

党建引领下的工作总结推荐11篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/220560.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

党建引领下的工作总结1

近日，由中国红十字会总会事业发展中心主办的曜阳“智慧党建”启动仪式在杭州富春江曜阳国际老年公寓举行。活动现场，老年公寓的党员以一首《再唱山歌给党听》的合唱，展现了新时代老年人的新风貌。

近年来，我国民营养老机构迅猛发展。民政部统计数据显示，截至20_年9月，我国已经注册登记的养老机构达万余家，民营养老机构万余家。中国红十字会总会事业发展中心主任江丹认为，加强党建工作是引领民营养老机构稳步发展的重要保证，开展智慧党建工作，不只是贯彻落实中央要求，更是从实际出发，解决百姓生活中切实存在的问题。

“智慧党建即结合传统党建工作和互联网理念，采用移动互联网技术将党建管理、组织生活、学习教育、互动交流等元素整合的信息管理平台。”中国红十字会总会事业发展中心副主任吴昂坪介绍，它提供了一种全新的党建学习培训理念和管理方式，主要体现在：通过统一规范的数据采集标准，建立对区域资源发挥引导、整合作用的党建大数据;集“信息发布、理论宣传、在线学习、交流互动、党务活动”五大类功能，“移动党校、智能党务、组织管理”三大类业务服务于一体的手机党建移动社区;构建自上而下网络学习体系的移动党校，以及智能党务和组织管理。

在如何实现、落实养老机构党建工作上，发展中心不断探索，创建了“曜阳联盟党建”品牌，并联合湖南省红十字会在湖南做好以长沙青松老年公寓为示范的“曜阳养老联盟”党建试点工作，推广和完善曜阳党建“5+X”标准化工作模式。“5”即班子建设好、党员队伍好、基础保障好、作用发挥好、综合评价好，“X”即基层的特色工作，为推动社会养老组织党的建设探索新的实施路径，形成基层党建工作先进典型和特色品牌。

为落实“5+X”标准化工作模式，发展中心采取了四步走措施。第一步是摸清底数情况，按照属地管辖原则，湖南省各级红十字会联合辖区街道(乡镇)，全面摸清红十字会重点支持和加入“曜阳养老联盟”的279家养老机构名称、地址、负责人、职工人数等基本情况，以及党组织和党员信息等党建工作基本情况，建立工作台账。第二步是根据养老机构基本情况，对照“5+X”的建设标准，逐一形成党建工作指导方案。第三步是开展入住老党员、员工党员、志愿者党员的分类管理，促进先锋模范作用发挥。最后一步是将示范点建设推进中形成的经验做法及时总结梳理，形成标准化的党建工作模式，在中国红十字会总会事业发展中心直属实体单位和全国的红十字养老联盟成员单位推广。

同时，发展中心设立了“五个一工程”的工作目标——建1个曜阳联盟党建信息网，每年新增10

个基层党支部，实现100家养老机构党组织和党员网上工作互动，推选1000名优秀党员，为所辖养老机构及老人做10000件好事。目前，已有500家养老机构可通过由事业发展中心根据“两新”组织的党建特点搭建的曜阳联盟党建信息网实现信息互通。

事业发展中心党建专干汪亮说，事业发展中心正在按照“党建工作引领养老服务”的工作思路，把党在新社会组织的组织覆盖、工作覆盖作为一项基础性、长期性工作，通过思想认识、组织保障、制度措施和工作融合“四到位”，确保党的组织和党的工作“两个覆盖”。

党建引领下的工作总结2

20xx年上半年，xx集团党委紧密围绕市属国有企业组织工作要点，不断巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，持续强化党建品牌创树引领，有力地推进党建工作和企业生产经营工作有机融合、共同发展。

>一、强化政治引领，把牢党建工作方向

一是大力加强党组织政治建设。始终把政治建设摆在首位，加强党委理论中心组学习研讨，组织班子成员和各基层党支部认真梳理、整改落实主题教育查摆问题。贯彻党管干部、党管人才原则，加强对集团中层干部的民主测评、监督管理，新转正、新提拔的干部一律提交党委会研究，履行严格的任用程序。

二是严格落实党建工作责任制。集团党委班子成员严格执行“一岗双责”制度，重新制定实施了党委及班子成员主体责任清单。提前谋划集团党建工作，以党委1号文制定出台《20xx年党建和精神文明建设工作要点》及配档表，组织召开基层党支部书记述职评议会，对其落实主体责任和抓基层党建工作进行总结评议和反馈整改。

三是始终坚持两个“一以贯之”。目前，已召开党委会x次，在重大问题决策上执行好前置程序，一以贯之坚持党对国有企业的领导。对年初制定的工作任务实行挂图作战，倒逼进度，确保各项工作落实见效，一以贯之深化企业改革。为尽可能化解新冠疫情给企业的改革发展带来的不利影响，集团党委结合市区防疫工作需要，适时停运、恢复公交线路，及时开通“医务专线应急保障车”和定制通勤班车，开展跟车志愿服务，召开一季度生产经营亮点观摩交流会，为实现企业高质量发展发挥了把关定向作用。

四是抓牢抓实意识形态工作。坚持党管宣传、党管意识形态，成立新闻宣传中心，出台实施集团党委《新闻宣传管理暂行办法》，加强对网络意识形态阵地的整合管理和运营，引领正确的舆论导向。特别是在疫情防控期间，加大与新闻媒介的沟通，《直播xx》《xx网》等媒体多次对公交集团疫情防控、复工复产等进行宣传报道。同时，注重加强公益广告宣传，营造了全民参与防控的良好社会氛围。

>二、围绕“四项工程”，开展“铸魂强基”建设

一是强化党员教育培训。严抓理论武装不松懈，确保“三会一课”和主题党日制度执行到位。疫情防控期间，组织开展线上会议和学习，组织党员和职工进行个人自学题库，开展x次全员参与的线上答题测试，确保生产学习“两不误”。

二是全力创建党建品牌。围绕公交生产经营工作，开展“一企业一品牌”创建。对原有品牌资源整合创新，将其合并打造为“一路有党·惠风和畅”公交党建品牌。集团党委召开党建专题会议，出台《开展党建特色创新项目活动的实施意见》，提出公交主营公司以“一路有党”“清廉家风”“党员示范车组”等项目为主，三产公司以“党员示范岗”“示范党小组”等项目为主的创建思路和举措，努力打造有温度、有质感、有亮点、有特色的公交党建引领品牌。目前，“一路有党·惠风和畅”x部红色公交车，已启动车体广告宣传计划。

三是注重选树先进典型。集团深入挖掘在企业改革发展、疫情防控过程中的优秀集体、优秀线路和先进个人的典型事迹，加大宣传力度，同时积极向上级主管部门做好荣誉申报。近期，对疫情期间涌现出的请战前往xx站防疫一线、主动驻守社区、踊跃参与义务献血等事迹突出感人的职工进行了集中宣传，进一步激励广大职工立足本职、对标一流、爱岗敬业、争做贡献。

四是加强党风廉政建设。3月份，集团党委召开党风廉政建设和反腐败专题会议，层层签订责任书、承诺书，压实全面从严治党主体责任；制定印发了纪检监察工作要点、监督执纪“第一种形态”工作办法实施细则，把党风廉政建设和反腐败工作纳入企业生产经营发展总体规划，将责任细化量化为具体工作和措施。

>三、下半年工作打算

一是全面推进党建品牌建设。均衡线路资源，将x路、x路“一路有党”红色公交线路，打造成为辨识度强、品位档次高、党员群众喜闻乐见的党建、纪检宣教阵地。

二是从严抓实基层党建工作。围绕企业中心任务，积极开展党支部建设提升“百日攻坚”行动，集中做好自查评估和问题整改等工作。

三是加大党员教育培训力度。用足用好党建工作经费，灵活运用讲授式、研讨式、互动式、观摩式、体验式等教育方法，探索“课堂+基地”实训模式。四是持续推进党风廉政建设。集中开展“知礼义廉耻扬正气清风”主题教育活动，通过开展“七个一”活动，对全体党员干部进行全面、系统的廉洁警示教育和廉洁文化宣传教育。

党建引领下的工作总结3

区委：

x年以来，x区积极构建“1+3+1”的基层组织体系、治理体系和服务体系，夯实基层基础，打造新时代基层治理新格局。现将有关情况汇报如下：

一、主要做法及成效

(一)坚持党建为魂，筑牢基层治理根基。夯实基层党组织引领基层治理创新的桥头堡作用，通过定目标、强筋骨、亮品牌，不断巩固党在基层的执政基础。

一是做好顶层设计。区委发挥“一线指挥部”作用，引导点、线、面结合，高标准谋划，制定印发《x区关于深入推进党建引领基层治理的实施方案(试行)》，建立x区党建引领基层治理工作联席会议制度，明确x项自治建设重点任务、x项法治建设重点任务、x项德治建设重点任务和x项服务进社区重点任务，全面推进基层社会治理体系和治理能力建设。

三是抓好品牌创建。广泛开展“一社区一特色”党建品牌创建活动，着力打造一批各具特点、成效明显、可复制的基层党建特色品牌，让社区服务更加贴近基层、贴近群众。目前，x社区x、x社区x、x社区x、x社区x、x社区x等一批党建特色品牌深受党员群众欢迎，取得了“看得见、评价好、党员群众满意”的实效。

(二)坚持自治为基，激发基层治理活力。搭建社区多元治理平台，实现自治共治有机融合。

一是建立志愿者积分激励机制。探索实施“道德银行”志愿者积分激励机制，将德治与自治有机结合，通过构建“受助—助人—互助”“奉献—回报—奉献”的党建服务新模式，激励全区广大党员群众积极参与社区自治，撬动党员群众更多的志愿服务热情，涵养培育“我为人人、人人为我”的社会氛围。目前，“道德银行”已登记爱心商家x余户，党员居民储户x余户，服务人群x余人次。

(三)坚持法治为纲，强化基层治理保障。发挥法治护航作用，推动社区治理有序运行。

一是完善矛盾纠纷多元化解机制。以网格化管理为依托，搭建矛盾纠纷多元化解指挥中心，采用“互联网+大调解”的工作模式，运用“网格+调解”“政府+民间”“行业+专业”等矛盾纠纷多元排查调处手段，不断满足人民群众对多元化解矛盾纠纷的需求。截至目前，共排查纠纷x件，化解办结案件x件，矛盾调处化解率达x%。

二是扎实推进“雪亮工程”建设。投资x万元，完成了对区级视频监控中心的数字化系统升级，加强了人脸识别、智能巡屏等信息化技术的升级改造，实现社会法治治理智能化。目前，辖区一类联网已完成x路，二类网络已完成x个单位x路联网，辖区商业中心、医院等人员密集场所的社会监控资源已接入区级视频监控中心。

三是稳步开展“四官服务进社区”。组建x支四官服务队，深入社区开展矛盾调解、法律咨询、普法宣传等，将矛

盾纠纷化解在源头、解决在基层，筑牢预防化解矛盾纠纷“前沿阵地”。截至目前，共组织警民恳谈会×余场，开展法律咨询×余场，服务居民×余人次，化解矛盾纠纷×余起。

(四)坚持德治为先，培树基层治理新风。传承红色基因，实现红色教育正心、道德教化润心、文化服务暖心。

党建引领下的工作总结4

尊敬的各位领导、各位同事、大家好：

按照会议要求，本人现代表xx社区就工作进行述职，请各位领导及同事们进行评议：

一、工作回顾

xx社区按照党的群众路线教育实践活动总体要求，全面推行社区党组织365精细化服务法，不断加强社区党组织自身建设，以“健康”为理念，通过365日全天候健康管理、健康服务，增强社区党组织的战斗力、凝聚力、向心力，打造具有“健康的人、健康的心，健康的社区”这一特色的绿色健康品牌社区。现将一年来的学习和工作情况汇报如下：

(一)抓队伍强班子，提升服务水平

一是通过强化理论武装，提升干部队伍素质。结合创建学习型党组织和学习型社区活动，制定了党员干部学习例会制度，将每周五确定为党员干部学习日，学习党的各项理论政策、党史知识以及优秀的文学作品。每周由两位党员干部主持学习，所有干部轮周主持，通过这种方式提高干部的学习积极性与创造性。今年共组织专题学习32次，组织学习讨论8次，社区干部平均每人撰写学习笔记2万字，撰写学习心得6篇。

二是通过履行第一责任人职责，狠抓干部队伍建设。坚持以制度约束队伍、管理事务，形成以制度管人的制约机制和激励机制。加强干部队伍的培训、教育和管理，坚持每月召开一次党员大会，召开一次支委会，每半年召开一次组织生活会，并通过讲党课增强干部的大局意识、发展意识和服务意识。述职报告范文

三是通过理念创新，推动社区建设晋位升级。按照社区党组织建设晋位升级的要求，为破解创新不足的难题，社区采取向居民请教、向先进社区学习、向包联领导请示等方式积极征询创新的办法与思路，助推社区晋位升级。

(二)知民情解民意，延伸服务内容

按照社区党组织365精细化服务法的具体要求，知民情解民意，延伸服务内容，满足居民多样化需要。

1、掌握民情。通过定期走访居民、接待居民来访来电、网络互动等方式掌握民情并记录民情日记。一是定期走访，通过每两个月对网格内的住户、企业走访一遍，每两周对特殊群体走访一遍。在入户过程中做到对特困家庭生活情况必问、孤寡及空巢老人身体情况必问、残疾人生活及身体情况必问、待业失业人员就业情况必问、流动人口租房信息必问、矫正对象思想情况的“六必问”，及时了解特殊群体的需求，帮助其解决生活困难。二是接待群众来访来电。热情接待每一位上门反映和电话反映问题的居民，认真听取群众的意见和建议，耐心解释群众的疑问和困惑。及时了解和掌握下水道堵塞、路面破损、路灯损毁等关系群众切身利益的问题。三是网络互动，通过社区QQ群、在职党员QQ群、微信群等信息平台与居民互动，随时了解社情民意，听取居民意见建议。详细记录《民情日记》和民情登记台账。今年，共记录民情日记9000字，记录民情30件，其中已办理的26件。

2、办理民事。在具体工作中按照分析民情聚焦问题、建立台账梳理问题、及时办理解决问题、反馈结果实时跟进、群众评议接受监督、动态考核科学评价六个步骤办理民事，让社区服务内容具体化，服务流程规范化。社区建立了民情的日汇总、周分析、月总结、季反馈制度和值周书记轮值制度，根据已经分析研究的结果，分类建立即办件、限时件、特办件、承诺件、和代办件台账，明确办理责任人、办理时限、主要措施。目前共建立问题台账86个，已经解决的有62件。同时实行销号制度，解决一件销号一件。社区集中精力解决了一批群众关心和关注的热点、难点问题。协调资金63万元，为那日松南路五号街坊背街小巷硬化3000平方米并在部分路段安装防护栏与限高架，为社区阵地南巷硬化1200平米，为割蛇壕平房区硬化1180平米；整合社区活动阵地，新开辟五处功能室，新建一处80平米的活动室；清理积存垃圾5吨、更换安装破损、遗失井盖4个。协调职能部门为割蛇壕小二楼建垃圾中转站一座，为割蛇壕平房区35户居民上了自来水，为那日松南路五号街坊225号、裕府小区北墙外等巷道建排污管网45米，为两条巷道安装了路灯，新增绿化600平米，疏通排水排污管网5处；为3户贫困户申请了低保，帮扶慰问贫困户35户，

发放慰问金29300元。

3、满足民需。结合自身实际，xx社区组建了健身服务团、健心服务团、健情服务团，积极开展组团服务，并将预约、代办、错时、数字服务有效融合于组团服务中，着力打造“绿色健康社区”。为居民提供更加个性化的需求，提升社区服务品质。发挥全国群众体育先进社区示范引领作用，xx社区先后承办了三届富兴街道群众体育运动会，翻修改造篮球场、网球场各一处，组建了两支健身舞队；充分整合社区文化资源，组建了“梦响”艺术团，先后演出25场，并两次获得东胜区特色文艺展演金奖，我自编自导的小品《坚守》获东胜区第十一届社区文艺汇演曲艺类创作奖及一等奖、获鄂尔多斯市农牧民文艺汇演曲艺类铜奖。新创作的群口快板《群众路线走基层》与漫瀚调对唱《群众路线依了百姓的心》同样得到观众的好评与喜爱。此外，通过协调东胜区团委、东联中学、万佳小学，组建了一支“五点半”课堂义教团队，免费为辖区贫困儿童、流动儿童补习功课，“五点半”课堂被自治区宣传部评为基层示范讲堂。社区“和谐家园”社区课堂每月举办一场内容贴近百姓生活的讲座，今年，共举办讲座7场。开展“爱在”志愿者服务活动，充分利用“三到两强”活动，让辖区在职党员到社区“亮身份、认岗位、做表率”，目前共有79名在职党员在我社区报到并认领了服务项目。同时社区成立了6支志愿者服务队，每月组织开展3-5次志愿者服务，扶贫助困、扶残助弱、就业帮扶、家政服务、医疗、文化服务等。述职报告范文

（三）抓纪律转作风，完善工作机制。

我组织班子全体成员，完善了《民主评议党员制度》和《工作纪律制度》，建立党内激励关怀帮扶机制，注重关心和帮助老党员、生活困难党员。推行发展党员纪实制、公示制、保持党员队伍的先进性和纯洁性，做到用严格的制度规范党员干部的行为。在半年一次的组织生活会中开展了批评与自我批评、党员党性分析评议、民主评议党员等活动。

在半年一次的述职大会上，向“两代表一委员”和居民代表就党支部工作进行述职，并组织参会人员进行评议。同时，通过设置意见箱、开通服务热线、发放调查问卷等形式，进行群众满意度测评，广泛接受社会各界的监督。

二、存在不足

一年来，xx社区在街道领导的指导下，在各位同事的辛苦努力下，各项工作取得了一定成绩。但也存在一些不足：一是因我认识不到位，导致对党员的教育与管理上存在疏漏，党员活动内容单一，缺乏创新，培养和发展党员速度过慢；二是党员先锋模范作用没发挥好，没有有效调动离退休老党员、流动党员服务社会的积极性。三是社区党建缺乏特色，把解决居民常规问题与服务居民等同于社区党建，没有突显出党建的主体地位。四是没有把非公有制企业党建当做重点来抓。

三、今后努力方向

201x年xx社区工作思路是全面贯彻党的xx大精神，认真贯彻学习党的xx届四中全会“依法治国”内容，以党建工作为统领，以服务为主线，全面推行社区党组织365精细化服务法，以“健康”为理念，继续为实现“健康的人、健康的心，健康的社区”这一目标而努力。要做到提高“三种认识”，寻求社区党建动力；（即搞好社区党建是全面建成小康社会的重要实践、搞好社区党建是加强党的基层组织建设的重要内容、搞好社区党建是建设社会主义政治文明的有效举措三种认识）；抓好“三个结合”，激发社区党建活力（即把社区党建与维护社区稳定相结合、把社区党建与繁荣社区文化相结合、把社区党建与强化社区服务相结合）；调动“三方积极性”，凝聚社区党建合力（即调动各职能部门的积极性，争取更多支持、调动辖区单位党组织积极性，形成共建优势，调动广大党员积极性，发挥先锋模范作用）。同时要创新工作内容、方式、载体，努力形成社区“大党建”工作格局。

以上汇报，不足之处请各位领导批评指正

党建引领下的工作总结5

20xx年党建引领物业管理工作经验做法 x区打造“红色物业”更好服务居民 近年来，x市x区聚焦物业管理突出问题，因地制宜开展“党建引领提升物业服务管理水平”试点工作，打造“红色物业”，更好服务居民生活。

突出党建引领，把工作体系建起来。建立区、街道、社区三级协调联动体系，明确各部门的职责任务，明确街道社区党组织的主体责任，坚持每月“一研判一调度一讲评”，及时研究试点过程中难以协调解决的重点、难点问题。按照“一小区一方案”的工作思路，分小区制定《物业问题台账》《调研排查摸底台账》和《物业问题清单及整改台账》，由工作专班集中研究，逐条制定整改措施，区委组织部按照各部门职能进行任务分解并明确整改时限。目

前已有忠厚里、秀水苑等26个小区在绿化、道路、停车位等多方面发生较大改观。

坚持因地制宜，把特色品牌树起来。在东方苑等23个物业公司管理的小区创新推行“社区党组织+物业公司+志愿者队伍”三方联动管理机制，充分发挥社区党组织的政治引领作用。在龙山水郡等37个小区建立健全“全天候巡逻、全方位监控、全覆盖环卫”的工作机制，物业管理水平进一步提升。构建“国有物业集团党委—街道分公司党总支—社区管理处党支部”三级组织架构，全面推行社区物业管理处挂职社区党组织委员、社区书记兼任管理处副经理的“两位一体、双向交叉”运行模式，对学院路小区等127个无主楼院实行兜底管理，分类分档制定“协商式收费”等服务制度，有效破除物业管理死角，惠及居民万户。建立小区“党员示范带动+群众自管自治”模式，居民党员充分发挥先锋模范作用，引导医生、教师、律师等在职党员积极“认岗定责”，让居民在家门口就能享受健康体检、公益家教、法律咨询等高品质服务。

加强信息化建设，把治理格局筑起来。搭建“一图一网一云”技术架构，建立了一个当期可应用、未来可扩展的智慧平台。一图，即利用三维地图，以花园小区为试点，将小区楼栋精准呈现；

一网，即建设一张专用网络，将人、车等要素进行网络连接；

一云，即将各类数据通过一网传到大数据中心，进行存储挖掘应用，逐步实现“人过留影、车过留牌、机过留号、卡过留痕”，实现物业的精细化管理。

党建引领下的工作总结6

(一)树立科学发展观，绘出我局党建工作新蓝图。

为使我局党建工作能有条不紊地稳步实施、科学发展，我以马克思主义中国化最新成果为指导，结合本市体育工作实际，于年初带头拟定了《市体育局20__-20__年党建工作规划》。《规划》突出党要管党、从严治党方针，坚持以改革创新精神着眼于加强党的先进性建设，努力形成领导有力、责任明确、运转有序、保障到位的工作机制，促进我局党建工作科学化、制度化、规范化，不断增强党组织的凝聚力、创造力和战斗力，为我市体育事业又好又快发展提供坚强的思想和组织保证。从抓党的思想理论建设、队伍建设、工作机制建设和精神文明建设入手，经4年努力，努力实现组织坚强有力、党员作用突出、工作得到促进、人民群众满意，为建设法治型、服务型、责任型、效能型和创新型机关做出努力。

(二)以“党的基层组织建设年”活动为重点，大力增强党组织凝聚力与战斗力。

为抓好此项工作，我多次召集党组成员召开会议研究讨论。于4月15日制定了《__市体育局支部“党的基层组织建设年”活动工作方案》，按照市委统一要求，将“党的基层组织建设年”分为“动员部署”、“调查研究”、“深入实施”、“总结验收”四个阶段来完成，并突出“强化基础”、“提高素质”、“健全机制”、“示范带头”、“党内关怀”五个重点。

在动员部署阶段，我通过采用“集中学习和自学相结合，以自学为主”方法，多次组织多形式学习，努力增强全体党员对开展“党的基层组织建设年”活动的认同感和参与热情。为使全体党员理解此项活动，调动他们积极性，让全体党员认真领会党的__、省第十次党代会和市第三次党代会关于党建工作的新论述、新部署和新要求，尤其要求全体党员认真学习中央4个长效机制文件和省委“1+9”文件。通过组织学习，检查在贯彻以上文件精神的过程中存在的问题和不足，明确下一阶段工作方向。

在深入实施阶段，我以整改调查研究阶段发现的问题为出发点，进一步抓好中央4个长效机制文件、省委“1+9”文件和市委六个配套文件精神贯彻落实，着力解决我局党建工作中存在的困难和问题，把调查研究阶段的成果转化为深入实施阶段的实际行为，落实到科学发展、促进社会和谐、实现我市体育事业历史性跨越的各项工作上，使支部党员队伍建设水平有了新提高，支部活力有了新的增强，党内基层民主建设有了新的进步。

(三)认真组织，着力构建学习型、创新型支部，切实发挥党员先锋模范作用。

一是制定计划，明确重点，以“三会一课”为突破口，稳步实施。为使组织工作成功开展，我将学习贯彻党的__精神，坚持不懈地抓好党的思想建设定为今年党建工作重点，这与市委“党的基层组织建设年”活动不谋而合。在抓好党的思想建设上，将“探索党员教育形式，健全学习制度”、“拓展思想政治建设的平台和载体，坚持和落实党员领导干部带头上党课和作形势报告制度”作为重要工作途径来落实。为认真实施党建工作，我充分利用“三会一

课”，通过4次支委会、4次党员大会就各项工作进行了安排部署，做到了上传下达，切实增强了支部凝聚力和战斗力，为支部各项工作的开展打下了坚实的基础。

同时，按照市直工委要求，开展了“读警示案例，思廉洁从政”活动。一是邀请党组成员肖宜河同志作《大力加强反腐倡廉建设》党课教育；二是组织全体党员学习《典型安全警示教育读本》中的《祸生于欲得，福生于自禁——汇川体育中心工程建设窝案剖析》，深入开展批评与自我批评，警示每位党员时刻保持廉洁性。

作为党建工作第一责任人，我不可否认在党建工作中有一些不足。一是大局意识有待增强；二是组织工作与职能工作仍未有效结合，党员先锋模范作用发挥不好；三是党建工作深化不够，主动性、创造性开展工作不多；四是党员教育力度不大，学习内容单一；五是对支部工作指导不够。等等。

党建引领下的工作总结7

我中心去年创建市级卫生单位和市级无烟单位成功，今年在市、区爱卫办的支持、关心和指导下，我们又申请创建省级卫生单位。在近一年的创建活动中，以单位创建市级文明单位、窗口文明示范单位和我市创建国家卫生城市、国家园林城市为契机，以“双文明”促进“新双创”为动力，加大创卫宣传和经费投入力度，推动创建省级卫生单位各项工作任务全面落实。现将工作情况简要总结如下：

一、领导重视，落实工作责任。为了确保双创工作落到实处，我们根据两级爱卫办的要求，及时调整充实了单位双创工作组织领导机构，成立了由中心主任向元昌亲自挂帅、各科室科长和副科长为成员的中心双创工作领导小组，明确了领导小组各成员的职责分工。把创建和验收工作责任层层落实到科室、到岗位、到人头，强化了单位双创办公室的职责，确定了一名同志具体负责承办单位双创工作的各项日常事务，形成领导带头、各负其责、人人参与、齐抓共管的工作机制。加强制度建设，以制度管人、管事。中心制订、完善了环境卫生管理和检查制度、公共场所禁止吸烟制度、禁烟制度、食堂卫生管理制度、病媒生物防治制度、爱国卫生工作制度等，有力促进了机关双创工作有序开展。

二、加大宣传，倡导全员参与。市住房公积金中心多次召开职工大会，全面认真组织学习《省级卫生单位标准》、《国家卫生城市标准》和相关的双创文件、知识，统一了思想认识，明确了新一轮双创对于促进安康跨越式发展、居民生活环境和单位面貌改善的重大意义，并结合单位实际安排部署了在新一轮双创中，以加大投入、改善服务设施促双创，以完善制度、规范服务保双创，以创建文明单位、文明行业推动双创，以组织文体活动、弘扬正气大力宣传双创等七项工作措施，使职工积极主动参与单位的各项创建活动和健康知识的宣传者。

三、统一行动，落实创建任务。在新一轮双创的起步阶段，市中心

领导把工作分项落实到科室，科室再落实到人，实行责任追究。一是加大投入，完善绿化设施。按照单位院落整体规划，先后投入了6千多元，在单位有限的空间和门前因地制宜改建了绿化带，种植树木花卉，对院内假山鱼池进行清淤保洁，定期开展植物施肥、病虫害防治。近期新购置了盆景、花卉40多盆，实施绿化达标，确保每间办公室内至少有3盆以上绿色花草，基本达到三季有花、四季常青。二是营造创建氛围。先后投入资金近6万元，在办公室、会议室、职工文化体育活动室和办公楼楼梯走廊布置悬挂了安康山水风景画和名家书画作品，增加了文化氛围，更加美化工作环境。三是继续落实门前四包责任。抽专人对责任区进行巡查管理，确保门前清洁、卫生、靓丽，秩序良好、绿化和设施完好，确保单位门前院内无违章建筑和乱停乱放。四是亮化单位环境。对单位办公楼楼梯走廊进行了粉刷，定期聘请专业保洁公司人员对办公楼、单位食堂和院落进行全面清洗，各科室也增加了机关院内和整个办公活动区的清洁频次，确保了保洁率达到100%，形成了机关环境卫生时常干净整洁。各科室加大对责任区的清扫保洁力度以及办公室卫生的维护，形成机关环境卫生时常干净整洁。加强监督检查，每周开展一次检查评比，被评为优秀的科室或办公室颁发卫生流动红旗。五是坚持周五义务大清扫活动。每周领导带领参加义务大清扫活动从未放松，确保责任路段综合环境治理工作得到保障。同时，按照片区和新城办的安排部署，组织单位职工开展市容环境整治活动工作，对机关院内外进行大清洗，确保单位及责任路段环境卫生达标。

四、日常工作，常抓不懈。

1、开展健康教育。邀请汉滨区爱卫办成英荣同志对创建卫生单位知识的辅导和讲座。中心每月组织全体职工2-3次学习活动，集中学习双创文件、控烟教育和健康知识，举办“除四害、保健康”知识讲座，组织双创知识测试5次，制作宣传展板4期努力使全体职工全面掌握卫生和健康知识、踊跃投身卫生单位创建。为了营造浓厚的创建氛围，我

们充分利用办公楼内外显眼位置挂双创宣传条幅，办起了大型宣传板报，安装了固定式宣传标语，院内安装了阅报栏，在办公室、会议活动室、楼梯道、走廊的一切可以利用的地方布置了大量关于卫生健康知识的宣传展板，让全体职工和来单位办理业务的群众，走进单位，随处都能看到双创知识，走到哪儿都能感受到浓厚的文化氛围。继续全面落实单位禁止吸烟规定，巩固禁烟成果，对科室禁烟情况进行领导带队定期和不定期检查并通报检查结果。

2、以“双文明”促进“新双创”。结合创建的具体目标任务及要求，召开创建市级文明单位、窗口文明示范单位和创建省级卫生单位、国家卫生城市目标责任落实会，制定创建工作标准倒计时，把双创工作达标作为“双文明”和“双卫生”创建活动的基础性工作来抓，毫不松懈，提出了美化、亮化、绿化、净化要求。实行走出去请进来，避免闭门造车。先后前往市国税局、市移动公司和工行安康分行等单位学习借鉴好的工作做法和先进经验；10月10日，市中心组织召开了全市公积金系统行风监督员评议会，对中心一系列工作提出意见和建议，便于在创建和日常工作中加于调整和改进。形成了在业务工作中相互促进、相互协调的良好创建氛围。

3、积极开展文化娱乐活动。年初2月组织一次全体职工登瀛湖镇天柱山活动，对职工的体质和毅力得到一次磨练。6月10日组织了全体职工参加了市文明办、市总工会和市体育局联合举办的“全民健身进机关”启动仪式暨市直机关广播体操比赛，并取得二等奖的好成绩，三位职工被市体育局聘为社会体育辅导员，6月20日组织全市公积金系统近100名职工开展以“双文明”、促进“新双创”为主题的文体竞赛活动，市双创办和市文明办领导参与该活动。七一前期组织系统内15个单位开展了庆“七一”唱红歌比赛，并与市纪委和市直机关工委联合主办了市直部门庆祝建党90周年红歌廉曲大家唱比赛活动，同时，组织系统职工参加比赛，获得三等奖。9月9日，在第27个教师节来临之际，市中心全

体职工带着深情厚谊，来到汉阴县城关镇五一小学与师生欢度教师节和捐资助学并进行了文体活动。为了庆祝国庆62周年，进一步增进单位合作友谊，活跃职工业余文化体育生活，市中心与工行安康分行联合举办了迎国庆体育活动联谊赛。通过丰富多彩的文体活动，使职工强健了身体、愉悦了心情并增进了彼此的友谊。

4、继续积极实施病媒生物防治工作。邀请市双创办胡登安教授进行病媒生物防治和除“四害”防治知识的学习辅导讲座。按照“统一时间、统一计划、统一药物、统一行动”的原则，消杀公司组织实施，中心安排专人协助，在车库、绿化带、厕所、楼道投放了灭鼠药和灭鼠器具，确保春、秋季灭鼠任务的全面完成，使单位鼠迹达到零指标。同时单位也购买了消杀药剂配合消杀公司，不定期开展蚊蝇消杀。对职工食堂高标准、严要求，完善“三防”设施，同时，建立健全了餐具洗涤、消毒、保洁制度，食品采购、储存、加工和厨具、餐具严格按制度规范操作，按制度检查，每日对垃圾实行袋装化及时定点投放，日产日清，使鼠、蚊、蝇、蟑螂等病媒孳生地得到有效控制。

五、特色亮点，更加突出。优化机关工作环境是对外双创工作的重要措施之一。今年我们加大了双创工作的资金投入，共投资10万元，加强硬件设施建设，努力改善工作环境。在会议室、活动室、院落和餐厅分别安装了全新的音响、投影、电视等10余件宣传设施；定期更换了一批固定式宣传标语、橱窗；在单位院内、办公楼走廊和办事大厅安装了电子监控设备，加强了综合治安防范措施建设；对所有会议室、办公室、楼梯走廊、单位院落布置了花卉盆景、悬挂了安康山水风景画和名家书画作品，增加了文化氛围，使整个院落三季有花开、四季树常青的园林式单位；全面改造了给排水等卫生设施，定期对单位院落、办公室内外和办公楼外墙面进行专业化清洗保洁。这一批工程的实施，绿化、美化、亮化机关院落，优化了单位的工作环境。

党建引领下的工作总结8

一、抓实“三个关键”

一是把握“坚持党委领导”这个根本原则

二是强化“思想政治引领”这个中心环节

三是坚持“全面从严治党”这个根本要求。

二、健全“三个体系”

一是完善组织体系。

二是优化制度保障。

三是创新工作载体。

三、发挥“三大作用”

一是切实增强协商议政实效。

二是不断丰富民主监督形式。

三是凝聚走在前列强大合力。

党建引领下的工作总结9

今年以来，市财政局机关党建工作以_理论为指导，以“三个代表”重要思想为统领，以认真贯彻落实科学发展观为目标，按照市直工委和局党委的总体要求和部署，突出抓好思想政治建设、机关党的组织建设和党风廉政建设，围绕发展大局，发挥党的政治核心作用、党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，做了一定工作，现今年上半年机关党建工作情况和半年机关党建工作安排汇报如下：

>一、今年上半年机关党建工作情况

>(一)扎扎实实抓好学习实践科学发展观活动

1、按照统一部署，扎扎实实抓好学习实践科学发展观活动。将学习实践科学发展观活动作为今年党建工作的头等大事抓实抓好。以全局中层以上党员领导干部重点；抓好与全年财政工作任务有机结合，与机关党建工作结合起来，组织广大财政干部职工深入学习实践科学发展观，坚持解放思想，坚持突出实践特色，坚持贯彻群众路线，坚持正面教育为主，着力转变不适应、不符合科学发展要求的思想观念，着力解决影响和制约科学发展的突出问题以及群众反映强烈的突出问题，着力构建有利于科学发展的财政体制机制，不断提高领导科学发展、促进社会和谐的能力，使财政改革与发展更加符合科学发展观的要求，确保党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠。通过扎实实施学习实践活动，达到了提高思想认识，解决突出问题，创新工作机制，促进科学发展的目标。

2、加强思想政治工作，努力建设和谐机关。发挥思想政治工作作用，增强思想政治工作的针对性和实效性，制定了谈心制度和思想分析制度，搭建思想交流的平台，全面分三个层次展开了谈话谈心活动，即“二把手”与副职开展谈话谈心活动，副职与分管科室负责开展谈话谈心活动，科室负责人与科室人员开展谈话谈心活动。努力营造政通人和的良好氛围，促进各项工作顺利开展。深化教育，强化效果，提高党员素质。以学习实践科学发展观为契机，加强党员思想政治教育，提高党员素质，增强政治敏锐性。认真分析思考新形势下面临的矛盾和问题，研究制定破题攻坚的措施和办法，推动建设事业的创新和发展。

3、加强机关理论学习，开展创建学习型机关活动。建立完善党员干部在职自学和集中学习制度，加强督学、评学、述学。支部做到学习有计划、有内容、有讨论、有记录。积极参加市直机关工委组织的培训。按要求组织党员学习“三本书”，认真撰写读书笔记，对原著重点篇目要进行讨论。创新学习方式，举办了商务专题讲座。深入企业开展调研活动，认真撰写调研报告。

4、积极组织机关党员参加“双联双帮”活动。积极组织22名机关中层党员干部开展与国光村党员干部结对帮扶活动。探索组织生活新形式，积极开展“三进农户”活动，深化对口帮扶、结对共建等工作，加强工作互动。20xx年5月组织机关党员到仙女山街道办事处国光村慰问了3户老党员、特困户和病残户，送去慰问金1000多元。

>(二)建立健全机关党组织，发挥机关党组织先锋模范作用

1、建立健全机关党组织建设。贯彻落实《中国_党和国家机关基层组织工作条例》和[20_]08号文件精神，坚持把科学发展观贯穿机关党组织健全过程，建立健全机关党委和机关党支部组织，规范机关党委和党支部工作；完成了机关党委组建和党支部组建工作；制定了商务局机关党建工作责任制，明确局党组、机关党委、党支部的党建工作职责，实行机关党建目标管理；开展了党支部工作交流。推进机关党内民主建设，推进党务公开，使党员更好地了解 and 参与党内事务。

2、加强党支部建设，建立健全党支部目标管理责任制。完善工作机制，明确工作重点。在工作机制上，要落实党支部目标管理责任制和“一岗双责”制，支部书记总负责、支委配合、党小组积极参与的工作机制，抓好责任分工

和任务分解，并明确责任人和完成期限。

3、建立健全发展党员工作机制。进一步提高发展党员工作质量。加强党费管理，及时按标准收缴党费，及时上报党员花名册、各类统计报表等相关表格。

>(三)以活动为载体，探索机关党建工作新形式。

一是开展争先创优活动：将服务承诺制和争创优秀共产党员活动结合起来，让党员在争先创优过程中充分发挥示范作用。二是深入开展多种形式竞赛活动，引导党员立足岗位作奉献，充分发挥了_员的先锋模范作用。在机关党组织和党员中组织开展“公仆杯”竞赛活动。开展讲党性重品行作表率活动，引导激励广大党员争先创优系列，更好地为企业服务。

结合学习实践活动，学先进、找差距、添措施，充分发挥党组织和党员先进性在商务经济发展中的作用。三是开展寓教于乐文化教育活动；组织开展商务知识竞赛活动，结合科学发展观学习实践活动，开展了机关党员干部演讲比赛活动、调研报告学习体会交流活动。和一系列文体娱乐活动。

>(四)强化机关作风，推进党风廉政建设和行政效能建设

1、切实改进干部作风。坚持“一线工作法”，建立健全长效机制，深入基层和群众，为企业排忧解难、办实事。大力弘扬商务为民、真抓实干和艰苦奋斗、厉行节约的作风，抓好调研和基础工作，重实际、谋发展，推动我市商务加快发展、科学发展、又好又快发展。

2、推进机关效能建设。协助抓好首问负责制、限时办结制、责任追究制等制度的落实，深化规范化服务型政府建设。

3、推进党风廉政建设。深入贯彻《建立健全惩治和预防腐败体系 20_—20_ 年工作规划》，认真落实党风廉政建设责任制，推进廉政文化进机关工作，大力开展党性党纪党风教育，引导党员干部讲党性、重品行、作表率，形成为民、务实、清廉的作风。

>(五)加强精神文明建设，建设文明机关

1、深化机关精神文明建设。继续开展文明创建活动；引导党员干部坚定理想信念，加强党性和思想道德修养，开展社会主义核心价值观和社会主义荣辱观教育；深入贯彻落实公民道德纲要，创建文明科室，促进和谐机关建设。

2、加强机关文化建设。围绕商务经济工作，开展宣传教育活动。积极组织和参加机关文体等活动，构建积极向上的机关文化。

>二、下半年机关党建工作安排

市商务局20_年下半年机关党建工作总体思路是：坚持以_理论、“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实党的_和十七届三中全会精神，按照以改革创新精神全面推进党的建设的总体部署，以增强党组织的战斗力和创造力、凝聚力和保持_员先进性为目的，以推动发展、服务大局、服务群众为重点，以创_建工作机制、组织形式和活动方式为动力，以开展学习实践科学发展观活动为载体，力求思想建设有新提高，组织建设有新加强，作风建设有新进步，制度建设有新完善，反腐倡廉建设有新成效，不断开创党建工作新局面，为推进商务经济又好又快发展，确保全年各项工作任务顺利完成提供坚强保障。

>(一)加强思想建设，全面提高党员干部的综合素质

1、继续加强理论学习。通过上党课、理论学习、专题讲座、主题实践活动等多种形式，组织党员干部系统学习科学发展观理论，深刻领会并准确把握_报告中关于中国特色社会主义理论和十七届三中全会精神。坚持理论联系实际，学以致用，用以促学，引导党员干部用党的理论武装头脑、指导实践、推动工作。创新学习方式，进一步提高运用科学理论分析和解决实际问题的能力。

2、继续开展好学习实践科学发展观活动。紧紧围绕全局工作中心，以开展主题实践活动为载体，以深入学习为基础，以解决问题为关键，认真组织开展学习实践科学发展观活动，通过学习实践活动，提高党员干部特别是党员领导干部领导科学发展的能力和水平。教育全体党员干部要用更宽的视野审视自身，从更深的层次分析问题，在更高

的平台上谋划发展。努力把科学发展观的要求转化为推动科学发展的自觉行动和实际能力，转化为促进全市商务经济又好又快发展的正确思路和切实行动。

3、继续加强党员干部思想教育。巩固和发展学习实践活动成果，进一步建立和完善党员长期受教育的学习机制。深入开展理想信念教育，继续开展学习、遵守、贯彻、维护党章活动和社会主义荣辱观教育，激励广大党员干部牢固树立共产主义远大理想和走中国特色社会主义道路的坚定信念，认真履行职责，切实做到为民、务实、清廉。广泛开展职业道德教育，通过各种形式的实践活动，引导党员干部进一步树立社会主义荣辱观，自觉遵守社会公德、职业道德和家庭美德。注重人文关怀和心理疏导，引导干部职工正确对待自己、他人和社会，正确对待困难、挫折和荣誉，塑造积极向上的健康心态，以个人内心和谐促进机关的整体和谐。

>(二)加强组织建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用

1、加强机关党组织建设。贯彻落实《中国共产党和国家机关基层组织工作条例》。坚持把科学发展观贯穿机关党组织建全过程，建设规范机关党委和党支部工作。

2、加强支部建设。以加强党的执政能力建设为重点，加强支部建设。通过开展“提升能力，服务发展，争创优秀党支部”活动，着力提高党支部的学习能力、教育能力、创新能力、服务能力。不断强化学习功能，激发机关党组织活力。推动机关党组织在活动内容和方式上创新，充分发挥机关党组织在推动发展、服务群众、凝聚力量、促进和谐中的政治优势。

3、加强党员队伍建设。提高发展党员质量，优化党员队伍结构。按照党员发展工作的“十六字”方针，严格党员发展条件和程序，切实把政治素质好，业务能力强，作风正派的同志吸收到党组织中来。加大对入党积极分子的培养，让他们参加各类学习实践活动，在工作中接受锻炼和考验。积极拓宽党员服务群众渠道，增强党员服务大局、服务群众的意识。建立党员党性分析制度。积极探索建立党内激励、关怀、帮扶机制，帮助生活困难党员和老党员解决实际问题。

加强党务干部队伍建设。充分发挥抓党建的关键作用，强化和落实好“一岗双责”。增强党务干部抓党建、带队伍、促发展的意识，提高党务干部的组织领导能力、协调创新能力和工作落实能力。

4、加强制度建设。各党支部要认真落实“三会一课”制度，确保党内生活规范化、制度化、经常化。注重突出党员长期受教育的学习机制、党员队伍的管理机制、党员联系群众的服务机制和新形势下做好党建工作的责任机制。积极探索机关党建工作的途径和方法，努力在党建工作的实践上、制度上取得成果。

认真落实党建工作责任制。坚持和落实党建目标责任制。各党支部要建立起“书记负总责，一级抓一级，层层抓落实”的党建工作新格局。抓好机关党建责任制的自查自评。做好督查考核。

>(三)加强作风建设，扎实推进党员干部党风廉政建设

1、牢固树立“服务为本”理念，不断加强党员干部作风建设。增强党员服务大局、服务基层、服务群众的意识，让更多的党员走进企业，研究和探索商务工作的新途径。党员领导干部要带头讲党性、重品行、作表率。大兴调查研究之风。自觉接受群众监督，为群众办实事、办好事，树立人民公仆好形象。

2、加强政风建设，树立廉洁高效的机关新形象。规范内部管理，严肃工作纪律，严格执行工作规范，打造勤奋好学、开拓创新、服务高效、风清气正、和谐有序的政府机关。

3、认真落实党风廉政责任制。把党风廉政责任制建设摆上重要议事日程，把反腐败各项任务落到实处。不断丰富和完善责任制内容，加大督查力度。严格执行“八个坚持、八个反对”规定，大力倡导“八个方面的良好风气”。严格执行党内监督各项制度，通过开展述职述廉等，不断强化对党员干部的监督制约，推进党风廉政建设。

>(四)加强文化建设，营造健康向上、和谐奋发的良好氛围。

1、发挥工会作用。支持工会独立自主开展工作。充分发挥工会的桥梁和纽带、民主管理和监督、维护和保障职工权益的作用，关心群众生活，维护职工利益。

2、加强机关和谐文化建设。在党员干部中培育文明，倡导和谐。加强机关文化阵地建设，因地制宜开展多种形式

文体活动，丰富机关业余文化生活，营造健康文明、生动活泼、和谐奋进的良好氛围。

党建引领下的工作总结10

我们把党组织建设作为局党建工作的核心来抓，不断加强基层支部建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用，使党组织自身建设更加规范化、制度化。

一是全面加强基层支部建设。基层党支部是党的工作基础所在。我们把“三会一课”制度作为一项加强党内民主生活制度建设重点工作来抓，坚持党支部正常组织生活和组织活动，切实发挥支部的战斗堡垒作用，增加基层党组织的凝聚力和战斗力。今年，我们按照党章要求，对下属各支部进行了换届选举。在支部改选过程中，我们严格把好候选人酝酿关，着重建设团结、向上、求实、开拓型的党建领导班子。

二是全面发挥先锋模范作用。我们以“创先争优”活动“五个好”、“五带头”为创立目标，以“党员先锋岗”创评活动为载体，在重要岗位和服务窗口开展“党员示范岗”，“党员示范窗口”活动。经过党员先锋模范工程，进一步增强党组织的活力，提高党员干部的素质，引导党员干部练内功干实事，心思用在工作上，作风显在务实上，聚精会神搞建设，一心一意谋发展，实现“抓班子，带队伍，促发展”的目的要求。

三是进取做好_员的发展和培养工作。为了增强党的新鲜血液和战斗力，我们高度重视党员的发展工作，严格按照十六字方针，着眼于始终坚持党员先进性，坚持高标准、严要求、有计划、有目的地培养进取上进的非党进取分子。

党建引领下的工作总结11

我们以建设“人和路畅、创新致远”为核心的交通文化为基调，紧扣建设高素质交通党员队伍这一目标，大力推进学习型党组织建设。经过抓思想教育，不断增强交通队伍的勤政廉政意识，进一步构成良好的党风作风建设环境。

1、强化思想理论教育。我们把抓好理论学习作为领导干部政治建设的重要资料。今年，围绕“讲党性、重品行、树正气、创一流”专题教育活动和曹斌书记专题党课资料，开展了一系列政治理论学习，撰写心得体会，开展专题学习交流会，进一步提升了党员干部的政治素养和理论水平，打造学习型党组织。局党组中心组全年集中学习12次，进一步增强了领导班子的政治性、思想性和知识性。

2、强化廉政警示教育。充分利用党组会、党支部会、机关干部会，经过集中学习和个人自学相结合、示范教育和警示教育相结合、走出去学习和请进来学习相结合的形式，学习宣传上级党委、纪委有关党风廉政建设的文件精神。今年着重学习了《廉政准则》和《八个不准》等法律法规，专门邀请市纪委书记顾军同志来我局上了一堂学习贯彻《廉政准则》专题党课，不断增强广大党员干部的勤政廉政意识。

3、强化廉政文化教育。我们进取围绕廉政文化建设示范点创立活动，大力推进廉政文化建设“三进”活动，开展机关“读书思廉”活动、向党员干部家庭发出《家庭廉政倡议书》、建立廉洁工地活动室，组织局机关工作人员、交通工程施工、监理人员观看反腐倡廉教育片。系统内每次大型会议，局领导都要对与会人员进行廉政教育，经常性提醒，经常性警示，营造了浓厚的廉政文化建设氛围，增强了党员干部，异常是领导干部的反腐倡廉意识和自律意识。市公路管理站被评为“南通市廉政文化建设示范点”。

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发