

海防派出所工作总结汇总25篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/177450.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

海防派出所工作总结1

（一）水运安全工作：

1.指导渡口渡船复航工作，对渡口渡船复航情况进行安全监督检查。

2.迎接县政府xxxx年度安全生产目标管理工作督查和考核。

月xx日组织召开第一季度乡管员会议。

4.坚持辖区巡航制度，x月份共出动海巡车艇xx余次，海事执法人员xx余人次，检查渡口xx道次，检查辖区船舶xx余艘，涉水工程安全检查x次。处罚违法案件x起。

5.密切关注船员健康情况，在耿楼船闸疫情防控卡点派驻人员，对过闸船舶逐船逐人进行登记测量体温；对在港船舶进行逐船检查，紧盯重点人群，突出抓好疫区返港船员、发热人员和外聘船员的防控管理。

（二）水运企业安全检查及环保工作：

1.落实水运企业复工复产工作。

2.对辖区航道进行巡查检查，保证航道畅通。

3.对渡口燃油消耗、渡船停渡具体日期进行统计走访。

4.到航运公司走访检查，落实重点船舶动态监管严禁内河船舶非法参与海上运输。

5.落实港口防污染设施设备统计上报及船舶防污染检查登记工作。

6.加强非法码头巡查检查，防止反弹，对耿楼船闸上游重载船舶进行宣传，禁止在非法码头堆场进行装卸作业并发放告知单。

（三）脱贫攻坚工作

制定xxxx年度帮扶计划，一户一方案。x月份，全处帮扶人员至少一次进村入户走访贫困户。

（四）扫黑除恶工作

持续开展扫黑除恶的专项斗争。水运领域突出问题集中整治，加强线索精确摸排，每周五按时上报开展情况信息。

海防派出所工作总结2

派出所工作总结 -总结

XX年我所在分局党委的正确领导下，紧紧围绕构建社会主义和谐社会和创建和谐的奋斗目标，坚持以科学发展观为统领，认真贯彻落实分局的工作部署，以“发案少、秩序好、群众满意”为标准，坚持“打防并举、以防为主”，竭尽全力维护辖区政治稳定和社会安定，一年来，我所始终坚持政治建警、从严治警、依法治警的方针，努力提高民警队伍的素质，努力树立公安机关的良好形象，XX年我们主要抓了以下几项工作：

一、强化队伍管理。

继续在队伍管理上下功夫，严格管理，严格要求，坚持不懈地抓好“五条禁令”、“约法三章”贯彻落实，按照？提出的四句话的要求，使广大干警工作作风、纪律作风、执法观念进一步提高。努力锻炼和打造一支政治坚定、业务精通、作风优良、执法公正的公安队伍。以学法用法为重点，狠抓法制宣传教育，努力提高全体干警的法律素质。增强了民警的法律意识，提高了依法决策、依法行政、依法管理、依法办事的能力和水平，实现了人本管理、办案的模式；坚持经常找民警谈心制度，及时掌握每名民警的思想动向，打牢民警执法为民的思想基础，把好民警思想关。全年所内无一名民警违法违纪。

二、加强实有人口和出租房屋的管理，不留死角死面。

1、加强常住人口的管理。我所始终把人口管理工作作为派出所各项基础业务工作的重中之重。我所对本辖区常住人口的基本情况进行了了解。2、强化重点人口的管理。目前，我辖区境内列管的重点人口符合上级要求3‰的列管率，并全部建档并纳入日常管理，真正做到“底数清、情况明、无漏管、无失控”。对这些人实行监督和教育相结合的管理方式，随时掌握思想动态以防发生重新犯罪。3、强化流动人口管理。由于我所地处市中心区，行业场所较多，所以对外来人口管理工作就显得尤为重要。为全面掌握流动人口和出租房屋的动向，我所派专人负责对其进行管理，把管理、教育、服务紧密结合起来，保护房主与租客、常住人口与流动人口的合法权益，预防和控制违法犯罪。从中提供案件线索、发现抓获违法犯罪嫌疑人。

三、提高场所管理能力和服务水平。

通过加强对行业场所、重点部位的治安管理、切实提高阵地控制能力，全面掌握辖区内公共娱乐场所、特种行业、重点要害部位的底数。首先，对境内的行业场所逐个建档，做到“底数清、情况明”。与各场所负责人签订治安、火灾责任状，并定期对场所进行安全检查，责任区民警每半个月检查一次，对发现的治安、火灾隐患下发隐患整改通知书限期整改，注重抓早、抓小、抓苗头，及时剔除治安隐患和火灾隐患，对在规定期限内不及时整改的单位对其进行相应的处罚。

四、清仓行动

按照分局关于“清仓行动”的实施方案我所领导高度重视，周密部署，同时制定方案，并成立“清仓行动”小组，

通过行动，全面掌握重点人、重点阵地、非法组织及不稳定群体、时间、重点专案及线索等基础工作的底数、基本情况以及历史和现实情况。并建立档卡台帐，做到了底数清、情况明、台帐全、信息完整。工作重点明确，分级分层落实管控措施，实施动态化管理，确保有效掌控。为全面履行情报信息、侦查调查、防范保卫“三位一体”的职能奠定坚实的基础。

五、三考方面

为了确保在“三考”工作名列前茅，“五一”节期间我所无一人休假，全所民警全体上岗积极认真的准备“三考”执法考核工作。为在法律知识考试中取得优异的成绩，民警积极备战，利用工作时间，相互探讨，民警们要通过此次的法律和业务考试，提高自己的法律素养。在此次三考法律知识考试中我所的平均成绩在90分以上。

六、信访方面

加强信访案件的处理。我所坚持“预防为主、教育疏导、依法处理、防止激化”的原则，积极开展矛盾纠纷调处排查工作，随时掌握辖区内出现的各种不稳定苗头提前制定预防处置措施。对本辖区的重点人和上访老户及时跟上工作，由所领导和社区民警负责做好化解工作，把不良因素化解在萌芽状态。在全市“两清一保”信访攻坚月专项行动中，确定的重点信访案件为陈玉芳到市上访案件，经我所大量艰苦细致工作，现陈玉芳已息诉罢访。

七、巡控方面

建立治安防控机制。通过会战规范治安防范网络，与今年开展的“严打行动”紧密结合，使治安防控机制更加完善。第一，建立巡控制度，明确巡逻任务和巡逻时间，做到打防并举。确定巡控区域、划定治安复杂区域与常规巡逻部位，划定必巡线、必巡点。按照上级规定各警务区划定一条必巡线，每条必巡线设立三个必巡点，以确保巡控工作能够发挥实效。并采取巡逻和蹲守相结合，长线巡逻和重点巡逻相结合等方法，对境内重点区域和易发案部位进行巡逻防控，在此基础上，根据发案的季节性特点，适时调整巡逻时间，加强社会巡控增强人民群众安全感。对居民小区、重点部位进行不间断的巡控，死看死守，力争不发生重大的有影响的案件。强化打击职能，保持高压塔态势，维护辖区治安稳定。

面对在今年取得的成绩，我所全体民警将在今后的工作中再接再厉，争取取得更好的成绩。

海防派出所工作总结3

一、队伍建设和管理

工作成绩的好坏，决定于队伍的建设和管理水平，今年以来，巡防队得到了街道和派出所的高度重视，队伍得到了扩充和加强，队员由原来的XX人增加到XX人，并且对不能胜任巡防工作的队员予以了辞退，将爱岗敬业，年富力强，热爱巡防工作的及时补充到队伍里来，大大增强了队伍的力量，队员素质也有了较大的提高，在“三个代表”重要思想指引下，巡防队始终把队员思想

建设放在第一位，每月进行一次队员政治学习和思想教育，学习党和国家的方针、政策，并结合当前形势对队员进行政治思想教育，通过学习增强了队员的凝聚力和战斗力，有效地提高了队伍素质，每月召开一次队务会，及时解决工作中出现的问题，对以取得的成绩给予充分肯定，确保了巡逻执勤工作规范，有序进行，真正把治安巡防工作落实到实处，在派出所和街道司法的大力支持下，每季度组织队员进行一次知识培训，请来法律方面的专家和有经验的老民警为队员讲解与治安防范联系比较紧密的法律、法规、条例和巡防执勤中遇到的违法犯罪行为的处置程序，方法等知识，使队员业务素质有了很大的提高，每月组织进行一次队列训练，努力将队伍打造成一支军事化队伍，通过训练队员养成良好的工作作风，增强了队员的组织纪律性。要规范队伍管理，必须要有健全的制度，在派出所及街道综治办的指导下，巡防队制定了《巡防队员守则》、《巡防队员工作纪律规定》、《巡防队员奖惩制度》等一系列规章、制度，人人按制度办事，真正做到了制度化的规范管理，全年队员无一起违法、违纪现象。由于派出所及街道工委，办事处对巡防工作的高度重视，街道在财政相对紧张的情况下，保证了巡防队员工资的按时发放，为巡防队员配备了全区统一制式的全套巡防制服，头盔并配备了相应的执勤器具使巡防队在整体形象上上了一个新台阶。

海防派出所工作总结4

一、提高认识，落实政策。

以党的十x届x中全会精神为指导，认真贯彻落实上级政法工作会议精神，以保持_员先进性教育活动为动力，加强队伍建设，完善规章制度，严明工作纪律，强化治安防范，为全乡经济发展创造了和谐的社会环境。

二、加强建设，完善机制。

- 1、建立健全完善规章制度。在原有制度的基础上进行修改完善补充，使其具有可操作性，用制度去管理、约束、规范巡防队员的行为，从而达到巡防队的管理实现制度化、规范化。
- 2、建立信息防控体系。每位巡防队员要发展两名信息名。及时捕捉情报信息，为预警机制，提供信息情报，为把不稳定苗头化解在萌芽状态创造条件。
- 3、建立一支高质量的应急分队。根据“精干、管用”的原则，建立一支处置突发事件的应急分队，完善方案、加强领导，增强应急实力，达到有情况在二十分钟内完成集结。
- 4、建立一套指挥系统。建立一套具有现代化综合指挥系统，制订防洪、防火、防震、防聚众闹事等方案，为区领导组织指挥及规划决策提供可靠资料，为中原区经济发展做贡献。

三、提高素质，落实管理。

- 1、为增强巡防队伍管理，充分调动广大巡防队员的工作积极性，增强责任感，实行“队长竞聘，队员竞岗，双向选择”的用人制度。经过引入竞争机制，进一步加强巡防队伍的管理，增强巡防队员的责任心，提高工作效率。
- 2、加强业务培训，提高治安防范技能。为提高巡防队员整体素质，开展春季大练兵活动，各队分期分批进行组织实施，5月中旬结束，训练内容除基本列队动作以外，还要训练擒拿格斗、防身术，警棍操、处置突发事件的战术等，做到执勤、培训两不误。

总之，我们认真了研究治安巡防工作，尽职尽责抓好各项工作的落实，为实现“六提高，六确保，两个明显下降”努力工作。

一、首先认真学习文件

二、建立健全的各项管理制度

按照“谁使用、谁管理、谁负责”的原则，严格落实保安巡访人员的管理责任。

(一)值班执勤制、建立值班考勤表、实行交接班制度

(二)请假制，因故不能上班，须及时上班，请假必须由值班民警审批

(三)考勤考绩和奖惩制

三、积极履行保安巡访队员的职责

(一)开展夜间巡逻，协助民警开展治安检查;

(二)开展安全防范宣传教育、消除安全隐患;

(三)协助民警开展人口盘查，堵控违法犯罪嫌疑人员检查涉嫌物品车辆;

(四)保护案件事故现场维护现场秩序;

(五)协助民警做好流动人口和出租房屋的日常服务管理，对有轻微犯法犯罪人员进行帮教;

(六)积极接受群众求助、提供力所能及的救助服务参加抢险救灾;

(七)劝解制止民事纠纷;

(1)去年年终一场突如其来的大雪，我们保安巡防人员队也做出了应有的贡献。

a、巡防小组步行入户问寒问暖;b、维护几条交通要道的交通安全秩序;c、帮助年迈的老人做一些力所能及的事;d、检查和排除安全隐患

(2)20_年4月3日。我们保安巡防队人员在夜间巡逻发现一名流浪汉将其带回所里，联系了铜陵救助站并连夜送往了市救助站。

(3)20_年5月6日协助民警救助被困的驾驶员，维护现场秩序、疏导过往车辆慢行、配合消防支队人员共同营救被困驾驶员，共同奋战到第二天凌晨一点钟。

(4)进行实有人口信息采集、积极做到“不漏一户”的工作原则，上门入户比对使实有人口信息的录入更加的准确。

(5)20_年4月9日，巡防队组长翟红亮在处理一起民事纠纷案件中，不顾个人生命危险，上前夺走

嫌疑人手中的一把菜刀。

自20_年10月保安巡防队成立以来，给社区保安工作做出了重大贡献，配合民警处理民事纠纷20多起，未发生一起刑事案件，给社区治安工作的稳定起了决定性作用。

海防派出所工作总结5

一、主要经验做法

(一)健全组织，抓好保障，夯实巡防工作基础

社区巡防队是社区治安防范的一支重要力量。今年来在区委、区政府、区政法委高度重视和大力支持下，我区巡防工作得到了有力加强。一是健全机构。我区在全市率先成立了正科级的社区巡防管理办公室，配备了5名专职工作人员;各街道也都成立了巡防管理办公室，确保了巡防工作有人抓、有人管。二是配齐设施。区里在办公用房非常紧张的情况下，为区巡防办调配了5间办公室和1个会议室，购置了办公用品，安装了空调等，配备了1辆工作用车。三是给足经费。将巡防经费列入了财政预算，每年拨出30万元专项经费，平时有大的活动随时追加，由于各级领导的高度重视，为巡防工作的开展，夯实了组织基础，提供了有力保障。

(二)完善制度，规范管理，建立长效机制

加强管理，建设一支思想过硬、业务精良，战斗有力的巡防队伍，是做好社区巡防工作的前提和保证。

健全规章制度，实施规范管理。在严格执行市综治办制定的规定的同时，先后建立了《学习教育培训制度》、《人员分工负责制》、《档案管理制度》、《信息报送制度》、《服装管理制度》、《督察“六不准”》等一系列内部管理制度;在巡防队中推行了《月工作百分考核制度》、《双向选择，竞争上岗制度》、《留言板制度》和《钉子巡逻法制度》等，使社区巡防工作逐步走上了制度化、规范化、正规化的轨道

完善“四项机制”，狠抓管理落实。首先，完善思想教育机制，增强巡防队伍的组织性。一是在巡防队中建立了党支部，努力发挥_员的先锋模范作用;二是在巡防队中开展了以“珍惜社区巡防光荣称号，塑造社区巡防光荣形象，谱写社区巡防光荣篇章”为主要内容的“三个光荣”活动;三是开展了“流动红旗”及“居民满意的巡防分队”、“勇为先进巡防分队”月评比活动，对涌现出来的先进典型及时给予通报表扬和物质奖励。其二，完善学习培训机制，增强巡防队伍战斗力。坚持每周对队员开展一次为期半天的业务技能训练;每月对队员开展一次为期3天的业务培训;每季度对队员开展一次为期1周的业务、实战轮训。今年4、5月份，在区人武部的大力支持下，聘请素质高、业务精的武警官兵担任教官，分批对巡防队员进行了体能及队列、擒拿格斗强化培训。其三，完善督查监督机制，增强巡防队伍的纪律性。一是在督察队伍中推行礼仪督查，对督查队员从着装、言谈举止、督查方式等方面进行了规范;二是实行案件倒查制度，将可防性案件与巡防队员工资挂钩，视案件性质给予相应的经济处罚，对严重的实施离岗、待岗、直至辞退，使巡防队员的责任心明显增强，防范实效明显提高。其四，完善“温情”管理机制，增强巡防队伍的凝聚力。一是对违纪队员，采取教育为主、离岗培训方式;二是坚持每月讲评，有功必奖，激发队员的工作热情和责任感;三是坚持各级领导节日慰问，不断改善巡防队员福利待遇;四是在生活上关心、爱护队员。每逢队员生日，送上生日卡;节假日组织巡防队员联欢。通过温情管理，使巡防队员更加热爱巡防，更好地认真履行职责。

(三)突出主体，整合资源，构建治安防范体系

突出巡防队的主体作用，搞好群防群治是加强治安防范工作的一项长期行之有效的做法。首先，成立“快速反应机动小分队”，在全区确定了40个重点区域和路段，与各社区的巡防队员、警亭民警和联防队员相互策应、密切配合，进行快速机动，有效打击震慑现行违法犯罪。其二，将巡防队与义务巡逻队、保安及内保队伍互联互通，密织社区防范网络。一是在杂居型社区，巡防队重点加强夜间辖区道路及重点地段的巡逻，低保义务巡逻队分成若干组，重点加强白天和上半夜的巡逻防范;夕阳红义务巡逻队重点在白天看楼护院。二是在保安进驻型社区，巡防队员与保安加强联系按一定时间差进行交叉巡逻，弥补巡逻中的空白点。三是在单位主管型社区，巡防队员和内保人员共同开展巡逻防范形成静动互补交叉呼应的治安防空体系。其三，在农村及城乡结合部，完善三级巡逻体系。一是乡级专职巡防队重点依托治安联防警亭，在民警的带领下加强路面及重点区域的巡逻防范;二是村级专职和义务巡防队伍依托民警驻村工作站和治保会，在本辖区开展多种形式的巡逻。三是叫响“巡逻一昼夜，平安三十天”的口号，由各村民组动员组织村民实行“十户联防”和夜间“五户一班”、“一户一人”轮班义务巡逻。三级巡逻体系的建立，有效地预防了可防性案件的发生。

(四)着眼素质、强化训练，提高整体水平

强化巡防队政治、法律、业务知识学习和体能、技能培训，提高巡防队员的战斗力，打造一支“政治合格、素质过硬、纪律严明、业务精通、作风优良”的高素质巡防队伍，是今年巡防工作的一项主要目标，我们主要从以下五个方面入手：

1、抓好集中培训。区巡防办于4月22日-5月13日在帝湖广场、电缆广场，开展了“内强素质，外树形象”的春季大练兵活动。培训中做到“四增强四提高”。一是实战技能增强，打击、防范犯罪的能力和水平显著提高;二是体质增强，战斗力得以提高;三是队伍凝聚力、向心力增强，组织纪律性提高，四是为社区居民意识服务进一步增强，领导和群众满意率提高。

2、抓好新增队员岗前培训。由于社区巡防队员入队前多系下岗职工和待业青年，没有接受过系统的思想政治教育和技能培训，个人素质参差不齐其整体素质不高，不能适应新形势下的巡逻防范工作需要，因此，我们在新增队员时严把入口关，明确规定入队的新队员上岗前都必须接受严格的培训，培训合格后方可上岗工作。通过培训使他们实现由一个老百姓到一名社区巡防队员的转变，尽快适应巡防工作。

3、抓好违纪队员的培训。过去在管理上对巡防队员的脱岗、漏岗等违纪现象，多采用经济处罚，但效果并不理想。今年我们对违纪队员采取了“教育为主、以训代罚”的办法，通过教育培训，进一步规范队员的言行举止，强化职业道德，增强队员的自律性。并要求队员写出学习心得体会、自我认识、自我鉴定，进而从根本上提高队员的思想觉悟。

4、抓好巡防骨干培训。为培养巡防工作骨干，实现巡防工作新跨越，我们派出16名巡防队员参加了10月21日-10月25日郑州市巡防骨干培训班,我区在培训班各类评比中取得了优异的成绩，得到了市巡防处的充分肯定。16名骨干荣誉归来后，10月28日-11月5日又组织了社区分队长培训，把在培训班的所学和优良作风传授到各个分队，推动了全区巡防工作发展。

>>>下页还有更多巡防个人工作总结

海防派出所工作总结6

20__年以来，派出所总结先期执法规范化建设、公安信息化建设、构建和谐警民关系建设等经验，在街道党工委和上级公安机关的正确领导下，继往开来，勇担政治责任、社会责任、以“党的群众路线教育实践活动”促进和谐警民关系建设，以打击犯罪促进群防群治工作，以解决民忧、服务群众促进公安工作进展，紧紧围绕__公安分局“六项重点工作”，创新社会管理模式，大力加强源头性、根本性、基础性工作，强化治安防控体系，提升社会管理服务水平，推进队伍正规化建设，为辖区社会治安稳定、经济发展创造更好的社会环境。

一、坚持“以打开路，以打促防”，多措并举，打出成效，确保辖区治安稳定

我所以“双打双防”、“打四黑除四害”、“打击制毒物品违法犯罪”、“破案会战”等专项行动为主线，以建立完善农村社会治安防范网络为基础，以校园周边环境治理为重点，加强巡逻防控，强化社会面控制，及时查处各类违法犯罪案件，深入开展各项严打整治斗争。

20__年，全所共接处警610起，侦破刑事案件75件，刑事拘留40人，受理查处各类治安案件60件、处罚各类违法人员42人，调解各类矛盾纠纷106起，有力地维护了辖区社会治安稳定。

二、全面落实基层基础工作，打牢基础，努力营造良好的社会治安环境

治安行政管理与安全防范是派出所基础工作，派出所根据辖区治安状况，因地制宜，全面落实基层基础工作，着力开展了集中整治和各项安全检查，努力营造良好的社会治安环境。

(一)进一步加强了人口规范化管理。对常住人口管理，实行分层次管理，四项变动及时准确，资料齐全，整齐规范。对辖区暂住人口进行了全面的清理，全部登记造册，实行函调制度，做到人来登记，人走注销。对本辖区所列重点人口和监管对象做到列管依据清楚，帮教措施落实，无失控现象。对辖区房屋出租户逐户、承租人全部登记建档，签订了责任书，消除治安隐患。

(二)加强了对重点行业、消防、民爆物品重点单位和公共复杂场所的管理。对全乡范围内的工厂、企事业单位、出租屋和经营、储存、使用、运输的易燃易爆物品等单位 and 部位定期开展以“防火、防盗、防灾害事故”为主要内容的“四防”安全大检查，加强管理，及时消除了各种安全隐患，预防了各类安全生产事故的发生。

(三)加大对校园周边环境的整治力度，有效的维护了校园周边的秩序环境，为校园师生营造了良好的学习环境。

(四)切实做好矛盾排查化解工作，努力维护辖区稳定。派出所把妥善处理群众性矛盾问题作为维护辖区社会治安稳定的大事来抓，及时掌握不安定因素，并紧紧依靠党委政府做好群众思想工作，充分发挥警民联动机制和基层治保组织群防群治的作用，构建起村(居)委会、驻村警务室、派出所“三级联防”矛盾化解平台，从源头上促进和谐稳定。牢固树立“稳定压倒一切”的思想，以发现得早、化解得了、控制得住、处置得好为工作目标，建立排查分析机制，定期集中组织开展不稳定因素的大排查、大调处工作。对本辖区存在的不稳定因素，尤其是可能引发的群体性事件，越级上访的苗头性事件，进行全面彻底的梳理，做到底数清、情况明、措施实，将矛盾纠纷解决在萌芽状态。

三、立足实际、突出重点，扎实推进执法规范化建设

(一)着眼观念转变，在执法意识上求突破。坚持把“严格、公正、文明、规范”执法作为公安工作的生命线，转变执法理念，改进执法方式，把人民群众的满意作为检验公安执法工作的根本标准。

(二)着眼素质培训，在执法能力上求突破。通过开展案例剖析、以案释法、在线交流等形式，积极开展执法练兵，强化执法培训。

(三)着眼制度建设，强力督导，在执法细节上求突破。派出所以目标责任考核、执法质量考评、执法责任追究等方式开展执法管理，坚持案件三级审核把关制度，每月开展案件评查和执法检查，注重对细节问题的评查，强化制度建设。

(四)着眼改进执法方式，在警民关系上求突破。按照“理性、平和、文明、规范”的要求，在执法活动中区别不同的情况，突出打击重点，注意宽与严的有机统一。加强对未破案件和涉法涉诉信访当事人的回访、回告工作，不断改进执法方式，努力寻求执法与服务的最佳平衡点，在警民关系上求突破。

(五)着眼执法场所建设，带动执法规范化建设。派出所立足实际，对原有的办公区域进行扩建、划分，规范了四区八室的建设，合理划分了派出所服务办证区和办案区，严格按照分局要求完成了派出所执法办案区域的改造，着力在执法场所改造上求突破，打造实用型派出所。

四、以实战需求为导向，全面加强公安信息化建设与应用

我所牢固树立情报主导警务理念，坚持把信息的采集、录入、应用作为民警日常工作的基本内容，加大信息采集力度，及时更新，以保证基础信息鲜活、真实，充分发挥基础信息引领实战作用。为警务区民警配齐了笔记本电脑、数码相机、打印机、扫描仪等硬件基础设施。经过努力，采集警务核查系统(人员及车辆)信息32万余条，社区警务系统新增采集万余条，采集社会信息10万余条，地理信息平台信息采集1000余条，人均采集信息量达万余条。布控130人，预警195次，布控预警率150%。组织发动辖区12家企事业单位将视频监控探头延伸到街面及路口，覆盖了进出街道的主要通道。20__年，全所共利用信息化破案40件，占破案总数的80%。

五、创新管理体制，积极探索新形势下农村治安防控长效机制

(一)派出所把服务群众、整合资源、维护稳定贯穿于工作的始终，以“三级联防，四级联动”为平台，以社区警务室建设为载体，以入户调查为主线，不断完善工作机制，优化警力配置，创新工作模式，强化社会治安综合治理。积极构建点线面结合、人防物防技防结合、打防管控结合、群防群治的社会治安防控网络。

(二)构建街面巡逻防控网络。以社区民警为主，社区综治人员、居民小组配合，对社区主要路段、重点部位、易发案区域进行全天候、多层次的巡逻防控，有效预防和控制“两抢”、盗窃和寻衅滋事等案件的发生。

(三)构建基层社会治安防控网络。整合以居民小组长、党团员、治安联防积极分子为骨干的居民小组群防群治队伍，在居民小组辖区内适时开展治安巡逻防范。

(四)构建邻里联防网络。将相对毗邻的10—15户划分为一个治安小区，每个治安小区由群众推选一名联防户长，赋予其组织居民联防、调解邻里纠纷、熟悉实有人口、反映社情民意四大职责。

治安居民小区居民按户轮流值日，“邻里守望”，看好自己的门，守好自己的治安小区，实现自身安全的同时，协同开展联动防范。努力营造“我为邻居守一天，邻居为我守一月”的良好互助氛围。积极调整改进巡逻方式，努力提高巡逻针对性和有效性。20__年，发生在__辖区的刑事案件，同比下降20%。

六、转变作风、从严管理，深入推进队伍正规化建设

(一)坚持政治建警、素质强警、从严治警、从优待警，狠抓宗旨爱民、执法规范、创先争优、爱岗敬业、警风警纪五项教育，深入开展党风廉政教育和主题实践活动。

(二)规范内务管理，强化养成教育。按照“四统一”、“五规范”的要求，认真落实“人要精神、物要整洁、说话要和气、办事要公道”的要求，狠抓民警政治、业务、技能培训，努力提高民警的综合素质和队伍的战斗力，促进队伍正规化建设。

(三)大力加强警营文化建设。丰富警营文化，陶冶民警情操，升华警察精神，内强素质,外树形象，不断提升派出所队伍的实力。

七、以“党的群众路线教育实践活动”为平台，和谐警民关系。

(一)派出所以“党的群众路线教育实践活动”为契机，建立完善服务群众长效机制，倾听群众呼声，回应群众期盼。

(二)切实做到热情接待有心声、诚心听诉有答声、耐心解释不高声、全心办事有回声。在户籍室深入推行“加班、预约、延时、上门”等服务，开设“绿色通道”，为群众提供热情的服务。

(三)积极搭建沟通平台，在社区建立“群众诉求接待站”、“社区调解庭”，畅通交流渠道，广纳意见建议，融洽警民关系。

海防派出所工作总结7

车站派出所个人工作总结

作为迁站后的第一年，20__年对我们总站来讲可谓是患难与共、风雨同舟的一年。本人在总站领导的关心指导下，在思想和工作上都有了较大的收获与进步，但也存在一些不足。现总结如下：

一、“春运”是我们一年工作中的重头戏，案件岗作为旅客进站后的第二道关口，面对庞大的学生流、大功流、探亲流、旅游流，本人在领导的安排和领导下，积极做好第一责任人，思想和行动上同总站保持高度一致，加班加点，认真做好“三品”检查工作，保障了旅客的出行安全。

二、积极主动参与、配合“两会”，“十八大”的安全保卫工作，对进京的旅客逐个进行检查、登记，按照要求对“十八大”期间旅客禁止携带的陶瓷刀，我们开辟了新的行李费收缴方式，从而既不堵死我们交通优于铁路的运输便利，又在明白告知的同时增加了我们的货运收入。

三、以总站利益为出发点，心存感恩，关键的时候主动出击。“6 10”坍塌事故，作为一名总站员工，特别是我们所几名小伙子在白光明科长的带领下，第一时间赶赴现场，在售票厅内迁，安全隐患显现的情况下，做到了在安检正常运转的同时，着重加强了对两处临时售票处的安保

工作，较顺利地完成了工作任务。

工作中的不足之处：

- 一、对总站的规章制度领悟、执行的不够彻底，工作中的细节关注欠缺。
- 二、工作思路不够开阔，不严谨，创新意识不够。
- 三、工作的时效性不强，存有惰性心理。

明年的打算：

- 一、明年的首要任务（从现在开始）是脱盲，我所说的是电脑盲，原来以为自己年龄大了，网络属于年轻人，现在来看网络强大的信息量，知识量对我们现代职场人是必须不可缺的，通过网络可以了解总站的企业文化，发展动态以及各科室的科室文化，不学，真要“被”落伍了。
- 二、白光明科长也同我们说过，本人去年和今年在孟所长的带领下，两次赴滨州所取经，祁主任还专门对滨州所的资料、档案进行了拍照收集，取得了第一手材料。建立健全派出所的资料、档案，在站领导和所领导的引导和帮助下，努力完善派出所的基层基础资料，加强工作责任心和业务知识的学习，在学中干，干中学。
- 三、不折不扣的落实规章制度，注重细节，贯彻“十字方针”“三字规范”。
- 四、调整工作思路，多提好建议，好想法，履行好自己的职责。
- 五、调整心态，乐观对待工作，克服惰性，不把情绪带到工作中。在工作中认真领悟，向领导和同事们请教，向先进学习。

以上总结如有不妥之处，请领导和同志们批评指正。

海防派出所工作总结8

一是制度体系新发展。我处不断推进监管治理体系的规范化、科学化、制度化为目标。不断建立健全安全领导责任、企业责任、监管责任、市场信用等体系，为推动安全制度体系的新发展夯实基础。二是安全培训新步伐。全年我处共组织数场安全专题讲座，多次参加各类安全生业务培训，深入企业、社区、农村、家庭开展送法，普法的宣讲活动。联合两所小学开展两次安全进校园活动，四次安全理论业务培训课。召回20艘次和80人次安全警示教育片观看，“安全生产月”各项宣传活动。三是隐患排查新突破。对实际工作中的各种风险隐患建立问题、责任和整改清单，监督企业对风险自辨自控，隐患自查自改，全面落实安全生产企业主体责任。全年共下达9份隐患整改通知书，落实整改风险隐患19起。四是专项整治新成效。先后开展了运输船舶逃避监管和非法挂靠专项整治行动；内河船涉海非法运输整治专项行动，已召回18艘涉海内河船舶进行运政问询；100-400总吨（不含400总吨）运输船舶生活污水防污改造，于9月底已全部安装完毕。五是联动执法新跨越。建立多部门业务协调机制，加强连勤联动，联合监管，联合执法，多措并举，齐抓共管，形成合力。与区交通局，执法支队、水利局、属地政府、两河局、滌史杭总局等单位紧密配合，大力开展和全面推进各项联合安全监管和执法工作，取得预期成果。今年我处与多部门联合执法工11次。上半年积极参与全市打击电捕鱼联合专项行动，通过联合行动严厉打

击电捕鱼行为，有效确保辖区电捕鱼现象得到有效遏制，确保重点水域禁捕工作禁得住，不反弹。六是巡航检查常态化。按照我处年度巡航计划和工作安排对辖区四条航道进行定期和不定期的日常巡查。重点对六级航道沿线的水上水下活动，岸坡，植被，环保和碍航物进行检查。今年我处共完成对辖区内四条航道的26次巡查。七是安全监管新提升。我处在日常安全监管中，对重点环节，重点部位，重点时段和重点水域进行中重点巡查。对渡运水域、水上作业水域进行重点盯防，对重点水运企业实施重点监管，切实增强了安全监管工作的针对性、有效性和覆盖性。截止20_年，我处原4道渡口已按照撤渡程序撤销3道渡口，仅保留一道高嘴渡口。八是值班值守新加强。我处认真落实重点时段的应急值班值守工作，严格执行领导带班制度、保障信息畅通，严防突发事件。

海防派出所工作总结9

我镇认真贯彻落实关于开展创建“无毒乡镇”活动方案的通知精神，年初镇党委政府将创建“无毒乡镇”纳入平安建设活动中，紧紧围绕实现“无吸毒、无_、无种毒、无制毒”的总目标，统一领导，强化责任，广泛宣传，力求实效，扎实开展创建“无毒乡镇”工作，取得了阶段性成效，现将今年工作总结如下，

一、统一领导，强化责任，完善组织网络。

一是组织保证。我镇成立了创建“无毒乡镇”领导小组，由镇长任组长，分管分管领导为副组长，派出所、综治办、民政、宣传、工青妇等部门为成员部门，办公室设在综治办，配备一名专职干部，按要求配备微机和打印设备，添置了禁毒书籍，确保此项工作有人管，有人抓。各村相应成立创建“无毒村”、创建“无毒社区”领导小组，有一名村干部分管创建工作，形成镇、村二级禁毒网络，组建了禁毒志愿队伍，建立健全工作网络。

二是强化责任。将禁毒工作成效作为各级干部业绩的一项重要依据列入考核内容，与干部的利益挂钩，第一明确禁毒责任，把“一票否决”落到人头上，强调责任追究;第二明确范围，按地域切块划分的棋盘格内的范围，各自打扫门前雪;第三明确对象，对每一个吸毒对象做好跟踪追究的记录;第四明确工作任务，就是盯牢看死，把自己管理的这块地盘盯牢，把涉毒人员看死。

二、深入宣传，细究方案，建立工作机制。

一是召开动员大会。我镇召开了全镇的政法综治工作两级干部会议，会议对上年度创建“无毒乡镇”工作进行了全面结合，安排部署今年的创建工作。会议要求各单位本着“谁主管、谁负责”和属地管理原则，将创建“无毒社区”工作纳入社会治安综合治理责任书工作中，加强教育管理和检查，把创建“无毒社区”工作落到实处。

二是构建创建宣传平台。利用广播等媒介突出宣传效果，从健全宣传队伍，开辟宣传阵地入手，形成禁毒宣传的长效机制。学校分别确定一名分管禁毒宣传的专职领导，镇禁毒专管员协同宣传工作，各村配备宣传员，形成镇(学校)、村两级宣传网络。在宣传手段上，加强阵地宣传与动态宣传。妇联、共青团群众团体开展“不让_进我家”承诺活动。充分运用户外广告和发放“手拉手远离_、心连心造福社会”邮政明信片，设禁毒宣传画廊和公益广告，开展公益宣传。同时抓重点，主要是突出对在在校生、社会闲散人员、外来务工人员 and 娱乐场所从业人员等易染毒群体的预防教育，法制副校长给在校生上生动的涉毒犯罪案例课和组织在学生观看纪录片，增强其对_的免疫力。利用“ ”国际禁毒日，积极参与开展广场大型宣传活动，营造浓厚的禁毒氛围，提高全社会的禁毒意识，旨在推动全镇禁毒宣传活动全面、深入地开展，从而进一步普及禁毒教育，

提高人民群众对“认、知、拒、防”能力，提高人民群众自觉参与禁毒事业的积极性和主动性，形成全民禁毒局面，为进一步搞好我镇的禁毒工作创造良好的社会氛围。

三是建立帮教和奖惩机制。我们实行捆绑式帮教责任制，首先建立帮教工作台帐，吸毒对象逐一登记造册。其次确保帮教措施落到实处，帮教人员由民警、村干部、禁毒志愿者，及其亲属中一名最有实力和权威的人参加，组成“四位一体”帮教小组，并落实责任制，定期开展走访上门帮教。设立禁毒举报箱和举报电话，制订创建“无毒乡镇”奖惩规定，进一步完善创建工作机制。

海防派出所工作总结10

派出所工作总结

20的各项工 作已经接近尾声，在公司领导的高度重视下，在海运公安局的业务指导下，在与西岗交警大队、综合执法等相关部门的通力配合下，在公司兄弟部门的大力支持下，香炉礁客运派出所的各项工 作完成了年初制定的目标，取得了比较令人满意的成绩，在公安局组织的等级评定中被评为四级派出所，为在新海公司更好地开展工作打下了良好的基础，为企业更好地经营发展做出了应有的贡献。现将我所全年工作总结如下：一、队伍建设 按照新海航运公司和海运公安局全年工作思路和指导思想的要求，我们始终把严格队伍管理、提高全体民警的业务素质和工作能力、牢固树立“立警为公、执法为民”的思想意识作为工作中的头等大事来抓。我们组织全体民警先后学习了“三个代表”重要思想和“_”精神的有关论述，进一步学习了中央领导关于“端正执法思想，更新执法观念”的重要批示，重点学习了关于“加强和改进公安执法活动，夯实立警为公、执法为民的思想基础”以及“任长霞同志先进事迹”等为主的思想教育内容，不断改进民警对“世界、人生和价值”的认识，牢固树立起全心全意为人民服务、为企业保驾护航的宗旨意识。年初、年中、年末，局法制科专门组织全体民警进行了《公安机关办理行政案件程序规定》、《公安行政法律文书制作》、“大练兵”政治业务200题以及“二十公”精神100问等的学习培训，我们按照部局布置的自学要求，把法律文书、学习书籍和《模拟案卷》发到民警手里，又结合相关实际案件有针对性地组织民警进行互帮互学、互相赶超，形成了良好的学习氛围，广大民警踊跃学习，相继通过了部、局的执法考核，不断提高了业务素质和执法水平。同时，派出所全体积极响应公司的“企业改制，我改什么”大讨论以及“双大活动回头看”等各项活动的号召，进行了热烈的讨论，每人都写出了深刻的感想，明白了“大河有水小河满，大河无水小河干”的道理，进一步统一了思想，转变了观念，明确了任务，树立了信心，决心为公司更好地发展做出我们应有的贡献。通过每周一次的政治教育和业务学习、每月一次的所务会总结，使民警们认识到我们面临的新形势、新任务、新要求和新挑战，只有不断的努力学习，转变观念，树立依法履行职责和尊重保护人权的执法观念，把人民群众和企业的利益放在首位，严于律己，勇于创新，才能更新工作思路和方法，顺应港口客运形势的新要求和新挑战，圆满完成工作。在此基础上，我们坚持警务公开，民主评议，按规定将全所民警的照片张贴公示，面向辖区聘任2名警风警纪监督员，建立《旅客群众意见簿》，接受广大旅客群众的监督。全年共组织民警政治学习38次，业务学习36次，培训教育8次，召开所务会12次；接受旅客群众求救求助192次，调解各类纠纷96起，帮助旅客查找物品89次，为群众做好事163次，其中市级报登载3次，航运报登载5次，获赠锦旗4面，表扬信5封。二、港口道路交通管理 作为港航企业经营发展的重要环节，海防街、海运街道路交通顺畅与否关系重大。为避免上下船车辆压路、压港，我所交警早出晚归，工作在一线，他们始终把“来的了、走得好”当作最高工作标准：船没到他们就上路执勤，确保道路通畅；船离港后他们还要把侯船车辆疏导进停车场等待下一条船的到来；每次遇到大风压船、船期变换等特殊情 况，全体交警全部加班加点进行交通疏导，直至把侯船车辆全都有序疏导进停车场、道路重新通畅起来才下班，从不叫苦叫累；同时，结合道路交通疏导我们积极组织保安员在路上引导车辆进三角地停车场停放，这样既可以在侯船车辆不满的情况下有效利用场地收取一定

的费用，又可以解决海防街、海运街道路沿线因缺少停车位而违章停车的实际困难。每逢周六周日是旧货市场的“大集”，稍有不慎就有可能造成大堵车，于是全体交警一直坚持放弃休息时间，加岗值勤，疏导交通：为彻底根治旧货市场外非法占道经营严重影响道路交通的恶劣情况，我所交警与西岗交警大队、综合执法等相关部门通力合作、积极配合，多次开展联合清理整治活动，极大程度上整肃了交通，恢复了秩序；在此基础上，我所交警又联合周边兄弟单位一起向市、区有关领导、相关部门反应情况、阐明利弊，引起了市、区有关领导和相关部门的高度重视，制定了严格清理整顿和将马路市场迁移至铁西市场大院的措施，从而确保了海防街、海运街道路的通畅，使进出我港的运输车辆、上下船车辆、办公车辆能够顺利地行驶，各项业务工作能够顺利地展开，从而为公司的经营发展做出了应有的努力。

三、码头现场治安管理 加强码头治安管理，维护港口治安秩序，为企业客滚运输创造一个良好的治安环境。客滚船运输是企业经营的一个重头戏，我们既要为旅客、车辆热情服务、令其满意，又要认真进行检查以确保船舶安全。于是，派出所全体民警在为旅客热情服务的基础上，制定了《防恐怖破坏预案》，严格做好“三品”检查工作：在客运站侯船厅和登船梯口对可疑人员依法进行盘查，对可疑行李物品一律开包检查；在停车场和车辆登船口客运值班民警队设专人检查，登船车辆检查率达100%，对安全不合格的车辆一律禁止登船。同时，我们继续保持严打威势，对扰乱码头秩序的人员进行严肃处理，不徇私情，维护了港口的良好秩序。全年，我所共检查乘船车辆18406台次，及时发现并处理上下船车辆撞坏停车场围墙、栏杆的事件35起，全部予以修复，保证了港口的良好秩序。

四、春运工作 “春运”工作是全年各项工作的重中之重。按照“安全、优质、有序”的总体要求，在局和公司的领导下，我所上下一致努力，以保证港船旅客安全、维护车客上下船顺畅为基本点，认真进行“三品”检查，疏导车辆，维护秩序，对扰乱港口秩序的人员进行了严厉处罚，据统计：“春运”期间我所共出动警力2130人次，协勤（保安）人员2070人次，共接送客滚船舶203班次，检查疏导车辆9792台次，拒载危险品车辆5台，查获易燃易爆危险品18件，安全运送旅客83119人次，为旅客调节各类纠纷19起，接受旅客求救求助25次，帮助旅客查找物品12次，救助离家出走少年2次，获赠锦旗1面，对港区客货运现场、重点要害部位进行检查5次，发现并整改隐患2起，从而确保了“春运”各项工作的顺利完成。

五、保安队伍管理 门岗保安队既是企业的安全保卫力量，又是公司义务消防队伍的中坚，派出所一直非常重视保安队的管理。首先，对每一名保安队员进行“两个意识”的教育，即“服务”意识和“窗口”意识，让每一名保安队员都牢固树立要全心全意为企业服务、为企业的客户服务，努力做企业的窗口、为企业树立良好的对外形象。其次，严格各项规章制度要求，落实港口设施保安计划审核实施的各项规定，严格进出港人员和车辆的检查和管理，无关人员严禁进入港区（尤其是乘降船期间）；各班按各自的巡逻线路、时间对港区各重点部位进行不间断地巡逻检查，及时发现和处理各种异常情况。同时，坚持组织保安队每周一进行训练，每月进行1次消防演练，不断提高队伍的应急反应和自防自救能力。全年共检查（登记）进出港人员16000余人次，检查（登记）进出港车辆18000余台次，进行港区巡逻检查21000余次，完成各种临时性工作（如搬东西等）80余次，较好地完成了工作。

六、内部安全保卫工作 按照工作部署，年初我们制定下发了年综合治理和消防安全工作安排通知，并层层落实责任制：与公司内部综合治理7个部门、消防安全4个部门签定了责任状，与辖区范围内7家外租场地单位签定了治安防范和消防安全承包合同；同时，确定了公司加油站、财务室、变电所三处重点要害部位，健全完善档案化管理，改进完善公司和加油站等应急预案7部，组织召开综治和防火会议35次，建立治保会4个，义务消防队2支（门岗保安队、装卸服务队），坚持组织保安队员每周进行一次训练、每月进行一次消防演练；组织全公司消防演习1次，利用消防接力泵直接从海里抽海水对加油站（模拟）起火车辆进行射水灭火，这项内容填补了我港在消防灭火设备和灭火作战方法上的空白，为我港的防火工作增加了安全保障。针对不同时期、不同特点，我们组织警力对全港范围进行综治和防火检查63次，发现并整改不安全隐患53项；本着“早要求、早接触、早准备、早处置”的工作思路，在施工队进港进行办公楼装修施工以前，我们便与其签定了《施工安全责任状》，提出了施工安全要求，对每一名工作人员都进行了登记、办理了港证，并坚持每日早9点碰头会制度，随时对工地进行检查指导，解决施工时出现的问

题，保证了公司安全，促进了辖区稳定。七、港口设施保安规则的相关工作 根据部、局关于“防爆炸恐怖袭击”的工作指示和要求，按照《港口设施保安规则》的规定，我们积极参与了港口设施保安现状的评估，确定了《港口设施保安调查的薄弱环节和缺陷》以及《港口设施潜在的保安威胁事件》，并有针对性地制定了安全防范措施和应急响应预案；同时，根据港口发展的实际情况，结合《保安设施进入通道的保安措施》的要求，我们修订完善了进（出）港管理制度和规定，对确因业务工作等实际需要长期进（出）港的人员和车辆进行登记，办理港证（人员267个，车辆65个），严格进行管理；并且，我们结合保安监视系统的安装使用，每日安排保安人员不少于6次不定时地对全港进行巡逻检查，以发现和消除安全隐患。为落实《港口设施保安计划》关于演习演练的各项要求，根据我们港口的实际情况，结合以前我们制定的各项应急预案，我们制定了《进入2、3级保安状态的演练》和《发现爆炸装置应急处理的演练》等2部演习演练方案，并组织保安队员在全港范围内进行了实际操作演练，达到了港口局关于演习演练的各项要求。八、完善内部管理，参加等级评定为迎接部局对我所进行的等级评定，结合新海航运公司改制的实际，派出所进行了定员定编，并根据新的工作形势和工作范围制定了《派出所（各）岗位职责》及《绩效考核标准》，结合局进行的民警普查建立健全了民警自然档案，使对民警的管理规范化、制度化。按照部局的要求，派出所“走出去，请进来”向先进的兄弟派出所学习，不断建立完善公安各种法律文书登记和帐簿，健全公安各项规章制度和管理档案，对辖区的常住和寄住人口进行普查登记备案，对辖区各单位进行检查汇报，并将情况输入计算机管理，广泛听取群众意见，接受广大旅客群众的监督，并且在以往工作的基础上制定了一系列的内部考核规章制度，每月对民警进行考核，对考核结果奖优罚劣，充分调动民警的工作积极性，时刻督促全体民警自觉履行职责，不断促进公安工作改善和民警队伍建设，派出所无三乱现象，民警无违法违纪行为，达到了辖区单位和群众的满意。现已顺利通过了海运公安局的年终执法检查考核，并已被公安局正式评定为四级派出所。今年是新海公司改制成立的第一年，也是派出所各项工作打牢基础的第一年。我们始终把加强队伍建设放在首位，始终把“严格执法、热情服务”视作工作中铁的原则纪律，始终把企业的利益放在第一位考虑，始终把“打牢基础、确保安全”当作最高工作标准，经过派出所全体工作人员的努力，比较圆满地完成了领导交办的各项工作任务，为企业经营发展提供了一个安全稳定的治安环境，达到了“为企业保驾护航、保一方平安”的宗旨要求。

海防派出所工作总结11

派出所半年工作总结

上半年来，在县局党委和当地政府的大力支持、正确领导下，我所以“发案少、秩序好、社会稳定、群众满意”为标准，强化职能、优质服务、与时俱进、创新工作，继续深入开展严打专项斗争，严厉打击各类刑事犯罪活动，圆满完成了各项工作任务，维护了一方稳定和平安。上半年，我所受理刑事案件4件，破现行2案件，打击处理4人，治安拘留1人，解决纠纷10起。我们的具体做法是：

一、转变作风、从严管理教育、全面加强队伍建设

强化教育训练，努力提高队伍素质。今年伊始，我所民警在所领导的带领下，在认真学习全国政法工作电视电话会议精神的基础上，紧紧抓住影响社会和谐稳定的源头性、根本性、基础性问题，紧紧围绕深入推进三项重点工作和深化“三项建设”，深入研究贯彻落实的意见，使队伍思想、业务、身体等方面有了较大的改观，我们还以人为本、科学考核、团结协作，充分调动民警的工作积极性和主观能动性，还狠抓宗旨爱民、执法执纪、反腐倡廉、爱岗敬业、警风警纪五项教育。

规范管理，营造队伍建设长效机制。我所结合贯彻《公安机关执法质量考核评议规定》的要求，进一步完善规章制度和操作规程，适应公安工作要求。

认真接待群众的来信来访工作，及时发现和处理队伍内部存在的突出问题，有针对性的采取措施加以解决。

加强宣传工作，开展“与时俱进、品牌创新”为主要内容的活动，树立人民警察的良好形象。我所担任校园法制副校长和法制辅导员的民警今年为辖区学校师生上法制课次，这不仅为辖区营造良好的社会秩序，还为争创市级“青年文明号”开拓了新思路。

加强民警公仆意识，努力搞好窗口工作，优质服务，以“人民满意”为宗旨，对待群众求助积极主动，热心解决；对待群众报案责任心强、快结快处，杜绝“门难进、面难看、话难听、事难办”和“冷、硬、横、推”等现象，进一步落实便民利民措施。

二、深入开展严打整治斗争、适时组织专项行动，确保了辖区治安平稳

1、严打高潮迭起。根据县局安排部署，我所结合本地治安实际，先后组织开展了严打整治专项行动。

(1) 春节期间和“五一”节前的专项行动，这两次行动为确保我辖区春节、长假的治安稳定奠定了坚实的基础；

(2) 在“反盗抢”专项行动中，建立特情人员，及时掌握辖区不安定因素和信息。使辖区治安秩序明显好转，发案呈下降趋势。

2、加强治安乱点整治，强化特种行业、娱乐服务场所治安管理和阵地控制。先后对旅馆业、网吧、废旧回收、摩托车修理等行业进行了多轮次的检查。

三、严格治安管理、落实防范措施、进一步完善治安防控体系建设

我所结合实际，针对辖区具体情况在上半年内，确保了辖区无重大火灾、无治安灾害事故，无爆炸事故、无剧毒物品中毒事故，重大节日和活动安全无事故。

构建打、防、控一体化治安防控体系。我所由各辖区责任民警针对辖区企业承担重点部位、要害部位、治安隐患的检查整改，采取打、防、治相结合、落实层层责任制，提高了快速反应能力，有效地预防了可防性案件的发生。

开展经常性的清查、检查工作。我所对辖区的重点部位、要害部位、三级防火单位和民爆安全进行了每月的不定期的抽查，清查。下发了安全隐患整改书份，确保了重点单位安全无事故。

强化管理整治。今年我所加强了对校园、幼儿园等周边环境的整治力度，有效的维护了校园周边的秩序环境，确保了广大师生的安全，为校园师生营造了良好的学习环境。

加强政治重点人口的管理，认真搜集信息，全面掌握敌、社情。面对国际、国内形势复杂、治安形势严峻，我所正确对待敌、社情的搜集、上报工作。所内还安排了一名专职民警负责此项工作，建立健全信息员、联络员工作制度，随时掌握动向。做到心底有数，有力的杜绝了上访滋事

的事情发生。

5.加强对流动人口和出租房屋的清理登记，依法管理，做到底数清、情况明。针对我辖区在建企业和投产的企业中外来务工人员较多，人口流动性比较大，我所对此认真搞好“三证”的查验工作，以及出租房屋的“四有”：《出租房治安登记证》、《治安责任书》、“租赁房屋”标志牌、《外来居住人员花名册》。同时严格审查暂住人口的基本情况。回顾我所上半年的公安工作，虽然取得了一定成绩，但与上级公安机关的要求、人民群众的期待还存在着较大差距。

是“十二五”

计划的起步之年，我所结合实际在下半年的工作中，坚持严打方针不动摇，持续保持对各类犯罪的高压态势，同时，加强治安管理，逐步建立治安防控体系，强化基础工作，确保了辖区社会治安的基本平稳；推行警务公开，接受群众监督，促进严格依法办案，执法办案逐步规范化、法制法；端正执法思想，转变执法观念，进一步规范窗口服务制度，拓宽便民利民服务措施，加强和改进道路交通管理、消防监督等，切实提高了公安行政管理效率；坚持政治建警，从严治警，深入开展社会主义法制理念教育、“立警为公、执法为民”、“大讨论”、“大练兵”、“大接访”等活动，队伍的整体素质进一步得到提高，队伍的正规化建设进一步加强。全体民警将在萧县公安局和局党委、政府的正确领导下，迎难而上，奋力进取，全面推动我所公安工作再上新台阶、再创新佳绩。

二〇xx年六月十八日

海防派出所工作总结12

20xx年区派出所在局党委的领导下，按照全市公安工作会议的总体部署，认真学习各项规章制度，积极开展“严防严打”、“扫黄打非”、“两查一打”、“大普查、大收戒”“两会安保工作”等各项活动，坚持执法为民，充分发挥职能作用，严厉打击违法犯罪，为我辖区经济建设和人民生活提供了一个稳定的社会环境。现将我所一季度工作情况总结如下：

一、认真学习贯彻哈密市公安工作会议及部门负责人会议等各项公安工作会议精神，积极开展上级公安机关部署的各项专项活动。

1、积极开展“严防严打”等专项行动，对辖区内的'旅馆、餐馆、洗浴、商店、网吧、生产加工作坊等场所，开展地毯式排查，共计出动警力2521人次，检查单位2684家，发现消防隐患当场处罚12家，切实消除一批火灾隐患，使社会消防安全环境明显改善，坚决杜绝重特大火灾和亡人火灾，确保全区火灾形势保持平稳。

2、根据市局的统一部署，认真做好“两会”期间的维稳工作，两会期间，我所加大对辖区不稳定因素排查和矛盾纠纷的化解工作，全力做好重点人员的教育和稳控，在两会期间，我所加强辖区内的巡逻防控工作，加大对辖区内可能会影响到两会稳定的一切因素，在两会期间收集各类有可能影响到两会稳定的情况反映21条，排查矛盾纠纷3条，为两会的顺利召开提供了保障。

3、积极开展“大走访”活动，我所召开所务会动员部署，成立领导小组，制定实施方案，确定民警名单和走访对象，并结合春节前后的社会稳定工作，以及社会治安“冬季行动”等专项工作，集中时间、集中力量深入辖区了解社情民意，全面深入开展“大走访”工作，帮助解决群众的实际问题。我所特别在今年春节前夕针对辖区有部分“特困户”情况，特别安排民警摸排并结合实

际形成帮扶对子，在节前为特困户送去慰问品及慰问金同时针对辖区特点，排查矛盾纠纷，活动开展以来，摸排不稳定因素5起，化解矛盾纠纷3起，为群众办实事30余次。

4、加大为哈密市居住证办理的工作力度，为辖区居住证登记办理工作的开通绿色通道。我所一方面从点滴小事入手，推行弹性工作制，采取“群众休息我上班”的工作方式，主动上门为出租房、流动人口登记核查，深入到辖区各个商业网点、出租房开展工作，并和现有流动人口进行交流沟通服务，掌握管理人口的第一手动态信息。工作开展以来共现场登记出租房屋579户，流动人口1976人，其中新增出租房屋57户，暂住人口306人。为流动人口办理居住证344个，同时宣传办理居住证的相关流程及规定。另一方面积极开展深入群众访需求，为加强用工单位之间的沟通与交流，所领导深入到我辖区用工较多的一些单位，如“太姥山大酒店”、“牧羊人家商务宾馆”等进行走访，倾听企业主对派出所的建议和意见，表示将坚决打击侵害企业合法利益的违法犯罪活动，为辖区企业创造一个良好的外部环境，同时也要求企业配合派出所民警做好实有人口、实有房屋的信息采集工作。

5、结合春季开学后学校安全管理工作的开展，采取三项措施，深入辖区各学校开展了一次全面彻底的安全大检查和法律知识宣传活动，积极消除安全隐患，切实维护校园周边治安秩序稳定：一是开展校园及周边环境整治活动。二是开展“送法入校”活动。张贴5个消防安全警示标语牌，张贴安全、消防常识等宣传图片20余张，增强了学生的安全意识和自我防护能力。三是开展座谈纳谏活动。社区民警与各校分管安全副校长进行座谈，认真听取校方对公安机关的意见和建议，针对相关问题采取有效措施，确保校园良好秩序。

二、转变工作理念，科学调整完善警务机制，积极完成派出所一季度各项工作。

今年以来，我所在规范化执法上，进一步转变工作理念，科学调整完善警务机制，充分调动现有警力，积极开展派出所各项工作，通过调整警务机制，派出所的一季度各项工作得到有序开展。

1、一季度依法严厉打击各类违法犯罪活动，加大治安案件特别是管理型案件的查处力度，确保辖区治安平稳。一季度共接有效报警1134起，其中110指令997起，群众直接报37起，调解纠纷31起，接受群众求助76起；辖区共立刑事案件26起，破案9起，累计打击处理违法犯罪人员7人，其中刑拘2人；建情报资料1137份，其中指纹信息524份，dna信息613份；治安（行政）案件受理68起，查结53起，处理人员48人（罚款14人，行政拘留34人），罚没款万元，其中仅仅围绕“严防严打”以及“大普查大收戒”活动共计抓获吸毒人员34人，均已行政拘留。对辖区发生的治安案件，我所力争发现一起，查处一起，特别对严重危害社会治安秩序的殴打他人、寻衅滋事等行为，及时予以严厉打击，确保辖区良好的社会治安秩序。

2、结合“信息化建设”工作，以维护、应用各大系统为依托，加强派出所各项基础工作的开展。一季度，我所在市局领导的重视、支持下，辖区现有的3个社区警务室在完善人员配置及硬件设施后，社区民警将真正沉入社区开展各项工作。为加强派基系统的应用和维护工作，我所采取日检查，周讲评，月通报，倒查，信息质量监管平台发布纠错信息等多种方式促进各社区民警工作，并于2月底3月初由所领导对城区3个警务室社区民警一、二月份派基系统的采集、录入进行了现场抽查和派基系统核对，并通报一、二月份绩效考核月考核情况。通过工作，派基系统的数据质量基本完整、鲜活，为办理案件、服务群众充分发挥作用。一季度，社区民警在日常工作中还注意通过信息员工作法收集和上报情报信息，共物建信息员11名，收集信息75条，纠纷排查3个，国保信息61条。一季度还加大了对旅馆业信息系统巡查力度，通过巡查，查处未按规定登记住宿旅客信息案件4起。

3、科学调整完善警务机制，加强巡逻防范工作。今年以来，我所为加强辖区治安防范工作，结合“2分钟打击圈”工作模式，调整了警务模式，由2名正式干警带领巡逻辅警以巡逻与守候相结合的方式巡逻，案件队有警处警，无警巡逻，社区民警在作好社区及宾旅馆巡查的同时，与巡逻队密切协作，投入街面巡查。我所还针对“春节”、“两会”等特殊时期，专门制定春节期间巡逻方案，在节前四天、节后九天，出动警力以车巡和步巡相结合，24小时巡逻，为节假日期间辖区的平安作出了保障；同时，我所社区民警还加强指导和督促社区义务巡逻队的巡逻工作，今年春节期间，天山北路社区、田园路社区、祥和社区民警就分别组织了一支由社区干部、治安积极分子组成的义务巡逻队，他们深入小区、车站、学校、单位以群众喜闻乐见、通俗易懂的宣传形式，在义务巡逻的同时，向群众进行防火、防盗、防诈骗、防酒后驾驶、防矛盾纠纷、防_的宣传，得到了群众的一致好评。一季度我所共投入警力956人次，发动群防群治力量1451人次。

4、服务群众，及时清理完善户口管理。今年以来我所在推行“一站式”服务，得到群众的一致好评。一季度，我所共为群众办理二代证513人；办理户口业务2140人次。户口资料日趋准确完备，户口档案进一步规范。

三、存在问题及工作打算：

1、一季度辖区刑事案件较去年同期上升幅度较大，特别是盗窃“三车”案件，派出所的巡逻防范工作还有待进一步提高，要在提高巡逻守候密度的同时，加强辖区居民的安全防范意识，以减少发案率。一季度，治安案件的查处力度有所提高，管理型案件也较去年同期大幅上升，但妨害社会管理秩序的管理型案件占管理型案件的比例不高，查处力度还有待提高。

2、积极开展“开门评警”活动，加强民警的勤政廉政建设，积极贯彻实施《廉政准则》，加强“五条禁令”等法律法规的学习，规范执法，服务群众；加强民警信息化应用能力，组织民警进行网上培训，提高民警网上作战能力。

3、继续加强对辖区矛盾纠纷和不稳定因素的排查化解工作，并加强对重点人员的管控工作。

4、加强各项基础工作、专项行动的开展。

海防派出所工作总结13

各位领导、同志们：

我是___，_党员，__年_月调任__派出所副所长，5月以来分管派出所国安、法制工作，同时负责__片区的社会治安管理工作。现在向大家汇报一年来的工作。

1、执法办案工作：

一个地方是否稳定，取决于公安机关的防范和打击力度。_近年来的社会治安情况大家有目共睹，上级党委政府和人民群众都满意，这都与我们的对违法活动打击决不手软分不开。特别是对影响较大的案件，我们决不放手。今年我所共立刑事案件_件，向刑侦移交_件，侦破_件，破案率相比上年有很大的提高；立行政案件_件，查破_件，其中报局裁_件；调解民事纠纷_件。这些枯燥的数字，正看出我们对辖区内违法犯罪活动打击绝不手软，也得到了_稳定、和谐的社会局面。

在执法办案中，我始终带着感情执法。我是农民的儿子，也能深刻体会到遇到困难和委屈走投无路时那种绝望的感觉，而我们派出所通过多年努力已让群众感到这是一个信得过的单位，民警们是最信得过的人。所以有什么困难都寻求派出所的帮助。如果此时我们以不是自己管辖为由轻率推开，那种失望的心情难以言喻。所以我们接到的报警虽然有80%不是在我们的职责范围内，但我们没有推诿一起报警求助。我们所人少，只有四名同志，还包含一名内勤。工作的繁忙程度可想而知，有时我们连续工作一个多月没有回到自己急需我们帮助的家中。总想到我们既然身披警服，是人们最信赖的人，就不能知难而退。因此任何时候都及时接处警，对群众的任何报警，不是首先区分此案是否属自己办理范围，而是以尽快的速度赶到现场，充分了解案情后做出决定，对属于自己办理范围的，尽快全面合法的取证，将案件的第一手资料取得，为案件的及时准确办理打下良好的基础。对属自己权限以外的案件，做好解释工作，积极为其出谋划策，并及时向有关部门反映，使之尽快得到解决。正因为我们的这种工作热诚，人民群众也给了我们最好的回报，那就是各级领导来明查暗访，党委政府和群众对我们的满意度都是百分之百！

我们在办理案件中，肯定会遇到种种困难，使案件陷入困境。在这种时候，坚持就是破案的最根本的保障。再就是我在执法办案中，特别是对因民间纠纷引起的轻微案件中，充分调动一切手段，使双方当事人的利益损失降到最低。矛盾得到最大和解。也就是宁可多花精力进行调解，也不简单处理。有的案子，直接按程序处理是最简单的，同样也容易出成果。可一些涉及亲人邻居之间的案件，案子解决后矛盾是否得到了最终化解？有没有后遗症？我总在自己问自己这个问题，怎样才能使双方当事人的矛盾得到最终解决，取得最大的社会效果。

我们工作在相对贫困的农村，农民的法律素质相对较差，有很多违法都是在不懂法或不重视法律的情况下违反的。而有时这种淡薄又极具危险。由于我乡的基础条件很差，学生和家長对道路交通安全认识不足，学生乘坐非客运车辆的情况相当严重，这对他们的安全造成极大隐患。今年我乡发生学生乘坐非客运车辆发生交通事故案件多起，有的学生从车上掉下造成骨折，有的学生在车辆发生交通事故中受伤。并且事故发生后，由于非客运车辆驾驶员条件一般不好，又没有保险，因此造成伤害后极难得到很好的救治。针对这种情况，我们联系县交警大队，对我乡学生乘坐非客运车辆进行专项整治。在整治时我们没有简单执法，而是联系学校、政府、学生家长一起对学生进行教育，还召开大会，对违反规定从事非客运车辆的车主和违章人员进行公开处理。对违章乘坐非客运车辆学生进行公开批评，同时进行交通安全法规的宣传。使非客运车辆载客情况得到一定好转。

2、行政管理工作：

我辖区煤矿较多，因此涉及公安的项目也多，如民爆物品的审批，暂住人口的管理，都需要派出所花大量的精力进行管理今年，我们加大了对民爆物品审批和暂住人口的管理，对民爆物品做到了严格审批、跟踪管理，全年民爆物品没有出现一起问题。对暂住人口的管理方面，我们做到了人来登记，人走注销，登记项目齐全，对有违法嫌疑的人均按要求发函调查。

对公安行政管理的其他方面，我们也做到了全面，如消防、特行管理等，都保证了涉及民生行业没有出现任何事故。

3、服务群众方面。

群众是我们一切工作的根基，因此，做好群众服务工作，也就是搞好公安工作的保障。上级领导经常强调带着感情执法。我在工作中也是这样做的。在生活中也是这样做的。无论是在办理案件还是处理日常事务，我始终把群众的利益放在第一位。我们是外勤民警，常常面对群众，我首先

做到态度和蔼，言行文明，哪怕是对违法嫌疑人也是如此，违法人也有尊严。尊重他们更能使违法者明白自己错在什么地方，为什么该受到法律追究。我们服务群众最主要表现在接处警方面以及救助服务上。在接处警方面，做到有警必接，接警必处。我们所今年共有接处警_余起，我参与接处警_余起，没有一起不接警，不处警，无一起处警不及时。接处警的最主要部分是救助服务，我今年共参与救助服务_百余件，没有一起因救助不力造成不必要的损失。

4、政治方面

今年我参加了多项上级要求的活动，如廉政建设、保持党的先进性教育活动、执法大练兵活动等，我都按要求书写读书笔记，撰写心得体会，这些都从思想深处对我进行了触动，从而提高了行政执法水平和业务素质。

存在问题及以后的努力方向。

回顾自己一年来的工作，虽然取得了一定的成绩，得到了党委和群众的好评。但仍然存在一些不足之处。总结有以下几点：

- 1、群众的态度方面有时仍存在情结因素。有时当心里有事在思考时，接待群众有些敷衍，特别是心情不好时甚至对群众的来访有态度不好的表现。
- 2、于执法水平和认识不足，导致部分案件没有得到解决，特别是偷窃等对象不明，影响又不大的案件，就没有象一般案件那样用心来办，而是把精力放在了其他案件上，因此导致偷窃案件的破案率下降。

讲了这么多，总结起来，其实就只有一个最根本的东西，就是对待人民群众的感情问题。成也萧禾，败也萧禾，我们在_得到了群众的广泛支持说到底也就是一句话，那就是心里装着群众，如果什么时间心里没有群众了，那我们也将失去群众，我们的工作也将是无源之水。因此，在这里我向大家表个态，不管是现在，将来，我永远都是农民的儿子。

海防派出所工作总结14

上半年来，在县局党委和当地政府的大力支持、正确领导下，我所以发案少、秩序好、社会稳定、群众满意为标准，强化职能、优质服务、与时俱进、创新工作，继续深入开展严打专项斗争，严厉打击各类刑事犯罪活动，圆满完成了各项工作任务，维护了一方稳定和平安。上半年，我所受理刑事案件4件，破现行2案件，打击处理4人，治安拘留1人，解决纠纷10起。我们的具体做法是：

一、转变作风、从严管理教育、全面加强队伍建设

强化教育训练，努力提高队伍素质。今年伊始，我所民警在所领导的带领下，在认真学习全国政法工作电视电话会议精神的基础上，紧紧抓住影响社会和谐稳定的源头性、根本性、基础性问题，紧紧围绕深入推进三项重点工作和深化三项建设，深入研究贯彻落实的意见，使队伍思想、业务、身体等方面有了较大的改观，我们还以人为本、科学考核、团结协作，充分调动民警的工作积极性和主观能动性，还狠抓宗旨爱民、执法执纪、反腐倡廉、爱岗敬业、警风警纪五项教育。

规范管理，营造队伍建设长效机制。我所结合贯彻《公安机关执法质量考核评议规定》的要求，进一步完善规章制度和操作规程，适应公安工作要求。

认真接待群众的来信来访工作，及时发现和处理队伍内部存在的突出问题，有针对性的采取措施加以解决。

加强宣传工作，开展与时俱进、品牌创新为主要内容的活动，树立人民警察的良好形象。我所担任校园法制副校长和法制辅导员的民警今年为辖区学校师生上法制课次，这不仅为辖区营造良好的社会秩序，还为争创市级青年文明号开拓了新思路。

加强民警公仆意识，努力搞好窗口工作，优质服务，以人民满意为宗旨，对待群众求助积极主动，热心解决；对待群众报案责任心强、快结快处，杜绝门难进、面难看、话难听、事难办和冷、硬、横、推等现象，进一步落实便民利民措施。

二、深入开展严打整治斗争、适时组织专项行动，确保了辖区治安平稳

1、严打高潮迭起。根据县局安排部署，我所结合本地治安实际，先后组织开展了严打整治专项行动。

(1) 春节期间和五一节前的专项行动，这两次行动为确保我辖区春节、长假的治安稳定奠定了坚实的基础；

(2) 在反盗抢专项行动中，建立特情人员，及时掌握辖区不安定因素和信息。使辖区治安秩序明显好转，发案呈下降趋势。

2、加强治安乱点整治，强化特种行业、娱乐服务场所治安管理和阵地控制。先后对旅馆业、网吧、废旧回收、摩托车修理等行业进行了多轮次的检查。

三、严格治安管理、落实防范措施、进一步完善治安防控体系建设

我所结合实际，针对辖区具体情况在上半年内，确保了辖区无重大火灾、无治安灾害事故，无爆炸事故、无剧毒物品中毒事故，重大节日和活动安全无事故。

构建打、防、控一体化治安防控体系。我所由各辖区责任民警针对辖区企业承担重点部位、要害部位、治安隐患的检查整改，采取打、防、治相结合、落实层层责任制，提高了快速反应能力，有效地预防了可防性案件的发生。

开展经常性的清查、检查工作。我所对辖区的重点部位、要害部位、三级防火单位和民爆安全进行了每月的不定期的抽查，清查。下发了安全隐患整改书份，确保了重点单位安全无事故。

强化管理整治。今年我所加强了对校园、幼儿园等周边环境的整治力度，有效的维护了校园周边的秩序环境，确保了广大师生的安全，为校园师生营造了良好的学习环境。

加强政治重点人口的管理，认真搜集信息，全面掌握敌、社情。面对国际、国内形势复杂、治安形势严峻，我所正确对待敌、社情的搜集、上报工作。所内还安排了一名专职民警负责此项工作，建立健全信息员、联络员工作制度，随时掌握动向。做到心底有数，有力的杜绝了上访滋事

的事情发生。

5加强对流动人口和出租房屋的清理登记，依法管理，做到底数清、情况明。针对我辖区在建企业和投产的企业中外来务工人员较多，人口流动性比较大，我所对此认真搞好三证的查验工作，以及出租房屋的四有：《出租房治安登记证》、《治安责任书》、租赁房屋标志牌、《外来居住人员花名册》。同时严格审查暂住人口的基本情况。回顾我所上半年的公安工作，虽然取得了一定成绩，但与上级公安机关的要求、人民群众的期待还存在着较大差距。

落实每季度一次的治安联席会议制度，进行安全防范常识的宣传教育 and 治安状况的通报，制定不同时期的治安防范重点工作，做好农村治保会组织的培训，确保基层治保组织全部发挥作用，以提高治安防范基础力量的工作能力。对涉爆单位、学校、水库等重点单位加强安全防范指导和检查力度，确保其人防、物防、技防措施全部落实到位，并能充分发挥作用，努力推动社会治安综合治理工作全面加强，辖区可防性案件和发案总量得到有效遏制。

四、强化内部管理，开展民警素质教育，不断提高民警执法为民的宗旨意识

xx所以发展观学习教育为契机，加强全体民警思想教育，以人要精神，物要整洁、说话要和气、办理要公道为基础，xx所组织民警认真学习了两治理一整改及各级公安机关近年来执法过程中发生涉案人员非正常死亡典型案例，开展民警素质教育，不断提高民警执法为民的宗旨意识。同时，xx所还根据纪检日学习的有关要求，每个月都认真组织民警学习有关文件，先后学习了五条禁令、党员干部廉洁从政若干准则及公安机关党风廉政建设和反腐败斗争会议及文件精神，从源头上遏制了违法违纪行为的发生，保持了队伍稳定，确保xx所民警无违法违纪。并且加强领导带班、考勤、请销假、考评等制度，领导班子以身作则，从严治警，加强管理，使民警队伍作风严谨、警容严整、廉洁自律，派出所未发生一起违纪案件。

以上即是我所上半年来的主要工作，在今后的工作中，我们将继续以辖区实际为基础，依靠群众支持，加强治安管理、安全防范、队伍建设等工作，努力完成分局安排的各项工作，进一步加强派出所的基础建设，全面提高队伍的实战能力，为维护稳定，为xx乡的经济建设和发展做出更大贡献。

海防派出所工作总结15

一、加强队伍建设，树立良好警风

(一)加强学习，提高民警政治理论素质和业务水平。

(二)扎实开展“规范执法行为，促进执法公正”教育整顿活动。组织民警认真讨论，深刻剖析，民警普遍认为：执法为民思想树得不牢，法律业务学习不够、掌握不透，是队伍中存在的主要问题。在此基础上，我所把《刑法》、《刑事诉讼法》、《治安管理处罚条例》、《公安机关办理刑事(行政)案件程序规定》等法律法规的学习贯穿于日常学习和执法业务工作中，通过开展以案学法，岗位练兵活动，提高了执法水平。

(三)积极参与“保持_员先进性教育活动”，树立执法为民的良好形象。今年以来，全国开展了保持_员先进性教育活动，作为列入第二批“保先教育”的基层单位，我所党员民警积极参与镇党委组织的各阶段集中学习。会后认真自学了《保持_员先进性教育读本》，按要求抄写读书笔记，撰写心得体会文章，深刻分析党性，认真整改存在的问题，受此浓厚学习风气的影响，

非党员民警增强了对法律业务知识学习的自觉性和紧迫感，在工作之余认真自学业务知识，并正确运用到执法办案工作中，通过学习教育活动，民警的宗旨观念更强了，服务质量提高了，执法办案规范了，自身形象改善了。

二、狠抓业务工作，保持辖区稳定

(一)抓死打击这个重点，严厉打击各类违法犯罪活动。__年__月__日至__年__月__日，我所共立刑事案件52件，破44件，破案率84.6%。受理治安案件62件，查处61件，查处率98.3%。通过严厉打击刑事犯罪和查处违法活动，震慑了犯罪，惩治了违法。促进了防范，保持了辖区社会治安的稳定。

(二)突出防范这个难点，综合治理。面对流窜犯罪突出，警力严重不足，经费紧张的实际，派出所“平安创建”为契机，一是在__国道沿线开展经常性的夜间巡逻、堵卡、查夜工作，有效遏制了案件高发的势头。在今年市局组织为期2个月的打击“两抢一盗”专项行动中，我所严格按照市局设卡要求，坚守岗位，严格盘查，协助城区分局破获刑事案件8件，查获被盗助力车、电器等一批赃物，有效打击了违法犯罪活动。二是协助党委政府在巩固八大防范体系建设的同时，积极开展平安创建活动，通过宣传发动，落实各项创建措施，预防和减少了案件的发生。三是加强对内部单位、站所、学校、企业的检查，督促各项防范措施的落实，对制度不健全、责任不落实的，给予通报批评，限期整改，织牢防范网络。四是指导和发动农村基层组织开展村级联防巡逻，季节性轮户值日，护秋队等自防自治组织，保护自己的劳动成果，维护村寨的安全。

(三)强化日常管理，预防和减少案件发生。我所辖区有常住人口3千余户1万余人，在日常工作中，我所突出了人和场所的管理，采取分层次管理的方法，对常住人口、外来务工人员做好服务工作，热情接待群众、办事，日常查验工作文明礼貌，密切警民关系，让好人不烦。对重点人口、危险分子，违法青少年，落实管控帮教措施，明确责任民警和责任人，关心过问多、训斥教育少，真心实意帮助他们改正错误，重新做人，减少社会危害性。对行业场所，坚持经常性的日常检查，督促隐患整改，坚决查处违法犯罪，做到管而不死，活而不乱，治安不失控。

(四)加强情报信息工作，严密社会面控制。准确及时的情报信息，能避免公安工作陷入盲目，起到超前预警，防患于未然的作用。为严密掌控辖区社会状况，提高驾驭社会治安局势的能力，我所在全镇组织了一支__人的国保信息队伍，物建了__名治安耳目，全年共提供国保信息10条，案件线索6条，查处治安案件6件，有效提高了打击能力，维护了辖区稳定。

(五)完成了人口信息系统建设暨第二代居民身份换发准备工作。按照市局“苦战二十天，克期完成人口信息纠错和照片采集录入任务”的要求，自__月__日至__月__日，我所民警放弃节假日，休息日，不分昼夜，加班加点，采集录入照片__份，人像采集率达__%，纠正各类信息错误__人，按时、按量完成了市局下达的任务，为明年第二代居民身份证换发工作奠定了基础。

三、存在问题和努力方向

一是民警对政治理论、业务知识学习的广度、深度不够，知识面不宽，工作中凭经验，综合素质有待进一步提高。

二是民警深入辖区少，基层基础工作薄弱，群众安全感不强。

三是工作缺乏创新，按部就班，满足于做好日常工作。

四是警力、经费与工作任务、发案情况不相适应，对有效开展打击犯罪，治安防范心有余而力不足。

针对存在的问题：我所在今后的工作中，将抓紧抓实民警政治理论、法律法规的学习，提高民警执法办案水平;合理调整工作安排，尽量使民警沉入基层，打牢基础，增强群众安全感;认真开展调查研究，结合辖区实际，开拓创新，开创工作新局面;加强队伍建设，提高派出所战斗力，维护辖区稳定。

海防派出所工作总结16

一、我所基本情况

我所现有民警20名，队伍平均年龄36岁，其中大专以上学历15名，_党员20名。辖区面积82k O 人口69000人，其中社区居委会11个，村委会10个。XX年8月我所新建办公大楼和民警食堂，并投入使用总投资160万元，极大地改善了民警的办公条件，改变了城区派出所60年无办公用房的历史。我所有全省一级档案室1个，并配备密集架。大小会议室2个（其中视频会议室1个），民警健身活动室1个

更多 总结范文 请访问 <https://xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发