

调研口岸跨境运输工作总结必备23篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/184074.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

调研口岸跨境运输工作总结1

主要实施内容分为12个子项目(除正常按照公司专项、建设遗留项目外)：

1、一般维修项目：主要包括进水口补盖和清理疏通以及电焊加固、中央隔离墩移位、调换防撞水箱、清洗防撞墙车辙印、全线内外圈清雪、防汛防台排水、立柱疏通和调换、桥孔围栏电焊、护栏杆缺损安装、搬运材料、配合交通封道等项目。根据任务单安排了412次维修。

2、伸缩缝、锚固头维修：主要包括碎裂、跳动、弹跳、松动的病害，进行混凝土翻修、电焊、批灰等施工。根据任务单安排了16次维修。

3、瓷砖、大理石板修补：主要包括脱落和损坏的病害，进行翻修和增补，根据任务单安排了16次维修。

4、市政井维修：主要包括碎裂、跳动沉陷、弹跳等病害，进行电焊、翻修升高、校正施工。根据任务单安排了18次维修。

5、防撞墙维修：主要包括碎裂、露筋、积灰、起壳等现象，进行修补、批复等。根据任务单安排了81次维修。

6、声屏障维修：主要包括玻璃碎裂、损毁、下罩板脱落、窗框移位、防眩屏调换等，进行调换、修正、缺补等工作。根据任务单安排了95次维修。

7、w板、立柱维修：主要损坏，进行翻修。根据任务单安排了22次维修。

8、侧平石维修：主要碎裂、损坏、变形，进行翻排和修补。根据任务单安排了15次维修。

9、路面灌缝：主要消耗设备和材料：车辆、石油沥青。根据任务单安排了6次维修。

10、排水立管维修：主要缺损、堵塞、漏水、梁底露筋等病害，进行缺补、清理和新排等工作。根据任务单安排了18次维修。

11、除锈维修：主要包括电箱框、龙门架生锈，消防箱油漆脱落等现象。进行除锈油漆等工作。根据任务单安排了8次维修。

12、侧墙、墙面维修：主要包括侧墙起壳、开裂和墙面碎裂，进行清理和翻修。根据任务单安排了3次维修。

调研口岸跨境运输工作总结2

调和员工与管理层的关系，协助组织员工的各类活动;另外，在部分领导的指导帮助下，对员工考勤制度、劳动合同管理办法等相干的人事制度进行了修改工作，使其更加人性化，公道化，符合了公司“以人为本”的人才理念。

对个人来说下一步重要应当在认真工作之余加强学习，不断进步本身专业素质，才能面对更大的挑战，也才不会被时代的潮流所淘汰。珍惜来之不易的机会，扎扎实实做好每份工作。20xx年人力资源部的责任将更加沉重，人力资源部一定安排并实施好新的一年的工作计划，用实际的工作业绩来讲话。

“十四五”我市交通运输发展蓝图已经绘就，关键在于抓好落实。20_年是中国^v^成立100周年，是加快建设交通强国和实施“十四五”规划的开局之年。新的一年，我们将坚持以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，深入贯彻^v^^^出席深圳经济特区建立40周年庆祝大会和视察广东、深圳重要讲话、重要指示精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，全面落实中央经济工作会议、全国、全省交通运输工作会议精神和市委全会工作部署，坚持以问题为导向、以目标为导向，拉长长板、补齐短板，突出重点、担当奋进，深入构建现代化国际化一体化综合交通运输体系 and 高品质高效能高融合城市交通运行体系。

时间过得真快，转眼来到公司已经快半年了。

我的工作岗位是商品运营规划专员。

实习期间我学到了很多，积极协助配合部门其他同事完成的日常工作。

在各位领导和同事的帮助下，我不断地学习和提升自己的业务能力，本着对工作认真负责精益求精的态度，认真地完成了自己所承担的各项任务，工作能力得到了提升，为今后更好的工作打下了基础，以下是对我个人工作的总结：

第一次接触这个工作，公司所有的一切对于我来说，既新鲜也处处存在挑战。

期间，工作体验并不轻松，前期感到手足无措，现在能有条不紊地完成每个工作环节。

经过半年的自身努力和同事们的帮助，我对工作有较强的处理能力，熟悉各项业务的操作流程，希望能早日得到公司的认可;同时更加清楚自己工作的定位，公司环境和工作岗位适合我的职业规划方向。

看到公司迅速发展，我深感自豪，也更加迫切地希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来!

在繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一年，回顾这一年的工作历程，也让我收获很多，还记得刚刚离开学校步入社会的时候，怀着无比激动与些许忐忑的心情走出我人生的第一步。这一步往

往也是最重要的一步，像许多人一样，我们在职场中摸索着前进，让自己充实让自己去学习，没有任何经验的我们比别人更多了一份艰难，但是路往往是自己走出来的，凭着自己对生活的热情与对工作的向往最后成为济南__新型建材有限公司的一名新员工。

这一年可能是我步入社会最艰难的一年，因为不管人生阅历与工作经验，可以说我几乎是零，但是公司对我始终不放弃，而是给予更多的鼓励与支持，让我自己学会前进，刚出学校，立马出入公司与社会也有很多的适应，这份不适应最主要的是不知道自己的工作应该从哪里着手，整天过着令人担忧的生活，但是经过公司对我的帮助慢慢学会了从哪里着手，怎么去做好电子商务，对于怎么做，如何做也有了全新的解释，下面把这一年的工作做出总结：

一、产品化

二、产品报价的灵活性

刚开始我完全不知道如何去报价格，一下子就被客户问住了，不了解价格怎么构成，也与自己的业务不熟悉有关系，这样子总感觉与客户之间找不到话说，经过公司的技术人员指导，懂得怎么去报价，怎么去分析价格的组成，懂得关于价格的问题怎么与客户去沟通，价格怎么波动，施工费怎么算包含哪些东西，怎么根据excel做一个很正式的报价。

3.论坛法，去有关的商业论坛，那些里面有很多谈论关于有关类似产品的提问，去那里介绍公司，从而推销自己的公司，通过自己的博客，聊天工具去宣传自己的公司。

4.逆向法，我们是做建材市场的，想想用我们这个产品的行业，与他们建立关系，也是迈向市场的一步，像一些保温公司，房地产公司，建筑公司，或者施工的个人，都是我们产品的适用对象，从这里着手，从而有机会寻找我们的经销商，像他们推销应该也是个不错的选择。

模式创新助推行业安全。率先出台行政检查工作指引，“双随机、一公开”行政抽查实现行业全覆盖，在全国交通行业率先建立了以信用采集、惩戒、修复为基础的新型监管机制。建成“平安交通”体系，出台全国交通系统最为严格的十项顶格处罚措施，对涉事企业停办业务，对涉事驾驶员3年内禁止进入行业，实施顶格处罚案件168宗，始终保持行业监管高压态势。彻底解决深圳港危险货物作业场所历史遗留问题。行业生产安全事故宗数、死亡人数同比分别下降，安全生产形势保持平稳。

法治创新促进行业稳定。擦亮“星期四记路仪”“淘宝式学车”等一批法治交通品牌，“公共大巴专营制度”入选特区40年法治建设创新案例。强化交通综合执法，紧盯机场、口岸、高铁站等重点区域，突出整治泥头车、道路路政等重点领域，年均查处案件3万多宗、连续5年居全省第一，执法人员年均办案量是全省的5倍以上、居全国第一，执法支队被评为“20_年交通运输法治政府部门建设先进基层集体”。有力化解出租车改革、传统泥头车更新、小汽车调控、货拉拉等一系列信访维稳事件，信访量整体呈下降趋势。扫黑除恶专项斗争取得阶段性胜利，荣获“20_年度全省扫黑除恶专项斗争先进单位”。

52.毫不松懈抓好行业常态化疫情防控，坚持“人”“物”同防，因时因势调整防控措施，完善防控指挥体系、政策体系、预案体系、力量体系、物资保障体系，积极配合^v^门做好从业人员新冠病毒疫苗接种。

53.坚决落实“外严防输入”防控措施，加强国际航班乘客、国际船舶船员、跨境货运司机等方

面疫情防控，加大冷链运输环节疫情防控力度，做好一线作业人员个人防护。

54.坚决落实“内严防反弹”防控措施，按照分区分级防控指引，严格落实交通运输工具及场站消毒通风、人员防护、乘客测温和信息登记等要求，严防疫情通过交通运输环节传播扩散。

56.建成覆盖全局的信用数据信息监管平台，加快推进出租车、货运、驾培、维修、港口等领域信用评价管理制度建设，推广差别化信用结果应用，实施科学监管、精准监管。

57.推进全行业重点企业投保安全生产责任保险，督促企业签订年度安全生产承诺书，夯实企业主体责任。

58.排查整治“两客一危一货”、港口危险货物作业、交通工程建设等重点领域安全事故隐患，综合运用顶格处罚、两法衔接、公开曝光等手段，依法严惩安全生产违法违规行为。

59.全面推广大型货车安装驾驶行为主动防控智能监控系统、主动防撞装置，实现不良驾驶行为实时监控报警。推广设置“转弯危险区”警示带，减少大型车辆“内轮差”事故发生。

60.严格落实泥头车五条红线底线整治措施，对触碰红线底线的驾驶员及企业，从严从重处理，推动泥头车行业安全发展。

61.启动安全教育互动体验中心建设，大力开展生产安全事故典型案例警示教育，实施从业人员安全素质提升工程，线上培训20万人次以上。

62.严格交通综合执法，强化营运车辆GPS执法监管，拓展重点区域、重要领域视频执法，有效打击高铁站、机场等重点区域客运违法违规行为，严厉查处非法占道、开挖等路政违法行为。

我在这次的ERP沙盘模拟公司经营中是担任运营总监的职位，对于运营总监这个职位，我认为有几项非常重要的任务。一，即使准确采购原材料，不让生产线停产；二，准确计算下一年的产量，与营销总监沟通，打好下一年的广告；三，要有自己的核心竞争力，并且根据市场和其他公司的产品，制定本公司的新产品研发，开发新生产线。

首先，在采购原材料方面，先期我们的生产线没有太大变化，从第一年第一季度我们就上了一天全自动生产线，采购原材料比较简单，一直保持原料零库存，没有多余的占用现金。后期我们的生产线发生变化，而我对采购原材料没有做好计算，再加上我们对生产线上桶的位置出现争议，不能确定下一季度应采购的数量，导致我的采购一度混乱，甚至有采购不足，出现停产，不能按订单数量准时交货。及时准确采购原材料是确保生产线正常运转的关键，作为一名运营总监必须准确计算生产周期，不能发生混乱。虽然零库存能尽少的占用资金，但有时在计算错误或发生意外时，不能及时供应生产线，造成停产，所以，原料仓库应该有一定的库存，保持安全库存，以备不时之需。

其次，在计算产能方面，钱两年我都没有这个意识，打广告多花了很多冤枉钱，营销看着订单不敢选，让我也很纠结，从这点来说，运营和营销总监加强交流是很有必要的。看来计算产能是一个公司发展方向和计划下一年市场的前提，运营总监不能忽视这一点。

第三，由于我们刚开始只有两条全自动生产线和两条手工线，导致我们的产品产量低，而我们的产品只有P1、P2两种，利润不高，竞争激励。这使我认识到一个公司在生产时，一定要有自己的

的主打产品，核心竞争力，把主要产品放在高端的生产线上，才能快速生产，扩大规模，降低单个商品的成本，在和销售时以便获得更多利润；并且能快速回收成本。除了掌握自己公司的产品情况外，还需要了解市场的需求和方向，既发挥自己的优势，有避开和强手的竞争，尤其是单纯的价格竞争，价格竞争在公司没有打持久战的实力时，公司会有很大的压力。

每个公司都是一个整体，各部分，各部门配合好是，整体能发挥比各部门单纯相加更高的水*；而配合不好时，整体的运作就会出现问題。我和营销总监在打广告和产能方面出现分歧，后来我又采购原料发生错误，导致生产线停产，当年不能产出足够产品交货，为此我们争论很长时间，甚至差点发生争吵。其实这都是可以避免的，如果我们提前一起商量，做好规划，完全可以让公司更好更*稳的发展，这就说明一个公司团队合作的重要性。

总体来说，这次经历的收获是非常丰富的，不管此次经营的结果如何，我都学到了很多东西对企业有了全新的看法，经营一个企业并不是我们想象的那么简单，而是非常复杂需要投入大量精力的一个过程，非常感谢老师给我们提供这个难得的机会，让我们亲自动手去体验，虽然过程很累，但是真的学到了很到东西。

——运营个人年终总结

20xx年春运自1月8日开始，2月16日结束，共计40天。在这40天里，普洱运输分公司全体管理人员，一线驾驶员在集团公司的领导下，按照“以人为本、安全第一、以客为主、优质服务”的春运指导思想。加强领导，制定工作方案，完善后勤保障，落实安全责任，消除安全隐患，提供优质运输服务。

调研口岸跨境运输工作总结3

口岸工作总结及工作计划

20xx年，xx口岸工作在县委、县政府的领导下，按照《云南省“十一五”口岸、通道建设规划》要求,认真履行“综合管理、协调服务”的职能，以口岸建设为中心,统一思想,求真务实,扎实工作,开拓创新,狠抓各项工作的落实,有力地促进了口岸经济的持续快速健康发展。

一、口岸简介

xx口岸，位于云南省东南部、富宁县城西南部69公里处xx镇所在地，与越南河江省苗旺县上蓬口岸相对应。东与广西那坡县毗邻，南与越南苗旺、同文两县接壤，西连麻栗坡县董干等乡镇，北靠木央镇，地理位置西高东低，呈岩溶地貌，坐标为东经105°21 —10°34 北纬13°16 —23°26 之间，俗称中越两国三省六县二十乡镇的结合部,距越南首都河内和河江市分别是500公里和150公里，距苗旺、同文两县城分别为35公里和20公里,距昆明500余公里。国境线长75公里，二十余条出入境便道、两条陆路通道和一条主要贸易通道。口岸驻地xx镇国土面积为356平方公里，人口万人，地势西高东低，呈岩溶地貌，属亚热带气候，最高海拔1851米，最低海拔653米，年平均气温 ；雨量充沛，中温高湿，四季分明，气候宜人，是夏季观光、旅游的好去处。xx—上蓬口岸是1953年8月25日中越两国政府在北京签订《关于开放两国边境小额贸易的协定》中规定为边境小额贸易开放口岸之一。1977年因中越关系恶化，双方贸易往来中断。1991年11月7日中越两国政府在北京签订《关于处理两国边境事务的临时协定》，决定恢复开通xx—上蓬陆路边境口岸。9月3日经云南省政府批准为国家二类(省级)开放口岸。3月20日举行开通仪式。xx口岸—麻栗坡漂漂—富宁—广西弄合沿边公路已铺设了柏油路面,是云南乃至全国其它省市借道通行东

南亚、南亚各国的一个通商口岸。

二、20xx年工作情况

(一)边境贸易发展情况

紧紧抓住国家实施西部大开发和云南建设“绿色经济强省、民族文化大省、通往东南亚国际大通道”的历史机遇，按照“以大开放促大开发、以大开发促大发展”的思路，从土地使用、税收、水、电、通讯、交通和社会服务等方面制定了一系列的招商引资优惠政策，营造良好的投资环境，吸引境外客商到边境口岸和集贸市场来投资经营；舞好口岸龙头，搞活互市贸易，促使边贸与内贸、互市贸易与小额贸易相互支撑，协调发展。边贸经营范围逐步扩大，进出口商品日益增多。主要包括牲畜、家禽、农副产品、药材、矿产品、海产品、副食品和日用百货、化肥、农资、建材、家电、工业品、布匹等，贸易形式从零星交易逐步发展为批量贸易。20xx年口岸出入境边民、客商人数达143950人/次，其中出境人数87850人；出入境车辆808次，进出口货物13620吨；货值2450万美元。20xx年-20xx年全县完成边境贸易进出口总额9016万元和9612万元，20xx年-20xx年突破亿元大关，分别完成进出口总额120_万元、13224万元、14714万元、19800。截止10月底，全县共完成边境对外经济进出口总额18456万元，

(二)口岸建设规划建设情况

多年来，不断加大边境基础设施建设的投入，建成了以乡(镇)政府为中心，通边公路为骨架，乡(镇)村公路为脉络的乡村公路网络，修通了和平至越南新街的过境公路和xx至21号界碑的水泥路。总投资174万元，建成了4140平方米的中越一条商贸街，9亩的边境贸易市场，长600米、宽6米的友谊路和长500米、宽米的木杠边民互市街道，基本解决了边民以路为市的问题，边境乡(镇)村委会全部架通了高压输电线路，开通了程控电话和移动通讯设施，安装了有线电视。

xx口岸国门联检楼建设总占地面积147亩，是集国门、联检楼、查验货场、宾馆、口岸经济区(商业贸易)、停车场、绿化广场、生活管理配套用房为一体的综合性建设工程；建成边贸、仓储、物流、旅游、金融等一体化的口岸经济区。根据《云南省“十一五”口岸、通道建设规划(讨论稿)》时间安排，xx口岸将于20xx年—20xx年度将完成国门、联检楼工程建设；20xx年—20xx年将对查验货场、口岸经济区进行建设。

国门、联检楼及附属设施建设项目，按照建筑设计，联检楼建设面积为2200m²，预算总投资450万元，其中：上级拨款360万元，地方配套90万元(实际征地费万元)。

国门、联检楼是口岸建设的重要组成部分，县委政府领导高度重视口岸建设工作。我县联检楼建设于5月28日正式启动。到目前为止，完成涉及13户移民搬迁、联检楼及附属设施建设用地共征地工作。其中：征亩，补偿兑现征地费万元。联检楼场主体工程建已完成60%，预计20xx年3月竣工投入使用。

三、存在的困难和问题

(一)中国地方政府对富宁至xx的沿边公路及21号界碑接头公路进行了扩修，并铺设了柏油路面和水泥路面。但由于越方上蓬至苗旺、同文两县的交通条件差，公路山高坡陡、路窄弯大，泥土路面凸凹不平，口岸通道接头路面极差，货运车辆难以通过，许多客商为此放弃了贸易投资，不同程度地阻碍了双边商品贸易的流通。

(二)国门建设启动缓慢。由于受中越21号界碑陆路堪界工作的影响，才刚委托有关单位进行建筑设计和动工建设。

(三)xx口岸建设地方配套资金缺口大。根据xx口岸建设片区规划要求，新、旧址涉及的民房搬迁户数较多，新址道路扩宽

需搬迁街道居民14户，需投资200万元；旧址需搬迁农户13户，需要投资30万元，由于地方财政困难，民宅搬迁经费缺口较大，对口岸的建设带来一定难度。

四、20xx年工作计划

为加快xx口岸建设，促进各项工程项目按期进行，重点做好以下工作：

第一、加快双边口岸基础设施建设，改善投资环境。中国xx—越南上蓬口岸是对应的开放口岸，开通十多年来，为中越两国边民进行商品交易和友好往来提供了有利的条件，促进了双方经济的发展。但是，由于起步晚，双边对应口岸基础设施建设滞后等因素的影响，给双方都错过了良好的发展机遇，边贸仅限边民互市零星交易，贸易不活跃，商品贸易没有新的突破，与相邻的河口、天保等口岸相比缺乏活力，与广西等边境口岸经济发展差距更大，边贸支柱产业培育成效不明显。因此，为发展双边贸易，促进双方合作项目向深层次发展，就必须与越方形成共识，加快边境公路、边贸市场等设施建设步伐，确保大宗商品贸易的正常流通，为发展边贸和搞活口岸经济创造良好的环境。

第二、建立和完善双边车辆过境制度，开通双边客运专线。为方便商品运输，与越方建立双边口岸车辆、货物出入境机制，完善车辆出入境的管理办法，简化进出口商品运输手续程序，确保双边大宗商品的货运畅通，并开通富宁—苗旺—同文的客运专线，促进双边人流、物流、金融等的往来。

第三、建立互访机制，促进双边经贸信息的沟通。中国富宁与越南苗旺、同文三县不仅要进行经常性的官方互访，而且中越双方商务(商贸)管理部门也应建立定期不定期的会谈机制，加强对经贸合作的会谈，进一步加强两国商务部门经贸信息的沟通，促进口岸经济不断发展。

第四、加强农业和矿产业资源的开发，促进资源配置。

中越两国加强农业、畜牧业和矿产品开发合作有着巨大潜力和良好的前景。首先，是农业合作方面。中方有向越方出口农业生产机械和农产品加工机械以及杂交水稻、玉米、籽种，化肥、农膜、农药等农用物资的优势。二是矿产资源开发合作方面，中越双方具有很强的互补性，越方有资源优势，我国有市场和技术优势。本着优势互补、互利互惠、共同发展的原则，就越方境内的矿产资源开展勘探、开采、加工等方面的投资开发合作，积极参与境外市场的竞争，把握机遇，做好服务工作，营造宽松的外部环境，优化办事效率，促进内外两个市场的资源配置。

调研口岸跨境运输工作总结4

具备良好的产品知识和业务素质是做好本职工作的前提和必要条件。一年以来，始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。一是重点学习了产品知识；二是学习了与电子商务部门相关的规章制度；三是在前辈指导下联系实际学习电子商务的工作技巧，注意收集相关信息。对公司领导各次会议中的讲话总是认真聆听，汲取养分，收获颇丰；四是尽可能地向外围理

论水*高、业务能力强的同事学习，努力丰富自己、充实自己、提高自己。可以说在这一年中，由起初的凭借兴趣入门逐渐过渡到现在能独立处理部分事物并对这项工作始终持有浓厚兴趣。

调研口岸跨境运输工作总结5

（一）强化组织领导，落实工作职责

一年一度的春运工作是我们专业客运企业开年的重头戏，既是一项运输生产任务，也是一项政治任务。为切实加强春运工作的领导，分公司成立以主要领导负责，分管领导和各部门负责人组成的春运工作领导小组，并设立了春运办公室和运力保障、安全保障、机务保障等工作责任人。同时结合企业实际，制定《二0一二年春运工作实施方案》，对各部门的工作职责进行了明确。

（二）加强运力配备，运力保障到位

针对客流进出频繁且量大的特点，分公司组织管理人员到客流相对集中的墨江、孟连、澜沧、景谷等地深入车站，到一线工作现场进行客源组织、安全教育、车辆合理调派工作。同时加强和当地客运站的协调、沟通，全力保障旅客快捷有序出行。管理人员深入站场，统筹安排春运期间运力调配和车辆加班事宜，为充分调派运力发挥积极作用。在保证正班车正常运行的前提下，根据客流情况，采取回场调剂和人停车不停的方法，加快车辆运转的合理加班方式，较好地缓解了运力不足的情况。

（三）落实责任措施，运行畅通安全

安全生产是春运工作的首要任务，也是春运工作的重中之重。分公司各行车小组牢固树立安全责任重于泰山的思想，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，严格落实各项防范措施，深入开展“三超一疲劳”专项治理工作，确保人民群众生命财产安全和春运工作有序和谐。

一是强化春运安全教育，增强遵守法规的自觉性。分公司用各种有效形式，大力开展安全生产教育。利用每周二次安全学习和《黑板报》、自办月刊《安全、服务与学习》，将公司的安全要求，身边的交通事故案例传达到各位驾驶员。针对春运驾驶员忙于运行的特殊情况，安技人员深入站场、车头，宣传、提醒驾驶安全行车。春运期间普洱分公司共组织驾驶员安全学习十次，共计三十五个学时，参加学习三百四十多人。悬挂春运安全布标二条，整治“三超一疲劳”图片一组；黑板报一期，《安全、服务与学习》三期，其中“春运增刊”一期，共计七百五十份。

二是层层签订安全目标责任书，切实落实安全生产责任。

三是抓好驾驶员源头管理，把好驾驶员技术资格关。做好双班驾驶员及加班驾驶员的安全教育工作，对参加春运的加班车辆严格把关管理，对单程400公里以上，高速公路600公里以上客运班线，按要求配备双驾。边三县、长线车驾驶员全部住在始发站点。严格控制驾驶员换驾、休息制度，分公司派出安技人员到边三县，在晚上还针对性的提醒部份喜欢娱乐的驾驶员及时休息，杜绝疲劳驾驶现象的发生。

尽管分公司做了大量的工作，但春运期间的安全形势不尽人意先后发生碰撞、挂擦、追尾事故11起。根据上述情况，分公司进行了认真分析、排查、本着“四不放过”的原则，在安全学习例会上深刻剖析，责任追究，分别对三名肇事驾驶员进行停驾；对二名驾驶员进入分公司黑名单；对十名驾驶员分别给予200-2000元的经济处罚；对11名肇事驾驶员分批参加安全管理部的安全复训

。

调研口岸跨境运输工作总结6

在今后采购工作中，期望继续能得到李总的大力支持和吴总的亲自指导，采购部与成本部、工程部、营销部等各部门联动，从采购需求、方案优化、采购渠道拓展、成本有效监控等各方面协作，有效降低采购成本，并满足各部门的工作需求，虚心向其它部门学习工作和管理经验，借鉴好的工作方法，努力学习业务理论知识，不断提高自身的业务素质和管理水*。使自己的全面素质再有一个新的提高。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。为公司在新年度的工作中再上新台阶、更上一层楼贡献出自己的力量，另也希望在新的一年里，其他部门的各位同仁能够尽早提出需求，以便能更好的配合各部门的工作。

调研口岸跨境运输工作总结7

（一）考评由综合部依据《公司人员考勤表》、《先驰投资员工手册》得出考评结果上报董事会。

。

（二）奖金分配以转正后员工工作时限标准进行核算，奖励分配原则如下：工作时限年终奖金

3个月 X