

气体车间年度工作总结优选36篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/208692.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

气体车间年度工作总结1

时光似箭、日月如梭。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和全体员工的共同努力下完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作给予总结，同时祝愿我们公司明年更上一层楼。

>一、一年工作回顾

>1、产品产量方面，

从x月x日开业以来，共生产产品x吨，已发货产品x吨，库存x吨，消耗废钢x吨，石英砂x吨，水玻璃x吨。目前共有x种产品，在批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。为达到客户产量和质量的要求，生产部合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交货期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

>2、产品品质方面，

今年工作中，在确保生产任务的情况下合格产品入库率达到x%，离公司的目标有一定的距离。只要每个员工在提高产品质量意识情况下，全力的投入到生产每个环节中，产品质量一定会稳步提高。

>3、设备管理方面

，在过去的一年里，各设备运转良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

>4、人员管理方面，

今年是我公司刚起步的一年，在员工对产品的工艺不太熟悉，人员不太稳定的情况下，这无疑给生产管理带来了极大的压力，但在这压力的推动下本部门坚持对新进员工由老师傅代为培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本能胜任本岗位工作，在这我要感谢老师傅们对新员工的教育和技术培训，正因为有他们的支持生产部才有了今天的良好局面。

>5、安全生产方面，

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作中之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各工段存在的安全隐患。确保了生产的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

>二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

>1、质量管理方面

(1) 员工质量意识淡薄，目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树

立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

(2) 缺乏全员参与质量管理理念，我们现在缺乏的就是全员参与质量意识，而且有的时候在生产现场存在执行力不到位的现象。

(3) 缺乏生产质量记录意识，由于我部门追求生产产量，忽略了产品生产过程质量的记录。产品在整个制造过程中，如何完整记录生产过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理所要求做的还差很远！

>2、人员管理方面，

员工的精神面貌和紧迫感缺乏，在这方面我们在策划，整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合素质，以适应企业以后发展的需要。

>3、物料消耗管理方面，

由于我们没有对物料消耗及成本进行考核，在非正常成本增加时，如工具损耗率高，物料使用质量过剩，工人生产不当引起的浪费。导致这样的现象存在，主要是员工节约意识不强。本部门将根据实际情况实施相应的奖罚措施和节约能源降低成本的思想教育，使员工的节约意识和主人翁精神逐步的提高。

>4、模具检验方面，

由于模具的原因使我们的产品加工余量不够，造成了次品。生产部将由专人对模具进行检测、检验。

气体车间年度工作总结2

随着20xx年末的到来，我也终于能暂时在工作中缓一缓了。回想年末前的那段时间，为了能在这一年的最后取得一个好成绩，所有部门的同事都在拼命的努力。我作为xx部门的班长，尽管作为基层的管理人员，但在这一个月里也做的匆匆忙忙。每次结束了管理的工作，我又会到比较忙的岗位去一起个工作，帮助各个岗位的员工一起努力！如今，看着这一年来的工作成绩，我感到自己的努力也得到了回馈。

如今，20xx年的工作已经基本结束。从这一年的反思中，尽管有不少的进步，但也有许多不足的地方，为此，在对这一年进行的认真的反思和回顾后，我对自己在20xx年的工作做如下总结：

>一、保持严格的思想准则

作为xx车间xx组的班长，我是车间的一名基层的管理人员。为此，在工作中我必须时刻保持正确的思想和态度！在今年的工作中，我认真的听取领导的工作指挥，认真在工作会议上学习领导对车间工作的计划安排，并确立的好工作目标，及时且严格的落实到队伍中去。

在日常中，我也不忘积极的去学习，去管理，让自己能保持充足的工作积极性，并充分的去管理组内的员工，关员工，让各位同事们能一同保持对工作的热情，并严谨的在工作中积极前进。

>二、加强自我学习

随着市场的变化以及公司的进步，我们对产品的要求也是越来越高了。在工作中，我一直在严格的加强产品质量管理，除了对员工积极的教导和管理，我自己也会积极的去检查，保证产品能达到合格标准。

但随着产品的要求越来越高，为了能顺利的完成工作要求，我及时的在工作中加强了自己的学习。在工作中，我积极的保持与质检部门同事的交流，学习产品的要求，并及时的更新自己！且在加强了自己的认识后，我会及时的去做好负责岗位员工的培训工作，并在工作中加强检查，保证产品能顺利的按照工作要求完成！

>三、管理和不足

作为一名班长，管理好我们班组是我最重要工作。回顾这一年，我总是能及时的做好班组的培训的管理，能按照员工的经验和工作能力安排适合的工作。这让我们班组在工作中有了很多的成长。也能更好的完成工作任务。

但在如今的反思中，我却意识到自己没能在工作外再好好的关心大家。班组的的关系不应该仅仅只是管理，我应该建

设一个更加有活力，更加温暖、团结的集体！在今后，我一定好好反思，自己的问题，并带领我们班组变得更加优秀！

气体车间年度工作总结3

根据20xx年度公司战略规划，结合目前生产部实际情况，为适应公司发展战略规划，更好的完成公司交赋的各项生产任务，生产部在20xx年需要做好以下几方面的工作。

一、统一思想，理清思路，克服不足。

目前生产人员总共有22（含一名保管）名，从事一线生产人员21名，从20xx年生产人员整体思想来看，绝大部分人员没有发挥应有的能力，或者说没有自己尽到职责，考虑自己的事情多于公司的事情，时刻关心公司能提供给他们多少报酬，把精力过份的投入到与别人比工资比清闲上来，致使整个生产系统工作的氛围很差。20xx年生产部首要工作是统一生产人员的思想，每月要对员工进行一次教育引导，积极宣传好公司发展目标，使每名员工要对公司充满信心，对一些转化不过来不能与公司荣辱与共，只想个人利益不顾大局的人及时清理出生产队伍。

其次要抓管理、主要抓好安全、人员、生产、和设备的管理，确保主要工作岗位人员的在位率，按照公司要求实行有效的激励措施，在工作中形成比、学、赶、帮、超的氛围，真正体现能者多劳能者多得。让每一名生产人员懂得金山的成长壮大与自己的利益得失息息相关，提高爱厂敬业的精神。紧紧围绕公司生产任务做工作，极时调整工作任务转换，争取做到没有我们做不了产品，完不成的任务。

二、牢固树立安全观念、落实好公司规章制度。

没有安全就没有生产，抓好安全工作，从思想保持高度警惕，克服麻痹大意和侥幸心理，严格落实安全生产制度。明确各工种操作规程，完善各种设备的操作安全注意事项，抓好工作期间每名生产必需戴安全帽，积极查找安全隐患，杜绝不安全的形为。为做好安全工作，生产部计划每周的周三组织一次安全检查，每月第二周进行一次安全排查，每月中旬进行一次安全形势分析会，对能解决的问题自己内部整改，对解决不了的及时向上级汇报，并做好相应记录。

严格落实公司规章制度，不变通、不打折扣。严格落实考勤制度，不搞人情，做到制度面前人人平等。

三、完善生产人员配置，做好生产人员的培养。

20xx年生产部门将根据生产任务，合理补充必要的一线工人，同时调整出一部分人员。对现有一部分作用不大，思想不好、工作技能一般工作效率低下的工人调整出生产队伍，在专业性比较强的必要的工作岗位上尽量保持2人，防止出现员工离职造成工作的延误或者完不成任务，同时也有利于降低个人要求，一般岗位争取一专多能，比如焊工，要培养成既能当焊工又能当铆工，减少不必要的生产成本，在员工的选配宁缺勿滥，争取把生产队伍培养成，思想好，技术精，工作能力强队伍。整个生产队伍保持精练高效。

20xx年计划生产人员保持在32名左右，目前生产一线工人技术能力有了较大提升，我们有信心在20xx年完成好公司交赋的任务。

四、新年度整个生产部，要以务实不务虚为工作作风、以做实事，干好活为方针，积极做好部门间的协调工作，对不同部门的提出的批评我们虚心接受，争取不让或少让公司领导操心为目标。圆满完成公司赋予的各项生产任务。

气体车间年度工作总结4

时光荏苒，20xx年一眨眼又过去了，回首过去的这一年，内心不禁感慨万千，在平常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，下面对今年的工作做个总结：

>一、在工作上

1、提高自身综合素质，通过虚心地向相关同事请教学习，已能基本运用xx软件，设计各种生产辅助夹具，以及通过上级领导的教导，基本能将xx的知识运用到实际生产工作中；

- 2、在负责生产一车间的相关生产事务中，能及时地完成各项生产工作任务，以及解决生产异常问题，保证生产的产品出货期，从未发生过质量事故以及生产投诉事项，当然，生产上一些细节问题不满情绪总是会有发生的；
- 3、积极配合x组人员调动，在一车间x员的频繁调动与流失中，自认为很好地完成传帮带作用，使其能快速适应相关工作；
- 4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但尚未至于与人同流合污。

>二、工作中的不足与改正措施以及今后的努力方向

- 1、这一大半年来，虽然能及时完成各项工作，但也存在一些不足，在一些细节工作中，不够主动，生产产品的产能未能有效地在改善中得到质的提升，以及个别xx人员的纪律未得到有效的控制，总之，这一大半年来，做了一定的工作，但距离上级领导的要求还有不少的差距；
- 2、不定时地对生产现场进行流程优化分析，以寻求工艺流程及生产效率的改善，以使产品效率得到有效的提升；xx车间xx人员调动与流失，一度处于动荡之中，但随着人员的稳定及工作技能的提升，工作效率亦在不断地提高；
- 3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程合理优化，对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。

>三、结论

随着公司的xx推行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展作出应有的贡献。

气体车间年度工作总结5

附件一

气体充装单位年度工作总结提纲

- 1、《充装质量管理手册》的执行情况（营业执照、法人代表、组织机构代码证是否与实际一致；技术负责人是否调整；充装许可证是否在有效期内，发生变更是否及时办理了手续；各项规章制度的执行情况等）；
- 2、气瓶充装及气瓶产权转移情况，自有产权气瓶的数量；托管气瓶的数量；是否充装非自有产权气瓶、是否充装超期报废气瓶；气瓶警示标签和气瓶充装标签的粘贴情况；
- 3、气瓶定期检验情况，自有产权气瓶和托管气瓶的定期检验报告是否齐全、是否充装超期未检气瓶；
- 4、充装单位负责人、技术负责人、安全管理员、充装人员、充装前检查人员培训及持证上岗情况；充装站内使用的压力容器的定期检验和使用登记情况；
- 5、永久气体、液化气体及溶解乙炔气的充装单位电子条码标识管理及气瓶使用登记工作情况，是否已全面完成使用登记，是否存在充装未经使用登记气瓶的情况，是否存在充装非自有产权气瓶；
- 6、充装单位主体责任落实情况，是否向气瓶使用者提供了符合安全技术规范要求的气瓶，是否对使用者进行气瓶安全使用指导，具体措施和做法；
- 7、气瓶充装记录的执行和存档情况
- 8、移动式压力容器充装单位按照新颁布的《移动式压力容器充装许可规则》，相关整改计划的制定及落实情况。
- 9、对做好本单位20_气体充装工作的思路和工作方案。

气体车间年度工作总结6

回顾一年来的工作情况，感触很深，收获颇丰。这一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过我自身的不懈努力学习和钻研，我很快掌握了装置工艺流程技术，同时工作和政治思想上都有了新的进步，个人综合素质也有了新的提高。回顾这一年来的工作历程，现进行工作总结如下：

>一、思想上与集体保持高度一致

在工作、学习过程中，我深切体会到，xx车间是一个讲学习、讲政治、讲正气的集体，在这样的氛围中，只有在思想上与集体保持高度一致、严于律己、积极上进，才能融入到这个集体之中。所以我更加深入地进行学习，用理论知识武装自己的头脑，指导实践，科学地研究、思考和解决工作中遇到的问题，使自己能够与集体共同进步。

>二、对xx工艺流程有了较为深刻的认识

俗话说“一分耕耘、一分收获”。进厂期间，在厂领导的带领下，我深入xx车间进行观察和了解。我们一边观察一边听领导对各条工艺流程的介绍，并认真地作了记录。后来深入车间倒班，我亲眼目睹了操作人员的辛勤与令人叹服的操作技术。倒班，是我一段丰满的记忆，在岁月中酝酿，在回忆中沉醉。倒班期间我能虚心向师傅请教，努力学习工艺技术，同时学习他们吃苦耐劳的精神和克服种种困难的方法。

车间实施“名师带徒”计划，师徒的传帮带，始终把自己培养成“一岗精、两岗通、多岗能”的目标作为自己的奋斗方向。对于刚刚毕业的我，很快融入了基层班组，通过一年的工作学习，确保了装置的安全、稳定、满负荷运转。我工作积极努力，吃苦耐劳，能很快适应现场的艰苦环境，与同事相处和谐，提高了自己的组织能力。

>三、要扬长避短，不断完善自己

学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种工艺和管理知识，并用于指导实践。不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地对待每一项工作。在这一年的时间，我虽然在思想和工作上都有了新的进步，但与其他同事相比还存在着很大差距，因此，我在今后的的工作中，不但要发扬自己的优点，还要客观地面对自己的不足之处，逐渐改掉粗心、急躁、考虑事情不周全的缺点，注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学习、进取、完善自己。

总之，在今后的的工作中，我要继续努力，克服自己的缺点，弥补不足，加强政治理论知识和业务知识方面的学习，力争成为学习型、创新型、实干型兼备的新世纪人才。

气体车间年度工作总结7

时光如梭，转眼间在工厂车间的日子已一年有余。一年里，我学到了很多，从前的少不经事，而今成长成了一个有理想有壮志的青年。在车间的日子里，我真切地体会到了工厂领导坚持“以人为本，关爱员工”的理念，也耳濡目染了工厂领导“千磨万击还坚劲”的气魄。在对你们肃然起敬的同时，我相信一年里我所有的艰辛和汗水都是值得的，我为能成为你们团队中的一员而骄傲。

刚进入工厂的时候，我什么也不懂，很多技术上的东西也不是很熟练，是工厂的领导和同事在生活和工作上给予了我很多的鼓励和帮助，我才能做到如今的成绩。在工作的同时，我利用闲暇时间自主学习，像我的前辈白尚志师父那样将学习到的知识运用到工作中去，努力进取，试图在专业技术上取得更加优异的成绩。的进步与创新不仅仅是为工厂做贡献，更是在位社会和国家做贡献，尽管现在还没有取得较为显著的成绩，但是我相信，只要我坚持不懈，一定能在工作上取得进步，为车间做出更大的贡献。

在工作期间，我自主完成领导布置安排的任务，积极参加工厂组织的培训和活动，加强和同事的合作。从机车到机组，从人多到人少。我都努力保证的完成任务，不仅提高卷烟产量，更要保证烟支质量，争取在有限的时间内完成超高的效率。在努力工作的同时，我仍然不断完善自己，汲取知识，在参加的今年设备维修技能竞赛中取得了三等奖的成绩，虽然这个成绩并不是很优秀，但是足以表明我的技能水平已经有了很大的提升。干一行，爱一行，我对卷烟机这份工作的热爱和执着会激励着我向着更好更高的目标发展。

在我如今的成绩面前，除了我个人辛勤劳作的汗水外，也离不开车间的领导对我的大力栽培。工厂提供给我们与工厂发展目标一致的培训与发展机会，提升了我们的竞争能力。领导们“不经历风雨，怎能见彩虹”的气魄，一个个优秀劳模的个人，一项项水平的工作技术，无时无刻不在激励着我向前进。车间的良好学习竞争氛围，也成了我奋进的力量源泉。在工作上，你们是我学习的榜样；在生活中，你们是我贴心的朋友。

我已经暗暗积蓄力量，希望在以后里，再接再厉，开拓进取，努力提升自身素质和，弥补自己的不足。争取像xx师父那样在平凡的职业上，依然可以做出不平凡的事迹。我给自己定制了新一年的如下：

- 1、学无止境，时代的发展瞬息万变，各种知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种相关知识，并用于实践。
- 2、在以后的工作中不断锻炼自己的胆识和毅力，不断学习专业知识，通过多看、多学、多练来不断提高自己的操作水平和维修技能。提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地对待每一项工作。

气体车间年度工作总结8

自从进入公司制造部担任车间主任一职，回首也有一年半了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，车间的产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。以下为今年的工作总结。

>一、合格率与管理方面

各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率也创下了xx公司制造部产量有史以来最高、最好水平。客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

>二、物耗与报表方面

主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于加强管制。产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

>三、质量与安全方面

为了确保产品的品质的稳定性，对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。在没有任何安全设施防护的情况下，没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说今年对xx公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望明年我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

>四、工作中的不足

加强员工的稳定性。

加强提高员工的操作技能，提高生产效率。

有效的安排好生产，减少时间的滞留性。加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率。

加强对设备的保养。

加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生。

加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率。

加强对原材料物掉地现象的管制。

加强对银丝、手指套等辅助材料的管控。

在数据统计、工艺、安全方面同样引起重视，加强管理，确保安全生产。

在新的一年里来临之际，我希望公司能在新的一年里，从考虑员工的稳定性出发，不但要提高员工的工资待遇及福利、保证适当的休息时间，还要举办一些有益的活动来增加大家的凝聚力。

同时我也希望管理层次的工资待遇及福利也能有所提高。

气体车间年度工作总结9

20xx年，在公司的正确领导下，在各兄弟部门的支持下，我根据公司的工作精神与工作部署，结合生产部经理的岗位职责与工作实际，创新工作思路、转变工作作风，认真踏实努力工作，较好地完成了各项生产工作任务，取得一定成绩。现将20xx年工作情况具体总结如下：

>一、生产任务完成情况

20xx年，我带领生产部干部员工团结协作，齐心协力，认真努力工作，较好地完成了生产任务，生产运行正常，无生产安全事故，全年完成xx台柴油发电机组生产任务。

>二、全年采取的主要工作措施

（一）加强思想教育，提高员工凝聚力

20xx年，我切实加强了对员工的思想工作，开展国情、厂情教育，培养员工的感恩心。通过开展思想工作，使生产部每个员工树立正确的世界观、人生观和价值观，提高思想政治觉悟，热爱企业，热爱工作岗位，做到心往一处想，劲往一处使，增强执行力，提高工作效率，确保完成公司下达的生产任务。

（二）加强设备管理，确保生产正常进行

设备是重要的生产工具，对于完成生产任务，提高柴油发电机组质量具有极其重要作用。

我切实加强设备管理，一是教育员工要爱惜设备，按操作要领使用设备，精心维护设备，保持设备的完好率和正常运行。二是开展设备使用、保养辅导，利用晨会、班会等方式对员工进行辅导，使他们懂设备结构，懂设备检查的作用及方法，懂设备的维护保养，懂设备操作规程。在工作中，使用好设备，保养好设备，稳定设备功能，确保设备正常运行，满足生产需要。

（三）加强质量管理，确保产品质量合格

我知道我们企业技术力量比较薄弱，产品质量上不去，返工较多。所以，我作为生产部经理，特别注重质量，为此把产品质量放在工作的首位，提高每个员工质量意识，认识产品标准和质量的重要性以及对企业的影响。我从抓质量的基础性工作做起，在生产过程中牢记“质量是生命，生产保质量”的思想，坚决杜绝质量事故。

开展质量问题“大反思、大排查、大整治”活动，制定质量问题排查整治和督促检查方案，针对柴油发电机组的质量特点，明确质量工作责任、目标、任务、内容和监督检查措施，落实质量排查、登记、整治、督办、验收等每个环节的工作要求，切实做到质量排查彻底、督促检查到位、整治责任明确、跟踪督办有力。

通过这些措施，达到及时发现质量隐患，及时整治质量问题，防止出现质量事故，确保柴油发电机组质量合格，增强柴油发电机组的质量信誉，从而促进企业的发展，也给员工带来实在的利益。

（四）加强安全生产工作，确保生产安全

20xx年，我切实加强安全生产工作，树立“安全为了生产，生产必须安全”的思想，杜绝一切安全事故，确保生产

安全。具体抓好四项工作：

一是在生产过程中，要求全体干部员工时刻保持清醒的头脑，充分认识到安全生产的重要性，时刻保持高度的警觉性。形成“人人讲安全，事事为安全，时时想安全，处处保安全”的思想氛围，消除一切安全隐患。

二是制定和完善规章制度并确保有效执行。我制定安全生产管理制度，建立安全生产岗位责任制，做到责任到人，明确分工。把安全贯穿于生产全过程，加强安全隐患排查，消除一切安全隐患。

三是加强安全培训工作。我加强对员工的技术培训，定期对员工进行培训，对新工艺、新设备的操作使用以及近期柴油发电机组生产中的技术难点、安全隐患进行深入细致的分析讲解，提高员工的整体技术水平，确保生产安全。

四是齐心协力，共同维护安全生产。在生产过程中，要求每个员工严格按照制度要求，认真排查安全隐患，做好安全生产工作，把安全时刻铭记于心，做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”，共同维护安全生产，促进企业发展。

（五）加强降本增效，提高企业经济效益

20xx年，我加强能源、原材料等方面的管理，切实提高能源利用率。教育员工要珍惜水电资源，珍惜生产材料，做到用水节约，杜绝“跑、冒、滴、漏”，不开长明灯、无人扇。对生产材料，不乱丢乱放，做到精打细算、充分利用。通过实际具体工作，树立节约意识，为企业降本增效、提高经济效益做出实实在在的努力与贡献。

>三、存在的不足问题

20xx年，我在取得一定成绩的同时也存在一些不足：

一是部分岗位员工的操作水平和理论知识不够，管理人员的拓展思维欠缺，成本节约观念淡薄，存在浪费和跑冒滴漏现象；

二是质量意识和安全意识还不够强，提高产品质量上措施不够，遵守安全制度和安全操作方面有欠缺，需要继续加强。

>四、20xx年工作计划

（一）坚定信心，提高产品质量

20xx年，我要坚定信心，重点抓好产品质量，认真检查分析，找出薄弱环节，落实整改措施，加强质量管理，努力提高柴油发电机组的质量。

（二）加强培训，提高员工综合素质

我要加强对员工工作业务技能与安全生产知识培训，提高员工的专业知识水平和安全生产知识，提高员工的战斗力和工作执行力，使工作效率得到有效提高。

（三）注重安全，确保安全生产不出事故

我要进一步加强安全生产力度，加强对设备的使用、保养管理，加强安全生产制度的落实与检查，消除一切安全隐患，力争实现无安全事故。

（四）加强管理，继续做好降本增效工作

我要进一步加强能源管理，加强原材料管理，树立勤俭办厂方针，节约水电，爱护、珍惜企业财产，继续做好降本增效工作，为公司增加经济效益而努力。

20xx年，我认真努力工作，虽然取得了一定的工作成绩，但是与公司的要求和员工的希望相比，还是需要继续努力和提高。今后，我要继续加强学习，深化管理，按公司的要求，做好自己的本职工作，为公司健康持续发展做出应

有的贡献。

气体车间年度工作总结10

一年的工作终于就要结束了，我们这些车间工人总算是能回家好好地休息一段时间了。这一年里面，我们在车间领导、公司领导的正确引领下，完成了一个又一个的生产任务，按时按量地完成了属于我们的工作任务，现在眼看着新的一年就要来临了，我自然是得总结一下全年的个人工作情况。

在车间里面工作，我觉得自己首先要做好的事情就是让自己每每天都能准时地感到车间里开展工作，并且不出现其它意外情况，这一年里，我只出现过两次缺勤情况，且都是因为一些无法意料的事情所阻碍，其它的时间里都是正常且认真地待在自己的工位上，像我们这种车间工人，在工作的时候除了要保证自己的工作效率维持在一个较高的水准之外，我们还得时刻注意好自己的安全，车间里面的器械非常多，一旦在工作中走神的话那么极有可能造成生命财产有所损失，所以我在工作的时候严格按照车间的操作流程办事，杜绝在工作中打闹嬉戏，也拒绝不必要的闲谈，正是由于我的敬业精神，让我在工作中全年无一起意外事件发生。

虽然我在我们车间已经工作了几年了，对于我们车间也算是比较了解了，但是我在工作的时候还是会保持着一颗学习的心态，我知道自己距离优秀的工人还差了很多，所以我时刻都在向车间里的那些老前辈们看齐，努力地学习他人的优秀经验，争取让自己的个人能力得到提升。这个过程注定是一条漫长且枯燥的路，但是我也没有心急，除了每天把自己的工作做好以外，我也会在闲暇之际去了解一些和车间工作有关系的资料，另外当上级领导为我们举办一些技能培训和讲座时，我都会积极主动地参加，或许有些人会觉得这挺浪费时间的，但是我觉得成长就是靠着这样一点点的积累才会有显著的变化，我们无论是在工作中还是生活中都不能眼高手低，一定要以干实事为主，要是沉不下自己的心气的话，那么也就没办法在工作中取得更大的进展。

新的一年就要来临了，我在这里提前给大家说一声新年快乐啦！同时希望大家在新的一年里能爆发出更多的力量，让自己干起活来越来越有劲，也让我们的车间变得更好更完善！

气体车间年度工作总结11

回顾上半年生产部工作，喜忧参半。喜的是我们有活干，充实，有钱赚；忧的是这活怎么干，干的怎么样，如何控制还没有达到一个成熟公司该有的水平。以下将就生产部建设，安全生产及订单完成情况三大方面对生产部上半年工作进行总结。

>一、生产部建设

上半年自己在执行调度职责时也兼管了生产部的建设工作，包括现场建设、制度流程建设、组织架构建设、绩效考核建设。其中组织架构历经两次变动，绩效考核三次调整，现在生产部班子建设基本稳定，但个别岗位随着订单的日益增加还需要调整，细化。人员能效发挥的最大化也需要进一步激发。制度流程建设中包括：生产部管理制度，安全生产管理制度，订单执行流程，仓库管理流程，临时用工管理制度。生产部现在班子建设缺乏的就是执行，对拟定好的制度流程缺乏一个坚定不移的执行过程和始终如一的精神。下半年将对各组的执行情况加强考核力度。

截止到目前为止，生产部拥有20名正式员工，其中电装10人（含焊接3人），3人为新进员工；结构2人；丝印1人，办公室3人（1文员+1技术员）。现有组织架构月产能150万，人均日工作时间大约10小时左右，无假日。这个跟我们下半年人力规划以及公司发展愿景还有一定距离。要想达到300万的月产能，生产部需再配备22名正式员工。现在人力补充正在进行中。

>二、安全生产状况

上半年公司及生产部针对安全生产及消防都制定了相关的管理规范，而且也组织了一次全公司规模的消防演练，增强了员工对于安全生产的认识，同时也明确了各自在安全生产中担负的使命。上半年归纳起来生产部无大的安全事故发生，只有一起临时工因操作不当导致502液入眼事故。针对此事故，公司层面及生产部都给予了高度重视，安全作业标示及岗位作业指导书将是生产部下半年急需完善的文件。

>三、订单完成情况

从二月份至现在，我们总共做了价值大约1000万左右的订单，包括意大利，兰州，天津，上海，湖南，陇东，绵阳，梓潼几个客户。几个订单的完成过程，也是自己熟悉公司产品的过程，因为不熟悉，所以在订单的生产过程中人力的预估，产能的核定，质量的控制，物料的供应，与其他部门的协调可能都有诸多不合理的方面。现就生产中暴露出来的几个明显缺陷归纳如下：

- 1.物料管理混乱：仓库备料、生产领料、用料几个阶段都非常混乱。因为生产物料管理不是专人负责，现在是多人领料，领的料又没有统一管理导致最终上线时缺料、少料现象屡见不鲜。
- 2.上线产品准备工作不足：上线产品该具备的材料准备不充足，如：图纸，工具，物料，耗材原件等。导致上线后研究图纸，现补物料，以致出现临时工等待派工现象严重。
- 3.质检力度严重不足：原材料，制程，成品检验力度都需要加强。
- 4.带线组长管理能力有待提升：如何带领组员高效高品质的完成任务也是现在生产技术员急需加强的业务本领。
- 5.带线班长人力及出差售后人员缺口：生产部一段时间派出出差人力后现场就面临带线干活人数偏少的情况，所以售后安装调试人员也是生产部的一大缺口。

针对以上问题，下半年生产部工作将有针对性的解决。

- 1.物料管理方面：生产部电装组设立专门物料员，作为每天生产、仓库、采购的结构，及时供应生产现场所需物料，与仓库一起统计管理常用物料的安全库存，与采购协调缺料的供货期。
- 2.工艺及人员储备方面：制定生产作业指导书、工艺指导书，并定期对员工、技术员组织培训：包括内部培训、协调研发工程师培训。让新进员工尽快融入团队，让技术员在管理、技术上再上一个台阶，以此来提升生产部整体的管理水平、成品合格率。
- 3.质量控制方面：制定标准检验文件，加强质检力度，线内检、研发抽检、质控部检验三层质量保障来确保出货品质。
- 4.人力补充方面：生产部所缺人力现在正在补充进行中。

气体车间年度工作总结12

光阴似箭日如梭，转眼间一年已经过去。回顾我们保安队在__工厂一年来的工作，可以说是成绩多多，受益多多，体会多多，但存在的问题也不少。为了更好地做好今后的各项工作，根据领导的要求，现对一年来保安队工作总结如下：

一、抓队伍建设

一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我们在队伍建设上就坚持“两手抓”：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。在多渠道引进队员的同时，高度重视队员综合素质的提高。新队员进来后，我们都要组织保安业务素质的训练。同时我们还专门邀请专家来为队员讲授消防方面的知识和技能，使队员都能尽快掌握各项基本的本领，达到上岗的要求。队员上岗后，我们还坚持每周2天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。一年来，我们保安队已成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。

二、抓制度建设

工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。团队组建后，我们对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。如值班队员必须提前15分钟到岗进行交接；队员上下班都必须列队行进，充分展示军人的素质和风采。

三、抓思想建设

由于我们的队员来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都血气方刚，这既是我们保安工作的需要，同时，也是我们在日常工作、生活中需要注意的。青年人可塑性很大，但是可变性也很大。因此，我们在队伍建设工作中，要把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。

四、存在的不足和今后的努力方向

由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐;我们的工作方法还有待进一步的创新和改进;工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新;在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升。

气体车间年度工作总结13

今年X月，我来到X工厂苯酚车间工作。回顾一年来的工作情况，感触很深，收获颇丰。这一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过我自身的不懈学习和钻研，我很快掌握了装置工艺流程技术，同时工作和政治思想上都有了新的进步，个人综合素质也有了新的提高。

回顾这一年来的工作历程，工作总结主要有以下几点：

一、思想上与集体保持高度一致

在工作、学习过程中，我深切体会到，苯酚车间是一个讲学习、讲政治、讲正气的集体，在这样的氛围中，只有在思想上与集体保持高度一致、严于律己、积极上进，才能融入到这个集体之中。所以我更加深入地学习十九大精神，用理论知识武装自己的头脑，指导实践，科学地研究、思考和解决工作中遇到的问题，使自己能够与集体共同进步。

二、通过理论学习和日常工作积累使我对苯酚工艺流程有了较为深刻的认识

1、抓住车间倒班学习

俗话说“一分耕耘、一分收获”。进厂期间，在厂领导的带领下，我深入苯酚车间进行观察和了解。我们一边观察一边听领导对各条工艺流程的介绍，并认真地作了记录。后来深入车间倒班，我亲眼目睹了操作人员的辛勤与令人叹服的操作技术。倒班，是我一段丰满的记忆，在岁月中酝酿，在回忆中沉醉。倒班期间我能虚心向师傅请教，努力学习工艺技术，同时学习他们吃苦耐劳的精神和克服种种困难的方法。车间实施“名师带徒”计划，师徒的传帮带，始终把自己培养成“一岗精、两岗通、多岗能”的目标作为自己的奋斗目标。对于刚刚毕业的我，很快融入了基层班组，通过一年的工作学习，确保了装置的安全、稳定、满负荷运转。

在见习期间，我工作积极努力，吃苦耐劳，能很快适应现场的艰苦环境，与同事相处和谐，提高了自己的组织能力。

2、抓住车间每个四点班的学习

不断的学习，是我不断进步的保障。每班第一个四点学习，是车间组织的车间级学习。在课堂上能认真听取兼职教师所讲的内容，并将其与实际生产紧密联系起来，努力做到学以致用。

3、利用日常时间学习“应知应会”和苯酚丙酮生产工艺技术

为了确保生产安全、高效进行，我积极学习工厂及车间的“应知应会”，注意生产上的细节问题。

在过去的一年里，我主要学习“X”岗位，简要的工艺岗位任务如下：

(1)精馏岗位是回收粗产品中的异丙苯和X并将粗产品精制成苯酚丙酮。

(2)X加氢岗位是将精馏岗位回收的X经过酚回收岗位碱洗后加氢转化为异丙苯。

(3)X精制岗位是将精馏岗位回收的粗X经过碱洗后，将粗X精制成产X品。

精馏岗位是利用精馏原理，将粗产品精制成产品，在丙酮提纯中，存在与沸点范围相近的醛类及杂质，单凭精馏无法将其从丙酮中除去，将稀碱加入塔内使醛发生羟醛缩合反应，生成高分子量化合物，可用精馏方法与丙酮分离开。

4、抓住车间培训工作的学习

实施“车间级”培训，车间建立对管理层、技术层、操作层不同层面以及同一层面不同层次员工全面培养的“梯级平台”的同时，使每名员工都能在自己的“跑道”上施展才华，进一步保证装置的安全运行，这也使自己在该项工作中也受益匪浅。

加强岗位操作人员的基本技能训练。以提高管理人员管理工作能力和水平，大力开展仿真培训;开拓他们的视野，建立新的“以文化力增强凝聚力、以执行力促进发展力”的管理理念。使培训与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局。就是在这种培训工作中，自己真正懂得了企业如果要生存、要发展，员工的培训是缺一不可的。

在这3~4个月的培训工作中，我深切体会到具有良好的业务能力是基础。在工作岗位上，有着良好的业务能力是一种重要的基础能力，而理论学习是业务实践的基础，因此，对于刚迈入社会的大学生，掌握好牢固的专业知识就显得尤其重要了。还有一点就是在进行循环重复的工作中，不仅应保持工作的质量及效率，还应具备创新精神。

5、积极参加工厂车间组织的活动

一年来我积极参加工厂车间组织的活动，例如“第一届消防救护技能”比赛，并且也取得了第三名的好成绩;20X年初，工厂举办迎新晚会，我出演双簧节目。可以说在这些活动中锻炼了自己，这将成为自己成长历程的闪光点。

三、要扬长避短，不断完善自己

20X年又是一个充满激情的一年，在今后的工作中，我将努力提高自身素质，克服不足，朝着以下几个方向努力：

1、学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种工艺和管理知识，并用于指导实践。

2、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

3、在这一年的时间，我虽然在思想和工作上都有了新的进步，但与其他同事相比还存在着很大差距，因此，我在今后的工作中，不但要发扬自己的优点，还要客观地面对自己的不足之处，逐渐改掉粗心、急躁、考虑事情不周全的缺点，注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学习、进取、完善自己。

总之，在今后的工作中，我要继续努力，克服自己的缺点，弥补不足，加强政治理论知识和业务知识方面的学习，力争成为学习型、创新型、实干型兼备的新世纪人才。

苏轼有句话：“古之立大事者，不惟有超世之才，就必有坚韧不拔之志。”这句话的意思是，成功的大门从来都是向意志坚强的人敞开的，现在我想我是真的懂了。

气体车间年度工作总结14

时光似箭、岁月如梭。生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部的工作做以下总结。

>一、工作回顾

为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。在确保生产任务的情况下两层结构产品入库良率达到98%，三四层产品入库良率达到9

6%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

>二、存在的不足

员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造中过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远！

>三、对公司的建议

建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

气体车间年度工作总结15

在党的_精神鼓舞下，在公司及车间领导的关心帮助下，特别是通过对庄总“向管理要效益，节约每个铜板为自己，也为纳爱斯”讲话的学习后，经过不断的实践，在经验积累、管理水平和自身素质方面有了一定的提高。现总结如下：

>一、向管理要效益，紧抓安全生产。

没有安全就谈不上效益。针对此，我要求员工严格按操作规程操作，时时牢记安全注意事项，杜绝睡岗、聚岗、脱岗等违规违纪行为。如反应釜属于压力容器，高温高压运行；行车操作中重物易摆动；还有吸滤现场易脏易乱，容易发生滑倒、拌倒事件，这都存在着很多安全隐患。所以，我要求员工了解它们的基本情况和性能后再操作，且要不断提高安全意识，做到“在岗一分钟，安全六十秒”，把安全隐患消灭在萌芽状态，防患于未然。

>二、向管理要效益，提高员工工作效率和设备利用率。

工作中，我时刻注意员工的思想动态，及时做好员工的思想教育工作，积累管理经验，结合制度科学管理，以提高员工的凝聚力和工作效率。并努力做到知人善用，让每位员工都在最适合的岗位上工作，“能者发挥所长，健者不遗余力”，低投入，高效率地做出更好的成绩。根据车间规定，我还要求员工结合每天生产情况及时调整所用反应釜只数和滤池个数，以减少设备修理次数，充分提高设备利用率，减少物耗能耗，增加效益。

>三、向管理要效益，确保产品质量。

没有质量保证，产量再高也是徒劳，相反，还可能给企业带来巨大的损失。为此，我严格执行车间分等级的质量管理制度，奖罚分明，以促进员工努力钻研业务，提高操作水平，确保泡花碱成品的各项指标均在合格范围内，做到高质稳产。

>四、向管理要效益，努力做到同样的质量成本最低，即物耗最低。

为此，我要求员工合理控制配比以降低砂、碱消耗；堵塞一切“跑、冒、滴、漏”现象，节约用水、用电、用汽以

减少浪费；加强设备维护，以确保设备正常运转；并结合相应制度严格考核，严禁浪费以做到降低生产成本。

另外，我还加强对现场的管理，把现场管理贯穿于整个管理工作之中，以提高工作效率，确保安全生产，保证生产有序进行。

今年10月份，纳爱斯益阳有限公司开始试车，泡花碱车间首先投入运行，很荣幸，我被派往益阳主持这次泡花碱车间试车任务。试车初期，因为益阳石英砂与总部相比较为复杂，品种多且颗粒粗细不匀，质量好坏相差甚远，这给大部分是新员工参与的试车带来很大的困难。为此，我和公司来人一起，一边认真分析石英砂目数、水分及SiO₂含量，一边参照总部在试用益阳石英砂时统计的数据，反复试车、摸索，及时记录新的数据，不断总结、研究，终于确定了各种石英砂配方及相应的工艺参数，并将各种石英砂批量试车情况汇总报益阳公司作为石英砂招投标的参考依据。根据益阳泡花碱车间的实际情况，我还在总部泡花碱车间制度标准的基础上制定出了切实可行的工作标准及岗位考核细则，以促使员工努力工作。期间我还配合项目组完成了对操作规程的修改，使之更加完善，更加切合实际。由于一开始就加强了对质量和物耗的控制，试车成绩非常突出：1、通过对配方中碱投量的合理增加，单釜产量从11月份的14吨左右提高到12月份的吨左右；2、11月份所试用石英砂品种较多，砂、碱单耗控制困难，但由于一开始就加强了这方面的控制，砂、碱单耗还是达到了公司要求。而且通过试车确定出所投用的石英砂后，12月份砂、碱单耗与11月份相比明显降低；3、成品质量一直很理想且稳定，特别是成品色泽控制，清澈透明，外观感觉很好。在试车期间，我还时刻注意每个益阳新员工的工作表现及综合能力的好坏，分批挑选可造人才进行培养，经过严格要求和耐心的帮教，确定出车间负责人及班组长人选报益阳公司任命。“功夫不负有心人”，通过一段时间的努力，车间生产有条不紊，现场整洁明了，管理严格规范，受到益阳分公司领导的表扬。

这次益阳之行是我一生中难得的学习机会，两个多月下来，我学到了很多以前所不会的东西，管理水平也得到了提高，思考问题更加严密更加周到了。试车过程中，我向项目组提出过许多合理化建议，大多被采纳，有些已经改过来，有些无法改动的准备在其他三个生产基地的泡花碱车间设计中实施。明年，四川成都很快又将试车，如果还有机会前往，我相信，我会做得更好。在今后的工作中，我将继续努力学习，不断实践，积累经验，缺什么补什么，以求全面提高自身素质和管理水平。并坚持解放思想、实事求是、与时俱进、持之以恒地做好管理工作，配合车间带好新人，以确保纳爱斯其它三个生产基地能顺利投入生产。

以上就是车间20xx年的工作总结，车间的各项管理工作科学规范、全面有序。取得成绩的同时也存在一定的不足，车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工作做好，为工厂的又好又快发展奠定坚实的基础。

第找出并认清自己的目标，不断坚定自己勇往直前、坚持到底的信心，这个永远是最重要的。龟兔赛跑的寓言，不断地出现在现实生活当中，兔子倾向于机会导向，乌龟总是坚持核心竞争力。现实生活中，也像龟兔赛跑的结局一样，不断积累核心竞争力的人，最终会赢过追逐机会的人。人生有时候像爬山，当你年轻力壮的时候，总是像兔子一样活蹦乱跳，一有机会就想跳槽、抄捷径；一遇挫折就想放弃，想休息。人生是需要积累的，有经验的人，像是乌龟一般，懂得匀速徐行的道理，我坚信只要方向正确，方法正确，一步一个脚印，每个脚步都结结实实地踏在前进的道路上，反而可以早点抵达终点。如果领先靠的是机会，运气总有有用尽的一天。

我觉得能够在任何情况下从容镇定地指挥生产运行工作，是对值长的起码要求也是做值长的最理想状态。因此，当值长以来，我一直朝着这个方向不懈努力，而要做到这一点，养成超前思考习惯是必修课。今年，每次我接班前，都认真了解机组运行状况和工作状态，把当值期间的重点工作在心中梳理一遍，充分考虑各项外在因素，并据此科学预想可能出现的问题。

在平时的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他技术员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成车间的各项生产任务。XX年年配合其他技术员根据车间可纺性合理安排小修机台和换喷头机台，累计改纺413台，十几个品种。

但丁有一句话：智慧的缺陷可以用道德弥补，但道德的缺陷无法用智慧去弥补。对于工作中人，不管是员工，还是主管，职业道德是第一位的。这就好比对于一个人而言，健康、财富、地位、爱情等都很重要，但健康是“1”，其他的都是“0”，只要“1”（健康）的存在，个人的意义才能无限大。职业道德对于工作的人而言，就是那个“1”，只有良好的职业道德的存在，上述的六种能力才有存在的意义，对于公司而言，才是一个合格之人才。职业道德不等同于对企业的向心力，但作为一个员工，作为一个主管。不管公司的好与不好，不管职位的高低，不管薪水的多少，对自己职业的负责，是一种基本的素养，是个人发展的根基。“做一天和尚撞一天钟”，只要你在公司一天，就要好好的去撞一天钟。

气体车间年度工作总结16

工作评价时段：年月目标完成进度第一部分：主要工作目标完成情况以下填写本部门工作目标完成情况（本月制定的目标明细，完成率有多少？本月计划的重点工作项目有哪些？完成的进度如何？序号本月的主要工作内容1234567
第二部分：部门的工作概况包括生产车间的产量分析、效率分析、物料损耗分析、质量分析、人员管理分析、安全生产方面分析等。

>一、产品产量方面

1、总结当月生产部总体的产量、平均生产效率、生产计划达成率等总体指标的完成情况。附数据图表说明。（列表细化分车间、分班组形式反映班组的产量情况）

2、针对当月产量、效率数据进行分析，总结车间、班组或生产不同产品之间的产能差异，对于效率偏低的班组或产品进行原因分析。

>二、产品质量方面

1、总结生产部总体的不良率、制程合格率等总全指标的完成情况。附数据图表说明。（列表细化分车间、分班组形式反映情况）

2、针对当月不良率、制程合格率数据进行分析，总结车间、班组或生产不同产品之间的差异，对于偏低的班组或产品进行原因分析。

>三、物料损耗方面

1、总结生产部总体的废品率指标完成情况。（列表细化分车间、分班组形式反映情况）

2、针对数据进行分析，总结车间、班组或生产不同产品之间的差异，对于偏低的班组或产品过行原因分析。

>四、人员管理方面

总结当月生产人员的任用情况，员工培训或重点工序员工的技能掌握情况等。

>五、设备管理方面

1、总结当月生产设备的使用、维修、维护和保养情况；

2、提报设备异常。

>六、其他新开展工作情况（创新）本月部门创新工作（提出了哪些有建设性和可操作性的报告，并解释报告的落实情况如何？能给公司带来哪些方面的益处和好处？）

第三部分：存在工作难点在工作开展中遇到哪些困难需要上级帮助解决？需要公司提供哪些资源？

第四部分：不足分析和改善措施检讨部门本月工作中的不足，并提出下阶段的改善措施。

第五部分：下月工作计划/目标综合以上情况，提出下月的工作计划/目标。

气体车间年度工作总结17

事业上的不断追求与创新就是一名教师的生命。如今，我的思路更加开阔，目标更加远大，步伐更加坚实。有决心在地理教研乃至普教研究这块园地上，更加辛勤地耕耘，用自己的汗水，浇灌出更加丰硕的果实，让青春在对事业的追求中焕发出光华。

近期发展目标：本学期我教思想品德和社会这一科，所以本学期我将主动学习现代教育教学理论，系统学习思品和社会这一科的专业知识，全面把握目标，积极探索科学的教育方法，丰富学生的生活经验，引导学生自主学习(让学生通过学习能对生活中遇到的道德问题做出正确的判断和选择，学生学习搜集、整理、分析和运用社会信息，能够运用简单的学习工具探索和说明问题。)，扩展教学内容，积极参加校验、科研活动，不断提高教学能力和水平。我要掌握现代信息技术，提高实施新课程的能力，尽快适应课程改革需要。将知识目标、技能目标转化为学生的学习目标;教学思路要清晰，要合理安排师生活动;根据教材特点和学生实际，精心设计学习活动;积极倡导自主、探究、合作的学习方式。

专业发展计划

1师德：热爱自己的教育教学工作、热爱学生，不计个人得失，对学生和蔼可亲，课外活动免费指导，钻研教学理论，提高课堂教学效率。

2教育教学：在课堂教学中贯彻二期课改的理念，以课堂教学改进点“课堂教学的拓展广度和深度”为切入点，深入探讨课堂教学规律，摸索新课改下课堂教学规律。

3专业培训：(1)积极参加新一轮教师培训(2)多进行信息技术应用于课堂的练习(3)研究新教材、领悟新课程理念。(4)与时俱进地学习教育学、心理学理论，重点是学习指导学生自主教育方面的书籍。

4业余阅读：多看报纸和新闻，了解国际国内时事，多看百科全书，多体会日常生活，增大课堂教学拓展的时空。

5教研：配合学校课题研究，完成史地组子课题的结题工作，把教科研应用于课堂教学工作之中，使课题研究具有生命力。

三专业发展的期望

1教育教学：加强地理专业能力的学习，提高教学能力，加强心理知识的学习，充分认识学生，理解学生，走入学生的心灵深处，备课时注重对学生的学情研究，设计适合学生的教学方式;在进行地理教学工作的同时加强思想教育，注重德育知识的学习我教学方法的使用，充分体现教育功能。

2教研：加强教育理论的学习和进修，弥补自身的不足，尤其是世界上的著名教育专家理论的学习和应用，找机会听取专家的学术报告，将所学的知识应用于教育教学的工作之中，深入探讨具有时代精神的教育课题，提升自己的教科研能力。

发展计划

利用课余时间和休息日进行自学专业理论知识及各方面相关知识，参加高等自学考试提高学历和理论修养。2、认真理解钻研教材，并在实践中掌握教与学的内在联系。3、积极参加各种教育培训，不断提高业务能力水平。4、认真总结反思每一堂课，虚心请教其他教师，不断积累经验。5、尊重和公平地对待每一个学生，建立良好的师生关系。6、勇于参与实践创新活动，培养创新和实践能力。

发展内容

1、知识方面：继续学习

专业理论知识，提高学历;掌握一定的科学技术社会知识及教师应具备的专业知识;了解课程内容、课程结构和课程目标及课程评价方面的知识;掌握学生的心理发展规律的知识及现阶段的认知水平等各方面的知识。

2、技能方面：具有一定的教育科研能力;理解、把握和创造性地使用教材的能力;组织充满生命活力的教学活动的的能力;课后反思和自我评价的能力;熟练运用现代信息技术的能力;善于沟通和合作的能力，有一定的创造思维和实践的能力。

3、身心发展方面：有广泛的兴趣爱好;热情诚恳;自尊自信自爱自强;自我调控的能力和坚强意志品质。

发展目标

树立正确的教育观，继续学习专业理论知识，把握教育的真谛，进一步了解学生的心理发展规律，力争全面了解与教学有关的一些实际情况和具体的教学情境，把实践经验与书本知识逐渐整合，并逐步掌握教学过程中的内在联系，掌握现代化教育信息技术，不断更新知识，开阔视野，努力成为具有一定的实践能力和创新能力的实干型人才。

气体车间年度工作总结18

生产部是负责总公司生产管理和运行调度的职能部门。一年来，在总公司领导的关心和大力支持下，在全部门人员的共同努力下，圆满完成了总公司下达的各项任务。同时，全室人员不断提高自身政治素质和业务素质，转变观念、提升理念、大力增强服务意识，树立燃气行业新形象。

我部的主要工作内容包括：生产管理、工程移交及验收点火安排组织工作、生产运行调度工作、签订供用气合同等工作，下面分别从这几方面予以总结：

>一、生产管理工作

为进一步加强我司生产管理工作，从下半年以来，我部陆续制定了一系列管理规章制度。随后制定了《生产运行管线改造管理办法》，理顺了管线改造程序。在原有的《生产运行日报表》基础上，新增了《生产周报》和《生产月报》，对全公司各项生产工作完成情况及时分析汇总，为领导决策和下一步工作安排提供依据。这些生产管理规章制度的制定和实施，使我司生产管理面貌有了很大改善。

>二、工程移交、验收点火安排组织和接口协调工作

此项工作是一个既烦琐又需要耐心细致的工作，同时是我司工作的一个重要方面。我部严把质量关，不合格的工程决不安排置换点火，同时，为用户着想，合格的工程安排相关部门和基层单位尽快、尽早移交、验收、通气点火。在不违反安全供气原则和公司清费规定的前提下，特事特办，为用户解决了燃眉之急，又为公司赢得了声誉。

同时，我们根据实际情况对《工程移交、验收点火管理办法》进行了完善，明确和简化了办事程序，提高了工作效率。

>三、生产运行调度工作

调度中心（>MCC

）的工作分为两部分，包括生产运行实时监控、调度和运行分析总结工作。运行调度的好坏，直接关系到全市各个区域用户能否用到气、充足用气，特别是确保冬季高峰期，低压区域用户正常用气。截至12月15日，今年我司已安全供气亿立方米。

生产调度工作中，最紧张最繁忙的时期是在每年的冬季高峰期。为做好今年的冬季高峰供气工作，在高峰供气前，我们制定了《公司冬季高峰供气方案》，预测了今年冬季的高峰用气量、分析了输配系统的能力、提出了确保高峰供气顺利完成需要做好的准备工作及应采取的措施。方案中，我们提出了确保建成二期门站和一座高中压调压站、优化主体运行管网、连接中压断点的建议得到公司认可和实施。目前，二期门站及凤城十路高中压调压站已建成投运，中压断点已有三处完成连接、两处正在施工。这些措施的实施，为今年冬季高峰供气提供了可靠的输配能力保障。

进入冬季高峰供气以后，我们加大力度，科学调度，在今年供气严重不足的情况下，基本满足了市民正常生活需要。

>四、签订供用气合同工作

近几年，我司每年新增居民用户四万户以上，还有工业用户和加气站。签订供用气合同工作量大、任务重，需要细致的工作，耐心面对用户的咨询。同时，要严格把关，没有完成清费的单位，不予签订供用气合同、不予点火。而对于已经完成各项程序的用户单位及时签订供用气合同。

成绩只能说明过去，我们将进一步提高业务素质，提升服务理念，提高管理水平，为我司生产管理工作再上一个新台阶做出自己的贡献。

气体车间年度工作总结19

20xx年，在公司领导和各部门同仁的指导和配合下，我们生产部在这一年中凯歌高奏、捷报不断，截止12月20日，我部门已完成约二百万件成衣生产，已出货一百八十余万件，达到完成率100%、按时出货率100%的双百佳绩。为在20xx年能取的更佳的成绩，特将20xx年工作总结如下：

>一、基本情况

20xx年，受“国际经济复苏、国际市场升温”及“国内货币通胀、招工难”的双重压力下，我们生产部面临着少量多货、人员短欠、生产任务重、生产周期短且质量要求非常严格的诸多困难；年初，为解决用工紧张，我本部从五条流水线缩编为四条流水线，第二、三季度，定单多而杂，我部多方联系，新增了如XXX服装厂等六、七家外包点，生产最繁忙时流水线达到35条之多，管理难度骤然加大。

20xx年虽然困难多多，但我部依然顺利的完成了生产任务。xx年度我部共接到业务部下发的165个款2599107件成衣生产任务，与xx年120个款1298862件生产任务相比，增幅超过100%，扣除09年度12月生产中的13个款20余万件及本年度未生产的319608件，增幅也超50%，成绩喜人。

>二、下属部门的成绩和不足

(1)、裁剪车间

20xx年度对于裁剪车间来说是比较困难的一年，一方面由于定单款式、数量的增多；外包点的增多，无形的给裁剪车间增重了生产任务，另一方面熟练的裁剪师傅减少，新近员工的适应、培训也给裁剪车间的日常工作带来了困难。

截止12月20日，裁剪车间共完成成衣裁剪329046件，与xx年345159件略有下降，考虑到本年度外部因素（如面料到仓情况，人员不齐等）、裁剪车间还是比较顺利的完成了生产任务。

(2)、缝制车间

20xx年度是缝制车间骄傲的一年，在人员严重不足的情况下仍然取得了产值1544605元，日人均产值元的骄人成绩，（特别是缝制二组在10月份的生产中产值达到50240元、日人均元，这是公司成立以来的最高月产）；与20xx年度日人均产值元相比，人均产值提高了元。公司年初出台的各种措施对缝制车间鼓励极大。

20xx年缝制车间虽然硕果累累，但我们也看到了当中的不足，人员流动频繁、企业文化未充分发扬、小组凝聚力待提高等问题是我们在来年必须面对解决的问题，一方面我部除加强班组建设中的重点——班组长的素质教育外，将会根据实际情况来降低员工的劳动强度，提高产品质量，节约生产成本。另一方面我们将通过协调、沟通、公平、公正等措施、消除目前蔓延在各组的洋洋得意、忿忿不平、垂头丧气等势头。

(3)、后整理车间

20xx年度对于本部后整理车间来说是不寻常的一年，能完成年百万件、月出货十万余件的生产任务，对于只有40来人的车间来说，是件极不容易的事。截止11月初，后整理车间累计完成970158件成品生产，产值642891元，均超过09年全年产值与数量。

(4)、外包

外包厂的管理是本部的重中之中，20xx年度外包厂的生产数约占全年生产数的90%以上，

外包厂的管理重点是质量的管理，对于今年出现的问题，我部除继续协调人事部招募有经验的服装跟单QC外，将通过内部发掘、组织培训等手段，提高跟单QC的业务素质，使其善于沟通，善于发现问题，并在此基础上完善数据平台。

>三、20xx年工作重点

(1)、安全生产排第一、防火防盗是重点

20xx年度本部将积极配合公司相关部门，进一步加强对员工安全生产意识的培训。

(2)、开展6S管理方式，凝聚企业文化形象

20xx年度本部根据6S管理模式、特别是对仓库、后整理车间等重点岗位进行整顿，从整体上提升公司形象、提高企业竞争力。

(3)、生产任务目标

保证20条左右流水线的正常流水，平均日产量在4000件以上

(4)、产品质量方面

加强对管理人员的基础教育，质量意识要切实的贯彻至每位员工，特别是对外发跟单QC，要将质量问题杜绝于源头。

(5)、生产成本控制

1、加强对面、辅料、半成品的控制，所有材料、成衣进出有记录，可追述。

2、加强对人员的管理，充分发挥员工特长，杜绝怠工、返工等情况发生。

3、加强对环节间的控制、避免误工情况发生。

(6)、严格执行会议制度，增强管理层与员工层的沟通。

召开会议，能增强部门、员工间的沟通，能对问题先知先觉，能及时了解基层人员情绪。

>四、后语

回顾20xx年，既有成功的喜悦，也有失败的苦恼，既有工作的辛苦，也有真情的感动，企业在做大做强，我作为企业生产管理的一把手，更要苦练“内功”，用科学的管理方法来提升企业生产实力。

(1)、计划先行，难点事先预防；

(2)、建立数据平台，发现问题便于分析，要将经验、直觉与数据分析结合，发现问题源头，避免相同特性问题周而复反；

(3)、通过自身学习，带到全员学习，不断提升生产部的综合能力；

(4)、不定时的与基层沟通，直接了解基层的实际想法；

(5)、奖罚分明，公平公正、用事实说话，用数据说服。

气体车间年度工作总结20

本人地址的支架车间是矿机公司首要出产车间，支架车间今朝有员工**人，男员工**人，女员工**人，其中党员**人，共表团员**人，今年支架车间在公司有关率领的正确率领下，全体工作人员战胜坚苦，团结一心，进一步促进支架车间各项工作健康持续成长。全年完成公司下达的架液压支架的年夜改削造使命，为矿机公司盈利万

元，为XX年度公司的经济成长作出了必然的进献。现就支架车间XX年工作情形进行如下总结：

一、增强思惟，成立健全分配轨制

支架车间党支部在公司党委的统一率领下，以“ ”为首要思维，当真贯彻公司党委的首要精神，支架车间党支部在党风廉政培植中，支架车间都能以身作则，当真履行《党风廉政培植查核细则》的有关划定，严于律己，坚持原则秉公处事；在泛博员工中树立了精采的形象，无一人违纪违规现象发生。 支架车间在分配轨制上，按照今朝青年员工工资低及员工奖金分配不合理等现实情形，并为下一步工作顺遂开展和支架修理工作慢慢走向正规化、合理化、轨制化，合理分配员工的收入，充实调动泛博员工工作的积极性，为更好地完成公司下达的出产使命这条主线，依据矿机公司对《出产车间考查法

子》，拟定计件工作定额。严酷按劳取酬，坚持按规章轨制落实奖金，加班费用。同时，每月公开分配收入的透明度，让员工享有知情权、介入权。为泛博员工缔造愉悦的工作空气，全身心地投入到平安出产工作中去。

二、统一思维，抢抓机缘

支架车间在公司党政工的率领和鼎力撑持下，以提高经济效益为中心，以思维道德培植和企业文化培植为重点，以培育“四有”员工队伍，培植现代企业为方针，坚持以酬报本，紧紧环绕车间出产为中心，抓不变，保平安，促效益，进一步促进支架车间各项工作健康持续增长。

在今年4-6月份时代，公司下达使命重，工期要求紧，支架车间按照现实情形，多次与班组长进行切磋研究，最终形成统一思维，用不到一月的时刻完成完成120架液压支架全数解体——修复——组装的年夜改削造工作，在车间干活的一线员工严重不足和外委件不能到的情形下，车间抉择进行两班工作，即白班和夜班，白班筹备所有的零部件的组装筹备工作，夜班进行整体组装成型，就这样苦熬一个月的时刻，终于把这块硬骨头给啃下了。这一使命的完成，是在液压支架年夜修中史无前例的，也给集团证实年夜修液压支架的实力，又一次磨练了年夜修液压支架在时刻上的考验。持续几个月下来，倦怠的身影总显此刻每个员工的身上，但没有人要求一天的歇息。这恰是浮现巨匠对集体的凝聚感，不怕牺牲自己，为集体就是为自己的团结一致的真实浮现。

三、增强教育，增强法制和平安意识

按照党委、行政的有关平安出产会议精神的要乞降放置，支架车间对平安出产工作做到早抓、早部署，坚持预防为主、防治连系、增强教育、群防群治的原则，切实增强对平安出产工作的率领。

支架车间年青员工的自保和互保意识差，针对在七月份呈现的一路轻伤事务，车间进一步增强了平安教育勾当。如操作车间班前会、平安出产影碟录像和张贴口号等宣传工具等形式开展丰硕多彩的平安教育。并经由过程报刊、座谈及会议等形式宣传和进修了有关法令律例，对存在的社会焦点热点进行分解和谈判，对不道德及违反社会公德的行为进行斗胆的说出自己的不雅概念和观点，提高了熟悉，统一了思维。这一系列的平安教育勾当提高了车间员工的平安意识、平安提防能力和自我呵护能力，从而切实保障员工平安和财富不受损失踪，维护公司及车间正常的出产秩序，使得泛博员工的集体主义不美观念、法制不美观念和奉献主义精神较着增强，达到了精采的下场。车间员工都能遵章遵纪守法，无刑事犯罪过为和无“黄、赌、毒”现象发生。

气体车间年度工作总结21

过去的上半年可以说是不平凡的半年，作为车间的一名技术人员，我在车间领导和同志们的关心和支持下，通过努力工作，为企业做出了应有的贡献。在过去的上半年中，我在工作和生活中高标准要求自己，做了很多工作，现将上半年的工作总结如下：

>一、加强政治理论和技术知识学习

我紧跟时代的步伐，加强理论知识方面的学习，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到指导实践、促进工作、提高工作水平和服务能力的目的，在工作中不断的学习新技术新工艺，不断的充实自己，不断的提高自己的技术水平，来指导自己的工作。

>二、工作中发扬团队合作精神

在平常的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他技术员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成车间的各项生产任务。根据行业协会的精神，公司要求车间北区停车，我配合其他技术员做好停车期间的工艺处理和平常的串碱工作，并把在工作中遇到的问题及时向车间领导汇报，安排相关人员解决。北区开车，做好开车前期的准备工作，做好工艺处理，提前将各项工

艺参数调整到位，确保开车成功，保证产品质量。

由于车间长期纺木浆，导丝轮废丝多，可纺性差，我经常和原液车间的技术员沟通，反映车间的可纺性情况，并与职能处室的技术员多联系沟通，希望能够改变浆粕的配比来提高可纺性，上半年公司采取了使用多种浆粕混用的办法，大大提高了可纺性。每月将车间的生产情况进行一次总结，及时将总结上交到技术处；将车间的主材消耗进行总结，及时上交处。做好统计技术分析工作，将车间生产中出现的异常情况，进行分析采取纠正措施，写出纠正措施报告。

>三、完成作业指导书的编写和印刷工作

根据企管处的安排，要求各个车间完成作业指导书的换版工作，新的作业要求按照体系的要求编写，我和其他技术人员明确分工，使新的作业指导书包含环境和职业健康方面的内容，更适用于实际操作。将作业指导书及时发放到了职工手中，圆满完成了作业指导书的换版工作。

>四、认真安排好职工培训工作

搞好职工培训是我们车间一项长抓不懈的工作，为此我们车间特别制定了培训制度，要求每个班组每月至少组织两次职工培训，开展形式多样的职工培训，对于新工转岗工要求有师带徒合同，由技术员合格后方可独立上岗。组织职工做体系知识答卷，加强了职工对体系知识的了解。又利用业余时间组织职工进行体系知识的学习，使职工对公司的方针目标有更好理解等，为公司内审和外审打下良好基础。配合各工段班组搞好青工技术比赛，提高职工实际操作技能。

加强新版作业指导书的学习，组织我车间全体职工全部进行了理论知识考试。提高了职工理论知识。班职工坚持第二个早班学习，由于班纺丝工是控制车间产品质量的关键岗位。平时很注重纺丝工工艺知识的学习，对影响产品质量的主要工艺要让职工明白，反复的给职工讲，尤其是总经理走访客户后，带回来的脆断丝筒子，让职工亲自感受脆断丝给用户带来损失，让职工在工作中如何避免脆断丝的产生，始终给职工敲响警钟，增强职工在工作中的责任感。

气体车间年度工作总结22

时光似箭、日月如梭。在欢乐气氛里结束了20X年，我们迎来了新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和全体员工的共同努力下完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作给予总结，同时祝愿我们公司明年更上一层楼。

一、一年工作回顾

1、产品产量方面

从x月x日开业以来，共生产产品x吨，已发货产品x吨，库存x吨，消耗废钢x吨，石英砂x吨，水玻璃x吨。目前共有x种产品，在批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。为达到客户产量和质量的要求，生产部合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交货期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

今年工作中，在确保生产任务的情况下合格产品入库率达到x%，离公司的目标有一定的距离。只要每个员工在提高产品质量意识情况下，全力的投入到生产每个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备运转良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

今年是我公司刚起步的一年，在员工对产品的工艺不太熟悉，人员不太稳定的情况下，这无疑给生产管理带来了极

大的压力，但在这压力的推动下本部门坚持对新进员工由老师傅代为培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本能胜任本岗位工作，在这我要感谢老师傅们对新员工的教育和技术培训，正因为有他们的支持生产部才有了今天的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各工段存在的安全隐患。确保了生

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发