

# 工作总结是否算调研文章共36篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/178364.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

## 工作总结是否算调研文章1

20xx年，在市委组织部的具体指导和县委的正确领导下，xxxx县委组织部认真贯彻落实全市组织部门信息调研工作会议精神，紧紧围绕党委中心工作和组织工作中心任务，加大信息调研工作力度，全年共撰写信息稿件350余篇，调研文章12篇，新闻稿件400余篇，被市以上组工内刊采用70篇，其中信息67篇，调研文章3篇。有关情况简要汇报如下。

### >一、领导高度重视。

县委常委、组织部长某某某同志高度重视组工信息调研工作，亲自担任部信息调研工作领导小组组长，在日常工作及管理中把此项工作作为组织和党建工作中的重点工作来抓，做到了部署工作一起部署，检查工作一起检查，总结工作一起总结。部务会坚持做到了“四个一”，即每月通报一次信息调研工作开展和效果情况；每季度小结一次信息调研工作；每半年专题讨论研究一次信息调研工作；年终总结并表彰奖励一批在信息调研工作中工作突出的办公室和个人。从而在部全体干部中形成了抓好信息调研工作的共识，切实增强了做好这项工作的责任感和紧迫感。为加强信息调研工作力量，部里在各项工作任务繁重和人员紧张的情况下，仍配备了一名信息调研专干，提供了一流的工作环境，安排了一间专门的办公室，配备了一台专用电脑，并在物力、财力上实施倾斜，做到了信息调研工作“要人给人，要钱给钱，要物给物”。

### >二、严格考核奖惩。

年初，部务会根据市委组织部下发的信息调研工作任务和我县组织工作实际，制定了《\_xxxx县委组织部20xx年信息调研工作目标管理责任制》，本着“千斤重担大家挑，人人肩上扛指标”的原则，把信息调研工作写、用稿任务分解到办公室，落实到人。明确规定，各办公室每季完成省以上调研写稿1篇，每人每月完成省市组部信息写稿3条。各办公室全年完成市以上调研用稿3篇，完成省组信息用稿6篇，各办公室平均每人全年完成市组信息用稿2篇。信息调研专干另完成省组信息用稿2篇，市组信息用稿4篇。为将目标任务落到实处，制定了严格的组工信息调研工作责任制和奖惩制度，将信息调研完成情况作为年终评先评优的重要依据。

### >三、建立信息网络。

为拓宽信息来源，我县专门印发了《关于加强组织部门信息调研工作的通知》，明确建立组织部各办公室联系基层联系点和兼职信息员制度。全县25个乡镇办事处和15个县直单位为信息调研工作联系点，由部各办公室分别联系。各乡镇办事处党群副书记和县直有关部门单位分管政工的副职为各联系点信息调研工作第一责任人，各乡镇办事处组织委员（干事），县直单位联系点政工干部为兼职信息员。各联系点全年完成市以上调研用稿1篇，完成省组部信息用稿2篇，市组部信息用稿3篇。为增强责任感，实行了信息调研“一票否决”制。年底对各联系点信息调研工作进行单独考核，并作为基层党组织年度考核的一项重要内容计入总分。对圆满完成信息调研任务的单位和个人进行表彰，评选优秀稿件；完不成信息调研任务的，取消当年评先评优资格。

回顾一年来的工作，我县的信息调研工作还存在较多的不足，主要反映在三个方面：一是虽然信息员队伍有所壮大，但信息员素质有待提高。二是由于组织工作点多事杂，导致对下基层进行实地调研的重视程度不够，基层调研的

时间相对不足，导致信息调研文章质量不高，深度不够。三是组工信息调研成果实际转化利用率不高。

针对以上问题，20xx年，我部信息调研工作准备重点抓好以下几个方面：

>一是狠抓工作落实。

加强对各单位开展信息调研工作的督查、考核力度，经常通报工作开展及效果情况，畅通信息网络。对完成工作任务好的单位及组工干部进行奖励，对不积极按照要求开展工作的，提出批评或由部领导进行谈话，以进一步提高各基层党组织对组工信息调研工作的重视程度和工作力度。

>二是努力提高稿件质量。

充分发挥基层联系点作用，加强实地调研工作；加强信息调研员队伍业务培训工作，切实提高他们的文字水平和综合素质；加强部各办公室之间的协调，对一些好的素材及时组织有关人员集中采写，增强稿件的深度和时效性；建立信息调研质量分析制度，对每月报送刊发的信息调研文章质量通过与其他省市县（区）优秀信息调研文章相比较，总结经验、查找问题、明确重点，掌握信息调研文章撰写的基本规律。

>三、抓好信息调研成果的转化运用。

拓宽信息调研成果转化应用的渠道。对较为成熟、有重要指导意义的信息成果，经过一定的程序，形成规范性的意见、文件、条例或制度下发实施；对一些有价值的情况、观点、思路、建议和经验，作为重要参考资料，及时报送上级组织部门和有关领导，为领导的决策和指导工作提供依据；对一些暂时不能形成的具体规定和制度，但有助于提高认识、转变观念的成果和典型经验，转化为言论、理论文章等，通过各种媒体进行宣传。

## 工作总结是否算调研文章2

学第一年结束了，感觉大一的生活还算挺精彩，大学调研部工作总结。这些精彩的内容很大部分来至在调研部的工作。记得当初入学选择自己向往的部门的时候没考虑过调研部，因为名字听起来不知道是干什么的，而且不太感兴趣。但偏偏最后进了调研部，也许这算是缘分吧，在调研部里面认识了大家。虽然调研部不是自己心中向往的部门，但是从知道自己被调进调研部开始起，就希望能能为调研部的发展做出自己的贡献。

记得第一次部门活动是去后勤那里采访调查，也是我第一次翘课。当时跟着一位大二的师兄去b2，他负责采访，我负责记录。回去之后我又把资料耐心地整理了下。就这样把第一份任务完成了，也充分满足了我的好奇心，虽然以翘课为代价，但还好那位老师很健忘。

就这样在调研部的工作开始了。要说感受最深的，那肯定是在宿舍派传单了。一回生，两回熟，刚开始派的时候，那些师兄开门看的我很无奈，其实我自己也很无奈。特别是遇到那些正在玩游戏的师兄，不好打扰。有时侯进到宿舍感觉好像是自己在自言自语。有些宿舍可能会当你不存在，不过有些宿舍还是挺热心的，虽然他们不感兴趣，但起码有耐心听你讲完。到后来传单派多了(我没记错的话我们派过3次传单)，自己也麻木了（也许是自己胆子变大了），在礼貌上做到位，完成任务就行。也算是老手了吧？呵呵。

没记错的话第一次大家一起合作是那次参加调研大赛，结果就不说了，大家实力悬殊，呵呵。当时大家都不太懂，在师兄的指导下就硬着头皮上了。虽然没有什么创新的地方，但也算搞得有模有样了吧。过程的确比结果重要，在这个过程中我们都把热情投入进去了。记得在杨妙娴在台上介绍我们的项目的时候，我们都在捧场。最佩服的是\_，当妙娴在上面的时候前面有两个师兄在讲话，\_还叫他们停下来。我觉得这次这次活动充分体现我们的价值。

自己觉得唯一不太满意的是我们最后一次活动，虽然前面进行得不错，按计划执行下来了，但最后没有按预期的去做。有点虎头蛇尾，失去了这次意义。也许是因为快考试的关系吧。但不管怎么说这次活动我们还是付出了努力的，而且是我们自主的活动，在这方面的确有突破。如果还有机会，相信我们一定能做得更好。

总得来说我们部门的活动还算挺精彩的，我们几乎什么都干过，从中也得到了各种各样的经验。至少以后遇到类似的情况不会像小白那样。估计这也算是我们部门的优势吧。就这样，在调研部一年的工作算是圆满结束了吧。给我大学生活留下美好回忆。虽然不打算继续留下来，但也希望调研部能继续发展，展现出它的特色。

## 工作总结是否算调研文章3

今年，我认真高度负责履行区人民政府助理调研员的职责。在市委、市政府和a区委、区政府的正确领导下，积极参加保持\_员先进性教育活动，处处以\_员的先进标准严格要求自己，更新观念，与时俱进，执政为民，廉洁从政，较好的完成了市委、市政府以及a区区委、区政府交给的各项工作任务。现将今年来的工作、学习等情况汇报

### >一、积极参加保持\_员先进性教育活动

在深入开展\_先进性教育活动中，积极地参加a区委中心组学习和区政府党支部组织的各种学习活动，学习先进\_党员典型事迹，深刻认识到，开展保持\_先进性教育活动，是加强党的执政能力建设，巩固党的执政地位的根本保证，是用党的最新理论成果武装全党，解决党员队伍中存在的突出问题，提高我们党的创造力，凝聚力和战斗力，永葆\_先进性的迫切需要。在学习中，一是抓紧理论学习，深入村屯慰问贫困党员，探讨农村致富的新路子等。并结合实际写读书笔记3万多，写心得体会文章6篇。二是自觉地增强党性修养；三是不断地在工作实践中转变传统观念，改变工作作风，执政为民。如捐款为民办实事，深入村屯慰问贫困党员，探讨农村致富新路子等都积极地参加。

作为退居二线的一名党员领导干部，通过保持\_员先进性教育，自身体会到最大的收获就是克服“职级到头”、“非领导职务责任少”的观念，振奋精神，自觉地把学习保持\_员先进性标准的过程，变成自我教育，自我提高，自我完善，与时俱进，增强党性的过程。同时，对照\_员先进性标准和不合格党员的主要表现，以此为镜子，认真查找自身在思想、组织、作风和工作等方面存在的问题和不足，深挖根源和危害，提出了整改的措施和今后的努力方向，永葆\_员的先进性。

### >二、创造性地做好领导交办的各项工作

在担任a区政府助理调研员非领导职务的工作中，正确履行职责，不越位，能到位。协助好分管副区长和区长交办的工作任务。

一是协调好有关部门，深入做好调处土地山林纠纷和农业生产工作；

二是做好s高速公路、u二级公路的征地、拆迁和土地山林纠纷；

三是做好城南区城市建设土地征用的工作；

四是做好山秀电站水浸区群众土地、山林补偿工作。

五是做好a区政府历年债权债务诉讼调解和招商引资项目，农村中心工作等等。

做好以上的工作，首先是依法依规按程序办，不循私枉法，不包办代替，公开、公平、透明地进行；其次是深入基层乡镇村屯，过细地做群众思想政治工作。从大局讲清道理，从小事为民办实事，使群众解除思想隔阂，相互体谅，互让，不为点小利益争抢，正确地处理纠纷，息讼不上访。第三，发扬艰苦奋斗和连续作战的工作作风，有时是带病坚持工作，感化群众，积极地配合政府工作，使s高速公路顺利建成通车；使u二级公路能克服重重困难，施工进度快，质量好；市城南区的城市建设用地能按时按量完成，市政路网建设顺利；多起债权债务的纠纷能依法按程序进行，社会治安稳定，招商引资项目建设取得好成绩。

### >三、自觉地做好勤政廉政，遵纪守法。

一年来，能始终严于律己，遵纪守法，遵守各项规章制度，“拒腐蚀，永不沾”，时时处处自重、自省、自警、自励，坚持正确的世界观，人生观，价值观，权力观，政绩观，正确行使人民赋予的权力，不搞以权谋私，不搞权钱交易，没有贪污、受贿等。勇于开展批评与自我批评，自觉接受监督，淡泊名利，清清白白做人，不贪不占，勤政为民，永远保持\_员的政治本色。

### >四、存在的问题和今后努力的目标

一年来，工作成绩是主要的，但用一分为二的观点看自己，特别是经过保持\_员先进性教育活动，个人对照\_员先进性存在的问题和不足，主要是学习理论的自觉性不够；为人民服务的宗旨观念有所淡化；严于律己，与时俱进需要进一步加强。

通过一年工作的回顾，看到成绩与存在的问题。我要在新的一年里，在上级党委、政府的领导下，以\_员的先进标准严格要求自己，发扬成绩克服缺点，以xx大五中全会的精神为指导，牢记科学发展观，坚持改革开放，与时俱进，实事求是，执政为民，清正廉洁，为a区的社会稳定，经济发展而努力工作。

## 工作总结是否算调研文章4

城市管理的核心是执法，关键在依法，而打造一支高素质的执法队伍，既能保证城市管理的顺利开展、又不激化城市矛盾的基础。为此，我局加强法制教育，通过集中学习培训，不断加强对执法人员的教育培训，队伍法律素质和执法水平不断提高，狠抓队伍训练，提高了队伍的团队意识、纪律意识、大局意识和应对突发事件的能力。严格规范办案程序，局长先提出承办意见，而后由分管副局长、各中队长进行落实，形成自上而下、层层把关、逐级负责的行政执法责任体系，避免了执法“错位”、“缺位”和“越位”等问题的发生。我局办理的多起案件无一起因复议、诉讼而撤销、败诉，既保障了城市秩序，又未引发新的信访问题发生。

## 工作总结是否算调研文章5

既是矿办公室整体工作的一部分，但也区别于其他部门，具有复杂性、多变性和临时性的特点，尽管前半年我们做了大量的工作，投入了大量精力，但工作成效离我们的期望还有不小的差距，存在着不足之处。

(一)人才培养需要进一步加快，尽管我们在日常工作中非常注意对新加入组员的锻炼，但是在力度、深度上还很欠缺，尤其是在工作紧张的时候，常常是亲自动手，客观上减少了给下属锻炼的机会，忽视了对下属的磨练，这样无助于我们调研组后备力量的成长。

(二)对文印复印人员管理需要进一步加强，由于我们主要精力放在调研文秘工作上，文印室的工作仅是满足于日常复印排版工作，在劳动纪律方面有些松懈，甚至于缺少必要的约束。

(三)自身学习有所懈怠，尤其是近半年来，由于忙于事务性工作，缺少接触外部世界的机会，没有及时的学习新知识、新观点、新理念，忽视了自身综合素质的提升。

## 工作总结是否算调研文章6

调研部在20xx—20xx学年的工作重心仍然是调查与评比。在这一年的工作当中，调研部仍然一如既往的按时按质按量的完成自身的工作，努力做好团学与同学们沟通的桥梁的角色。

本学年，调研部在各项大型活动后进行满意度调查，在寒暑假假期后对同学们的返校思想动态状况进行调查，共完成了10次调查活动;调研部还组织进行暑假社会实践报告评比活动，寒假悦读悦享活动和团学之星评比，共4次评比活动，同时也在各项活动中协助其他部门进行工作。

调研部在传统工作中努力寻求改革，让传统工作保持其活力与生命力。我们对寒假读书报告活动进行了一定的改革，新增海报设计这一新模式，吸引到一定同学参与其中。而寒假读书报告也正式更名为“寒假悦读悦享活动”。

今年，我们对团学之星也进行了调整，此前的团学之星评分标准对各位团学人员的区分度并不高，评比略失公正。对此，今年调研部全面修改团学之星评分标准，让评比的结果更加公正，更有说服力。同时结果也会统一公示。在调查报告方面，我们也尝试着把调查报告数据可视化处理，让结果更为直观，同时也增加趣味性。

## 工作总结是否算调研文章7

### 1、做好校本分析

我们教科中心组织的各学科的质量分析正在进行之中，在我们各学科分析和今天和在做各位一起分析的基础上，一定要做好针对本阶段各学科的校本分析。如物理学科，我们要求教师做好各学校80—92分学生答题情况的统计和分析，以确定下一阶段的复习安排。也就是说，如果前一阶段我们的复习以中差学生为起点，关注基础性和全面性，那么，下一阶段的复习应该以中上学生为起点，在统计分析的基础上，对重点、难点、热点、易错易混点和等做专题复习。同时要积极应对今年各科新增加的自主学习内容考查的涉猎，这部分内容教师参考的资料少，是我们复

习中的一个空白点。

## 2、关注应试能力的培养

适应答题卡作答。订了三次太原市模拟考试学校，一定要将答题卡真正利用起来，让学生在经历在答题卡上作答的过程，发现学生答题卡上有问题的，一定要及时纠正，这几年我们也不断派教师出去阅卷，拿不准的一定要与阅卷的教师交流。没有订模拟试题的学校，一定要想办法让学生经历一次在答题卡上作答的过程。

按要求作答。这个问题主要在填空题上，后面有选项的一定要按照选项作答，不能根据习惯作答如：打×号或号等。

不要在答题卡上做粘贴。

先写姓名后作答

## 4、做好师生的心里调整工作

按照以往的经验，这次调研之后，师生均会出现一个短暂的休眠期，如果不进行再次的调整，这种状态可能会延续到中考。所以各校要制定一个以应对太原市二模考试为抓手的近期目标，把这次考试中分析出的问题作为攻坚克难的专题复习目标，调动师生尽快进入下一阶段复习的积极性，缩短休眠期。

还是开始的那句话，考试是前一阶段复习工作的结束，它只能代表过去，把考试作为一个基石，又准备地进下一段的复习，才是我们本次考试真正的目的所在，也只有这样我们才能在原有的基础上得到提升。

我的总结到此为止，谢谢大家！

### >调研工作总结（4）

时光飞逝，转眼间一学期的工作已久接近尾声。忙碌的生活部工作也即将画上一个圆满的句号。在职期间我的综合能力得到了飞跃，在此期间，将一些人生的大道理融合到了实践中，使自己真正明白些“道理”的真谛。

下面我对本学期生活部的工作做如下总结。

## 工作总结是否算调研文章8

紧紧围绕全市药(械)稽查工作重点，按照局领导班子的统一安排部署，认真履职尽责，扎实勤奋工作，较好地完成了各项工作任务。一是组织药品从业人员继续教育培训工作。年初，按照市局统一安排通过分局上门发放培训通知、电话提醒等方式，严密组织辖区涉药单位从业人员年度继续教育培训，完成培训药械从业人员培训484人，从业人员培训率达到98%，全面完成了教育培训任务。二是健全完善内部管理制度。结合工作实际，完善了分局人员履行职责、队伍管理、文明服务、政风行风建设、内部考核、考勤、岗位职责、职工学习、工作督查、计算机管理、卫生管理等内部管理制度和措施。三是突出整顿治理，着力有效解决影响药品安全隐患和问题。今年以来，先后开展了中药材中药饮片、药品生产流通领域、医用氧、植入性医疗器械、问题胶囊等专项整治行动，严厉查处无证非法经营使用、外地医药代表坐地现货销售、挂靠经营和走票销售药品等非法经营行为，有效规范了药品市场流通秩序。在3月份开始的中药材中药饮片专项整治中，对近年来检验不合格率较高的山药、土茯苓等10个品种，集中进行了针对性抽检和清理清查。抽检32批次，靶向率达到了。在医用氧气专项整治工作，对10家医院购进和使用假药医用氧气的违法行为进行了立案查处，罚没款共万元。四是全面推进监管职责到位。全面落实药品经营企业“三书一评定一约谈”制度，并及时组织对受处罚的20位企业主要负责人进行了约谈问责。全面推行分组监管、划片包干、任务到人、责任到户的监管层级责任制。将180户药械行政相对单位的监管责任全部落实分解到8名工作人员，并建立健全了层级监管责任追究制度，有力推进了监管责任落实。坚持落实了监管工作所到之处“三个一”的工作要求和“1246”的监管频次要求，全面落实药械购销管理制度。加强对药械经营企业、医疗机构、零售药店的进货、验收、储存、调配等关键环节的监管，有效促进药械规范合理使用。带领分局全年查处各类违法违规案件55件，罚款万元，保证了全市无药(械)害事件发生。组织开展了县级以上医疗机构2次以及重点乡镇卫生院1次的稽查。全年共参与食品药品监管58天，参与检查药械经营使用单位87户、186户次，参与药品批发企业检查3次以上，参与器械批发企业检查2次以上。下县督查、检查最多的县达7次，最少的县达3次。积极衔接、配合省局完成国家基本药物评价性抽检157批次。五是全面提升规范化管理水平。督促指导药品经营企业

严格落实GSP规范，规范运行达90%以上。加强药品质量规范管理，全面推行了药械规范管理“十统一”规定，重点健全完善“五项管理制度”、“三个档案”和“七项工作记录”，达到了点上有突破，面上有变化。对辖区内的药品生产企业、零售企业全部实施GMP、GSP认证跟踪检查。对今年新建成的30户药械示范单位进一步进行了查漏补缺，进一步推进了质量管理规范落实到位。

## 工作总结是否算调研文章9

### >一、上半年工作总结

#### （一）深入开展调查研究，为制定“三农”重大政策提供依据

认真调查研究，提出解决“三农”问题的建议，是农办的一项重要工作职责。我办着重在调查研究、摸清实情、出台政策上下功夫。一是密切关注“三农”发展动态，搞好农村形势分析，根据农村经济社会发展的特点和问题，提出相关对策措施，为领导决策提供参考意见。二是认真调研和开展政策研究，为区委、区政府制订《加快推进新农村建设若干意见》、《“百村百企”结对共建新农村活动的实施意见》等政策措施提供具体政策建议。同时，对我们新农村建设政策进行收集汇编，使大家系统地了解新农村建设的目标、任务、措施，受到普遍好评。三是从黄岩实际和战略发展的需要出发，积极开展调研，着手编制《黄岩区20XX—20XX年社会主义新农村建设规划纲要》。

#### （二）大力推进“十百工程”，加快农村新社区建设

按照确保完成今年新建5个示范村、42个环境整治村的建设任务，扎实推进“十村示范、百村整治”工程建设。在区委、区政府高度重视下，通过召开全区农村工作会议、区社会主义新农村建设会议、专题会议等明确目标、深入动员。现已拆除旧房万平方米，建设新房万平方米；新增道路面积万平方米，新增通村公路里程6公里；新增河道建设长度公里；新增绿化面积万平方米；新增公共厕所4座；新安装路灯60盏；消除露天粪坑72只。

结合“十百工程”，加快实施“安迁工程”。全区有21个地质灾害隐患点，涉及高山移民的有8个点219户，到目前已落实安迁建房即可入住的有80户89间。

#### （三）点面结合，加大农村劳动力素质培训“整村推进”实施力度

区委办公室、区政府办公室联合发文，下达了《关于开展整村推进农村劳动力素质培训工作的实施意见》，明确了总体目标和工作重点。5月12日，区委副书记董服标对我区今年十万农村劳动力素质培训任务作了重点部署。区农科教协调领导小组办公室下达《关于加强农村劳动力培训转移进度月报工作的通知》，进一步完善农村劳动力素质培训转移进度月报。

切实加大投入力度，培训资金总投入万，其中财政资金投入万。加强对各乡、镇、街道之间的联系，做好相关业务的指导与服务工作。目前已完成了整村推进农村劳动力培训调查摸底工作。截止5月20日，全区共培训农村劳动力1262名，其中农业专业技能培训206名，农民转移就业技能培训和务工农民岗位技能培训目标任务分解已经到位，区人劳社保局和区经贸局正在抓紧实施当中，农村后备劳动力培训1056人。完成年度计划。

#### （四）顺利启动“百村百企”共建新农村活动

今年是“百村百企”共建新农村活动的起步之年，这项工作要全面启动，村企结对数120个，启动合作项目120个，合作资金要达到3600万元，其中无偿捐助资金达到1200万元，安置农村劳动力就业1200人。

我办在全面排摸当前村企结对现状，分析问题的基础上，层层分解任务，下达任务指标，落实责任，为使结对工作更加有效，由乡、镇、街道充分征求企业和结对村意见。并会同西部扶贫委，为中西部欠发达地区村内无企业又缺少外出企业家的村庄，牵线搭桥、穿针引线，帮助寻找东部企业建立结对关系。现按照计划已初步分配数排出一批结对企业、共建村。

#### （五）以“两清两改”为主要内容的农村环境卫生综合整治工作有特色有亮点

今年区财政安排了700万元，采取以奖代补的方式对垃圾一体化的建设和运行经费进行补助。在此基础上，各乡、镇、街道的投入力度也明显增强，今年各地计划投入“两清两改”专项资金共万元，现已投入479万元，为整治工作提供了有力的资金保障。建立督查考核制度，实施长效管理。区委区政府出台了新农村建设督查指导制度，成立了新

农村建设督导组，其中“两清两改”专项督导组专门就各乡、镇、街道的“两清两改”进展情况，每半个月进行一次督查指导，并将督导结果和建议意见及时予以通报。督导制度的建立，为农村环境卫生综合整治工作的健康发展提供了强有力的保障。现全区已建垃圾收集点1460个，到位保洁人员461人，疏浚农村河道公里，清淤万立方，有效地改善了农村的环境卫生质量。

#### （六）实施好“连心工程”，继续认真做好农村指导员工作

会同组织部门切实做好第二批指导员的考核和第三批农村工作指导员的选派、培训和交接工作，区委区政府召开了农村工作指导员会议，对第二批农村工作指导员进行了总结表彰，对第三批农村工作指导员工作进行了部署。并着重抓好新任指导员指导新农村建设的培训工作。现在129名省、市、区派第三批农村指导员已全部进驻入村。调整农指办工作，进一步加强管理，完善指导员工作制度，促使指导员工作的规范化。

#### （七）农村工作体系进一步完善，队伍建设得到加强

新组建的农村工作办公室，是“三农”工作的综合牵头部门，承担全区“三农”工作和统筹城乡发展重大问题的调查研究、检查监督、综合协调、指导服务职能。区农办在较短的时间内，建立起了一支素质较高的工作队伍，迅速转入正常运转。我们根据区委区政府的要求和自身工作定位，充分发挥调研、协调、督查、指导等职能，积极开展工作，经过半年的努力，取得了较好的工作业绩，打开了新的工作局面，树立了新的形象。建立健全了党支部、工会等组织；加强信息工作，创办了《农村工作》简报，及时反映农村工作动态，指导面上工作，得到了区委、区政府领导的关注和肯定。

### >二、存在问题

虽然今年上半年的工作取得了一定的成绩，但是也要看到当前社会主义新农村建设工作中还存在不少困难和问题，如农办与各有关部门的工作关系尚未完全理顺，工作职责和工作分工有待进一步明确；在一定程度上，存在新农村建设工作“上面热，基层冷”的现象，一些乡、镇、街道的新农村建设工作的领导力量没有到位，工作分工和职责不明；“十百工程”、“劳动力素质培训”整村推进工作滞后等。从农办自身工作来看，也存在一些不足，比如区农办刚刚组建，角色转换还有一定差距，思路、知识和工作方法等还不适应，调查研究比较薄弱，工作亮点不多等等。这些，我们都要引起高度重视，在今后的工作中予以认真研究解决。

### >三、下半年工作思路

今年下半年，在各项重点工作的工作目标和任务已明确，且面上工作已顺利铺开的情况下，要抓住时机，乘势而为，狠抓落实，开拓进取，力争在重点工作上实现突破和创新，形成工作的新亮点，具体抓好以下六个方面：

#### （一）切实加强政策调研和综合协调，提出解决制约和促进新农村建设的新措施

一是关注“三农”发展趋势，及时研究新情况、新问题，并提出对策措施。二是认真开展统筹城乡发展和“三农”工作重大课题、重要政策的调查研究，提高农办机构的谋事能力和政策水平。当前要着重研究：如何搞好社会主义新农村建设的规划问题，特别是城乡一体化的建设规划和落实村庄规划；如何整合各方面力量，合力推进社会主义新农村建设；如何建立社会主义新农村建设的多元化投入机制等问题。三是切实履行好党委政府赋予我们农办的综合协调、检查督促职能，更好地推进社会主义新农村建设中遇到的问题和矛盾的协调解决。四是制定社会主义新农村建设考核办法，并牵头组织好考核工作。

#### （二）提高产业化水平，发展生态高效农业

要围绕农业增效、农民增收这个主题，按照市场经济规律和可持续发展要求，把发展生态高效农业作为主攻方向，构筑产品精品化、农民组织化、经营品牌化、产业外向化、发展持续化。一是要加大基地建设的力度，做大做强我区已形成水果、蔬菜等特色产业；二是要继续实施“强龙工程”，充分发挥内联农户外联市场的作用，使农业龙头企业带动能力进一步增强；三是大力发展和规范农民专业合作社，提高农民组织化程度；四是发展绿色安全农产品生产，提高农产品质量，综合治理农业面源污染；五是继续实施品牌战略、标准化生产，提高农业效益；六是开展生态休闲农业建设，打造生态村镇，做好“农家乐”项目的调查摸底工作，积极引导项目所在乡、镇和村利用当地的旅游资源，开发“农家乐”，培育好几个有一定规模和档次的“农家乐”。

#### （三）以“百村示范、千村整治”工程为抓手，加强城乡基础设施一体化建设

下半年必须继续把“十百”工程作为工作的“重中之重”，加大力度，切实抓出成效，具体工作做好以下几个方面：一是抓紧制订《新农村建设“十一五”规划》。会同有关部门继续抓好村庄布局规划和村庄建设规划，并协调做好与土地利用总体规划的衔接，尽力做到“二图合一”。起草出台《推进村庄建设的实施意见》，通过以建设用地复垦获取“启动指标”的方式解决村庄建设土地指标紧缺难题，并在每个乡、镇、街道确定一到两个村进行试点工作。二是点线面结合推进村庄整治建设。在落实已建成示范村、整治村长效管理机制的同时，确保完成今年新建5个示范村、42个环境整治村的建设任务。四是积极配合有关部门推进“康庄工程”、“千里清水河道工程”、生态村建设、基层文化俱乐部等配套工程建设，把农村基础设施、公共服务体系和文化建设与村庄整治结合起来。

#### （四）以“百万农村劳动力素质培训”工程为载体，加速农村劳动力的就业转移

按照既保数量，更要保质量的要求，重点抓好下山移民和农村富余劳动力以及后备劳动力的职业技能培训，促进农村劳动力转移就业，今年计划完成万人农村劳动力培训任务，其中农业专业技能培训万人，农民转移就业技能培训万人，务工农民岗位技能培训万人，后备劳动力培训万人。下半年要加强培训转移的指导和培训，充分发挥各培训学校的作用，加强就业推介，鼓励民营企业接收农村劳动力，争取财政部门加大对培训的资金投入力度，进一步加大对培训督查和考核力度。

#### （五）完善农村工作指导员工作制度，充分发挥农村指导员在新农村建设的积极作用

农村指导员工作要以创新机制为特点，着重抓好五个方面：一是完善教育管理新机制，加强走访督查，对不能胜任工作的指导员实行召回重派。二是完善工作指导新机制，创新问题交办机制，构建交流平台，建立工作组组长列席有关会议制度。三是完善长效工作机制，加强专职指导员队伍建设，研究推广乡、镇、街道驻村指导员工作新机制。四是完善服务“三农”工作新机制，强化部门结对帮扶。五是完善激励导向机制，开展评优工作，完善考核体系。

#### （六）加强自身建设，切实履行好职责

社会主义新农村建设，在新的形势下有新的内涵，是一项非常复杂的系统工程。而我们农办是新成立的单位，工作人员又大多是农村工作的新兵，这就要求我们不但要有强烈的使命感和责任感，还要不断加强理论和业务学习，全面加大自身建设力度，提高农办队伍的整体素质，真正成为善于谋事、真抓实干的参谋部门和综合工作部门。并且要加强与各部门的联系与沟通，及时交流和借鉴先进经验，增进感情，促进工作；要加强廉政建设，贯彻落实各项规章制度，形成干净干事、敬业爱岗的工作氛围

## 工作总结是否算调研文章10

在具体的工作中，也还是有不尽如人意的地方，而这些问题只要我们对工作做精细化的管理，是可以减少和避免的。

第一方面，学生花名的上报，我们是在3月20日前上报本次调研考试的学生化名，但在4月21、22号考试时，就有69名同学缺考（不包括4月20人残疾人检查，部分科目不考的学生），一定不会是1个月的时间就有69很多人流失或69人因病请假，这其中会有已经流失的学生在上报花名时不做核实。下面我们看一下有缺考的学校和缺考学生数：杨房中学缺考1名学生；徐沟镇中缺考7名学生；徐沟二中缺考3名学生；县城中学缺考11名学生；县城二中缺考5名学生；西谷中学缺考12名学生；文源中学缺考1名学生；王答二中缺考1名学生；王答一中缺考7名学；清源镇中缺考3名学生；孟封中学缺考1名学生；集义中学缺考10名学生；东于镇中缺考5名学生缺考。没有缺考学生的学校有清源二中、柳杜中学、吴村中学。

另一方面是监考密封试卷中的问题 由柳杜中学监考的学校，语文第二试场试卷全部漏装； 由县城中学监考学校理综、文综第四、五试场四本卷本完全没有按照考号密封试卷，而且相当乱； 由金河王答二中、徐沟二中、清源镇中监考学校理化试卷有混淆装订的现象。涉及到的人我们都已经从交回的监考教师登记表中确认，涉及到的教师，我们这里不点名字，也是要说明这不全是教师的责任，有我们工作不精细的问题。当然还有一些没有及时反馈的问题，这些问题如果我们工作在精细一点，是可以减少和避免的。

## 工作总结是否算调研文章11

在调研考试工作中，试场安排中尾数试场的确定、监考学校的对调、阅卷教师的抽调都没有一个科学的公式，人为因素就会后考虑不周的情况，如杨房中学到徐沟二中监考，路途遥远；县城二中、徐沟镇中教师监考涉及到两个学

校；马峪中学抽调阅卷教师比九年级全体教师人数多2人等，还有一些学校出去监考的人数比本校需要监考的教师多等等，但他们都没有抱怨，而且给了我们教科研工作以极大的理解和支持，还有县城中学、县城二中、清源镇中、马峪中学在尽可能的条件下，想尽办法为我们阅卷教师提供了可口的午餐，还有包括今天清源镇中给我们提供的研讨会安排，这些都令我们组织者感动，我更是深有体会，非常感慨地说一句：我们是一个顾全大局的领导集体。

## 工作总结是否算调研文章12

区划调整以来，我们紧紧围绕新城建设中心任务，认真组织开展好调查研究，及时为领导决策提供有价值的调研报告。二年来，共组织开展各类专题调研余次，拟写调研报告篇，其中，有篇调研报告为领导决策提供了参考，有篇受到上级领导或相关部门的关注，有的调研报告已转化为领导决策，较好地发挥了参谋助手作用。

### >一、紧扣新区实际，精心设置调研课题

科学地选择和确定调查研究的课题，不仅决定着调研方向和水平，同时也是科学决策和民主决策的基矗因此，我们立足新区大局，根据不同时期的工作需求，合理设置调研的主题和内容，提出具体的实施要求和保证措施，为实施正确决策提供及时、高效的服务。

首先，着眼新区长远发展，确定中长期调研规划。调查研究是一项系统工程，必须正确处理好长远与当前、冷线与热线、超前与现实的关系，合理确定调研规划，最大限度地开发调研资源。区划调整后，我们及时组织开展了深化调研活动，围绕区委中心工作，用三个月的时间，组织人员深入辖区街道、居（村）以及企业，就经济发展、城市建设、环境治理等方面工作深入开展专题调研，走访单位家，归纳梳理问题多条，形成调研报告篇，为区委、区政府制定新区各项决策提供了有力依据。

其次，紧扣新区发展重点，确定分年度调研主题。我们紧紧把握住全区经济建设和社会发展各项工作的重点，合理确定年度调研主题。今年下半年，我们积极配合做好党代会区内调研、区内深化调研、区外调研等一系列重要调研活动，并汇总形成了《区第九次党代会调研成果汇编》和《区第九次党代会深化调研成果汇编》，其中关于新区建设、招商引资、流动人口管理等一系列调研报告对现状认识深刻，对问题分析透彻，提出的对策建议针对性较强，很有操作性，新一届区委据此确定了今后五年工作指导思想 and 目标。

再次，依据各单位职能，确定分层次调研内容。我们从实际出发，找准调研课题与承担部门之间的结合点，根据各单位工作特色和职能分工的不同，逐级分解内容。如向综合部门下达的调研任务侧重于对产业政策和县情实际的分析研究，以便及时完善工作思路，确定战略重点；向经济部门下达的调研任务则侧重于对发展主导产业、调整经济结构方面出现的深层次矛盾和突出性问题的调查研究，以便解剖麻雀，提出对策，指导全局；对街道和一些业务部门则要求搞一些短、平、快的调查研究，侧重于挖掘工作中的先进典型，树立样板，抓点示范，有力推动面上工作。

### >二、围绕中心工作，积极开展调研活动

1、围绕重点工作，开展决策性调研。区划调整后，我们积极围绕新区建设实际，组织人员深入辖区街道、居（村）以及企业，就经济发展、城市建设、环境治理等方面工作深入开展专题调研。在日常工作实践中，各部门积极深入基层，开展各种形式的调研活动，形成了《当前新区流动人口管理工作中存在的问题及对策建议》、《关于河西新城实施沿江开发的思考》、《加快新城法治建设的若干思考》、《创新社区民间组织，营造社区“居民之家”》等高质量的调查报告篇，对区委、区政府更好地建设新城提供了建设性的观点、建议。

2、围绕热、难点问题，开展对策性调研。进一步深化对新形势下工作规律和发展趋势的认识，并结合新城实际，发现新问题，解决新情况，积极探索有效举措。先后围绕新城建设、产业结构调整等问题进行了深入调查，并提出了针对性、实效性的对策。如区旅游局确立了《关于发展新区旅游经济的调研与思考》的课题，该局高度重视，及时组织力量，深入全区各旅游景点进行调研，撰写了有份量的调查报告，并结合实际，提出了新区发展旅游的现实意义和有利条件，进一步推动了新区旅游业的发展。区委组织部就深化社区党建工作进行了专题调研，撰写了《关于对社区党建工作的调查与思考》的报告，深入分析了社区党建工作的主要问题及原因，并就加强街道社区党建工作提出了对策与思考，有效地推动了社区党建工作的开展。近二年，全区共收到这类专题调查报告余篇。

3、围绕先进典型，开展经验性调研。二年来，经过全区各单位共同努力，流动人口管理是我区在新城管理中比较成功的做法，为了及时总结经验，我们组织调研人员深入流动人口服务站，掌握动态，及时调查，细致研究，解

一些深层次的问题，从多个方面详细调研了解，形成了调查报告《共享一片蓝天——做好流动人口工作的体会》，在较短时间内化为区委、区政府的决策，有力指导了面上的工作，后被发表在《求是》杂志上。同时，两年来，我们共编撰调研》期，在国内外刊物发表文章篇，在，内容涵盖新区经济、城市建设、招商、旅游、人才工作等重要方面，为领导决策提供了重要参考。

### >三、健全调研机制，确保工作落到实处

1、加强组织领导，建立全方位推进机制。调查研究是“谋事之本”、“成事之基”。为切实加强领导，增强领导调研意识，使调

研工作经常化、制度化、规范化，区委、区政府高度重视，研究确立了每年11月为“调研月”，并由区四套班子领导组建了经济、城建城管、街道等六个专业调研组，每年分批次组织开展调研活动。同时，既注重发挥区委办抓调研工作的主导作用，又及时给其他部门、街道下达调研任务，并对全区撰写调研理论文章定人员、定任务、定课题、定时间，形成了“千斤担子众人挑，人人头上有指标”，使调研理论文章来源广泛，保证多中求精，好中挑好。

2、制定目标计划，建立协作攻关调研机制。每年制定下发了《关于报送调研课题的通知》、《调研课题申报表》，年初，拟订区四套班子调研参考题目，并对全区的调研工作提出规划，制定方案，与全区各部门合作，完成调研题目申报和修改确定。每季度排出办公室调研完成任务和课题，报区领导审定后着手实施，每月排出督办部门完成课题，做好课题分配和后续服务。同时，一年之中，定期不定期地组织开展街道、系统办公室主任座谈会等，收集部门意见与建议，加强沟通，提供指导，有针对性地开展调研工作，切实提高部门和街道调研工作水平。

3、强化制度建设，建立目标管理考核机制。结合区情实际，制定下发了《关于加强调研工作的通知》等相关文件，进一步加强调研工作的规范化、制度化建设，明确任务、时限和质量标准，做到责任、考核、奖惩相结合，充分发挥每位同志的积极性。除调研科室外，其它部门也都要承担调研任务，形成上下协商、科室联动的调研工作格局。同时，定期通报各部门调研发表和得分情况（对未按期完成任务的部门也进行通报），建立完善优秀调研成果评比程序、制度，年底开展优秀调研成果评比活动，对调研先进单位进行表彰。

4、结合工作实际，建立调研成果转化机制。在调研工作中，我们及时转化成果，指导和推动工作开展，做到“四个结合”，即：调研和出台文件、制定政策措施相结合；调研和出主意、当参谋，起草领导讲话相结合；调研和加强工作对外宣传相结合；调研和选树典型、开展试点工作相结合。两年来，全区有篇调研报告获得市级以上奖励或在市级以上刊物发表，同时，区级领导主持的各项重点课题，基本上全部转化为指导全区各项政策或发展纲要、规划制定的主导意见，形成了重要政策文件。

## 工作总结是否算调研文章13

我于xxxx年6月任市食药监局副调研员。两年来，在市局党组的正确领导和同事们的大力支持下，扎实履行岗位职责，努力提升工作能力，自觉改进工作作风，在学习、工作和思想作风建设方面取得了新进步。

### >一、注重加强学习，努力提升自身素养

始终把学习作为一种境界、一种追求，作为一种锤炼提高的有效途径，同改造主观世界紧密结合起来，同提高自身素质结合起来，同促进工作结合起来，学以修身，学以立德，学以致用。一是注重政策理论学习。重点学习了十七届五中、六中、七中全会、甘肃省第十二次党代会及十八大会议精神，以及《党章》、《公务员法》、“两个条例”等内容，积极参与了市委大讲堂讲座，注重学习市场经济、法律法规、党风廉政建设及分管工作相关的政策知识，深入开展了效能风暴行动查找问题等学习教育活动，今年通读教育读本12篇，记写学习笔记万余字，撰写心得体会文章4篇。通过一系列学习教育活动，使自己对党的基本理论、基本纲领、基本路线和方针政策有了更为深刻、系统的认识和把握，对中国特色社会主义、科学发展观等最新理论体系有了更加深入透彻地理解，政治信念更为坚定，理论素养和实践能力有了进一步提高。二是注重业务知识学习。为了更好地发挥职能，更好地依法开展工作，坚持经常性地学习有关药械监管工作方面的政策规定、业务知识，通过边学边干、以干促学，使自己能够较快地适应新形势下的工作需要。三是注重工作经验积累。面对药械监管工作的特点，自己在注重抓好业务知识学习的同时，积极参加局里组织的各类督查、调研活动，通过向领导、向老同志、向身边的同志们学习，向基层、向实践学习，使自己抓工作的方式方法更加灵活，经验更加丰富，工作能力和水平进一步提升。

### >二、全面履职尽责，努力提升工作水平

紧紧围绕全市药(械)稽查工作重点,按照局领导班子的统一安排部署,认真履职尽责,扎实勤奋工作,较好地完成了各项工作任务。一是组织药品从业人员继续教育培训工作。年初,按照市局统一安排通过分局上门发放培训通知、电话提醒等方式,严密组织辖区涉药单位从业人员年度继续教育培训,完成培训药械从业人员培训484人,从业人员培训率达到98%,全面完成了教育培训任务。二是健全完善内部管理制度。结合工作实际,完善了分局人员履行职责、队伍管理、文明服务、政风行风建设、内部考核、考勤、岗位职责、职工学习、工作督查、计算机管理、卫生管理等内部管理制度和措施。三是突出整顿治理,着力有效解决影响药品安全隐患和问题。今年以来,先后开展了中药材中药饮片、药品生产流通领域、医用氧、植入性医疗器械、问题胶囊等专项整治行动,严厉查处无证非法经营使用、外地医药代表坐地现货销售、挂靠经营和走票销售药品等非法经营行为,有效规范了药品市场流通秩序。在3月份开始的中药材中药饮片专项整治中,对近年来检验不合格率较高的山药、土茯苓等10个品种,集中进行了针对性抽检和清理清查。抽检32批次,靶向率达到了。在医用氧气专项整治工作,对10家医院购进和使用假药医用氧气的违法行为进行了立案查处,罚没款共万元。四是全面推进监管职责到位。全面落实药品经营企业“三书一评定一约谈”制度,并及时组织对受处罚的20位企业主要负责人进行了约谈问责。全面推行分组监管、划片包干、任务到人、责任到户的监管层级责任制。将180户药械行政相对单位的监管责任全部落实分解到8名工作人员,并建立健全了层级监管责任追究制度,有力推进了监管责任落实。坚持落实了监管工作所到之处“三个一”的工作要求和“1246”的监管频次要求,全面落实药械购销管理制度。加强对药械经营企业、医疗机构、零售药店的进货、验收、储存、调配等关键环节的监管,有效促进药械规范合理使用。带领分局全年查处各类违法违规案件55件,罚款万元,保证了全市无药(械)害事件发生。组织开展了县级以上医疗机构2次以及重点乡镇卫生院1次的稽查。全年共参与食品药品监管58天,参与检查药械经营使用单位87户、186户次,参与药品批发企业检查3次以上,参与器械批发企业检查2次以上。下县督查、检查最多的县达7次,最少的县达3次。积极衔接、配合省局完成国家基本药物评价性抽检157批次。五是全面提升规范化管理水平。督促指导药品经营企业严格落实GSP规范,规范运行达90%以上。加强药品质量规范管理,全面推行了药械规范管理“十统一”规定,重点健全完善“五项管理制度”、“三个档案”和“七项工作记录”,达到了点上有突破,面上有变化。对辖区内的药品生产企业、零售企业全部实施GMP、GSP认证跟踪检查。对今年新建成的30户药械示范单位进一步进行了查漏补缺,进一步推进了质量管理规范落实到位。

### >三、不断加强作风建设,树立党员干部良好形象

两年来,自己注重加强自身思想作风建设,不断锤炼意志品格,坚持以大局为重,以事业为重,讲政治、讲团结、讲奉献,努力作表率。着力维护团结,做为一名副调研员,按照工作分工,分管市局稽查分局工作,能够摆正个人的位置,不折不扣地服从局党组的统一领导。积极主动地履行自己的职责,对自己分管的工作不推诿、不拖拉;对涉及全局的工作,多汇报、多请示,多沟通,按规则办事、按程序办事,尽自己所能抓落实、干到位,争取领导满意、群众满意。坚持严以律己,无论是工作中还是生活中,都经常反省、检查自己的言行,做到防微杜渐,警钟常敲。时刻激励自己坚持正确的世界观和价值观,努力向更高的道德目标前进,筑牢思想防线。切实做到堂堂正正做人,清清白白为政,扎扎实实干事。自觉规范言行,工作和日常生活中,坚持以身作则,身体力行,事事处处用党员的标准严格要求自己,不搞以权谋私,特别是在检查督查工作中,更加注重自律自省,没有接受下级部门的礼金、礼品,做到公正、清白、廉洁。

回顾自己一年来的思想、学习、工作情况,尽管在许多方面取得了明显的进步和成效,但与局党组的要求相比,与新形势下的工作要求和标准来衡量,还存在着一些差距和不足:一是学习的系统性不够,缺乏有广度、有深度和系统性的理论思考,有时存在学习不及时、不全面和以干代学的问题;二是药(械)稽查业务知识还比较欠缺,有待进一步提高和强化;三是开拓创新还不够,在药械稽查工作上需要进一步下功夫,结合新形势、新任务和工作新特点,探索工作新形式、新办法和新途径。对存在的问题和差距,将在今后的工作实践中,认真研究,切实加以改进和解决。

## 工作总结是否算调研文章14

新学年,新开始!随着新学期的开始,我们科技调研部的工作已陆续开展,回顾过去一个月的部门工作,既是挑战,又是考验!具体的工作总结如下:

### >一、部门工作的交接和计划分工安排

(1)团总支部长工作完成后,部门进行了各项工作的交接,并就各项工作的新开展听取了上一任部长的意见和建议。

(2)部门交接工作完成后,进行了部长职责分工安排,具体如下:

正部长：真实传达、贯彻团总支的决议和指示，及时向分管书记如实汇报情况。负责团日活动的开展及部门博客的管理与更新。

副部长：负责团日活动的开展及创新基金的开展，加大“创新基金”工作的宣传力度。

副部长：负责调研活动的开展及部门资料的管理，争取把调研活动做得更好。

副部长：负责调研活动的开展及部门财务管理，处理部门的财政预算及报销事项。

(3) 团总支第一次部长会议后，经书记团明确部门职责和工作，进行了学期和学年工作计划的撰写并上交办公室。

## >二、调研活动

本学期第一次调研活动已于9月20号开始，经过部门多次开会讨论确定，此次调研主题为“大学生对英语四六级机考改革的看法”，目前调研策划书和问卷尚在完善中，预计国庆假后可进行调研。

## >三、创新基金

创新基金20xx年结项工作已经完成，评选工作正在进行中。20xx年创新基金立项工作尚在进行中。

## >四、部门日常工作

部门日常工作运转正常，包括博客管理，资料整理上交，都能达到及时按质完成。

## >五、经验总结

(1) 面对新的工作，新的挑战，部门各部长都能以积极的心态去对待，在工作中斗志昂扬，认真负责，虚心学习，展现了科技调研部“科技调研，勇往直前”的良好风貌！

(2) 新的东西总需要一个磨合的过程，由于职位和工作的转变，在部门工作中往往会忽略很多细节的东西，各部长在沟通协调方面也存在一些问题。

总之，9月份部门各项工作进展顺利，在接下来的工作中，我们一定会克服各种困难，加倍努力，把部门的工作做得越来越好！

# 工作总结是否算调研文章15

## 一、上半年工作情况

(一) 精益求精，狠抓了各类材料质量。上半年，我们按照研究政策、吃透上情，深入基层、掌握实情，吸收借鉴、了解外情，紧跟全局、贴近要情的要求，坚持定岗与定责相结合，定时与定量相结合，分工与协作相结合，突出材料的真实性、针对性、科学性，高质量地完成了各类讲话、汇报材料的起草工作。半年来，共起草领导讲话稿96篇，汇报材料68篇，编发《内部情况通报》9期，其他材料120多篇。一次送审合格率达90%以上，文字差错控制在万分之一以内；出色完成了人代会、经济工作会议、全委会等重要会议材料的起草。工作中，我们严把四关确保材料质量。一是严把构思关。对大型会议的领导讲话材料，我们坚持集体讨论，明确中心思想和总体思路。二是严把选材关。对领导的讲话材料及工作汇报等，我们认真筛选素材，力求材料真实、准确，有针对性和指导性；对素材来源、出处、情况、数据等都一一核查，从而保证了领导讲话材料思想上的严谨性和工作上的实用性。三是严把起草关。在起草材料时，我们力求体现领导的意志，说明方针政策，符合客观实际情况，并针对带有普遍性、代表性的问题，使文章具有现实指导意义，做到主题明确，重点突出，观点清楚，态度鲜明，意见具体，便于贯彻执行。四是严把修改关，对成文材料，我们反复修改。精益求精，对每个细节问题进行反复推敲，使其更加严谨、合理、准确、简炼。

(二) 深入调研，切实发挥了参谋助手作用。半年来，我们按照贴近中心、贴近领导、贴近实际的原则，针对方向性、苗头性、全局性问题，组织人员、深入基层，广泛开展调查研究，为领导决策提供科学的依据。调研中我们坚

持做到以下几点：一是贴近中心，强化超前性调研。针对黄河故道综合开发项目，组织人员进行了调研，形成材料，为下步开发提供了可靠依据。二是贴近领导，把握意图，强化及时性调研；如，为摸清我县税收状况的基本情况，深入十余个乡镇和县直部门走访，阅读了大量财政税收的有关资料，撰写了《关于我县乡镇税收情况的调查》，为领导掌握我县乡镇税收情况提供了参考。三是深入实际，把握关键，强化问题性调研。针对目前我县房地产过热的现象，避免建设浪费的问题，进行了《关于我县房地产开发情况的调查》，客观现实地反映出我县房地产开发的现状。半年来，共组织大型调研活动9次，撰写调查报告16篇，为领导科学决策提供了依据。

（三）认真负责，综合服务水平逐步提高。我们立足服务领导、服务机关、服务基层的原则，坚持抓大放小，抓小抓到底的工作方法，严肃认真的办好职责范围内的每一件事。对领导交办的具体工作，加大协调力度，提高协调水平，努力掌握工作主动权，把服务工作推上了新台阶。

（四）建章立制，各项工作进一步规范化。为适应当前不断出现的新形势，新要求，我们重新修订了综合调研室规章制度，规范了工作机制。建立了调研工作制度，对调研工作的步骤方法做了明确，对起草调研文章的要求进行了规定，对调研的数量、质量提高了标准。同时，细化了文稿处理制度，文字材料登记保管制度等一系列制度。做为办公室的一员，我室工作人员，都能模范遵守办公室考勤、请销假等制度，积极参加办公室党组的活动。

（五）加强学习，业务水平进一步提高。按照办公室党组的统一部署，深入开展保持共产党员先进性教育活动。活动中，我们注重学习党的一系列重要政策、理论和指示精神，提高自己的政治素质和政策水平。每位工作人员都制定了学习计划，有目的汲取各方面知识，提高自己的政治素质和政策水平和业务水平。学习活动中，我们坚持边学、边改，对工作中查找到的不足认真整改，促进了整体业务水平的提高。

## 二、下半年工作计划

下半年，我室将认真按照办公室创建“五型”机关的要求，立足本职，搞好工作，努力推动综合调研工作上水平、上台阶。具体工作中，着重抓好以下四点：

（一）抓质量，切实提高以文辅政能力。下半年，我们将继续围绕“四个重点，四个突破”的工作思路，按照“身在兵位，胸为帅谋”的工作要求，自觉从领导的高度的去思考、寻求处理问题的思路和办法，努力与领导的工作合拍共振。立足综合材料的真实性、针对性、科学性，努力在文字材料的质量上取得新突破；继续坚持“贴近领导、贴近基层、贴近实际”的工作原则，深入基层调查研究，掌握实情。加强对热点、难点问题的调研，增强实效性。下半年，围绕开发区建设、城市建设、增加农民收入等重点工作，组织10次以上大型调研活动，把主要精力放在大事、要事和难事的谋划上。

（二）重效率，提高综合协调能力。继续按照“服务领导、服务机关、服务基层”的三服务要求，切实提高综合协调能力。对领导交办的工作，要立足于“马上就办，办则办好”的原则，认真办理。对涉及面广、量大的工作要加大协调力度，力争在最短时间内办结。适应信息技术快速发展带来的新变化，努力创新服务手段，提高工作效率，降低运行成本。

（三）促规范，深化各项工作制度。进一步修订综合调研室各项工作制度，实行严格的岗位目标责任制，把各项工作统计建表，实行量化管理，严格考核。在工作中，对按程序办理，失误率低，效率高的同志，进行奖励。在科室内部实行内部督查机制，坚持在每周一的科室会议上，汇报上一周的工作情况；部署科室在综合、调研、服务等方面的重点工作；对经验及时总结推广，促进整体工作再上新台阶。

（四）抓学习，提高业务创新能力。在科室内部，我们将进一步强化创新意识和精品意识，力争每篇材料都能有的新观点、新的思路、新措施。为提高工作创新能力，我们决定从以下三方面入手，抓好学习。一是举办学习研讨活动。对招商引资、开发区建设、城市建设等六项重点工作，利用三个月的时间进行深入学习研讨，借鉴外地经验，结合我县实际，进一步理清重点工作发展思路，明确撰文的方向。二是举办业务知识讲座。根据平常工作需要，有计划的聘请财政、统计、税务等部门的业务骨干，举办业务知识讲座，努力扩大工作人员的知识面，提高综合素质。三是加强对国家政策及法律法规的学习。下半年，我们将重点学习十六届三中、四中全会精神等重要文献，进一步提高理论水平和业务素质。

## 工作总结是否算调研文章16

“不忘初心、牢记使命”主题教育的深入开展，作为主题教育让我更快、更好、更准确的找到自己的站位，在思想上明确方向，在工作开展上充满动力，在工作方法上更更加切合实际。尤其是结合“不忘初心、牢记使命”主题教

育要求的结合本职工作的调研活动，我的《县域教师对教师进修学校组织的教师培训工作的需求、内容、方向的调研》，取得的良好效果，对我的工作开展起到了良好的指引和帮助作用。

一、根据“不忘初心、牢记使命”主题教育的调研要求，我首先结合手头已经在展开的工作制定了自己的调查研究工作方案：

- 1、确定调研主题：《县域教师对教师进修学校组织的教师培训工作的需求、内容、方向的调研报告》。
- 2、确定调研时间：20xx年9月27日 9月30日
- 3、确定调研活动的活动形式：深入一线学校座谈、组织填写问卷、反馈意见信件等形式。

二、充分准备。

- 1、组织问卷调查材料，细化分类，设置问题，估计可能出现的问题（后附调查问卷样本）；
- 2、联系基地学校，准备座谈相关的材料、人员、场地；
- 3、准备、保障接受反馈意见的通道，包括电子邮箱、个人电话和办公电话；

三、按照预定的时间、地点和参与人员，我带领学校相关人员，通过组织培训老师填写调查问卷、深入基地学校开展座谈、以及汇总反馈意见邮件和电话内容，已经顺利完成本次调研活动。

四、汇总调研内容，提炼调研突出问题。

本次调研结果，基本契合了调研主题，问题主要体现在以下基本方面：

- 1、最受欢迎的讲授老师：高校面向中小学教育教学研究的老师和优秀的一线中小学教师。
- 2、最需要培训的老师：专任教师。
- 3、希望培训按照学科类别进行，形式多样化，时间更灵活机动便于更多的老师参与进来，有利于引进激励机制，营造教研氛围。
- 4、培训内容上，对于个人思政理论提高、师生心理健康教育、课堂教学的现场观摩、外出学习考察研讨互动等，几个方面的要求更为迫切。
- 5、对目前的培训活动，非常满意的占比42%，一般49%，着体现了我们的培训活动还有很大的提高空间。

五、调研总结。

- 1、通过本次调研活动，对于县域教师队伍的实际情况和教研中存在的具体问题、要求，有了更深刻的认识和体察，倾听到一线老师的心声，使我对于有的放矢的制定培训目标，组织培训项目有了更为充足的信心和力量。
- 2、通过参与一线工作，和同志们协同合作，共同完成任务，使我更进一步了解了每一个同志的特点和特长，对以后整体工作和细致安排，有了进一步统筹兼顾分工协作的调整思路。
- 3、同时，通过这次广泛、深入、扎实的调研活动，对于我提纲挈领地领会“不忘初心、牢记使命”主题教育，与本职工作契合的结合点，有了更深一层的理解，这也是指引我尽快、尽早地补足工作经验不够的短板的进步方向，为更好地提高学校服务教师队伍的水平，促进教师培训工作高校开展做好了充足的准备，为下一步实施“打造教师受益、社会满意的精品培训项目”提供了可靠保障。

## 工作总结是否算调研文章17

实习之后，我深刻感受到职场还有大学问等着自己慢慢摸索，日后作为刚毕业的大学生，不可急功近利，还是要耐

着性子从点滴做起，一旦认准一个发展道路就该踏实的全力以赴，根基稳了才能走的远。这次的实习工作对于我绝对是个挑战。向来认为自己不适合做销售，也对销售有种畏惧的情绪。但我的工作偏偏就是销售，更具挑战的是公司是做亚麻环保地板的推广的。我对于一些传统地材都一无所知，何况是这种新型的材料呢？

就这样，将信将疑的我参加了公司的培训。公司安排的产品培训和销售培训非常正规，让我在三天之内迅速的成长成为一名有模有样的亚麻地板销售员。这三天也改变了我之前对于销售员的看法。事实上，作为一名优秀的销售员并不是死缠烂打或者坑蒙拐骗的。优秀的销售员平等地与客户交流，了解客户的需求并从这些需求中找出与自己产品的结合点。优秀的销售员不仅对自己产品非常了解还要对同行业其他产品也很熟悉，知己知彼嘛！优秀的销售员还会很注意形象，因为他在客户心目中是和产品的形象联系在一起的。如此种种，三天时间我完全投入到了产品的世界里去了，感觉自己像是一个在地材行业做了很多年的老销售员了。这样的感觉一直伴随着我整个实习过程，这样的感觉也让我在见客户时增添了不少自信。直到有一天，有个设计师居然问我做地材行业多少年了……

我们要见的客户大多是杭城一些设计院的设计师。这对我来说又是一个挑战，虽然很喜欢看一些关于室内装饰的节目但对于室内设计师的世界我又是一无所知。从一开始觉得设计师都会很怪异，很有个性，很难相处，到后来居然觉得设计师很普通，很平常，很无聊，再到最后我终于清醒的认识到设计师就是份工作，唯一特殊的是这份工作需要艺术和创造力，但这并不意味着设计师的性格也会这样。接触的大多数设计师都是和善、友好的。

短短一个月的实习已经接近尾声，经历的点点滴滴都还清晰可见。坐过的公交车，去过的写字楼，找过的loft,打过的电话，拎过的公文包，发过的名片还有经理和前辈的教诲……太多太多可以留下回忆，忘却的是每日奔波的辛苦和劳累。我想在多年以后回忆起这短短的暑期实习我仍然会会心的笑，感谢了解了那么多不曾经历的世界，感谢付出了那么多的努力，感谢公司同事带来的欢声笑语，感谢设计师认真的听产品介绍……涉世不深的我们一定会把这第一次入世的感觉好好珍藏。暑假为期一个月的实习生活已落下帷幕，回顾那些作为博航培训老师的日子，总有很多感悟在脑海荡漾开来。在这期间，遇到困难和挫折，也拥有快乐与回报，更为今后步入社会上了很好的一课。

这一个月的实习，使我真正体会做一位老师的乐趣，每当站在讲台上，被一双双纯净的眼睛聚精会神地望着时，作为一名老师的价值感和成就感就油然而生了，但是，正是为了实现这种价值，我也为之付出，努力了很多。

初为人师，总免不了几分紧张，于是备课更是不敢懈怠，实习第一天，当我带着充分的准备，同时也夹杂着几丝羞涩与忐忑走上讲台时，我知道这将是历练我的一个舞台。

上课比我想中的要顺利，然而我知道问题是潜在的，英语毕竟是一门外语，对中小學生而言，多少有点生疏和困难，要教好它，就得让他们产生兴趣，于是，我便采取了一些方法，课余时间帮学生起英文名，讲讲英语小故事等等，与此同时，自然与学生打成一片，师生之间没有了交流的代沟，学生围着你问这问那，也算是一种美好的经历吧！在这种情况下，课堂渐渐地活跃起来，然而另一个问题却出现了，学生们开始不守课堂纪律，小学班上的学生的确很好动，注意力又容易分散，开小差当然会影响教学效果，很想用“罚站”，“罚抄”等来“治”这些学生，可那样无疑加深师生的隔阂，而置之不理又导致我喊破嗓子都只有很少同学在认真听，于是，灵机一动，在每个小组之间展开纪律评比，结果学生们马上自觉起来了，由此，我悟出一个道理，管理学生，有时候还真得巧用方法。

整个实习期间，我觉得班主任工作最令我难忘，它让我明白，教师其实是一份融技术与人格为一体的职业，拥有专业的知识还不一定能把学生教好，更需要对学生的一种理解和关怀。培训班的学生都不大，自我组织和约束力都不怎么好，特别是后进生更差，这就需要老师牵着他们走，告诉他们应该怎么做。于是，在课间，午休，我就多关注他们，与他们聊天，鼓励他们，了解他们的想法，在课堂上多给发言的机会，学生的自信也逐渐增强，学习也更认真了。不知不觉间，我也与他们建立起真挚的友谊，以至于培训班结束的时候还真有些舍不得呢。

## 工作总结是否算调研文章18

### 1、研究生阶段参与项目：

浙江大学攻读硕士和博士学位期间，围绕水土环境保护及资源利用课题，参加多项国家级科研项目，具备水、土壤、微生物等环境生态系统要素的基本专业知识和基础科研运用能力。多年的求学生涯特别是博士研究生的学习经历，不但使我掌握了较为丰富的专业知识和扎实的基本技能，也让我积累了一定的学习方法和经验，以及快速学习、钻研创新的技能。具体项目如下：

1) 曹娥江流域农业面源污染和水环境容量核算（浙江省重点项目，本人负责采样及水质分析）；

- 2) 河流水体自净研究(国家自然科学基金资助项目子课题,本人负责采样,水质测定及数据分析);
- 3) 浙江省典型河流全流域水质演化规律与控制研究(浙江省科技厅项目,本人负责采样,水质测定及数据分析);
- 4) 湖州老虎潭水库水源地保护规划(横向课题,本人负责水质分析和DEM图制作);
- 5) 氮、磷在农田土壤的迁移转化规律及其对水环境质量的影响(国家“973”课题,本人负责土壤基本理化性质测定);
- 6) 城市生活垃圾Mabuchi工艺处理尾产物的土壤改良作用技术研究(技术研发项目,本人负责土壤基本理化性质测定);
- 7) 免耕稻麦轮作农田土壤水氮运移与作物生长动态模拟(国家“863”课题); 8) 稻田生态系统和水稻生产消解高浓度有机废水的潜力及其风险评估(国家自然科学基金委与日本科学技术振兴机构双边合作项目,本人负责试验方案制定、取样、规划;土壤、水质、微生物分析;数据处理及科研成果的撰写汇报)。

## 2、工作期间参与和负责的项目:

- 1) 参与河南省建制乡镇的生活垃圾收集、转运、处理项目。调研期间也见到董家河镇的垃圾中转站目前运行状况良好; 2) 河南省农村环境综合整治项目。做为第一技术负责人主要负责新密市、荥阳市村镇生活污水的人工湿地项目(510万); 3) 主持申请了郑州市科技局人工湿地项目(3万);
- 4) 主持签订了安徽省太湖县“五千年文博园”景观用水的人工湿地净化项目(50.7万);
- 5) 河南省郑州市餐厨垃圾项目。做为第一技术负责人从奥地利引进一套餐厨垃圾的油水分离、分拣破碎、厌氧发酵产沼气、及沼气提纯做燃气技术。(目前,科研论证已结束,已进入招投标阶段,预计投资1.5亿)。

## 工作总结是否算调研文章19

调研工作是法院各项工作中的一个十分重要的环节。总结过去、了解现实、规划未来,这本来就是一个亘古不变的进步过程。不管是一个集体亦或个人,他的每一个进步过程都要运用一定的方法和形式去发现规律、认识规律、总结已有的工作、预测下一步的目标,这是调研工作的形式要件,也是调研工作顺利开展的基础条件。而在此基础上,加深理性化的思维,制定出切合实际的具体措施来实现预期目标,达到实效,把调研成果通过各种形式与审判实践相结合,纠正既往错误,把智力成果结合运用到审判实践工作当中,使之发挥作用,提高实效,并在实践中进一步的检验真伪与完善提高,遵循一个量变到质变的过程。我想,这才是调研工作的实质价值,也正是我们法院开展调研工作所欲达的精神追求。

明白了什么是调研工作,我们还要进一步的了解自身现状,搞清楚现实所面临的问题,近后一定量时间内我们将怎样发展调研工作才会更加合理有效。这很多的问题都是急待我们解决的。由于我接触法院调研工作时间不长,几乎没有什么经验,在此仅谈一点点很不成熟的看法和建议,望各位领导和同事们多加指正和批评。

### >一、调研工作的重要性

我认为法院调研工作是一项非常重要的工作。为此,我在篇头用了重墨极力表明了这一观点,力求把这一重要问题放在文章的最显要位置,以求重视。在此段落里,就不再重点阐述。仅谈一个问题。在调研过程中,准确定位,增强调查研究的针对性,坚持做到“三个结合”。一是坚持调查研究与自身工作实际相结合。根据自身发展的具体情况,针对不同阶段的工作重点,以解决实际问题为切入点,从大处着眼,小处着手,既关注全局性,又重视工作中的每个具体方面,将调查研究融合在法院工作的各个方面,贯穿于法院管理的每个环节,防止大而化之,调而不研,研而无果。二是坚持调查研究与上级要求部署相结合。在贯彻落实上级精神过程中,针对其方向性、原则性、指导性的特点,按照调研先行的要求,找准切入点,增强目的性,把上级提出的任务目标框定为具体的调研课题,深究细研,化指导意见为具体措施,使之与本地实际有机统一起来。三是坚持调查研究与形势的变化相结合。根据形势的变化,立足现实,着眼长远,积极应对,在揭示和把握法院发展规律、审判改革和机制创新、落实公正与效率、法官职业化建设等方面进行前瞻性长期研究,做到思之在先,谋之在前,争取调研的主动权,提高了工作的预见性。

## >二、当前面临的问题

当前我们的调研工作开展的有声有色，名列农垦法院前茅，通过这几年来的重点课题调讲答辩会及相关内容的活动，我院完成了好多优秀的调研成果，有的已经运用到了实践工作中产生了实效，有的正在试运行，有的正在进一步的理论完善过程中。这一切良好的秩序和环境，为我院各项工作的顺利开展提供了大量的理论基础和可操作性的指导意见。但是我们也不得不看到问题的相对性，与一些先进法院相比，我们还有很大的差距，这是客观现实，不容回避，同时也是我们当前所要解决的最重要的问题。我们还存在一些其它方面的问题。如：个别基层法庭的调研工作人员理论和业务素质有待提高，调研培训交流会议开展得少，自学自悟的方式肯定会带来新闻敏感度低、归纳总结问题不精准、写作方式方法老套陈旧、调研观点得不到及时交流和借鉴等等负面问题的出现。干警深入基层调查研究少、收集一线涉法涉案线索不积极。“闭门造车”臆想出来的文章肯定会与社会实践相脱离，难以反应审判实践中遇到的实践问题的真实状态，解决问题的针对性、可行性、目的性大大降低。司法统计数据汇总不系统不科学，网络化办公和信息资源共享工作有待马上开展等等。

## >三、建议

提出问题，分析问题，但更要的是要解决问题。针对此次调研会议内容，我提出几点不成熟的建议，全当抛砖引玉。

### 1、近一步加强调研领导，强化调研意识。

建议成立“调研小组”。调研工作要理论联系实际，围绕审判工作，进行实务调研，写出高质量的调研文章，积极向上一级或各类报纸刊物投稿。对于优秀的调研成果要及时进行试点和转化，并在试运行和转化的过程中发现新问题，解决新问题，不断完善研究成果的系统化和提高研究成果的现实效果。

### 2、近一步改进调研方法，提高调研水平。

现在法院各庭室及基层法庭早已实现网络化办公，建议尽快建立“调研博客”、“调研论坛”、“QQ群”等相关交流平台，通过结合审判实践，确定若干论坛专题，收集资料、整理案例、由法院法官进行研讨和评论。这种形式既可以为法官提供了一个互相交流的平台，也提供了一个学术探讨的讲台，由于针对性强，实现了资源共享，能够收到明显的效果。在此我另外建议在论坛里划分三个区域，一个实名制区域，用于探讨疑难案情，汇报案件审理情况，主管院长与主审法官单线联络，确保审判独立与案件质量。另外一个区域实行网名制区域，希望能够创造一个没有级别、没有身份限制、可以畅所欲言、大胆交流的平等平台，寻求一种无所顾及，不怕说错话，直言表白、群策群荐，在争鸣中互相借鉴的良好环境。还有一个区域就是公共区域，在这里大家可以随时查找到相关的资源信息和审判数据、最新的法律法规资料、先进的审判经验交流、调研成果的展示和评议。

### 3、发挥整体优势，形成大调。

## 工作总结是否算调研文章20

调查研究是谋事之本，成事之基。区政府领导对调研工作高度重视，经常关心过问，出课题、交任务，并多次亲自深入到乡街、区直部门进行调研，了解第一线情况，掌握第一手资料，为科学决策打下了坚实的基础，为全区搞好调研工作做出了表率。在区政府领导对调研工作的重视关怀下，年初区政府办公室为缓解办公室调研人员不足现状，明确了各区长对口秘书分抓调研，充分发挥了秘书了解基层情况全面、调研问题准确的优势，通过一年的实施运作，取得了事半功倍的效果，使办公室调研能力不断加强。为学习各地先进经验，我区积极“走出去”，学习外地的先进经验和做法。今年以来，四大班子和各乡镇、区直部门主要领导组成多个调研组，就城市建设与管理、社区建设、中小企业信用担保、招商引资等课题先后赴新疆、湖南、山西等地考察学习，拓展了视野、吸取了经验、开阔了思路，形成了一批高质量的调研报告，推动了我区各项工作的开展。同时，我们还充分发动全区各级各部门积极开展调研活动，在上下结合的基础上广泛征求意见，将全区普遍关注的热点难点问题归纳汇总，制定了《20xx年调研工作安排》，落实调研工作责任制，将18个调研课题明确责任单位和责任领导，确定完成时限，并加强对各单位调研工作的指导和调度，严把调研文章质量，推动了全区调研工作水平的不断提高。

## 工作总结是否算调研文章21

### >一、领导重视是搞好调研信息工作的前提

调研信息工作是党建、组织工作的重要组成部分，实践证明，领导的重视程度决定这项工作开展的力度。当前，党建、组织工作面临许多复杂的新情况和亟待研究解决的新问题。只有通过加强调研信息工作，理清思路，找准对策，从容应对时局的发展变化，才能使工作紧跟时代发展的要求。对此，我们把这项工作列入重要议事日程，进行认真安排。一是健全组织领导机构。在部内成立了调研信息工作领导小组，由部长任组长，一名副部长任副组长，各组室负责人为成员，明确了职责，由综合组具体负责调研工作的协调落实、报送，信息发表的登记和定期通报等日常工作。同时，要求各基层党委也成立党建调研信息工作领导小组，指派专人负责。二是规范队伍建设。在各基层党委（组）筛选出了x名业务精通、责任心强、熟悉党建工作的干部充实党建调研信息员队伍，要求在完成调研任务的同时，每人每月至少上报x条信息。加强对调研信息工作人员的培训，定期召开调研工作会议，交流经验，通报情况，以会代训，适时选择一些优秀调研信息文章，供基层工作人员学习借鉴。三是抓好工作落实。部领导在安排部署，督促指导调研信息工作的同时，率先垂范，抓好落实。三名领导每月至少抽出x x天时间，亲自下基层调研，选树宣传典型，带头撰写文章，积极投送稿件，极大地鼓舞了大家的工作热情，在部内形成了搞调研写信息的良好工作氛围。去年，在部领导的带领下，我们有针对性地对全县基层党组织现状、党政干部队伍现状、企业经营管理人员队伍状况和农村党员教育管理等方面问题进行了调查研究，为搞好党建、组织工作奠定了一定基础。从我县工作情况看，调研信息工作要搞好，领导重视是前提，只有领导认真安排，检查指导，深入基层进行调查研究，才能推动调研信息工作的开展。

## >二、加强制度建设是搞好调研信息工作的保证

制度建设是确保调研信息工作规范化、制度化、经常化的重要保证，为了扎扎实实搞好调研信息工作，充分发挥调研信息的作用，我们进一步加强了调研信息工作制度建设。一是建立了调研信息工作管理制度。每年初，部里都要制定下发本年度党建调研工作安排意见，根据实际，给各乡镇、县级各部门党委下达党建调研课题，确定x x个党建组织工作调查研究的重点课题，明确完成时限和承担人，夯实工作任务。在部内，每组（室）x x个课题，采取交任务、压担子的办法，要求各组（室）结合实际，以干部工作、组织工作和自身建设三个方面热点、难点问题为着眼点，有针对性地开展调查研究，以调研工作促进业务工作的开展。二是健全了调研信息工作考核奖励制度。进一步规范、完善了《xx县党建调研信息工作考核办法》、《xx县调研信息工作奖励制度》，对各乡镇、县级各部门上报的调研信息进行造册登记，实行量化积分管理，年终总结评比，并将评比结果纳入年终党建目标考核中。在部内，建立调研信息课题责任制，在各组室之间实行调研信息工作记分制度，年底评比表彰，对工作突出者给予奖励。三是实行了调研信息工作反馈制度。对全县各级党组织调研信息刊发情况做到随时登记，实行月公布制度，半年进行一次小结，反馈存在问题，并提出新的要求。开办了内部刊物《组工情况》，每月编发两期，刊发各基层党组织报送的优秀调研信息文章，宣传典型，总结经验，指导工作，促进党建调研信息工作上台阶、上水平。

## >三、理论联系实际是搞好调研信息工作的关键

几年来的工作实践告诉我们，要搞好调研信息工作，就必须切实做到理论联系实际。这不但要求我们加强理论学习，提高理论素养和功底，更重要的是要求我们深入实际，深入群众，把自己融入实践，在实践中发现问题，分析问题和解决问题，坚决反对“闭门造车”、脱离实际的做法，真正做到把调查研究的过程作为深入了解民情、充分反映民意，广泛集中民智的过程。我们要求承担调研课题的同志紧紧围绕党建和组织工作的中心任务，深入基层，深入一线，突出重点，关注热点，剖析难点，掌握基层第一手资料，力争形成高质量、有分析、有见解、有对策的调研信息材料。

一是围绕党建和组织工作热点、难点问题开展调研针对农村党员队伍存在的年龄老化、后备力量不足、文化程度

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发