

# 新时代就业工作总结心得通用31篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/206098.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

## 新时代就业工作总结心得1

在分享会开始之前，就已经很激动。能有这个机会听听创业成功的大佬给我们分享实际经验，让我们对自己得创业想法能有更深的理解和认识。

在创业分享会上：

财务咨询有限公司创始人唐小丽讲述了自身的工作经历，分享自己毕业找工作所遇的挫折，她是如何的选择，在路途中自己的迷茫，自己如何克服，自己如何走向创业之路。

九年工作经验的张义讲述自己，求职过程的碰壁，对自己九年工作经历的经验的传送，自己碰到过的机会及帮助过她的人。

开始时，让我们每位成员讲讲自己对创业的了解，对创业的看法。部分成员也分享了自己的工作经验，两位帮助成员分析工作所遇的困难及原因所在。机遇、性格、实践、我们对社会的陌生，这几点是我从两位分享中能总结出来的。

我理清了这几点：调查、时间段、政策环境、适应时代趋势、社会市场需求、大环境、数据为主、有数据为依据，要有勇气去突破一些领域，找出社会所需的行业，在圈出一个大范围，在范围内确定你的突破口。然后再确定人员组成、资源整合、涉及人群、核心竞争力等。

听了这次大佬的分享会，也使我受益匪浅，也不得不深深的思考思考自己当初对于创业的初衷及理解。

对于机遇、性格、实践、平台（我有这样的看法）：

1、我想“机遇是留给有准备的人”，这句话是没错的，平时多了解了解一些相关知识。对所以你能涉及到的，都提前做好准备总是没错的。把握机遇的重要性，就像有一部电影中所说的“无法掌握自己体重的人，怎么掌握自己的人生。”所以机遇也是需要自己掌握。

2、性格的话，因为在人与人初步见面中，会是首当其冲的，给对方最直观的映像。人们都喜欢那种随和，好相处的。可能会没有那们多的接触的话，第一映像就很重要。在以后，我也觉得我也应该不那么拘束，尽量放开自己。可能机会也会这么被争取而来。

3、在对大环境的分析把握中，也要不断从实践中汲取经验和教训，不断自省自律。把数据放第一，以数据说话。所有的都应落实到实践上，俗话说：“实践出真知”。

4、对于平台，我们缺少背景但不能缺少一群志同道合的人，这是我觉得首先浮现的想法。我对于平台有这样的理解，可以是你的学历，你的大学，你的人际交往圈。

在此次分享会中，让我对创业有了不同的新的看法。在以后，我也要带着这次经验去思考，去分析。

## 新时代就业工作总结心得2

两会精神中很重要的一点就是民生问题，民生中首当其冲的就是就业问题，其中农民工就业和大学生就业又是重中之重，都属于劳动就业范畴。

现在大学生就业越来越难，就业压力越来越大已经引起人们的密切关注，究其原因，我认为有以下几点：

1. 从中国的基本国情考虑。中国有超过13亿人口，农民超过8亿，每年大学生毕业人数超过600万。而就业岗位远远接纳不了如此庞大的就业人数。因此大学生的就业形势一年比一年严峻。

2. 思想观念是根本。现如今毕业大学生的就业目标都瞄准那些工资待遇高，生活稳定的公务员，企事业单位，国企，私企等，而很少一部分选择到基层就业，到中小企业和非公有制企业就业。这样以来就产生了毕业大学生有业不就，高不成，低不就的矛盾现象。

3. 针对大学的普及教育，越来越多的大学，不注重优化学科结构，不注重面向就业市场培育学生，导致建立了一些无关紧要的学科，致使毕业大学生就业无技能，无专长，仅仅有毕业证书的尴尬现象。

4. 国家地方行政部门，企事业单位，国企等人员流动性差，开放性差，更新换代速度慢，致使吸收新鲜血液的能力差，吸收外来人员能力差。

综上所述，导致大学生就业压力越来越大，就业形势越来越严峻。加之今年深受金融危机影响，经济下滑，公司裁员，员工下岗，致使20xx年20xx万农民工加600万毕业大学生竞争工作岗位。可见就业压力之大，形势之严峻。

毕业就等于失业，这句话不是没有道理的。当今作为大学生个人来讲，怎么样才能做到符合自己心愿的就业，找到自己满意的岗位，我认为有以下几点建议：

首先，努力提高自身各个方面的知识能力，完善自己不足，提高自我核心竞争力。俗话说，机会是留给有准备的人的。因此我们要做好一切准备等待机会的到来。其次，针对自身原因，考取选调生，公务员，事业编制，村官等，走从政之路。下基层加强自己锻炼，增长社会经验。广泛参加社会招聘，单位招聘，从基层做起，从一点小事做起，不断积蓄能量，为以后博得更好工作岗位和培养自己一技之长大好基矗最后，自我创业。可以向银行申请小额贷款，发挥自我能动性，开展自己的一片天空。

## 新时代就业工作总结心得3

大学四年即将结束，每个人面临的去向并不相同，考研、就业、留学、创业……每一种选择都代表了个人对未来的期待，和规划！

当然，自己也不例外，在大学四年级上半年经过1个月的奔波，终于找到了自己心仪的单位，宁波方太厨具有限公司，也很感谢人力资源老总给了我这么好的机会；但其实，并非所有人都像我一样，真正做的从心坎里认可和接受第一个单位，这么多天积累下来，有一些体会，分享：

1、面试时并不恐惧，只是双方的一个沟通聊天过程，在这个过程中，你要像对待自己的朋友一样对待面试官，真诚坦然；所谓的无领导小组讨论更是一般，只是你平时和朋友同学聊天是什么状态便是什么状态，不要急于去当领导；做到坦然诚实，你自己是什么便是什么，不要伪装，越撒谎你便需要更多的谎言来支撑自己前面的说法，这样你节奏便大乱。

2、多参加宣讲会，多亲临现场去与面试官现场互动，只有这样，才能真正了解企业的文化和经营模式，|||才能了解企业对人才的培训机制，才能知道自己到底合适不合适这家企业。充分了解了以后，自己就去琢磨，如果这家单位要我，我去吗？假使要你你又不想去，何必做无用功呢，何必浪费双方的感情和信任呢？奉劝：不要随意网申，不要只看到单位说：哦，我听过，就网申，可能你听过但不了解，你并不合适，浪费感情！

3、找工作时，当然了，不能不提薪酬待遇，但这并不是决定条件，其实，拿工资不是看你自己拿多少，而是看别人拿多少，不必太在意我拿多少钱是不是就比别人强；你要关心的是：你的第一份工作是否能够学习到最多，而不是其他。你的第一份工作会间接影响你的价值观和你对生活的态度和抱负，你想：你希望成为一个优秀的、健康的人，那你就应该让自己在毕业时置身于一个由正直的聪明的人组成的有挑战的环境中去？试想：微软有幸要你，你去吗？回答是肯定的了！这是一个正直的环境，每天你接触的是全球一流的管理模式，全球一流的标准，那你想，你的生活态度和价值观是什么？不期望待遇有多少，你对社会贡献的多了自然社会也会给与你的更多！

4、每个人面试都会紧张，都会表达不清楚，都会明白这次面试过程中我有什么没有做好，那如何去调整呢？

1) 大学四年生活中要经常锻炼，如何与人说话，语速语调音量都需要平时去把握，还有就是经常上讲台去发言，多练自己的胆量；

2) 面试其实是自己对自己深刻的认识，有一些性格特点，自己看不出来的别人可能看出来，比如，你最吸引同学的是你的哪点？最不吸引的又是什么？有想过改变吗？你身边时是如何评价你的，你的亲朋好友又是如何评价你的，你的父母又是如何评价你的？只有一次一次的深刻认识自己，才会清醒认识自己以便你清醒认识工作单位。不要奢望一次面试就搞定工作，多面几次你自己也就更稳重沉稳了！

5、在就业问题上，在生存发展以及追求理想道路上，要走自己的路，让父母担忧去吧！有一些事情父母可能没有你认识深刻，你要学会把握机会，或许可以问问自己圈子里阅历资历最广的人，你的老师，你的辅导员，学校领导，均是可以参考的对象！切忌自己没有方向没有未来像苍蝇一样乱撞！

6、不要总是奢望找到最好的工作单位，没有最好的，只有合适的，你要是怀揣着丢掉西瓜见到芝麻的心态，先找一个保底再去一直找寻的话，会让自己越来越累，越来越迷茫，工资无止境，但你能做的有多少？先要去适应由一个学校人转变为社会人，再去考虑喜欢的工作和环境。

当然了，自己也有过迷茫期，也有过不成熟期，但这都是生活的一部分，都是让我在成长路上所必须要经历的，只有这样，才使我更加珍惜现有的生活，才是我永远对生活充满了挑战感，也是我对生活充满了更多的向往！

## 新时代就业工作总结心得4

秋天来了，天更高了，云更白了。树叶的颜色五彩缤纷。瞧!树叶的颜色有深绿的，碧绿的，黄绿的，火红的· · · · · 惹人喜爱。我不爱华贵的银杏叶，不爱那精致的白玉兰叶，却爱那毫不起眼的枫叶。

枫叶是由几片嫩叶片组成的。叶子的形状像一只大手，又像一朵刚刚绽放的花儿。远远望去，枫树在风中翩翩起舞就像一团熊熊燃烧的火焰。枫叶两侧分别长着看起来很扎的刺，但摸起来一点也不扎，反而很柔软，无论任何事物都要眼见为实啊!枫叶不仅外形美观，而且颜色好看，听老人说枫叶还有香味哪!不愧是“ 停车坐爱枫林晚，霜叶红于二花啊”!香味颜色都俱全，简直就是一朵“花”。

春天，枫娃娃从树妈妈的怀抱中钻出来，探着头好奇的望着这个陌生的世界。夏天，枫叶变得碧绿，好像一块块珍贵的翡翠，闪着耀眼的光泽。秋天，枫娃娃成年了，穿上了红袍子，聚在一起红得像大火一样。一阵微风吹过，枫叶缓缓飘落，如同一只只红蝶在翩翩起舞。发出沙沙的声音，似乎在弹奏交响曲呢!我深情的望着手掌似的枫叶，天真地问老师：“它们在干什么呢?”老师意味深长的对我说：“开动脑筋，仔细听一听想一想啊!”我看了看枫树，又看了看老师，顿时恍然大悟。原来它们在传递丰收的喜悦啊!

秋风阵阵的吹，一张张喜悦的“信封”从树上缓缓飘落，踩在上面发出“吱嘎吱嘎”的声音，似乎是在欢迎秋姑娘的到来。当枫树上的最后一片枫叶落地时，枫树立刻光秃秃的，毫无生机。枫叶们依依不舍的离开了衰老的树妈妈，一步三回头，最终扑向了大地的怀抱。他们都同时做了个梦，春天来了，万物复苏，树妈妈的怀抱中抱着许多可爱的小枫叶，喜得树妈妈乐开了嘴· · ·  
· · ·

有人说秋天是金色的，有人说秋天是白色的，我却觉得秋天是五颜六色的，难道不是吗?

## 新时代就业工作总结心得5

(一) 强化组织领导，压实工作责任。为巩固拓展脱贫攻坚成果，县人社部门结合自身职能，始终把促进就业作为脱贫人口稳定增收的重要举措，加强领导、压实责任，坚持“四个不摘”总体要求，保持队伍不散、力度不减、政策不变，原就业扶贫队伍就地转化为乡村振兴队伍，不断巩固脱贫攻坚成果，全力保障脱贫人口稳就业。

(二) 强化就业服务，促进转移就业。一是充分发挥“公共就业服务+市场服务+基层农村劳务经纪人”三级服务体系。抓好劳务经纪人队伍建设，为农村劳动力尤其是脱贫人员做好政策宣传、职业介绍、职业指导等服务，促进脱贫劳动力转移就业。二是充分发挥基层就业服务平台作用

。以县乡村三级就业服务平台为依托，在全县每个乡镇村制定就业信息服务宣传栏，实现了全县每村全覆盖，实时将就业政策、培训信息、用工信息透过乡镇节点直达村部。今年来镇村服务站发布各类就业信息3000余条，服务农村劳动力11万余人。三是开展线上线下招聘活动。通过开展“春风行动”、“就业援助月”等线上线下招聘活动，助力企业用工，为企业和脱贫人员搭建供需平台，为脱贫人员送政策、送岗位、送信息，促进人岗有效对接。今年以来，我们联合县扶贫办、团县委、县共青团、县总工会、县妇联、县残联、县退役军人事务局等部门在新城镇、宣化店镇、河口镇、高店乡和城区共举办7场线下现场招聘会，县内外74家企业参与招聘，提供就业岗位5000余个，现场求职人员4700余人次，达成就业意向628人，其中脱贫人员106人。

（三）强化政策落实，促进稳定就业。一是继续落实好就业补贴政策。鼓励县内企业吸纳脱贫人员就业，对吸纳脱贫人员就业的县内企业按政策给予吸纳就业补贴。今年以来，我县企业吸纳脱贫人员就业272人，落实吸纳就业补贴54.4万元。二是继续落实脱贫人员、边缘户外出务工交通补贴。对跨省外出务工的脱贫人员、边缘户按政策给予一次交通补贴，根据县扶贫办全国防返贫监测信息系统提供的数据，我县跨省外出务工的脱贫户、边缘户12960人（脱贫户12721人、边缘户239人），落实脱贫户、边缘户跨省外出务工一次交通补贴12960人259.2万元。

（四）强化就业援助，促进就地就近就业。一是开发公益性岗位托底安置。巩固原有公益性岗位安置建档立卡贫困人口成果，统筹用好乡村公益性岗位，结合乡村振兴实际需求，合理开发一批乡村级公益性岗位，托底安置无力外出的脱贫人员就地就近就业。截止目前，开乡村级公益性岗位4957个，其中扶贫公岗六大员2497，光伏扶贫公岗2460个，兜底安置解决脱贫人员4957人就业，发放公岗补贴资金3726.75万元。公益性岗位规模保持总体稳定。二是加强扶贫车间管理。巩固原有扶贫车间建设发展成果，继续加大扶贫车间扶持力度，鼓励扶持能人志士回村建立扶贫车间，积极引导县、乡企业到村建立扶贫车间，优先吸纳脱贫人员就近就业。对符合条件的扶贫车间继续落实就业补贴、水电费补贴，确保脱贫人员稳定就业。目前全县审核认定扶贫车间130家，扶贫车间覆盖全县每个乡镇，共吸纳就业3410人，其中脱贫人员1709人，落实扶贫车间水电费补贴32家43.12万元。

（五）强化创业扶持，促进创业带动就业。扶持有能力有创业意愿的脱贫劳动力自主创业。对有创业资金需求且符合条件的脱贫劳动力，给予创业担保贷款扶持；对有创业意愿的脱贫劳动力开展创业培训，增强脱贫人员的创业能力和创业信心，积极落实创业扶持政策。今年扶持脱贫人员开办农家乐12个，吸纳44名脱贫人员就业，发放补贴资金18.8万元。

（六）强化技能培训，促进提升素质和就业能力。一是整合培训资源。根据脱贫人员就业和培训需求，精心制定培训计划，采取灵活多样的形式开展免费培训，充分发挥基层作用，把技能培训向乡镇延伸，让脱贫人员就地就近接受培训。二是加强培训针对性、实用性。根据我县产业发展特点，大力开展有针对性的培训，鼓励引导脱贫人员参加实用性强、就业前景强、就业门槛低、工资待遇高的专业技能培训，如修脚师、月嫂等项目，提高他们的就业能力。三是充分发挥培训补贴资金效益。全面落实好技能培训补贴政策，提高脱贫人员技能培训积极性、主动性，提升技能培训的效果。今年以来，共开展脱贫人员技能培训949人，发放脱贫人员生活、交通补贴201.81万元。

20xx年4月份我有幸成为就业办的一份子，我深感荣幸。在这将近一年的时间里，我们在学校领导和#科长的领导下，有序的进行有关毕业生安置工作的学习和工作。围绕培养学生正确的就业观，提高就业能力，做了大量有意义的实际工作，学生的创业意识、服务意识、服从意识有了根本的改观。具体总结如下：

## 新时代就业工作总结心得6

有的毕业生就业观念没有完全解决，相互攀化，等待观望，由于不能很好地把握自身的就业定位，错过了很好的就业机会。部分学生不愿满足于随便找个工作，出现了就业不稳定，频繁换岗的情况。我们要进一步加强毕业生的专业思想教育。从导向上引导毕业生通过行业就业，树立“先就业，后择业”的就业观，提高毕业生的就业率。

回顾这一年的工作，我股在局领导的高度重视和正确领导下，立足当前，着眼未来，在各相关股室的大力支持与配合下，加强了职业培训、鉴定、就业服务、调动等各项工作的管理和实施。并通过一年来的学习与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将20xx年的工作简要总结如下：

## 新时代就业工作总结心得7

### 工作思路

今年上半年，紧扣县委、县政府十二五发展宏图，围绕市、县人力资源和社会保障局工作纲领，我处自加压力，负重奋进，以一个目标、两大中心、四点着力即：城乡就业服务均等化为目标、招商引资和服务企业用工两大中心、村级平台建设、困难群体就业帮扶、基金征收、创业孵化工程四点着力。扎实推进各项工作，取得了突出的成绩。现将相关情况汇报如下：

### 一、主要指标完成情况

实现开票收入万元，入库税收万元；全县城镇新增就业3500人，完成目标任务的；下岗失业人员再就业1420人,完成目标任务的；困难群体就业援助195人，完成全年目标的65%；全县城镇登记失业率

%，控制在4%的目标以内；农村劳动力转移就业4800人，完成年度目标的160%，村级就业平台建设102个，完成年度目标；失业保险参保率为100%，超出年度95%的目标；基金征缴额460万元，完成年度目标46%；创业培训780人，完成年度目标任务65%，其中：农民创业培训420人，完成年度目标任务60%。

### 二、主要工作措施和创新措施

#### 瞄准实现城乡就业服务均等化重点目标

抓住统筹城乡发展有利契机，合理利用就业补助资金，大力推进乡镇、村就业服务平台建设，全面培训乡、村工作协理员，不断提高农村公共就业服务水平，促进全县就业管理工作又好又快的发展，为实现城乡就业服务均等化目标而奠定基础。

#### 凸现招商引资、服务企业用工两大中心

#### （一）招商引资

一重项目引进。在局分管领导支持下，多次外出浙江、苏南等地招商，目前已掌握三条有效信息

；二重项目推进。为保证博云凹土、宝岛羽绒两个在建设项目及时、尽快的投产增效，我处积极树立三亲理念、打造三舒环境，设立专人深入施工现场帮助企业解决建设过程的各种难题，为两个项目提供全天候、全方位的优质帮办服务。目前，\*\*两幢厂房已经封顶，\*\*羽绒已申请建设锅炉房。

## （二）服务企业用工

### 1、出台考核方案，制定全年工作计划

一是以服务两区企业用工为出发点，以促进农民增收致富解决企业用工难为目标。制定出台了20xx年两区企业净增用工8000人，企业用工社会保险参保率达80%以上，其中外出返乡人员就业4000人的年度服务企业用工考核方案；二是制定以多渠道开发劳动力资源，完善村级劳务合作社工作机制，全力推进村企对接，逐步改善两区企业工人的工作和生活环境，引导劳动力就近就地转移，化解本地企业用工难题的年度实施方案。

### 2、系列招聘，缓解企业用工难

一是系列招聘活动覆盖广、周期长。抓住返乡人员返乡过春节有利时机，举办了城乡联动、综专兼有、大小同办的就业家乡建设美好\*\*系列招聘活动，春节期间在奥体中心举办4场大型综合型招聘会，在县人力资源市场举办失业人员、复转退军人、大中专毕业生和残疾人4个专场招聘会以及两区企业招聘集市，全县19个乡镇每个乡镇各举办不少于2场服务引资企业和集中区企业招聘会。二是领导重视，亲临现场。县委常委、副县长\*\*召集全县各乡镇及县直部门相关负责人，召开了系列招聘活动进行任务交办会，明确了以17个部门单位负责人和19个乡镇长为县服务企业用工领导小组成员。在元月31日，县委\*\*书记、\*\*长率四套班子成员参加就业家乡建设美好\*\*系列招聘活动启动仪式，\*\*书记并做了热情洋溢的讲话。三是深入企业，摸底排查。开展两区缺工企业用工调查，掌握缺工企业165家，缺工岗位9106个，并对缺工情况进行分类，发布招工信息，让企业与求职者实现供求面对面。四是部门联动、营造氛围。督促有关部门共同搭建媒体、场地、流动立体宣传网络。宣传工作做到了街面有标语，道口有标牌，电视有画面，报纸有专栏，短信有文字的铺天盖地气势。通过一系列的宣传，让返乡务工人员认识到就业不需东跑西跑，家乡就业最好。五是特色活动，主动服务。组织全县村组干部走进两区企业，听取企业负责人介绍企业运行和发展的基本情况，村组干部对企业环境、产品、员工的工资福利、安全管理，缺工等情况进行了了解。通过村组干部的观摩，让他们做企业与村民对接的信息员、宣传员、服务员，村组干部向返乡人员、农村富裕劳动力大力宣传两区企业，深入细致的做好务工人员的思想工作，让准备在家就业的人员了解园区，了解企业，了解自己准备应聘的岗位，更加了解已经发展的今日\*\*。六是数据统计，效果显著。在四场大型招聘会结束以后，县人社局、开发区管委会迅速开展了县工业开发区企业现阶段缺工调查及春节期间招聘会意向录用情况调查。并在《\*\*日报》上发布了最新的经济开发区用工企业信息表。系列招聘活动后，及时统计，全县范围内共举办55场招聘会，服务企业165家，达成就业意向8126人，满足118家企业的招工需求。七是规范催办、通报、考核制度。配合效能督查局通过新闻媒体、短信平台对各乡镇、各部门工作任务完成情况，招聘会成效等对照序时进度，严格督查督办，做到日日有通报。八是核实成效，重点服务。会同开发区管委会、经信委对春节期间意向性登记的人员进行重点核实，核实对象为开发区重点行业的企业、重点税源企业，严重缺工企业，对这三类企业已经上岗人员登记造册，尚缺岗位将利用媒体和我县人力资源市场进行重点宣传、专门服务。

### 3、利用媒体，构建就业信息供求对称

为消除就业信息不对称问题，我处建立了\*\*人才网络招聘平台。并与县电视台共同创办了《务工在\*\*》《县内企业岗位空缺信息》两个栏目，在\*\*报纸、网站开辟了《县内企业岗位空缺信息表》。与此同时，建立缺工企业定期联系制度，开展企业缺工动态监测，实行月调查、周申报，将缺工信息汇总、制表。利用电视、报纸、网站、12580求职通短信信息平台等媒体在全县范围内进行全覆盖。

#### 4、深入企业，加大服务企业用工考核力度

一是抽调专人，组成6个调查小组，走访县经济开发区企业，掌握企业职工数、春节期间招聘人数、缺工数、今年净增用工数等用工情况，为企业用工首季开门红考核提供了数据。二是配合县人力资源保障局相关领导一起牵头效能督查局、经济开发区管委会、经信委组成4个检查组，深入各乡镇工业集中区企业，采取看、听、访、核查的方法，对各乡镇服务企业用工首季开门红首季净增实数进行考核。通过加大和创新考核力度，为我县服务企业用工制度的规范化发展起到促进作用。

#### 5、创新机制，组织三倡议招聘活动

4月22日在\*\*县繁华地段国贸东方市场门前，举办\*\*经济开发区企业开展‘三倡议’活动专场招聘会，倡议招聘企业工资水平不低于同行业、倡议企业招聘现场产品展示、倡议企业组织员工现场说教。现场达成就业意向78人。

#### 6、树立典型、引导外出务工人员返乡创业就业

联合县电视台和《\*\*日报》两家新闻媒体，对全县范围内\*\*\*\*等返乡创业就业典型的事、人进行大力宣传，以此引导更多的在外地的\*\*籍人士返乡就业创业。

#### 7、基础建设，设立乡镇一级的人力资源市场

一是鼓励基础条件比较好的乡镇社保站，建设人力资源市场，目前\*\*镇人力资源市场正在建设当中。

二是根据省厅发布的人力资源市场星级评定标准，统一设计乡镇人力资源市场的装潢效果图。

紧扣村级平台建设、困难群体就业帮扶、基金征

### 新时代就业工作总结心得8

短短的两天时间，在老师体验式的课程下，我个人觉得学到了很多。但这不是书本上的知识，而是我们未来工作和生活应有的技能或者说是心态。

两天的课程下来，贯穿这个课程核心的是，我是一切的根源。“行有不得反求己”，无论是自己的开心也好，烦恼也好，一切的一切都是源于我们自己的想法。或者有人会说，我就是不喜欢，就是看不顺眼，你看别人不顺眼那是因为你自己的修行不够。我们要加强自身的思想道德修养，这才是安身立命之根本。

再者，体验式的课程让自己深入体会到了自己平时不在意甚至是忽略的感觉，让自己明白在自己

的感觉体会中明白，对于一件事情我们应该如何去选择。而不是仅是靠自己的主观臆断去做，自己的感觉别人也可以感觉的到！在这些体验活动中我们感受了团队的力量、感恩、和信任，让我明白且坚信了如果自己坚持用美好的心态去对待每个人和事，就会有积极向上的回馈。

其次，在此次课程中我对所谓的沟通能力有了一个更加深刻的认识：它不仅仅停留在说这个层面上，而是由倾听、区分、发问、回应四个部分共同组成。倾听是沟通的基础，会说的不如会听的：区分，是沟通的重要技巧，明白说话者的意图在哪儿：发问，是回应的前提准备，通过问来进一步沟通明白说话者的目的；回应，是沟通的必要手段，双向的交流才是沟通。

然后，在游戏中，我作为A队队长老师也让我明白了作为领导者，并不是简单地指挥就可以。你要在有效的时间作为最好的决策，你的决策是否有效率，对手行动的时间自己也要行动，对手的错误不断完善自己这样自己也能成长。抓住一切可以成长的机会来让自己成长.....

最后，第二天的课程我们看了关于传统文化的部分，是自己认识到现今这个浮躁的社会中，我们自己应该树立自己正确的道德观，中华传统文化中有许许多多需要自己去学习的地方。作为一个中华儿女，我们要热爱自己的自己的文化，在今后的日子加强自己对传统文化的学习，增强自己的文化底蕴和道德修养，不仅要做一个拥有科学文化知识的人，更要做一个有良好道德素养的人，做到以道御术。

自己上完特训营的课程，自己的心，感觉慢慢沉了下来，不再像之前那么浮躁，渐渐明晰了自己未来的正确方向和方法。只要有目标，方法无穷尽，目标，坚持！只要我们确定了自己的目标，并不断努力坚持朝着这个方向走下去，总有一天我们会看见自己的梦想成真.....

## 新时代就业工作总结心得9

### 一、就业工作概述。

文学院一直把毕业生就业工作作为一项重要的工作，通过开展“实施211人才培养模式，实施个性化就业指导，以创业促进就业”三大工程，广泛联系就业单位，对就业毕业生施行奖励制度，进行创业扶持和就业指导等一系列措施。努力实现“学生满意、学生家长满意、用人单位满意、学校满意及社会满意”的就业工作目标。09年文学院就业工作取得显著成效。

### 二、就业、创业扶持政策。

1. 施行“包保责任制”。一位就业指导老师专门负责几位学生的就业、创业工作。这一措施主要是为了让毕业生有比较专业的就业、创业指导。毕业生在就业、创业中不至于显得过于盲目。
2. 广泛联系就业单位。我院一直与包括谷城电视台，襄樊电视台，楚天都市报襄樊版在内的一些著名的企业和工作单位保持联系，每年都会让企业到校举行招聘会、在企业内部实习等。这一措施取得了很好的效果，赢得了毕业生的广泛好评。
3. 施行毕业生就业奖励制度。对已经就业或即将就业的毕业生予以奖励，旨在提高毕业生的就业热情和就业信心。
4. 施行创业扶持，鼓励学生自主创业，以创业促就业。我院今年有7名同学创业，在各院中名列前茅。

5. 对毕业生进行就业指导。我院根据自身情况选择科学的，切合实际的工作。将就业与就业指导相结合，对毕业生进行就业知识教育。增强毕业生的就业信息和就业成功率。
6. 鼓励、引导毕业生到基层和生产第一线工作，到多种所有制经济成份的企业单位就业。
7. 举行大学生职业生涯规划 and 模拟招聘等一系列的学校活动，让毕业生在进入社会前就有一定的就业、创业经验。
8. 培养学生树立科学合理的就业观，树立“先就业，再择业”意识。
9. 我院不断建立健全就业工作制度，建立目标考核责任制。实行目标管理，严格考核，严格奖惩，建立就业工作的长效机制。
10. 做到就业工作信息化、管理规范化。我院将就业信息及时以网络形式公布在我院的网站上，同时与教育部的全国大学生就业公共服务立体化平台前途无忧网等网站保持着密切联系。

### 三、我院就业工作总结及今后就业工作方向。

1. 加强创业、就业指导 work，把这一工作落到实处。并作为今后就业工作的重中之重。
2. 加强对毕业生就业、创业的扶持政策和措施。进一步提高我院的毕业生就业率和创业率。
3. 结合我院的就业实际和专业方向，实施个性化就业指导，提高毕业生的就业能力。
4. 在已取得的就业成绩的基本上，加强就业理论研究，以理论促实践。
5. 努力探索出一条适合自身特色的人才培养模式、就业创业工作思路和措施。

## 新时代就业工作总结心得10

（一）明确扶贫帮扶目标。在明确规划，统筹发展的基础上，结合“八联一帮”、“两帮三送四健全覆盖”、“千名干部联万家”等活动，积极开展基础调研，健全干部职工帮扶机制。以联系村为重点，积极与村两委联系沟通，了解联系实际困难、发展瓶颈所在，并深入村组走访、排查、座谈确定重点帮扶对象，并结合我局实际情况制定帮扶计划。

做好扶贫帮扶工作。一是着重做好联系村困难户、贫困户帮扶工作。通过适时走访、节日慰问，重点培养恢复帮扶对象创业发展信心，培训创业技术知识，帮助寻找适合的发展项目，结合我局实际尽力解决发展资金。二是根据灵关镇磨刀村、大溪乡罗家村、烟溪村等存在实际情况及土地气候特点，积极研究发展方案、政策，积极协调当地政府及相关部门配合，配套培训、学习考察，大力支持村组发展佛手瓜、有机蔬菜等果蔬种植，积极推行有机方式生产，打造示范种植基地，纳入产业重建项目保障资金支持。其中佛手瓜基地已完成基础设施及配套标识标牌建设，现阶段正加快落实磨刀村、钟灵村蔬菜基地建设。

（三）支持扶贫帮扶创新机制。大力支持选派优秀工作人员，向贫困村派驻第一书记。积极做好沟通协调，保障经费，帮助解决派驻人员后顾之忧，保障工作顺利开展。建立健全帮扶工作机制，做好档案管理，做到“入门有计划、帮扶有台账，工作有成效”。

## 新时代就业工作总结心得11

1、为再就业人员搭建就业平台。一是街道建立再就业服务基地，安置就业困难人员。目前已在xx、xxxx等五家企事业单位建立再就业服务基地，通过与服务基地的走访与沟通，建立起长期稳定的合作关系。现就业基地已安置就业人员xxx人。二是社区召开就业促进会，实现单位与用工人员对接。xxx社区组织辖区求职见面会，会上xx位失业人员与xxxx签订入住协议，拉动就业xx人。

3、为困难人员搭建帮扶平台。一是针对辖区下岗困难人员各社区加强与他们沟通，了解他们的需要，强化服务，努力通过开展“再就业帮扶”等活动，解决他们生活中的困难。今年反社保补贴后灵活就业人员xxx人。同时为自主创业的失业、下岗人员提供小额担保贷款，目前已为xx人申请小额担保贷款xxx万元。二是针对外来人口求职人员不断增加的现状，社区积极联系辖区企业为其推荐就业岗位。三是积极开发公益性岗位，帮助就业困难人员就业，现已通过公益性岗位安置人员xx名。

xxxx年上半年，xx镇在县委县政府正确的领导下，经过党员干部群众的共同努力，各项工作取得较好成绩，实现了经济发展的各项发展目标。

## 新时代就业工作总结心得12

为确保毕业生就业指导工作的平稳、有序、卓有成效的进行，经系领导研究，特成立外语系20xx届毕业生就业工作指导小组，小组成员由系领导和辅导员组成。

在组织上，由系领导亲自挂帅，辅导员紧密联系学生实际，形成了一个强有力的组织。在新生入学教育时，教研室主任和辅导员对学生反复强调专业特点和以后就业的优势、劣势，要求学生在今后的学习与生活中根据自身特点练好内功、培养优势和长处，把就业工作日常化。他们对学生的成长与成熟起到了重大而深远的作用，对学生的就业也产生了直接的、导向性的作用。

## 新时代就业工作总结心得13

对于我们来说就业是一个不再是一个遥远的话题。作为一名当代大学生，我深切地感受到所面对的就业压力。学校就业指导课正好为我们这样迷茫着的大学生提供了宝贵的信息。通过在就业指导课上的学习，我觉得，我们就更应该好好考虑就业这个问题，那样才不会被将来的就业打个措手不及，我有如下几点感想：就业是决定一个人以后要干什么的，要从事什么行业，要走什么样的道路的事，所以它是一个人生中一件很重要的事。我想，我们最开始意识到就业之难是在高考志愿的取舍中。众多的高校、各种各样的专业，一大堆的志愿，一大堆的选择，一股脑而全摆在眼前，无从下手、无从抉择。脑海里浮想着多年后的自己应该有什么样的工作，应该有什么样的人生。经过深思熟虑，工工整整、虔诚地填写好志愿，那应该是人生就业指导的第一部分了。

进入大学后，渐渐褪去来时的一腔热血、踌躇满志。心绪开始慢慢沉淀，也开始认认真真的替自己的未来考虑了。那些不着边际的理想、空想也从我身上蒸发。我们所关心的不再是乌托邦，而是现实的世界。

大学，一个从理想世界到残酷社会的跳板，让我们有幸生在理想之中，又可以目睹社会现实的残

酷的一面。

我觉得，人生和做事一样，要有计划、有规划、有步骤，才能做到有备无患、有条不紊，尽善尽美，永远打胜仗。

上完老师的《大学生就业指导》，很有感触。似有“与君一席话，胜读十年书”。原先的天真烂漫的想法从脑海中浮现，又消失，替代的是新的观念，稳重了，踏实了，似有惊醒梦中之人。这才发觉，现实不如理想般美好，我们也不应该对现实渴求什么，踏踏实实的走好每一步路，理想和现实是有着不可越过的鸿沟，但经过细心经营也会别有洞天，让人痴迷、让人向往。

上老师您的课，从中得到的最大收获不是理论部分，现在想想，理论知识，在脑海中的印象似乎荡然无存。但让人记住的是那些蔡老师向我们讲的身边实际经历的事情，身边的事情总是最真实、最具震撼力、最让人有一种与社会接触的感觉。我觉得，读他人的故事，就像读历史一样，一页一页的翻开，一页一页品味，有一种使人明智的感觉，知兴衰，知得失，更知已知彼。

听到不同故事，听到不同人的就业经历，既是像在听小说，好奇，感觉有趣；又更发觉其实是在听自己的心声，因为每一个故事自己都是体会，有感受的，并且，心想假如那件事情发什么在自己身上该怎么办呢？

《就业指导》的影响是深刻的，它使我了解了现在就业的激烈竞争现状，物竞天择，适者生存，只有强者才能生存下去。现在正逢国际金融危机席卷全球，我们虽身处在避风港中，但我们不应该庆幸，而应该知危而进，好好学习，做好人生规划，抓住机遇，打一个有准备的胜仗，迎接自己的光辉明天。

社会竞争是异常残酷的，要好好准备，使自己在学习上有紧张感，激励自己在这四年不断进取，奋发向上，勇于拼搏。要立足当今如此竞争激烈之世，唯有自强才是唯一出路，唯有自强才会闯出一片天地！

就业，是一种人生转折的抉择，没有回头路可走。唯有自信、自强、有准备的上路才能走的轻轻松松、走的很远!!:

在这个快步的信息时代很多大学生都有自己创业的想法，但不能盲目的创业，不要一毕业就要几个好友随便组成一个团队像无头苍蝇到处乱闯。创业需要前期的积累，资金，人脉，经验等等必不可少的资源你才有可能创业成功。所以不要盲目创业，而是应该先学习，先参加了解行业的运作，经营在成功人士身上总结出自己想法，在失败案例中得到教训。

我们也不禁可以得出这样一个残酷的结论：创业之路艰难，创业成功更加难。这是经济社会发展和竞争的必然结果。

在创业征途上，有马云、俞敏洪等一批取得巨大成就的创业佼佼者，从他们的创业经历中，我们可以学到很多有益的经验，而从那些功败垂成或失败的创业者身上，我们可以得出许多经验教训。结合自身创业的经历，对于大学生创业我亦颇有感想。

创业，尤其是大学生创业，很多时候都是因为一时的冲动，没有经过深思熟虑，更没有经过大量的市场和社会环境的调查分析。同时，大学生缺乏创业必备的综合素质，没有专业的技能和指导，对市场动向把握不准，过于追逐创新而偏离实际，资金匮乏，因此很多大学生创业的激情在一

刚开始就被种种挫折与困难浇灭，最终失败而告终，创业需要勇气和毅力，但这样的勇气和毅力都必须建立在个人较高的创业素质和能力之上，否则也只能算是蛮干。

对于大学生创业，我认为最根本的就是在创业之初就要充分认准和把握自己创业领域的市场饱和度、市场动向和社会环境，既要考虑到社会环境、市场环境，又要考虑到自身的情况，同时要采取各种措施(如与他人合作)尽可能的使风险最小化。这是大学生创业最根本也是最基础的准备。其实，在创业基础打好的基础上，大学生创业要讲究效用，要一步一个脚印，不能够急于求成。创业必须讲究策略性与计划性，既要对创业过程与发展有一个长远的规划，又要这种创业过程中的每一个细节，要针对每一个细节做出全方位的分析 and 预测。再者，创业者必须时刻具有危机感，要有危机意识和潜在危机的预警性和前瞻性。在充分考虑到同行业竞争所打来的压力和危机，要预测当前行业状况的走向和可能导致的危机，创业者只有时刻具有危机意识，并对潜在的危机做出相应的预警才能够真正独立于竞争的大环境中不败。以上是我对于大学生创业的理解，我觉得大学生必须同时具备以上综合能力才能够真正开始自己的创业实践，这是创业对于一个创业者内在和外在的要求，是创业过程中所必须得到考验的。

### 新时代就业工作总结心得14

20xx年x月x日保安员xx、xx因与来大厦送快递的人员发生冲突被治安拘留，后按部门规定两人被开除，当时队长xx在现场而未制止事件的发生，从侧面纵容保安员的气焰，事后队长xx也被劝退。这是我部一年比较严重的一次治安事件，给我部造成了非常被动的局面，产生了很坏的影响。为教育员工扭转部门被动的工作局面，我部多次开会、培训并请老员工在此事后发言总结教训，深入剖析检讨产生此次事件前因及后果，以老员工带动新员工避免以后再次发生类似事件。

### 新时代就业工作总结心得15

20xx年，在全社会就业矛盾突出、高校毕业生人数继续增加、高校毕业生就业压力持续增大的情况下，学校认真贯彻落实国家和省有关毕业生就业工作的方针、政策以及一系列文件、会议精神，在上级主管部门和领导的关心指导下，在全校教职员工的共同努力下，毕业生就业率连续两年实现稳步增长，校招生与就业处还被评为“广东省普通高校毕业生就业工作先进集体”。

一、我校20xx届毕业生就业基本情况2、毕业生就业的总体流向：

普教职教系统就业1923人，占；企业单位就业1291人，占；党政及事业单位就业235人，占；升学深造人数为128人，占；高校就业72人，占；部队就业人数为10人。

二、我校20xx届毕业生就业工作的主要措施

1、坚持推行就业工作领导体制，努力营造就业工作良好氛围2、坚持深化人才培养模式改革，不断增强毕业生就业适应性3、坚持不断完善就业指导服务体系，全面提升毕业生就业服务水平

“双困”毕业生给予优先推荐。

4、坚持就业研究与就业宣传相结合，有效引领毕业生实现充分就业5、坚持加强对外联系与对内整合，固拓并进推进就业市场建设三、工作展望

1、加大保障力度，建构全员参与就业工作长效机制。与目前国内及省内同类院校的就业工作保障情况相比、与学生就业工作的需要相比，我校就业工作的保障力度仍有待进一步加强。除了努力按国家及省厅有关文件要求认真落实“三到位”外，也要逐步建立学生就业工作的考核评价制度，就业与招生、培养联动机制等。要增强就业工作“一把手”工程的实效性，真正落实“三个适度挂钩”要求，不断推动全员参与就业工作长效机制的建设和完善。

2、强化市场导向，增强人才培养与就业市场的适配度。通过就业市场调研反馈及相关数据分析结果表明，当前我校毕业生竞争力仍需进一步提高。学校要全面研判经济社会发展、产业结构调整转型需要，建立和完善就业与招生、培养联动机制、全员参与就业工作机制，以推动各专业的教育教学改革；配合学校的转型升级，各专业教学也要结合社会需求和专业特点，创新人才培养模式，下大力气培养适销对路的应用型人才；同时要全面加强实习、就业基地的建设，适当延长及科学安排专业见习、实践活动的时间，充分利用顶岗实习等活动，强化就业技能培训，提高学生实践操作能力；结合专业特点，以各种竞赛为载体，建设优质的学生实践活动平台，推动学生专业学习的同时，全面提升学生综合素质。

1、学生就业心态有待进一步调整。在就业指导中，虽然一部分学生观念有所改变，但是还有不少学生不能放开眼界，地域和工作环境等原因限制了这部分学生的就业选择。

2、学生期望值过高，就业工作压力依然存在。学生在找工作过程中都会有很多机会，但是受传统观念和以前毕业生的影响，总是认为层次不够，不是很根据自己的实际和社会形势，一味的盲目追求，结果当碰到很多困难之后，回头想再找这个单位时已经没有了机会了。另外还存在毕业生和用人单位的违约情况，给就业工作带来了极大的困难。这些要求我们在做学生就业指导时，应教育学生要正确的看待当前的就业形势，准确的自我定位，面对现实、抓住机遇。

3、就业基地建设仍需完善。虽然17年我院就业实习单位无论是在数量上，还是在质量上都有了很大的提高，但是在校企合作的深度上还不够，在就业质量上还有待提高，学生的起薪水平还有上身空间，还要大力去拓展更多的高质量就业实习基地。

20xx届毕业生就业指导已告一段落，我们努力按照学校的要求，积极做了我们应该做的事情，取得了一定的效果。工作中我们深刻体会到学院党委的重视，党政领导齐心协力，确实把毕业生就业指导工作作为一项重要工作来研究、布置，动员全体教职工都来关心、关注，是做好毕业生就业指导和毕业生教育工作的重要保证。注意学生整体素质的培养、提高，加强学生职业技能训练，把专业学习和技能的实践有机结合，给学生创造多一点的体验和实践的机会对提高就业成功率是至关重要的一个环节。

## 新时代就业工作总结心得16

1、深入走访，建立台账。各创建村组织人员深入村民家中进行入户调查，对村劳动力资源进行全面排查，摸清底数，掌握实情。经过6、7两个月的排查，8个创建村已基本完成城乡劳动年龄段人员的基本调查登记工作，在此基础上开始建立村劳动者及就业情况台账，并及时进行电脑录入，截止至8月底，各创建村已完成基础台账的电脑录入工作。

人才,是社会发展的宝贵资源,是一个地方发展的核心竞争力,镇委、镇高度重视人才工作,把解决本镇大学生就业作为贯彻落实重要思想的一项\_民心工程\_摆上议事日程,加强领导和指导,积极发挥的桥梁作用,调动各方面的积极性,千方百计解决大学生就业,用好、用活人才资源为地方经济建设和社会全体进步做出积极贡献.现将我镇今年第三季度高校毕业生就业情况总结如下.

## 一、20xx年高校毕业生就业的基本情况

## 二、高校毕业生岗前培训情况

为进一步转变我镇高校毕业生就业观念,增强创业就业能力,真实做好高校毕业生就业工作,我镇于7月26日举办了高校毕业生就业指导培训班,参加培训班的毕业生有300多人,镇人才服务站站长陈树勋同志作了开班动员讲话,为广大毕业生了当前就业形势,介绍了市、镇关于鼓励高校毕业生的就业优惠政策,并要求毕业生真实转变就业观念,树立奋斗目标,题高就业竞争力,争取早日找到自己理想的工作.培训班课程要点开设大学生成功求职技巧、演讲口才与职场必备商务礼仪课程,让学生端正就业心态,掌握演讲技巧及有用表达方法,懂得如何应对面试过程中的各种问提及商务礼仪的技巧,促进我镇高校毕业生转变就业观念和题高就业能力,让其更深入了解社会,认识自我,树立正确的就业创业观,掌握创业知识,题高求职技巧,利于更好地找到心仪的工作.

## 三、高校毕业生就业工作的主要做法

为深入实施人才强镇战略,做好高校毕业生的就业指导工作,我镇主要采取了\_三个加强\_促进高校毕业生就业.

### (一) 加强领导,执行到位.

为加强对高校毕业生就业工作的领导,我镇成立人才工作领导小组统筹全体工作,完膳领导小组职能分工,由镇人事办和人才服务站掌握并督导高校毕业生的就业工作,各司其职,多管齐下,不断实现人才工作规范化、制度化、科学化管理.同时,村劳动服务站负责高校毕业生就业的具体事务,营造全社会各相关部门关心高校毕业生就业的社会氛围,为题高毕业生的就业率打好组织领导基础.领导小组定期召开砖门会议任真高校毕业生就业形势和毕业生就业需求,针对存在的问题,制定有关工作方法和宣传服务措施,变成各个有关部门普遍重视,统筹协调新机制,及时有用贯彻落实市、镇高校毕业生就业政策的有关要求.

### (二) 加强宣传,多措并举.

能否题高高校毕业生的就业率,同高校毕业生的择业观念和他们是否了解鼓励就业的政策密切相关.一方面引导他们树立正确就业观.于7月26日举办了高校毕业生就业创业指导培训班,300多名本地高校毕业生进行就业培训,为高校毕业生进行心里辅导及就业技能培训,帮助和引导他们树立正确的就业观,进一步正视现实,摆正心态,客观定位,选好目标,力戒浮躁,扬长避短,合理调整就业期望,结合自身特点,立足现实找寻适合自己的就业岗位.另一方面为企业和人才\_牵线搭桥\_.于7月26日在镇影剧院广场举办\_高校毕业生\_专场招聘会,设立了人才政策宣传询问点,宣传我市人才政策和毕业生就业创业政策,免费为高校毕业生及待业人员提供求职服务、职业指导、培训登记等公共就业服务.我镇电子、五金、电器、印刷等30多家企业为求职者提供了1500多个就业岗位,涉及管理类、技术类、普通类等多方面,有用拓宽本镇高校毕业生的就业渠道,为应届大学毕业生参加就业指导培训班后提供了一次实战机会,进一步题高本镇生源大学毕业生的就业、择业能力.

### (三) 加强管理,整合资源.

我镇根剧新形势下高校毕业生求职特点,积极开展了对高校毕业生的就业指导服务,并活用市\_人才东莞\_专项资金积极筹建\_人才驿站\_,促使市镇联动、全方位人才服务体细早日变成,更好地为我镇创新就业创业人才提供高效便捷的\_一站式\_服务,充分发挥\_人才驿站\_政策宣传、政策询问、服

务项目对接等作用,实现一室多用,资源共享,完膳柔性引才机制,搭建交流合作平台,及时为各类人才提供平常询问服务,吸引更多优秀人才来我镇创业就业,实施人才强镇战略,打造发展强力新引擎.

一年来,我校招生就业工作坚持从学校可持续发展的战略高度出发,抓住职业教育良好就业前景,以就业拉动招生.做到领导重视、全体动员、认识到位、组织到位、措施到位、落实到位,高标准严要求顺利地完成招生工作.现总结如下.

## 新时代就业工作总结心得17

(一)不断加强党的思想政治教育.党委中心组每月集中学习常态化.全面开展党史教育和广泛开展党建xxx周年庆祝活动,表彰一批先进党组织和先进\_员.各村落实了“三会一课”制度,开展了乡村大讲堂和x夜话活动.

(二)持续优化作风效能.开展了深化“三个以案”警示教育,建立了完善的督查工作机制,有效避免形式主义官僚主义,行政效能得到很大提升.

(三)强化干部队伍建设,严格落实“一岗双责”制度,进一步健全党员干部管理使用制度.

在社区党工委、管委会的直接领导下,在市劳动就业局的具体指导下,按照全市就业服务工作总体思路的要求,以党的\_精神为指导,紧紧围绕贯彻落实《就业促进法》这个中心,以增加就业岗位为目标,以落实再就业政策为主线,以强化就业服务为手段,以加大资金投入为保障,以帮助困难群体再就业为重点;统筹做好城镇新增劳动力和“零就业”家庭成员就业及劳务输出等就业服务工作,使就业服务工作取得了初步成效,现将就业服务工作总结如下:

## 新时代就业工作总结心得18

20XX年,在校党委的正确领导下和校招生就业处的具体指导下,在学院党政正确带领下,我院高度重视就业工作,严格落实“两个一把手工程”,院全体教职员工同心同德、齐心协力、齐抓共管,积极地做好了院20XX届毕业生就业工作,并取得了较好成绩.按照学校的就业工作要求和统一部署,现将我院20XX年度就业工作总结如下:

为贯彻落实省、市、区关于开展就业援助月活动的通知精神,切实帮助下岗失业人员和失地无业农民解决实际困难,推进就业援助制度化,结合实际,我乡在春节前开展了一次以“实现就业,稳定就业,我们共同努力”为主题,以“宣传就业再就业政策,落实社保和岗位补贴,提供有针对性的援助服务”为工作目标,以“送政策、送服务、送岗位、送补贴”为主要内容的.“就业援助月活动”,现将活动开展情况总结如下:

一、xx月xx日至xx月xx日,主要开展了调查摸底、岗位开发和其他准备工作.依托社区,对援助对象开展了一次摸底调查,掌握了他们的基本情况,积极收集岗位信息,并与有关部门协调配合,为开展好这次援助活动作好准备.

二、xx月xx日至xx月xx日,针对需要援助对象的具体情况,制定了服务方案,确定了服务内容,并利用场镇赶集日开展了一次深入广泛的宣传活动,发放政策宣传资料,开展职业指导活动.

三、xx月xx日至xx月xx日,主要是开展“四送”上门服务活动,由乡劳动保障所会同有关部门,

并依托社区，深入走访服务对象家庭，开展了一次送政策、送服务、送岗位、送补贴的上门服务活动。此次活动共走访援助对象4人，发放宣传手册100份，针对援助对象制定服务计划3人，提供职业指导15人次，组织技能培训和创业培训报名20人次，免费提供职介10人次，帮助援助对象实现再就业2人。

20xx年，街道紧紧围绕全年就业再就业工作目标，实施就业专项推进，积极打造就业服务平台，全力做好就业服务工作。现将工作开展情况汇报如下：

## 新时代就业工作总结心得19

今天,我看了一部优秀的影片?横空出世?,看完后我被老一代革命者的爱国精神及吃苦精神深深的感动了,。

影片生动地描述了上世纪60年代初,年轻的共和国最困难也是最火红的年代,中华民族最优秀的老一代革命者,在风沙肆虐、荒无人烟的大西北戈壁滩上,忘了自己的姓名,献出了自己的青春,用自己的智慧和血汗,点燃了一炬辉煌的蘑菇云。中国第一颗\_ ,神剑冲天,横空出世了.....  
.....当我看风狂风卷走帐篷,科学家们使用身体保护仪器;暴雨倾盆,河水渐渐没过肩膀、脖子、耳朵,可双手依然托着仪器.....我问妈妈是什么使他们将生死置之度外?妈妈告诉我是“爱国”占据了每个人的心灵,他们早已将自己的一切献给了自己的祖国。美国核威胁,苏联核封锁,而中国却是核空白,“伞从来是撑在高个子手中的。”祖国要和平,人民要安定,就必须有\_。

是的,祖国要和平,人民要安定,就必须有\_。不是吗?从现代战争中我们就可看出,一个民族、一个国家必须永远站在高科技前沿,拥有强大的现代化军事力量才能够不受外侮。

## 新时代就业工作总结心得20

当上帝为你关上一扇门的同时,也为你打开了一扇窗。

这句话我想送给所有未来需要求职的同学们,因为所有人的求职路上,即便你是大牛人,你也会碰到不同的坎坷,更何况,有千千万万和我一样普通人为了一份offer而奔波。

实在在欧莱雅口试之前,遭受很多打击,包括宝洁在内的各种网申被拒,以及最让我受打击的强生中国终面被拒。但往往一个打击过后,你就必须收拾精神面对下一个挑战。

我的欧莱雅之路就是从网申开始的,网申花了我很多时间,一方面网速很慢,另外就是有三个open questions,为了写好它们花了我不少时间,其中一道就是先容一下你以为最professional,你最喜欢的cosmetic或者是fashion brand。因为我平时很少用化妆品,对于fashion这块也知之甚少。所以这块的下笔对我真的很有挑战。我就将计就计,以欧莱雅为我的主题,通过网上的资料和平时的积累,总算憋出了一篇还算OK的文章。所以假如想要投欧莱雅的同学一定要在平时多多花些心思在信息的积累上。

一面如期而至,由于那个时候还在实习也就没有很多时间预备了,除了基本了解了一下欧莱雅的产品和理念,基本上处于空缺状态就去了,口试一次10个人,分成两组。首先是抽卡片,有各种主题,我抽到的是大学里自己最喜欢的课程,两分钟后预备发言,全英文,作为上外的学生假如这点即兴发言的水平都没有那基本上四年就白读了哈。所以英语还是很重要的!我balabala讲了一

通，时间刚刚好，第一轮下来我变得很有自信，现场发言部分，我的排名自我感觉不是第一就是第二。接下去的部分是小组讨论，我们小组抽到的题目是，你以为欧莱雅所有产品中最物超所值的产品，并请为其重新定价。看到这个题目我脑子就轰的一下懵了，我只能委曲数清楚有哪些牌子，对于旗下的分支产品和价格我是一无所知啊!没有办法，我只能担任time-keeper和note-taker的角色，时不时再插上两句附和的话，一面就这么浑浑噩噩地结束了。

二面：一对一的HR口试，一个很nice的姐姐面的。首先在她的要求下先对一面中自己的表现做一下评价，然后就是非常大流的简历问答套路了，在这块要充分表现你的擅长，并找到与企业文化，工作等方面的契合点。比如领导能力，组织能力，sales的话需要沟通能力，marketing会更需要创意和数据分析能力等。最后问了我希望从事的方向，我说了sales，然后问我我品牌，最后在她的推荐下我选择了卡尼尔(最好事先要预备好自己想去的品牌和方向)

三面：继续一对一，卡尼尔的全国销售总监，继续是focus在简历上，他还附带问了我怎么处理反对观点的例子，但是我当时脑子一片空缺，结果我就瞎编了一个例子给他，听完之后，他说了，恩，make sense，我也不知道是他到底表达了什么想法，接下去就是我的question time，问了两个题目，例如CRM建设，卡尼尔的全国销售情况等等，三面还是很快就结束了，后来我知道这个光头的卡尼尔销售总监把我挂了

二面(2)：三面之后，忽然来了个电话问我对于美宝莲有没有爱好，于是我又开始口试美宝莲，接待我的HR是个可以说我碰到的最最tough的HR，我刚刚开始报开场白就把我打断，直接问我我口试sales相比别人有什么上风，我说了几个然后她就针对我说的沟通能力要我举例子，然后又是一顿穷追猛打，一会儿问我当时的情景细节，我具体沟通的内容，一会又要我归纳总结自己的表现，我被她弄得狼狈不堪，最后她表示会让我过这一轮，至于能不能过美宝莲三面就看我造化了。

三面(2)：美宝莲的三面(全国总监)倒是感觉还是很轻松的，聊我的经历，谈得很欢乐，最后的question time我問了她N个题目，她也耐心逐一解答，不出所料顺利通过。

四面：GM口试，法国人，就是简单见见面，基本上到这里九成都能进，就未几说了，英语没题目就一切OK了。

总体来说，欧莱雅的口试过程还是很艰辛曲折的，但是结果还是令我满足。我觉得口试终极的两点与大家分享，一、自信，二、寻找你与别人不同的shining points。最后祝大家求职顺利!

## 新时代就业工作总结心得21

即将毕业的我，三个星期的实习使我深刻地感受到，自己在学校所学的知识只是一些空洞的理论，它与实际的幼教工作还存在着很大的区别。在看完前辈们的教学后，我感受到幼儿园教学其实是一个很灵活的过程，幼师要运用多种教学方法才能让孩子愉快、积极主动地去学习，才能取得好的教学效果。

首先幼师对孩子要充满爱心，自己要有耐心，老师自己要有特长，要学会观察孩子的表现，发现他们的优点，培养他们的创新能力，时间久了，慢慢习惯了，就要开始给他们上课，让他们要学习东西，我们也要像其他老师一样学会备课，备课是老师应该做的最基本的事情，我们也要不断学习老师的备课经验。

这次实习令我感受颇多，我不得不承认，新人就是新人。由于经验的缺乏，我的教学水平与其他有经验的老师相比是有差距的，这一点在平时的上课纪律上可以看出来。我上课的时候由于讲课不生动，所以，往往有时候纪律就不如有经验的老师上课的好了。过后我也时刻对自己的教学方面进行不断的反思，不断的改进，通过自己的努力有了明显的提高。

总之，想成为幼儿幼师，一定要有责任心，要随时观察孩子的一举一动，避免意外的发生。要有很多很多的耐心、细心和爱心。社会的不断进步，使幼儿园对幼儿幼师的要求越来越高，尤其是师范生将面临更大的挑战，“学高为师，行正为范”的内涵也在不断地加深。这就要求我不断完善自己，准备全身心投入将来的事业。

## 新时代就业工作总结心得22

新的时代赋予了大学生新的工作环境，随着社会的发展，大学的扩招，致使大学生的人数在不断的增加，这也给很多毕业生带来了就业压力，

大学生就业心得体会。有的大学生好不容易有了就业机会，可是就业单位在繁华的大城市，而工作地点却在偏远的农村，那么，自我心理调节显然就成为了当今大学生一个亟待解决的问题。

最近，从工会借了几本书，读了一些，感觉对自己帮助很大，有助于自己认清当前形势，做进一步的心理调节，并且，我想把这份大学生就业心得体会写出来，与和我一样的人共勉。

心态对了，状态就对了。美国的一位牧师在家里准备第二天的布道，他的小儿子在屋里吵闹不止，令人不得安宁。牧师从一本杂志上撕下一页世界地图，然后撕成碎片，丢在地上说：“孩子，如果你能将这张地图拼好，我就给你一元钱”。牧师本以为这件事会使儿子花费一上午的时间，但是没过十分钟，儿子就拼好了，牧师问他怎样拼好的，孩子回答到：“这很容易，在地图的反面有一个人的照片。我先把这个人的照片拼到一起，再把它翻过来。我想，如果这个人是正确的，那么，世界地图也就是正确的。”牧师微笑着给了儿子一元钱，说：“你已经替我准备好了明天的布道，如果一个人的心态是正确的，他的世界就是正确的。”心态决定状态，你的心态对了，状态也就不会错了。所以，我们要逐渐接受这种现状，这样才能在工作中不出现失误，才能顺利完成上级交给我们的任务。

尽管目前处境艰难，尽管就业遭遇不公，我们依然要对未来充满信心，学会自我调节，立足基层，坚定梦想，重庆从砖工逐渐成长为公司高管的黄玉健说：“大学生农民工心态一定要稳定，看事情眼光要长远，实际上许多事情只要认真去干，凭你们的学识水平一定能干好。比如说建筑工地上的工程预算员，如果取得了造价员证、造价工程师证，再有7年到8年的工作经验，年薪就能达到十几万元。”他还说：“我1970年初中毕业，16岁当砖工，最初收入一个月只有14元，40年间我一步步干到施工员、项目经理，现在做到副总经理，和我一起的不少农民工现在都成了项目经理，有了车和房子。路在脚下，看你怎么走，关键是脚踏实地。”所以，我们青年人更要脚踏实地的干，未来是值得期待的。

我还曾在书中读到这样一则故事：在法国里昂的一次宴会上，人们对一副油画是表现古希腊神话还是历史的问题发生了争论。主人眼看争论越来越激烈，就转身找他的一个仆人来解释这幅画。使客人们大为惊讶的是：这仆人的说明是那样清晰明了，那样深具说服力，辩论马上就平息了。一位客人崇敬地问这个仆人：“先生，您是从什么学校毕业的？”“我在很多学校学习过，先生。”这年轻人回答，“但是，我学的时间最长、收益最大的学校是苦难。”这个年轻人为苦难的课程付出的学费是很有益的。尽管他当时只是一个贫穷低微的仆人，但不久以后他就以超群的智

慧震惊了整个欧洲。他就是那个时代法国最伟大的天才——著名哲学家和作家卢梭。

从这则故事中，我领悟到，苦难是卢梭受益最大的学校，同样，苦难也是我们青年最好的学校，但凡在年轻时遭遇苦难而能做到坚韧不拔的人，在以后的人生道路上多半会走得更豁达、从容。现在的工作环境是艰苦，但是我们年轻，就不要怕吃苦，想一下未来，我们就更要坚定信念，脚踏实地地从基层做起。

年轻的时候多吃些苦是有好处的，父辈们总是这样对我们讲，吃的苦中苦，方为人上人，这些都不是空话，我们要认真领悟体会。把现在的工作做好，未来是美好的，让我们一起努力吧！放低大学生的身份，认真学习，不断思考总结，我相信，只要我们这些年轻人与单位一起同心同力地进步，我们的未来肯定很美好！

### 新时代就业工作总结心得23

六月二十五日，今天开始我们的暑假社会实践正式拉开了序幕，暑期社会实践心得：有关大学生就业采访心得体会。

今天的任务格外轻松，主要是昨天傍晚组长梁一召开了一个工作部署的会议，会议上她一丝不苟地讲解明天要注意的细节，把工作内容安排得井井有条，提前联系好了要采访的老师。

今天实践的内容，主要安排是采访学校招生就业办以及人事组织部的老师。昨晚说好的九点半在十五号楼下集合，出乎意料的是，大家都早早地在楼下集合了。

可能是第一天大家的热情高涨吧。我们先去采了招生就业办的叶老师，从他那里了解了当今大学生就业的形势、当我们面对“专业不对口”这个问题所需要保持的心态以及解决这个问题的一些技巧，比如说提高自身的素质，努力做一个水陆空多栖全面发展的人才或者提高自己的技巧以此是自己能够在不利逆势中处于较有利的地步。

接着我们去了人事组织部做了一个简单的采访，基本上向老师了解了学校在招聘人才中所关注、看重的内容。在采访结束的时候，老师还给我们这个活动几点建议，大致方向主要是走访企业，从企业入手。

经过这一天的忙碌，我从中学到了不少。在面对专业不对口这个逆境时，我们必须沉着应对。这个问题在当今大学生中普遍存在，我们应该摆正心态，尝试着提高面试技巧，提高个人自学的能力，做一门学一门的能力。

据我初步了解，能从事自己所学专业的大学生还是属于少数，所以，我觉得通过这个课题的调查，能够使我清楚地了解当今形势以及从中总结方法，以致于使自己在求职的道路上处于相对有利地位。这天的调查，我们也充分发挥了团队精神，以及使自己在实践中得到锻炼。

### 新时代就业工作总结心得24

先就业再择业后创业，目前毕业生在择业过程中正在打破一步到位、从一而终的旧的就业观。毕业生也不必急于在短时间内找一个固定的“铁饭碗”，要树立不断进取的职业流动观念，并学会在流动中发现机会、抓住机会、把握机会。

提倡自主创业，自主创业是通过采取单干、合伙等方式创办公司或其他企事业单位，并依法获得劳动报酬的就业方式。自主创业给具有创造力和活力的大学生提供了就业和深造以外的“创新之路”。

走向基层和农村，在目前我国大中城市、主要机关事业单位提供的就业机会日趋饱和的情况下，毕业生如果能结合农村的实际情况，利用专业所学，奉献青春和智慧，将会在当前紧张的就业形势下开创新的天地。

发挥专业所长，毕业生在择业时首先要考虑所学的专业，以做到专业特点与职业要求相配，发挥专业优势；同时也要考虑综合素质和能力，一味强调专业对口，会使毕业生在激烈的竞争中失去很多机会。

## 二、做足就业前的准备

明确目标，在选择职业时，一定要认真分析自身专业、爱好、特长，多方倾听家长、师长及朋友的意见等，有目标地选择用人单位，既要考虑多选择几个单位，全面权衡，目标确定后咬定青山不放松。

掌握技巧，求职技巧包括自荐技巧、面试技巧、心态调整技巧等等。自荐材料要根据用人单位特点、全面介绍自身情况，详略得当。面试时要调整好心态，对应聘单位有详细了解，做到形象大方，充满自信，语言清晰，思维清楚，有的放矢。

心态健康，有竞争就有风险，参与竞争就难免要受到挫折。对于就业竞争中的大学生来说，尤其要注意提高遭受挫折后的心理承受能力，把挫折看成是锻炼意志、增强能力的好机会。保持良好的竞争心态，主动摆脱受到挫折后的颓丧情绪，认真分析失败原因，调整心态和择业目标，鼓足勇气，争取新的机会。

## 三、树立正确创业观

认清自己，认清社会，人离不开社会，一个人的工作方向也离不开社会的要求，从而人才能更好地适应社会，改造社会。鲁滨逊被困孤岛，与世隔绝，多年后返回故土，已恍如隔世。一个大学生如果不了解社会需求，恐怕只会在创业道路上连连碰壁。自从国家在1993年2月13日颁布了《中国教育改革与发展纲要》。明确提出了大代大学生“自主创业”地要求。且与1998年8月29日，第九届\_第四次会议中通过了《高等教育》。进一步对当代大学生自主创业进行明确的要求与规定。这就要求大学生要学会自主择业和主动创业。

大学生要充分了解自己，认识到自己兴趣和长处之所在。“三百六十行”，当前社会的各行各业人才需求量都很大。当代大学生不可盲目为赶时代潮流全都一股脑儿挤到热门专业，其实专业无冷热，只怕学艺不精。不管你的专业是什么，只要你在这个领域确实学有所成，你就一定能利用你在这个领域的知识成就一番事业。大学生毕业以后能有多大的发展空间，并不取决于他的专业是否热门，而是取决于他在专业学习中是否已掌握了分析问题解决问题的能力。

不要固步自封，要有积极创业的准备。创业是艰难的，有思想准备还是不够的，还要有创业勇气。1998年10月，在法国巴黎召开的世界高等教育大会通过的《21世纪的高等教育：展望与行动世界宣言》中指出，为方便毕业生就业高等教育应培养创业技能和主动精神。创业需要勇气，但需要的是智勇，而不是蛮干。大学生要打破以往旧的观念，树立创新意识，努力提高自主创业能力。

## 新时代就业工作总结心得25

有人说教师是人类灵魂的工程师，有人说教师是园丁，有人说教师是红烛，燃烧了自己照亮了别人……教师是一个不同于其他的工作的工作，她神圣、伟大、高尚，世界一切赞美的词语都可以用在她身上。当我是学生的时候，我学习了《守则》《规范》；当我成为教师的时候，学习了《教师法》，《xx普法》……长期以来关于教育的法律虽然存在着，但许多侵犯教师合法权益的事情时有发生，例如殴打、辱骂、诽谤教师、拖欠工资等等的事情发生，而教师迫于时代和社会的压力，能够主动利用这件法律武器去捍卫自己的人却不多，这说明教师只知法、守法是不够的，因为用法也是我们基本的权利。教师作为一支具有高素质的社会队伍，学好、用好法律是一件重要的事情，是我们教师必修的一门功课。

通过学习教师法、义务教育法，我不仅更新了自己对法律的认识，更是清楚的了解到自己的法律地位，以前的我认为教师就是为社会，为学生服务的，吃点亏是可以吞下去，现在我不会再这么认为了，因为，每个人都享有一定的权利，“平等”的口号不应是嘴上说说而已，落实到实处才拥有意义，否则有法也等于无法了。同时我也认识到作为一名教育前线的教师所应尽的责任和义务，《xx普法》不仅帮助教师得到她们的所得，也让教师有了行为上的准则，只有学习好它才能保证教师享有自己的权利。

另外，教师在享有权利的同时，也应履行一定的义务。在学习了《义务教育法》和《未成年人保护法》《xx普法》后，让我更明确，作为一名人民教师我该履行的义务和遵守的行为规范。在工作中，严格规范自己的思想和行为，全心全意为学生服务，让学生满意，家长放心，社会认可，不体罚和变相体罚学生，不讽刺，挖苦，威胁、责难家长。时刻以教师的道德行为规范来要求自己，不穿奇装异服，处处“身正为范”。对于后进生，不拔苗助长，不讽刺挖苦，要耐心教育。尊重每一个学生的特点，因材施教。教学不再是简单的知识灌输、移植的过程，应当是学习主体(学生)和教育主体(教师，包括环境)交互作用的过程。学生将不再是知识的容器，而是自主知识的习得者。面对知识更新周期日益缩短的时代，我意识到：必须彻底改变过去那种把老师知识的储藏和传授给学生的知识比为“一桶水”与“一杯水”的陈旧观念，而要努力使自己的大脑知识储量成为一条生生不息的河流，筛滤旧有，活化新知，积淀学养。有句话说的好：“一个教师，不在于他读了多少书和教了多少年书，而在于他用心读了多少书和教了多少书。”用心教、创新教与重复教的效果有天渊之别。教书和学习的生活，使我感悟到：教师的人生，还应该有的创新精神。年年春草绿，年年草不同。而我们的学生亦是如此，因为人与人之间存在差异，所以教育既要面向全体学生，又要尊重每个学生的个性特点。因材施教的目的是为了调动每一个学生的学习积极性、主动性，让每一个学生主动地、活泼地发展。在组织教学中把整体教学、分组教学与个别教学结合起来；在教育过程中，贯彻个别对待的原则，讲求一把钥匙开一把锁。学生们像一朵朵稚嫩的小花苗儿，但每一颗都有与众不同的可人之处。因此便更需要我们用不同的方法用爱心去浇灌、呵护。用《教师法》、《义务教育法》和《xx普法》来规范和鞭策自己，在传授科学文化知识的同时，还要保护学生的身心健康，保障学生合法权益，促进学生在品德、智力、体质等方面全面发展。预防未成年人犯罪。这样才得以使我们的事业走向辉煌使我们的教育对象健康成长。

## 新时代就业工作总结心得26

国内外导游界的前辈们总结出了很多行之有效的导游方法和技巧，优秀导游人员还在通过实践不断予以补充、丰富，现择要介绍八种导游方法。

### (一)分段讲解法

对比较小的、次要的景点可采用平铺直叙法进行导游讲解，但对规模大的重要景点就不能面面俱到、平铺直叙地介绍，而应采用分段讲解的方法。

所谓“分段讲解法”，就是将一处大景点分为前后衔接的若干部分来分段讲解。

### (二)突出重点法

所谓“突出重点法”，就是在导游讲解时避免面面俱到，而是突出某一方面的讲解方法。

1.突出大景点中具有代表性的景观，例去秦俑馆游览，要突出对一号坑和二号坑的讲解。

2.突出景点的特征及与众不同之处

3.突出旅游者感兴趣的内容

4.突出“……之最”

面对某一景点，导游人员可根据实际情况，介绍这是世界(中国、某省、某市、某地)最大(最长、最古老、最高，甚至可以说是最小)的……，因为这也是说景点的特征，很能引起旅游者的兴致。

### (三)触景生情法

“触景生情法”就是见物生情、借题发挥的导游讲解方法。触景生情贵在发挥，要自然、正确、切题地发挥。

### (四)虚实结合法

虚实结合法就是在导游讲解中将典故、传说与景物介绍有机结合，即编织故事情节的导游手法。就是说，导游讲解要故事化，以求产生艺术感染力，努力避免平淡的、枯燥乏味的、就事论事的讲解方法。

### (五)问答法

问答法就是在导游讲解时，导游人员向旅游者提问题或启发他们提问题的导游方法。

问答法有多种形式，主要有：

1.自问自答法(为了吸引游客的注意力)

2.我问客答法(诱导旅游者回答)

3.客问我答法(满足旅游者的好奇心)

## (六)制造悬念法

导游人员在导游讲解时提出令人感兴趣的话题，但故意引而不发，激起游客急于知道答案的欲望，使其产生悬念的方法即为制造悬念法，俗称“吊胃口”、“卖关子”。

## (七)类比法

所谓“类比法”，就是以熟喻生，达到类比旁通效果导游手法。

### 1.同类相似类比

将相似的两物进行比较，便于旅游者理解并使其产生亲切感。

### 2.同类相异类比

将两种风物比出规模、质量、风格、水平、价值等方面的不同。

### 3.时代之比

可将处于同一时期的不同国家的帝王作类比，也可将年号、帝号纪年转换为公元纪年。

## (八)画龙点睛法

用凝炼的词句概括所游览景点的独特之处，并给旅游者留下突出印象的导游手法称为“画龙点睛法”。

旅游团游览西安后,导游人员可用早(历史年代早)、长(建都时间长)、全(文物门类全)、高(艺术水平高)、大(气势规模大)这五个字来总结陕西文化的基本特征。

除上述八种导游方法外，我国的导游人员还总结出简述法、详述法、引而不发法、引人入胜法、由此及彼法、联想法等，这里不再一一介绍。导游方法很多，然而，在具体工作中，各种导游方法和技巧不是孤立的，而是相互渗透、相互依存、互相联系的。导游人员在学习众家之长的同时，必须结合自己的特点融会贯通，在实践中形成自己的导游风格和导游方法，并视具体的时空条件和对象，灵活、熟练地运用，这样，才能获得不同凡响的导游效果。

## 新时代就业工作总结心得27

学院领导班子高度重视就业工作，把毕业生就业工作作为学院发展和稳定大事来抓，本学期朱纪纲书记先后召开三次就业专题会议，分别就本学期就业工作安排、20xx届毕业生校园双选会、校企合作与订单培养等主题研究、部署就业工作。朱\_院长也多次指导就业工作，各系、各部门也积极配合、鼎力合作，在全院形成了齐心协力抓就业的良好局面，有力的促进了就业工作的顺利开展。

1、以大型校园双选会带动校园招聘活动，搭建双向选择就业平台。20xx届毕业生校园双选会，就业处通过精心组织、统筹安排，共有中国一汽、海尔、海信、上海通用五菱、福田雷沃、移动有限公司、百度、阿里巴巴等200多家用人单位前来参与，提供涉及经济、管理、机械、计算机

、汽车制造、销售等专业11000多个工作岗位，可以说高质量、高效率的完成了本次双选会，基本达到预期效果。同时，与大型双选会相配合，就业处通过积极联系企业，邀请企业来我院举办校内专场招聘会30余场；针对本科系完成三年制学业的毕业生与招聘会后还未就业的

其他系毕业生，就业处又在5月14日举办了一场中小型招聘会，共25家单位参会，提供岗位900多个。

## 2、走出去，请进来，促进校企合作，稳步推进就业市场建设

巩固既有用人单位，寻求新的合作伙伴，不断拓宽毕业生就业渠道。本学期，就业处与各系就业负责人积极奔赴各地，通过实地考察、回访企业，在巩固了已有的校企合作单位、展开更深层次合作的同时，又开辟了几个新的合作单位，例如与北汽福田、宝龙集团、锐捷集团建立了新的合作，与中动传媒建立了更深层次的合作——在我院建立了中动传媒工作室，进而稳步推进我院的毕业生就业市场建设。

## 新时代就业工作总结心得28

紧张而有序的20xx年大检修工作在公司领导的领导下已落下帷幕，回顾如火如荼的检修，对大检修取得成绩与经验以及不足与教训。我对大修总结了以下几点：

### 一、检修中取得的成绩。

#### 1.保质保量完成各项大检修项目。

从六月份开始，气化仪表班内部就组织召开了多次关于检修的会议，详细讨论安排了检修的工作，广泛听取大家对隐患提出的整改提议，及早制定了各个区域的检修项目与实施方案。在本次大检修中，我们依照计划完成了气化103台调节阀的下线送检工作。完成了346台变送器下线检查与调试。完成了气化装置所有的仪表及调节阀的单校和联试联校工作。完成了气化SIS、DCS联锁系统调试工作。协助机电仪对气化装置的SIS系统和DCS系统进行了点检，解决了IOLINK通讯错误等问题和利用大检修的机会完成了技改技措中所需仪表卡件的安装工作。此外，我们又根据检修进度，还对未列入检修项目的气化装置与仪表相关的设备进行了一次清扫，为下一步的安全生产奠定了良好的基础。

#### 2.前期人员安排较为细致周密。

在检修前期，着重对人员进行较为科学合理的安排，根据检修资料配备适宜的人员。成立检修领导小组，现场检修下设六个组。即检修质量和安全监督组：负责大修、技改项目施工质量把关及验收和安全生产工作落实到位。五个作业组：按照检修和技改项目组织现场施工。

#### 3.安全教育、安全防护工作到位。

在检修前气化仪表召开了几次检修会议，每次会议都着重进行了安全教育工作，部署或重申了安全防护的具体职责同时在每个小组安排一名安全负责人，确保检修过程安全顺利。

#### 4.备品备件到位及时。

根据检修项目所需的备品备件，我们早布置，早安排，及早领取并登记在案。如提前将气源改造，磨煤机通讯线更换的施工方案落实、材料落实。很多仪表阀门，变送器下线所需垫子、定位器、卡套接头、气源管等情景落实。准备至少三组人员的工器具及提前做好特殊工具。对现场比较大的设备，我们在检修之前就把设备就位到班组。班组检修人员认真登记。尤其是贵重用品，做到监督控制使用，不乱拿乱用。为大修工作顺利开展供给了物质保障。

5.检修与现场清理同步进行。

大检修给人的第一印象是“脏、乱、差”，但这次大检修中高度重视这一现象，所以在气化仪表大检修期间，我们同步进行了现场清理。如仪表阀门附件下线必须标记，捆绑，分类放好。阀

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发