

巡察整改工作总结范文十三篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/205980.html>

[ECMS帝国之家，为帝国cms加油！](#)

百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创建一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。下面是小编精心整理的巡察整改工作总结范文十三篇，仅供参考，大家一起来看看吧。

style=color:#006aff>巡察整改工作总结1

根据《关于报送巡视巡察整改“回头看”自查自纠、整改落实阶段工作总结的通知》要求，我单位严格按照省委巡视县市区、县市区委统筹巡察整改“回头看”暨对照整改清单自查自纠工作部署，对本阶段工作进行了认真总结。

>一、任务完成情况

对照《关于省委巡视县市区、县市区委统筹巡查整改“回头看”暨对照整改清单自查自纠的实施方案》内容，我单位所承担的计划任务均已与有关部门配合完成。

我单位对巡视巡察反馈意见整改落实情况进行了全面检查，重点检查党风廉政建设和反腐败工作、落实中央八项规定精神和作风建设、严明党的政治纪律和组织纪律、执行民主集中制、干部选拔任用以及党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力和纠正“四风”等方面存在问题的整改落实情况。局办公室研究制定了“回头看”实施方案，提交局党组会议研究，以局红头文件印发；成立了局巡视巡察整改暨“一问责八清理”专项行动整改“回头看”领导小组及其办公室，并召开了专题会议进行动员部署。本着“有什么问题就解决什么问题”的原则，针对“回头看”清理发现的问题，进一步落实整改责任部门和责任人，强化措施，限期完成，确保了件件有着落、事事有回音、整改见成效。

围绕八届省委巡视反馈意见整改“回头看”工作、八届省委对县开展巡视整改“回头看”暨换届风气专项巡视反馈意见整改“回头看”工作、县市区对照九届省委巡视平乡、临城、广宗、任县、威县、巨鹿等6个县梳理出的共性问题清单开展自查自纠工作、县市区直单位党组织对照县市区委统筹巡查76个县市区直单位梳理出的共性问题清单开展自查自纠工作，结合我单位工作实际，我单位从领导干部做起，带动各股室干部职工深入自查自纠，认真整改落实，看问题是否清理到位、整改是否落实到位、长效机制是否建立并执行到位，营造了浓厚氛围，推动“回头看”自查自纠、整改落实工作深入开展。

>二、下一步工作谋划

我局将真正把巡视整改和全面自查自纠工作作为自我监督、自我管理、自我完善的重要手段，始终将纪律规矩挺在前面，开展经常性的学习新《党章》和党规党纪等活动，认真学习《准则》和《条例》和习近平总书记系列重要讲话精神做合格党员，始终把握红线、守住底线，努力做到不逾规、不越矩。

认真贯彻落实决策部署，深入推进作风建设，深入了解整改落实情况，着重发现问题。同时做好迎接县检查准备，对发现的问题，即时办理、跟踪问效、限时办结、报告结果。对问题突出的要追责问责。组织各相关股室认真进行

总结分析，针对普遍性、规律性问题提出意见建议，建立完善长效机制。

style=color:#ff0000>巡察整改工作总结2

市委第X巡察组于今年X月X日至X月X日，对市X进行了为期X天的巡察，并于X月X日向我委党组反馈了巡察意见，实事求是地指出我委党组在党的领导、党的建设、全面从严治党等方面存在的问题，有针对性提出了整改意见和建议。委党组对巡察组的反馈意见高度重视，全面认领，并按照市委的规定和巡察组要求，以提升站位强化整改，建立台账细化整改，靶向聚焦精准整改的工作思路，狠抓整改落实。现将整改情况报告如下：

>一、统一认识，科学统筹，切实把巡察整改作为政治任务抓紧抓好抓实

对市委巡察组反馈的意见和指出的问题，委党组高度重视，以坚决的态度、严明的纪律、扎实的措施，不折不扣地抓好整改，切实承担起落实巡察整改的主体责任。

(一)深化认识，精心组织。X月X日巡察组反馈意见后，党组立即召开专题会议，认真学习习近平总书记关于巡视工作的重要讲话精神和巡察反馈意见，进一步提高对巡察整改的认识，对巡察组反馈的意见和指出的问题，诚恳接受，照单全收，坚决整改。委党组书记、主任X同志要求全体干部职工要以巡察组反馈意见为契机，把思想统一到市委的决策部署上来，紧紧扭住党建这个“牛鼻子”，牢固树立“四个意识”，严格履行各项承诺，强化责任担当，深入推进全面从严治党。为确保巡察整改工作有序推进，及时成立了市X整改落实工作领导小组，委党组书记、主任X同志任组长，X为副组长，各股室及委属各单位负责人为成员。领导小组全面统筹抓好巡察整改任务，坚持把做好巡察整改作为当前及今后一项重要政治任务来抓，按照党要管党、从严治党的要求，坚持问题导向，将任务分解细化，明确时间节点、责任领导、责任股室，扎实做好反馈意见的整改落实工作。

(二)明确责任，细化措施。巡察意见反馈后，委党组书记、主任X同志切实履行巡察整改工作第一责任人职责，多次主持召开党组会进行专题研究部署，为巡察整改谋思路、把方向、定标准、想办法。各班子成员按照职责分工、主动认领任务，迅速组织分管股室、下属单位将巡察组反馈意见和党组整改工作要求进行传达贯彻。各股室、单位迅速行动，对照巡察反馈意见迅速进行逐条梳理和全面自查，分别研究制定有针对性的整改措施，坚持边整边改、立改立行。X月X日，委党组紧紧围绕巡察反馈意见和整改工作要求，制定印发了《市X落实市委第X巡察组巡察情况反馈意见整改方案》，明确了指导思想、整改步骤、组织领导、整改内容和具体要求等，对巡察反馈的问题，逐条逐项细化成了X条整改措施，形成了反馈意见整改清单，逐一明确了责任领导、责任股室、整改措施和完成时限，切实做到了领导责任到位、任务分解到位、安排部署到位，工作机制到位。

(三)从严从实，聚焦整改。巡察组反馈的意见使委党组和全体干部职工深受触动、警醒和教育。委党组成员率先垂范，精心准备专题民主生活会对照检查材料，坚持以习近平治国理政新理念新思想新战略为指引、以“四个意识”为标杆、以党章党规党纪为尺子，认真对照巡察反馈意见，紧密联系思想和工作实际，深入查找存在的突出问题，深刻反思、剖析根源，制定整改措施。整改落实工作领导小组坚持及时调度、督导检查重点整改工作的落实情况，协调解决整改过程中存在的困难或问题。各责任股室、单位严格按照《整改方案》的时间表和任务清单抓好各项任务落实，建立整改工作台账，采取动态管理、台账推进、对账销号的办法严格落实整改。对确实整改到位的问题，完成一项销号一项；对没有整改到位的问题，责成限时办结，确保件件有着落、事事有回音。X月X日，市X党组召开巡察整改专题民主生活会，严肃认真开展对照检查和相互批评，进一步查找差距、深化整改，要求牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，聚焦坚持党的领导、加强党的建设、全面从严治党，对照市委第一巡察组反馈意见，与思想和工作实际紧密结合，深入分析，深挖病根，精准发力，综合施策，集中整改，切实把思想和行动统一到市委关于巡察工作的部署要求上来，以巡察成果运用和整改实际成效，推动全委工作再上新台阶。

>二、强化担当，真抓实干，坚持逐条逐项落实整改措施

整改期间，市X党组对巡察反馈的问题逐条逐项进行对照检查，采取有力措施扎扎实实推进整改。具体情况如下：

(一)党的领导方面

1.“四个意识”落实有偏差

政治意识淡薄，贯彻落实上级决策部署力度不够

整改落实情况：一是为认真贯彻十九大精神和上级重大决策部署落实，制定了《市X季度工作计划》，结合我委

工作实际提出了具体季度工作安排。二是召开党组中心组专题学习了《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》《习近平视察X重要讲话精神》，进一步明晰、充实了委党组学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神计划。三是及时召开了巡察反馈民主生活会，完善了巡察反馈民主生活会材料并装订成册，进一步规范了民主生活会流程，提高了民主生活会质量。

大局意识不强

整改落实情况：XX选任工作，X月XX日召开党组扩大会对班子成员分管业务进行了重新分工。督促班子成员认真履行职责，压紧压实班子成员工作责任，形成职责分明、各司其职、人岗相适的协作机制。同时牢固树立“一盘棋”的观念，加强相互间的沟通交流，切实了增强党组的战斗力和凝聚力。

工作作风不实

整改落实情况：党组书记和班子成员带头改进作风，每月带队下基层和企业调研,以身作则，以上率下。2023年，班子成员下基层和企业调研XX余次，并针对乡镇服务业发展、重大项目建设、城乡融合发展等方面撰写了专题调研报告。

2.党的领导弱化

“三重一大”议事决策制度执行有偏差

整改落实情况：制定了《中共X市X委员会党组“三重一大”事项集体决策实施办法》，进一步完善了委党组集体决策机制，规范了党组对重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资安排、大额度资金使用(以下简称“三重一大”)的决策行为。

干部队伍干事创业、创新的氛围不浓

整改落实情况：制定了《市X干部职工鼓励激励办法》，建立健全了全委鼓励激励机制，让能干事、会干事、干成事的干部得褒奖、有实惠、受重用。

超职数配备股级干部

整改落实情况：我委认真对照机构改革后市编办下发的“三定”方案,明晰机构设置，坚持定编定岗到人，制定科学的选人用人计划，出台了《市X选任股室长工作方案》，通过个人意愿填报及民主测评，经委党组集体讨论决定了X位股室长拟任人选，目前已上报市委组织部，待组织部批复同意后任用。

干部分工不规范、人员交叉任职，干部职责不清

整改落实情况：结合股室长选任工作，及时调整了领导干部分工及干部职工工作，合理安排了人员，明确了分工、定岗到人，最大程度不再出现干部分工不规范、人员交叉任职，干部职责不清等问题。

3.推动深化改革的力度不大

“一站式”受理难以到位

整改落实情况：我委主动对接市行政服务中心，目前已全部实现依申请类政务服务事项进驻行政服务大厅，且依申请类政务服务事项网上可办率达到100%。同时正在积极配合市行政服务中心完成“一链办理”事项的流程梳理工作。

“保姆式”服务需要加强

整改落实情况：我委加大了对驻行政服务中心工作人员审批业务的培训力度，进一步提高了审批事项的办事效率。

“只跑一次”的要求难以达到

整改落实情况：充分运用各种宣传手段，印制了市X“全程网办”宣传册。截至目前，共发放投资项目在线审批指南X余份，进一步扩大了群众对“最多跑一次”改革工作的知晓率。

4.服务经济社会发展的参谋助手作用不凸显

调研不够

整改落实情况：党组书记和班子成员带头改进作风，每月带队下基层和企业调研,以身作则，以上率下。2023年，班子成员下基层和企业调研X余次，并针对乡镇服务业发展、重大项目建设、城乡融合发展等方面撰写了专题调研报告。

项目储备前瞻性不够

整改落实情况：一是制定了《市X推进项目储备和前期工作实施方案》，进一步完善了重点建设项目储备机制。协调和督促各部门、各项目单位按要求上报重点建设项目，报送项目进展相关信息，不断充实重点建设项目储备。二是组织股室长开展项目储备知识业务学习，由饶明峰主任带领大家学习了《政府投资条例》及《X省企业投资项目核准和备案管理办法》，着力提高了全委抓项目的预见性和前瞻性。

对政策扶持的预判性不高

整改落实情况：根据上级安排，组织了全体干部职工集中收听收看国家X《政府投资条例》专题培训会，提高了全委对国家政策、产业政策的分析研判力度。

“三争”工作的力度有待加强

整改落实情况：2023年以来，我委进一步加大了“三争”工作力度，对照国家、省预算内资金项目支持方向，指导各单位筛选好项目、大项目申报，截止目前全X市向上争取项目合计X项，争取上级资金X万元，其中X项目合计X项，争取上级资金X万元，占X比例X%。

5.意识形态领域工作较薄弱

理论学习抓的不紧

整改落实情况：制定了《市X2023年党组理论学习中心组学习安排计划》，我委严格按照中心组学习制度，切实做到了学习有计划、有执行、有监督、有落实，确保学习制度化、常态化和长效化。2023年以来，召开党组中心组专题学习6次。

重视不够，落实意识形态责任制不力

整改落实情况：制定了《市X党组落实意识形态工作责任制实施办法》，将意识形态工作纳入党员干部培训、党组织生活会、民主生活会等活动的重要内容。将意识形态工作纳入党建工作的重要内容，纳入党风廉政建设责任清单。

管理不严，教育引导不力

整改落实情况：一是加强了理论武装，把习近平总书记关于意识形态工作的重要讲话精神和各级党委对意识形态工作的决策部署纳入干部职工理论学习计划，及时召开了全体干部大会学习习近平总书记关于意识形态工作的重要讲话精神。二是制定了《市X2023年机关干部理论学习计划》，要求全体干部职工在学习中要紧密联系本职工作实际，勇于实践，大胆探索，敢于创新，进一步解放思想，转变观念，学习掌握必要的新知识，提高工作能力和水平，更好地服务群众。截止目前，我委共安排全体干部开展集中学习6次。三是广泛开展谈心谈话。结合今年以来的2023年度民主生活会、脱贫攻坚专项巡视整改专题民主生活会、巡察整改专题民主生活会等，在全委广泛开展了谈心谈话，及时与干部传递信息、交流感情，实时掌握干部在思想、生活、作风、履职等方面的情况，从而做到及时引导思想、快速查摆问题，实现了对干部的有效监督管理。

(二)党的建设方面

1. 党组抓党建责任意识不强

党组会议召开不经常，研究党建工作少

整改落实情况：制定了《市X党建工作制度汇编》，完善了党建工作责任体系，切实增强了责任主体抓党建工作的自觉性。就全年发展党员、“不忘初心牢记使命”主题教育活动等召开了党组会议专题研究。

班子成员对党建工作过问较少

整改落实情况：班子成员带头认真学习党的创新理论，围绕增强党性、提高素质目标，认真做好党课课件，带领和督促全体党员深入学习党规党章、习总书记系列重要讲话精神。委党组书记、主任X以《XX》为题给全体干部职工上了一堂专题党课。

党建专职力量薄弱

整改落实情况：加强了党建专职力量，结合机构改革，在内设机构中专门设置机关党委，明确了党建专职人员，并按要求进一步规范了党建记录会议内容，确保记录内容真实、准确、完整，同时做好了会议记录的管理存档。

2. 组织建设不规范

干部管理制度不完善

整改落实情况：委党组高度重视干部选拔任用工作，制定了《机关干部目标管理考核办法》，完善了选人用人机制，严格执行干部选拔任用工作各项规定，在干部选拔任用工作上坚持民主推荐、民主测评等制度。严格执行《干部任用条例》等有关文件规定的程序，切实做到履行程序不走样。

党支部凝聚力、号召力发挥不够

整改落实情况：委党总支不断加强对年轻干部的教育和引导，加大对党的基本理论、基本知识和党的历史的学习，不断充实党员干部队伍，我委干部X于X月份提交了入党申请书。

发展党员程序不规范

整改落实情况：委党总支严格按照党章和发展党员的有关规定，在培养、考察、政审、审批等每一个环节上严格要求，严格把关，坚持个别吸收原则，成熟一个发展一个，我委干部X于X月X日通过征求党内外群众座谈会意见并经机关支部委员会审议，于X月X日经党总支审议通过，同意列为党的发展对象。

支部换届不严肃

整改落实情况：委党总支切实规范支部换届工作程序，严格按照《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》等要求，确保整个工作依法、依规、依程序进行。X月X日，离退休支部召开了离退休支部党员大会，根据有关规定，严格按照程序要求选举产生了新一届中共X市X委员会离退休支部委员会委员。

党员日常教育管理抓常抓细有待加强

整改落实情况：委党总支扎实推进“两学一做”学习教育制度化、常态化，督促各党支部加强党务培训，定期开展主题党日活动，深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育实践活动，加强基层组织建设，发挥好党建引领带动作用。截止目前，机关党支部开展党员主题活动X次，离退休党支部开展主题活动X次，并建立了主题党日台账。

3. 党内政治生活不严谨

民主生活会召开不严谨

整改落实情况：X月X日，及时召开了巡察反馈民主生活会，完善了巡察反馈民主生活会材料并装订成册，进一步规范了民主生活会流程，提高了民主生活会质量。

党员政治生日活动开展不经常

整改落实情况：委党总支严格落实“三会一课”、“支部主题党日”、党员政治生日等制度规定为关键环节，把制度建设贯穿机关党的建设全过程、全维度，将党建工作融于业务工作当中，以党建促业务、以业务带党建。X月X日集中开展了党员政治生日活动，为党员发放了政治生日贺卡。

民主评议党员程序不到位

整改落实情况：制定了《市X党建工作制度汇编》，进一步规范了民主评议程序，要求严格按照个人自评、党员互评、民主测评、总结点评的步骤开展组织评定，不敷衍了事、不弄虚作假，注重评定效果。

谈心谈话制度执行不到位

整改落实情况：结合今年以来的2023年度民主生活会、脱贫攻坚专项巡视整改专题民主生活会、巡察整改专题民主生活会等，在全委广泛开展了谈心谈话，及时与干部传递信息、交流感情，实时掌握干部在思想、生活、作风、履职等方面的情况，从而做到及时引导思想、快速查摆问题，实现了对干部的有效监督管理。

(三)全面从严治党方面

1.党组主体责任意识不强

主体责任概念模糊

整改落实情况：委党组召开了党组中心组专题学习贯彻《中国共产党党组工作条例(试行)》，要求大家牢固树立“四个意识”，切实发挥党组领导核心作用，落实“两个责任”，切实担当起全面从严治党的职责。

落实全面从严治党力度不够

整改落实情况：制定了《党风廉政建设主体责任年度工作计划》，进一步压实了全面从严治党主体责任，增强了“四个意识”，坚定了“四个自信”，坚持党要管党、全面从严治党，强化了监督执纪问责，为推进我委各项工作全面发展提供了坚强的作风和纪律保证。

领导干部年度述职述廉不严谨

整改落实情况：严格执行领导干部述职述廉制度，进一步提高述职述廉工作的科学性，对领导干部述职述廉的基本内容、测评方式、结果运用等环节作出了具体规定，建立完成了个人总结、述职述廉、群众评议等配套的工作机制。

2.日常监管不力

干部日常监督管理宽松软

整改落实情况：制定了《机关干部目标管理考核办法》，并要求全体干部严格执行《市X机关干部职工考勤管理办法》。对全委干部职工是否严格执行了上下班等制度进行了通报。

监督执纪“四种形态”运用不到位

整改落实情况：制定了《关于运用监督执纪“第一种形态”的实施办法》，对发现的苗头性问题，及时进行了提醒教育。并严格落实运用好监督执纪第一种形态，发现问题及时处理，尽早解决。今年以来，我委运用监督执纪第一种形态对我委干部洪巍、徐天桂、龚磊进行了诫勉谈话，对所有股级干部进行了谈话提醒。

政务公开不到位

整改落实情况：制定了《市X政府信息公开工作制度》，定期、定量完成我委子网站政务动态等内容的更新，确保我委涉及领域信息发布的全面性和自产文件发布的时效性，截止目前，已在子网站政务动态栏上更新了X项文件。

3.岗位风险防范不到位

开展“红包治理”工作不到位

整改落实情况：全体干部职工认真重新填写了“红包治理个人承诺书”，并要求全体干部职工严格执行《廉政准则》《廉政风险防控手册》等法规制度，加强廉政教育，加强制度建设，严格制度管理，严格依法行政，规范办事程序，有效杜绝违规违纪违法行为的发生。

轮岗制度执行不到位

整改落实情况：结合股室长选任工作，及时调整了领导干部分工及干部职工岗位，合理安排了人员，明确了分工、定岗到人，按照干部轮岗制度对长期未更换岗位的干部及时调整了岗位。

财务报支不严谨

整改落实情况：我委财务制度执行进行了再次规范，要求全体干部严格执行市相关文件规定，附件不齐、发票来源渠道不规范的，一律不予报销。同时加强了财务票据审核，严格按照公务接待和差旅费报销标准执行。进一步落实了业务股室对支出事项的真实性负责制，财务部门对财务支出的规范性、准确性负责等责任机制，严格执行财务审批、报销流程，严把支出审核关。

4.对下属单位监管不到位

对价格认定监测局日常监管较松散

整改落实情况：一是对以委办公室名义下发了整改落实情况督促函，要求下属单位针对巡察反馈问题进行及时整改并实地进行了督查。二是加强了对下属单位财务人员的财政预算管理培训。三是制定了《市X关于下属单位监督管理办法》，对下属单位干部职工不认真履职，出现违纪违规问题的，将按照追究委分管领导、单位主要负责人和具体经办人的责任。截止目前，下属单位违规发放的费用已全部上交市纪委廉政账户。

(四)履职不到位方面

1.项目审批把关不严

项目审批过程缺乏充分的酝酿和研究

整改落实情况：我委制定了项目申报流程图，要求各股室严格执行项目申报流程，认真把关项目资料，对不符合审批政策、重大环保、安全生产隐患的项目坚决不予审批。同时按照《X市人民政府关于印发X市进一步加强政府投资项目管理办法的通知》《X市进一步加强政府投资项目管理办法的通知》等文件对政府投资项目严格把关。截止目前，全市召开了政府投资项目联审会X次，审批通过项目X个。

2.项目监管不到位

政府投资类项目事前事中事后监管不力

整改落实情况：制定了《市X关于重点项目进度跟踪调度工作实施方案》，进一步规范了项目监管，要求各股室严格项目建设基本程序，深化项目日常管理，继续加强对事前事中事后等方面的监督和管理，及时发现、解决项目建设中遇到的问题及困难，为项目建设的顺利推进提供有力保障。

3.项目实施落地难

项目落地难或推进难

整改落实情况：制定了我市重大重点项目、省市县三级联动项目、预算内投资项目进展情况表，按照一个项目一个月进行一次调度，一个月通报一次的程序，将任务落到实处，保障项目顺利进行。截止目前，今年全市计划安排大中型建设项目X个，完成投资X亿元，完成计划的X%。纳入X市大中型建设项目X个，开工项目X个，完成投资X亿元

，完成计划的X%。纳入省大中型建设项目X个，开工项目共X个，完成投资X亿元，完成计划的X%。省市县三级联动项目X个，开工项目共X个，完成投资X亿元，完成计划的X%。

4.项目稽察工作不到位

稽查工作对政府投资类项目未做到全覆盖

整改落实情况：机构改革后我委的重大项目稽察职责划至市审计局。在今后我委将进一步加大项目调度力度，通过多种方式切实有效推进我市项目顺利实施。

5.档案管理不严谨

资料归档不齐全

整改落实情况：制定了《市X档案管理办法》，进一步完善了档案管理，明确了一名档案管理人员，要求每季度进行一次档案检查，每半年进行一次档案清查，切实做好档案的收集、分类、整理、编目工作，保证档案的齐全完整。

(五)责任心不强方面

1.形式主义依然存在

文件审核把关不严

整改落实情况：在全委范围内开展了行文规范自查自纠工作，要求各业务股室对以往的发文进行一次全面梳理，对行文规范及行文内容进行仔细校核，发现问题及时整改到位。制定了《市X关于进一步规范各类文件起草工作的通知》，要求文件起草做到稳妥慎重，多级审核、层层把关。坚持问题导向，深入调研论证，突出思想性、指导性、针对性和可操作性。

2.作风教育整顿工作不够深入

“怕慢假庸散”作风教育专项整治工作开展不深入

整改落实情况：结合“不忘初心牢记使命”主题教育活动，重点围绕主题教育列出的X个方面突出问题，特别是针对整治侵害群众利益等X个突出问题，布置开展了作风教育专项再整治工作。

3.“扫黑除恶”专项斗争站位不高

宣传发动力度不够，基础工作不扎实

整改落实情况：一是进一步加大宣传力度，结合精准扶贫工作，深入挂点村XX进行扫黑除恶宣传，让扫黑除恶专项斗争深入人心，拓宽举报渠道，加大群众监督和举报力度。截止目前，在挂点村XX张贴公告X余份，发放扫黑除恶宣传单X余份，开展集中宣传X余次。二是制定了《市X招投标领域涉黑涉恶问题专项整治工作方案》，紧密结合公共资源交易领域违法违规违纪行为专项检查，切实履行好线索管理职责，同时协调各方，实行周调度制度。加强了招投标领域涉黑涉恶问题专项整治的线索摸排，发现问题，及时移交。截止目前，共收集招投标领域涉黑涉恶和违法违规违纪线索XX条并全部移交。

> 三、巩固成果，注重转化，坚持弛而不息贯彻落实全面从严治党有关要求

经过集中整改，虽然取得了较为显著的阶段性整改成效，但对照市委巡察组提出的整改要求，仍然还需要持续强化整改认识、持续压实整改责任、持续加大整改力度，切实运用和巩固好市委巡察成果，以整改为契机推进发改各项工作再上新台阶。

(一)力度不减抓好整改后续工作。坚持整改目标不变、整改劲头不松、整改力度不减，进一步增强政治意识、责任意识和忧患意识，进一步增强巡察整改的责任感和使命感，切实把巡察整改后续工作抓紧抓实抓好。对已完成的整

改任务，适时组织“回头看”，巩固整改成果，防止问题反弹;对还没有完全彻底解决的问题，严格按照整改方案，不松劲、不减压，加强督促检查，确保按时整改到位;对需要较长时间整改的事项，坚持一抓到底，坚决完成整改，务求取得实效。

(二)深入落实全面从严治党主体责任。牢固树立纪律和规矩意识，坚持抓班子带队伍严字当头，着力解决管理上失之于宽、失之于软的问题。坚持以上率下，发挥“关键少数”的示范引领作用，时刻用党纪政纪规范和约束自己的言行举止，进一步强化担当意识，发扬钉钉子精神，对已确定的重大决策、重要工作、重点项目，做到事事有人抓、件件有落实。坚持不懈履行全面从严治党主体责任，坚持不懈落实班子成员“一岗双责”要求，真正将全面从严治党的各项决策部署落到实处。坚持不懈改作风，力促作风建设常态化长效化。

(三)建立健全长效机制。在深入整改的同时更加注重预防，以问题为导向，倒查制度漏洞，围绕党风廉政建设、干部选拔任用等重点领域、重要环节，加大制度建设力度，形成用制度管人管事管权的长效机制，切实做到治理一个问题、健全一项制度，用机制制度巩固问题整改成果。在完善健全制度的基础上，进一步严肃执纪、严肃问责，运用执法执纪“四种形态”，尤其是第一种形态，坚持抓早抓小、防微杜渐，严格落实谈心谈话约谈制度，对党员干部身上的问题早发现、早提醒、早教育、早纠正，让“咬耳扯袖、红脸出汗”成为常态，防止小问题变成大问题。以持续有力的督促检查，传导执纪压力，确保各项规章制度落地生根，见到实效。

(四)着力推动发改事业全面提升。以巡察整改为契机，把巡察整改工作与贯彻中央、省、X市和市委决策部署结合起来，积极谋划和推进当前及今后一段时期的各方面工作。把实施新旧动能转换工程作为推动发展的总抓手，加速打造“XX”，着力增强经济创新力和竞争力。加快产业优化升级，扎实推进“十百千万”工程，改造提升传统优势产业，做大新一代信息技术、高端装备等新兴产业，加速建设产业强市。把发展的基点放到创新上，扭住创新型城市目标不放松，大力培育引进创新人才，全面深化产学研合作，着力抓好创新平台建设，形成依靠创新驱动发展的主体格局。

巡察整改工作总结3

年以来，全市国税系统在省局和市政府的正确领导下，紧紧围绕“聚财为国、执法为民”的税收工作宗旨，开拓创新、克难攻坚、扎实工作，克服了新世纪以来最严峻的困难和挑战，国税事业取得了新进展、新成效、新突破，为促进**经济又好又快发展作出了新的贡献。具体表现在以下六个方面：

一、加强征管保收入，圆满完成国税收入任务

全市国税系统始终坚持组织收入原则，认真落实总局、省局关于组织收入工作的决策部署，全力做好组织收入工作，有效保障了税收收入平稳较快增长。2023年，全市累计入库国税收入31.61亿元，完成年度计划的104.97%，同比增长6.71%，增收1.99亿元。一是认真落实结构性减税政策。全市企业申报购置固定资产抵扣税额4.31亿元，已抵扣增值税2.26亿元；个体工商户和小规模纳税人减轻增值税负担3950万元；全市共减免车辆购置税4557万元。二是认真落实出口退税政策，促进外向型经济发展。下放出口货物退税审批权限，加快出口退税进度。2023年，全市共办理出口退(免)税5.33亿元，同比增长17.1%。三是认真落实所得税减免政策和增值税先征后返等优惠政策，促进企业技术创新、经济转型升级。全市国税系统累计办理各类税减免和先征后返退税5.62亿元。2023年上半年，我们还强化重点税源监控。扩大重点税源监控范围，全市列入总局监控的企业共73户；同时全市年入库税收30万元以上的企业全部纳入市局监控范围。实行每月对税负下降超过0.5个百分点企业的通报制度。截至6月底，全市750户30万元以上重点企业共实现销售收入458.18亿元，同比增长30.22%；入库税收收入14.73亿元，同比增长31.99%，占全市税收收入总额的83.49%(不含车购税)。

二、抓好组织收入工作，实现时间、任务“双过半”

2023年上半年以来，全市国税系统严格坚持组织收入原则，积极落实各项增收措施，顺利实现了全市时间、收入任务“双过半”的目标。全面运用税收执法管理信息系统，进一步完善了申辩调整、预警纠错、过错追究等配套制度，税收执法质量稳步提高。2023年底，全市国税系统执法正确率达到99.99%，其中：江山市局执法正确率达到100%。一是全市国税系统健全完善了管理创新工作的立项、保障、运行和奖惩机制，今年一年，全市共开发上报管理创新项目14个，涉及税收征管、纳税服务、和内部行政管理等多个方面，二是全面推行税源一体化管理机制。有效提高了税源联动管理的集约化程度和协同运作能力。三是顺利实现行业建模“双50%”目标。成立了行业建模“双覆盖”领导小组，建立工作协调机制，及时完成各项参数值采集任务。深化审批改革，简并办税环节，规范办税程序，先后合并减少涉税事项56项，减少报送资料227种，取消行政审批事项57项，下放行政审批权限12项。全面推行纳税“零”负担措施，仅税务登记和表证单书就为纳税人节约了办税成本120多万元。积极拓展纳税咨询服务渠道，帮

助纳税人及时掌握税收政策，增强企业克服金融危机、发展生产经营的能力。扎实推进农村税收征管服务网点扩面工作。

三、坚持依法治税，大力加强欠税管理

全面落实税收优惠政策，税收秩序进一步整顿和规范。上半年，全市国税系统按照“内外并举，重在治内，以内促外，综合治理”方针，不断健全依法治税工作机制，严厉打击涉税违法犯罪行为，为**经济社会发展创造了良好的税收环境。各单位进一步落实清欠责任，逐步实现年初订立清欠目标。一是做好税收执法管理信息系统考核工作，强化税收执法监督。截至5月，全市国税系统发生执法过错行为39户次，经申辩调整后，全市执法规范比例接近100%；二是加大稽查力度，大力加强欠税管理，营造良好的税收经济秩序。上半年，全面开展了家具生产企业、医药销售、生产行业税收专项检查，共查补收入1422.04万元(含自查查补收入1383.39万元)。同时，提交案审办的重大案件12件。三是认真落实税收优惠政策，服务地方经济发展。上半年以来，全市国税系统进一步加强税收优惠政策的落实与管理，全力推进**经济转型升级。截至6月底，全市共办理退税额5.25亿元，其中：办理出口货物退(免)税3.04亿元；办理减免企业所得税6843.01万元,完成各类优惠项目备案3395户;办理增值税即征即退、减免退税7643万元。

四、大力推进行业建模工作，努力实现“双八十”目标

全市国税系统各地区各单位结合实际情况，及时调整建模思路，建立各行业分析指标模型。截止6月30日,市本级纳入系统监控的纳税人1363户，从总体情况来看，户数比例已达到80%的任务要求，但收入比例还相差2.14%。此外，直属分局、衢江分局、龙游县局、江山市局和常山县局都已完成“双八十”目标任务。一是扎实做好个体税收管理工作。各单位严格按照总局、省局有关个体工商户管理规定，贯彻落实个体税收分类管理制度，细化分区域、分地段的个体定额参考标准，提高个体管理质量。二是加强征管“六率”指标监控工作。严格执行“六率”通报制度。截至6月底，全市申报率为99.92%、入库率为98.40%、登记率100%、滞纳金加收率100%、处罚率按户100%(按金额64.80%)、全程服务办结率99.86%。

五、全面优化纳税服务，税收征纳关系进一步融洽

一是全面推行财、税、库、银“四位一体”的横向联网工作，拓展网上办税功能，办税效率进一步提高。大力整合办税服务厅资源，全面实施“一窗统办”办税模式，形成了“自助服务、取号等待、一站办理、全程服务”的办税服务特色。二是简化办税流程、统一集中办理，最大程度满足纳税人需求。实现涉税审批“一站式”和“集中化、简约化、责任化、监督化”。三是认真开展了税收宣传培训工作。我局与团、市少工委成功联合举办了全市中小学生税收宣传漫画大赛，并取得突出成绩。全面落实市政府“三个一百”联系制度，制定具体活动方案，切实做到为联系企业和项目排忧解难。上半年，共组织召开3次税收政策宣传发布会，深获纳税人的欢迎和好评。

六、以“四项工程”建设为抓手，全面推进队伍建设

去年9月份，省局巡视组对我局党组进行了巡视检查后认为：**市局的领导班子是一个风正气顺、团结和谐，具有较强凝聚力、战斗力和开创意识的领导集体。过去的一年里我们在队伍建设方面主要做了如下工作：一是抓好政治业务学习，提高思想素质和业务能力。制定了《**市国家税务局党组理论学习中心组2023年学习计划》，积极开展“全民学习日”、“学习周”、“创业创新”等活动，认真落实培训计划，全面推进国税人才建设。上半年，共组织中层干部参加各级培训21人。广泛开展“青年文明号”、“巾帼示范岗”等精神文明创建活动，提高职工技能、工作素质。制定出台了《**市国家税务局干部职工获得各类荣誉的奖励办法》(试行)，进一步激发干部参与精神文明单位创建工作，形成“人人参与创建”局面。二是推进党风廉政建设，做到内外部监督相结合。围绕党风、政风和反腐倡廉建设工作重点，积极开展廉政文化建设。制定《2023年全市国税系统纪检监察工作要点》，确定32项重点工作，为做好反腐倡廉工作开好头、起好步。开发使用内控机制监督管理系统，实现了廉情预警提示。为市本级258名干部职工建立了电子廉政档案。三是开展文明建设，提高国税公信力。切实加强领导班子建设，各级国税领导班子的执政能力和工作水平进一步提高，干部群众对市局的满意度得到提高。建立健全群众意见建议快速反馈机制，着力提升各级国税基层站所的群众公信力和满意度。目前，全市国税系统已有10个单位被评为省级文明单位；1个单位荣获“全国青年文明号”，3个单位荣获省级“青年文明号”荣誉称号；6个单位分获市级、省级“群众满意基层站所”；市局办税服务厅荣获“**市十佳满意服务窗口”；

以上，是我局这一年来的工作总结。下面，我汇报一下针对省局巡视组在上次巡视期间收集的23条意见和建议，我局进行的整改措施：

一、即须整改的问题

(一)个别领导不注意工作纪律，如经常上班不打卡。

(二)班子个别成员和普通干部经常在一起打牌，容易造成一些不良影响。

整改措施：

领导带头是我们做好一切工作的关键，也是切实加强和改进党的作风建设的关键。党组要求班子各位领导干部要加强学习、以身作则，严于律己，置自身于全体干部职工一员中，严格按照市局各项规章制度和纪律要求自律个人行为，当好模范，做好表率。带头落实“四项禁令”和党风廉政建设的各项规章制度，树立领导干部在群众中的良好形象。

(三)市局中层干部交流制度不健全，班子成员之间要进一步加强协调沟通交流、轮岗力度不够。

整改措施：

1、进一步提高建设和谐班子重要性的认识。

班子成员要充分认识到，处理好成员间关系，既是班子建设的首要问题，也是构建“和谐国税”的重要举措。和谐共事的氛围是干事创业的基础和条件。只有营造和谐共事的氛围，才能把整个班子成员凝聚在一起，集中智慧和力量，朝着同一目标共同奋斗。各班子成员要充分认识到加强团结、协调沟通的重要性。明确班子成员一起共事是组织的安排、人民的重托、事业的需要，从而形成坚持原则、维护团结、提升合力的共识。

2、进一步开展谈心交流活动，完善沟通协调机制：进一步落实《**市国家税务局干部职工谈心交流制度》。主要领导与副职之间、班子成员之间要定期、不定期的开展谈心，加强沟通，形成班子工作合力，提高班子凝聚力和战斗力。要进一步完善决策协调、执行协调、工作协调和会议协调机制，定期研究工作推进措施，交流工作开展情况，促进班子成员之间的协调沟通，充分发挥班子的整体功能，保证各项工作协调有序运转。

3、进一步加大轮岗力度：我局借新的机构改革之机，加强中层干部交流轮岗力度。从利于工作和个人综合素质及业务特长出发，积极探索科学的中层干部轮岗办法，完善中层干部轮岗交流制度，并严格执行，使之成为一项长效制度。让每个干部都能找到最适合发挥优势的岗位，真正实现才尽其用。

(四)干部队伍年龄老化，工作积极性有待进一步提高。

整改措施：

1、加大新招录公务员力度，确保每年有新鲜血液补充进来，优化年龄结构和知识结构。

2、系统性加强干部的能力素质培训和知识更新，注重更新干部的思想观念和专业知识，调动干部的工作积极性和主动性。

3、注重加强干部引导，充分发挥干部的优势，使他们思想不落伍，作用发挥不减退。

(五)干部知识更新方面，有待进一步加强。

整改措施：

为加强干部的知识更新，我局将把干部知识更新工作作为一项基础性、战略性工作抓紧抓好。

1、结合我局实际，制定教育培训计划，开展学习培训，做到学用相长。

2、注重实效，创新形式，围绕知识更新目标要求，通过行之有效的活动载体，活跃学习气氛，带动全员的学习积极性。

3、在经费许可情况下，分批组织，进行脱产学习培训。

(六)班子成员下县市调研不够，

(七)交流下派干部要注意短期效应。

整改措施：

1、建立下派交流干部集中学习交流制度和每年对下派交流干部进行一次评议制度。

2、开展一次教育培训。广泛深入地进行党的宗旨教育，解决好交流下派干部的思想认识问题，各级领导干部要充分认识到做好“问计于民”调研活动的极端重要性和紧迫性，深入基层研究新情况，探索新思路，解决新问题。

3、实行交流下派任县(市)局主要领导年度述职制度。每年任县(市)局一把手的交流下派干部，须书面向市局党组进行述职，汇报思想、工作、学习等方面的情况。找准影响国税系统发展的突出问题，特别是要找准与科学发展观不相适应的体制机制问题，切实做到了解情况、发现问题，努力提高解决实际问题的能力，确保各项税收工作圆满完成。

(八)老干部活动室2个月开放一次太少。

(九)对老干部提出的意见要有反馈和解释。

(十)、局里要建立向老干部通报工作情况的制度。

要继续关心爱护离(退)休干部的生活，建立定期的工作通报制度

整改措施：

老干部是党的宝贵财富，也是国税系统的宝贵财富，我局十分重视并全面落实老干部“两项”待遇，今后我们继续抓好老干部工作，真诚地为老干部服务。

1、进一步加强“两项”待遇落实。切实保障离退休老干部的政治待遇，组织离退休老干部开展各种文体活动，增加老干部活动中心开放次数，丰富老干部的精神文化生活。认真落实离退休老干部的生活待遇，严格按照规范津贴补贴发放标准，落实老干部福利待遇。

2、建立定期向老干部通报工作制度。主要通过座谈访谈、上门慰问、《**国税信息》送阅等形式，建立半年度、年度定期由局领导向老干部通报工作情况的制度，了解老干部的思想和要求，真心真情切实做好老干部服务工作，使广大老干部满意。

3、进一步强化沟通联系制度，及时帮助解决共性问题。老干办要利用老干部每次活动的机会，强化与老干部沟通联系制度。对老干部提出的意见和建议，认真记录。针对老干部提出的问题，能办就办，不能办的做好解释。

(十一)加强理论学习，不断提高班子成员的理论素养和领导水平。(查阅资料中发现个别班子成员没有建立专门的理论学习本)。班子成员之间要进一步加强协调沟通，更好的提升工作合力。

整改措施：

1、进一步提高加强理论学习重要性的认识，增强理论学习的紧迫感和自觉性。市局党组将按照加强党的执政能力建设和学习型机关建设的要求，切实把提高班子成员理论素养和领导能力摆在班子建设的突出位置上来，大力倡导勤奋好学、学以致用良好风气。

2、完善理论学习各项规章制度。(1)明确理论学习内容。理论学习的主要内容是：党的路线方针、政策，重要会议文件，及税务专业知识。(2)完善相应的理论学习检查考核办法。班子成员每次学习要做学习笔记，每年一次学习情况考核，并通报考核结果。(3)建立学习档案。主要记载成员调研任务落实情况、研究成果发表运用情况、学习体会文章或调研报告撰写情况、运用理论指导工作等情况。

3、加强理论学习的组织领导。实行党组书记负责制，严肃理论学习纪律，认真制订学习计划，精心组织实施，并

不断探索理论学习的组织方式，提高领导干部运用理论指导实践和解决实际工作问题的能力。

(十二)通过座谈和走访有关部门，我们了解到基层少数的干部职工还存在为税不廉的现象，市局班子对此要引起高度重视，继续加强干部队伍的严格教育和严格管理。

整改措施：

- 1、强化领导干部廉政意识。全面落实党风廉政建设责任制和机关效能考核制度。强化领导干部“一岗两责”意识，完善考核、追究和奖惩办法，市局每年都要对下一级领导班子进行考核，并与其年度考核、奖励惩处、选拔任用直接挂钩。对严重失职渎职者，严肃追究责任。形成党风廉政建设责任制考核评价和奖惩激励机制，积极构建责任明确、党政齐抓共管的反腐倡廉工作局面。
- 2、继续完善制度，依靠制度管人。制定并完善税额核定等审批事项的各项制度和执法责任追究，营造公开、公平、公正的纳税环境；执行税收管-理-员制度和述职述廉制度，加强对“两权”运行的监督，规范和完善权力运行监控机制。
- 3、推进税务审批制度改革，减少审批事项和环节，规范审批行为，扩大纳税人的各种权利，增强工作的透明度，预防吏治腐败。同时，建立健全首问责任制、限时办结制、办结公告制，完善监督制约机制，从机制上防止以税谋私，权钱交易。
- 4、继续抓好惩处，形成对违纪违法行为的强大震慑力。严肃查处贪污贿赂、腐化堕落、失职渎职案件。严肃查处利用税收执法、违规抵扣税款、越权减免缓征税款和违规办理出口退税等案件。严肃查处利用中介机构以税谋私，严重损害纳税人利益，造成国家税款严重损失的案件。对腐败坚决查处、决不姑息，充分发挥案件查处的震慑作用。

(十三)要提高国税部门在社会上的公认度。

整改措施：

- 1、以文明办税“八公开”为重点，推进政务公开，增强税收执法的透明度。以办税服务厅为突破口，认真开展税法宣传，推行首问责任制、限时办结制、办结公告制。强化纳税服务，改善服务态度，提高工作效率，营造良好的纳税环境，提高纳税人的公认度。
- 2、积极组织参加当地有关部门的文明创建、军民共建、扶贫帮困及各类文体活动，在社会上树立国税干部锐意进取、团结拼搏的精神风貌，不断提高国税部门在社会上的公认度。

(十四)住在杨家巷的人可以享受局里的免费物业，共用水电全部局里买单，保安是单位的，而住在其他地方的，同样是集体宿舍。为什么没有？因为局里领导都住在里面，这公平吗？(上次巡视也反映过)。

整改措施：

杨家巷住户已实行每户每月交纳10元的物业管理费的办法，支付保洁、绿化等方面的支出，市局里补充的部分很少。局里决定由服务中心牵头，近期建立业主委员会，由业主委员会自行制订日常的物业管理办法，各项费用由各住户分摊，市局将不再支付任何费用。

二、对市局党组寄予的希望

(十五)对县市局调来的同志要多关心。

对县(市)局调来的同志，党组一直是关心的，想方设法地解决县(市)调来的同志在工作、学习和家庭等方面的困难和问题，解决他们的后顾之忧。今后，党组仍将牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，做到维护干部职工利益高于一切，解决干部职工困难先于一切，注重倾听干部职工心声，把干部职工反映的热点难点问题，当作重要工作来抓，全力以赴打造一个和谐的大家庭。

(十六)国税系统工作面貌出现了明显改观，但是基础还不稳固，要继续深入开展干部队伍的思想政治工作，保持目

前良好的局面。

现在我局工作作风越来越正、干劲越来越足，我们将继续努力建立一个团结务实有战斗力的班子。把这种好的局面保持和发扬下去。

1、继续加强和坚持政治业务学习制度，抓好班子建设。要强化学习，通过组织学习，逐步形成认真学习、求真务实的良好学风，提高-干部队伍思想政治素养和业务知识水平。在加强理论学习的同时，更要钻研重点难点问题的解决办法。强化制度建设，一方面建立健全规章制度。制定和完善一系列管理制度，以制度管理人，以制度约束人。另一方面更要抓好制度的贯彻落实。强化党风廉政建设，加强警示教育。

2、加强团结，珍惜团结的局面。加强班子谈心谈话制度，定期或不定期开展谈心谈话，党组书记同每个班子成员分别谈心，班子成员之间互相谈心，统一班子成员的思想，消除同志之间的隔阂，加深感情，增进团结。

(十七)用人要综合平衡。

我局一贯坚持公开、公平、公正选拔用人制度，坚持把干部的作风品行、实干才能作为考察重点，在干部人事工作中坚持党管干部、扩大民主和依法办事的有机统一。今后将继续提高民主推荐的公开度和透明度，完善公开选拔和竞争上岗的实施办法，进一步完善能上能下、人岗相宜的用人机制。

(十八)希望局党组处理好民主和集中的关系，太民主了，适得其反，影响效率，在民主的基础上有效集中。

1、不断完善科学民主决策机制，正确处理民主与集中的关系问题。对涉及国税事业发展的重大问题，在确定思路、完成可行性研究、形成初步方案的基础上，进行深入调研、事前公示及广泛听取群众意见等形式充分论证，在充分发扬民主的基础上，党组要善于集中、多谋善断，将大家的意见加以分析综合，充分讨论，慎重决定。

2、进一步完善局党组议事规则及决策程序。按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，进一步健全集体领导制度，凡属政策性、全局性的重大问题，如干部的任免、重大案件等都要按照规定程序，在充分讨论的基础上做出决定，坚决反对独断专行和跑风漏气。

三、其他需要说明的部分

(十九)经费紧张

由于各种客观因素，经费紧缺问题依然十分突出，近年来，在市局党组高度重视和积极努力下，取得了一些成效，但仍然难以解决，因此，在厉行节约的同时，仍将继续努力在开源上下功夫，积极主动向省局和地方政府汇报国税工作情况、存在的困难和问题，争取省局和地方政府对国税的经费支持。

(二十)租房收入如果用于局里福利，老干部也应该享受一点。

租房收入只能用于弥补办公经费不足，解决经费紧张问题，市局继续严格按照财务规定使用。

(二十一)希望阳光工资后，老干部收入不要下降。

认真执行规范津贴补贴规定，落实好老干部工资福利待遇政策。

(二十二)省属单位老干部补助400，局里扣了100。

我局一贯重视老干部的生活待遇。2023年**市出台了离退休人员增发生活补助费政策，老干部要求享受地方政策，并与财政地税老干部生活补助费看齐。经市局研究，参照财政地税标准执行，即在原有每月400元生活补助费的基础上给予补足，如科级每月459元。

(二十三)大厅流转一般3年，流转时间还是稍长了点。

(二十四)干部进大厅分家之后才计算，对以前的不计算；对做综合工作的，大厅没呆过的，一定要到大厅去，对干部积极性有一定的影响。

这是2023年制定的《**市国家税务局关于实施中青年干部到服务窗口轮岗锻炼的办法》的有关规定，此办法出台前已经广泛征求过干部的意见，且实施以来效果明显，扭转了原来大厅人员出不来的局面，将继续执行。

style=color:#ff0000>巡察整改工作总结4

前期县委对自2023年以来巡视巡察发现及“回头看”中涉及临沐的问题进行全面的梳理汇总，明确了责任分工。制定了相关的工作方案，也部署安排了整改工作。xx镇党委在接到通知后，立整立改，坚持高标准、严要求，加强领导、压实责任，坚决抓好整改落实。现按照县委巡察工作有关要求，现将巡察整改落实情况报告如下：

>一、提高政治站位，坚决扛好巡察整改政治责任

一是统一思想认识，加强组织保障。镇党委高度重视巡视巡察组反馈意见，态度端正，照单全收，把巡察整改作为当前一项重大政治任务，一次重大党性考验，以高度的政治自觉引领做好巡察后半篇文章。收到巡视巡察反馈意见后，镇党委第一时间召开专题会议，就整改工作进行全面安排部署，对整改工作专题研究，成立了巡视巡察反馈意见整改工作领导小组，党委书记同志任组长，党委副书记、镇长同志任常务副组长，其他党政班子成员任副组长，具体责任部门负责人为成员，下设办公室，镇纪委书记同志任办公室主任，切实加强对整改工作的组织领导、统筹协调和督促推进。

二是明确目标措施，层层压实责任。针对反馈意见，镇党委逐条讨论，剖析根源、反思反省，从思想上进一步提高认识、端正态度，在不折不扣、全面扎实抓好整改落实上形成共识、明确目标。对具体问题明确了责任领导、责任人，各责任领导会同责任村居、部门及时研究整改措施。以红头文件形式下发整改方案，建立整改情况台账，对具体问题细化整改措施，围绕“立行立改、限期整改、制度整改”的要求，明确整改时间、进度安排，实行挂图作战，建立销号制度，确保整改到位。

三是加强监督检查，全程跟进督导。把整改落实情况作为镇党政主要领导履行党建责任的重要检验，镇纪委在每次制定整改方案后都要启动两轮整改督查工作，针对不同问题依次开展整改督导工作，把整改工作放到第一位来布置，提要求、作部署，对照反馈意见清单逐一督促落实、销号，确保各项整改任务如期完成。

四是注重标本兼治，建立长效机制。在整改落实中，注意分清主次，紧紧抓住重点问题、重点领域和关键环节，带动相关问题解决，提高整改效率。坚持把巡察整改与持续改进作风、改进工作、提高各项建设科学化水平紧密结合、统筹推进，发挥整改对工作的推动作用，注重解决体制机制方面存在的问题，把整改成果常态化、制度化。进一步扎紧扎密制度的“笼子”，确保问题不反弹、不回潮，努力强化“不敢腐”的震慑氛围、“不能腐”的制度约束、“不想腐”的思想防线。

>二、下一步工作打算

一是持续整改，确保整改落实效果。继续严格对照巡视巡察意见，紧紧盯住整改重点，继续抓好整改工作，着力在推动建章立制、构建长效机制上下功夫，以“严”的精神、“实”的作风和久久为功、驰而不息的韧劲，确保问题不反弹，不重复出现。

二是落实责任，营造风清气正氛围。强化主体责任意识，按照党风廉政建设“主体责任”和“一岗双责”要求，自觉履行党风廉政建设领导者、组织者、执行者的职责。同时筑牢思想防线，以党的理想信念教育、从政道德教育、党纪国法教育、优良传统教育等为重点，强化思想教育，使广大党员干部做到自重、自省、自警、自励。扎紧制度笼子。坚持关口前移，不断完善权力阳光运行机制、腐败风险预警机制、职务犯罪预防机制等建设，切实扎紧制度笼子。

三是注重实效，以整改促提升。镇党委将继续坚持“以巡察促工作”的原则，把整改工作与中心工作相结合，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，深入贯彻习近平总书记重要讲话精神，坚决树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，树立主业意识，落实主体责任，进一步推进全面从严治党向纵深发展，将压力转化为加强领导班子建设、干部队伍建设和机关作风建设的动力，实现“两促进两不误”，着力解决xx镇各项事业发展中存在的突出问题，全力推进各项工作取得新成效。

style=color:#006aff>巡察整改工作总结5

根据盐边县委关于巡察工作的统一部署，2023年6月11日至6月25日，县委第三巡察组对团县委（含县关工委）开展了巡察。2023年10月12日，县委第三巡察组向团县委（含县关工委）反馈了巡察意见，提出了整改要求。按照县委第三巡察组反馈团县委的四个方面15个问题，以及3个财务问题。团县委高度重视，针对反馈的问题，深刻剖析原因，按照务求实效、标本兼治、举一反三的原则，对整改工作进行了专题部署、切实整改，现将整改工作情况报告如下。

>一、领导重视，认真谋划，全力推进问题整改

10月12日，县委第三巡察组反馈意见后，团县委把巡察反馈问题的整改工作作为全机关的一项重大政治任务和中心工作来抓，从增强“四个意识”、提高政治站位的高度，将巡察整改作为加强党的领导，改进工作，推动作风转变，密切干群关系的重要抓手。班子会专题研究巡察反馈问题整改，对工作进行具体部署，并召开专题民主生活会研究剖析反馈问题，逐条梳理，全面落实整改。

>二、明确责任，落实措施，有序开展问题整改

团县委成立了以书记罗伟为组长，副书记吴琼、青少年活动中心主任彭治斌为副组长，团县委、青少年校外活动中心全体工作人员为成员的巡察整改领导小组。根据巡察反馈问题，领导班子成员主动认领整改责任，多次研究整改措施，制定了《共青团盐边县委员会关于县委第三巡察组反馈意见的整改工作方案》，把整改事项落实到班子成员、落实到具体责任人，明确了整改牵头领导、责任领导、责任人，严格按照措施和时限要求推动整改。对巡察反馈的四个方面15个问题及3个财务问题问题，共梳理整改事项31个具体问题，已完成整改31个，整改成果中需长期坚持的23个。已新建立规章制度4项，修订完善原有规章制度32项。

>三、存在的问题及整改工作情况

（一）贯彻落实党的路线方针政策和党中央决策部署方面

1.学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神不够深入。

（1）团县委领导班子对政治理论学习认识不深刻，重视不够，缺乏学习积极性和主动性。

整改情况：团县委领导班子加强了对政治理论的学习，制定了《团县委领导班子学习计划》并抓好落实。

（2）对习近平总书记关于共青团工作的重要指示精神，理解不深不透，没有真正做到学懂弄通做实，学思结合、学用转化不够，理论联系实际有差距。

整改情况：加大了对习近平总书记关于共青团工作的重要指示精神的领会学习，将习总书记关于共青团工作的重要指示精神纳入团县委领导班子学习计划，并结合学习成果推动工作落实。

（3）领导班子理论学习中心组专题学习虚化（长期只有1名领导），存在学做“两张皮”问题。

整改情况：团县委2023年9月配齐了班子成员，制定了《共青团盐边县委员会领导班子理论学习专题学习制度》并抓好执行，杜绝了学做“两张皮”的问题。

2.开展“不忘初心、牢记使命”主题教育不严谨。

（1）团县委领导班子对开展“不忘初心、牢记使命”主题教育重视不够，理解不到位，认识有偏差，将非中共党员列入主题教育领导小组成员，如2023年9月19日，团县委班子审议通过的《共青团盐边县委员会关于成立“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组方案》中将团县委和县青少年校外活动中心的非中共党员列入主题教育领导小组成员。

整改情况：修订完善并重新印制了《共青团盐边县委员会关于成立“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组方案》，并举一反三，加强了对主题教育的重视工作。

3.落实意识形态工作责任制、贯彻党和国家民族宗教工作方针政策有差距。

(1) 团县委领导班子对意识形态工作的重要性认识不足，没有将意识形态工作摆在重要位置，重业务轻思想教育，没有充分认识到意识形态工作是共青团工作的重要组成部分，落实意识形态工作责任制责任不明确、不到位。

整改情况：完善了《共青团盐边县委员会2023年意识形态工作方案》，抓好微信公众号“我的盐边我的团”监督管理工作，2023年通过公众号发布各类宣传推广信息74次，引导广大青少年弘扬中华民族传统美德，积极向党组织不断靠拢。

(2) 贯彻落实党和国家民族宗教方针政策有差距，未及时制定工作方案。

整改情况：深入贯彻落实党和国家民族宗教方针政策，制定了《共青团盐边县委员会民族团结进步示范县创建工作方案》并抓好执行。

(3) 在创建省级民族团结进步示范县中，对青少年宣传引导形式和载体不够丰富，效果不明显。

整改情况：扎实抓好民族团结进步创建工作，组织各类活动10余次。

4.贯彻落实党中央和省市县委重大决策部署有差距

(1) 团县委领导班子对重大决策部署思想认识不高，理解不深不透，履行职责使命不到位，没有联系团县委工作职责细化具体落实举措。

整改情况：抓好了中央、省市县各项重大决策部署在团县委的落地落实，切实肩负起团县委联系、服务、团结青少年的使命，结合盐边青少年实际，组织各类丰富多样的活动。

(2) 对承担的脱贫攻坚工作任务重视不够，对联系新建村脱贫攻坚工作思考不多、针对性不强，激发联系贫困户发展的内生动力不足、办法不多，联系的贫困户产业发展单一，效果不够明显。

整改情况：加强了对联系贫困村和贫困户指导，派驻一名工作人员常驻联系村开展工作，同时根据人事变动及时调整结对帮扶贫困户人员，加大结对帮扶力度。

5.总揽全局、协调各方的作用发挥不充分

(1) 领导班子在坚持和加强党的全面领导方面统筹谋划不够，对党员干部政治思想、理想信念教育引导不到位，干部职工日常教育监督管理宽松软，2023年2月团县委职工酒后驾驶被公安机关查处。

整改情况：建立健全了《共青团盐边县委员会“三重一大”监督管理制度》《共青团盐边县委员会书记办公会议事规则》及干部职工管理各项制度，加强对职工的监督管理。

(2) 对县关工委工作关心、支持不够，协助县关工委帮助指导基层工作不力，推动落实不到位。

整改情况：联合县关工委到温泉小学开展“情系青少年关爱进校园”主题教育。

(3) 对县青少年校外活动中心工作重视不够，监督指导不力，中心工作人员开展素质教育力量薄弱、专业化水平不足，县青少年校外活动中心社会效益发挥不充分，辐射、带动作用不强。

整改情况：青少年校外活动中心积极开展各类培训班，发挥社会效益；团县委领导班子坚持到青少年活动中心指导工作，配齐青少年活动中心班子成员。

(二) 群众身边腐败问题和不正之风方面

6.整治形式主义、官僚主义不到位

(1) 团县委领导班子对政治理论学习重视不够，思想认识不高，缺乏学习的积极性和主动性，存在以会议贯彻会议，以文件落实文件的情况。

整改情况：团县委领导班子加强了对政治理论学习重要性的认识，制定团县委领导班子学习计划并抓好执行；同时通过学习强国等平台做好了自学工作。

(2) 对文稿审核把关不严，存在抄袭现象，纠治四风不力。

整改情况：修订完善《团县委机关公文处理办法》，加强对文字把关。

7.担当意识欠缺、责任意识不强，为民服务有差距

(1) 团县委领导班子担当精神不足，深入基层、联系群众不多，工作主动性不够，创造性开展工作的能力有待提升。

整改情况：强化担当精神，持续做好青年大学习工作，印发《关于做好青年大学习工作的通知》；深化党政领导一对一联系服务青年机制。

(2) 主动服务青年的意识不强，对新时代青年工作思考不多，对基层团组织建设的指导存在薄弱环节。

整改情况：开展基层团干部培训；开展青年讲师团进学校活动；到红格镇、非公企业等调研基层团建工作。

8.贯彻执行中央八项规定精神和省市县十项规定及实施细则不到位

(1) 团县委领导班子对中央八项规定精神认识不足，理解不深，团县委财务归口县委办统一管理，没有单独制定相关的内控制度，存在财务处理不规范、违规报销差旅费、违规发放津补贴。

整改情况：加强了对中央八项规定精神的再次学习领会，建立健全《团县委职工慰问办法》《共青团盐边县委严禁不正之风相关规定》《共青团盐边县委员会工作经费管理使用办法》等制度。

(三) 基层党组织软弱涣散、组织力欠缺方面

9.党建工作责任制落实不到位

(1) 团县委领导班子对党建工作思想认识不清、重业务轻党建，主要负责人没有认真学习领会中央和国家机关党建工作会议精神，主要依托于联合党支部开展党建工作，没有将党建工作与业务工作同安排、同部署、同检查、同落实，提供履行党建工作责任制相关印证资料较少，且不规范，领导班子履行党建主体责任、班子成员履行“一岗双责”不到位，党建工作虚化弱化。

整改情况：切实落实党建责任，完善了党建责任清单，将党建工作与业务工作同安排部署、检查落实。

10.执行民主集中制不到位

(1) 2023年至本轮巡察结束，团县委领导班子长期只有1名主要负责人在岗，班子议事规则不明、边界不清，基本上以职工会代替班子会研究“三重一大”等民主决策事项，贯彻执行民主集中制不到位。

整改情况：在2023年9月配齐班子后，严格执行了民主集中制，建立健全了《共青团盐边县委员会“三重一大”监督管理制度》《共青团盐边县委员会书记办公会议事规则》。

11.党风廉政建设责任制推动落实不够有力

(1) 团县委领导班子对职责范围内的党风廉政建设重视不够，思想认识有偏差，防范廉政风险意识不强，研究部署党风廉政建设工作不到位；主要负责人履行“第一责任人”责任政治意识不强，班子成员“一岗双责”空转，未提供2022年、2023年、2023年、2023年度的党风廉政建设工作资料。

整改情况：制定了2023年度共青团盐边县委员会党风廉政建设责任清单，按时上报落实一岗双责情况，主要领导听取分管领导履职情况，分管领导听取工作人员履职情况。

12. 党员领导干部参加联合党支部组织活动少

(1) 团县委领导班子对党支部开展的组织活动认识不深、重视不够，没有坚持做到党员领导干部以普通党员身份参加组织生活。

整改情况：团县委领导坚持以普通党员身份参加组织生活。

(2) 团县委领导参加党员大会、主题党日活动未按照规定签名。

整改情况：团县委领导参加党员大会、主题党日活动按规定进行了签名。

(三) 专项工作方面

13. 省委第九巡视组巡视反馈问题整改情况

(1) 团县委领导班子主动认领省委第九巡视组巡视反馈意见中的共性问题，已基本完成整改，但仍需巩固提升。

整改情况：加强对省委第九巡视组巡视反馈意见中的共性问题学习，抓好整改巩固提升。

14. 结合蒲波、侯晓春、彭宇行严重违纪违法案件开展“以案促改”工作情况

(1) 团县委领导班子对“以案促改”工作重视不够、认识不清，没有结合自身实际深入学习讨论，对警示教育的宣传引导针对性不强，力度不够、载体不丰富，检视反思、“以案促改”工作不深入、不彻底，没有达到警示教育预期效果。

整改情况：2023年11月17日对蒲波案件进行了再学习，再提升。强化“以案促改”，召开团县委警示教育会，邀请县纪委监委派驻同志到我单位开展警示教育。

巡察整改工作总结6

第一，提升思想认识。开展巡视工作，是中央为加强党内监督、严肃党的纪律、改进党的作风、保证党的路线方针政策 and 中央重大决策部署贯彻落实采取的一项重大举措。巡视回访是巡视工作的深化，对于促进整改落实、推动各项工作将起到十分重要的作用。我们一定要从深入贯彻落实科学发展观、全面建设小康社会的高度，从巩固党的执政地位、提高党的执政能力、永葆党的先进性和纯洁性的高度，进一步深化对巡视工作重要性的认识，切实增强接受巡视监督、支持巡视工作的自觉性和坚定性。

第二，持续推动工作。我们要以这次巡视回访为契机，更加清醒地认识不足，更加有效地采取措施，更加有力地推动工作。一方面，持续推进中央巡视组上次反馈问题的整改落实。要对这些问题进行再对照、再审视，对已经整改的，要建立长效机制，巩固整改成果；对正在整改的，要采取有效措施抓紧推进，争取早日整改到位。另一方面，改进和提升各方面工作。认真解决影响和制约科学发展的突出问题，认真解决党员干部党性党风党纪方面群众反映强烈的突出问题，认真解决建设中原经济区需要破解的重大问题，真正把巡视回访的成效体现到推动经济社会持续较快发展和各方面工作顺利开展上。

第三，切实搞好配合。加强巡视工作是中央部署的重要政治任务，配合支持中央巡视组开展工作是省委及各级党委应尽的责任。一要摆正位置。各级领导干部要本着对组织负责、对同志负责、对群众负责的态度，实实在在地汇报工作，客观公正地提供情况，实事求是地反映问题。二要大力支持。按照巡视组确定的工作任务和工作计划，合理调整自身的工作安排，积极配合巡视组搞好个别谈话、座谈、考察等各项工作。各地各有关部门要为巡视组工作提供必要的条件，确保巡视回访工作顺利开展。三要统筹兼顾。把支持巡视工作与做好当前其他各项工作有机结合起来，做到“两不误、两促进”。

第四，积极整改落实。在这次巡视回访过程中，中央巡视组还将就巡视中了解和发现的有关情况和问题，给我们提出意见和建议。我们将按照中央巡视组的要求，以高度的责任感和使命感认真抓好整改落实。一要虚心接受。对中央巡视组提出的意见和建议，我们领导干部要在思想上高度重视，严格对照、认真反思，不回避问题、不推卸责任，诚恳接受巡视监督、积极主动进行整改，说到做到、说好做好。二要深入研究。认真查找原因、深刻剖析根源，

有针对性地制定整改方案，明确整改责任，细化整改任务，提出整改措施。特别是省委常委要按照各自的职责，带头研究整改工作。三要抓紧改进。按照省委负总责、省级各套班子齐抓共管、班子成员各负其责、省委巡视工作领导小组具体协调、有关地方和职能部门共同参与的要求，把抓好整改纳入省委和省人大、省政府、省政协党组工作的总体部署，精心组织，协作配合，共同把整改工作做好。

巡察整改工作总结7

7月25日，市纪委监委召开巡视整改推进会以后，驻市XXX纪检监察组高度重视，及时研究部署，紧紧围绕“遵守党的纪律和规矩方面差距较大的问题，全面从严治党的监督责任落实还存在差距的问题，公款吃喝依然严重的问题”等八个方面问题，一方面迅速向被监督单位传达，督促对标落实；另一方面针对涉及纪检监察组自身的问题，认真研究，整改落实。现将工作开展情况总结如下：

> 一、工作开展情况

（一）及时传达安排部署

一是迅速传达会议精神。全市巡视整改推进会以后，7月26日，驻市XXX局纪检监察组组织被监督单位负责人召开专题会议，原原本本传达了市纪委监委关于印发《关于落实省委第六巡视组对XX市反馈意见的整改工作方案》、XX书记、XX部长关于巡视整改的重要讲话精神。我组要求被监督单位（含局属单位）和纪检监察组自身都要高度重视巡视整改工作，提高政治站位，对标看齐，建章立制，精准精细抓好整改工作，确保整改任务圆满完成。二是积极研究部署落实。会议精神传达后，被监督单位积极行动，XXX局于7月29日召开局党组扩大会议研究部署巡视整改工作，XXX局于8月1日召开局党组扩大会议研究部署巡视整改工作，统一了思想，强化了巡视整改认识。被监督单位均根据《关于落实省委第六巡视组对XX市反馈意见的整改工作方案》的要求，结合单位实际印发了整改工作方案。其中，XXX局成立了局党组书记任组长、其他党组成员任副组长、科室负责人、局属单位负责人任成员的巡视反馈意见整改工作领导小组，明确要求各单位各部门，主动认领问题，盯住问题不放过、扫清盲区不漏过，对所有的问题都要建立整改台账，实施挂图作战，整改一个问题对账销号一个问题，不留死角。XXX局也成立由局长任组长的整改工作领导小组，研究制定了落实巡视整改工作责任分工表。三是层层压实责任。要求被监督单位进一步压实主体责任，在微信、QQ工作群等平台上积极宣传巡视整改工作，确保每一名领导干部落实好“一岗双责”，每一个局属单位切实行动起来，每一名干部职工参与到整改中来。

（二）认真开展自查督查

被监督单位把落实省委第六巡视组巡视反馈意见的整改工作作为“两学一做”学习教育活动和“不忘初心，牢记使命”主题教育的重要内容，严格按照市委的安排部署，紧紧围绕“遵守党的纪律和规矩方面差距较大的问题，公款吃喝依然严重的问题”等问题进行自查自纠，我组也对各单位自查自纠情况进行督查，从督查情况来看，各被监督单位均按要求如实进行了自查自纠，建立了较规范的台账资料，各单位认真统计相关数据和小结材料，有力推动各项整改落到实处。同时，我组还对一些推动较慢、落实较慢的单位进行了督促提醒。

1、关于遵守党的纪律和规矩方面差距较大的问题整改情况

从7月10日-8月10日期间，两个被监督单位共组织学习培训376人次，开展警示教育135人次，撰写自查报告60人。一是规范党员学习。两家被监督单位均对班子成员制定了《党组理论学习中心组学习计划》，将自学、听课、研讨、发言、小结、通报等“六个环节”写入制度；对党员制定了2023年理论学习计划，细化措施办法，认真组织党员干部开展理论学习。其中，XXX局先后5次组织学习习近平总书记关于全面从严治党的思想、十九大报告以及“四准则两条例”。二是加强思想建设。市城管局深入开展“两学一做”常态化制度化学习教育活动，不断加强干部职工思想建设；组织全局干部职工观看警示教育片《迷失的初心》；严格落实党组成员上党课规定，局党组成员XXX上了《以十九大为指引，为人民管好城市》党课。XXX局建立晨读制度，并在全局开展“不忘初心、牢记使命、十九大精神朗读者”年度专题教育活动；局党组书记、局长XXX围绕“党是领导一切的”，党组成员XXX、XXX分别围绕“严纪律、守规矩”、“树立廉洁家风，带动党风政风”给全局干部职工上党课；组织全局干部职工观看《深刻理解“新时代”，大步迈进“新时代”》和廉政文化公开课视频《大数据与治国理政》；强化全市违纪违规典型案例学习，利用晨读组织全局干部职工学习纪委监委通报精神，牢固树立拒腐防变的能力和意识。三是强化制度建设。两家单位均制定出台2023年党建工作要点，规划全年党建工作，并建立了党建工作规范实施细则，明确了工作内容、工作要求、责任人、责任部门、责任期限；制定了《党员量化积分管理制度（试行）》，从政治合格、执行纪律、品德合格、发挥作用合格等四个方面明确党员量化考核标准，严格党员干部管理。其中，XXX局还修改完善了《XX市XXX局公务接待制度》，对公务接待的对象、标准、陪同和报帐等环节细化措施、明确规定；修订完善《驾驶

员和车辆管理制度》，从驾驶员岗位职责、车辆管理与使用、车辆维护、保养和维修等方面进一步完善规范，从源头上防止不正之风。市XX局根据《关于落实省委第六巡视组反馈意见整改方案》的安排部署，督促各科室、支队、中心、救护队编写廉政风险管控岗位职责和示意图。四是深入开展自查自纠。两个被监督单位对照《全市“严守纪律、严明规矩”专项整治工作实施方案》，通过组织生活会开展批评与自我批评、例行廉政谈话、群众反应等方式深入查找在遵纪守法意识不够强、政治意识不强等方面存在的问题。其中，市XX局针对存在少数党员参加支部活动的主动性、积极性不强的问题，学习不够深入等问题，严格考核，并将考核情况每季度进行公示，作为党员干部年度评先评优的重要依据。

2、关于全面从严治党监督责任落实存在差距的问题的整改情况

针对该问题，驻XXX纪检监察组召开组务会，对前段开展工作进行自查和梳理，明确了今后工作重点、责任分工，确保监督责任进一步压实。我们对所办案件进行了认真梳理，进驻以来，受理巡视组交办件、市纪委交办件、群众来访23起，其中，受理省委巡视组交办件3件，市委巡察组交办件1件，市纪委交办的初核调查2起，市纪委交办件9件，受理群众来访5起，函询3起，对一名主任科员进行立案调查并给予党内警告处分。市纪委对我组下发交办函，将我组列入14个未办案纪检组之一，实际我组今年已立案一起（于今年4月15日对XXX局一名主任科员进行立案调查并给予党内警告处分），存在问题主要是我组在与市纪委案管室工作衔接上不够主动，没有及时将立案决定书、审查报告、处分决定及时报告市纪委案管室，今后将认真整改，加大线索挖掘力度，发扬斗争精神，并将情况及时向有关部门报送。

3、关于公款吃喝仍然严重整改情况

经自查督查，两个被监督单位及XX个局属单位，共自查出XXX年1月至XXX年7月，公务接待违规费用XXXX元（城管执法局及局属单位涉及XXXX元，市安监局涉及XXXX元），两个单位均已按时将违规费用进行了退缴。

4、关于公款送礼、收受红包礼金比较突出的问题情况

从两个被监督单位自查督查来看，暂未发现存在违规收送红包礼金的有关问题。

5、关于干部工作日饮酒陋习尚未根治的问题整改情况

两个被监督单位组织干部职工认真学习了市委“禁酒令”文件精神，要求干部职工严格执行文件规定，严格做到工作日期间不饮酒。通过例行廉政谈话、会议强调、互相监督、群众反应等多种方式，坚决抵制、打击工作日饮酒行为。从目前来看，暂未发现有干部工作日饮酒现象。

6、关于巧立名目滥发奖金补贴比较普遍的问题整改情况

按照市委要求，对照违规发放津补贴或奖金福利专项整治要求，重点围绕违反规定发放加班费、值班费和未

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发