

IPQC试用期内工作总结精选6篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/209002.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

小编为大家整理了IPQC试用期内工作总结(精选6篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

QC试用期工作总结范文1

紧张，充实而富有节奏的试用期工作已近尾声，带着收获的希望和喜悦迎来了公司领导对我个人工作的认可。也为自己有机会成为公司的一份子而感到惊喜万分!感谢公司给了我发展和体现个人价值的机会，让我能继续延伸人生的梦想;感谢上级领导对我工作的支持、帮助、和鼓励，让我充分感受到集体的温暖与动力。

试用期的工作主要负责现场ipqc人员管理、品质督导、品质管控、品质异常处理、品质改善和品质提升工作。通过不断的学习、实践、总结与改善，工作技能得到很大的提高;工作中加强了与同事、上司的互动和交流使品质工作有序进行并稳步提升。

下面对自己的工作、学习方面作简要总结，目的在于取长补短，更好的把握工作的方向，树立信心把工作做得更好。

一.学习、实践与技能提升

1、锂电生产工艺和品质控制流程的学习与实践。

通过学习圆柱锂离子电池工艺流程图，各型号圆柱锂离子电池sop、工艺文件，品质控制计划文件，结合日常实践交流工作，熟悉、掌握了锂电生产工艺、品质控制流程和各

工序品质控制重点等相关专业知识并运用到实际工作中，督导ipqc严格按工艺文件和品质标准文件执行现场的品质检验工作。

2、品质异常处理流程的学习与实践。

学习公司内部品质异常处理的流程：异常确认，原因分析及对策拟定，改善对策执行及确认，异常跟进处理，异常结案;异常的确认严格依据检验标准执行，分析异常的初步原因并反馈至相关部门协助他们共同处理，使现场品质异常得到快速有效的处理;工作中定义了qc检验注意

事项：产品异常和制程异常的区别，现场人、机、料、环、法要素的把控，异常状况详细信息5w，2h的正确填写，并在早会上对qc宣导。

3、品质专案的学习和品质改善会议的召开。

二、人员的管理和绩效考核制度的制定

早上提前5分钟开早会，对昨天现场出现的品质异常问题、纪律问题、工作重点事项作简要总结与宣导。工作期间通过与ipqc沟通、交流了解他们工作上遇到的疑点、难点，尽可能帮他们解决；制定了ipqc、iqc，组长的绩效考核表和绩效考核制度已提交并得到审批，以此绩效考核制度约束qc和组长日常工作行为，提高工作效率，为人员的管理提供考核的标准。

三、品质测试工作和测试报告的提交。

1、五月份两次出次差到珠海华冠电子协助工程部测试imr26650e3800电池卷绕和设备各项品质参数，并提供可靠性测试报告。

2、协助研发工程师作相关品质类测试：现场异常、试产和更换材料的相关测试，并提供测试数据。

3、协助部门经理测试工序异常类验证测试如：imr26650e3800粉尘问题，验证焊接贴胶工序极片卷绕时是否会对极片造成掉粉现象；验证工

艺设计正负极极片称重分档的极限工艺范围是否会落在偏重、偏轻档，并提供可靠性测试报告。

四、各工序报废表格的制定和每天现场报废的确认

依工艺给定的各工序报废率控制标准制定各工序报废登记表格，要求现场qc实时监控各工序报废情况，超出标准时开异常单通知相关责任部门及时处理。

五、工作中存在的不足和改善

不足：遇事考虑不够全面，细致；工作中与上司的沟通较少。

加强改善工作：在日后的工作中增强责任感、积极与上司沟通；积极主动的把工作做到点上，落到实处，减少工作失误，向上司多汇报工作。只有乐于工作，把工作看成是一种品格，一种追求，一种责任，才能在工作中体会到自身的价值。

六、后期工作计划

1、加强专业知识的学习，向同事、领导学，学习他们好的工作方法和经验，多阅读相关行业文献，拓展个人专业知识面。

2、制作品保部相关培训教材，开展qc品质培训，提升部门品质检验水平；组织各类团队活动，增强团队合作。

3、把个人理想、信念与企业结合起来，开发自我创造力，为公司创造更大的利益。

钟志文

20XX年6月30日

qc主管 qa qe工程师试用期工作总结2

尊敬的领导：

我于20XX年4月21日成为公司的试用员工，至今已近3个月，根据公司的规章制度，现申请转为公司正式员工。在这期间是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。使我能够这么快的熟悉这一切，首先离不开领导对我的栽培和指导；同时也离不开同事对我无私的关怀和帮助。从内心而言，我在这里感觉到公司的融洽工作氛围、团结向上的企业文化。在岗实习期间，在领导和同事的耐心指导下，使我在较短的时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了公司的整个操作流程。也为我有机会成为xxx的一份子而惊喜万分。在本部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，同时严格要求下属做好

本职工作；利用自己在别的公司好的管理方法应用到工作中去，培训下属能及时反映问题及处理问题的能力。

经过近三个月，我现在已经能够独立处理本职工作，能对车间问题进行简单分析处理，并与品质工程师一起处理相关品质问题，与生产主任沟通协调相关品质问题的处理方法，纠正产线相关作业不当(人、机、料、法、环)造成的品质问题，把制程中存在的问题降底到最少，使产品不良率降底到最小。

我在工作过程中，充分做到认真、负责、主动的了解生产现场情况。和组长及巡检的沟通，使我了解了他们内心的真实想法和对工作的认识及看法；经过一段时间的观察让我清楚了车间生产管理的不足。通过全面的了解，我认为员工整体品质意识不强，巡检工作力度不够，主要原因我认为在于细节方面做得不够完善。集中体现在以下几个方面：

- 1.产线制程品返工较多。原因为产线员工的操作方法未按作业指导书作业，工装夹具没有定期保养所致。
- 2.巡检对6s及仪器设备点检督导力度不够完善。6s造成生产现场物料混用，仪器设备未点检造成品质有所降底。

在领导和同事们的细心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报。

工作规划：1.提高各巡检员的检验水平,实现一个巡检

员至少会两个岗位或多个岗位。

2.提高全员的品质意识,有针对性的对员工进行品质意识教导。3.让各巡检员明确每天的工作重点,计划,努力的方向。4.与生产一起分析影响质量的关键因素,制定相关的改进措施。

5.对巡检员品质理念的宣导，培养巡检员的工作能力。

不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

今后努力的方向:随着xxx机芯组件产品与xxx的机芯组件的合并生产，可以预料我的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。培养下属的工作能力要更强。在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己的机会，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努

力提高文化素质和各种工作技能，为公司做出应有的贡献。

梁国昌

20XX/7/10

试用期工作总结

尊敬的领导：

我于20XX年7月26日成为公司的试用员工，至今已近3个月，根据公司的规章制度和个人需求，现申请转为公司正式员工。初来公司，就感觉到公司有融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，能够与同事共处顺利开展工作;在岗实习期间，在领导和同事的耐心指导下，使我在较短的时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了本岗的所有作业流程及与外部门的沟通，很快的融入到工作中。在本部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，同时主动为本职工作;专业和非专业上不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自己，希望能尽早独当一面，为公司做出一定的贡献。当然，工作期间，难免出现一些小差错需领导指正;但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢部门的领导和同事对我到公司后的指引和帮助，对我工作中出现的失误的提醒和指正。

经过近三个月的工作与学习，我现在已经能够独立处理本岗位工作，带领qa检验人员正确及时的完成公司的成品出货检验工作;及时有效处理客户反馈信息，整理客户不良统计资料，并进行处理，反馈至相关人员进行根源上的改善，杜绝不良的重复发生和流出，以减少客户投诉，提升客户的满意度。当然我还有很多不足，团队协作能力也需要进一步增强，需要不断继续学习以提高自己产品不良分析能力，使客诉问题的处理周期进一步缩短。期间主要工作成绩：1.对成品出货检验标准进行了修订升版，使之符合使用要求，且更具指导性，并对qa检验员进行了新的检验标准的培训;

2.针对产品检验项目，编制了成品出货检验的所有试验项目的操作指导书，规范、固化检验员的作业;3.按时完成每月qa报表的统计与编制;4.客诉案例均在要求时间内完成处理，并及时反馈至各相关部门。

工作规划：为了能够更好的作好本职工作，下一步将努力并有信心做好以下工作：完善客诉客退品处理流程，建立客户技术资料档案;加强与市场部门的沟通，及时了解客户需求并保证客户需求的满足;配合qe工程师和现场qc完成对产品品质异常的处理，进行质量改进;及时完成公司的成品出货检验工作，质量信息的整理与汇报以及质量例会的核实与跟踪;并能及时高效的完成上司

下达的临时任务。

进本公司以来，看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起发展与进步!

试用工作总结

尊敬的领导：

我于20XX年5月28日(周一)成为公司的试用员工，至今已近3个月，根据公司的规章制度，现申请转为公司正式员工。初来公司，能够与同事共处顺利开展工作;感觉公司有融洽的工作氛围、团结向上的企业文化。在岗实习期间，在领导和同事的耐心指导下，使我在较短的时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了公司的整个操作流程。

在本部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，同时主动为本职工作;专业和非专业上不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自己，希望能尽早独当一面，为公司做出一定的贡献。当然，工作期间，难免出现一些小差错需领导指正;但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢部门的领导和同事对我初到公司的指引和帮助。

感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

经过近三个月，我现在已经能够独立处理本职工作，整理产品不良统计资料，并进行处理，从整体上把握产品运作流程。当然我还有很多不足，团队协作能力也需要进一步增强，需要不断学习以提高自己产品不良分析能力。现已掌握公司产品的结构和性能，能够对产品突发性问题进行分析和处理;对长期存在的质量问题，能够提出改善措施，进行分析改善，把制程中存在的问题降到最少，使产品不良率降到最小。

参与工作项目：根据公司产品测试和检验要求，满足公司产品质量要求，制作检验夹具进行立项：1、光色箱 2.叶片保持力 3.喷漆螺钉等项目;拟订仪器/试验操作指导书;在领导的带领下，对检测室进行布局，整理等工作;能够及时完成上司安排的任务。

工作规划：为了能够更好的作好本职工作，下一步将努力并有信心做好以下工作：完善质量改进流程，建立信息收集渠道;配合qc对现场品质异常的处理，并提出根治措施，对异常问题进行分析汇总，预防不良现象的再次发生;制订新品的检验指导书;质量信息的整理和汇报以及质量例会的核实及跟踪。并能及时完成上司下达的临时任务。

进本公司以来，看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。

IPQC工作总结报告3

7小时前

满意答案：

品质是制造出来的,非依检验而得成之,但可依靠检验而促成之,故制程检验为品质管制过程中最重要的环节,影响将是全面的,由此特设IPQC检查,籍以进行制品品质管控,提升产品品质.

一.何谓制程检验:

制程检验就是指依照半成品,成品检验标准进行抽验,管制品质水平,记录产品品质状况,为生产提供查核之依据,会同生产部门将不良品彻底消灭于制程中.

二.IPQC的工作职责及应知应会:

1.IPQC的工作职责

- A.制程稳定及制程能力的侦察.
- B.指导按标准化作业,(人.机.物.法.环.管理)
- C.掌握不良样品之标准.
- D.管理线上不良品(追溯到作业员,各站不良统计)
- E.异常报告追踪及效果确认.
- F.重工的监督.
- G.报表的及时正确,真实,规范填写.

2.IPQC的应知应会.

- A.熟悉产品特性.
- B.熟悉产品的制造流程.
- C.熟悉每一产品的每一工序,会做且了解注意事项.
- D.熟悉产品的检验标准.
- E.熟悉仪器的使用.
- F.熟悉报表的填写.
- G.熟悉整个品保的运作流程.

H.熟悉品管手法.

I.会看蓝图.

J.变压器,电感基础知识的了解.

K.电磁学基础知识的了解.

L.正确的品保理念.

M.正确的工作方法

N.正确的人生观念.

O.能自我管理.

P.认识相关英语.

三.IPQC应重视首件,量产.

1.首件,量产,即为试做,就是寻找问题,是指将生产要素按一定的条件,重新组合后进行生产,确认其结果,并做出相应判定处置的过程.

2.首件,量产的重要性.

A.通过试做可以找到最佳组合的生产要素.

B.通过试做可以发现工夹具是否严重磨损或安装定位错误.

C.可以比较测量仪器精度的偏差.

D.防止看错图纸,用错材料等系统性原因.

E.尽量发现问题,从而采取纠正或改进措施,以防止批次性不合格品发生.

四.IPQC应怎样跟踪量试,首件.

1.首件,量试时检查各种原材料是否符合蓝图之要求.

2.首件,量试时检查各种仪器,夹具资料的输入,是否符合蓝衅或规定之要求.

3.检查各站半成品是否有异常发生.

4.检查成品的各项性能,外观是否符合规定之要求.

5.开量试会时,研讨解决发生不良的方法.

6.跟踪改善后的实效性如何.

五.何种情况下进行首件检查.

1.一批产品开始投产时,进行首检.

2.设备重新调查或工艺有重大变化时.

3.轮班或操作工人变化时.

4.材料发生变化时.

六.IPQC应重视巡视.

1.巡视不是做样子,何谓巡回检验.

巡回检验就是指检查员按一定的时间间隔和路线依次到工作地或生产场所,用抽查的形式,检查刚加工出来的产品,是否符合图纸,工艺,或检查作业指导书中所规定的要求.

七.巡视的重要性

1.可以随时发现某工序的品质发生异常,防止大量不良品产生.

2.可以监督作业员的作业,使品质处于受控状态.

3.可以监督线上的5S情况.

八.IPQC应怎样进行巡视

1.定时抽检容易发生品质变异之工序.

2.及时检查各工序变更之原材料是否符合要求.

3.检查线上5S是否OK.

4.检查每位作业员是否依标准作业.

5.当巡视到某工序品质发生异常时,依自己的能力尽量解决,如果不能解决,应及时把真实情况反应给上级.

6.检查仪器,治具,资料的输入是否符合要求.

7.及时检查成品的各项电气特性是否符合要求.

8.认真真实地填写好每一份报表.

总结:现场中的一切事物都在不停地变化著,昨天还合理的事物,今天就不一定了,改善永无止境,没有最好,只有更好,怀疑越多,对现场了解就越多.

所以说IPQC必须时刻有问题发生的意识,有敏锐的洞察力,真实的记录一切.

试用期 IQC工作总结4

时间飞逝,转眼间我在IQC主管岗位上工作已近三个月时间,在公司领导的正确引导和关心下,在各兄弟部门和品管部同仁的支持和配合下,使我能够这么快的熟悉这一切,可以说,在这段不短的时间里,收获是丰厚的,工作是快乐的.现仅将个人工作,总结如下:

一、目标达成情况

IQC主要工作目的是防止不符合要求的物料流入公司生产线。主要职责有：制定进料检验标准，执行进料检验，不良品正确处理，熟悉检验方法以及了解抽样标准，检验工具仪器的熟练使用。以及一定的不良原因分析能力，对工作现场的管理能力(包括5S，遇到突发事件如急料、呆滞料检验)，并负责产线材料问题的确认，处理，通知供应商改善等。

工作内容如下：

常规检验。其主要依据是技术部提供的标准进行检验。业绩主要展现在对物料正确的判定，发现问题及时的反馈。这三个月里，常规物料检验进展顺利，同时也发现了不少物料质量问题。

提高工作条理性，分清主次轻重缓急。配合仓库、生管，对紧急物料优先检验，确保物料准时无误到达生产线。

每天检验报表依实际检验数据和项目及时准确填写。每天发生的来料异常，及时录入了《材料不良质量履历》，记录完整，异常描述清晰，开据《供应商质量整改单》，做以跟踪，查看改善结果。保证了每月发生之物料异常汇总，及时虚心听取了生产现场和反馈的物料异常，异常点做到了重点关注，举一反三，在后续来料中避免了同类或类似问题发生。

检测设备的点检、报验、保养及工作场所的5S。

RoHS 测试

样品的检验及确认、跑单。

零部件验证的跟踪。

部署的技能培训、绩效考核。

每天的日报表，每周的检验的周报表，每月的月报表的统计汇总。

二、问题点汇总：

在物料检验工作中一些问题点：

- 1.进料检验使用的图纸、客户档案、检验卡片、厂商承认书难找，在供应商来料后有时总是找不到需要的资料。
- 2.接受到的样品材料，在检验时既无图纸又无作业指导书，员工完全是在靠自己的工作经验在检验。
- 3.在品质部的受管控的文件和图纸老是有模糊不清的内容出现如 a 图纸不标识公差。b, 下发的图纸尺寸模糊看不清，而且没有电子档，无法查阅。c,在变更文件时技术部门有偷工减料事件，只下发技术更改通知单，没有下发更新后的图纸和文件。

三、转正后工作目标/计划：

遵守公司各项规章制度，做个合格的品管人;吃苦耐劳、勤勤恳恳、踏踏实实

实地做好每一项工作，处理好每一个细节。

IQC各项检验工作顺利进行。制定《进料检验作业指导书》，培训部署严格

按照《进料检验作业指导书》对物料进行检验，检验及时，检验结果准确率100% ,不做“差不多”先生，第一次就把事情做对。

排查样品柜，将缺失的样品补齐。

提高工作条理性，分清主次轻重缓急。配合仓库、生管，对紧急物料优先检

验，确保物料准时无误到达生产线。

增加对相关物料的行业/国标标准方面的学习，掌握对检验物料的标准。对

所负责物料做到三个知道：知道它是怎么生产出来的(它的生产工艺流程)、知道它用在什么地方(它的特性及公司要求)、知道常见异常(已发生过哪些异常及潜在问题)。

把握一切机会提高专业能力，加强平时知识总结工作。每月都回过头来思考

一下自己工作的是与非、得与失，会更快的成长。

积极、主动，部门内外沟通顺畅沟通方面，能够积极主动沟通，向他人学习。

向标榜学习。特别是部门内组与组之间的信息沟通、共享。

总结人 张嵐鑫

20XX年6月6日

试用期工作总结6

本人于20XX年7月进入伟聚，快一年时间，看着公司逐渐成长，逐渐变强、变大。作为装配的一名IPQC，我深深地感到自豪。

本人至入职以来，主要负责装配制程的巡检，能及时发现问题，并及时解决问题。由于部门领导对我工作的信任，于今年4月提升为IPQC组长。在此，感谢部门领导对我的信任与支持，让我担任IPQC组长一职，让我有这个机会在这个平台上成长。

在这两个月来，由于人员的不足，生产效率地提升，我身兼IPQC、FQC、制程异常的处理及新进人员的培养等数职，工作很辛苦、很累，压力很大，但也很庆幸这种压力让我学到更多的东西，使我逐渐在成长。在这两个月来虽然没有做出很大的成绩来，但还是有很多的地方得到了改善，主要有以下几个:

- 1、品保与装配工作配合得到了改善，双方工作上能很好的沟通，配合办事效率有所提高。
- 2、装配之前反映IPQC检验产品速度慢，产品堆积，QC相互推托的现象，已得到改善。
- 3、能对车间的问题进行简单分析处理，及时处理制程的异常，纠正产线人员作业手法(人、机、料、法、环)造成的品质异常，对装配反应的问题能及时地解决。
- 4、产线反应异常能及时处理，改善了之前装配一有问题就直接找主管、副理的工作局面。

通过二个月代理组长，对于品质全面的了解，我认为员工整体品质意识不强，员工只注重数量，而不重视质量。品保与线长的巡检工作力度不够完善，巡

查工作力度不够，主要原因我认为在于细节方面做得不够完善，员工的责任心也有待于培养。主要的问题点，本人进行整理建议如下:

- 1、上级与下级之间信息传达不到位。
- 2、发生异常时未及时处理，等做到大批量时才引进重视。
- 3、新产品试做时，工程人员需跟进，如尺寸和产品结构有问题时需及时改进，多次试做，把在试做的过程中存在的问题分析解决后，才真正量产，而不是等到量产时有问题了，把所有的问题都丢给品保，品保并非设计人员。
- 4、品质并不是只靠品保来确保，需要公司全员都参与，我希望在后续的生产中，线长也要经常不定时的巡检，监督

作业员的作业手法，是否按SOP作业;现在产线主要存在的问题是:线长从来不去管作业员的作业手法，只要做出产量，如：7PIN系列的产品，我只要过板过得下去，高低PIN相差多少，那不管我的事了，心情好嘛你让我调机台我调下，心情不好就另当回事了!过板紧你抽到，我就重工，都抱着侥幸的心理。品质是公司的命脉，品保只是起到监督的作用。

- 5、制程发生异常时，我希望工程人员能协助分析原因，找出异常真正原因，这样问题才能真正得到解决。

6、公司人员招聘非常的慢，经常出现离职人员快到期，增补人员还未到位，不利于工作交接及调配。

7、要求调机或修模时，经常以调不好为由;有异常时发《品质异常单》不签字，不敢承担责任。

在此，我要特别感谢部门领导和同事对我工作中的指导和帮助，在工作中难免出现一些小差错需领导指正;但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断地成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。当然我还有很多

不足，在沟通协调能力不足，在后续的工作中不断地充实自我，提高自己对产品不良分析能力。

后续的主要工作：1、对新进人员进行培养，让其对产品有更深地了解及制程经常出现的异常和问题点，提高员工的制程异常处理能力。

2、要不断地提升自己，学习有关专业技能的知识，充实提高自身能力。

3、与生产部门沟通协调，跟产线线长或副理经常沟通，了解制程中存在的问题及我部门存在的问题点，倾听他们的意见或建议，从中改善。

5、加强员工的巡检力度。经常不定时巡检，发现产线存在的问题时，立即跟产线IPQC知会，并教其去分析原因、如何去预防类似问题再发生。

6、学会简单使用CAD软件，能独立制作检验标准，产品工程图。

7、争取6月份把装配品保的技能/工作方法整体提升。7月份开始接管冲压/注塑品保，保证生产制程三个单位能正常运作管理。

本人进公司快一年了，对公司的运作流程和生产流程都比较熟悉。希望能在这个岗位中发挥自己的能力，与公司共同成长，为公司做一些贡献。在此，提出转正，望上级领导能给予批准。谢谢！

品保部：韦春暖

20XX年6月1日

试用期工作总结7

我于20XX年7月30日成为公司的试用员工，至今已有2个月，根据公司规章制度，现申请转为公司正式员工。在此我感谢领导对我的栽培和指导;同时也感谢同事对我工作的支持和帮助。试用期间，在领导和同事的耐心指导下，使我在较短的时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了公司的整个操作流程。

在本部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务;利用自己在别的公司好的工作经验及管理方法应用到工作中，培训IPQC及QA能及时反映问题及处理问题的能力。经过两个月的工作，我现也能够独立处理本职工作，能对车间问题进行简单分析处理，与生产、工程沟通协调相关品质问题的处理方法，纠正产线相关作业不当造成的品质问题，把制程中

存在的问题降低到最小。

我在工作过程中充分做到认真，负责，主动的了解生产现场情况。和组长及产线员工的沟通，使我了解了她们内心的真实想法和对工作和认识及看法;经过一段时间的观察让我清楚了车间生产管理的不足。通过全面的了解，我认为员工整体品质意识不强，主要原因我认为在于细节不够完善。集中体现在以下几个方面：

- 1.产线制程维修较多。同一个问题连续不断的发生，原因为产线员工品质意识不够，对品质部依赖太强，不能对不良品完全检查出来，导致不良品连续不断的流到QA检查。
- 2.检验标准不够完善，导致员工及QA检查对发现不良无法做出具体判定。

在领导和同事们的细心关怀和指导下，通过自身的努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报。

工作规划：

- 1.及时有效处理客户反馈信息，反馈至相关人员进行根源上的改善，杜绝不良的重复发生和流出，以减少客诉，提升的满意度。
- 2.提高IPQC及QA的检验水平，提高全员的品质意识，有针对性的对员工进行品质意识教导。让IPQC明确每天的工作重点，计划，努力的方向。
- 3.定时对QA各工位进行巡视,每天对产品质量定时跟踪、分析生产过程中不良率超过2%的原因，提出改善建议，并监督核实部门改善及提出改善建议;
- 4.与生产、工程一起分析影响质量的关键因素，制定相关的改进措施。

从进入本公司以来，看到公司迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值。在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己实现理想的机会，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质

和各种工作技能，为公司创造价值，同公司一起发展与进步!

杨建龙

20XX-10-7

IPQC试用期试题答案8

姓名：工號：部門：分數：

一.填空题(每空1分，共40分).

- 1.常用的品管統計七大手法為：(柏拉圖),(散布圖),(魚骨圖),(直方圖),(管制圖),(查檢表),(

層別法)。

循環中的四個字母的意義分別為P(計劃),D(執行),C(檢查),A(改善)。

3.(每批初件)(每日初件)(更換材料)(更換模具)(調機修模)時機須做初件確認。

4.客戶滿意的四基本要素為(品質),(交期),(價格),(服務)。

5.品質檢驗依程序可分為四個階段,分別為(進料檢驗),(制程檢驗),(成品檢驗),(出貨檢驗)。

6.為防止庫存品產生品質變異,通常倉庫人員在發料時應遵循(先進先出)原則。

7.我們廠通常所指的8大重金屬為:(Pb)(Cd)(Hg)(Cr+6)(As)(Se)(Sb)(Ba),

2種阻燃劑為:(PBB)(PBDE)。

10.我們廠使用量測的投影機一般分為(臥式)和(立式)兩種,功能有(尺寸)(角度),在使用前須先(歸零),為延長燈泡使用壽命,在正常使用时不使用(high)光源。

二.判斷題(錯打×,對打○,每題2分,共20分)

1.最大容許尺寸和最小容許尺寸的差,稱為公差(V)

2.一般常用之X-Bar-R管制圖,R是表示不良率(X)

的功能就是保證客戶交貨品質(V)

4.經過耐久插拔測試后之產品,若檢驗合格后,則可將其視為良品繼續使用(X)

5.來料不需IPQC上線檢驗,因為有經IQC檢驗,是不會有錯的(X)

管理循環的運用必須不斷的實施,也就是根據現有的經驗跟記錄,不斷提出新的計劃跟檢討方法.(V)

7.生產使用的治工具不同于儀器,一般不需定時作點檢工作.(X)

8.安規即安全規格,如加拿大CSA,德國的TUV,歐洲的CE標示.(V)

9.檢驗記錄屬於三階文件,一般保存期限為一年.(X)

10.本公司的>中規定,在使用C=0抽樣計劃時,只有在5批中有2批不良的狀況下,才會由正常檢驗方式轉入加嚴檢驗方式.(X)

三.單項選擇題.(每題2分,共10分)

1 工程規範包括有(C)

A.作業指導書 B.包裝規範 C.操作說明書 D.校驗規範 E.檢驗規範

2.如何達到不造出不良之目的(C)

A 實施不費工夫之全數檢查 B 將不良情報馬上回饋

C 以上皆是

3.作業指導書中未規定之項目,可以做麼(B)

A 可以 B不可以C 隨便D 即時反應主管,由制造主管決定

4.下列何者是全面品質管理的特質(E)

A 全面品管是全員參與的品管活動 B 全面品管目的是事前的預防措施

C 全面品管是有組織的管理系統 D 全面品管是一種企業文化

E 以上皆是 F 以上皆非

5.品質管理的真正意義是(C)

A 教育訓練 B 降低成本

C 第一次就把事情作好 D 制造最好的產品

四.問答題(每題10分, 共30分)

1.外觀目視條件為何?外觀不良可分為哪三個等級?如何定議? 答：1>外觀目視條件：

待驗物置於700Lux的亮度下，受驗面與檢驗者角度為45度，距離30cm，目視時間3~5秒，不可在反光或逆光下檢驗。

2>外觀不良可分為嚴重缺點、主要缺點、次要缺點三個等級，分別定義如下：

A:嚴重缺點:(CRI) 1)造成產品功能完全失效或重要特性喪失之缺點.2)影響人身安全與損害健康之缺點.3)信賴性測試不合格

B:主要缺點(MAJ) 1)造成產品部份結構缺陷,但不影響功能之缺點.2)客戶特別標明拒收之缺點.3)有觸感的外觀缺陷,未影響結構.

C:次要缺點(MIN) 1)缺點項目對產品結構,尺寸,功能特性無影響之缺陷.2)無觸感的外觀缺陷。

2.產線相關人員,IPQC,在確認時需核對項目有哪些

答:1.核對成品應該受控之子階,是否全部受控

2.受控之子階管控號,成品管控號是否正確

3.所發實物數量及實物標示管控號與 ” 物料追蹤確認單 ” 一致性

4.實物包裝上環保標識是否完善及正確性

5.物料追蹤確認單的完整性,正確性.

3.什麼是制程管制,怎樣做好制程管制

答: 制程管制是品質管制的核心,一般的制程管制系指進料管制以后到成品制以前,這中間的生產品質制活動.要做好制程管制,除要各IPQC各自發揮自己的特點外,以下幾點中心是
必不可少的: 制程檢驗的目的;制程檢驗的方法;檢驗的重點;品質異常的處理;異常
回饋與矯正系統。

IPQC试用期试题答案9

IPQC考試題

姓名: 工號: 部門: 分數:

一. 填空題(每空1分, 共40分).

1. 常用的品管統計七大手法為: (), (), (), (), (), (), ().

循環中的四個字母的意義分別為P, D(), C (), A 。

3. () () () () 時機須做初件確認。

4. 客戶滿意的四基本要素為 (), (), (), () 。

5. 品質檢驗依程序可分為四個階段, 分別為 (), (), (), () 。

6. 為防止庫存品產生品質變異, 通常倉庫人員在發料時
應遵循 () 原則。

7. 我們廠通常所指的8大重金屬為: () () () () () () () () , 2種阻燃劑為: () () 。

10.我們廠使用量測的投影機一般分為和兩種，功能有()
)，在使用前須先，為延長燈泡使用壽命，在正常使用時不使用光源。

二.判斷題(錯打 ×，對打 O，每題2分，共20分)

1.最大容許尺寸和最小容許尺寸的差，稱為公差()

2.一般常用之 X-Bar-R 管制圖，R是表示不良率

的功能就是保證客戶交貨品質

4.經過耐久插拔測試后之產品,若檢驗合格后,則可將其視為良品繼續使用

5.來料不需 IPQC上線檢驗，因為有經 IQC檢驗,是不會有錯的

管理循環的運用必須不斷的實施,也就是根據現有的經驗跟記錄,不斷提出新的計劃跟檢討方法.

7.生產使用的治工具不同于儀器,一般不需定時作點檢工作.()

8.安規即安全規格,如加拿大CSA,德國的TUV,歐洲的CE標示.

9.檢驗記錄屬於三階文件,一般保存期限為一年.

10.本公司的>中規定,在使用C=0抽樣計劃時,只有在5批中有2批不良的狀況下,才會由正常檢驗方式轉入加嚴檢驗方式.

三.單項選擇題.(每題2分，共10分)

1 工程規範包括有()

A.作業指導書 B.包裝規範 C.操作說明書 D.校驗規範 E.檢驗規範

2.如何達到不造出不良之目的

A 實施不費工夫之全數檢查 B 將不良情報馬上回饋

C 以上皆是

3.作業指導書中未規定之項目,可以做麼()

A 可以 B不可以 C 隨便 D 即時反應主管,由制造主管決定

4.下列何者是全面品質管理的特質 ()

A 全面品管是全員參與的品管活動 B 全面品管目的是事前的預防措施

C 全面品管是有組織的管理系統 D 全面品管是一種企業文化

E 以上皆是 F 以上皆非

5.品質管理的真正意義是

A 教育訓練 B 降低成本

C 第一次就把事情作好 D 制造最好的產品

.問答題(每題10分，共30分)

1.外觀目視條件為何?外觀不良可分為哪三個等級?如何定議?

2.產線相關人員,IPQC,在確認時需核對項目有哪些

3.什麼是制程管制,怎樣做好制程管制 四

第2篇：ipqc试用期工作总结工作

ipqc试用期工作总结

篇1：QC试用期工作总结范文

试用期总结报告

紧张，充实而富有节奏的试用期工作已近尾声，带着收获的希望和喜悦迎来了公司领导对我个人工作的认可。也为自己有机会成为公司的一分子而感到惊喜万分!感谢公司给了我发展和体现个人价值的机会，让我能继续延伸人生的梦想;感谢上级领导对我工作的支持、帮助、和鼓励，让我充分感受到集体的温暖与动力。

试用期的工作主要负责现场ipqc人员管理、品质督导、品质管控、品质异常处理、品质改善和品质提升工作。通过不断的学习、实践、总结与改善，工作技能得到很大的提高;工作中加强了与同事、上司的互动和交流使品质工作有序进行并稳步提升。

下面对自己的工作、学习方面作简要总结，目的在于取长补短，更好的把握工作的方向，树立信心把工作做得更好。

一.学习、实践与技能提升

1、锂电生产工艺和品质控制流程的学习与实践。

通过学习圆柱锂离子电池工艺流程图，各型号圆柱锂离子电池sop、工艺文件，品质控制计划文件，结合日常实践交流工作，熟悉、掌握了锂电生产工艺、品质控制流程和各工序品质控制重点

等相关专业知识并运用到实际工作中，督导ipqc严格按工艺文件和品质标准文件执行现场的品质检验工作。

2、品质异常处理流程的学习与实践。

学习公司内部品质异常处理的流程：异常确认，原因分析及对策拟定，改善对策执行及确认，异常跟进处理，异常结案;异常的确认严格依据检验标准执行，分析异常的初步原因并反馈至相关部门协助他们共同处理，使现场品质异常得到快速有效的处理;工作中定义了qc检验注意

事项：产品异常和制程异常的区别，现场人、机、料、环、法要素的把控，异常状况详细信息5w，2h的正确填写，并在早上对qc宣导。

3、品质专案的学习和品质改善会议的召开。

二、人员的管理和绩效考核制度的制定

早上提前5分钟开早会，对昨天现场出现的品质异常问题、纪律问题、工作重点事项作简要总结与宣导。工作期间通过与ipqc沟通、交流了解他们工作上遇到的疑点、难点，尽可能帮他们解决;制定了ipqc、iqc，组长的绩效考核表和绩效考核制度已提交并得到审批，以此绩效考核制度约束qc和组长日常工作行为，提高工作效率，为人员的管理提供考核的标准。

三、品质测试工作和测试报告的提交。

1、五月份两次出差到珠海华冠电子协助工程部测试imr26650e3800电池卷绕和设备各项品质参数，并提供可靠性测试报告。

2、协助研发工程师作相关品质类测试：现场异常、试产和更换材料的相关测试，并提供测试数据。

3、协助部门经理测试工序异常类验证测试如：imr26650e3800粉尘问题，验证焊接贴胶工序极片卷绕时是否会对极片造成掉粉现象;验证工

艺设计正负极极片称重分档的极限工艺范围是否会落在偏重、偏轻档，并提供可靠性测试报告。

四、各工序报废表格的制定和每天现场报废的确认

依工艺给定的各工序报废率控制标准制定各工序报废登记表格，要求现场qc实时监控各工序报废情况，超出标准时开异常单通知相关责任部门及时处理。

五、工作中存在的不足和改善

不足：遇事考虑不够全面，细致;工作中与上司的沟通较少。

加强改善工作：在日后的工作中增强责任感、积极与上司沟通;积极主动的把工作做到点上，落到实处，减少工作失误，向上司多汇报工作。只有乐于工作，把工作看成是一种品格，一种追求，一种责任，才能在工作中体会到自身的价值。

六、后期工作计划

- 1、加强专业知识的学习，向同事、领导学，学习他们好的工作方法和经验，多阅读相关行业文献，拓展个人专业知识面。
- 2、制作品保部相关培训教材，开展qc品质培训，提升部门品质检验水平;组织各类团队活动，增强团队合作。
- 3、把个人理想、信念与企业结合起来，开发自我创造力，为公司创造更大的利益。 钟志文
20XX年6月30日篇2：qc主管 qa qe工程师试用期工作总结

试用工作总结

尊敬的领导：

我于20XX年4月21日成为公司的试用员工，至今已近3个月，根据公司的规章制度，现申请转为公司正式员工。在这期间是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。使我能够这么快的熟悉这一切，首先离不开领导对我的栽培和指导;同时也离不开同事对我无私的关怀和帮助。从内心而言，我在这里感觉到公司的融洽工作氛围、团结向上的企业文化。在岗实习期间，在领导和同事的耐心指导下，使我在较短的时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了公司的整个操作流程。也为我有机会成为xxx的一分子而惊喜万分。在本部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，同时严格要求下属做好本职工作;利用自己在别的公司好的管理方法应用到工作中去，培训下属能及时反映问题及处理问题的能力。

经过近三个月，我现在已经能够独立处理本职工作，能对车间问题进行简单分析处理，并与品质工程师一起处理相关品质问题，与生产主任沟通协调相关品质问题的处理方法，纠正产线相关作业不当(人、机、料、法、环)造成的品质问题，把制程中存在的问题降底到最少，使产品不良率降底到最小。

我在工作过程中，充分做到认真、负责、主动的了解生产现场情况。和组长及巡检的沟通，使我了解了他们内心的真实想法和对工作的认识及看法;经过一段时间的观察让我清楚了车间生产管理的不足。通过全面的了解，我认为员工整体品质意识不强，巡检工作力度不够，主要原因我认为在于细节方面做得不够完善。集中体现在以下几个方面：

- 1.产线制程品返工较多。原因为产线员工的操作方法未按作业指导书作业，工装夹具没有定期保养所致。
- 2.巡检对6s及仪器设备点检督导力度不够完善。6s造成生产现场物料混用，仪器设备未点检造成品质有所降底。

在领导和同事们的细心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报。

工作规划：1.提高各巡检员的检验水平,实现一个巡检

员至少会两个岗位或多个岗位。

2.提高全员的品质意识,有针对性的对员工进行品质意识教导。3.让各巡检员明确每天的工作重点,计划,努力的方向。4.与生产一起分析影响质量的关键因素,制定相关的改进措施。

5.对巡检员品质理念的宣导,培养巡检员的工作能力。

不断锻炼自己的胆识和毅力,提高自己解决实际问题的能力,积极、热情、细致地的对待每一项工作.

今后努力的方向:随着xxx机芯组件产品与xxx的机芯组件的合并生产,可以预料我的工作将更加繁重,要求也更高,需掌握的知识更高更广。培养下属的工作能力要更强。在此我提出转正申请,恳请领导给我继续锻炼自己的机会,我将更加勤奋的工作,刻苦的学习,努

力提高文化素质和各种工作技能,为公司做出应有的贡献。

梁国昌

20XX/7/10

试用期工作总结

尊敬的领导：

我于20XX年7月26日成为公司的试用员工,至今已近3个月,根据公司的规章制度和个人需求,现申请转为公司正式员工。初来公司,就感觉到公司有融洽的工作氛围、团结向上的企业文化,能够与同事共处顺利开展工作;在岗实习期间,在领导和同事的耐心指导下,使我在较短的时间内适应了公司的工作环境,也熟悉了本岗的所有作业流程及与外部门的沟通,很快的融入到工作中。在本部门的工作中,我一直严格要求自己,认真及时做好领导布置的每一项任务,同时主动为本职工作;专业和非专业上不懂的问题虚心向同事学习请教,不断提高充实自己,希望能尽早独当一面,为公司做出一定的贡献。当然,工作期间,难免出现一些小差错需领导指正;但前事之鉴,后事之师,这些经历也让我不断成熟,在处理各种问题时考虑得更全面,杜绝类似失误的发生。在此,我要特地感谢部门的领导和同事对我到公司后的指引和帮助,对我工作中出现的失误的提醒和指正。

经过近三个月的工作与学习,我现在已经能够独立处理本岗位工作,带领qa检验人员正确及时的完成公司的成品出货检验工作;及时有效处理客户反馈信息,整理客户不良统计资料,并进行处理,反馈至相关人员进行根源上的改善,杜绝不良的重复发生和流出,以减少客户投诉,提升客户的满意度。当然我还有很多不足,团队协作能力也需要进一步增强,需要不断继续学习以提高自己产品不良分析能力,使客诉问题的处理周期进一步缩短。期间主要工作成绩:1.对成品出货检验标准进行了修订升版,使之符合使用要求,且更具指导性,并对qa检验员进行了新的检验标准的培训;

2.针对产品检验项目,编制了成品出货检验的所有试验项目的操作指导书,规范、固化检验员的作业;3.按时完成每月qa报表的统计与编制;4.客诉案例均在要求时间内完成处理,并及时反馈至各相关部门。

工作规划:为了能够更好的作好本职工作,下一步将努力并有信心做好以下工作:完善客诉客退

品处理流程，建立客户技术资料档案;加强与市场部门的沟通，及时了解客户需求并保证客户需求的满足;配合qe工程师和现场qc完成对产品品质异常的处理，进行质量改进;及时完成公司的成品出货检验工作，质量信息的整理与汇报以及质量例会的核实与跟踪;并能及时高效的完成上司下达的临时任务。

进本公司以来，看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起发展与进步!试用工作总结

尊敬的领导：

我于20XX年5月28日(周一)成为公司的试用员工，至今已近3个月，根据公司的规章制度，现申请转为公司正式员工。初来公司，能够与同事共处顺利开展工作;感觉公司有融洽的工作氛围、团结向上的企业文化。在岗实习期间，在领导和同事的耐心指导下，使我在较短的时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了公司的整个操作流程。

在本部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，同时主动为本职工作;专业和非专业上不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自己，希望能尽早独当一面，为公司做出一定的贡献。当然，工作期间，难免出现一些小差错需领导指正;但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢部门的领导和同事对我初到公司的指引和帮助。

感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

经过近三个月，我现在已经能够独立处理本职工作，整理产品不良统计资料，并进行处理，从整体上把握产品运作流程。当然我还有很多不足，团队协作能力也需要进一步增强，需要不断继续学习以提高自己产品不良分析能力。现已掌握公司产品的结构和性能，能够对产品突发性问题进行分析和处理;对长期存在的质量问题，能够提出改善措施，进行分析改善，把制程中存在的问题降到最少，使产品不良率降到最小。

参与工作项目：根据公司产品测试和检验要求，满足公司产品质量要求，制作检验夹具进行立项：
1、光色箱
2、

叶片保持力
3.喷漆螺钉等项目;拟订仪器/试验操作指导书;在领导的带领下，对检测室进行布局，整理等工作;能够及时完成上司安排的任务。

工作规划：为了能够更好的作好本职工作，下一步将努力并有信心做好以下工作：完善质量改进流程，建立信息收集渠道;配合qc对现场品质异常的处理，并提出根治措施，对异常问题进行分析汇总，预防不良现象的再次发生;制订新品的检验指导书;质量信息的整理和汇报以及质量例会的核实及跟踪。并能及时完成上司下达的临时任务。

进本公司以来，看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。

IPQC工作总结报告

7小时前

满意答案：

品质是制造出来的,非依检验而得成之,但可依靠检验而促成之,故制程检验为品质管制过程中最重要的环节,影响将是全面的,由此特设IPQC检查,籍以进行制品品质管控,提升产品品质.

一.何谓制程检验:

制程检验就是指依照半成品,成品检验标准进行抽验,管制品质水平,记录产品品质状况,为生产提供查核之依据,会同生产部门将不良品彻底消灭于制程中.

二.IPQC的工作职责及应知应会:

1.IPQC的工作职责

- A.制程稳定及制程能力的侦察.
- B.指导按标准化作业,(人.机.物.法.环.管理)
- C.掌握不良样品之标准.
- D.管理线上不良品(追溯到作业员,各站不良统计)
- E.异常报告追踪及效果确认.
- F.重工的监督.
- G.报表的及时正确,真实,规范填写.

2.IPQC的应知应会.

- A.熟悉产品特性.
- B.熟悉产品的制造流程.
- C.熟悉每一产品的每一工序,会做且了解注意事项.
- D.熟悉产品的检验标准.
- E.熟悉仪器的使用.
- F.熟悉报表的填写.

G.熟悉整个品保的运作流程.

H.熟悉品管手法.

I.会看蓝图.

J.变压器,电感基础知识的了解.

K.电磁学基础知识的了解.

L.正确的品保理念.

M.正确的工作方法

N.正确的人生观念.

O.能自我管理.

P.认识相关英语.

三.IPQC应重视首件,量产.

1.首件,量产,即为试做,就是寻找问题,是指将生产要素按一定的条件,重新组合后进行生产,确认其结果,并做出相应判定处置的过程.

2.首件,量产的重要性.

A.通过试做可以找到最佳组合的生产要素.

B.通过试做可以发现工夹具是否严重磨损或安装定位错误.

C.可以比较测量仪器精度的偏差.

D.防止看错图纸,用错材料等系统性原因.

E.尽量发现问题,从而采取纠正或改进措施,以防止批次性不合格品发生.

四.IPQC应怎样跟踪量试,首件.

1.首件,量试时检查各种原材料是否符合蓝图之要求.

2.首件,量试时检查各种仪器,夹具资料的输入,是否符合蓝衅或规定之要求.

3.检查各站半成品是否有异常发生.

4.检查成品的各项性能,外观是否符合规定之要求.

5.开量试会时,研讨解决发生不良的方法.

6.跟踪改善后的实效性如何.

五.何种情况下进行首件检查.

1.一批产品开始投产时,进行首检.

2.设备重新调查或工艺有重大变化时.

3.轮班或操作工人变化时.

4.材料发生变化时.

六.IPQC应重视巡视.

1.巡视不是做样子,何谓巡回检验.

巡回检验就是指检查员按一定的时间间隔和路线依次到工作地或生产场所,用抽查的形式,检查刚加工出来的产品,是否符合图纸,工艺,或检查作业指导书中所规定的要求.

七.巡视的重要性

1.可以随时发现某工序的品质发生异常,防止大量不良品产生.

2.可以监督作业员的作业,使品质处于受控状态.

3.可以监督线上的5S情况.

八.IPQC应怎样进行巡视

1.定时抽检容易发生品质变异之工序.

2.及时检查各工序变更之原材料是否符合要求.

3.检查线上5S是否OK.

4.检查每位作业员是否依标准作业.

5.当巡视到某工序品质发生异常时,依自己的能力尽量解决,如果不能解决,应及时把真实情况反应给上级.

6.检查仪器,治具,资料的输入是否符合要求.

7.及时检查成品的各项电气特性是否符合要求.

8.认真真实地填写好每一份报表.

总结:现场中的一切事物都在不停地变化著,昨天还合理的事物,今天就不一定了,改善永无止境,没有最好,只有更好,怀疑越多,对现场了解就越多.

所以说IPQC必须时刻有问题发生的意识,有敏锐的洞察力,真实的记录一切.

试用期 IQC工作总结

时间飞逝,转眼间我在IQC主管岗位上工作已近三个月时间,在公司领导的正确引导和关心下,在各兄弟部门和品管部同仁的支持和配合下,使我能够这么快的熟悉这一切,可以说,在这段不短的时间里,收获是丰厚的,工作是快乐的.现仅将个人工作,总结如下:

一、目标达成情况

IQC主要工作目的是防止不符合要求的物料流入公司生产线。主要职责有：制定进料检验标准，执行进料检验，不良品正确处理，熟悉检验方法以及了解抽样标准，检验工具仪器的熟练使用。以及一定的不良原因分析能力，对工作现场的管理能力(包括5S，遇到突发事件如急料、呆滞料检验)，并负责产线材料问题的确认，处理，通知供应商改善等。

工作内容如下：

常规检验。其主要依据是技术部提供的标准进行检验。业绩主要展现在对物料正确的判定，发现问题及时的反馈。这三个月里，常规物料检验进展顺利，同时也发现了不少物料质量问题。

提高工作条理性，分清主次轻重缓急。配合仓库、生管，对紧急物料优先检验，确保物料准时无误到达生产线。

每天检验报表依实际检验数据和项目及时准确填写。每天发生的来料异常，及时录入了《材料不良质量履历》，记录完整，异常描述清晰，开据《供应商质量整改单》，做以跟踪，查看改善结果。保证了每月发生之物料异常汇总，及时虚心听取了生产现场和反馈的物料异常，异常点做到了重点关注，举一反三，在后续来料中避免了同类或类似问题发生。

检测设备的点检、报验、保养及工作场所的5S。

RoHS 测试

样品的检验及确认、跑单。

零部件验证的跟踪。

部署的技能培训、绩效考核。

每天的日报表，每周的检验的周报表，每月的月报表的统计汇总。

二、问题点汇总：

在物料检验工作中一些问题点：

- 1.进料检验使用的图纸、客户档案、检验卡片、厂商承认书难找，在供应商来料后有时总是找不到需要的资料。
- 2.接受到的样品材料，在检验时既无图纸又无作业指导书，员工完全是在靠自己的工作经验在检验。
- 3.在品质部的受管控的文件和图纸老是有模糊不清的内容出现如 a 图纸不标识公差。b, 下发的图纸尺寸模糊看不清，而且没有电子档，无法查阅。c,在变更文件时技术部门有偷工减料事件，只下发技术更改通知单，没有下发更新后的图纸和文件。

三、转正后工作目标/计划：

遵守公司各项规章制度，做个合格的品管人;吃苦耐劳、勤勤恳恳、踏踏实实

实地做好每一项工作，处理好每一个细节。

IQC各项检验工作顺利进行。制定《进料检验作业指导书》，培训部署严格

按照《进料检验作业指导书》对物料进行检验，检验及时，检验结果准确率100% ,不做“差不多”先生，第一次就把事情做对。

排查样品柜，将缺失的样品补齐。

提高工作条理性，分清主次轻重缓急。配合仓库、生管，对紧急物料优先检验，确保物料准时无误到达生产线。

增加对相关物料的行业/国标标准方面的学习，掌握对检验物料的标准。对

所负责物料做到三个知道：知道它是怎么生产出来的(它的生产工艺流程)、知道它用在什么地方(它的特性及公司要求)、知道常见异常(已发生过哪些异常及潜在问题)。

把握一切机会提高专业能力，加强平时知识总结工作。每月都回过头来思考一下自己工作的是与非、得与失，会更快的成长。

积极、主动，部门内外沟通顺畅沟通方面，能够积极主动沟通，向他人学习。

向标榜学习。特别是部门内组与组之间的信息沟通、共享。

总结人 张嵐鑫

20XX年6月6日

试用期工作总结

NO.

试用期工作总结

员工签名：20XX年7月16日

篇5：试用期工作总结,个人工作报告,品质组长试用期工作报告

工作报告

本人于20XX年7月进入伟聚，快一年时间，看着公司逐渐成长，逐渐变强、变大。作为装配的一名IPQC，我深深地感到自豪。

本人至入职以来，主要负责装配制程的巡检，能及时发现问题，并及时解决问题。由于部门领导对我工作的信任，于今年4月提升为IPQC组长。在此，感谢部门领导对我的信任与支持，让我担任IPQC组长一职，让我有这个机会在这个平台上成长。

在这两个月来，由于人员的不足，生产效率地提升，我身兼IPQC、FQC、制程异常的处理及新进人员的培养等数职，工作很辛苦、很累，压力很大，但也很庆幸这种压力让我学到更多的东西，使我逐渐在成长。在这两个月来虽然没有做出很大的成绩来，但还是有很多的地方得到了改善，主要有以下几个：

- 1、品保与装配工作配合得到了改善，双方工作上能很好的沟通，配合办事效率有所提高。
- 2、装配之前反映IPQC检验产品速度慢，产品堆积，QC相互推托的现象，已得到改善。
- 3、能对车间的问题进行简单分析处理，及时处理制程的异常，纠正产线人员作业手法(人、机、料、法、环)造成的品质异常，对装配反应的问题能及时地解决。
- 4、产线反应异常能及时处理，改善了之前装配一有问题就直接找主管、副理的工作局面。

通过二个月代理组长，对于品质全面的了解，我认为员工整体品质意识不强，员工只注重数量，而不重视质量。品保与线长的巡检工作力度不够完善，巡

查工作力度不够，主要原因我认为在于细节方面做得不够完善，员工的责任心也有待于培养。主要的问题点，本人进行整理建议如下：

- 1、上级与下级之间信息传达不到位。
- 2、发生异常时未及时处理，等做到大批量时才引进重视。
- 3、新产品试做时，工程人员需跟进，如尺寸和产品结构有问题时需及时改进，多次试做，把在试做的过程中存在的问题分析解决后，才真正量产，而不是等到量产时有问题了，把所有的问题都丢给品保，品保并非设计人员。

4、品质并不是只靠品保来确保，需要公司全员都参与，我希望在后续的生产中，线长也要经常不定时的巡检，监督

作业员的作业手法，是否按SOP作业;现在产线主要存在的问题是:线长从来不去管作业员的作业手法，只要做出产量，如：7PIN系列的产品，我只要过板过得下去，高低PIN相差多少，那不管我的事了，心情好嘛你让我调机台我调下，心情不好就另当回事了!过板紧你抽到，我就重工，都抱着侥幸的心理。品质是公司的命脉，品保只是起到监督的作用。

5、制程发生异常时，我希望工程人员能协助分析原因，找出异常真正原因，这样问题才能真正得到解决。

6、公司人员招聘非常的慢，经常出现离职人员快到期，增补人员还未到位，不利于工作交接及调配。

7、要求调机或修模时，经常以调不好为由;有异常时发《品质异常单》不签字，不敢承担责任。

在此，我要特别感谢部门领导和同事对我工作中的指导和帮助，在工作中难免出现一些小差错需领导指正;但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断地成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。当然我还有很多

不足，在沟通协调能力不足，在后续的工作中不断地充实自己，提高自己对产品不良分析能力。

后续的主要工作：1、对新进人员进行培养，让其对产品有更深地了解及制程经常出现的异常和问题点，提高员工的制程异常处理能力。

2、要不断地提升自己，学习有关专业技能的知识，充实提高自身能力。

3、与生产部门沟通协调，跟产线线长或副理经常沟通，了解制程中存在的问题及我部门存在的问题点，倾听他们的意见或建议，从中改善。

5、加强员工的巡检力度。经常不定时巡检，发现产线存在的问题时，立即跟产线IPQC知会，并教其去分析原因、如何去预防类似问题再发生。

6、学会简单使用CAD软件，能独立制作检验标准，产品工程图。

7、争取6月份把装配品保的技能/工作方法整体提升。7月份开始接管冲压/注塑品保，保证生产制程三个单位能正常运作管理。

本人进公司快一年了，对公司的运作流程和生产流程都比较熟悉。希望能在这个岗位中发挥自己的能力，与公司共同成长，为公司做一些贡献。在此，提出转正，望上级领导能给予批准。谢谢！

品保部：韦春暖

20XX年6月1日

试用期工作总结7

我于20XX年7月30日成为公司的试用员工，至今已有2个月，根据公司规章制度，现申请转为公司正式员工。在此我感谢领导对我的栽培和指导;同时也感谢同事对我工作的支持和帮助。试用期间，在领导和同事的耐心指导下，使我在较短的时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了公司的整个操作流程。

在本部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务;利用自己在别的公司好的工作经验及管理方法应用到工作中，培训IPQC及QA能及时反映问题及处理问题的能力。经过两个月的工作，我现也能够独立处理本职工作，能对车间问题进行简单分析处理，与生产、工程沟通协调相关品质问题的处理方法，纠正产线相关作业不当造成的品质问题，把制程中存在的问题降低到最小。

我在工作过程中充分做到认真，负责，主动的了解生产现场情况。和组长及产线员工的沟通，使我了解了她们内心的真实想法和对工作和认识及看法;经过一段时间的观察让我清楚了车间生产管理的不足。通过全面的了解，我认为员工整体品质意识不强，主要原因我认为在于细节不够完善。集中体现在以下几个方面：

- 1.产线制程维修较多。同一个问题连续不断的发生，原因为产线员工品质意识不够，对品质部依赖太强，不能对不良品完全检查出来，导致不良品连续不断的流到QA检查。
- 2.检验标准不够完善，导致员工及QA检查对发现不良无法做出具体判定。

在领导和同事们的细心关怀和指导下，通过自身的努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报。

工作规划：

- 1.及时有效处理客户反馈信息，反馈至相关人员进行根源上的改善，杜绝不良的重复发生和流出，以减少客诉，提升的满意度。
- 2.提高IPQC及QA的检验水平，提高全员的品质意识，有针对性的对员工进行品质意识教导。让IPQC明确每天的工作重点，计划，努力的方向。
- 3.定时对QA各工位进行巡视,每天对产品质量定时跟踪、分析生产过程中不良率超过2%的原因，提出改善建议，并监督核实部门改善及提出改善建议;
- 4.与生产、工程一起分析影响质量的关键因素，制定相关的改进措施。

从进入本公司以来，看到公司迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身分在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值。在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己实现理想的机会，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质

和各种工作技能，为公司创造价值，同公司一起发展与进步!

杨建龙

20XX-10-7

IPQC试用期试题答案

IPQC考試題

姓名:工號:部門:分數:

一.填空题(每空1分,共40分).

1.常用的品管統計七大手法為:(柏拉圖),(散布圖),(魚骨圖),(直方圖),(管制圖),(查檢表),(層別法)。

循環中的四個字母的意義分別為P(計劃),D(執行),C(檢查),A(改善)。

3.(每批初件)(每日初件)(更換材料)(更換模具)(調機修模)時機須做初件確認。

4.客戶滿意的四基本要素為(品質),(交期),(價格),(服務)。

5.品質檢驗依程序可分為四個階段,分別為(進料檢驗),(制程檢驗),(成品檢驗),(出貨檢驗)。

6.為防止庫存品產生品質變異,通常倉庫人員在發料時應遵循(先進先出)原則。

7.我們廠通常所指的8大重金屬為:(Pb)(Cd)(Hg)(Cr+6)(As)(Se)(Sb)(Ba),2種阻燃劑為:(PBB)(PBDE)。

10.我們廠使用量測的投影機一般分為(臥式)和(立式)兩種,功能有(尺寸)(角度),在使用前須先(歸零),為延長燈泡使用壽命,在正常使用時不使用(high)光源。

二.判斷題(錯打×,對打○,每題2分,共20分)

1.最大容許尺寸和最小容許尺寸的差,稱為公差(V)

2.一般常用之 X-Bar-R 管制圖,R是表示不良率(X)

的功能就是保證客戶交貨品質(V)

4.經過耐久插拔測試后之產品,若檢驗合格后,則可將其視為良品繼續使用(X)

5.來料不需 IPQC上線檢驗,因為有經 IQC檢驗,是不會有錯的(X)

管理循環的運用必須不斷的實施,也就是根據現有的經驗跟記錄,不斷提

出新的計劃跟檢討方法.(V)

- 7.生產使用的治工具不同于儀器,一般不需定時作點檢工作.(X)
- 8.安規即安全規格,如加拿大CSA,德國的TUV,歐洲的CE標示.(V)
- 9.檢驗記錄屬於三階文件,一般保存期限為一年.(X)
- 10.本公司的>中規定,在使用C=0抽樣計劃時,只有在5批中有2批不良的狀況下,才會由正常檢驗方式轉入加嚴檢驗方式.(X)

三.單項選擇題.(每題2分,共10分)

1.工程規範包括有(C)

A.作業指導書 B.包裝規範 C.操作說明書 D.校驗規範 E.檢驗規範

2.如何達到不造出不良之目的(C)

A 實施不費工夫之全數檢查 B 將不良情報馬上回饋

C 以上皆是

3.作業指導書中未規定之項目,可以做麼(B)

A 可以 B 不可以 C 隨便 D 即時反應主管,由製造主管決定

4.下列何者是全面品質管理的特質(E)

A 全面品管是全員參與的品管活動 B 全面品管目的是事前的預防措施

C 全面品管是有組織的管理系統 D 全面品管是一種企業文化

E 以上皆是 F 以上皆非

5.品質管理的真正意義是(C)

A 教育訓練 B 降低成本

C 第一次就把事情作好 D 制造最好的產品

四.問答題(每題10分,共30分)

1.外觀目視條件為何?外觀不良可分為哪三個等級?如何定議? 答：1>外觀目視條件：

待驗物置於700Lux的亮度下，受驗面與檢驗者角度為45度，距離30cm，目視時間3~5秒，不可在反光或逆光下檢驗。

2>外觀不良可分為嚴重缺點、主要缺點、次要缺點三個等級，分別定義如下：

A:嚴重缺點:(CRI) 1)造成產品功能完全失效或重要特性喪失之缺點.2)影響人身安全與損害健康之缺點.3)信賴性測試不合格

B:主要缺點(MAJ) 1)造成產品部份結構缺陷,但不影響功能缺點.2)客戶特別標明拒收之缺點.3)有觸感的外觀缺陷,未影響結構.

C:次要缺點(MIN) 1)缺點項目對產品結構,尺寸,功能特性無影響之缺陷.2)無觸感的外觀缺陷。

2.產線相關人員,IPQC,在確認時需核對項目有哪些

答:1.核對成品應該受控之子階,是否全部受控

2.受控之子階管控號,成品管控號是否正確

3.所發實物數量及實物標示管控號與 ” 物料追蹤確認單 ” 一致性

4.實物包裝上環保標識是否完善及正確性

5.物料追蹤確認單的完整性,正確性.

3.什麼是制程管制,怎樣做好制程管制

答: 制程管制是品質管制的核心,一般的制程管制系指進料管制以后到成品制以前,這中間的生產品質制活動.要做好制程管制,除要各IPQC各自發揮自己的特點外,以下幾點中心是
必不可少的：制程檢驗的目的;制程檢驗的方法;檢驗的重點;品質異常的處理;異常
回饋與矯正系統。

IPQC 試用期 試題答案-1

IPQC 考試題

姓名：工號：部門：分數：

一. 填空題(每空1分，共40分).

1. 常用的品管統計七大手法為：(),(),,(),.(),

()。

循環中的四個字母的意義分別為P, D(), C (), A。

3.() () () () 時機須做初件確認。

4.客戶滿意的四基本要素為 (), (), , ()。

5.品質檢驗依程序可分為四個階段,分別為 (), , ,

6.為防止庫存品產生品質變異,通常倉庫人員在發料時應遵循() 原則。

7.我們廠通常所指的8大重金屬為 : () () () , 2種阻燃劑為 : ()。

10.我們廠使用量測的投影機一般分為和兩種,功能有() () , 在使用前須先, 為延長燈泡使用壽命, 在正常使用時不使用光源。

二.判斷題 (錯打 × , 對打 ○ , 每題2分, 共20分)

1.最大容許尺寸和最小容許尺寸的差,稱為公差 ()

2.一般常用之 X-Bar-R 管制圖, R是表示不良率

的功能就是保證客戶交貨品質

4.經過耐久插拔測試后之產品,若檢驗合格后,則可將其視為良品繼續使用

5.來料不需 IPQC上線檢驗,因為有經 IQC檢驗,是不會有錯的

管理循環的運用必須不斷的實施,也就是根據現有的經驗跟記錄,不斷提出新的計劃跟檢討方法。

7.生產使用的治工具不同于儀器,一般不需定時作點檢工作。()

8.安規即安全規格,如加拿大CSA,德國的TUV,歐洲的CE標示。

9.檢驗記錄屬於三階文件,一般保存期限為一年。

10.本公司的>中規定,在使用C=0抽樣計劃時,只有在5批中有2批不良的狀況下,才會由正常檢驗方式轉入加嚴檢驗方式。

三.單項選擇題.(每題2分,共10分)

1 工程規範包括有()

A.作業指導書 B.包裝規範 C.操作說明書 D.校驗規範 E.檢驗規範

2.如何達到不造出不良之目的

A 實施不費工夫之全數檢查 B 將不良情報馬上回饋

C 以上皆是

3.作業指導書中未規定之項目,可以做麼()

A 可以 B不可以 C 隨便 D 即時反應主管,由制造主管決定

4.下列何者是全面品質管理的特質 ()

A 全面品管是全員參與的品管活動 B 全面品管目的是事前的預防措施

C 全面品管是有組織的管理系統 D 全面品管是一種企業文化

E 以上皆是 F 以上皆非

5.品質管理的真正意義是

A 教育訓練 B 降低成本

C 第一次就把事情作好 D 制造最好的產品

.問答題(每題10分，共30分)

1.外觀目視條件為何?外觀不良可分為哪三個等級?如何定議?

2.產線相關人員,IPQC,在確認時需核對項目有哪些

3.什麼是制程管制,怎樣做好制程管制 四

试用期内个人工作总结

转眼间我的工作试用期已接近尾声。这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。在这段时间里大家给予了我足够的宽容、支持、鼓励和帮助，让我充分感受到了领导们坚定的信念，和同事们积极乐观的精神。在对大家肃然起敬的同时，也为我有机会成为公司正式员工而感到光荣和兴奋。

在这一个多月的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得了一定的进步。

记得初到公司时，我对公司的了解仅仅局限于公司网站的简单介绍，除此之外，便一无所知了。所以，试用期中如何去认识、了解并熟悉自己所从事的行业，便成了我的当务之急。

到公司的一天，我有幸参加了公司召开的工作会议，受益匪浅，感觉这是一份关荣而附有挑战的工作。学习是取--得一切进步的前提和基础。在这段时间里我认真学习了公司各相关资料，并从网络上摄取了大量的有用素材，日常工作的积累使我对公司有了较为深刻的认识，也意识到了公司的壮大对中国的互联网电子商务所起到的重大作用。

在这一个多月的时间里，兢兢业业做好本职业工作，不迟到不早退，并积极自觉利用节假日参与公司的加班工作。严格遵守公司的各项规章制度，认真履行岗位职责。

认真学习岗位职能，工作能力得到了一定的提高。

我所在的技术部是一个充满激情和挑战的部门，我要认真学习岗位职能，做好自己的本职工作，努力完成好各项工作任务。

在今后的工作中，我将努力提高业务水平，克服不足，朝着以下几个方向努力：

- 1、在以后的工作中不断学习业务知识，通过多看、多学、多练来不断的--提高自己的各项业务技能。
- 2、提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

三个月的试用期下来，自己努力了不少，也进步了不少，学到了很多以前没有的东西，我想这不仅是工作，更重要的是给了我一个学习和锻炼的机会。从这一阶段来看，发现自己渴求的知识正源源不断的向自己走来，到这个大溶炉里慢慢消化，这就是经验。在此十分感谢公司的领导和前辈们对我的关照。

我深刻地体会到了公司从老总到同事踏实认真的工作态度，让我更加的警惕自己，把工作做好做细。每个公司的制度和规定在细节上虽稍有区别，但大体方向和宗旨却都相同。所以，很快我就适应了这里的工作流程，尽量配合大家的工作。虽然也有一些不当之处，但是我都积极改正，避免再犯。所以，很快的，我就融入了沁园这个大家庭，并认真做好自己的本职工作。我喜欢这--里，并且很愿意把这里当作锻炼自己的平台，和公司共同发展，做出自己最大的贡献。

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发