

煤矿谈心谈话工作总结精选14篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/212165.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

煤矿谈心谈话工作总结1

榆树岭煤矿安全生产对话谈心活动总结

为落实上级管理部门《关于组织开展安全生产对话谈心活动的通知》要求。榆树岭煤矿根据自身工作特点，安排单位负责人、相关科室负责人、相关岗位人员开展谈心对话活动。现就榆树岭煤矿开展安全生产对话谈心活动工作总结如下：

一、认真学习，坚决贯彻落实安全生产方针。榆树岭煤矿在谈心对话活动前专门召开了办公会，在会议上刘矿长对谈心对话进行了要求，他说此次活动要坚持讲真话、动真情，要把思想和行动统一到煤矿关于安全生产的一系列决策部署上来，并使广大职工积极参与到谈心活动中，牢记“红线”要求。要求各科室负责人召集各部门员工共同学习总结谈心活动，认真听取基层意见，同职工一起消除安全隐患、解决安全生产问题、提出合理化建议与意见。各级负责人及职工对安全生产要严格执行记得住、说得出、抓得实，真正做到依规配送物料；要履职尽责，落实安全生产主体责任，做到安全投入到位、安全培训到位、基础管理到位、应急救援到位；健全完善安全生产责任体系。围绕煤矿领导及主管安全生产的部门谈心对话活动以及_、_总理等中央领导同志关于安全生产的一系列重要讲话和指示批示的精神实质、重要意义，以及对企业安全生产工作提出的新要求。针对煤矿安全生产存在的薄弱环节入手，强化员工安全培训，通过对企业安全生产的具体要求深入系统学习，进一步提高了各级负责人及职工对安全生产重要性和艰巨性的认识。

三、落实安全责任，明确安全主体 通过干部与职工谈心对话的广泛开展，有效地提升了全体职工保安全的意识和超前预防事故的水平。通过强化现场管理，实施精细化管理的层层责任制，由煤矿一线职工对安全管理人员承诺，做到不安全不生产、不违章操作、及时查找排除隐患，并对由此发生的事故承担直接责任；而安全管理人员要对单位主要负责人做出承诺，做到不违规指挥，发挥安全管理职能，并对失职承担事故的主要责任；而单位主要负责人要对集团公司领导做出承诺，保护企业职工生命安全，统筹安排安全管理工作，并对事故承担领导责任。

四、坚持求真务实，科学管理，确保20_年榆树岭煤矿安全稳定发展，为了将谈心对话活动作为一项经常性工作坚持下去，为提高安全工作满意度提供保障，建立健全谈心谈话活动机制，巩固谈心成果。面向全中心职工征集安全生产建议、意见，只有最基层的意见是最真实有效的，只有每个企业职工安全、每个岗位安全才是最大的安全，围绕“深入开展谈心对话”活动主题，确保谈心成果不留死角、安全生产不留隐患。

总之，通过谈心对话活动，让各级负责人及员工牢固树立了安全生产红线意识，进一步坚定了做

好安全管理工作的信心和决心，全力确保人民群众生命财产安全。

煤矿谈心谈话工作总结2

在xx煤业工作期间，我不错过，不浪费每一次锻炼的机会，加速自身知识的不断更新和自身素质的提高。同时，利用闲余时间向领导及同事请教有关矿井一通三防方面的知识，努力煤矿通风和安全相结合，使自己成为适合煤矿工作的通防人员。

>一、在工作期间，经常下井，进行巷道通风及防瓦斯、防尘、防火和气体采样

在室内，对井下编录资料进行整理。作为一名通风技术员，我按照生产的需要，按时完成了各项工作。

1、生产通风：过去的一年中，在矿井通风系统合理的基础上为满足开采和继续开拓延伸的需要，为进一步加强和巩固我矿井通防安全，确保矿井风量满足各采掘工作面的需要，从而为矿山的开采和指导施工提供详细的风量依据。通过矿井通风的设计，风量原始编录、综合编录、气体取样等一系列的工作，曾提交了通风设施、风量计划、瓦斯检查计划、巷道冲洗计划、防灭火计划、密闭检查记录、采空区气体检测等矿井通防资料。

2、积极推广应用先进技术成果，推广实施了采空区喷洒阻化剂技术，建成并正式运行了KYSC-1煤矿自燃火灾束管监测系统。该系统是在微机分析与控制、色谱高精度分析、束管负压运载气体，为预防煤层发火提供了依据，其主要优点是：可以实现井下一氧化碳、二氧化碳、甲烷、氧气、氮气等气体参数的检测，建立气样数据库，煤矿火灾专用色谱分析仪输出气体分析结果并将采样点气体含量在一段时间内的变化趋势用图表方式非常直观地表现出来，具有气体含量超限监测功能，实现了分析数据的共享，便于领导和调度人员对井下气体的变化情况进行直接检测。该系统的引进和使用，进一步提高了矿井的防灭火水平。

3、协助同事进行数字化矿山模型的建立，矿山数字化软件的引用和应用，将会推动矿山企业技术和管理方式的改变，预计年底完成。

>二、工作中尚存在的问题

从事一通三防工作以来，深深感受到工作的繁忙、责任的重大；大事、小事压在身上，往往重视了这头，却忽视了那头，有点头轻脚重，没能全方位地进行系统地工作，主要表现在以下几个方面：

- 1、刚到临汾这里工作不久，跨地区煤田的存在一定差异，对于矿体复杂的地段理解不够深。
- 2、通风队当地人员多，语言沟通上较差，会议上讨论与实际工作联系不够。

以上问题，虽然对工作的影响不是很大，但我总觉得没有尽到一个技术员的职责，在今后工作中自己将努力做到更好。

在xx煤业工作的一年里，我对整个矿山的通风系统及防瓦斯、防尘、防灭火情况有了系统的认识，这对我今后在xx煤业“一通三防”的工作有很大的指导作用。还学会了有害气体的化验。理解并掌握了“一通三防，重中之重”工作的流程和工作情况，这对我今后在矿山上工作有了很大的帮助。

>三、今后的工作打算

通过总结一年来的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在不足，加强创新性的工作思路，个别工作做得还不够完善。在今后的工作中，我将努力找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多看书，认真学习好规范、规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长。

煤矿谈心谈话工作总结3

xxxx年，我市煤矿安全生产工作按照全面贯彻落实“隐患治理年”，继续打好瓦斯治理和整顿关闭小煤矿两个攻坚战的要求，开展了以狠抓瓦斯灾害为主的煤矿安全生产隐患排查治理和煤矿整顿关闭工作，主要工作情况总结如下：

>一、煤矿安全监管主要工作

- 1、认真贯彻落实全省煤矿安全生产形势分析会议和全国煤矿瓦斯治理现场会议精神。7月8日至9日，_安全生产委员会在沈阳召开，7月24日，市政府及时召开会议进行贯彻后，我委又利用会议和检查的形式抓了具体落实；全省煤矿安全生产形势分析会议后，也及时对会议精神进行了贯彻落实。
- 2、开展了煤矿安全生产隐患排查治理活动。根据国家、全省的统一安排，结合实际制定了《xxxx市深入开展煤矿安全生产隐患排查治理实施方案》和《xxxx市煤矿安全生产百日督查专项行动工作方案》，开展了全市煤矿安全生产百日督查专项行动，检查督促各产煤县市区煤矿安全监管部门和煤矿企业制定方案，全面排查煤矿存在的安全生产隐患。全市煤矿共排查安全隐患3357条，整改3295条，整改率达。在此期间，我委组织多次深入煤矿开展安全隐患排查治理指导和督查；同时迎接省专项督查行动第三督查组对我市进行了四轮专项行动督查。
- 3、狠抓了煤矿瓦斯治理工作。一是督促煤矿企业建立健全瓦斯治理工作责任制，进一步落实各岗位、工种的责任，强化企业安全生产主体责任。二是组织安排煤矿企业参加有关瓦斯治理培训工作。三是严格审查批复各煤矿制定的《煤矿瓦斯治理方案》以及煤与瓦斯突出矿井编制的瓦斯抽采设计，检查督促落实瓦斯治理措施，加强瓦斯治理工作，确保不发生重大瓦斯事故。四是监督全市所有煤矿建立了安全监控系统，并按规定进行了升级；四个煤与瓦斯突出矿井建立了瓦斯抽放系统，进行了采掘工作面的瓦斯抽放，全年实施瓦斯治理，施工井巷工程1418米，抽排放钻孔18258米，瓦斯抽放总量达125874米³。五是积极筹备召开了贯彻落实全国煤矿瓦斯治理现场会议精神的“全市煤矿瓦斯治理暨安全监管工作会议”。为了进一步提高瓦斯管理安全系数，会议要求，我市所有煤矿都把井下瓦斯浓度1%报警值下调为，确保安全。六是定期组织相关工程技术人员，以突出矿井和高瓦斯矿井为重点，对四个产煤县市区煤矿进行安全检查，下发了检查通报。
- 4、抓了煤矿安全生产基础工作。一是提高煤矿干部职工安全素质，指导组织了多期煤矿从业人员的安全教育培训，到10月底止共培训煤矿从业人员2100余人次。二是加大安全投入，抓了“三推行”（专用回风井、壁式采煤法、支护方式改革）和完善“三条线”（通讯、压风和防尘供水系统）工作，提高矿井防灾抗灾能力。三是为贯彻《关于加强小煤矿安全基础管理的指导意见》，推进煤矿支护方式改革，督促广德、宣州两处煤矿按规定开始在采煤工作面率先使用了金属液压支柱，一批煤矿的掘进巷道也正在改用非木支护。为了加快推进步伐，12月10日组织召开了由四个产煤县市区管理部门负责人和所有煤矿矿长参加的全市煤矿支护改革现场会。四是根据有关文件要求，开展了预防各类自然灾害可能引发煤矿安全事故方面的工作。
- 5、做好节假日及特殊时期煤矿安全监管工作。以下发文件、召开会议、安全检查等方式，认真抓了节假日及特殊时期煤矿安全监管工作。一是根据国家煤矿安监局“关于切实做好放假、停产检修煤矿节后工作的紧急通知”和省经委“关于印发《安徽省煤矿春节后复产验收工作方案》的通知”要求，组织对全市煤矿春节后的复产进行了复产验收和监督检查，保证了复产安全。二是在北京奥运会前，下发“关于加强奥运会期间全市煤矿安全工作的通知”（宣经煤〔xxxx〕180号）文件，召开煤矿安全工作会议，要求各产煤县市区采取驻矿员现场监管、不定期抽查、矿长外出必须请假等措施，防范安全事故发生，我委对部分煤矿进行了抽查，保障了奥运会期间的安全生产和社会稳定。三是在“五一劳动节”、“十一国庆节”、春节期间对全市部分煤矿进行督查，强化安全监管。四是根据市安办文件要求，下发正式文件布置开展了煤矿“安全生产月”活动，并到现场进行检查。
- 6、抓了煤矿整顿关闭工作。xxxx年，进入煤矿整顿关闭的第三阶段，即：抓管理强矿阶段，除了继续淘汰关闭一些产能低下、资源枯竭和不具备安全生产条件的煤矿以外，以落实企业安全责任，依法强化矿井安全管理为工作重点，继续深化煤矿整顿关闭工作，严格安全准入，强化源头管理，全面提升小煤矿整体水平。为了抓好我市小煤矿整顿关闭第三阶段工作的落实，根据国家安全监管总局等七部门印发的《关于加强小煤矿安全基础管理的指导意见》，由我委牵头，会同市安全生产监督管理局和安徽煤矿安全监察局皖南分局，结合我市实际制定了《xxxx市加强小煤矿安全基础工作实施办法》下发执行。另外，还组织对xxxx年第二批关闭的14处矿井按照关闭标准进行了联合验收；研究确定了xxxx年关闭矿井的名单，实施了省关整办下达4处煤矿的关闭工作任务；初步研究了“十一五”后两年小煤矿关闭的规划，预计到20_年末全市小煤矿控制到20处左右。

>二、主要工作成效

- 1、煤矿安全生产方面。继xxxx年创出了全市煤矿安全生产的历史最好成绩后，xxxx年全市煤矿发生三起事故死亡3人，其中：宣州区两起2人；宁国市一起1人；广德和泾县未发生死亡事故，全市没有发生瓦斯事故，没有发生两人

以上安全事故，事故死亡人数控制在省下达的6人指标以内。与去年同期相比，事故起数上升一起，死亡人数持平。全市煤矿连续5年未发生较大及其以上安全生产事故，安全生产形势保持了相对稳定。

2、煤矿整顿关闭方面。一是省政府下达的xxxx年4处关井任务，已经基本关闭到位，待县级初验后报市级验收。4处矿井的关闭工作比较顺利，实现了安全、稳定关闭。二是为延续煤矿整顿关闭第三阶段的工作，实现管理强矿的目标，结合实际制定的《xxxx市加强小煤矿安全基础工作实施办法》下发执行，对于促进我市煤矿安全形势健康发展具有重要意义。

>三、xxxx年工作思路

在xxxx年开展煤矿整顿关闭工作的第三阶段取得初步成效的基础上，继续以依法强化矿井安全管理，落实企业安全责任为工作重点，深化煤矿整顿关闭工作，强化安全监管，促进全市煤矿安全生产形势持续稳定好转。围绕总体目标的实现，xxxx年安全工作主要抓好以下几个方面：

1、全面深入贯彻落实国家七部委《关于加强小煤矿安全基础管理的指导意见》和《xxxx市加强小煤矿安全基础工作实施办法》，督促煤矿企业严格按照标准、按时间、按要求全面落实到位，进一步提升安全生产条件，加强安全基础管理工作，提高办矿水平。

2结合我市实际，继续开展以瓦斯治理、水害防治、顶板管理为主要内容的安全生产隐患排查治理和专项督查，采取有力措施，严控事故苗头，严防各类事故发生。

3、抓好煤矿瓦斯治理工作。认真贯彻落实安委会办公室《关于进一步加强煤矿瓦斯治理工作的指导意见》和《安徽省煤矿瓦斯治理规定》，全面落实瓦斯防治“先抽后采、监测监控、以风定产”十二字方针，努力构建“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”瓦斯综合治理“十六字”工作体系，提高我市煤矿瓦斯治理水平，遏制瓦斯事故的发生。

4、抓好矿井技改工作。对申请技改的矿井，要求按规定程序申报，进行可行性认定、立项，并在委托资质单位的设计上报审批后方可施工。加强对技改矿井的安全监管，防止边技改边生产。

5、抓好重点安全监管。一是抓好关闭矿井的监管，严防死灰复燃；二是抓好节假日等重要时间段的安全监管，重点抓好春节复产验收的监管；三是抓好突出矿井和高瓦斯矿井的安全监管，严防瓦斯事故；四是抓好防止煤矿企业“三超”（超能力、超强度、超定员）等违法生产行为的监管。通过加强重点安全监管，增加督查密度，加大处罚力度，努力减少各类事故的发生，确保全市煤矿安全生产形势持续稳定好转。

煤矿谈心谈话工作总结4

时间一瞬即逝，转眼间我在xx煤矿已实习期满即将转正。这段实习期将是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。

在这段时间里地测科的领导和同事给予了我足够的宽容、支持和帮助，让我充分感受到了领导们和同事们海纳百川的胸襟，感受到了不经历风雨，怎能见彩虹的豪气，也体会到了煤矿工人的艰难和坚定。

上班伊始，我虚心了解单位情况及发展历史、人文文化。努力将自己在学校所学的理论知识向实践方面转化，尽量做到理论与实践相结合；并利用空余时间认真学习一些课本内容以外的相关知识，掌握了一些基本的专业技能，从而进一步巩固自己所学到的知识，为以后真正走上工作岗位打下基础。在实习期间能够遵守纪律，不迟到、早退，与同事协力认真完成领导交办的工作；我认真学习了《办公室人员日常行为规范》、《测量组员岗位责任制》等各项规章制度，并牢记于心，时刻提醒自己严格遵守单位各项规章制度，每天坚持早来晚归，认真做好自己的本职工作打扫办公室卫生，为同事创造一个干净、舒适的工作环境。在领导和同事们的悉心关怀和指导下，我在xx煤矿如期转正，并通过自身的不懈努力，无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获。

煤矿谈心谈话工作总结5

一是注重安全新理念的渗透，大力推广“带着感情抓安全”、“安全第一，生产第二”、“安全是最大的政治”等安全新理念，积极开展研讨，制定具体措施落实。通过安全理念的渗透，强化各级人员的安全意识，增强抓好安全

工作的主动性和积极性。

二是严格落实责任制度，创新工作方法。我们每年组织开展“岗位责任制回头看”活动，对本部门各项责任制度进行完善，细化各科室监察职责，严格落实。特别是领导班子成员，根据自身工作新加内容，适时对责任制进行充实完善。我们实施了安全监察驻矿蹲点、重大隐患跟踪落实、科长以上干部工作汇报、值班干部当日工作汇报等新制度，对安全工作动态及时掌握，提高了工作效率，保证了日常安全监察工作的扎实开展。

三是建立激励制约机制，增强部门活力。我们充分发挥经济杠杆的作用，调动部门全体员工的工作积极性和自觉性。出台了内部效益工资分配制度，上不封顶，下不保底，对每个科室集体和员工个人按工作表现、工作质量、责任落实等内容进行月度、季度考核，效益工资分配倾向工作扎实、工作质量高的科室和人员，对能够发现重大安全隐患的人员给予奖励，对违反劳动纪律的人员和不认真履行职责的科室和人员，取消月度效益工资。实行以来，受奖励的既有个人，也有科室，既有普通员工，也有部领导。20年取消科室月度效益工资达1100元，个人最高奖励500元，最高罚款100元。由于做到了公平、公正，使受奖人员满意，受罚人员心服，营造了积极向上的工作氛围。今年我们还出台了《安监部安全风险抵押考核办法》，对《矿安全风险个人抵押考核办法》在我部的执行进行了更加

严格的规定，对工作人员日常出勤、下井天数、下井安全检查质量进行考核，对完成规定任务的人员发放抵押奖励，对完不成规定任务的人员沉淀抵押金、扣发或减发抵押奖励，实行以来，已有2个科被扣发抵押奖励，促进了员工的工作自觉性。

在用人上，我们重实干，看实绩，严格按照民主推荐、民主测评、任前公示等组织程序，按照公平、公正、公开的原则，在全体员工中进行选拔，提拔了9名德才兼备、实绩突出、群众公认的同志，保证了组织工作的严肃性，实现了组织工作的透明化。这些同志进入岗位后，工作兢兢业业，成绩有目共睹，为部内工作和安全监察工作作出了突出贡献，得到了员工群众的进一步认可。为鼓励先进，经过我们班子的认真研究，制定了《安监部优秀人才评选和奖励办法》，将工作表现突出的同志评为优秀人才，通过榜样的带头示范作用，促进了整体队伍素质的提高。

煤矿谈心谈话工作总结6

四季度，xx公司技术部门紧密围绕“技术服务于生产、技术保障安全、技术创造效益”的原则开展各项技术工作，主要工作如下：

>一、四季度主要工作：

(一采掘方面

四季度，公司计划生产原煤155900吨、掘进进尺2455米，实际生产原煤166524吨，进尺2574米，分别完成计划的和。全年完成原煤生产万吨，进尺10640米。

1、对井下原有工程方案，我们以地质资料为依据，重新进行了方案可行性认证。先后对xx0704工程方案、xx0601工程方案、北翼开拓方案进行了更进一步的调整和修改，使工程设计更科学、更合理、更实用、更具有经济效益。通过后期的工程验证，我们的工程方案调整都取得了预期的效果，为公司创造了非常可观的经济效益，保证公司全年生产任务的完成。xx0704综采工作面通过认证和方案修改，延长工作面服务周期两个月，多出原煤近5万吨。

2、本着“不丢煤少丢煤，少掘岩巷不掘废巷”的原则，科学设计采区，合理布置工作面。四季度在xx区域布置并回收边角工作3个，回收边角原煤近4万吨；xx区域通过对原9号煤回采区域进行认证和布置探巷，现在掘出回采储量近2万吨；xxxx综采工作面切眼以里，为保证不丢煤少丢煤，通过采用条带式开采方法，多回收原煤近5万吨。四季度没出现一米废巷。

3、根据现有的地质资料和巷道揭露煤层情况，分别对井下各可采煤层底板等高线重新进行修改和调整。增强了煤层底板等高线的实用性和指导性。

4、组织编排了公司《20xx年采掘计划》，并报xx审批。

(二一通三防

1、组织开展了瓦斯治理示范矿井建设活动，并经xx市煤管局验收通过。提高了矿井瓦斯管理水平。

2、对xx0705炮采工作面等瓦斯治理的重点部位、重点工作面进行重点管理。通过组织现场会和专题会的形式，集思广益确定合理的治理和管理方案，确保了通防安全。

3、针对瓦斯员力量不足的实际，经领导同意，对瓦斯员进行了补充并已经安排了培训。组织了瓦检工的技术比武，提高了瓦检工的业务素质。

(三防治水

1、组织重新编制、修订了矿井地质报告和水文地质类型划分报告。

2、组织对现有采掘工作面进行了超前物探。

(四通讯

1、组织制定了井下压风自救系统、供水施救系统建设方案，并组织实施安装，于11月中旬完成安装。

2、组织安装井下广播系统，现在经调试后已经投入使用。

>二、存在的主要问题

(一、技术管理方面存在的主要问题

1、采掘衔接依然紧张，致使部分工作面设计、施工组织不规范。

2、技术力量任然比较薄弱。缺乏专门的规划设计人员，没有矿压管理人员，防治水专业人员业务还有待提高。专业技术人员专业素质有待进一步提高。

3、技术工作超前性不够。基础技术工作比较薄弱。体现在日常技术工作不规范;工作面设计内容程序不够规范;作业规程的针对性、可操作性不强;基础技术资料收集、整理不全面、不及时，图纸管理不规范;超前指导性不够。

4、技术及通防管理仍然比较粗糙，不够精细。

5、技术管理制度有待进行一步健全和完善。

6、需要进一步加强矿井地质勘探和地质调查工作。

7、公司缺乏针对年轻工程技术人员的中长期培养和发展规划，技术人员的配置缺乏层次性和配置梯度。

8、对新技术、新科技运用上存在不足，不能很好运用现在的科技手段服务于技术工作。

>三、20xx年工作思路

总的思路是：在继续加强采掘技术、防治水、一通三防管理工作，杜绝重大事故的发生的基础上，强化技术管理基础工作，推动矿井技术进步。力争做到夯实基础、规范管理、提高档次。

(一采掘技术、抓住防治水和一通三防

1、采掘技术管理方面

1、11煤层巷道支护，继续推广应用u型钢拱形支护方式。

2、重点推进六采区的区域开发工作，以确保20xx年综采工作面衔接。

3、探寻10号煤薄煤层回采工艺，进行xx0601工作面薄煤层试采。

4、谋划20xx年生产接替计划，修改完善五年规划对七采区北翼探巷进行地质构造、陷落柱含水性探测。

2、防治水方面。

1、加强地质勘探。通过物探、钻探、巷探等综合手段，进一步查明矿井主要地质构造;探明井田内及周边的采空区、积水区以及富水区。特别是加强承压区和老空区的防治水管理。

2、建立水文观测系统，继续完善管理制度和基础资料，规范地测业务管理;

3、加强探水队力量，将探水工作确实严格落到实处，并减小对掘进施工的影响。

4、组织进行防治水专题培训，提高技术人员防治水意识和业务素质。

3、通防方面

1、完善相关管理制度，健全通防管理和瓦斯管理责任制，加大管理力度，规范井下点火作业、瓦斯以及安全监控管理。

2、进一步提高通防管理水平，提高通防管理的精细度。力争达到省一级瓦斯管理示范矿井水平。

3、组织进行通防管理和防灭火方面的专题培训，提高技术人员的通防业务素质。

(二、加强技术管理基础工作

1、组织谋划制定5年滚动规划，借助外部力量编制矿井中长期规划，研究探索矿井中长期发展方向。

2、优化六采区、七采区区域设计和相关工作面设计。

3、按计划组织完成六大系统相关建设任务。

4、继续完善技术管理体制和责任制，健全技术管理职能。提高技术管理的规范性。

5、组织技术业务培训，不断提高技术人员业务素质。

6、组织开展按“规范设计、按设计施工、按标准检查”活动，提高工程技术管理的规范性。

7、完善技术部门和基层生产单位的技术力量配置，加强技术管理的同时，有针对性地开展技术培训，不断提高技术队伍素质，为公司发展积蓄后备力量。

(三、加强青年技术人员的培养，确保公司技术队伍的稳定和有序接替

1、为每名业务人员指明发展方向，让每个人感觉到自己有目标。

2、为每名业务人员规定专业水平进度时间表，要求每名业务人员在规定时间内达到相应的业务水平。

3、学习提高主功专业业务能力的同时，要求每个人了解熟悉其它相关专业的知识，培养综合性业务人才。

4、每个专业设1人以上的培养对象，保证人员变动后的专业技术人员正常接替。

(四、推动技术进步

针对上组煤生产效率低的实际，探索研究适合公司实际的薄煤层开采工艺、技术和设备，引进先进技术，提高薄煤层生产效率技术改造。

煤矿谈心谈话工作总结7

光阴似箭、时光如梭，20xx年转瞬即逝。对于我来说20xx

年是我人生中最重要的一年，同时也是我人生的一个重要的转折点。我于20xx年2月来龙门峡南煤矿参加工作，在领导们、老师们和师傅们的正确带领下，一年内在龙南矿几个工作岗位工作，我自身业务素质有了很大提高，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，认真做好自己的本职工作。6月份担任连队材料员、9月份借调到综合办公室，这既是我的光荣，更是鞭策。在以后的工作中，我一定秉承谦虚谨慎、务实开拓的精神，牢记自己的责任和使命，决不辜负领导的期望。现将20xx年我在本矿各项工作总结汇报如下：一、工作经历和看法

2月6月在机电运输队一名普通的职工。在此期间培养了我吃苦耐劳的优良品质并相信团队的力量，只有团结一致才能发挥最强的力量。同时我坚持理论与实践相结合，在师傅们和工友们的细心指导下，学到了许多实用的业务知识，与此同时，我还积极参加队上和矿上的文化体育活动，把自己主动融入集体，融入龙门南矿。

6月8月在机电运输队担任材料员。在这里我学会了如何建立台账、认识材料。懂得了口说无凭，凡事要有依据，一切按照制度办事，同时也提高了自己的综合素质和业务水平。

8月今在综合办行政岗位。虽然这只是短短的几个月时间

但这对我的挑战是最大的。初来综合办的时候什么都不懂，同时也是我最难熬的一段时间，看着同事们整天忙的不可开交，而自己却不知道干什么。但后来在同事们的正确带领下对业务慢慢熟悉，对工作有了一个系统性的了解。行政岗位面临事情较杂，首先食堂管理不够完善，到目前为止也没有一套完善的食堂管理台账，建议派专人管理同时重新建立台账，把食堂也列入考核。然后小车班派车问题任然是个问题，建议建立健全的派车制度，赏罚分明，每月总结一次。同时出台新文件时充分发挥宣传力度，避免驾驶员因不清楚或者不知道而发生误会，只有发挥靠制度管人，才是目前解决派车问题根本所在。其次生活用品、烟酒发放。20xx年重新建立健全的生活物资台账，一切按照制度办事，坚决反对未办完手续而领用生活物资。再其次日常杂事的处理一定快，在最短的时间发挥出最大的效应。二、在思想上

在龙门峡南煤矿工作期间，我提高了自己的政治素养和个人品质：首先，我对工作有很强的责任心，龙门峡南煤矿使我养成了严明的组织纪律性和吃苦耐劳的优良品质，相信这是干好一切工作的基础；其二，我爱好比较多，思想活跃，接受新事物能力较强，工作中注意发挥主观能动性，具备一种勇于接受挑战的信念，这将有利于开拓工作新局面；第三，龙门峡南煤矿教会我办事稳妥，处世严谨，懂得及时征求他人意见，相信集体的力量，而不会盲目的独断专行；第四，对上级指示的理解能力、对偶发

因素的应变能力不断加强；

“既然选择了矿山，我就把心交给了这片土地，铁下心干好工作，做好本职”。相信在20xx年我能做的更好！

煤矿谈心谈话工作总结8

我叫x，xxxx年x月结业于x理工大学x工程及其x专业，同时取得工学学士学位，200x年x月加入x。通过到场集团公司在学校组织的社会招聘，200x年x月结业分配步入x公司，今朝在x井区x二队从究竟习技术员工作。到200x年x月，我已到场工作一周年，现将一年来的工作业绩作如次报告请示：

>一、深切下层熬炼，为从事技术工作打下坚实基础

由于煤矿开采挖掘专业工作的特殊性，要求从事技术员工作必须具备丰富的井下一线实践经验。在队长的安排下，我首先在综掘二队检修班进行一线劳动熬炼，在实践中学习各种煤矿基本常识。在实践中，我严格遵守班组的各项劳动规律，不弄特殊，积极从事各种力所能及的劳动熬炼。在四个多月的时间内，通过参与皮带检修，机组检修，标准化，风水管路吊挂，抽压风筒吊挂，大型设备故障检修等方面的劳动实践，我的收获很大，一方面是在实践中逐步克服了工作中的语言交流障碍，在工作中积极向老工人学习各种操作技能，了解煤矿的各种常识；另外一方面是在实践中联合对煤矿三大规程的学习，熟悉了煤矿井下各种设备的布局，性能和用途，熟悉了煤矿掘进工作面的各种机电设备的检修工艺流程及施工过程中的安全注意事项，同时也熟悉了检修班各项工作中的施工组织安排。结束在检修班的熬炼后，开始在生产班的实践。在生产班，我积极参与劳动，熟悉了掘进工艺流程、循环作业过程、临时支护工艺、永久支护工艺及各项巷道掘进作业的施工标准和技术参数。通过一线的熬炼，我克服了电气专业在从事煤矿开采挖掘工作中的局限性，为我从事技术管理工作奠定坚实的基础。

>二、按部就班，逐步深切做好技术管理工作

在劳动磨炼的基础上，从开始做一份三联合讨论表，做一份技术总结等规程办法办法体例过程中简略的技术工作入手，按部就班，逐步深切开始从事技术管理工作。在实习技术员的岗位上，在技术员耐心指导下，首先哄骗已提供的三联合讨论表、技术交底资料、地质说明书和各种技术图纸，独立手工体例x巷掘进作业规程，并哄骗AutoCAD计算机软件对规程办法中的各种图纸进行重新绘制。

从我队进行x/x巷两条巷道同时掘进施工开始，进行规程办法贯彻学习管理，规程办法资料的整理，并对x巷、x切眼、x巷掘进施工的实施记录，顶板离层仪数值记录的管理。随着工作的逐步熟练，开始参与x巷、x巷、x巷、x切眼、x巷、x巷作业规程及其补充安全技术办法和施工过程中各项安全技术办法的体例、审核、发放等工作。我在技术工作中不停学习总结，积累经验，由被动地完成分配的工作使命逐步转入主动地去做好本身应该完成的技术工作。

为克服x专业在煤矿生产中理论上的局限性，哄骗业余时间我全面系统地学习了煤矿的采煤、掘进、机电、通风、运输和监视检测监控等方面的基础理论常识，取人之长补己之短，努力提高本身的理论水平。在技术员的上行下效中，紧紧围绕着我队的巷道掘进作业技术工作的需要，积极学习技术员岗位考核标准、作业规程体例标准以及资料标准化管理标准。在协助技术员完成规程办法的体例、审核等工作的过程中，不停总结，完优异的刻本身业务技术工作水平。

>三、在设备技术革新中，做好新技术的理论总结工作

设备技术更新，对技术工作提出新的要求。在这段时间内，我队掘进施工的生产系统中要害机电设备掘进机乐成完成由x综掘机向x综掘机的过渡，乐成引进液压钻机，调整和改进支护工艺，这些新设备新工艺在生产中得到乐成应用并泼天地提高了掘进效率。我在新设备新技术应用的掘进作业中积极收集数值，并进行整理，为表现引进的新设备的优越性，提供宝贵的生产一线数值并提出合理化建议，为井区进行井下要害机电设备更新提供参考。根据井区的安排，我队在掘进作业中积极引进液压钻车，连运机，自动切换开关等新式设备，改进生产系统及通风系统，我积极消化吸收新设备新技术新工艺，努力为我队的掘进作业提供技术支持。

总之，在这一年时间内，我实现了由一位学生向一位煤矿专业技术工作人员的改变，但是由于到场工作的时间不长，缺乏工作经验，专业技术水平另有待进一步提高，我以后会经常性地对前面的技术工作作以总结，不停提高本身。在这段时间的专业技术工作中，我深刻地认识到开采挖掘技术员的工作岗位必须有肯吃苦，善于思考，勇于创新的敬业精神和谦虚审慎的工作作风及丰富的相关专业技术方面的基础常识。我会以更加饱满的工作热情投入到技术管理工作中去，争夺成为一位合格的专业技术管理人员。

煤矿谈心谈话工作总结9

>一、安全生产目标管理情况

20xx年2月份在公司全体员工的共同努力下，发生了一起地面轻微伤事故，截止2月27日共实现安全生产1614天。

>二、安全培训教育情况

- 1、24—26日组织春节期间未上班的全体员工进行了一次复工复产培训学习和考试。
- 2、日常安全培训：根据公司月初培训计划，本月开展了1次安全管理人员安全风险分级管控培训。

>三、安全隐患整改情况

1、2月份开展各类安全检查共计4次（其中xx安监局来矿检查1次、xx集团公司来矿检查1次、公司自查2次）。4次隐患排查过程_发现各类安全隐患56条（其中xx安监局10条、xx集团公司4条、公司自查42条），安全_针对排查出的隐患按照隐患整改“五定”原则制定了隐患整方案、下发了隐患整改通知单并按时间节点组织相关人员进行了验收。截止27日排查出的56条隐患已整改完成53条，还有3条正在整改中。

>四、安全风险分级管控情况

本月由董事长组织各风管负责人和相关业务部室、区队进行了年度安全风险辨识，及时编制了年度安全风险辨识评

估报告，建立年度重大安全风险清单，并制定了相应的管控措施。分管负责人每旬组织对分管范围内旬度安全风险管控重点实施情况进行一次检查分析，提出安全风险分级管控的措施，并编制了旬度安全风险分级管控分析报告。

>五、“三违”查处情况

1、2月份各级领导、安全生产管理人员共查处“三违”1人次，共计罚款50元。

>六、其他安全生产工作情况

1、按时完成了各级监管部门要求的各项报表填写及上报工作。

2、按要求完善安全生产标准化资料。

3、安全员坚持每班对12B801综放工作面、井下重点作业场所、地点以及其它地点进行安全巡查，消除了各类安全隐患的发生。

4、不定期对地面各岗位进行查岗，使地面各个岗位人员严格按公司要求坚守岗位。

>七、20xx年3月份安全生产工作计划

1、二月份安全工作目标：坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，消灭轻伤以上事故和三级以上非伤亡事故，实现安全生产。

2、严格落实领导下井带班制度，狠抓现场管理，严反“三违”。

3、强化事故隐患排查治理工作，加强井上、下现场的安全隐患排查，本月计划组织3次以上安全大检查。确保隐患及时得到发现和治理，保证矿井安全生产。

4、计划于3月29日-3月31日组织各专业开展一次安全生产标准化月度现场及资料考评工作。

5、根据公司20xx年3月份培训计划，做好各项安全培训工作，做到员工安全教育不断线，不断提高员工安全技术素质。

6、监督通风瓦斯区做好B8综放工作面一通三防及防灭火管理工作。

7、监督综采区做好B8综放工作面综采支架调整的安全工作。

煤矿谈心谈话工作总结10

**煤矿安全生产对话谈心活动情况汇报

为落实《**县人民政府安全生产委员会关于开展新一轮安全生产对话谈心活动的通知》（*安委[20_] *号）文件精神和县煤管办工作安排。**煤矿根据自身工作特点，安排单位负责人、相关科室负责人、相关岗位人员开展谈心对话活动。现就**煤矿开展安全生产对话谈心活动工作情况汇报如下：

一、认真学习，坚决贯彻落实安全生产方针。 **煤矿在谈心对话活动前专门召开了办公会议，在会议上***矿长首先传达了20_年9月**日县煤管办领导对其进行“安全生产对话谈心”内容，并签订了《安全生产责任明白书》，要求进一步做好如下七个方面安全生产工作：

1.建立、健全本单位安全生产责任制情况。

2.组织制定本单位安全生产规章制度和操作规程情况。 3.组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划情况。

4.保证本单位安全生产投入的有效实施情况。 5.督促、检查本单位的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患情况。

。

6.组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案情况。

7.及时、如实报告生产安全事故情况。

为此会议上***矿长对安全生产对话谈心进行了要求，他说此次活动要坚持讲真话、动真情，要把思想和行动统一到煤矿关于安全生产的一系列决策部署上来，并使广大职工积极参与到谈心活动中，牢记“红线”要求。要求分管矿长、副总工程师、各科室、区队负责人召集各部门员工共同学习总结谈心活动，认真听取基层意见，同职工一起消除安全隐患、解决安全生产问题、提出合理化建议与意见，确保矿井安全运行。

安全生产对话谈心活动要求各位分管矿长、副总工程师、各科室、区队负责人必须进一步做到以下七个方面工作：

1.组织或者参与拟订本单位安全生产规章制度、操作规程和生产安全事故应急救援预案情况。

2.组织或者参与本单位安全生产教育和培训，如实记录安全生产教育和培训情况。

3.督促落实本单位重大危险源的安全管理措施情况。4.组织或者参与本单位应急救援演练情况。

5.检查本单位的安全生产状况，及时排查生产安全事故隐患，提出改进安全生产管理的建议情况。

6.制止和纠正违章指挥、强令冒险作业、违反操作规程的行为情况。

7.督促落实本单位安全生产整改措施情况。通过安全生产谈心活动，各级负责人及职工对安全生产岗位职责、操作规程要严格执行，记得住、说得出、抓得实，真正落到实处；要履职尽责，落实安全生产主体责任，做到安全投入到位、安全培训到位、基础管理到位、应急救援到位；进一步健全完善安全生产责任体系。围绕煤矿领导及主管安全生产的部门谈心对话活动以及_、_总理等中央领导同志关于安全生产的一系列重要讲话和指示批示的精神实质、重要意义，以及对企业安全生产工作提出的新要求。针对矿井安全生产存在的薄弱环节入手，强化员工安全培训，通过对企业安全生产的具体要求深入系统学习，进一步提高了各级负责人及职工对安全生产重要性和艰巨性的认识。

二、落实安全责任，明确安全主体

通过干部与职工谈心对话的广泛开展，有效地提升了全体职工保安全的意识和超前预防事故的水平。通过强化现场管理，实施精细化管理的层层责任制，由煤矿一线职工对安全管理人员承诺，做到不安全不生产、不违章操作、及时查找排除隐患，并对由此发生的事故承担直接责任；而安全管理人员要对单位主要负责人做出承诺，做到不违规指挥，发挥安全管理职能，并对失职承担事故的主要责任；矿长要对矿井做出安全承诺，保护企业职工生命安全，统筹安排安全管理工作，并对事故承担领导责任。

三、坚持求真务实，科学管理，确保20_年**煤业安全稳定发展。

为了将谈心对话活动作为一项经常性工作坚持下去，为提高安全工作满意度提供保障，建立健全谈心谈话活动机制，巩固谈心成果。面向全矿职工征集安全生产建议、意见，只有最基层的意见是最真实有效的，只有每个企业职工安全、每个岗位安全才是最大的安全，围绕“深入开展谈心对话”活动主题，确保谈心成果不留死角、安全生产不留隐患。

总之，通过谈心对话活动，让各级负责人及员工牢固树立了安全生产红线意识，进一步坚定了做好安全管理工作的信心和决心，全力确保人民群众生命财产安全。

**煤矿

20_年9月13日

煤矿谈心谈话工作总结11

安全生产谈心对话心得体会

下午参加安全生产谈心对话，从我个人来说是一个很好的学习过程。下面我说一下对安全生产的理解。

安全工作应该从抓重点，抓典型，抓应急预案，抓习惯，抓对策五个方面做起。

第一是抓重点，抓重点要先看能不能抓住重点，例如厂部的安全重点、部门的安全重点、班组的安全重点。这些重点必须得抓住。

在自然灾害方面，水、风、雷电等等这些自然灾害，比如水这类主要就涉及到原料储运部库区，应提防暴雨气候对库区及仓库的影响。比如风这类，应防止外部悬挂物坠物伤人。责任事故中，比如火灾这类，各部门都应特别关注本部门存在的火灾危险源。比如人身伤害这类，要注意高空作业，现在保洁已经外包了，但是要特别注意监管。再比如车祸这类，公车、私家车、运输车辆和叉车这是安全管理重点。另外就是要关注用电的安全管理。

1 /

3__来源网络整理，仅作为学习参考

这些重点怎么抓？怎么分解到最基础的单元？这些重点怎么看住？看住这些重点心里才有底。夜里才能睡好觉。

第二是抓典型，抓典型涉及到的就是敢不敢抓，不止要抓正面典型，更要抓负面典型。我厂这些年从安全宣传、安全培训来说还是很到位的，但是从抓负面典型这方面还有点欠缺。刚才说的这些问题，以前也提过，这次解决了。如果不解决的话，说句实在话，我还真考虑下一步抓一个负面典型。因为这是一个非常低级非常浅显的错误。抓典型最主要的问题就是涉及到要得罪人，各部门应主动承担责任，有问题主动处理，不要都推到安保部。

第三是抓预案，抓预案要看会不会响应预案。预案这方面我觉得我厂差距比较大。要学会在安全方面预案管理的水平，事事有应对措施，防患于未然。

第四是抓习惯，抓习惯要看坚不坚持抓。能不能坚持抓习惯做到持续改善，不断纠正坏习惯。现在看所有安全事故的发生根源，百分百都是因为没有养成好习惯，没有改掉坏习惯。所有事故一发生，总

2 / 3

__来源网络整理，仅作为学习参考是不能排除人为责任。坏习惯的根源就是图省事，大家总觉得这么干方便，经常这么干也没发生什么事情。就像上午看的安全教育片，凡是违反操作规程的，一次没事，两次没事，早晚会出事。所以必须要把违反安全规定的坏习惯坚决改正。

第五就是抓配合，这涉及到各个部门之间相互协作的问题。机关这些部门，可能觉得自己距离安全比较远，而且习惯上是抓自己部门这一小块的安全。我觉得，常说的安全人人有责，不只是你自身这方面的安全人人有责，而是全厂的安全人人有责。举个例子，比如政工对安全方面好的典型怎么宣传，纪检怎么从安全这方面配合安保部完善一岗双责制度，人力资源部门怎么从人才储备等方面支持安全工作的开展等等。各个部门应该主动配合，都动起来。这样不只是安保部轻松，动起来以后大家认识提高了，全厂都轻松。

3 / 3

__来源网络整理，仅作为学习参考

煤矿谈心谈话工作总结12

20xx年即将结束，新的一年就要开始。回顾一年来的工作感慨万千，既有客观条件限制的无奈，亦有主观努力成功的欣慰。艰辛与无奈给我们以考验，激励我们奋发向上；努力与成绩让我们欣慰，鞭策我们向更高的目标迈进。毫不夸张地讲，20xx年是我们华苑煤业机运队管理工作突飞猛进的一年；是从粗放型管理向精细化、合理化、科学化管理迈进的一年。

一年来，在公司党政的正确领导下，我机运队经历三次大的变动：一是由于工作需要，队领导班子成员调整和部分人员调出。二是在人员不足的情况下，新分配技校生19人。三是成立水电队调出7人。我们机运队全体职工紧紧围绕机电管理工作目标和生产任务这一理念，在机电管理部的业务指导下，团结协作，努力奋斗，创造出一个个优异的

成绩。以机电标准化为目标，使用好、维护好机电设备。在实践中逐步培养出一批能胜任岗位的人才。

> 、主要工作：

一、在机电管理部的业务指导下，我们积极调配人员，团结协作主要完成了以下工作：

- 、完成地面供电系统副井绞车房高压400米供电；
- 、完成副斜井、行人斜井动力电源供电及工作面双风机双电源供电；
- 、完成发电机房改造并惊醒安全试运行；
- 、完成竖井双回路供电；
- 、井下 回路供电800米。

二、完成主扇风机搬家，并建立一个低压主扇风机双电源配电室，保证主绞、主扇、行人斜井地面施工正常供电和局扇风机连续供风。

三、完成井上、下双风机，双电源五处(主井、副井、行人斜井、竖井以及北采双风机双电源)，保证各个施工点正常通风。立井更换变压器。

四、完成井上、下监测监控、风站3台，传感器30余台，通讯线路5000余米。

五、配合机电管理部完成井下人员定位系统及通讯系统，保证竖井和调度系统联网，通讯畅通。

六、完成竖井排水系统360余米长，安装MD85—67*6水泵1台，主井水仓安装三泵两管路(两台M85—67*6和D80—30*9一台，一趟4寸管路850米，一趟3寸管路850米)。安装一趟2寸管自吸水导水系统。使整个矿井排水系统畅通，保障生产顺利进行。

七、制作加工件：电缆挂钩3000余件，固定管路支架500余件，焊接管路6500余米，修理矿车60余台，加工地滚架100余件，加工牌板20余块。其他加工件60余件。

八、回收管路800余米，电缆1000余米。

九、密封巷道12处及密封巷道设施安装。

十、完善副井绞车房各种制度、牌板及保护设施。完善35KV变电所各种制度、牌板及应急消防设施。

> 、锻炼队伍，培训教育

- 、利用班前会时间，对职工进行素质和安全教育。
- 、由老工人师傅带领新分配技校生学习工作经验，在近半年的学习中掌握了不少专业知识，大部分学生已可胜任岗位。
- 、组织职工利用业余时间进行专业知识学习，使工人专业技能进一步得到加强，更好地服务于企业。
- 、在不影响工作安排的情况下，组织人员外出专业培训。大大提高了职工的个人业务素质和专业技能。

> 、班子建设

一、根据现有人员及工种配备标准，对绞车房、空压机房、35KV变电所、井下维修、井下电工、地面维修、地面电工等班组进行调整及明确责任。

二、对各个工种进行岗前培训，规范操作。实行签到制度，让职工按时上下班、交接班。

三、机运队库房的建设及整理，仓库物品摆放整齐、井然有序。使仓库更加合理化、规范化、标准化。

四、各种记录本的规范填写，包括交接班记录、巡检记录及检查记录等。及时反映设备运行状况，提高了设备的完好率及开机率。

总之，一年来在各级领导的正确领导和大力支持下，在个部门及队组的协助下，机运队全体员工共同努力，取得了可喜的成绩。但是仍然存在着许多问题和不足，我机运队将在今后的工作中不断改进和提高。

>20xx年工作计划

虽然20xx年机运队在进度和目标上取得阶段性的成果，但是20xx年有更多工作等着我们。20xx作为我公司跨越性实质性的飞跃的重要一年，同时也是我机运队加大脚步快速发展的一年。我们将在机电管理部的业务指导下，全面开展机电安全运输管理工作，以机电安全质量标准化为龙头，狠抓机电设备管理现场管理。通过各级培训，逐步提高员工责任意识和安全意识，迎接新的挑战。

>一、必须坚持不懈地抓好机电运输管理工作。

机电系统工种繁多、而且我公司正处于基建时期，人员配备不足，工种不断增加，一人身兼两个工种、种种类似情况都是存在的。我机运队在今后的工作中将保质保量完成机电管理部及上级领导下达的各项任务。

>二、狠抓井下机电设备管理。

加强大型机电设备的日常维护、定期检查、检验和检修制度；严加考核，务必使各班组认真贯彻执行，促使机电运输系统的安全、稳定运行。对全年的、每季度的、每月和每天的工作有一个主动地思考和安排，提出有建设性的想法和工作思路。增强机电管理责任感，把机运队的工作做的更好。

>三、继续保持机电培训工作，提高机电员工队伍素质

坚持定期对职工进行技术培训和考核，转变员工的学习态度，有效提高队伍素质。联系实际，加强员工的实践操作方法讲授，杜绝培训走过场等消极学习方法。

、利用每次会议时间，对职工进行素质教育的技术培训。

、制定机电设备检修计划，督促班组认真完成。

、利用好每天班前会时间，不仅要布置本班任务、强调本班安全注意事项，还要对职工进行不少于五分钟的思想教育，以提高员工素质。

>四、强化机电日常管理，做好机电工作计划

1、加强完善设备的备品备件库存管理。

2、完成矿井监控、通信的安装工作。

3、推进机电标准化工作的进一步实施实现机房硐室的达标。

4、根据矿建需要，配合机电管理部完成机电设备的安装任务。

6、焊接矿建所需要的所有管材的法兰盘，围绕生产，提前考虑静压、排水的冬季保温措施。

7、在机电管理部的指导下，保质保量完成下达的所有任务。

煤矿谈心谈话工作总结13

虽然XX年机运队在进度和目标上取得阶段性的成果，但是XX年有工作等着我们。XX作为我公司跨越性实质性的飞跃的重要一年，同时也是我机运队加大脚步快速发展的一年。我们将在机电管理部的业务指导下，全面开展机电安全运输管理工作，以机电安全质量标准化为龙头，狠抓机电设备管理现场管理。通过各级培训，逐步提高员工责任意识和安全意识，迎接新的挑战。

>一、必须坚持不懈地抓好机电运输管理工作。

机电系统工种繁多、而且我公司正处于基建时期，人员配备不足，工种不断增加，一人身兼两个工种、种种类似情况都是存在的。我机运队在今后的工作中将保质保量完成机电管理部及上级领导下达的各项任务。

>二、狠抓井下机电设备管理、加强大型机电设备的日常维护、定期检查、检验和检修制度；

严加考核，务必使各班组认真贯彻执行，促使机电运输系统的安全、稳定运行。对全年的、每季度的、每月和每天的工作有一个主动地思考和安排，提出有建设性的想法和工作思路。增强机电管理责任感，把机运队的工作做得更好。

>三、继续保持机电培训工作，提高机电员工队伍素质

坚持定期对职工进行技术培训和考核，转变员工的学习态度，有效提高队伍素质。联系实际，加强员工的实践操作方法讲授，杜绝培训走过场等消极学习方法。

、利用每次会议时间，对职工进行素质教育的技术培训。

、制定机电设备检修计划，督促队组认真完成。

、利用好每天班前会时间，不仅要布置本班任务、强调本班安全注意事项，还要对职工进行不少于五分钟的思想教育，以提高员工素质。

>四、强化机电日常管理，做好机电工作计划加强完善设备的备品备件库存管理。

2、完成矿井监控、通信的安装工作。

3、推进机电标准化工作的进一步实施实现机房硐室的达标。

4、根据矿建需要，配合机电管理部完成机电设备的安装任务。

6、焊接矿建所需要的所有管材的法兰盘，围绕生产，提前考虑静压、排水的冬季保温措施。

7、在机电管理部的指导下，保质保量完成下达的所有任务。

煤矿谈心谈话工作总结14

今年以来，在矿工会的正确领导以及矿行政的大力支持下，我们始终以党的“_精神”为主线，按照“三个代表的要求”紧紧围饶企业发展和安全效益这个中心，认真落实责任突出工会的维护职能、强化职工民主管理、保护调动全队职工的积极性和创造性；强化现场管理，做好后勤工作，学习宣传《工会法》、公民道德建设实施纲要，大力营造安全氛围。尽最大可能的彰显工会群众组织作用，突出工作特色，并开展了一系列卓有成效的工作和活动，为实现矿井和谐发展做出了积极贡献。具体表现在：

>一、学习理论，强化教育培训，提高安全意识

（一）：首先在全队职工中开展“学理论、提素质、创新业”为主题的系列教育活动，始终把职工教育培训作为搞好安全生产的首要工作，根据培训中心各阶段工作安排不间断地加强职工教育培训。队上经常性地利用“周四安全文化学习日”、班前会，组织职工认真学习《工会法》、《煤矿“三大规程”》、安全宣传教育“十二法”、《煤矿安全规程》和《安全生产法》等法律法规知识，和通过安全事故案例分析、职工道德教育、思想意识开导、班组长

安全事故案例宣讲等形式的安全教育，提高了职工的安全生产意识和自主保安能力。改变传统方式，以生动活泼的教育方法，针对具体的与本队实际情况相似的事故案例，应用安全技术知识，及时编写了生动形象、发人深省的教材和宣传稿，以班组座谈会和案例上墙宣传的形式，组织职工进行学习讨论，使每个职工都受到了深刻的警示教育，在思想由被动接受教育转向主动接受教育，在行动上由“要我安全”向“我要安全”的转化，激发了本队职工的学技术、比技能的良好氛围。

（二）：是以落实《公民道德建设实施纲要》为内容，以学习贯彻《工会法》为契机，增强职工主人翁责任意识。在区队开展了职工道德评议活动，制定了道德考核标准细则，明确了考核内容，利用黑板报在职工中广为宣传，完善了相关考核制度，加强考核，及时改进考核中存在的问题、遗漏。

（三）：是开展了以“文明在岗位”的活动对职工普遍进行职业观念教育、职业道德、职业技能、职业纪律、职业作风教育，在全队形成“爱岗敬业、争先创优”的良好风气。根据我对的工作实际，建立了道德建设考核目标，管理体系。加强社会公德、职业道德、家庭美德教育。全队职工从我做起，美化身边环境，改变陋习。在值班室、会议室等场所不乱吐痰、不吸烟、废弃物，从小事做起、点滴做起，形成了人人讲卫生共爱矿区的好风气。

（四）：是以文明家庭为细胞，在我队开展了文明家庭“四比”活动，即“比法制观念教育、比家庭邻里团结、比学习进取、比教育子女支持丈夫工作”，在全队上下形成家庭和美的势头，有利地促进全队工作的开展。

（五）：是把理论联系实际的优良作风，真正落实到工会工作中来，维护好职工的根本利益，把求真务实、真抓实干的作风落实到队伍的管理方面。

>二、深化民主管理，彰显职工民主权利

今年来，我们把强化维权机制建设与加强民主管理作为重点，继续坚持以民主管理、民主参与、民主监督制度。我们区队以民管会为代表的职能作用积极发挥作用，促进区队民主管理，更有效地维护职工群众的民主政治权利、经济知情权。我们一直实行队务公开全民决议的原则，使职工心明眼亮，在全队推行队务公开工作制度。而我队工会也是把队务公开一直作为贯彻区队方针、民主建设的大事来抓。同时我们也是坚持常对困难职工送温暖办实事的工作，坚持以职工利益无小事、职工满意不满意为最高衡量标准，重实际、讲事实，办实事、求实效、扎实做好每件事情，心系区队职工全心全意为职工服务，诚心诚意反映职工的意愿和要求。特别是对我队工伤职工采取了困难互助基金，一方面是职工及时得到了求助，另一方面也缓解区队的压力，给职工的安抚工作也好开展。全年共慰问职工谈话60多人次，及时解决职工困难，得到了职工的好评，树立了队伍形象。

>三、搞好群安工作，筑牢第二道防线

深刻吸取年初两起安全事故教训，全力维护区队安全生产，扎实有效地开展各项工作。积极配合矿工会政积极推行了以心想眼看、手指、口述为基本内容的方法。教育区队的队干、班组长、群监员、青年岗，按照“以安全生产为目的、以井下现场为主体、以规范标准为重点”的工作思路执行安全确认情况，井下“三违”人员明显减少。

>四、履行维护职责，为职工办实事

履行维护职责是构建和谐矿区的一个重要任务，为此，我们在帮贫扶困等工作中坚持工作做细做实，切实当好第一知情人、第一报告人、第一帮扶人。

>五、强化自身建设，提高整体水平

我们区队本着“素质就是形象，工作就是服务”的理念，深入群众开展了职工之家建设、区队班组管理，发挥工会优势、提高素质职工队伍。同时严格连队结余工资和工会经费管理。执行工会财务纪律，健全完善了工会经费管理制度和监督机制。工会的经费的收缴与使用管理符合规定，资产帐目清晰，收支平衡。在总结工作的同时，我们也清醒地看到存在的不足和问题。主要是：重点工作创新力度不够，发展不平衡；有些工作标准不高，要求不严；工会在履行维护职责上与职工群众的期望和要求还有一定差距，工会工作的领域、内容和方式还

需要进一步改进和完善。这些问题影响着工会工作的提高和发展，我们将在今后工作中认真加以解决。

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发