

包装组工作总结500字实用27篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/184764.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

包装组工作总结500字1

20xx年即将结束，20xx年的工作也即将告一段落，在这一年里，我的工作经过自身努力，克服困难，特别是在领导的大力支持下和教导下，我顺利完成了20xx年的任务和工作，这一年对于我是有着重大意义的一年。

20xx年，我工作经历了两个阶段，5月份前，我在总公司车间做工艺员助理，

让我从一线学习到了相关工艺和gmp的知识，同时作为夜班值班人员坚持了1个星期4个通宵夜班的值班工作。完成了工艺助理的基本职责工作。5月份开始进入台州仙琚制药，是我工作和学习的新开端。我顺利的完成了醋酸可的松试产前工艺规程，试产方案等gmp相关的软件资料的起草。同时作为技术人员参与工艺的确定和生产线的建设。并作为试产组员参与醋酸可的松试产全过程，在试产期间完成了工艺参数的确认。通过这项目，我熟悉了公司的运作程序流程，学到了工艺放大的相关实践知识，也接触了设备选型、厂房设计、工艺布局等工程相关的知识，这为今后的工作打下了一定的经验基础，也为我以后的发展指明了方向。同时参加了公司的内审员培训，并取得内审员资格成为车间内审员，完成了车间相关ehs部分文件和现场的起草和管理工作。积极参与公司的体系的建立和完善。并作整理和保管车间相关文件资料。同时在参与中学习和成长，同公司一起不断提高自己的意识和理念，以及工作能力。积极参与公司其他活动或项目。尽自己最大的努力，参与到公司的发展建设中去。有意同公司一同发展和成长。在20xx年有所收获的同时，我也认识了很多自身不足：

- 1.虽然充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。需要进一步努力和学习。
- 2.在工作上同同事的交流和讨论还不够，自己的很多不成熟的想法和观念需要同事和领导的教导。
- 3.现场gmp和ehs的管理能力还欠弱，很多事情的处理都不是很到位。
- 4.专业能力特别是在工艺以为设备等方面的能力还很欠缺，急需自己努力补上。在今后的工作和生活中，必须更加积极努力提高业务能力，要加强自己专业知识和专业技能的学习。并以高标准要求自己，不断学习，让自己能够成为一个优秀的工艺技术人员。

20xx年是充满期待的一年。对于公司，三个上市项目同时设计建设还有生活办公设施的不断建设

，20xx是一个新的起点。而对于我更是一个全新的开始。醋酸可的松项目试产接近尾声在初步稳定后将迎来正式生产和全面人员入岗。为此对工艺验证，人员培训将是我20xx年前期工作重点。同时随着合成溶剂回收车间的投入生产，溶剂回收等部分工艺稳定性和改进也是重要工作。同时我个人想要的发展方向是工程师的发展方向，为此我将努力争取参与公司的其他项目，尽可能的‘接触工程上的东西。让自己的在参与中学习和成长。

20xx年度工作规划

- 1.加强学习和实践，继续提高。针对自己的岗位，重点是深入学习智能交通相关业务及研发相关知识，提高解决问题的能力。
- 2.竭尽全力完成工作任务。20xx年有许多挑战性和重要的工作，工艺的验证，员工培训，车间gmp和ehs现场的实施等都是对于我有挑战性工作;同时参与其他项目时候的自我学习和提升，以及对其他项目所需要的知识的提高。现在只是参与和记录，我希望在不久的将来能提出建设性的意见。
- 3.完善自身素质。新的一年，要毫不动摇为成为一个品德好、素质高、能力强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。同时在人际、社交等不足的方面也努力提高。

药厂包装工作总结范本

时光穿梭，一转眼20xx年即将过去，我来到xx公司已经将近五个月。在过去的五个月里我在领导、同事们的支持和帮助下，用自己所学知识，在自己的工作岗位上，尽职尽责，较好的完成了各项工作任务。作为一名化验员，应当从思想到行动，从理论到实践，进一步学习，提高自己的工作水平。现将本人本年度的工作总结

一、工作内容及心得体会

我的工作主要是对八宝粥成品的一些理化指标进行检验，在不合标准的情况下及时通知领导以便找出不合格问题出现的症结所在;在符合标准的情况下要负责成品检验报告的书写以及数据录入和分析工作。其次负责实验所用仪器的保养与校准。

在五个月的检验工作中我学到了很多以前书本上没有的东西，作为刚毕业的学生发现还有很多东西是自己需要去学习发现的。

例如刚开始的时候并不会仪器校准，在学校里也是老师校准好自己用现成的，而出了社会发现不会再有现成的东西使用。现在经过工作的洗礼已经可以轻松的校准仪器。

在判定成品理化指标是否符合标准首先得熟悉标准，一开始做成品检验工作时总需要翻看标准文件才知道成品是否达标，在工作了一个礼拜后终于可以不用总是翻看标准文件，我想这也是我的一大进步吧!

十一月底，车间投入蛋白生产，那时还不会使用凯氏定氮仪，但在领导的帮助下学会了使用，虽然实验的数据并不满意，但至少会操作仪器，知道实验原理，接下来的工作就是寻找数据差异的原因。

总得来说，这五个月有得有失，得的是学习了很多知识，失的是和家人相聚的时间短了，在以后的工作中我会更加努力做好自己的本职工作，更好的为公司服务。

二、下年度的工作计划

在20xx年首先要做的就是确定好测定蛋白质的方法，实验数据虽然不是最重要的，但也是过程的一种体现。

另外要学习好诚信管理体系，为诚信管理体系文件编纂工作打好下手。

对于成品检验数据的分析以及成品问题的汇总表会及时报告给领导。

对于20xx年我充满信心，相信自己一定会学习到更多有帮助的知识。

包装组工作总结500字2

时间在忙忙碌碌中匆匆而过，转眼已走过20xx，迎来了崭新的20xx年。岁首年终，我静心回顾这一年的工作生活，有机遇、有挑战，有苦恼更有欢乐，心情难以平静。一时心中五味杂成，感谢同事们一点一滴的帮助，感谢领导们的栽培与教导，感谢下属们的配合与支持。

成功的人不是赢在起点，而是赢在转折点。日，迎来了我的一个转折，因为工作需要，我转任车间主管。现将本年度工作做一下简要总结：

从20xx年初到5月25日这段时间，我在包装任职包装工程师。

SOP的制作跟踪是我的第一项本职工作。由于工程部派往包装课制作SOP的工程师大多都是刚入职的新员工，所以对于包装吉组装SOP的制作都相当生疏。而我，在这方面的主要工作就是：

发现没有SOP的产品---→马上通知到工程部对应工程师---→告知其产品要求及一些客户的特殊要求---→给予包装方式的建议--→记录产品料号及时间---→后续追踪是否已完成制作，未完成的进行跟催。

第二项，标准工时的测定。每天对自己所负责的线上生产了但还没有标准工时的产品进行考核，结合当时线上的实际状况（有无异常发生、人员调整等），评估制定出标准工时并记录。

第三项，设计制作治具。观察线上生产的产品，思考是否可以通过用辅助治具来提高工作效率、提高产品品质。一些通过审批可行的方案则从设计→绘图→请购→验收各个步骤全权负责完成。如：0M-237A的组装治具。

第四项，培训。分培训资料的制作→对员工进行培训→培训记录的填写这三个步骤来完成各个科目的培训。（如：岗前培训、安全培训、实际操作培训等）

此外，还涉及一些急件的跟催、5S监督、纪律监督等方面的工作。20xx年5月25日，由于工作的需要我转任车间主管，开始带A班。

一个好的团队所需要具备的第一个条件就是严明的纪律。有了严明的纪律，员工才能一步一个脚

印踏踏实实地在自己的岗位上完成自己的本职工作；有了严明的纪律，一个团队才能有强大的凝聚力，才会体现出一种团结向上的氛围。所以带班伊始，我首先从纪律方面着手，严格要求员工遵守厂里的规章制度。产品交期的准确与否体现一个公司的信誉，在客户的心目中，能按时交货的供应商才是一个合格的供应商。所以，对于生产部门来说，交期的达成是各项工作的重中之重。通过多与生产计划沟通，尽可能及时的了解急货的出货情况和当前所在的环节，尤其是晚班的时候，更是要直接跟各个前工序沟通了解到料情况。如果前工序没有按照约定时间将物料转到包装，第一要做的必定是向前工序催促，并且提前调节好人力，准备好工具包材等物资。在转到后立即安排员工赶制，并随时注意进度，随时准备做出调整。通过方方面面的努力，尽自己最大的可能确保按时出货。

有句话叫做“品质是产品的生命”，可想而知品质对于产品来说的重要性。回顾20xx年，在这方面有很多不足。而其中又以划伤、短装2项不良最为困扰我们，甚至因此还被开过几张问责单。虽然针对这两大块也有采取一些对策，并且频繁的给员工宣导品质观念，但是总的来说效果不是很理想，此类问题是还是时有发生。根本原因并非是之前所想出的对策无用，而是在于检查力度的不足，一个好的方案必须要有一个强力的检查力，才能真真正正的切实有效的实行并维持下去。在新的一年里，这一块还需多加改进。

在过去的一年里，班里发生了工伤。在这里，我要做自我检讨，在对员工进行宣导教育时，确实没有太过重视安全教育这一块，后续还需多加管控。

包装课不象其他部门，我们的产值绝大部分得依靠人力来完成，而就前一个年度的情况来看，我们的人力流失非常的严重，这也是目前面临的一个相当严峻的问题。

包装课工作看似简单，不如焊接、涂装等部门那样比较有技术含量，实际各种各样需要操心的杂务很多。总结这6个多月任主管的日子，我自认为一直都很努力的在做，虽然还有不少地方存在不足之处，但我会尽力去朝好的方向发展。

包装组工作总结500字3

回首一年来的工作，我认真完成了厂部交给我的生产任务及生产目标，指挥系统开停及置换。完成了车间或公司交给我的临时性任务。上班做到工艺指标的监督与指导，主要技术指标的控制，组织召开班前后会。能够认真执行企业的各项管理制度，并传达给每位员工。每班不定时的巡检，发现问题及时处理，组织协调生产运行。负责厂区水系统的监管。道路积水清理及绿化带的杂物清理工作。现对这一年的工作进行总结。

>一、不同阶段的工作内容

第一季度厂部实行了业务骨干的评定，增强了我们的学习机会和竞争能力。第二季度厂里推行了组织管理创新专项活动——推动锦江事业进一步发展，我认真学习企业精神，积极响应厂部号召，从思想上高度重视，落实中积极动员，认真的去去找出工作的不足和存在的问题，敢于面对企业所面临的困难，从工作中找出新的发展方向和目标原则。第三季度实行了大岗位制，是每个人在新的组织中重新定位，按照新的目标和原则去调整自己，再造自我，这也是提高工作效率，提升企业竞争力的必然手段。也是企业稳步发展——科学行之有效的方法之一。第四季度厂部推行5S管理，现场整理、整顿、清洁、清扫、人员素养提高，创造一个良好的工作氛围，激发企业活力。

>二、在安全管理上

我不断学习总结经验，制定出一套紧急停车预案，及时开炉底蒸汽阀，确保了设备安全。在安全月里，我参与了消

防器材正确使用演习。在系统停车期间，我们也总结了一套设备停机的先后顺序，不至于煤气倒流。这经验我与几个中控都做了交流认为简洁安全。其次是每月出两期安全板报，张贴宣传标语，参与了交通安全全员大签名活动。

>三、在设备管理上

我定期检查各台设备的润滑油位，干油泵的运行时间，油管是否畅通，电机运转情况等等。开具工作票，办理动火证，制定详细的'安措，确保安全的前提下，及时消除跑、冒、滴、漏。自己班组所包的设备能按要求及时清堵，加强设备维护保养。

在我的工作中还存在一些不足之处，如人员较少，我只是布置督促，有时亲自去打扫现场卫生，没有按照制度去制约员工。其二是未按规定穿戴劳保用品，只是口头提醒，员工觉得小事不必在意。在以后的工作中，就要做到精细化管理，进一步制定出合理、公平的制度，去约束我们的每位员工。

包装组工作总结500字4

回想起自己今年在包装车间付出的心血难免会在内心感到有些激动，能够以包装车间工人的身份不断奋斗也是领导给予自己的机会，因此平时自己在工作的时候也会将包装车间当成自己的家一般，只不过由于自己仅仅只是勉强达成业绩指标导致对今年的工作效率感到十分不满，因此我打算先对今年自己在包装车间工作中的表现进行简单的总结。

参与到车间产品的生产工作中去并在质量方面得到了技术员的认可，由于包装车间的工作存在着固定的流程需要在各方面进行参与才能使能力得到全面的发展，所以为了使自己对产品的包装更为熟悉往往会参与到生产工作中去，感受产品在生产工作中的'变化并做好质量方面的检验使自己获得了较大的提升，而且有时自己也会请教技术员如何在不影响生产质量的情况下提升速度，毕竟相对于较高的质量而言自己在生产工作中的速度其实是比较缓慢的，所以为了解决这种车间工作中的难题导致自己采取了许多措施直至年终才产生一些效果。

完成基本的产品包装工作并秉承脚踏实地的工作作风，尽管自己在车间工作中的效率不高却能以稳健的作风来对待产品包装，因此有些时候自己在车间工作中的做法也会感染到一些新入职的员工并积极对待，除此之外还会和车间领导一起讨论产品包装工作中的问题并在规范方面有所加强，所以我在产品包装工作中会比较注重个人品性并以这种表现获得了同事们的认可，而且这种踏实的作风也让我在车间工作中逐渐获得了部分领导的支持。

在整体的生产建设方面通过车间工作的积累使其得到了较好的完成，其中可以明显体会到年终之前的一段时间在效率方面得到了较大的提升，达成这样的效果也是由于自己平时在包装车间工作中的积累导致的，也正是因为这次的突破使得自己能够在年终之际完成包装车间制定的业绩指标，只不过由于之前漫长的时光都表现平庸的缘故导致效率始终得不到提升，所以如何将自身在车间工作中的努力更有效率地进行转化也是自己在今后需要思考的问题，而且面对挑战也应该对待产品包装工作更加用心一些才能得到更多同事的认可。

当前可以明确的是自己通过这次总结找到了包装车间工作中存在的不足，因此自己需要在认真对待的同时还要在工作效率方面有着更大的突破，为此还需要在明年的产品包装工作中继续努力才能成为令人满意的车间工人。

包装组工作总结500字5

20xx年即将过去，就要迎来充满希望的20xx年，在这年终之际，作为一名车间的操作工人，我在各位领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步提高，新的一年即将到来，回顾今年来的本人工作情况，现简述如下：

在这一年里遇到了不少的挫折，最为重大的就是xx事件。事件发生后每个人的心情都无比沉重，每一台电解槽都是经过我们从培烧到启动到净化再到换铝一步一步的慢慢成长起来，但我坚信再大的困难也押不倒我们，经过公司全体员工的共同努力下，我们完成了电路修复，并以最快的速度抠开了电解槽，然后就是启动电解槽，每启动一台槽子我们都会积累很多经验，从最初的难以启动，到今天的正常启动，让我们更深入的了解了解电解槽，至今为止大部分生产槽已经恢复正常生产，每个人的脸上又露出了笑容，经过这件事后，公司的全体员工受到了集团公司领导的高度赞扬，挫折是再所难免的，重要的是在挫折中我总结了自己的不足，积累了很多工作经验，特别是在班组和领导的指导下，让我有了很大的进步能够更好的完成工作任务。

以后我特别注重自己的纪律性和吃苦耐劳精神，虽然我在工作中学习到不少东西，但是感觉到关键时候还是不能满足工作的需要，着让我干起活来感觉到很吃力，在这种紧张的工作气氛中，我得到了很大的提高，总结了不少的工作经验，懂得了如何的团队合作才能使工作得到最大效益。

在工作中我坦然面对自己的错误，更不会掩饰错误，哪怕是一个小小的错误我都不会放过，转眼到了年底，看到领导和同事们笑容，体会到从紧张气氛中得到的那种愉悦，看到大家辛苦努力的劳动成果，回顾自己在这年中学习到的不少知识和积累了不少经验，在此，我要感谢我的领导和同事们，感谢领导热诚的接纳我指导我，感谢同事诚恳的对待我，以后的我一定会努力工作，继续奋斗。总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。

在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为公司的发展做出更大贡献。

包装组工作总结500字6

尊敬的董事长、各位领导、各位来宾、同志们：

大家好！

在新春佳节即将来临之际，我们迎来了xx集团公司二〇〇八年度工作总结暨表彰大会。在此，我代表xx包装公司向大会作年度工作总结报告。

20xx年是xx包装公司最富有机遇和挑战的一年。我们在集团公司董事会的正确领导和指引下，严格秉承“xx”的优秀企业文化精神，团结一致，脚踏实地，努力开展和落实公司的各项工作任务，取得了可喜的成绩。

20xx年瓶盖生产总量达xxxx多万只，比去年同期增长xx%，实现生产总值xxxx万元，比上年增长xx%；全年实现税利xxxx万元，较去年同期增长xx%；新增固定资产xxxx万元，总资产净增xxxx万元。公司现有职工xxxx人，在去年的基础上增加xxxx人，全年人均月工资收入达xxxx元以上，比去年同期增长xx%；市场流动资金达xxx万元，在去年基础上增加xxx余万元；20xx年公司在机器设备等硬件设施方面，共计投入资金xxx万元，其中塑料盖生产线新增———等设备xx台，生产规模扩大xx%；氧化盖生产线新增———等设备xx多台，生产规模扩大xx%；公司加大了基础建设的投入，全年共投入基础建设资金xx余万元，修建水处理系统、改造住宿区、扩建和改造车间以及职工食堂等xx多项工程，解决了公司生产和生活用水问题，改善了公司的生产条件和职工的生活环境。

>一、主要的工作业绩

20xx年为实现公司年初制订的各项任务目标，xx包装公司的全体干工重新调整思路，改变工作作风，稳扎稳打，努力发扬求真务实、艰苦创业、开拓进取的敬业精神，取得了良好的工作业绩。

（一）营销管理方面

去年，在市场营销方面，主要维持与我单位保持长期合作，具有良好声誉和发展前景的优良客户，进一步完善营销管理，加强售后服务，树立产品的优良品牌，具体开展了以下工作：

- 1、在市场开拓上，各销售片区充分挖掘市场潜力，努力开发新的客户，全年新增大客户xx家，如等单位，促使我单位的生产供不应求。
- 2、在售后服务上，销售人员本着以优秀的“xx”企业文化精神，“想客户之所想，解客户之所忧”，不断提高自身的服务意识和业务水平，客户满意度总体评价良好，增强了公司品牌的市场影响力。
- 3、在营销费用开支上，各片区严格控制各营销环节中的费用支出，全年营销费用总体控制在销售收入的xx%以内，最大限度降低了营销成本。

（二）供应管理方面

加强市场调研和供应商评估，保障物资供应顺畅，改变供需双方不平衡的合作关系。20xx年，供应部门在工作方式

方法上作了新的调整，改变以往的操作模式，加强对供应市场的前期调查和分析，以招投标的模式，在三家以上的供应商中选择符合本公司质量要求且性价比高的物资，并建立长期合作关系，从而保障了我单位的采购需求。改善了以往供不应求的局面并掌握主动权，真正实现了诚信、阳光、互惠互利的供需合作关系。

（三）生产管理方面

随着市场需求的增加，生产任务十分饱和。鉴于这种情况，为满足客户需求，全面推动生产管理，逐步提高生产效率，公司在生产管理方面采取以下措施：

首先，在生产计划安排上，一是加强与销售部门的协调，准确把握并提高了生产安排的科学性和灵活性；二是加强与各部门车间的密切联系，及时有效地掌控生产进度。

其次，在硬件设施上，不断增添先进的机器设备，将设备更新换代并充分发挥设备的使用率，大大提高了生产能力。在技术工艺方面，不断进行整合优化，缩短产品的生产周期，大大提高了生产效率。

（四）质量管理方面

倡导全员参与，应对市场竞争。公司全体干工重新调整工作思路和方式，实现流程再造。借鉴先进单位和优秀单位的生产管理经验，顺利通过质量管理体系认证，确保产品质量稳定可靠。

（五）团队建设方面

加强员工思想工作，切实改变员工思想上、工作上的不良习惯，提高了员工的职业道德和综合素质。在生产任务趋于非常繁忙的时候，全体干工主动放弃休息时间，加班加点，抢生产，抢进度，使各项生产任务得到井然有序的开展。工作中，员工之间相互打气和鼓励，树立了良好的团队协作精神，大大提高了团队的凝聚力。

>二、20xx年存在的问题和不足

尽管在本年度我们取得了可喜的成绩，但作为生产型的企业，在生产管理过程中，还是存在一些问题和不足。

- 1、成本控制管理不到位，劳资用品和原辅材料的浪费现象未得到彻底控制。
- 2、全年因为卫生问题、焊接不牢、产品色差等原因引起的质量事故时有发生，产品质量在同行业中仍处于中等水平。
- 3、产品种类比较单一，公司在产品设计开发上缺乏创新。
- 4、公司的人员流动率普遍偏高，员工队伍不稳定，高级技术、管理人员缺乏。

>三、20xx年的工作计划

20xx年下半年，中国市场受国际金融危机的影响，整体经济指标下滑，给我公司带来激烈的竞争压力。为此，我们应提前做好思想准备，保持高度的危机意识，对来年的工作作以下安排：

- 1、公司准备投入xxx万元，主要改造电力和购置先进生产设备，如：逐步推行机械自动化，降低劳动力成本，提高生产效率，争取各项生产任务和经济指标在去年的基础上增长xx%。
- 2、进一步稳定并提高公司的销售业绩，公司将全力以赴开拓新市场，拓展销售渠道，抢占市场份额，确保20xx年的销售收入得到稳步增长。
- 3、推进新产品的研发工作，进一步满足客户的多元化需求，通过对不断的市场调查和分析，研发适用于未来市场的中、高档产品。
- 4、严格按照质量管理体系的要求，强化全体员工的'质量意识，坚持“没有最好，只有更好”的质量方针，加强生

产过程的质量控制，进一步提高产品品质。

5、加强成本管理：在采购方面，严格控制原辅材料的质量和价格，降低采购成本；在生产过程中，严格控制产品报废率，减少原辅材料的损耗；在日常工作中，进一步推广“节能降耗”工作，降低能源的浪费。

6、不断完善人力资源工作，不断引进优秀的高级技术、管理人员，优化公司的人员配置，减少员工的流失，巩固公司的员工队伍。

7、随着生产规模的不断扩大，明年公司将继续投入部分资金，进一步改建和规范厂房和住宿区，改变生产条件和职工工作环境。

8、准备推动模具的研究和制造工作。

尊敬的董事长、各位领导、各位来宾、同志们，在来年的工作中，我们将积极响应集团公司的号召，重新调整战略方针和目标，保持高度的危机意识，继续秉承“xx”的优秀企业文化精神，努力开展和落实各项工作任务，确保各项经济指标稳步增长。

最后，借此机会，我代表xx包装公司的全体员工祝大家万事如意，合家欢乐！

谢谢大家！

包装组工作总结500字7

回顾这一个月的工作生活，心情难以平静，我本着学习专研的态度从冲洗酒瓶做起，从初出茅庐什么都不懂不会，到后来能熟练地操作生产包装车间这一流程，感悟了很多，学到了很多。现将前期工作小结如下：

生产包装工作看似简单，其实做起来很难，这要求生产包装车间每位员工都要严格执行标准作业，自检到位，要具有百分百的细心加耐心，才能保证这一连环工作的顺利进行，以及不出任何质量事故。如果在一个细小的工作上稍有失误，就会出现事故，给公司经济信誉上造成影响。所以我坚持从最初的洗酒瓶学起，做起。不懂的问旁边的大姐，在工作中好学好问，认真负责，从不马虎，洗酒瓶全力把瓶子洗干净；接酒时尽量不晒一滴酒；照瓶时做到认真负责，不出现任何失误；打包装箱时，仔细反复检查，贴上标签，迅速装箱。工作中从不马虎，责任心强。使得自己业务水平迅速提升，同时在业余时间了解公司发展情况，专研人力资源管理方法，并能较好的工作管理潜力。向为公司尽自己绵薄之力。下面我就在工作中看到情况以及如何做好下一步工作做个详细地汇报。

在生产包装工作中，人员管理应放在包装工作的首位。要管好每一个人，首先要从各方面了解他们，再有想要管好别人，组长要从自身做起，以身作则。包装的各种知识及岗位都要精通，要带领大家一起干，融入到一起。别觉得他们都会了就可以撒手不管，脱离现场。其次就是要观察每一个新员工的工作能力及适应能力，看哪个岗位适合他干，就让他主要学习那个岗位，学通后还要各岗全能。如打包员必须会码拍，否组你如何会检查上序。还有就是无论关系好坏，新老员工，要做到公私分明，奖惩公平公开。所以说只要把人员管理好

了其他工作都好开展。利用每条生产线上的人员，在最短的时间内，用最具效率的工作，为公司谋求更大的利益。

其次，标准作业的严格执行。俗话说：“没有规矩不成方圆”。每位员工要严格执行的是：认真对待自己的生产线，对自己所做的工序负责。洗瓶员要尽可能的快速把瓶子洗干净；接酒员要讲求准、快、好；照瓶员要仔细认真的进行逐一检查；打包员将码满一包轮拉到打包区后，严格按打包工艺流程图执行自检，确认码拍，打包标签确认一致无误后打包。每项工序井然有序的进行。

员工的培训上要花功夫。由于生产包装人员流动性较大，新人较多，培训压力相对的大。针对这种情况，应制定相关的对策，每天在现场边顶岗边培训，下班后再培训公司及车间班组的'各种知识。要让我组所有新员工尽快顶岗，并已向一岗多能发展，坚决不出现任何问题。使得每位员工尽可能的发挥其全部的潜能。

在以后的工作中我会更加用心去做，多和其他优秀干部员工学习交流，尽快的提高自己的业务水平和管理水平。以身作则，脚踏实地带领大家，让生产包装工作达到一个更高的台阶。

喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛。展望未来，任重道远，我一定要在各位领导的带领下，发扬优点，改进缺点，为本

公司更上一层楼添砖加瓦，贡献出自己的一份力量!

包装组工作总结500字8

我是xxx，现为安陆生鲜加工厂分割与包装车间科长，负责分割与包装车间的管理工作。

20xx年已经过去，又迎来新的一年，回顾这一年来车间的工作，看到了成绩也发现了不足，现在做以总结，希望来年能在工作中取长补短，把车间管理的更好。

对我们来说，安全生产就是根本。认真贯彻公司各项任务，严格执行各项工艺纪律、劳动纪律和考核目标是我们的职责。以科学的方法进行操作，及时掌握各项数据，在确保合格的前提下，节能降耗，是我们的任务。以下是我们对全年工作的总结汇报：

近一年来公司以“提品质、降消耗、保交货期”为工作目标；以质量提升规划工作为契机，真抓实干，不断完善和改进产品生产工艺，稳定和提高产品质量；以调结构、降消耗为主线，加强提高产品合格率，认真抓好生产组织，保障产品的供应；防火安全工作常抓不懈，吸取教训，做到警钟长鸣；增强内部协调，理顺各种关系，强化管理，各项基础工作开展的有声有色，得到明显提高。

这些成绩的取得，与规范现场管理工作带动管理水平提高分不开，与职工职业素质的提升分不开，现场管理改变的不仅仅是生产过程，本质上改变的是职工的观念和行为。俗话说“火车跑的快，全凭车头带”。车间生产时，科长要经常到车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。与职工们同甘共苦，充分发挥车间带头人的作用并针对部分岗位人员操作协调能力差，职责不明确的情况，通过日常灌输，手把手教，逐渐掌握，熟练定岗工作，科长统管全局，主任重点关注，班长提醒及时监督到位。遇事做到了忙而不乱，确保了工艺操作的安全平稳有序。

一年中，也出现了一些小的事故，主要原因在于对员工的安全意识教育工作不够到位，自身管理不到位。这也说明本人工作力度还不够大，个别细小环节还没有妥善处理好，今后要把工作做细做到位。

在新的一年里我会以更好地姿态去干好工作，确保分割与包装的产品高质量，生产过程高效率。确保分割类产品的及时供应，满足客户需求。给领导分忧解难。为公司全面发展做好基础。

包装组工作总结500字9

过去的20xx年，是公司值得骄傲的一年。在董事会的正确领导和决策指引下，广大干部职工发扬克难攻坚、团结拼搏、开拓进取的精神，紧紧围绕年初制定的经营目标，坚持以生产为中心，以环保、安全为第一责任，以创新为驱动，以推进企业文化建设为抓手，各项工作取得了长足的进步和发展，全年完成产量28146吨，实现产值亿元，创造毛利6773万元，分别比上年增长、43%和76%。为全面梳理20xx年度各项工作，更好地谋划新一年的工作思路，促进20xx年度各项经营成果再上新台阶，现将一年来的工作总结如下：

>（一）规范管理，提升整体管理水平

坚持从实际出发，科学、全面地制定行之有效的班组长以上管理人员绩效考核方案，通过细化和完善绩效考核制度，使管理更加细化，经营理念更加深入。在绩效考核制度的框架下，构建制度化管理体系，增强企业核心竞争力。通过健全公司各项规章制度，提高制度执行力；通过召开职工代表大会，充分、广泛听取意见，群策群力谋求发展；制定实施《“6S”现场管理督导办法》，营造良好的工作和生活环境；签订管理人员保密协议，落实保密责任，确保公司利益不受侵犯。坚持实行例会制，充分发挥例会效能。利用司务会议，关注政策变化，分析商讨制订相关制度，及时调整策略；利用月度工作例会，向董事会汇报工作，接受董事会下达的指令；利用周管理例会，追踪各部门的工作进度，提高工作效率；利用业务员月例会，听取业务员的工作汇报，及时掌握市场行情和客户动态，从市场角度了解车间生产经营状况和品质状况，采取必要措施确保公司平稳运行；利用班组长座谈会，加强与基层班组的交流与合作，集思广益改进管理；利用日常巡查、每周检查、月末总评，促使“6S”推行落到实处，逐步超越“6S”推行的初级阶段；利用对食堂工作人员、机电工等进行月度打分考评，强化后勤、设备管理，提高后勤、机电工的积极性，促进生产经营。

>（二）打造环发特色企业文化，促进公司健康发展

20xx年，公司在董事会的正确领导和各部门的积极联动下，始终以“员工是企业发展的动力，质量是企业永恒的主题，创新是企业生存的源泉，效益是企业持续的活力”为核心理念，在努力完成全年经营目标的同时，坚持把企业文化建设融入到生产经营、思想政治工作和精神文明建设的全过程，逐步形成了具有环发特色的企业文化。公司坚持以文体活动为主要形式，营造舒心的工作环境。九月末成功举办中秋国庆文体系列活动，一方面展现了环发人朝气蓬勃、奋发向上的精神风貌，另一方面丰富了职工的业余生活，增强了职工的凝聚力和归属感。以企业刊物为主要阵地，企业文化氛围日渐浓厚。在董事会的大力支持下，创办了公司内部刊物《环发风采》。作为公司的信息窗口、职工天地、知识宝库，《环发风采》自5月份创刊以来，已出版六期，办刊水平不断提升，员工的参与度显著提高。以员工旅游为辅助手段，营造和谐团队氛围。20xx年，公司组织开展了以“杭州一日游”、“普陀山二日游”、“云南六日游”为三部曲的全员旅游活动，不仅为广大干部职工搭建了一个工作之余的交流平台，而且利用旅游，开阔视野，陶冶情操，提升了员工的创新能力，使工作和管理更加富有成效。以走廊文化为重要载体，大力宣传“6S”、“环保”、“安全”理念。通过标语上墙，加强员工对公司企业文化的认同，使推行企业文化建设拥有良好的群众基础。以开放娱乐室、活动室为突破，尽最大努力满足员工业余生活需要。

>（三）强化管理，创建和谐劳动关系

人力资源管理是企业开展各项工作的基础和企业持续健康快速发展的重要保障。今年以来，公司秉承“以人为本”的管理理念，紧紧围绕公司发展战略，不断强化管理，充分调动人力资源管理的各项技能，合理运用人力资源管理的各种手段，为公司各项工作的开展打下了坚实的人力基础。

从建立科学合理的薪酬激励机制入手，使个人薪酬与部门业绩挂钩，实现企业与个人双赢，本年度员工薪酬较上年平均增幅达到20%左右。在用人机制上推行唯才是用、德才兼备、公开公平公正的选拔方法，为广大员工提供了一个广阔的职业发展空间，全年公开竞聘各类管理人员、后备管理人员共计24人，不仅满足了生产的需要，而且通过这样的选拔机制，在员工中形成了积极学技术、学管理的良好氛围。出台措施鼓励高校毕业生入司就业，规划制定大学生下车间“定岗实习”的培养制度，逐步提高员工队伍的整体素质。规范用工管理，维护职工合法权益。根据印染企业连续生产的特点，上报审批实行综合工时和不定时用工模式。依法实行劳动合同制，按规定为职工缴纳五大保险，至本年末，员工的劳动合同签订率和工伤保险缴纳比率均达100%。加强对员工的培训、教育。对新入职员工进行公司、车间、班组三级安全教育，使其尽快适应岗位；对特殊岗位的员工进行专项培训，同时鼓励外培；年末组织开展一次为期10天的全员培训活动，从职业道德、保密知识、“6S”现场管理、安全生产等方面对广大员工进行全方位的教育指导，成效显著。

>（四）抓好节能减排，推进结构调整，确保有序发展

印染企业是排污、能耗大户。今年以来，针对污水外排实施月总量控制、COD值下调至500以下的实际，公司一方面早部署、早打算，投资500万元扩容增加2500T回用水、膜处理设备各一套，进一步改善生化池，合理利用一期老气浮池设备，对污水、废气、污泥制定相应台账、制度及落实专人巡查、指标测试，对车间实施污水总量控制，另一方面通过加强环保宣传、提升环保意识，严控严查跑冒滴漏现象。在几次滨海环保安全事故发生后的突击检查中均得到了有关部门的认可。全年在产值增长40%的同时，实现了总量排放合理控制、COD500以下和“三废”达标排放，可以说环保工作成绩斐然。

根据市场变化和污水总量控制原则，积极开展新产品研发，不断优化工艺流程，调整产品结构。一方面通过改进管理、开发新产品、优化工艺流程、提高染化料和助剂档次，成本得到更好控制，减排取得更好效果，品质更趋稳定，使罗马布系列产品研发走在同行前列，增强了企业的市场核心竞争力；另一方面在染色加工业务的基础上横向发展印花业务，稳步推进产品多元化，积极培育未来新增长点，使产品结构更加合理。强化品牌建设，提升服务水平。通过细分市场，把针织系列罗马布作为公司的主导产品，同时牢牢把握质量是企业发展的生命线，尽可能为客户提供良好、准时的服务，短短几年内迅速成为行业新锐，品牌竞争力稳步提升。

>（五）扎实推进安全生产管理工作，确保人身、设备安全

加强安全生产台账管理，完善安全生产台账制度，督促车间、科室各部门坚持做好各类安全台账的记录工作；加大对有限空间作业的监管力度，制定实施《有限空间安全生产事故防范制度》。

加强监督检查，排除安全隐患。加大对生产现场和生活区域的日常巡查力度，加强重点专项检查，严格按照“四不放过”原则，及时遏止违章违规生产，确保各类生产设备、消防设施良性运作。

加强安全管理，确保安全生产。加强以班组建设为重点的现场安全管理，强化员工的安全意识；加强对员工的安全

生产教育和培训，牢固树立“安全工作无小事”的责任意识；强化安全生产事故问责制度，进一步落实安全职责。通过扎实推进安全生产管理工作，确保全年无重大事故发生。

>（六）存在的主要问题

1. 作为规划的新增长点，三车间的产能没有较好发挥。这主要是由自身硬件设施的缺陷和专业人才的匮乏造成的。
2. 旺季对核心客户、一般客户的区分和取舍不是很合理，在辨别客户价值的差异性并提供与之匹配的差异化的客户策略上，仍然不甚科学、合理；对内外贸的分配上也存在一定问题。
3. 对年青一代的培养力度和高素质人才的引进力度不够。
4. 公司整体的管理水平仍需提高。“6S”现场管理经过一段时间的推行，虽取得了一定成效，但当前依然处于推行“6S”的初级阶段，员工和个别管理人员的“6S”现场管理意识仍较薄弱。
5. 在安全生产管理和环保工作上，尽管公司上下形成了齐抓共管的良好局面，但小的工伤事故仍有发生，环保工作离标准化要求仍有较大距离。

>（七）20xx年工作思路

20xx年，公司将在董事会的正确领导下，紧紧围绕董事会的工作部署，全面推进各项工作，实现目标产值3亿元，其中一、二车间各亿元，三车间4000万元，创造毛利达7000万元，确保全年无重大安全事故发生。为此，公司将着力抓好以下几个方面的工作：

- 1.进一步完善绩效考核体系，修订综合行政管理人员考核细则，细化岗位职责，全面调动管理人员和员工的积极性。对业务员逐步实行任务系数与业务费相结合的考核制度。
- 2.创新员工管理办法。根据文化层次、体力强度、劳动时间的不同，科学管理，尽最大努力稳定员工队伍；加快培养年青一代，合理制定定向的大学生下车间实习的培养制度；及时补充后备管理力量，使公司基业后继有人。
- 3.进一步规范管理，提升整体管理水平。加强对班组长、储备班组长的管理，不断提升基层管理水平。
- 4.加大新产品研发力度，通过优化工艺、提升染化料和助剂档次，稳定产品质量，推进“环发”品牌建设。
- 5.高度重视传统行业和信息技术的完美结合，加大环保和安全生产管理力度，抓好节能减排，推进结构调整，提高环保意识，助力环发转型升级。
- 6.加强企业文化建设，深入推进学习型组织建设，为员工营造健康和谐、奋发向上的良好氛围。
- 7.确保设备完善后的三车间和拉毛业务的顺利运行，切实扩大公司产能，同时积极寻求和培育新的增长点。

包装组工作总结500字10

走过了辉煌的XX0，迎来了崭新的XX年。
岁首年终，我静心回顾这一年的工作生活，心情难以平静。成功的人不是赢在起点，而是赢在转折点。

日，终于迎来了我在公司的第二个转折，因为工作需要，调到了技术研发部终检站任长白班动平衡组长。现将包装工作及到管理动平衡这几个月做一下简要总结：

>1.包装管理工作：

包装工作看似简单，其实做起来很难，这要求包装每位员工都要严格执行标准作业，自检到位，要具有百分百的细心加耐心，才能保证包装工作的顺利进行。以及不出任何质量事故。但由于前一段时间我工作上的失误，而在四月包装出现了一系列如混包，动平衡高点不准等质量事故，给公司经济信誉等造成影响。事后我总结责任，分析原因

，我觉得和员工都无太大关系，就是我自身管理的原因。由于人员流动量大，缺编；而我只顾着培训新员工，想其尽快顶岗，而忽略了老员工的管理，对他们管理很松，因为他们来的时间较长，关系处的不错，出点小错不严格执行标准作业等也不好意思深说考核。而使他们养成了惰性，这样不仅害了他们，自己也很受伤，这就是因为我管理上的松懈，人性化太重造成的后果，对此我深表歉意。

>2.动平衡管理：

到终检站动平横这个岗位后，由于以前就对人员管理及对6300平衡机就有一定的保养及维护经验，所以首先学习了检轮，在站长和老终检员的培训帮助下，我以基本上可以掌握检轮及处理质量异常的工作。平常积极配合站长及其他同事的工作，在平衡自动线来了以后，我认真和厂家学习操作及日常维护，并把所学毫无保留的教给平衡做业员。保证了平横的正常检测。

>XX年平衡工作重点：

>1、人员管理

我觉得人员管理应该放到工作的首位。首先，要管好每一个人，首先要从各方面了解他们，再有想要管好别人，组长要从自身做起，以身作则。平衡的各种知识及岗位都要精通，要带领大家一起干，融入到一起。别觉得他们都会了就可以撒手不管，脱离现场。其次就是要观察每一个新员工的工作能力及适应能力。还有就是无论关系好坏，新老员工，我都会一视同仁，上班就是上班，要做到公私分明，奖惩公平公开。所以说只要把人员管理好了其他工作都好开展。

>2、标准作业的严格执行

俗话说：“没有规矩不成方圆”。XX年要严格执行的是：漆下线员向码拍员喊话通知所下轮型，码拍员通知打包员使信息得到及时沟通，码拍员换轮型时及时更换轮型标签，桌上只摆所下轮型标签。打包员将码满一包轮拉到打包区后，严格按打包工艺流程图执行自检，确认码拍，打包标签确认一致无误后打包。而缠包以前谁都缠，现在只有组长自己缠，如组长休班由代理组长缠。每天下班后再将本班所下成品检查一遍（全体人员），望各位领导监督检查。

>3、新员工的培训

由于包装人员流动性较大，新人较多，培训压力较大。针对这种情况，我也制定了相关的对策，每天在现场边顶岗边培训，下班后再培训公司及车间班组的各种知识。要让我组所有新员工尽快顶岗，并已向一岗多能发展，坚决不出现任何問題。

>4、自身管理

我保证在以后的工作中我会用心去做，多和其他优秀管理干部学习交流而慢慢的提高自己的管理水平。以身作则，脚踏实地带领大家让包装工作达到一个更高的台阶。喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛。展望未来，任重道远，我一定要在各位领导的带领下，发扬优点，改进缺点，为本公司更上一层楼添砖加瓦，贡献出自己的一份力！

包装组工作总结500字11

时间总是这样时缓时快，但是在不写的坚持和努力下，我终于还是圆满的完成了这一年的工作任务！细细的算着自己这一年的情况，与过去相比起来虽然没有特别明显的成长，但是在工作中，自己也更加的稳定，不再像过去那样起伏不定，这也算的上是一种成长吧！

现在一年的时间过去，自己在工作中通过不断的改善和巩固才取得了现在的成果，为了进一步的提高和改善自己，我现在对过去一年的工作总结如下，希望自己能好好的巩固好过去的经验，在下一年能更好的提高自己。

>一、个人的情况

在这一年，我依然严格的要求自己，管理好自己的工作和责任。在工作中我积极向上，多次向前辈和领导请教。以此学习技巧，提高自己的工作效率。在每天完成工作后，我会对比自己最近的工作情况，不断的改进自己的工作方

法。当然，在每周结束的时候，我也会在空闲时对自己不足的地方好好的回想，防止自己再犯下同样的错误。

我入厂较晚，其实在很多的地方经验都还不够成熟。尤其在面对一不同产品的包装和方法上，我总是没能找到适合的技巧和重点。这导致在工作中我降低了不少的效率，给大家拖了些后腿。但是在之后我的积极学习下，还是努力将自己的能力提升了上来，在今后的工作中，我也会不断的提升自己，增加自己的能力！

>二、工作情况

在工作方面，我严格的按照车间的规定和要求做事。面对自己不了解和不懂的地方，我都会第一时间去学习和请教，保证自己工作的准确性。

虽然在工作中我们非常的看中效率，每天的排名也在不断的竞争。但是，这绝度不是指工作的质量就可以无所谓的下降。恰恰相反，在工作中如果出现一定量的质量不合格品，就会被严格的反工。为此，我在如何保证和自己的工作质量方面也是下了一番苦功夫。

在车间的任务其实每天都是如此，学会了工作的方法接着就是不断的工作、工作……工作的技巧和能力，都会在工作中找到和提升。但是，我们也不能疏于学习，要不断的改进，才能更好的提升自己的能来，提高我们队伍的成绩。

>三、总结

现在为止，我已经学会了如何去完成大部分的基础包装，但是我也不能因此骄傲自大。在今后的工作中，还有很多潜藏的问题存在。不断的提高自己，增长自己的见识和水平，这才是做好自己的工作所真正需要具备的东西。

包装组工作总结500字12

时间一晃而过，转眼间6个月的试用期已接近尾声。这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。现在做一份包装设计半年工作总结：

我正式报到的第一天，正赶上公司紧锣密鼓的在筹备“新年晚会”，更有幸被我们这个热心的大集体和同事拉去参加节目的参演，让我能通过一次次的排练及演出，更多的与大家接触更快的被大家认识更好的融进这个大家庭！一次次的排练一次次的演出，更拉近了同事之间及领导和同事间的关系，在这里我的心里总是热热的，我为能加入这样的集体而自豪！

为了武装头脑，我更积极的在网上查阅关于包装的相关资料，并在“视觉中国”“站酷”“中国包装设计网”等知名设计网站，学习优秀设计师的设计手法及灵感创意的发掘捕捉，及时掌握最新的资讯和技术，保持和设计师们的交流学习。并翻阅《包装设计》等实用书籍，咀嚼和练习其中的设计技巧。在学习知识的同时，我更注重自己用眼睛去观察用心去体会，下班及休息日我总会去商场、超市观察，时刻留意好的包装设计，并对不同的包装做对比，观察、对比不同包装对人们的吸引度和喜爱度，并作总结。并一遍遍的进行构图及绘画设计练习。

首先了解掌握本公司历年来的包装设计风格和现有产品的包装风格，总结学习经验，参考包装市场信息，掌握包装行业现有的设计风格。在领导和同事的带领下，我的工作经验日渐提高。进公司前公司曾以“牛初乳”的包装设计对我进行过考核，进入岗位后，领导对我提出了更高的设计标准和设计理念的要求，并指导我，要多看国外经典的包装设计，从中汲取其成功的因素和设计理念来丰富自己的思想和见识，更要不拘一格突破思维进行创新，提高设计的档次。带着这些实际可行的经验指导，我开始了全新的“牛初乳”包装设计。

包装设计半年工作总结的最后，对于未来我将以更加饱满的工作热情投入到崭新的工作中，继续发扬“清醒、沉实、大气、卓越”的广电精神，团结一致、同心同德、勤奋敬业、开拓进取，一如既往地龙广的巨龙腾飞而努力奋斗！

包装组工作总结500字13

20xx年即将过去，就要迎来充满希望的20xx年，在这年终之际，作为一名包装车间的普通工人，我在各位领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，新的一年即将到来，回顾今

年来的本人工作情况，现简述如下：

1、加强管理制度，提高班组文化

由于本班组人员流动率较高，人员管理也相应有所困难。针对性格脾性不一的员工采用相对应较有效的管理方法。员工的积极性明显提高。工作中我们非常注重相互之间的交流，使整个团队凝聚成一个整体。

2、产品的质量作为生产的后道工序，是把住质量的最后一道关卡，有异常及时通知修理车间及分厂检验，避免更多的'不良品'从我们手中流向客户

3、现场的5s，持续改善

车间是我们每天的工作环境，我们有义务有责任保持车间的整洁、干净。但是我们还是有一些细节被忽略，我有不可推卸的责任，没有真正做到让每一个员工意识到5s的重要性。

4、安全生产包装车间会接触到一些油漆和稀料，所以安全培训是不可免的，对新员工会详细讲解，工作中也时常督导。也会以发生在我们身边的一些安全事故个例时刻为大家敲响警钟。安全在我心中

5、日清月结、自己所经手的数据要做到日清月结

二、工作中的不足

尽管在短短一年的时间里，我部门做了大量具体工作，取得了小小的成绩，但深知距离工作要求还存在差距。

1、为人处事方面

工作中难免与不同的人接触，往往会引起一些不必要的误会与争吵，沟通时候没有注意自己说话的语气而引发一些小冲突。我要自我检讨同时进自我改善。

2、执行力方面

工作当中，上级下达的命令有时没能很好的完成，还为此找理由，我知道结果达不到上级领导的要求，就是我们不够努力，在今后的的工作中我会更加努力将上级下达的工作落实到位。

3、质量方面

到目前为止我们仍然不定时的会接到客户的投诉，这是我们人员的问题，在人员的标准化作业上还有待改善，因此，在今后的工作当中我会加强监督，更进一步的提高员工的责任心。

4、严把质量关

车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是谁都要为自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

三、今后的努力方向

1、加强5s的管理，认真落实到个人。

2、加强自我改善，努力学习专业知识和相关知识。

3、认真落实上级下达的每一项工作任务。

4、严抓生产线的纪律以及产品的质量。

今后我们会积极响应公司的号召，努力完成车间安排的各项任务，高度重视每一个工作细节，圆满完成车间交予的每一个工作任务，在自己的业务范围内扎实工作、锐意进取，为公司的发展做出新的、更大的贡献。

包装组工作总结500字14

>一、20xx年度主要指标完成情况

1、产品生产销售情况

20xx年，公司完成产品品种7个，各种产品累计完成×万张，比上年同期完成的×万张增产×万张，增长了；产品销售完成×万张，比上年同期×万张增加××万张，增长了；

>二、20xx年完成的主要经营管理工作

今年开始，公司加大对制度落实执行的检查力度，强化各级管理人员不折不扣执行董事会的各项决议和公司内部管理制度，培养树立“只有认真贯彻落实各项规章制度，才能够做好各项工作”的理念，并加大了对各部门、车间、各级管理人员的制度执行情况的监督和考核。公司所有管理人员整体在执行制度方面有所进步，基本树立了正确的工作态度和良好的工作方法。

1、积极更新工作理念和观念。先进的工作理念与新的体制运行需要观念的更新，公司通过引导各级管理人员的理念导向，纠正他们在日常工作行为中的偏差，认真贯彻质量认证体系标准，以推行精细化管理为平台，不断地持续改进存在的问题，通过制定科学合理的生产工艺标准与安全、经营等管理流程，规范了作业程序，明确了各部门的职责，细化了责任，明确了相互协作的内容，各部门在相互之间的配合上更加融洽，树立了“团结就是生产力”的意识。

2、重视职工的素质和技能培训教育工作。在生产任务紧张的情况下，抓住一切可利用的时间进行职工素质整体提高的教育培培工作，并且根据生产的需要，合理安排培训的内容及岗位设置，实现了人力资源的最优化。在生产空闲时通过各种方式大力开展企业文化活动，加大宣传力度与思想工作，创建了一个坚强有力的思想阵地，积极和谐的企业文化为生产提供了可靠的政治保障，弥补了管理中的不足。

3、抓住精细化管理主线不动摇。一年来，公司上下大力推行精细化管理，牢固树立“精细决定一切成败”的理念，抓小防大，创新创优，不断细化管理措施，规范管理标准，逐步养成了领导干部精益求精、精细管理主线不动摇。一年来，公司上下大力推行精细化管理，牢固树立“精细决定一切成败”的理念，抓小防大，创新创优，不断细化管理措施，规范管理标准，逐步养成了领导干部精益求精、精细管理的作风和职工精心作业、精雕细刻的习惯，促进了岗位责任落实，强化了过程控制，把握了安全生产规律，有力地提升了管理工作的内在质量和管理水平。

包装组工作总结500字15

晃眼，从品质部异动到制造部已经有半年多时间，20xx年的上半年也在这个逐步熟悉与磨炼的过程中飘然而过。这个上半年度对我来说既是对我的考验也会成为我将来宝贵的财富。对于这个时间段，我觉得在个人方面我的工作朝向期望方向逐步进步着；团队方面也能让更多人有了团队这个概念，团队已经初步有了凝聚力；工作绩效方面也因还在熟练阶段，控制方面欠佳，很大程度上只能做到依照领导的安排去执行，无个人的工作管理优势。下面对这些做些详细陈述：

>一、个人进步方面

20xx年一月，我还在迷茫与制造部彩盒主管的工作职责有哪些，甚至于工作职责是否能用书面的记录一项项记录下来，就如同品质管理之中细分到各部门各岗位的工作职责与权限用书面记录且事实如此实施。到如今，我明确了工作职责，清晰的知道如何去完成自己的每项工作：

1.车间的人员工作安排，包含异常情况调配；

2.制造部与pmc部的生产信息匹配；

3.班组团队人员的建立、管理、考察、指导与要求；

4.各类异常情况（计划、人员、设备、质量、安全）的处理、反馈与跟踪；

5.搭建好基层员工与公司管理层的沟通桥梁，既让员工在工作与生活中能恰如的融入公司这个团体而受益，又让公司管理信息能及时传达至员工，也让管理者能接受正确的员工心声；

6.上级交办的事项——任何人都有存在的意义，那么事情总有要作的意义；接受上级指示并执行，这个是个人在公司中存在的理由与意义。

>二. 团队进步方面

一月至六月，我从了解与熟悉团队的成员开始，再至同团队人员互相沟通，了解团队中个人的切身情况（个人性格、个人技能、工作态度、对公司信任度），再到根据团队中个人情况去管理团队，尽力的以发挥团队个体的优势去完善团队任务。彩盒车间这个团队在今年上半年的进步上，我觉得有这几点来描述：

1.整个团队对工作安排有了更好的认同性；或者说对公司的认可度有所提高；

2.团队中有了相互理解与帮助；有问题出现时不是一畏的责备其他人没有做好，而是尽力去完善，去解决问题；有个人情况导致生产人员缺省时个人能较好的服从调配完成团队任务；有新人入职或岗位调动时会有人主动的带动给与关照；

3.团对有了更多的活力与动力；将不适应团队不认可团队的人员进行替换，更新团

队的血液，带入更多的新鲜活力，保持整个团队有活力；动力方面则是团队的薪资收入毫不逊色与同行业其他公司并且更多的岗位晋升以及人才培养着眼于优先在团队中选取；

>三. 工作绩效方面

在接受工作的同时，也就意味着接受了工作给予的绩效管理方式。绩效，既是管理者对雇员的种种期望，也是基层管理向领导提交工作成绩的一种方式。对彩盒车间目前的工作绩效上有这几点可以说明：

1.考勤管理——更多的服从公司的考勤制度；或者换个角度，从优化并提升班组生产效率上，去控制生产耗时；发挥人员技能熟练度、班组技术优势、产品上机适应性、人员定岗定位生产、团队共同攻克生产瓶颈努力提升生产效率；

斯道拉恩索正元包装有限公司徐仲钢

2.设备故障停机时间——从监督日常保养、周保养及月保养方面，确保将设备故障得以消除在隐患中；有异常及时报修处理避免小异常引发大故障；

总的来说，20xx上半年的工作，不管是我个人方面还是我所带领的团队上都有了进步；但是在面临包装事业如此不景气的大环境下，我们的工作还是有很多不足的，所谓进无止境。

个人方面，因个人的沟通能力还是处于保守状态，更多的偏向于自己思考问题解决问题，会因为自己独自一人考虑不周的情况出现工作失误而导致工作损失，在此方面还得要更多的加强，加强同上级的沟通以或其更多的支援；加强同下属的沟通以更好更便捷更公平的处理事情；加强同其他部门间的沟通，以达成公司内部统一协作。同时，生产经验欠缺，也给我的基层管理工作带来较多麻烦，还需要更多的提升自己在基础操作上的技术经验。

团队方面，在初步建立起团队意识后，还需要执行团队建设，将团队荣誉上升至公司的文化。在员工已经理解协作后，还要培养团队成员的大局观，还得教育员工我们推行的各种管理行动其目的何在甚至想通过这些管理活动达到何种期望值以或者在什么方面的进步，还得培养员工正确的从业心态和奉献精神以达到团队建设的最终目的——协同合作。

绩效方面，还需要将目前的绩效管理分解至员工的绩效，以期望达成员工与管理者绩效统一，以共同进步为目标。

包装组工作总结500字16

>一、熟练掌握岗位业务

对于刚进入生产部的我，对调度员的了解比较片面，岗位职责及业务水平都处于萌芽状态。但为了做一名合格的调度员，利用每天交接班时间虚心的请教两位调度班长，明白了调度员每天都要做什么工作、什么事该做、什么事不该做、遇到问题后该怎样处理.....等等，在半个月內我熟悉了调度员所要具备的能力与责任;在车间遇到不明白的问题后，不碍于面子，向员工学习各种设备的操作和工艺执行情况，掌握生产一手资料，便于更好的监督车间、服务车间;我想，只有精通岗位业务，才能做到对生产的'有效监管！

>二、加强执行力

调度员最基本的职责就是执行力要强，面对领导下达的任务，将不折不扣的完成，每天开会我都会将领导将的重点记到本子上，进入车间后一条一条的进行落实，把生产中重要的问题传达给车间主任或者班长，并监督其执行情况。遇到客观性不能解决的问题时，先汇报给领导，待领导裁决后在进行执行，绝不改变领导的想法和安排;执行安排时，雷厉风行，能当班做完的不推到下一班，能3分钟做完的，不5份中作完。保证工作质量，将车间生产执行好、落实好、监督好、服务好！

>三、生产计划执行

调度员本身的目的就是保证生产计划的顺利完成，更改计划，不利于产品销售，导致有的产品缺货，有的产品胀库。自下发六日计划后，每天都要对车间计划执行情况进行跟踪，凡发现私自更改计划的，就要下通报处理。如果是因为员工少或是没有包装物需要改计划，优先保证市场需求量大、利润高的产品，然后分析改计划后，生产流程是否顺畅合理，并与调度班长进行结合，避免某中产品超标受考核。

>四、强化质量管理

产品质量是决定企业命运的根本，作为一名调度员更要在质量方面下功夫，做到勤检查、严监督、多整改。工作中加大对杂质隐患的排查，建立每日排查报表，经常的进行复查，发现不整改的要进行考核处理，并使之成为习惯;加强工艺执行的时间链、温度链的排查力度。紧盯工艺执行情况，杜绝工艺不严谨，造成批量性的次品。遇到不清楚的，就拿出工艺本进行对照，保证工艺的正确性和安全性;包装质量是我厂最弱的一项，在全国倒数第二。要提升包装质量，就必须优先保证设备的性能完好，8月份，我制定了《唐山双汇拉伸膜包装机保养方案》，9月份我又制订了《拉伸膜包装机参数规范》，从而减少了产品的漏气率与进水率，然后又规范了无菌站机员工的操作，杜绝摆放产品时横七竖八，保证产品的外观形象美观好看。

最后一关就是监督员工装箱质量，杜绝进水、漏气、无日期、计量不足、带杂质的产品入箱。勤翻箱、勤提醒，对于只抢劳效不顾质量的员工加倍处罚并给予严厉批评！

包装组工作总结500字17

一年又匆匆而过，在公司及车间领导的关心帮助下，经过不断的实践，在错误中不断摸索、不断成长。我在经验积累、管理水平和自身素质方面有了一定的提高。为明年更好的进行管理，也为能够为公司创造更好的效益。先总结如下：

>一、向管理要效益，紧抓安全生产

没有安全就谈不上效益。针对此，我要求员工严格按操作规程操作，时时牢记安全注意事项，杜绝睡岗、聚岗、脱岗等违规违纪行为。如车间各发酵罐都属于压力容器，高温高压运行已发生烫伤、碰伤等事故，而且下罐操作易发生高空坠落。窒息等事故，打碱操作等这都存在着很多安全隐患。所以，我要求员工了解它们的基本情况和性能后再操作，且要不断提高安全意识，做到“在岗一分钟，安全六十秒”，把安全隐患消灭在萌芽状态，防患于未然。

>二、向管理要效益，提高员工工作效率和设备利用率

工作中，我时刻注意员工的思想动态，及时做好员工的思想教育工作，积累管理经验，结合制度科学管理，以提高

员工的凝聚力和工作效率。并努力做到知人善用，让每位员工都在最适合的岗位上工作，“能者发挥所长，健者不遗余力”，低投入，高效率地做出更好的成绩。

>三、向管理要效益，确保产品质量

没有质量保证，产量再高也是徒劳，相反，还可能给企业带来巨大的损失。为此，我严格执行车间分等级的质量管理制度，奖罚分明，以促进员工努力钻研业务，提高操作水平，确保消毒发酵的各项指标均在合格范围内，保证操作的无菌。。

>四、向管理要效益，努力做到同样的质量成本最低，即物耗最低

为此，我要求员工消毒时时刻注意阀门开度；堵塞一切“跑、冒、滴、漏”现象；节约用水、用电、用汽以减少浪费；加强设备维护，以确保设备正常运转；严禁浪费以做到降低生产成本。

另外，我还加强对现场的管理，把现场管理贯穿于整个管理工作之中，以提高工作效率，确保安全生产，保证生产有序进行。

今年8月份，我开始走上班长的岗位，通过几个月的管理发现自己存在着很多不足，工作时经常凭着自己以往的经验，对员工的思想未进行太多的沟通，员工对安全及自身修养方面存在着很大不足。平时关心的大多是班上工作完成情况，对其他事情缺少足够的耐心。另外对一些与其它班组间的配合不协调，对不是自己管辖的工作表现热情不是太高，班组间东西计较的太多。

对以上不足我会努力通过不断的学习改变自身修养，多与人沟通，努力使自己得到不断的进步与提高，争取为车间为公司做出更好的业绩，为公司的发展贡献出自己的一份力量。

包装组工作总结500字18

古有“温故而知新”、“在其位，谋其职，尽其责”。工作不仅要做到尽职尽责，还得不断总结得与失。结合本年具体工作，展望未来想法如下。

一、认真做好采购计划，货比多家，多多与各部门的人员沟通，了解生产情况与包材使用情况，做到质量问题及时了解，并与供应商及时沟通改善、解决相关问题！

二、报计划时要细心、多多了解各品种的信息变更、变更的信息要及时，当有新品种引进时，要收集好信息，及时并快速备货。

三、采购不同品种，要灵活运用不同的方法询价、讲价、议价以达到降低成本的最终目的。

四、对已知涨价的畅销品种，要尽快的调查原因，根据市场，和部门领导商讨应该涨到什么价。

五、要注意看月销量，畅销品种要经常查看库存是否断货，要保证库存不缺货，如因天气原因或流行病因要结合现实分析，针对不同品种做好备货准备。

六、对于采购了的品种要及时跟踪货是否到库，在检验合格后查看是否入完库，查清楚原因，以免做重复计划。

七、所购大宗产品包材必须要求供应商保质保量，控制不合理的采购与浪费的情况发生。

八、加强与生产、销售部门的联系，尤其是按时、按质、按量控制好所需的各种材料，确保车间生产能顺利进行。

九、运营物品与材料采购供应渠道，进行供应商的择优、品质选择，进行新供应商的开发工作。

十、要控制物品及材料入库的数量与质量，能准确无误分配好材料运送到各自仓库。

十一、在购进物品与材料时发生质量、数量异常情况下，应立即采取紧急措施，并与供应商联系，和有关部门进行协商处理。

十二、要做好供应商的选择、评议工作，对长期使用的物品及材料建立牢固、可靠的供应关系，并不断挖掘新的供应商，以保证物品及材料供应的不间断性。

自从进入包材科以来，让我更深刻的领悟到总成本的优先原则，与灵活运用各种采购技巧的重要性。在这里，感谢领导这几个月来对我的工作指导，今后的我还需领导的支持与培养，请领导放心，我会继续努力学习、努力工作的，昨日的成绩已成过去，现在重要的是在新的一年里好好珍惜时间，珍惜机会发扬优点，改正缺点，改进工作的方式方法，全面提高综合素质，更完美地完成新一年的采购工作。

包装组工作总结500字19

时间荏苒，岁月穿梭，转眼间**年在紧张和忙碌中过去了，回顾一年来，我作为公司质量部一名检验员，有很多进步，但是也存在一些不足之处。

在质量部一年来，在领导的关心指导下，在同事的支持帮助下，我不但勤奋踏实地完成了本职工作，而且顺利完成了领导交办的各项临时任务，自身在各方面都有所提升。为了更好地做好今后的工作，总结经验，吸取教训，本人就一年的工作总结为以下几项：

>1、努力学习，全面学习新知识

检验工作是一个特殊的岗位，它要求永无止境的学习新的知识和提高技能，为达到这一要求，所以我们必须要注意学习(学习新知识，学习新的工艺，学习新的图纸等) 2、努力工作，完成上面各项任务

经过半年以来，面对非专业学习机械加工质量工作，工作起来难度比较大，但是我积极的应对困难的挑战，我完成了领导给予的任务。

>3、日常生活，工作态度积极端正

一年以来，我能自觉遵守公司的各项规章制度，在工作中，不迟到、不早退、有事主动请假，尊重领导、团结同事，待人真诚，任劳任怨。努力做到了：一是按规章自律。领导规定不准做的我绝对不做，领导要求达到的我争取达到，不违章、违纪，不犯规、犯法，做个称职的质检员。二是用制度自律。我严格按公司制定的各项制度办事。在质量方面，坚决做不该用的坚决不用，不搞人情主义。对自己分内的工作也能积极对待，努力完成，做到既不越位，又要到位。在同部门其他同事的工作协调上，做到互相理解、互帮互学、真诚相待，建立了友谊，也获得了许多有益的启示。我深知成绩的背后有我们质量部门全体人员的共同努力和辛勤的汗水。今后，我仍然会以平常之心对待不平常的事，勇于进取，一如既往地做好每一件事情。

>4、存在的主要问题

回顾检查自身存在的问题，虽能敬业爱岗、积极主动开展工作，取得了一些成绩，但仍然有许多需要不断的改进和完善的地方，我一直在努力，并且力求做好。在工作中由于专业知识较少，经验不足，对待一些问题的解决方法过于单纯，工作方法过于简单;看待问题有时比较片面，以点盖面，在一些问题的处理上显得还不够冷静。在完成领导交办的任务的基础上，发挥自身优势，继续加强专业知识的学习，进一步提高各项检验技能。

5、下一年的工作规划

在新的一年里，我决心认真提高业务、工作水平，贡献自己应该贡献的力量。在下一步的工作中，我要虚心向其他同行和同事学习工作经验，借鉴好的工作方法;同时在业余时间努力学习业务理论知识，扩大猎取知识的范围，不断提高自身的业务素质和水平，使自己的全面素质再有一个新的提高，以适应公司的发展和社会的需要。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。

我想我应努力做到：第一，根据领导要求，加强学习，技术掌握成熟;第二，拓宽专业知识面，参加各类检验员资格培训和考试，尽快使自己成为一名合格的质检员;第三，认真学习执行《机械加工质量控制体系》，工作任劳任怨，接受公司安排的常规和临时任务，并能认真及时地完成;第四，对检验仪器要正确操作，做到及时用及时清理、及时登记，做好日常维护工作;第五，热爱本职工作，继续学习有关质量知识。

总之，心态决定状态，状态决定成败!对公司要有责任心，对社会要有爱心，对工作要有恒心，对同事要有热心，对自己要有信心!做最好的自己! 第：公司质检员年终工作总结

包装组工作总结500字20

包装设计的发展过程也是包装形态的发展历程，每一个时期的包装都有其鲜明的时代烙印。包装形态的发展，也反映出了人类文明与科技的发展。新产品的产生、消费形态的改变、商业流通的发展、新材料的涌现，制作工艺、技术的改进，市场营销的发展等都会促进新的包装形态的出现。甚至人们的生活观念、审美情趣的改变也会对包装形态产生影响。充分了解包装新形态的发展因素，对于在设计中准确把握设计的理念和形态，着眼于包装设计发展的未来是很有帮助的。

随着人类文明的进步，新产品不断出现，有些新产品所涉及的是人类以前尚未涉及到的新领域。比如说微电子、超导体、生物基因制品、纳米产品等。这些新产品对包装设计本身也提出了新的挑战，如何保护、保存这些产品，如何让它们安全地进入流通领域，又如何能在商业销售中取得成功。这些新的课题促进了包装结构、新材料、视觉传达等方面的不断更新与进步，从而适应新产品和时代的需要。

包装设计是为消费者服务的，从消费者使用、喜好的角度考虑是包装设计最基本的出发点。因此，消费形态的变化对包装设计产生着重要的影响。进入科技信息飞速发展的今天，生活形态和消费形态都发生了很大的变化。从20世纪包装的发展来看，像POP式包装、便携式包装、易拉罐、压力喷雾包装、真空包装等形态的出现，无一不是消费需求所导致的结果。如今网络时代已宣告来临，互联网给人们的生活带采了极大的方便，网上交易、网上购物等新的消费形态也渐渐被越来越多的人所接受。随着网络的普及和相关硬件技术的进步，包装设计随之而来也必将面临更大的改变。

随着人们生活节奏的加快，时间和效率成为最重要的因素，在商品包装上更加要求体现出便利性、简洁性。尤其是食品类，大量的半成品、冷冻食品、熟食制成品、微波食品涌现出来以适应人们生活节奏的变化。包装设计也随之在结构、材料、功能上配合着这种变化。现在，随着微波炉的家庭普及，微波食品也越来越多，这促使冷冻食品和蒸煮食品的形态日趋多样化。使用便利、可以直接适合微波加热的各种包装材料不断出现。这种包装材料目前主要采用了透气性的特殊乙烯材料，在食品加热时，蒸汽在包装内压力上升，由于具有透气性而不至于爆裂。在国外，微波食品包装上都明显标注有可直接微波加热的标记。此外，还出现了可以将点心烤得焦黄的包装材料，这种材料是由纸、导电性材料和耐热性材料三层构成的。在微波炉中烘烤时，微波炉中的微波通过材料中的导电性材料传递热量，从而将点心烤得焦黄可口。在欧美和日本等一些发达国家，自动售货机遍布大街小巷和地铁车站。我国这些年也开始发展自动售货，将来必将非常普及，包装设计为了适应自动售货的特点，也会相应地在形态结构上进行变化。种种消费形态的变化，都会给包装设计提出新的课题和挑战。

包装组工作总结500字21

>一.学习目标

掌握包装设计流程和包装设计所要考虑的因素。

2.熟悉包装制造过程3.熟悉包装活动

>二.学习主要内容

- 1.课前熟悉包装与运输的概念
- 2.熟悉包装与运输的作用
- 3.熟悉包装与运输的特点
- 4.根据包装设计制作或制定包装
- 5.注意包装材料和结构对行李的保护及影响

>三.针对此次任务我们设计的主要工作内容如下

- 1.顾客需求的调查

2.调查结果的分析

3.对需要进行包装的物品分类

4.有针对性的选择包装材料并对物品进行包装设计

>四.收获与体会

1.通过这次实训，我对包装方面的知识有了更加深入的了解，对知识的掌握也更加扎实。在进行包装设计前，我们必须充分的对顾客心理有一个深入的调查，了解顾客对包装的需求，还充分考虑与包装有关的任何因素，例如：

(1)、物品的性质

(2)、物品打包以后是进行哪种运输

(3)、如果要托运，还要考虑什么物品可以托运，什么物品不能托运，什么物品适宜托运，什么物品不适宜托运。

2.经济性。无论是什么样的项目，在设计时都要考虑它的经济性，这是企业进行设计任务的最终目标，所以我们要充分考虑它的每个步骤，要求每个步骤的进行，既要达到客户的满意，又要达到成本的最低。

3.在进行这次任务的展示时，通过老师和同学们的提问，让我意识到，在此次任务中，还有很多我们并没有考虑到的问题，显现出了我们的不足，所以我以后需要学习的知识还很多，需要在不断的学习中提升自己的能力。

4.我们在进行报告中提到的每一个题目都有可能成为客户拿来询问我们的问题，所以在进行之前，我们要尽可能的把每一个项我们提到的点，都要弄透彻，不要留下疑问，这些疑问会成为失败的根源。没弄明白的问题，最好是不要拿出来，没有做好充分准备的事情最好就不要去做，有句话说得好“机会是永远降临在有准备的人的身上的”。

包装组工作总结500字22

xx年上半年已过去，回顾过去的半年时间里，我主要完成了以上的各项工作：

1、xx年尾，受人员流动因素的影响，车间员工的流失率非常严重，造成人手紧张的被动局面，于是组织动员了办公室人员加班参与车间贴标工作，有效地缓解了年前订单紧张的局面。

2、针对包装车间生产时员工着装不按要求统一这一情况，进行了研究分析，找出根源所在，完成包装车间内更衣室的改造工程，使每个大更衣内设立单个个体小更衣间，有效地保护了员工的私隐，同时也解决了员工不按要求更衣的这一情况。

3、由于年前员工的流失，造成年后人员回流极慢，使得我司一度出现用工需求的紧张局面，为此，我积极配合人事部利用晚上加班的时间外出招聘普工，很好地解决了年后车间缺工的紧张局面。

4、随着夏天的来临，包装车间的窗户因为没有窗帘而被阳光直射进车间，给生产工作带来了不便，于是我向公司提出应加装窗帘的建议，并得到公司领导的同意，顺利完成了包装车间窗户窗帘的加装工程。

5、进入3月中下旬后，大部分新员工进厂，但由于部分新员工对我司的生产生活还不适应，造成进、出厂的员工较为频繁，刚上手工作就要离开了，不利于我们生产部工作的开展，同时也对我提出了工作上的压力，针对此，我制定相关措施，实行了“一对一”的对口帮扶措施，令新员工尽快可以溶入集体中来，减少流失率，收到良好的效果。

6、3月份协助阿一鲍鱼培训班的展开工作。

7、洗瓶车间天花受蒸汽的影响，已有严重的剥落现象，这件事之前曾提过多次，但均未能落实好，5月份我再重提，于是公司领导责成我跟踪此事，经过努力，我顺利完成洗瓶车间及酱汁车间吊天花的工作。

8、煮酱油车间前期常常受到木柴采购的限制，给生产带来困难，加上从消防角度来说，不符合使用木柴，我提出将单个使用木柴的煮锅，改为柴火及蒸汽两用，经公司领导同意，顺利完成煮酱油锅“柴火改蒸汽”的 engineering 工作

9、6月份，糕点新车间搬迁投产，我从提交申请、接受现场审核、督促完成整改，完成了糕点qs换证认证工作。

10、自xx年6月1日《食品安全法》颁布实施以来，政府各有关监督部门对各食品行业的检查力度不断在加强，同时要求各生产企业对采购的原料务必要进行索证取证，否则将按相关规定进行处罚，为应对这一事件，我积极协助采购部对原料及添加剂采购的索证取证工作，

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发