

# 法院综调工作总结范文必备9篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/183308.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

## 法院综调工作总结范文1

我局把“大调解”工作作为综治、维稳工作考评的重要内容，并纳入目标管理。对调解工作成绩突出的责任科室和人员进行表彰奖励；对调解工作不落实，导致矛盾纠纷突出、发生重大群体性事件的责任科室，将追究相关责任。努力将行政调解事宜尽早化解。

法院民事调解情况调查汇报

法院民事调解情况调查汇报

根据市xxx会工作计划和主任会议安排，#月上旬，市xxx会组织调查组，对市法院民事调解工作情况进行了调查。其间，听取了市法院的情况汇报，观看了市法院制作的《法润城乡促和谐》专题片，召开了市法院分管负责同志和部分庭长参加的座谈会，征求了有关方面的意见和建议。现将调查情况报告如下：一、基本情况

近年来，市法院紧紧围绕全市改革发展稳定大局，积极探索和创新调解机制，不断加强民事调解工作，为维护社会稳定、促进经济发展作出了积极的贡献。####年，共审结各类民事案件####件，其调解结案####件，调解率达##.##%，调撤率达##.##%。在市法院工作考核，市法院民事调解工作一直位居前列，其“审前程序和预审法官制度”、“多元化纠纷化解机制”等经验和做法得到了上级法院的充分肯定。

## 法院综调工作总结范文2

1、认真学习人民调解法，充分发挥人民调解委员会职能作用，乡司法所要尽职尽责地做好人民调解指导工作，继续加大矛盾纠纷排查调处力度，及时、准确掌握好本辖区内发生的和有可能发生的矛盾纠纷，根据不同矛盾纠纷发生的特点、性质，制定切实可行的预防措施。认真开展矛盾纠纷排查调处，力争做到一般纠纷不出组，重大纠纷不出村，疑难复杂纠纷不出乡。

2、加强人民调解员的培训工作，特别是对新建立的企事业人民调解委员会的调解员，要采取多种形式进行法律法规和业务知识培训，让他们尽快熟悉掌握人民调解相关知识。

3、各级人民调解组织要加强学习，提高认识，不断总结经验，查找存在的问题，进一步完善工作制度，把我乡人民调解工作提高到一个新的台阶。

现将有关情况总结如下：

## 一、主要作法：

4、督查机制。一是领导督查，乡镇领导负责对本辖区的矛盾纠纷排查调处进行督查，定期听取汇报，研究解决问题。二是跟踪督查，对于落实到具体部门调处的矛盾纠纷，各级调处组织实行全程督查，按时通报调处工作进展情况，杜绝有调无果、有头无尾的现象。三是会议督查，各村每季度、镇每月召开一次矛盾纠纷调处领导小组成员会议，通报情况，讲评工作，部署任务。5、回访机制。坚持回访预防，对于调处的重大矛盾纠纷由本级调解组织指定专人包案，定期回访，督促履行协议，防止纠纷出现反复，酿成新的事端。6、报告机制。各村每月向镇综治委指导人民调解工作协调领导小组办公室，报告一次矛盾纠纷排查调处工作情况(包括月报表)，排查上报要有领导签字，加盖单位公章，排查没有发现问题的，也要记录在案，实行“零报告”制度。乡镇对那些可能引发重大治安问题和群体性事件的矛盾纠纷，及时介入调解，同时从发现之日起二日内向镇矛盾纠纷排查调处协调指挥中心报告。7、培训机制。定期对乡村调解人员进行业务培训，提升队伍素质，提高调解水平。镇综治办负责每年对各村调委会主任进行业务培训，乡镇对村调委会成员每年不少于两次业务培训。

(三)、建立健全矛盾纠纷排查调处工作责任追究机制：及时制定并下发了《\*\*镇社会矛盾纠纷排查调处工作制度》及《\*\*镇社会矛盾纠纷排查调处工作考评细则》，进一步建立健全了矛盾纠纷排查调处工作责任追究机制。对矛盾纠纷排查调处工作不力，致使矛盾纠纷激化，造成重大社会影响或者不良后果的单位和个人，由镇综治、纪委、组织、等部门核实后，按有关规定追究相应的责任。

## 二、当前调处矛盾纠纷中碰到的突出问题及今后对策

### (一)、当前调处矛盾纠纷工作中碰到的突出问题：

- 1、矛盾纠纷排查调处工作发展不平衡。有些单位的领导对开展矛盾纠纷排查调处工作熟悉不足，重视不够，行动迟缓;有些单位在人事变动中，没有很好地实现工作衔接和工作过渡，在一定程度上影响了人民调解工作的开展。
- 2、人民调解的基层基础工作还比较薄弱。目前全镇34个调委会中仍有相当部分调委会尚未达到规范化标准，半数调解委员会的基本办公用房只有1间，甚至没有办公用房，无法达到规范化调委会要求的最低标准。还有人民调解经费没有地方落实，影响了工作的开展。
- 3、矛盾纠纷呈现新特点。一是由婚姻关系引发的纠纷逐年增多，据统计，20xx年度全镇调处婚姻家庭关系纠纷11件，20xx年度全镇调处婚姻家庭关系纠纷32件，纠纷的增多，给农村老人的赡养和孩子的抚养问题带来许多不利因素，也使农村一些家庭的伦理道德遭到破坏，有的甚至引发家庭暴力犯罪，虐待妇女犯罪等等，致使农村的社会治安中精神文明建设受到严重影响。二是随着旧房改造增多，由此引发的房屋的使用、转让、出租等过程中也发生一些纠纷。据统计，20xx年度全镇调处房屋宅基地纠纷13件，20xx年度全镇调处房屋宅基地纠纷41件。三是村级经济的快速发展，出现了许多新的问题。由于村级经济实力的增强，村里修路种树建厂房等建设工程越来越多，村干部各种开支也越来越多，权力也越来越大，因此，少数村干部有以权谋私的现象，经常引发许多新的矛盾。

在实习期间，我跟随付风海法官学习，他的法庭调解工作给我留下了深刻的印象。

付风海法官，河北省内丘县人民法院冯村法庭庭长，人到中年，知识广博，业务精深，睿智善言，期间他带领的法庭荣获市“基层先进法庭”、省“集体二等功”、“全国法院指导人民调解工作先进集体”称号。他主管的民事案件调解率常在80%以上。且无一上诉发还、改判，无一设法上访，从根本上化解了民事纠纷，不留矛盾隐患，多次得到上级和周边百姓的好评。

观察付法官的实际工作和研读他的工作报告，可以大致归结他的工作思路和方法：

第一，重视调解工作，注重庭前调解和庭中调解相结合。付法官在工作上取得的突出成就，缘于他对调解工作的重视。他认为诉讼审判制度在处理民事纠纷时存有一定的缺陷，而调解工作有利于从根本上化解人民之间的矛盾和纠纷，不易留下隐患，这样才符合人民和国家的利益。在这种观点的驱使下，他在处理民事案件时，首先想到的就是调解。无论是在庭审之前，还是已经进入了庭审阶段，能有调解的机会，他都在法律允许范围之内，积极认真地进行调解工作，争取使诉讼双方握手言和。

第二，注重法庭调解工作与诉前人民调解工作紧密合作，化矛盾纠纷于萌芽中。付法官除了在法庭受理案件后进行调解外，还积极下乡去发现萌芽中的矛盾，通过乡镇干部、村委干部以及基层人民调解员的配合，在小矛盾演变成大矛盾、非得诉讼解决之前，化解矛盾于萌芽中。这样虽然付出了额外的辛苦，但却极大程度的减少了复杂纠纷甚至刑事案件的发生，总体上减轻了司法工作的负担，有利于一方治安的稳定，有利于和谐社会的建立。

第三，注重调解方法，提高调解效率。光调解没有成效也不行。付法官说：“调解是一门艺术。”他在调解时，及其注重调解的方法和手段。他在工作报告中曾总结自己的调解工作经验，任务应灵活运用各种手段进行调解。针对不同性格的人要运用不同的方法，例如，对于一些思想先进的人可以进行思想沟通，说服其牺牲让步，而对于另一些人则可直陈利害；对于科学文化素质较高的人可以进行科学的理论沟通，对于一些迷信较重或信奉宗教的人，则不宜直接进行科学方面谈话，而应委婉另行方法解决。等等。

第四，调解人员应有广博的知识，例如心理学、管理学乃至宗教的一些知识。付法官曾开玩笑说：“要做好基层法官，一要会相面，二要会算卦。”虽是玩笑的话，却道出与个人沟通时，应要用相宜的方法很多地区的人或多或少都有迷信心理。广博的知识和经验，是调解时灵活运用各种方法的前提和基础，这也才能和不同的当事人做更好的沟通。

最后，也是最重要的，就是坚持以自愿为原则。这是调解工作的基本原则，做到这一点，才能真正实现矛盾的彻底解决，也才是调解工作的宗旨所在。

付法官的法庭调解工作经验给了我深深的启迪。我们应深刻了解到调解工作的重要性。我国很早就建立其一套包括诉前人民调解、法庭调解等在内的调解制度，这是我国社会主义法制的一大特色。调解制度也的确有其巨大的优越性，发挥着良好的作用：调解制度有利于节省司法成本、提高司法效率，有利于彻底化解纠纷矛盾，弥补诉讼制度的不足等等。在建立和谐社会的今天，我们更应完善调解制度，让它在新时期继续为社会主义法治乃至社会安定做出贡献。

### 法院综调工作总结范文3

我于1980年7月参加工作，1990年7月调入检察院，在反贪局的前身——经济检察科工作，后调任办公室副主任、调研室主任，负责调研、信息、宣传工作，调研室与政工科合并后，由我负责政工调研工作至今。

基于以上的总结和分析，本人认为自己在政工调研工作方面积累了一些实践经验，总结归纳出一些可行性比较强的工作方法，因而，自我感觉能够具备政治处主任所应具备的岗位职责的基本素质。所以，我决定参与竞聘政治处主任职位。

如果我被聘用为政治处主任职位，我将认真负责地管理好本部门的全面工作，安排好全院各项工作的年度计划和阶段性计划，并积极探索、创造具有自身特色的工作；带领本部门干警认真自觉地执行好上级检察院的各项管理规定，并协助党组制定、修改、完善、落实好本院的相关制度规定；协助党组开展好全院的思想政治工作、纪检监察工作、教育培训工作和党风廉政建设工作，组织开展好寓教于乐的文体活动，并按“一岗双责”的要求，在抓好本部门各项业务工作的同时，切实抓好本部门的队伍建设。力争使政治工作、纪检监察工作和调研工作在先进位次的基础上再有新的突破。

为了实现上述工作目标，本人将立足本职、着眼全局、力求突破，扎实进取，全面做好政工调研工作，为领导决策当好参谋与助手。

政治处既是院党组的办事机构，又是检委会的办事机构。在对院党组负责的同时，既要由市院的干部处、宣传处、培训处、纪检监察处、研究室和办公室负责，还要协调好与县委办、组织部、人大法制科、纪检委、宣传部、政法委、人事局、相关新闻媒体以及本院各科室局的工作关系，可以说工作千头万绪，包罗万象，但仔细梳理，还是有章可循的。具体地应努力做好如下五个方面的工作：

#### 一、做好常规性工作

政治处常规性工作包含两大块13项内容：一是人事、劳资、政工内勤工作，包括承办干警任免手续、制定工作目标、组织干警的理论学习、业务培训、修订规章制度等10个方面的工作；二是文件起草、调研、宣传、检委会工作，包括起草文件、安排、协调、开展好调研信息宣传工作，为检委会收集审查案卷材料、记录整理好检委会材料，拟定好检委会研讨课题和报告等3个方面的工作。

为了保质保量地做好上述常规性工作，我将报请党组同意后制作常规工作及职责分工一览表，在全院范围内对调研信息宣传工作进行量化分解。规定完成篇目及时间，并坚持落实好诸如调研信息宣传工作等各项奖惩措施。

#### 二、做好阶段性工作

一是搞好相关活动的阶段性安排、检查、验收、汇报工作；二是搞好半年及全年工作总结、考评工作。

#### 三、做好应急性工作

一是按市院或县委安排，快速上报经验型、事迹型或者阶段性工作的各类文字材料；二是高质量地完成院党组交办的临时性工作。

#### 四、做好重点性工作

一方面我们要按本院党组的安排，一如既往地抓好队伍的管理工作，搞好“\_”精神和“七条禁

令”的落实工作，切实以队伍的高素质来推动各项检察工作的健康发展；另一方面组织开展好重点活动。协助党组做好老干部工作和从优待警工作。

## 五、抓好特色性工作

工作不抓特色、不创特色，就会显得平平邋邋，没有生机与活力。所以，必须开动脑筋，集群众智慧，创出特色。我将在院党组的正确领导下，在全院干警中全力开展好“献一策、写一文、讲一课、答百题、记万言”活动。

以上是如果我被聘用为政治处主任职位的工作目标和工作打算，敬请各位领导、各位评委和各位同事进行评判。

## 法院综调工作总结范文4

在禁毒工作中，预防是关键。我院一直以宣传教育作为重点工作，充分利用各种有效措施和办法，以人民群众为重点宣传对象，深化宣传层次，切实抓紧抓好，不断提高全民的识毒、防毒、拒毒能力和禁毒意识。

在“ ”国际禁毒日到来之际，我院刑事审判庭对陈某、徐某涉嫌贩卖\_一案进行审理和宣判，并采用微博、微信直播的方式同步全程直播庭审过程，通过集中公开开庭审理，进一步提高了公众对\_危害性的认识，达到了较好的宣传效果。同时，我院法官走上街头，在财富中心悬挂横幅，摆放展板，设置咨询台，向群众广泛宣传\_的危害，运用典型案例深入浅出.....

1.清理执行积案专项活动与服务企业“过冬”需要进一步协调关系。中央政法委牵头的“清积”专项活动，目前正在深入开展，而在被执行人中有大量属于受金融危机影响的企业。因此，“清积”工作与服务企业“过冬”二者之间必然存在紧张关系。虽然在执行中法院会尽可能调整司法策略，创新执行方法，平衡双方利益，但在穷尽一切手段后，冲突仍有可能存在，法院应如何选择，需要较为明晰的司法政策指导。

2.维护金融安全与服务企业“过冬”需要进一步协调关系。二者均是中央政策的要求，但金融企业追收欠款所涉的一部分企业正好又是受危机影响的企业，法院在穷尽策略和手段后，部分案件间的冲突仍在所难免，法院如何选择，同样需要司法政策指导。

3.维护社会稳定与服务企业发展需要进一步协调关系。一方面，金融危机中人民群众对法院工作的效率、实效要求更高；另一方面，受金融危机影响的部分企业又是被告或被执行主体，需要给予一个喘息之机以安全“过冬”。法院工作一方面要考虑人民群众权益与社会和谐稳定，另一方面又要考虑企业的发展，致使法院工作面临两方面矛盾的协调难度增大。

我是20xx年起任党组成员、审委会委员、政工科科长的。在领导和同事们的关心帮助下，近三年以来，自己的思想、工作都有了很大程度的提高，现进行自我总结如下：

### 一、思想方面

认真学习马克思列宁主义、XXX思想和和XXX理论，用“三个代表”重要思想武装头脑，不断提高马克思主义的理论水平，提高了运用马克思主义的立场、观点和方法观察处理法院问题的能力，不断增强从事法院政工工作的原则性、系统性、预见性和创造性。坚持解放思想，实事求是，

与时俱进，用“三个代表”重要思想指导法院政工工作，同时加强个人的主观世界改造。

在县委和法院党组的领导下，树立正确的政治方向、政治立场和政治观点，注意与县委和党组保持高度一致，胸怀法院工作大局，创造性地开展政工工作、党务工作和审判委员会的相关工作。法院个人工作总结。坚持立党为公、司法为民。在平时的工作中，注意增强自己的组织纪律观念。认真执行民主集中制原则，维护党组的团结和统一，服从党组的分配，认真接受干警监督。密切联系群众，团结同志，谦虚谨慎，自觉地严格要求自己，做到人前人后一个样，顺境逆境一个样，经得起组织的检查和实践的考验。坚持做到慎独、自重、自省、自警、自励。能以集体利益为重，正确对待组织，正确对待同志，正确对待群众。20xx年政工科被市中院荣记集体三等功。法院个人工作总结。

## 二、工作方面

一是牢牢把握队伍建设这个关键，把提高法官队伍素质做为推进法院工作的根本动力和保障。先后组织开展了诚信教育、司法为民教育、科学发展观教育、先进性教育等活动。教育学习内容紧跟形势，学习形势灵活多样。通过聘请市委党校教授授课，参加省法官学院和县委党校组织的培训，自行组织集中学习、撰写心得体会等多形式、多内容、多层面的思想政治工作，教育人、塑造人、引导人。

同时，认真组织开展“文明办案优质服务月”活动、“文明庭科室、文明干警”评比活动。法院文明单位创建工作，再次步入了省级文明单位行列。认真组织干警学习公民道德建设实施纲要和法官职业道德基本准则，精心开展“司法公正树形象”等教育整顿活动。组织学习教育力求全面，进行自查自纠深刻，进行整改落实务求实效，得到了省委政法委调研组和省高院“司法公正树形象”检查组的充分肯定。活动开展做法还被省委办公厅、省委政法委工作简报采用。积极组织干警参加“一帮一，手拉手”，资助“春蕾”女童等活动。三年来，组织干警累计捐资2万余元用于公益活动。

二是认真组织开展了“创建学习型机关”、“学习型法官”活动。他采取以考促学，以赛促学，以奖促学，以惩促学的形式。制定学习规划，定期进行全院集中学习。采取专人授课、观看影碟、业务考试、法律文书展评、参加业务培训班、论文研讨会等形式，提高干警素质。近3年来就组织学习60余次，书面考试10余次，并张榜公布考试成绩。为丰富法官文化生活，经常组织书画展、演讲赛、篮球赛、排球赛、棋赛等活动，增强队伍的凝聚力和向心力。采取多种形式对党员进行党风廉政教育，学习正反两方面材料，观看警示教育光碟，签定廉洁从政保证书、承诺书。在全省政法系统廉洁公正执法经验交流会上，进行了经验介绍。

三是注重加强法制宣传工作。在“目标考核评比方案”中制定了严格的考评标准，要求每名干警每年不仅要完成二篇法制宣传稿件，其中一篇还要求必须是省级的。为此，我带头撰写宣传报道40余篇。积极利用板报、标语等形式进行宣传，还组织各业务庭到企业、乡镇、村屯进行宣传，在9个乡镇举办了9期调解员培训班。深入到省重点高中勃利高中讲解了法制课。对干警中涌现出来的事迹，也积极主动联系新闻媒体进行大张旗鼓的宣传，并为先进个人报请记功奖励。组织干警深入到人大代表、政协委员、民营企业、个体工商户中，宣传法律，征求意见，提供法律咨询，畅通外部监督渠道，收到了较好的社会效果，树立了人民法官爱人民的良好形象。

四是全身心投入学创工作。在开展学东莱，创建人民满意的政法基层单位、政法干警活动中，从方案的制定、起草、到阶段性的检查、总结，直到最后的汇总，都全身心地投入，经常加班加点工作。法院各庭科室普遍建立了10卷册的学创综合档案。在原有各业务庭推行“公示制”和“承

诺制”的基础上，今年，又将公示、承诺内容在一楼门厅以图版的形式上墙，方便了群众诉讼，增加了办案透明度。院里制定的学创文件，带头认真学习贯彻；学创的具体要求，带头严格遵守；学创活动的每一步骤，都带头实施落实；学创活动的经验事迹，带头进行总结、汇报。

五是按照政法委的统一部署和要求，带领法院党总支和全体党员积极投身到创建优良经济发展法治环境工作中去，制定了方案，确定了服务联系点。开展了创环境工作末位追究考核和专题推进等活动。建立和完善司法监督员制度。组织干警深入到企业服务，随时提供法律咨询，对涉企案件精审明断，认真听取意见建议，及时召开企业代表人座谈会。为企业解决了许多实际问题。县法院连续3年被县委授予创环境工作先进单位。

六是认真组织开展先进性教育活动。做为党总支书记在大讨论环节上，重点检查讨论是否广泛深入，先进性具体要求提炼得是否准确；在主题实践活动环节，通过走访群众，重点检查主题实践活动群众是否欢迎，活动开展是否取得成效；在边学边改环节上，重点检查整改措施落实情况；在领导干部带头环节上，重点检查了领导干部是否自觉参加学习，是否自觉带头讲党课或作形势报告，是否带头边学边改；在两不误、两促进环节上，重点检查了党支部和广大党员是否把学习提高与推动结合起来，是否把建设和谐社会结合起来。

通过开展学习教育阶段的工作，法院党员队伍初步呈现出“四多四杜绝”的可喜局面：加班加点学习工作的人多了，上班迟到早退的杜绝了；专心致志干工作的人多了，窜岗聊天的杜绝了；讲学习、讲政治、讲正气的多了，发牢骚、作风不良的杜绝了；钻研业务、自我“充电”的多了，无所事事、吃吃喝喝的杜绝了。

在自己的工作岗位上，我虽然为党作出一些工作，但党和组织给了我很多荣誉，我深知我还存在着诸多不足，离优秀\_员还有一定差距。今后要进一步加强学习，保持\_员先进性，我一定不辜负组织对我的希望，在县委、院党组领导下贡献一切力量。

20\_年2月，以杨宗龙院长为核心的新一届党组班子成立后，把执行工作作为法院工作的重中之重，牢固树立抓好执行工作是全面落实司法为民措施的真正体现的执行观念，积极探索和研究了新时期适合本地区的执行方法和技巧，在解决“执行难”问题上又提出了新的举措：

一、法警队每周轮派二名法警到执行局，协助执行局开展执行工作，解决人员不足问题；

二、加大执行力度，根据每一个案的需要，有必要强制执行的，坚决采取强制执行措施；

三、在执行用车上，配备全院最好的车辆，执行局在必要时可动用全院所有车辆；

四、加强执行队伍自身的教育、管理，进一步提高干警的公正意识、服务意识和效率意识。干警要克服畏难情绪，热爱本职工作，以饱满的热情投入到今后的工作中，充分发挥自身的主观能动性，从固有的执行思维模式中解脱出来，积极探索和研究执行方法，穷尽司法程序，努力实现司法为民的服务宗旨。

7、严格审判监督，建立健全案件质量评查制度。

案件的审判质量是人民法院审判工作的生命线，是司法公正的最终体现。为确保案件质量，通海法院一是根据省高院制定的“四率一限”规定，全面加强了对审判工作的管理，严把案件质量，确保司法公正，制定并实施了《岗位目标责任制办案奖惩考核办法》。将“案件的审结率、裁判的

正确率、公开开庭率、当庭宣判率和审理期限”五项指标具体细化到每个业务庭，用以规范审判行为，建立了严格的案件质量评查监督体系，每月一查一报。评查中，坚持程序公正与实体公正并重，严把案件的程序关、事实关、证据关和适用法律关，奖优罚劣，有错必究，确保质量。二是严格执行“四项制度”（《人民法院审判人员违法审判责任追究办法（试行）》、《人民法院审判纪律处分办法（试行）》、《人民法院执行工作纪律处分办法（试行）》、《关于审判人员严格执行回避制度若干规定》），完善内部监督机制，加大审判监督力度，严把案件质量关，树立铁案意识和精品案意识；加大对发回重审案件的惩罚力度，严格执行错案追究责任制，坚决查处各种违法违纪行为，严肃审判纪律；建立了法官与律师、法官与当事人之间的两条廉政建设隔离带，杜绝司法腐败，确保司法公正。三是杜绝法院内部管理人员对案件的干预，法院领导不得过问不属自己分管范围内的案件。

## 8、积极探索小法院的审判管理模式

通海法院作为小法院，我们没有套用照搬先进发达地区的法院人财物充足的审判管理模式，而是结合实际，积极探索适合自身特点和发展的审判管理模式，在本院已经实施的民

一、民二庭合并和法警队、立案庭合并的实践基础上，围绕优化人力资源，充分挖掘现有人力资源的内在潜能，公正高效地发挥作用，达到了人力资源的内部优化整合，努力寻找出了既完善机构，又要节约、集中和优化人力资源的小法院管理模式。一年来，根据审判实际需要，全院共调整轮岗人员38人次，并在大量实践和深层调研的基础上，不断总结经验和方法，形成了专题调研文章《通海法院关于探索小法院审判管理模式的思路》。

## 9、切实加强指导新时期人民调解工作

五年来，我院认真贯彻落实\_、\_、最高法院有关进一步加强新时期人民调解工作通知精神，就如何加强对新时期人民调解工作的指导，积极开展涉及人民调解协议案件审判工作等问题进行了专门研究。一是加大宣传引导，努力使审判工作与人民调解工作有机结合，深化民事审判方式改革，加强诉讼调解工作，努力提高诉讼调解结案率；二是加强对人民调解组织的业务指导，不断提高业务指导水平；三是加强对基层调解组织的培训，不断提高人民调解员的素质。通过研讨会、培训和观摩庭审等形式，加强人民调解员的业务学习、培训和交流；四是加强与司法行政机关、基层调解组织之间的工作联系与信息反馈制度。帮助当事人和人民调解组织及时建立联系；法院确定9名法官兼任调解指导员职责，采取一帮一结对子形式，加强对调解委员会的走访，及时总结人民调解工作的经验，并对人民调解工作中反映出来的问题予以及时关注和解决，努力提高人民调解工作的质量与水平。由于工作成绩突出，20\_年通海县人民法院被最高法院表彰为“指导人民调解全国先进法院”。

### (二)、队伍建设是关键

五年来，通海法院40多名干警在院党组的坚强领导下，以“公正与效率”为目标，严格按照《法官法》、《法官职业道德基本准则》和《\_中央关于进一步加强政法队伍建设的决定》的要求，坚持“一手抓审判，一手抓队伍建设”的指导思想，走“以人为本、内强素质、外树形象”的精兵强审强执之路。全面加强了队伍的理论学习、纪律教育、业务培训和体制改革，进一步强化职业意识、培养职业道德、提高职业技能、完善职业监督，在队伍建设上探索出了一条成功的管理经验和特色：确立了以推行主审法官制改革为核心内容，实行法官助理、书记员、法警单独系列管理，来全面推进通海法院法官职业化建设的改革思路，培养和造就了一支政治坚定、业务精通、作风严谨、道德高尚、廉洁文明、视公正为生命的职业法官队伍，不断推进了法官职业化

进程。创造了全院干警十五年来无任何违法违纪现象的司法廉政优秀纪录，树立了人民法院和人民法官的良好社会形象。为维护全县社会的稳定和促进全县经济的发展做出了积极的贡献，赢得了县委、政府和人民群众的普遍赞誉。

### 1、队伍建设的主要成绩：

1999年被省、市两级法院表彰为“人民满意的好法院”；1999 - 2000年，院党组班子被考评为全市特等奖；1997 - 20\_年，连续五年被考评全县社会治安综合治理第一名；1998 - 20\_年，连续四年被考评全县党风廉政建设先进集体；2000年，被省政法委表彰为“2000年全省基层政法队伍建设先进单位”；2000年，被省法院表彰为“全省法院系统党风廉政建设先进单位”；2000年和20\_年，全院干警两次被市中院荣记“集体三等功”；20\_年，被最高法院表彰为“指导人民调解全国先进法院”。

### 2、加强理论学习，强化职业意识

五年来，通海法院坚持将提高法官队伍的政治素质置于工作首位，认真学习和贯彻十五大、\_精神。在全院干警中开展了集中教育整顿、“争创人民满意的好法院、争当人民满意的好法官”、“一教育三整顿”、创建“三无”法院、“转变审判作风年”、“执行队伍集中教育整顿”和“三讲”、“三个代表”学习、“团结干事”、“立党为公、执政为民”、“回顾过去、开拓未来”等专题学习教育活动，引导干警树立正确的世界观、人生观、价值观和全心全意为人民服务思想。通过学习教育，全体干警的政治意识、公正意识、大局意识和全心全意为人民服务的宗旨意识得到进一步增强；审判独立意识、居中裁判意识、平等意识、司法文明意识和廉洁意识等现代司法理念在干警中逐步树立。

### 3、加强纪律教育，培养职业道德

近年来，通海法院重视加强对全院干警的纪律教育，严格执行上级法院及本院的各项规章制度，“靠制度议事、靠制度管人”已成为一大管理特色。严格执行“收缴分立”和“收支两条线”制度，从源头上预防和治理腐败现象，全面落实了党风廉政建设责任制和省、市两级法院制定的30条司法为民措施；严格执行了《法官职业道德基本准则》，制定了具体考核办法，层层签订了责任书，狠抓了各项责任制度的落实；严格按照省政法委和省法院要求，及时开展了年度执法检查活动，“违法审判责任追究办法、审判纪律处分办法、执行工作纪律处分办法和回避制度”四项制度得到了落实；确立了“公正是法官的生命、是法院形象的基础”和“公正高效、廉洁文明”的职业意识，使“公正在我心中”成为了每个法官的座右铭。全体干警的思想作风、审判作风和纪律作风明显转变，法官职业道德素质显著提高。

### 4、实行主审法官额制，稳步推进法官职业化进程

在新的社会环境条件下，加强法官队伍职业化建设是提高法官队伍整体素质的重要途径，是当前和今后法院队伍建设的一条主线，是彻底实现“公正与效率”的必备条件。在加强法官职业化建设上，根据当前法官队伍建设的形势和任务，我院党组经过一年多的讨论和研究，提出了《通海县人民法院关于加强法官队伍建设的工作思路》，并结合实际，制定了五项具体的规章制度。结合全院现有法官人数及素质情况，以确保公正高效、全面完成各项审判任务为标准，从全院具有法官资格的24人中，选拔出8名素质相对较高的作为主审法官，负责审理全院的诉讼案件，其他未入选的法官和一部份现职书记员列为法官助理。在法官额确定八名后，积极争取县委、政府的支持，推行法官“相对高薪制”，实现最高法院提出的“厚其待遇，隆其地位”的从优待警

政策，从物质上增强法官的自信心和自豪感，增强法官职业的吸引力。在省、市两级法院及通海县委、政府的关心支持下，经过我院党组一年来的不懈努力，通海县人民法院主审法官额制改革工程于20\_年1月1日在正式启动。

主审法官被任命后，负责审理全院的所有各类诉讼案件，即只负责开庭审理并作出裁判，其他辅助性工作由法官助理和其他人员来完成。主审法官是本院中最优秀的法官，他们所担负责任最大、受管束最严、素质要求最高，因此，必须对他们实行“厚其待遇、隆其地位”的相对高薪政策，才能有效推行这一制度，保证实施。具体方案是对被任命的主审法官，实行年薪总额3万元，除国家正式发放的各项工资外，不足部份由县财政通过预算补足。同时，对本院已实施的《办案奖惩考核办法》进行修订，对主审法官的办案质量和其他考核指标每月进行认真考核，严格兑现奖惩。把相对高薪与案件质量挂钩，与主审法官的工作态度和责任心挂钩，与法官的业务能力的不断提高挂钩，做到责、权、利的有机统一。

我院的主审法官实行三年一考一任，建立能上能下的激励竞争机制，届满重考落选的，降为法官助理。优胜劣汰，彻底打破队伍建设中的论资排辈、一劳永逸、不思进取、能上不能下的常规陋习，使全院干警走上一条人人有危机感、有上进心，人人可以通过公平竞争来实现自身价值的道路，使整个队伍始终充满生机和活力，盘活内部现有的审判资源。

我们最终的目标是以法官职业化建设为方向，推行主审法官选任制，对主审法官实行相对高薪制，将裁判权进一步向主审法官集中，既充分挖掘和发挥优质审判资源，又通过激励机制调动高素质人才的积极性。以此为基础，推行法官助理制度和审判单元制度，构建科学、合理又面向未来的审判组织体制，全面实现“公正与效率”主题。

现在，此项工作已被云南省高级法院确定为全省主审法官额制改革试点，此项改革在云南省基层法院中是第一家，并且在全国基层法院法官队伍职业化建设改革中处于领先水平。

#### 四、物质基础建设是保障

##### 1、加强法院自身的物质基础建设，不断改善办案条件

加强法院自身的物质基础建设，不断改善办案条件，是人民法院全面实现“公正与效率”目标的基础保障。五年来，在各级党委、政府和上级法院的大力支持下，通海法院的物质基础建设取得了长足的发展。审判业务用车由五年前的4辆增至13辆；新征土地7亩多，新建了24套干警宿舍，到现在为止，通海法院共有功能齐全的干警住宅46套，基本解决了百分之九十以上干警的住房问题。2000年投资近1100万元(至20\_年底，已支付建队700万元，尚欠400万元建筑款)，兴建了一幢面积为6395平方米的审判大楼，含办公、审判、停车、食堂等为一体，功能齐全，设备完善，该审判大楼成为了通海法院的法官们掌握和运用法律进行惩恶扬善、排解纠纷、保护人民、保障改革、维护稳定的神圣殿堂和公众法制教育场所，极大改善了办公条件和执法环境。

我从20xx年11月2日到松山区法院工作，在民一庭担任书记员，在这一年多来，让我感受到了工作的压力、纪律的严密、精神的充实、生活的激情、同事的热情。这一年，是努力学习的一年，也是自我提高的一年，同时也是让我有自信并坚定在这个工作岗位上清苦拼搏的一年。

##### 一、以饱满的精神为根源激发工作动力

作为一名书记员，我要求自己坚持做好多看、多听、多想、多问、多做。尽管我学的是法律专业

，但理论和实践有一定的距离。鉴于此，我规定每天多看一点业务书，多想一些为什么，多做一些实践工作，并报名参加了司法考试，精读法律法规书籍，同时向庭里的老审判员多多请教，多听一些审判长与审判员的案件讨论及其他书记员的工作经验介绍；对不懂的问题通过多看、多问，多想，将理论与实践结合起来，再运用到实践中去；通过庭审记录了解案情，根据所学知识和相关案例，有自己的见解。做到有问题当时解决，当天工作当天完成。

## 二、工作情况

我的职责是书记员工作，书记员作为审判辅助性岗位，就是为审判服务。20xx年末，由于工作调动，我在民一庭调到审监庭工作，担任书记员且查阅电子档案、收卷、归档，工作的性质的变化却改变不了我对工作的态度，且使我认识到工作细心的重要性。无论在哪，我都是法院的一名成员，都应以较强的责任心和较高工作的效率完成自己的工作，一个人工作的好坏责任心很重要，工作上尽职尽责，一丝不苟，是做好工作的前提。一个人有了强烈的责任心，就会始终以如履薄冰，如临深渊的态度对待每一项工作。并且做到尽心竭力，不能有半点差错和闪失。书记员的工作多而繁琐，从案件的庭前预备、庭审记录到卷宗的归档均是书记员来完成，假如没有较强的工作责任心，细致的工作态度、较强的工作效率就很轻易出错，而一旦出错就是涉及审判员及法院的成绩，我作为法院的工作人员更应严格认真工作。

## 三、坚持理论学习不断提高自身素质

坚持理论学习，不断提高自身素质，给自己设定目标，奔着目标一步步的实现，只有坚持不断学习，才能适应工作中出现的新情况，才能改变自己。深读《心态决定一切》、《羊皮卷》等励志书类，能让我有更强的自信心、坚强的意志和良好的心态，每当工作遇到难题时，我会拿来读，让自己认真理解体会并撰写了很多心得。且同时认真学习法律业务知识和相关专业知知识，每天学习一点点，不断提高思想认识，提高政治理论能力，提高业务水平。

## 四、今后努力的方向

在今后我将以院领导的领导下，以更加认真的态度，更加坚定的责任心，立足本职，干好工作，虽然工作平凡，但把每一件平凡的事做好就是不平凡，严格按照《人民法院书记员管理办法》的规定要求自己，履行自己的职责，认真、细致的完成每一项工作任务。在工作中格外注重细节方面的问题。多和同事沟通，以了解自己在工作中的不足和进步，在实践中改正缺点，通过自己的努力胜任书记员工作且做到最好。

20xx年，我院在区委的领导下，在区人大和上级法院的监督下，坚持一手抓审判工作，一手抓精神文明建设。在狠抓审判工作的同时，不断加大精神文明建设的力度，努力造就一支政治坚定、业务精通、纪律严明、作风过硬、无私奉献的高素质的文明法官队伍。

### 一、领导重视，强化精神文明建设工作组织领导

首先，院领导班子在思想上对精神文明建设工作高度重视。通过学习，班子成员深刻认识到：作为国家审判机关的人民法院，担负着打击犯罪、保护人民、调节经济关系、促进改革开放事业的重要任务，在贯彻中央“两手抓、两手都要硬”的战略方针中，具有不可替代的作用；同时，加强人民法院的精神文明建设，是人民法院充分运用审判职能，依法秉公办案，清正廉洁、严肃执法的重要保证，对提高干警素质，促进审判工作都有重要意义。由于领导认识到位，所以工作中能将精神文明建设作为法院工作的重中之重，切实抓紧抓好。

其次，我院成立了精神文明建设领导小组，加强对精神文明建设的领导，领导小组由院长亲自挂帅，由二名副院长担任副组长，由综合职能部门的同志任成员，同时设办公室，负责日常的督查、检查、推进工作。同时，推行“一岗双责”制，要求院庭领导既抓审判业务，又抓精神文明建设，既抓案子又抓脑子。对因精神文明建设工作抓得不力，出现问题的，要按目标责任制追究相应责任。这样，就形成了一个领导抓、抓领导，层层目标明确、责任落实的领导体制，从组织和领导上为精神文明建设的落实提供了有力的保障。

第三是思路清晰，规划具体。在工作中，我院认真把握好法院精神文明建设的指导思想，形成符合法院特点的工作思路，即从教育和制度建设入手，以班子建设和廉政建设为重点，以群众性精神文明活动为载体，持之以恒，努力造就高素质的文明法官队伍。根据这一思路，我院不断加大精神文明建设力度，院党组坚持定期召开会议分析研究队伍现状，布置精神文明建设工作，同时专门制定了精神文明工作安排意见，对精神文明建设工作作了具体可行的规划，由于领导重视、真抓实干，本院的精神文明建设工作取得了一定的成绩。

## 二、以建设高素质的文明法官队伍为目标，加大队伍建设工作力度

在队伍建设工作中，我们采取了以下措施：

### （一）抓教育、强素质

按建设“讲政治、懂业务、作风正、能力强”的高素质法官队伍的要求，加强政治业务两方面的学习，尤其是加强了廉政教育、职业道德教育和全心全意为人民服务的宗旨教育。引导干警遵守公正无私、依法办案、刚正不阿、清正廉洁的职业道德，树立爱岗敬业、勤奋高效、甘于奉献的职业精神，牢记“四条禁令”、“八个不准”等职业纪律，发扬实事求是、扎实深入、文明执法、热情服务的职业作风，做遵纪守法，严格执法的模范。学习采取集中与分散相结合，辅导与自学相结合等多种形式，坚持全院每月一次，各庭室半月一次的学习制度，并注重学习质量。建立党组理论中心组学习制度，每月坚持一次，要求环节以上干部全部参加，加大对院庭班子思想教育力度，注重日常的思想教育工作，院长逢会必讲队伍建设，强调严肃执法、廉洁执法、文明执法等问题，这对全体干警起到了极大的鞭策警示作用。

### （二）抓监督、保公正

20xx年，我院加大了审判监督工作力度，通过严格的监督，防止审判人员滥用审判权和执法不公正的问题出现。重点从以下几个环节，强化了监督制约机制。一是审判工作目标管理机制。年初我院下发了《岗位目标责任状》，责任状对各项审判工作的数量、质量、效率、效果等方面均提出了明确的要求，并明确了考核办法和奖惩标准。通过目标管理，严格考核，严明奖惩，调动全体干警的积极性。二是审判工作督查机制。建立了审判工作督查制度和案件评查制度，对案件进行评查，总结工作经验，查找审判工作中存在的问题。以上制度的实施保证了案件质量，增强了审判人员的责任心。

在建立健全审判内部监督制约机制的同时，本院采取一系列措施，强化外部监督制约机制。首先是自觉接受党委、权力机关的监督。定期向党委和人大汇报审判工作情况，重大案件及时向党委和人大汇报，以求得支持。二是认真接受群众及社会各界的监督。坚持院长接待日制度，听取当事对本院执法情况反映，同时，向社会公开提出确保司法公正的五项承诺制度，公布了监督电话欢迎社会各界监督。三是聘请司法监督员对本院审判工作进行监督，并定期走访有关单位及党委、纪检监察等部门及部分驻街单位及基层组织代表，听取他们的意见和建议，以便发现问题及时

纠正。

通过内部健全制约机制，外部拓宽监督渠道，使本院的严格执法有了较可靠的保证。

## 法院综调工作总结范文5

1、社区建设上：

2、扫盲工作：

除社区筹建外，本人还负责扫盲工作的宣传教育、摸底检查，一年来全力配合市xxx、教育部门和其他相关部门，完成了扫盲工作基层街道办的岗位职责，数据——X。

3、扶贫帮困工作：

能做到深入辖区了解贫困户生活状况，登记造册，建立档案;并大力配合民政、残联、老龄、双拥落实帮扶措施，协助开展了实物、现金救助。全年共登记贫困户—X户，开展帮扶一次。

五、配合协助方面：

除完成本职业务工作外，本人还积极配合办事处搞好每个阶段的重心工作。

1、驻村工作：

今年我在——村驻队，驻村中全力参与了”反xxx警示教育”、环境卫生治理、十六届四中全会宣传、换届选举工作，驻村时积极配合做好群众的思想动员、政策法规宣传、维护稳定、协调组织等工作。同时在日常驻村中我能积极协助村组”两委”开展工作，面对面及时了解广大农牧民群众的所想、所盼、所求。另一方面通过驻村工作，我发现它使我得到了教育，增强了才干。

2、经济普查工作：

今年进行的经济普查工作是全国第一次经济普查，意义重大，任务繁重，需要各个部门的参与，我在今年10月被抽调参加此项工作，成为了一名经济普查指导员。因经济普查工作涉及范围广，项目多，且普查知识本人以前没有接触过，较为生疏。为此我认真阅读相关业务书籍，积极参加各种业务培训会议，遇到不懂的问题做到主动请教。经济普查全面开始后，我充分运用掌握的业务知识，坚持实事求是，确保普查质量，普查工作期间我全身心投入，严格按照要求逐步进行，现我在—X村已完成了宣传动员、小区划分、地图绘制、底册填写等工作。

3、机关报刊、信件的收发工作：

做到了及时分发，没有出现丢失、遗忘。

根据《达州市人政府xxx公室关于开展行政复议应诉及行政调解工作专项检查的通知》(达市府法〔20xx〕61号)文件要求，我办认真对照检查行政复议应诉及行政调解工作开展情况，现将自查情况总结如下：

## 法院综调工作总结范文6

毕业生跟踪调研管理办法一为更好地了解我院已毕业就业学生的在岗动态，了解用人单位对我院毕业生就业的总体评价，从而便于对我院毕业生就业质量进行分析，使我院就业管理工作走向科学化、制度化、系统化，特制定本办法。

### 一、目的和宗旨

建立学院毕业生就业跟踪制度，通过了解我院毕业生在走向工作岗位后的思想品德、专业技能、专业知识综合运用能力、工作适应程度等情况，了解学院毕业生就业质量水平，有针对性地加强和改进我院毕业生就业创业工作。

### 二、途径和方法

通过向用人单位发放调查表、走访用人单位等多种途径，听取用人单位的意见和建议，掌握毕业生就业的有关情况，对其中的重点情况进行统计、分析，向学院提供相关的调查报告。

### 三、具体工作要求

(一)毕业生就业跟踪，是毕业生就业指导工作的继续和深入，此项工作由学院学生就业工作领导小组统筹规划，学生就业指导中心负责日常工作协调和材料汇总。各系就业工作领导小组负责本系毕业生就业跟踪。

(二)各系领导应高度重视此项工作，并把此项工作纳入系部重点工作，指定一名系领导组织实施，注意总结实施过程中出现的新情况和新问题，逐步改进和完善此项制度。其中，各系应重点做好以下各项工作：

1.每年5月份前，接近三年毕业生的10%向毕业生用人单位发放调查问卷，了解用人单位对往届毕业生的用工情况。主要调查对象是在学院录(聘)用较多毕业生的用人单位。

2.每年8月份，按不少于50%的比例向应届毕业生所在的用人单位发放《广西经济管理干部学院毕业生跟踪登记表》了解毕业生就业相关情况。

3.各系将用人单位反馈的信息进行分类统计，撰写应届往届毕业生质量跟踪调查报告，并以电子文档的形式汇总到学院学生就业指导中心。

4.每年9月份前，按5%的应届毕业生比例到毕业生用人单位实地了解毕业生的工作适应情况，了解用人单位对我院毕业生的综合评价;召开毕业生座谈会，转达学院领导的问候，倾听毕业生的意见、建议等，写出用人单位、毕业生就业跟踪的综合性专题报告，每年9月15日前完成，并以纸质和电子文档的形式汇总到学院学生就业指导中心。

5.毕业生就业跟踪以系为主，到外地实地走访用人单位所需经费，应事前申请并经学院领导批准后按出差有关规定进行。

(三)学生就业指导中心负责汇总考核

- 1.根据教育厅相关要求，汇总、撰写学生毕业生就业跟踪报告。
- 2.通过电话、QQ、邮件、传真、实地走访等方式对毕业生就业情况进行核查。
- 3.对在就业跟踪中弄虚作假、隐瞒的行为报学院按相关规定处理。

#### 四、其他

- 1.本办法由学生就业指导中心负责解释。
- 2.本办法从公布之日起执行。

#### 毕业生跟踪调研管理办法二一、前言：

为了认真贯彻落实北京市教育委员会《中等职业学校学生实习管理办法》的通知，加强对毕业生实习、就业工作的管理，使毕业生实习就业工作更加规范化、科学化，特制定此管理办法。

#### 二、毕业生实习、就业的条件：

##### (一)、基本条件

- 1、毕业生必须符合房山区第二职业高中毕业生标准。
- 2、学生在校学习期间必须取得本专业相关的职业资格证书(至少一个)、全国计算机等级证书、北京市英语口语证书。
- 3、成长档案在60分以上。为学校发展做出贡献，学习成绩优良、遵纪守法等各方面表现优良的应届毕业生，优先推荐实习就业。
- 4、各科成绩(含补考)均及格。
- 5、实习、就业前无警告、无纪律处分、无刑事犯罪记录，无缺陷、无传染性疾病或其他较大疾病。

##### (二)、择优推荐条件

- 1、若学生在校学习期间被评选为优秀学生会干部或优秀班干部，则毕业时优先推荐实习就业。
- 2、学生成长档案均在85分以上。学习成绩优良(平均分在80分以上)
- 3、实习、就业前无警告、无纪律处分、无刑事犯罪记录，无缺陷、无传染性疾病或其他较大疾病。
- 4、为学校取得各项荣誉(如各项竞赛取得成绩、好人好事等)。

#### 三、学生毕业的条件：

- 1、按学校规定完成本专业所开设的文化课，实习、实训课及社会实践活动，考核成绩达到及格
- 2、取得英语口语等级证书、NCRE证书、本专业职业资格证书(一个)
- 3、成长档案成绩在60分以上
- 4、实习鉴定表成绩合格

#### 四、毕业生质量跟踪调查制度

##### 房山区第二职业高中毕业生质量跟踪调查制度

提高质量求生存、打造品牌图发展，为了进一步满足社会和区企、事业单位的需求，提升我校毕业生的质量，特制定毕业生实习、就业质量跟踪调查制度。

##### (一)、指导思想：

通过调查了解用人单位对我校毕业生思想状况和工作表现等情况，跟踪学校教学和管理的效果，检验办学的整体水平，适应经济社会发展对人才素质的培养要求，为进一步改革教学内容、教学方法和教学手段提供依据。

##### (二)、毕业生质量跟踪调查的内容：

- 1、毕业生在工作单位的思想品德表现和敬业精神
- 2、毕业生的工作态度、工作能力和创新能力
- 3、各专业教学计划与课程设置的适应性
- 4、毕业生对学校教学与管理工作的意见和建议
- 5、用人单位对学校办学的意见和建议
- 6、先进典型事例与材料
- 7、职业道德和个人思想素质在实习中的体现
- 8、对社会的贡献

##### (三)、开展毕业生质量跟踪调查的途径和方法：

毕业生跟踪调查市场拓展部组织专业组具体落实，重点是深入到我校毕业生比较集中的地区和行业，对人事部门、单位主管部门和用人单位进行走访;同时各专业组要采取相应的措施，把毕业生跟踪调查工作列入议事日程，并使之制度化。

##### (四)、毕业生质量跟踪调查的形式：

市场拓展部以集中调查为主，各专业组以分散调查为主。学校将通过走访用人单位、召开毕业生座谈会、向用人单位和毕业生寄送调查问卷、请毕业生回校交流等各种方式对毕业生进行跟踪调查，及时掌握毕业生的情况，并对其中的重点情况进行统计分析。

#### (五)、建立毕业生质量跟踪调查的信息反馈系统

由市场拓展部负责，组织实习生(毕业生)跟踪调查小组，组长由市场拓展部主任承担，成员由专业组主任和相关教师组成。

#### (六)、毕业生质量跟踪调查的信息收集与整理

### 法院综调工作总结范文7

能够认真学习政治理论，自觉贯彻执行党和国家制定的路线、方针、政策，具有全心全意为人民服务的公仆意识。能遵纪守法，忠于职守、实事求是、遵守职业道德和社会公德。全年认真参加了“反xxx警示教育”、《两个条例》、新《宪法》、“三个代表”、“四个认同”、“党风廉政教育月”、十六届四中全会等集中学习，并书写了心得体会和笔记，同时我也常挤出时间进行自学，努力提高学习的质量。通过种种教育培训使我在思想觉悟方面有了一定的进步。

### 法院综调工作总结范文8

年，在区委的领导和上级法院、人大、政协及社会的广泛监督下，在院长的带领下，通过广大法官和其他干警共同努力以及各机关、部门协力配合帮助下，我所分管的立案和民商事审判工作取得了巨大突破：多元调解机制得到进一步巩固和完善，诉讼案件及执行案件、上诉发改案件继续下降，新的上访明显减少，迅速推进了法官职业化，积极营造良好司法环境，使区人民法院发生了前所未有的“质变”，绝大部分审判指标已从地区末位越居前茅，为社会稳定、和谐及经济的发展作出了应有的贡献。中政委、最高人民法院、省政法委、省高级人民法院、市中级人民法院和区委等，对区多元调解经验给予高度评价和肯定。

#### 一、工作实绩

在履行分管业务庭审判管理、队伍管理、政务管理和党组、审委会职责外，拓展性地开展了以下工作：

1、积极探索和实践多元化解纠纷机制，取得全国空前的成效，进而带动全院工作进入了一个崭新的历史阶段。

年3月初，我带队应邀参加了最高院举办的全国多元调解研讨会，并作为唯一地方法院代表和国内专家同台作了专题讲座，受到最高法院领导和国内专家的高度重视并给予高度评价，在全国法院系统引起轰动。

年7月，受省法院指派，陪同王院长参加了最高院举办的“多元调解与审判资源”研讨会，王院长应邀主持该专题会议，我在会上发表学术演讲并和国内学者展开热烈辩论，“区经验”再次引起最高院重视并受到与会代表的高度肯定。

上述工作，得到了中政委、最高人民法院、省委领导、市委领导和区委领导的高度重视，多次来院视察、调研。省政法委书记李申学、省高级人民法院院长张文显分别批示：推广区经验。

经过对其他地区多元调解先进法院的考察、比较和通过各种渠道了解，我们的多元化调解工作在理论指导和作实效方面，在国内远远领先于其他法院。

## 2、推进法官职业化建设取得巨大进展。

首先，通过多元调解和繁简分流，使审判业务庭的案件难度增大，促使民商事法官的自然优胜劣汰。今年年初，民商事法官从仅一人具有司法考试资格，到目前审判员均具有司法考试资格、法律硕士占50%的审判资源优化。

其次，创立由主管院长、庭长列席的正规合议制度，案件庭前研讨制度、当庭宣判制度、判后答疑制度，并加强裁判论理。

第三，成立审判学会，创办《区审判》会刊（已出三期）和法官论坛。每周三下午召开审判学会。不仅解决了部分疑难案件和一些法律前沿问题，更重要的是在全院范围内形成了浓厚的学术气氛和良好的工作氛围及良好的风气。

第四，加强管理。首先是审判管理。今年尝试了合议制度创新、实行庭前会议、审判学会研讨、当庭宣判、判后答疑和加强裁判论理等“阳光审判”制度。通过一年的实践，我院民商事审判工作审判效率和质量指标在地区排位已由下游普遍越进前三，部分指标列居地区首位。第二是队伍管理。一年来，干警无一人违法违纪。第三是政务管理。在协调相关庭室业务配合及后勤保障的同时，严格要求分管庭室的政务管理工作。明令禁止分管庭室拉赞助、私设小金库等违法、违纪行为。

## 3、自主优化创新审判环境取得良好效果

首先，在我的建议下，十月份开通了我院法院工作网站，作为法院宣传、沟通和工作的平台。

其次，以审判学会为主体，和北华大学建立紧密协作关系，包括建立学生实习基地、互派专业人员作专题讲座、共同申请科研项目等，实现法律资源优势互补。

## 法院综调工作总结范文9

在纵向上，由乡、村调委会每月进行一次矛盾纠纷大排查，尤其是在重点时期，调解组织对辖区的重点人员和重要地段，做到逐级负责，层层摸排，达到“乡不漏村、村不漏户、户不漏人”的总要求。调处中心通过每月的工作例会对排查结果进行分类汇总、梳理分类，对有倾向性的矛盾纠纷隐患做好处置预案，指派专人超前主动介入，避免了矛盾纠纷激化。

在横向上，通过实行统一受理、分工管理、依法办理、限期处理的工作原则，做到有访必接、有案必受，以群众满意为服务宗旨，充分整合各种调解资源，改进和完善社会矛盾纠纷调处机制，基本实现了由一人打锣向众人敲鼓的转变，大大提高了对复杂矛盾纠纷的快速反应和化解能力。

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发