢复系统的正常运行，保证数据的准确性、完整性和时效性。经过近一段时间的学习，我对环境空气自动监测系统主要部件的常见故障判断及排除方法总结如下：

1、二氧化硫分析仪常见故障判断及排除。二氧化硫市场品牌型号较多，但分析方法原理都为紫外荧光法，故障常见为流量和紫外光源的问题。

(1) 零流量、低流量、流量不稳定，主要四种情况：一是泵故障，换泵测试；二是过滤器堵塞，更换滤膜；三是反应室温度范围是否正常，四是检查气路。

(2) 不稳定读数或读数响应时间长，主要有三种情况：一是检查紫外灯光源电压是否在范围内；二是电路板是否老化；三是反应室故障。执行检漏测试，如果正常就检查标气传递系统，流量和过滤器。

2、氮氧化物分析仪常见故障判断及排除。氮氧化物分析原理普遍采用为化学发光法。

(1) 零流量、低流量、流量不稳定，主要四种情况：一是泵故障，换泵测试；二是过滤器堵塞，更换滤膜；三是反应室温度范围是否正常，四是检查气路。

(2) 不稳定读数或读数响应时间长，主要有三种情况：一是检查反应室温度是否在 50 ± 5 在范围内；二是电路板是否老化；三是确定流量、温度、臭氧发生器是否正常。执行检漏测试，如果正常检查标气传递系统，流量和过滤器。

3、臭氧分析仪常见故障判断及排除。臭氧分析原理普遍采用为紫外光度法。

(1) 零流量、低流量、流量不稳定，主要四种情况：一是泵故障，换泵测试；二是过滤器堵塞，更换滤膜；三是反应室温度范围是否正常，四是检查气路。

(2) 不稳定读数或读数响应时间长，主要有三种情况：一是检查反应室温度是否在 50 ± 5 在范围内；二是电路板是否老化；三是确定流量、温度、臭氧发生器是否正常；四是确定紫外灯电压是否正常。

4、一氧化碳分析仪常见故障判断及排除。一氧化碳分析原理普遍采用为非分散红外吸收法。

(1) 零流量、低流量、流量不稳定，主要四种情况：一是泵故障，换泵测试；二是过滤器堵塞，更换滤膜；三是反应室温度范围是否正常，四是检查气路，更换流量控制器。

(2) 不稳定读数或读数响应时间长，主要有三种情况：一是检查反应室温度是否在 50 ± 5 在范围内；二是电路板是否老化；三是确定流量、温度、臭氧发生器是否正常；四是确定红外灯电压是否正常。

5、颗粒物 (PM10、) 常见故障判断及排除。颗粒物原理普遍采用为 射线法。

(1) 零流量、低流量、流量不稳定，主要四种情况：一是泵故障，换泵测试；二是检查流量传感器是否正常；三是检查流量控制阀，四是检查气路。

(2) 纸带走纸问题，主要有三种情况：一是检查卷轴螺母不紧；二是纸带断裂；三是走纸电机故障。

>三、对空气自动站运行的质控措施的理解

空气自动监测系统由多系统、多环节构成，无论哪个环节出现故障都将直接影响全系统。而空气自动监测系统又是长期连续运行的，因此任何分析仪器在长期连续工作中系统部件的变化必然会影响监测数据的稳定性和准确性。因此，对于连续自动监测系统实施质量管理尤为重要。对质控的具体内容，我总结了以下三点：

1、标准物质以及检测仪器。标气是否在有效期范围内；颗粒物校准膜是否在有效期范围内；流量计、减压阀均通过计量部门检定，温度计、零气发生器正常使用；定期对流量计等量值溯源设备送质量监督部门检。

2、仪器质控检查、校准情况。对SO₂、NO₂、CO、O₃仪器定期进行了零点校准、跨度校准、多点校准；对PM₁₀和仪器进行了流量和标准滤膜校准，钼炉转换率测试、动态校准仪流量测试、零气发生器测试。

3、人员方面的保证。运维站点与运维人员一一对应，建立空气站运行规章制度，按照国控点的要求定期或不定期对运维人员进行内部考核。

>四、成长与提升

工作初期认真学习公司的管理规章制度，熟悉自己所在点位的站房位置、仪器以及运维日常工作流程和事务，同时结合自己以前的工作经验不断完善工作的方式、方法，提高自己的工作能力；工作中，积极学习，向同事虚心请教，始终严格要求自己，遵守公司的各项规章制度，做好各项运维工作。在实习的这段时间，也发现了一些自身的不足之处。譬如，对仪表的工作原理以及

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发