

学历技能双提升工作总结必备29篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/209825.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

学历技能双提升工作总结1

美丽乡村引“凤”还“巢”

自位于上风上水的石家庄市峡石沟垃圾填埋场运行后，西山脚下的下聂庄村，村里垃圾纷飞、臭气熏天，十几年间近1/3的村民纷纷“逃离”。垃圾填埋场封场后，鹿泉区多方筹资1200万元对下聂庄村进行了全方位改造提升，使村庄旧貌换新颜，昔日外迁村民纷纷返乡，享受着田园牧歌般的惬意生活。在鹿泉区，得益于农村面貌改造提升行动的深入推进，越来越多的村庄正在上演现代版“凤还巢”，走出了一条全域都市化、就地城镇化的新路径。

石家庄市鹿泉区的发展定位是河北省会西花园。根据特殊的区位、定位和发展阶段，鹿泉区始终把农村面貌改造提升作为缩小城乡差距、破除二元结构的重要抓手，将全域603平方公里作为休闲区来打造，将208个村作为景点来提升，确保用三年时间实现全覆盖。

——改造“三沿一连”重点突破。，筹资亿元对沿高速、沿高铁、沿国道及与省会主城区连接道路两侧的“三沿一连”区域81个村进行了改造提升，东辛庄、西良政2个村被评为省级美丽乡村，南海山、东邵营、岭口、向阳4个村被评为市级美丽乡村，鹿泉市被评为全省先进市。

——抓好“三环三沿”扩点扩面。，按照“突出重点、彰显特色、绿廊连接、成片提升”的工作思路，以环省会、环县城、环景区，沿铁路、沿高速、沿国道“三环三沿”区域31个村为重点，加上30个省级重点村和12个革命老区村(4个与省级、本级重点村重合)，全力打造“30+31+8”美丽乡村集群。通过树草花组合，将“三沿一连”、“三环三沿”区域用绿廊连接起来，达到了连点成线、集线成片的效果。

——实施“集中攻坚”全域提升。，在抓好剩余58个村改造提升的同时，对原有150个重点村进行回头看，打造美丽乡村升级版，实现美丽乡村全覆盖。

着眼于补齐农村环境短板，鹿泉区在20就开展了全覆盖的环境卫生综合整治，90%以上的村达到了街道整洁、村容靓丽标准。为打破“整治—反弹—再整治”的怪圈，重点建立了五项机制，实现了环境整治制度化、规范化、常态化。

——财政资金长期投入保障机制。从年开始，区财政每年列支万元资金，按照每村基数5万元+15元/人的标准拨付到乡镇，采取以奖代补的方式发放到村，用于日常保洁。

——村庄保洁权市场化承包机制。即采取市场化运作模式，将村庄保洁权面向全体村民公开承包，组建专职保洁队伍，避免人为因素影响保洁效果，确保街道清扫到位、垃圾清运彻底。

——区乡村三级挂钩考评机制。区对乡每月一拉练，结果与专项资金挂钩，后三名的分别扣减1万元、万元和2万元；乡对村庄周巡查、月观摩，结果与各村庄年终考核挂钩；各村成立考评委员会，以村“两委”干部和党员、村民代表为主体，每周至少检查2次，结果与保洁队伍、保洁资金挂钩。

——生活垃圾一体化处理机制。实行“户分类、村收集、镇运输、区处理”的垃圾处理模式，由乡镇将各村垃圾运输到垃圾压缩站，区城管局统一无害化处理。目前，1个压缩站已经投用，另有5个正在建设，力争年内全覆盖，解决垃圾处理难题。

——卫生厕所管护服务机制。结合改厕工作，采取政府购买公共服务方式，组建无害化卫生厕所管护队伍，及时清掏处理厕所粪液，解决改厕后村民用厕的后顾之忧。

鹿泉区按照慎砍树、少占地、少拆房的原则，既大力改善农民生产生活条件，又确保留住农村的“田园牧歌”风光，让农民看得见山、望得见水、记得住乡愁，实现就地城镇化。

——严控大拆大建。克服重面子、轻里子思想，明确规定除建成区和新市镇外，其它区域原则上不搞旧村改造，把着力点放在提高农民生活舒适度、幸福感上来，大力推进基础设施向农村覆盖、公共服务向农村延伸，基本实现了村民中心、标准化学校、标准化卫生室、养老幸福院、饮水安全、公共交通、治安防控以及低保、新农合、新农保等全覆盖。

——严格规划设计。坚持不规划不设计、不设计不施工，立足全域对208个村进行统一规划，结合各村自然禀赋、文化特色、民风民俗进行差异设计，特别是对山区村突出徽派建设风格，使田园风光与自然山水景色相融合，打造特色景观带。统筹“乡愁符号”挖掘保护规划，115个村启动了村志编纂，26个村已经完成；对391棵百年以上古树进行了全方位保护，对东西会馆等31处古建筑进行了修缮，传承历史文脉、保留村庄记忆。

一、三监督”施工模式，即规划设计、材料采购、施工标准、现场监理、工程验收五个统一标准，专业监理人员、有施工经验的党员和村民代表、涉及民居改造农户三方监督，有效保证了工程质量。

——“点”的改造突出项目带动。把15项任务全部落实到项目上，150个重点村共实施项目445个，硬化街道万平方米，改造民居屋顶1153户，清理整治建筑立面、标语广告4817处，粉刷墙壁万平方米，铺设污水管网105公里。

——“线”的整治突出增绿添彩。按照人均3棵树、户均10棵树、村均3000棵树的标准实施村庄绿化，大力推进环村林带、“田路分家”及主干道路容貌整治提升等工程，力争把每个村庄都变成一片绿洲、把每条道路都变成一条绿廊。20以来累计投资亿元，造林万亩。

——“面”的打造突出区域特色。从150个重点村中选出19个精品村，以点带面、全面提升，打造了白鹿泉沟、石井沟、沿山大道、京赞线等多个不同风格的美丽乡村带，形成了青山相依、绿水环绕、粉墙黛瓦的景观长廊。

——“院”的创建突出精益求精。逐步由外部包装向内在提升转移，动员群众推进“美丽庭院”

创建，共建成高标准“美丽庭院”_户，打造五星级“精品家庭”45户。此外，区财政列支1700万元专项资金，彻底消灭了万座连茅圈。

为解决资金难题，鹿泉区通过上级部门争取一点、政府财政投入一点、乡镇村里挤出一点、帮扶单位支持一点、企业大户捐助一点、党员干部拿出一点、广大群众自筹一点、一事一议解决一点的“八个一点”方式，为改造提升工作提供了资金保障。

——财政资金引导。年以来，区财政共列支亿元专项资金，带动乡镇财政投资6000万元。上述资金全部对项目，通过以奖代补的方式，待项目确定后先拨付启动资金，根据进度和质量再分期拨付剩余资金，多干多补、少干少补、不干不补，充分激发了村一级工作积极性。在财政资金的带动下，各村共自筹资金亿元用于改造提升工作。

——争取各方支持。积极谋划包装改造提升项目，共争取上级专项资金5300万元，和其他涉农资金统一配置、打捆使用。同时，坚持部门帮、企业捐等多种方式相结合，注重发挥208个驻村工作组的优势，累计投资近千万元，办实事540件。

——群众共建共享。在财政资金的带动下，各村通过统一购买施工材料、群众参与共建等方式，广泛发动村民出资出力。特别是围绕创建“美丽庭院”，以财政补贴方式强力推进改厕工作，让老百姓切实感受到了带来的变化，自觉出资开展了改厨、改水、改民居等工作，形成了自己动手建设美好家园的浓厚氛围。

推进农村面貌改造提升行动，既要让农村美起来、靓起来，更要富起来、强起来。鹿泉区坚持创建“美丽”与经营“美丽”相结合，努力把“美丽”变成生产力和竞争力，以环境带动农村发展、促进农民增收。

——加大扶持让村集体强起来。依托环境优势，今年鹿泉区共引进建设千万元以上项目123个，总投资1345亿元，其中亿元以上82个。围绕使农村共享项目建设成果，制定了《关于加快收益性项目建设的暂行办法》，新改建项目投产后每年给予占地村5%的税收奖励，或一次性匹配10%的土地指标，有效增加了村级财富积累、拓展了发展空间。

——创新理念让产业兴起来。引导各村结合实际发展一村一品，按照“六次产业化”理念推进一二三产融合发展，培育农产品深加工、农家乐等产业。目前，已经形成了谷家峪香椿、北薛庄田仙红石榴、邓庄中华鳖、梁庄大枣、东庄卧龙岗核桃等一批特色产业村，并配套建设了农家乐、农产品加工项目。

——增加就业让农民富起来。坚持围绕增加就业抓项目，将“优先录用被占地村劳动力”作为要件写入合同，及时掌握企业用工需求，有针对性地开展培训，架起项目单位和农村剩余劳动力对接的桥梁，让老百姓在家门口实现就业，有效解决了企业用工难和老百姓就业难的“两难”问题。去年以来，先后组织了两场就业洽谈会，新投产项目吸纳劳动力万人。

如今的鹿泉区，正在把农村面貌改造提升行动向广度和深入推进。其建设美丽乡村引“凤”还“巢”的实践和成效，带给了我们深刻的启示和思考。

——让全域变样、把乡愁留住是基本路径。农村面貌改造提升行动要抓“样板”但不能止步于抓“样板”，必须坚持抓示范村“盆景”和全域创建“风景”相统

一、城市文明和乡土风情相结合，以典型示范带动全域提升，以城市基础设施延伸补齐农村短板，实现与城市互补的就地城镇化，打造记得住乡愁的美丽乡村。

——坚持问题导向、强化改革思维是破题之举。农村面貌改造提升行动面临诸多难题，但最大的难题是不敢于正视难题、不善于攻克难题。要始终强化“问题意识”、坚持问题导向，围绕解决重大问题推动关键领域改革创新，带动整体工作的顺利推进。

——用事实说话、发动群众参与是重要方法。喊破嗓子不如甩开膀子，磨破嘴皮子不如干出好样子。只要把好事办好、实事办实，让老百姓感受到实实在在的变化和实惠，就能充分激发他们改造提升的愿望，就能充分调动他们动手建设美好家园的积极性，就能形成全民共建美好家园的浓厚氛围。

——从小事抓起、从习惯改起是关键举措。改造提升既要塑造“面子”、更要夯实“里子”，必须对千百年来农村传统落后的习俗、不合时宜的习惯进行一次彻底革命。只要循序渐进、持续用力，就一定能引起群众共鸣，取得扎实成效。

——让环境变美、使发展提速是根本目的。推进农村面貌改造提升行动绝不能将环境与发展割裂开，必须坚持环境带动、产业支撑、协调推进，积极培育多元化的农村产业形态，不断壮大集体经济、促进农民增收，实现美丽与富裕、强村与富民的共赢。

学历技能双提升工作总结2

时光飞逝岁月如梭眨眼间已经毕业四年有余。在这四年多的时间里我先后从事了三份工作。在工作的过程中我不仅加深了对原来学习知识的理解而且对以前书本中没有接触或接触不深的知识有了进一步的认识。

毕业后我首先到了__水泥集团__公司工作。__实业公司是__水泥集团的全资子公司主要业务有工程建设、窑炉砌筑与设备检修袋收尘器制造与安装等业务。作为工程管理的技术员我首先接受了焊工培训袋收尘器制作培训。通过培训我了解到制作袋式收尘器工艺流程制作要点安装要点等等专业知识。先后跟随设备工程师学习材料展开计算、设备制造监察、材料选型等知识。最终能够根据客户需求来帮助选其选定设备型号、设计合适的收尘器型号等工作。在__的两年里我主要负责袋收尘器工作包括收尘器材料额度控制、袋收尘器质量检验、售后问题解决等。曾多次制止工人冒领、多领钢板等材料曾几次检查出质量问题并责令工人返工保证设备出厂质量合格对于设备售后发生的问题及时和客户沟通解决树立了我们公司产品质量合格售后服务方便、及时的形象使收尘器销量连续两年大幅增长。同时在每年对水泥设备检修的工作中担负起设备现场人、机、材控制及统计的工作。经过数次的检修后我发现好多项目的检修内容和检修费用比较稳定。向技术科长提出标准项目标准收费__在得到领导的同意后根据历次数据编写出了项目标准收费的单据例如喷煤嘴安装与修复回转窑窑门修复收尘器保养等等。__解决了长期以来所有项目都要技术员统计人、机、材发生量经甲方技术人员签字认可收费的烦琐事项解决了技术员在检修期间因统计数量繁多而导致数据有误现象。得到了领导的好评。在__年到__年的两年中因为努力工作业余时间参加管理集团图书室等原因连续获得03-__年度04-__年度“集团青年先进个人”称号。获得了“唐山青年志愿者”的称号。

合同到期后我感觉到国企工作效率低下方法改进缓慢我提出的标准化方案虽然得到领导表扬但是最终却没有得到延续实施。所以我拒绝了公司续签合同。

我的第二份工作是宏茂微电子上海有限公司封装后段设备工程师。我进入公司的时候恰好是公司投资200万美元引进荷兰的先进电镀设备。我被分配到电镀车间和几位同事一起跟随荷兰meco机台的外国设备工程师安装、调试机器。经过三个多月的安装和调试终于机器得到了预想效果。我们几个也从一无所知到可以熟练操作机器并且在设备供应商的帮助下制订出详细的机台保养计划。我还根据领导的要求培训了几名操作员和设备技术员在几位同事的帮助下我根据机台运行中出现的问题和公司5s要求总结出设备维护中的相关规范比如《保养注意事项》、《药水存放规范》、《保养衣着规范》、《交接事项规范》、《零配件存放规范》、《事故紧急救护措施》、《工具存放规范》等一系列ppt文件。现在其中的一些已经成为了封装后段设备技术人员进厂培训教材。在工作中我总是努力学习、总结在刚开始入厂的时候我发现还没有投入使用的厂房也在24小时的亮灯向公司提出间隔开灯的想法经评估每年可以节约15万元电费。公司给予我物质奖励在品质标语大赛中获得了优秀奖如今那些标语还挂在公司走廊、食堂等地方。我的第三份工作是高得设备安装工程有限公司工程师。负责公司amd项目二次配水、配电。在较短时间内熟悉了现场管理、材料采购等业务完成了项目。并且及时处理了保修期间的数次问题得到客户的认可。

工作几年来我发现自己的工作面比较宽泛懂得理论比较多眼界比较宽这是我的长处。但是我更多的发现了自己的不足__把工作研究透彻具体业务不够熟悉不具备“一专多能”的要求。以后我要踏踏实实的工作、积极钻研业务、努力做到专业精通能够胜任多方面工作为社会做出自己的贡献。

学历技能双提升工作总结3

县双提升专班、项目实施单位——XX县中等职业学校克服资金不足、学员学习主动性不强等实际困难，采取“统一发着装，提升学员自信心”“统一发放教材及学习用品，提供学习保障”“苗语教学和汉语教学相结合，提高学习效率”“线上学习和线下培训相结合，弥补学习缺憾”“理论与实践相结合，落实学以致用”等多种举措，提高学员的荣誉感和积极性，《XX县“两统一三结合”推进职业技能学历双提升》专题报道，在XX日报报刊社官方客户端“天眼”和XX县人民政府官方网站宣传报道。

学历技能双提升工作总结4

20xx年，我们认真贯彻落实市有关职业技能培训和创业培训文件精神，加强职业培训统筹，健全职业培训制度，进一步提高职业技能培训和创业培训的针对性、有效性，充分发挥技能培训和创业促进城乡统筹就业的作用，取得了明显成效。现将一年来的培训工作总结如下：

>一、培训工作基本情况，主要做法及亮点

（一）基本情况

20xx年，根据秀英区实际情况，我们因地制宜，认真开展培训工作。截止11月13日共开展各类培训14期，共培训各类人员840人，其中技能培训3期，培训人员180人，培训工种有家政服务、中式面点烹调、药品制剂；创业培训11期，共培训人员660人。

（二）主要做法及亮点

一是健全机构，加强领导。为加强全年技能培训和创业培训领导，我们成立了秀英区培训工作的领导小组，由分管副区长组长，直区有关部门分管领导任副组长。领导小组下设办公室（设在区人社局），主要负责培训日常工作。制订工作职责，做到各司其职各负其责，有力地促进培训工作的有效开展

二是制定实施方案，分解培训任务。为确保全年培训任务按时完成，我们制定了《海口市秀英区20xx年职业技能培训工作方案》，指导各部门、辖区各民办职业技能培训机构开展培训工作。根据资金到位情况和秀英区情况，我们制定了相应的目标任务，并把任务指标分配到各民办职业技能培训机构，要求他们按时间节点完成全年培训任务。

三是因地制宜，优化培训内容。针对秀英区，特别是石山、永兴、西秀镇失地农民日益增多的情况，我们深入实地开展调研，根据群众的需求，要求有关培训机构多开展家政服务、中式面点等培训，深受当地群众的好评，许多群众要求我们多举办这样的培训，让他们多掌握一些技能。

四是严格管理制度，确保培训质量。为使培训取得良好效果，我们规范培训内容，要求培训机构原则上统一使用符合国家职业技能标准的、国家和省发行或修订的教材。改进教学方法，完成规定的培训课时。做好教学日志、学员考勤记录，每个培训班要配备一名专职管理人员，负责班级的管理。要强化实际操作训练，加强培训的实效性和有效性，确保培训的质量和效果。

五是边培训招聘边扶持。为促进培训学员学习积极性。我们要求培训机构加强与企业沟通和联系，拿一些岗位招聘合格学员。如畅想职业技能培训学校和海南省商业学校培训中心在永兴镇开展家政服务和中式面点班时，在开展培训之初，就张贴有关企业的招聘广告，让学员心中有数，学有所用，反响极大。此外，创业培训结束后，对有创业意愿的学员，我们积极提供小额贷款担保贷款等相关后续服务，深受学员好评。

六是加强监督检查，防止弄虚作假。为防止培训机构弄虚作假，我们加强监督管理，采取有力措施严于防范。

- 1.实际网上公示，将年度培训计划任务、开班信息、补贴申报实施网上公示，设立举报电话，接收群众监督。
- 2.实行培训抽查。对培训机构每期开班、培训结业情况进行跟踪抽查，并做好抽查记录，作为审批补贴的依据。每期每个班次抽查2-3次。同时，各培训机构开班和结业都要告知培训办公室。如擅自开班和结业，一律予以验收和审批补贴。
- 3.实行电话回访，对参加培训的学员进行电话回访，了解和掌握学员参加培训的真实情况，并做好回访记录。

>二、培训工作中存在的困难问题和对策建议

总之，20xx年的培训工作，我们虽然做了一定工作，也取得了一定成效，但距离上级的要求和农村富余劳动力、城镇登记失业人员的愿望仍有一定差距。主要表现为：一是培训力度、广度不够；二是培训的针对性不强；三是受培训资金制约，培训深度不强。这些问题有待于下一步加大以改进。

>三、培训市场需求的预测和分析

20xx年，随着城镇化步伐的加快，我区失地农民逐年增加，如何对失地农民进行转移就业和增加收入，是摆在我们面前的一大难题。而解决这一难题的关键是加强培训，通过培训，大力提高农民的职业技能和职业素养，增强就业的竞争力尤为重要；另一方面，我区作为海口市新的行政中心区、企业向西集中。全区用人单位总数逐年上升，用工规模逐年扩大，每年新增单位数过百家，在欧大量使用低端劳动力的劳动密集型企业中，仍普遍存在劳动者整体素质低的情况。企业的人才需求与劳动者整体素质不高的矛盾仍然存在，而解决这一矛盾的关键仍然是培训。只有对员工不断加强职业技能培训，不断提高职业技能，才能适应岗位和市场要求，综上所述，我区今年的培训市场要求量大，前景较好。预计需要参加培训的人员有1000人左右。

>四、20xx年培训工作的计划打算

20xx年的培训工作，根据秀英区实际情况，重点向两个方向倾斜。一是向石山、永兴、西秀三镇倾斜；二是向失地农民、城镇登记失业人员倾斜。根据资金到位情况，明年计划培训1000人，其中技能培训300人，其中家政服务120人，中式面点120人，药品制剂60人。创业培训700人。拟3月中旬开展培训工作，12月底全面完成。培训结束后，将对全年的培训工作进行认真总结，力争把培训工作提高到一个高度，为全区社会经济发展提供一份力量。

学历技能双提升工作总结5

回首前台部一年来的工作，感慨颇深。这一年来前台部在公司各级领导的关心和支持下、在前台部全体人员的积极

努力配合下、在发现、解决、总结中逐渐成熟，并且取得了一定的成绩。现总结如下：

一、提高服务质量，规范前台服务

在日常工作中无论遇到任何问题，我们都能作到各项工作不推诿，负责到底。不管是否属于本岗位的事宜都要跟踪落实，保证公司各项工作的连贯性，使工作在一个良性的状态下进行，大大提高了我们的工作效率和服务质量。培训后还进行了笔试和日检查的形式进行考核，而且每周在前台提出一个服务口号，如“微笑、问候、规范”等。我们根据平时成绩到月底进行奖惩，使前台的服务有了较大的提高，得到了广大业主的认可。

二、规范服务流程，物业管理走向专业化

随着新《物业管理条例》的颁布和实施，以及其它相关法律、法规的日益健全，人们对物业公司的要求也越来越高。物业管理已不再满足于走在边缘的现状，而是朝着专业化、程序化和规范化的方向迈进。在对物业的日常管理中，我们严格控制、加强巡视，发现物业内违章的操作和装修，我们从管理服务角度出发，善意劝导，及时制止，并且同公司的法律顾问多沟通，制定了相应的整改措施，如私搭乱建小阁楼、安外置阳台罩的，一经发现我们马上下整改通知书，责令其立即整改。

三、改变职能，建立提成制

以往前台部对收费工作不够重视，没设专职收费人员，由楼宇管理员兼职收费，而且只在周六、日才收，造成楼宇管理员把巡视放在第一位，收费放在第二位，这样楼宇管理员没有压力，收多收少都一样，甚至收与不收一个样，严重影响了收费率。所以，从本年度第二季度开始我们开始改革，取消楼宇管理员，设立专职收费员，将工资与收费率直接挂钩，心得体会建立激励机制，将不适应改革的楼宇管理员辞退。招聘专职收费员，通过改革证明是有效的。

四、加强培训，提高业务水平

物业管理行业是一个法制不健全的行业，而且涉及范围广，专业知识对于搞物业管理者来说很重要。但物业管理理论尚不成熟，实践中缺乏经验。市场环境逐步形成，步入正轨还需一段很长的时间。这些客观条件都决定了我们从业人员需不断地学习，学习该行业的法律法规及动态，对于搞好我们的工作是很有益处的。前台部是与业主打交道最直接最频繁的部门，员工的素质高低代表着企业的形象，所以我们一直不断地搞好员工培训、提高我们的整体服务水平。

学历技能双提升工作总结6

20xx年11月开始的信息技术应用能力提升远程培训，使这个冬日尤其忙碌，每天上课之余，便置身网络学习平台，虽阵阵寒意，而竟不觉。

>一、眼界视野更高阔

课程学习与研讨交流过程中，深感专家的专题讲座、名师的课题讲座，都是理论水平高、立意高远、立足课堂，兼具前瞻性、又密切联系实际，使我在观念得到更新、理论得到提高、知识得到积淀的同时，眼界视野更高阔。现在感到我们的辛勤耕耘，也可能不知不觉中，就汇入信息技术推动教育变革的洪流之中，虽然我自知做不了“可汗”，却能理解它存在和发展的合理性与价值意义。

>二、参与互动更积极

在网络学习参与专家视频答疑活动、浏览简报、学习同伴优秀作品过程中，切实感受到网络平台功能强大，教育资源丰富，专家名师的水平高，同行之中山外有山。文章和评论，观点独特新颖、方法行之有效。在这里，好的讲座可反复收看，并有配套的资源下载供参考；提出的问题，有人助答；同行在关注、评论你的发言，你也自觉不自觉参与互动。虽在现实互不识，网络在线见如故，哪怕在静静的深夜，你也绝不是一个人在“战斗”。

>三、手段手法更熟练

经过培训，不仅对具体的通用信息技术，WORD、PPT、PLASH等掌握加深，对用工具处理文件的技巧(比如图片、

音视频处理)、素材的搜集、资源的整合、课件的编写也更熟练。当然也体会了在网络平台中伴随着经验值提升是贡献的增加,有贡献才能分享。尽管目前主要还是用信息技术支持优化教学环节,对“微课程”、“电子书包”、“翻转课堂”尚无能企及,但自如地利用多媒体与课程融合,教师、教学内容以及学生组合成了一个合理、协调、有创造性和发展性的学习整体,已经算收获颇丰。

>四、研修课题更具体

本次培训最大的特点是“学评测一体,融入过程”,研修成果的呈现,无论是信息技术支持的教学环节优化课程作业,还是校本实践环节提交研修成果(教学设计、教学课件及相关资源、教学反思等),都是立足学校、课程、学生,在专家引领、同伴互助协同、个体反思实践中完成。

>五、实践运用更自觉

在教学中,运用多媒体把语言、声音、图像、文字、动画、音乐等经过处理后,形成一种全新的、图文并茂的、丰富多彩的形式呈现教学信息,弥补了以往课堂教学中的某些不足,对提高学生兴趣,突破教学难点,优化数学教学有很大的辅助作用。以往可能更多在上公开课才调动全力运用,现在成为常态,自觉运用。

学历技能双提升工作总结7

根据省有关文件精神,以及市相关文件为指示,以区有关政府部门和我校签订培训协议为基准,我们进行了20xx年度的职业技能培训。培训工作从今年7月份开始到11月底结束,共开设茶叶栽培与加工技术、家政服务、夏橙种植技术、柑桔种植技术、生猪养殖技术等五个专业,举办八个培训班,培训学员769人(其中培训一个月的七个班占657人,培训一个周的一个班占112人),实现百分之百的学员结业、技能等级鉴定,圆满完成了政府部门交给我校的培训任务。我校培训工作先进做法得到相关领导的肯定,在培训学员中也得到广泛好评。现将主要工作总结如下。

>一、完善设施,整合资源,创建优良的教学环境

自从我校接受政府交给的培训任务以来,学校就投入了大量的资金和人力物力进行教学培训环境和资源建设。今年7月学校专门成立了培训办公室,以王飞为培训部主任共八名教师专职从事培训工作,并聘请相关专业资深专家做顾问及授课。不断的完善教学设施,我校把训练中心七楼全部作为培训场所,我校还与校外具有良好声誉的单位联系,作为我校培训学员的实习基地,开阔学员的视野。为了便于外出培训教学,学校还购置了投影仪及笔记本电脑等仪器,为高质量的培训提供现代化的教学设备。这样学员不仅有具有远程教学设施的理论课堂,同时具有设备完善的实践操作场所,让每个专业的学员既学到专业理论知识,同时也提高了实践操作技能。

>二、形式灵活,方法多样,认真开展教学活动

为了有效地组织学员培训学习,我们采取多种方法和形式开展教学活动。

(一)培训时间的灵活性。为了确保学员有充裕的时间进行学习,又不耽搁本职工作,我们广泛征求培训学员和相关领导的意见,针对不同类型的学员,选择科学合理的时间段进行教学。这样既不耽搁××手中的农活,也满足××专业学习的需求,提高了培训质量。

(二)培训地点的便利性。我校培训的地点不仅仅设置在学校,还根据学员的居住地点,我们把培训地点设在学员便利的地方。例如夏橙种植技术培训我们就设在村委会会议室,家政服务培训我们设在中学会议室,茶叶栽培和柑桔种植技术培训班我们分别设在茶叶加工厂及供销社大厅里……总之一切方便培训学员的原则。

(三)教学内容的侧重性。不同的专业以及不同的学员,根据他们的实际情况采取不同的教学方法和教学内容,达到切实提高技能的效果。例如茶叶、柑桔、夏橙、生猪养殖等传统专业,培训学员在长期的实践中摸索了一定的实践经验,但是对于现代绿色无公害的种植及养殖、加工技术以及规模化种植及养殖、农畜产品新型销售方式,这些作为培训的重点,进行了有益的探讨。还有家政服务业,作为技能要求越来越精细的行业,我们以现代家政业的理念和思维培训学员,使他们对家政服务业有一个全新的认识,并增强操作技能。

学历技能双提升工作总结8

学年度第一学期的体育工作将要结束了，在本学期我较好的完成了体育工作，但在教学过程中还存在一些问题。现在我将本学期的工作情况总结如下。

一、教学工作。

我的体育教学主要从三点来进行总结。首先，我特别重视人体生理机能变化规律在教学过程中的运用。运用这个规律可以减少伤害事故的发生，使学生科学的锻炼身体并健康的成长。在教学过程中培养学生科学锻炼身体的方法。其次，我在教学过程中特别重视人的认知规律的培养。这样，可以使学生尽快的学好技术，形成技能，使体育教师真正实现精讲多练，为体育教学研究科学的教学方法和组织方法奠定基础最后，我在教学中特别重视学生的思想教育，利用体育教材的特点结合具体内容，向学生进行思想教育。培养学生的自觉性、组织性、纪律性、集体荣誉感、不怕苦、不怕累、勇敢顽强的精神等。这三点的有机结合会使体育教学工作起到事半功倍的作用。在_年10月13日的昌平镇中心青年教师评优课中获得二等奖，在_年10月23日的昌平区体育教师评优课中获得一等奖。

二、广播操工作。

在开学初我重点抓了广播操，因为学生经过一个暑假，对广播操有些陌生，如不及时抓紧复习，一旦学生养成坏习惯，在纠正就困难了。因此，我主要是通过以下几点来对广播操进行教学的。第一，加强对学生的思想教育，使学生真正认识到做操的重要性和必要性，培养学生重视做操、自觉做操、坚持做操、认真做操的良好习惯。第二，体育教师要正确运用示范。示范是体育教学的主要教学方法之一，通过示范能使学生建立正确的动作表象。因此，要求教师示范要清楚、准确、规范、优美。第三，讲解要少而精。我在广播操教学时的讲解，主要是结合我的示范动作，让学生加深对动作的理解。第四，口令要清楚、洪亮、准确。第五，纠正错误动作要及时。另外，在广播操教学过程中还得到了艾滨老师、李东瑞老师和其他各位班主任的大力支持。所以，使旧县中学的广播操质量，在很短的时间内有了很大的提高。在提高的基础上，旧县中学的所有教师都能以身作则，跟学生一起认真的做操，给学生起到了示范作用。在昌平镇中心广播操检查中受到了中心领导的好评，这跟旧县中学所有教师的共同努力是分不开的。

三、训练工作。

我能够长期带领学生坚持业余训练，并做到训练有计划、阶段有测验、测验有记录、带领学生科学系统的进行训练。在训练时间上，为不耽误学生的学习，我每天都是等太阳落山后天都大黑了才能回家。在训练过程中我努力做好学生和家长的沟通工作，使家长能够让学生训练，使学生能够安心训练。在作学生和家长的沟通工作中，陈秀梅校长和班主任老师也为我作了不少工作，支持了我的训练工作。因此，我要加倍努力，争取在_年春运会上取得好成绩。

学历技能双提升工作总结9

在师德师风建设活动中，我们以系列活动为载体，引导教师不断提升师德素养，践行师德规范。

1、“学”——加强学习，以学修德。在师德建设活动中，学校通过板报、宣传栏、校园广播、网站等宣传工具，进行了各种不同形式的师德宣传教育;组织全体教职工认真学习《教育法》、《教师法》、《中小学教师职业道德规范》、《福建省中小学教师职业道德考核办法(试行)》、《福建省教育系统工作人员“十条禁令”》等法律法规。结合创先争优活动，大力引导教师热爱教育、热爱学校、热爱岗位、热爱学生的师德师风;组织开展校园读书活动，引导教师阅读教育专著，撰写读书笔记，交流读书心得，创建读书博客，开阔教师视野，提高教育教学能力和水平。

2、“思”——开展师德学习交流。在师德师风建设活动中学校组织开展了以“当学生成长的示范者，做负责任的人民教师”为主题的师德教育活动。通过与省中学骨干校长交流学习，让每位教师结合学习情况，联系自己的实际撰写师德论文，交流育人、管理的先进经验及理念，引导教师对照先进找差距，提高师德水平。

3、“评”——广泛开展师德师风评议活动。结合开学初的行风评议，学校发放了《福州屏东中学教师道德领域突出问题自查表》，开展自查反思，找出自己在师德方面的不足和差距，激励广大教师扬长补短、改进完善，增强师德教育的针对性和实效性;通过召开家长会、家长委员会、开设校长信箱、监督电话等形式，广泛征求社会各界人士对学校及教师在师德师风管理方面的意见或建议。

4、“比”——开展教师素质比武活动。在师德师风建设活动中，学校把师德教育与教师敬业、专业、乐业的要求结合起来，与教师积极投身于教育教学改革锐意进取，勇于创新结合起来，与教师在备课、上课、批改作业、

辅优补差等方面的工作态度结合起来，与教师关爱学生、转化学生思想的绩效结合起来，达到教师师德修养与掌握过硬的师能的有机统一，最终落实为以学生发展为本的具体实践。我校拟定于10月，组织开展全市中小学教师教学技能大赛，并遴选优秀教师参加省委教育工委、省教育厅、省总工会组织的福建省第二届中小学教师教学技能大赛。

6、“帮”——开展“三访三创”活动。结合开展创先争优“三访三创”活动，如开展“访谈青年教师”、以“家庭教育”为主题的暑期德育研讨会等形式，把师德师风教育月作为“爱生月”、“家访月”，组织教师深入社区、深入家庭、广泛开展师生谈心、家校联系和对口帮扶活动。

7、“查”——严肃查处教师违反职业道德的行为。在“师德师风八查八看”活动中，我校重点查处在职教师参加有偿家教、体罚学生、推销教辅资料等严重违反师德的行为。对反映在职教师参加有偿家教和举办(或组织学生参加)各种形式的文化补习班，经调查核实的，对教师的师德考核、年度考核定为不合格等次。经调查，目前我校尚无此类现象的发生。

学历技能双提升工作总结10

绿色质量提升行动是“创绿色家园，建富裕新村”的需要也是推进“四大整治”，营造“一路山水一路景”的需要，根据区绿色质量提升行动实施方案，我乡全面开展了绿色质量提升行动的实施，现将一年来的工作开展情况汇报如下：

一、任务完成情况：

我乡绿色质量提升行动共计10个点，规划面积2315亩，投资总额100万元，分两年实施。其中年实施7个点，规划面积1285亩，投资总额85万元；年实施3个点，规划面积1030亩，投资总额15万元。到目前为止，我乡已经全面完成了年建设任务，完成绿色质量提升行动7个点，完成面积1285亩，面积完成率100%；实际完成投资105万元，资金投入率完成124%，自查评分60分。

二、主要做法：

1、工作重视，行动快速。

区委区政府召开绿色质量提升行动工作会后，乡党委立即召开会议，并就乡绿色质量提升行动做了具体布置。成立了以乡长为组长的乡绿色质量提升行动领导小组和以书记为组长的乡绿色质量提升行动督查组。会议明确了绿色质量提升行动做为去冬以来的重要工作，为人员调派，资金落实提供坚实保障。

2、组织严密，安排周到。

会后，乡政府全面开展绿色质量提升行动工作。首先是做好实地调查，认真制定了《乡绿色质量提升行动实施方案》，依据方案确定乡绿色质量提升行动任务，并将任务进行分解和细化。组建了7个绿色质量提升行动工作小组，每个工作小组负责一个绿色质量提升点。组长由乡政府领导担任，成员由乡干部、村干部和林业技术人员组成。组长负责全面，重点是落实资金；乡干部负责宣传发动；村干部负责组织施工；林业技术人员做好施工设计、技术指导等。

3、加强宣传，全民参与。

绿色质量提升行动是一项系统工程，需要全社会的共同参与。为加大宣传，我乡及时通过乡干会，村务会、户主会等会议形式扩大宣传；通过横幅、标语、宣传牌、会务公开栏增强全民绿色质量提升行动的影响力，充分调动了乡企事业单位和广大干部群众的积极性，引导社会力量主动参与到绿色质量提升行动中来，为绿色质量提升行动顺利实施提供基础保障。

4、资金保障，机制灵活。

绿色质量提升行动是我乡为改善生态，提升人居环境，增加农民收入投资生态建设最多的一年。我乡绿色质量提升行动，得到了区委区政府及其相关部门大力支持和鼎力帮助。为解决建设资金，乡政府制定了多渠道筹措资金的投入模式：其中，基地建设和山场绿色采取项目资金解决80%，项目业主承担解决20%；景区绿化采取乡政府和村组集

体各承担30%，旅游部门承担40%。乡村绿化采取乡政府承担80%，村集体承担20%。通过资金的落实和保障，加快了绿色质量提升行动的快速推进。

三、主要成效

年，我乡实施的7个绿色质量提升行动有三个特点：一是重点以产业发展为主要目的。通过产业调整结构，发展绿色产业、高效农业，农民收入稳步增加。油茶，毛竹长势良好，林农信心坚定，同时培养了一批农村科技示范户，在当地起了示范带动作用。二是以村庄单位绿化提高人居环境为主要目的。项目的实施明显改善我乡人居环境，街道整洁，道路绿化，群众精神面貌得到很大改变。三是以道路村庄绿化发展旅游产业为主要目的。丰乐湖景区车门滩农家乐绿色质量的提升，明显带动了农家乐旅游产业的发展，现在，该地自驾游比往年增多，农家乐收入大幅度提高。同时，绿色质量提升行动的实施，不但给地方带来一定的经济收入，同时也解决部分剩余劳动力就业，经济效益、生态效益和社会效益取得了显著成效。

四、下一步工作

- 1、对已经完成的绿色质量提升行动的施工点组织回头看，严格按照绿色质量提升行动要求组织养护管理；对年施工的绿色质量提升点进行组织安排，认真做好前期准备工作。确保高质量严要求，不折不扣完成各项工作任务。
- 2、进一步加大宣传，动员广大党员干部群众积极参与到我乡绿色质量提升行动中来，掀起全民全社会关心生态，建设生态的良好氛围，将我乡绿色质量提升行动推向高潮。
- 3、加强绿色质量提升行动的检查督查和档案管理，拓宽绿色质量提升行动的资金渠道，严格资金使用管理。

年，我乡绿色质量提升行动重点放在村主街道改造的道路美化绿化上，项目完成后，村将焕然一新。总之，绿色质量提升行动的实施加快了我乡生态建设的步伐，不但改善我乡人居环境，旅游环境，同时增强了我乡产业建设工作力度，为实现我乡“十二五”规划确定的把乡打造成“运动、休闲、养生、写生和农事体验”最佳福地，“山区乡镇政治文化中心”的目标奠定了坚实的基础。

学历技能双提升工作总结11

在师德师风建设工作不断深入发展中，我们学校的整体面貌发生了很大变化，教师们爱岗敬业，认真工作，同学们的养成教育也取得了显著效果，教育教学质量明显提高。

教师是社会的规范，道德的化身、父母的替身，模仿其态度、乃至行为举止等，老师的一言一行深深的影响着学生的健康成长，关系着整个国家的未来和民族的希望。随着社会的不断进步，家长、社会对教育的要求也在不断提高，这对教师来说，无疑是压力越来越大。但只要教师们牢记“为学生的终身发展服务”理念，以人为本，兢兢业业的工作，做学生喜爱的老师，“满意”就会永远在身边!

>双提升工作总结(2)

为推进师德师风建设活动开展,树立教师的良好形象,在县教育局的统一部署下,我校11月份开展了系列推进师德师风建设活动,现总结如下:

学历技能双提升工作总结12

我校近两年来,有三名教师经过全体教师投票推荐,经市、县相关部门评选,分别荣获市、县级“四有”好老师荣誉称号。我校通过做美篇发朋友圈的方式,对身边“四有好老师”进行广泛宣传;对她们立足岗位,践行“四有好老师”的先进事迹,通过召开“四有”好老师师德事迹专题报告会的形式,向身边的广大教师介绍。通过树立身边的典型,发挥模范引领作用,从而带动全体教师以崇高的师德投入到向“四有”好老师学习,掀起争做“四有”好老师的热潮。

学历技能双提升工作总结13

- 1.按照以乡镇整体的原则,采取集中与分散相结合,线上与线下相结合、课堂与现场相结合、自学与面授相结合、

苗语汉语双语教学相结合方式开展培训工作，已在XX乡、XX镇、XX镇完成整体开班XX个班级XXXX余人，开班率达到100%；系统录入在籍学生数XXXX人，学籍录入率为100%，但成功注册学籍XXX人（其中XXX人因缺身份证、户口册及标准像未能注册学籍），仅占XX%；截止XX月XX日，线上培训XXX人，占比100%；各乡镇分管领导、县教科局分管领导、职成教股负责人、县中等职业学校校长、工程负责人及培训部教师参加开班仪式并作动员讲话和学习要求。

2.从识字和计算等基础入门，以手机和电脑作辅助教具。技能上，聘请XX县中等职业学校专业教师及相关部门专业技术人员为授课教师，挖掘培训资源，建立班级温馨群、抖音号；将学员带进实训基地，开展实训辅导，优化培训项目，让学员听得懂、学得会、能操作，从而达到真正意义上满足学员需求和实现职业技能学历双提升的目标。

学历技能双提升工作总结14

为了更好实施职业技能学历双提升工程，我县成立了以县人民政府分管教育副县长为组长，县政府办公室副主任X、县教科局局长X为副组长，县教科局、县财政局、县人力资源社会保障局、县公安局等部门领导，县中等职业学校执行校长，各乡（镇）人民政府分管教育副乡（镇）长为成员的领导小组。下设领导小组办公室和职业技能学历双提升工程专班，明确各自的工作职责，组织工程实施，确保职业技能学历工程顺利实施并取得实效。

学历技能双提升工作总结15

在校长带领和支持下，全校老师积极践行终身学习理念，每位老师至少阅读了两本书，有些老师已经养成了每天读书的习惯。如张平平老师，坚持每天读书打卡345天。更重要的是读书转变了我们的教育理念，人生态度，把教书育人当成一种幸福职业，主动学习教书育人的先进理念。比如凡朋蕾老师、王寒梅老师积极主动参加了20xx互加暑假兴成长计划，利用暑假充电学习，提升自身的文化品味和理论水平。教育就是这样，是学生成长的过程，也是我们老师成长的过程，成就别人，也成就更好的自己。

师德师风建设，只有起点，没有终点，我们不能只看到自己的成绩，忽视我们存在的问题，希望我们的老师在关爱学生、加强责任心、不变相体罚学生方面再接再厉。

学历技能双提升工作总结16

今年，在区培训办公室的大力指导下，在相关责任单位的配合下，新墩镇农村劳动力技能培训工作按照“建基地、抓培训、提素质、促发展”的总体思路，围绕全镇主导产业布局及发展方向，把温室韭菜种植、钢架大棚陇椒种植、花卉栽培、马铃薯丰产栽培技术及配方施肥技术等农村实用技术和转移职业技能列为重点培训内容，精心设置培训内容，进一步拓展思路、创新办法，突出重点、争创特色，确保质量、务求实效，扎实深入的推进培训工作再上一个新台阶。现将今年的培训工作总结汇报如下：

>一、培训任务完成情况

为切实提高培训质量，使我镇农村劳动力能够在实用技术和就业技能培训中“培有所学、学有所用”，在开展大规模的培训前，我们通过发放调查表和入户走访的方式进行摸底调查，在充分掌握了该镇的劳动力状况、产业特色、群众培训需求和愿望的基础上，按照20xx1年农村劳动力技能培训工程目标责任书要求，制定了培训方案，有计划有组织的开展培训工作，将培训任务根据每个村上的产1业情况、劳动力状况和培训流程进行了分解，至本月培训153期次，培训1952人、6126人次，培训认证了14个农村实用技术培训项目的1342人。其中完成劳动力转移就业培训500人，参加鉴定205人，超过培训任务5人，申报农村实用技术人才197人，职称评定59人。年内培育农民科技指导员7名，培育先进典型6名，上报区培办信息24期，被市区采用4期，在市区广播电视台专题报道镇劳动力技能培训工作各5期，在省、市区报刊发布宣传报道20篇，年内发放宣传资料600份、科技知识光盘38套，新培育示范基地2个。针对我镇因新城区建设三分之一土地被征的失地农民再就业情况和我镇产业发展情况撰写调研报告两篇。在培训中，及时建立培训台帐，收集培训资料、上报培训信息。

>二、具体做法

1、研究培训需求，落实培训任务。今年，为了真正激发农民参训意愿，使农民真正从培训中受益，进而自觉参加培训，镇劳动力技能培训办公室召开专题会议，认真研究、找准症结，根据产业发展实际情况、发展方向和农民需求科学设置培训内容，合理安排培训时间，有针对性地开展各类培训。同时，为确保全年培训任务落到实处，我镇

将培训任务层层分解到各村，并纳入各村综合目标责任书。结合各村实际，进一步细化分解任务，按照以产业发展定培训重点、以培训需求定参训对象、以培训流程定培训场次的总体思路，结合农时季节适时组织开展培训。

2、依托载体，拓宽培训渠道，落实培训责任。紧紧围绕发展现代设施农业、劳动力市场需求和农民意愿，丰富培训载体，拓宽培训渠道，大力组织开展劳动力技能培训，提高农业标准化生产技术水平、产业化经营水平、农业信息获取能力和就业创业能力。

一是依托“四送一训”和“科技活动周”活动抓培训。充分利用区上组织的“四送一训”和“科技活动周”活动，紧紧围绕我镇韭菜、洋芋、陇椒、精细蔬菜四大主导产业，在全镇15个村开展了“科技下乡”活动，参加人数1040人，省科协科普工作队技术人员和市、区农口部门抽调的农业科技人员深入村社，现场解答农民在蔬菜生产、管理以及病虫害防治中遇到的问题和今年中央出台的一系列惠农政策以及市、区农村工作会议精神、农村法律法规知识，提高了农民蔬菜种植水平，让农民知法、懂法，真正了解国家的法律法规和优惠政策，进而调动了农民积极相应政策发家致富的积极性。

二是依托产业抓培训，不断发展特色。以覆盖支柱产业为关键环节，按照“一技一训”和“一业一训”培训要求，紧紧围绕韭菜、马铃薯、陇椒、高原夏菜、花卉等主导产业，开展了以日光温室韭菜、钢屋架陇椒、马铃薯、高原夏菜等精品蔬菜种植技术为主要内容的农村实用技术培训，增强了培训的针对性和实效性，做到了培训和产业密切联系、相互配套，促进了产业的发展。今年，在隋家寺村建成钢屋架拱棚连片200座示范点1个，开展培训8场次，720人次；新建日光温室葡萄连片30座示范点两个，开展培训6场次，3320人次；全镇陆地蔬菜种植面积达到3000亩，建成马铃薯种植新技术、新品种示范基地1个，辐射带动全镇马铃薯种植7400亩，推广种植新大品、大西洋等新品种12个，全镇主导产业特色和优势明显。

三是依托转移就业培训，加强失地农民技能培训。随着新城区的建设，全镇10个城郊村，万亩土地被征用和储备，为了解决失地农民的生产、生活问题，镇党委、政府研究决定把失地农民技能培训作为未来五年我镇培训重点工作，组织开展了失地农民需求培训调研活动，积极与区就业局衔接，开展了瓦工、焊工、家政服务、物业管理等就业培训，共培训务工人员510人，并在花儿村丰泽园建立了小区物业管理人员示范培训基地，该基地今年开展培训14场次280人次。

四是结合“百名科技人员下乡”抓培训。为了充分发挥科技_的技术优势和农民科技指导员的特长，针对我镇农业生产中出现的农户蔬菜生产质量安全意识薄弱、秸秆青储等技术难题，我镇今年选聘了7名农民科技指导员，并制订了农民科技指导员管理细则。农民科技指导员采取手把手、面对面灵活多样、农民群众容易接受的方式方法，进行现场技术操作和示范培训，今年，每个农民科技指导员指导农户不少于10次，100人次，调阅工作日志4次。通过培训，使农民群众掌握产前、产中、产后的各项技术技能，提升特色产业，壮大主导产业，做强优势产业，优化农业结构，拓展农民增收致富渠道，切实增加农民收入。

五是依托龙头企业、专业合作组织抓培训。把农村劳动力技能培训与农业产业化经营紧密结合起来，充分利用龙头企业、专业合作经济组织以及种植基地的技术力量和优势，建立以“支部+专业合作组织”为主体的技能培训责任制，以专业合作组织为平台，促进农业技术人员与产业技术需求的有效对接。今年新建专业合作社4个，培训专业合作社负责人10人，20人次。同时，组织设施农业带头人、专业合作社领办人等55人赴高台、临泽和张掖市绿洲示范区观摩学习设施农业及新产品、新技术示范应用技术。

3、建基地，种植业产业化水平不断提升，基地带动效应明显。今年我镇为大力发展现代设施农业，增加农民收入，按照“产业、基地、师资、设施”四配套要求，镇党委研究制定了日光温室、钢屋架拱棚连片建造优惠政策积极引进葡萄新品种、推广种植新技术，建设了新墩镇双塔村红提葡萄培训示范基地。基地建成投入使用后，基地制定了符合实际、科学合理的年度培训计划，建立健全了严格的基地培训制度、管理制度、师资队伍建设等制度，保证了培训工作的顺利开展。聘请市区农业局、林业局专业技术人员，举办以葡萄休眠期树体整理为主要内容的骨干培训班8期160人次。在该培训示范基地的示范带动下，群众积极性不断高涨，预计明年该村新增红提葡萄种植10户，红提葡萄种植将逐渐成为该村农民增收致富的支柱。

4、深入开发农村实用人才，提升了农民专业水平。为了充分发挥农村实用人才传递带动、示范带动和参谋助手作用，促进农村实用人才队伍建设，为推进全镇经济社会发展跨越式发展，新墩镇将农村干部党员、种植养殖大户、外出打工返乡青年、大中专院校毕业待业人员作为重点培养对象，把劳动力技能培训基地、农民专业合作组织建设成为培养农村实用人才的主阵地，积极创新农村实用人才选拔管理机制，定期开展农村实用人才资源调查，把专业辐射和带动功能强、示范带头作用发挥好的能工巧匠以及在种养殖、加工、流通、建筑等方面有一技之长的“土专家”、“田秀才”选拔进农村实用人才队伍，分门别类地建立农村实用人才信息库，实行动态管理。目前，全镇共

有涉及种植、养殖和加工运输业等方面的农村实用人才550人，其中评定职称110人。今年选拔农村实用人才197人，参与职称评定105人，通过资格审查68名，超过责任书任务8人。

>三、保障措施。

一是加强组织领导，健全工作机制。为了将培训工作落到实处，镇上成立了以党委书记为组长，副书记为副组长，镇属相关站所负责人为成员的农村劳动力技能培训工作领导小组，并与各村和相关站所签订目标责任书，使培训工作有人管事，有章可依，有力的保证了培训工作向前推进。

二是整合资源，壮大师资力量。立足村社实际，着眼群众需求，加强与市区农口部门之间的联系，有计划的邀请专业技术人员开展实用技术培训和指导，架起农民群众与技术员之间的连心桥，最大程度的满足群众技术需求。其次发挥农民技术员的作用，邀请他们参与培训，以农教农，充实师资队伍，壮大师资力量。

三培养两支硬队伍。一是抓住有利时机，培养外出务工人员队伍；结合新墩镇城郊优势和外出务工人员多的特点，我们集中时间，集中人力，邀请专业教师，开展职业技能培训，通过理论学习和实际操作训练，切实提高劳务输出输转的层次和水平。二是抓党员培训，培养带头致富队伍。我们把劳动力技能培训工程与农村党员致富工程结合起来，加大党员致富能力培养力度，增强党员带头致富、带领群众共同致富的本领。通过开展培训使党员先掌握一门致富技术，再开展传、帮、带活动，带动产业发展，增加群众收入。

>四、存在的问题

一是宣传不到位，农民参与培训积极性不高。受到农民自身文化程度和综合素质的影响，部分农民只顾眼前利益，对培训的认识还不到位，积极性不高，认为培训只是走过场，图形式，主动参与培训的意识淡薄。

二是与责任单位之间的沟通与联系不够。三是培训经费投入不足。

>五、下一步打算

20_年，我们继续以培养有文化、懂技术、会经营的新型农民为目标，坚持“实际、实用、实效”的原则，以市场为导向，以农村劳动力职业技能培训、农村实用技术培训为主要内容，按照镇党委、政府提出的“提高蔬菜品质，拓宽销售渠道，打品牌战”的发展思路，重点做好以下几项工作：

- 1、加大宣传力度，提高群众认识，特别是村一级领导者的思想观念的转变，通过宣传教育让他们充分认识到培训的重要性，将培训工作落到实处。
- 2、多方筹措资金，加大培训投入力度，积极向上争取培训项目和经费，为培训任务的全面完成提供经费保障。
- 3、加强与责任单位之间的沟通与联系，尤其是与已经确定的培训基点上的培训教师之间的联系，要切实发挥他们的功能作用，将科技转化为生产力。

学历技能双提升工作总结17

教师的一言一行对学生的影响教育是无时无刻的，教师一定注意自我形象的塑造，成为学生学习的楷模，真正做到为人师表。为了使全体教师对开展师德师风活动的目的、意义有更深刻的认识，王校长在全体教师动员会议上，就向全校教师阐述了加强师德建设、开展师德师风大讨论活动的重要性和必要性，要求每位教师都要以严肃认真的态度投入到这次活动中去，并强调“学校无大事，处处有教育；教师无小节，处处是楷模”。

学校还通过集体升旗仪式、黑板报等阵地进行广泛宣传，进一步明确开展师德师风活动的重要意义、目标任务、工作任务和活动步骤，努力营造加强师德师风活动的环境氛围。学校还让广大教师在通过学习提高认识的基础上对学校及个人的师德师风问题进行检查，摆出问题，以便进行整改。

>双提升工作总结（4）

去20xx年，学校进一步加强师德建设，根据教育局统一安排，开展师德师风主题教育活动，不断推动了我校师生员工的作风建设和道德建设，同时也促进了我校各方面工作健康稳定发展，现将具体工作总结如下：

学历技能双提升工作总结18

上半年，围绕“提高农机队伍整体素质”这个培训主题，我校立足于农机化培训，从农机科技人员的继续教育、驾驶员新训和“科技之冬”培训三个方面做了大量的工作。总结如下：

>一、继续采取优惠农民的培训措施，举办拖拉机驾驶员培训班5期，共xx人

针对市拖拉机驾驶持证率不高的问题，我校从降低培训门槛和减轻农民负担的实际出发，继续采取优惠农民培训的措施，疏通“生源”渠道，通过认真协调，取得了不错的培训业绩。截至目前，共举办拖拉机驾驶员培训班4期，培训人，完成年培训任务%，有效的推动了拖拉机驾驶员培训工作的开展，对提高拖拉机驾驶持证率起到了积极的作用。

>二、精心组织，完成了54人的继续教育工作

继续教育是国家人事部门制定的一项不断提高专业技术人员科技素质的重要制度。为进一步做好我市本年度农机行业的继续教育，达到即提高培训质量，又学习方便的目的，我校首先通过积极协调，争取了州、市人事部门对继续教育工作的支持；

其次在市局领导的大力支持下，利用冬季这个特殊的农闲季节，进行了市xx年度专业课程培训；

三是严格了继续教育的培训教学和到课制度，从管理层面确保了培训的质量；四是根据市农业生产和农机化发展的实际确定了授课内容；

五是于5月下旬聘请老师完成了公共课教学。使全市54名农机专业技术人员接受了继续教育培训。丰富了广大专业技术人员的业务知识，提高了业务能力，为提高xx年农业生产的质量起到了重要作用。

>三、“科技之冬”措施得力，培训任务完成好

针对去年新机械、新技术和“膜下灌”、残膜治理配套农机化新技术的推广幅度大，以及有关农机作业质量提高的问题，本届农机行业科技之冬培训，在市农机局的领导下着重抓了培训教学和培训管理两方面的工作。在教学上，一是确定了9项培训内容；二是选派了11名高、中级工程师组成讲师团；三是每个授课人员都进行了认真的文字备课，部分课程采用了多媒体备课；四是对备课情况进行了认真的督察。在管理上，一是确定了各个乡镇的培训责任目标，二是根据责任目标进行了“三结合”的培训，即市乡（镇）培训结合、乡镇培训与村组培训结合、市级专业教师讲课与乡镇技术人员讲课相结合；三是建立了农机科技之冬工作规范内容，对工作的开展起到了推动作用。共完成农机科普培训万人次。其中：农机操作人员及农机大户培训率%，农民农机科普培训率30%，特别是极大地限度的支持了我市本年度膜下灌项目的大面积推广工作，为全市的农机化事业发展和农业生产效益的提高作出了贡献。

存在的问题及思路

农机化教学交流极少，师资培训的途经缺乏。农机培训师资水平提高需要实实在在的学习才能提高，不是走走形式就能解决的，不但要在干中学，而且还要给大家提供学习交流的机会，出去学。

开展农机职业技能培训，还需大量的物力和人力，还有大量的实际工作要做。目前，我们仅仅取得了一个农机职业技能培训的资格，其职业技能培训的交通保障问题、实习设备（施）问题、师资及待遇问题都有待于认真计划、统筹解决。

上半年，依靠上级的领导，依靠全体教职员工的努力，各项培训目标进展顺利。

学历技能双提升工作总结19

学校将师德师风建设与年度考核、晋职晋升、教育教学管理等师资队伍建设的其他内容有机结合起来，以此促进师德师风建设的各项措施落到实处。

>双提升工作总结（3）

我校结合自身实际情况，制订了师德师风活动实施方案，在广大教师队伍中广泛开展了师德师风建设活动，有效加强我校的师德师风建设，进一步提高了广大教师的师德素养。现将师德师风工作总结如下：

学历技能双提升工作总结20

教师是个需要不断学习、不断更新自己知识储备和专业素养的职业，根据学校的工作安排，本人特制20xx学年个人素质提升暨校本培训自培计划。

一、加强自身师德修养

老师一定要有良好的师德，在教育教学中，真正为学生的终身发展负责，不要让孩子在成长的过程中因为遇到了你而留下任何遗憾。

二、不断提高个人素质

教师的工作就是教书育人，所以，我要在教育教学中，不断提高个人的素质。目前进行的新课改对我来说是一种挑战，同时也是一次难得的锻炼机会，为了进一步做好自己的工作，我给自己提出了如下的要求。

1、多读书，勤做笔记，用先进的教育理论指导自己的工作

坚持每学期认真研读两本教学理论专著，平时广泛阅读教育教学类杂志，并认真做好摘记，同时注意多钻研，勤思考，将自己的教育教学实践与理论结合起来，并在总结和反思中形成自己的教学风格。

2、虚心请教，取人之长，补己之短。

作为一名教师，我要积极向同伴学习，多走进同组教师和优秀教师的课堂，多向大家学习。积极参加教研活动，就当天发生的教学突发事件，进行感悟反思，对遇到的学生思想问题及解决方法等与同组教师交流学习。

3、加强教育教学研究，做创新型的教师。

教师教学生学，学生的学习兴趣不高，而且不能充分培养学生的探究能力。所以在今后的教学中我将尝试运用多种灵活的教学方法，来激发学生的学习兴趣。在教学工作中积极做到_三认真_：认真备课、认真上课、认真反思。特别是在教学设计方面认真钻研，对教材认真分析，认真设计每一节课，并及时进行课后反思，认真分析课堂和班级管理中出现的问题，及时做好反思记录，争取一学期下来能有一篇质量较高的反思和教学设计，以此争取不断提高自己的教学水平。

三、努力抓好德育教育，做好副班主任工作

结合学生的年龄特点和实际情况，我将从多方面对学生进行德育教育，我希望学生能成为对生活充满希望和信心的人。

四、自培措施和形式

1、制订好自培计划。

2、完成学校的个人成长档案袋内容。

3、作读书卡片和读后感。

4、做本学科听课笔记。

5、有案例分析。

6、上好公开课。

- 7、写好教学反思。
- 8、撰写期末工作总结。
- 9、积极参加各级教育部门的组织的教研活动，开阔视野增长见识。

新时期的教师工作是极富挑战性的。为了提高自身各方面的素质水平，使自己成为具有创新精神和实践能力的新专业的专业化水平的教师，那就要不断地学习，不断地丰富自己，让自己不断地发展，以适应社会的需要。面对新学期和自己的工作，我充满了信心，也有许多美好的设想。我将带着自己的激情和规划步入这富有挑战性的工作，在实践中不断积累，不断进步。

学历技能双提升工作总结21

通过这学期的网上研修学习，使我进一步了解了信息技术这一科目。在各个工作领域中，每个职业都离不开信息技术。随着计算机、多媒体、现代通讯网络为代表的信息技术的迅猛发展，信息技术已经渗透到了教育领域，在教育教学领域中引起了一场深刻的变化。信息技术在教育领域的应用，对于转变信息教育观念，促进教育模式、教学内容、教学方法和教学手段的改革，对于推进中、小学实施素质教育、促进基础教育的发展、全面提高教育质量和效益，都具有重要的意义。

>一、多媒体教学已成为当今社会教育教学的一种重要手段。

世界科技日新月异，人才的培养是一个国家的重中之重，中国作为一个崛起中的大国，教育是国家工作中的重点。而信息技术已做为一种重要的教学手段，作为教师应该学习且精通这种教学手段，通过这种教学手段把更多的理念、思想和知识传授给学生。在培训期间，老师给我们看了很多用多媒体教学的资料，认真倾听各位专家的视频讲座，全面感受信息技术的完美功能，进一步认识到信息技术进课堂的必要性。

>二、观念的改变

经过培训使我在观念上有一个更新。一直以来我知道多媒体已成为一种重要的教育教学手段，但总觉得那些离自己很远，平时上课也有用到多媒体教学但并不是很重视，觉得像以前的教师一样用粉笔、黑板上课没有什么，一样可以进行教学。通过这次的学习使我认识到同样是教学，但多媒体教学更加先进更加的具体形象，更能让学生从感观、思维双方面的去学习更多的知识。通过这次的培训使我对在现代教育技术环境下历史教学组织与管理理念得到了新的认识和理解，在教师职业道德修养与教学理念方面都产生了较大的转变。对今后的教育教学方法产生极大影响，感受到教学工作的艰巨。同时，也对我各方面的能力有了很大提高，特别是对信息技术的综合运用能力，现在已不只停留在课件的制作上。作为年轻教师，应当吸取当今先进的教育教学技术，把他们应用于课堂课外教学中。

>三、教师具备良好的信息素养是终身学习、不断完善自身的需要。

在研修过程中，老师、教授们分别从信息技术应用能力提升的重要性、信息化环境的运行与维护、数据的统计处理、网络研修与校本研修的整合、新技术新媒体网络教学平台在教学中的应用、电子白板的应用、演示文稿制作，多媒体素材的获取、加工方法，如何利用网络搜索信息的方法和技巧，信息技术与学科的整合等方面展开培训。还结合大量中小学实际教学案例，特别是教学各环节的具体设计与处理，上网查找资源和一些软件的学习和使用，教师如何深入开展教科研、更多的获取资料、展示成果提供了指导与帮助。

我们知道传统的教学手段似乎就是那么单调，黑板加粉笔。由于有些课自身的特点，没有那么形象生动。学生学起来有点枯燥无味，从而直接影响学生学习积极性。随着计算机辅助教学进入课堂，确实给教学带来了生机和活力，多媒体计算机把声音、图像、动画等经过处理后，形成一种全新的、丰富多彩的形式呈现教学信息，弥补了以往课堂教学中的某些不足，对教学中重点的讲解、难点的突破有很大的辅助作用。同时，化抽象为具体，更加直观和具体地将信息传达给学生，不仅把学生的听觉、视觉等一起调动起来，使学生成为主动参与、发现、探究和建构知识的主体，这不仅激发学生的学习动机，也提高了教学效果和课堂效率。

>四、想要实现普遍的多媒体教学需要很长的一段时间去实现。

首先，并不是所有的学校都有先进的多媒体硬件，就算有也不普及，一个学校就一个多媒体教室根本不够全校的多媒体教学。

其次，农村的学生接触到多媒体的机会较少，他们很感兴趣，这就使得老师在教学过程中，学生的注意力在多媒体应用上而不是教学的内容上，学生的注意力被分散，教学效果不是很理想。如果多媒体教学硬件就像现在的桌子椅子课本一样的存在的话，学生的注意力就会放在学习上，但这是一个需要发展和适应的过程。

再次，就是关于教师，很多学校的老师的年龄都很大，他们接触的都是传统的教学模式，现在一下子让他们进行多媒体教学无疑对他们来说是一个具有很大难度的挑战。当然这仅仅是借口，作为老师就应当学习先进的教育教学的方法和手段，这也是作为教师的职责所在。现在很多学校都招一些年轻的教师，可以以年轻教师作为一个动点来带动学校的多媒体教学。不管怎样，相信不久的将来就会实现。

总而言之，在这次的培训中，我不仅学习到了信息技术应用的知识，更懂得了把信息技术应用于教学的重要性，也明白了现今我们还有很长的路要走，很大的困难在等着我们，但同时我们也要看到我们还有很大的发展空间，我们要加油努力把自身的工作做好，还要不断的学习新的知识，这不仅是为了学生，同时也是为了自己，提高自身的素质修养。

学历技能双提升工作总结22

1.总结经验教训，建立长效激励机制

加强师德建设是造就一支高素质教师队伍，办好人民满意教育的关键。通过本次师德师风大讨论活动，我们认真总结经验教训，进一步强化师德教育和建设，进一步完善师德教育管理制度和管理体制，促进教师队伍教育管理的规范化。同时，我们还要不断探索改革创新师德教育的内容、模式和方法，着力建立我校师德教育的长效激励机制，确保其健康发展。

(1) . 我们通过建章立制，把师德表现列为教师年度考核、职务职称评聘和评优评先的重要依据。

(2) . 对社会反映比较强烈的突出问题，如“补课”问题等，我们制定出专项处理方案加以控制，并逐步杜绝。

(3) . 建立科学合理的教师师德评价标准，评价评估方法和体系，开展年度师德教育检查评估，以激励广大教师积极参加师德教育活动，以建设一支高素质、高水平的群众满意的教师队伍。

2. 加强沟通，广泛征求群众意见

为了切实了解学校、教师的师德建设情况，学校在校园网上设立校长信箱，在学校公布了监督电话，还召开了学生代表、学生家长代表和教师代表座谈会，并通过班级周记和发放学生对老师的测评表等形式，广泛征求学生对学校、老师的师德师风、工作作风等相关意见和建议。对有涉及师德师风方面问题的老师，学校领导与他及时进行沟通、交流，并督促其正视问题，及时整改。

3. 自查反思，切实提高师德修养

在广泛动员、深入学习、小组讨论、民主测评、个别交流的基础上，我校还通过优秀教师师德师风座谈会和教师节感恩晚会，大力弘扬高尚师德。让每位教师学习先进、查找不足，并通过写反思，明确今后努力方向，来扬长补短，努力提高自身的师德修养。与此同时，鼓励教师主动与学生家长沟通交流，征求家长意见，通过反思整理，梳理自身存在的问题，提出整改意见。办公室将征求到的群众意见和建议进行分析整理，客观、公正地向相关职能科室、教师反馈，要求相关职能科室、有关教师结合群众所反映的意见进行分析、整改。

学历技能双提升工作总结23

1.认真领会3月25日全省职业院校规范办学行为暨职业院校技能大赛视频会议精神，特别是XXX副厅长对“职业技能学历双提升工程”的工作要求，进一步提高认识，敦促乡镇、部门扎实做好培训对象的摸排和组织培训工作。

2.认真领会州教育局局长XXX3月23日在全州职业技能学历双提升工程启动视频会上的讲话精神，按照“五个到位”的工作要求开展工作。一是建立工作台账。各乡镇根据县“七普”数据开展15—59岁劳动者人口摸排工作，并建立学员基本信息台账。二是开展宣传动员。利用15—59岁劳动者人口摸排时机对村支两委、村组干及村民进行职业技能学历双提升工程的宣传，动员培训对象积极参与学习培训。三是做好教学筹备。实施单位XX县中等职业学校拟定

学习培训计划，选定培训教师，按专业编班，明确班主任；采取线上线下学习和以乡镇为单位送教到乡镇到村组，分步实施学习培训计划。

学历技能双提升工作总结24

一、自我分析

- 1、教学经验不足，课堂上的随机应变能力还有待进一步加强。
- 2、在课堂教学方面，过多的注重传授知识，学生的主体、教师的主导地位没有得到很好的体现。
- 3、语文课堂不够活跃、学习形式比较单调。口语交际、写话等课不够成熟。
- 4、对后进生的辅导有所欠缺，没有挤出时间进行个别的辅导。

二、本假期如何提升

- 1、计划看一至两本教育方面的书籍，从理论上提升;从网上下载优秀的教学视频，进行观看、学习。
- 2、由于教学经验不足，下学年要多听教研组长和经验丰富老师的课，认真做好听课记录;在学科共同体内，多请共同体成员听我的课，提出宝贵建议，语文教学水平争取下学年有较大的提升。
- 3、在课堂教学方面，改变观念，变学生的_要我学_为_我要学_，逐渐减少过多的知识传授，使学生的主体地位得到加强、教师的主导地位得到体现，课堂上的随机应变能力进一步提高。
- 4、抽出时间，对我们班的对后进生至少进行每周一次的辅导，并不少于每周一次的个别谈话，了解他们的思想状态、进步程度。

三、期望目标

下学年，我要在个人业务水平上有明显的提高，使教学课堂活跃、激情，争取达到高效课堂的目标。在班级管理方面，班级的卫生和纪律比本学期有更大改进。使学生的养成习惯更加自觉，每个孩子的自制能力得到提高。在后进生方面，使他们的听讲习惯和学习成绩有明显的提高。

四、呈现方式

在班级管理方面，呈现方式：课堂听讲状态、路队、做操等;班级的卫生和纪律可以在卫生和纪律红旗方面得到体现；

个人业务水平的呈现方式：静态的有学习笔记、听课纪律，动态的有个人优质课;后进生进步的呈现方式：静态的有学习成绩、作业，动态的有课堂听讲。

学历技能双提升工作总结25

根据州下达我县20_年培训任务1150人，我们结合本县实际，开设物流服务与管理、电子电器应用与维修、计算机应用与维修、中餐烹饪等四个专业。采取整乡（镇）推进的原则，选取摸排数据与七普数据较为接近的XX、XX、XX三个乡镇15-59周岁低学历人口作为20_年的培训对象，以50人一个班的标准，开班XX个教学班。分别在XX、XX、XX三个乡镇的村、居开设教学点XX个，在县职校、县物流中心、工业园区等挂牌作为实训基地，基本满足教学和实训需求。征订教材XXXX套，其中《文化基础》已全部到位并发到学员手中，专业课教材已征订，等待出版发货。

学历技能双提升工作总结26

个人奋斗目标：学以致用提升自我。

一、引言

20xx年是我进入公司的第四年，前三年光阴慢慢地将要变成回忆，我希望自己在公司迈过五年后无需频频回首，自信而坚定，双手捧满了收获的果实，因而，谨在此制定20xx年学习计划，努力让青春的遗憾少一些、再少一些。

二、自我期许

拥有持之以恒的毅力。

对自己有足够的自觉，善待他人。

能够学以致用提升自我。

每天自我反省。

拥有健康的体魄和温柔、坚定的心。

事业与家庭同时兼顾。

三、计划书简介

此计划书为期一年，主要分成两部分：一是政策法规、企业管理等方面的学习，二是技能学习，第一部分学习将贯穿整个一年的学习之中，第二部分的学习主要围绕考取注册安全工程师，对“安全生产管理知识”、“安全生产技术”、“安全生产事故案例分析”、“安全生产法及相关法律知识”等四本教材的学习。

四、主要学习内容

政策法规的学习：我现在主要是负责安全生产、环保、项目监督管理、党群等工作，结合工作实际，安全环保相关法规有关知识的学习将成为我学习的侧重点：

以《安全生产法及相关法律知识》为读本，主要侧重于劳动法有关知识的掌握。全书242页，计划每个工作日阅读2页纸，将用121个工作日全部阅读完。

为充实自身，在工作之余将以《成功的项目管理》为学习读本，全书共分27章，每周阅读一章，7个月内全部学完。

技能学习：这部分学习侧重于以工作需要为主要方面的几项技能掌握，围绕考取注册安全工程师为目的，对《安全生产管理知识》、《安全生产技术》、《安全生产事故案例分析》等三本教材的学习。计划每本书平均每天学习5页，一年内学完。

五、常态话学习

阅读：每天读报、每月读一份文学类杂志、每年至少读一本名著。

体育：每周至少步行十五公里，参加篮球运动不少于两次，其他体育运动不定期参与。

随时加入其他学习。

六、目标

20xx年9月取得注册安全工程师证。

七、备注

在学习的过程中要持之以恒，切忌偷懒，并随时修改不切实际之处，使计划得以完善。

八、结束语

一年后，当我再次翻开这一计划书，希望我能自豪地说：“我的自学之路是永无止境的，虽然前面的目标已完成，但我将再次起航规划以后的道路。”

学历技能双提升工作总结27

为进一步加强肉制品生产监督管理，督促肉制品生产者落实食品安全主体责任，提升我区肉制品生产行业食品安全风险防范水平。我区结合实际，按照《xx省肉制品质量安全提升行动方案》要求，在辖区内开展了肉制品质量安全提升行动。现将工作情况总结如下：

一、监督检查基本情况

此次行动主要以原料肉追溯管理和生产加工过程为重点，以提升自查效果为抓手，以全面覆盖、严肃查处为手段，以促进行业管理、强化行业自律为目的，严格规范肉制品生产单位生产流程。本次监督检查共出动我局执法人员16人次，检查肉制品生产企业4家，发现问题6个，责令整改2家。

二、主要做法

一是强化主体责任。

要求肉制品生产单位对照《自查表》进行自查，重点自查资质情况、生产环境条件、进货查验、生产过程控制、产品检验、贮存与交付控制、从业人员管理等情况，发现不符合要求的立即采取整改措施，消除安全隐患并如实记录。同时要求企业食安员参加考核，以考促学，提升从业人员食品安全管理水平，参考人员考试合格率100%。

二是坚持问题导向。

我局执法人员重点针对原辅料采购把关制度、原料贮存管理制度、食品添加剂使用制度、清洁消毒制度、人员健康管理制度等各项制度的制定及执行情况、生产加工车间的卫生条件、产品包装控制、产品标识标注情况、销售记录等情况进行全面排查，认真记录检查发现的问题，发现存在食品安全风险的，责令企业立即整改到位，对可能存在食品安全问题的原料肉、食品添加剂、食品相关产品开展抽样检验。

三是强化跟踪整改。

督促肉制品生产者针对检查发现的问题制定整改措施，逐项进行整改，提交整改报告及佐证材料后，我局执法人员对整改完成情况进行跟踪验证，确保整改到位。

四是落实属地责任。

各分局按照属地管理原则加大对肉制品小作坊监管力度，重点检查食品小作坊的原料、食品添加剂采购，确保原辅料符合食品安全标准要求。同时对车间布局、生产流程进行了核对，保证符合食品安全标准。

三、存在问题

辖区内企业规模较小，经济效益差，无法建立“养殖基地+屠宰场+生产企业”的完整产业链控制模式，企业创新研发水平低，品牌建设难度大，不利于本地肉制品行业整体水平提升。

学历技能双提升工作总结28

尊敬的公司各级领导和同仁，大家新年好！

时间在不经意中从指间划过，转瞬间又是一年，回顾__年的工作业绩，我通过不断向领导、同事和客户学

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发